

# **Indicateur**

## **Egalités hommes**

### **femmes**

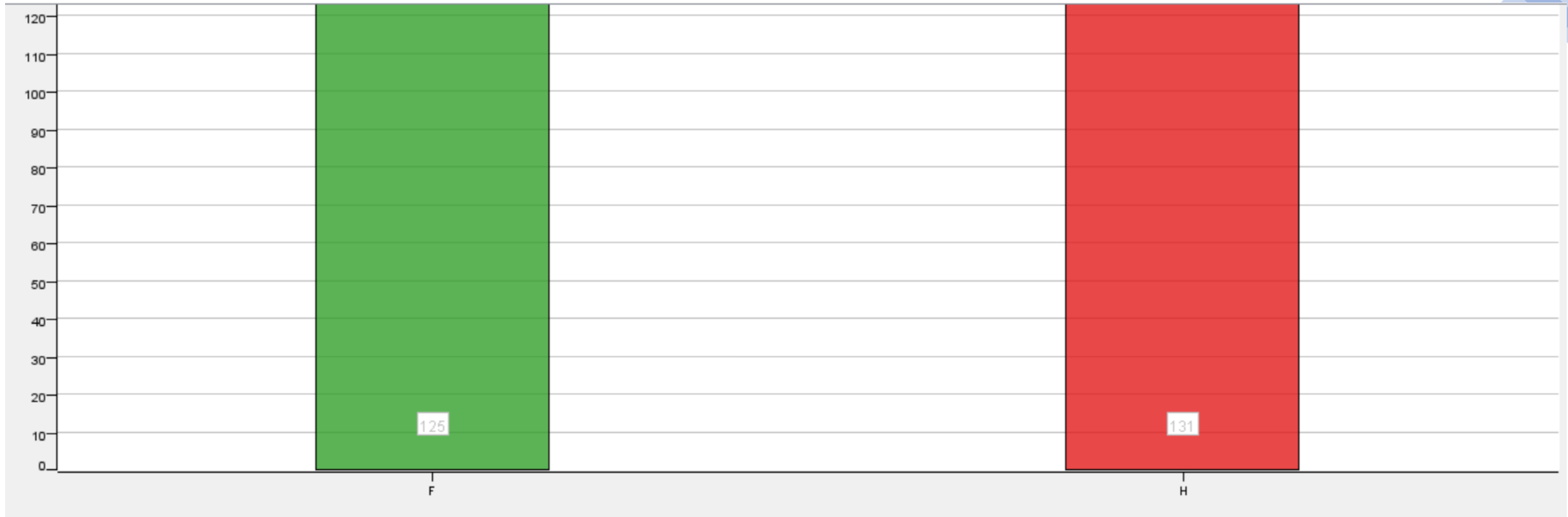


# Sommaire

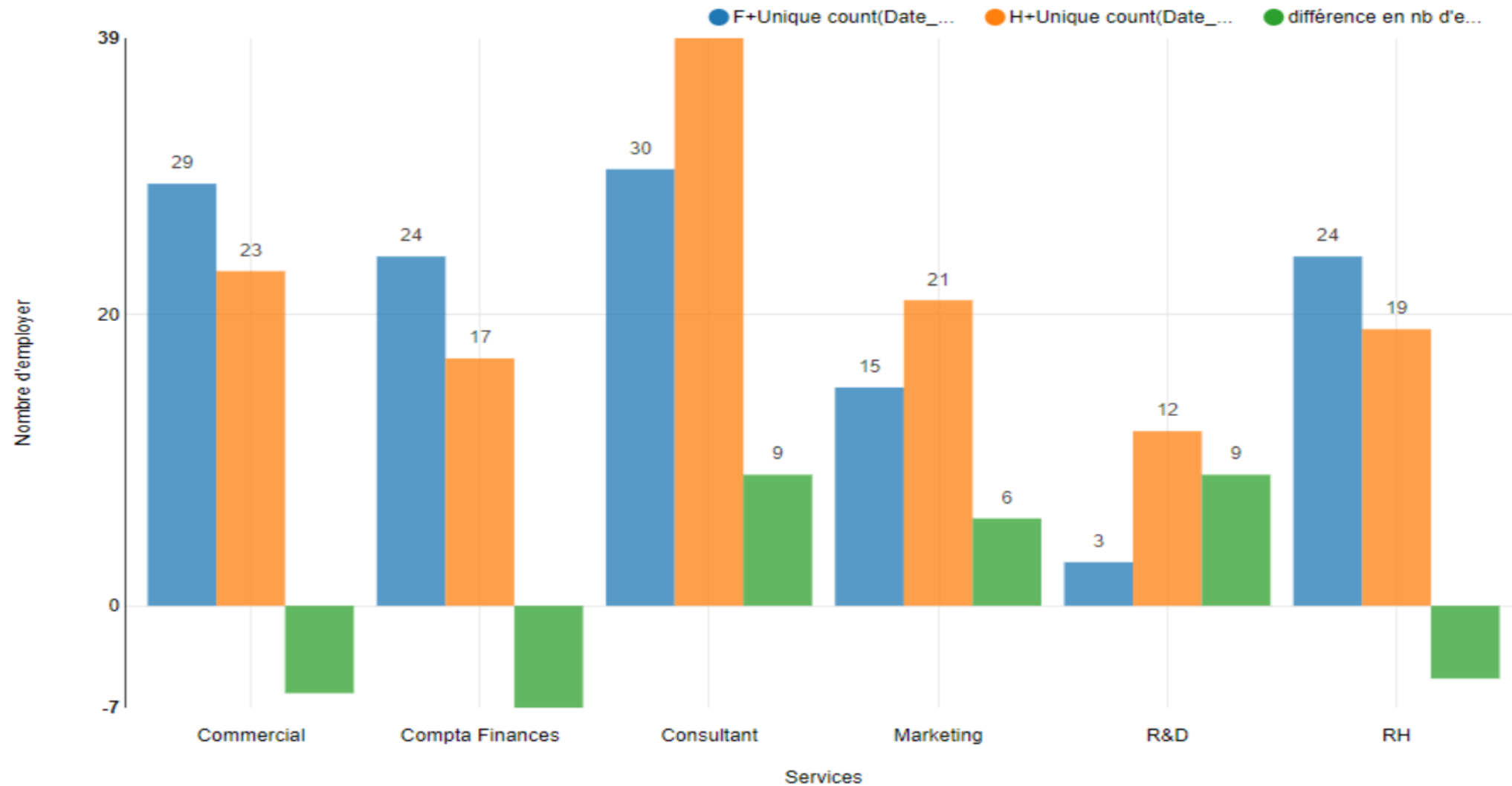
- Nombre d'employer
- Répartition des employer par service
- Types de contrat
- Moyenne salariale par service
- Moyenne salariale par tranche d'âge
- Moyenne salariale par tranche d'ancienneté
- Nombre de promotion
- Nombre d'augmentation / services
- Répartition niveau de satisfaction au sein de l'entreprise
- Niveau de satisfaction



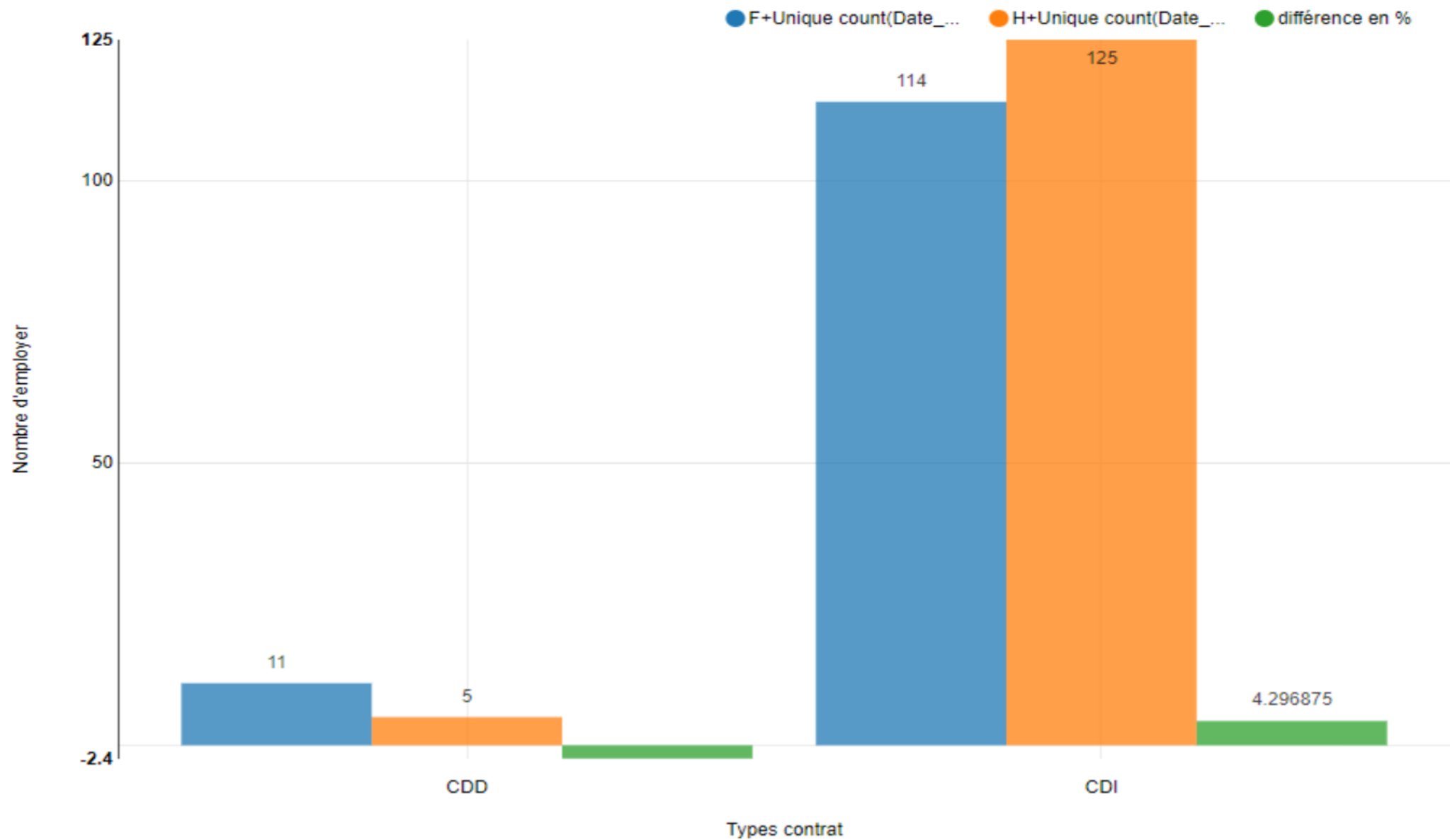
# Nombre d'employer au sein de l'entreprise



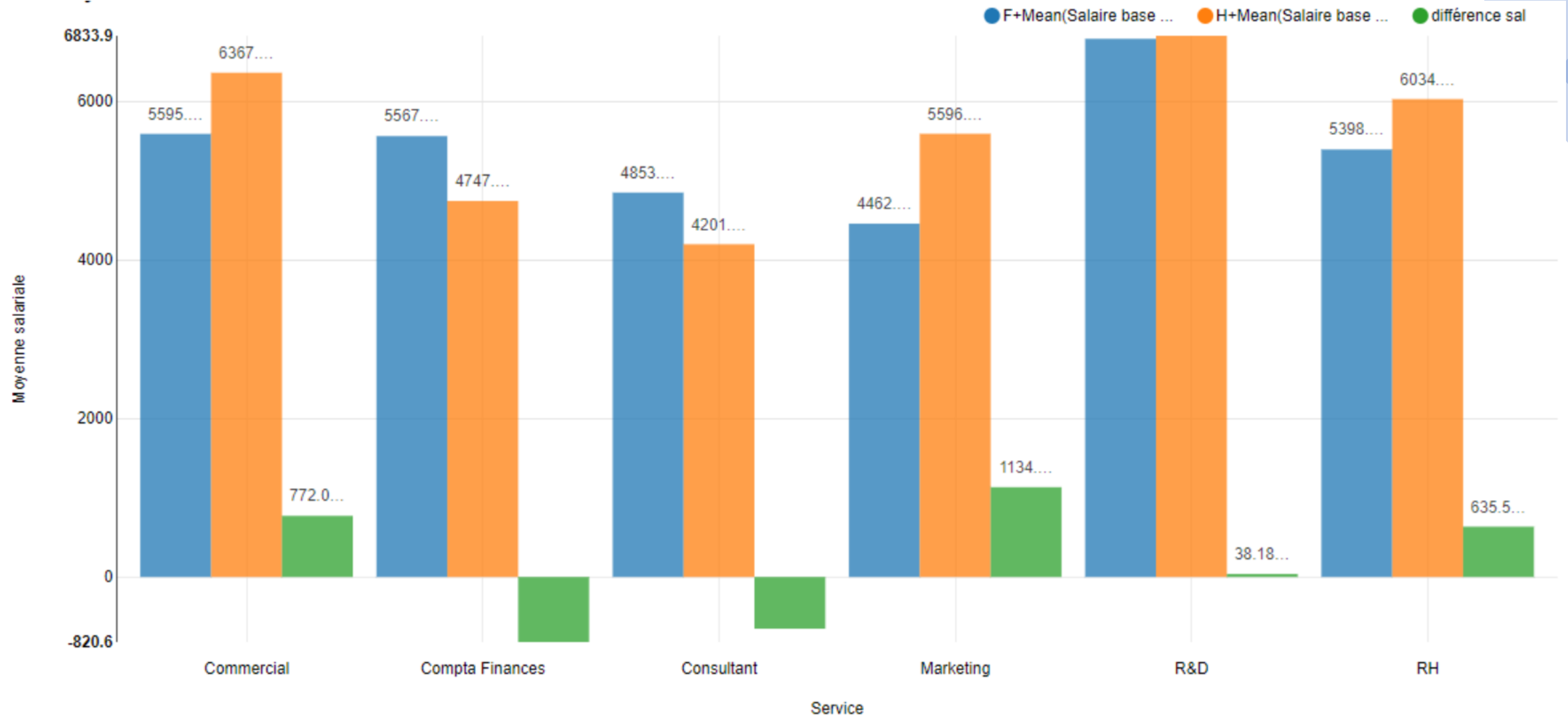
# Répartition des employes par service



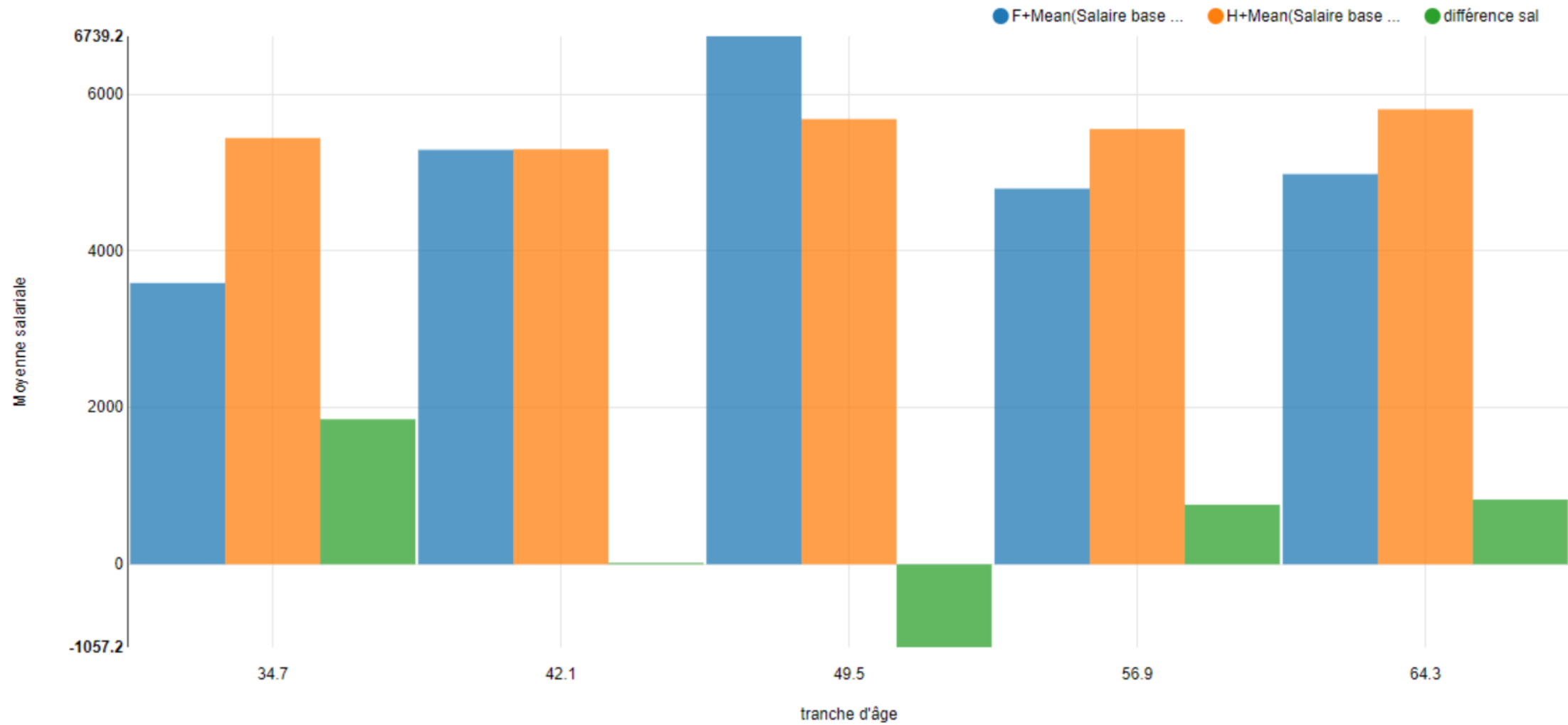
# Types de contras par sexes



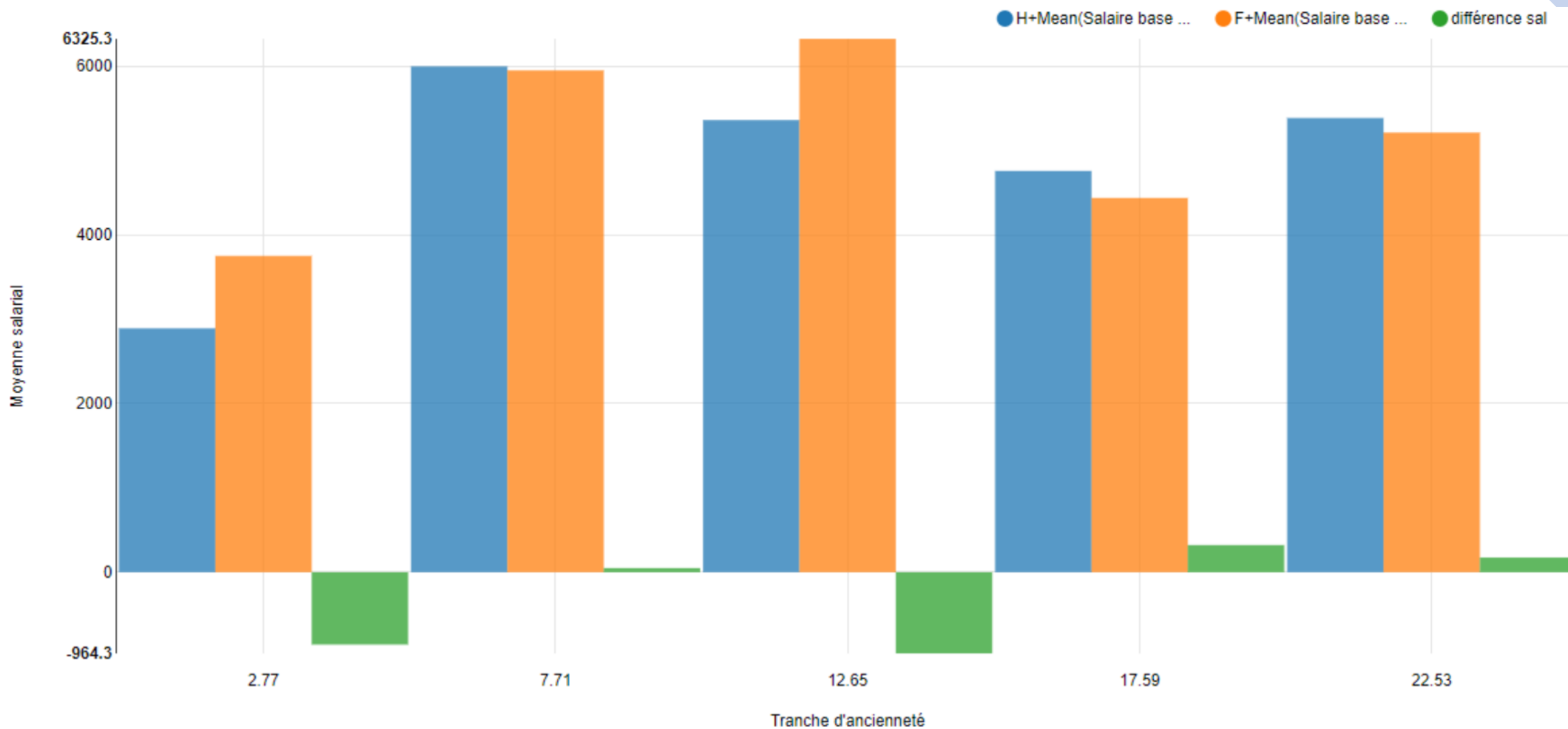
# Moyenne salariale par service



# Moyenne salariale par tranche d'âge



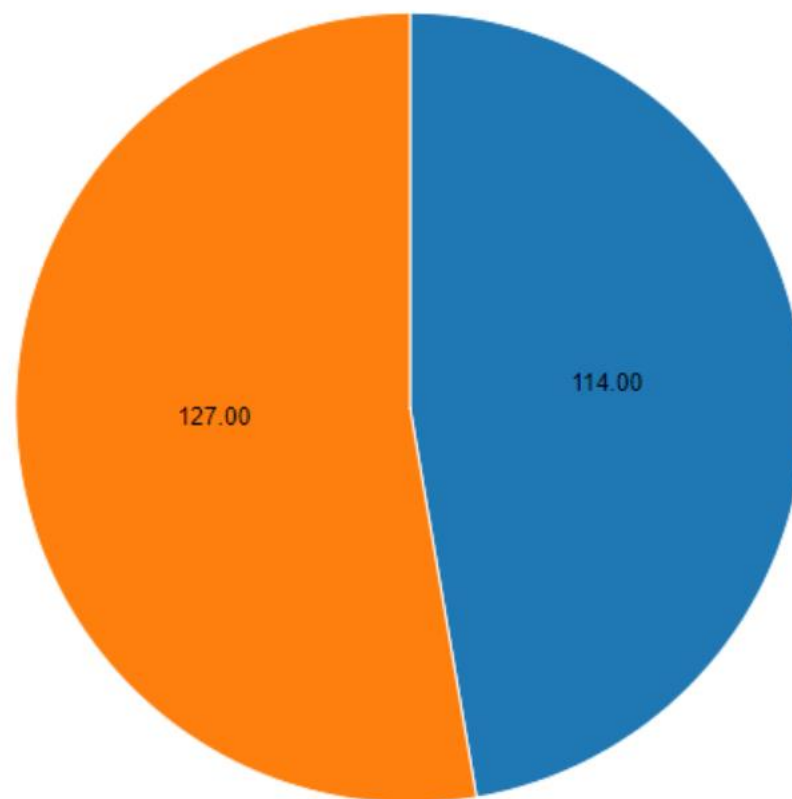
# Moyenne salariale par tranche d'ancienneté



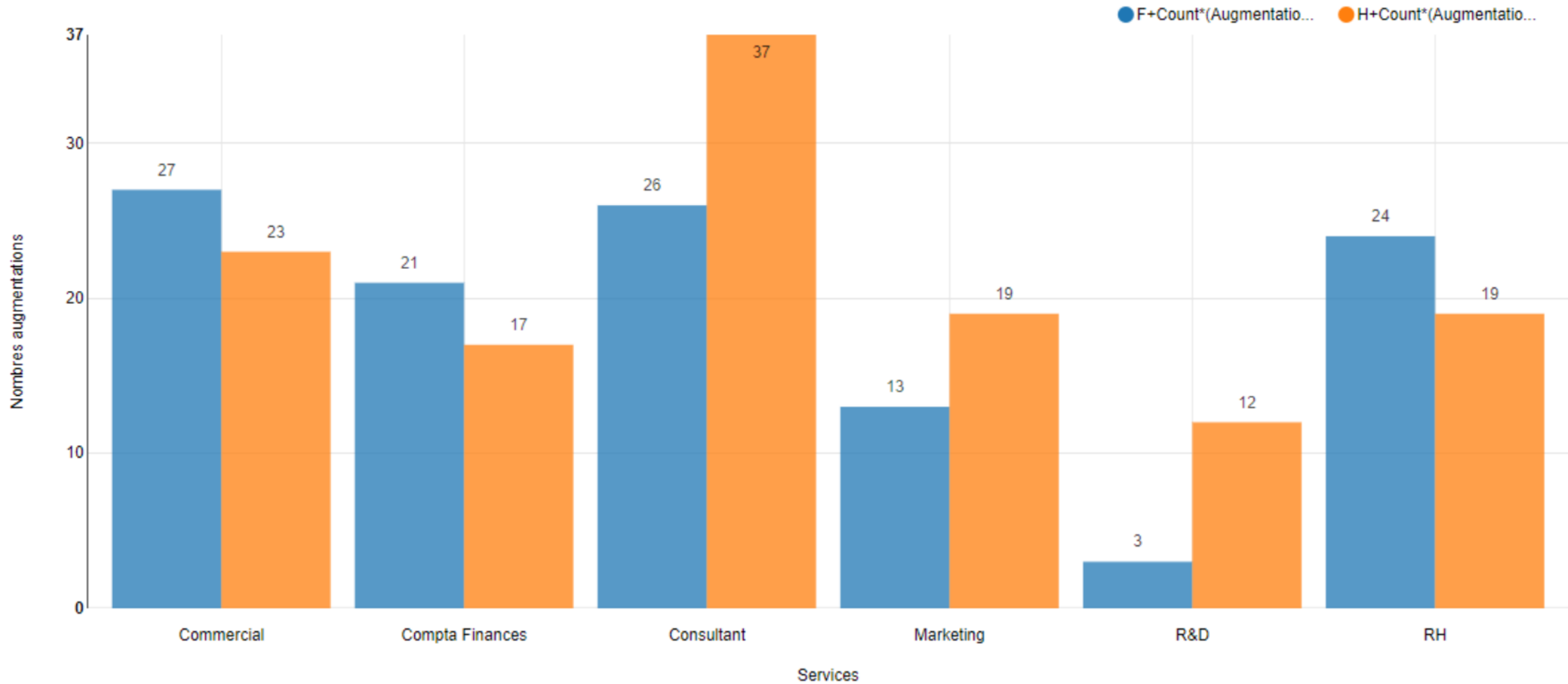


# Nombre de promotion

F H

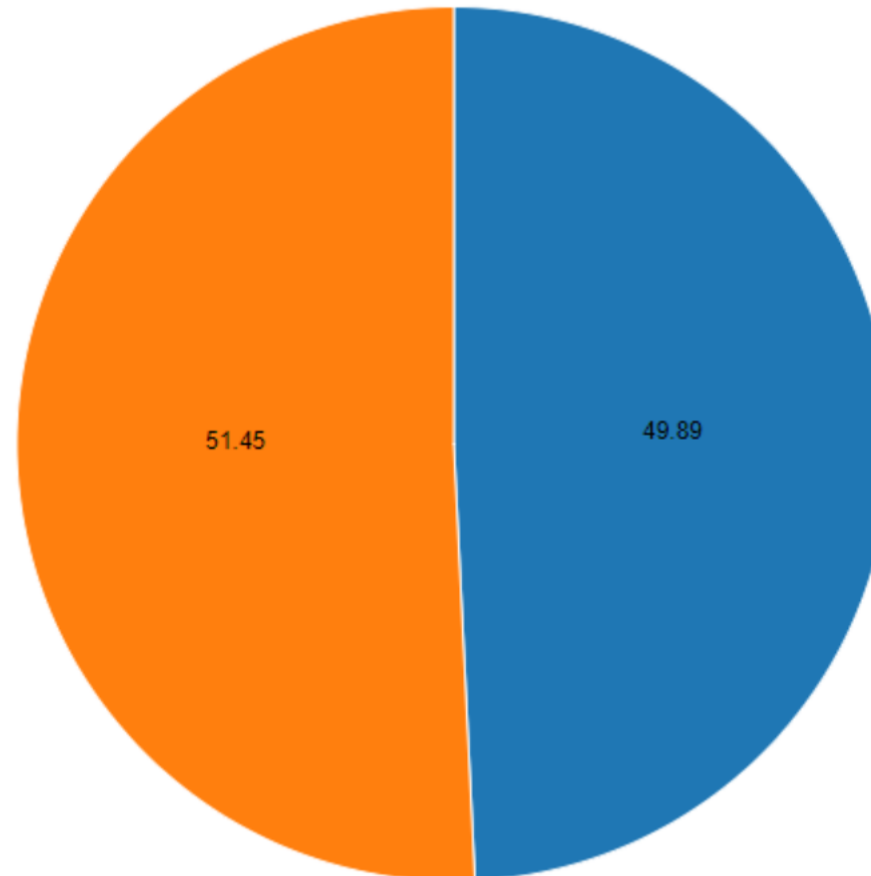


# Nombre d'augmentation / services

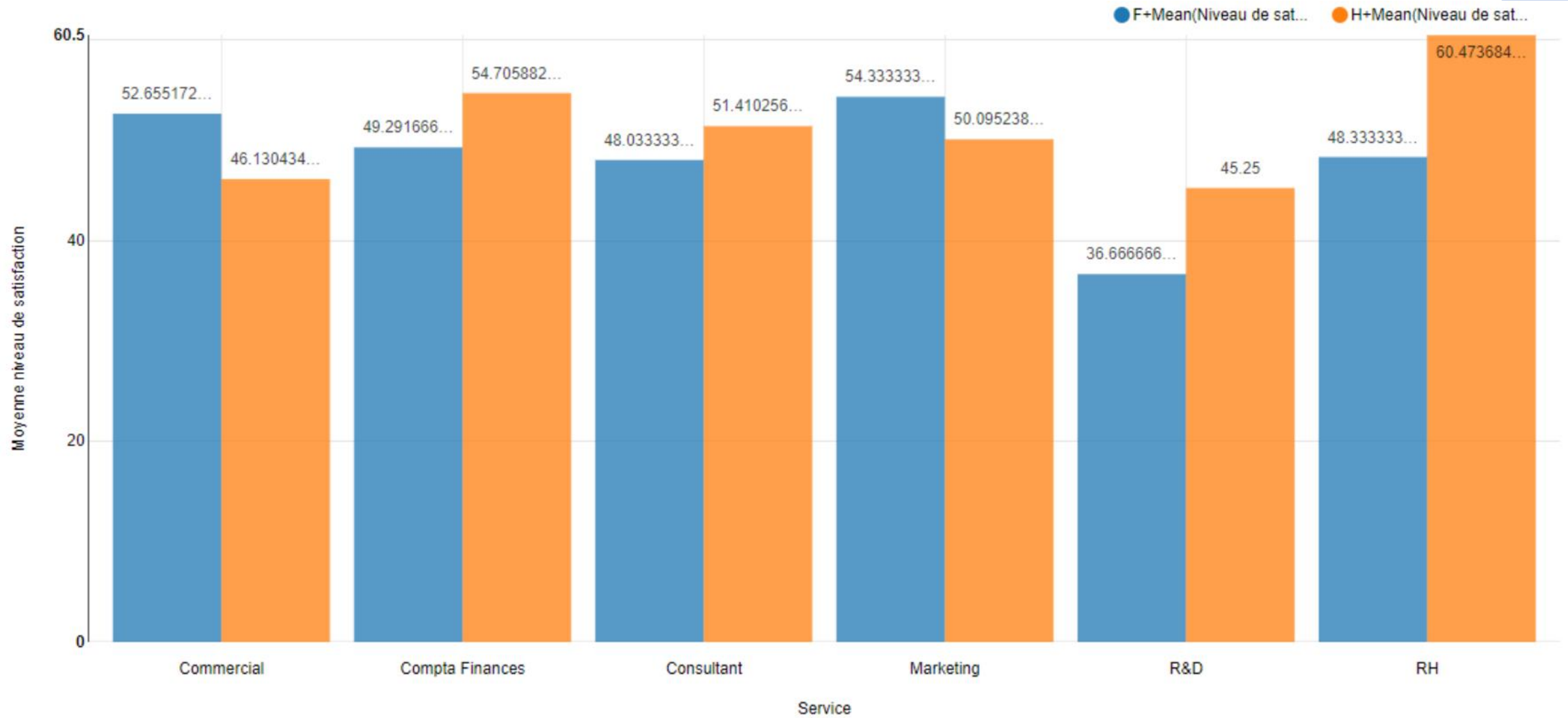



# Répartition niveau de satisfaction au sein de l'entreprise en %

● F ● H



# Niveau de satisfaction



An abstract geometric composition featuring a central purple square with a white stylized 'C' shape inside. Surrounding this are various other elements: a blue circle at the top left, a green L-shaped line at the top right, a yellow vertical bar to the left of the purple square, a blue ring to the right, a green L-shaped line at the bottom left, a yellow curved line above an orange circle at the bottom, and a green square outline at the bottom left.

Pour ce qui est de l'entreprise en générale il n'y a pas d'inégalités flagrante qui apparaisse, lorsque on regard les différent service on voie que selon le service la tendance varie on retrouve plus d'homme dans certain service est plus de femme dans d'autre, ce qui apporte un certain équilibre toute fois, il apparais une égalité importante en ce qui concerne le service R&D, le nombre de femmes est beaucoup trop faible au sein de la direction, pour les salaire, les tendance varie selon la tranche d'âge, l'ancienneté , mais ses différence son affecter par le poste occuper est par le salaire perçu.

En conclusion, l'entreprise à une bonne égalité on ce qui concerne ses employer, mais il reste à faire en sorte d'arrivée à un certain équilibre au niveau de la direction.