



Année universitaire :
2021/2022

Projet de Fin d'étude

Pour l'obtention du Diplôme Licence Professionnelle
Administrateur de Base de Données

Sous le thème

Application et API

« Gestion du personnel »

Présenté par : GUENNOUN Ismail

Soutenu le 20 Octobre 2022 devant les membres de jury :

Pr. Mohammed Essaid RIFFI : Faculté des Sciences, El Jadida

Pr. Abdellah MADANI : Faculté des Sciences, El Jadida

Encadrant

Examineur

Sommaire

I - Introduction

II - Gestion de projet

III - Etude de l'existant

IV - Analyse et conception

V - Réalisation

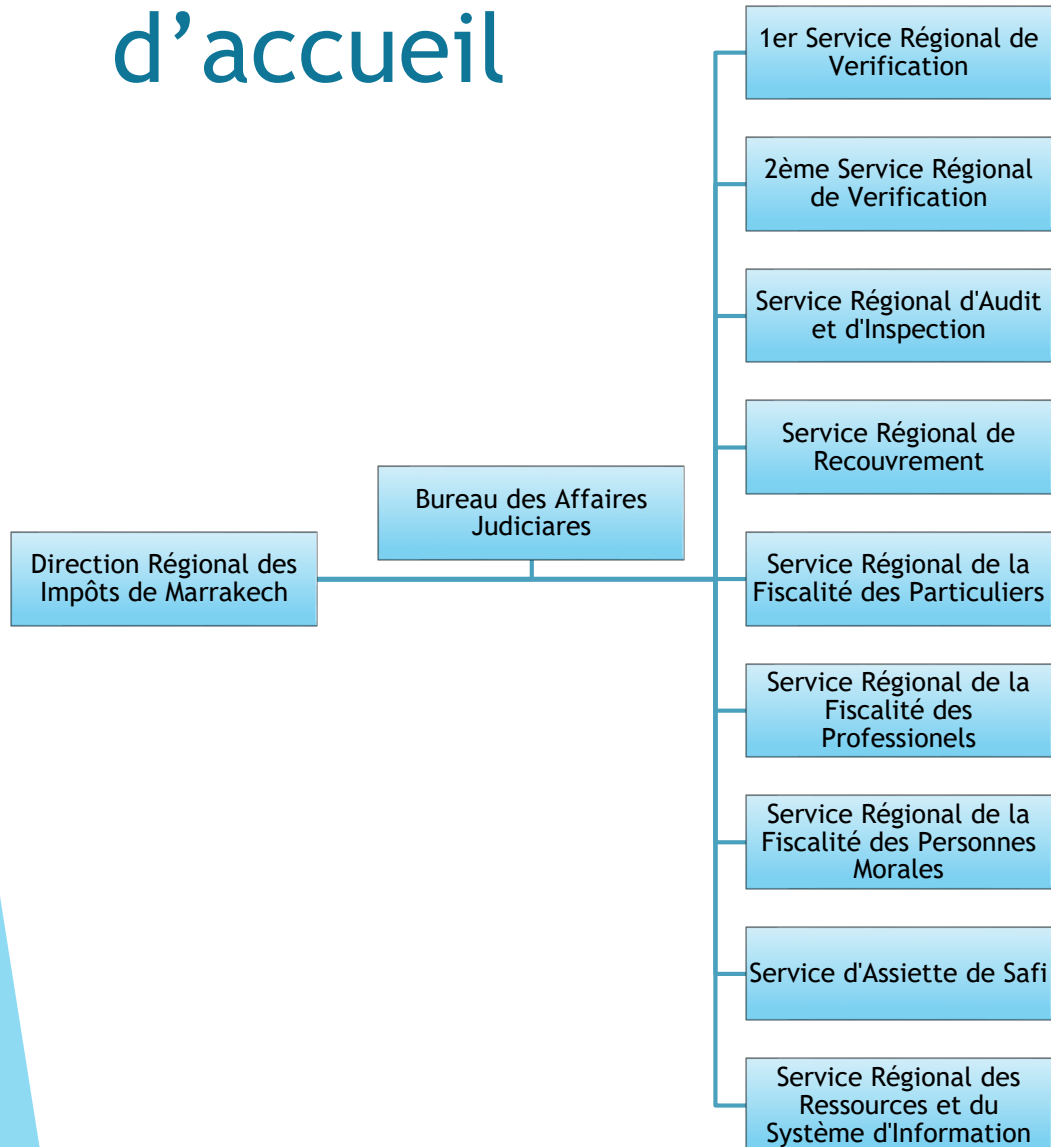
VI- Conclusion

I - Introduction

1 - Présentation de l'entreprise d'accueil

2 - Présentation du projet

I.1 - Présentation de l'entreprise d'accueil



- ▶ La Direction Régional des Impôts de Marrakech est l'une des 9 direction régionaux des impôts du Maroc.
- ▶ Sa mission principale consiste à assurer les recettes fiscales pour remplir les caisses de l'état.
- ▶ Sa vision stratégique consiste à construire une relation de partenariat et de confiance avec le contribuable, devenir une administration numérique, renforcer l'action de l'administration en matière de contrôle ainsi que développer une parfaite maîtrise du métier du recouvrement

I.2 - Présentation du projet

► Contexte:

Le projet de PFE est ma contribution à mon organisme d'accueil pendant mon stage de fin d'étude, après une réunion avec le chef du Service Régional des Ressources et du Système d'Information de la DRI de Marrakech.

► Objectifs:

Est de concevoir, réaliser et implémenter une solution de gestion du personnel et leurs affectations aux unités structurelles (niveau hiérarchique) taillée sur le besoin de l'administration, avec la possibilité de partager cette information en temps réel avec l'application de gestion de matériel du centre informatique

II - Gestion de projet

- 1 - Méthodologie
- 2 - Approche et planification
- 3 - Planning

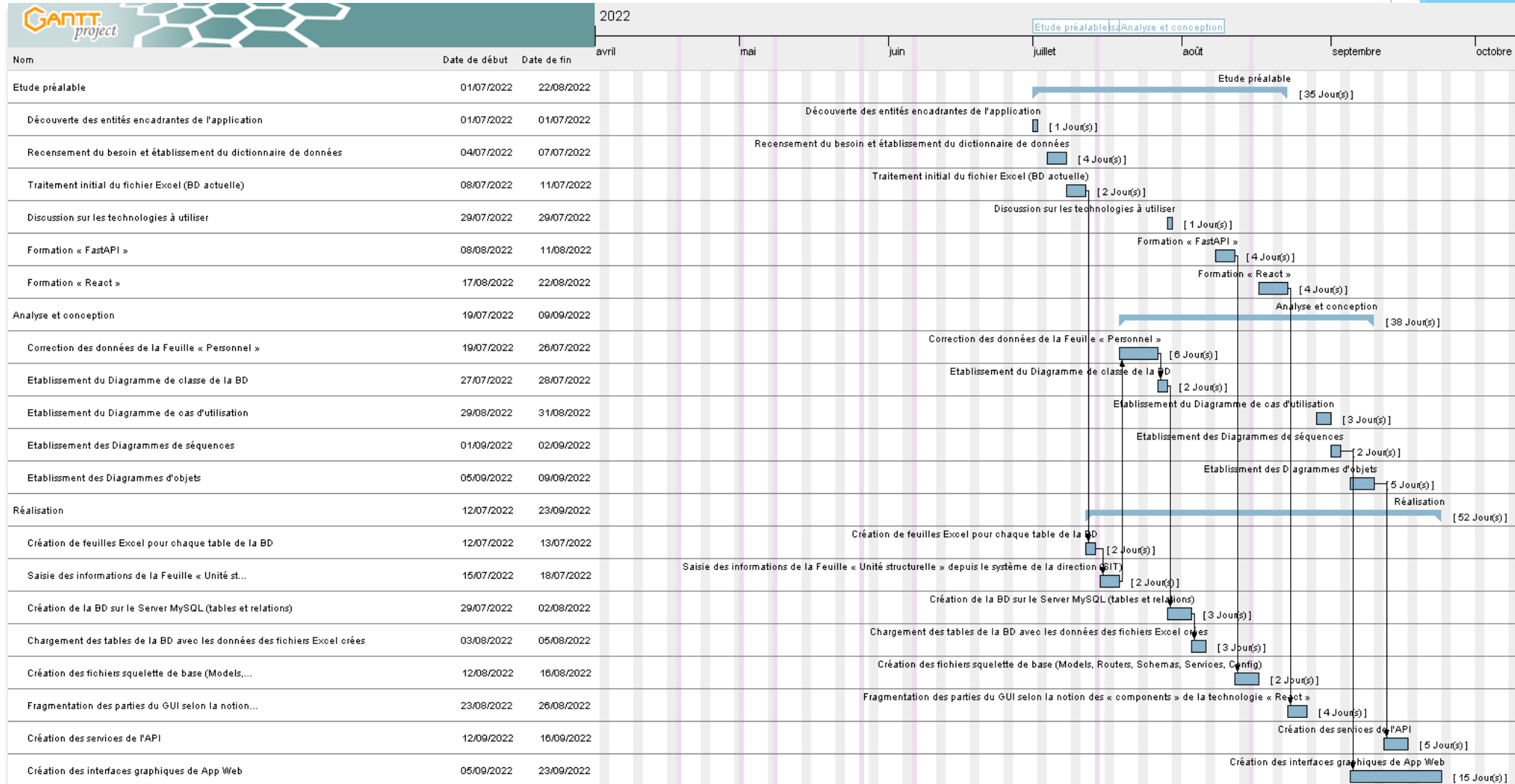
II.1 - Méthodologie

- ▶ Pour réussir un projet informatique, il est nécessaire de se baser sur une méthodologie de travail afin de maîtriser le processus de réalisation de l'application, de garantir la qualité et la fiabilité du logiciel.
- ▶ Choix de la méthode **Agile**: XP (eXtreme Programming) pour 3 raisons:
 - ▶ 1. Communiquer quotidiennement avec le client.
 - ▶ 2. Privilégier la façon la plus simple pour arriver au résultat.
 - ▶ 3. Inciter le client à faire des retours d'information afin d'éviter les changements de dernière minute.

II.2 - Approche et planification

- ▶ Dans cette approche de la méthode XP, Mr le chef du Service Régional des Ressources et du Système d'Information (Maitre d'ouvrage) à donner ces directives au chef de la section des ressources humaines et au chef de la section d'exploitation et système pour m'accompagner tout le long des phases de la réalisation du projet, afin de veiller à ce que je comprenne complètement :
 1. La méthode de travail du bureau des RH.
 2. La hiérarchie de la DRI de Marrakech.
 3. Les listes du personnel à générer.
 4. Les US qui demandent les données du personnel et les données voulues.
 5. Les interfaces graphiques web souhaitées.
 6. Les attestations à imprimer.

II.3 - Planning



III - Etude de l'existant

- 1 - Méthode de gestion utilisé
- 2- Problématique
- 3- Environnement technique disponible
- 4- Etude comparative

III.1 - Méthode de gestion utilisé

- ▶ Pour la gestion du Personnel est son suivie le Bureaux des Ressources Humaines se basait sur un fichier « Excel » contenant tous les informations sur les fonctionnaires. Ce fichier est partagé entre les gestionnaires du bureau RH, chaque modification nécessitait l'ouverture du fichier en mode écriture, ce qui le verrouiller pour les autres collègues.
- ▶ Une fois le fichier cumul un nombre important de modifications, il est envoyé au responsable de la « Section Matériel et Logistique » pour faire le suivie des personnes non-dotées de machine de travail ainsi qu'un inventaire de périphérique par personne.
- ▶ Le fichier contient des classeurs des « états à suivre », ex :
 1. Personnel à la portée d'une mise à la retraite ;
 2. Personnel en congé de maternité ;
 3. Liste des agents communaux ;
 4. Liste des détachés de l'administration.
 5. En plus de statistiques sur le personnel.






III.2- Problématiques

- ▶ L'étude de la méthode de gestion utilisée discerne clairement les limites de cette façon de gestion.
- ▶ Avec plus de 500 personnes dispersées sur 17 bâtiments dans 11 villes du périmètre de la DRI de Marrakech,
- ▶ Le traitement des données est restreint à une seule personne à la fois, avec un retard de partage d'information critique à certaine unité de gestion pour effectuer leurs tâches quotidiennes.
- ▶ La perte de temps pour l'élaboration de statiques pouvant être générées automatiquement.

III.3 - Environnement technique disponible

- ▶ La DRI de Marrakech dispose d'un local technique dans chacun de ces bâtiments. Les serveurs régionaux sans dans le local du bâtiment sis à « TARGA », relié aux autres bâtiments par un réseau privé interne.
- ▶ Dans ce local technique qui constitue la DMZ du réseau local de la DRI de Marrakech les serveurs suivants sont disponibles :
 1. Serveur de « Gestion de Courrier » : serveur IIS hébergeant une application de gestion des courriers du bureau d'accueil de la DRI Marrakech programmée en ASP .
 2. Serveur d'Antivirus : « Kaspersky Security Center » qui fournit la protection antivirale aux machines du parc informatique.
 3. Serveur de base de données : Hébergeant une base de données MySQL de l'application « Gestion de courrier » ainsi qu'un ancien serveur de base de données « Ingres ».
 4. Serveur d'impression : Doté d'un system « Windows Serveur 2012 R2 » et du logiciel « Megaform» pour l'impression des émissions en masse des avis d'imposition.

III.4 - Etude comparative

Logiciel	Type licence	Besoin de connexion internet	Paramétrage	Point fort
Avature 	Commerciale	Oui, service en ligne seulement	Non adapté	CRM, pour « Candidate Relation Management », en cours de recrutement ou déjà au sein de l'entreprise.
Factoriel SIRH 	Démonstration de 14 jours, Tarifs selon le pack choisi	Oui, SAAS	Complexe	une solution RH complète qui permet de gérer toutes les facettes des ressources humaines d'une entreprise.
Monday 	Commerciale avec période d'essai	Oui	Faible	L'organisation de la répartition des tâches ainsi que le suivi des objectifs pour améliorer de la productivité.
UKG READY 	Commercial	Oui, 100% en ligne	Impossible	Un Tableau de bord statistique complet qui permet de réaliser un suivi des compétences, et de réaliser un suivi des formations en interne avec gestion des participants et résultats.
Leapsome 	Commercial	Ouis, SaaS (en ligne, basé sur le cloud)	Complexe	Permet de réaliser un suivi complet des employés avec la possibilité d'intégration des logiciel de productivité comme Slack, Jira, Teams.

IV - Analyse et conception

1 - Analyse des besoins

2 - Conception

IV.1 Analyse des besoins

IV.1.1 Identification des acteurs

Acteur	Rôle dans le système
Personnel	Peut avoir le droit de consultation du personnel ou les unités structurelles.
Responsable RH	C'est le principal utilisateur de l'application, l'un des gestionnaires de la section des ressources humaines.
Administrateur	C'est le plus haut profil du système, en plus des autres droits, il gère les profils utilisateurs ainsi que les tables (Pays, Région est Ville)
Système de Gestion Matériel	C'est un acteur externe, c'est le système de la « gestion matériel » qui aura l'autorisation de communiquer avec la partie backoffice de l'application.

IV.1.2 Spécification des besoins fonctionnels

Responsable RH :

- ▶ Consulter ainsi que traiter les données du personnel (Ajout, modification, suppression).
- ▶ Consulter ainsi que traiter les unités structurelles (Ajout, modification, suppression).
- ▶ Affecter un personnel à un bâtiment.
- ▶ Gérer les types d'unités structurelles
- ▶ Gérer les fonctions du personnel.
- ▶ Gérer les grades personnel.
- ▶ Gérer les spécialités des diplômes.
- ▶ Gérer les niveaux d'étude du personnel.
- ▶ Consulter l'historique des anciennes affectations d'un employé, des fonctions, des grades, des postes, des diplômes et niveaux d'étude.
- ▶ Consulter un tableau de bord des statistiques RH.
- ▶ Imprimer les attestations de travail.
- ▶ Pouvoir télécharger au format PDF, l'arborescence de la hiérarchie de la DRI.
- ▶ Pouvoir télécharger au format Excel l'ensemble de la situation du personnel.
- ▶ Être notifié des mises à la retraite à prendre en considération, des mises en disponibilité qui arrivent à expiration de délai.

Personnel :

- ▶ Si autorisé, peut consulter les informations du personnel.
- ▶ Si autorisé, peut consulter les informations des unités structurelles ainsi que la hiérarchie de la DRI.

Administrateur :

- ▶ Gérer les droits d'accès.
- ▶ Gérer les données des tables (Pays, Région et Ville).

Système de Gestion Matériel :

- ▶ Accéder aux données du personnel.
- ▶ Accéder la liste des US.

IV.1.3 Spécification des besoins non fonctionnels

Les besoins non fonctionnels décrivent toutes les contraintes techniques, ergonomiques et esthétiques, auxquelles est soumise l'application.

En ce qui concerne notre solution, nous avons dégagé les besoins suivants :

- ▶ **La simplicité** : l'utilisateur doit trouver l'application simple à utiliser.
- ▶ **La rapidité** : le système doit répondre dans un temps optimal.
- ▶ **La fiabilité** : les données fournies par l'application doivent être fiables.
- ▶ **L'ergonomie** : offrir des interfaces conviviales et intuitives.
- ▶ **L'extensibilité** : l'habilitation d'ajout de nouveaux modules et fonctions.
- ▶ **La sécurité** : seuls les personnes autorisées doivent accéder au système.
- ▶ **L'intégrité** : garantir la conformité et l'intégrité des données.
- ▶ **La disponibilité** : l'application doit être disponible pour être utilisée par n'importe quel utilisateur.

IV.2 Conception



V.2.1 Diagrammes de cas d'utilisation

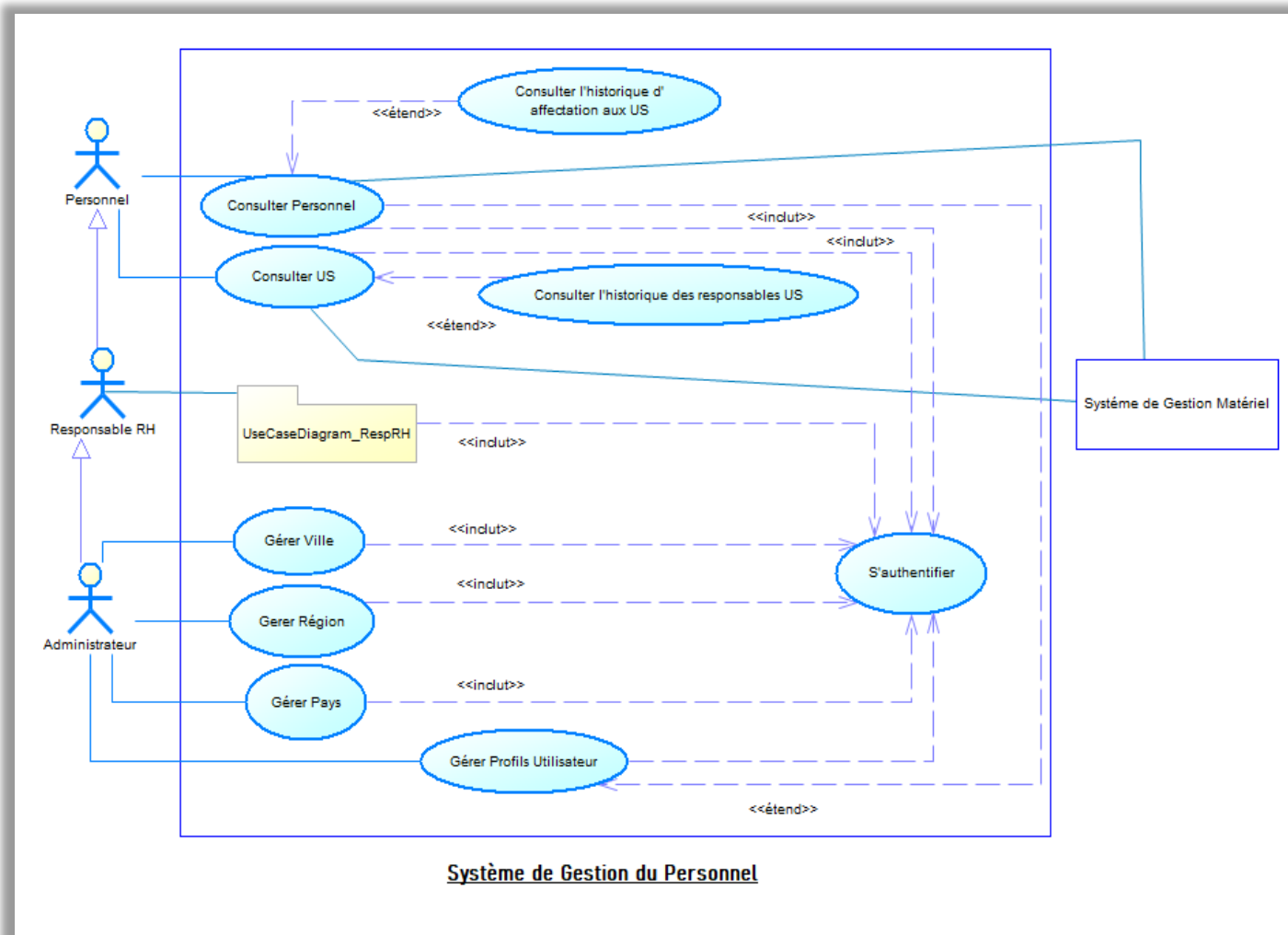


Diagramme de cas d'utilisation global de l'application

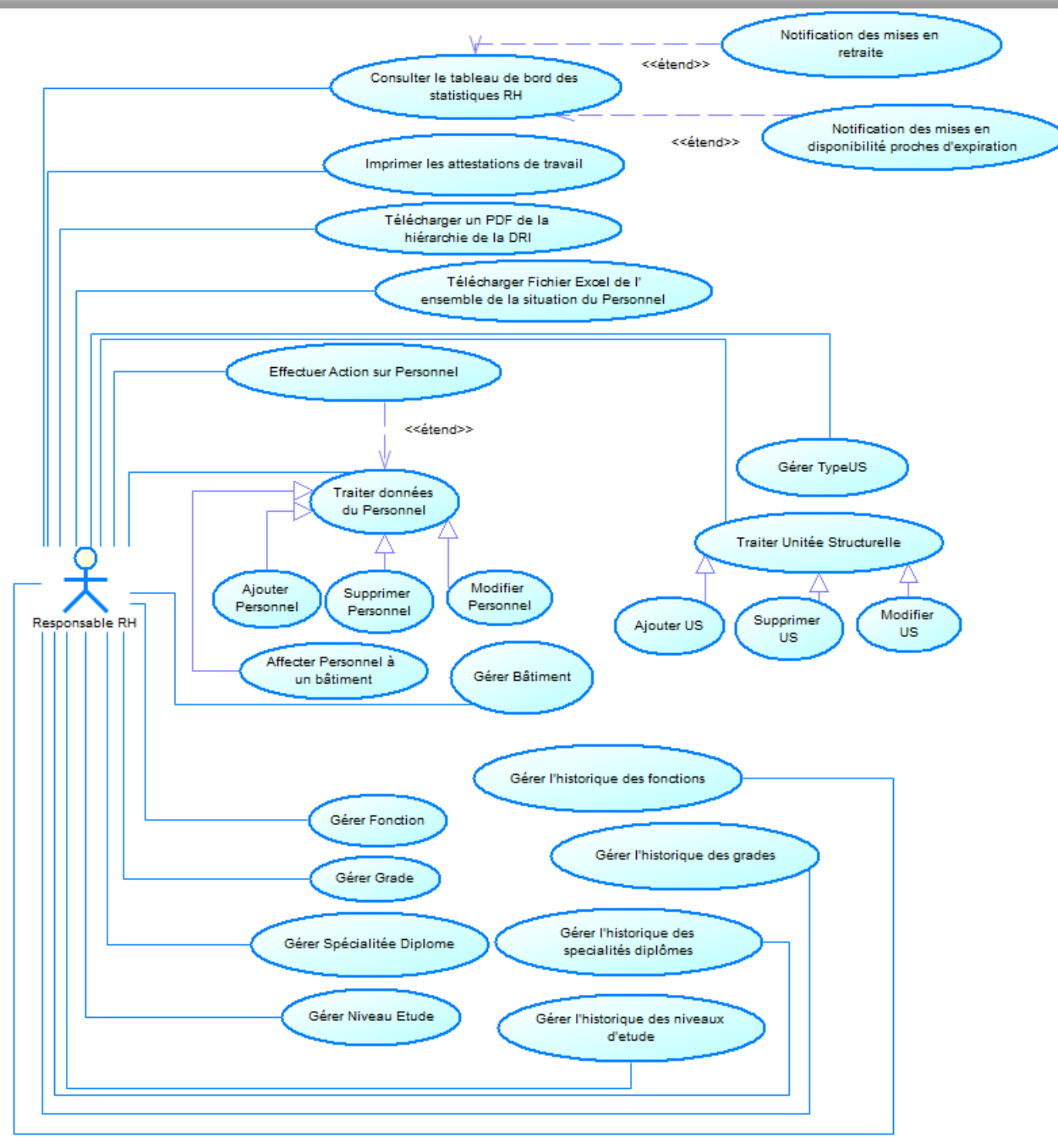


Diagramme de cas d'utilisation de l'acteur "Responsable RH"

V.2.2 Diagrammes de séquences

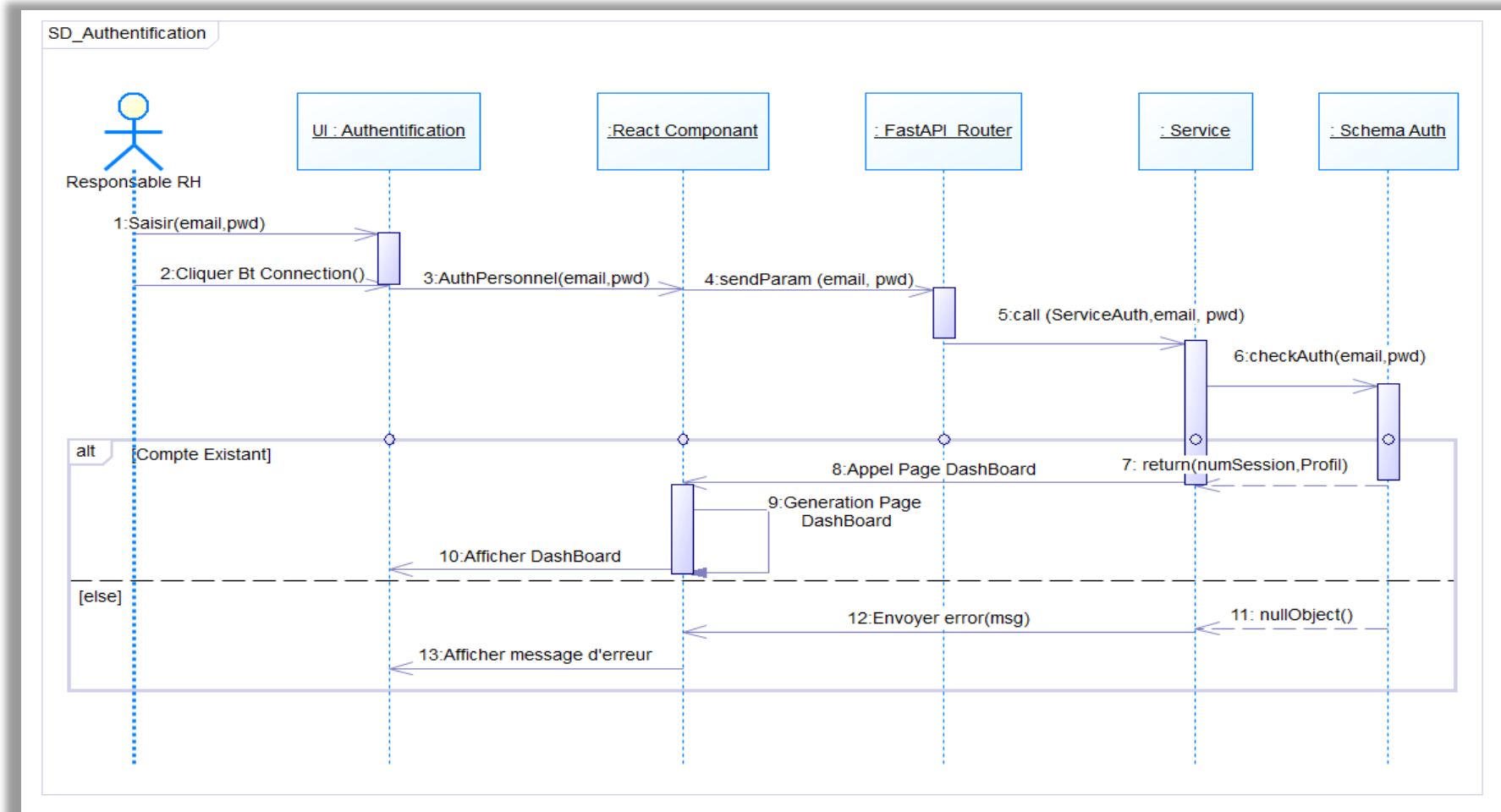


Diagramme de séquence du cas d'utilisation "Authentication"

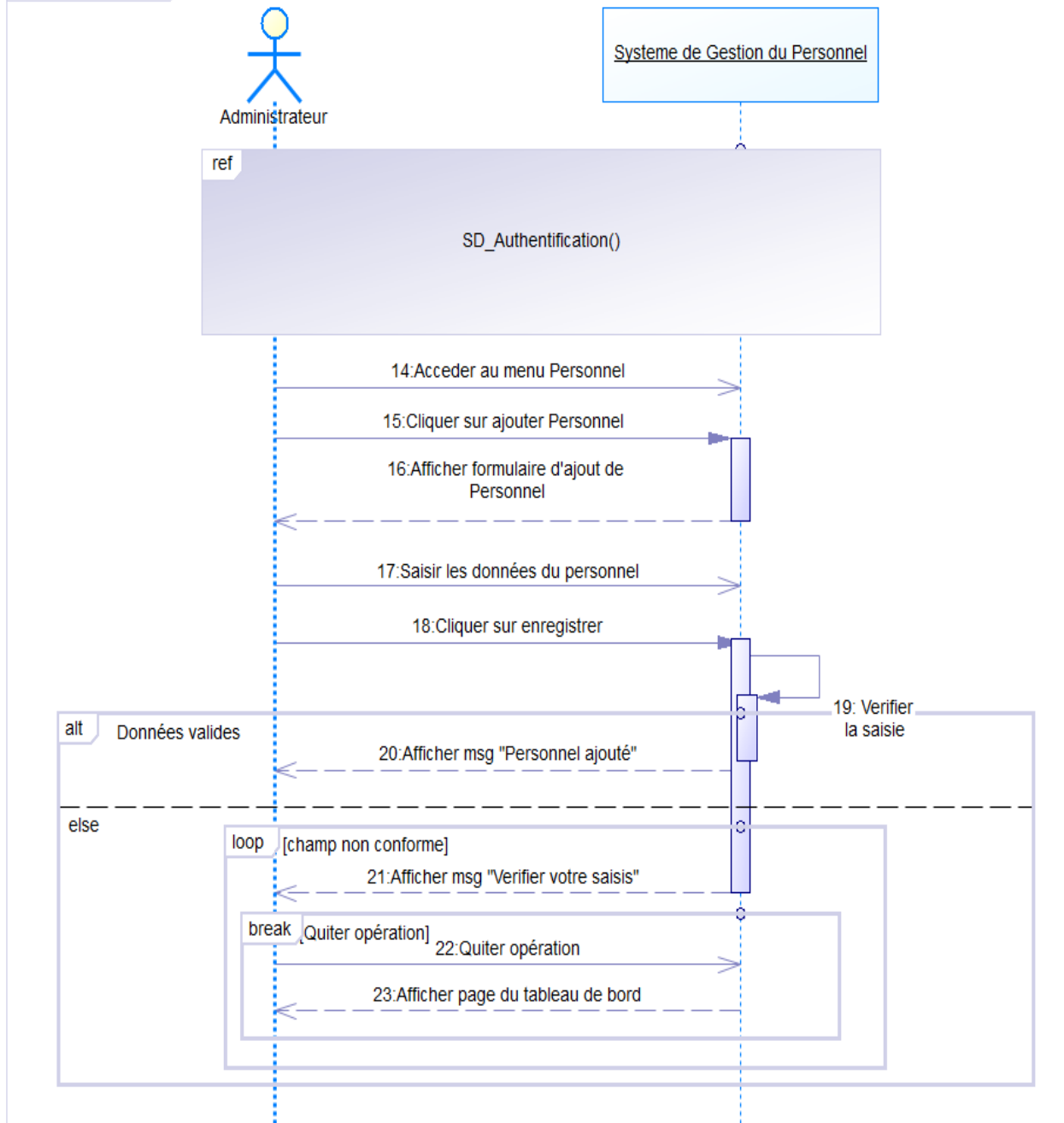
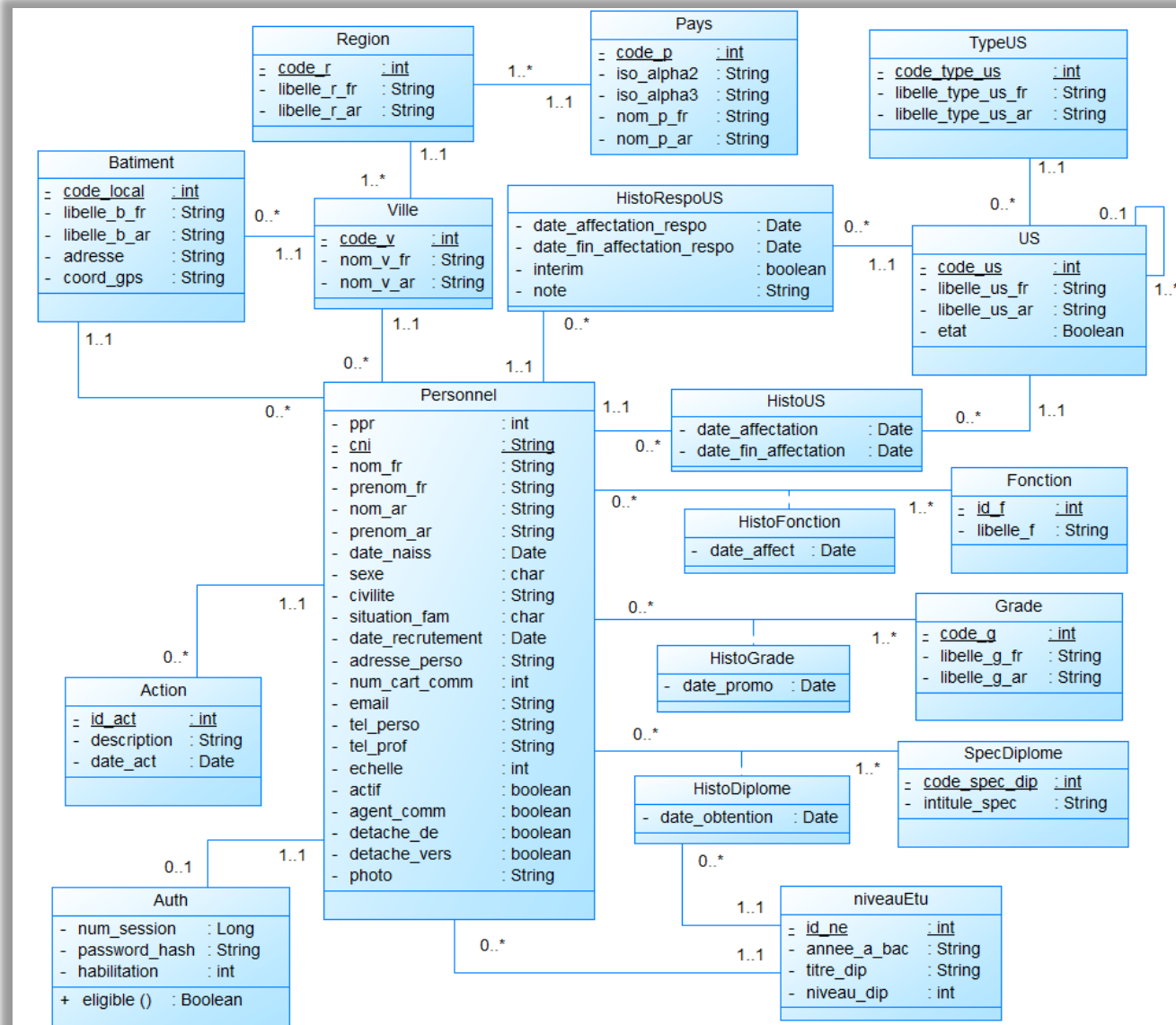


Diagramme de séquence du cas d'utilisation "Ajouter Personnel"

V.2.3 Diagramme de classes



V - Réalisation

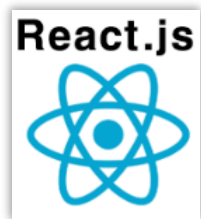
- 1 - Architecture, technologies et outils de développement
- 2 - Génération de la BDD
- 3 - API (Partie Back-end)
- 4 - Application web (Partie Front-end)

V.1.1 Architecture

Architecture à trois niveaux

- ▶ Niveau Présentation : est l'interface utilisateur et la couche de communication de l'application, où l'utilisateur final interagit avec l'application. Sa principale fonction est d'afficher des informations à l'attention de l'utilisateur et d'en collecter de ce dernier,
- ▶ Niveau Application : dans ce niveau, les informations collectées dans le niveau Présentation sont traitées, parfois par rapport à d'autres informations, dans le niveau Données, en utilisant la logique applicative qui est l'ensemble des règles métier. Le niveau Application peut également ajouter, supprimer ou modifier des données dans le niveau Données, c'est la partie Back-End de notre solution (L'API).
- ▶ Niveau Données : parfois appelé niveau base de données ou niveau accès aux données, est l'endroit où les informations traitées par l'application sont stockées et gérées.

V.1.2 Technologies



Niveau	Serveur	Langage de Programmation	Framework
Présentation	Node.js	Javascript	React
Application	Uvicorn	Python	FastAPI
Données	MySQL	SQL	-

V.1.3 Outils de développement



- ▶ **Visual Studio Code** : est un éditeur de code extensible développé par Microsoft, il est rapide et support plusieurs langages et fonctionnalités incluent la prise en charge du débogage, la mise en évidence de la syntaxe, la complétion intelligente du code. Facilement paramétrable pour avoir un environnement de développement personnalisé.



- ▶ Est le logiciel de gestion de versions le plus populaire dans le développement logiciel et web. Offrant la possibilité de synchroniser les répertoires de projets facilement avec des hébergeurs de code informatique en ligne.

V.2 Génération de la BDD

Colonnes	Exemples de valeurs
PPR	1234567
NCIN	EE654321
NOMS PRENOMS	GUENNOUN ISMAIL
DOMICILE	Marrakech
DATNAIS	29/08/1991
NAI	1991
LIEU	MARRAKECH
Age	31
Sexe	M
Sexe2	M
Sit famille	C
Fonction	Technicien en exploitation
ABR	MS
Service	CENTRE REGIONAL D'INFORMATIQUE
AB	RH
SECTEUR	SECTION EXPLOITATION
DATREC	08/06/2015
DATE DE MISE A LA DIPOSITION	
DATE DE DETACHEMENT	
GRADE	TECHNICIEN DE 3EME GRADE
Eche	9
OPTION	DEVELOPEMENT INFORMATIQUE
DIPLÔME	LICENCE
ADRESSE	TARGA
N ° CARTE COMMISSION	
الإسم	كنون اسماعيل
الدرجة	تقني من الدرجة الثالثة
المصلحة	المركز الجهوي للإعلاميات - المصلحة الجهوية للموارد و النظام المعلوماتي
المكان	تاركة مراكش
ADRESSE PERSONNELLE	Adresse SIS MARRAKECH
TEL	06 49 62 53 73
ADRESSE EMAIL PROFESSIONNELLE	I.GUENNOUN@TAX.GOV.MA



Liste des villes du Maroc

39 langues

Sommaire [masquer]

Début

Communes urbaines et centres urbains de communes rurales

> Les « villes » de A à Z et leurs nombres d'habitants en 2004

Notes et références

> Annexes

Article Discussion

Lire Modifier Modifier le code Voir l'historique

Au **Maroc**, la définition de la « **ville** » ou des **localités** urbaines délimitées sur la base de **codes géographiques**, propre aux besoins du pays et mise en place par le **Haut-Commissariat au plan**, est double — administrative et statistique — et sert à déterminer la **population urbaine** à l'occasion des **recensements**.

Ce que l'on appelle communément une « ville » *intra muros* correspond, sur le plan administratif, généralement à une seule **commune** urbaine (dite aussi « **municipalité** »), et sur le plan uniquement statistique, à une **unité** constituée par le **centre urbain** de certaines communes rurales.

Communes urbaines et centres urbains de communes rurales [modifier]

[modifier le code]

Les **communes** urbaines, ou **municipalités**, sont les seules agglomérations administrativement définies comme



Un centre urbain de commune rurale : Aourir

M [modifier | modifier le code]

- **Maaziz** [C] : 9 190 hab. (2004)
- **Madagh** [C] : 2 312 hab. (2004)
- **Marrakech**³⁵, chef-lieu de la **préfecture de Marrakech** et de la région de **Marrakech-Tensift-Al Haouz** (aussi l'une des « **villes impériales** » du pays) : 823 154 hab. (2004)
- **Martil** [M] : 39 011 hab. (2004)
- **Massa** [C] : 8 999 hab. (2004)
- **Matmata** [C] : 11 874 hab. (2004)
- **M'Diq** [M], chef-lieu de la **préfecture de M'Diq-Fnideq** : 36 596 hab. (2004)
- **Médiouna** [M], chef-lieu de la **province de Médiouna** : 14 712 hab. (2004)
- **Mechra Bel Ksiri** [M] : 31 497 hab. (2014)

Matmata



Rue principale de Matmata.

Administration

Pays	 Tunisie
Gouvernorat	Gabès
Délégation(s)	Matmata
Maire	Aymen Chaabane ¹
Code postal	6070

- ▶ Arfoud = Erfoud
- ▶ Es-Semara = Semara = Smara

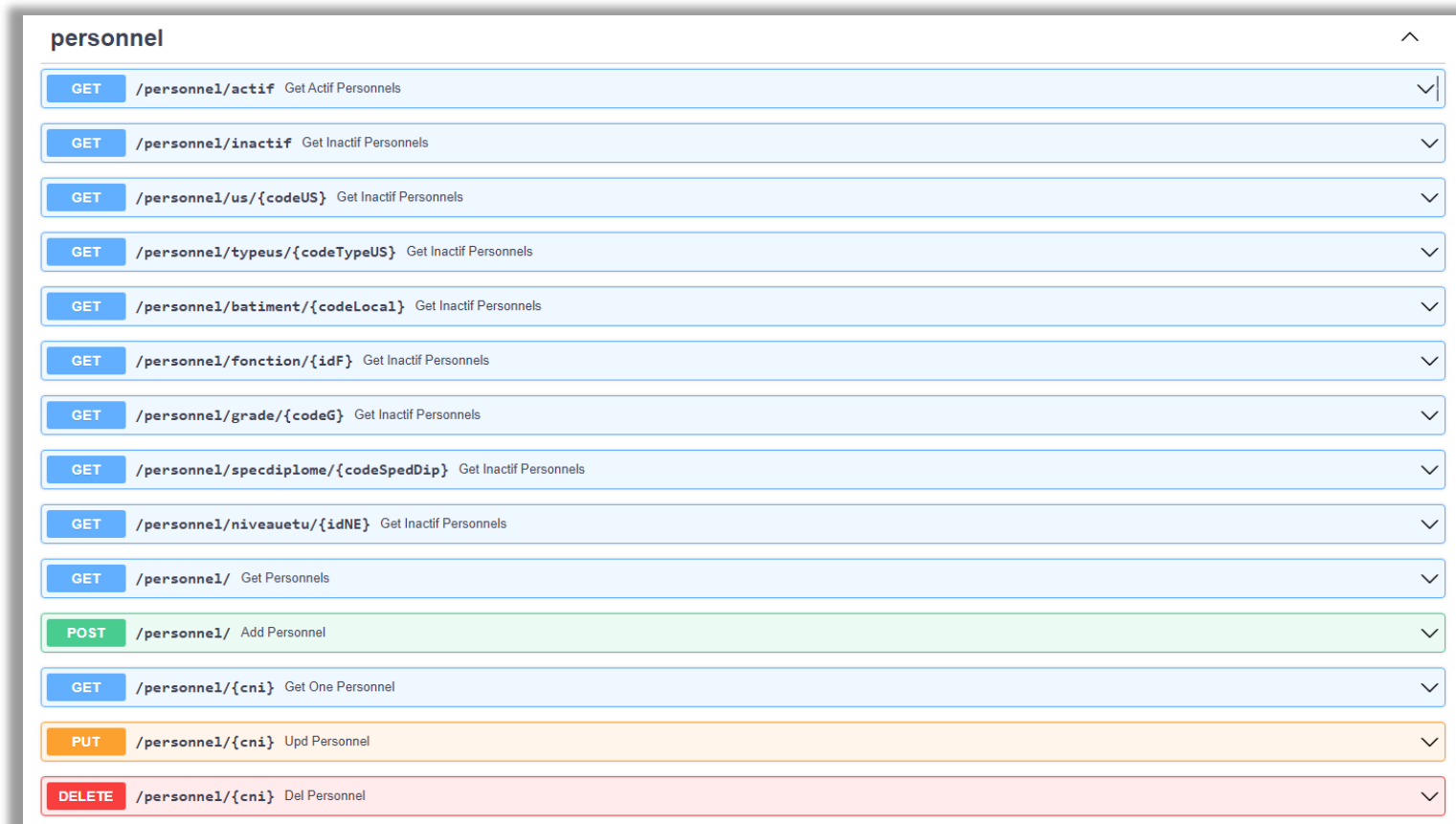
V.3 API (Partie Back-end)

IV.3.1 Arborescence de la partie Back-end

root	<u>Contient :</u>
.env	- Les variables d'environnement
.gitignore	- les fichiers à ne pas synchronisés avec le serveur git
dependencies.py	- les fonctions de relai, ex: get_db() pour l'accès à la BD
main.py	- L'instanciation de l'application back-end
README.md	- Commentaires d'utilisation
requirements.txt	- Les bibliothèques à installer
+---config	
database.py	- Le fonction d'ouverture de la session avec la BD
settings.py	- Les informations de connexion à la BD
+---models	- Les fichiers des classes schémas des tables de la BD
+---routers	- Les fichiers des fonctions des liens de l'application
+---schemas	- Les fichiers des classes des objets de l'application
+---services	- Les fichiers fonctions des requêtes avec la BD

V.3.2 Captures d'écrans de la partie Back-end

L'API qui est la partie « Back-end » sur laquelle est basé notre solution, est doté d'une interface graphique accessible en ajoutant [/docs](#) ou [/redoc](#) après l'url d'accès de ce dernier.



personnel		
GET	/personnel/actif	Get Actif Personnels
GET	/personnel/inactif	Get Inactif Personnels
GET	/personnel/us/{codeUS}	Get Inactif Personnels
GET	/personnel/typeus/{codeTypeUS}	Get Inactif Personnels
GET	/personnel/batiment/{codeLocal}	Get Inactif Personnels
GET	/personnel/fonction/{idF}	Get Inactif Personnels
GET	/personnel/grade/{codeG}	Get Inactif Personnels
GET	/personnel/specdiplome/{codeSpedDip}	Get Inactif Personnels
GET	/personnel/niveaueu/{idNE}	Get Inactif Personnels
GET	/personnel/	Get Personnels
POST	/personnel/	Add Personnel
GET	/personnel/{cni}	Get One Personnel
PUT	/personnel/{cni}	Upd Personnel
DELETE	/personnel/{cni}	Del Personnel

Capture d'écran des points de terminaison du Service "Personnel" de L'API

personnel

GET /personnel/actif Get Actif Personnels

Parameters

No parameters

Try it out

Responses

Code	Description	Links
200	Successful Response	No links

Media type

application/json

Controls Accept header.

Example Value | Schema

```
[
  {
    "ppr": 0,
    "cni": "string",
    "nomFr": "string",
    "prenomFr": "string",
    "nomAr": "string",
    "prenomAr": "string",
    "dateNaiss": "2022-10-14",
    "sexe": "string",
    "civilite": "string",
    "situationFam": "string",
    "dateRecrutement": "2022-10-14",
    "adressePerso": "string",
    "numCartComm": 0,
    "email": "string",
    "telPerso": "string",
    "telProf": "string",
    "echelle": 0,
    "actif": true,
    "agentComm": true,
    "detacheDe": true,
    "photo": "string",
    "codeV": 0,
    "codeLocal": 0,
    "idNE": 0
  }
]
```

Capture d'écran du point de terminaison - Afficher tous le personnel actifs

personnel

GET

/personnel/actif

Get Actif Personnels

Parameters

No parameters

Execute

Clear

Cancel

Responses

Curl

curl -X 'GET' \ 'http://127.0.0.1:8000/personnel/actif' \ -H 'accept: application/json'

Request URL

http://127.0.0.1:8000/personnel/actif

Server response

Code	Details
200	Response body

Capture d'écran du résultat de "Get Actif Personnels"

V.3.3 Exemples de code de la partie Back-end

Après le démarrage du serveur depuis le répertoire racine de la partie « Back-end » :

uvicorn main:app -- start

```
from fastapi import FastAPI
from fastapi.middleware.cors import CORSMiddleware

from routers.personnel import router as personnelRouter
# Ainsi que l'importation de tous les autres routers (us, typeus, etc.)

app = FastAPI()

origins = [
    "http://localhost",
    "http://localhost:3000",
]

app.add_middleware(
    CORSMiddleware,
    allow_origins=origins,
    allow_credentials=True,
    allow_methods=["*"],
    allow_headers=["*"],
)

app.include_router(personnelRouter)
# Ainsi que l'inclusion de tous les autres routers (us, typeus, etc.)

@app.get("/")
def root():
    return {"message": "Hello to RH Application"}
```

Code source - main.py

```

from typing import List
from fastapi import APIRouter, Depends, HTTPException
from schemas.personnel import PersonnelCreate, Personnel
from sqlalchemy.orm import Session

from dependencies import get_db
from services.personnelService import
GetAllPersonnel, CreatePersonnel, UpdatePersonnel, DeletePersonnel

router = APIRouter(prefix="/personnel", tags = ["personnel"])

@router.get("/", response_model=List[Personnel], status_code=200)
async def get_personnels(db:Session = Depends(get_db)):
    all_personnel = await GetAllPersonnel(db=db)
    return all_personnel

@router.post("/", response_model=Personnel, status_code=201)
async def add_personnel(personnel : PersonnelCreate, db:Session = Depends(get_db)):
    new_personnel = await CreatePersonnel(db=db, personnel=personnel)
    if new_personnel:
        return new_personnel
    raise HTTPException(status_code=400, detail="Erreur de création !!!")

@router.put("/{cni}", response_model=Personnel, status_code=200)
async def upd_personnel(cni:str, personnel : PersonnelCreate, db:Session =
Depends(get_db)):
    personnel to upd = await UpdatePersonnel(db=db, personnel=personnel, cni = cni)
    if personnel to upd:
        return personnel to upd
    raise HTTPException(status_code=400, detail="Erreur de mise à jour !!!")

@router.delete("/{cni}", status_code=200)
async def del_personnel(cni:str, db:Session = Depends(get_db)):
    result = await DeletePersonnel(db=db, cni = cni)
    if result:
        return {"msg": "Supprimer"}
    raise HTTPException(status_code=404, detail=f"La cni : {cni} est inexistante !!!")

```

Code source -
/routers/personnel.py

Pour les requêtes avancées (comme ceux des statistiques du personnel),
l'utilisation de requête SQL brute ne peut être contournée, ci-dessous deux requêtes exemple :

```
Select g.codeG,g.libelleGFr,count(*) as NbrPersonnelByGrade
from Personnel p, histograde hg, grade g
where p.cni=hg.cni and hg.codeG=g.codeG and p.actif=1
and hg.datePromo =
(
select hg2.datePromo from histograde hg2 where hg2.cni=p.cni ORDER BY
hg2.datePromo DESC LIMIT 1
)
GROUP BY g.libelleGFr ORDER BY g.codeG ASC
```

Requête SQL

- Nombre de
personnel par grade

```
select SUM(nbrPCTR) AS nbrPCTR
from
(
SELECT COUNT(*) as nbrPCTR
FROM `personnel` p
WHERE p.actif=1
GROUP BY dateNaiss
HAVING date_add(p.dateNaiss, interval 62 YEAR) <= DATE_ADD(CURDATE() ,
INTERVAL 6 MONTH)
)
AS nbrPCTR
```

Requête SQL

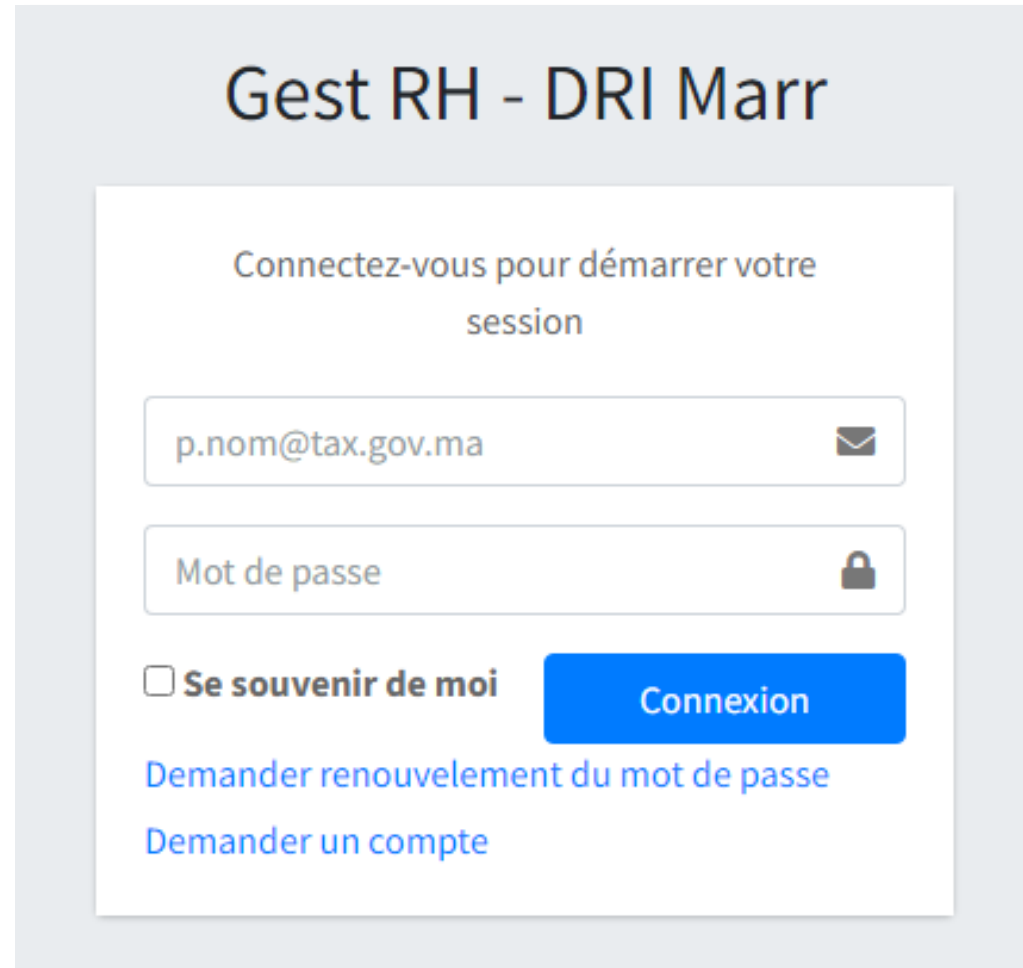
- Nombre de personnel
prêt de la retraite

V.4 Application Web (Front-End)

IV.4.1 Arborescence de la partie Front-end

root	Contient :
<pre>root ├── .env ├── .gitignore ├── package-lock.json ├── package.json ├── README.md ├── +---node_modules ├── +---public │ ├── favicon.ico │ ├── index.html │ ├── manifest.json │ └── robots.txt │ └── +---pictures │ └── \---template ├── \---src │ ├── App.js │ ├── index.js │ ├── +---components │ │ ├── MainFooter.js │ │ ├── MainSidebar.js │ │ └── Navbar.js │ │ └── \---tools │ │ ├── loadPages.js │ │ └── Pagination.js │ └── \---pages</pre>	<ul style="list-style-type: none">- Les variables d'environnement- les fichiers à ne pas synchronisés avec le serveur git- Générer automatiquement par NPM à but de déploiement- Générer automatiquement par NPM- Commentaires d'utilisation- Les fichiers des classes de REACT- Les ressources publics de l'application- l'icône des pages de l'application- La page HTML de l'application- les informations sur l'application(nom auteur, icone, etc.)- Les pages à ne pas être indexées par les moteurs de recherche- Les photos du personnel de l'application- Tous les ressources de style (Feuilles CSS ...etc.)- Les fichiers corps de l'application- L'instanciation de l'application front-end- Le code de création du visuel de la page HTML « index »- Répertoire des composants d'une page- Fragment du pied de page- Fragment du menu latéral- Fragment du menu- Répertoire des composants d'aides- Fichier de la génération de la pagination- Fichier d'affichage de la pagination- Répertoire des pages de l'application web

V.4.2 Captures d'écrans de la partie Front-end



The screenshot shows a login interface for 'Gest RH - DRI Marr'. It features a title bar, a login instruction, two input fields for email and password, a 'Se souvenir de moi' checkbox, a 'Connexion' button, and two links for password reset and account creation.

Gest RH - DRI Marr

Connectez-vous pour démarrer votre session

p.nom@tax.gov.ma

Mot de passe

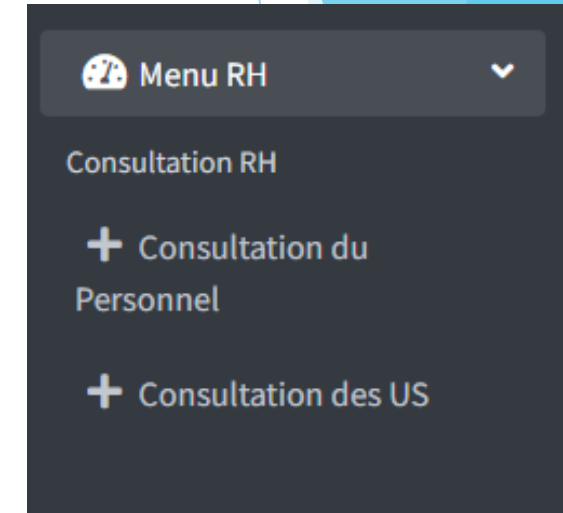
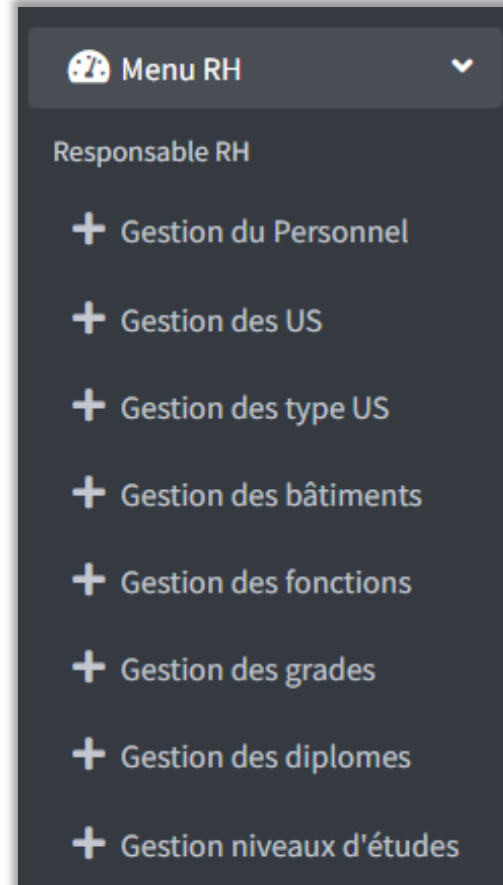
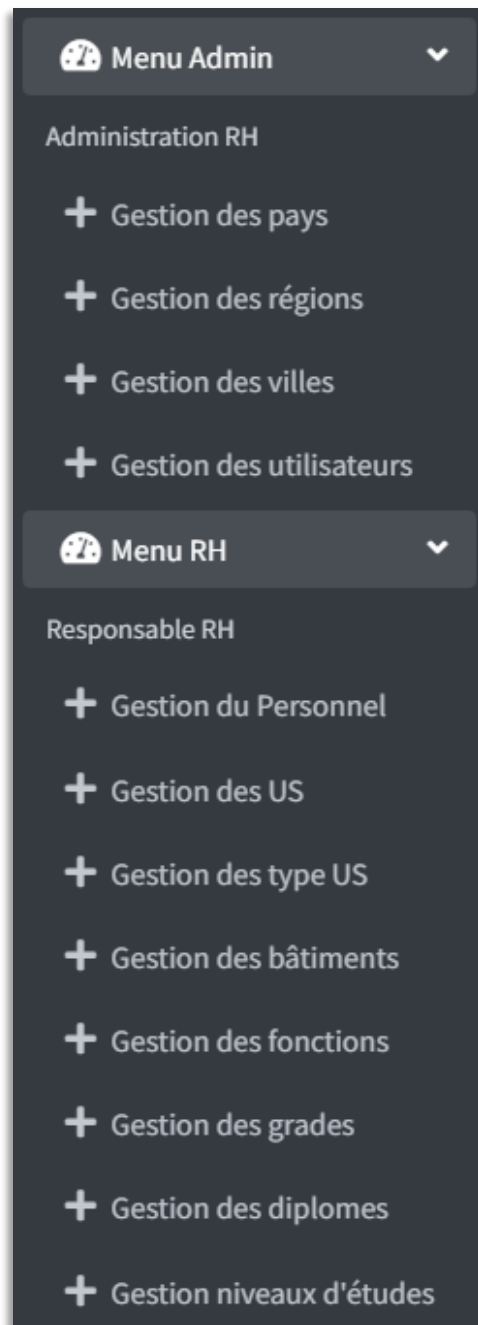
☐ **Se souvenir de moi**

Connexion

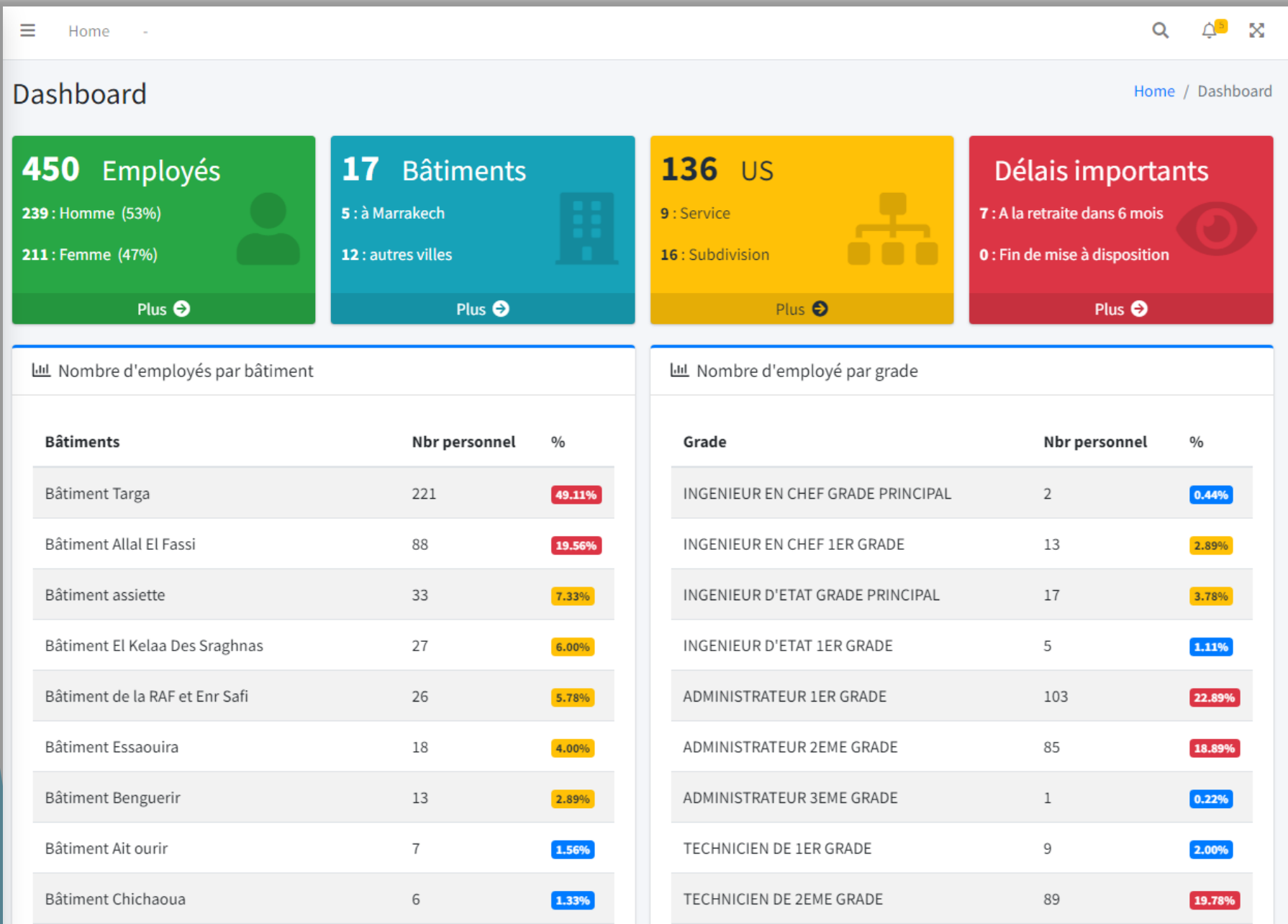
[Demander renouvellement du mot de passe](#)

[Demander un compte](#)

Capture d'écran de la page d'authentification



Capture d'écran des différents Menu selon le profil



Capture d'écran de la page du tableau de bord

List des unités structurelles

Search



Excel



PDF



Print

▼ DIRECTION REGIONALE DES IMPOTS DE MARRAKECH



SERVICE REGIONAL D'AUDIT ET D'INSPECTION - MARRAKECH



▶ SERVICE REGIONAL DES RESSOURCES ET DU SYSTEME D'INFORMATION MARRAKECH



▶ 1ER SERVICE REGIONAL DES VERIFICATIONS - MARRAKECH



▶ SERVICE REGIONAL DES PERSONNES MORALES MARRAKECH



▶ SERVICE REGIONAL DES PROFESSIONNELS MARRAKECH



▶ SERVICE REGIONAL DES PARTICULIERS MARRAKECH



▶ SERVICE REGIONAL DU RECOUVREMENT - MARRAKECH



▼ BUREAU DES AFFAIRES JUDICIAIRES - MARRAKECH



1ERE SECTION CHARGEE DES AFFAIRES JUDICIAIRES - MARRAKECH



2EME SECTION CHARGEE DES AFFAIRES JUDICIAIRES - MARRAKECH



List du personnel

Search



Excel























PDF




Print

Affichage de 1 à 23 lignes sur un total de 451

< « 1 2 3 4 5 6 7 » >

PPR	CNI	Nom Fr	Prénom Fr	Opérations
			SOUAD	   
			MARYA	   
			SABAH	   
			LATIFA	   
			AHMED	   

Capture d'écran de la page 'Gestion du Personnel'

 GUENNOUN Ismail

Menu Admin

Administration RH


- Gestion des pays
- Gestion des régions
- Gestion des villes
- Gestion des utilisateurs

Menu RH

Responsable RH

- Gestion du Personnel
- Gestion des US
- Gestion des type US
- Gestion des bâtiments
- Gestion des fonctions
- Gestion des grades
- Gestion des diplomes
- Gestion niveaux d'études

Profil



M. GUENNOUN ISMAIL

Technicien en exploitation

CNI

PPR

N° carte de comission Non défini

Contacter

À-propos

Niveau d'étude

LICENCE

Intitulé du diplôme

DEVELOPEMENT INFORMATIQUE

Local

Bâtiment Targa

Téléphone professionnel :

06 49 62 53 73

Email :

I.GUENNOUN@TAX.GOV.MA


Infos Générales

Historique US

Historique Fonctions

Historique Grades

Historique Diplômes

 **GUENNOUN ISMAIL**
Recruté(e) le : 2015-06-08 - 7 year ago

كنون اسماعيل

Téléphone personnel :

Non défini

Adresse personnelle

APPT 3 RUE 18 NOVEMBRE RESIDNCE NFIS 3 IMMEUBLE B BIS MARRAKECH

Notes

Autres informations complémentaires de l'employé(e)

Lorem ipsum represents a long-held tradition for designers, typographers and the like. Some people hate it and argue for its demise, but others ignore the hate as they create awesome tools to help create filler text for everyone from bacon lovers to Charlie Sheen fans.



M. GUENNOUN ISMAIL

Technicien en exploitation

CNI

00-4077381

PPR

07/04/2014

N° carte de comission

Non défini

[Contacter](#)

Infos Générales

Historique US

Historique Fonctions

Historique Grades

Historique Diplômes

2022-10-14



SECTION EXPLOITATION - CENTRE REGIONAL D'INFORMATIQUE

🕒 7 year ago

2015-06-08



Capture d'écran de l'onglet 'Historique US' d'un personnel

Informations personnelles :

PPR :

3784469

CNI :

EE123456

Le nom en français :

ex : GUENNOUN

Le prénom en français :

ex : Ismail

Le nom en arabe :

ex : كنون

Le prénom en arabe :

ex : اسماعيل

Date de naissance

jj/mm/aaaa

Téléphone personnel :

06 XX XX XX XX

Adresse de résidence :

xx Rue x No xx

Ville de naissance :

Afourar

Sexe :

☒ Homme☐ Femme

Etat civil:

☒ M.☐ Mme.☐ Mlle.

Situation familiale :

☒ Célibataire☐ Marié(e)☐ Divorcé(e)☐ Veuf(ou veuve)

Informations professionnels:

Date de recrutement :

jj/mm/aaaa

Téléphone professionnel :

06 XX XX XX XX ou 05 XX XX XX XX

Email administratif :

p.nom@tax.gov.ma

Numéro de la carte de commission :

4321

Echelle :

9

niveau d'étude :

_BAC

Agent communal : ☐Détaché(e) d'un autre établissement : ☐

Bâtiment d'affectation :

Bâtiment Targa

Photo :

Capture d'écran du formulaire d'ajout d'un personnel

V.4.3 Exemples de code de la partie Front-end

```
import { BrowserRouter, Routes, Route } from "react-router-dom";

import Login from "../pages/Login";
import Dashboard from "../pages/Dashboard";
import Personnel from "../pages/Personnel";
import ShowPersonnel from "../pages/ShowPersonnel";
// Ainsi que tous les autres importations des pages web de la partie front-office

function App() {
  return (
    <BrowserRouter>
      <Routes>
        <Route path="/" element={<Login />} />
        <Route path="/dashboard" element={<Dashboard />} />
        <Route path="/personnel/:typeFilter/:codeFilter" element={<Personnel />} />
        <Route path="/personnel/" element={<Personnel />} />
        <Route path="/showpersonnel/:cni" element={<ShowPersonnel />} />
        // Ainsi que tous les autres déclaration des routes utilisées
      </Routes>
    </BrowserRouter>
  );
}

export default App;
```

```

import Navbar from "../components/Navbar";
import MainSidebar from "../components/MainSidebar";
import MainFooter from "../components/MainFooter";

import axios from "axios";
import {useRef, useEffect, useState } from "react";

const Dashboard = () =>{
  const effectRan = useRef(false);
  const [stat, setStat] = useState({});
  const HOST = process.env.REACT_APP_HOST_URL;
  const PORT = process.env.REACT_APP_HOST_PORT;
  const STAT_URL = HOST+":"+PORT+process.env.REACT_APP_STAT;

  useEffect(()=>{
    if(effectRan.current === false){
      axios.get(STAT_URL)
        .then(result=>{
          // Récupération des données depuis l'API
          setStat(result.data);
        })
        .catch(error=>{
          console.log(error.message);
        });
    }
    return () => {
      effectRan.current = true
    }
  });
  return (<
    <div className="wrapper" >
      <Navbar />
      <MainSidebar />
      <div className="content-wrapper">
        <div className="content-header">
          <!-- L'entête du contenu de la page 'tableau de bord' -->
        </div>

        <section className="content">
          <!-- Le corps du contenu de la page 'tableau de bord' -->
        </section>

      </div>
      <MainFooter />
    </div>
  </>)
}
export default Dashboard;

```

Code source

- Squelette d'une page React de l'application


```

function IsParent (codeUS){
  let test = false
  // .find or some
  us?.map(one_us =>{
    if(one_us.codeUSParent === codeUS){
      test = true
    }
  })
  return test
};

const USChlds = (codeUSParent) => {
  const USChildArray = []
  us?.map(one_us =>{
    if(one_us.codeUSParent === codeUSParent){
      USChildArray.push(one_us)
    }
  })
  return USChildArray
};

const DrawTree = props =>{
  const {one_us} = props
  if(one_us !== undefined){
    return (
      (!IsParent(one_us.codeUS))?(
        <tr>td className="border-0">{one_us.libelleUSFr}</td></tr>
      ):(
        <Fragment>
        <tr data-widget="expandable-table" aria-expanded="false">
          <td>
            {one_us.libelleUSFr}
          </td>
        </tr>
        <tr className="expandable-body d-none">
          <td><div className="p-0">
            <table className="table table-hover">
              <tbody>{USChlds(one_us.codeUS)?.map(child=>{
                <DrawTree key={child.codeUS} one_us={child}/>
              })}
            </tbody>
            </table>
          </div></td>
        </tr>
        </Fragment>
      )
    );
  }
};

```

Code source - Fragment réflexif

VI - Conclusion

Merci pour votre attention