

CONTRATOS	FORMATIVO – FORMACIÓN EN ALTERNANCIA	FORMATIVO – OBTENCIÓN PRÁCTICA P.	TEMPORALES – CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN	TEMPORALES – SUSTITUCIÓN DE UNA PERSONA TRABAJADORA	INDEFINIDO – FIJO- DISCONTINUO	INDEFINIDO – ORDINARIO	TIEMPO PARCIAL – COMÚN	TIEMPO PARCIAL – RELEVO Y JUBILACIÓN
FINALIDADE	Obtener formación a través de una titulación y práctica en una empresa	Realizar trabajo retribuido que facilite la práctica profesional de una titulación fp o universitaria	Ocupar un puesto necesario en la empresa en un momento concreto/ Suistituir en vacaciones	Sustituir a otro trabajador que tiene reservado el puesto de trabajo / Completar la jornada reducida / Selección de una vacante	Alterna periodos de trabajo y no trabajo	Contrato que puede realizar cualquier empresa con cualquier tipo de trabajador	Contrato que realiza un número de horas inferior al de tiempo completo.	Dar relevo a otro que se va a jubilar
REQUISITOS DOS TRABALLADORES	- No titulo - < 30 años - No haber trabajado ahí antes +6 meses	Titulo FP/Universitario						
DURACIÓN	- 3 meses a 2 años	6 meses a 1 año	Imprevisible – max 6 meses Previsible – max 90 días	Sustitución – hasta reincorporación S. Vacante – max 3 meses			Horas entre 30% y 60%.	Jubilado reduce su jornada entre 25% y 50%. El contrato dura hasta que se juvile la persona.
PERIODO DE PROBA		1 mes						
XORNADA DE TRABALLO	Completo / Parcial No horas extra	Completo / Parcial	Completa/ Parcial	Completa / Parcial	Completa / Parcial	Completa / Parcial		Completa / Parcial
RETRIBUCIÓN	No menos 60% y 75% del salario de su grupo profesional							Jubilado cobra en proporción a las horas de trabajo.
OTRAS CARACTERÍSTICAS					El llamamiento debe dejar constancia Tiempo entre llamamiento se computa como antigüedad.			