

# Talent Classification

Update 12 Mei 2022

PETUNJUK PELAKSANAAN  
***TALENT CLASSIFICATION***

Versi 1.0



DIREKTORAT HUMAN CAPITAL  
MANAGEMENT  
2021

# Dasar

1. Nota Dinas VP HC Development Nomor C.Tel.149/PS 000/COP-A3000000/2021 tanggal 01 Juli 2021 perihal **Petunjuk Pelaksanaan Talent Classification versi 1.0.**
2. Nota Dinas VP HC Development Nomor C.Tel.61/PS 000/COP-A0300000/2022 tanggal 9 Mei 2022 perihal **Penyesuaian Petunjuk Pelaksanaan Talent Classification v.01**

Maksud pelaksanaan Talent Classification untuk mengetahui **kapabilitas dari setiap Karyawan** untuk selanjutnya dilakukan proses analisis, pengembangan serta pemanfaatan data talent secara berkelanjutan.

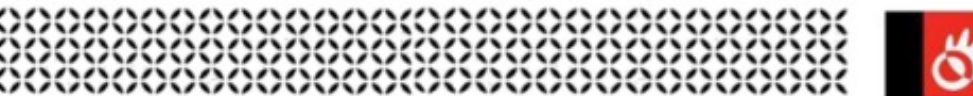
Tujuan program Talent Classification adalah:

- a. Memetakan karyawan ke dalam Talent Cluster dalam rangka identifikasi profil Capacity dan Performansi Karyawan.
- b. Mengidentifikasi dan mengelola program pengembangan yang efektif untuk Karyawan di setiap Talent Cluster.
- c. Sebagai pertimbangan dalam proses perencanaan suksesi dan karir Karyawan.
- d. Sebagai apresiasi terhadap kontribusi dan performansi serta untuk meretensi Karyawan.

Pasal 5 (2) Pelaksanaan Talent Classification dilakukan secara periodik selambat-lambatnya 2 th sekali.

Pasal 10 (2) Masa berlakunya Talent Cluster bagi Karyawan adalah 1 tahun atau sampai berlakunya penetapan Talent Cluster berikutnya.

Pasal 11 (3) Program pengembangan Karyawan dirancang untuk 2 (dua) tahun ke depan.



# Tahapan Talent Class

## 1 Definisi Talent Cluster

**5 cluster** berdasarkan **threshold Capacity dan Performansi**

**HIPO** --> 11%

**Promotable** --> 33%

**Potential 3 & Potential 2** --> % sisanya

**Potential 1** : khusus status hukdis, sakit dan rekomendasi komite

## 2 Talent Planning

**Penetapan Job Function** berdasarkan dua pendekatan yaitu current position dan individual attribute (self declare).

**Kuota Talent Cluster** mempertimbangkan populasi karyawan dimasing2 unit / AP

## 3 Talent Eligibility

Peserta Talent Classification adalah semua karyawan tetap perusahaan.

Kelengkapan CV dan data personal via ingenium:

- Award dan appreciation;
- Special assignment;
- Innovation.

## 4 Talent Scoring

Parameter pengukuran :

a. Capacity dinilai berdasarkan :

- Kompetensi
- Learning agility.

b. Performansi dinilai berdasarkan :

- Kinerja karyawan
- Penghargaan dan prestasi
- Behavioral Appraisal

## 5 Komite Unit - Pantuhir

**Susunan Komite**

- Ketua : Direktur Utama atau
- Anggota: Dir Pengelola HC & pejabat pengelola HC.

**Mekanisme**

- Komite membahas/mereview hasil clustering berdasarkan score hasil olahan aplikasi.
- Dpt melakukan pergeseran maks 20%
- Pergeseran naik or turun satu cluster dari cluster existing

## 6 Penetapan Talent Cluster

Talent Cluster BP III ditetapkan oleh SGM HCBP merujuk usulan pada berita acara Komite Unit / hasil pantuhir ;

# Parameter Penilaian

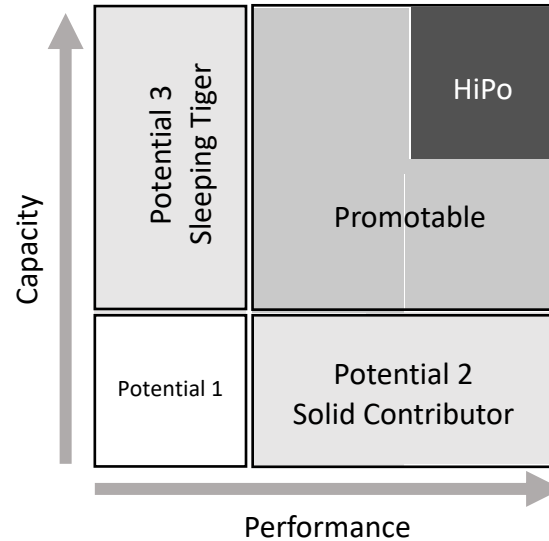
## Capacity

### Competency

1. Nilai CBHRM 3 tahun terakhir: 2021-2020-2019
2. Current Track : Managerial - non managerial - SS
3. Knowledge Test

### Learning Agility

AC → Compass



## Performance

### Kinerja Karyawan

1. Kinerja Karyawan 3 tahun terakhir: 2020-2019-2018
2. Talent Cluster (2 tahun terakhir)

### Award & Appreciation

Ssi data terupdate di ingenium

### Behavioural Appraisal

Nilai Behaviour 3 tahun terakhir: 2021-2020-2019

### Scoring dan Clustering

1. Masing2 parameter menghasilkan scoring, total score capacity dan score performasi menghasilkan total score.
2. Ranking talent disusun berdasarkan total score tsb (capacity + performance)
3. Top 11% sbg cluster Hipo, 33% selanjutnya sbg Promotable, sisanya potential
4. Potential 3 dan Potential 2 ditentukan berdasarkan score yg dominan, score capaty atau performance.
5. Cluster potential 1 ditetapkan dalam Komite Pantuhir berdasarkan status karyawan hukdis, sakit atau masalah lain.

# TALENT COMMITTEE

## Susunan komite ditetapkan CHCO

| Lingkup Penetapan     | Komite   | Nara Sumber                               |
|-----------------------|--|---|
| Talent BP III - BP VI | Ketua : Pimpinan Unit<br>Anggota:<br>SM Pengelola HC | - SL terkait (ssi kebutuhan ketua komite) |

## Lingkup tugas komite

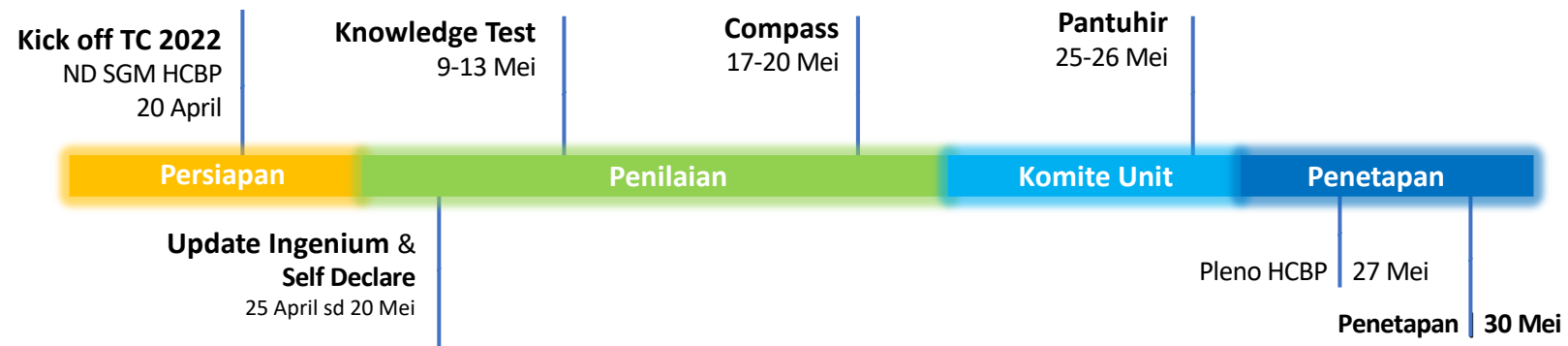
### Review clustering talent hasil scoring aplikasi untuk karyawan di unit kerjanya

1. Memastikan karyawan yang masuk cluster HiPo adalah karyawan terbaik, komite dapat melakukan penggantian talent HiPo & Promotable dengan ketentuan:
  - Penggantian **maks 20% dari list HiPo & Promotable** yang tersedia.
2. Mereview cluster hasil scoring seluruh talent diunitnya (populasi) dan berhak mengubah talent cluster dengan pergerakan **maksimal naik atau turun satu level cluster**. Contoh: hasil scoring promotable dpt digerakkan menjadi Hipo atau potential.
3. Talent yg dinilai memiliki kinerja / capacity sangat kurang atau dalam status hukdis / status sakit diposisikan pada cluster Potential 1.
4. Proses review oleh komite dilakukan di aplikasi **INGENIUM** :
  - Kuota percluster dan penggantian talent
  - BA penetapan

Thank you  
Have a great day



# TIME LINE – BP III





# HelpDesk

| HCBP        | CFU / FU                         | KONTAK / PIC  |
|-------------|----------------------------------|---|
| Helpdesk HC |                                  | Hotline : <b>1 500 305</b><br>Telegram : <b>0811 1900 305</b> atau<br><a href="https://t.me/hrhelpdesk">https://t.me/hrhelpdesk</a><br>Email : <a href="mailto:hr_helpdesk@telkom.co.id">hr_helpdesk@telkom.co.id</a> |
| HCBP 1      | CFU Mobile & CFU Consumer        | <b>Darina Fitriani</b> : 0813 2141 7660<br><b>Imam Bhaskara</b> : 0811 2016 998<br><b>Rita Emilya</b> : 0811 973 639  |
| HCBP 2      | CFU Enterprise                   | <b>Trans Titi Tjendrawati</b> : 0811 1559 222<br><b>Rizky Adam</b> : 0821 3222 2396<br><b>Karina Dwiarini</b> : 0852 2141 0022  |
| HCBP 3      | CFU Wholesales, FU DSP & FU NITS | <b>Soca Waskitha</b> : 0813 2231 3387<br><b>Puti Qisthi Nerissa</b> : 0812 2036 4525<br><b>Adityo Rahmanto</b> : 0813 2063 6114   |
| HCBP 4      | CFU Digital Business             | <b>Wida</b> : 0811 841 979<br><b>Ali Fatah Yasin</b> : 0811 2021 926<br><b>Pathiya Ardiyanti</b> : 0812 1268 4955   |
| HCBP 5      | FU HCM, FU Finance & CEO Office  | <b>Joko Purnomo</b> : 0811 480 120<br><b>Ishak Firdauzi Ruslan</b> : 0821 1564 7675<br><b>Yulisa Vida Wahyuni Pertiwi</b> : 0822 1692 0120<br><b>Perta Hamida Lindawaty</b> : 0812 1418 3539                          |