

PROJET WORKFLOW BPMN

GESTION DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Réalisé par:

Hatem Siala
Wafa Khlaifi
Iheb Ben Soltane

Tasnym Mjid
Rania Daggaz
Souha Gharbi



PLAN

1.Introduction Générale

2.Description du sujet

3.Besoin fonctionnel

4.Backlog de produit

5.Critères d'acceptation

6.Description des processus métiers modélisés

7.Conclusion Générale

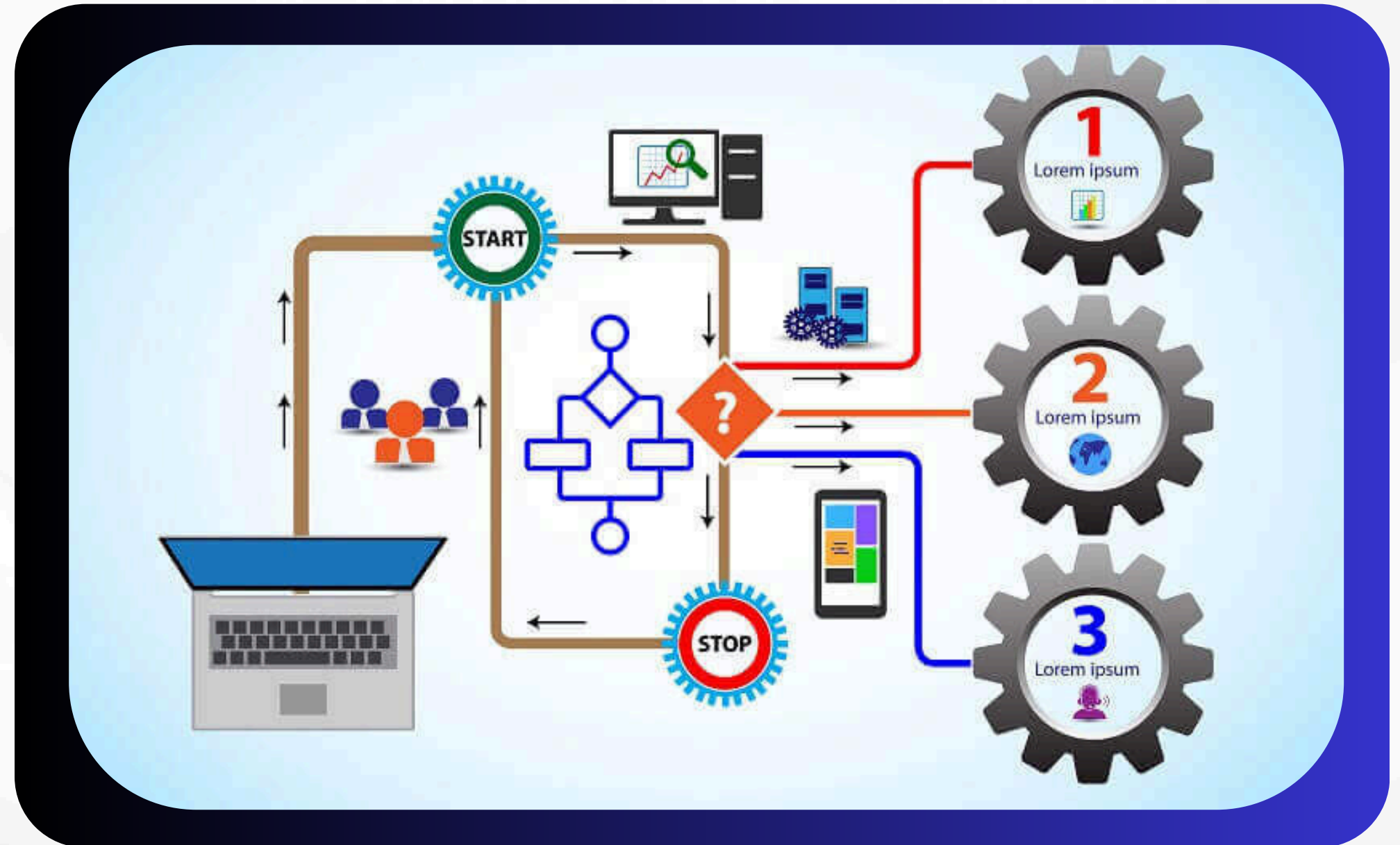


INTRODUCTION GÉNÉRALE

INTRODUCTION GÉNÉRALE

Dans le contexte dynamique et concurrentiel actuel, les entreprises doivent constamment améliorer leurs processus internes pour rester compétitives. Un domaine crucial nécessitant une optimisation est le recrutement.

En intégrant des outils et des principes modernes de gestion des processus métiers, les entreprises peuvent transformer leur processus de recrutement en une opération plus fluide et efficace.



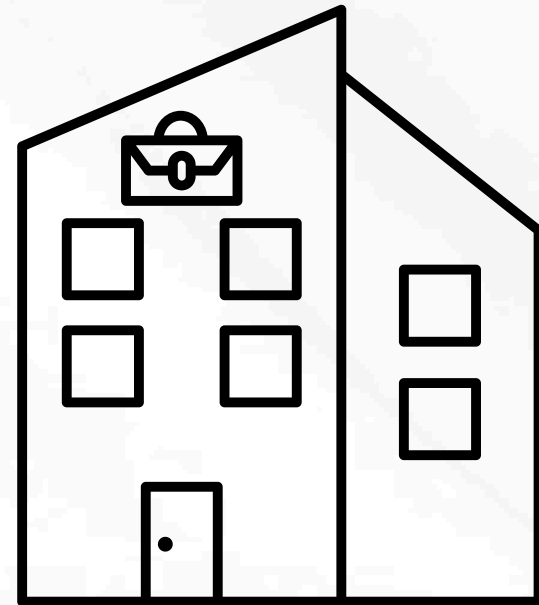
The background of the slide is a composite image. The top half shows a close-up of a document with the word 'RESUME' clearly visible. The bottom half shows two hands shaking in a firm grip, symbolizing an agreement or partnership. The entire image is overlaid with a semi-transparent blue filter.

DESCRIPTION DU SUJET

CONTEXTE ET IMPORTANCE DU PROJET



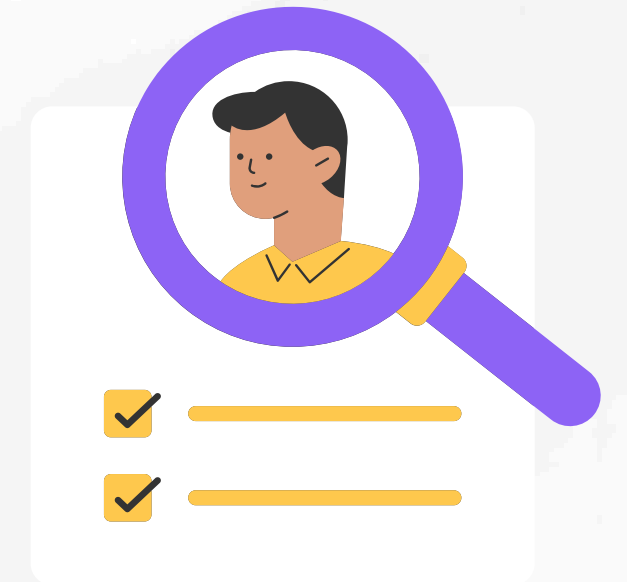
Marché du travail



Les entreprises



Optimisation



**Process de
recrutement**

OBJECTIFS

- **Concevoir un processus de recrutement optimisé et automatisé.**
- **Améliorer la collaboration et la communication entre les différents acteurs impliqués dans le processus de recrutement.**
- **Assurer une meilleure expérience candidat et une intégration plus fluide des nouveaux employés.**



BESOINS FONCTIONNELS



**Création et
publication des offres
d'emploi**



**Gestion automatisée
des candidatures et
filtrage des profils**



**Planification et
coordination des
entretiens**



**Suivi des étapes
du processus de
recrutement**



**Intégration des
nouveaux employés
dans l'organisation**



BACKLOG DE PRODUIT



En tant que Manager, je veux pouvoir soumettre une demande de recrutement afin de lancer le processus de recrutement.



En tant que Département RH, je veux pouvoir évaluer une demande de recrutement pour déterminer sa justification et son adéquation avec les besoins de l'entreprise.



En tant que Candidat, je veux pouvoir remplir un formulaire de candidature en ligne pour postuler à un poste vacant.



CRITÈRES D'ACCEPTATION

CRITÈRES D'ACCEPTATIONS

**Automatisation des
Annonces**

**Envoi et Réception
Automatiques des
Candidatures**

**Évaluation
Automatique des
Candidatures**

**Analyse des Retours
d'Entretiens**

**Annulation
automatique des
candidatures**

**Embaucher
automatique des
candidatures**



DESCRIPTION DES PROCESSUS MÉTIERS MODÉLISÉS

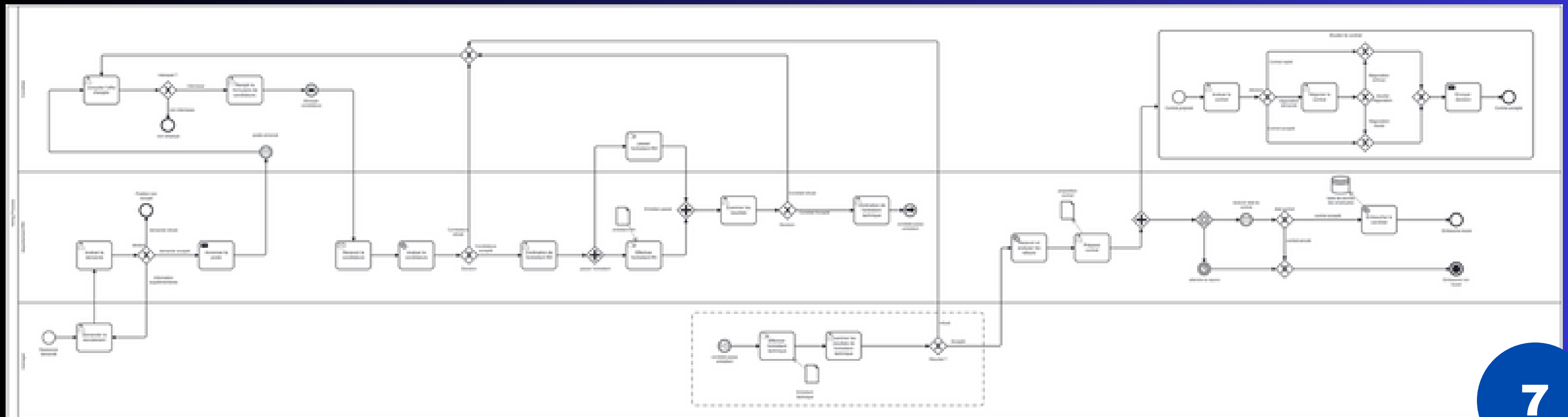
DESCRIPTION GÉNÉRALE DU DIAGRAMME

Le pool principal, nommé "Processus de Recrutement", englobe toutes les activités liées au recrutement, de la publication des annonces à l'intégration des nouveaux employés.

Il se divise en trois lanes :

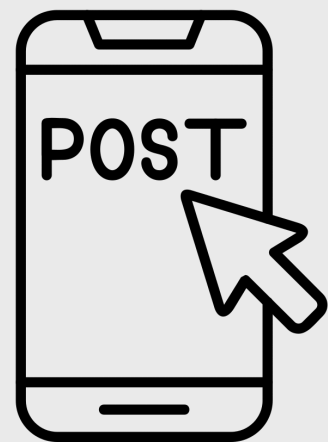
- Manager
- Département Ressources Humaines (RH)
- Candidat

Notre processus BPMN utilise plusieurs types de tâches, des portes et des évènements.

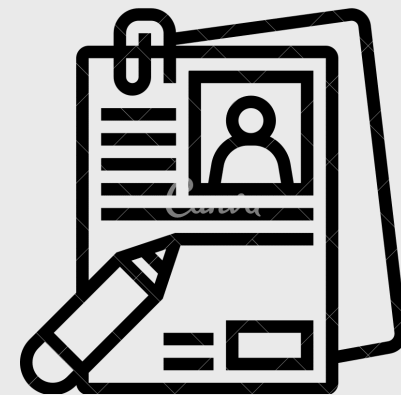


LES CLIENTS JAVA

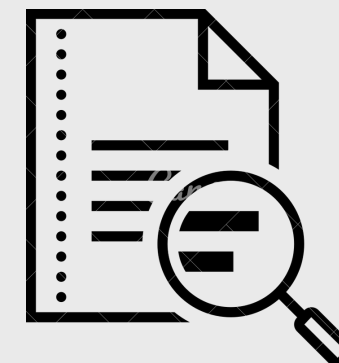
ANNONCEUR DE
POSTE



ÉVALUATEUR DE
CANDIDATURE



RECEVEUR ET
ANALYSEUR DES
RETOURS



ENVOYEUR DE
DÉCISION





CONCLUSION GÉNÉRALE

CONCLUSION GÉNÉRALE



En conclusion, la modélisation BPMN du processus de recrutement a non seulement amélioré l'efficacité et la transparence, mais a également posé les bases d'une gestion proactive et agile des talents.



Ce projet démontre l'importance de la cartographie des processus métier pour l'optimisation des opérations et la création de valeur ajoutée durable.



MERCI DE VOTRE ATTENTION