

แบบประเมินผลการสัมภาษณ์ผู้สมัครงาน บริษัท ยูนิเวอร์แซลไรซ์ จำกัด

| F-HR-011 | Rev.03 | เริ่มใช้วันที่ | 16/05/57 |
|----------|--------|----------------|----------|

| ชื่อผู้สมัคร | | งที่สมัค | | | | |
|---|----------|--|---------------|----------------------|--------|--|
| | | ผลกะแนนรวม (กะแนนเต็ม 100 กะแนน) ได้ | | | | |
| ระเภทการจ้าง | | | | | | |
| พนักงานรายวัน พนักงานรายเดือน พับภาษณ์เบื้องต้นโดย แผนกทรัพยากรมนุษย์ | | | | | อื่น ๆ | ระบุ |
| การวัดผลและปัจจัยในการพิจารณา | | N | ลคะแน | ความกิดเห็นเพิ่มเติม | | |
| การวดผลและบองยเนการพงารณา | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | H I I IN THE WILLIAM IN THE STATE OF THE STA |
| บสมัครและเอกสารประกอบการสมัครงาน | | | | | | |
| - ความครบถ้วน ถูกต้องของข้อมูลในใบสมัคร | | | | | | |
| - ความสะอาด เรียบร้อยในการกรอกข้อมูล | | | | | | |
| เอกสารหลักฐานในการสมัคร | | | | | | |
| ารสัมภาษณ์เบื้องต้น | | | | | | |
| - ลักษณะการแต่งกาย | | | | | | |
| - บุคคลิกภาพ | | | | | | |
| - การ โต้ตอบระหว่างการสัมภาษณ์ | | | | | | |
| - ความพร้อมในการทำงาน | | | | | | วันที่เริ่มงาน// |
| การทดสอบทักษะ - คอมพิวเตอร์ / ทักษะเพิ่มเติม อื่น ๆ ระบุ | | | | | | |
| - พอมพาเตอร / ทกษะเพมเตม อน ๆ ระบุ - ข้อสอบเฉพาะตำแหน่ง | - | | | | - | |
| - ขอดอบเนพาะตาแหนง - ประสบการณ์ทำงานเฉพาะตำแหน่ง | - | | | | | |
| - บระกบบารณที่ เงินเหพาะตาแหนง | | | | | | |
| รัมภาษณ์โดย Manager/Superviser /หัวหน้าแผนก | | | | | | แยงเอ ทรัพยากราเงเนย์ |
| | 1= 10 | ę. | ลดะแน | น | 18 - | แผนก ทรัพยากรมนุษย์ |
| ทัมภาษณ์โดย Manager/Superviser /หัวหน้าแผนก การวัดผลและปัจจัยในการพิจารณา | 1 = 10 m | N 2 | ล กะแน | น | 5 | แผนก ทรัพยากรมนุษย์ |
| การวัดผลและปัจจัยในการพิจารณา | 1 | SECTION AND ADDRESS. | | Self-manual variable | 5 | |
| การวัดผลและปัจจัยในการพิจารณา - ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัคร | 1 | SECTION AND ADDRESS. | | Self-manual variable | 5 | |
| การวัดผลและปัจจัยในการพิจารณา - ความรู้เบื้องด้นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัคร - ระดับการศึกษาเหมาะสมกับตำแหน่งงาน | 1 | SECTION AND ADDRESS. | | Self-manual variable | 5 | |
| การวัดผลและปัจจัยในการพิจารณา - ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัคร - ระดับการศึกษาเหมาะสมกับตำแหน่งงาน - บุคคลิกภาพเหมาะสมกับตำแหน่งงาน | 1 | SECTION AND ADDRESS. | | Self-manual variable | 5 | |
| การวัดผลและปัจจัยในการพิจารณา - ความรู้เบื้องด้นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัคร - ระดับการศึกษาเหมาะสมกับตำแหน่งงาน - บุคคลิกภาพเหมาะสมกับตำแหน่งงาน - ประสบการณ์ / ความชำนาญในการทำงาน | 1 | SECTION AND ADDRESS. | | Self-manual variable | 5 | |
| การวัดผลและปัจจัยในการพิจารณา - ความรู้เบื้องค้นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัคร - ระดับการศึกษาเหมาะสมกับตำแหน่งงาน - บุคคลิกภาพเหมาะสมกับตำแหน่งงาน - ประสบการณ์ / ความชำนาญในการทำงาน | 1 | SECTION AND ADDRESS. | | Self-manual variable | 5 | |
| การวัดผลและปัจจัยในการพิจารณา - ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัคร - ระดับการศึกษาเหมาะสมกับตำแหน่งงาน - บุคคลิกภาพเหมาะสมกับตำแหน่งงาน - ประสบการณ์ / ความชำนาญในการทำงาน - ความสามารถพิเศษที่เหมาะสมกับงาน - ลักษณะการ ได้ตอบระหว่างการสัมภาษณ์ | 1 | SECTION AND ADDRESS. | | Self-manual variable | 5 | |
| การวัดผลและปัจจัยในการพิจารณา - ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัคร - ระดับการศึกษาเหมาะสมกับตำแหน่งงาน - บุคคลิกภาพเหมาะสมกับตำแหน่งงาน - ประสบการณ์ / ความชำนาญในการทำงาน - ความสามารถพิเศษที่เหมาะสมกับงาน - ลักษณะการ โต้ตอบระหว่างการสัมภาษณ์ - ความคล่องแคล่ว และกระตือรือร้น | 1 | SECTION AND ADDRESS. | | Self-manual variable | 5 | |
| การวัดผลและปัจจัยในการพิจารณา - ความรู้เบื้องค้นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัคร - ระดับการศึกษาเหมาะสมกับตำแหน่งงาน - บุคคลิกภาพเหมาะสมกับตำแหน่งงาน - ประสบการณ์ / ความชำนาญในการทำงาน - ความสามารถพิเศษที่เหมาะสมกับงาน - ลักษณะการ โด้ตอบระหว่างการสัมภาษณ์ - ความคล่องแคล่ว และกระตือรือรัน - วุฒิภาวะ / ลักษณะความเป็นผู้ใหญ่หรือความเป็นผู้นำ | 1 | SECTION AND ADDRESS. | | Self-manual variable | 5 | |
| การวัดผลและปัจจัยในการพิจารณา - ความรู้เบื้องค้นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัคร - ระดับการศึกษาเหมาะสมกับตำแหน่งงาน - บุคกลิกภาพเหมาะสมกับตำแหน่งงาน - ประสบการณ์ / ความชำนาญในการทำงาน - ความสามารถพิเศษที่เหมาะสมกับงาน - ถักษณะการ โต้ตอบระหว่างการสัมภาษณ์ - ความคล่องแคล่ว และกระตือรือร้น - วุฒิภาวะ / ลักษณะความเป็นผู้ใหญ่หรือความเป็นผู้นำ | 1 | SECTION AND ADDRESS. | | Self-manual variable | 5 | |
| การวัดผลและปัจจัยในการพิจารณา - ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัคร - ระดับการศึกษาเหมาะสมกับตำแหน่งงาน - บุคคลิกภาพเหมาะสมกับตำแหน่งงาน - ประสบการณ์ / ความชำนาญในการทำงาน - ความสามารถพิเศษที่เหมาะสมกับงาน - ลักษณะการโต้ตอบระหว่างการสัมภาษณ์ - ความคล่องแคล่ว และกระตือรือร้น - วุฒิภาวะ / ลักษณะความเป็นผู้ใหญ่หรือความเป็นผู้นำ - มนุษย์สัมพันธ์ | 1 | SECTION AND ADDRESS. | | Self-manual variable | 5 | |
| - ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับงานในดำแหน่งที่สมัคร - ระดับการศึกษาเหมาะสมกับตำแหน่งงาน - บุคคลิกภาพเหมาะสมกับตำแหน่งงาน - ประสบการณ์ / ความชำนาญในการทำงาน - ความสามารถพิเศษที่เหมาะสมกับงาน - ลักษณะการ โต้ตอบระหว่างการสัมภาษณ์ - ความคล่องแคล่ว และกระตือรือร้น - วุฒิภาวะ / ลักษณะความเป็นผู้ใหญ่หรือความเป็นผู้นำ - มนุษย์สัมพันธ์ - ทักษะพิเศษทางด้านภาษาต่างประเทศ | | SECTION AND ADDRESS. | | Self-manual variable | 5 | |
| การวัดผลและปัจจัยในการพิจารณา - ความรู้เบื้องค้นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัคร - ระดับการศึกษาเหมาะสมกับตำแหน่งงาน - บุคคลิกภาพเหมาะสมกับตำแหน่งงาน - ประสบการณ์ / ความชำนาญในการทำงาน - ความสามารถพิเศษที่เหมาะสมกับงาน - ลักษณะการโด้ดอบระหว่างการสัมภาษณ์ - ความคล่องแคล่ว และกระตือรือรัน - วุฒิภาวะ / ลักษณะความเป็นผู้ใหญ่หรือความเป็นผู้นำ - มนุษย์สัมพันธ์ - ทักษะพิเศษทางด้านภาษาต่างประเทศ | | SECTION AND ADDRESS. | | Self-manual variable | 5 | |
| การวัดผลและปัจจัยในการพิจารณา - ความรู้เบื้องค้นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัคร - ระดับการศึกษาเหมาะสมกับตำแหน่งงาน - บุคคลิกภาพเหมาะสมกับตำแหน่งงาน - ประสบการณ์ / ความชำนาญในการทำงาน - ความสามารถพิเศษที่เหมาะสมกับงาน - ลักษณะการ โต้ตอบระหว่างการสัมภาษณ์ - ความคล่องแคล่ว และกระตือรือร้น - วุฒิภาวะ / ลักษณะความเป็นผู้ใหญ่หรือความเป็นผู้นำ - มนุษย์สัมพันธ์ - ทักษะพิเศษทางด้านภาษาต่างประเทศ | | SECTION AND ADDRESS. | | Self-manual variable | 5 | |
| การวัดผลและปัจจัยในการพิจารณา - ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัคร - ระดับการศึกษาเหมาะสมกับตำแหน่งงาน - บุคคลิกภาพเหมาะสมกับตำแหน่งงาน - ประสบการณ์ / ความชำนาญในการทำงาน - ความสามารถพิเศษที่เหมาะสมกับงาน - ลักษณะการโด้ตอบระหว่างการสัมภาษณ์ - ความคล่องแคล่ว และกระตือรือร้น - วุฒิภาวะ / ลักษณะความเป็นผู้ใหญ่หรือความเป็นผู้นำ - มนุษย์สัมพันธ์ - ทักษะพิเศษทางด้านภาษาต่างประเทศ รวมคะแนน | | SECTION AND ADDRESS. | 3 | Self-manual variable | | ความคิดเห็นเพิ่มเติม |
| การวัดผลและปัจจัยในการพิจารณา - ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัคร - ระดับการศึกษาเหมาะสมกับตำแหน่งงาน - บุคคลิกภาพเหมาะสมกับตำแหน่งงาน - ประสบการณ์ / ความชำนาญในการทำงาน - ความสามารถพิเศษที่เหมาะสมกับงาน - ลักษณะการโด้ตอบระหว่างการสัมภาษณ์ - ความคล่องแคล่ว และกระตือรือร้น - วุฒิภาวะ / ลักษณะความเป็นผู้ใหญ่หรือความเป็นผู้นำ - มนุษย์สัมพันธ์ - ทักษะพิเศษทางด้านภาษาต่างประเทศ รวมคะแนน ความคิดเห็นเพิ่มเติม | | SECTION AND ADDRESS. | 3 | 4 | | ความคิดเห็นเพิ่มเติม |