

職務経歴書

これまでの略歴を端的に記載しましょう。特に経験社数の多い場合、職務経歴が多岐に渡る場合は重要です。

2013 年〇月〇日現在

氏名 □□ ○○

【職務経歴略歴】

大学卒業後、システム開発会社にて主に電気メーカー向けのシステム開発（資産管理・販売管理等）に従事した後、現職企業にてより同業界向けの開発経験を深め、上流工程及び Web アプリケーションの開発に取り組んでまいりました。（Unix, Windows/JAVA, C, Oracle 等）要件定義から設計、開発まで幅広く、また、リーダーとして進捗管理・品質管理・協力会社管理等の経験もございます。

【職務経歴】 1995 年 4 月 ○○○○○ソリューション株式会社入社～1999 年 11 月 同社退職
1999 年 12 月 株式会社□□□システム入社～現在に至る

技術スキル、PL/PM 経験、業務知識、
ラインマネジメントの観点から考えて、
強みをアピールしましょう。

【得意分野・技術】

- ・ Web アプリケーションによるシステム開発（Unix/Apache, Tomcat, JAVA, C, Oracle 等）。また、要件定義から基本設計、詳細設計、プログラミング、テストと、すべての開発工程を経験。
- ・ プロジェクトリーダーとして、顧客折衝から工数見積・進捗管理等、最大 10 名のプロジェクト管理経験。
- ・ 製造業向け（特に生産管理・販売管理）に関する業務知識

【自己 PR】

自己PRでは得意分野に記載したことの詳細+α
で再度アピールしましょう。具体的エピソードを
交え、面接でもお話できるよう纏めてください。

1) Web アプリケーションでの開発経験

JAVA による Web アプリケーションの開発を得意とし、ユーザーとの折衝から設計、実装、導入まで経験しています。開発において不明な点は自ら主にインターネットを通じて調べ、また、最新の技術動向についても注力しています。開発においては、一緒に仕事をしているベンダー企業からも信頼を得ており、自社メンバーだけでなく、日々の業務の中で指導することも多いです。

2) リーダーとして大切にしていること

プロジェクトリーダーとして工数見積から進捗管理・人員管理と、プロジェクト管理経験があります。メンバーと常日頃より自分から積極的にコミュニケーションを多く取り信頼関係を構築・維持していくことを意識しながら業務を遂行しています。結果として適切なタスクの振り分け、リスク管理にもつながり、常に納期を遵守することができました。

3) 業務知識取得のために努力したこと

エンドユーザーとの接点があり、システムのみならず業務についても十分精通した提案をするために、打ち合わせでわからなかった業務についてはその日のうちに調べ理解していく等、業務知識取得のために継続的に書物やインターネットを通じて情報の取得に努めてまいりました。業務についての理解の早さを顧客から褒めていただいたこともございます。

4) 人材育成経験

新しくプロジェクトにアサインされたメンバーの教育担当の役割は日常的なことでした。早く仕事に慣れてもらい戦力となってもらうために、できる限り相手が質問しやすい雰囲気づくりに努め、また、理解しやすいように的確な指示を出していくように意識していました。結果として当該のメンバーのみならず上司からの信頼も得ることができたと考えます。人を育成していく中で教わることも多く、また、成長されることが自分自身の喜びにもなっています。

【資格】

第2種情報処理技術者（1998 年 6 月）

技術系の資格はしっかりと
アピールしましょう。

【業務内容】

期間	プロジェクト内容	担当フェーズ	開発環境	メンバー数・役割
1995 年 4 月 ～1996 年 1 月	自動車会社向け生産管理システム開発（一次） （主に同社神奈川工場における自動車部品の在庫管理システムのプロジェクト）	詳細設計 プログラミング	UNIX (Solaris) Windows-NT4.0 C 言語 Oracle PL*SQL Power Builder3.0	20 人/メンバー
1997 年 7 月 ～1998 年 11 月	自動車会社向け生産管理システム開発（二次） （上記神奈川工場の他、全国 3 箇所の工場における自動車部品の在庫管理システムのプロジェクト）	基本設計～詳細設計 プログラミング	UNIX (Solaris) Windows-NT4.0 C 言語 Oracle PL*SQL Oracle Developer2000	20 人/メンバー
1998 年 12 月 ～1999 年 8 月	電気メーカー向け生産管理システム開発 （主に生産工程・スケジュール管理システムのプロジェクト）	基本設計～詳細設計 プログラミング	UNIX (HP-UX) Windows-NT4.0 C 言語 Oracle	10 人/サ 進捗管理
1999 年 8 月 ～1999 年 11 月	電気メーカー向け生産管理システム追加開発 （上記生産工程・スケジュール管理システムに加え品質管理システムのプロトタイプを開発）	要件定義 プロトタイプ作成 基本設計～詳細設計	UNIX (HP-UX) Windows-NT4.0 C 言語 Oracle	5 人/リーダー 進捗管理 品質管理
1999 年 12 月 ～2001 年 1 月	自動車会社向け ERP 導入プロジェクト 担当モジュール：在庫購買管理（MM） 導入部署：同社購買部	在庫購買管理（MM） 既存システムとのインターフェース構築 Fit-Gap 分析 基本設計～詳細設計	SAP R/3 UNIX (Solaris) Windows-NT4.0 C 言語 Oracle	30 人/サブリーダー 進捗管理
2000 年 6 月 ～2001 年 3 月	電気メーカー向け WEB 受発注システム開発 （電機メーカーと協力会社との部品やサービスの受発注業務を WEB 上で実現するためのシステム開発）	要件定義 プロトタイプ作成 基本設計～詳細設計 プログラミング テスト	UNIX (HP-UX) Apache Tomcat JAVA C 言語 Oracle	5 人/リーダー 進捗管理 品質管理 協力会社管理
2001 年 3 月 ～2004 年 9 月	電気メーカー向け販売管理システム開発 （販売管理システムの追加機能開発）	要件定義 プロトタイプ作成 基本設計～詳細設計 プログラミング	UNIX (HP-UX) Windows-NT4.0 C 言語 Oracle	10 人/リーダー 進捗管理 品質管理 協力会社管理
2004 年 10 月 ～現在	中堅機械メーカー向け BtoB サイト構築 EC 用パッケージソフトを使用した電子商取引システムの設計・構築	要件定義 基本設計～詳細設計 プログラミング	UNIX (Solaris) Java	5 人/リーダー 工数見積 進捗管理 リスク管理 品質管理

リーダーとしての具体的な
管理経験もしっかりと記載
してアピールしましょう。

基本的にプロジェクトごとにすべて記
載していきましょう。業務内容は二枚
になっても問題ありません。

以上