

# EDUCEP

## Centro de Capacitación, Evaluación y Certificación Profesional

### **CUADERNO DE TRABAJO**

#### WEBINAR GRATUITO

“Cómo incrementar tus oportunidades económicas y laborales impartiendo cursos de capacitación en tu sector, certificándote en los estándares oficiales de la SEP EC0217.01 y EC0301”

Centro de evaluación:  
EDUCEP  
Centro de Capacitación, Evaluación y Certificación Profesional  
SAS de CV  
Clave: CE0737-OC063-18

Julio 2022



Pertenecemos a la Red de  
prestadores de servicios de



# ÍNDICE

PRESENTACIÓN

BIENVENIDA, RECOMENDACIONES Y ORGANIZACIÓN DEL MANUAL

OBJETIVO GENERAL DEL CURSO

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

ACTIVIDADES DE LA CLASE 1

ACTIVIDADES DE LA CLASE 2



Pertenecemos a la Red de  
prestadores de servicios de



## **\*BIENVENIDA**

EDUCEP Centro de Capacitación, Evaluación y Certificación Profesional, te da la bienvenida al Seminario “Cómo incrementar tus oportunidades económicas y laborales impartiendo cursos de capacitación en tu sector, certificándote en los estándares oficiales de la SEP EC0217.01 Y EC0301”.

Esperamos que sea productivo y enriquecedor, de tal manera que, al terminarlo, obtengas las herramientas necesarias para desarrollar una metodología en tus cursos que te permita una profesionalización en tu práctica laboral, así como los beneficios laborales, económicos y personales que te has propuesto como metas.

## **\*RECOMENDACIONES PARA EL USO DE ESTE MANUAL**

Para poder obtener los beneficios del Seminario que se te presenta, te recomendamos hacer uso de este manual de manera puntual ya que está diseñado de forma secuencial, práctica y sencilla para que obtengas conocimientos y habilidades necesarias para tu práctica laboral.

Apartado por apartado podrás ir desarrollando las actividades y obteniendo a la par, los conceptos y conocimientos que se encuentran plasmados de lo general a lo particular con la finalidad de que identifiques la metodología propuesta en este curso.

## **\*RECOMENDACIONES PARA EL USO DE ESTE MANUAL**

Te recomendamos ir trabajando de manera secuencial, conforme el instructor vaya desarrollando la sesión, respondiendo las actividades para poder reforzar así los conocimientos adquiridos.

### **Objetivo general del seminario**

Durante estos tres días te mostraremos paso a paso cómo convertirte en un capacitador certificado ante la Secretaría de Educación Pública para diseñar e impartir cursos en tu sector con el fin de lograr que prestes estos servicios de manera independiente en 10 semanas o menos.

### **Objetivos particulares**

- Clase 1

El participante identificará el futuro del trabajo y las oportunidades que hay en la educación por competencias para incursionar en una actividad como profesionista independiente en su tiempo libre.

- Clase 2

El participante conocerá el plan, paso a paso, para que pueda iniciar una actividad económica independiente ofreciendo y diseñando cursos de capacitación para empresas y público en general un ingreso mensual de 45 mil pesos con solo 15 alumnos al mes.

- **Objetivo de las actividades**

El participante desarrollará el formato denominado “carta descriptiva” que le dará toda la estructura para que pueda diseñar un curso bajo la metodología y detalles que marcan los estándares de competencia.

## SESIÓN 1

### **Objetivo Particular:**

El participante identificará el futuro del trabajo y las oportunidades que hay en la educación por competencias para incursionar en una actividad como profesionista independiente en su tiempo libre.

### **EL FUTURO DEL TRABAJO EN MEXICO**

En México, el panorama laboral enfrenta un triple reto: dar empleo a más de 50 millones de personas en edad productiva, proveer salarios competitivos y brindar capacitación. Esto debido a la crisis laboral de los últimos años, que ha afectado especialmente a los jóvenes, la clase media y los sectores vulnerables.

Uno de los principales desafíos es la disminución de empleos, bajos salarios y falta de personal capacitado en las empresas. Se han impulsado iniciativas como el aumento al salario mínimo y la reforma en materia de subcontratación de personal. Sin embargo, esta reforma ha tenido implicaciones, con un aumento récord de nuevos puestos de trabajo, pero también una reducción salarial para muchos trabajadores.

A pesar de los problemas del empleo informal, los trabajadores pueden obtener mayores ganancias que los formales. Sin embargo, esto contribuye a que más de la mitad de la población no cuente con prestaciones laborales.

El trabajo informal afectará a la sociedad y al gobierno en el futuro, ya que se espera que una gran cantidad de adultos mayores tengan que seguir trabajando para cubrir sus gastos básicos.

*(se dará más información en el seminario)*

### **BENEFICIOS DE CERTIFICARTE**

- Movilidad social
- Mejor puesto
- Mejor salario
- Mayores ingresos
- Tener un diferenciador como profesional independiente
- Reconocimiento social y laboral
- Validez académica
- Posibilidad de ser ACE
- Mejor futuro
- Transformar tu vida
- Desarrollar tus talentos
- Demostrar tu potencial
- Impacto en la competitividad y productividad

### **EDUCACIÓN FORMAL**

- Proporciona una base académica sólida  
pero debemos buscar las herramientas y habilidades blandas que en la actualidad determinan el éxito profesional

## ACTIVIDAD 1

**Indicaciones:** Con base en lo analizado en la clase 1, responde las siguientes preguntas.

¿Cuáles son los retos más importantes en México en cuestión laboral?

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

¿Cuál es el ingreso promedio de un profesionista en México?

\_\_\_\_\_

¿Cuánto es la inversión promedio para abrir un negocio en México?

\_\_\_\_\_

¿Qué porcentaje de su sueldo los profesionistas están dispuestos a invertir en capacitación?

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

¿Qué porcentaje de sus ingresos está dispuesto a destinar en su formación profesional

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

---

¿Por qué la actividad de capacitar personas, en tu sector, es una gran opción para realizarte profesionalmente e incrementar tus ingresos por encima del promedio nacional?

---

---

¿Qué hace la mayoría de las personas que se dedican a la capacitación y no funciona?

---

---

¿Qué hacen hoy los profesionales de la capacitación que sí lograron realizarse profesionalmente y obteniendo ingresos por encima del promedio nacional y teniendo libertad de tiempo?

---

---

¿Qué es el CONOCER?

---

---

¿Qué es un estándar de competencias?





Pertenecemos a la Red de  
prestadores de servicios de



¿Cuáles son los beneficios de estar certificado?

¿Cuál es el ingreso promedio de un profesionista en México?

---

---

¿Cuál es el presupuesto aproximado para abrir un negocio en México y empezar a emprender?

---

---

¿Qué porcentaje de profesionistas tiene la posibilidad económica y el interés de invertir en capacitación?

---

¿Qué porcentaje de tus ingresos estás dispuesto a destinar en tu formación profesional?

---

---

¿Consideras que la actividad de capacitar personas, en tu sector, es una gran opción para realizarte profesionalmente e incrementar tus ingresos por encima del promedio nacional? ¿Por qué?

---

---

¿Consideras que la actividad de capacitar personas, en tu sector, es una gran opción para realizarte profesionalmente e incrementar tus ingresos por encima del promedio nacional? ¿Por qué?

---

---

---

---

## SESIÓN 2

### Objetivo Particular:

El participante conocerá el plan, paso a paso, para que pueda iniciar una actividad económica independiente ofreciendo y diseñando cursos de capacitación para empresas y público en general un ingreso mensual de 45 mil pesos con solo 15 alumnos al mes.

### ENFOQUE POR COMPETENCIAS

Este modelo educativo, considera que todo ser humano tiene un gran potencial susceptible de ser desarrollado cuando muestra interés por aprender; por lo que se sustenta en los cuatro pilares para la educación de este milenio que propone Delors (UNESCO, 1997): aprender a conocer, aprender a hacer, aprender a convivir y aprender a ser.

## Técnicas instruccionales

Las técnicas de enseñanza o técnicas instruccionales son un conjunto de pasos ordenados que indican cómo hacer o dirigir la enseñanza. Los métodos de enseñanza nos indican el camino y las técnicas nos señalan cómo andarlo. Existen un sin número de técnicas de enseñanza y en esta ocasión analizaremos tres muy importantes: técnica expositiva, técnica demostrativa y técnica de diálogo-discusión.

*(se dará más información en el seminario)*

¿Cuáles son las ventajas de diseñar cursos con base en estándares de competencia?

---

---

¿Cuáles son las ventajas de diseñar cursos empleando una carta descriptiva?

---

---

¿Cuáles son los tres dominios que debe indicar el objetivo de aprendizaje?

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

¿Cuáles son los tres momentos de la evaluación?

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

¿Cuál es tu principal aprendizaje de la clase 2?

---

---

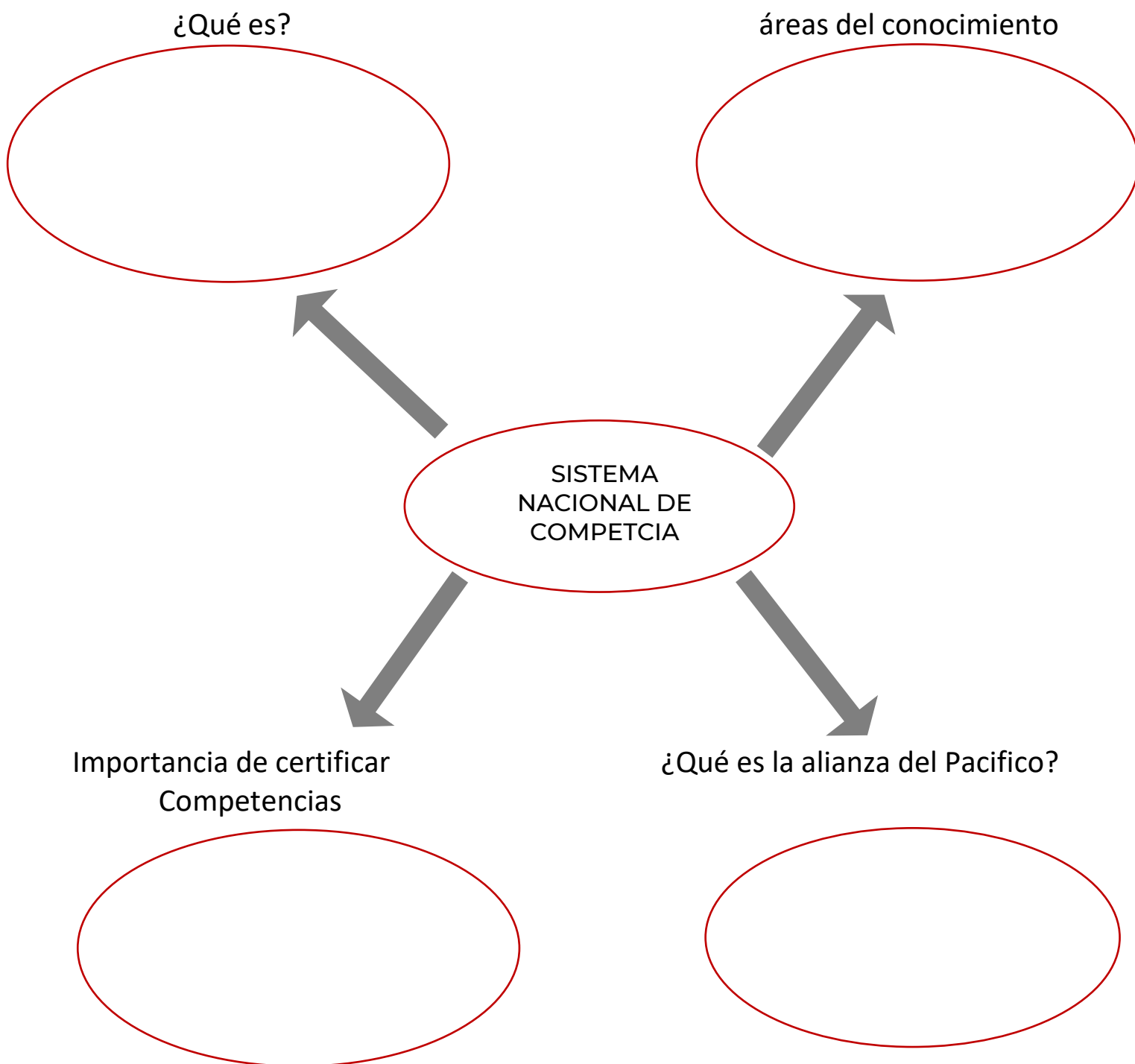
## ACTIVIDAD 2

**Indicaciones:** Una vez analizas las ventajas y desventajas de la capacitación, complementa el siguiente Cuadro Comparativo.

Profesionales que se dedican a la capacitación y <b>NO</b> obtienen resultados	Profesionales que se dedican a la capacitación que <b>SÍ</b> obtienen resultados

## ACTIVIDAD 3

**Indicaciones:** Clasifica la información adquirida en la clase 1 sobre los Estándares de Competencia en el siguiente Mapa Conceptual





Pertenecemos a la Red de  
prestadores de servicios de

