

~聖經-密碼-黑與白- XXXXXXXXI with DRAFT ~

- AAA-(2) -

這些年在實驗室的日子，認識了一個老印，Dushyant Goyal。原來，此時的我才明白，原來我們還有在培養外籍人才。老印，暑期隻身飛來台灣，不是度假旅遊，而是進行研究討論，順道了解台灣這塊寶地。

這個地方給了這個機會，給世界上有志青年，想來台灣走走的一個機會。然而，這個機會在今年度被政府單位制式化的制度而限制了。

Amol，他是今年的有志青年，通過我們嚴苛的徵選，存活下來的佼佼者。正當 Amol 滿開歡喜，打包行李要準備飛來台灣，進行學術合作研究時，簽證失敗了...，這是一個的打擊，對於 Amol、對於 ICCL 來說。

但是 Amol 不虧是佼佼者、有志青年，雖然不能來台灣走馬看花，卻願意用視訊會議進行研究討論，來度過老印的暑假生活，不浪費青春，或許他聽過 青春小鳥一去不回來 這首歌。

ok，萬事起頭難，不就是個視訊會議罷了，夥伴們 大家七手八腳的測試下，終於建置會議環境完畢。第一次還算順利，在雙方互相了解，互相認識，久仰大名後結束了。但有一句話，人生不如意，十之八九，合作上沒有想像中的順利，但這也不是雙方想要遇到的。

雖說是雙方合作，但勞資雙方還是屬於一個比較不對等的狀態下。delay 報告兩次，事由很正當、很應該，但前一刻才 email 告知。我們並不是 給錢是大爺，拿錢是小弟的觀念，而是一種尊重、在乎的感受。

那...要如何應對呢? Our boss 提出「AAA」(As- Active - Aggressive) 的觀念，每件事情，處理上可以分成三種層級，不論在生活上、研究上。

讓事情處理上 普通、平常、一般的處理，to be 「A」。

讓事情處理上 有點起伏，多點討論，to be 「AA」。

讓事情處理上 更為迅速、勢為，直率，真性情，to be 「AAA」。

老印的學術交流中，頗有感觸。從簽證開始，老印的積極態度，email 24hr 內，必定回信，但簽證失敗後的討論視訊會議合作，再到正式開始視訊會議，email 從 24 小時回覆，漸漸地到 現在前幾小時來信取消 meeting，很難不去感受到 Amol 的心，或許因為私人的事由(合情合理)，對於這次的合作，從「AAA」變成「A」了。

雖有些不是滋味，但根據「AAA」的觀念，應對的方式也可以有三種層次：

「A」：不爽在心裡口不開，這就是第一種比較一般的層級啦~對 Amol 不開心，但是就在台灣罵翻天，Amol 渾然不知，過爽爽。所以啟動「AAA」：

「AAA」：讓 Amol 強烈地感受到，我們的不開心，unhappy, disappointed。也許合作上就因此失敗，但基於 our boss 處理事情的一貫作風"雙贏"，而非雙敗，先緩緩「AAA」。當然，中間還是有「AA」的處理方式：

「AA」：多點小壓力，讓他前進，多點積極的問候，來讓 Amol 感受到我們的積極，這是我們可以做的。雖然還是不爽在心裡，但讓事情有往前走，他也能體會到我們的態度，這就是跟「A」的最大差別嚕。

這樣看下來，好像「AA」都是比較正確的態度，但，並非如此。三者間的切換，看似簡單，操作複雜一切都在 考驗/訓練自己的 EQ。

***** AAA- theory *****

一個態度正確的人 可以分成三部分 一般 積極 侵略

在一般的狀況下，已經比那些態度偏差的人好很多了，
不怠惰，不懶散，不偷懶，交代的事物都能完成，是個規規矩矩的人才。

在態度正確的人群中，若還想更有所為，態度得更主動積極，
表現不但符合一般正確態度的人，更具備積極、主動的態度，
主動詢問，積極處理交代的事物，是個積極主動的好人才。

在這些態度積極的人群中，有些人會表現的更加具有侵略性，
為了讓事情可以迅速處理，具備積極的態度可能還無法有所展現其效果，
此時，侵略性的積極，更加積極地積極，具備這種態度就是具有高度積極(主動侵略)的難得人才。

這三種模式，應時時切換其檔次，時而侵略，時而積極，時而一般，
才能突出其特色與魅力，而不失去其丰采。

- 兵之理論 -

- Aggressive-Active-As -

In response to

<http://zh.wikipedia.org/wiki/%E8%AF%B8%E8%91%9B%E4%BA%AE>

有多言或中，薄技小才，常人之能，可引為「下賓」；

有猛若熊虎，捷若騰猿，剛如鐵石，利若龍泉，此一時之雄，可引為「中賓」；

有詞若懸流，奇謀不測，博聞廣見，多藝多才，此萬夫之望，此可引為「上賓」。

ICCL

<http://hera.im.cpu.edu.tw/>