

URAIAN JABATAN PT PLN (PERSERO) UNIT INDUK PEMBANGUNAN

1 IDENTIFIKASI JABATAN

Sebutan Jabatan Analyst / Assistant Analyst / Junior Analyst

Sistem Teknologi Informasi

Jenis Jabatan : Fungsional

Jenjang Jabatan : Fungsional IV / Fungsional VI

Level Kompetensi : System / Spesific / Basic Kelompok Profesi : Teknologi Informasi

Unit Kerja : Unit Induk

Jabatan Atasan Langsung : Deputi Manajer Perencanaan Umum Dan

Lingkungan Hidup

2 TUJUAN JABATAN

Bertanggung jawab atas pelaksanaan pengelolaan aplikasi teknologi informasi, memastikan beroperasinya program aplikasi serta melaksanakan pengembangan sistem teknologi informasi.

+ASIL / - Beroperasinya aplikasi sistem informasi

OUTPUT: - Keandalan dan ketersediaan Teknologi Informasi

3 TUGAS POKOK

- a Memastikan kelancaran operasi aplikasi sistem informasi
- b Mengoptimalkan aplikasi Sistem Informasi sesuai kebutuhan Unit
- c Melaksanakan pemeliharaan infrastruktur Teknologi Informasi
- d Menyusun usulan rencana program kerja Teknologi Informasi
- e Mengkoordinasikan pelaksanaan pengembangan Teknologi Informasi

4 DIMENSI JABATAN

Dimensi Finansial

Accountability					Nature of Impact		
		Non Quantif	ïable			Prime	
		Very Small	353 Juta- 3,53 Milyar			Shared	
		Small	3,53 Milyar35,3 Milyar			Contributory	
		Medium	35,3 Milyar353 Milyar			Remote	
		Large	353 Milyar3,53 Trilyun	•			

Dimensi Non Finansial

Sasaran unjuk kerja individu

5 HUBUNGAN KERJA

Hubungan	Unit / Instansi	Tujuan yang Dicapai	
	Sub Bidang	Konsultasi pelaksanaan tugas	
Internal	Bidang dan UPK	Kerjasama dan koordinasi pelaksanaar pekerjaan	
	Kantor Pusat	Konsultasi pelaksanaan kebijakan Perusahaan	
Eksternal Stakeholder		Koordinasi dan Sinergi pelaksanaan kebijakan Perusahaan dan kebijakan Stakeholder	

6 MASALAH, KOMPLEKSITAS KERJA DAN TANTANGAN UTAMA

Kompleksitas gangguan yang muncul pada peralatan sistem teknologi informasi.

7 **WEWENANG**

8 SPESIFIKASI JABATAN

Kompetensi

rempeterior	Analyst	Assistant Analyst	Junior Analyst		
Kompetensi Utama					
Orientasi Pelayanan Pelanggan/ Customer Service Orientation (CSO)	2	2	2		
Orientasi Pencapaian/ Achievement Orientation (ACH)	2	2	1		
Pembelajaran Berkesinambungan/ Continuous Learning (CLE)	2	2	1		
Kompetensi Peran					
Berpikir Analitis/ Analytical Thinking (ANT)	2	2	1		
Kerja sama Kelompok/ Team Work (TWK)	2	1	1		
Peduli Kualitas/ Concern for Order (CFO)	2	2	2		
Kompetensi Bidang					
Pengelolaan Infrastruktur/ Infrastructur Management I(NM-KI)	4	3	3		
Pengelolaan Database/ Database Management (DMG)	4	3	1		
Support jaringan komunikasi data/ Network Support (NSP)	2	-	-		
Jumlah total Level Kompetensi	22	17	12		
pullian total Level Nonipetensi		17	14		