

PMT0201 – Introdução a Gestão de Projectos

– Parte 1 História da Gestão de Projectos

📅 Data do Post	@June 6, 2022 9:00 AM
⚙️ Status	Done
🔑 Palavras-chave	Introdução à Gestão de Projectos
📁 Fonte	
📌 Pronto	Preparado
☑️ Publicado	✓
☑️ IG Post	✓

Post-LinkedIn

Nesse primeiro artigo de Gestão de Projectos, apresento uma contextualização histórica sobre o assunto. Dois nomes dominarão esse artigo — Frederick Taylor e Henry Gantt.

Leia o artigo na íntegra

Siga-me e veja outros posts no meu Instagram <https://www.instagram.com/idaeciosilvatech/>

Deixe o like para medirmos a repercussão do conteúdo.

Guarde para rever noutro momento.

Compartilha o conteúdo com os amigos e não só

Comente o que acha do conteúdo e da iniciativa e deixe sugestões.

#cybertecharticles #projectmanagement #tecnology #HenryGantt #FrederickTaylor

Introdução

Para as empresas, hoje em dia, ter Projectos bem-sucedidos é uma obrigação tendo em conta o mercado competitivo em que as empresas e o mundo encontra-se. Por esses motivos, muitas pessoas pensam que a Gestão de Projectos é uma nova área do conhecimento que as pessoas usam para crescimento e desenvolvimento de negócios.

História e evolução da Gestão de Projectos

A Gestão de Projectos já existe a muitos séculos. Isso fica evidente quando analisamos algumas construções históricas que marcaram épocas e saltam a vista pela sua longevidade.

A grande Pirâmide de Gizé — 2570aC

Existem registos que mostram que para a conclusão de cada uma das quatro faces dessa grande pirâmide, existiam gestores responsáveis por supervisionar que cada etapa projectada fosse concluída considerando todos os aspectos delineados.

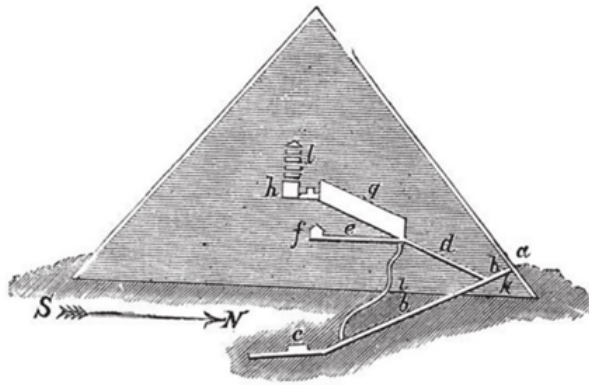


Figure 1 - Projecto de construção da pirâmide de Gizé

Grande Muralha da China — 208aC

Segundo dados históricos, durante a construção dessa histórica muralha, o imperador Qin Shihuang pediu uma grande quantidade de pessoas para terminar este projecto. Essas pessoas eram divididas por soldados, cidadãos civis e alguns criminosos. Isso mostra que havia uma organização e boa divisão de tarefas de acordo ao tipo de pessoa contratada.



Figure 2 — projecto de construção da grande muralha da China

A gestão de projectos cresce no século XIX

No final do século XIX, a necessidade de mais estrutura nos sectores de construção, fabricação e transporte deu origem às modernas tácticas de gestão de projectos que usamos hoje.

Por exemplo, a criação da Estrada de Ferro Transcontinental, rotas de veludo e a reconstrução do Sul dos EUA depois da Guerra Civil foram todos os principais feitos na história da gestão de projectos.

A Transcontinental Railroad é considerada a primeira empresa de gestão de projectos em grande escala. A Estrada de ferro Transcontinental foi um fator-chave no desenvolvimento industrial dos Estados Unidos, mas as pessoas muitas vezes esquecem o verdadeiro alcance desse projecto. Incluiu atravessar terreno traiçoeiro e enfrentar condições meteorológicas perigosas para construir uma linha ferroviária e telégrafo.

À medida que o século XIX progrediu, os líderes empresariais começaram a enfrentar os desafios das leis e regulamentos trabalhistas do governo. Nesse século surgiram dois nomes que mudaram para sempre o paradigma da forma de gerir projectos — Henry Gantt e Frederick Taylor. Vejamos então como eles contribuíram para a Gestão de Projectos que temos hoje em dia.

Henry Laurence Gantt

Proficiente engenheiro mecânico, professor na Escola McDonogh, mestre em Engenharia Mecânica e consultor de gestão, é reconhecido por seus trabalhos para o desenvolvimento da **Administração Científica**.

Durante seu percurso como trabalhador, destacou-se por eliminar práticas de trabalho ineficientes e reduzir o número de empregados de 120 para 35, aumentando índices de produtividade e de precisão.

Acreditava que só seria possível eliminar o acaso, os acidentes e obter eficiência industrial com a gestão correta e aplicação da análise científica sobre o trabalho.

As Contribuições de Henry Gantt

Administração científica

Muitas vezes Gantt é considerado apenas como mais um dos seguidores de Taylor e um promotor da **Administração Científica**. Mas, talvez ele tenha ido muito além do que os demais. Apesar do reconhecimento da sua actuação como consultor de sucesso, Henry Gantt fez contribuições de grande destaque.

Exerceu um papel significativo na administração como um dos primeiros a perceber um fenómeno psicológico importantíssimo no local de trabalho: a **Motivação**

O gráfico de Gantt

Entre 1910 e 1915 ele criou uma ferramenta vista como uma grande inovação e de importância mundial para a década de 1920. Sua função era apresentar uma forma de acompanhar a produção numa técnica de planeamento em um “**Controle Gráfico Diário de Produção**” de fácil interpretação e sem treinamento. O Gráfico De Gantt é uma representação gráfica que mostra o avanço de diferentes fases (o tempo organizado numa sequência de actividades prevendo atrasos e possíveis correcções). O gráfico fornece uma programação para planeamento e controla o trabalho registando o progresso de cada etapa.

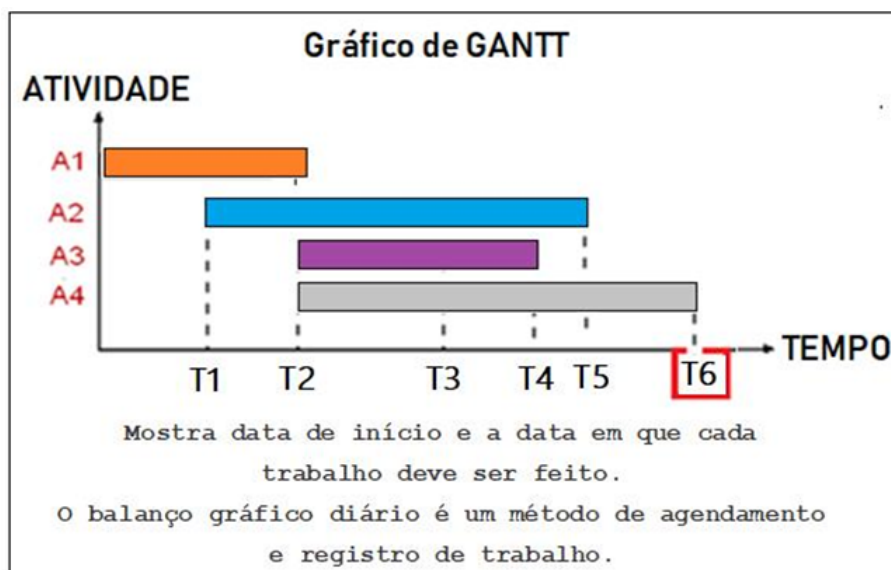


Figure 3 - Gráfico de Gantt

Program Evaluation And Review Technique (PERT) – (Avaliação E Revisão De Programas)

Foi desenvolvida por volta de 1950 para planear e visualizar a coordenação das actividades. Gantt criou muitos tipos de gráficos para se avaliar rapidamente a produção (conforme o planeado, adiantada ou com atrasos).

Método Salarial “Tarefa e Bónus”:

Henry Gantt foi um precursor da **Escola de Gestão de Relações**. Tinha visões críticas e ideias que, gradualmente, foram criando distância na sua relação com outros. A maioria dos engenheiros da época tinha a crença de que a preocupação com o trabalhador era irrelevante ou desprezível, ou ambos. Para atingir maiores níveis de produção e motivar trabalhadores, Gantt desenvolveu um sistema onde eles poderiam ganhar um prémio além da produção diária. Ele acreditava firmemente que para recompensar o trabalhador era necessária uma premiação pela superprodução.

Frederick Winslow Taylor

Como um jovem engenheiro que trabalhava para a Midvale Steel Company no final de 1800, Frederick Taylor começou a reconhecer as deficiências das práticas sistemáticas de gestão.

Ele iniciou o movimento de **Gestão Científica**, e ele e seus associados foram os primeiros a estudar cientificamente o processo de trabalho. Eles estudaram como o trabalho era realizado e analisaram como isso afectava a produtividade do trabalhador. A filosofia de Taylor focada na crença de que fazer as pessoas trabalharem o mais que podiam não era tão eficiente quanto otimizar a maneira como o trabalho era feito.

O Pai da Administração Científica

A solução de Taylor foi criar uma segunda abordagem de gestão que considerasse todos os problemas que ele constatava na Midvale Steel Company. O que agora é conhecido como gestão científico, esta nova abordagem defendia o uso de métodos científicos para examinar as tarefas individualizadas do trabalho de produção para encontrar o método mais eficaz.

Usando sua experiência em engenharia, Taylor estudou tarefas e incentivos para desenvolver procedimentos fixos para maximizar a produtividade e eficiência. Ele usou estudos de tempo e movimento para determinar quanto tempo uma pessoa deve levar para completar uma tarefa quando os movimentos correctos foram feitos.

Os Quatro Princípios de Administração Científica de Taylor

Frederick Taylor conduziu muitos experimentos ao longo de sua carreira e teve vários associados. Depois que seu trabalho foi concluído, ele foi então capaz de, finalmente, fornecer aos gerentes um conjunto de princípios orientadores sistemáticos para que eles não tivessem mais que tomar decisões desinformadas. A abordagem de Taylor para a administração pode ser resumida em seus quatro princípios de administração científica.

1. A gestão deve se livrar das directrizes gerais sobre como concluir uma tarefa; em vez disso, eles devem ser substituídos por uma abordagem científica precisa para cada tarefa do trabalho do trabalhador.
2. A administração deve usar os mesmos princípios da metodologia científica para recrutar, seleccionar, treinar e desenvolver cuidadosamente cada trabalhador conforme o cargo que desempenhará na empresa.
3. Deve haver um nível de cooperação entre a equipe e a administração para garantir que as funções correspondam aos planos e aos princípios dos métodos desenvolvidos.
4. Os gerentes também devem fornecer a divisão apropriada de trabalho e responsabilidade entre gerentes e trabalhadores; ou seja, os gestores eram responsáveis por planejar o trabalho e os funcionários eram responsáveis por seguir esse plano à medida que concluíam o trabalho.

Associação Internacional de Gestão de Projectos (IPMA)

A princípio, O IPMA foi a primeira associação de gestão de projectos do mundo, iniciada em Viena por um grupo como um fórum para gerentes de projectos para rede e partilha de informações. Registado na Suíça, a associação é uma federação de cerca de 50 associações, orientação de gestão de projectos nacionais e internacionais. Nesse sentido, a sua visão é fazer com que a forma de gestão lidere o desenvolvimento da profissão. Ou seja, desde o seu nascimento em 1965, o IPMA cresceu e se espalhou em todo o mundo com mais de 120 mil membros em 2012.

Project Management Institute (PMI)

Cinco voluntários fundaram a PMI como uma organização profissional sem fins lucrativos dedicada a promover a prática, ciência e profissão de gestão. A Commonwealth da Pensilvânia emitiu artigos de incorporação para PMI em 1969. Dessa forma, que significou seu início oficial. Durante esse mesmo ano, o PMI realizou seu primeiro simpósio em Atlanta, Geórgia e teve um comparecimento de 83 pessoas. Desde então, o PMI tornou-se mais conhecido como o editor de "Um guia do corpo de conhecimento de gestão de projectos (PMBOK)" considerado uma das ferramentas essenciais na profissão de gestão atualmente. O PMI oferece dois níveis de certificação de gestão de projectos, Certified Associate in Project Management (CAPM) e Project Management Professional (PMP).

Actualmente, a gestão de projectos se modernizou e muitas empresas alcançam o sucesso através da utilização e implantação do conceito. Existem vários modelos disponíveis no mercado, o mais tradicional propõe uma gestão feita por profissionais habilitados e qualificados, reunindo toda a equipe assegurando a comunicação eficaz do projecto. Dessa forma, o trabalho se torna mais assertivo na empresa.

Com o decorrer do tempo, algumas tendências modificaram a gestão de projectos, duas delas merecem destaque. A primeira é o Planeamento Ascendente, mais indicado para projectos simples, por requerer a colaboração de mais

membros da equipe.

A segunda delas é o Planeamento e revisão hierárquica, usada para tomada de decisão empresarial sobre o uso de tecnologias e a expansão do portfólio de produtos ofertados.

Conclusão

Desde o começo, podemos notar o quanto a gestão de projectos é importante em grandes acções. A necessidade de tornar uma equipe mais eficiente foi uma das necessidades apontadas como surgimento desse instrumento empresarial.

Gostou do artigo?

Siga-me e veja outros posts no meu Instagram <https://www.instagram.com/idaeciosilvatech/>

Deixe o like para medirmos a repercussão do conteúdo.

Guarde para rever noutro momento.

Compartilha o conteúdo com os amigos e não só

Comente o que acha do conteúdo e da iniciativa e deixe sugestões.

#cybertecharticles #projectmanagement #tecnology #lifecycle #initiation #planning #monitoring