



**LAPORAN
INDEKS KEPUASAN DOSEN
TAHUN AKADEMIK
2019/2020**

POLITEKNIK BINTAN CAKRAWALA

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, pengukuran kuesioner indeks kepuasan dosen terhadap kampus Politeknik Bintan Cakrawala ini telah diselesaikan dan dapat dilaporkan. Kami mengucapkan terimakasih kepada berbagai pihak yang telah banyak membantu dalam pelaksanaan kegiatan ini dari mulai awal penyusunan instrumen sampai tersusunnya Laporan Evaluasi Indeks Kepuasan Dosen Tahun Akademik 2019/2020. Ucapan terimakasih kami sampaikan setinggi-tingginya kepada:

1. Ketua Yayasan Bintan Resorts, yang telah banyak memberikan dukungan baik moril maupun materil dalam pelaksanaan kegiatan belajar mengajar di lingkungan Politeknik Bintan Cakrawala
2. Direktur Politeknik Bintan Cakrawala, yang telah banyak memberikan dukungan baik moril maupun materil dalam pelaksanaan kegiatan ini
3. Kepala Lembaga Penjaminan Mutu, yang telah membantu dalam memberikan masukan dan penyebaran instrumen kuesioner terhadap mahasiswa
4. Kepala Badan Akademik dan Administrasi Mahasiswa, yang telah membantu dalam memberikan masukan dan penyebaran instrumen kuesioner terhadap mahasiswa

Pelaksanaan dan penyusunan laporan evaluasi kepuasan mahasiswa ini tentunya masih ada kekurangan, oleh karenanya kami sangat berharap masukan dari setiap sivitas akademika sebagai umpan balik untuk dijadikan acuan dalam perbaikan pelaksanaan pengukuran kepuasan mahasiswa periode yang akan datang

Lagoi, 30 Juli 2020



Adiguna Tumpuan, S.ST., M.Par
Wakil Direktur Politeknik Bintan Cakrawala

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Maksud dan Tujuan

Maksud kegiatan survei untuk kepuasan mahasiswa adalah sebagai acuan dan standar bagi Politeknik Bintan Cakrawala dalam penyusunan Indeks Kepuasan Dosen (IKeD) terhadap kepuasan terhadap pengembangan karir, kepuasan bekerja sesuai dengan tupoksi, kepuasan terhadap beban kerja, kepuasan terhadap kepemimpinan dalam pengelolaan SDM, kepuasan terhadap keteladanan kepemimpinan dalam pengelolaan SDM, kepuasan terhadap sinkronisasi kebijakan pimpinan, kepuasan terhadap konsistensi penegakan peraturan, kepuasan terhadap suasana kerja, kepuasan terhadap penghasilan, kepuasan terhadap penghargaan prestasi, kepuasan terhadap keselamatan dan kesehatan kerja, kepuasan terhadap keamanan tempat kerja, kepuasan terhadap jaminan sosial, serta kepuasan terhadap keterbukaan informasi dan kemudahan komunikasi di Politeknik Bintan Cakrawala. Tujuan kegiatan survei ini untuk mengetahui tingkat kepuasan Dosen dan mengetahui kinerja pelayanan terhadap Dosen di Politeknik Bintan Cakrawala

1.2 Sasaran

Sasaran dalam pelaksanaan survei ini adalah:

- a. Mendorong partisipasi Dosen sebagai pengguna layanan dalam menilai kinerja penyelenggara pelayanan;
- b. Mendorong penyelenggara pelayanan untuk meningkatkan kualitas pelayanan terhadap Dosen; dan
- c. Mendorong penyelenggara pelayanan untuk lebih inovatif dalam menyelenggarakan pelayanan terhadap kepuasan Dosen di lingkungan Politeknik Bintan Cakrawala.

1.3 Ruang Lingkup

Ruang lingkup survey kepuasan Dosen ini meliputi 14 (empat belas) aspek penilaian yaitu:

- a. Kepuasan terhadap pengembangan karir;
- b. Kepuasan bekerja sesuai dengan tupoksi;
- c. Kepuasan terhadap beban kerja;

- d. Kepuasan terhadap kepemimpinan dalam pengelolaan SDM;
- e. Kepuasan terhadap keteladanan kepemimpinan dalam pengelolaan SDM;
- f. Kepuasan terhadap sinkronisasi kebijakan pimpinan;
- g. Kepuasan terhadap konsistensi penegakan peraturan;
- h. Kepuasan terhadap suasana kerja;
- i. Kepuasan terhadap penghasilan;
- j. Kepuasan terhadap penghargaan prestasi;
- k. Kepuasan terhadap keselamatan dan kesehatan kerja;
- l. Kepuasan terhadap keamanan tempat kerja;
- m. Kepuasan terhadap jaminan sosial;
- n. Kepuasan terhadap keterbukaan informasi dan kemudahan komunikasi

1.4 Instrumen Pengukuran dan Nilai Skoring

Instrumen pengukuran tingkat kepuasan Dosen terhadap keempat belas aspek diatas adalah melalui lembar kuesioner yang terdiri dari pernyataan. Nilai pernyataan dalam instrumen kuesioner ini terdiri daam skala 1-4. Nilai skala 1 adalah nilai terendah dalam rentang ini responden merasa sangat tidak puas terhadap pernyataan yang ada dalam kuesioner. Nilai skala 2 adalah cukup puas, responden merasa cukup puas dengan pernyataan yang ada dalam kuesioner. Nilai skala 3 adalah puas, responden merasa puas dengan pernyataan yang ada dalam kuesioner. Nilai skala 4 adalah sangat puas, responden merasa sangat puas dengan pernyataan yang ada dalam kuesioner.

1.5 Metode Analisis Data

Hasil pengukuran tingkat kepuasan Dosen terhadap 14 aspek seperti yang telah disebutkan sebelumnya, berupa indeks kepuasan (1-4). Indeks kepuasan tersebut selanjutnya akan dianalisis dengan teknik statistik deskriptif. Proses pengolahan data dilakukan dengan menginput jawaban kuisisioner dengan mengubah jawaban kedalam nilai skoring. Selanjutnya melakukan penyusunan tabel klasifikasi untuk menentukan nilai rata-rata kepuasan tiap aspek yang didapatkan, sehingga dapat disimpulkan tingkat kepuasan mahasiswa terhadap aspek yang dinilai. Berdasarkan nilai rata-rata tersebut dapat disusun tabel klasifikasi skala kepuasan mahasiswa teradap aspek-aspek pelayanan yang telah disebutkan sebelumnya.

BAB II

HASIL PENGUKURAN TINGKAT KEPUASAN

2.1 Profil Responden

Survei indeks kepuasan Dosen terhadap 14 (empat belas) aspek yang dilaksanakan pada Tahun Akademik 2019/2020 melibatkan populasi sebanyak 21 Dosen dan Pengajar yang tersebar di 3 program studi yaitu Program Studi Diploma 3 Seni Kuliner, Program Studi Diploma 3 Perjalanan Wisata dan Program Studi Diploma 4 Pengelolaan Perhotelan. Dari 21 orang Dosen dan Pengajar, total responden yang dipilih adalah 100% dari populasi seluruh Dosen dan Pengajar di Politeknik Bintan Cakrawala.

2.2 Hasil Kuesioner

Berikut adalah hasil survei yang dibagi berdasarkan 14 (empat belas) aspek penilaian.

Tabel 1.1
Hasil Kuesioner

	4 (Sangat puas)	3 (Puas)	2 (Cukup puas)	1 (Sangat tidak puas)	Total Populasi
Kepuasan pengembangan karir	4	14	3	0	21
	19%	67%	14%	0%	100%
Bekerja sesuai Tupoksi	6	12	3	0	21
	29%	57%	14%	0%	100%
Beban kerja sesuai	5	15	1	0	21
	24%	71%	5%	0%	100%
Kepuasan kepemimpinan dlm pengelolaan SDM	4	14	3	0	21
	19%	67%	14%	0%	100%
Keteladanan kepemimpinan	4	14	3	0	21
	19%	67%	14%	0%	100%
Sinkronisasi kebijakan pimpinan	4	13	4	0	21
	19%	62%	19%	0%	100%
Konsistensi penegakan hukum dan peraturan	4	14	3	0	21
	19%	67%	14%	0%	100%
Suasana kerja	4	14	3	0	21
	19%	67%	14%	0%	100%
Penghasilan yang didapat	3	18	0	0	21
	14%	86%	0%	0%	100%
Penghargaan prestasi	4	15	2	0	21

	19%	71%	10%	0%	100%
Jaminan keselamatan dan kesehatan kerja	3	17	1	0	21
	14%	81%	5%	0%	100%
Keamanan tempat kerja	3	16	2	0	21
	14%	76%	10%	0%	100%
Jaminan sosial	4	16	1	0	21
	19%	76%	5%	0%	100%
Keterbukaan informasi	3	15	3	0	21
	14%	71%	14%	0%	100%

Rata-rata nilai yang di dapat dari penghitungan kuesioner adalah **3,10**.

2.3 Rekapitulasi Hasil Survei Indeks Kepuasan Dosen TA 2019/2020

Berdasarkan hasil penyebaran kuesioner Indeks Kepuasan Dosen terhadap kualitas pelayanan Politeknik Bintan Cakrawala pada Tahun Akademik 2019/2020, maka dapat dihasilkan data sebagai berikut:

Tabel 2.2
Rekapitulasi Hasil Survei Indeks Kepuasan Dosen TA 2019/2020

Rekapitulasi Hasil IKed TA 2019/2020			
No	Skala Nilai	Jumlah Rata-Rata dari Total Populasi	Jumlah Persentase Populasi
1	Skala 1 (Sangat Tidak Puas)	0%	0%
2	Skala 2 (Cukup Puas)	3,94%	11%
3	Skala 3 (Puas)	14,78%	70%
4	Skala 4 (Sangat Puas)	2,28%	19%

BAB III

KESIMPULAN

3.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil survey Indeks Kepuasan Dosen (IKeD) terhadap pengembangan karir, kepuasan bekerja sesuai dengan tupoksi, kepuasan terhadap beban kerja, kepuasan terhadap kepemimpinan dalam pengelolaan SDM, kepuasan terhadap keteladanan kepemimpinan dalam pengelolaan SDM, kepuasan terhadap sinkronisasi kebijakan pimpinan, kepuasan terhadap konsistensi penegakan peraturan, kepuasan terhadap suasana kerja, kepuasan terhadap penghasilan, kepuasan terhadap penghargaan prestasi, kepuasan terhadap keselamatan dan kesehatan kerja, kepuasan terhadap keamanan tempat kerja, kepuasan terhadap jaminan sosial, serta kepuasan terhadap keterbukaan informasi dan kemudahan komunikasi di Politeknik Bintan Cakrawala Tahun Akademik 2019-2020 sudah baik dengan nilai skor **3,10**.

Dimana 19% dari total populasi Dosen menilai pelayanan di Politeknik Bintan Cakrawala sangat memuaskan. Sementara itu, 70% dari total populasi Dosen menilai bahwa pelayanan sudah memuaskan. Kemudian 11% dari total populasi Dosen menilai bahwa pelayanan di Politeknik Bintan Cakrawala cukup memuaskan. Tidak ada Dosen yang menyatakan bahwa pelayanan di Politeknik Bintan Cakrawala sangat tidak memuaskan.

3.2 Tindak Lanjut

Masih ada 11% dari jumlah dosen yang merasa cukup saja dengan pelayanan akademik di Politeknik Bintan Cakrawala terutama masalah fasilitas pembelajaran sehingga perlu dilakukan penambahan investasi peralatan untuk menunjang kebutuhan pengajaran dosen seperti penyediaan komputer di setiap ruang kelas dan kebutuhan infocus. Selain itu perlu ditingkatkan kebersihan ruangan kelas dengan melakukan pembersihan setiap selesai kelas digunakan

3.3 Penutup

Demikian laporan hasil kuesioner Indeks Kepuasan Dosen periode Tahun Akademik 2019/2020. Dari hasil tersebut, penyelenggara pelayanan berkomitmen untuk terus menjaga kualitasnya dan meningkatkan di kemudian hari. Terima Kasih.