

	题	法 律 风 险	不具备强制执行力或意外的合同、有缺陷的记录、客户的授权不足、诉讼与违反适用法律引起。	公司成立之后需要专门法务部门对合同及可能涉及的法律问题进行专业化处理，特别需要注意和老师合同中的各项授权问题
		教 师 管 理 与 版 权	教师教授内容的版权问题，教师跳槽问题	同样在与教师签订合同中需明确注明知识产权所有关系及限制教师不能在一定时间内从事对应内容网课录制
		版 权 纠 纷	配套习题可能的版权纠纷，注意可能会用到其他平台或机构版权所有的习题	题库尽量原创性，或者题目一定找清来源获得相应授权，防止侵犯版权事件发生
		侵 犯 他 人 版 权	录课内容本身的知识产权问题，教师可能会借用其他平台的内容准备课程，可能会涉及一定的产权问题	合同中与教师说明保证录制内容的原创性，尽量不出现其它未授权内容
	课 程 内 容 问 题	片 源 保 密 性	剪辑过程视频片源的保密性	剪辑人员的可靠性及通过合同约定剪辑过程出现的一些片源相关问题
		课 程 能 否 按 计 划 完 成	录制未完成老师中途放弃或烂尾	教师合同中约定录播完成相关细节如未能按质量完成该如何处理，防止变动
财 务 风 险	预 算 问 题	预 算 临 时 更 改	项目预算缩减/成本增加	制定应急计划，减少非必要成本投入，降低风险对项目继续运行的影响程度。财务部的专业性
人 力 资 源 风 险	人 事 变 动	人 事 变 动 相 关	人事变动带来的公司资源安全性问题，平台内部老师、课程及一些计划等资料外泄	人员招募一方面要做好人员筛选，防止危害公司长期发展人员进入内部；另一方面对成员权限需制定特定管理规程，将可能出现的损失降到最低
			项目成员，合作伙伴	接受并且对新成员进行培训，使其尽快融入到公司的运营中来
			由于公司对管理、销售人员任用不当导致精英流失	管理层充分注重人才发掘，公司可设置评优等方式发现人才且设置意见反馈充分开放，给人员发声的机会