

657 SAYILI KANUN 4/B SÖZLEŞMELİ PERSONEL MAAŞ HESAPLAMA

2011 YILI 1.DÖNEM

Aylık katsayı: 0,061954

A-GELİRLER 1-SÖZLEŞME ÜCRETİ

KAMU PERSONELİNİN MAAŞLARININ HESABINA ESAS TUTULAN KATSAYILARIN YENİDEN TESPİTİ VE İLGİLİ MEVZUATI UYARINCA İSTİHDAM EDİLEN SÖZLEŞMELİ PERSONELİN ÜCRETLERİNİN ARTIRILMASI, DEVLET MEMURLARINA ÖDENECEK ZAM VE TAZMİNATLAR İLE BAZI KARARLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN KARAR (05/01/2011 tarihli Resmi Gazete)

Ücretlerin artırılması

MADDE 2 – 1/1/2011 tarihinden geçerli olmak üzere;

a) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin (c) bendi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılan personelin ücret tavanı, 3.252 TL'ye yükseltilmiştir.

b) 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Kararname ile yürürlüğe konulan “Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar”ın 3 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan ücret tavanı, 2.884 TL'ye yükseltilmiştir.

c) 29/12/1997 tarihli ve 97/10498 sayılı Kararnamenin eki listelerdeki kurum ve kuruluşların hizmet sözleşmesi esaslarında yer alan ve 7/7/2010 tarihli ve 2010/654 sayılı Kararname ile yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %4,22 oranında artırılmıştır.

d) İlgili mevzuatı uyarınca vize edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarının, 2010/654 sayılı Kararname ile yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %4,22 oranında artırılmıştır.

e) Çeşitli statülerde 2010 yılında sözleşmeli olarak çalıştırılanlardan 2011 yılında da görevlerine devam etmeleri ilgili kamu idarelerince uygun görülenlerin, 2010/654 sayılı Kararname uyarınca belirlenmiş mevcut brüt sözleşme ücretleri %4,22 oranında artırılmıştır.

SÖZLEŞMELİ PERSONEL ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN ESASLAR

Madde 9- (Değişik: 9/2/197-7/17150) 160 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinde sayılan kurumlarda ve Sosyal Güvenlik Kurumlarına prim ödemek suretiyle geçen hizmet süresi, bir yıldan on yıla kadar olan personele yirmi gün, on yıldan fazla olanlara otuz gün ücretli yıllık izin verilir.

(Ek: 5/6/2006-2006/10557) Milli Eğitim Bakanlığında norm kadro sonucu ortaya çıkan öğretmen ihtiyacının kadrolu öğretmen istihdamıyla kapatılamaması hallerinde sözleşme ile çalıştırılacak öğretmenler yaz tatili ile dinlenme tatillerinde izinli sayılırlar. Bunlara, hastalık ve diğer mazeret izinleri dışında, ayrıca yıllık izin verilmez.

(Değişik: 2/3/2009-2009/14799) Sözleşmeli kadın personele, doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam on altı hafta süre ile ücretli doğum izni verilir. Çoğul gebelik halinde, doğum öncesi sekiz haftalık izin süresine iki hafta eklenir. Ancak beklenen doğum tarihinden sekiz hafta öncesinde, sağlık durumunun uygun olduğunu doktor raporu ile belgeleyen sözleşmeli kadın personel, isterse doğumdan önceki üç haftaya kadar işyerinde çalışabilir. Bu durumda, sözleşmeli kadın personelin isteği halinde doğum öncesi çalıştığı süreler, doğum sonrası izin süresine eklenir. (Ek: 2/3/2009-2009/14799) Doğum izni sebebiyle Sosyal Güvenlik Kurumunca ödenen geçici iş göremezlik ödeneği ilgilinin ücretinden düşülür.”

(Ek: 3/8/2005-2005/9245) Sözleşmeli personele, bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam bir buçuk saat süt izni verilir. Süt izninin kullanımında annenin saat seçimi hakkı vardır.

(Ek: 11/9/1990-90/902) Sözleşmeli personele isteği üzerine; eşinin doğum yapması halinde iki gün, kendisinin veya çocuğunun evlenmesi, annesinin, babasının, eşinin, çocuğunun veya kardeşinin ölümü halinde ve her olay için üç gün ücretli mazeret izni verilir.

(Ek: 24/4/2007-2007/12061) Hizmetleri sırasında radyoaktif ışınlarla çalışan ve doğrudan radyasyona maruz kalan sözleşmeli personele ilgili mevzuatı uyarınca ücretli sağlık izni verilir.

Madde 10- Resmi tabip raporu ile kanıtlanan hastalıklar için yılda 30 günü geçmemek üzere ücretli hastalık izni verilebilir. Hastalık sebebiyle, Sosyal Sigortalar Kurumunca ödenen geçici iş göremezlik tazminatı ilgilinin ücretinden düşülür.

5510 SAYILI SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU

Geçici iş göremezlik ödeneği

MADDE 18- Kurumca yetkilendirilen hekim veya sağlık kurullarından istirahat raporu alınmış olması şartıyla;

a) İş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle iş göremezliğe uğrayan sigortalıya her gün için,

b) **(Değişik: 17/4/2008-5754/11 md.)** 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi ile 5 inci madde kapsamındaki sigortalılardan hastalık sigortasına tabi olanların hastalık sebebiyle iş göremezliğe uğraması halinde, iş göremezliğin başladığı tarihten önceki bir yıl içinde en az doksan gün kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olması şartıyla geçici iş göremezliğin üçüncü gününden başlamak üzere her gün için,

c) **(Değişik: 17/4/2008-5754/11 md.)** 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi ile (b) bendinde belirtilen muhtarlar ile aynı bendin (1), (2) ve (4) numaralı alt bentleri kapsamındaki sigortalı kadının analığı halinde, doğumdan önceki bir yıl içinde en az doksan gün kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olması şartıyla, doğumdan önceki ve sonraki sekizer haftalık sürede, çoğul gebelik halinde ise doğumdan önceki sekiz haftalık süreye iki haftalık süre ilâve edilerek çalışmadığı her gün için,

d) **(Değişik: 17/4/2008-5754/11 md.)** 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi ile (b) bendinde belirtilen muhtarlar ile aynı bendin (1), (2) ve (4) numaralı alt bentleri kapsamındaki sigortalı kadının isteği ve hekimin onayı ile doğuma üç hafta kalıncaya kadar çalışılması halinde, doğum sonrası istirahat süresine eklenen süreler için,

geçici iş göremezlik ödeneği verilir.

(Değişik ikinci fıkra: 17/4/2008-5754/11 md.) 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendine göre sigortalı sayılanlara iş kazası veya meslek hastalığı ya da analık halinde geçici iş göremezlik ödeneği, genel sağlık sigortası dahil prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmiş olması şartıyla yatarak tedavi süresince veya yatarak tedavi sonrası bu tedavinin gereği olarak istirahat raporu aldıkları sürede ödenir. Ancak bu maddenin birinci fıkrasının (c) bendine göre doğum öncesi ve doğum sonrası çalışmadığı sürelerde geçici iş göremezlik ödeneğinin ödenebilmesi için yatarak tedavi şartı aranmaz.

(Değişik üçüncü fıkra: 17/4/2008-5754/11 md.) İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve sigortalı kadının analığı halinde verilecek geçici iş göremezlik ödeneği, yatarak tedavilerde 17 nci maddeye göre hesaplanacak günlük kazancının yarısı, ayaktan tedavilerde ise üçte ikisidir.

Sigorta prim ve ödeneklerinin hesabına esas tutulacak günlük kazançların alt sınırında meydana gelecek değişikliklerde, yeniden tespit edilen alt sınırın altında bir günlük kazanç üzerinden ödenek almakta bulunanların veya almaya hak kazanmış veya kazanacak olanların bu ödenekleri, günlük kazançlarının alt sınırındaki değişikliklerin yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak değiştirilmiş günlük kazançların alt sınırına göre ödenir.

Bir sigortalıda iş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık hallerinden birkaçı birleşirse, geçici iş göremezlik ödeneklerinden en yükseği verilir.

Geçici iş göremezlik ödenekleri, toplu iş sözleşmesi yapılan işyerleri ile kamu idarelerinin işverenleri tarafından Kurumca belirlenen usûl ve esaslara göre Kurum adına sigortalılara ödenerek, daha sonra Kurum ile mahsuplaşmak suretiyle tahsil edilebilir.

Geçici iş göremezlik ödeneklerinin ödeme zamanı ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin diğer usûl ve esaslar, Kurum tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

2-EK ÖDEME (DENGİ TAZMİNATI):

4/7/2006 tarih ve 26218 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2006/10603 sayılı Değişik Adlar Altında İlave Ödemesi Bulunmayan Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına göre istihdam edilen sözleşmeli personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 3 üncü Maddesi Uyarınca Yapılacak Ek Ödemeye İlişkin Karar" ile tespit edilen tutarda, sözleşme ücreti ile ilişkilendirilmeksizin her ay ek ödeme yapılır.

2011/1241 sayılı Kamu Personelinin Maaşlarının Hesabına Esas Tutulan Katsayıların Yeniden Tespiti" ve İlgili Mevzuatı Uyarınca İstihdam Edilen Sözleşmeli Personelin Ücretlerinin Artırılması, Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlar ile Bazı Kararlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Karar

Ek ödeme

MADDE 5 - a) 7/8/2008 tarihli ve 2008/14012 sayılı “375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 3 üncü Maddesi Uyarınca Yapılacak Ek Ödemeye İlişkin Karar”ın geçici 1 inci maddesi ve bu Karara ekli “Ek Ödeme Cetveli”nde yer alan ek ödeme oranları “14” puan artırılmıştır.

Ek Ödeme: En Yüksek Devlet Memuru Aylığı Gösterge(1500)+Ek Gösterge(8000)*Ek Ödeme Oranı*Aylık Katsayı (1.500+8.000)9.500 * %50 * 0,061954=294,28.-TL

3- %19,5 SGK DEVLET KATKISI

%19,5 SSK DEVLET KATKISI (%11 + %1 + %7,5=%19,5)

%19,5 SGK Devlet Katkısı: Sözleşme ücreti + Ek Ödeme x %19,5

5510 SAYILI SOSYAL SİĞORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİĞORTASI KANUNU

Prime esas kazançlar

MADDE 80- (Değişik: 17/4/2008-5754/47 md.)

4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalıların prime esas kazançları aşağıdaki şekilde belirlenir.

a) Prime esas kazançların hesabında;

1) Hak edilen ücretlerin,

2) Prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkaktan o ay içinde yapılan ödemelerin ve işverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen tutarların,

3) İdare veya yargı mercilerince verilen karar gereğince yukarıdaki (1) ve (2) numaralı alt bentlerde belirtilen kazançlar niteliğinde olmak üzere sigortalılara o ay içinde yapılan ödemelerin,

brüt toplamı esas alınır.

b) Aynı yardımlar ve ölüm, doğum ve evlenme yardımları, görev yollukları, seyyar görev tazminatı, kıdem tazminatı, iş sonu tazminatı veya kıdem tazminatı mahiyetindeki toplu ödeme, keşif ücreti, ihbar ve kasa tazminatları ile Kurumca tutarları yıllar itibarıyla belirlenecek yemek, çocuk ve aile zamları, işverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen ve aylık toplamı asgari ücretin % 30'unu geçmeyen özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payları tutarları, prime esas kazançta tabi tutulmaz.

c) (b) bendinde belirtilen istisnalar dışında her ne adla yapılsa yapılsın tüm ödemeler ile aynı yardım yerine geçmek üzere yapılan nakdi ödemeler prime esas kazançta tabi tutulur. Diğer kanunlardaki prime tabi tutulmaması gerektiğine dair muafiyet ve istisnalar bu Kanunun uygulanmasında dikkate alınmaz.

Prim oranları ve Devlet katkısı

MADDE 81- Bu Kanun gereğince alınacak sigorta prim oranları aşağıdaki şekildedir:

a) Malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları prim oranı, sigortalının prime esas kazancının % 20'sidir. Bunun % 9'u sigortalı hissesi, % 11'i işveren hissesidir.

c) Kısa vadeli sigorta kolları prim oranı, yapılan işin iş kazası ve meslek hastalığı bakımından gösterdiği tehlikenin ağırlığına göre % 1 ilâ % 6,5 oranları arasında olmak üzere, 83 üncü maddeye göre Kurumca belirlenir. Bu primin tamamını işveren öder.⁽¹⁾

f) (Değişik: 17/4/2008-5754/48 md.) Genel sağlık sigortası primi, kısa ve uzun vadeli sigorta kollarına tâbi olanlar için 82 nci maddenin birinci fıkrasına göre hesaplanan prime esas kazancın % 12,5'idir. Bu primin % 5'i sigortalı, % 7,5'i ise işveren hissesidir. Yalnızca genel sağlık sigortasına tâbi olanlar ile 60 ıncı maddenin birinci fıkrasının (e) bendi ve bu Kanunun geçici 13 üncü maddesinde belirtilenlerin genel sağlık sigortası primi, prime esas kazancın % 12'sidir. Genel Sağlık Sigortası Kanununun 80 ve 82 nci maddelerinde belirtilen prime esas aylık brüt kazançlarından % 1 sigortalı, % 2 işveren ve %1 Devlet payı olarak alınır.

4-SENDİKA ÖDENEĞİ:

(Mülga Anayasa

Mahkemesinin E:2006–94, K:2009–92 sayılı Kararı -10/11/2009 tarihli Resmi Gazete)

B-KESİNTİLER

1- %19,5 SGK DEVLET KESİNTİSİ

%19,5 SGK Devlet Katkısı: Sözleşme ücreti + Ek Ödeme x %19,5 (%11 + %1 + %7,5=%19,5)

5510 SAYILI SOSYAL SİĞORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİĞORTASI KANUNU

Prim oranları ve Devlet katkısı

MADDE 81- Bu Kanun gereğince alınacak sigorta prim oranları aşağıdaki şekildedir:

a) Malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları prim oranı, sigortalının prime esas kazancının % 20'sidir. Bunun % 9'u sigortalı hissesi, % 11'i işveren hissesidir.

c) Kısa vadeli sigorta kolları prim oranı, yapılan işin iş kazası ve meslek hastalığı bakımından gösterdiği tehlikenin ağırlığına göre % 1 ilâ % 6,5 oranları arasında olmak üzere, 83 üncü maddeye göre Kurumca belirlenir. Bu primin tamamını işveren öder.⁽¹⁾

f) (Değişik: 17/4/2008-5754/48 md.) Genel sağlık sigortası primi, kısa ve uzun vadeli sigorta kollarına tâbi olanlar için 82 nci maddenin birinci fıkrasına göre hesaplanan prime esas kazancın % 12,5'idir. Bu primin % 5'i sigortalı, % 7,5'i ise işveren hissesidir. Yalnızca genel sağlık sigortasına tâbi olanlar ile 60 ıncı maddenin birinci fıkrasının (e) bendi ve bu Kanunun geçici 13 üncü maddesinde belirtilenlerin genel sağlık sigortası primi, prime esas kazancın % 12'sidir.

2- %14 SGK KİŞİ KESİNTİSİ

%14 SGK Kişi Kesintisi: Sözleşme ücreti + Ek Ödeme x %14 (%9 + %5=%14)

5510 SAYILI SOSYAL SİĞORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİĞORTASI KANUNU

Prim oranları ve Devlet katkısı

MADDE 81- Bu Kanun gereğince alınacak sigorta prim oranları aşağıdaki şekildedir:

a) Malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları prim oranı, sigortalının prime esas kazancının % 20'sidir. Bunun % 9'u sigortalı hissesi, % 11'i işveren hissesidir.

c) Kısa vadeli sigorta kolları prim oranı, yapılan işin iş kazası ve meslek hastalığı bakımından gösterdiği tehlikenin ağırlığına göre % 1 ilâ % 6,5 oranları arasında olmak üzere, 83 üncü maddeye göre Kurumca belirlenir. Bu primin tamamını işveren öder.⁽¹⁾

f) (Değişik: 17/4/2008-5754/48 md.) Genel sağlık sigortası primi, kısa ve uzun vadeli sigorta kollarına tâbi olanlar için 82 nci maddenin birinci fıkrasına göre hesaplanan prime esas kazancın % 12,5'idir. Bu primin % 5'i sigortalı, % 7,5'i ise işveren hissesidir. Yalnızca genel sağlık sigortasına tâbi olanlar ile 60 ıncı maddenin birinci fıkrasının (e) bendi ve bu Kanunun geçici 13 üncü maddesinde belirtilenlerin genel sağlık sigortası primi, prime esas kazancın % 12'sidir. Genel Sağlık Sigortası Kanununun 80 ve 82 nci maddelerinde belirtilen prime esas aylık brüt kazançlarından % 1 sigortalı, % 2 işveren ve %1 Devlet payı olarak alınır.

3-ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ:

193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 32 nci maddesine göre asgarî geçim indirimi; ücretin elde edildiği takvim yılı başında geçerli olan ve sanayi kesiminde çalışan 16 yaşından büyük işçiler için uygulanan asgarî ücretin yıllık brüt tutarının; mükellefin kendisi için % 50'si, çalışmayan ve herhangi bir geliri olmayan eşi için % 10'u, çocukların her biri için ayrı ayrı olmak üzere; ilk iki çocuk için % 7,5 diğer çocuklar için % 5'dir.

Bekar İçin;

2011 Yılı Ocak Ayında Geçerli Olan Yıllık Brüt Asgari Ücret Tutarı: 9.558,00 TL (2011 yılından geçerli olan ve sanayi kesiminde çalışan 16 yaşından büyük işçiler için belirlenmiş brüt asgari ücret 796,50 TL, yıllık brüt asgari ücret ise $796,50 \times 12 = 9.558,00$ TL'dir.)

Asgari Geçim İndirim Oranı (Bekar/sadece kendisi için) **%50**

Asgari Geçim İndirim Matrahı ($9.558,00 \times \% 50$) **4.779,00 TL**

Asgari Geçim İndirim Yıllık Tutarı ($4.779,00 \times \%15$) **716,85 TL**

Asgari Geçim İndirim Aylık Tutarı ($716,85 : 12$) **59,74 TL**

Bekâr olan personele 59,74 TL ücretinden hesaplanan gelir vergisinden mahsup edilerek ödenecektir.

Evli, eşi çalışan, 1 çocuklu;

Asgari Geçim İndirim Oranı **%57,5 (kendisi için %50, bir çocuk için % 7,5)**

Asgari Geçim İndirim Matrahı ($9.558,00 \times \% 57,5$) **5.495,85 TL**

Asgari Geçim İndirim Yıllık Tutarı ($5.495,85 \times \%15$) **824,38 TL**

Asgari Geçim İndirim Aylık Tutarı ($824,38 : 12$) **68,70 TL**

Evli, eşi çalışmayan, 1 çocuklu;

Asgari Geçim İndirim Oranı **%67,5 (kendisi için %50, geliri olmayan/çalışmayan eşi için %10, bir çocuk için % 7,5)**

Asgari Geçim İndirim Matrahı ($9.558,00 \times \% 67,5$) **6.451,65 TL**

Asgari Geçim İndirim Yıllık Tutarı ($6.451,65 \times \%15$) **967,75 TL**

Asgari Geçim İndirim Aylık Tutarı ($967,75 : 12$) **80,65 TL**_____

Evli, eşi çalışan, 2 çocuklu;

Asgari Geçim İndirim Oranı **%65 (kendisi için %50, birinci çocuk için % 7,5, ikinci çocuk için %7,5)**

Asgari Geçim İndirim Matrahı ($9.558,00 \times \% 65$) **6.212,70 TL**

Asgari Geçim İndirim Yıllık Tutarı ($6.212,70 \times \%15$) **931,91 TL**

Asgari Geçim İndirim Aylık Tutarı ($931,91 : 12$) **77,66 TL**

Evli, eşi çalışmayan, 2 çocuklu;

Asgari Geçim İndirim Oranı **%75 (kendisi için %50, geliri olmayan/çalışmayan eşi için %10, birinci çocuk için % 7,5, ikinci çocuk için 7,5)**

Asgari Geçim İndirim Matrahı (9.558,00 x % 75) 7.168,50 TL
Asgari Geçim İndirim Yıllık Tutarı (7.168,50 x %15) 1.075,28 TL
Asgari Geçim İndirim Aylık Tutarı (1.075,28 : 12) **89,61 TL**

Evli, eşi çalışan, 3 çocuklu;

Asgari Geçim İndirim Oranı **%70 (kendisi için %50, birinci çocuk için % 7,5, ikinci çocuk için %7,5, üçüncü çocuk için %5)**

Asgari Geçim İndirim Matrahı (9.558,00 x % 70) 6.690,60 TL
Asgari Geçim İndirim Yıllık Tutarı (6.690,60 x %15) 1.003,59 TL
Asgari Geçim İndirim Aylık Tutarı (1.003,59 : 12) **83,63 TL**

Evli, eşi çalışmayan, 3 çocuklu;

Asgari Geçim İndirim Oranı **%80 (kendisi için %50, geliri olmayan/çalışmayan eşi için %10, birinci çocuk için % 7,5, ikinci çocuk için %7,5, üçüncü çocuk için %5)**

Asgari Geçim İndirim Matrahı (9.558,00 x % 80) 7.646,40 TL
Asgari Geçim İndirim Yıllık Tutarı (7.646,40 x %15) 1.146,96 TL
Asgari Geçim İndirim Aylık Tutarı (1.146,96 : 12) **95,58 TL**

Evli, eşi çalışan, 4 çocuklu;

Asgari Geçim İndirim Oranı **%75 (kendisi için %50, birinci çocuk için % 7,5, ikinci çocuk için %7,5, üçüncü çocuk için %5, dördüncü çocuk için %5)**

Asgari Geçim İndirim Matrahı (9.558,00 x % 75) 7.168,50 TL
Asgari Geçim İndirim Yıllık Tutarı (7.168,50 x %15) 1.075,28 TL
Asgari Geçim İndirim Aylık Tutarı (1.075,28 : 12) **89,61 TL**

Evli, eşi çalışmayan, 4 çocuklu;

Asgari Geçim İndirim Oranı **%85 (kendisi için %50, geliri olmayan/çalışmayan eşi için %10, birinci çocuk için % 7,5, ikinci çocuk için %7,5, üçüncü çocuk için %5, dördüncü çocuk için %5)**

Asgari Geçim İndirim Matrahı (9.558,00 x % 85) 8.124,30 TL
Asgari Geçim İndirim Yıllık Tutarı (8.124,30 x %15) 1.218,65 TL
Asgari Geçim İndirim Aylık Tutarı (1.218,65 : 12) **101,55 TL**

*Asgari Geçim İndiriminin gelir vergisinden düşülerek net ele geçen hesabında dikkate alınması gerekmektedir.

4- SENDİKA KESİNTİSİ

4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI KANUNU

Üyelik ödentisi

Madde 25- (Değişik: 24/6/2004-5198/4 md.)

Kamu görevlileri sendikasına, kamu görevlisinin ödeyeceği üyelik ödentileri, 14 üncü madde çerçevesinde doldurulan üyelik başvuru formuna ve sendika tüzüğünde belirtilen aylık

ödenti tutarına göre kamu işverenince aylığından kesilerek beş gün içinde sendikaların banka hesaplarına yatırılır ve ödenti listesinin bir örneği ilgili sendikaya gönderilir. Kamu işvereni, sendikaya üye olan ve üyelik ödentisi kesilen kamu görevlilerinin listesini her ayın son haftasında, işyerinde herkesin görebileceği yerde ilan eder.

(Değişik ikinci fıkra: 1/7/2006-5538/14 md.) Aylık üyelik ödenti tutarı; kamu görevlisinin kadro ya da pozisyonuna bağlı ve her ay mutad olarak ödenmekte olan damga vergisine tâbi aylık brüt gelirleri toplamına, sendika tüzüğünde belirtilen oran uygulanmak suretiyle hesaplanır. Ödenti tutarı, 15 inci derecenin birinci kademesinden aylık alan Devlet memurunun damga vergisine tâbi brüt gelirleri toplamının binde dördünden az, otuzda birinden fazla olamaz.

Sendika tüzüğüne, üyelik ödentisi dışında her ne ad altında olursa olsun, üyelere başka bir kesinti yapılmasını öngören hükümler konulamaz.

Sendika merkez genel kurul kararıyla üyelikten çıkarılan üyelerin isimlerinin sendikaca onbeş gün içinde işverene bildirilmesi zorunludur.

Konfederasyonlara üyelerince ödenecek ödenti miktarı, sendikaların ödenti tutarlarının yüzde beşinden aşağı olmamak üzere konfederasyonların genel kurullarınca belirlenir.

5-GELİR VERGİSİ

193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 103'üncü maddesine göre yukarıda sayılan temel ödeme kalemleri açısından gelir vergisi şu şekilde hesaplanmaktadır: (Gelir Vergisi ilk dilim %15 olarak alınacaktır.)

Gelir Vergisi = [Sözleşme ücreti – %14 SGK kişi payı – Sendika kesintisi =Aylık Gelir Vergisi Matrahı]]* Gelir Vergisinin %15 (Gelir vergisine tabi vergi oranlarına göre) – Asgari Geçim İndirimi

2011 yılından itibaren gelir vergisine tabi vergi oranları: Gelir Vergisi Kanununun 103 üncü maddesinde yer alan gelir vergisine tabi gelirlerin vergilendirilmesinde esas alınan tarife, 2011 takvim yılı gelirlerinin vergilendirilmesinde esas alınmak üzere 278 Seri No'lu Gelir Vergisi Genel Tebliğine göre aşağıdaki şekilde yeniden belirlenmiştir.

2011 yılından itibaren gelir vergisine tabi vergi oranları:

9.400 TL'ye kadar	% 15
23.000 TL'nin 9.400 TL'si için 1.410 TL, fazlası	% 20
53.000 TL'nin 23.000 TL'si için 4.130 TL (ücret gelirlerinde 80.000 TL'nin % 27	
23.000 TL'si için 4.130 TL), TL fazlası	
53.000 TL'den fazlasının 53.000 TL'si için 12.230 TL (ücret gelirlerinde % 35	
80.000 TL'den fazlasının 80.000 TL'si için 19.520 TL), fazlası	

6-DAMGA VERGİSİ:

01.07.1964 tarih ve 488 sayılı Damga Vergisi Kanununun I sayılı Tablosundaki IV-1/b maddesine göre yukarıda yer verilen temel ödeme kalemlerinden aile yardımı ödeneği hariç tüm ödeme kalemlerinden kesilmektedir. (Binde 6,6)

Damga Vergisi = Sözleşme ücreti + Ek ödeme * % 0,66