



AMPARO LABORAL

## CRITERIOS DE EVALUACION DE AMPARO EN MATERIA LABORAL

### CRITERIOS DE REQUISITO

- 1.-'No es Requisito'
- 2.-'La relación sustancial no es la misma que la relación jurídica procesal'
- 3.-'Demandante carece manifiestamente de interés para obrar'
- 4.-'Interpuso la demanda 60 días hábiles posteriores de producida la afectación'
- 5.-'El afectado tuvo conocimiento del acto lesivo'
- 6.-'Los actos que constituyen la afectación no son continuados'
- 7.-'Juez no es Juez mixto'
- 8.-'No existe conexión lógica entre los hechos y el petitorio'
- 9.-'El petitorio es jurídica y físicamente imposible'
- 10.-'La demanda contiene una indebida acumulación de pretensiones'
- 11.-'Se ha reclamado previamente ante el empleador'
- 12.-'La agresión no pudiera convertirse en irreparable'
- 13.-'Hay duda sobre el agotamiento de la vía previa'
- 14.-'La pretensión de la demanda está referida a la inaplicación de normas autoaplicativas'
- 15.-'Lo que se indica como hechos y lo que se pretende es válido y se derivan directamente del contenido esencial de un derecho protegido por una disposición constitucional'
- 16.-'El agraviado ha recurrido previamente a otro proceso judicial para pedir tutela respecto de su derecho constitucional'
- 17.-'A la presentación de la demanda ha cesado la amenaza o violación de un derecho constitucional o se ha convertido en irreparable'
- 18.-'Se cuestiona una resolución firme recaída en otro proceso constitucional o haya litisdependencia'

## CRITERIOS DE INJUSTIFICADO

- 1.-'Fue despido Injustificado'
- 2.-'Solicita la reposición'
- 3.-'En la vía ordinaria no es posible obtener la reposición'
- 4.-'En la vía ordinaria no es posible obtener la restitución del derecho vulnerado'
- 5.-'Es Urgente'
- 6.-'Demuestra objetivamente que la vía laboral ordinaria no es la idónea'
- 7.-'Demuestra fehacientemente que la vía laboral ordinaria no es la idónea'
- 8.-'Cubro la indemnización por despido arbitrario'
- 9.-'Cubro la indemnización por otro concepto con el mismo fin (por ejemplo incentivos)'
- 10.-'Hay controversia en los hechos'
- 11.-'Hay duda en los hechos'

## CRITERIOS DE INCAUSADO

- 1.-'Fue despido incausado'
- 2.-'Solicita la reposición'
- 3.-'En la vía ordinaria no es posible obtener la reposición'
- 4.-'En la vía ordinaria no es posible obtener la restitución del derecho vulnerado'
- 5.-'Acredita fehacientemente que no existe causa alguna derivada de la conducta o labor que la justifique'
- 6.-'Acredita indubitadamente que no existe causa alguna derivada de la conducta o labor que la justifique'
- 7.-'Acredita fehacientemente que los hechos que se imputan son notoriamente inexistentes, falsos o imaginarios'
- 8.-'Acredita indubitadamente que los hechos que se le imputan son notoriamente inexistentes, falsos o imaginarios'
- 9.-'Acredita fehacientemente que se le atribuye una falta no prevista legalmente'
- 10.-'Acredita Indubitadamente que se le atribuye una falta no prevista legalmente'
- 11.-'Es urgente'
- 12.-'Demuestra objetivamente que la vía laboral ordinaria no es la idónea'
- 13.-'Demuestra fehacientemente que la vía laboral ordinaria no es la idónea'
- 14.-'Hay controversia en los hechos'
- 15.-'Hay duda en los hechos'
- 16.-'Cobró la indemnización por despido arbitrario'
- 17.-'Cobró la indemnización por otro concepto con el mismo fin (por ejemplo incentivos)'

## CRITERIOS DE NULO

- 1.-'Fue despedido nulo'
- 2.-'Relativas a la libertad sindical y al derecho de sindicación'
- 3.-'Por afiliarse a un sindicato lesionándose su derecho de sindicación y libertad sindical'
- 4.-'Por participar en actividades sindicales fuera de las horas de trabajo'
- 5.-'Por participar en actividades sindicales con consentimiento del empleador durante las horas de trabajo'
- 6.-'Por participar en la negociación colectiva'
- 7.-'Por participar en ejercicio del derecho de huelga'
- 8.-'Originado por discriminación por raza, sexo, religión, etc'
- 9.-'Por razón de sexo'
- 10.-'Por razón de raza'
- 11.-'Por razón de opinión'
- 12.-'Por razón de idioma'
- 13.-'Por razón de estado civil'
- 14.-'Por razón de cualquier otra índole'
- 15.-'Originado por discriminación por embarazo'
- 16.-'Porque estaba embarazada'
- 17.-'Despido se produce mientras estaba gestando'
- 18.-'Empleador fue notificado del embarazo'
- 19.-'Despido se produce dentro de los 90 días posteriores al parto'
- 20.-'Originado por discriminación por impedido físico y mental'
- 21.-'Es impedido físico'
- 22.-'Es impedido mental'

## **CRITERIOS DE FRAUDULENTO**

- 1.-'Fue despedido fraudulentamente'
- 2.-'Solicita la reposición'
- 3.-'En la vía ordinaria no es posible obtener la reposición'
- 4.-'En la vía ordinaria no es posible obtener la restitución del derecho vulnerado'
- 5.-'Acredita fehacientemente que existía fraude en el despido'
- 6.-'Acredita indubitadamente que existía fraude en el despido'
- 7.-'Es urgente'
- 8.-'Demuestra objetivamente que la vía laboral ordinaria no es la idónea'
- 9.-'Demuestra fehacientemente que la vía laboral ordinaria no es la idónea'
- 10.-'Hay controversia en los hechos'
- 11.-'Hay duda en los hechos'
- 12.-'Cobró la indemnización por despido arbitrario'
- 13.-'Cobró la indemnización por otro concepto con el mismo fin (por ejemplo incentivos)'

## **CRITERIOS DE REGIMEN PUBLICO**

1.-'Es Régimen Público'

2.-'Es urgente'

3.-'Demuestra objetivamente que la vía contenciosa administrativa no es la idónea'

4.-'Demuestra fehacientemente que la vía contenciosa administrativa no es la idónea'

5.-'Afiliarse a un sindicato'

6.-'Desempeño de cargo sindical'

7.-'Está embarazada'

8.-'Impedido físico'

9.-'Impedido mental'