

Stakeholder	Organisation / Einzelperson	Beziehung zum System	Objektbereich der Beziehung	Erwartungen und/oder Erfordernisse	Konflikte zwischen den Interessenslagen der Stakeholder	Priorität
Autisten	Einzelperson	1) Interesse 2) Anteil 3) Anspruch 4) Anrecht	1) Ratschläge/ Hilfestellung erhalten 2) Bewertungen für Handlungen abgeben 3) Funktionen und Barrierefreiheit 4) Datenschutz	Feedback erhalten, durch Einsicht der Bewertungs-Daten Fragen stellen um Klarheit schaffen, durch die Möglichkeit eines Chats Termine besser auf Vorhersehbarkeiten anpassen, durch Erinnerungen an den Termine Benachrichtigt anzeigen, wenn Jobcoach im Betrieb ist. Kollegiale Unterstützung, indem sie den sozialen Kontext bewerten in dem sie zusammen sind. entfernte Unterstützung durch den Job Coach erhalten. hilfreiche Handlungen abspeichern und abrufen Probleme verfassen und versenden um Handlungsvorschläge in Echtzeit erhalten.	Autisten sind Abhängig von der Untersetzung und der Hilfestellung der Nicht-Autisten. Der Autist interessiert sich für das Verhalten der neurotypischen Personen, wenn keine Erklärung ihrerseits Zustände kommt, wird somit dem Autisten nicht geholfen und er muss sich das Wissen einstudieren durch Beobachtungen um diese anzuwenden und seine eigene Erkenntnisse zuziehen	sehr hoch
Anti-User	Einzelperson					
Familie	Einzelperson / Organisation von Einzelpersonen	1) Interesse 2) Anteil	1) Verhalten/Probleme nachvollziehen und Autonomie fördern 2) Handlungen vorschlagen	Entfernt helfen, durch erhalten von Problemsituationen in Echtzeit um darauf Handlungsvorschläge zu schreiben und versenden.	Familie geben andere Handlungsoption vor, auf Grund des Bezugsgrades	niedrig
Freunde	Einzelperson / Organisation von Einzelpersonen	1) Interesse 2) Anteil	1) Problembeschreibung bekommen, um die Welt der Autisten verstehen 2) Handlung vorschlagen	Entfernt helfen, wenn man verfügbar ist und wenn nicht dann zeitversetzt noch antworten können, wenn eine Problemsituationen erhalten wird. Handlungsvorschläge schreiben und versenden		niedrig
Personalsachbearbeiter	Einzelperson	1) Interesse	1) Autisten-Daten erhalten	Daten abrufen.		mittel
Integrationsamt	Organisation	1) Interesse 2) Anteil 3) Anspruch 4) Anrecht	1) Schnelle Eingliederung in ein Betrieb und gute Kommunikation zum Arbeitgeber und dem Job Coach, damit gesetzliche Verpflichtungen erfüllt sind oder Maßnahmen gewährleisten können. Situationen "neu" sehen und erfassen bzw. den IST-Zustand des Autisten erfassen um einen SOLL-Zustand zu erreichen. Rechtzeitiges erkennen von Schwierigkeiten. 2) Maßnahme vorschlagen 3) Autisten-Daten erhalten 4) Datenschutz	Einhaltung des Datenschutzes und eine stabile, regelmäßige Kommunikation mit dem Arbeitgeber und dem Jobcoach/Behindertenvertretung. Informationen über bestehende Probleme erhalten, durch Einsicht in die Daten.		niedrig
Projektleiter	Einzelperson	1) Interesse 2) Anteil 3) Anspruch	1) Teamarbeit fördern und Missverständnisse und Konflikte zwischen Autisten und Mitarbeitern vermeiden. 2) Bewertungen für das Verhalten abgeben 3) Funktionen zu nutzen	über Konflikte erfahren		mittel
Arbeitgeber	Einzelperson	1) Interesse 2) Anteil 3) Anspruch 4) Anrecht	1) Integrationsquote steigern und damit finanzielle Zuschüsse, wie Eingliederungszuschuss der Arbeitsagentur und des Integrationsamtes erhalten. Schnelle Regelung von betrieblichen Abläufen 3) Autisten-Daten erhalten 4) Datenschutz	Problemgebiete schneller erkennen		
Autisten-Verband	Organisation	1) Interesse	1) andere Autisten unterstützen	Adressen von interessierten Autisten an eine Arbeitsstelle weiterleiten vermitteln		mittel
Therapeut	Einzelperson	1) Interesse 3) Anspruch	1) Bessere Überlebensstrategien entwickeln und Probleme frühzeitig aufgreifen. 3) Zugang zu Daten	Probleme/Schwierigkeiten in Lebensbereichen ermitteln und Behandlungen darauf anpassen. Termine synchronisieren und Termine vereinbaren		niedrig
Beratungsstellen	Organisation/ Organisation von Einzelpersonen	1) Interesse	1) Erfahrungsbericht	über Probleme/Schwierigkeiten erfahren und die Beratung darauf anpassen und zu optimieren		niedrig
Selbsthilfegruppe	Organisation	1) Interesse	1) Erfahrungen austauschen um den eignen Wissenserwerb zu steigern	Akzeptanz fördern und Hilfestellung leisten		niedrig
Gruppenleiter der Selbsthilfegruppe	Einzelperson	1) Interesse	1) Einblick in bestehende Probleme verschaffen um diese in Gruppe zu analysieren	Einblick in die Auswertung der Problemgebiete		niedrig
Betriebsrat	Organisation	1) Interesse	1) Interessen/Probleme des Autisten erkennen und vertreten	Nur bei kritischen Angelegenheiten Daten abrufen.		niedrig
Behindertenbeauftragter	Organisation/ Organisation von Einzelpersonen	1) Interesse 3) Anspruch	1) Bessere Überwachung, wenn gegen gesetzliche Verpflichtungen verstoßen wird - Besseren Überblick über den Betrieb um Entscheidungen schneller zu treffen 3) Zugang zu Daten	Probleme frühzeitig erkennen und benachrichtigt werden, um darauf zu reagieren und Maßnahmen ergreifen. arbeitsrelevante Kenntnisse und Fertigkeiten zu vermitteln, die Arbeitsleistung zu verbessern und die Beschäftigung zu sichern.		mittel
Behindertenvertretung (Vertrauensperson)	Einzelperson	1) Interesse 2) Anteil 3) Anrecht	1) Arbeitsplatz genau kennen und im Auge behalten, um so Probleme rechtzeitig zu erkennen und Maßnahmen ergreifen. 2) Handlungsvorschläge 3) Funktionen nutzen	Gute Kommunikation zu den Autisten, frühzeitig über Probleme benachrichtigt werden		mittel
Betriebsarzt	Einzelperson	1) Interesse	1) Erfassen von menschengerechter Arbeitsgestaltung	Zugang zu Daten und ansehen		mittel
Krankenkasse	Organisation	1) Interesse	1) Auf Probleme im Alltag eingehen und individuelle Therapieangebote gewährleisten um somit Krankheitsausfälle vermeiden. Krankengeldauszahlungen minimieren.	Offenheit gegenüber der Krankheit, Zugang zu Daten. Daten abrufen und ansehen für den jeweiligen Krankenkassenversicherten.	Konflikt mit Betriebsarzt	niedrig
Rehabilitationsträger	Organisation	1) Interesse 3) Anspruch	1) Individuelle Therapien anbieten. 3) Zugang zu Krankengeschichte	Zugang zu Daten		niedrig
Job Coach	Einzelperson	1) Interesse 2) Anteil 3) Anspruch	1) Situation erfassen, Probleme erkennen und an weitere Ansprechpartner, Betreuer, Ärzte und Behörden senden und mit diesen kommunizieren 2) Hilfestellung und organisatorische Unterstützung/ Bewerten 3) Funktionen nutzen	stabile Kommunikation zum Autisten, Konflikte zwischen Mitarbeiter und dem Autisten erkennen und schlichten. Problemgebiete anzeigen Bedürfnisse des Autisten und des Betriebes ermitteln und abstimmen. Problemsituationen in Echtzeit erhalten und darauf Handlungsvorschläge zu verfassen, in abgelegenen Handlungen zu suchen und zu bearbeiten und zu versenden. Teilnehmer (Autisten) hinzufügen und suchen Passende Bilder zur Handlungen auswählen Termine vergeben		sehr hoch