

PSC Bulletin, Official Publication of Kerala Public Service Commission

Vol. 31

Issue 9

Fortnightly

January 1, 2020

₹ 10

ഒരു വിലയിൽ 2 ബുള്ളറ്റിൻ മൊത്തം പേജ് സപ്ലിമെന്റ് സഹിതം 64 (32+32)

<u>നവവത്സര</u> ത്രശംസകൾ



ആർ പാർവതി ദേവി

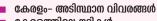


2019 ഡിസംബർ 30, 31 തീയതികളിലെ ഗസറ്റ് പ്രകാരം



പോലീസ് സബ് ഇൻസ്പെക്കർ സ്റ്റാഫ് നഴ്സ്, എക്സൈസ് ഇൻസ്പെക്കർ അസിസ്റ്റന്റ് ജയിലർ, ഹയർ സെക്കന്ററി അദ്ധ്വാപകർ





കേരളത്തിലെ നദികൾ

കേരളത്തിന്റെ മുഖ്യമന്ത്രിമാർ

- കേരളത്തിലെ ജില്ലകൾ
- നവോത്ഥാന നായകർ
- വനിതകളും സാമൂഹിക മാറ്റങ്ങളും
- കേരള നവോത്ഥാനം-മുൻ ചോദ്യങ്ങൾ
- സാമൂഹിക–മത പരിഷ്കരണ പ്രസ്ഥാനങ്ങൾ
- സംഭവങ്ങൾ, പ്രക്ഷോഭങ്ങൾ, പരിഷ്കാരങ്ങൾ
- ദേശീയ പ്രസ്ഥാനവും കേരളത്തിലെ കോൺഗ്രസ്
- കമ്യുണിസ്റ്റ് പ്രസ്ഥാനം കേരള ചരിത്രത്തിലൂടെ
- പുതിയ സമൂഹത്തിലേക്ക്

ഉടൻ പുനഃപ്രസിഡീകരിക്കുന്നു...

വജ്ര ജൂബിലി വിശേഷാൽ പതിപ്പ്

കേരള

- മലയാള സാഹിത്യം- പ്രതിഭകളിലൂടെ
- കേരള രാഷ്ട്രീയം
- കേരളത്തിലെ മുദ്രണവും അച്ചടി മാധ്യമങ്ങളും
- തിരുവിതാംകൂർ ഭരണാധികാരികൾ
- കേരളവും നിയമസഭാ ചരിത്രവും





**ECONOMY & PLANNING** INDIAN POLITY

# പിഎസ്സി തമ്പുള്ളറ്റിൻ

പത്രാധിപസമിതി ചെയർപേഴ്സൺ

**ശ്രീമതി. ആർ പാർവതിദേവി** മെമ്പർ, കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മിഷൻ

പത്രാധിപസമിതി അംഗങ്ങൾ

അഡ്വ. രഘുനാഥൻ. എം. കെ. മെമ്പർ, കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മിഷൻ ഡോ. കെ. പി. സജിലാൽ മെമ്പർ, കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മിഷൻ ടി ആർ അനിൽകുമാർ മെമ്പർ, കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മിഷൻ പി എച്ച് മുഹമ്മദ് ഇസ്മയിൽ മെമ്പർ, കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മിഷൻ

ചെവ്വര്, തേരള പബ്ലിൽ നാരവ്വേന്ന തമ്മിഷ എഡിറ്റർ

സാജു ജോർജ് സെക്രട്ടറി, കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മിഷൻ

പബ്ലിക് റിലേഷൻസ് ഓഫീസർ

ജി. സനൽ

ഫോൺ : *0471 2546368 OR 9446412483* സർക്കുലേഷൻ (പി. ആർ. യൂണിറ്റ്): *0471 2546270* 

# വരിക്കാരുടെ ശ്രദ്ധയ്ക്ക്

ജില്ലാതല സോർട്ടിങിനായി വരിക്കാർ വിലാസത്തിൽ ജില്ലയുടെ പേരും പിൻകോഡും ക്വത്വമായി രേഖപ്പെ ടുത്തേണ്ടതാണ്.

വരിസംഖ്യ ഓൺലൈനായും വിവിധ പിഎസ്സി ഓ ഫീസുകളിൽ നേരിട്ടും സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്. ഡി.ഡി, ചെക്കു് പോസ്റ്റൽ ഓർഡർ സ്വീകാര്വമല്ല.

മണിഓർഡറായും തുക ഒടുക്കാവുന്നതാണ്

### വിലാനും

പബ്ലിക് റിലേഷൻസ് ഓഫീസർ, കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മിഷൻ, പട്ടം പാലസ് പി.ഒ., തിരുവനന്തപുരം – 695004

ഏജൻസികൾക്ക് ട്രഷറിയിൽ പണമൊടുക്കുന്നതിനുള്ള ഹെഡ് ഓഫ് അക്കൗണ്ട് – 0051-00-800-99-Other receipts ഏജൻസികളിൽനിന്നുള്ള പണം വിവിധ ജില്ലാ പിഎസ്സി ഓഫീസുകളിലും സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്. പ്രൊഫഷണൽ കൊറിയർ : 0471 2542950, 9447127075

## ആസ്ഥാന ഓഫീസ് എൻക്വയറി

ജനറൽ എൻക്വയറി 0471 2546400,0471 2546401, 0471 2444428, 0471 2444438, 0471 2447201 (പ്രവർത്തന സമയം രാവിലെ 8 മുതൽ വൈകുന്നേരം 6 മണിവരെ).

### മേഖലാ ഓഫീസുകൾ

കൊല്ലo: 0474 2745674, എറണാകുളo: 0484 2317435, കോഴിക്കോട്: 0495 2371500

### ജില്ലാ ഓഫീസുകൾ

തിരുവനന്തപുരം: 0471 2448188/ 0471 2546402, കൊല്ലം: 0474 2743624, പത്തനംതിട്ട: 0468 2222665, ആലപ്പുഴ: 0477 2264134, കോട്ടയം: 0481 2578278, ഇടുക്കി: 04868 272359, എറണാകുളം: 0484 2314500, തൃശ്ശൂർ: 0487 2327505, പാലക്കാട്: 0491 2505398, മലപ്പുറം: 0483 2734308, കോഴിക്കോട്: 0495 2371971, വയനാട്: 04936 202539, കണ്ണൂർ: 0497 2700482, കാസർഗോഡ്: 04994 230102

# നേരിട്ട്...



അഡ്വ. എം. കെ. സക്കീർ ചെയർമാൻ കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മിഷൻ

ഡ്ിസംബർ 30-ാം തീയതിയിലെ അസാധാ രണ ഗസറ്റ് പ്രകാരം പോലീസ് സബ് ഇൻസ് ആരോഗ്യ വകുപ്പിലെ ജൂനിയർ ഹെൽത്ത് ഇൻസ്പെക്ടർ, സ്റ്റാഫ് നഴ്സ് എ ന്നീ തസ്തികകൾ ഉൾപ്പെടെ 73 തസ്തികക ളിൽ വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിച്ചിരിക്കുകയാ ണ്. അതുപോലെ ഡിസംബർ 31 ലെ ഗസറ്റ് പ്രകാരം വിവിധ വകുപ്പുകളിലെ ലാസ്റ്റ് ഗ്രേ ഡ് സർവന്റ് സ്, എൽ.പി. ടീച്ചർ, യു.പി. ടീച്ചർ, ജൂനിയർ പബ്ലിക് ഹെൽത്ത് നഴ്സ്, പോലീ സ് കോൺസ്റ്റ്ബിൾ, ഫാർമസിസ്റ്റ്, സിവിൽ എ ക്സൈസ് ഓഫീസർ, എക്സൈസ് ഇൻസ് പെക്ടർ, അസിസ്റ്റന്റ് ജയിലർ, ഫുഡ് സേഫ് റ്റി ഓഫീസർ, ഹയർ സെക്കൻഡറിയിലെ വി . വിധ അധ്യാപക തസ്തികകൾ എന്നിവ ഉൾ പ്പടെ 114 തസ്തികകൾക്ക് വിജ്ഞാപനം പുറ പ്പെടുവിച്ചിരിക്കുന്നു. ഏഴാം ക്ലാസിൽ തുടങ്ങി ഉയർന്ന വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യത വരെ നേടിയി ട്ടുളള എല്ലാതരം ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും അ പേക്ഷിക്കാൻ സാധിക്കുന്ന തരത്തിൽ വിവിധ തരം വ്യത്യസ്ത തസ്തികകൾക്കാണ് ഇപ്പോൾ അപേക്ഷ ക്ഷണിച്ചിട്ടുളളത്.

പരീക്ഷ എഴുതുന്നതിന് സ്ഥിരീകരണം നൽകിയതിനുശേഷം പരീക്ഷ എഴുതാതിരിക്കു

# പുതുവത്സരസമ്മാനമായി 187 തസ്തികകളിൽ വിജ്ഞാപനം

ന്നവരുടെ പ്രൊഫൈൽ ബ്ലോക്ക് ചെയ്യുമെന്ന മുന്നറിയിപ്പുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് നിരവധി അഭ്യൂഹങ്ങൾ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കി ടയിൽ പ്രചരിക്കുന്നതായി മനസ്സിലാക്കുന്നു. സ്ഥിരീകരണം നൽ കിയതിനുശേഷവും നിസ്സാരമായ കാരണങ്ങൾ പറഞ്ഞ് പല ഉദ്യോഗാർത്ഥികളും പരീക്ഷയിൽ നിന്ന് തുടർച്ചയായി വിട്ടു നിൽക്കുന്ന പ്രവണത ഏറിവരുന്നുണ്ട്. അതിൽ നിയന്ത്രണം കൊണ്ടു വരുന്നതിനുവേണ്ടിയാണ് ഈ രീതിയിൽ മുന്നറിയിപ്പ് നൽകിയിട്ടുളളത്. സ്ഥിരീകരണം നൽകിയതിനുശേഷം ഗൗ രവമുളള കാരണം കൊണ്ട് പരീക്ഷ എഴുതാൻ കഴിയാത്തവർ നൽകുന്ന അപേക്ഷ പരിഗണിച്ച് കമ്മിഷൻ ഉചിതമായ നടപടി സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്.

187 തസ്തികകൾക്ക് ഒരുമിച്ച് വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവി ച്ചിരിക്കുന്നതുകൊണ്ടുതന്നെ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുമ്പോൾ സെർവറിലെ തിരക്ക് ഒഴിവാക്കുന്നതിനായി അപേക്ഷ സമർ പ്പിക്കാൻ അവസാന തീയതി വരെ കാക്കാതെ നേരത്തെ ത ന്നെ അപേക്ഷ സമർപ്പിച്ച് പരീക്ഷയ്ക്കായി തയ്യാറെടുക്കുക. അടുത്തടുത്ത തീയതികളിലെ ഗസറ്റിൽ നിങ്ങൾ കാത്തിരുന്ന പല തസ്തികകളുടെയും വിജ്ഞാപനങ്ങൾ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചു കൊണ്ടാണ് കമ്മിഷൻ പുതുവർഷത്തിലേയ്ക്ക് കടക്കുന്നത്. കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മിഷന്റെ പ്രൊഫൈലിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള ഏതാണ്ട് എല്ലാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും അപേക്ഷ നൽകാൻ കഴിയുന്ന വ്യത്യസ്ത തരത്തിലുള്ള ഈ 187 ത സ്തികകളാണ് ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കായി കമ്മിഷൻ നൽകുന്ന പുതുവർഷസമ്മാനം.

2020 നിങ്ങൾക്ക് ഐശ്വര്യപൂർണ്ണമാകട്ടെ...

# COAL PROPERTY OF THE PARTY OF T

# പിഎസ്സി അറിയിപ്പുകൾ

# 2019 ഡിസംബർ 16 ന് ചേർന്ന കമ്മിഷൻ യോഗ തീരുമാനങ്ങൾ

114 തസ്തികകളിലേക്ക് വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കു വാൻ തീരുമാനിച്ചു. വിശദവിവരങ്ങൾ ഈ ലക്കത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്.

## ചുരുക്കപ്പട്ടിക പ്രസിദ്ധീകരിക്കും

- ആരോഗ്യ വകുപ്പിൽ, കാറ്റഗറി നമ്പർ 5/2018 പ്രകാരം വിജ്ഞാപനം ചെയ്ത, ബ്ലഡ് ബാങ്ക് ടെക്നീഷ്യൻ.
- 2. കേരള സംസ്ഥാന ലാൻഡ് യൂസ് ബോർഡിൽ, കാറ്റ

ഗറി നമ്പർ 79/2018 പ്രകാരം വിജ്ഞാപനം ചെയ്ത, സ്പെഷ്യലിസ്റ്റ് (സോയിൽ സയൻസ്/സോയിൽ കൺസർവേഷൻ).

## റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കും

 കേരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകളിൽ, കാറ്റഗറി നമ്പർ 215/2018 പ്രകാരം വിജ്ഞാപനം ചെയ്ത, അസിസ്റ്റന്റ്.

# ചോദിക്കൂ... പറയാം...



- ? ഞാൻ ശാരീരികവെകല്യം (75%) ഉള്ള ഒരു ഉദ്യോ ഗാർത്ഥിയാണ്. എനിക്ക് എഴുത്തിന് വേഗത കുറ വാണ്, അതുകൊണ്ട് എനിക്ക് പരീക്ഷയ്ക്ക് എല്ലാ ചോദ്യങ്ങൾക്കും ഉത്തരങ്ങൾ എഴുതുവാൻ സമയം തികയുന്നില്ല. അത്കൊണ്ട് പരീക്ഷയിൽ അധിക സമയം അനുവദിച്ചുനൽകുന്നതിന് എന്തെല്ലാം കാര്യങ്ങൾ ചെയ്യണം ?
  - പ്രണവ് പി.വി., തളിപ്പറമ്പ്
- പരീക്ഷയിൽ അധികസമയം അനുവദിക്കുന്നതിന് നിലവിൽ വ്യവസ്ഥയില്ല. കേരള പബ്ലിക് സർവീ സ് കമ്മിഷൻ നടത്തുന്ന പരീക്ഷകളിൽ പങ്കെടു ക്കുന്ന ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ 75%മോ അതിലധികമോ കാഴ്ച വൈകല്യമുളള ഉ ദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് അവരാവശ്യപ്പെടുന്നപക്ഷം മെ

ധിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സ് ക്രൈബിനെ അനുവദിക്കുന്നതാണ്. കൂടാതെ 26. 02.2013 ലെ കേന്ദ്രസർക്കാരിന്റെ ഓഫീസ് മെമ്മോ റാണ്ടത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മുൻ വ്യവസ്ഥക ളോടൊപ്പം 40% മുതൽ 74% വരെ കാഴ്ചവൈക ല്യമുളളവർക്കും, 40% മുതൽ അംഗവൈകല്യമുള ഇ സെറിബ്രൽ പാൾസി, ഓർത്തോ (ortho) എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിലെ അംഗമപരിമിതർക്കും അവർ രേ ഖാമൂലം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പക്ഷം മെഡിക്കൽ ബോർഡിന്റെ ഡിസെബിലിറ്റി സർട്ടിഫിക്കറ്റിനോടൊപ്പം ബന്ധപ്പെട്ട സ്പെഷ്യാലിറ്റിയിലെ ഡോക് ടർ നൽകുന്ന 'എഴുതുവാൻ ബുദ്ധിമുട്ടുണ്ടെന്നുള ഉ' മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റേ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സ്ക്രൈബിനെ അനുവദിക്കുന്നതാണ്.

# തൊഴിൽ അവസരങ്ങൾ

വിവിധ തസ്തികകളിൽ നിയമനത്തിന് തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്നതിന് യോഗ്വതയുള്ള വരിൽനിന്നും അപേക്ഷ ക്ഷണിച്ചുകൊണ്ടുള്ള വിജ്ഞാപനങ്ങൾക്ക് 30 - 12 - 2019, തീയതിയിലെ കേരള സർക്കാർ അസാധാരണ ഗസറ് കാണുക. പ്രസ്താത വിജ്ഞാ

പനങ്ങളുടെ സംക്ഷിപ്ത രൂപം ചുവടെ ചേർക്കുന്നു. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഇതോടൊ വർഷവും വരെ ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്. വയസ്സിള പ്പം ഗസറ്റും നോക്കേണ്ടതാണ്. ജനറൽ റിക്രൂട്ട്മെന്റിന് പിന്നാക്ക സമുദായങ്ങളിൽ പ്പെട്ടവർക്ക് മൂന്നു വർഷവും പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർക്ക് 5

വിനെ സംബന്ധിച്ച കൂടുതൽ വിവരങ്ങൾക്ക് ഗസററിലുള്ള പൊതുവ്വവസ്ഥകൾ നോക്കുക

### അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി: 30 – 12 – 2019 അവസാന തീയതി: 05 – 02 – 2020 രാത്രി 12 മണി വരെ

# ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ശ്രദ്ധയ്ക്ക്

അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്ന രീതി: ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മിഷന്റെ ഔദ്യോഗിക വെബ്സൈറ്റായ www.Keralapsc.gov.in. വഴി 'ഒറ്റത്തവണ രജിസ്ട്രേഷൻ' പ്രകാരം രജിസ്റ്റർ ചെയ്തശേഷമാണ് അപേക്ഷിക്കേണ്ടത്. രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള ഉദ്ദ്യാഗാർത്ഥികൾ അവരുടെ User Id യും Pass word ഉം ഉപയോഗിച്ച് Login ചെയ്ത ശേഷം സ്വന്തം Profile ലൂടെ അപേക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്. ഓരോ തസ്തികയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കുമ്പോഴും പ്രസ്തുത തസ്തികയോടൊപ്പം കാണുന്ന Notification Link ലെ 'Apply Now' ൽ മാത്രം click ചെയ്യേണ്ടതാണ്. അപ്ലോഡ് ചെയ്യുന്ന ഫോട്ടോ 31/12/2010 നോ അതിനുശേഷമോ എടുത്തതായിരിക്കണം. ഫോട്ടോയുടെ താഴെ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ പേരും, ഫോട്ടോ എടുത്ത തീയതിയും വ്യക്തമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. നിശ്ചിത മാനദണ്ഡങ്ങൾ പാലിച്ചുകൊണ്ട് അപ്ലോഡ് ചെയ്ത ഫോട്ടോയ്ക്ക് അപ്ലോഡ് ചെയ്ത തീയതി മുതൽ 10 വർഷക്കാലത്തേയ്ക്ക് പ്രാബല്യമുണ്ടായിരിക്കും. ഫോട്ടോ സംബന്ധിച്ച മറ്റ് നിബന്ധനകൾ ക്കൊന്നും തന്നെ മാറ്റമില്ല. അപേക്ഷ ഫീസ് നൽകേണ്ടതില്ല. ആവശ്യമെങ്കിൽ രജിസ്ട്രേഷൻ കാർഡ് Link click ചെയ്ത് Profile ലെ വിശദാംശങ്ങൾ കാണുന്നതിനും പ്രിൻറ് ഔട്ട് എടുത്ത് സൂക്ഷിക്കുവാനും കഴിയും. Pass word രഹ്സ്യമായി സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും വൃക്തിഗത വിവരങ്ങൾ ശരിയാണെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തേണ്ടതും ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ ചുമതലയാണ്. ഓരോ തസ്തികയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കുന്നതിന് മുൻപും തന്റെ Profile ൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിരിക്കുന്ന വിവരങ്ങൾ ശരിയാണെന്ന് ഉദ്യോഗാർത്ഥി ഉറപ്പ് വരുത്തേണ്ടതാണ്. കമ്മീഷനുമായുള്ള എല്ലാ കത്തിടപാടുകളിലും User ID പ്രത്യേകം രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. കമ്മീഷനു മുമ്പാകെ ഒരിക്കൽ സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ള അപേക്ഷ സോപാധികമായി സ്വീകരിക്കപ്പെടുന്നതാണ്. ആയതിനു ശേഷം അപേക്ഷയിൽ മാറ്റം വരുത്തുവാനോ ഒഴിവാക്കുവാനോ കഴിയുകയില്ല. തിരഞ്ഞെടുപ്പ് പ്രക്രിയയുടെ ഏതവസരത്തിലായാലും സമർപ്പിക്കപ്പെട്ട അപേക്ഷകൾ വിജ്ഞാപന വൃവസ്ഥകൾക്ക് വിരുദ്ധമായി കാണുന്ന പക്ഷം നിരുപാധികമായി നിരസിക്കുന്നതാണ്. വിദ്യാഭ്യാസ യോഗൃത, പരിചയം, ജാതി, വയസ്സ് മുതലായവ തെളിയിക്കുന്നതിനുള്ള പ്രമാണങ്ങളുടെ പകർപ്പുകൾ കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കിയാൽ മതിയാകും.

ഈ തിരഞ്ഞെടുപ്പുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് എഴുത്ത്/ഒ.എം.ആർ/ഓൺ ലൈൻ പരീക്ഷ നടത്തുകയാണെങ്കിൽ പരീക്ഷ എഴുതുമെന്ന സ്ഥി രീകരണം (Confirmation), അപേക്ഷകൾ തങ്ങളുടെ ഒറ്റത്തവണ ര ജിസ്ട്രേഷൻ പ്രൊഫൈൽ വഴി നൽകേണ്ടതാണ്. അപ്ര<sup>°</sup>കാരം സ്ഥി രീകരണം നൽകുന്നവർക്ക് മാത്രം അഡ്മിഷൻ ടിക്കറ്റ് ജനറേറ്റ് ചെയ് ത് അത് ഡൌൺലോഡ് ചെയ്യുന്നതിനുള്ള സൌക്ര്യം പരീ്ക്ഷ തീ യതി വരെയുള്ള അവസാനത്തെ പതിനഞ്ച് ദിവസത്തിനുള്ളിൽ ലഭ്യ മാകുന്നതാണ്. നിശ്ചിത സമയത്തിനുള്ളിൽ സ്ഥിരീകരണം നൽകാ ത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അപേക്ഷകൾ നിരുപാധികം നിരസിക്കപ്പെ ടുന്നതാണ്. സ്ഥിരീകരണം നൽകേണ്ടതായ കാലയളവ് സംബന്ധിച്ച ം തീയതികളെക്കുറിച്ചും അഡ്മിഷൻ ടിക്കറ്റ് ലഭ്യമാകുന്ന തീയതി സം ബന്ധിച്ചും ഉള്ള വിവരങ്ങൾ ബന്ധപ്പെട്ട് പരീക്ഷ ഉൾപ്പെടുന്ന പരീ ക്ഷ കലണ്ടറിൽ പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നതാണ്. ഇത് സംബന്ധിച്ച അറി യിപ്പ് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ പ്രൊഫൈലിലും അതിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ് തിട്ടുള്ള മൊബൈൽ ഫോൺ നമ്പറിലും നൽകുന്നതാണ്.

വിദ്യാഭ്യാസം, പരിചയം തുടങ്ങി യോഗൃത സംബ ന്ധിച്ച് തെറ്റായ അവകാ ശവാദം ഉന്നയിച്ച് അപേ ക്ഷ നൽകിയ ശേഷം പ രീക്ഷയ്ക്ക് സ്ഥിരീകര ണം നൽകിയിട്ട് ഹാജ രാകുകയോ ഹാജരാകാ തിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് എ തിരെ Rules of Procedure Rule 22 പ്രകാരം ഉചിത മായ ശിക്ഷാ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്.

ഉദ്യോഗാർഥികളുടെ SSLC ബുക്കിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയ ജാതിയിൽ നിന്നും \_\_\_ വൃതൃസ്തമായ ജാതി അപേക്ഷയിൽ അവകാശപ്പെടുന്ന പക്ഷം ആയത് അ സ്സൽ പ്രമാണ പരിശോധന തീയതിക്കു മുൻപ് ഗസറ്റിൽ വിജ്ഞാപനം ചെ <sup>.....</sup> യിതിരിക്കേണ്ടതും ജാതി തെളിയിക്കുന്നതിന് റവന്യു അധികാരി നൽകുന്ന ജാതി സർട്ടിഫിക്കറ്റ് /നോൺ ക്രീമിലയർ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് എന്നതിനോടൊ പ്പം ഇത് സംബന്ധിച്ച് ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനം കൂടി ഒറ്റത്തവണ പരിശോധനാ സമയത്തോ കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സമയത്തോ ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്. എല്ലാ തസ്തികകൾക്കും KS & SSR പാർട്ട് II റൂൾ 10 (a)ii ബാധകമാണ്.

തത്തുല്യ യോഗ്യത അവകാശപ്പെട്ട് അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർ ത്ഥികൾ ആയത് തെളിയിക്കുന്നതിനുള്ള സർക്കാർ ഉത്തരവ് ഒറ്റത്തവണ പരിശോധനാ സമയത്തോ കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സമയത്തോ ഹാജ രാക്കേണ്ടതാണ്

ഒറ്റത്തവണ രജിസ്ട്രേഷൻ നടത്തിയിട്ടില്ലാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഒറ്റത്തവണ രജിസ്ട്രേഷൻ പൂർത്തിയാക്കിയതിന് ശേഷവും നിലവിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ അവരുടെ പ്രൊഫൈലിലൂടെയും ഓ്ൺലൈനായി കമ്മിഷന്റെ വെബ്സൈറ്റിലൂടെ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

### ആധാർ കാർഡുള്ളവർ തിരിച്ചറിയൽ രേഖയായി ആധാർ പ്രൊഫൈലിൽ ചേർക്കേണ്ടതും പ്രൊഫൈൽ ആധാറുമായി ലിങ്ക് ചെയ്യേണ്ടതുമാണ്.

## ജനറൽ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് (സംസ്ഥാനതലം)

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 384/2019 ചീഫ് (ഇവാല്യുവേഷൻ ഡിവിഷൻ)

1 വകുപ്പ്

: കേരള സംസ്ഥാന ആസൂത്രണ ബോർവ് ചീഫ് (ഇവാല്യുവേഷൻ ഡിവിഷൻ) 2. ഉദ്യോഗപ്പേര് : ₹ 89,000-1,20,000/

3. ശമ്പളം 4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം

5. നിയമന രീതി നേരിട്ടുള്ള നിയമനം

30-46; ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1973 നും 6. പ്രായം 01.01.1989 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). പട്ടികജാതി/ പട്ടികവർഗ്ഗ, മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗങ്ങൾക്ക്

അനുവദനീയമായ വയസ്സിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും. \*(വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വൃവസ്ഥകൾക്ക് പൊതു വൃവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക)

കുറിപ്പ്: 1). മുമ്പ് സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇല്ലാത്തവരും കേരളത്തിലെ പട്ടി ം പ്ര ക്കാതി/പട്ടികവർഗ്ഗത്തിലോ മറ്റു പിന്നോക്ക് സമുദായത്തിലോ ഉൾപ്പെട്ടവ രുമായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അമ്പത്) വയസ്സ് ക വിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി 1958ലെ കേരള സ്റ്റേറ്റ് ആന്റ് സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസ് ചട്ടങ്ങളുടെ രണ്ടാം ഭാഗം ചട്ടം 10 സി യിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന വയസ്സിളവിന് അർഹത യുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. 2). കേരളത്തിലെ പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗക്കാരും മറ്റ് പിന്നോക്ക സമുദാ യക്കാരും ഉൾപ്പെടെ പ്രസ്തുത ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിൽ സേവനത്തിലിരിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് പരമാവധി ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അമ്പത്)വയ സ്സ് ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

7. **യോഗ്യതകൾ**: 1) ഒരു അംഗീകൃത സർവകലാശാലയിൽ നിന്നോ സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്നോ ഇക്കണോമിക്സിൽ ലഭിച്ചിട്ടുള്ള ഡോക്ടറേറ്റ് ബിരുദവും ഏതെങ്കിലും സർക്കാർ സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്നോ അംഗികൃത സർവകലാശാലയിൽ നിന്നോ മറ്റേതെങ്കിലും അംഗീകൃത സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്നോ (തിയററ്റിക്കൽ അല്ലെങ്കിൽ അപ്ലൈഡ്) രണ്ട് വർഷത്തെ ഗവേഷണ പരിചയവും ഉണ്ടായിരിക്കണം.

### അല്ലെങ്കിൽ

2) ഒരു അംഗീകൃത സർവകലാശാലയിൽ നിന്നോ സ്ഥാപനത്തിൽ നി ന്നോ ഇക്കണോമിക്സിൽ ലഭിച്ചിട്ടുള്ള ഒന്നാംക്ലാസ്റ്റ്/രണ്ടാംക്ലാസ്സ് ബിരു ദാനന്തര ബിരുദവും ഏതെങ്കിലും സർക്കാർ സ്ഥാപനത്തിലോ അംഗീകൃ ത സർവകലാശാലയിലോ മറ്റേതെങ്കിലും അംഗീകൃത സ്ഥാപനത്തിൽ

നിന്നോ (തിയറിറ്റിക്കൽ അല്ലെങ്കിൽ അപ്ലൈഡ്) ഉള്ള അഞ്ച് വർഷത്തെ ഗവേഷണപരിചയവും ഉണ്ടായിരിക്കണം.
Desirable:- Experience in working on techniques or Project evaluation

and appraisal either in Government Institutions or in recognized universities or other Institutions.

കുറിപ്പ്: 1) ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിൽ സേവനത്തിലിരിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ച്ച പ്രചാഹ പ്രചാഹ പ്രചാഹ പ്രചാഹ പ്രചാഹ പ്രചാഹ പ്രചാഹ പ്രചാഹ പരിച്ചാൽ മതിയാകും. 2) ഈ ഉദ്യോഗത്തിന് നിശ്ചയിച്ചിരിക്കുന്ന തൊഴിൽ പരിചയം നിർദ്ദിഷ്ട വി ദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യത നേടിയതിന് ശേഷമുള്ളതായിരിക്കണം.

3).കേരളത്തിലെപട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് നിർ ദ്ദിഷ്ട യോഗ്യതയായി നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള പരിചയം വേണമെന്ന് നിർമ്പന്ധമില്ല. പ്രൊബേഷൻ: ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നയാൾ ഉദ്യോഗത്തിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ മൂന്നുവർഷത്തിനുള്ളിൽ ര ണ്ടു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും.

സംവരണാനുകൂല്യം : 1958ലെ കേരള സ്റ്റേറ്റ് ആന്റ് സബോർഡിനേറ്റ് സർ വ്വീസ് ചട്ടങ്ങളുടെ രണ്ടാം ഭാഗം 14 മുതൽ 17 വരെ ചട്ടങ്ങളിൽ കൊടുത്തി രിക്കുന്ന സംവരണ വ്യവസ്ഥകൾ ഈ തസ്തികയ്ക്ക് ബാധകമല്ല.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 385/2019 അസിസ്റ്റന്റ് ഡെന്റൽ സർജൻ

വകുപ്പ് 2 ഉദ്യോഗപ്പേര് ആരോഗ്യം

അസ്സിസ്റ്റന്റ് ഡെന്റൽ സർജൻ

₹39500-83000/ പ്രതീക്ഷിത ഒഴിവുകൾ

4 ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : പ്രതീക്ഷിത ഒഴിവുകൾ കുറിപ്പ്: 05.01.2015ലെ GO(P)No.01/2015/SJD നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ചലന വൈകല്യമുളളവർ/സെറിബ്രൽ പാൾസി ബാധിച്ചവർ, എ ന്നീ ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ മാത്രമേ ടി തസ്തികയിലെ 3% നിയമന സംവരണത്തിന് യോഗ്യമായി കണ്ടെത്തിയിട്ടുളളൂ.ആയതി നാൽ ശ്രവണ വൈകല്യമുള്ള, കാഴ്ച വൈകല്യമുള്ള/ അന്ധതയുള്ള ഭി ന്നശേഷി വിഭാഗക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ടി തസ്തികയിലേക്കുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പിന് അപേക്ഷിക്കാൻ അർഹമല്ല

: നേരിട്ടുള്ള നിയമനം 5, നിയമന രീതി

6. പ്രായം : 18-42; ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1977നും 01.01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം.(രണ്ടു തീയതികളും

ഉൾപ്പെടെ). പട്ടികജാതി / പട്ടിക വർഗ്ഗ, മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗങ്ങൾക്ക് അനുവദനീയമായ വയസ്സിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും. (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പൊതു വ്യവസ്ഥകളി ലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക.

**7. യോഗ്യതകൾ** : 1. ഡെന്റിസ്ട്രിയിലുള്ള ബിരുദം (ബി.ഡി.എസ്)

അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യ യോഗൃത 2. കേരള ഡെന്റൽ കൗൺസിലിൽ നിന്നും ലഭിച്ച സാധുതയുളള രജിസ്ട്രേഷൻ.

## കാറ്റഗറി നമ്പർ: 386/2019 - 387/2019 ആംഡ് പോലീസ് സബ് ഇൻസ്പെക്ലർ (ട്രെയിനി)

1 വകുപ്പ്

: പോലീസ് (ആംഡ് പോലീസ്

ബറ്റാലിയൻ)

ആംഡ് പോലീസ് സബ് 2. ഉദ്യോഗപ്പേര്

ഇൻസ്പെകൂർ (ട്രെയിനി) കുറിപ്പ്: വനിതകൾക്കും ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല. 3. ശമ്പളം : ₹ 32,300-68,700

: പ്രതീക്ഷിത ഒഴിവാകൾ 4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം

കുറിപ്പ്: ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലാവധി റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ ഒരു വർഷമായിരിക്കും (04.04.2016 തീയതിയിലെ AV(2)2376/14/GW നമ്പർ വിജ്ഞാപനം, അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി 15.04.16). കമ്മീഷന് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കും ലിസ്റ്റ് (പാബല്യത്തിലിരിക്കുന്ന സമയത്ത് എഴുതി അറിയിക്കപ്പെടുന്ന കൂടുതൽ ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കും ഈ ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം നടത്തുന്നതാണ്.

: നേരിട്ടൂളള നിയമനം 5, നിയമനരീതി ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റ്

ബിരുദധാരികളായ പോലീസ് കോൺസ്റ്റ (ii) കാറ്റഗറി: 387/2019

ബിൾ മാർ,ഹെഡ് കോൺസ്റ്റബിൾമാർ, പോലീസ്, വിജിലൻസ് എന്നീ വ കുപ്പുകളിലെ തത്തുല്ല്യ റാങ്കുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥർ എന്നിവരിൽ നിന്നും.

6. പ്രായം കാറ്റഗറി i (ഓപ്പൺ വിഭാഗം) 20-31, ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1988നും 01.01.1999നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) [വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റ് വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക].

കാറ്റഗറി (ii) (കോൺസ്റ്റാബുലറി വിഭാഗം) (20-36) ഉദ്യോഗാർ ത്ഥികൾ 02.01.1983നും 01.01.1999നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ട്

തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). നോട്ട്: 1. കമ്മീഷന് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകളിലേക്കും ലിസ്റ്റ് പ്രാബല്യത്തിലിരിക്കുന്ന സമയത്ത് എഴുതി അറിയിക്കപ്പെടുന്ന കൂടുതൽ ഒഴിവുകളിലേക്കും ഈ ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം നടത്തുന്നതും പ്രസ് തുത ഒഴിവുകളെ 18.1.1984 ലെ ജി.ഒ.(പി) നമ്പർ 6/84/ഹോം എന്ന സർ

### അവസാന തീയതി: 05-02-2020 രാത്രി 12 മണി വരെ അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി: 30 – 12 – 2019

ക്കാർ ഉത്തരവിന് അനുസൃതമായി (1) ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റ്, (2) ബിരുദധാരി കളായ പോലീസ് കോൺസ്റ്റബിൾസ്, ഹെഡ് കോൺസ്റ്റബിൾസ്, പോലീ സ് വിജിലൻസ് എന്നീ വകുപ്പുകളിലെ തത്തുല്യമായ റാങ്കുളള ഉദ്യോഗ സ്ഥർ എന്നീ രണ്ട് വിഭാഗങ്ങൾക്കായി വിഭജിക്കുന്നതാണ്.

 ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് കാട്ടയിലേക്ക് അപേക്ഷിച്ചിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നി ന്ന് യോഗ്യതയുള്ളവരെ ലഭിക്കാതെ വരികയാണെങ്കിൽ 18.01.1984 ലെ ജി.ഒ. (പി) നമ്പർ 06/84/ഹോം എന്ന സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ആ കുറവ് ഓപ്പ ൺ മാർക്കറ്റിൽ നിന്നും നികത്തുന്നതാണ്. 3. കേരള സ്റ്റേറ്റ് ആന്റ് സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസ് ചട്ടങ്ങളിലെ രണ്ടാം

ടാഗം 14 മുതൽ 17 വരെയുള്ള ചട്ടങ്ങളിൽ വിവരിച്ചിരിക്കുന്ന റിസർവേഷ ൻ തത്വങ്ങൾ ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് കാട്ടയിലെ ഒഴിവുകൾക്ക് ബാധകമായിരി ക്കുകയില്ല. ഈ കാറ്റഗറിയിലെ ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ മെരിറ്റടിസ്ഥാനത്തിൽ മാത്രം നിയമിക്കുന്നതാണ്.

 യോഗുതകൾ: (എ). വിദ്യാഭ്യാസ് യോഗുത: ബിരുദം കാറ്റഗറി ഒന്നിൽ ബിരുദധാരികളായ പട്ടികജാതി പട്ടികവർഗ്ഗക്കാരുടെ അഭാവത്തിൽ ഏതെങ്കിലും അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്ന് പ്രീ യൂണിവേഴ്സിറ്റിയോ പ്രീഡിഗ്രിയോ തത്തുല്യമായ പരീക്ഷയോ പാസ്സാ യ പട്ടികജാതി, പട്ടികവർഗ്ഗ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ അവർക്ക് സംവരണം ചെ യ്തിട്ടുളള കാട്ട തികയ്ക്കുന്നതിനായി ആവശ്യമെങ്കിൽ മാത്രം പരിഗണി ക്കുന്നതായിരിക്കാം.

(ബി). **ശാരീരിക യോഗൃതകൾ:** ശാരീരികമായി പൂർണ്ണ യോഗ്യരായിരി ക്കണം. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് കുറഞ്ഞത് ചുവടെ ചേർത്തിരിക്കുന്ന ശാ രീരിക യോഗ്യതകൾ ഉണ്ടായിരിക്കണം.

1)ഉയരം 167 സെ.മീ (ഉയരം കൂടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് മുൻഗണന നൽ കുന്നതായിരിക്കും).

2)നെഞ്ചളവ് 81 സെ.മീ (കുറഞ്ഞത് 5 സെ.മീറ്റർ വികാസം വേണം). കുറിപ്പ്: പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് കുറ ഞ്ഞത് 160 സെ.മീ ഉയരവും 76 സെ.മീ നെഞ്ചളവും ഉണ്ടായിരുന്നാൽ മതി

(സി) താഴെ പറയുന്ന വിധത്തിൽ കണ്ണടവയ്ക്കാതെയുളള കാഴ്ചശക്തി

	െ പ	
	വലതുകണ്ണ്	ഇടതു കണ്ണ്
1) ദൂരക്കാഴ്ച	6/6 സ്നെല്ല	ൻ 6/6 സ്നെല്ലൻ
2) സമീപക്കാഴ്ച	0.5 സ്നെല്ലറ	ർ 0.5 സ്നെല്ലൻ
കാറിപ്: 1 ഓരോ	കണിനാം പർണമാര	o കാഴ്ചശക്തി ണ്ടൊനിരിക്കണം

കളർ ബ്ലൈൻഡ്നസ്, കോങ്കണ്ണ് അല്ലെങ്കിൽ കണ്ണിന്റെയോ കൺപോളക ളുടെയോ അനാരോഗ്യകരം ആയിട്ടുള്ള അവസ്ഥ എന്നിവ അയോഗ്യത യായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

2. മുട്ടുതട്ട്, പരന്ന പാദം, ഞരമ്പ് വീക്കം, വളഞ്ഞ കാലുകൾ, വൈകല്യ മുള്ള കൈകാലുകൾ, ഉന്തിയ പല്ലുകൾ, 'കേൾവിയിലും 'സംസാരത്തിലു മുള്ള വൈകല്യങ്ങൾ എന്നിങ്ങനെയുള്ള ശാരീരിക ന്യൂനതകൾ അയോ ഗതയായി കണക്കാക്കാന്നതാണ്.

(ഡി) ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വെരിഫിക്കേഷൻ സമയത്ത് ശാ രീരിക് യോഗ്യതയും കണ്ണട കൂടാതെയുള്ള കാഴ്ചശക്തിയും തെളിയി ക്കുന്നതിന് താഴെ കൊടുത്തിട്ടുള്ള മാത്യകയിൽ സിവിൽ സർജ്ജന്റെ റാ ങ്കിൽ കുറയാത്ത മെഡിക്കൽ ആഫീസറിൽ നിന്നും ലഭിച്ച മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അസ്സൽ ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്. (മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻറ മാതൃകയ്ക്ക് വിജ്ഞാപനം കാണു

# க். (www.keralapsc.gov.in)

കുറിപ്പ്: കാഴ്ചശക്തിയെ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ വ്യ ക്തമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. വിഷൻ നോർമൽ, ആവറേജ്, മുത ലായ അവ്യക്തമായ പ്രസ്താവനകൾ സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല. ഓരോ കണ്ണി നേയും സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ പ്രത്യേകമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്ക ണാ. കാഴ്ചശക്തി മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള വിധത്തിലല്ലെങ്കിൽ നല്ല കാഴ്ചശക്തിയുണ്ടെന്നോ മോശമായ കാഴ്ചശക്തിയാണെന്നോ ഉള്ള വി വരം സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ രേഖപ്പെ ടുത്തേണ്ടതാണ്. അല്ലാത്തപക്ഷം സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല. (ബ). കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ :

മുകളിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന യോഗ്യതകൾക്കു പുറമേ ഓരോ ഉദ്യോഗാർ ത്ഥിയേയാം കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയ്ക്ക് വിധേയമാക്കാന്നതാണ്. ഉദ്യോ ഗാർത്ഥികളുടെ ശാരീരിക അളവുകൾ കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയ്ക്ക് മു ന്നോടിയായി എടുക്കുന്നതാണ്. നിശ്ചിത ശാരീരിക അളവുകൾ ഇല്ലാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുപ്പിക്കുന്നതല്ല. കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ താഴെ പറയുന്ന 8(എട്ട്) ഇനങ്ങളിൽ ഏതെങ്കിലും 5(അഞ്ച്) എണ്ണത്തിൽ യോ ഗൃത നേടിയിരിക്കണം

0			
കമ (	നമ്പർ	ഇനങ്ങൾ	യോഗ്യത
1	100 മീറ്റ	റ്റർ ഓട്ടം	14 സെക്കന്റ്
2	ഹെജ	മമ്പ്	132.20 cms (4 <sup>3</sup> 6")
3	ലോംഗ്	് ജമ്പ്	457.20 CMS (15')
4	പുട്ടിംഗ	റ് ദ് ഷോട്ട്(7264 ഗ്രാം)	609.60 cms (20')
5	ക്രിക്കു	റ്റ് ബാൾ ത്രോയിംഗ്	6096 cms (200')
6	വടത്തി	ിൽ കയറ്റം	
	(കൈ	കൾ മാത്രം ഉപയോഗിച്ച്)	365.80 cms (12')
7	പുൾ അ	അപ് അഥവാ ചിന്നിംഗ്	8 തവണ
8	1500 ທີ	ിറർ മാടം	5 മിനിട് 44 സെക്കൻ്

8 1500 മീറ്റർ ഓട്ടം 5 മിനിട്ട് 44 സെക്കന്റ് കുറിപ്പ്: കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുന്നതിനിടയിൽ അപക ടം സംഭവിക്കുകയോ പരിക്കേൽക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ക്ക് ടി പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുവാൻ വീണ്ടും അവസരം നൽകുന്നതല്ല.

8. തെരഞ്ഞെടുപ്പ് പ്രക്രിയയുടെ താൽക്കാലിക ഷെഡ്യൂൾ : 1. OMR പരീക്ഷ : ജൂൺ ജൂലൈ 2020.

OMR പരീക്ഷ : ജൂൺ ജൂലൈ 2020. . കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ : നവംബർ ഡിസംബർ 2020

 സേവന വ്യവസ്ഥകൾ: ആംഡ് പോലീസ് സബ് ഇൻസ്പെക്റർ തസ് തികയിലേക്ക് നേരിട്ടുള്ള നിയമനം വഴി തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്ന് ഉദ്യോ ഗാർത്ഥികൾക്ക് പോലീസ് ട്രെയിനിംഗ് കോളേജിൽ വച്ചോ അല്ലെങ്കിൽ സം സ്ഥാന സർക്കാരോ. സംസ്ഥാന പോലീസ് മേധാവിയോ നിശ്ചയിക്കുന്ന സ്ഥാപനത്തിൽ വച്ചോ ഒരു വർഷക്കാലം ട്രെയിനിംഗ് ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാ ണ്. പരിശീലനകാലം സർവീസ് ആനുകുല്യങ്ങൾക്കോ പ്രൊബേഷൻ, ഇ ൻക്രിമെന്റ് എന്നിവയ്ക്കോ കണക്കാക്കുന്നില്ല. അതത് സമയങ്ങളിൽ സർ ക്കാർ നിശചയിക്കുന്ന സ്റ്റെപ്പർ്റ് പരിശീലന കാലത്ത് ലഭിക്കുന്നതാണ്. ട്രെ യിനിംഗ് പൂർത്തിയായതിനു ശേഷം നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ തുടർച്ചയായ മു ന്ന് വർഷത്തിനുള്ളിൽ രണ്ട് വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 388/2019 - 390/2019 സബ് ഇൻസ്പെക്ലർ ഓഫ് പോലീസ് (ട്രെയിനി)

1 വകുപ്പ് 2. ഉദ്യോഗപ്പേർ പോലീസ് (കേരള സിവിൽ പോലീസ്) സബ് ഇൻസ്പെക്ടർ ഓഫ് പോലീസ് (ഗ്രെയിനി)

**കുറിപ്പ്:** വനിതകൾക്കും ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം അപേക്ഷിക്കാവുന്ന താണ്. ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപന്പ്ര കാരം അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല. 3. ശമ്പളാ : ₹ 32,300-68,700

: പ്രതീക്ഷിത ഒഴിവുകൾ 4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം

കുറിപ്പ്: ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലാവധി റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ ഒരു വർഷമായിരിക്കും (04.04.2016 തീയതിയിലെ AV(2)2376/14/GW നമ്പർ വി ജ്ഞാപനം, അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി 15.04.16). കമ്മീഷന് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കും ലിസ്റ്റ് പ്രാബല്യത്തിലിരിക്കുന്ന സമ യത്ത് എഴുതി അറിയിക്കപ്പെടുന്ന കൂടുതൽ ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കും ഈ ലി സ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം നടത്തുന്നതാണ്.

. . നിയമനരീതി . നേരിട്ടൂളള നിയമനം ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റ്

(i) കാറ്റഗറി. 388/2019 (ii) കാറ്റഗറി. 389/2019 പോലീസിലെയും വിജിലൻസിലെയും ബിരുദ ധാരികളായ മിനിസ്റ്റീരിയൽ ജീവനക്കാർ, ഫിംഗർ പ്രിന്റ് ബ്യൂറോ യിലെ ഫിംഗർ പ്രിന്റ് എക്സ്പേർട്ട്, ഫിംഗർ പ്രിന്റ് സെർച്ചർ എന്നിവ രിൽ നിന്നും ടി ഉദ്യോഗസ്ഥർ പോലീസ്/വിജിലൻസ് വകുപ്പിൽ 2 (്രണ്ട്) വർഷത്തെ സേവനം പൂർത്തീകരിച്ചിരിക്കണം.

(iii) കാറ്റഗറി 390/2019 പോലീസ്, വീജിലൻസ് വകുപ്പുകളിലെ ബിരുദധാ രികളായ പോലീസ് കോൺസ്റ്റബിൾസ്, ഹെഡ് കോൺസ്റ്റബിൾസ്, സമാന തസ്തികയിൽ ജോലി നോക്കുന്നവർ എന്നിവരിൽ നിന്നും. ആകെ ഉണ്ടാ കുന്ന ഒഴിവുകൾ 30.12.1985 ലെ ജി.ഒ(എം.എസ്) നമ്പർ. 240/85/ഹോം, 26. 07.1995 ലെ ജി..ഒ.(എം.എസ്) നമ്പർ 196/95/ഹോം എന്നീ സർക്കാർ ഉത്തര വുകൾക്ക് അനുസൃതമായി ഓപ്പൺ വിഭാഗം, മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗം, കോ ൺസ്റ്റാബുലറി വിഭാഗം എന്നിവയ്ക്കായി വിഭജിക്കുന്നതാണ്. ടി മൂന്ന് വി ഭാഗങ്ങളിൽ നിന്നും തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്നവരുടെ സീനിയോറിറ്റി 30.12. 1985 ലെ ജി.ഒ.(എം.എസ്) നമ്പർ 240/85/ഹോം എന്ന സർക്കാർ ഉത്തരവി ന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിശ്ചയിക്കുന്നതായിരിക്കും.

6. പ്രായം : കാറ്റഗറി i (ഓപ്പൺ വിഭാഗം) 20-31, ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1988 നും 01.01.1999നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും

ഉൾപ്പെടെ) കാറ്റഗറി ii (മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗം) 01.01.2019ൽ 36 (മുപ്പത്തിയാറ്) വയസ്സ്

തികയുവാൻ പാടില്ല. കാറ്റഗറി iii (കോൺസ്റ്റാബുലറി വിഭാഗം) 01.01.2019ൽ 36 (മുപ്പത്തിയാറ്) വയ്സ്റ്റ് തികയുവാൻ പാടില്ല

വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച് മറ്റ് വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക പ്രകാരമുള്ള വയ്സ്സിളവിന് 3 കാറ്റഗറിയും അർഹരാണ്. നോട്ട് 1. പോലീസ്, വിജിലൻസ് വകുപ്പുകളിലെ മിനിസ്റ്റീരിയൽ

വിഭാഗത്തിലുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും കോൺസ്റ്റാബുലറി വിഭാഗത്തിലെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും ഒന്നുകിൽ ഓപ്പൺ കോമ്പറ്റീഷനിലോ അല്ലെങ്കിൽ 

[05.10.1970~ലെ ജി.ഒ.(എം.എസ്)~നമ്പർ 207/70/ഹോം~സർക്കാർ ഉത്തരവ്

2. കാറ്റഗറി നമ്പർ i ലെ (ഓപ്പൺ വിഭാഗം) ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് മാത്ര മേ റൊട്ടേഷനും റിസർവേഷനും ബാധകമാവുകയുള്ളു. കാറ്റഗറി നമ്പർ (ii), (iii) എന്നിവയിലെ ഒഴിവുകൾക്ക് കെ.എസ്.ആന്റ് എസ്. എസ്.ആർ ലെ റിസർവേഷൻ തത്വങ്ങൾ ബാധകമല്ല. ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ മെറിറ്റിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമനശിപാർശ നടത്താ

[30.12.1985 ലെ ജി.ഒ(എം.എസ്) നമ്പർ 240/85/ഹോം സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം].

 മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗത്തിൽ നിന്നും നിശ്ചിത യോഗ്യതയുളള ഉദ്യോ ഗാർത്ഥികളെ ലഭികാതെ വരികയാണെങ്കിൽ ആ കുറവ് 26.07.1995 ലെ ജി.ഒ(എം.എസ്) നമ്പർ. 196/95/ഹോം എന്ന സർക്കാർ ഉത്തരവിലെ നിർ ദ്ദേശങ്ങൾക്കനുസൃതമായി കോൺസ്റ്റാബുലറി വിഭാഗത്തിൽ നിന്നും നി കത്തുന്നതായിരിക്കും. മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗത്തിലും കോൺസ്റ്റാബുലറി വിഭാഗത്തിലും യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ ടി ഒ ഴിവുകൾ കൂടി ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റിൽ നിന്നും നികത്തുന്നതാണ്.

[26.02.1970 ലെ ജി.ഒ.(എം.എസ്) നമ്പർ 52/70/ഹോം, 26.07.1995 ലെ ജി.ഒ.(എം.എസ്) നമ്പർ 196/95/ഹോം എന്നീ സർക്കാർ ഉത്തരവുകൾ പകാരം

### 7. യോഗ്യതകൾ (എ).വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യതകൾ : ബിരുദം

കാറ്റഗറി ഒന്നിൽ പട്ടികജാതി പട്ടികവർഗ്ഗ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സംബന്ധി ച്ചിടത്തോളം മേൽ പറഞ്ഞ യോഗ്യതയുളള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാ വത്തിൽ അംഗീക്യത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്ന് ഇന്റർ മീഡിയേറ്റോ പ്രീ യൂണിവേഴ്സിറ്റിയോ പാസ്സായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അപേക്ഷകൾ വർക്ക് സംവരണം ചെയ്തിട്ടുളള കാട്ട തികയ്ക്കുന്നതിനായി മാത്രം പരി ഗണിക്കുന്നതായിരിക്കും. (04.05.1961 ലെ G.O(MS)No. 239/Home സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം

(ബി). ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ

ശാരീരികമായി പൂർണ്ണ യോഗ്യരായിരിക്കണം. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് കു റഞ്ഞത് ചുവടെ ചേർത്തിരിക്കുന്ന ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ ഉണ്ടായിരി

60701770.	
പുരുഷ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഉയരം	165.10 cm 5'5"
പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗങ്ങൾക്ക്	160.02 cm 5'3"
നെഞ്ചളവ്	81.28 cm 32"
നെഞ്ചളവ് വികാസം	5.08 cm 2"

**കുറിപ്പ്:** നെഞ്ചളവിന്റെ കാര്യത്തിൽ പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗക്കാർക്ക് ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതല്ല. വനിതാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഉയരം

പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗങ്ങൾക്ക് 155 CM **കുറിപ്പ്** ഉയരം കൂടുതലുളളവർക്ക് മുൻഗണന ലഭിക്കുന്നതാണ്.

രിക്കണം.

	വലതുകണ്ണ്	ഇടതു കണ്ണ്
1) ദൂരക്കാഴ്ച	6/6 സ്നെല്ലൻ	6/6 സ്നെല്ലൻ
2) സമീപക്കാഴ്ച	0.5 സ്നെല്ലൻ	0.5 സ്നെല്ലൻ
a sal i 4 aaaaa a aalaa	. 1, d com a com . c com	ഗരം ക്രി ക്രാസിരി ക്രസം

കുറിപ്പ്: 1. ഓരോ കണ്ണിനും പൂർണ്ണമായ കാഴ്ചശക്തി ഉണ്ടായിരിക്കണം. കളർ ബ്ലൈൻഡ്നസ്, കോങ്കണ്ണ് അല്ലെങ്കിൽ കണ്ണിന്റെയോ കൺപോളകളു ടെയോ അനാരോഗ്യകരം ആയിട്ടുള്ള അവസ്ഥ എന്നിവ അയോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

2. മുടുതട്ട്, പരന്ന പാദം, ഞരമ്പ് വീക്കം, വളഞ്ഞ കാലുകൾ, വൈകല്യമു ളള കൈകാലുകൾ, ഉന്തിയ പല്ലുകൾ, കേൾവിയിലും സംസാരത്തിലുമുളള വൈകല്യങ്ങൾ എന്നിങ്ങനെയുളള ശാരീരിക ന്യൂനതകൾ അയോഗ്യതയാ യി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

(ഡി). ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വെരിഫിക്കേഷൻ സമയത്ത് താ

ഴെ കൊടുത്തിട്ടുളള മാതൃകയിൽ കണ്ണട കൂടാതെയുളള കാഴ്ച ശക്തി യും ശാരീരിക യോഗ്യതയും തെളിയിക്കുന്നതിന് സിവിൽ സർജ്ജന്റെ റാങ്കിൽ കുറയാത്ത മെഡിക്കൽ ആഫീസറിൽ നിന്നും ലഭിച്ച മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അസ്സർ ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്. (മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻെ മാതൃകയ്ക്ക് വിജ്ഞാപനം കാണു

# க். (www.keralapsc.gov.in)

കുറിപ്പ്: കാഴ്ചശക്തിയെ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ വ്യ ക്തമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. വിഷൻ നോർമൽ, ആവറേജ്, മുത ലായ അവ്യക്തമായ പ്രസ്താവനകൾ സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല. ഓരോ കണ്ണി നേയും സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ പ്രത്യേകമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്ക ണാ. കാഴ്ചശക്തി മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള വിധത്തിലില്ലെങ്കിൽ നല്ല കാഴ്ചശക്തിയുണ്ടെന്നോ മോശമായ കാഴ്ചശക്തിയാണെന്നോ ഉള്ള വി വരം സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ വേചപ്പെ ടുത്തേണ്ടതാണ്. അല്ലാത്തപക്ഷം സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല.

(<u>മ</u>). സ്പോർട്ട്സ്, മിലിട്ടറി ട്രെയിനിംഗ്, എൻ.സി.സി മെമ്പര്ഷിപ്പ് മുതലായവ അധിക യോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

(എഫ്). മുകളിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന യോഗ്യതകൾക്കു പുറമേ ഓരോ ഉ ദ്യോഗാർത്ഥിയേയും കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയ്ക്ക് വിധേയമാക്കുന്നതാ ണ്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ശാരീരിക അളവുകൾ കായികക്ഷമതാ പരീ ക്ഷയ്ക്ക് മുന്നോടിയായി എടുക്കുന്നതാണ്. നിശ്ചിത ശാരീരിക അളവു കൾ ഇല്ലാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടു

പ്പത്യന്നയല്ല. (ജി). പുരുഷ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കുള്ള കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ പുരുഷ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ താഴെ പറയുന്ന 8(എട്ട്) ഇനങ്ങളിൽ ഏതെങ്കിലും 5(അഞ്ച്) എണ്ണത്തിൽ യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം (as per G.O.MS.No.104/88/Home dated 20.08.1988).

ക്രമ നമ്പർ	ഇനങ്ങൾ	യോഗ്യത
1	100 മീറ്റർ ഓട്ടം	14 സെക്കന്റ്
2	ഹൈജ്മ്പ്	132.20 CMS (4'6")
3	ലോംഗ് ജമ്പ്	457.20 CMS (15')
4	പുട്ടിംഗ് ദ് ഷോട്ട്(7264 ഗ്രാം)	609.60 CMS (20')
5	ക്രിക്കറ്റ് ബാൾ ത്രോയിംഗ്	6096 CMS (200')
6	വടത്തിൽ കയറ്റം (കൈ	
	കൾമാത്രം ഉപയോഗിച്ച്)	365.80 CMS (12')
7	പുൾ അപ് അഥവാ ചിന്നിംഗ്	8 തവണ
8	1500 മീറ്റർ ഓട്ടം	5 മിനിട്ട് 44 സെക്കറ
(എച്ച്).വനിര	റാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കുളള കായിം	കക്ഷമതാ പരീക്ഷ വറ

നിതാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ താഴെ പറയുന്ന 8 (എട്ട്) ഇനങ്ങളിൽ ഏതെങ്കിലും (അഞ്ച്) എണത്തിൽ യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം.

ൻ

ക്രമ നമ്പർ		യോഗൃത
1	100 മീറ്റർ ഓട്ടം	17 സെക്കന്റ്
2	ഹൈജമ്പ്	1.06 മീറ്റർ
3	ലോംഗ് ജമ്പ്	3.05 മീറ്റർ
4	പുട്ടിംഗ് ദ് ഷോട്ട്(4 കി.ഗ്രാം)	4.88 മീറ്റർ
5	200 മീറ്റർ ഓട്ടം	36 സെക്കന്റ്
6	ത്രോയിംഗ് ദി ത്രോബാൾ	14 മീറ്റർ
7	ഷട്ടിൽ റേസ് (25 X 4 m)	26 സെക്കന്റ്
8	സ്കിപ്പിങ്ങ് (1 മിനിറ്റ്)	80 തവണ

[ 25.05.2009 ലെ ജി.ഒ. (പി) നമ്പർ 65/2009/ഹോം സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം].

-**കുറിപ്പ്:** കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുന്നതിനിടയിൽ അപക ടം സംഭവിക്കുകയോ പരിക്കേൽക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന പുരുഷ/വനിതാ ഉ ദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ടി പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുവാൻ വീണ്ടും അവസരം നൽകുന്നതല്ല.

രഞ്ഞെടുപ്പ് പ്രക്രിയയുടെ താൽക്കാലിക ഷെഡ്യൂൾ OMR പരീക്ഷ : ജൂൺ ജൂലൈ 2020 കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ : നവംബർ ഡിസംബർ 2020

9) സേവന വ്യവസ്ഥകൾ:

. തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ഒരു വർഷക്കാലം പോലീ സ് ട്രെയിനിംഗ് കോളേജുകളിൽ ട്രെയിനിംഗ് ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. അ തിനു ശേഷം പത്തരമാസക്കാലം ജില്ലകളിൽ പ്രായോഗിക പരിശീലനം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. മേൽപ്പറഞ്ഞ ട്രെയിനിംഗ് കാലം പ്രൊബേഷൻ, ഇൻക്രിമെന്റ്, സർവ്വീസ് എന്നിവയ്ക്കായി കണക്കാക്കുന്നില്ല. ട്രെയിനിം ഗ് വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കിയ ശേഷം നിയമിക്കപ്പെടുന്ന സ്റ്റേഷ ന്റെ സ്വതന്ത്രമായ അധികാരം ഏറ്റെടുക്കുന്ന തീയതി മുതൽ ഇവർ തുടർ ച്ച<sup>ായ</sup> മൂന്നു വർഷത്തിനുള്ളിൽ രണ്ടു്വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിലാ യിരിക്കും. ജില്ലകളിലെ പ്രായോഗിക പരിശീലനകാലത്തും പ്രൊബേഷ ൻ വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കുന്ന സമയം വരെയും ഓരോ ട്രെയിനി ക്കും സർക്കാർ കാലാകാലങ്ങളിൽ നിശ്ചയിക്കുന്ന സ്റ്റൈപ്പന്റ് നൽകു ന്നതാണ്.

25.02.1985 ലെ ജി.ഒ. (എം.എസ്) നമ്പർ 44/85/ഹോം സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്ര കാരം ട്രെയിനിംഗ് തുപ്തികരമായി പൂർത്തിയാക്കാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ക്ക് ട്രെയിനിംഗിന്റെ കാലാവധി 6 മാസം കൂടി ദീർഘിപ്പിക്കുന്നതിന് പോലീ സ് ഡെപ്യൂട്ടി ഇൻ്സ്പെക്റർ ജനറലിന് അധികാരം നൽകിയിട്ടാണ്ട്. ഇപ്ര കാരം കാലാവധി ദീർഘിപ്പിച്ച ശേഷവും ട്രെയിനിംഗ് തൃപ്തികരമായി പൂർ ത്തിയാക്കാൻ സാധിക്കാത്തവരെ സംബന്ധിച്ചുള്ള വിവരങ്ങൾ അദ്ദേഹം പോലീസ് ഇൻസ്പെക്ടർ ജനറൽ (ഹെഡ്ക്വാർട്ടേഴ്സ്), പോലീസ് ഡയറ കൂർ ജനറൽ എന്നിവരെ അറിയിച്ച ശേഷം അവർക്ക് ശരിയെന്ന് തോന്നുന്ന പക്ഷം പരിശീലനം വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കാത്തവരെ സമയബന്ധി ത നോട്ടീസ് നൽകിയ ശേഷം വിടുതൽ ചെയ്യുന്നതാണ്.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 391/2019 - 393/2019 ലക്പറർ ഭഗവാ് II അഗികൾ പർ

	ലത്ഷഗ	് ഗ്രേസ് <b>പ</b> ്രശ്രായാഗച്ചര
1	വകുപ്പ്	: ഗ്രാമവികസനം
2	ഉദ്യോഗപ്പേര്	: ലക്ചറർ ഗ്രേഡ് II അഗ്രികൾച്ചർ
3	ശമ്പളം	: ₹ 29200-62400
4	ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം	: 1 (ഒന്ന്)
5	നിയമന രീതി	:
(i)	കാറ്റഗറി നമ്പർ :	391/2019

വില്ലേജ് എക്സ്റ്റൻഷൻ ഓഫീസർമാർ/എക്സ്റ്റൻഷൻ ഓഫീസർമാർ എന്നിവരിൽ നിന്നും തസ്തികമാറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം.

(ii) കാറഗരി നമ്പർ : 392/2019

ഇനം (I) ൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അ ഭാവത്തിൽ കൃഷി വകുപ്പിലെ കൃഷി ഓഫീസർമാരിൽ നിന്നും തസ്തിക മാറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം.

(iii) കാറ്റഗറി നമ്പർ : 393/2019

### അവസാന തീയതി: 05 – 02 – 2020 രാത്രി 12 മണി വരെ അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി: 30 – 12 – 2019

എന്നിവയിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന യോഗ്യതയുള്ള

ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നേരിട്ടുള്ള നിയമനം. പോയം : തസ്തികമാറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനത്തിന് : 01.01.2019 ന് 45 വ യസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല. നരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിന് : 18-36. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983നും 01.01.

2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ ). പട്ടികജാതി, പട്ടിക വർഗ്ഗം, മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗങ്ങൾക്കും വിധവ

. കൾക്കും നിയമാനുസൃത ഇളവുണ്ടായിരിക്കും. (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റ് വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ

രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക.) 7 യോഗ്യതകൾ : അഗ്രികൾച്ചറിലുള്ള ബി.എസ്.സി ബിരുദം. തസ്തികമാറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനത്തിന് അപേക്ഷിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥി കൾ സേവന് ദൈർഘ്യം തെളിയിക്കുന്നതിന് ബന്ധപ്പെട്ട ഓഫീസ് മേധാ വിയിൽ നിന്നോ വകുപ്പ് മേധാവിയിൽ നിന്നോ ലഭിച്ച് സർവ്വീസ് സർട്ടി ഫിക്കറ്റിന്റെ അസ്സൽ വാങ്ങി സൂക്ഷിക്കുകയും കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടു മ്പോൾഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്.

(സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻെറ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ് ഞാപ്നം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in))

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 394/2019 ഡയറ്റീഷ്വൻ ഗ്രേഡ് 11

വകുപ്പ് ഉദ്യോഗപ്പേര് ഇൻഷുറൻസ് മെഡിക്കൽ സർവ്വീസസ് — ഡയറ്റീഷ്യൻ ഗ്രേഡ് II ശമ്പളം ₹ 27800 - 59400 -ഒഴിവുകളുടെ 1 (ഒന്ന്) എണ്ണം 5. നിയമന രീതി നേരിട്ടുള്ള നിയമനം

18-39; ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1980 നും 6. പ്രായം 01.01.2001M)o 01.01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾ പ്പെടെ). പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ, മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗങ്ങൾക്ക് അനു വദനീയമായ വയസ്സിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും

(വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വൃവസ്ഥകൾക്ക് പൊതുവൃവസ്ഥകളി ലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കാക.)

**7. യോഗ്യതകൾ** : (1) ഏതെങ്കിലും അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും ലഭിച്ചിട്ടുള്ള `ഹോം സയൻസ് ബിരുദം. (2) ന്യൂട്രീഷൻ അഥവാ ഡയറ്റിറ്റിക്സിൽ സർക്കാർ അംഗീകരിച്ച ഡിപ്ലോമ.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ : 395/2019 ചെയർ സൈഡ് അസിസ്റ്റന്റ്

: മെഡിക്കൽ വിദ്യാഭ്യാസ സർവ്വീസ് 1 വകുപ്പ് 2. ഉദ്യോഗപ്പേര് 3. ശമ്പളം ചെയർ സൈഡ് അസിസ്റ്റന്റ് ₹ 22200-48000

4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം 5 നിയമനരീതി 10 (പത്ത്) : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം

6 പ്രായം : 18-36. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983നും 01. 01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെ ടെ) പട്ടികജാതി, പട്ടികവർഗ്ഗം, മറ്റ് പിന്നാക്ക വിഭാഗം, വിധവകൾ എന്നി വർക്ക് നിയമാനുസൃത ഇളവുണ്ടായിരിക്കും.

[വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച് മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിജ്ഞാപനത്തിലെ പാർട്ട്2 പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക]

7 യോഗൃതകൾ: 1. പ്രീ ഡിഗ്രി അല്ലെങ്കിൽ പ്ലസ് II അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യ കോഴ്സ് പാസ്സായിരിക്കണം

2. ഇന്ത്യൻ ദന്തൽ കൗൺസിൽ അംഗീകാരമുള്ള ദന്തൽ കോളേജുകളിൽ മെഡിക്കൽ വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടറേറ്റ് നടത്തുന്ന ദന്നൽ ഓപ്പറേറ്റിംഗ് റൂം അസിസ്റ്റന്റ് കോഴ്സ് (ഡിപ്ലോമ/ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് കോഴ്സ്) അസിസ്റ്റന്റ് കേ പാസ്സായിരിക്കണം.

3 ഏതെങ്കിലും സംസ്ഥാന ദന്തൽ കൗൺസിൽ രജിസ്ട്രേഷൻ

### കാറ്റഗറി നമ്പർ : 396/2019 അക്കൗണ്ട്സ് ഓഫീസർ (ജനറൽ കാറ്റഗറി)

കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്ക് ലിമിറ്റഡ് 1. സ്ഥാപനം ഉദ്യോഗപ്പേര് അക്കൗണ്ട്സ് ഓഫീസർ ₹ 20830 - 71600/

3. ശമ്പളം 4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : 1 (ഒന്ന്) NJD

കുറിപ്പ്: 1) കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്ക് ലിമിറ്റഡിൽ നിന്നും എ ഴുതി അറിയിച്ച ഒരു ഒഴിവ് (NJD) ജനറൽ വിഭാഗത്തിനുള്ളതാണ്. ഈ സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്നും ഇനിയും അറിയിക്കപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകൾ 1 : 1 എന്ന അനുപാതത്തിൽ വിഭജിച്ച് ജനറൽ കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും സോ സൈറ്റി കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും നികത്തുന്നതാണ്. സൊസൈറ്റി വിഭാഗ ഞാനായി കാറ്ററ്റ് വയ്ക്കപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകൾ പാർട്ട് II ആയി പ്രത്യേക വി ജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിച്ച് നികത്തുന്നതാണ്. കെ.എസ് ആന്റ് എസ്.എ സ്.ആർ ലെ ജനറൽ റൂൾസ് 14 മുതൽ 17വരെയുള്ള സംവരണ വ്യവസ്ഥ കൾ പാലിച്ചായിരിക്കും രണ്ടു ലിസ്റ്റിലും നിന്നുമുള്ള നിയമനങ്ങൾ.

2) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രാബല്യ ത്തിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞത് ഒരു വർഷവും ഏറ്റ വും കുടിയത് മൂന്ന് വർഷവും നിലവിലിരിക്കുന്നതാണ്. എന്നാൽ കു വർഷത്തിനു ശേഷം ഇതേ തസ്തികയിലേക്ക് ഒരു പുതിയ റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് വര്ഷത്തിനു ശേഷം ഇതേ തസതികയിലേക്ക് ഒരു പുതിയ റാങ്ക് ലിസ്റ്റ പ്രസിദ്ധീകരിക്കപ്പെടുകയാണെങ്കിൽ ആ തീയതി മുതൽ ഈ വിജ്ഞാ പന പ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന് പ്രാബല്യമുണ്ടായിരി ക്കുന്നതല്ല. മുകളിൽ കാണിച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവിലേക്കും ലിസ്റ്റുകൾ പ്രാബ ല്യത്തിലിരിക്കുന്ന സമയത്ത് എഴുതി അറിയിക്കപ്പെടുന്ന കൂടുതൽ ഒഴി വുകളിൽ ജനറൽ വിഭാഗത്തിനായി വിഭജിച്ചു കിട്ടുന്ന ഒഴിവുകളിലേ ക്കും ഈ ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം നടത്തുന്നതാണ്.

 ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് സംസ്ഥാന തലത്തിൽ നടത്തുന്നതാണ്.

4) KCS ചട്ടം 184 പ്രകാരം ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ സർവീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി രണ്ടു വർഷ ത്തെ സർവീസിനുള്ളിൽ ഒരു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും. 5. നിയമനരീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.

ടെ, നിയമനത്തി : ത്രാട്ടുള്ള നിയമനാം 6. (പായം : 18-40. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02/01/1979നും 01/01/2001നുമിട യിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) മറ്റു പി ന്നാക്ക വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്കും നിയമാനുസൃതം അനുവദനീയമായ വയ

ഡ് \_ \_ (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വൃവസ്ഥകൾക്ക് പാർട്ട് llലെ പൊതു വൃവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക.)

കുറിപ്പ് : യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അമ്പത് ) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർ ്ന പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള് പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് IIലെ പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ (ഖണ്ഡിക 2) നോക്കുക. 09/03/1998ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (പി) നമ്പർ 41/98ൽ പ റയുന്ന 29 (ഇരുപത്തിയൊൻപത്) സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ എം പ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന താൽക്കാലികമായി (പ്രൊവിഷണൽ നിയമനം ലഭിച്ചിട്ടുള്ളവർക്ക് (സർവീസിൽ തുടരുന്നവരോ പിരിച്ചുവി ടപ്പെട്ടിട്ടുള്ളവരോ ആയിട്ടുള്ളവർ) ഒരു വർഷത്തിൽ കുറയാതെ സർവീ സ് ഉള്ള പക്ഷം തങ്ങളുടെ സർവീസിന്റെ ദൈർഘ്യത്തോളം ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് നൽകുന്നതാണ്. എന്നാൽ് പ്രായപരിധിയിലു ഉള ഈ ഇളവ് പരമാവധി അഞ്ചു വർഷക്കാലത്തേയ്ക്കു മാത്രമേ ലഭി ക്കുകയുള്ളൂ. ഒരിക്കൽ സ്ഥിരമായ അടിസ്ഥാനത്തിൽ (റഗുലർ ബേസി സ്) നിയമനം ലഭിച്ചു കഴിഞ്ഞാൽ ഈ ആനുകൂല്യം മറ്റേതെങ്കിലും ത സ്തികയിലേക്കുള്ള നിയമനത്തിന് നൽകുന്നതല്ല. ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കേണ്ടവർ ആ വിവരം അപേക്ഷയിലെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ കാ ണിച്ചിരിക്കേണ്ടതും ബന്ധപ്പെട്ട സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ വകുപ്പ്/ ഓഫീസ് മേധാവിയിൽ നിന്നോ നിയമനാധികാരിയിൽ നിന്നോ താൽ ക്കാലിക നിയമനത്തിലിരിക്കുന്ന തസ്തികയുടെ പേര്, ശമ്പള നിരക്ക്, വ കുപ്പ്/സ്ഥാപനം, ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച തീയതി, പിരിച്ചുവിടപ്പെട്ട തീയ തി മുതലായ വിശദവിവരങ്ങൾ വൃക്തമാക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് (അസ്സൽ) കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. പ്രസ്തു ത സർടിഫിക്കറിൽ അപേക്ഷകൻ സഹകരണ സ്ഥാപനത്തിലെ റഗാലർ സർവീസിലല്ല ജോലി നോക്കിയിരുന്നതെന്ന് രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. 7. യോഗ്യതകൾ: 1. ഒരു അംഗീകൃത സർവകലാശാലയിൽ നിന്നും 50% ൽ കുറയാത്ത മാർക്കോടു കൂടിയ ഏതെങ്കിലും വിഷയത്തിലുള്ള ബിരുദവും കോഓപ്പറേഷനിൽ ഹയർ ഡിപ്ലോമയും (കേരളത്തി ലെ സ്റ്റേറ്റ് കോഓപ്പറേറ്റീവ് യൂണിയൻ നൽകുന്ന HDC അല്ലെങ്കിൽ HDC &BM അല്ലെങ്കിൽ നാഷണൽ കൗൺസിൽ ഫോർ കോഓപ്പറേറ്റീവ് ട്രെയിനിംഗ് നൽകുന്ന HDC &HDCM) അല്ലെങ്കിൽ സബോർഡിനേറ്റ് (ജൂനിയർ) പേഴ്സണൽ കോഓപ്പറേറ്റിവ് ട്രെയിനിംഗ് കോഴ്സ് (ജൂനി യർ ഡിപ്ലോമ ഇൻ കോഓപ്പറേഷൻ) വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കിയി

### അല്ലെങ്കിൽ

കേരള അഗ്രിക്കൾച്ചറൽ സർവകലാശാലയിൽ നിന്നും ബി.എസ്.സി. (കോഓപ്പറേഷൻ ആന്റ് ബാങ്കിംഗ്) ബിരുദം

അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ച 50%ൽ കുറയാത്ത മാർക്കോടു കൂടിയ ബി.കോം (കോഓപ്പറേഷൻ) ബിരുദം. . കേരള കാർഷിക സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നുള്ള എം.ബി.എ/സി.എ

/സി.ഡബ്ലിയു.എ.എം.കോം/എം.എസ്.സി (കോഓപ്പറേഷൻ &ബാങ്കിം ഗ്) യോഗുതയുള്ളവർക്ക് മുൻഗണന ഉണ്ടായിരിക്കും. 11. പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡികയിലെ V, VIII, IX, X, XI, XII, XIII എന്നീ ഉപഖണ്ഡികകളും ഏഴാം ഖണ്ഡികയും മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉ XIII എന്നീ ഉപഖണ്ഡികകളും ദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 397/2019 അക്കൗണ്ട്സ് ഓഫീസർ വിഭാഗം II (സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറി)

കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്ക് ലിമിറ്റഡ്. അക്കൗണ്ട്സ് ഓഫീസർ 1. സ്ഥാപനം 2. ഉദ്യോഗപ്പേര് <u>ശമ്പളം</u> · ₹20830 - 71600/ പ്രതീക്ഷിത ഒഴിവുകൾ ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം

കുറിപ്പ്: 1) കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്ക്ലിമിറ്റഡിൽ നിന്നും അക്കൗണ്ട്സ് ഓഫീസർ തസ്തികയിലേക്ക് എഴുതി അറിയിക്കുന്ന ഒഴിവുകൾ 1:1 എന്ന അനുപാതത്തിൽ വിഭജിച്ച് ജനറൽ കാറ്റഗറി (പാർട്ട് I) ൽ നിന്നും സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറി (പാർട്ട് II)ൽ നിന്നും മാറി മാറി നിയ മനം നടത്തുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്കിൽ നി ന്നും എഴുതി അറിയിച്ച ഒരു ഒഴിവ് ജനറൽ കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും നികത്തു ന്നതാണ്. ഈ തസ്തികയ്ക്ക് ഇനി എഴുതി അറിയിക്കപ്പെടുന്ന ഒഴിവുക ളും 1:1 എന്ന അനുപാതത്തിൽ മേൽ വിഭജനത്തിന് തുടർച്ചയായി വിഭജിച്ച് ജനറൽ കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും (പാർട്ട് I) സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും (പാർട്ട് II) നികത്തുന്നതാണ്.

3) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് സംസ്ഥാന തലത്തിൽ

4) KCS ചട്ടം 184 പ്രകാരം ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ സർവ്വീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ രണ്ടു വർഷ ത്തെ സർവ്വീസിനുളളിൽ ഒരു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും. 5) ജനറൽ ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റ് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെയും മെമ്പർ സൊ സെറ്റി ജീവനക്കാരുടെയും റാങ്ക് ലീസ്റ്റുകളിൽ നിന്നും ഉദ്യോഗാർത്ഥി കളെ ഒന്നിടവിട്ട് യഥാക്രമാ നിയമന ശിപാർശ നടത്തുന്നതും ആദ്യ നി യമന ശിപാർശ ജനറൽ ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ക്ക് നൽകുന്നതുമാണ്. ഗവൺമെന്റ് വകുപ്പുകളിലെയും പൊതുമേഖ ലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലേയും ഒഴിവുകളിലേക്ക് കമ്മീഷൻ നിയമന ശിപാർ ശ നടത്തുന്നതുപോലെ റൊട്ടേഷൻ തുടർച്ചയായിട്ടുള്ളതായിരിക്കും. മെ മ്പർ സൊസൈറ്റികളിലെ ജീവനക്കാർക്കു വേണ്ടി തയ്യാറാക്കുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ കുറവുണ്ടായാൽ ആ ഒഴിവുകൾ ഓപ്പ ച്നു. അത്യാഗംഡെ പ്രാധാർത്ഥികളുടെ റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നികത്തപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകൾ പിന്നീട് സൊസൈറ്റി വി ഭാഗത്തിന് തിരികെ ലഭിക്കുന്നതല്ല. KS&SSR-ലെ ജനറൽ റൂൾസ് 14-17 പ്രകാരമുള്ള സംവരണ വ്യവസ്ഥകൾ പാലിച്ചായിരിക്കും രണ്ട് ലിസ്റ്റിലും

നിന്നുമുള്ള നിയമനങ്ങൾ. 5. നിയമനരീതി : കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്ക് ലിമിറ്റഡിൽ അ ഫിലിയേറ്റ് ചെയ്ത മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിൽ സ്ഥിരമായി ജോലി ചെ യ്തു വരുന്നവരും നിശ്ചിത യോഗ്യതയുളളവരുമായ ജീവനക്കാരിൽ നി ന്നും നേരിട്ടുളള് നിയമനം.

**6. പ്രായം** : 18-50, ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02/01/1969നും 01/01/2001 നുമിടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) 7. യോഗ്യതകൾ: 1) കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്ക് ലിമിറ്റ

്ധിൽ അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിൽ ഏതെ ങ്കിലും തസ്തികയിൽ 3 വർഷത്തിൽ കുറയാത്ത റഗുലർ സർവീസ് ഉ ള്ളവരും നിശ്ചിത യോഗ്യതയുള്ളവരുമായിരിക്കണം. അത്തരക്കാർ അ പേക്ഷ തീയതിയിലും നിയമന തീയതിയിലും മെമ്പർ സൊസൈറ്റി സർ വീസിൽ തുടരുന്നവരുമായ സ്ഥിരം ജീവനക്കാരുമായിരിക്കണം

 ഒരു അംഗീകൃത സർവകലാശാലയിൽ നിന്നും 50% ൽ കുറയാത്ത മാർക്കോടു കൂടിയ ഏതെങ്കിലും വിഷയത്തിലുള്ള ബിരുദവും കോഓപ്പ റേഷനിൽ ഹയർ ഡിപ്ലോമയും (കേരളത്തിലെ സ്റ്റേറ്റ് കോഓപ്പറേറ്റീവ് യു ണിയൻ നൽകുന്ന HDC അല്ലെങ്കിൽ HDC & BMഅല്ലെങ്കിൽ നാഷണൽ കൗൺസിൽ ഫോർ കോഓപ്പറേറ്റീവ് ട്രെയിനിംഗ് നൽകുന്ന HDC & HDCM) അല്ലെങ്കിൽ സബോർഡിനേറ്റ് (ജൂനിയർ) പേഴ്സണൽ കോഓ പ്പറേറ്റീവ് ട്രെയിനിംഗ് കോഴ്സ് (JDC) വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കി യിരിക്കണം.

**അല്ലെങ്കിൽ** കേരള അഗ്രിക്കൾച്ചറൽ സർവകലാശാലയിൽ നിന്നും ബി.എസ്.സി. (കോ ഓപ്പറേഷൻ ആന്റ് ബാങ്കിംഗ്) ബിരുദം

### അല്ലെങ്കിൽ

കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ച 50 ശത മാനത്തിൽ കുറയാത്ത മാർക്കോടു കൂടിയ ബി.കോം കോഓപ്പറേഷൻ

3) കേരള കാർഷിക സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നുള്ള എം.ബി.എ/സി.എ /സി.ഡബ്ലിയു.എ/ എം.കോം/എം.എസ്.സി (കോഓപ്പ്റേഷൻ് & ബാ ങ്കിംഗ്) യോഗ്യതയുള്ളവർക്ക് മുൻഗണന ഉണ്ടായിരിക്കും.

കുറിപ്പ് : കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോഓപ്പറേറ്റിവ് ബാങ്കിൽ അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള സഹകരണ സംഘങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് സംവരണം ചെയ്തിട്ടുള്ള ഒ ഴിവിൽ കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷൻ മുഖേന നിയമിക്കപ്പെട്ടയാൾ അ പ്രകാരമുള്ള തസ്തികയിൽ തുടരുവോളം ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം നിയമ നം ലഭിക്കുന്ന തീയതിയിലും അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള സഹകരണ സംഘത്തിൽ സേവനത്തിലായിരിക്കണം എന്ന നിബന്ധന ബാധകമാകുന്നതുല്ല. 8) ഈ തസ്തികയിലേയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കുന്ന മെമ്പർ സൊസൈറ്റി ളിൽ നിന്നുമുളള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്നതിനുളള ളിൽ നിന്നുമുളള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്നതിനുളള അർഹത തെളിയിക്കുന്നതിനായി സർവ്വീസിനെ സംബന്ധിക്കുന്ന വിശ ദ വിവരങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുളള സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സഹകര ണകരണ വകുപ്പിലെ അസിസ്റ്റൻ്റ് രജിസ്ട്രാർ (ജനറൽ) ൽ നിന്നും വാ ങ്ങി അപേക്ഷകൾ സമർപ്പിക്കുന്ന സമയത്ത് upload ചെയ്യണ്ടതും ക മ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. അപേക്ഷ യോടൊപ്പം പ്രസ്തുത സർവീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് upload ചെയ്താൽ മാ ത്രമേ അപേക്ഷ സ്വീകരിക്കുകയുള്ളൂ. സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ താ ഴെപ്പറയുന്ന വിവരങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(സ്ർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻെ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ് ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in))

പൊതു വൃവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2, 7 എന്നിവ മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ : 398/2019 അഗ്രിക്കൾച്ചറൽ ഓഫീസർ പാർട്ട് I (ജനറൽ കാറ്റഗറി)

1. സ്ഥാപനം കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ കാർഷിക ഗ്രാമ വികസന ബാങ്ക്

ലിമിറ്റഡ് അഗ്രിക്കൾച്ചറൽ ഓഫീസർ

2. ഉദ്യോഗപ്പേര് 3. ശമ്പളം ₹ 20480 - 66905 /

4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം 7 (ഏഴ്)

33.01.2013 തീയതിയിലെ G.O(P) No.01/2013/SJD ഉത്തരവ് പ്രകാരം 3% ഒഴിവുകൾ ഭിന്നശേഷിയുള്ളവർക്കായി (Locomotor Disability/Cerebral Palsy & Hearing impairment, Low vision ) സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു റങ്ങു (Trieming inpaniment, Eow Vision) വാഗമയുടെ ഉച്ചയത്ത്വക്കുവും കുറിപ്പ്: i) ഈ ഒഴിവുകൾ ഇപ്പോൾ അഗ്രിക്കൾച്ചറൽ ഓഫീസർ തു തികയ്ക്ക് സംസ്ഥാന സഹകരണ കാർഷിക ഗ്രാമ വികസന ബാങ്ക് ലി മിറ്റഡിൽ ജനറൽ വിഭാഗത്തിന് മാത്രം നിലവിലുള്ളതാണ്. ടി സ്ഥാപ നത്തിൽ നിന്നും തുടർന്നും എഴുതി അറിയിക്കപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകൾ 1:1 എന്ന അനുപാതത്തിൽ വിഭജിച്ച് തുടർച്ചയായി ജനറൽ കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും നികത്തുന്നതാണ്. ഒഴിവുക ളിലെ ആദ്യ ഊഴം ജനറൽ വിഭാഗത്തിനുള്ളതാണ്. സൊസൈറ്റി വിഭാഗ ത്തിനായി മാറ്റി വയ്ക്കപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകൾ പാർട്ട് II ആയി പ്രത്യേക വി ജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിച്ച് നികത്തുന്നതാണ്. കെ.എസ് ആന്റ് എസ്.എ സ്.ആർ ലെ ജനറൽ റൂൾസ് 14 മുതൽ 17 വരെയുളള സംവരണ വ്യവസ്ഥ കൾ പാലിച്ചായിരിക്കും രണ്ടു ലിസ്റ്റിലും നിന്നുമുളള നിയമനങ്ങൾ.

iii) ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് സംസ്ഥാന തലത്തിൽ നടത്തുന്നതാണ്.

iv) കെ സി എസ് ചട്ടം 184 പ്രകാരം ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടു ന്നവർ സർവീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി രണ്ട് വർഷത്തെ സർവീസിനുള്ളിൽ ഒരു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിലായി

5. നിയമനരീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം 6. പ്രായം : 18-40. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02/01/1979നും 01/01/2001നുമിട

യിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) മറ്റു പിന്നാക്ക വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്കും നിയമാനുസൃതം അനുവദനീയമായ വയസ്സിളവ് ലഭിക്കുന്നതാണ്.

് (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പാർട്ട് IIലെ പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ധിക നോക്കുക.)

കുറിപ്പ് : യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അമ്പത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന ്ത്ര പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് IIലെ പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ (ഖണ്ഡിക 2) നോക്കുക. 09/03/1998ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (പി) നമ്പർ 41/98ൽ പറ യുന്ന 29 (ഇരുപത്തിയൊൻപത്) സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ എംപ്ലോ യ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന താൽക്കാലികമായി (പ്രൊവിഷണൽ) നിയമനം ലഭിച്ചിട്ടുള്ളവർക്ക് (സർവീസിൽ തുടരുന്നവരോ പിരിച്ചുവിട പ്പെട്ടിട്ടുള്ളവരോ ആയിട്ടുള്ളവർ) ഒരു വർഷത്തിൽ കുറയാതെ സർവീ സ് ഉള്ള പക്ഷം തങ്ങളുടെ സർവീസിന്റെ ദൈർഘ്യത്തോളം ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് നൽകുന്നതാണ്. എന്നാൽ പ്രായപരിധിയിലു ള്ള ഈ ഇളവ് പരമാവധി അഞ്ചു വർഷക്കാലത്തേയ്ക്കു മാത്രമേ ലഭി ക്കുകയുള്ളൂ, ഒരിക്കൽ സ്ഥിരമായ അടിസ്ഥാനത്തിൽ (റഗുലർ ബേസി സ്) നിയമനം ലഭിച്ചു കഴിഞ്ഞാൽ ഈ ആനുകൂല്യം മറ്റേതെങ്കിലും ത സ്തികയിലേക്കുള്ള് നിയമനത്തിന് നൽകുന്നതല്ല. ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കേണ്ടവർ ആ വിവരം അപേക്ഷയിലെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ കാ ണിച്ചിരിക്കേണ്ടതും ബന്ധപ്പെട്ട സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ വകുപ്പ്/ ഓഫീസ് മേധാവിയിൽ നിന്നോ നിയമനാധികാരിയിൽ നിന്നോ താൽ ക്കാലിക നിയമനത്തിലിരുന്ന തസ്തികയുടെ പേര്, ശമ്പള നിരക്ക്, വ കുപ്പ്/സ്ഥാപനം, ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച തീയതി, പിരിച്ചുവിടപ്പെട്ട തീയ

തി മുതലായ വിശദവിവരങ്ങൾ വ്യക്തമാക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് (അസ്സൽ) കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. പ്രസ്തു കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. പ്രസ്തു ത സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ അപേക്ഷകൻ സഹകരണ സ്ഥാപനത്തിലെ റഗുലർ സർവീസിലല്ല ജോലി നോക്കിയിരുന്നതെന്ന് രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. 7. യോഗൃതകൾ: ഒരു അംഗീകൃത സർവകലാശാലയിൽ നിന്നും നേ ടിയ അഗ്രിക്കൾച്ചർ/ ഹോർട്ടിക്കൾച്ചർ ബിരുദം. 11. പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്യികയിലെ V, VIII, IX, X, XI,

XII,XIII എന്നീ ഉപഖണ്ഡികകളും ഖണ്ഡിക 7 ഉം മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 399/2019 അഗ്രിക്കൾച്ചറൽ ഓഫീസർ പാർട്ട് 🚺 (സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറി)

: കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ കാർഷിക ഗ്രാമ വികസന 1. m)noalma ബാങ്ക് ലിമിറഡ്

അഗ്രിക്കൾച്ച്റൽ ഓഫീസർ 2. ഉദ്യോഗപ്പേര്

3. ശമ്പളം ₹20480-66905 /

4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം 7 (ഏഴ്)

രാ.വാ.2013 തീയതിയിലെ G.O(P) No. 01/2013/SJD ഉത്തരവ് പ്രകാരം 3% ഒഴിവുകൾ ഭിന്നശേഷിയുള്ളവർക്കായി (Locomotor Disability/ Cerebral Pasly & Hearing impairment, Low vision ) സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു. കുറിപ്പ്: 1) ഈ തസ്തികയ്ക്ക് കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ കാർഷിക ഗ്രാമ വികസന ബാങ്ക് ലിമിറ്റഡിൽ നിന്നും എഴുതി അറിയിക്കപ്പെടുന്ന ഒ ഴിവുകൾ 1:1 എന്ന അനുപാതത്തിൽ വിഭജിച്ച് ജനറൽ കാറ്റഗറിയിൽ നി ന്നും (പാർട്ട് I) സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും (പാർട്ട് II) നികത്തുന്ന താണ്. ഒഴിവുകളിലെ ആദ്യ ഊഴം നിയമാനുസൃതമായി ജനറൽ കാറ്റഗ റി വിഭാഗത്തിനുള്ളതാണ്. ഗവൺമെന്റ് വകുപ്പുകളിലെയും പൊതുമേഖ ലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെയും ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് കമ്മീഷൻ നിയമന ശിപാർ ശ നടത്തുന്നതുപോലെ റൊട്ടേഷൻ തുടർച്ചയായിട്ടുള്ളതായിരിക്കും. മെ മ്പർ സൊസൈറ്റികളിലെ റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ കുറവു ണ്ടായാൽ ആ ഒഴിവുകൾ ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റ് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ റാങ്ക് ലി സ്റ്റിൽ നിന്നും നികത്തുന്നതാണ്. അങ്ങനെ നികത്തപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകൾ പിന്നീട് സോസൈറ്റി വിഭാഗത്തിന് തിരികെ ലഭിക്കുന്നതല്ല. കെ.എസ് & എസ്.എസ്.ആർ ലെ ജനറൽ റൂൾസ് 14–17 പ്രകാരമുള്ള സംവരണ വൃവ സ്ഥകൾ പാലിച്ചായിരിക്കും രണ്ടു ലിസ്റ്റിൽ നിന്നുമുള്ള നിയമനങ്ങൾ. 3) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് സംസ്ഥാന തലത്തിൽ

നടത്താന്നതാണ്

4) KCS ചട്ടം 184 പ്രകാരം ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ സർ വിസിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തിയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ രണ്ട് വർഷത്തെ സർവ്വീസിനുളളിൽ ഒരു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും.

5. നിയമനരിതി : കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ കാർഷിക ഗ്രാമ വിക സന ബാങ്ക് ലിമിറ്റഡിൽ അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്ത മെമ്പർ സൊസൈറ്റിക ളിൽ സ്ഥിരമായി ജോലി ചെയ്തു വരുന്നവരും നിശ്ചിത യോഗ്യതയുള്ള വരുമായ ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.

പോട്ടായ പോട്ടെ വിക്കാര് പാട്ടായ പോട്ടായ പാട്ടായ പാട്ട്ടായ പാട്ടായ പാട മ്പർ സൊസൈറ്റികളിൽ ഏതെങ്കിലും തസ്തികയിൽ മൂന്ന് (3) വർഷത്തെ റഗുലർ സർവീസ് ഉണ്ടായിരിക്കുകയും അത്തരക്കാർ അപേക്ഷ തീ യതിയിലും നിയമന തീയതിയിലും മെമ്പർ സൊസൈറ്റി സർവ്വീസിൽ തുടരുന്നവരുമായിരിക്കണം

2) ഒരു അംഗീകൃത സർവകലാശാലയിൽ നിന്നും നേടിയ അഗ്രിക്കൾച്ചർ/ ഹോർട്ടിക്കൾച്ചർ ബിരുദം

കുറിപ്പ് : 2) കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ കാർഷിക ഗ്രാമ വികസന ബാങ്ക് ലിമിറ്റഡിൽ അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള സഹകരണ സംഘങ്ങ ളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് സംവരണം ചെയ്തിട്ടുള്ള ഒഴിവിൽ കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷൻ മുഖേന നിയമിക്കപ്പെട്ടയാൾ അപ്രകാരമുള്ള തസ്തി കയിൽ തുടരുവോളം, ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം നിയമനം ലഭിക്കുന്ന തീ യതിയിലും അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള സഹകരണ സംഘത്തിൽ സേവ നത്തിലായിരിക്കണം എന്ന നിബന്ധന ബാധകമാകുന്നതല്ല. 5) ഈ തസ്തികയിലേയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കുന്ന കേരള സംസ്ഥാന സപ

ണ കാർഷിക ഗ്രാമ വികസന ബാങ്കിന്റെ മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിൽ നിന്നു ങ്ങളെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള അർഹത മെളിയിക്കുന്നതിനായി സർവ്വീസിനെ സംബന്ധിക്കുന്ന വിശദ വിവരങ്ങൾ രേ ചാപ്പടുത്തിയിട്ടുള്ള സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സഹകരണ വകുപ്പിലെ അ സിസ്റ്ററ്റ് രജിസ്ട്രാർ (ജനറൽ) ൽ നിന്നും വാങ്ങി സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും, ക മ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. സർവ്വീസ് സർ ടിഫിക്കറ് (Service certificate) profileൽ അപ് ലോഡ് ചെയ്തതിന് ശേഷം സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ മാത്രമേ സ്വീകരിക്കപ്പെടുകയുള്ളൂ. സർവ്വീ സ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ താഴെപ്പറയുന്ന വിവരങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ് (സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻെ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ്

ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in)) 11. പൊതു വൃവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2, 7 എന്നിവ മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 400/2019 ബൈൻവാർ

1. വകുപ്പ് : ഗവൺമെന്റ് സെക്രട്ടേറിയറ്റ്/ കേരള പബ്ളിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ/ ലോക്കൽ ഫണ്ട് ആഡിറ്റ് വകുപ്പ്/ കേരള നിയമസഭാ സെക്രട്ടേറിയറ്റ്.

2. ഉദ്യോഗപ്പേര് ബൈൻഡർ ₹ 19000-43600 3. ശമ്പളം

4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം 01 (ഒന്ന്) 5 നിയമനരീതി

നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.

6 പ്രായം : 18-39. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1980നും 01. 01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെ ടെ) പട്ടികജാതി, പട്ടികവർഗ്ഗം, മറ്റ് പിന്നാക്ക വിഭാഗം, വിധവകൾ എന്നി വർക്നിയമാനുസൃത ഇളവുണ്ടായിരിക്കും.

[വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിജ്ഞാപനത്തിലെ പാർട്ട് 2 പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക]

കുറിപ്പ്: 1 ഈ വീജ്ഞാപന പ്രകാരം ഒരു റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് മാത്രം തയ്യാറാക്ക പ്പെടുന്നതും അതിൽ നിന്നും മുകളിൽ കാണിച്ചിട്ടുള്ള എല്ലാ വകുപ്പുകളി ലേയ്ക്കും പ്രസ്തുത തസ്തികകളിൽ ഉണ്ടാകുന്ന ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് നി

യമന ശിപാർശ നടത്തുന്നതുമാകയാൽ ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥി ഒരു അപേ ക്ഷ മാത്രം അയച്ചാൽ മതിയാകും. ഓരോ വകുപ്പിലേയ്ക്കും അതാത് വ കുപ്പിൽ നിന്നും ഒഴിവുകൾ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്ന മുറയനുസരിച്ച് ഉദ്യോ ഗാർത്ഥികളെ സംവരണ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി അവരുടെ റാങ്ക് അനുസരിച്ച് നിയമന ശിപാർശ നടത്തുന്നതാണ്. ഒരിക്കൽ നിയമന ശി പാർഗ ചെയ്യപ്പെട്ടാൽ അയാളുടെ ഈഴം അവസാനിക്കുന്നതും ഇതേ ലി സ്റ്റിൽ നിന്നും വീണ്ടും വേറൊരു വകുപ്പിലേയ്ക്ക് നിയമന ശിപാർഗ ചെ ാറ യൂപ്പെടാൻ അർഹത് ഇല്ലാതാകുന്നതുമാണ്. ഒന്നിലധികം വകുപ്പുകളി ലേയ്ക്ക് ഒരു പൊതുപരീക്ഷയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഒരു പൊതുവായ റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കപ്പെടുകയും അതിൽ നിന്നും നിയമനം നടത്തുക യും ചെയ്യുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ ഒരു വകുപ്പിലേയ്ക്ക് ഒരിക്കൽ നിയമനം ലഭിച്ച ശേഷം ഒഴിവുകളുടെ അഭാവത്തിൽ പിരിച്ചുവിടപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർ തമിക്ക് തന്റെ പേര് പബ്ളിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ ഓഫീസിൽ വീണ്ടും രജിസ്റ്റർ ചെയ്യാവുന്നതും പിന്നീട് മേൽപ്പറഞ്ഞ വകുപ്പുകളിൽ ഏതെങ്കി ലും ഒന്നിൽ ആദ്യം ഉണ്ടാകുന്ന ഒഴിവുകളിൽ നിയമന ശിപാർശ നടത്തു ന്നതുമാണ്. ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ പ്രൊബേഷൻ കാലാവധി കണക്കാക്കു ന്നതുമാണ. ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ പ്രൊബേഷൻ കാലാവധി കണക്കാക്കു മ്പോൾ പിരിച്ചുവിടപ്പെട്ട വകുപ്പിലെ സേവനകാലം കണക്കിലെടുക്കുന്ന താണ്. പ്രസ്തുത ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ സീനിയോരിറ്റി കമ്മീഷൻ ആദ്യം ശിപാർശ ചെയ്ത തീയതിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലുമായിരിക്കും (G.O.(P).No.07/1991/P&ARD തീയതി 15.02.1991). പിരിച്ചുവിടപ്പെട്ട വകു പ്രിൽ തന്നെ പുനർ നിയമനം ആഗ്രഹിക്കുന്നപക്ഷം പബ്ളിക് സർവ്വീസ് പ് കമ്മീഷനിൽ വീണ്ടും രജിസ്റ്റർ ചെയ്യേണ്ട് ആവശ്യമില്ല. എന്നാൽ ആദ്യ ത്തെ വകുപ്പിൽ ഒഴിവ് ഉണ്ടാകുന്നതുവരെ ഉദ്യോഗാർത്ഥി കാത്തിരിക്കേ ണ്ടതാണ്. ഒരു പ്രത്യേക വകുപ്പിൽതന്നെ ആദ്യനിയമനം ആവശ്യപ്പെടു വാൻ ഉദ്യോഗാർത്ഥിക്ക് അവകാശം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

കുറിപ്പ്: 2് ആകെ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകളിൽ 3% ഒഴിവുകൾ ഭിന്നശേഷിയുള്ള (Locomotor Disability/ Cerebral Pasly, Hearing Impairment) ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കായി 03.01.2013 തീയതിയിലെ G.O.(P).No.01/2013/SJD നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം നീക്കിവച്ചിരിക്കുന്നു. എന്നാൽ ഭിന്നശേഷിയുള്ള Blindness or Low Vi-sion ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഈ തസ്തികയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹരല്ല. 7 യോഗുതകൾ: 1. എസ്.എസ്.എൽ.സി അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യ പരീക്ഷ്

2. ബുക്ക് ബൈന്റിംഗിൽ എൻ.സി.വി.റ്റി സർട്ടിഫിക്കറ്റ് അല്ലെങ്കിൽ ബുക്ക് ബെന്റിംഗിൽ കേരള ഗവൺമെന്റ് ടെക്നിക്കൽ പരീക്ഷ (ലോവർ) അല്ലെങ്കിൽ എം.ജി.റ്റി.ഇ (ലോവർ) പാസ്സായിരിക്കണം. കുറിപ്പ്: മുകളിൽ പറഞ്ഞ യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവ

ത്തിൽ ബുക്ക് ബൈന്റിംഗിൽ 18 മാസത്തെ പരിചയമുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥി കളേയും പരിഗണിക്കുന്നതാണ്. അങ്ങനെയുള്ളവർ ബുക്ക് ബൈന്റിംഗി ലുള്ള തങ്ങളുടെ പ്രാവീണ്യം പബ്ളിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ നടത്തുന്ന ഒരു പ്രായോഗിക പരീക്ഷയിൽ തെളിയിക്കേണ്ടതാണ്.

## കാറ്റഗറി നമ്പർ: 401/2019 അസിസ്റ്റന്റ് പാർട്ട് I (ജനറൽ കാറ്റഗറി)

1. സ്ഥാപ്താ

കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ കാർഷിക ഗ്രാമ വികസന ബാങ്ക് ലിമിറഡ്

2. ഉദ്യോഗപ്പേര് അസിസ്റ്റന്റ് ₹ 16580-55005 14 (പതിനാല്) 4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം

03.01.2013 തീയതിയിലെ G.O(P) No. 01/2013/SID ഉത്തരവ് പ്രകാരം 3% ഒഴിവുകൾ ഭിന്നശേഷിയുള്ളവർക്കായി (Locomotor Disabiltiy/ Cerebral Pasly & Hearing impairment, Low vision) സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു. കുറിപ്പ്: i) ഈ ഒഴിവുകൾ ഇപ്പോൾ അസിസ്റ്റന്റ് തസ്തികയ്ക്ക് സംസ്ഥാ റകരണ കാർഷിക ഗ്രാമ വികസന ബാങ്ക്, ലിമിറഡിൽ ജനറൽ വി ഭാഗത്തിന് മാത്രം നിലവിലുള്ളതാണ്. ടി സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്നും തുടർ ന്നും എഴുതി അറിയിക്കപ്പെടുന്ന ഒഴിവൂകൾ 1 : 1 എന്ന അനുപാതത്തി ന്മേൽ മേൽ വിഭജനത്തിന് തുടർച്ചയായി ജനറൽ കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും നികത്തുന്നതാണ്. ഒഴിവുകളിലെ ആ ദ്യ ഊഴം ജനറൽ വിഭാഗത്തിനുള്ളതാണ്. സൊസൈറ്റി വിഭാഗത്തിനായി മാറ്റീ വയ്ക്കപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകൾ പാർട്ട് II ആയി പ്രത്യേക വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിച്ച് നികത്തുന്നതാണ്. കെ.എസ് ആന്റ് എസ്.എസ്.ആർ ലെ ജനറൽ റൂൾസ് 14 മുതൽ 17വരെയുളള സംവരണ വ്യവസ്ഥകൾ പാലിച്ചായിരിക്കും രണ്ടു ലിസ്റ്റിലും നിന്നുമുളള നിയമനങ്ങൾ

ii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രാബല്യ ത്തിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞത് ഒരു വർഷവും ഏറ്റ വും കൂടിയത് മൂന്ന് വർഷവും നിലവിലിരിക്കുന്നതാണ്. എന്നാൽ ഒരു വർഷത്തിനു ശേഷം ഇതേ തസ്തികയിലേക്ക് ഒരു പുതിയ റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കപ്പെടുകയാണെങ്കിൽ ആ തീയതി മുതൽ ഈ വിജ്ഞാപ ന പ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന് പ്രാബല്യമുണ്ടായിരിക്കുന്ന തല്ല. മുകളിൽ കാണിച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവിലേക്കും ലിസ്റ്റുകൾ (പാബല്യത്തിലി രിക്കുന്ന സമയത്ത് എഴുതി അറിയിക്കപ്പെടുന്ന കൂടുതൽ ഒഴിവുകളിൽ ജ നറൽ വിഭാഗത്തിനായി വിഭജിച്ചു കിട്ടുന്ന ഒഴിവുകളിലേക്കും ഈ ലി സ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം നടത്തുന്നതാണ്.

iii) ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് സംസ്ഥാന തലത്തിൽ നടത്തുന്നതാണ്.

iv) KČS ചട്ടം 184 പ്രകാരം ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ സർവീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി രണ്ട് വർഷ ത്തെ സർവീസിനുള്ളിൽ ഒരു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും.

നേരിട്ടുള്ള നിയമനം

6. പ്രായം : 18-40. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02/01/1979നും 01/01/2001നുമിടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾ പ്പെടെ) മറ്റു പിന്നാക്ക വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും പട്ടികജാതി/പട്ടി കവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്കും നിയമാനുസൃതം അനുവദനീയമായ വ

ം— ഗ യസ്സിളവ് ലഭിക്കുന്നതാണ്. (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പാർട്ട് IIലെ

പൊതുവുവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ധിക നോക്കുക.) കുറിപ്പ് : യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അമ്പത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് IIലെ പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ (ഖണ്ഡിക 2) നോ ക്കുക. 09/03/1998ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (പി) നമ്പർ 41/98ൽ പറയുന്ന 29 (ഇരുപത്തിയൊൻപത്) സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ എംപ്ലോയ്മെൻ്റ് എ ക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന താൽക്കാലികമായി (പ്രൊവിഷണൽ) നിയമനം ല ഭിച്ചിട്ടുള്ളവർക്ക് (സർവീസിൽ തുടരുന്നവരാ പിരിച്ചുവിടപ്പെട്ടിട്ടുള്ളവരോ ആയിട്ടുള്ളവർ) ഒരു വർഷത്തിൽ കുറയാതെ സർവീസ് ഉള്ള പക്ഷം ത

ങ്ങളുടെ സർവീസിന്റെ ദൈർഘ്യത്തോളം ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇള വ് നൽകുന്നതാണ്. എന്നാൽ പ്രായപരിധിയിലുള്ള ഈ ഇളവ് പരമാവ ധി അഞ്ചു വർഷക്കാലത്തേയ്ക്കു മാത്രമേ ലഭിക്കുകയുള്ളൂ. ഒരിക്കൽ സ്ഥിരമായ അടിസ്ഥാനത്തിൽ (റഗുലർ ബേസിസ്) നിയമനം ലഭിച്ചു കഴി ഞ്ഞാൽ ഈ ആനുകൂല്യം മറ്റേതെങ്കിലും തസ്തികയിലേക്കുള്ള നിയമന ത്തിന് നൽകുന്നതല്ല്. ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കേണ്ടവർ ആ വിവരം അ പേക്ഷയിലെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ കാണിച്ചിരിക്കേണ്ടതും ബന്ധപ്പെട്ട സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ വകുപ്പ്/ഓഫീസ് മേധാവിയിൽ നിന്നോ നിയമനാധികാരിയിൽ നിന്നോ താൽക്കാലിക നിയമനത്തിലിരിക്കുന്ന ത സ്തികയുടെ പേര്, ശമ്പള നിരക്ക്, വകുപ്പ്/സ്ഥാപനം, ജോലിയിൽ പ്രവേ ശിച്ച തീയതി, പിരിച്ചുവിടപ്പെട്ട തീയതി മുതലായ വിശദവിവരങ്ങൾ വ്യക്ത മാക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് (അസ്സൽ) കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. പ്രസ്തുത സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ അപേക്ഷകൻ സ ഹകരണ സ്ഥാപനത്തിലെ റഗുലർ സർവീസിലല്ല് ജോലി നോക്കിയിരു ന്നതെന്ന് രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

**1. യോഗ്യതകൾ:** ഒരു അംഗീകൃത സർവകലാശാലയിൽ നിന്നും നേടിയ ബിരുദവും, JDC/HDC യും

### അലങ്കിൽ

കേരള കാർഷിക സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും B.Sc കോഓപ്പറേഷൻ ആന്റ് ബാങ്കിങ്ങിൽ നേടിയ ബിരുദം

### അല്ലെങ്കിൽ

കോഓപ്പറേഷനോടു കൂടിയ ബി.കോം ബിരുദം പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡികയിലെ V, VIII, IX, X, XI, XII, XIII എന്നീ ഉപഖണ്ഡികകളും ഖണ്ഡിക 7 ഉം മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല.

## കാറ്റഗറി നമ്പർ: 402/2019 അസിസ്റ്റന്റ് പാർട്ട് II (സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറി)

1. സ്ഥാപനം : കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ

കാർഷിക ഗ്രാമ വികസന ബാങ്ക് ലിമിറ്റഡ് അസിസ്റ്റന്റ്

2. ഉദ്യോഗപ്പേര് 3. ശമ്പള<u>ം</u> ₹ 16580-55005/

4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : 14 (പതിനാല്) 03.01.2013 തിയതിയിലെ G.O(P) No. 01/2013/SJD ഉത്തരവ് പ്രകാരം 3% ഒഴിവുകൾ ഭിന്നശേഷിയുള്ളവർക്കായി (Locomotor Disabiltiy/ Cerebral Pasly & Hearing impairment, Low vision ) സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു. കുറിപ്പ്: 1) ഈ തസ്തികയ്ക്ക് കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ കാർഷിക ്രാമ വികസന ബാങ്ക് ലിമിറ്റഡിൽ നിന്നും എഴുതി അറിയിക്കപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകൾ 1:1 എന്ന അനുപാതത്തിൽ വിഭജിച്ച് ജനറൽ കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും (പാർട്ട് II) സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും (പാർട്ട് II) നികത്തു ന്നതാണ്. ഒഴിവുകളിലെ ആദ്യ ഊഴം നിയമാനുസൃതമായി ജനറൽ കാറ്റ ഗറി വിഭാഗത്തിനുള്ളതാണ്. ഗവൺമെന്റ് വകുപ്പുകളിലെയും പൊതുമേ ഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെയും ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് കമ്മീഷൻ നിയമന ശി പാർശ നടത്തുന്നതുപോലെ റൊട്ടേഷൻ തുടർച്ചയായിട്ടുള്ളതായിരിക്കും. മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിലെ റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ കുറ വുണ്ടായാൽ ആ ഒഴിവുകൾ ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റ് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ റാ ങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നികത്തുന്നതാണ്. അങ്ങനെ നികത്തപ്പെടുന്ന ഒഴിവു കൾ പിന്നീട് സൊസൈറ്റി വിഭാഗത്തിന് തിരികെ ലഭിക്കുന്നതല്ല. കെ. എസ് & എസ്.എസ്.ആർ ലെ ജനറൽ റൂൾസ് 14–17 പ്രകാരമുള്ള സംവര ണ വ്യവസ്ഥകൾ പാലിച്ചായിരിക്കും രണ്ടു ലിസ്റ്റിൽ നിന്നുമു<u>ള്ള</u> നിയമന

2) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രാബല്യ ത്തിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞത് ഒരു വർഷവും ഏറ്റ വും കൂടിയത് മൂന്ന് വർഷവും നിലവിലിരിക്കുന്നതാണ്. എന്നാൽ ഒരു വർഷത്തിന് ശേഷം ഇതേ തസ്തികയിലേയ്ക്ക് ഒരു പുതിയ റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കപ്പെടുകയാണെങ്കിൽ ആ തീയതി മുതൽ ഈ വിജ്ഞുഹ ന പ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന് പ്രാബല്യമുണ്ടായിരിക്കുന്ന തല്ല. ലിസ്റ്റ് പ്രാബല്യത്തിലിരിക്കുന്ന സമയത്ത് എഴുതി അറിയിക്കപ്പെടു ന്ന കൂടുതൽ ഒഴിവുകളിൽ സൊസൈറ്റി വിഭാഗത്തിനായി വിഭജിച്ചുകിട്ടു ന്ന ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് ഈ ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം നടത്തുന്നതാണ്ട്. 3 ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് സംസ്ഥാന തലത്തിൽ നടത്താന്നതാണ്.

ചട്ടം 184 പ്രകാരം ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ സർ വ്വീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ രണ്ട് വർഷത്തെ സർവ്വീസിനുളളിൽ ഒരു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും.

5. നിയമനരിതി : കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ കാർഷിക ഗ്രാമ വിക സന ബാങ്ക് ലിമിറ്റഡിൽ അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്ത മെമ്പർ സൊസൈറ്റിക ളിൽ സ്ഥിരമായി ജോലി ചെയ്തു വരുന്നവരും നിശ്ചിത യോഗ്യതയുള്ള വരുമായ ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.

**6. പ്രായം :** 18–50. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02/01/1969നും 01/01/2001നുമിടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ)

## യോഗ്യതകൾ:

1) കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ കാർഷിക ഗ്രാമ വികസന ബാങ്ക് ലിമി റ്റിഡിൽ അഹിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ളതും അംഗമായിട്ടുള്ളതുമായ സഹക രണ സംഘത്തിൽ ഏതെങ്കിലും തസ്തികയിൽ മൂന്നു വർഷത്തിൽ കുറ യാത്ത റഗുലർ സർവീസ് ഉള്ളവരും സർവീസിൽ തുടരുന്നവരുമായ സ്ഥി രം ജീവനക്കാരുമായിരിക്കണം.

ഒരു അംഗീകൃത സർവകലാശാലയിൽ നിന്നും നേടിയ ബിരുദവും, IDC/HDC യാം

# അല്ലെങ്കിൽ

കേരള കാർഷിക സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും B.Sc കോഓപ്പറേഷൻ ആന്റ് ബാങ്കിങ്ങിൽ നേടിയ ബിരുദം

**അല്ലെങ്കിൽ** കോഓപ്പറേഷനോടു കൂടിയ ബി.കോം ബിരുദം

(3) കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ കാർഷിക് ഗ്രാമ വികസന ബാങ്ക് ലി മിറ്റഡിൽ അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള സഹകരണ സംഘങ്ങളിലെ ജീവ നക്കാർക്ക് സംവരണം ചെയ്തിട്ടുള്ള ഒഴിവിൽ കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷൻ മുഖേന നിയമിക്കപ്പെട്ടയാൾ അപ്രകാരമുള്ള തസ്തികയിൽ തുടരുവോളം ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം നിയമനം ലഭിക്കുന്ന തീയതിയി ലും അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള സഹകരണ സംഘത്തിൽ സേവനത്തി ലായിരിക്കണം എന്ന നിബന്ധന ബാധകമാകുന്നതല്ല. 8. ഈ തസ്തികയിലേയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കുന്ന കേരള സംസ്ഥാന സഹക

രണ കാർഷിക ഗ്രാമ വികസന ബാങ്കിന്റെ മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിൽ നി ന്നുമുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള അർഹത

തെളിയിക്കുന്നതിനായി സർവ്വീസിനെ സംബന്ധിക്കുന്ന വിശദ വിവരങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സർച്ചീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സഹകരണ വകുപ്പിലെ അസിസ്റ്റന്റ് രജിസ്ട്രാർ (ജനറൽ) ൽ നിന്നും വാങ്ങി അപേക്ഷ സമർപ്പി ക്കുന്ന സമയത്ത് upload ചെയ്യേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സമയത്ത് പാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. അപേക്ഷയോടൊപ്പം പ്രസ്തുത സർവീ സ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് upload ചെയ്താൽ മാത്രമേ അപേക്ഷ സ്വീകരിക്കുക യുള്ളൂ. സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ താഴെപ്പറയുന്ന വിവരങ്ങൾ ഉണ്ടായി

(സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻെറ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ് ഞാപ്നം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in))

10. പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2,7 എന്നിവ മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 403/2019 വില്ലേജ് ഓയിൽ ഇൻസ്പെക്ലർ

— കേരള ഖാദി ആന്റ് വില്ലേജ് ഇൻഡസ്ട്രീസ് ബോർഡ് 1. സ്ഥാപനം വില്ലേജ് ഓയിൽ ഇൻസ്പെക്ടർ ₹ 13,900-24,040/ ഉദ്യോഗപ്പേര് ശമ്പളം

4 ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണാ : 01 (ഒന്ന്) കുറിപ്പ് : i) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയുടെ ചുരുക്കപ്പട്ടിക /സാദ്ധ്യ താപട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുവാൻ സാദ്ധ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ എണ്ണം സ്ഥീകാര്യമായ അപേക്ഷകളുടെ ലഭ്യതയനുസരിച്ച് തീരുമാനി ക്കാന്നതാണ്.

iii) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനത്തിനുള്ള ഏതു ശിപാർശയും പിന്നീട് തെറ്റാണെന്ന് ബോദ്ധ്യപ്പെട്ടാൽ റദ്ദ് ചെയ്യുന്നതിനു ള്ള അധികാരം കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മിഷന് ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാ ണ്. നിയമന ശിപാർശ റദ്ദു ചെയ്താൽ ഉടൻ നിയമനാധികാരി ആ ഉ ദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ നിയ മന് ശിപാർശ<sup>°</sup>റദ്ദാക്കുകയും സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന ത് ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ പ്രൊബേഷൻ കാലമോ, ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച ശേഷം 240 ദിവസമോ ഏതാണോ ആദ്യം പൂർത്തിയാക്കുന്നത് ആ കാല യളവിനുള്ളിലായിരിക്കണം.

5 നിയമന രീതി

: നേരിട്ടുള്ള നിയമനം : 18-36 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983നും 01. : 18-36 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983നും 01. 01.2001നു മിടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെട) മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും പട്ടികജാതി / പട്ടിക വർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും നിയമാനുസൃത വയസ്സ് ഇളവുണ്ടാ യിരിക്കും.

കുറിപ്പ് : പ്രസ്തുത സ്ഥാപനത്തിൽ പ്രൊവിഷണലായി ജോലി നോക്കി യിട്ടുള്ളവർ ആദ്യത്തെ പ്രൊവിഷണൽ നിയമനക്കാലത്ത് നിശ്ചിത പ്രാ യപരിധി കഴിഞ്ഞിരുന്നില്ലെങ്കിൽ അവരുടെ പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസി ന്റെ ദൈർഘ്യത്തോളം ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കു ന്നതാണ്. എന്നാൽ പരമാവധി അഞ്ചുവർഷക്കാലം മാത്രമേ ഈ ആന്യ കൂല്യം ലഭിക്കുകയുള്ളു. ടി സ്ഥാപനത്തിൽ റഗുലർ ഉദ്യോഗം വഹി ക്കുന്നവർക്ക് വീണ്ടുാ മറ്റൊരു നിയമനത്തിന് ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കു ന്നതല്ല. പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസുള്ളവർ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർഘ്യം കാ ണിക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വാങ്ങി കൈവശം സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും കമ്മീഷ ൻ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. അവർ റഗുലർ സർവ്വീ സിലല്ല ജോലി നോക്കിയിരുന്നതെന്ന് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ പ്രത്യേകം പറ

(വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റുവ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിലെ പാർട്ട് 2ലെ പൊതുവ്യവസ്ഥകൾ ഖണ്ഡിക  $2(i),(ii),\;(iii),(iv),(vi),(vi),(x)$  & (xii) നോക്കുക.)

**7. യോഗ്യതകൾ** : (1) ഒരംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും ഏതെ

ങിലും സ്യൻസ് വിഷയത്തിൽ ലഭിച്ച ബീരുദം. (2) ഖാദി ആന്റ് വില്ലേജ് ഇൻഡസ്ട്രീസ് കമ്മീഷന്റെ അംഗീകാരമുള്ള വി ല്ലേജ് ഓയിൽ ഇൻഡസ്ട്രിയിലെ സൂപ്പർവൈസറി പരിശീലനം വിജയക രമായി പൂർത്തീകരിച്ചതിലുള്ള സർട്ടിഫിക്കറ്റ്.

11 (a) പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡികയിലെ (v), (viii), (ix), (xi) & (xiii) എന്നീ ഉപഖണ്ഡികകളും 6, 7 എന്നീ ഖണ്ഡികകളും മേൽപ്പറഞ്ഞ

ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല. (b) മേൽപ്പറഞ്ഞ സ്ഥാപനത്തിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനം അവർ കാലാകാല ങ്ങളിൽ വരുത്തുന്ന ചട്ടങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥകൾക്കും വിധേയമായിരിക്കും.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 404/2019 അക്കൗണ്ടന്റ് / കാഷ്വർ

കേരള ടൂറിസം ഡെവലപ്മെന്റ് കോർപ്പറേഷൻ ലിമിറ്റഡ് 1 വകുപ്പ് 2 ഉദ്യോഗപ്പേര് അക്കൗണ്ടൻ് / കാഷ്യർ ₹ 11620-20240/

ശമ്പളം

4 **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 01 (ഒന്ന്) **കുറിപ്പ്** : i) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയുടെ ചുരുക്കപ്പട്ടിക /സാദ്ധ്യ താപട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുവാൻ സാദ്ധ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ എണ്ണം സ്ഥീകാര്യമായ അപേക്ഷകളുടെ ലഭ്യതയനുസരിച്ച് തീരുമാനി

iii) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനത്തിനുള്ള ഏതു ഗിപാർശയും പിന്നീട് തെറ്റാണെന്ന് ബോദ്ധ്യപ്പെട്ടാൽ റദ്ദ് ചെയ്യുന്നതിനു ള്ള അധികാരം കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മിഷന് ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാ ണ്. നിയമന ശിപാർശ റദ്ദു ചെയ്താൽ ഉടൻ നിയമനാധികാരി ആ ഉ ദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ നി യമന ശിപാർശ റദ്ദാക്കുകയും സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യു ന്നത് ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ പ്രൊബേഷൻ കാലമോ, ജോലിയിൽ പ്രവേശി ച്ചശേഷം 240 ദിവസമോ ഏതാണോ ആദ്യം പൂർത്തിയാക്കുന്നത് ആ കാ ലയളവിനുള്ളിലായിരിക്കണം .

iv) കെ.ടി.ഡി.സി റൂൾസ് 13(a) പ്രകാരം ഈ തസ്തികയിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ഓരോ വ്യക്തിയും ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ മൂന്നു വർഷത്തെ കാലയളവിൽ രണ്ടു വർഷത്തേക്ക് പ്രൊബേഷനിൽ ആയിരിക്കും.

v) 03.01.2013 തീയതിയിലെ GO(P)No.01/13/SJD നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തര വ് പ്രകാരം ഈ തസ്തികയ്ക്കുള്ള 3% ഒഴിവുകൾ ചലന വൈകല്യമുള്ള വർ / സെറിബ്രൽ പാൾസി ബാധിച്ചവർ, (ശവണ വൈകല്യമുള്ളവർ , കാഴ്ചവൈകല്യമുള്ളവർ എന്നീ വിഭാഗത്തിൽപ്പെടുന്ന ഭിന്നശേഷിക്കാർ ക്കായി സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു.

5 നിയമന രീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം

പോയാം : 18-36 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983നും 01.01.2001 നു മിടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾ

പ്പെടെ) മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും പട്ടികജാതി/പട്ടി ക് വർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും നിയമാനുസൃത വയസ്സ് ഇളവു

**7 യോഗ്യതകൾ** : ഒരു അംഗീകൃത സർവകലാശാലയിൽ നിന്നുള്ള ബി

കുറിപ് : (a) പ്രസ്തുത സ്ഥാപനത്തിൽ പ്രൊവിഷണലായി ജോലി നോ ക്കിയിട്ടുള്ളവർ ആദ്യത്തെ പ്രൊവിഷണൽ നിയമനക്കാലത്ത് നിശ്ചിത പ്രാ യപരിധി കഴിഞ്ഞിരുന്നില്ലെങ്കിൽ അവരുടെ പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസി ന്റെ ദൈർഘ്യത്തോളം ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്ന താണ്. എന്നാൽ പരമാവധി അഞ്ചുവർഷക്കാലം മാത്രമേ ഈ ആനുകൂ ല്യം ലഭിക്കുകയുള്ളു. ടി സ്ഥാപനത്തിൽ റഗുലർ ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്ന വർക്ക് വീണ്ടും മറ്റൊരു നിയമനത്തിന് ഈ ആനുകുല്യം ലഭിക്കുന്നതല്ല. പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസുള്ളവർ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർഘ്യം കാണിക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വാങ്ങി കൈവശം സുക്ഷിക്കേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആവശ്യ പ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. അവർ റഗുലർ സർവ്വീസിലല്ല ജോ ലി നോക്കിയിരുന്നതെന്ന് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ പ്രത്യേകം പറഞ്ഞിരിക്കണം. (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റുവൃവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിലെ പാർട് 2ലെ പൊതാവ വസ്ഥകൾ നോക്കാക.)

11 (a) പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡികയിലെ (v), (viii), (ix), (xi) & (xiii) എന്നീ ഉപഖണ്ഡികകളും 6, 7 എന്നീ ഖണ്ഡികകളും മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല.

(b) മേൽപ്പറഞ്ഞ സ്ഥാപനത്തിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനംവിശേഷാൽ ചട്ടങ്ങൾ ക്കും (11/11/2014 തീയതിയിലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്) നമ്പർ 311/14) അവർ കാലാകാലങ്ങളിൽ വരുത്തുന്ന ചട്ടങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥകൾ

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 405/2019 അക്കൗണ്ടന്റ് / കാഷ്വർ (തസ്തികമാറ്റം വഴി)

1 വകുപ്പ് കേരള ടൂറിസം ഡെവലപ്മെന്റ് കോർപ്പറേഷൻ ലിമിറ്റഡ് അക്കൗണ്ടൻ്റ് / കാഷ്യർ 2 ഉദ്യോഗപ്പേര് (തസ്തികമാറ്റം വഴി) : ₹ 11620-20240/ 3 ശമ്പളം

4 ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : പ്രതീക്ഷിതം കുറിപ്പ് : കെ ടി ഡി സി റൂൾസ് ദു(a) പ്രകാരം ഈ തസ്തികയിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ഓരോ വ്യക്തിയും ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ മൂന്നു വർഷത്തെ കാലയളവിൽ രണ്ടു വർഷത്തേക്ക് പ്രൊബേഷനിൽ ആയിരിക്കും.

5. നിയമന രീതി തസ്തികമാറ്റം വഴി

കുറിപ്പ് : (a) കെ ടി ഡി സി യിലെ അക്കൗണ്ടന്റ് / കാഷ്യർ തസ്തികയി ലേക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകളുടെ 10% കെ ടി ഡി സി ലാസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് സർവീസ് ഉൾപ്പെടെയുള്ള (വിശേഷാൽ ചട്ടങ്ങളുടെ ഭരണഘടന യിൽ XVI-ാം ഇനമായി പ്രതിപാദിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ളവ) 2 വർഷത്തിൽ കുറ യാത്ത സേവന കാലാവധി പൂർത്തിയാട്ടാള്ള്ള താഴ്ന്ന ശമ്പളക്കാരാ യ യോഗ്യരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ (ലോ പെയ്ഡ് എംപ്ലോയീസ്) നി ന്നും നികത്തപ്പെടേണ്ടവയായതിനാൽ യോഗ്യരായ കെ ടി ഡി സി യിലെ ലോ പെയ്ഡ് എംപ്ലോയീസിൽ നിന്നും അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കുന്നു. അത്ത രം ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കായി നേരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിനായുള്ള പരീക്ഷ യോടൊപ്പം നടത്തുന്ന പരീക്ഷയിൽ 40% മോ കൂടുതലോ മാർക്ക് ലഭി ക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചു പ്രത്യേക റാങ്ക് പട്ടിക പ്രസി ദ്ധീകരിക്കുന്നതാണ്. ഒഴിവുകൾ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്ന മുറയ്ക്ക് സംവരണ ക്രമവും റൊട്ടേഷനും ബാധകമാക്കാതെ (9, 19, 29, 39, 49, 59, 69, 79, 89, 99) എന്നീ ടേണുകളിൽ നിയമന ശിപാർശ ചെയ്യുന്നതായിരിക്കും. ഈ പട്ടിക യിൽ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഇല്ലാതെ വരുന്ന പക്ഷം ടി ഒഴിവുകൾ നേരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിന്റെ പട്ടികയിൽ നിന്നും നികത്തുന്നതായിരിക്കും. ഈ പട്ടിക യിലെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ നിയമനശിപാർശ ചെയ്യപ്പെടാതിരിക്കുന്ന സാ ഹചര്യത്തിൽ ടി ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ പേരുകൾ കമ്മീഷൻ തയ്യാറാക്കു

ന്ന അടുത്ത റാങ്ക് പട്ടികയുടെ ഉഷ്ടളിലായി ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതാണ്. (b) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനത്തിനുള്ള ഏ തു ശിപാർശയും പിന്നീട് തെറ്റാണെന്ന് ബോദ്ധ്യപ്പെട്ടാൽ റദ്ദ് ചെയ്യുന്ന തിനുള്ള അധികാരം കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മിഷന് ഉണ്ടായിരിക്കു ന്നതാണ്. നിയമന ശിപാർശ റദ്ല് ചെയ്താൽ ഉടൻ നിയമനാധികാരി അ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ നി ച്ചശേഷം 240 ദിവസമോ ഏതാണോ ആദ്യം പൂർത്തിയാക്കുന്നത് ആ കാ ച ലയളവിനുള്ളിലായിരിക്കണം

(c) കെ ടി ഡി സി റൂൾസ് 13(a) പ്രകാരം ഈ തസ്തികയിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ഓരോ വ്യക്തിയും ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച് തീയതി മുതൽ തുടർച്ച്യായ് മൂന്നു വർഷത്തെ കാലയളവിൽ രണ്ടു വർഷത്തേക്ക് പ്രൊബേഷനിൽ ആയിരിക്കും.

പ്രോയം : 18-51 (അപേക്ഷകൾ 1968 ജനുവരി 2 നും 2001 ജനുവരി 1 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം.)

 യോഗൃതകൾ : ഒരു അംഗീകൃത സർവകലാശാലയിൽ നിന്നും ലഭിച്ച ബി.കോം ബിരുദം.

(സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻെറ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ് ഞാപ്നം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in))

11 (a) പൊതു വുവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡികയിലെ (v), (viii), (ix), (xi) & (xiii) എന്നീ ഉപഖണ്ഡികകളും 6, 7 എന്നീ ഖണ്ഡികകളും മേൽപ്പറഞ്ഞ് ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല. (b) മേൽപ്പറഞ്ഞ സ്ഥാപനത്തിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനം വിശേഷാൽ ചട്ട

്ങൾക്കും (11/11/2014 തീയതിയിലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം സ്) നമ്പർ 311/14) അവർ കാലാകാലങ്ങളിൽ വരുത്തുന്ന ചട്ടങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥകൾ ക്കും വിധേയമായിരിക്കും.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 406/2019 ഫിനാൻസ് അസിസ്റ്റന്റ്

മീറ്റ് പ്രൊഡക്ട്സ് ഓഫ് ഇന്ത്യ ലിമിറ്റഡ് 1 സ്ഥാപനത്തിന്റെ പേര് ഇ....ു ഫിനാൻസ് അസിസ്റ്റന്റ് ഉദ്യോഗപ്പേര്

₹ 11,620-20,240/ ശമ്പളം

4 ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : 01 (ഒന്ന്) കുറിപ്പ്: ii) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനത്തിനു ള്ള് ഏതു ശിപാർശയും പിന്നീട് തെറ്റാണെന്ന് ബോദ്ധ്യപ്പെട്ടാൽ റദ്ദ് ചെ യ്യുന്നതിനുള്ള അധികാരം കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മിഷന് ഉണ്ടായി രിക്കുന്നതാണ്. നിയമന ശിപാർശ റദ്ദു് ചെയ്താൽ ഉടൻ നിയമനാധികാ

രി ആ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. ന്നാൽ നിയമന ശിപാർശ് റദ്ദാക്കുകയും സേവനം അവസാനി, യും ചെയ്യുന്നത് ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ പ്രൊബേഷൻ കാലമോ, <sup>°</sup> അവസാനിപ്പിക്കുക യിൽ പ്രവേശിച്ചശേഷം 240 ദിവസമോ ഏതാണോ ആദ്യം പൂർത്തിയാ ക്കുന്നത് ആ കാലയളവിനുള്ളിലായിരിക്കണം കുറിപ്പ്: 3.01.2013 തീയതിയിലെ GO(P)No.01/13/SJD നമ്പർ സർക്കാർ ഉ

ത്തരവ് പ്രകാരം ഈ തസ്തികയ്ക്കുള്ള 3% ഒഴിവുകൾ ഭിന്നശേഷിയുള്ള വർക്കായി (കാഴ്ച വൈകല്യമുള്ളവർ,ശവണ വൈകല്യമുള്ളവർ, ചല ന വൈകല്യമുള്ളവർ / സെറിബ്രൽ പാൾസി ബാധിച്ചവർ) സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു

5. നിയമന രീതി നേരിട്ടുള്ള നിയമനം

. 18-36 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983നും 01. 01.2001നു മിടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെ ടെ) മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും പട്ടികജാതി / പട്ടി ക വർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും നിയമാനുസൃത ഇളവുണ്ടായിരി

യും. കുറിപ്പ് : (I) പ്രസ്തുത സ്ഥാപനത്തിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് (Labourers of Meat Products of India) അവർ മറ്റു വിധത്തിൽ യോഗ്യരാണെങ്കിൽ ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സിൽ കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ടി സ്ഥാപനത്തിലെ അവരുടെ സർവ്വീസിന് തുല്യമായ കാലത്തോളം പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിയ്ക്കുന്നതാണ്. ഈ ആനുകൂല്യം ഉപയോഗപ്പെടുത്തണമെന്നാഗ്രഹിക്കുന്ന പ്രസ്തുത സ്ഥാപനത്തിലെ തൊഴിലാളികൾ അവരുടെ സർവ്വീസ് വ്യക്തമായി കാണിയ്ക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ ആ സ്ഥാപനത്തിലെ മേലധികാരിയിൽ നിന്നും വാങ്ങി കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്.

(ii) അപ്രന്റീസ്ഷിപ്പ് ട്രെയിനിംഗ് പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടുള്ളവരെ സ്ഥാപനത്തിലോ അതേ രീതിയിലുള്ള ട്രേഡിലോ ജോലിയിലോ നിയമിക്കുമ്പോൾ 1961ലെ അപ്രന്റീസ് ആക്റ്റനുസരിച്ചുള്ള അവരുടെ ട്രെയിനിംഗ് കാലംകൂടി കണക്കാക്കി ഉയർന്ന് പ്രായപരിധിയിൽ നിന്ന് പ്രസ്തുത കാലം ഇളവ് ചെയ്യുന്നതാണ്.

വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റുവൃവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിലെ പാർട്ട് 2ലെ പൊതുവൃവസ്ഥകൾ ഖണ്ഡിക 2 നോക്കുക.)

### 7. യോഗ്യതകൾ

l) ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും ലഭിച്ച കൊമേഴ്സിലുള്ള

(ii) ഒരു അംഗീകൃത സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്നും ലഭിച്ച പി.ജി.ഡി.സി.എ

(iii) കേന്ദ്ര/സംസ്ഥാന സർക്കാർ സർവ്വീസ് അല്ലെങ്കിൽ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനം അല്ലെങ്കിൽ രജിസ്റ്റേർഡ് സ്കാര്യസ്ഥാപനം ഇവയിലേതെങ്കി ലും നിന്നും അക്കൗണ്ടിംഗ് / ഫിനാൻസിലുള്ള മൂന്നു വർഷത്തെ പരിച യം. പ്രവൃത്തി പരിചയം മുകളിൽ ഒന്നാം ഇനത്തിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന കൊമേഴ്സിലുള്ള ബിരുദം ആർജ്ജിച്ചതിനു ശേഷമുള്ളതായിരിക്കണം. പ്രൊബേഷൻ : ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ആൾ സർവ്വീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ മൂന്ന് വർഷത്തെ സർവ്വീ സിനാള്ളിൽ രണ്ട് വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും

# പ്രവൃത്തി (പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻെറ മാതൃകയ്ക്ക് ലെ വീജ്ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in) 1. പ്രവൃത്തിപരിചയം സംബന്ധിച്ച വിശദാംശം രേഖപ്പെടുത്തുകയും മേൽ

നിർദ്ദേശിച്ച മാതുകയിൽ പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ സ്കാൻഡ് ഇമേജ് അപ് ലോഡ് ചെയ്യുകയും ചെയ്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് മാത്രമേ അപേ ക്ഷ സമർപ്പിക്കാൻ കഴിയുകയുള്ളൂ 2. പ്രായോഗിക പരിചയം അക്കാദമിക് യോഗ്യതയോ അടിസ്ഥാന യോഗ്യ

തയോ നേടിയതിനു ശേഷവും വിജ്ഞാപന പ്രകാരം പ്രസ്തുത തസ്തിക് യുടെ അപേക്ഷ സ്വീകരിക്കുന്നതിനായി നിശ്ചയിച്ചിരിക്കുന്ന അവസാന തീ യതിക്കു മുമ്പായി നേടിയതുമായിരിക്കണം. 3. എല്ലാപരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളും സർക്കാരിന്റെ ബന്ധപ്പെട്ട നിയന്ത്ര

ണാധികാരി / മേലധികാരിയെക്കൊണ്ട് സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. സർ ട്ടിഫിക്കറ്റുകളുടെ സത്യാവസ്ഥ പരിശോധനയ്ക്ക് വിധേയമാക്കുന്നതും പ്യാജസർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ നല്കുന്നവരുടെയും ഹാജരാക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർ ത്ഥികളുടെയും പേരിൽ നിയമാനുസൃത നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതുമാണ്. പരിചയം സംബന്ധിച്ച വിശദാംശങ്ങൾക്ക് പൊതുവൃവസ്ഥകളിലെ 19,
 20 & 21 ഖണ്ഡികകൾ കാണുക
 ജോലി ചെയ്തിരുന്ന തസ്തികയുടെ പേര് അല്ലെങ്കിൽ ജോലിയുടെ

സഭാവം അതായത്കാഷ്യൽ തൊഴിലാളി അല്ലെങ്കിൽ ശമ്പളത്തോടുകൂടി യോ അല്ലാതെയോ ഉള്ള അപ്രന്റീസ് അല്ലെങ്കിൽ സ്ഥിരമോ താൽക്കാലി കമോ ആയ തൊഴിലാളി ഇവയിലേതാണോ അത് സൂചിപ്പിക്ക

പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡികയിലെ (v), (viii), (ix), (x), (xi) & (xiii) എന്നീ ഉപഖണ്ഡികകളും 6, 7 എന്നീ ഖണ്ഡികകളും മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 407/2019 <sup>°</sup>വർക്ക് അസിസ്റ്റന്റ്

: കേരള സിറാമിക്സ് ലിമിറ്റഡ് : വർക്ക് അസിസ്റ്റന്റ് സ്ഥാപനത്തിന്റെ പേര് ഉദ്യോഗപ്പേര് ₹ 10880-24730

ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം 02 (രണ്ട്)

ചുറിപ്പ്: ii) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനത്തിനു ള്ള ഏതു ശിപാർശയും പിന്നീട് തെറ്റാണെന്ന് ബോദ്ധ്യപ്പെട്ടാൽ റദ്ദ് ചെ യ്യുന്നതിനുള്ള അധികാരം കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മിഷന് ഉണ്ടായി രിക്കുന്നതാണ്. നിയമന ശിപാർശ റദ്ദു ചെയ്താൽ ഉടൻ നിയമനാധികാ രി ആ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. എ ന്നാൽ നിയമന ശിപാർശ റദ്ദാക്കുകയും സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുക യും ചെയ്യുന്നത് ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ പ്രൊബേഷൻ കാലമോ, ജോലി യിൽ പ്രവേശിച്ചശേഷം 240 ദിവസമോ ഏതാണോ ആദ്യം പൂർത്തിയാ ക്കുന്നത് ആ കാലയളവിനുള്ളിലായിരിക്കണം . 5 നിയമന രീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം

െ പ്രായം : 18-39 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1980നും 01.01.2001 നു മി ടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) മറ്റു പി ന്നോക്ക വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും പട്ടികജാതി / പട്ടിക വർഗ്ഗ വിഭാ ഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും നിയമാനുസൃത വയസ്സ് ഇളവുണ്ടായിരിക്കും. കുറിപ്പ് : പ്രസ്ത്യത സ്ഥാപനത്തിൽ പ്രൊവിഷണലായി ജോലി നോക്കി യിട്ടുള്ളവർ ആദ്യത്തെ പ്രൊവിഷണൽ നിയമനക്കാലത്ത് നിശ്ചിത പ്രാ യപരിധി കഴിഞ്ഞിരുന്നില്ലെങ്കിൽ അവരുടെ പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസി ന്റെ ദൈർഘ്യത്തോളം ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കു ന്നതാണ്. എന്നാൽ പരമാവധി അഞ്ചുവർഷക്കാലം മാത്രമേ ഈ ആനു കൂല്യം ലഭിക്കുകയുള്ളു. ടി സ്ഥാപനത്തിൽ റഗുലർ ഉദ്യോഗം വഹിക്കു

ന്നവർക്ക് വീണ്ടും മറ്റൊരു നിയമനത്തിന് ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നത ല്ല. പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസുള്ളവർ സർവ്വീസിന്റെ മദ്ർഘ്യം കാണി ക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വാങ്ങി കൈവശം സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. അവർ റഗുലർ സർവ്വീസി ലല്ല ജോലി നോക്കിയിരുന്നതെന്ന് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ പ്രത്യേകം പറഞ്ഞി രിക്കണം.

(വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റുവ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിലെ പാർട്ട് <sup>2</sup>ലെ പൊതുവ്യവസ്ഥകൾ ഖണ്ഡിക 2(i), (ii), (iii), (iv), (vi),(vii),(xii) & (xiv) നോക്കുക.)

**7. യോഗ്യതകൾ** : 60% ത്തിൽ കുറയാത്ത മാർക്കോടുകൂടി ബി. എസ്.സി കെമിസ്ട്രിയിലുള്ള ബിരുദം.

### അലെങ്കിൽ

യു.ജി.സി അംഗീകൃത സർവകലാശാലയിൽ നിന്നുള്ള തത്തുല്യ യോഗ്യത (SC/ST ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് 50% മാർക്ക് മതിയാകും)

കുറിപ്പ് : മേൽപറഞ്ഞ യോഗ്യതയോടുകൂടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ഭാവത്തിൽ കെമിക്കൽ എഞ്ചിനീയറിംഗിലെ ഡിപ്ലോമ ഹോൾഡേഴ്സിനേ യും പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

11 (a) പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡികയിലെ (viii), (ix), (x), ഉപഖണ്ഡികകളും 5 (a), 7 എന്നീ ഖണ്ഡികകളും

മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല. (b) മേൽപ്പറഞ്ഞ സ്ഥാപനത്തിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനം അവർ കാലാകാല ങ്ങളിൽ വരുത്തുന്ന ചട്ടങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥകൾക്കും വിധേയമായിരി ക്കും.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 408/2019 ലോവർ ഡിവിഷൻ ടൈപ്പിസ്റ്റ് (തസ്തികമാറ്റം വഴി) കേരള വാട്ടർ അതോറിറ്റിയിലെ ലാസ്റ്റ് ഗ്രേഡ്/ മിനിസ്റ്റീരിയൽ ജീവനക്കാർക്കായി മാത്രം

1 വകുപ്പ് 2 ഉദ്യോഗപ്പേര് 3 ശമ്പളം

: കേരള വാട്ടർ അതോറിറ്റി ലോവർ ഡിവിഷൻ ടൈപ്പിസ്റ്റ് (തസ്തികമാറ്റം വഴി) ₹ 10470-26870/

4 ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം

: 02 ( രണ്ട് )

കുറിപ്പ്: (i) മൂകളിൽ പറഞ്ഞ തസ്തികയുടെ ചുരുക്കപ്പട്ടിക/ സാധ്യതാപ ട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുവാൻ സാധ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ എണ്ണം സ്വീകാര്യമായ അപേക്ഷകളുടെ ലഭ്യതയനുസരിച്ച് തീരുമാനിക്കുന്നതാ

(II) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനത്തിനുള്ള ഏതു (ന) മുക്കളാൽ പറയുന്ന ശന്ധത്തെലേലയങ്ങളാ നിയമാസത്തിനുള്ള ഷ്യത്ര തിപാർശയും പിന്നീട് തെറ്റാണെന്ന് ബോദ്ധ്യപ്പെട്ടാൽ റദ്ദു ചെയ്യുന്നതിനു ള്ള അധികാരം കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷന് ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാ ണ്. നിയമന ശിപാർശ റദ്ദു ചെയ്താലുടർ നിയമനാധികാരി ആ ഉദ്യോ ഗാർത്ഥിയുടെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ നിയമന ശിപാർശ റദ്ദാക്കുകയും സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നത് ഉ ദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ പ്രൊബേഷൻ കാലമോ ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ചശേ ഷം 240ദിവസമോ ഏതാണോ ആദ്യം പൂർത്തിയാകുന്നത് ആ കാലയള

വിനുള്ളിലായിരിക്കും. 5. നിയമന രീതി : തസ്തികമാറ്റം വഴി കേരള വാട്ടർ അതോറിറ്റിയിലെ

ലാസ്റ്റ് ഗ്രേഡ്/ മിനിസ്റ്റിരിയൽ ജീവനക്കാർക്കായി മാത്രാ കുറിപ്പ് : ലോവർ ഡിവിഷൻ ടൈപ്പിസ്റ്റിന്റെ 10% ഒഴിവുകൾ കേരള വാട്ടർ അംതാറിറ്റി (അഡ്മിനിസ്ടേറ്റീവ്, മിനിസ്റ്റീരിയൽ ലാസ്റ്റ് ഗ്രേഡ്)സർവ്വ സ് റൂൾസ് പ്രകാരമോ കേരള വാട്ടർ അതോറിറ്റി പബ്ലിക് ഹെൽത്ത് എ ഞ്ചീനീയറിംഗ് സർവ്വീസസ് റൂൾസ് /കേരള വാട്ടർ അതോറിറ്റി ടെക്നി ക്കൽ സ്പെഷ്യൽ റൂൾസ് പ്രകാരമോ കമ്മീഷന്റെ പരിധിയ്ക്കുള്ളിലു ള്ള തസ്തികകളിൽ വാട്ടർ അതോറിറ്റിയിലെ ഏതെങ്കിലും താഴ്ന്ന വിഭാ ഗത്തിൽ ജോലിചെയ്യുന്നവർക്കായി നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ളതാണ് (അപേക്ഷകർ പ്രസ്തുത വിഭാഗത്തിൽ സ്ഥിരജീവനക്കാരനോ പ്രൊബേഷൻ തൃപ്തി കരമായി പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടുള്ള ആളോ ആയിരിക്കേണ്ടതാണ്.) യോഗ്യ രായ അപേക്ഷകർക്കായി പി.എസ്.സി ഒരു പരീക്ഷ നടത്തുന്നതും അ തിൽ 40% ത്തിൽ കുറയാത്ത മാർക്ക് നേടുന്നവരെ നിയമനത്തിനായുള്ള ലിസ്റ്റിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതും ഒഴിവുകൾ വരുന്ന മുറയ്ക്ക് നിയമനം നൽ കുന്നതുമാണ്. ടി തസ്തികയ്ക്കായി തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് പട്ടികയുടെ കാലാവധിയ്ക്കുള്ളിൽ ടി പട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടുള്ള മുഴുവൻ ഉദ്യോഗാർ ത്ഥികളെയും നിയമനശിപാർശ ചെയ്യപ്പെടാതെ വരുന്ന പക്ഷം ടി ഉദ്യോ ഗാർത്ഥികളെ ടി തസ്തികയ്ക്കായി അടുത്ത് തയ്യാറാക്കുന്ന റാങ്ക് പട്ടിക യിൽ ഉയർന്ന റാങ്ക്കാരായി അതേ ക്രമത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതാണ്.

6. പ്രായാ : ബാധകമല്ല . 7. യോഗൃതകൾ: 1. ഏതെങ്കിലും വിഷയത്തിലുള്ള ബിരുദം ടൈപ്പ്റൈറ്റിംഗ് (ഇംഗ്ലീഷ്)(കെ.ജി.റ്റി.ഇ)ലോവർ/തത്തുല്യയോഗ്യത 3. ടൈപ്പ്റൈറ്റിംഗ് (മലയാളം)(കെ.ജി.റ്റി.ഇ)ലോവർ /തത്തുല്യയോഗ്യത

4. ഒരു സർക്കാർ/ അർദ്ധസർക്കാർ/സർക്കാർ അംഗീകൃത സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്നും 6 മാസത്തിൽ കുറയാതെയുള്ള പഠനത്തിനുശേഷം ലഭിച്ച ഡി

പ്പോമ ഇൻ കമ്പ്യൂട്ടർ ആപ്ലിക്കേഷൻ (DCA) കുറിപ്പ്: 1. ഈ തസ്തികയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കുന്നവർക്ക് വികലാംഗർക്കു ളും ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല. പ്രൊബേഷൻ: ഈ തസ്തികയിലേക്ക് നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ഏതൊരാളും

ഉദ്യോഗത്തിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ മൂന്ന് സർവീസിനിടയിൽ രണ്ട് വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും. 8. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ താഴെ കാണിച്ചിരിക്കുന്ന മാത്യകയിൽ ഒരു സർവ്വീ

സ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് മേലധികാരിയിൽ നിന്നും വാങ്ങിക്കേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആവശുപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. (സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻെ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ്

ഞാപ്നം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in))

12. മേൽപ്പറഞ്ഞ സ്ഥാപനത്തിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനം അവർ കാലാകാലങ്ങളിൽ വരുത്തിയ ചട്ടങ്ങൾക്കും വൃവസ്ഥകൾക്കും വിധേയമായിരിക്കും

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 409/2019 ഓവർസിയർ (സിവിൽ)

1 വകുപ്പ് കേരള അഗ്രോ മെഷിനറി കോർപറേഷൻ ലിമിറ്റഡ് ഓവർസിയർ (സിവിൽ) ₹ 8,990-17,690 ഉദ്യോഗപ്പേര്

ശമ്പളം

4 **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 01 (ഒന്ന്) i) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയുടെ ചുരുക്കപ്പട്ടിക /സാദ്ധ്യതാപട്ടിക . യിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുവാൻ സാദ്ധ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ എണ്ണം

സ്വീകാര്യമായ അപേക്ഷകളുടെ ലഭ്യതയനുസരിച്ച് തീരുമാനിക്കുന്നതാ

iii) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനത്തിനുള്ള ഏതു ഗിപാർശയും പിന്നീട് തെറ്റാണെന്ന് ബോദ്ധ്യപ്പെട്ടാൽ റദ്ദ് ചെയ്യുന്നതിനു ള്ള അധികാരം കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മിഷന് ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാ ണ്. നിയമന ശിപാർശ റദ്ധ് ചെയ്താൽ ഉടൻ നിയമനാധികാരി ആ ഉ ദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ നിയ മന് ശിപാർശ റദ്ദാക്കുകയും സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന ത് ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ പ്രൊബേഷൻ കാലമോ,ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച ശേഷം 240 ദിവസമോ ഏതാണോ ആദ്യം പൂർത്തിയാക്കുന്നത് ആ കാല യളവിനുള്ളിലായിരിക്കണം.

iv) 03.01.2013 ലെ GO(P)No.01/13/SJD നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഈ തസ്തികയുടെ 3%(മൂന്നു ശതമാനം) ഒഴിവുകൾ ചലന വൈകല്യമു യി സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു.

5 നിയമന രീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം

കുറിപ്പ് : (1) ആദ്യ രണ്ടു വർഷം ട്രെയിനി ആയാണ് ടി തസ്തികയിലേ ക്കു നിയമിക്കുന്നത്. പരിശീലന കാലയളവിൽ കൺസോളിഡേറ്റഡ് വേ

ജസ് ആയിരിക്കും നൽകുന്നത് (2) ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപെടുന്നവർ സർവീസിൽ പ്രവേശിക്കു ന്ന തീയതി മുതൽ ആദ്യത്തെ ഒരു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിൽ ആ

6 (പായം : 18-36: ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983നും 01.01.2001 നും ഇട യിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) പട്ടികജാ തി/പട്ടിക വർഗ്ഗ, മറ്റു പിന്നോക്കവിഭാഗങ്ങൾക്ക് അനുവദനീയമായ വയ സ്സിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും.

കുറിപ്പ്: പ്രസ്തുത സ്ഥാപനത്തിൽ പ്രൊവിഷണലായി ജോലി നോക്കി യിട്ടുള്ളവർ ആദ്യത്തെ പ്രൊവിഷണൽ നിയമനക്കാലത്ത്നിശ്ചിത പ്രായ പരിധി കഴിഞ്ഞിരുന്നില്ലെങ്കിൽ അവരുടെ പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർഘ്യത്തോളം ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതാ ണ്. എന്നാൽ പരമാവധി അഞ്ചു വർഷക്കാലം മാത്രമേ ഈ ആനുകൂ ല്യം ലഭിക്കുകയുള്ളു. ടി സ്ഥാപനത്തിൽ റഗുലർ ഉദ്യോഗം വഹിക്കു ന്നവർക്ക് വീണ്ടാം മറ്റൊരു നിയമനത്തിന് ഈ ആനുകുല്യം ലഭിക്കു ന്നതല്ല. പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസുള്ളവർ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർഘ്യം കാ ണിക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വാങ്ങി കൈവശം സുക്ഷിക്കേണ്ടതും കമ്മീഷ ൻ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. അവർ റഗുലർ സർവ്വീ സിലല്ല് ജോലി നോക്കിയിരുന്നതെന്ന് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ പ്രത്യേകം പ്റ ഞ്ഞിരിക്കണം.

(വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റുവ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിലെ പാർട്ട് 2ലെ പൊതുവ്യവസ്ഥകൾ ഖണ്ഡിക 2(i),(ii), (iii),(iv),(vi),(xii),(xii) & (xiv) നോക്കാക.)

യോഗ്യതകൾ : (1) എസ്.എസ്.എൽ.സി പാസായിരിക്ക

ണം അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യം (2) സിവിൽ എൻജിനീയറിങിലുള്ള ഡിപ്ലോമ

11 (i) പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ 2–ാം ഖണ്ഡികയിലെ v, viii, ix,x,xi&xiii എന്നീ ഉപഖണ്ഡികകളും, ഖണ്ഡിക 7ഉം മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല. (iii) നിശ്ചിത യോഗ്യതയുള്ളവരും പ്രായപരിധിക്ക് ഉള്ളിലുള്ളവരുമായ പ്രശസ്ത കായിക താരങ്ങൾക്ക് കാംകോയിലെ സൂപ്പർവൈസറി തസ് തിക ഒഴികെയുള്ള മറ്റു തസ്തികകളിലെ നിയമനങ്ങളിൽ അധിക മാർ

(iii) മേൽ്പ്പറഞ്ഞ സ്ഥാപനത്തിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനം വിശേഷാൽ ചട്ടങ്ങൾക്കും (03/02/1993 തീയതിയിലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം എസ്) നമ്പർ 12/93/P&ARD), അവർ കാലാകാലങ്ങളിൽ വരുത്തുന്ന ചട്ടങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥകൾക്കും വിധേയമായിരിയ്ക്കും.

## കാറ്റഗറി നമ്പർ: 410/2019 ഡൈവർ

### പാർട്ട് I (ജനറൽ കാറ്റഗറി)

കേരളത്തിലെ സഹകരണ \_ മേഖലയിലെ അപെക്സ്

സൊസൈറ്റികൾ ഡ്രൈവർ 2. ഉദ്യോഗപ്പേര് 3. ശമ്പളം ₹ 8825-25075 (PR)

1. m)naalma

4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം 05 (അഞ്ച്)

ഭിന്നശേഷി വിഭാഗം ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഈ തസ്തികയിലേക്കുള്ള തെ രഞ്ഞടുപ്പിന് അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹരല്ല.

കുറിപ്പ്: 1) ഈ ഒഴിവ് ഇപ്പോൾ ഡ്രൈവർ തസ്തികയ്ക്ക് കേരളത്തിലെ സഹകരണ മേഖലയിലെ ഒരു അപെക്സ് സൊസൈറ്റിയിൽ ജനറൽ വി ഭാഗത്തിന് മാത്രം നിലവിലുള്ളതാണ്. ടി സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്നും ഇനി യും എഴുതി അറിയിക്കപ്പെടുന്ന ഒഴിവൂകൾ 1 : 1 എന്ന അനുപാതത്തി യോർ മൽ വിഭജനത്തിന് തുടർച്ചയായി ജനറൽ കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും നികത്തുന്നതാണ്. ഒഴിവുകളിലെ ആ ദൃ ഊഴം ജനറൽ വിഭാഗത്തിനുള്ളതാണ്. സൊസൈറ്റി വിഭാഗത്തിനാ യി മാറ്റി വയ്ക്കപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകൾ പാർട്ട് II ആയി ഓരോ അപെക്സ് സൊസൈറ്റിക്കും പ്രത്യേക വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിച്ച് നികത്തുന്നതാ ണ്. കെ.എസ് ആന്റ് എസ്.എസ്.ആർ–ലെ ജനറൽ റൂൾസ് 14 മുതൽ 17വ രെയുള്ള സംവരണ് വ്യവസ്ഥകൾ പാലിച്ചായിരിക്കും രണ്ടു ലിസ്റ്റിലും നി ന്നുമുള്ള നിയമനങ്ങൾ

3) ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് സംസ്ഥാന തലത്തിൽ നടത്തുന്നതാണ്.

4) KCS ചട്ടം 184 പ്രകാരം ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ സർ വീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി രണ്ടു വർഷത്തെ സർവീസിനുള്ളിൽ ഒരു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും. 5) നിയമനരീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം

: നേരിട്ടുള്ള നിയമനം

6. പ്രായം : 18-40 (ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02/01/1979 നും 01/01/2001 നുമിടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെട്ട) മറ്റുപിന്നാക്ക വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും പട്ടികജാതി/പ ട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്കും നിയമാനുസൃതം അനുവദനീയമായ

വയസ്സിളവ് ലഭിക്കുന്നതാണ്. (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വൃവസ്ഥകൾക്ക് പാർട്ട് IIലെ പൊതുവുവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ധിക് നോക്കുക.) കുറിപ്പ് : യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അമ്പത്)

കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് IIലെ പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ (ഖണ്ഡിക 2) നോ

ക്കുക. 09/03/1998ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (പി) നമ്പർ 41/98ൽ പറയുന്ന 29 (ഇരുപത്തിയൊൻപത്) സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എ ്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന താൽക്കാലികമായി (പ്രൊവിഷണൽ) നിയമനം ഭിച്ചിട്ടുള്ളവർക്ക് (സർവീസിൽ തുടരുന്നവരോ പിരിച്ചുവിടപ്പെട്ടിട്ടുള്ളവരോ ആയിട്ടുള്ളവർ) ഒരു വർഷത്തിൽ കുറയാതെ സർവീസ് ഉള്ള പക്ഷം ത ങ്ങളുടെ സർവീസിന്റെ ദൈർഘ്യത്തോളം ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇള വ് നൽകുന്നതാണ്. എന്നാൽ പ്രായപരിധിയിലുള്ള ഈ ഇളവ് പരമാവ ധി അഞ്ചു വർഷക്കാലത്തേയ്ക്കു മാത്രമേ ലഭിക്കുകയുള്ളൂ. ഒരിക്കൽ സ്ഥിരമായ അടിസ്ഥാനത്തിൽ (റഗുലർ ബേസിസ്) നിയമനം ലഭിച്ചു കഴി ഞ്ഞാൽ ഈ ആനുകൂല്യം മറ്റേതെങ്കിലും തസ്തികയിലേക്കുള്ള നിയമന ത്തിന് നൽകുന്നതല്ല. ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കേണ്ടവർ ആ വിവരം അ പേക്ഷയിലെ നിര്ദ്ദീഷ്യ കോളത്തിൽ കാണിച്ചിരിക്കേണ്ടതും ബന്ധപ്പെട്ട സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ വകുപ്പ്/ഓഫീസ് മേധാവിയിൽ നിന്നോ നിയമനാധികാരിയിൽ നിന്നോ താൽക്കാലിക നിയമനത്തിലിരിക്കുന്ന ത സ്തികയുടെ പേര്, ശമ്പള നിരക്ക്, വകുപ്പ്/സ്ഥാപനം, ജോലിയിൽ പ്ര വേശിച്ച തീയതി, പിരിച്ചുവിടപ്പെട്ട തീയതി മുതലായ വിശദവിവരങ്ങൾ വ്യക്തമാക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് (അസ്സൽ) കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സ മയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതാമാണ്. പ്രസ്താത സർടിഫിക്കറിൽ അ ൻ സഹകരണ സ്ഥാപനത്തിലെ റഗുലർ സർവീസിലല്ല ജോലി നോക്കി യിരുന്നതെന്ന് രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

യോഗ്യതകൾ: 1) ഏഴാം സ്റ്റാൻഡേർഡ് (പുതിയത്) പാസ്സായിരിക്ക

രാഗ്യത്തായാ ന് പ്രദേശം വര്യമായുത. 2) ലൈറ്റ് ഡ്യൂട്ടി വാഹനങ്ങൾ ഓടിക്കുന്നതിന് അനുവദിച്ചുകൊണ്ടുള്ള തും ചുരുങ്ങിയത് മൂന്നു വർഷമായി പ്രാബല്യത്തിലുള്ളതുമായ ഡ്രൈ വിംഗ് ലൈസൻസും ഡ്രൈവേഴ്സ് ബാഡ്ജും ഉണ്ടായിരിക്കണം. (അപേ ക്ഷ സ്വീകരിക്കുന്ന് അവസാന തീയതിയിലും എഴുത്തു പരീക്ഷാ തീയ തി, പ്രായോഗിക പരീക്ഷാ തീയതി. ഇന്റർവ്യൂ തീയതി, നിയമന തീയതി എന്നീ തീയതികളിൽ നിലവിലുള്ളതായിരിക്കണം ഡ്രൈവിംഗ് ലൈസ

3) ലൈറ്റ് ഡ്യൂട്ടി വാഹനങ്ങൾ ഡ്രൈവ് ചെയ്യുന്നതിനുള്ള പ്രാവീണ്യം പ്രായോഗിക് പരീക്ഷാ സമയത്ത് തെളിയിക്കേണ്ടതാണ്

4) മെഡിക്കൽ ഫിറ്റ്നസ് : (i) ചെവി : പരിപൂർണ്ണ ശ്രവണ ശക്തി ഉണ്ടായിരിക്കണം.

(ii) കണ്ണ് : (രണ്ടു കണ്ണുകളും) : 6/6 സ്നെല്ലൻ 0.5 സ്നെല്ലൻ \_\_\_\_\_ സമീപക്കാഴ്ച കളർ വിഷൻ ഇല്ലായിരിക്കണം തളർവാതം ഉണ്ടായിരിക്കരുത് എല്ലാ നിശാന്ധത (iii) പേശികളും സന്ധികളും :

(iv) നാഡീവ്യവസ്ഥ : പൂർണ്ണമായും സാധാരണ നിലയിലുള്ളതായിരിക്ക ണം. പകർച്ച വ്യാധികൾ യാതൊന്നും ഉണ്ടായിരിക്കരുത്.

കുറിപ്പ് (1) : ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ഡ്രൈവിംഗിലുള്ള പ്രാവീണ്യം പരി ശോധിക്കുന്നതിനുള്ള H Test ഉൾപ്പെടെയുള്ള പ്രായോഗിക പരീക്ഷ ക മ്മീഷൻ നടത്തുന്നതാണ്. ഗ്രൗണ്ട് ടെസ്റ്റിൽ വിജയിക്കുന്നവരെ മാത്രമേ റോഡ് ടെസ്റ്റിന് പങ്കെടുപ്പിക്കുകയുള്ളു. (2) : ഫിസിക്കൽ ഫിറ്റ്നസിനെ സംബന്ധിച്ച് അസിസ്റ്ററ്റ് സർജന്റെ റാ

ട്കിൽ കുറയാത്ത ഒരു<sup>°</sup>മെഡിക്കൽ ആഫീസിൽ നിന്നുള്ള സർട്ടിഫിക്ക റ്റും കാഴ്ചയെ സംബന്ധിച്ച് സർക്കാർ സർവ്വീസിലുള്ള ഓഫ്താൽമോള ജീസ്റ്റിൽ നിന്നും ലഭിച്ച സർട്ടിഫിക്കറ്റും (നി<mark>ശ</mark>ചിത മാതൃകയിൽ) വാങ്ങി കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്. മെഡിക്കൽ സർ ട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകകൾ ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

ചിസിക്കൽ ഫിറ്റ്നസ്, കാഴ്ച എന്നിവ സംബന്ധിച്ചുള്ള മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ്ഞാപനം കാ ണുക. (www.keralapsc.gov.in)

Note: - Details regarding standards of vision should be clearly stated in the certificate, as given above and vague statements such as vision Normal etc. won't be accepted. Specification for each eye should be stated separately. Special attention should be directed to the distant vision. Required standard of vision are as follows

	Right Eye	Left Eye	
(a) Distant Vision	6/6 Snellan	6/6 Snellan	
(b)Near Vision	0.5 Snellan	0.5 Snellan	
(c) Each over must have ful	I field of vision		

11. പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡികയിലെ V, VIII, IX, X, XI, XII, XIII എന്നീ ഉപഖണ്ഡികകളും 5, 5(a), ഏഴാം ഖണ്ഡികയും മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 411/2019 ഡ്രൈവർ പാർട്ട് 🚺 (സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറി)

1, സ്ഥാപനം : കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്ക് ലിമിറ്റഡ് ഡ്രൈവർ 2. ഉദ്യോഗപ്പേര് 3. ശമ്പളം : ₹ 8825-25075 (PR) 4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം 2 (രണ്ട്)

ഭിന്നശേഷി വിഭാഗം ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഈ തസ്തികയിലേക്കുള്ള തെ രഞ്ഞെടുപ്പിന് അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹരല്ല.

കുറിപ്പ്: 1) ഈ ഒഴിവുകൾ ഇപ്പോൾ ഡ്രൈവർ തസ്തികയ്ക്ക് കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്ക് ലിമിറ്റഡിൽ സൊസൈറ്റി വിഭാഗത്തിന് നിലവിലുള്ളതാണ്. കേരള സ്റ്റേറ്റ്കോഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്ക് ലിമിറ്റഡിൽ നിന്നും ഡ്രൈവർ തസ്തികയിലേക്ക് എഴുതി അറിയിക്കുന്ന ഒഴിവുകൾ 1:1 എന്ന അനുപാതത്തിൽ വിഭജിച്ച് ജനറൽ കാറ്റഗറി (പാർട്ട് I) ൽ നിന്നും സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറി (പാർട്ട് II)ൽ നിന്നും മാറി മാറി നിയമനം നടത്തു ന്നതാണ്. ഈ തസ്തികയ്ക്ക് ഇനി എഴുതി അറിയിക്കപ്പെടുന്ന ഒഴിവുക ളും 1:1 എന്ന അനുപാതത്തിൽ മേൽ വിഭജനത്തിന് തുടർച്ചയായി വിഭജിച്ച് ജനറൽ കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും (പാർട്ട് I) സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും (പാർട്ട് II ) നികത്തുന്നതാണ്

3) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുളള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് സംസ്ഥാന തലത്തിൽ \_\_\_ നടത്തുന്നതാണ്.

4) KCS ചട്ടം 184 പ്രകാരം ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ സർ വ്വീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ രണ്ട് വർഷത്തെ

യൂസ് വ്രഹ്ത്യമായ അട്ട് വര്ഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും. 5) ജനറൽ ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റ് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെയും മെമ്പർ സൊസൈ റ്റി ജീവനക്കാരുടെയും റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകളിൽ നിന്നും ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഒ ന്നീടവിട്ട് യഥാക്രമം നിയമന ശിപാർശ നടത്തുന്നതും ആദ്യ നിയമന ശി

പാർശ ജനറൽ ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് നൽകു ന്നതുമാണ്. ഗവൺമെന്റ് വകുപ്പുകളിലെയും പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപന ങ്ങളിലേയും ഒഴിവുകളിലേക്ക് കമ്മീഷൻ നിയമന ശിപാർശ നടത്തുന്ന തുപോലെ റൊട്ടേഷൻ തുടർച്ചയായിട്ടുള്ളതായിരിക്കും. മെമ്പർ സൊസൈ റ്റികളിലെ ജീവനക്കാർക്കു വേണ്ടി തയ്യാറാക്കുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ ഉദ്യോ ഗാർത്ഥികളുടെ കുറവുണ്ടായാൽ ആ ഒഴിവുകൾ ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റ് ഉദ്യോ ഗാർത്ഥികളുടെ റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നികത്തുന്നതാണ്. അങ്ങനെ നിക ത്തപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകൾ പിന്നീട് സൊസൈറ്റി വിഭാഗത്തിന് തിരികെ ലഭി ക്കുന്നതല്ല. KS&SSRലെ ജനറൽ റൂൾസ് 14 17 പ്രകാരമുള്ള സംവരണ വ്യ

വസ്ഥകൾ പാലിച്ചായിരിക്കും രണ്ട് ലിസ്റ്റിലും നിന്നുമുള്ള നിയമനങ്ങൾ. 5. നിയമനരീതി : കേരളത്തിലെ സഹകരണ മേഖലയിലെ അപെക്സ് സൊസൈറ്റികളിൽ അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്ത മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിൽ സ്ഥിരമായി ജോലി ചെയ്തുവരുന്നവരും നിശ്ചിത യോഗ്യതയുള്ളവരുമായ ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും നേരിട്ടുള്ള നിയമനം. (14 ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ) **6. പ്രായം :** 18–50. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02/01/1969നും 01/01/2001നുമിട

ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉശ്പ്പെടെ) 7. യോഗൃതകൾ: 1) കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്ക് ലിമിറ്റഡിൽ അ ഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിൽ ഏതെങ്കിലും തസ് മൂന്നു വർഷത്തിൽക്കുറയാത്ത റെഗുലർ സർവീസ് ഉള്ളവരും സർവ്വീസിൽ തുടരുന്നവരുമായ സ്ഥിരം ജീവനക്കാരായിരിക്കണം. അത്ത പ്പെട്ടി അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്ന തീയതിയിലും നിയമനതീയതിയിലും മെമ്പർ സൊസൈറ്റിയിൽ സർവീസിൽ തുടരുന്നവരുമായിരിക്കണം.

2) ഏഴാം സ്റ്റാൻഡേർഡ് (പുതിയത്) പാസ്സായിരിക്കണം ത്തുലു യോഗ്യത.

3) ലൈറ്റ് ഡ്യൂട്ടി വാഹനങ്ങൾ ഓടിക്കുന്നതിന് അനുവദിച്ചുകൊണ്ടുള്ള തും ചുരുങ്ങിയത് മൂന്നു വർഷമായി പ്രാബല്യത്തിലുള്ളതുമായ ഡ്രൈ വിംഗ് ലൈസൻസും ഡ്രൈവേഴ്സ് ബാഡജും ഉണ്ടായിരിക്കണം. (അപേ ക്ഷ സ്ഥീകരിക്കുന്ന അവസാന തീയതിയിലും എഴുത്തു പരീക്ഷാ തീയ തി, പ്രായോഗിക പരീക്ഷാ തീയതി. ഇന്റർവ്യൂ തീയതി, നിയമന തീയതി എന്നീ തീയതികളിൽ നിലവിലുള്ളതായിരിക്കണം ഡ്രൈവിംഗ് ലൈസ

4) ലൈറ്റ് ഡ്യൂട്ടി വാഹനങ്ങൾ ഡ്രൈവ് ചെയ്യുന്നതിനുള്ള പ്രാവീണ്യം പ്രായോഗിക് പരീക്ഷാ സമയത്ത് തെളിയിക്കേണ്ടതാണ്

5) മെഡിക്കൽ ഫിറ്റ്നസ് : (i) ചെവി : പരിപൂർണ്ണ ശ്രവണ ശക്തി

(ii) കണ്ട് : (രണ്ടു കണ്ണുകളും)

ദൂരക്കാഴ്ച	: 6/6 സ്നെല്ലൻ
സമീപക്കാഴ്ച	: 0.5 സ്നെല്ലൻ
കളർ വിഷൻ	: സാധാരണം
നിശാന്ധത	: ഇല്ലായിരിക്കണം
(iii) പേശികളും സന്ധികളും:	തളർവാതം ഉണ്ടായിരിക്കരുത്. എല്ലാ സ

സികളും ആയാസരഹിതമായി ചലിപ്പിക്കാവുന്നവയായിരിക്കണം. (iv) നാഡീവ്യവസ്ഥ : പൂർണ്ണമായും സാധാരണ നിലയിലുള്ള

തായിരിക്കണം. പകർച്ച വ്യാധികൾ യാതൊന്നും ഉണ്ടായിരിക്കരുത് കുറിപ്പ് (1) : ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ഡ്രൈവിംഗിലുള്ള പ്രാവീണ്യം പരി ശോധിക്കുന്നതിനുള്ള H Test ഉൾപ്പെടെയുള്ള പ്രായോഗിക പരീക്ഷ ക മമീഷൻ നടത്തുന്നതാണ്. ഗ്രൗണ്ട് ടെസ്റ്റിൽ വിജയിക്കുന്നവരെ മാത്രമേ

റോഡ് ടെസ്റ്റിന് പങ്കെടുപ്പിക്കുകയുള്ളു. (2). ഫിസിക്കൽ ഫിറ്റ്നസിനെ സംബന്ധിച്ച് അസിസ്റ്റന്റ് സർജന്റെ റാ

ങ്കിൽ കുറയാത്ത ഒരു മെഡിക്കൽ ആഫീസറിൽ നിന്നുള്ള സർട്ടിഫിക്ക റ്റും കാഴ്ചയെ സംബന്ധിച്ച് സർക്കാർ സർവ്വീസിലുള്ള ഓഫ്താൽ മോ റ്റുട് കാഴചയെ സാബന്ധിച്ച സർക്കാര് സർവ്വസിലുള്ള ഓഫതാര് മോ ളജിസ്റ്റിൽ നിന്നും ലഭിച്ച സർട്ടിഫിക്കറ്റും (നിശ്ചിത മാതുകയിൽ) വാ ങ്ങി കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്. മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകകൾ ചുവടെ ചേർക്കുന്നു. (മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻെറ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ് ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in)) Note:- Details regarding standards of vision should be clearly stated in the

certificate, as given above and vague statements such as vision Normal etc. won't be accepted. Specification for each eye should be stated separately. Special attention should be directed to the distant vision. Required standard of vision are as follows.

	Right Eye	Left Eye	
(a) Distant Vision	6/6 Snellan	6/6 Snellan	
(b)Near Vision	0.5 Snellan	0.5 Snellan	
(a) Each are must have full field of vision			

(c) Each eye must have full field of vision.
(2) കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്ക് ലിമീറ്റഡിൽ അഫിലിയേറ്റ് ചെയ് തീട്ടുള്ള സഹകരണ സംഘങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് സാവരണം ചെയ് ാം— തിട്ടുള്ള ഒഴിവിൽ കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷൻ മുഖേന നിയമിക്ക പ്പെട്ടയാൾ അപ്രകാരമുള്ള തസ്തികയിൽ തുടരുവോളം ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം നിയമനം ലഭിക്കുന്ന തീയതിയിലും അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള സഹകരണ സംഘത്തിൽ സേവനത്തിലായിരിക്കണം എന്ന നിബന്ധന ബാ

ധകമാകുന്നതല്ല 8) ഈ തസ്തികയിലേയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കുന്ന മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിൽ നിന്നുമുളള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ അപേക്ഷ<sup>°</sup> സമർപ്പിക്കുന്നതിനുളള <sup>°</sup> അർഹ ത തെളിയിക്കുന്നതിനായി സർവ്വീസിനെ സംബന്ധിക്കുന്ന വിശദ വിവര ങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സഹകരണ വകു പ്പിലെ അസിസ്റ്റന്റ് രജിസ്ട്രാർ (ജനറൽ)ൽ നിന്നും വാങ്ങി അപേക്ഷ സ മർപ്പിക്കുന്ന സമയത്ത് upload ചെയ്യേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. അപേക്ഷയോടൊപ്പം പ്രസ്തുത സർ വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് upload ചെയ്താൽ മാത്രമേ അപക്ഷ സ്വീകരിക്കു കയുള്ളൂ. സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ താഴെപ്പറയുന്ന വിവരങ്ങൾ ഉണ്ടാ യിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻെറ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ് ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in)) 12. പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2, 5, 5(a), 7 എന്നിവ മേൽപ്പറഞ്ഞ

ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 412/2019 ഇലക്രീഷ്വൻ

1 സ്ഥാപനത്തിന്റെ പേര്

വോർമസ്യൂട്ടിക്കൽ കോർപ്പറേഷൻ (ഐ.എം.) കേരള ലിമിറ്റഡ് : ഇലക്രൂീഷ്യൻ : ₹ 8730-13540

2 ഉദ്യോഗപ്പേര് ശമ്പളം

4 ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം കുറിപ്പ് : i) മുകളിൽ 01 (ഒന്ന്) *്* തസ്തികയുടെ ചുരുക്കപ്പട്ടിക / ഉൾപ്പെടുത്തുവാൻ സാദ്ധ്യതയുള്ള ണ്ണം സ്വീകാര്യമായ അപേക്ഷകളുടെ സാദ്ധ്യതാപടികയിൽ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ എണ്ണം

ലഭ്യതയനുസരിച്ച് തീരുമാനിക്കുന്നതാണ്.

iii) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനത്തിനുള്ള ഏതു ശിപാർശയും പിന്നീട് തെറ്റാണെന്ന് ബോദ്ധ്യപ്പെട്ടാൽ റദ്ദ് ചെയ്യുന്നതിനു ള്ള അധികാരം കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മിഷന് ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാ ള്ള അധികാരം കേരള പബ്ലിക സർവീസ കമ്മിഷന ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാ ണ്. നിയമന ശിപാർശ റദ്ദു ചെയ്താൽ ഉടർ നിയമനാധികാരി ആ ഉ ദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ നിയ മന ശിപാർശ റദ്ദാക്കുകയും സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന ത് ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ പ്രൊബേഷൻ കാലമോ, ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച ശേഷം 240 ദിവസമോ ഏതാണോ ആദ്യം പൂർത്തിയാക്കുന്നത് ആ കാല യളവിനുള്ളിലായിരിക്കണം

iv) 03.01.2013 തീയതിയിലെ GO(P)No.01/13/SJD നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തര വ് പ്രകാരം ഈ തസ്തികയുടെ 3% (മുന്ന് ശതമാനം) ഒഴിവുകൾ ചലന വൈകല്യമുള്ളവർ / സെറിബ്രൽ പാൾസി ബാധിച്ചവർ, ശ്രവണ വൈക ല്യമുള്ളവർ എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിൽപ്പെടുന്ന ഭിന്നശേഷിയുള്ളവർക്കായി സം വരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു. കാഴ്ച വൈകല്യമുള്ളവർ ഈ തസ്തികയ്

ക്ക് അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹരല്ല. 5 നിയമന രീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം

പോയം : 18-36 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983നും 01.01.2001 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾ പ്പെടെ) പട്ടികജാതി / പട്ടിക വർഗ്ഗ ,മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗങ്ങൾക്ക് അനു വദനീയമായ വയസ്സിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും.

**കുറിപ്പ് :** പ്രസ്തുത് സ്ഥാപനത്തിൽ പ്രൊവിഷണലായി ജോലി നോക്കി യിട്ടുള്ളവർ ആദ്യത്തെ പ്രൊവിഷണൽ നിയമനക്കാലത്ത് നിശ്ചിത പ്രാ യപരിധി കഴിഞ്ഞിരുന്നില്ലെങ്കിൽ അവരുടെ പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസി ന്റെ ദൈർഘ്യത്തോളം ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കു ന്നതാണ്. എന്നാൽ പരമാവധി അഞ്ചുവർഷക്കാലം മാത്രമേ ഈ ആനു കൂല്യം ലഭിക്കുകയുള്ളു. ടി സ്ഥാപനത്തിൽ റഗുലർ ഉദ്യോഗം വഹിക്കു ന്നവർക്ക് വീണ്ടും മറ്റൊരു നിയമനത്തിന് ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്ന തല്ല. പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസുള്ളവർ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർഘ്യം കാണി ക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വാങ്ങി കൈവശം സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. അവർ റഗുലർ സർവ്വീസി - ച<sub>ാപ</sub>്രായായ വരുക്കാര്യായ പ്രത്യേക്കാര്യമാണ. അവർ റഗുലർ സർവ്വീസി ലല്ല ജോലി നോക്കിയിരുന്നതെന്ന് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ പ്രത്യേകം പറഞ്ഞി രിക്കണം.

(വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റുവ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിലെ പാർട്ട് 2ലെ പൊതുവ്യവസ്ഥകൾ ഖണ്ഡിക  $2(i),(ii),\,(iii),(iv),(vi),(vi),(x)$  & (xii) നോക്കാക.)

 യോഗ്യതകൾ : 1)എസ്.എസ്.എൽ.സിയോ തത്തുല്യയോഗ്യതയോ ഇല്യൂപ്പ് പ്രേഡിൽ നാഷണൽ ട്രേഡ് സർട്ടിഫിക്കറ്റോ തത്തുല്യ യോഗ്യതയോ.

(4) നേരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിന് തുടർച്ചയായ മൂന്നു വർഷത്തെ സേവന ത്തിൽ രണ്ടു വർഷം പ്രൊബേഷൻ കാലാവധി ആയിരിക്കും.

11. (a) പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡികയിലെ (v), (viii), (ix), (xi) & (xiii) എന്നീ ഉപഖണ്ഡികകളും 6, 7 എന്നീ ഖണ്ഡികകളും

മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല് . (b) മേൽപ്പറഞ്ഞ സ്ഥാപനത്തിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനം അവർ കാലാകാല ങ്ങളിൽ വരുത്തുന്ന ചട്ടങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥകൾക്കും വിധേയമായിരിക്കും.

## കാറ്റഗറി നമ്പർ: 413/2019 ഡ്രാഫ്ട്സ്മാൻ (സിവിൽ)

1 വകുപ്പ് ഉദ്യോഗപ്പേര്

: കേരള അഗ്രോ മെഷിനറി കോർപറേഷൻ ലിമിറ്റഡ് ഡ്രാഫ്ട്സ്മാൻ (സിവിൽ) ₹ 8,530-16,090

ശമ്പളം **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 01 (ഒന്ന്) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയുടെ ചുരുക്കപ്പട്ടിക /സാദ്ധ്യതാപട്ടിക

യിൽ<sup>°</sup> ഉൾപ്പെടുത്തുവാൻ സാദ്ധ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ എണ്ണം സ്വീകാര്യമായ അപേക്ഷകളുടെ ലഭ്യതയനുസരിച്ച് തീരുമാനിക്കുന്നതാണ്. 3) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനത്തിനുള്ള ഏതു ശിപാർശയും പിന്നീട് തെറ്റാണെന്ന് ബോദ്ധ്യപ്പെട്ടാൽ റദ്ദ് ചെയ്യുന്നതിനു ള്ള അധികാരം കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മിഷന് ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാ ണ്. നിയമന ശിപാർശ റദ്ദു ചെയ്താൽ ഉടൻ നിയമനാധികാരി ആ ഉ ദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുങ്ങതാണ്. എന്നാൽ നിയ മന ശിപാർശ റദ്ദാക്കുകയും സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന ത് ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ പ്രൊബേഷൻ കാലമോ. ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച ശേഷം 240 ദിവസമോ ഏതാണോ ആദ്യം പൂർത്തിയാക്കുന്നത് ആ കാല യളവിനുള്ളിലായിരിക്കണം

4) 03.01.2013 ലെ GO(P)No.01/13/SJD നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഈ തസ്തികയുടെ 3% (മൂന്നു ശതമാനം) ഒഴിവുകൾ ചലന വൈകല്യ മുള്ളവർ,സെറിബ്രൽ പാൾസി ബാധിച്ചവർ, ശ്രവണ വൈകല്യമുള്ളവർ, എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിൽ പ്പെടുന്ന ഭിന്നശേഷിയുള്ളവർക്കായി സാവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു .ഈ തസ്തികയിലേക്ക് അപേക്ഷിക്കുവാൻ കാഴ്ച

കുറവുള്ളവർ അർഹരല്ല 5 നിയമന രീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം

കുറിപ്പ് : (1) ആദ്യ രണ്ടു വർഷം ട്രെയിനി ആയാണ് ടി തസ്തികയിലേ കു നിയമിക്കുന്നത്. പരിശീലന കാലയളവിൽ കണ്സോളിഡേറ്റഡ് വേ ജസ് ആയിരിക്കും നൽകുന്നത് (2) ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപെടുന്നവർ സർവീസിൽ പ്രവേശിക്കു

ന്ന തീയതി മുതൽ ആദ്യത്തെ ഒരു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിൽ ആ

**പോയ**ം : 18-36; ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983നും 01.01.2001 നു മിടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കനം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) പട്ടികജാതി / പട്ടിക വർഗ്ഗ,മറ്റു പിന്നോക്കവിഭാഗങ്ങൾക്ക് അനുവദനീയമായ വയസ്സിള വ് ഉണ്ടായിരിക്കും.

കുറിപ്പ്: പ്രസ്തുത സ്ഥാപനത്തിൽ പ്രൊവിഷണലായി ജോലി നോക്കി യിട്ടുള്ളവർ ആദ്യത്തെ പ്രൊവിഷണൽ നിയമനക്കാലത്ത്നിശ്ചിത പ്രായ പരിധി കഴിഞ്ഞിരുന്നില്ലെങ്കിൽ അവരുടെ

പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർഘ്യത്തോളം ഉയർന്ന പ്രായപരിധി യിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്. എന്നാൽ പരമാവധി അഞ്ചു വർഷ ക്കാലം മാത്രമേ ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുകയുള്ളു. ടി സ്ഥാപനത്തിൽ റഗുലർ ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്നവർക്ക് വീണ്ടും മറ്റൊരു നിയമനത്തിന് ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നതല്ല. പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസുള്ളവർ സർ വ്വസിന്റെ ദൈർഘ്യം കാണിക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വാങ്ങി കൈവശം സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതു മാണ്. അവർ റഗുലർ സർവ്വീസിലല്ല ജോലി നോക്കിയിരുന്നതെന്ന് സർ ട്ടിഫിക്കറ്റിൽ പ്രത്യേകം പറഞ്ഞിരിക്കണം.

(വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റുവ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിലെ പാർട്ട് 2ലെ പൊതുവ്യവസ്ഥകൾ ഖണ്ഡിക 2(i),(ii), (iii),(iv),(vi),(vii),(xii) & (xiv) നോക്കുക.)

7 യോഗ്യതകൾ :(1) എസ്.എസ്.എൽ.സി പാസായിരിക്കണം അല്ലെങ്കിൽ

തത്തുലൂം (2)ഡ്രാഫ്ട്സ്മാൻ(സിവിൽ)ട്രേഡിലുള്ള ഐ.ടി. ഐ /ഐ ടി സി സർ ട്ടിഫിക്കറ്റ് (എൻ .സി .വി .ടി )

11 (a) പൊതുവൃവസ്ഥകളിലെ 2-ാം ഖണ്ഡികയിലെ v, viii, ix,x, xi & xiii എന്നീ ഉപഖണ്ഡികകളും ഖണ്ഡിക 7ഉം മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന്

(b) നിശ്ചിത യോഗ്യതയുള്ളവരും പ്രായപരിധിക്ക് ഉള്ളിലുള്ളവരുമായ പ്രശസ്ത കായിക താരങ്ങൾക്ക് KAMCO യിലെ സൂപ്പർവൈസറി തസ് ്തിക ഒഴികെയുള്ള മറ്റു തസ്തികകളിലെ നിയമനങ്ങളിൽ അധിക മാർ ക്ക് നൽകുന്നതാണ്.

(c) മേൽപ്പറഞ്ഞ സ്ഥാപനത്തിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനം വിശേഷാൽ ചട്ടങ്ങൾ ക്കും (03/02/1993 തീയതിയിലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം എസ്) നമ്പർ 12/93/P&ARD),അവർ കാലാകാലങ്ങളിൽ വരുത്തുന്ന ചട്ടങ്ങൾക്കും വൃവ സ്ഥകൾക്കും വിധേയമായിരിയ്ക്കും.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 414/2019 മെക്കാനിക്

: കേരള അഗ്രോ മെഷിനറി 1 വകുപ്പ് കോർപറേഷൻ ലിമിറ്റഡ് മെക്കാനിക് ₹ 8,530–16,090 2 ഉദ്യോഗപ്പേര്

ശമ്പളം ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം 28 (ഇരുപത്തിയെട്ട് ) i) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയുടെ ചുരുക്കപ്പട്ടിക /സാദ്ധ്യതാപട്ടിക യിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുവാൻ സാദ്ധ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ എണ്ണം സ്വീകാര്യമായ അപേക്ഷകളുടെ ലഭ്യതയനുസരിച്ച് തീരുമാനിക്കുന്നതാ

iii) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനത്തിനുള്ള ഏത ശിപാർശയും പിന്നീട് തെറ്റാണെന്ന് ബോദ്ധ്യപ്പെട്ടാൽ റദ്ദ് ചെയ്യുന്നതിനു ള്ള അധികാരം കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മിഷന് ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാ ണ്. നിയമന ശിപാർശ റദ്ദു ചെയ്താൽ ഉടൻ നിയമനാധികാരി ആ ഉ ദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന മന ശിപാർശ റദ്ദാക്കുകയും സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന ത് ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ പ്രൊബേഷൻ കാലമോ,യോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച ശേഷം 240 ദിവസമോ ഏതാണോ ആദ്യം പൂർത്തിയാക്കുന്നത് ആ കാല യളവിനുള്ളിലായിരിക്കണം

: നേരിട്ടുള്ള നിയമനം

കുറിപ്പ്: (1) ആദ്യ രണ്ടു വർഷം ട്രെയിനി ആയാണ് ടി തസ്തികയിലേ ക്കു നിയമിക്കുന്നത്. പരിശീലന കാലയളവിൽ കണ്സോളിഡേറ്റഡ് വേ

ജസ് ആയിരിക്കും നൽകുന്നത് (2) ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപെടുന്നവർ സർവീസിൽ പ്രവേശിക്കു ന്ന തീയതി മുതൽ ആദ്യത്തെ ഒരു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിൽ ആ

6 പ്രായം : 18-36 ; ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983നും 01.01.2001 നു മിട യിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) പട്ടികജാ തി / പട്ടിക് വർഗ്ഗ ,മറ്റു പിന്നോക്കവിഭാഗങ്ങൾക്ക് അനുവദനിയമായ വയ സ്സിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും .

കുറിപ്പ്: പ്രസ്തുത സ്ഥാപനത്തിൽ പ്രൊവിഷണലായി ജോലി നോക്കി യിട്ടുള്ളവർ ആദ്യത്തെ പ്രൊവിഷണൽ നിയമനക്കാലത്ത് നിശ്ചിത പ്രായ പരിധി കഴിഞ്ഞിരുന്നില്ലെങ്കിൽ അവരുടെ പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർ ഘ്യത്തോളം ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്. എന്നാൽ പരമാവധി അഞ്ചു വർഷക്കാലം മാത്രമേ ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുകയു ള്ളു. ടി സ്ഥാപനത്തിൽ റഗുലർ ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്നവർക്ക് വീണ്ടും മ റ്റൊരു നിയമനത്തിന് ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നതല്ല. പ്രൊവിഷണൽ സർ വ്വിസുള്ളവർ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർഘ്യം കാണിക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വാങ്ങി ട്കെവഗം സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾിഹാജരാ ക്കേണ്ടതുമാണ്. അവർ റഗുലർ സർവ്വീസിലല്ല ജോലി നോക്കിയിരുന്നതെന്ന് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ പ്രത്യേകം പറഞ്ഞീരിക്കണം (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റുവ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിലെ

പാർട്ട് 2ലെ പൊതുവൃവസ്ഥകൾ ഖണ്ഡിക 2(i),(ii), (iii),(iv),(vi),(xii) & (xiv)

**7 യോഗ്യതകൾ**: (1) എസ്.എസ്.എൽ.സി പാസായിരിക്കണം അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യം

(2) ഫീറ്റർ /മോട്ടോർ മെക്കാനിക് /ട്രാകൂർ മെക്കാനിക് / മെക്കാനിക് അ ഗ്രിക്കൾച്ചർ മെഷിനറി എന്നിവയിൽ ഏതെങ്കിലും ട്രേഡിലുള്ള നാഷ ണൽ ട്രേഡ് സർട്ടിഫിക്കറ്

11 (a) പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ 2-ാം ഖണ്ഡികയിലെ v, viii, ix, x, xi & xiii മേൽപ്പറഞ്ഞ എന്നീ ഉപഖണ്ഡികകളും 5,5(a) 7എന്നീ ഖണ്ഡികകളും ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല.

ഉപ്പോഗര്യപ്പെ പോയപരിധിക്ക് ഉള്ളിലുള്ളവരുമായ പ്രശസ്ത കായിക താരങ്ങൾക്ക് സുപ്പർവൈസറി തസ്തിക ഒഴികെയു ള്ള മറ്റു തസ്തികകളിലെ നിയമനങ്ങളിൽ അധിക മാർക്ക് നൽകുന്നതാണ്. (c) മേൽപ്പറഞ്ഞ സ്ഥാപനത്തിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനം വിശേഷാൽ ചട്ടങ്ങൾ ക്കും (03/02/1993 തീയതിയിലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം എസ്) നമ്പർ 12/93/P&ARD), അവർ കാലാകാലങ്ങളിൽ വരുത്തുന്ന ചട്ടങ്ങൾക്കും വ്യ വസ്ഥകൾക്കും വിധേയമായിരിയ്ക്കും. (d) 3% ഭിന്നശേഷി സംവരണം ടി തസ്തികയ്ക്ക് ബാധകമല്ല.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 415/2019 അക്കൗണ്ടന്റ്

1 സ്ഥാപനത്തിന്റെ പേര്

ം : കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ഡെവലപ്മെന്റ് കോർപ്പറേഷൻ ലിമിറ്റഡ്

ഉദ്യോഗപ്പേര് ശമ്പളം

അക്കൗണ്ടന്റ് ₹ 7480-11910

4 ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : 02 (രണ്ട്) കുറിപ്പ് : ii) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനത്തിനു ള്ള് ഏതു ശിപാർശയും പിന്നീട് തെറ്റാണെന്ന് ബോദ്ധ്യപ്പെട്ടാൽ റദ്ദ് ചെ യ്യുന്നതിനുള്ള അധികാരം കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മിഷന് ഉണ്ടായി യ്യു.സ്.സ്റ്റുള്ള 'ദിയിക്കായ കേയള പങ്ക്യിക്കുന്നതാണ്. നിയമന ശിപാർശ റദ്ദു ചെയ്താൽ ഉടൻ നിയമനാധികാ രി ആ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. എ ന്നാൽ നിയമന ശിപാർശ റദ്ദാക്കുകയും സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുക യും ചെയ്യുന്നത് ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ പ്രൊബേഷൻ കാലമോ, ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ചശേഷം 240 ദിവസമോ ഏതാണോ ആദ്യം പൂർത്തിയാക്കുന്നത് ആ കാലയളവിനുള്ളിലായിരിക്കണം

iii) 03.01.2013 തീയതിയിലെ GO(P)No.01/13/SID നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തര

വ് പ്രകാരം ഈ തസ്തികയ്ക്കുള്ള 3% ഒഴിവുകൾ ഭിന്നശേഷിയുള്ളവർ ക്കായി (കാഴ്ച വൈകല്യമുള്ളവർ, ശ്രവണ വൈകല്യമുള്ളവർ, ചലന വൈകല്യമുള്ളവർ / സെറിബ്രൽ പാൾസി ബാധിച്ചവർ) സംവരണം ചെ യ്തിരിക്കുന്നു

5 നിയമന് രീതി നേരിട്ടുള്ള നിയമനം

**6 പ്രായം** : 21–36 .ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983നും 01.01.1998 നു മിടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും പട്ടികജാതി / പട്ടിക വർഗ്ഗ് വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും നിയമാനുസൃത വയസ്സ് ഇളവുണ്ടായിരിക്കും

—– **കുറിപ്പ് :** പ്രസ്തുത സ്ഥാപനത്തിൽ പ്രൊവിഷണലായി ജോലി നോക്കി യിട്ടാള്ളവർ ആദ്യത്തെ പൊവിഷണൽ നിയമനകാലത്ത് നിശ്ചിത പ്രായപരി ധി കഴിഞ്ഞിരുന്നില്ലെങ്കിൽ അവരുടെ പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർ ഘൃത്തോളം ഉയർന്ന് പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്. എന്നാൽ ചരമാവധി അഞ്ചുവർഷക്കാലം മാത്രമേ ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുകയുള്ളു. ടി സ്ഥാപനത്തിൽ റഗുലർ ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്നവർക്ക് വീണ്ടും മറ്റൊരു നി യമനത്തിന് ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നതല്ല. പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസുള്ള വർ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർഘ്യം കാണിക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വാങ്ങി കൈവശം സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ് അവർ റഗുലർ സർവ്വീസിലല്ല ജോലി നോക്കിയിരുന്നതെന്ന് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ പ്രത്യേകം പറഞ്ഞിരിക്കണം

(വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വൃവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തി ലെ പാർട്ട് 2ലെ പൊതുവ്യവസ്ഥകൾ ഖണ്ഡിക 2 നോക്കുക.)

7. യോഗൃതകൾ : 1) ഒരു നേടിയ കൊമേഴ്സ് ബിരുദം. ഒരു അംഗീകൃത സർവകലാശാലയിൽ നിന്നും

2) സർക്കാർ വകുപ്പുകൾ /വ്യാവസായിക/വാണിജ്യ സ്ഥാപനങ്ങൾ / കമ്പനീസ് ആക്ട് പ്രകാരം രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ലിമിറ്റഡ് കമ്പനികൾ എന്നി വയിലോ, (i) സഹകരണ സംഘം (ii) വ്യാവസായിക വികസന കമ്മീഷണറുടെ കീഴിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ചെറുകിട വ്യാവസായിക യൂണിറ്റുകൾ,(iii)സർക്കാരിന്റ<sup>°</sup> താൽപര്യമുള്ള വ്യാവസായിക സ്ഥാപനങ്ങൾ എന്നിവ ഉൾപ്പെട്ട പൊതു മേഖല സ്ഥാപനങ്ങളിലോ അക്കൗണ്ട്സ് സംബന്ധമായ കാര്യങ്ങളിൽ 2 വർഷത്തിൽ കുറയാത്ത പ്രവൃത്തി പരിചയം

3) കമ്പ്യൂട്ടർ പ്രവർത്തനത്തിലുള്ള (Computer Operations) പ്രാഗൽഭ്യം അത്യാവശ്യമാണ്.

**കുറി**പ്പ്: പ്രവൃത്തി പരിചയം 7 (1)ലെ വിദ്യാഭ്യാസ യോഗൃത നേടിയതി നുശേഷം ലഭിച്ചതായിരിക്കണം

പ്രവൃത്തി പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് താഴെ കൊടുത്തിരിക്കുന്ന മാതൃകയിലായിരിക്കണം

### (പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻെറ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറിലെ വിജ് . ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in)

കുറിപ്പ് : 2 പ്രവൃത്തിപരിചയം സംബന്ധിച്ച വിശദാംശം രേഖപ്പെടുത്തു കയും മേൽ നിർദ്ദേശിച്ച മാതൃകയിൽ പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ സ്കാ ൻഡ് ഇമേജ് അപ് ലോഡ് ചെയ്യുകയും ചെയ്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് മാ ത്രമേ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കാൻ കഴിയുകയുള്ളൂ. പ്രായോഗിക പരിചയം അക്കാദമിക് യോഗ്യതയോ അടിസ്ഥാന യോഗ്യതയോ നേടിയതിനു ശേ ഷവും വിജ്ഞാപന് പ്രകാരം പ്രസ്തുത തസ്തികയുടെ അപേക്ഷ<sup>്</sup>സ്വീ കരിക്കുന്നതിനായി നിശ്ചയിച്ചിരിക്കുന്ന അവസാന തീയതിക്കു മുമ്പായി നേടിയ്തുമായിരിക്കണം.

3 എല്ലാ പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളും സർക്കാരിന്റെ ബന്ധപ്പെട്ട നിയ ന്ത്രണാധികാരി/ മേലധികാരിയെക്കൊണ്ട് സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. സർ ട്ടിഫിക്കറ്റുകളുടെ സത്യാവസ്ഥ പരിശോധനയ്ക്ക് വിധേയമാക്കുന്നതും വ്യാജസർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ നല്കുന്നവരുടെയും ഹാജരാക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർ ത്ഥി കളുടെയും പേരിൽ നിയമാനുസൃത നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതു

4 പരിചയം സംബന്ധിച്ച വിശദാംശങ്ങൾക്ക് പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ 19, 20 & 21 ഖണ്ഡികകൾ കാണുക.

5 ജോലി ചെയ്തിരുന്ന തസ്തികയുടെ പേര് അലെങ്കിൽ ജോലിയാടെ സഭാവം അതായത് കാഷ്യൽ തൊഴിലാളി അല്ലെങ്കിൽ ശമ്പളത്തോടുക ടിയോ അല്ലാതെയോ ഉളള അപ്രന്റീസ് അല്ലെങ്കിൽ സ്ഥിരമോ താൽക്കാ ലികമോ ആയ തൊഴിലാളി ഇവയിലേതാണോ അത് സൂചിപ്പിക്കണം

10 a) പൊതു വൃവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡികയിലെ (v), (viii), (ix), (x) (xi) & (xiii) എന്നീഉപഖണ്ഡികകളും 6,7 എന്നീ ഖണ്ഡികകളും മേൽപ്പറ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല b) മേൽപ്പറഞ്ഞ സ്ഥാപനത്തിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനം അവർ കാലാകാല

ങ്ങളിൽ വരുത്തുന്ന ചട്ടങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥകൾക്കും വിധേയമായിരി ക്കും

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 416/2019 ഡ്രൈവർ (എൽ.ഡി.വി.) പാർട്ട് II (സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറി)

1. സ്ഥാപനം

: കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഫെഡറേഷൻ ഓഫ് എസ്.സി./എസ്.റ്റി.ഡെവലപ്മെന്റ് കോഓപ്പറേറ്റീവ് ലിമിറ്റഡ് ഡ്രൈവർ (എൽ.ഡി.വി.)

2. ഉദ്യോഗപ്പേര്

3. ശമ്പളം

₹2740-4625 (PR) പ്രതീക്ഷിത ഒഴിവുകൾ 4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം

ഭിന്നശേഷിക്കാർ് ഈ തസ്തികയിലേക്കുള്ള് തെരഞ്ഞെടുപ്പിന് അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹരല്ല.

കുറിപ്പ്: 1) കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഫെഡറേഷൻ ഓഫ് എസ്.സി./ എസ്.റ്റി. ഡെവ ലപ്മെന്റ് കോഓപ്പറേറ്റീവ് ലിമിറ്റഡിൽ നിന്നും എഴുതി അറിയിക്കപ്പെടു ന്ന ഒഴിവുകൾ 1:1 എന്ന അനുപാതത്തിൽ വിഭജിച്ച് ജനറൽ കാറ്റഗറി യിൽ നിന്നും (പാർട്ട് I) സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും (പാർട്ട് II) നി കത്തുന്നതാണ്. ഒഴിവുകളിലെ ആദ്യ ഊഴം നിയമാനുസൃതമായി ജന റൽ കാറ്റഗറി വിഭാഗത്തിനുള്ളതാണ്.

2) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് സംസ്ഥാന തലത്തിൽ നടത്തുന്നതാണ്.

3) KCS<sup>°</sup> ചട്ടം 184 പ്രകാരം ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ സർ വ്വീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ രണ്ട് വർഷത്തെ സർവ്വീസിനുള്ളിൽ ഒരു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും. 4) ജനറൽ ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റ് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെയും മെമ്പർ സൊസൈ

റ്റി ജീവനക്കാരുടെയും റാങ്ക് ലിസ്സുകളിൽ നിന്നും ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഒ ന്നിടവിട്ട് യഥാക്രമം നിയമന ശിപാർശ നടത്തുന്നതും ആദ്യ നിയമന ശി പാർശ് ജനറൽ ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് നൽകു ന്നതുമാണ്. ഗവൺമെന്റ് വകുപ്പുകളിലെയും പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപന ങ്ങളിലേയും ഒഴിവുകളിലേക്ക് കമ്മീഷൻ നിയമന ശിപാർശ നടത്തുന്ന തുപോലെ റൊട്ടേഷൻ തുടർച്ചയായിട്ടുള്ളതായിരിക്കും. മെമ്പർ സൊസൈ റ്റികളിലെ ജീവനക്കാർക്കു വേണ്ടി തയ്യാറാക്കുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ ഉദ്യോ ഗാർത്ഥികളുടെ കുറവുണ്ടായാൽ ആ ഒഴിവുകൾ ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റ് ഉദ്യോ ഗാർത്ഥികളുടെ റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നികത്തുന്നതാണ്. അങ്ങനെ നിക ത്തപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകൾ പിന്നീട് സൊസൈറ്റി വിഭാഗത്തിന് തിരികെ ലഭി ക്കുന്നതല്ല. KS&SSRലെ ജനറൽ റൂൾസ് 14 17 പ്രകാരമുള്ള സംവരണ വൃവസ്ത് പാലിച്ചായിരിക്കും രണ്ട് ലിസ്റ്റിലും നിന്നുമുള്ള നിയമനങ്ങൾ. 5. നിയമനരീതി : കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഫെഡറേഷൻ ഓഫ് എസ്.സി./എസ്.റ്റി. ം വാധവലപ്മെന്റ് കോഓപ്പറേറ്റീവ് ലിമിറ്റഡിൽ അഫില്യേറ്റ് ചെയ്ത മെ മ്പർ സൊസൈറ്റികളിൽ സ്ഥിരമായി ജോലി ചെയ്തു വരുന്നവരും നിശ്ചി ത യോഗ്യതയുള്ളവരുമായ ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും നേരിട്ടുള്ള നിയമനം 18–50. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02/01/1969നും 01/01/2001നുമിടയിൽ

ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെട്ടെ) . 7. യോഗ്യതകൾ: 1) അപേക്ഷകർക്ക് കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഫെഡറേഷൻ ഓഫ് എസ്.സി./എസ്.ടി ഡവലപ്മെൻറ് കോ-ഓപ്പറേറ്റീവ് ലിമിറ്റഡിൽ അഫി ലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിൽ ഏതെങ്കിലും തസ്തി കയിൽ മൂന്ന് വർഷത്തിൽ കുറയാത്ത റഗുലർ സർവീസ് ഉള്ളവരും അ ത്തരക്കാർ അപേക്ഷാതീയതിയിലും നിയമന തീയതിയിലും മെമ്പർ സൊ സൈറ്റിയിൽ സർവീസിൽ തുടരുന്നവരുമായിരിക്കണം.

2) ഏഴാം സ്റ്റാൻഡേർഡ് (പുതിയത്) പാസ്സായിരിക്കണം തത്താല യോഗത്ര.

3) ലൈറ്റ് ഡ്യൂട്ടി വാഹനങ്ങൾ ഓടിക്കുന്നതിന് അനുവദിച്ചുകൊണ്ടുള്ള തും ചുരുങ്ങിയത് മൂന്നു വർഷമായി പ്രാബല്യത്തിലുള്ളതുമായ ഡ്രൈ വിംഗ് ലൈസൻസും ഡ്രൈവേഴ്സ് ബാഡ്ജും ഉണ്ടായിരിക്കണം. (അപേ ക്ഷ സ്ഥീകരിക്കുന്ന<sup>°</sup> അവസാന തീയതിയിലും എഴുത്തു പരീക്ഷ, പ്രായോ ഗിക പരീക്ഷ. ഇന്റർവ്യൂ തീയതി എന്നീ തീയതികളിലും നിലവിലുള്ള തായിരിക്കണം ഡൈവിംഗ് ലൈസൻസ്).

4) ലൈറ്റ് ഡ്യൂട്ടി വാഹനങ്ങൾ ഡ്രൈവ് ചെയ്യുന്നതിനുള്ള പ്രാവീണ്യം പ്രാ യോഗിക് പരീക്ഷാ സമയത്ത് തെളിയിക്കേണ്ടതാണ്.

5) മെഡിക്കൽ ഫിറ്റ്നസ് : (i) ചെവി : പരിപൂർ്ണ്ണ ശ്രവണ ശക്തി ഉണ്ടായിരിക്കണം

(ii) കണ്ണ് : (രണ്ടു കണ്ണുകളും) ദൂരക്കാഴ്ച 6/6 സ്നെലൻ സമീപക്കാഴ്ച 0.5 സ്നെല്ലൻ കളർ വിഷൻ സാധാരണം

: ഇല്ലായിരിക്കണം തളർവാതം ഉണ്ടായിരിക്കരുത്. എല്ലാ സ (iii) പേശികളാം സന്ധികളാം 

(iv) നാധീവ്യവസ്ഥ :പൂർണ്ണമായും സാധാരണ നിലയിലുള്ളതായിരിക്കണം. പകർച്ച വ്യാധികൾ യാതൊന്നും ഉണ്ടായിരിക്കരുത്.

കുറിപ്പ് (1) : ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ഡ്രൈവിംഗിലുള്ള പ്രാവീണ്യം പരിശോധിക്കുന്നതിനുള്ള H Test ഉൾപ്പെടെയുള്ള പ്രായോഗിക പരീക്ഷ കമ്മീഷൻ നടത്തുന്നതാണ്. ഗ്രൗണ്ട് ടെസ്റ്റിൽ വിജയിക്കുന്നവരെ മാത്ര

മേ റോഡ് ടെസ്റ്റിന് പങ്കെടുപ്പിക്കുകയുള്ളൂ. (2) : ഭിന്നശേഷിക്കാർ ഈ തസ്തികക്ക് അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹരല്ല (a) : ഫിസിക്കൽ ഫിറ്റ്നസിനെ സംബന്ധിച്ച് അസിസ്റ്റന്റ് സർജന്റെ റാങ്കിൽ കുറയാത്ത ഒരു മെഡിക്കൽ ആഫീസറിൽ നിന്നുള്ള സർട്ടിഫിക്കറ്റും കാഴ്ചയെ സംബന്ധിച്ച് സർക്കാർ സർവ്വീസിലുള്ള ഓഫ്താൽമോളജിസ്റ്റിൽ നിന്നും ലഭിച്ച സർട്ടിഫിക്കറ്റും (നിശ്ചിത മാത്യകയിൽ) വാങ്ങി കമ്മീഷൻ ആവ്ശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്. മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകകൾ ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

ചാഗ്യക്കാൾ ചിറ്റ്നസ്, കാഴ്ച എന്നിവ സംബന്ധിച്ചുള്ള മെഡിക്കൽ സർ ട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റ് സന്ദർശിക്കുക. Note:- Details regarding standards of vision should be clearly stated in the certificate, as given above and vague statements such as vision Normal etc. won't be accepted. Specification for each eye should be stated separately. Special attention should be directed to the distant vision. Required standard of vision are as follows.

standard of vision are as follows.			
	Right Eye	Left Eye	
(a) Distant Vision	6/6 Snellan	6/6 Snellan	
(b)Near Vision	0.5 Snellan	0.5 Snellan	
(c) Each eye must have full field of vision.			

(2) കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഫെഡറേഷൻ ഓഫ് എസ്.സി./എസ്.റ്റി ഡെവലപ്മെന്റ് കോഓപ്പറേറ്റീവ് ലിമിറ്റഡിൽ അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള സഹകരണ സംഘങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് സംവരണം ചെയ്തിട്ടുള്ള ഒഴിവിൽ കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷൻ മുഖേന നിയമിക്കപ്പെട്ടയാൾ അപ്രകാരമുള്ള ്തികയിൽ തുടരുവോളം ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം നിയമനം ലഭിക്കുന്ന തീയതിയിലും അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള സഹകരണ സംഘത്തിൽ സേവനത്തിലായിരിക്കണം എന്ന നിബന്ധന

ബാധകമാകുന്നതല്ല. 8) ഈ തസ്തികയിലേയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കുന്ന മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിൽ നിന്നുമുളള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ അപേക്ഷ<sup>°</sup>സമർപ്പിക്കുന്നതിനുളള<sup>°</sup> അർഹ ത തെളിയിക്കുന്നതിനായി സർവ്വീസിനെ സംബന്ധിക്കുന്ന വിശദ വിവര ങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സഹകരണകരണ വകുപ്പിലെ അസിസ്റ്റന്റ് രജിസ്ട്രാർ (ജനറൽ) ൽ നിന്നും വാങ്ങി അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്ന സമയത്ത് upload ചെയ്യേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. അപേക്ഷയോടൊപ്പം പ്രസ്തുത സർവീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് upload ചെയ്താൽ മാത്രമേ അപേക്ഷ സ്വീകരിക്കുകയുള്ളൂ. സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ താഴെപ്പറയുന്ന വിവരങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻെറ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ് ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in))

പൊതു വൃവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2, 7 എന്നിവ മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല.

# ജനറൽ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് (ജില്ലാതലം)

കാറ്റഗറി നമ്പർ: 417/2019 ഹൈസ്ക്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റ് (സോഷ്വൽ സയൻസ്) തമിഴ് മാധ്വമം വിദ്യാഭ്യാസം

വകുപ്പ് ഉദ്യോഗപ്പേര്

: വിദ്യാഭ്യാസം : ഹൈസ്ക്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റ് (സോഷ്യൽ സയൻസ്) തമിഴ് മാധ്യമം : 29200-62400/രൂപ

3 ശമ്പളം

4 ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തിരുവനന്തപുരം 2 (രണ്ട് )

(1) (ഒന്ന്)

കുറിപ്പ് (iii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാന ത്തിൽ 27.05.1971ലെ ഗവൺമെന്റ് ഓർഡർ (എം.എസ്) നമ്പർ 154/71/പി. ഡി.യിലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജി ല്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയാ യി അഞ്ചുവർഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ചുവർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജി ല്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്) നമ്പർ 04/61/പി.ഡി.യിലെ വ്യവസ്ഥകൾ ക്കു വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാ പനപ്രകാരം അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇ തിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേ ക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

(iv) ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ മുകളിൽ ഒഴിവ് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കി ലും ഒരു ജില്ലയിലേക്ക് മാത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും , ജില്ലയുടെ പേര് അപേക്ഷയുടെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ് .ഇ തിനു വിപരീതമായി ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥി ഒന്നിൽ കൂടുതൽ ജില്ലകളിൽ അ പേക്ഷകൾ സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ളതായോ തൻ നിമിത്തം തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടു വാൻ ഇടയായതായോ തെളിഞ്ഞാൽ പ്രസ്തുത അപേക്ഷകൾ നിരുപാധ് കം നിരസിക്കപ്പെടുന്നതും അവരുടെ മേൽ അച്ചടക്കനടപടികൾ സ്വീകരി ക്കുന്നതുമാണ്.

(vi) 03.01,2013ലെ G.O(P) No:1/2013/SID പ്രകാരം ഈ തസ്തികയിലേ ട്ടുള്ള 3% (മൂന്ന് ശതമാനം) ഒഴിവുകൾ Locomotor Disabiltiy/ Cerebral Palsy, Hearing Impairment, Lowvision Blindness എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിൽ പെട്ട ഭിന്നശേഷി ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കായി സംവരണം ചെയ്തിരിക്കു

ന്നു. 5 നിയമനരീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.

: 18-40, ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1979 നുഠ ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും 6 പ്രായാ ഉൾപ്പടെ). പട്ടികജാതി പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്കും മറ്റ് പിന്നോ ക്ക വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർക്കും നിയമാനുസൃത് ഇളവുണ്ടായിരിക്കും.

കുറിപ്പ് : യാതൊരുകാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് II ലെ പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ ഖണ്ഡിക 2 നോ

്**യോഗ്യതകൾ** : 1) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ കേരളത്തിലെ സർവ്വക ലാശാലകൾ നൽകിയിട്ടുള്ളതോ അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളതോ ആയ ബിരുദ വും ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെയുള്ള ബി.എഡ്/ബി.റ്റി ബിരുദവും. (ബന്ധപ്പെട്ട ബിരുദ വിഷയങ്ങൾ ഏതെല്ലാമെന്ന് താഴെ കുറിപ്പ് (ii) ൽ നൽകിയിരിക്കുന്നത് നോക്കുക). 2) കേരള സർക്കാർ ഈ തസ്തികയ്ക്കായി നടത്തുന്ന കേരള ടീച്ചർ എ

\_\_\_\_ ലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (കെടെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം.

എക്സപ്ഷൻ: ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെ സിടെറ്റ്/നെറ്റ്/സെറ്റ്/ എം.ഫിൽ/ പി.എച്ച്.ഡി/എം.എഡ് യോഗ്യത നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥി കളെ ടെറ്റ് യോഗുത നേടിയിരിക്കണം എന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ നിന്നും ഒഴി വാക്കിയിട്ടുണ്ട് (G.O.(P) No. 145/16/G.Edn. തീയതി 30.08.2016, G.O. (P) No.206/16/G.Edn. തീയതി 08.12.2016).

(i) തമിഴ് ഒന്നാം ഭാഷയായോ രണ്ടാം ഭാഷയായോ പഠിച്ച് എസ്.എ സ്.എൽ.സി/പ്ലസ് ടു/ പ്രീഡിഗ്രി പരീക്ഷ<sub>്</sub> പാസ്സായിരിക്കണം.

. അല്ലെങ്കിൽ

(ii) തമിഴ് ഭാഷയിലുള്ള ബിരുദം അല്ലെങ്കിൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദം നേ

മുകളിൽ (i), (ii) എന്നിവയിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള യോഗ്യതകളുടെ അഭാവ ത്തിൽ അവയുടെ തത്തുല്യ യോഗ്യത്കളും പരിഗണിക്കുന്നതാണ്. (G.O.(P)No.166/16/G.Edn. തീയതി 30.09.2016).

കുറിപ്പ് (i) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയിട്ടുള്ള എം.ഫിൽ യോഗ്യത തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നു ള്ളതോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാല ത ത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരിക്കണം

(ii) ഹിസ്റ്ററി, ഇക്കണോമിക്സ്, ജ്യോഗ്രഫി, പൊളിറ്റിക്സ്, കൊമേഴ്സ്, ഫിലോസ്ഫി, മ്യൂസിക്, സോഷ്യോളജി ഇവയിലേതെങ്കിലും ഐച്ചിക വിഷയമായെടുത്ത് ബിരുദം സമ്പാദിച്ചിരിക്കണം. (iii) റൂറൽ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ നാഷണൽ കൗൺസിൽ നൽകിയിട്ടുള്ള

റൂറൽ സർവ്വീസ് ഡിപ്ലോമയും ഡിഗ്രിക്ക് തുല്യമായി ഈ തസ്തികയ ക്ക് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്. (iv) ബന്ധപ്പെട്ട<sup>°</sup>വിഷയത്തിൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദം

. കും ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെ ബി.എഡ്/ബി.റ്റി യോഗ്യതയുള്ള പക്ഷം ഈ തസ്തികയ്ക്ക് അപേക്ഷിയ്കാവുന്നതാണ്.

(v) എച്ച്.എസ്.എ.(സോഷ്യൽ സയൻസ്) തമിഴ് തസ്തികയിലെ നിയമനത്തിന് താഴെ പറയുന്ന യോഗ്യതകളും സ്വീകാര്യമാണ്.

a) ഇസ്താമിക് ഹിസ്റ്ററി, ഉറുദു എന്നിവ ഡബിൾ മെയിനായുള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും, സോഷ്യൽ സ്റ്റഡീസിലുള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും

അല്ലെങ്കിൽ

b) ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററി മെയിൻ ആയും ജനറൽ ഇക്കണോമിക്സും ഇ ൻഡ്യൂൻ ഹിസ്റ്ററിയാം സബ്സിഡിയറിയായും ഉള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും ഹിസ്റ്ററിയിലുള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും

നാ "അല്ലെങ്കിൽ ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററിയും അറബിയും മെയിനായുള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും ഹിസ്റ്ററീയിലുള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും (മുകളിൽ a, b, c എന്നിവ GO(MS)No.254/90/G.Edn തീയതി 05.12.1990

(പകാരം)

അല്ലെങ്കിൽ

d) ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററി മെയിൻ ആയും ജനറൽ ഇക്കണോമിക്സും പൊ ളിറ്റിക്കൽ സയൻസും സബ്സിഡിയറിയായും ഉള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും ഹിസ്റ്ററിയിലുള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും (GO(MS)No.21/94/G.Edn തീയതി

അല്ലെങ്കിൽ

e) ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററിയും അറബിയും മെയിനായുള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും സോഷ്യൽ സ്റ്റഡീസിലുള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും

അല്ലെങ്കിൽ f) ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററി മെയിൻ ആയും ഇൻഡ്യൻ ഹിസ്റ്ററിയും പൊളിറ്റി ക്കൽ സയൻസും സബ്സിഡിയറിയായും ഉള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും ഹിസ്റ്റ റിയിലോ സോഷ്യൽ സ്റ്റഡീസിലോ ഉള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും

### അല്ലെങ്കിൽ

g) ഇന്ത്യാമിക് ഹിസ്റ്ററി മെയിൻ ആയാം പൊളിറ്റിക്കൽ സയൻസും ജനറൽ ഇക്കണോമിക്സും സബ്സിഡിയറിയായും ഉള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും — സോഷ്യൽ സ്റ്റഡീസിലുള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും

താലുങ്കിൽ h) ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററി മെയിൻ ആയും ഔട്ട്ലൈൻസ് ഓഫ് ഇൻഡൃൻ .., ഇപ്പോട് വാസ്യാന് വായണ് ആയും ഓട്ടാലെന്ന് ഓഫ് ഇനഡ്യൻ കൾച്ചർ ആന്റ് ഫ്രീഡം മൂവ്മെന്റും പൊളിറ്റിക്കൽ സയൻസും സബ്സിഡിയറിയും ഉള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും സോഷ്യൽ സ്റ്റഡീസിലുള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും

(മുകളിൽ e, f, g,  $\check{\mathsf{h}}$  എന്നിവ GO(MS)No.327/2001/G.Edn തീയതി 07.11.2001

(viii) ഈ തസ്തികയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് തമിഴിൽ വേണ്ടത്ര പരിജ്ഞാനം ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതും ആയത് ഇന്റർവ്യൂ സമയത്ത് വേണ്ടത്ര പര്യജ്ഞാനം ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതും ആയത് ഇന്റരവ്യൂ സമയത്ത പരിശോധിക്കുന്നതുമാണ്. എഴുത്ത് പരീക്ഷ ഉണ്ടെങ്കിൽ ചോദ്യക്കടലാസ് തമിഴിൽ ആയിരിക്കും. ഉത്തരങ്ങളും തമിഴിൽ തന്നെ എഴുതേണ്ടതാണ്. ബിരുദത്തിന്/ബിരുദാനന്തര ബിരുദത്തിന് ഐച്ഛികമായി പഠിച്ച വിഷയവും ഏതു വിഷയത്തിലാണ് ബി.എഡ്/ബി.റ്റി ലഭിച്ചിട്ടുള്ളതെന്നും അപേക്ഷയിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. 8. പ്രായപരിധി, നിയമനം ഇവ സംബന്ധിച്ച പ്രത്യേക ആനുകുലൃങ്ങക്ക് അനുബന്ധം 1 കാണുക :

## കാറ്റഗറി നമ്പർ: 418/2019 സ്റ്റാഫ് നഴ്സ് ഗ്രേഡ് 11

### ആരോഗ്വം : ആരോഗ്യം

- വകുപ്പ്
- ഉദ്യോഗപ്പേര് ശമ്പളം
- ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം
- ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തിരുവനന്തപുര കൊല്ലം പത്തനംതിട്ട ആലപ്പുഴ കോട്ടയം

സ്റ്റാഫ് നഴ്സ് ഗ്രേഡ് II ₹ 27800–59400

പതീക്ഷിത

ഒഴിവുകൾ

- എറണാകുളം ഇടുക്ക<u>ി</u> തൃശ്ശൂർ പാലക്കാട്
- കോഴിക്കോട് മലപ്പുറം വതനാട് കണ്ണൂർ കാസറഗോഡ്

നോട്ട്: (ii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഏതെങ്കിലും ഒ രു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും ജില്ലയുടെ പേ ർ അപേക്ഷയിൽ ബന്ധപ്പെട്ട കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ് . ഇതിനു വിപരീതമായി ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥി ഒന്നിൽ കൂടുതൽ ജില്ലകളിൽ അപേക്ഷകൾ സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ളതായോ തൻ നിമിത്തം തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെ ടുവാൻ ഇടയായതായോ തെളിഞ്ഞാൽ പ്രസ്തുത അപേക്ഷകൾ നിരു പാധികം നിരസിക്കപ്പെടുന്നതും അവരുടെമേൽ അച്ചടക്കനടപടികൾ സ്വീ കരിക്കുന്നതുമാണ്.

(iii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.1971 ലെ ജി. ഒ. (എം. എസ്.) 154/71/പി.ഡി.യിലെ പ്രത്യേക വൃവ സ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാ റാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്സുകളിൽ നിന്നും ഏതെങ്കിലുമൊരു ജില്ലയിലേക്ക് നിയമനം ലഭിക്കുന്ന വ്യക്തിക്ക് തുടർച്ചയായി സർവ്വീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ അച്ച് വർഷക്കാലത്തേയ്ക്ക് ആ ജില്ലയിൽ നിന്ന് മറ്റൊ രു ജില്ലയിലേക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ച് വർഷത്തിനു ശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാ റ്റം 02.01.1961 ലെ ജി. ഒ.(എം.എസ്) നം. 4/61/പി.ഡി എന്ന സർക്കാർ ഉ ത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കും. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിന് ഇതേ വകുപ്പിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജി ല്ലയിലിരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അപേക്ഷകൾ അയയ്

യ ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. (v) 03.01.2013 ലെ G.O(P) No.01/13/SJD നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഈ തസ്തികയ്ക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്ന ഫ്രഷ് ഒഴിവുകളുടെ 3% (മൂന്ന് ശതമാനം) Locomotor Disability/Cerebral Pasly, Hearing Impairment എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിൽപ്പെടുന്ന ഭിന്നശേഷിയുളളവർക്കായി സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു. Blindness/Low vision വിഭാഗത്തിലുളള ഭിന്നശേഷിക്കാർ ഈ തസ്തികയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹരല്ല.

: നേരിട്ടുള്ള നിയമനം

: 20-36, ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983നും (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). ഇടയിൽ 01.01.1999 നും ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ ക്കാർക്കും മറ്റ് പിന്നോക്ക

വിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്കും നിയമാനുസൂത വയ്സ്സിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും. കുറിപ്പ്: യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടുളളതല്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുളള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിലെ പാർട്ട് II പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ കാണുക

7 **യോഗ്യതകൾ** : 1) സയൻസ് വിഷയങ്ങളിൽ പ്ലസ് ടു/പ്രീഡിഗ്രി കോഴ് സ് ജയിച്ചിരിക്കണം/ സയൻസ് വിഷയങ്ങളിൽ വി.എച്ച്.എസ്.ഇ. ജയിച്ചിരിക്കണം / ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാല

യിൽ നിന്നും ഡൊമസ്റ്റിക് നഴ്സിംഗിൽ വി.എച്ച്.എസ്.ഇ. അല്ലെങ്കിൽ ത ത്തുല്യ യോഗ്യത.

2. ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും ബി.എസ്.സി.നഴ്സിംഗ് ജയിച്ചിരിക്കണം. അല്ലെങ്കിൽ ഒരു ഗവ.അംഗീകൃത സ്ഥാപനത്തിൽ നി ന്ന് ജനറൽ നഴ്സിംഗിലും മിഡ് വൈഫറിയിലും മുന്ന് വർഷത്തിൽ കു റയാതെയുളള കോഴ്സ് ജയിച്ചിരിക്കണം. 3. കേരള നേഴ്സസ് ആന്റ് മിഡ് വൈവ്സ് കൗൺസിലിൽ സ്ത്രീകൾ ന

ഴ്സ് ആന്റ് മിഡ് വൈഫ്'ആയും പുരുഷൻമാർ നേഴ്സ് ആയും രജിസ്റ്റർ ചെത്തിരിക്കണം

> കാറഗറി നമ്പർ: 419/2019 എൽ. പി. സ്കൂൾ ടീച്ചർ (തമിഴ് മാധ്വമം)

: വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് 1 വകുപ്പ്

എൽ.പി. സ്കൂൾ ടീച്ചർ 2 ഉദ്യോഗപ്പേര്

(തമിഴ് മാധ്യമം) ₹ 25200-54000/ ശമ്പളം

4 ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തിരുവനന്തപുരം 01 (ഒന്ന് )

കുറിപ്പ്: (ii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിലേയ് ക്കു പ്രത്യേകം റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം തയ്യാറാക്കു ന്ന് റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രാബല്യാത്തിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ത് ഒരു വർഷവും ഏറ്റവും കൂടിയത് മൂന്ന് വർഷവും നിലവിലിരിക്കുന്ന താണ്. എന്നാൽ ഒരു വർഷത്തിനുശേഷം ഇതേ ജില്ലയിലേയ്ക്ക് ഒരു പു തിയ റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കുകയാണെങ്കിൽ, ആ തീയതി മുതൽ ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന് പ്രാബല്യമു ണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല. ലിസ്റ്റ് പ്രാബല്യത്തിൽ ഇരിക്കുന്ന സമയത്ത് എഴു തി അറിയിക്കപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകളിലേക്ക് പ്രസ്തുത ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നീ യമനം നടത്തുന്നതാണ്. എന്നാൽ ഒരു റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് നിലവിലിരിക്കുന്ന പരമാവധി 3 വർഷത്തിനുള്ളിൽ ആ ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും ആരും നിയമന ത്തിന് ശിപാർശ ചെയ്യപ്പെടുന്നില്ല എങ്കിൽ അങ്ങനെയുള്ള ലിസ്റ്റിന്റെ കാ ലാവധി ഒരു വർഷം കൂടിയോ ഒരാളെയെങ്കിലും നിയമനത്തിനായി തെ രഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്നതുവരെയോ ഏതാണ് ആദ്യം അതുവരെ ദീർഘിപ്പി ക്കാന്നതാണ്.

(iii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം ഈ തസ്തികയിലേയ്ക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥി . കൾ മുകളിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിലേയ്ക്കു മാത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും ജില്ലയുടെ പേര് അപേക്ഷാ ഫാറ ത്തിൽ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്താണ്ടതുമാണ്. (iv) ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ

27.5.1971 ലെ ഗവൺമെന്റ് ഓർഡർ (എംഎസ്.) നമ്പർ 154/71/പി.ഡി യി ലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം വലിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവ്വീസ് ആരാഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചുവർഷക്കാ ലത്തീനിടയ്ക്ക് മറ്റ് ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കു ന്നതല്ല. അഞ്ചുവർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേക്ക് മാറ്റം അ നുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റാ 2.1.1961 ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് ജി.ഒ. (എം.എസ്) നമ്പർ 4/61/പി.ഡി യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരി ക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഏ തെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അ പേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

(vi) 03.01.2013 6EL GO (P) No. 01/2013/SID. 26.11.20186EL GO (P) No.20/ . 2018/SJD, 7.05.2019 ലെ GO (P) No. 5/2019/SJD എന്നീ ഉത്ത പ്രകാരം ടി തസ്തികയുടെ 3% ഒഴിവുകൾ Locomotor Disabiltiy/Cerebral Pasly, Blindness/Low vision , Hearing Impairment എന്നീ ഭിന്നശേഷി വി ഭാഗങ്ങൾക്കായി സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു.

നിയമനരീതി

നേരിട്ടുള്ള നിയമനം

പോയാ : 18-40. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1979നും 01. 01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെട) പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്കും മറ്റ് പിന്നോക്ക വി ഭാഗങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ നിയമാനുസ്യ

തമായ ഇളവുണ്ടായിരിക്കും . കുറിപ്പ് : യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സ് കവിയാൻ് പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് 2 ലെ പൊതുവൃവസ്ഥകൾ (ഖണ്ഡിക 2 )

**7 യോഗ്യതകൾ** : 1) കേരള ഗവൺമെന്റ് പരീക്ഷാ കമ്മീഷണർ നടത്തു ന്ന എസ്.എസ്.എൽ.സി. യോ തത്തുല്യമായ പരീക്ഷയോ പാസ്സായിരി

## അല്ലെങ്കിൽ

കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും യൂണിവേഴ്സിറ്റി നൽകിയതോ അംഗീകരിച്ചതോ ആയ പ്രീഡിഗ്രി പരീക്ഷയോ തത്തുല്യമായ പരീക്ഷയോ പാസ്സായിരിക്കണം.

### അല്ലെങ്കിൽ

കേരളത്തിലെ ഹയർ സെക്കന്ററി പരീക്ഷാബോർഡ് നൽകിയതോ അം ഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളതോ ആയ ഹയർ സെക്കണ്ടറി പരീക്ഷയോ തത്തുല്യമായ പരീക്ഷയോ പാസ്സായിരിക്കണം.

2) കേരള ഗവൺമെന്റ് പരീക്ഷാ കമ്മീഷണർ നടത്തുന്ന ടി.ടി.സി (തമി

ഴ്) പരീക്ഷ പാസ്സായിരിക്കണം. 3) കേരള സർക്കാർ ഈ തസ്തികയ്ക്കായി നടത്തുന്ന കേരള ടീച്ചർ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (കെടെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം. എക്സംപ്ഷൻ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെ സി.ടെറ്റ്/നെറ്റ്/സെറ്റ്/

എം.ഫിൽ/ പി.എച്ച്.ഡി/എം.എഡ് യോഗ്യത് നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ടെറ്റ് യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം എന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട് (G.O. (P) No. 145/16/G.Edn. തീയതി 30.08.2016, G.O. (P) No. 206/16/G.Edn. തീയതി 08.12.2016).

കുറിപ്പ് : (i) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയിട്ടുള്ള എം.ഫിൽ യോഗ്യത കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നി ന്നുള്ളതോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാ ല തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരിക്കണം. (ii) കേരളത്തിൽ നിന്നുള്ള ടി.ടി.സി (തമിഴ്) പരീക്ഷ പാസ്സായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ തമിഴ് ഹാട് സർക്കാർ നൽകുന്ന

ടി.ടി.സി (തമിഴ്) യോഗ്യതയോ, തമിഴ്.നാട് സർക്കാർ നൽകുന്ന ടീച്ചർ എഡ്യൂക്കേഷൻ ഡിപ്ലോമ (റഗുലർ) യോഗ്യതയോ ഉള്ളവരെയും പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

(iii) ബി.എഡ്, ടി.ടി.സി ക്ക് പകര യോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതല്ല. (iv) എഴുത്തുപരീക്ഷ ഉണ്ടെങ്കിൽ ചോദ്യക്കടലാസ് തമിഴിൽ ആയിരിക്കും. ഉത്തരങ്ങളും തമിഴിൽ തന്നെ എഴുതേണ്ടതാണ്.

8. പ്രായപരിധി, നിയമനം ഇവ് സംബന്ധിച്ച പ്രത്യേക ആനുകൂല്യ ങ്ങൾക്ക് അനുബന്ധം 2 കാണുക:

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 420/2019 യൂ. പി സ്ക്കൂൾ ടീച്ചർ (കന്നഡ മാധ്വമം ) (തസ്തികമാറ്റം വഴി) വിദ്വാഭ്യാസം

- 1 വകുപ്പ്
- 2. ഉദ്യോഗപ്പേര്
- : വിദ്യാഭ്യാസം യൂ.പി സ്ക്കൂൾ ടീച്ചർ (കന്നഡ മാധ്യമം) (തസ്തികമാറ്റം വഴി)
- 3. ശമ്പളം : ₹ 25200-54000/

**4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ കാസറഗോഡ് - 06 (ആറ് )

കുറിപ്പ്: (ii) തസ്തികമാറ്റം വഴി നിയമനത്തിനായി നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ള ഒഴി വുകളിലേക്ക് നിയമന ശിപാർശ ചെയ്യപ്പെടാൻ അർഹരായ ഉദ്യോഗാർ ത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ ആ ഒഴിവുകൾ നേരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിനായി തയ്യാറാക്കുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നികത്തുന്നതാണ്.

(iii) അപേക്ഷ അയയ്ക്കുന്ന തീയതിയിൽ ഉദ്യോഗാർത്ഥി കേരള പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാരനോ (Full Member) പ്രൊബേഷൻ തൃപ്തികരമായി പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടുള്ള (aprum/Member) പ്രോബേഷൻ തുപത്തയോയ് പുത്തസ്വാക്കായിട്ടുള്ള (ap-proved Probationer) ആളോ ആയിരിക്കണം. (അപേക്ഷാ തീയതിയിൽ പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽ ക്ലാർക്ക്, ടൈപ്പിസ്റ്റ്, അറ്റൻഡർ, ഓഫീസ് അറ്റൻഡൻ്റ് എന്നിവയിലേതെങ്കിലും തസ്തികയിൽ 5 വർഷത്തിൽ കുറയാത്ത സർവ്വീസ് ഉണ്ടായിരിക്കണം [20.01.2009 ലെ ജി.ഒ (എം.എസ്) നം. 8/09/പൊ.വി.വപ.

(v) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ മുകളിൽ ഒഴിവ് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള കാസറഗോഡ് ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും, ജില്ലയുടെ പേര് അപേക്ഷയുടെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്.

(vi) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.1971ലെ ഗവൺമെന്റ് ഓർഡർ (എം.എസ്) 154/71/പി.ഡിയിലെ പ്രത്യേക വൃവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവ്വീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയാ യി അഞ്ചു വർഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ച് വർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജി ല്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് ജി.ഒ (എം.എസ്) 4/61/പി.ഡി.യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉ ദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലിരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപ ന പ്രകാരം അപേക്ഷകൾ സമർപ്പിക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇ തിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേ ക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

(vii) തസ്തികമാറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം ആയതിനാൽ KS & SSR ലെ ര ണ്ടാം ഭാഗത്തെ 14 മുതൽ 17 വരെയുള്ള വകുപ്പുകളിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള സംവ രണ വ്യവസ്ഥകൾ ഈ നിയമനത്തിന് ബാധകമല്ല. 5.

നിയമന രീതി : തസ്തികമാറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം. (അ പേക്ഷാ തീയതിയിൽ പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽ ക്ലാർക്ക്, ടൈപ്പിസ്റ്റ്, അറ്റൻഡർ, ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ് എന്നിവയിലേതെങ്കിലും തസ്തികയിൽ 5 വർഷത്തിൽ കുറയാത്ത സർവ്വീസ് ഉണ്ടായിരിക്കണം ധ20.01.2009 ലെ ജി.ഒ (എം.എസ്) നം. 8/09/പൊ.വി.വപ.

പോയം : ബാധകമല്ല.

7. യോഗ്യതകൾ :

1) കേരള സർക്കാരിന്റെ പരീക്ഷാ കമ്മീഷണർ നടത്തുന്ന എസ്.എസ്. എൽ.സി പരീക്ഷയോ തത്തുല്യ പരീക്ഷയോ വിജയിച്ചിരിക്കണം

### അല്ലെങ്കിൽ

കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകിയതോ അംഗീക രിച്ചതോ ആയ പ്രീഡിഗ്രി പരീക്ഷയോ അല്ലെങ്കിൽ പ്രീഡിഗ്രിക്ക് തത്തു ല്യമായി കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലകൾ അംഗീകരിച്ച യോഗുതയോ നേടിയിരിക്കണം

**അല്ലെങ്കിൽ** കേരളത്തിലെ ഹയർ സെക്കണ്ടറി പരീക്ഷ ബോർഡ് നടത്തുന്നതോ ത ത്തുല്യമായി ഗവൺമെന്റ് അംഗീകരിച്ചതോ ആയ ഏതെങ്കിലും ഹയർ സെക്കണ്ടറി പരീക്ഷ വിജയിച്ചിരിക്കണം.

2) കേരള സർക്കാർ പരീക്ഷ കമ്മീഷണർ നടത്തുന്ന റ്റി.റ്റി.സി (കന്നഡ) പരീക്ഷ വിജയിച്ചിരിക്കണം

### അല്ലെങ്കിൽ

കേരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകൾ നല്കിയതോ അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളതോ ആയ ഏതെങ്കിലും വിഷയത്തിലുള്ള ബിരുദവും കൂടാതെ B.Ed/BT/ LT(കന്നഡ) യോഗ്യതയും നേടിയിരിക്കണം

3) കേരള സർക്കാർ ഈ തസ്തികയ്ക്കായി നടത്തുന്ന കേരള ടീച്ചർ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (കെടെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം.

എക്സംപ്ഷൻ ബാസപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെ സിടെറ്റ്/നെറ്റ്/സെറ്റ്/ എം.ഫിൽ/ പി.എച്ച്.ഡി/എം.എഡ് യോഗ്യത നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ടെറ്റ് യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണ എന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട് (G.O. (P) No. 145/16/G.Edn. തീയതി 30.08.2016, G.O. (P) No. 206/16/G.Edn. തീയതി 08.12.2016).

**കുറിപ്പ് : l)** ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയിട്ടുള്ള എം.ഫിൽ യോഗ്യത ം പ്രചാരം പ്രചാരം പ്രചാരം പര്യമാരം പരവര്യമാരം പര്യമാരം പ ല തത്തുലൂമായി അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരിക്കണം. ii) കേരളത്തിൽ നിന്നുള്ള ടി ടി സി (കന്നഡ) പരീക്ഷ പാസ്സായ ഉദ്യോ

ഗാർത്ഥികളുടെയും ബി എഡ് (കന്നഡ) ബിരുദക്കാരുടെയും അഭാവ ത്തിൽ TCH (മൈസൂർ) യോഗ്യതയുള്ളവരെയും പരിഗണിക്കുന്നതാണ്. iii) 31.03.12 ന് മുൻപ് സർവീസിൽ പ്രവേശിച്ച പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിലെ ക്ലാർക്ക്, ടൈപ്പിസ്റ്റ്, അറ്റൻഡർ, ഓഫീസ് അറ്റൻഡർ; എന്നിവയിലേതെങ്കിലും തസ്തികയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന നിശ്ചിത 

നിയമനം ലഭിക്കുമ്പോൾ കെടെറ്റ് പാസ്സാകണമെന്ന് നിർബന്ധമില്ല. iv) ഈ തസ്തികയ്ക്ക് എഴുത്ത് (വിവരണാത്മക/ഒ.എം.ആർ) പരീക്ഷ ഉണ്ടെങ്കിൽ ചോദ്യക്കടലാസ് കന്നഡയിൽ ആയിരിക്കും. ഉത്തരങ്ങളും കന്നഡയിൽ തന്നെ എഴുതേണ്ടതാണ്. (OMR ഉത്തരകടലാസ് സംബന്ധിച്ച്, ഉത്തരങ്ങൾ എഴുതുന്നതിനുപകരം നിർദ്ദേശിക്കുന്ന പ്രകാരം അടയാളപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.)

4) അപേക്ഷാ തീയതിയിൽ പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽ ക്ലാർക്ക്, ടൈപ്പിസ്റ്റ്, അറ്റൻഡർ, ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ് എന്നിവയിലേതെങ്കിലും തസ്തികയിൽ അഞ്ച് വർഷത്തിൽ കുറയാത്ത് സർവ്വീസ് ഉണ്ടായിരിക്കണം (20.01.2009 ലെ ജി.ഒ (എംഎസ്) നമ്പർ 8/09/ പൊ.വി.വ)

കുറിപ്പ്: മേൽപ്പറഞ്ഞ സർവ്വീസ് തെളിയിക്കുന്നതിന് ആഫീസ്/വകുപ്പ് മേലധികാരിയിൽ നിന്നും താഴെ കൊടുത്തിട്ടുള്ള മാതൃകയിൽ ഒരു സർ ട്ടിഫിക്കറ്റ് (അസ്സൽ) വാങ്ങി കൈവശം സൂക്ഷിയ്ക്കേണ്ടതും, വിദ്യാഭ്യാ സം, യോഗ്യത്, സ്വസ് എന്നിവ തെളിയിക്കുന്ന രേഖകളോടൊപ്പം കമ്മീ ഷൻ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്.

(സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻെറ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ് ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in))

# കാറ്റഗറി നമ്പർ: 421/2019 ജൂനിയർ ഹെൽത്ത് ഇൻസ്പെക്ടർ ഗ്രേഡ് II

1 വകുപ്പ് 2 ഉദ്യോഗപ്പേര്

3 ശമ്പളം

4 ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം

ആരോഗ്വം

ആരോഗ്യം ജൂനിയർ ഹെൽത്ത് ഇൻസ്പെക്ടർ ഗ്രേഡ് II

₹ 22200-48000 ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തിരുവനന്തപുരം കൊല്ലം പത്തനംതിട്ട ആലപ്പുഴ കോട്ടയം ഇടുക്കി എറണാകുളം

**ചതീക്ഷി**ത ഒഴിവാകൾ

മലപ്പുറം കോഴിക്കോട് വതുനാട് കണ്ണൂർ കാസാരഗോവ്

തൃശ്ശൂർ

പാലക്കാട്

നോട്ട്: (ii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഏതെങ്കിലും ഒ രു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും ജില്ലയുടെ പേ ര് അപേക്ഷയിൽ ബന്ധപ്പെട്ട കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്. ഇ തിനു വിപരിതമായി ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥി ഒന്നിൽ കൂടുതൽ ജില്ലകളിൽ അപേക്ഷകൾ സമർപ്പിച്ചിട്ടുളളതായോ തൻ നിമിത്തം തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെ ടുവാൻ ഇടയായതായോ തെളിഞ്ഞാൽ പ്രസ്തുത അപേക്ഷകൾ നിര് പാധികം നിരസിക്കപ്പെടുന്നതും അവരുടെമേൽ അച്ചടക്കനടപടികൾ സ്വീ കരിക്കാന്നതാമാണ്.

കരിക്കുന്നതുമാണ.
(iii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.1971 ലെ ജി. ഒ. (എം. എസ്.) 154/71/പി.ഡി. യിലെ പ്രത്യേഷ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകളിൽ നിന്നും ജനതെങ്കിലുമൊരു ജില്ലയിലേക്ക് നിയമനം ലഭിക്കുന്ന വ്യക്തിക്ക് തുടർച്ചയായി സർവ്വീസ് തുരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ അഞ്ച് വർഷക്കാലത്തേയ്ക്ക് ആ ജില്ലുയിൽ നിന്ന് മറ്റൊരു ജില്ലയിലേക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ച് വർഷത്തിനു ശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02..01.1961 ലെ ജി. ഒ. (എം .എസ്) നം. 4/61/പി.ഡി എന്ന സർക്കാർ ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കും. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിന് ഇതേ വകുപ്പിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലിരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല

(v) 20.12.2014 ലെ G.O(P) No.101/2014/SJD നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഈ തസ്തികയ്ക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്ന ഫ്രഷ് ഒഴിവുകളുടെ 3% (മൂന്ന് ഈ തന്നത്തെയ്ക്ക് നിപ്പോര്ട്ട ചെയ്യുന്ന പ്രമ്പര് ഒഴിച്ചുള്ളവര് ഒരു (മൂന്ന തതമാനം) Locomotor Disabiltiy/Cerebral Pasly, Hearing Impairment എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിൽപ്പെടുന്ന ഭിന്നശേഷിയുളളവർക്കായി സാവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു. Blindness/Low vision വിഭാഗത്തിലുളള ഭിന്നശേഷിക്കാ രെ 3% ഭിന്നശേഷി സാവരണത്തിന് ഐഡന്റിഫൈ ചെയ്തിട്ടില്ലാത്തതി നാൽ ഈ തസ്തികയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കുവാൻ ട്ടി വിഭാഗക്കാർ അർഹരല്ല.

: നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.

6 പ്രായം : 18-36, ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983നും 01.01.2001നും (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരി ക്കണം. പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ് ക്കാർക്കും മറ്റ് പിന്നോക്കവിഭാഗത്തിലു ളളവർക്കും നിയമാനുസൃത വയസ്സിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും.

കുറിപ്പ്: യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടുള്ളതല്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ അന്യവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിലെ പാർട്ട് II പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 കാണുക.

7 യോഗ്യതകൾ :

അനാൻ: സയൻസ് വിഷയങ്ങളിൽ പ്ലസ് 2 അഥവാ തത്തുല്യമായ പരീ ക്ഷ അംഗീകൃത സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിന്ന് വിജയിച്ചിരിക്കണം.
 സാങ്കേതികം: ഡയറക്ടർ ഓഫ് ഹെൽത്ത് സർവ്വീസസ് അല്ലെങ്കിൽ കേ രള ഗവൺമെന്റ് അംഗീകരിച്ച ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിന്നുള്ള ഡി പ്ലോമ ഇൻ ഹെൽത്ത് ഇൻസ്പെക്ടർ കോഴ്സ്.
 രജീസ്ട്രേഷൻ: കേരള പാരാമെഡിക്കൽ കൗൺസിൽ രജിസ്ടേഷൻ.

## കാറ്റഗറി നമ്പർ: 422/2019 പാർട്ട് ടൈം ഹൈസ്കൂൾ ടീച്ചർ (ഹിന്ദി)

1 വകുപ്പ് 2. ഉദ്യോഗപ്പേര്

3. ശമ്പളം 4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : വിദ്യാഭ്യാസം പാർട്ട് ടൈം ഹൈസ്കൂൾ ടീച്ചർ (ഹിന്ദി) ₹ 19000-43600/

ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ കൊല്ലം 2 (രണ്ട്)

കോട്ടയം 1 (ഒന്ന്) വയനാട് 1 (ഒന്ന്)

കുറിപ്പ്: (iii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം ഈ തസ്തികയിലേയ്ക്ക് ഉദ്യോ ഗാർത്ഥികൾ മുകളിൽ ഒഴിവ് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേക്ക് മാത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും ജില്ലയുടെ പേര് അ പേക്ഷയുടെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്. ഇതിനു വിപരീതമായി ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥി ഒന്നിൽ കുടുതൽ ജില്ലകളിൽ അപേക്ഷ സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ളതായോ തൻനിമിത്തം തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുവാൻ ഇടയായ തെളിഞ്ഞാൽ പ്രസ്തുത അപേക്ഷകൾ നിരുപാധികം നിരസിക്ക

പ്പെടുന്നതും അവരുടെമേൽ അച്ചടക്ക നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതുമാണ്. (iv) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.1971ലെ ഗവൺമെന്റ് ഓർഡർ (എം.എസ്)നമ്പർ 154/71/പി.ഡി.യിലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാ നത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന രാളിന് സർവീസ് എറുടിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചു വർഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനു വദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ചുവർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേയ് ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961ലെ സർക്കാർ ഉ ത്തരവ് (എം.എസ്) നമ്പർ 04/61/പി.ഡി.യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയ മായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം

അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർ ന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാ

കുറിപ്പ്: 03.01.2013 ലെ G.O(P) No.01/2013/SJD , 26.11.2018 ലെ G.O(P) No.20/2018/SJD , 07.05.2019 ലെ G.O(P)No.5/2019/SJD ഉത്തരവ് എന്നിവ പ്രകാരം ഒഴിവുകളുടെ 3% യോഗ്യരായ ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കായി സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു.

5. നിയമന രീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം. 6. പ്രായം : 18-40. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02/01/1979നും 01/01/2001നും ഇട യിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) മറ്റ് പി ന്നോക്ക വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗ ത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ നിയമാനുസ്യതമായ ഇളവുണ്ടായിരിക്കും.

കുറിപ്പ് : യാതൊരുകാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് II ലെ പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ (ഖണ്ഡിക 2) നോക്കാക. 7. യോഗ്യതകൾ :

1) അക്കാഡമിക് യോഗ്യതകൾ

n) കേരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകൾ ന ംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളതോ ആയ ഹിന്ദി ഭാഷയിലുള്ള ബിരുദം നൽകിയതോ

അല്ലെങ്കിൽ

കേരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകിയതോ അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളതോ ആയ പൗരസ്തൃഭാഷ (ഹിന്ദി) പഠനത്തിലുള്ള ടൈറ്റിൽ (പ്രസ്തുത ടൈറ്റിൽ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിലെ ബിരുദത്തിന്റെ പാർട്ട് 3നു തുല്യമാ യി പ്രഖ്യാപിച്ചിട്ടുള്ളപക്ഷം).

അല്ലെങ്കിൽ

മദ്രാസിലെ ദക്ഷിണ ഭാരത ഹിങി (പചാരസഭയുടെ പ്രവീൺ പരീക്ഷ യും കേരളത്തിലെ പരീക്ഷം കമ്മീഷണർ നടത്തുന്ന എസ്.എസ്.എൽ. സി പരീക്ഷ അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യമായ പരീക്ഷയും പാസ്സായിരിക്കണം

**അല്ലെങ്കിൽ** കേരള ഹിന്ദി പ്രചാരസഭയുടെ സാഹിത്യാചാര്യ പരീക്ഷയും കേരളത്തി ലെ പരീക്ഷാ കമ്മീഷണർ നടത്തുന്ന എസ്.എസ്.എൽ.സി പരീക്ഷ അ ല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യമായ പരീക്ഷയും പാസ്സായിരിക്കണം.

2) ട്രെയിനിംഗ് യോഗതകൾ

കേരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകിയിട്ടുള്ളതോ അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളതോ ആയ ബി.എഡ്/ബി.റ്റി/എൽ.റ്റി.

അല്ലെങ്കിൽ

കേരളത്തിലെ പരീക്ഷാ കമ്മീഷണർ നൽകിയ ഹിന്ദി ഭാഷയിലെ ഭാഷാ ദ്ധ്യാപക പരിശീലന സർട്ടിഫിക്കറ്റോ ഡിപ്ലോമയോ

അല്ലെങ്കിൽ

കേരളത്തിലെ പരീക്ഷ കമ്മീഷണർ നൽകിയ ഹിന്ദി അദ്ധ്യാപക പരിശീലനത്തിലുള്ള ഡിപ്ലോമ

അല്ലെങ്കിൽ

ആഗ്രയിലെ കേന്ദ്രീയ ഹിന്ദി ശിക്ഷൺ മണ്ഡൽ നടത്തുന്ന താഴെപ്പറയുന്ന ഏതെങ്കിലും ഒരു പരീക്ഷ പാസ്സായിരിക്കണം.

1. ഹിന്ദി ശിക്ഷൺ പ്രവീൺ

2. ഹിന്ദി ശിക്ഷൺ പാരംഗത്

3. ഹിന്ദി ശിക്ഷൺ നിഷ്ണാത്

അല്ലെങ്കിൽ

കേരള ഹിന്ദി പ്രചാരസഭയുടെ ആചാര്യ ടൈറ്റിൽ അല്ലെങ്കിൽ ദക്ഷിണ ഭാരത ഹിന്ദി പ്രചാരസഭയുടെ ശിക്ഷാ സ്നാതക് സമാനമായ പരിശീലന യോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

കേരള സർക്കാർ ഈ തസ്തികയ്ക്കായി നടത്തുന്ന കേരള ടീച്ചർ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (കെടെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം. **എക്സംപ്ഷൻ:** ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെ സിടേറ്റ്/നെറ്റ്/സെറ്റ്/

എം.ഫിൽ/പി.എച്ച്. ഡി/എം.എഡ് യോഗ്യത നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥി കളെ ടെറ്റ് യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം എന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ നിന്നും ഒഴി വാക്കിയിട്ടുണ്ട്. (G.O.(P)No.145/16/G.Edn. തീയതി 30.08.2016. G.O.(P)No.206/16/G.Edn. തീയതി 08.12.2016)

കുറിപ്പ്: l) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയിട്ടുള്ള എം. ഫിൽ യോഗൃത കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നീ ന്നുള്ളതോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാ ല തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരിക്കണം.

ii) ഹിന്ദി ഭാഷയിൽ ബിരുദാന്തര ബിരുദം ഉള്ളവർക്കും ബി.എഡ്/ബി.ടി /എൽ.ടി ഉള്ളപക്ഷം ഈ തസ്തികയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

iii)ബി.എഡ്. ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ആയിരിക്കണം. 8. പ്രായപരിധി, നിയമനം ഇവ സംബന്ധിച്ച ആനുകൂല്യങ്ങക്ക് അനുബന്ധം 1 കാണുക :

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 423/2019 ഫിറ്റർ

കാർഷിക വികസന കർഷക

1 വകുപ്പ് ക്ഷേമ വകുപ്പ് ഫിറ്റർ ₹18,000-41,500 2. ഉദ്യോഗപ്പേര് 3. ശമ്പളം

4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ. തിരുവനന്തപുരം - 01 (ഒന്ന്) ആലപ്പുഴ – 01 (ഒന്ന്)

കുറിപ്പ്: (iii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാ നത്തിൽ 27.05.71 സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്) 154/71/പി.ഡി.യിലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്ക് അനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാ ് നത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവീസ് ആരംഭിക്കുന്ന രീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചു വർഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേക്ക് മാറ്റം അനുവ ദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ചുവർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേക്ക് മാ റെ അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.12.1991ലെ ജി.ഒ.(പി)നം.36/ 91/പി.ആന്റ് എ.ആർ.ഡി. യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കുന്ന താണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കി ലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അ ലൂഠ് ഒരു ജില്ലയിൽ ഇതിക്കുന്നവരുക്ക് ഈ വിലരാവന്റ്വ്രക്കാര അ പേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉ ദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്. (iv) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം ഈ തസ്തികയിലേയ്ക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥി കൾ മുകളിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും, അപേക്ഷയുടെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ ജില്ലയുടെ പേര് രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്. ഇതിനു വിപരീതമായി ഒരു

ഉദ്യോഗാർത്ഥി ഒന്നിൽക്കൂടുതൽ ജില്ലകളിൽ അപേക്ഷകൾ സമർപ്പിച്ചിട്ടു ഉള്ളതായോ തൻ നിമിത്താ തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുവാൻ ഇടയായതായോ തെളിഞ്ഞാൽ പ്രസ്തുത അപേക്ഷകൾ നിരുപാധികം നിരസിക്കപ്പെടുന്ന തും അവരുടെമേൽ അച്ചടക്ക നടപടികൾ സ്ഥീകരിക്കുന്നതുമാണ് 5. നിയമന രീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.

**6. പ്രായം** : 18–39 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1980നും 01.01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) (പട്ടികജാതി/പട്ടി ക വർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്കും മറ്റു പിന്നോക്ക് വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർ ക്കും നിയമാനുസൃത ഇളവുണ്ടായിരിക്കും)

കുറിപ്പ്; യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് llee പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ (ഖണ്ഡിക 2) നോക്കുക

7. യോഗ്യതകൾ: 1) മൂന്നാം ഫോറമോ അല്ലെങ്കിൽ ഏഴാം സ്റ്റാൻഡേർഡോ

പാസ്സായിരിക്കണം. 2) ഫിറ്റർ ട്രേഡിലുള്ള ഐ.റ്റി.ഐ സർട്ടിഫിക്കറ്റ്. കുറിപ്പ് : ii. 03.01.2013 G.O(P) No.1/2013/SJD ഉത്തരവ് അനുസരിച്ച് fresh ഒഴിവുകളുടെ 3%, Locomotor disabiltiy/cerebral pasly,Hearing Impairment എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിൽപ്പെട്ട ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർഥികൾക്ക് സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു. 3% ഭിന്നശേഷിസംവരണത്തിന് Blindness/ Low vision വിഭാഗത്തിലുള്ള ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർഥികളെ iden-tify ചെയ്തിട്ടില്ലാത്തതിനാൽ ടി വിഭാഗക്കാർ ടി തസ്തികയിലേക്ക് അപേക്ഷ അയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 424/2019 ബോട്ട് ലാസ്കർ

പോലീസ്

1 വകുപ്പ് 2. ഉദ്യോഗപ്പേര് 3. ശമ്പളം

ബോട്ട് ലാസ്കർ : Rs. 17.500- 39.500/ 4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം

ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ

ആലപ്പുഴ 1 (ഒന്ന്) കുറിപ്പ്: (i) 13.06.1977 ലെ G.O(MS)No.73/77/Home ചുപാ മാക്കിയാണ് ഈ തസ്തികയുടെ പേര്, യോഗൃത, വയസ്സ് എന്നിവ വിജ്ഞാപനം ചെയ്തിരിക്കുന്നത്.

(iii) ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.1971 ലെ ഗവൺമെന്റ് ഓർഡർ (എം.എസ്) നമ്പർ 154/71/പി.ഡി യി ലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാ നത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവ്വീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചു വർഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേക്ക് മാറ്റം അനുവ ദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ചു വർഷത്തിനു ശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961 ലെ സർക്കാർ ഉ ത്തരവ് (എം.എസ്) നമ്പർ 04/61/പി.ഡി.യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയ മായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപന് പ്രകാരം അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർ ന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്ന

ടം നിയമനരീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം. 6. പ്രായം : 18–36; ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983 നും 01.01.2001 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം(രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) കുറിപ്പ്: (i) മറ്റ് പിന്നോക്ക വിഭാഗത്തിലുൾപ്പെട്ടവർക്കും പട്ടികജാതി/പ

ട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്കും നിയമാനുസൃത വയസിളവിന് അർ ഹതയുണ്ടായിരിക്കും.

(ii) യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50(അൻപത്) വയ സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായ പരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാ പനത്തിന്റെ പാർട്ട് കക ലെ പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ (ഖണ്ഡിക 2) നോ

**7. യോഗ്യതകൾ:** 1 വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യത:

ഏഴാം സ്റ്റാൻഡേർഡ് വരെ പഠിച്ചിരിക്കണം. 2 ശാരീരിക അളവ്: ഉയരം 5'4"

നെഞ്ചളവ് 31" (കുറഞ്ഞത് 1 1/2" വികാസം ഉണ്ടായിരിക്കണം). 3 കാഴ്ച ശക്തി: താഴെപ്പറയുന്ന തരത്തിൽ കണ്ണട വയ്ക്കാതെയുള്ള

കാഴ്ചശക്തിയുളള തായി സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം.

കാഴ്ച വലതുകണ്ണ് i) ദൂരക്കാഴ്ച ii) സമീപക്കാഴ്ച 6/6 സ്നെല്ലൻ iii) സമീപക്കാഴ്ച 0.5 സ്നെല്ലൻ 0.5 സ്നെല്ലൻ iii) ഓരോ കണ്ണിനും പൂർണ്ണമായ കാഴ്ചശക്തി ഉണ്ടായിരിക്കണം. വർ ണ്ണാന്ധത, കോങ്കണ്ണ് അല്ലെങ്കിൽ കണ്ണിന്റെയോ കൺപോളകളുടേയൊ

മോർബിഡ് ആയിട്ടുുള്ള അവസ്ഥ എന്നിവ അയോഗ്യതയായി കണക്കാ ക്കുന്നതാണ്.

കുറിപ്പ്: കണ്ണട കൂടാതെയുള്ള കാഴ്ചശക്തി തെളിയിക്കുന്നതിനും കാഴ്ച യെ സാബന്ധിക്കുന്ന വിവരങ്ങൾ വിശദമാക്കുന്നതിനും സർക്കാർ സർവ്വീ സിലുള്ള അസിസ്റ്റ്റ് സർജന്റെ ഗ്രേഡിൽ കുറയാത്ത<sup>°</sup>റാങ്കുള്ള ഒരു മെഡി ക്കൽ ഓഫീസർ നൽകിയിട്ടുള്ളതുമായ മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നിശ്ചി ത ഫാറത്തിൽ തന്നെ ഉദ്യോഗാർത്ഥി കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന<sup>°</sup> സമയ

്മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻെറ മാതൃകയ്ക്ക് വിജ്ഞാപനം കാണു க். (www.keralapsc.gov.in)

കുറിപ്പ്: കാഴ്ചശക്തിയെ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ വ്യ ക്തമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. വിഷൻ നോർമൽ, ആവറേജ്, മുത യായ അവ്യക്തമായ പ്രസ്താവനകൾ സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല. ഓരോ കണ്ണിനേ യും സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ പ്രത്യേകമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. കാഴ്ചശക്തി മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള വിധത്തിലല്ലെങ്കിൽ കണ്ണിന് നല്ല കാഴ്ചശക്തിയുണ്ടെന്നോ മോശമായ കാഴ്ചശക്തിയാണെന്നോ ഉള്ള വിവ രം സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ രേഖപ്പെടുത്തേ ണ്ടതാണ്. അല്ലാതെയുള്ള സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല.

# കാറ്റഗറി നമ്പർ: 425/2019 കുക്ക്

1. വകുപ്പ്

തുറമുഖം (ഹൈഡ്രോഗ്രാഫിക് സർവ്വേ വിംഗ്) കുക്ക്

2. ഉദ്യോഗപ്പേര്

· ₹ 16500-35700

3. ശമ്പളം

4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ കോഴിക്കോട് 1 (ഒന്ന്) കൊല്ലം 1 (ഒന്ന്)

കുറിപ്പ്: (iii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാന ത്തിൽ 27.05.71 സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എാ.എസ്) 154/71/പി.ഡി.യിലെ പ്രത്യേ ക വ്യവസ്ഥകൾക്ക് അനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചു വർഷക്കാല ത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ചുവർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കു കയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961ലെ ജി.ഒ.(എം.എസ്)നം.4/61/പി.ഡിയിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വി ജ്ഞാപനപ്രകാരം അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷി ക്കാവുന്നതാണ്.

(iv) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം ഈ തസ്തികയിലേക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ മുകളിൽ ഒഴിവ് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ജില്ലയിലേക്ക് അപേക്ഷ സമർപ്പി ക്കേണ്ടതും, ജില്ലയുടെ പേര് അപേക്ഷയുടെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ രേഖ പ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്. ഇതിനു വിപരീതമായി ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥി ഒന്നിൽ കൂടുതൽ ജില്ലകളിൽ അപേക്ഷകൾ സമർപ്പിച്ചിട്ടുളളതായോ തൻ നിമി ം തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുവാൻ ഇടയായതായോ തെളിഞ്ഞാൽ പ്രസ്തു ത അപേക്ഷകൾ നിരുപാധികം നിരസിക്കപ്പെടുന്നതും അവരുടെമേൽ അചടക്കനടപടികൾ സ്വീകരിക്കാന്നതാമാണ്.

: നേരിട്ടുള്ള നിയമനം 5. നിയമന രീതി

6. പ്രായാ : 18-45. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1974നും 01. 01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെ ടെ) മറ്റൂ് പിന്നാക്ക വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും പട്ടികജാതി/പട്ടികവർ ഗ്ഗ വിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്കും നിയമാനുസൃത വയസ്സിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും ് കുറിപ്പ് : (1) യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന് പ്രായപരിധി 50 (അമ്പ ത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകുല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് II പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ ഖണ്ഡിക 2 നോക്കുക. യോഗ്യതകൾ : 1) സാക്ഷരത.

2)കപ്പലിൽ പാചകക്കാരനായി സേവനമനുഷ്ഠിച്ചിട്ടുണ്ടായിരിക്കണം. അ ല്ലെങ്കിൽ കരസേനയിലോ വ്യോമസേനയിലോ തുറമുഖ വകുപ്പിലോ ക്യാ മ്പ് കുക്കായി സേവനമനിഷ്ഠിച്ചിട്ടുണ്ടായിരിക്കണം.

ഹൈഡോഗ്രാഫിക് സർവ്വേ വിംഗ് ഉൾപ്പെടുന്ന എല്ലാ വിഭാഗക്കാർക്കും ആവശ്യമായ എല്ലാ തരത്തിലുള്ള (കോസ്മോപൊളിറ്റൻ രീതിയിലുള്ള) ഭക്ഷണം പാകം ചെയ്യാൻ അറിഞ്ഞിരിക്കണം. കുറിപ്പ് (1): ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 'ശ്രീ/ഗ്രീമതി (പേരും മേൽവിലാസവും

്ലായായ വേ്യാമസേനയിലോ തുറമുഖ വകുപ്പിലോക്യാമ്പ് കു ക്കായി ........... മുതൽ .......... വരെ സേവനമനുഷ്ഠിച്ചിട്ടുണ്ട്, ഹൈഡ്രോ ഗ്രാഫിക് സർവ്വേ വിംഗ് ഉൾപ്പെടുന്ന എല്ലാ വിഭാഗക്കാർക്കും ആവശ്യമാ യ എല്ലാതരത്തിലുള്ള (കോസ്മോപൊളിറ്റൻ രീതിയിലുള്ള) ഭക്ഷണം പാ കം ചെയ്യാൻ അറിവുണ്ട് എന്നുള്ളതും ആയ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തൽ ഉൾപ്പെ ടുന്നതും ബന്ധപ്പെട്ട അധികാരിയുടെ ഒപ്പും മേലധികാരിയുടെ മെലോപ്പും രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളതുമായ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്.

# സ്പെഷ്വൽ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് (സംസ്ഥാനതലം)

### കാറഗറി നമ്പർ: 426/2019 അസിസ്റ്റന്റ് ഡെന്റൽ സർജൻ

വകുപ്പ് 2 ഉദ്യോഗപ്പേര് ആരോഗ്യവകുപ്പ്

അസിസ്റ്റന്റ് ഡെന്റൽ സർജൻ (സ്പെഷ്യൽ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് പട്ടികവർഗ്ഗക്കാരിൽ നിന്നു മാത്രം)

3 ശമ്പളം

₹ 39,500-83,000/ 1 (ഒന്ന്)

ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം 5 നിയമനരീതി നേരിട്ടുള്ള നിയമനം (സ്പെഷ്യൽ റി കൂട്മെന്റ് പടികവർഗക്കാരിൽ നിന്നുമാത്രം)

കുറിപ്പ്: പട്ടികവർഗ്ഗത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അ പേക്ഷകൾ നിരസിക്കുന്നതാണ്. അങ്ങനെയുളളവർക്ക് അപേക്ഷ നിരസി

പോയപരിധി : 18-47 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1972 നും 01.01.2001 നുമി ടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). (വയസ്സിളവിനെ സാബന്ധിച്ച നിലവിലുള്ള മറ്റ് അനുകൂല്യങ്ങളൊന്നും

ഈ തിരഞ്ഞെടുപ്പിന് ബാധകമല്ല) കുറിപ്പ്: നിശ്ചിത പ്രായപരിധിയിലുള്ള യോഗ്യരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളു

ടെ അഭാവത്തിൽ ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ 50 വയസ്സുവരെ ഇളവ് അനു വദിക്കുന്നതാണ്. എന്നാൽ യാതൊരു കാരണവശാലും 50 വയസ്സ് കവി യാൻ പാടില്ല.

7 യോഗ്യതകൾ : (1) ഡെന്റിസ്ട്രിയിലുള്ള (ബി.ഡി.എസ്) ബിരുദം അ

ല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യ യോഗ്യത (2) കേരള ഡെന്റൽ കൗൺസിലിൽ നിന്നുള്ള സാധ്യതയുള്ള രജിസ്ട്രേ

11 പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടും, മൂന്നും, ഇരുപത്തിഅഞ്ചും ഖണ്ഡിക കളിലെ (25–ാം ഖണ്ഡികയിലെ കേരള സ്റ്റേറ്റ് ആന്റ് സബോർഡിനേറ്റ് സർ ച്ചീസ് ചട്ടങ്ങളുടെ രണ്ടാം ഭാഗത്തുള്ള 3(c) വകുപ്പിനെ സംബന്ധിച്ച ചട്ട ങ്ങൾ ഒഴികെയുള്ള) വൃവസ്ഥകൾ ഈ തെരഞ്ഞെടുപ്പിന് ബാധകമല്ല. 12 നിയമനങ്ങൾ നടത്തുന്നത് ഈ വിജ്ഞാപനം ആസ്പദമാക്കി തയ്യാറാ ക്കുന്ന ലിസ്റ്റിലെ റാങ്ക് അനുസരിച്ചും പട്ടികവർഗ്ഗക്കാർക്കായുള്ള പ്രത്യേക സംവരണം സംബന്ധിച്ച് 17/01/1976ലെ ജി.ഒ.(പി) നമ്പർ 21/76/പി.ഡി., 22. 01.1994 ലെ ജി.ഒ.(പി) നമ്പർ 25/94/ജി.എ.ഡി. എന്നീ സർക്കാർ ഉത്തരവുക ളിലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ചും, നിയമനക്കാര്യത്തിൽ അപ്പപ്പോൾ ഉണ്ടാ കുന്ന പ്രത്യേക ചട്ടങ്ങൾ അനുസരിച്ചും 1958 ലെ കേരള സ്റ്റേറ്റ് ആന്റ് സ ബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസ് ചട്ടങ്ങളുടെ രണ്ടാം ഭാഗത്തുള്ള 3(സി), 17(എ), 17(ബി) എന്നീ ചട്ടങ്ങൾക്ക് വിധേയമായും ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

### കാറഗറി നമ്പർ: 427/2019 വെറ്ററിനറി സർജൻ ഗ്രേഡ് II

1 വകുപ്പ്

മൃഗ സംരക്ഷണം -വെറ്ററിനറി സർജൻ ഗ്രേഡ് II 2 ഉദ്യോഗപ്പേര്

(സ്പെഷ്യൽ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് പട്ടിക ജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗം മാത്രം) ശമ്പളം

15 (പതിനഞ്ച്) സൂപ്പർ ന്യൂമററി (പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗം മാത്രം) ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം 04 (നാല്) (പടിക വർഗം മാത്രം)

നിയമനരീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം (സ്പെഷ്യൽ റിക്രൂട്ട്മെന്റ്

പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗം മാത്രം) **കുറിപ്പ്:** പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സ റുന്ന അപേക്ഷകൾ നിരസിക്കുന്നതാണ്. അങ്ങനെയുളളവർക്ക് അ പ്പും പേക്ഷ നിരസിച്ചുകൊണ്ടുള്ള അറിയിപ്പ് പ്രത്യേകമായി നൽകുന്നതല്ല.

6 പ്രായപരിധി : 18 -44 (ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1975നും 01.01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ).

വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച നിലവിലുള്ള മറ്റ് അനുകൂല്യങ്ങളൊന്നും ഈ തിരഞ്ഞെടുപ്പിന് ബാധകമല്ല) കുറിപ്പ്: നിശ്ചിത പ്രായപരിധിയിലുള്ള യോഗ്യരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളു ടെ അഭാവത്തിൽ ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ 50 വയസ്സുവരെ ഇളവ് അനു വദിക്കുന്നതാണ്. എന്നാൽ യാതൊരു കാരണവശാലും 50 വയസ്സ് കവി

7 **യോഗൃതകൾ :** (1) വെറ്ററിനറി സയൻസിൽ നേടിയ ബിരുദം

(2) കേരള സ്റ്റേറ്റ് വെറ്ററിനറി കൗൺസിൽ രജിസ്ട്രേഷൻ (1984ലെ ഇന്ത്യ ൻ വെറ്ററിനറി കൗൺസിൽ സെൻട്രൽ ആക്ട് 52 പ്രകാരമുള്ളത്)

(3) മലയാള ഭാഷ കൈകാര്യം ചെയ്യുവാനുള്ള കഴിവ്. ഭാഷാ ന്യൂനപക്ഷ വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് മുകളിൽ 3-ാം ഇനത്തിൽ പറഞ്ഞിട്ടുളള യോഗ്യതയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതാ ണ്. എന്നാൽ ആ വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർ കേരള സ്റ്റേറ്റ് & സബോർഡിനേ റ്റ് സർവ്വീസ് ചട്ടങ്ങൾ 1958 പാർട്ട് 2 റൂൾ 10 (എഎഎഎ)പ്രകാരം മലയാ ളം ലാംഗേജ് ടെസ്റ്റ് പിന്നീട് പാസാകേണ്ടതാണ്.

ം കുറിപ്പ് : 1. മലയാള ഭാഷ കൈകാര്യം ചെയ്യുവാനുള്ള കഴിവ് തെരഞ്ഞെ ടുപ്പ് സമയത്ത് കമ്മീഷൻ പരിശോധിക്കുന്നതാണ്.

ടുപ്പ് സമയാധ ക്കാമ്മ ക്രസ് വര്ഷം സവന കാലയളവിൽ രണ്ടു വർഷം പ്രൊബേഷൻ: തുടർച്ചയായ മൂന്നു വർഷ സേവന കാലയളവിൽ രണ്ടു വർഷം പ്രൊബേഷനിൽ ആയിരിക്കും 9. ടെസ്റ്റ് : വെറ്ററിനറി സർജനായി നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ അക്കൗണ്ട് ടെസ്റ്റ് ലോവർ, അക്കൗണ്ട് ടെസ്റ്റ് ഫോർ എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓ ഫീസേഴ്സ് ഓഫ് കേരള മൃഗസംരക്ഷണ വകുപ്പ് മാമ്പൽ ടെസ്റ്റ് എന്നിവ നേരത്തേ പാസ്സായിട്ടില്ലെങ്കിൽ പ്രൊബേഷൻ കാലയളവിനുള്ളിൽ പാസ്സാ കേണ്ടതാണ്.

10.പരിശീലനം: (a) വെറ്ററിനറി സർജൻമാരായി നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ പ്രൊ ബേഷൻ കാലത്ത് മൃഗസംരക്ഷണ വകുപ്പ് നടത്തുന്ന പരിശീലനത്തിന് വിധേയരാകേണ്ടതാണ്. അപ്രകാരം നടത്തുന്ന പരിശീലനം പ്രൊബേഷ നെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം ഡ്യൂട്ടിയായി കണക്കാക്കപ്പെടുന്നതാണ്.

(b) കേരള കാർഷികസർവ്വകലാശാലയോ മറ്റേതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാല യോ നടത്തുന്ന ഇന്റേൺഷിപ്പ് ട്രെയിനിംഗ് പ്രോഗ്രാം സഹിതമുള്ള ബി.വി. എസ്.സി.ആന്റ് എ.എച്ച് കോഴ്സ് പാസായവരെ പ്രസ്തുത ട്രെയിനിംഗിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കുന്നതാണ്.

14. പൊതുവൃവസ്ഥകളിലെ രണ്ടും, മൂന്നും, ഇരുപത്തിഅഞ്ചും ഖണ്ഡികകളിലെ (25-ാം ഖണ്ഡികയിലെ കേരള സ്റ്റേറ്റ് ആന്റ് സബോർഡി നേറ്റ് സർവ്വീസ് ചട്ടങ്ങളുടെ രണ്ടാം ഭാഗത്തുള്ള 3(c) വകുപ്പിനെ സംബ ന്ധിച്ച ചട്ടങ്ങൾ ഒഴികെയുള്ള) വ്യവസ്ഥകൾ ഈ തെരഞ്ഞെടുപ്പിന് ബാ

15. നിയമനങ്ങൾ നടത്തുന്നത് ഈ വിജ്ഞാപനം ആസ്പദമാക്കി തയ്യാ റാക്കുന്ന ലിസ്റ്റിലെ റാങ്ക് അനുസരിച്ചും പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗക്കാർക്കാ യുള്ള പ്രത്യേക സംവരണം സംബന്ധിച്ച 13.04.1972 ലെ ജി.ഒ.(എം.എസ്.) നമ്പർ 142/72/PD, 29.11.1973 ലെ ജി.ഒ.(എം.എസ്) നമ്പർ 309/73/PD, 17.01. 1976ലെ ജി.ഒ.(പി) നമ്പർ 21/76/പി.ഡി. 22.01.1994ലെ ജി.ഒ.(പി)25/94/ജി.എ. ഡി. എന്നീ സർക്കാർ ഉത്തരവുകളിലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ചും, നിയ നക്കാര്യത്തിൽ അപ്പോഴപ്പോൾ ഉണ്ടാകുന്ന പ്രത്യേക ചട്ടങ്ങൾ അനുസരി ച്ചാം 1958 ലെ കേരള സ്റ്റേറ്റ് ആന്റ് സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസ് ചട്ടങ്ങളുടെ ര ണ്ടാം ഭാഗത്തുള്ള 3(സി), 17(എ), 17 (ബി) എന്നീ ചട്ടങ്ങൾക്ക് വിധേയമായും ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 428/2019 ഒപ്റ്റോമെട്രിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് II

വകുപ്പ് 2 ഉദ്യോഗപ്പേര് ആരോഗ്യം

ഒപ്റ്റോമെട്രിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് II (പട്ടിക ജാതി /പട്ടികവർഗ്ഗം & പട്ടികവർഗ്ഗക്കാർ മാത്രം) ₹ 22200-48000

ശമ്പളം

4 ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം പട്ടിക ജാതി/ പട്ടികവർഗ്ഗം 01, പട്ടികവർഗ്ഗക്കാർ മാത്രം 01 നേരിട്ടുള്ള നിയമനം (സ്പെഷ്യൽ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് പട്ടിക 5 നിയമനരീതി

ജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗം &പട്ടികവർഗ്ഗാ മാത്രാ ) കുറിപ്പ്: പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സ മർപ്പികുന്ന് അപേക്ഷകൾ നിരസിക്കുന്നതാണ്. അങ്ങനെയുളളവർക്ക് അ പേക്ഷ നിരസിച്ചുകൊണ്ടുള്ള അറിയിപ്പ് പ്രത്യേകമായി നൽകുന്നതല്ല.

6 പ്രായപരിധി : 18-41 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1978നും 01.01.2001 നുമീട യിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച നിലവിലുള്ള മറ്റ് അനുകൂല്യങ്ങളൊന്നും ഈ തിരഞ്ഞെടുപ്പിന് ബാധകമല്ല)

കുറിപ്പ്: നിശ്ചിത (പായപരിധിയിലുള്ള യോഗ്യരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളു ടെ അഭാവത്തിൽ ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ 50 വയസ്സുവരെ ഇളവ് അനു വദിക്കുന്നതാണ്. എന്നാൽ യാതൊരു കാരണവശാലും 50 വയസ്സ് കവി

7 യോഗത്കൾ :

ഫിസിക്സ് , കെമിസ്ട്രി ആന്റ് ബയോളജി / മാത്തമാറ്റിക്സ് എന്നീ വി ഷയങ്ങൾ ഐച്ഛിക വിഷയങ്ങളായെടുത്തു പ്രീഡിഗ്രി പാസ്സായിരിക്കണം. അ ല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യ യോഗ്യത ഉണ്ടായിരിക്കണം.

2. കേരളത്തിലെ മെഡിക്കൽ കോളേജുകളിൽ നടത്തപ്പെടുന്ന ഒഫ്താൽ മിക് അസിസ്റ്റന്റ് കോഴ്സിൽ (2 വർഷം)ലഭിച്ചിട്ടുള്ള ഡിപ്ലോമ അല്ലെങ്കിൽ

തത്തുലൃയോഗുത ഉണ്ടായിരിക്കണം. 11 പൊതുവൃവസ്ഥകളിലെ രണ്ടും, മൂന്നും, ഇരുപത്തിഅഞ്ചും ഖണ്ഡികക്ളിലെ (25 ഖണ്ഡികയിലെ കേരള സ്റ്റേറ്റ് ആന്റ് സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസ് ചട്ടങ്ങളുടെ രണ്ടാം ഭാഗത്തുള്ള 3(C) വകുപ്പിനെ സംബന്ധിച്ച ചട്ടങ്ങൾ ഒഴികെയുള്ള) വ്യവസ്ഥകൾ ഈ തെരഞ്ഞെടുപ്പിന് ബാധകമല്ല. 12 നിയമനങ്ങൾ നടത്തുന്നത് ഈ വിജ്ഞാപനം ആസ്പദമാക്കി തയ്യാ റാക്കുന്ന ലിസ്റ്റിലെ റാങ്ക് അനുസരിച്ചും പട്ടികവർഗ്ഗക്കാർക്കായുള്ള പ്ര ത്യേക് സംവരണം സംബന്ധിച്ച 13.04.1972 ലെ ജി.ഒ. (എം എസ് )1 42/72/ പി.ഡി, 29.11.1973ലെ ജി.ഒ. ( എം എസ്) 309/73/പി.ഡി, 17.01.1976ലെ ജി.ഒ. (പി) നമ്പർ 21/76/പി.ഡി. 22.01.1994 ലെ ജി.ഒ.(പി)25/94/ജി.എ.ഡി. എന്നീ സർക്കാർ ഉത്തരവുകളിലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ചും, നിയമനക്കാര്യ ത്തിൽ അപ്പോഴപ്പോൾ ഉണ്ടാകുന്ന പ്രത്യേക ചട്ടങ്ങൾ അനുസരിച്ചും 1958ലെ കേരള സ്റ്റേറ്റ് ആന്റ് സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസ് ചട്ടങ്ങളുടെ രണ്ടാം ഭാഗ ത്തുള്ള 3(സി), 17(എ), 17 (ബി) എന്നീ ചട്ടങ്ങൾക്ക് വിധേയമായും ആയി

## എൻസിഎ ഒഴിവുകളിലേക്ക് സംവരണ സമുദായങ്ങൾക്ക് നേരിട്ടുള്ള നിയമനം (സംസ്ഥാനതലം)

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 429/2019 അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ ഇൻ സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് ഒന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം

1 വകുപ്പ് 2 ഉദ്യോഗപ്പേര് : കോളേജ് വിദ്യാഭ്യാസം : അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ ഇൻ

സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് യു.ജി.സി നിരക്കിൽ ശമ്പളം

4 **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : വിശ്വകർമ്മ 1 (ഒന്ന്) മേൽപ്പറഞ്ഞ ഒഴിവ് ഇപ്പോൾ നിലവിലുള്ളതാണ്. ഈ വിജ്ഞാപന പ്ര കാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് ഈ തസ്തികയുടെ 18.01.2016 തീയ തിയിൽ നിലവിൽ വന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ (കാറ്റഗറി നമ്പർ: 590/12) കാലയ ളവിൽ വിശ്വകർമ്മ സംവരണ വിഭാഗത്തിന് നീക്കിവെച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളി ലേക്കും ആ സമുദായത്തിലെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നിക ത്തപ്പെടാതെ വരുന്ന ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കും നിയമന ശുപാർശയും നിയമ നവും നടത്തുന്നതുവരെ പ്രാബല്യത്തിൽ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

 നിയമന രീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം (വിശ്വകർമ്മ സമുദായത്തിൽ നിന്ന് മാത്രം)

കുറിപ്പ്: ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ പരാമർശിക്കുന്ന സമുദായത്തിൽപ്പെടാ ത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ നിരസിക്കുന്നതാ ണ്. അങ്ങനെയുള്ളവർക്ക് അപേക്ഷ് നിരസിച്ചുകൊണ്ടുള്ള അറിയിപ്പ് പ്രത്യേകമായി നൽകുന്നതല്ല.

6. പ്രായം : 22-43. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1976 നും 01.01.1997 നും ഇട യിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) (വയസ്സിളവി നെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിജ്ഞാപനത്തിലെ പൊതുവ്യവ സ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക). (ഖണ്ഡിക 2(i) ഒഴികെയുള്ളവ) **7. യോഗ്യതകൾ** : 1. അൻപത് ശതമാനം (50%) മാർക്കിൽ കുറയാതെയു ള്ള മാർക്കോടെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബിരുദാനന്തരബിരുദം അല്ലെ ങ്കിൽ ഇതിന്റെ തത്തുല്യ യോഗ്യത ഉണ്ടായിരിക്കണം. കുടാതെ മെച്ചപ്പെട്ട വിദ്യാഭ്യാസ നിലവാരം പുലർത്തിയിരിക്കണം.

2. യൂണിവേഴ്സിറ്റി ഗ്രാന്റ് സ് കമ്മീഷനോ അല്ലെങ്കിൽ സംസ്ഥാന സർ ക്കാർ പ്രത്യേകം രൂപീകരിച്ച ഏജൻസിയോ ഇതിനായി നടത്തുന്ന ബന്ധ പ്പെട്ട വിഷയത്തിലുള്ള സമഗ്ര് പരീക്ഷ (comprehensive test) ജയിച്ചിരി കണം. യോഗ്യത തുല്യമായിരിക്കുമ്പോൾ മലയാളത്തിൽ പരിജ്ഞാനമു

ള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് മുൻഗണന നൽകുന്നതാണ്. കുറിപ്പ്: i) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ പി.എച്ച്.ഡി. യോഗ്യത നേടിയവരെ യു.ജി.സി.യുടെ സമഗ്ര പരീക്ഷ (നെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണമെന്ന നിബന്ധ നയിൽ നിന്ന് ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. (G.O. (P) No.86/07/H.Edn dated 19.06.2007).

ii) മേൽപ്പറഞ്ഞ തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പിന് യൂണിവേഴ് സിറ്റി ഗ്രാന്റ് സ് കമ്മീഷൻ അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ള സർവ്വകലാശാലകൾ നൽ കുന്ന ബിരുദങ്ങൾ മാത്രമേ പരിഗണിക്കുകയുള്ളു.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 430/2019 ജൂനിയർ കൺസർട്ടന്റ് (ഒബ്സ്റ്റട്രിക്സ് ആന്റ്ഗൈനക്കോളജി) മൂന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം

ആരോഗ്യം 1 വകുപ്പ്

ജൂനിയർ കൺസൾട്ടന്റ് (ഒബ്സ്റ്റട്രിക്സ് ആന്റ്ഗൈനക്കോളജി) 2 ഉദ്യോഗപ്പേര് 3 ശമ്പളം Rs 45800-89000/( Rs 3400 SP) 01(ഒന്ന്)(ലാറ്റിൻ കാത്തലിക്/ 4 ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം

ആംഗ്ലോ ഇന്ത്യൻ) മുകളിൽ കാണിച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവ് ഇപ്പോൾ നിലവിലുള്ളതാണ്. ഈ വിജ്ഞാ പനപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് ഈ തസ്തികയുടെ 29.03. 2011തീയതിയിൽ നിലവിൽവന്ന റാങ്ക് പട്ടികയുടെ(കാറ്റഗറി നമ്പർ: 282/10 ഗസറ്റ് തീയതി 27.10.2010) കാലയളവിൽ ലാറ്റിൻ കാത്തലിക്/ആംഗ്ലോഇ ത്യൻ സംവരണ സമുദായത്തിലുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാതെ വന്ന ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് നിയമന ശിപാർശയും നിയമ നവും നടത്തുന്നതുവരെ പ്രബല്യത്തിൽ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.31.12.2012 ഗസ്റ്റ് തീയതിയിൽ കാറ്റഗറി നമ്പർ: 718/12പ്രകാരം ഒന്നാം NCA വിജ്ഞാ പനവും 29.12.2015 ഗസറ്റ് തീയതിയിൽ കാറ്റഗറി നമ്പർ : 579/15പ്രകാരം ര ണ്ടാം NCA വിജ്ഞാപ്നവും പ്രസിദ്ധീകരിച്ച ശേഷവും യോഗ്യമായ ഉ ദ്യോഗാർത്ഥികളെ ലഭിക്കാത്തതിനാൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന മൂന്നാം NCA വിജ്ഞാപനമാണിത്

5. നിയമന രീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.(ലാറ്റിൻ കാത്തലിക്/ആംഗ്ലോ ഇന്ത്യൻ സംവരണ സമുദായത്തിൽപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നും മാത്രം.)മേൽപ്പറഞ്ഞ സംവരണ സമുദായത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥി കൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ നിരസിക്കുന്നതാണ്.അങ്ങനെയുള്ളവർ ക്ക് അപേക്ഷ നിരസിച്ചുകൊണ്ട് വ്യക്തിഗത അറിയിപ്പ് നൽകുന്നതല്ല. 6. പ്രായപരിധി

കുറിപ്പ്: 18–45; ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02/01/1974നും 01.01.2001 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) (പോതു വൃവ സ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2(i) ഉൾപ്പെടെ) വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വൃവസ്ഥകൾക്ക്പൊതു വൃവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക, ഖണ്ഡിക2(i) ഒഴികെ.

യോഗ്യതകൾ: 1. മോഡേൺ മെഡിസിനിലുള്ള ബിരുദം(എം.ബി.ബി. എസ്സ്.) അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യ യോഗ്യത.

2. ബന്ധപ്പെട്ട് വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബിരുദാനന്തരബിരുദം/ഡിപ്ലോമ അ ല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യ യോഗ്യത.

തല്ലെങ്കിൽ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ഡിപ്ലോമാറ്റ് ഇൻ നാഷണൽബോർഡ് യോഗൃത.

**കുറിപ്പ്:** I. ബിരുദാനന്തരബിരുദം അല്ലെങ്കിൽ സൂപ്പർസ്പെഷ്യാലിറ്റി ഡി ഗ്രീ ഉള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് പോസ്റ്റ് ഗ്രാജേറ്റ് ഡിപ്ലോമ ഉള്ളവ മുൻഗണന നൽകുന്നതാണ്.(മറ്റ് കാര്യങ്ങൾ തുല്യമാണെങ്കിൽ).

II. (1) ബിരുദം/ബിരുദാനന്തരഡിപ്ലോമ/ ബിരുദാനന്തരബിരുദം/ സൂപ്പർ സ്പെഷ്യാലിറ്റി ഡിഗ്രി എന്നിവ അംഗീകാരമുള്ള യൂണിവേഴ്സിറ്റിയിൽ നിന്നും നേടിയതോ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും അംഗീകൃത യൂണിവേഴ്സി റ്റിയുടെ അംഗീകാരം ഉള്ളതോ ആയിരിക്കണം. മെഡിക്കൽ ബിരുദാനന്തര ്പിരുദം/ഡിപ്ലോമ/തത്തുല്യ യോഗ്യതകൾ എന്നിവ മെഡിക്കൽ കൗൺസി ലിന്റെ അംഗീകാരം ഉള്ളവയും ഡി.എൻ.ബി. യോഗ്യത നാഷണൽ ബോർ ഡ് ഓഫ് എക്സാമിനേഷൻസ് നൽകിയതും ആയിരിക്കണം. നോൺ മെ ഡിക്കൽ ഡിഗ്രി,ഡിപ്ലോമ എന്നിവ ഏതെങ്കിലും അംഗീകൃത യൂണിവേഴ് സിറിയിൽ നിന്നോ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിന്നോ നേടിയതായിരിക്കണം

- തത്തുല്യ യോഗ്യതകൾ എന്നത് (ഡി.എൻ.ബി ഒഴികെയുള്ളവ) ഇ ന്ത്യൻ മെഡിക്കൽ കൗൺസിൽ തത്തുല്യമെന്ന് അംഗീകരിച്ചതായിരിക്ക
- ട്രാവൻകൂർ കൊച്ചിൻ മെഡിക്കൽ കൗൺസിലിന്റെ സാധുതയുള്ള രജി സ്ട്രേഷൻ ഉണ്ടായിരിക്കണം.

### കാറഗറി നമ്പർ : 431/2019 ജൂനിയർ കൺസർട്ടന്റ് (അനസ്തേഷ്യ) മൂന്നാം എൻ.സി.എ.വിജ്ഞാപനം

1 വകുപ്പ് 2 ഉദ്യോഗപ്പേര് ആരോഗ്യ വകുപ്പ് ജൂനിയർ കൺസൾട്ടന്റ്

3 ശമ്പളം

(അനസ്തേഷ്യ) : Rs.45800-89000/( Rs. 3400 SP)

4 **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 01 (ഒ.ബി.സിഒന്ന്) മുകളിൽ കാണിച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവ് ഇപ്പോൾ നിലവിലുള്ളതാണ്. ഈ വിജ്ഞാ ചുഖര്യായ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് ഈ തസ്തികയുടെ 30.03. 2011തീയതിയിൽ നിലവിൽവന്ന റാങ്ക് പട്ടികയുടെ(കാറ്റഗറി നമ്പർ: 276/10 ഗസറ്റ് തീയതി 27.10.2010) കാലയളവിൽ മറ്റ് പിന്നോക്ക വിഭാഗങ്ങളിലെ ഉ ദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാതെ വന്ന ഒഴിവുകളിലേ യ്ക്ക് നിയമന ശിപാർശയും നിയമനവും നടത്തുന്നതുവരെ പ്രബല്യത്തിൽ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. 31.12.2012 ഗസറ്റ് തീയതിയിൽ കാറ്റഗറി നമ്പർ: 699/ 12പ്രകാരം ഒന്നാം NCA വിജ്ഞാപനവും 29.12.2015ഗസറ്റ് തീയതിയിൽ കാറ്റഗറി നമ്പർ :566/15 പ്രകാരം രണ്ടാം NCA വിജ്ഞാപനവും പ്രസിദ്ധീകരി ച്ച ശേഷവും യോഗുരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ലഭിക്കാത്തതിനാൽ പ്രസി ദ്ധീകരിക്കുന്ന മൂന്നാം NCA വിജ്ഞാപനമാണിത്.

5. നിയമന രീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.(മറ്റ് പിന്നോക്ക വിഭാഗത്തിലെ ഉ ദ്യോഗർത്ഥികളിൽ നിന്നും മാത്രം.) മേൽപ്പറഞ്ഞ സംവരണ സമുദായ ത്തിൽപ്പെടാത്ത് ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ നിരസി ക്കുന്നതാണ്. അങ്ങനെയുള്ളവർക്ക് അപേക്ഷ നിരസിച്ചുകൊണ്ട് വ്യക്തി ഗത് അറിയിപ്പ് നൽകുന്നതല്ല. **6. പ്രായ**ം: 18-45; ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02/01/1974നും 01.01.2001നും ഇട

യിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം.(രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ)(പൊതു വ്യ വസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2(i) ഉൾപ്പെടെ)

വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വൃവസ്ഥകൾക്ക്പൊതു വൃവസ്ഥകളി ലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക, ഖണ്ഡിക2(i) ഒഴികെ.

**7. യോഗ്യതകൾ** : 1. മോഡേൺ മെഡിസിനിലുള്ള ബിരുദം (എം.ബി.ബി. എസ്സ്.) അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യ യോഗ്യത.

്. 2. ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബിരുദാനന്തരബിരുദം/ ഡിപ്ലോമ അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യ യോഗ്യത.

അലെങ്കിൽ

ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ഡിപ്ലോമാറ്റ് ഇൻ നാഷണൽബോർഡ് യോഗ്യത. കുറിപ്പ്: l. ബിരുദാനന്തരബിരുരം അല്ലെങ്കിൽ സൂപ്പർസ്പെഷ്യാലിറ്റി ഡി ഗ്രി ഉള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് പോസ്റ്റ് ഗ്രാജ്വേറ്റ് ഡിപ്ലോമ ഉള്ളവരേക്കാൾ

മുൻഗണന നൽകുന്നതാണ്.(മറ്റ് കാര്യങ്ങൾ തുല്യമാണെങ്കിൽ). II. (1)ബിരുദം/ബിരുദാനന്തരഡിപ്ലോമ/ ബിരുദാനന്തരബിരുദം/ സൂപ്പർസ് പെഷ്യാലീറ്റ് ഡിഗ്രീ എന്നിവ അംഗീകാരമുള്ള യൂണിവേഴ്സിറ്റിയിൽ നി ന്നും നേടിയതോ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും അംഗീകൃത യൂണിവേഴ്സിറ്റി യുടെ അംഗീകാരം ഉള്ളതോ ആയിരിക്കണം. മെഡിക്കൽ ബിരുദാനന്ത് ബിരുദം/ഡിപ്ലോമ/തത്തുല്യ യോഗ്യതകൾ എന്നിവ മെഡിക്കൽ കൗൺസി ലിന്റെ അംഗീകാരം ഉള്ളവയും ഡി.എൻ.ബി. യോഗ്യത നാഷണൽ ബോർ ഡ് ഓഫ് എക്സാമിനേഷൻസ് നൽകിയതും ആയിരിക്കണം. നോൺ മെ ഡിക്കൽ ഡിഗ്രി/ഡിപ്ലോമ എന്നിവ ഏതെങ്കിലും അംഗീകൃത യൂണിവേഴ് സിറ്റിയിൽ നിന്നോ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിന്നോ നേടിയതായിരിക്കണം.

2. <sup>റ</sup>ത്തുല്യ യോഗ്യതകൾ എന്നത് (ഡി.എൻ.ബി ഒഴികെയുള്ളവ) ഇ ന്ത്യൻ മെഡിക്കൽ കൗൺസിൽ തത്തുല്യമെന്ന് അംഗീകരിച്ചതായിരി

3. ട്രാവൻകൂർ കൊച്ചിൻ മെഡിക്കൽ കൗൺസിലിന്റെ സാധുതയുള്ള രജി സ്ട്രേഷൻ ഉണ്ടായിരിക്കണം

# കാറ്റഗറി നമ്പർ: 432/2019 ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അധ്വാപകൻ മാത്തമെറ്റിക്സ്

രണ്ടാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം

വകുപ്പ് ഹയർ സെക്കന്ററി വിദ്യാഭ്യാസം ഹയർ സെക്കന്റ്റി സ്കൂൾ അധ്യാപകൻ 2 ഉദ്യോഗപ്പേര് മാത്തമെറ്റിക്സ്.

ഹയർ സെക്കൻറി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപകൻ വിശദീകരണം എന്നതുകൊണ്ട് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത് ഫുൾ ടൈം ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപക തസ്തിക എന്നാണ്.

₹ 39500-83000/ (പുതുക്കിയത്) 4 ഒഴിവുകളുടെ എണം : പടികവർഗം 3 (മൂന്ന്)

മുകളിൽ കാണിച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകൾ ഇപ്പോൾ നിലവിലുള്ളതാണ്. ഈ വി ജ്ഞാപന പ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് ഈ തസ്തികയുടെ 16.02.2015 തീയതിയിൽ നിലവിൽ വന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ (കാറ്റഗറി നമ്പർ. 457/2010 , ഗസറ്റ് തീയതി : 31.12.2010) കാലയളവിൽ പട്ടികവർഗ്ഗ സമുദായ ചേടുവരു , ഗവാഗ്ഗ് തിയത് : 3.1.2.2ഗഗ്) കാലയുവേൽ പട്ടികവർഗ്ഗ് സമുദായ ത്തിനുവേണ്ടി നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളിലേക്കും പട്ടികവർഗ്ഗ് സമുദായ ത്തിലുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാതെ വരുന്ന ഒഴിവുകളിലേക്കും നിയമന ശിപാർശയും നിയമനവും നടത്തുന്നതുവ രെ പ്രാബല്യത്തിൽ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. ഒന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാ പനപ്രകാരം (ഗസറ്റ് തീയതി 30.12.2016, കാറ്റഗറി നമ്പർ 497/2016) പ്രസ് തുത സമുദായത്തിലെ അർഹരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ലഭിക്കാത്തതി നാലുള്ള രണ്ടാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനമാണിത്. 5. നിയമന രീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം (പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട

ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നുമാത്രം.)

കുറിപ്പ് : പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പി അപേക്ഷകൾ നിരസിക്കുന്നതാണ്. അങ്ങനെയുള്ളവർക്ക് അപേ ക്ഷ് നിരസിച്ചുകൊണ്ട് വ്യക്തിഗത അറിയിപ്പ് നൽകുന്നതല്ല.

**6. പ്രായപരിധി** : 20-45. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1974 നു<sup>®</sup> 01.01.1999നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). (പൊ തുവൃവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2(i) ലെ ആനുകുല്യം ഉൾപ്പെടാ (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വൃവസ്ഥകൾക്ക് വിജ്ഞാപനത്തിലെ പൊതുവൃവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക; ഖണ്ഡിക 2(i) ഒഴി

### 7. യോഗ്യതകൾ :

(1) കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും 45 ശ തമാനം മാർക്കിൽ കുറയാതെ ബന്ധപ്പെട്ട് വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബിരു ദാനന്തര ബിരുദമോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തത്താല്യമായി അംഗീകരിച്ച് യോഗുതയോ നേ ടിയിരിക്കണം (13.11.2015ലെ G.O(Ms)No.288/15/G-.Edn നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം)

(2) (i) കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും റ ഗുലർ പഠനത്തിലൂടെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡോ കേ രളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ

തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച് യോഗുതയോ ഉണ്ടായിരിക്കണം. (ii) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോ ഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവക ലാശാലയിൽ നിന്നും, ബന്ധപ്പെട്ട ഫാക്കൽറ്റിയിൽ നേടിയ ബി.എഡ് മും. [B.Ed. Degree acquired in the concerned facutly as specified in the Acts and Statutes of any of the universities in Kerala]

(iii) മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ച (i)ഉം (ii)ഉം വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവരുടെ അഭാവ ത്തിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലയിൽനിന്നും റഗുലർ പഠനത്തിലൂടെ ഏതെങ്കിലും ഒരു വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡോ അ ല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ഇതിന് തത്തു ല്യ്മായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ ഉണ്ടായിരിക്കണം.

അല്ലെങ്കിൽ

നാഷണൽ കൗൺസിൽ ഫോർ എഡ്യുക്കേഷൻ റിസർച്ച് ആന്റ് ട്രെയി നിങ് (എൻ.സി.ഇ.ആർ.ടി) സ്പോൺസർ ചെയ്യുന്ന ഏതെങ്കിലും റീജിയ ന്നത് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് എഡ്യൂക്കേഷനിൽ (പ്രാദേശിക വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനം) നിന്നും ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ 50% ൽ കുറയാത്ത മാർ ക്കോടെ നേടിയ എം.എസ് .സി. എഡോ (MSc.Ed.) പാസ്സായിരിക്കണം. (3) കേരള സർക്കാർ നേരിട്ടോ, കേരള സർക്കാർ അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഒ രു ഏജൻസി മുഖേനയോ ഹയർ സെക്കൻഡറി സ്കൂൾ അദ്ധാപക നി നത്തിനായി നടത്തുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) പാസ്സാ ന്നിരിക്കണം.

2. കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ച ബന്ധ പ്പെട്ട വിഷയത്തിലുള്ള എം.എഡ് ബിരുദം കരസ്ഥമാക്കിയ ഉദ്യോഗാർ ത്ഥികളെ ബി.എഡ് യോഗ്യതയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്

പ്രത്യേക ഇളവുകൾ 1. കേരള സർക്കാർ നടത്തുന്ന കോളേജ് ലക്ചറർ തസ്തിക നിയമനത്തി ന് ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സ്റ്റേറ്റ് ലെവൽ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് ജയിച്ച ഉ ദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഹയർ സെക്കൻഡറി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപക നിയമനത്തി ന് നിഷ്കർഷിച്ചിരിക്കുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) ജയിക്കുന്ന തിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

 നാഷണൽ എലിജിബിലിറ്റി പരീക്ഷയോ ജൂനിയർ റിസർച്ച് ഫെല്ലോ ഷിപ്പോ ജയിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് വിജയി ക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. 3. പി.എച്ച്.ഡി/എം.എഡ്./ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരംഗീകൃത സർ

വൂകലാഗാലയിൽ നിന്നും ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ എം.എഫിൽ അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യ യോഗ്യതയോ നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് ജയിക്കണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാ ക്കിയിട്ടുണ്ട്.

4. പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽ ഹൈസ്ക്കൂൾ തലത്തിൽ പത്തു വർഷ ത്തെ അംഗീകൃത അദ്ധ്യാപന പരിചയം പൂർത്തിയാക്കിയ അദ്ധ്യാപകരെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് പാസ്സാകണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കുന്നതാണ്.

## കാറ്റഗറി നമ്പർ : 433/2019 - 434/2019 ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അദ്ധ്വാപകൻ സോഷ്വൽ വർക്ക്

ഒന്നാം എൻ.സി.എ. വിജ്ഞാപനം

വകുപ്പ് 2 ഉദ്യോഗപ്പേര് കേരള ഹയർസെക്കന്ററി വിദ്യാഭ്യാസം ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ

അദ്ധ്യാപകൻ സോഷ്യർ വർക്ക് വിശദീകരണം: ഹയർ സെക്കണ്ടറി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപകൻ എന്നതുകൊ ണ്ട് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്ഫുൾടൈം ഹയർ സെക്കണ്ടറി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപക തസ്തിക എന്നാണ്.

3 ശന്വളം

4 ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം

₹ 39,500- 83,000/ (പുതുക്കിയത് ) ഈഴവ/തിയ്യ/ബില്ലവ 1 (ഒന്ന് ) കാറ്റഗറി നമ്പർ : 433/2019 വിശ്വകർമ്മ 1 (ഒന്ന് ) കാറ്റഗറി നമ്പർ : 434/2019

മുകളിൽ കാണിച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകൾ ഇപ്പോൾ നിലവിലുള്ളതാണ്. വിജ്ഞാപനപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് ഈ തസ്തികയുടെ 04.09.2015 തീയതിയിൽ നിലവിൽ വന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ (കാറ്റഗറി നമ്പർ :450/2010; ഗസറ്റ് തീയതി:31.12.2010) മേൽ പരാമർഗിച്ചിട്ടുള്ള സമുദായങ്ങ ളിൽപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാതെ വരു ന്ന ഒഴിവുകളിലേക്ക് നിയമന ശിപാർശയും നിയമനവും നട രെ പ്രാബല്യത്തിൽ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

5 **നിയമനരീതി:** നേരിട്ടുള്ള നിയമനം (ഈഴവ/തിയ്യ/ബില്ലവ, വിശ്വകർമ്മ സമുദായങ്ങളിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നുമാത്രം)

ഈഴവ/തിയ്യ/ബില്ലവ, വിശ്വകർമ്മ സമുദായങ്ങളിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർ ത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ നിരസിക്കുന്നതാണ്. അങ്ങനെയു ള്ളവർക്ക് അപേക്ഷ നിരസിച്ചു കൊണ്ടുള്ള അറിയിപ്പ് പ്രത്യേകമായി നൽ <u>—</u> കുന്നതല്ല.

ര് പ്രായം: കുറിപ്പ് : 20–43. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1976 നും 01.01.1999 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ).

പൊതുവൃവസ്ഥകളിലെ 2(1) ലെ ആനുകുല്യം ഉൾപ്പെടെ. വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിജ്ഞാപനത്ത തുവ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക. ഖണ്ഡിക 2(1) ഒഴികെ 7 യോഗ്യതകൾ

കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും 50 ശ തമാനം മാർക്കിൽ കുറയാതെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബിരു

ദാനന്തര ബിരുദം അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വക ലാശാല തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിലുള്ള യോ ഗൃതയോ നേടിയിരിക്കണം.

2. (i) കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും റ ഗുലർ പഠനത്തിലൂടെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡ് അല്ലെ ങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ബന്ധപ്പെട്ട വി ഷയത്തിന് തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ നേടിയിരിക്കണം. (ii) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോ ഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവക ലാശാലയിൽ നിന്നു, ബന്ധപ്പെട്ട ഫാക്കൽറ്റിയിൽ നേടിയ ബി.എഡ് ബി തുരം. [B.Ed. Degree acquired in the concerned facutly as specified in the Acts and Statutes of any of the universities in Kerala]

മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ച ഇനം (i)ലും (ii)ലും പരാമർശിക്കുന്ന ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ,

(iii) കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാലയിൽനിന്നും റഗു ലർ പഠനത്തിലൂടെ ഏതെങ്കിലും ഒരു വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡ് ബിരുദമോ അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാ ല ഇതിന് തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ ഉണ്ടായിരിക്കണം. 3. കേരള സർക്കാർ നേരിട്ടോ സർക്കാർ അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഒരു ഏജ

ൻസി മുഖേനയോ ഹയർ സെക്കൻഡറി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപക നിയമനത്തി നായി നടത്തുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് സെറ്റ് പാസ്സായിരിക്കണം.

4 ബി.എഡ് ബിരുദ് യോഗ്യതയുള്ളവരുടെ അഭാവത്തിൽ 50% മാർക്കിൽ കുറയാതെയുള്ള ബിരുദാനന്തര ബിരുദവും സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെ സ്റ്റും (സെറ്റ്) പാസ്സായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ പരിഗണിക്കുന്നതാണ്. പി.എ ്റ്റാം - സ്വാഹ് - സ്വാഹ് പ്രാഹ്യ പ്രാ തയോ നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും മുൻഗണന നൽകുന്നതാ ണ്. ഈ വ്യവസ്ഥ പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെടുന്ന അദ്ധ്യാപകർ നിയമിക്ക പ്പെടുന്ന തീയതി മുതൽ അഞ്ചു വർഷത്തിനുള്ളിൽ സ്വന്തം ചെലവിൽ ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയിരിക്കണം.

ട കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ച ബന്ധ പ്പെട്ട വിഷയത്തിലുള്ള എം.എഡ് ബിരുദം നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ബി. എഡ് യോഗ്യതയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

പ്രത്യേക ഇളവുകൾ 1 കേരള സർക്കാർ നടത്തുന്ന കോളേജ് ലക്ചറർ തസ്തിക നിയമനത്തിന് ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സ്റ്റേറ്റ് ലവൽ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (SLET) ജയിച്ച ഉ ദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഹയർ സെക്കൻഡറി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപക നിയമനത്തിന് നിഷ്കർഷിച്ചിരിക്കുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) ജയിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

2 നാഷണൽ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് പരീക്ഷയോ ജൂനിയർ റിസർച്ച് ഫെ ല്ലോഷിപ്പോ ജയിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് വിജ യിക്കുന്നതിൽനിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

3 പി.എച്ച്.ഡി / എം.എഡ്./ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരാഗീകൃത സർ വൃകലാശാലയിൽ നിന്നും ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ എം.ഫിൽ അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാല അംഗികരിച്ച ത ത്തുല്യ യോഗ്യത നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ്

ത്തുല്യ യോഗ്യത് നേട്ട് ഉദ്യോഗത്തികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബില്റ്റ് ടെസ്റ്റ ജയിച്ചിരിക്കണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. 4 പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസിലെ ഹൈസ് ക്കൂൾ തലത്തിൽ പത്തു (10) വർഷത്തെ അംഗീകൃത അദ്ധ്യാപന പരിച യം പൂർത്തിയാക്കിയ അദ്ധ്യാപകരെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് പാ സ്ലാകണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കുന്നതാണ്.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ : 435/2019 സബ് ഇൻസ്പെക്ലർ ഓഫ് പോലീസ് (ട്രെയിനി) ഒന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം

പോലീസ് 1. വകുപ്പ്

(കേരള സിവിൽ പോലീസ്) 2. ഉദ്യോഗപ്പേര് : സബ് ഇൻസ്പെക്ടർ ഓഫ് പോലീസ് (ട്രെയിനി)

**കുറിപ്പ്**: വനിതകൾക്കും ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം അ താണ്. ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപന പ്ര കാരം അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹ്ത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

₹ 32,300- 68,700 3. ശമ്പളം

**4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : പട്ടികജാതിയിൽ നിന ലേക്ക് പരിവർത്തനം ചെയ്തവർ (SCCC) 02 (രണ്ട്). : പടികജാതിയിൽ നിന്നും ക്രിസ്തുമതത്തി

കുറിപ്പ്: i) പട്ടികജാതിയിൽ നിന്നും ക്രിസ്തുമതത്തിലേക്ക് പരിവർത്ത നം ചെയ്തവർ (SCCC) എന്ന വിഭാഗത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ നിരസിക്കുന്നതാണ്. അങ്ങനെയുളളവർക്ക് പ്പും അപേക്ഷ നിരസിച്ചുകൊണ്ടുളള അറിയിപ്പ് പ്രത്യേകമായി നൽകുന്നതല്ല. ii) മുകളിൽ കാണിച്ചിട്ടുളള ഒഴിവ് ഇപ്പോൾ നിലവിലുളളതാണ്. ഈ വി ജ്ഞാപനപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് ഈ തസ്തികയുടെ 26.05.2015 ൽ നിലവിൽ വന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ (കാറ്റഗറി നമ്പർ. 253/14) കാ ലയളവിൽ പട്ടികജാതിയിൽ നിന്നും ക്രിസ്തുമതത്തിലേക്ക് പരിവർത്ത നം ചെയ്തവർ (SCCC) സമുദായത്തിനു വേണ്ടി നീക്കി വച്ചിട്ടുളള ഒഴിവു കളിൽ ആ സമുദായത്തിലുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നിക ത്തപ്പെടാതെ വരുന്ന ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് നിയമന ശുപാർശയും നിയമന വും നടത്തുന്നതു വരെ പ്രാബല്യത്തിൽ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്

5. നിയമനരീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം (പട്ടികജാതിയിൽ നിന്നും ക്രിസ് തുമതത്തിലേക്ക് പരിവർത്തനം ചെയ്തവർ (SCCC) വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്ന് മാത്രം)

**6. പ്രായം :** 20-34 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02/01/1985നും 01/01/1999നും ഇട യിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). പ്രായപൂർ ത്തിയായതിന് ശേഷം പട്ടികജാതിയിൽ നിന്നും ക്രിസ്തൃൻ സമുദായ ത്തിലേക്ക് പരിവർത്തനം ചെയ്തിട്ടുളളവർക്കും അവരുടെ സന്താനങ്ങൾ ക്കും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 36 വയസ്സ് വരെ. ഇപ്രകാരമുള്ള ഉദ്യോഗാർ ത്ഥികൾ 02.01.1983 നും 01.01.1999 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം.

**നോട്ട്:** വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച് ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ രണ്ടാം ഭാഗത്ത് പൊതു വ്യവസ്ഥയിൽ ചേർത്തിട്ടുളള മറ്റ് വ്യവസ്ഥകൾ ഈ തെരഞ്ഞെടുപ്പിന് ബാധകമല്ല.

**7. യോഗ്യതകൾ:** (എ). വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യത : ബിരുദം

(ബി).ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ

ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ പൂർണ്ണ ആരോഗ്യമുളളവരായിരിക്കണം. ഉദ്യോഗാർത്ഥി കൾക്ക് കുറഞ്ഞത് ചുവടെ ചേർത്തിരിക്കുന്ന ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ

# പുരുഷ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ

ഉയരം	165.10 CM	5'5"
നെഞ്ചളവ്	81.28 CM	32"
നെഞ്ചളവ് വികാസം	5.08 CM	2"
വനിതാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ		
ഉയരം	: 160 cm	

്രസി). എല്ലാ പുരുഷ, വനിതാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും കണ്ണടയില്ലാതെ താഴെ പറയുന്ന രീതിയിൽ കാഴ്ചശക്തി ഉള്ളതായി സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയി രിക്കണം.

	വലതുകണ്ണ്	ഇടതു കണ്ണ്
1) ദൂരക്കാഴ്ച	6/6 സ്നെല്ലൻ	6/6 സ്നെല്ലൻ
2) സമീപക്കാഴ്ച	0.5 സ്നെല്ലൻ	0.5 സ്നെല്ലൻ

കുറിപ്പ്: 1. ഓരോ കണ്ണിനും പൂർണ്ണമായ കാഴ്ചശക്തി ഉണ്ടായിരിക്കണം. കളർ ബ്ലൈൻഡ്നസ്, കോങ്കണ്ണ് അല്ലെങ്കിൽ കണ്ണിന്റെയോ കൺപോളക ളുടെയോ അനാരോഗ്യകരം ആയിട്ടുള്ള അവസ്ഥ എന്നിവ അയോഗ്യത യായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

2. മുട്ടുതട്ട്, പരന്ന പാദം, ഞരമ്പ് വീക്കം, വളഞ്ഞ കാലുകൾ, വൈക ല്യമുള്ള കൈകാലുകൾ, ഉന്തിയ പല്ലുകൾ, കേൾവിയിലും സംസാരത്തി ലുമുള്ള വൈകല്യങ്ങൾ എന്നിങ്ങനെയുള്ള ശാരീരിക ന്യൂനതകൾ അയോ ഗ്യയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

(ഡി). ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വെരിഫിക്കേഷൻ സമയത്ത് താഴെ കൊടുത്തിട്ടുളള മാതൃകയിൽ കണ്ണട കൂടാതെയുളള കാഴ്ച ശക്തിയും ശാ രീരിക യോഗ്യതയും തെളിയിക്കുന്നതിന് സിവിൽ സർജ്ജന്റെ റാങ്കിൽ കുറ യാത്ത മെഡിക്കൽ ആഫീസറിൽ നിന്നും ലഭിച്ച മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റി ന്റെ അസ്സൽ ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്.

# (മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻെ മാതൃകയ്ക്ക് വിജ്ഞാപനം കാണു ക. (www.keralapsc.gov.in)

കുറിപ്പ്: കാഴ്ചശക്തിയെ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ വ്യ ക്തമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. വിഷൻ നോർമൽ, ആവറേജ്, മുതലാ യ അവ്യക്തമായ പ്രസ്താവനകൾ സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല. ഓരോ കണ്ണിനേ യും സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ പ്രത്യേകമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. കാഴ്ചശക്തി മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള വിധത്തിലല്ലെങ്കിൽ നല്ല കാഴ്ചശ ക്തിയുണ്ടെന്നോ മോശമായ കാഴ്ചശക്തിയാണെന്നോ ഉള്ള വിവരം സർട്ടി ഫിക്കറ്റ് നൽകുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. അല്ലാത്തപക്ഷം സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല

(ഇ). സ്പോർട്ട്സ്, മിലിട്ടറി ട്രെയിനിംഗ്, എൻ.സി.സി മെമ്പർഷിപ്പ് മുതലാ യവ അധിക യോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

യവ അധിക യോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്. (എഫ്). മുകളിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന യോഗുതകൾക്കു പുറമേ ഓരോ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയേയും കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയ്ക്ക് വിധേയമാക്കുന്നതാണ്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ശാരീരിക അളവുകൾ കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയ്ക്ക് മുന്നോടിയായി എടുക്കുന്നതാണ്. നിശ്ചിത ശാരീരിക അളവുകൾ ഇല്ലാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുപ്പിക്കുന്നതല്ല. (ജി). പുരുഷ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കുള്ള കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുന്ന പുരുഷ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ താഴെ പറയുന്ന മ(എട്ട്)

ഇനങ്ങളിൽ ഏതെങ്കിലും 5 നേടിയിരിക്കണം (as per G.O.MS No.104/88/Home dated 20.08.1988) 5(അഞ്ച്) എണ്ണത്തിൽ യോഗൃത

	110 1/00/1101110 dated 2010011000/1	
	ഇനങ്ങൾ	യോഗ്യത
1	100 മീറ്റർ ഓട്ടം	14 സെക്കന്റ്
2	ഹൈജമ്പ്	132.20 CMS (4'6'')
3	ലോംഗ് ജമ്പ്	457.20 CMS (15')
4	പുട്ടിംഗ് ദ് ഷോട്ട്(7264 ഗ്രാം)	609.60 CMS (20')
5	ക്രിക്കറ്റ് ബാൾ ത്രോയിംഗ്	6096 CMS (200')
6	വടത്തിൽ കയറ്റം	
	(കൈകൾ മാത്രം ഉപയോഗിച്ച്)	365.80 cms (12')
7	പുൾ അപ് അഥവാ ചിന്നിംഗ്	8 തവണ
8	1500 മീറ്റർ ഓട്ടം	5 മിനിട്ട് 44 സെക്കന്റ്
7 0	Y\ = 1=01=0 = = = = = = = = = = = = = = =	

(എച്ച്).വനിതാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കുള്ള കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ: കായി കക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുന്ന വനിതാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ താഴെ പറയുന്ന 8 (എട്ട്) ഇനങ്ങളിൽ ഏതെങ്കിലും 5 (അഞ്ച്) എണ്ണത്തിൽ യോ ധ്യയ നേടിതിരിം

0,5,0, 0,1,0,1,0,1	010007011701	
ക്രമ നമ്പർ	ഇനങ്ങൾ	യോഗ്യത
1	100 മീറ്റർ ഓട്ടം	17 സെക്കന്റ്
2	ഹൈജമ്പ്	1.06 മീറ്റർ
3	ലോംഗ് ജമ്പ്	3.05 മീറ്റർ
4	പുട്ടിംഗ് ദ് ഷോട്ട്(4 കി.ഗ്രാം)	4.88 മീറ്റർ
5	200 മീറ്റർ ഓട്ടം	36 സെക്കന്റ്
6	ത്രോയിംഗ് ദി ത്രോബാൾ	14 മീറ്റർ
7	ഷട്ടിൽ റേസ് (25 X 4 m)	26 സെക്കന്റ്
8	സ്കിപ്പിങ്ങ് (1 മിനിറ്റ്)	80 തവണ

(25.05.2009 ലെ ജി.ഒ. (പി) നമ്പർ 65/2009/ഹോം സർക്കാർ ഉത്തരവ്

കുറിപ്പ്: കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുന്നതിനിടയിൽ അപക പ്പ ടം സംഭവിക്കുകയോ പരിക്കേൽക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ക്ക് ടി പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുവാൻ വീണ്ടും അവസരം നൽകുന്നതല്ല.

# 8. തെരഞ്ഞെടുപ്പ് പ്രക്രിയയുടെ താൽക്കാലിക ഷെഡ്യൂൾ :1. OMR പരീക്ഷ : ജൂൺ ജൂലൈ 2020

OMR പരീക്ഷ : ജൂൺ ജൂലൈ 2020 കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ : നവംബർ ഡിസംബർ 2020

9) സേവന വ്യവസ്ഥകൾ :തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥി കൾക്ക് ഒരു വർഷക്കാലം പോലീസ് ട്രെയിനിംഗ് കോളേജുകളിൽ ട്രെയി നിംഗ് ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. അതിനു ശേഷം പത്തരമാസക്കാലം ജില്ല നിംഗ് ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ. അതിനു ശേഷം പത്തരമാസക്കാലം ജില്ല കളിൽ പ്രായോഗിക പരിശീലനം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. മേൽപ്പറഞ്ഞ ട്രെയിനിംഗ് കാലം പ്രൊബേഷൻ, ഇൻക്രിമെന്റ്, സർവ്വീസ് എന്നിവയ് ക്കായി കണക്കാക്കുന്നില്ല. ട്രെയിനിംഗ് വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കിയ ശേഷം നിയമിക്കപ്പെടുന്ന സ്റ്റേഷന്റെ സ്വതന്ത്രമായ അധികാരം ഏറ്റെടു ക്കുന്ന തീയതി മുതൽ ഇവർ തുടർച്ചയായ മൂന്നു വർഷത്തിനുള്ളിൽ ര ണ്ടു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും. ജില്ലകളിലെ പ്രായോഗിക പരിശീലനകാലത്തും പ്രൊബേഷൻ വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കുന്ന സമയം വരെയും ഓരോ റിക്രൂട്ടിക്കും സർക്കാർ കാലാകാലങ്ങളിൽ നി

യയിക്കുന്ന സ്റ്റൈപ്പത്റ് നൽകുന്നതാണ്. 25.02.1985 ലെ ജി.ഒ. (എം.എസ്) നമ്പർ 44/85/ഹോം സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ട്രെയിനിംഗ് തൃപ്തികരമായി പൂർത്തിയാക്കാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥി കൾക്ക് ട്രെയിനിംഗിന്റെ കാലാവധി 6 മാസം കൂടി ദീർഘിപ്പിക്കുന്നതിന് പോലീസ് ഡെപ്യൂട്ടി ഇൻസ്പെക്ടർ ജനറലിന് അധികാരം നൽകിയിട്ടുണ്ട്. ഇപ്രകാരം കാലാവധി ദീർഘിപ്പിച്ച ശേഷവും ട്രെയിനിംഗ് തൃപ്തികരമായി പൂർത്തിയാക്കാൻ സാധിക്കാത്തവരെ സംബന്ധിച്ചുള്ള വിവരങ്ങൾ അദ്ദേ ഹം പോലീസ് ഇൻസ്പെക്ടർ ജനറൽ (ഹെഡ്ക്വർട്ടേഴ്സ്), പോലീസ് ഡ യറക്ടർ ജനറൽ എന്നിവരെ അറിയിച്ച ശേഷം അവർക്ക് ശരിയെന്ന് തോ ന്നുന്ന പക്ഷം പരിശീലനം വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കാത്തവരെ സമയ ബന്ധിത നോട്ടീസ് നൽകിയ ശേഷം വിടുതൽ ചെയ്യുന്നതാണ്.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 436/2019 ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അധ്വാപകൻ (ജൂനിയർ)മാത്തമെറ്റിക്സ് ഒന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം

: ഹയർ സെക്കന്ററി വിദ്യാഭ്യാസം വകുപ്പ് : ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അധ്യാ പകൻ (ജൂനിയർ)മാത്തമെറ്റിക്സ്. ഉദ്യോഗപ്പേര്

വിശദീകരണം : ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപകൻ (ജൂനിയർ) എ ന്നതുകൊണ്ട് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത് പാർട്ട് ടൈം ഹയർ് സെക്കന്ററി സ്കൂൾ് അദ്ധ്യാപക തസ്തിക എന്നാണ്.

... ₹32300–68700/ (പുതുക്കിയത്) എസ്.സി.സി.സി (പരിവർത്തിത ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം

ക്രിസ് വര്ഷ് വര്ട ടായത്തിനുവേണ്ടി നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളിലേക്കും എസ്.സി.സി.സി.സ സമുദായത്തിലുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാ തെ വരുന്ന ഒഴിവുകളിലേക്കും നിയമന ശിപാർശയും നിയമനവും നട ത്തുന്നതുവരെ പ്രാബല്യത്തിൽ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

5. നിയമന രീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം (എസ്.സി.സി.സി സംവരണ വി ഭാഗത്തിലുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നു മാത്രം)

ഭാഗത്തിലുള്ള ഉദ്യോഗാരവേകളുന്ന നന്നു മാത്രം കുറിപ്പ് : എസ്.സി.സി.സി സമുദായത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ നിരസിക്കുന്നതാണ്. അങ്ങനെയുള്ളവർക്ക് അപേക്ഷ നിരസിച്ചുകൊണ്ടുള്ള അറിയിപ്പ് പ്രത്യേകമായി നൽകുന്നതല്ല. 6. പ്രായം : 20–43. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1976 നും 01.01.1999 നും ഇട യിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ).(പൊതുവ്യ

വസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2(i) ലെ ആനുകൂല്യം ഉൾപ്പെടെ) കുറിപ്പ് :1. വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക. (ഖണ്ഡിക 2(i)ഒഴികെ). 2. പ്രായപൂർത്തിയായതിനു ശേഷം പട്ടികജാതിയിൽ നിന്നും ക്രിസ്തുമതത്തിലേക്ക് മതപരിവർത്തനം ചെയ്തവർക്കും അവരുടെ -സന്താനങ്ങൾക്കും അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള ഉയർന്ന് പ്രായപരിധി 45 വയസ് ആയിരിക്കും.

7. യോഗ്യതകൾ : (1) കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും 50 ശതമാനം മാർക്കിൽ കുറയാതെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബിരുദാനന്തര ബിരുദമോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ

തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച് യോഗ്യതയോ നേടിയിരിക്കണം. (2) (i) കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും റ നുലർ പഠനത്തിലൂടെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡോ കേ രളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ ഉണ്ടായിരിക്കണം. (ii) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോ ഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവക

ലാശാലയിൽ നിന്നും, ബന്ധപ്പെട്ട ഫാക്കൽറ്റിയിൽ നേടിയ ബി.എഡ് ബിരുദം. [B.Ed. Degree acquired in the concerned facutly as specified in

the Acts and Statutes of any of the universities in Kerala]
(iii) മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ച (i)ഉം (ii)ഉം വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവരുടെ അഭാവ ത്തിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലയിൽനിന്നും റഗുലർ പഠനത്തിലൂടെ ഏതെങ്കിലും ഒരു വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡോ അ ല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ഇതിന് തത്തു ല്യമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ ഉണ്ടായിരിക്കണം. അല്ലെങ്കിൽ

നാഷണൽ കൗൺസിൽ ഫോർ എഡ്യൂക്കേഷൻ റിസർച്ച് ആന്റ് ട്രെയി നിങ് (എൻ.സി.ഇ.ആർ.ടി) സ്പോൺസർ ചെയ്യുന്ന ഏതെങ്കിലും റീജിയ ണൽ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്വൂട്ട് ഓഫ് എഡ്യൂക്കേഷനിൽ (പ്രാദേശിക വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനം) നിന്നും ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ 50% ൽ കുറയാത്ത മാർ ക്കോടെ നേടിയ എം.എസ് .സി. എഡോ (MSc.Ed.) പാസ്സായിരിക്കണം. (3) കേരള സർക്കാർ നേരിട്ടോ, കേരള സർക്കാർ അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഒരു ഏ ജൻസി മുഖേനയോ ഹയർ സെക്കൻഡറി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപക നിയമനത്തിനാ

യി നടത്തുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം. 2. കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ച ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിലുള്ള എം.എഡ് ബിരുദം കരസ്ഥമാക്കിയ ഉദ്യോഗാർ തമികളെ ബി.എഡ് യോഗ്യതയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

ത്ഥികളെ ബ.പ്വേധ യോഗ്യായ് നന്നും കാ.പ്രായം പ്രത്യേക ഇളവുകൾ
1. കേരള സർക്കാർ നടത്തുന്ന കോളേജ് ലക്ചറർ തസ്തിക നിയമനത്തിന് ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സ്റ്റേറ്റ് ലെവൽ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് ജയിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഹയർ സെക്കൻഡറി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപക നിയമനത്തി ന് നിഷ്കർഷിച്ചിരിക്കുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) ജയിക്കുന്ന

തിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. 2. നാഷണൽ എലിജിബിലിറ്റി പരീക്ഷയോ ജൂനിയർ റിസർച്ച് ഫെല്ലോ ഷിപ്പോ ജയിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് വിജയി ക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

3. പി.എച്ച്.ഡി/എം.എഡ്./ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരംഗീകൃത സർവ്വക ലാശാലയിൽ നിന്നും ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ എം.എഫിൽ അല്ലെ കിൽ തത്തുല്യ യോഗ്യതയോ നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബി ലിറ്റി ടെസ്റ്റ് ജയിക്കണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. 4. പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽ ഹൈസ്ക്കൂൾ തലത്തിൽ പത്തു വർഷ

ത്തെ അംഗീകൃത അദ്ധ്യാപന പരിചയം പൂർത്തിയാക്കിയ അദ്ധ്യാപകരെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് പാസ്സാകണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കുന്നതാണ്.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 437/2019 ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അധ്വാപകൻ (ജൂനിയർ)മാത്തമെറ്റിക്സ് രണ്ടാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം

ഹയർ സെക്കന്ററി വിദ്യാഭ്യാസം വകുപ്പ് ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അധ്യാ പകൻ (ജൂനിയർ)മാത്തമെറ്റിക്സ്. ഉദ്യോഗപ്പേര്

വിശദീകരണം : ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപകൻ (ജൂനിയർ) എ ന്നതുകൊണ്ട് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത് പാർട്ട് ടൈം ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപക തസ്തിക എന്നാണ്.

അദ്ധ്യാപക തസ്തിക എന്നാണ. 3 ശമ്പളം : ₹ 32300-68700/ (പുതുക്കിയത്) 4 **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : പട്ടികവർഗ്ഗം 5 (അഞ്ച്) മുകളിൽ കാണിച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകൾ ഇപ്പോൾ നിലവിലുള്ളതാണ്. ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് ഈ തസ്തികയു

ടെ 25.03.2015 തീയതിയിൽ നിലവിൽ വന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ (കാറ്റഗറി ന മ്പർ. 457/2010 , ഗസറ്റ് തീയതി : 31.12.2010) കാലയളവിൽ പട്ടികവർഗ്ഗ സ മുദായത്തിനുവേണ്ടി നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളിലേക്കും പട്ടികവർഗ്ഗ സ മുദായത്തിലുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാതെ വരുന്ന ഒഴിവുകളിലേക്കും നിയമന ശിപാർശയും നിയമനവും നടത്തുന്ന തുവരെ പ്രാബല്യത്തിൽ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. ഒന്നാം എൻ.സി.എ വി ജ്ഞാപനപ്രകാരം (ഗസറ്റ് തീയതി 14.11.2018, കാറ്റഗറി നമ്പർ 223/2018) പ്രസ്തുത സമുദായത്തിലെ അർഹരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ലഭിക്കാത്ത

തിനാലുള്ള രണ്ടാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനമാണിത് . 5. നിയമന രീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം (പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നുമാത്രം.)

ക്ഷ നിരസിച്ചുകൊണ്ട് വ്യക്തിഗത അറിയിപ്പ് നൽകുന്നതല്ല. പോയം : 20–45. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1974 നും 01.01.1999നും ഇടയിൽ

ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). (പൊതുവ്യവസ്ഥ കളിലെ ഖണ്ഡിക 2(i) ലെ ആനുകൂല്യം ഉൾപ്പെടെ)

(വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വൃവസ്ഥകൾക്ക് വിജ്ഞാപനത്തിലെ പൊതുവൃവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക; ഖണ്ഡിക 2(i) ഒഴികെ.) 7. **യോഗ്യതകൾ:** (1) കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാല യിൽ നിന്നും 45 ശതമാനം മാർക്കിൽ കുറയാതെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയ ത്തിൽ നേടിയ ബിരുദാനന്തര ബിരുദമോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊ രു സർവ്വകലാശാല ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തത്തുല്യമായി അംഗീകരി ച്ച യോഗ്യതയോ നേടിയിരിക്കണം (13.11.2015ലെ G.O(Ms)No.288/15/Gl.Edn നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം).

(2) (1) കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും റ ഗുലർ പഠനത്തിലൂടെ ബന്ധപ്പെട്ട് വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡോ<sup>°</sup> കേ രളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ ഉണ്ടായിരിക്കണം.

്ii) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോ ഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവക ലാശാലയിൽ നിന്നും, ബന്ധപ്പെട്ട ഫാക്കൽറ്റിയിൽ നേടിയ ബി.എഡ് ബി രുദം. [B.Ed. Degree acquired in the concerned facutly as specified in the Acts and Statutes of any of the universities in Keralal

(iii) മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ച (i)ഉം (ii) ഉം വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവരുടെ അഭാവ ത്തിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലയിൽനിന്നും റഗുലർ പഠനത്തിലൂടെ ഏതെങ്കിലും ഒരു വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡോ അ ല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ഇതിന് തത്തു ല്യമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ ഉണ്ടായിരിക്കണം. അല്ലെങ്കിൽ

നാഷണൽ കൗൺസിൽ ഫോർ എഡ്യൂക്കേഷൻ റിസർച്ച് ആന്റ് ട്രെയി നിങ് (എൻ.സി.ഇ.ആർ.ടി) സ്പോൺസർ ചെയ്യുന്ന ഏതെങ്കിലും റീജിയ ന്നൽ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് എഡ്യൂക്കേഷനിൽ (പ്രാദേശിക വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനം) നിന്നും ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ 50% ൽ കുറയാത്ത മാർ ക്കോടെ നേടിയ എം.എസ് .സി. എഡോ (MSc.Ed.) പാസ്സായിരിക്കണം. (3) കേരള സർക്കാർ നേരിട്ടോ, കേരള സർക്കാർ അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഒരു ഏജൻസി മുഖേനയോ ഹയർ സെക്കൻഡറി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപക നിയമനത്തിനായി നടത്തുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) പാ സായിരിക്കണം.

കുറിപ്പ്: 2. കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ച ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിലുള്ള എം.എഡ് ബിരുദം കരസ്ഥമാക്കിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ബി.എഡ് യോഗ്യതയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. ഉദ്യോഗാരത്ഥകളെ ബി.എഡ യോഗൃതയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. പ്രത്യേക ഇളവുകൾ : 1. കേരള സർക്കാർ നടത്തുന്ന കോളേജ് ലക്ചറർ തസ്തിക നിയമനത്തിന് ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സ്റ്റേറ്റ് ലെവൽ എലിജി ബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് ജയിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഹയർ സെക്കൻഡറി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപക നിയമനത്തിന് നിഷ്കർഷിച്ചിരിക്കുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) ജയിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. 2. നാഷണൽ എലിജിബിലിറ്റി പരീക്ഷയോ ജൂനിയർ റിസർച്ച് ഫെല്ലോ

ഷിപ്പോ ജയിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് വിജയി ക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

3.പി.എച്ച്.ഡി/എം.എഡ്./ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരംഗീകൃത സർവ്വക ട.പി.എട്ടു.ഡ്).എം.എഡ്./ കേരളത്തിലെ ഏതാങ്കിലും ഒരോടുത് നാന്വേക ലാശാലയിൽ നിന്നും ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ എം.എഫിൽ അല്ലെ ങ്കിൽ തത്തുല്യ യോഗ്യതയോ നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബ് ലിറ്റി ടെസ്റ്റ് ജയിക്കണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. 4. പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽ ഹൈസ്ക്കൂൾ തലത്തിൽ പത്തു വർഷ

ത്തെ അംഗീകൃത അദ്ധ്യാപന പരിചയം പൂര്ത്തിയാക്കിയ അദ്ധ്യാപകരെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് പാസ്സാകണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കുന്നതാണ്

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 438/2019 റിപ്പോർട്ടർ ഗ്രേഡ് 2 (മലയാളം) ഒന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം

നിയമസഭാ സെക്രട്ടേറിയറ്റ് 1. വകുപ്പ് 2. ഉദ്യോഗപ്പേര് 3. ശമ്പളം റിപ്പോർട്ടർ ഗ്രേഡ് 2 (മലയാളം) Rs. 27800- 59400

4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : മുസ്ലീം 01 (ഒന്ന്) മേൽപ്പറഞ്ഞ ഒഴിവു ഇപ്പോൾ നിലവിലുള്ളതാണ്. ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാ രം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് ഈ തസ്തികയുടെ (കാറ്റഗറി നമ്പർ 270/ 2014 ഗസറ്റ് തീയതി 13.06.2014) 13.04.2018ൽ നിലവിൽ വന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാ ലയളവിൽ പ്രസ്തുത സമുദായത്തിന് വേണ്ടി നീക്കിവെച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളി ലേയ്ക്ക് ആ സമുദായത്തിൽപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാതെ വരുന്ന ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് നിയമന ശിപാർശയും നിയമന വും നടത്തുന്നതുവരെ പ്രാബല്യത്തിൽ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

5 നിയമനരിതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം. മുസ്ലീം സമുദായ ത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്ന് മാത്രം.

കുറിപ്പ്: ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം മേൽപ്പറഞ്ഞ സംവരണ സമുദായത്തിൽ പ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ യാതൊരറിയിപ്പും കൂടാതെ നിരുപാധികം നിരസിക്കുന്നതാണ്.

േപ്രായപരിധി : 18–39. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1980നും 01.01.2001നും ഇ ടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ)(പൊതുവ്യ

വസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2(i)ഉൾപ്പെടെ (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വൃവസ്ഥകൾക്ക് വിജ്ഞാപനത്തിലെ പൊതുവൃവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക, ഖണ്ഡിക 2(i) ഒഴികെയുള്ളവു

7 യോഗ്യതകൾ:

7 യോഗ്യതകാം: 1) ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലാ ബിരുദം 2) (a) മലയാളം ടെപ്പ് റൈറ്റിംഗിൽ ഹയർ ഗ്രേഡ് പരീക്ഷ (കെ.ജി.റ്റി.ഇ) (b) മലയാളം ഷോർട്ട് ഹാൻഡിൽ ഹയർ ഗ്രേഡ് പരീക്ഷ (കെ.ജി.റ്റി.ഇ) കുറിപ്പ്: 1 മേൽപ്പറഞ്ഞ യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവ

ത്തിൽ ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലാ ബിരുദവും, മലയാളം ഷോർ ട്ട് ഹാൻഡിൽ ലോവർ ഗ്രേഡ് പരീക്ഷ (കെ.ജി.റ്റി.ഇ)ഉം, മലയാളം ടൈപ്പ് ട്ട പ്രാത്രധ്യൻ ലോവർ ഗ്രേൻ പരിക്ഷ (കെ.ജി.റ്റി.ഇ)ളം പാസ്സായ ഉദ്യോ ഗാർത്ഥികളേയും പരിഗണിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടു ന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ നിയമനം താൽക്കാലികമായിരിക്കും. തസ്തിക യ്ക്ക് നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള യോഗ്യതകൾ കരസ്ഥമാക്കുന്നതുവരെ അവർ ക്ക് ഇൻക്രിമെന്റിന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 439/2019 – 441/2019 ജൂനിയർ അസിസ്റ്റന്റ് വിഭാഗം II (സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറി) രണ്ടാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം

- : കേരള കോഓപ്പറേറ്റീവ് മിൽക് മാർക്കറ്റിംഗ് ഫെഡറേഷൻ ലിമിറ്റ : ജൂനിയർ അസിസ്റ്റൻ്റ് : ₹ 10405-24245/ : എൻ.സി.എ ഒഴിവുകൾ 1 സ്ഥാപനം 2 ഉദ്യോഗപ്പേര് ശമ്പളം ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം ഈ ഴവ/തിയ്യ'ബില്ലവ -1 (കാറ്റഗറി നമ്പർ : 439/2019) പട്ടികജാതി -1 (കാറ്റഗറി നമ്പർ : 440/2019) മുസ്ലീം -1 (കാറ്റഗറി നമ്പർ : 441/2019)
- കുറിപ്പ് 1) മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുളള ഒഴിവുകൾ ഇപ്പോൾ നിലവിലുളള താണ്. മേൽപ്പറഞ്ഞ ഒഴിവുകൾ കാറ്റഗറി നമ്പർ 473/2012 പ്രകാരം വി ജ്ഞാപനം ചെയ്ത 03.10.2016 ൽ നിലവിൽ വന്ന, ടി തസ്തികയുടെ സൊ സൈറ്റി വിഭാഗത്തിലുള്ള റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ മുകളിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സമുദായങ്ങൾക്ക് വേണ്ടി നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവിൽ ആ സമുദായങ്ങളിൽ
- പ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാതെ വന്നതും ഇ പ്പോൾ നിലവിലുളളതുമാണ്. 2) മേൽസമുദായങ്ങൾക്കായി പുറപ്പെടുവിച്ച ഒന്നാം എൻ. സി. എ. വി ജ്ഞാപനപ്രകാരം യോഗ്യരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ലഭിക്കാത്തതിനെ തുടർന്നാണു ഈ രണ്ടാം എൻ. സി. എ. വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കു ന്നത് (ഗസറ്റ് തീയതി:31.10.2017 , കാറ്റഗറി നമ്പർ: യഥാക്രമം 434/2017, 435/2017, 436/2017) ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് ഈ തസ്തികയ്ക്ക് മേൽപ്പറഞ്ഞ തീയതിയിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായത്തിന് നീക്കിവച്ചിട്ടുളള ഒഴിവുക ളിൽ ആ സമുദായത്തിലെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നിക ത്തപ്പെടാതെ വരുന്ന ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് നിയമനശിപാർശയും നിയമ നവും നടത്തുന്നതുവരെ പ്രാബല്യമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. എൻ.സി.എ. റാങ്കുപട്ടികയുടെ കാലാവധി, മാതൃ റാങ്ക് പട്ടികയിൽനിന്നും നിയമന ശിപാർശ ചെയ്യുന്നതിനുവേണ്ടി ഉത്ഭവിച്ച സംവരണ സമുദായത്തിന്റെ ഊഴങ്ങൾ നികത്തപ്പെടുന്നതു വരെയോ ടി റാങ്ക് പട്ടിക നിലവിൽ വരു ന്ന തീയതി മുതൽ 3 വർഷം വരെയോ ഏതാണോ ആദ്യം വരുന്നത്
- അതുവരെ ആയിരിക്കും. 3) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് സംസ്ഥാന തലത്തിൽ ത്തുന്നതാണ്.
- 4) KCS റൂൾ 184 പ്രകാരം ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ആൾ സർവ്വീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി മൂന്നു വർഷ ത്തെ സർവ്വീസിനുള്ളിൽ രണ്ടു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും. 5 നിയമന രീതി : കേരള കോഓപ്പറേറ്റീവ് മിൽക്ക് മാർക്കറ്റിംഗ് ഫെഡ റേഷൻ ലിമിറ്റഡിൽ അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള മെമ്പർ സൊസൈറ്റിക ളിൽ സ്ഥിരമായി ജോലിചെയ്തുവരുന്നവരും നിശ്ചിതയോഗ്യതയുള്ളവ രുമായ ഈഴവ/തിയ്യ/ബില്ലവ, പട്ടികജാതി, മുസ്ലീം എന്നീ സമുദായങ്ങളി ലെ ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.

(മെമ്പർ സൊസൈറ്റി എന്നതുകൊണ്ട് അർത്ഥമാക്കുന്നത് കെസിഎംഎം ഫ് ലിമിറ്റഡിന്റെ മൂന്ന് റീജിയണൽ കോഓപ്പറേറ്റീവ് മിൽക്ക് പ്രൊഡ്യൂ സേഴ്സ് യൂണിയനുകൾ ആണ്) 6 (പായം: 18–50. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1969 നും 01.01.2001 നുമിടയിൽ

- ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) 7 യോഗൃതകൾ : 1) അപേക്ഷകന്/അപേക്ഷകയ്ക്ക് കേരള കോഓപ്പ റേറ്റീവ് മിൽക്ക് മാർക്കറ്റിംഗ് ഫെഡറേഷൻ ലിമിറ്റഡിൽ അഫിലിയേറ്റ് ചെ യ്തിട്ടുള്ള മെമ്പർ സെംസെറ്റികളിൽ ഏതെങ്കിലും തസ്തികയിൽ മുന്ന് (3) വർഷത്തെ റഗുലർ സർവ്വീസ് ഉണ്ടായിരിക്കുകയും അത്തരക്കാർ അ പേക്ഷ തീയതിയിലും നിയമന തീയതിയിലും മെമ്പർ സൊസൈറ്റി സർ
- വീസിൽ തുടരുന്നവരുമായിരിക്കണം. 2) ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും നേടിയ ആർട്സ്, സയ ൻസ് അല്ലെങ്കിൽ കോമേഴ്സ്/കോഓപ്പറേഷൻ & ബാങ്കിംഗ് ബിരുദം. 3) ജെ.ഡി.സി / എച്ച്.ഡി.സി /ബേസിക്. കുറിപ്പ്: കേന്ദ്ര /സംസ്ഥാന സർക്കാർ വകുപ്പുകളോ, കേന്ദ്ര സംസ്ഥാന
- സർക്കാരിന്റെ കീഴിലുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളോ നൽകുന്ന മൂന്നു മാസത്തിൽ കുറയാതെയുള്ള കമ്പ്യൂട്ടർ പരിശീലന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഉള്ളവർക്ക് മുൻഗ ണന നൽകുന്നതാണ്.
- കുറിപ്പ് : 4) ബന്ധപ്പെട്ട അപെക്സ്/കേന്ദ്ര സൊസൈറ്റിയിൽ അഫിലിയേറ്റ് ചെയ് തിട്ടുള്ള പ്രാഥമിക സഹകരണ/അംഗസംഘങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് സം വരണം ചെയ്തിട്ടുള്ള ഒഴിവിൽ കെ.പി.എസ്.സി. മുഖേന നിയമിക്കപ്പെട്ട യാൾ അപ്രകാരമുള്ള തസ്തികയിൽ തടരുവോളം, ഈ വിജ്ഞാപന പ്ര
- കാരം നിയമനം ലഭിക്കുന്ന തീയതിയിലും അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള പ്രാഥമിക സഹകരണ/അംഗസംഘത്തിൽ സേവനത്തിലായിരിക്കണം എ
- ന്ന നിബന്ധന ബാധകമാകുന്നതല്ല.
  5) ഈ തസ്തികയിലേക്ക് അപേക്ഷിക്കുന്ന മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിൽ നിന്നുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള അർഹതതെളിയിക്കുന്നതിനായി സർവ്വീസിനെ സംബന്ധിക്കുന്ന വിശദവിവരങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സഹകരണ വകുപ്പിലെ അസിസ്റ്റന്റ് രജിസ്ട്രാർ (ജനറൽ) ൽ നിന്നു വാങ്ങി സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും ക മമീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. സർവീസ് സർ ട്ടിഫിക്കറ്റ് പ്രൊഫൈലിൽ അപ്ലോഡ് ചെയ്തതിനു ശേഷം സമർപ്പിക്കു

ട്ടുപ്പെങ്കറ്റ പ്രോബൈലിയ അവലോഡ ചെയ്യാള്ളൂ. സർവ്വീസ് സർട്ടിഫി ക്കറ്റിൽ താഴെപ്പറയുന്ന വിവരങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്. (മെമ്പർ സൊസൈറ്റി അഥവാ, കെസിഎംഎംഎഫ് ലിമിറ്റഡിന്റെ മൂന്ന് റീജിയണൽ കോഓപ്പറേറ്റീവ് മിൽക്ക് പ്രൊഡ്യൂസേഴ്സ് യൂണിയനുകളിൽ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് മാത്രമാണ് മേൽതസ്തികയിലേ ക്ക് അപേക്ഷിക്കാൻ അർഹതയുള്ളത്.)

ക്ക അവേക്ഷിക്കാൻ അധവാധമുള്ളതാ. (സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിംൻറ് മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ് ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in))

11. പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ 2, 5a, 7 ഖണ്ഡികകൾ മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല.

> കാറ്റഗറി നമ്പർ: 442/2019 ടെലിഫോൺ ഓഷറേറ്റർ കം റിസെപ്ഷനിസ്റ്റ് ഒന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം

: കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇൻഡസ്ട്രിയൽ 1 സ്ഥാപനം

- ഡെവലപ്മെന്റ് കോർപ്പറേഷൻ ലിമിറ്റഡ് ഉദ്യോഗപ്പേര് ്ടെലിഫോൺ് ഓപ്പറേറ്റർ കം റിസെപ്ഷനിസ്റ്റ് ശമ്പളം
- 3 varinga : ( 6880-10/90 4 ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : എസ്.സി 1 (ഒന്ന്)(NCA) (i) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയുടെ ചുരുക്കപ്പട്ടിക/സാദ്ധ്യതാപട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുവാൻ സാദ്ധ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ എണ്ണം സ്വീകാ ര്യമായ അപേക്ഷകളുടെ ലഭ്യതയനുസരിച്ച് തീരുമാനിക്കുന്നതാണ്.
- (ii) മുകളിൽ കൊടുത്തിട്ടുള്ള ഒഴിവ് ഇപ്പോൾ നിലവിലുള്ളതാണ്. ഈ വിജ്ഞാ പനപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് പട്ടികയുടെ കാലാവധി.ഈ തസ്തികയു ടെ 23/10/2018 തീയതിയിൽ നിലവിൽ വന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും(കാറ്റഗറി നം. 684/12) മേൽപ്പറഞ്ഞ സംവരണ സമുദായത്തിന്റെ ഊഴങ്ങൾ നികത്തപ്പെടുന്ന തുവരെയോ ടി റാങ്ക് പട്ടിക നിലവിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ മൂന്ന് വർഷം വ രെയോ ഏതാണോ ആദ്യം വരുന്നത് അതുവരെ ആയിരിക്കും.
- (III) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനത്തിനുള്ള ഏതു ശിപാർശയും പിന്നീട് തെറ്റാണെന്ന് ബോധ്യപ്പെട്ടാൽ റദ്ദു ചെയ്യുന്നതിനു ളള അധികാരം കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷന് ഉണ്ടായിരിക്കുന്ന താണ്. നിയമനശിപാർശ റദ്ദു ചെയ്താലുടൻ നിയമനാധികാരി ആ ഉ ദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.എന്നാൽ നിയമ നശിപാർശ റദ്ദാക്കുകയും സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നത് ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ പ്രൊബേഷൻ കാലമോ ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച് ശേ ഷം 240 ദിവസമോ ഏതാണോ ആദ്യം പൂർത്തിയാകുന്നത് ആ കാലയള വിനുള്ളിലായിരിക്കണം.
- **5. നിയമന** രീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം (എസ്.സി സമുദായത്തിലെ ഉ ദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നു മാത്രം) 6. പ്രായം : 18-41, ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1978 നും 01.01.2001നും ഇടയിൽ
- ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). (മേൽ സൂചിപ്പിച്ച സംവരണ വിഭാഗത്തിന് അർഹമായ വയസ്സിളവ് ഉൾപ്പെടെ)
- കുറിച്ച് : പ്രസ്തുത സ്ഥാപനത്തിൽ പ്രൊവിഷണലായി ജോലി നോക്കി യിട്ടുള്ളവർ ആദ്യത്തെ പ്രൊവിഷണൽ നിയമനകാലത്ത് നിശ്ചിത പ്രായപ രിധി കഴിഞ്ഞിരുന്നില്ലെങ്കിൽ അവരുടെ പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർ ഘൃത്തോളം ഉയർന്ന് പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്. ന്നാൽ പരമാവധി അഞ്ചുവർഷക്കാലം മാത്രമേ ഈ അനുകാല്യം ലഭിക്കു കയുള്ളൂ. ടി സ്ഥാപനത്തിൽ റഗുലർ ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്നവർക്ക് വീണ്ടും മറ്റൊരു് നിയമനത്തിന് ഈ ആനുകുല്യം ലഭിക്കുന്നതല്ല. പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസിലുള്ളവർ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർഘ്യം കാണിക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വാങ്ങി കൈവശം സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാ ജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. അവർ റഗുലർ സർവ്വീസിലല്ല ജോലി നോക്കിയിരുന്ന തെന്ന് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ പ്രത്യേകം പറഞ്ഞിരിക്കണം. (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ

ലെ പാർട്ട് 2ലെ പൊതുവൃവസ്ഥകൾ ഖണ്ഡിക 2(i), (ii), (iii), (iv), (vi) , (Xii) &(xiv) നോക്കുക)

7. യോഗ (തകൾ : 1) ഒരു അംഗീകത്ര സർവകലാശാല ബിരുദം

2) കേന്ദ്ര / സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ കീഴിലോ ഒരു പൊതുമേഖലാ സ്ഥാ പനത്തിലോ അല്ലെങ്കിൽ കമ്പനിസ് ആക്ട് പ്രകാരം രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ഒരു സ്വകാര്യ സ്ഥാപനത്തിലോ കമ്പനിയിലോ ഒരു വർഷം ടെലിഫോൺ ഓ പ്പറേറ്ററായി സ്വിച്ച് ബോർഡ് ഓപ്പറേഷനിൽ പ<sup>്</sup>രിചയം ഉണ്ടായിരിക്കണം. **കുറിപ്പ്**: പ്രവൃത്തി പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് താഴെ കൊടുത്തിരിക്കുന്ന മാ ത്യകയിലായിരിക്കണം.

### (പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻെറ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ് ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in)

- കുറിപ്പ് 1. പ്രവൃത്തിപരിചയം സംബന്ധിച്ച വിശദാംശം രേഖപ്പെടുത്തുക യും മേൽ നിർദ്ദേശിച്ച മാതൃകയിൽ പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ സ്കാൻഡ് ഇമേജ് അപ് ലോഡ് ചെയ്യുകയും ചെയ്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് മാത്രമേ
- അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കാൻ കഴിയുകയുള്ളൂ 2. പ്രായോഗിക പരിചയം അക്കാദമിക് യോഗ്യതയോ അടിസ്ഥാന യോ ഗു. തയോ നേടിയതിനു ശേഷവും വിജ്ഞാപന് പ്രകാരം പ്രസ്തുത തസ് തികയുടെ അപേക്ഷ സ്വീകരിക്കുന്നതിനായി നിശ്ചയിച്ചിരിക്കുന്ന അവ
- സാന തീയതിക്കു മുമ്പായി നേടിയതുമായിരിക്കണം. 3. എല്ലാ പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളും സർക്കാരിന്റെ ബന്ധപ്പെട്ട നിയന്ത്ര ണാധികാരി/മേലധികാരിയെക്കൊണ്ട്സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. സർട്ടിഫി ക്കറ്റുകളുടെ സത്യാവസ്ഥ പരിശോധനയ്ക്ക് വിധേയമാക്കുന്നതും വ്യാജ സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ നല്കുന്നവരുടെയും ഹാജരാക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥി ക ളുടെയും പേരിൽ നിയമാനുസൃത നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതുമാണ്.
- 4. പരിചയം സംബന്ധിച്ച വിശദാംശങ്ങൾക്ക് പൊതുവൃവസ്ഥകളിലെ 19, 20 & 21 ഖണ്ഡികകൾ കാണുക. 5 ജോലി ചെയ്തിരുന്ന തസ്തികയുടെ പേര് അല്ലെങ്കിൽ ജോലിയുടെ
- സ്വഭാവം അതായത് കാഷ്വൽ തൊഴിലാളി അല്ലെങ്കിൽ ശമ്പളത്തോടുകൂ ടിയോ അല്ലാതെയോ ഉള്ള അപ്രന്റീസ് അല്ലെങ്കിൽ സ്ഥിരമോ താൽക്കാ ലികമോ ആയ തൊഴിലാളി ഇവയിലേതാണോ അത് സൂചിപ്പിക്കണം.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ : 443/2019 മാർക്കറ്റിംഗ് ഓർഗനൈസർ രണ്ടാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം വിഭാഗം II (സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറി)

- കേരള കോഓപ്പറേറ്റീവ് മിൽക്ക് മാർക്കറിംഗ് ഫെഡറേഷൻ ലിമിറഡ് 2. ഉദ്യോഗപ്പേര്
- മാർക്കറ്റിംഗ് ഓർഗനൈസർ ₹ 6520 11745 (PR) 3. ശമ്പളം
- 4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : എൻ.സി.എ ഒഴിവ് ഈഴവ/തിയ്യ/ബില്ലവ 1 (ഒന്ന്) കുറിപ്പ് :1) മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുളള ഒഴിവ് ഇപ്പോൾ നിലവിലുളളതാ ണ്. മേൽപ്പറഞ്ഞ ഒഴിവ് കാറ്റഗറി നമ്പർ 048/2013 പ്രകാരം വിജ്ഞാപ നം ചെയ്ത 18.05.2017 ൽ നിലവിൽ വന്ന, ടി തസ്തികയുടെ സൊ സൈറ്റി വിഭാഗത്തിലുള്ള റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ മുകളിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള ള സമുദായത്തിന് വേണ്ടി നീക്കി വച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവിൽ ആ സമുദായ ത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാതെ വ ന്നതും ഇപ്പോൾ നിലവിലുളളതുമാണ്.
- മേൽസമുദായത്തിനായി പുറപ്പെടുവിച്ച ഒന്നാം എൻ. സി. എ. വി ജ്ഞാപനപ്രകാരം യോഗ്യരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ലഭിക്കാത്തതിനെ തു ടർന്നാണു ഈ രണ്ടാം എൻ. സി. എ. വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കുന്നത്

ടർന്നാണു ഈ രണ്ടാം എൻ. സി. എ. വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കുന്നത (അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി: 26.07.2018 , കാറ്റഗറി നമ്പർ: 103/2018 ) ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് ഈ തസ്തി കയ്ക്ക് മേൽപ്പറഞ്ഞ തീയതിയിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ മേൽ പ്പറഞ്ഞ സമുദായത്തിന് നീക്കിവച്ചിട്ടുളള ഒഴിവുകളിൽ ആ സമുദായ ത്തിലെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാതെ വരുന്ന ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് നിയമനശിപാർശയും നിയമനവും നടത്തുന്നതുവ രെ പ്രാബല്യമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. എൻ.സി.എ. റാങ്കു പട്ടികയുടെ കാലാവധി, മാതു റാങ്ക് പട്ടികയിൽ നിന്നും നിയമന ശിപാർശ ചെയ്യു

ന്നതിനുവേണ്ടി ഉത്ഭവിച്ച സംവരണ സമുദായത്തിന്റെ ഊഴങ്ങൾ നിക ത്തപ്പെടുന്നതുവരെയോ ടി റാങ്ക്പട്ടിക നിലവിൽവരുന്ന തീയതി മുതൽ ം വരെയോ ഏതാണോ ആദ്യം വരുന്നത് അതുവരെ ആയിരിക്കും ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് സംസ്ഥാന തലത

നടത്തുന്നതാണ്. 4) കെ.സി.എസ് റൂൾ 184 പ്രകാരം ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെ ടുന്ന ആൾ സർവ്വീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തിയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി മൂന്നു വർഷത്തെ സർവ്വീസിനുള്ളിൽ രണ്ടു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷ നിലായിരിക്കും.

5. നിയമന രീതി : കേരള കോഓപ്പറേറ്റിവ് മിൽക്ക് മാർക്കറ്റിംഗ് ഫെഡറേഷൻ ലിമിറ്റഡിൽ അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള മെമ്പർ സൊ സൈറ്റികളിൽ സ്ഥിരമായി ജോലി ചെയ്തുവരുന്നവരും നിശ്ചിത യോ ഗ്യതയുള്ളവരുമായ ഈഴവ/തിയ്യ/ബില്ലവ സമുദായത്തിലെ ജീവനക്കാ രിൽ നിന്നും നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.

(മെമ്പർ സോസൈറ്റി എന്നതുകൊണ്ട് അർത്ഥമാക്കുന്നത് കെസിഎം എംഫ് ലിമിറ്റഡിന്റെ മൂന്ന് റീജിയണൽ കോഓപ്പറേറ്റീവ് മിൽക്ക് പ്രൊ ഡ്യൂസേഴ്സ് യൂണിയനുകൾ ആണ്)

പ്രായം : 18 – 50. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1969 നും 01.01.2001 നുമി

- ടംയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) 7. യോഗൃതകൾ : 1) അപേക്ഷകന്/അപേക്ഷകയ്ക്ക് കേരള കോ ഓപ്പറേറ്റീവ് മിൽക്ക് മാർക്കറ്റിംഗ് ഫെഡറേഷൻ ലിമിറ്റഡിൽ അഫിലി പ്പുന്നു. യേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിൽ ഏതെങ്കിലും തസ്തിക യിൽ മൂന്ന് (3) വർഷത്തെ റഗുലർ സർവ്വീസ് ഉണ്ടായിരിക്കുകയും അ ത്തരക്കാർ അപേക്ഷ തീയതിയിലും നിയമന തീയതിയിലും മെമ്പർ സൊ സൈറ്റി സർവ്വീസിൽ തുടരുന്നവരുമായിരിക്കണം. 2) ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും നേടിയ ബി.കോം /
- ചാ കയ്യ വേഗന്തുത് സന്യൂത്താനാലയിൽ നിന്നും നേദ്യയ ബ്ലാക്കോ / ബി.ബി.എ./ബി.ബി.എം/ബി. എസ് സി(കോഓപ്പറേഷൻ&ബാങ്കിംഗ്) അ ല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും വിഷയത്തിലെ ബിരുദം. കുറിപ്പ് : 2) ബന്ധപ്പെട്ട അപേക്സ്/കേന്ദ്ര സൊസൈറ്റിയിൽ അഫിലി യേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള പ്രാഥമിക സഹകരണ/അംഗസംഘങ്ങളിലെ ജീവ നക്കാർക്ക് സംവരണംചെയ്തിട്ടുള്ള ഒഴിവിൽ കെ.പി.എസ്.സി.മുഖേന നിയമിക്കപ്പെട്ടയാൾ അപ്രകാരമുള്ളതസ്തികയിൽ തടരുവോളം, ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം നിയമനം ലഭിക്കുന്ന തീയതിയിലും അഫിലിയേ റ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള പ്രാഥമിക സഹകരണ/അംഗസംഘത്തിൽ സേവനത്തി റ ലായിരിക്കണം എന്ന നിബന്ധന ബാധകമാകുന്നതല്ല.
- ഈ തസ്തികയിലേക്ക് അപേക്ഷിക്കുന്ന മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിൽ നിന്നുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള അർഹത തെളിയിക്കുന്നതിനായി സർവ്വീസിനെ സംബന്ധിക്കുന്ന വിശദ വിവരങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സഹകരണ വകുപ്പിലെ അ സിസ്റ്റര്റ്റ് രജിസ്ട്രാർ (ജനറൽ) ൽ നിന്നും വാങ്ങി പ്രൊഫൈലിൽ അപ് ലോഡ് ചെയ്തതിനുശേഷം ഒറിജിനൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആ വശ്യപ്പെടുന്ന സമയത്ത് പരിശോധനയ്കായി ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. സർവീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് പ്രൊഫൈലിൽ അപ്ലോഡ് ചെയ്തതിനു ശേഷം

സമർപ്പിക്കുന്ന അപേഷ്കൾ മാത്രമേ സ്ഥികരിക്കപ്പെടുകയുള്ളൂ. സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ താഴെപ്പറയുന്ന വിവരങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്. (മെമ്പർ സൊസൈറ്റി അഥവാ, കെസിഎംഎംഫ് ലിമിറ്റഡിന്റെ മൂന്ന് റീ

ജിയണൽ കോഓപ്പറേറ്റീവ് മിൽക്ക് പ്രൊഡ്യൂസേഴ്സ് യൂണിയനുകളിൽ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് മാത്രമാണ് മേൽതസ്തികയിലേ ക്ക് അപേക്ഷിക്കാൻ അർഹതയുള്ളത്.) (സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻെ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ്

്ഞാപ്നം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in)) പൊതു വൃവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2, 7 എന്നിവ മേൽപ്പറഞ്ഞ

പൊതു വൃവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2, ഒദേഗഗത്തിന് ബാധകമല.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ :444/2019 ഗാർഡനർ

### ഒന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം

- കേരള വിനോദ സഞ്ചാര സ്ഥാപനത്തിന്റെ പേര് വികസന കോർപ്പറേഷൻ ലിമിറ്റഡ് : ഗാർഡനർ (ഒന്നാം എൻ.സി.എ ഈഴവ/തിയ്യ/ബില്ലവ) : ₹ 4630-7000/ (PR) 2. ഉദ്യോഗപ്പേര്
- 3. ശമ്പദം
- 3. ശവളം : ( 4630-7000) (FK)
  4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : ഈഴവ / തിയ്യ / ബില്ലവ 1 (ഒന്ന്)
  കുറിപ്പ്: (i) മുകളിൽ കൊടുത്തിട്ടുള്ള ഒഴിവ് ഇപ്പോൾ നിലവിലുള്ളതാ ണ്. ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് ഈ ത സ്തികയുടെ 19.08.2015തീയതിയിൽ നിലവിൽ വന്ന് റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ (കാ റ്റഗറി നമ്പർ 386/2010)കാലയളവിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സംവരണ് സമുദായ ത്തിന് നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് ആ സമുദായത്തിലുള്ള ഉ ദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാതെ വരുന്ന ഒഴിവുക ളിലേയ്ക്ക് നിയമന ശിപാർശയും നിയമനവും നടത്തുന്നതുവരെയോ, ടി റാങ്ക് പട്ടിക നിലവിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ 3 വർഷം വരെയോ ഏ
- താണോ ആദ്യം വരുന്നത് അതുവരെ ആയിരിക്കും. (ii) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനത്തിനുള്ള ഏ തു ശിപാർശയും പിന്നീട് തെറ്റാണെന്ന് ബോദ്ധ്യപ്പെട്ടാർ റദ്ദു ചെയ്യുന്ന തിനുള്ള അധികാരം കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷന് ഉണ്ടായിരി ക്കുന്നതാണ്. നിയമനശിപാർശ റദ്ദു ചെയ്താലുടൻ നിയമനാധികാരി ആ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യു നിയമനശിപാർശ റദ്ദാക്കുകയും സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യു ന്നത് ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ പ്രൊബേഷൻ കാലമോ, ജോലിയിൽ പ്രവേശി ച്ച ശേഷം 240 ദിവസമോ ഏതാണോ ആദ്യം പൂർത്തിയാകുന്നത് ആ കാ \_ ലയളവിനുള്ളിലായിരിക്കണം.

ലയളവനുള്ളലായരിക്കണം. (iii) 03.01.2013 ലെ GO(P)No.01/2013/SJD ഉത്തരവു പ്രകാരം 3% ഒഴി വുകൾ Low Vision വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായി സംവര ണം ചെയ്തിതിരിക്കുന്നു. ടി സർക്കാർ ഉത്തരവിൽ പ്രസ്തുത തസ്തി കയിലേക്കുള്ള നിയമനത്തിന് അനുയോജ്യരായി സർക്കാർ കണ്ടെത്തി യിട്ടില്ലാത്ത് ഭിന്നശേഷി വിഭാഗങ്ങൾ ഈ് തസ്തികയിലേക്കുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പിന് അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹരല്ല. 5. നിയമന രീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം . (ഈഴവ / തിയ്യ / ബില്ലവ)

സമുദായങ്ങളിലെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നു മാത്രമുള്ള നേരിട്ടുള്ള

രം. (പായം : 18-39, ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1980 നും 01.01.2001 നുമിട യിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). (മേൽ സൂചിപ്പിച്ച സംവരണ വിഭാഗത്തിന് അർഹമായ വയസ്സിളവ് ഉൾപ്പെടെ) കുറിപ്പ്: (1) പ്രസ്തുത സ്ഥാപനത്തിൽ പ്രൊവിഷണലായി ജോലി നോ ക്കിയിട്ടുള്ളവർ ആദ്യത്തെ പ്രൊവിഷണൽ നിയമനക്കാലത്ത് നിശ്ചിത പ്രാ യപരിധി അവരുടെ പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസിന്റെ കഴിഞ്ഞിരുന്നില്ലെങ്കിൽ ദൈർഘ്യത്തോളം ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്. എന്നാൽ പരമാവധി അഞ്ചു വർഷക്കാലം മാത്രമേ ഈ ആനുകൂല്യം ല ഭിക്കുകയുള്ളു. ടി സ്ഥാപനത്തിൽ റഗുലർ ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്നവർക്ക് വീണ്ടും മറ്റൊരു നിയമനത്തിന് ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നതല്ല. പ്രൊവി

ഷണൽ സർവ്വീസുള്ളവർ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർഘ്യം കാണിക്കുന്ന സർട്ടി ഫിക്കെറ്റ് വാങ്ങി കൈവശം സുക്ഷിക്കേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടു മ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. അവർ റഗുലർ സർവ്വീസിലല്ല ജോലി നോ ക്കിയിരുന്നതെന്ന് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ പ്രത്യേകം പറഞ്ഞിരിക്കണം (2) ഈഴവ / തിയ്യ / ബില്ലവ വിഭാഗത്തിൽ അല്ലാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥി കൾസമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ നിരുപാധികം നിരസിക്കുന്നതാണ്. അ

ത്തരംഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കായി നിരസന അറിയിപ്പ് പ്രത്യേകം നൽകു

് വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വൃവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വജ്ഞാപന ത്തിലെ പാർട്ട് 2 ലെ പൊതുവൃവസ്ഥകൾ ഖണ്ഡിക 2 (i),(ii),(iii),(vi),(vii),(xii) & (xiv) നോക്കുക)

7. യോഗൃതകൾ : I (a) മലയാളം, തമിഴ്, കന്നട ഇവ ഏതെങ്കിലും ഭാഷയിലുള്ള സാക്ഷരത.

(b) 'പക്ക'പുന്തോട്ടമുള്ള ഏതെങ്കിലും കേന്ദ്ര,സംസ്ഥാന,പൊതുമേഖലാ, രജിസ്റ്റേർഡ് സ്വകാര്യ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ 'ഗാർഡനർ' ആയുള്ള ഒരു വ ഷത്തിൽ കുറയാതെയുള്ള പ്രവൃത്തി പരിചയം. ടി യോഗ്യതയുടെ അ ഭാവത്തിൽ മാതൃവിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള യോഗൃതയും പരിഗണിക്കും.

ഭാവരത്തെ മാതൃവിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള യോഗ്യതയും പര്ഗണങ്കും. മാതൃ വിജ്ഞാപന പ്രകാരമുള്ള യോഗ്യത : (a) എട്ടാം സ്റ്റാന്റേർഡിന് താഴെ. (b) ഒരു ലിമീറ്റഡ് കമ്പനിയിലോ, സർക്കാർ വകുപ്പിലോ ഗാർഡനിംഗിൽ ഒരു വർഷത്തെ പരിചയം.

# (പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻറ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ് ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in)

കുറിപ്പ് : 1. പ്രായോഗിക പരിചയം അക്കാദമിക് യോഗ്യതയോ അടി സ്ഥാന യോഗ്യതയോ നേടിനതിനു ശേഷവും വിജ്ഞാപന പ്രകാരം പ്രസ്തുത തസ്തികയുടെ അപേക്ഷ സ്വീകരിക്കുന്നതിനായി നിശ്ചയി

പ്രസ്തുത തസ്തികയുടെ അപേക്ഷ സ്വീകരിക്കുന്നതിനായി നിശ്ചയി ച്ചിരിക്കുന്ന അവസാന തീയതിക്കു മുമ്പായി നേടിയതായിരിക്കണം. 2. എല്ലാ പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളും സർക്കാരിന്റെ ബന്ധപ്പെട്ട നി യന്ത്രണാധികാരി/ മേലധികാരിയെക്കൊണ്ട് സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളുടെ സത്യാവസ്ഥ പരിശോധനയ്ക്ക് വിധേയമാക്കുന്ന തും വ്യാജസർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ നല്കുന്നവരുടെയും ഹാജരാക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടേയും പേരിൽ നിയമാനുസ്യത നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതുമാണ്. 3. പരിചയസർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനത്തിൽ ലെ പൊതുവൃവസ്ഥകളിലെ 19–ാം ഖണ്ഡിക പ്രകാരമുള്ള സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്നും ലഭിച്ചിട്ടുള്ളതായിരിക്കണം 4. ജോലി ചെയ്തിരുന്ന തസ്തികയുടെ പേര് അല്ലെങ്കിൽ ജോലിയുടെ

സഭാവം അതായത് കാഷ്വൽ തൊഴിലാളി അല്ലെങ്കിൽ ശമ്പളത്തോടുകൂ ടിയോ അല്ലാതെയോ ഉള്ള അപ്രന്റീസ് അല്ലെങ്കിൽ സ്ഥിരമോ താൽക്കാ ലികമോ ആയ തൊഴിലാളി ഇവയിലേതാണോ അത് സൂചിപ്പിക്കണം. 11(a) പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡികയിലെ (v), (viii), (ix), (x),

(xi) &(xiii) എന്നീ ഉപഖണ്ഡികകളും 5,6 &7 എന്നീ ഖണ്ഡികകളും മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല (b) മേൽപ്പറഞ്ഞ സ്ഥാപനത്തിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനം അവർ കാലാ കാലങ്ങളിൽ വരുത്തുന്ന ചട്ടങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥകൾക്കും വിധേയമാ യിരിക്കും. (വിശദ വിവരങ്ങൾക്ക് പാർട്ട് 2 ൽ കൊടുത്തിരിക്കുന്ന പൊ തു വ്യവസ്ഥകൾ കൂടി നോക്കുക)

### എൻസിഎ ഒഴിവുകളിലേക്ക് സംവരണ സമുദായങ്ങൾക്ക് നേരിട്ടുള്ള നിയമനം (ജില്ലാതലം)

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 445/2019 ഹൈസ്ക്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റ് (ഗണിതശാസ്ത്രം) തമിഴ് മാധ്വമം

### മൂന്നാം എൻ .സി.എ. വിജ്ഞാപനം

1. വകുപ്പ്

: വിദ്യാഭ്യാസം : ഹൈസ്ക്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റ് (ഗണിതശാസ്ത്രം) തമിഴ് മാധ്യമം 2. ഉദ്യോഗപ്പേര്

₹29200-62400/ 3. ശമ്പളം

ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം

പട്ടികവർഗ്ഗം ഇടുക്കി 1 (ഒന്ന്) (31.12.2013 ലെ ഗസറ്റിൽ 596/2013 കാറ്റഗറി നമ്പറായും 24.9.18 ലെ ഗസ . റ്റിൽ 172/18 ആയുാ<sup>°</sup>വിജ്ഞാപനം ചെയ്ത തസ്തികയുടെ മൂന്നാം പു നർവിജ്ഞാപനം).

നരവീജ്ഞാപനം). കുറിപ്പ്: (iii) ഈ വീജ്ഞാപനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സംവരണ സമുദായങ്ങളിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷ കൾ യാതൊരറിയിപ്പും കൂടാതെ നിരസിക്കുന്നതാണ്. (iii) ഈ വീജ്ഞാപനപ്രകാരം ഇടുക്കിജില്ലയിലേയ്ക്ക് ഒരു റാജ് ലിസ്റ്റ്

(iii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം ഇടുക്കിജില്ലയിലേയ്ക്ക് ഒരു റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് നില വിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ 3 വർഷം വരെയോ, ഈ തസ്തികയ്ക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന തീയതിയിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റാങ്ക്ലിസ്റ്റിന്റെ കാലയള വിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായത്തിന് വേണ്ടി നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളി ലേയ്ക്കും ആ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാത്ത ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കും ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമന ശിപാർശ ചെയ്ത് നിയമനം നടത്തുന്നതുവരെയോ ഏതാണ് ആദ്യം

അതുവരെ നിലവിലിരിക്കുന്നതാണ്. ജില്ലയുടെ റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധ പേര് പ്രെടുത്തിയ തീയതി 02.05.2013 21/2007

ഇടുക്കി (iv) ഈ ഇടുങ്ങി 02.05.2015 (iv) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.1971ലെ ഗവൺമെന്റ് ഓർഡർ (എം.എസ്) 154/71/പി.ഡിയിലെ പ്ര ത്യേക വൃവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാന ത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവ്വീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചു വർഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ലം അഞ്ച് വർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജി ല്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം മാ.01.1961ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് ജി.ഒ (എം.എസ്) 4/61/പി.ഡി.യിലെ വ്യവസ്ഥകൾ ക്ക് വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലിരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം അപേക്ഷകൾ സമർപ്പിക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.
(v) ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ മുകളിൽ ഒഴിവ് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ഇടുക്കി ജില്ലയിലേക്ക് മാത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും, ജില്ലയുടെ പേര് അപേക്ഷയുടെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ഇടുക്കി ജില്ലയിലേക്ക് മാത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും, ജില്ലയുടെ പേര് അപേക്ഷയുടെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്.
5. നിയമന രീതി: നേരിട്ടുള്ള നിയമനം. (പട്ടികവർഗ്ഗ സമുദായത്തിപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നു മാത്രം.)
6. പ്രായം : 18-45. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1974നും 01.01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ).

ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). (പൊതുവൃവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 (i) ലെ ആനുകൂല്യം ഉൾപ്പെടെ)

കുറിപ്പ് :യാതൊരുകാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി വയസ്സിള വിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർ ട്ട് 2, പൊതുവ്യവസ്ഥകൾ അനുബന്ധം രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക (ഖണ്ഡിക 2(i) ഒഴികെ)

7. യോഗ്യതകൾ: 1. കേരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകിയി ട്ടുള്ളതോ അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളതോ ആയ മാത്തമാറ്റിക്സിലോ, സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റി ടും ക്സിലോ ഉള്ള ബിരുദം ഉണ്ടായിരിക്കണം. കൂടാതെ ബന്ധപ്പെട്ട വിരു യത്തിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകിയിട്ടു ള്ളതോ അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളതോ ആയ B.Ed/BT ബിരുദവും ഉണ്ടായിരി

2. കേരള സർക്കാർ ഈ തസ്തികയ്ക്കായി നടത്തുന്ന കേരള ടീച്ചർ എ

ലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (കെടെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം. എക്സംപ്ഷൻ: ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെ സിടെറ്റ്/നെറ്റ്/സെറ്റ് /എം.ഫിൽ/ പി.എച്ച്.ഡി/എം.എഡ് യോഗ്യത നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർ തഥികളെ ടെറ്റ് യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം എന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട് (G.O. (P) No. 145/16/G.Edn. തീയതി 30.08.2016, G.O. (P) No. 206/16/G.Edn. തീയതി 08.12.2016).

(3.1) തമിഴ് ഒന്നാം ഭാഷയായോ രണ്ടാം ഭാഷയായോ പഠിച്ച് എസ്.എ സ്.എൽ.സി/പ്ലസ് ടു/ പ്രീഡിഗ്രി പരീക്ഷ പാസ്സായിരിക്കണം.

അല്ലെങ്കിൽ ii) തമിഴ് ഭാഷയിലുള്ള ബിരുദം അല്ലെങ്കിൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദം നേടിയിരിക്കണം.

മുകളിൽ (i), (ii) എന്നിവയിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള യോഗൃതകളുടെ അഭാ വത്തിൽ അവയുടെ തത്തുല്യ യോഗൃതകളും പരിഗണിക്കുന്നതാണ (.(G.O.(P)No.166/16/G.Edn. തീയതി 30.09.2016).

്.(G.O.(P)No.166/16/G.Edn. തീയതി 30.09.2016).

Note:- i) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയിട്ടുള്ള എം.ഫിൽ യോഗൃ ത കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നുള്ളതോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാ ശാല തത്തുലൂമായി അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരിക്കണം.
ii) മാത്തമാറ്റിക്സ്/സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് ബിരുദാനന്തര ബിരുദം നേടിയവരെ യും ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽത്തന്നെ B.Ed/BT ബിരുദമുള്ള പക്ഷം ഈ തസ്തികയിലേക്ക് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

iii) റൂറൽ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ നാഷണൽ കൗൺസിൽ നൽകിയിട്ടുള്ള റൂറൽ സർവ്വീസ് ഡിപ്ലോമയും ഡിഗ്രിക്ക് തുല്യമായി ഈ തസ്തികയ് ക്ക് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

ക്ക് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.
iv) NCERT യുടെ മൈസൂറിലെ റീജിയണൽ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് എ ഡ്യൂക്കേഷൻ നടത്തുന്ന ഫിസിക്സ് കെമിസ്ട്രി ഗണിതശാത്രം സ് ട്രീമിലെ B.Sc Ed യോഗ്യത നേടിയവർക്കും ഈ തസ്തികയിലേക്ക് അ പേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ് (GO (P) No 117/13/G Edn dtd 30.3.2013).
v) ബിരുദത്തിന്/ബിരുദാനന്തര ബിരുദത്തിന് ഐച്ഛികമായി പഠിച്ച വിഷയവും ഏതു വിഷയത്തിലാണ് ബി.എഡ്/ബി.റ്റി ലഭിച്ചിട്ടുള്ളതെന്നും അപേക്ഷയിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം.

വേണ്ടത്ര പരിജ്ഞാനം ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതും ആയത് ഇന്റർവ്യൂ സമയ ത്ത് പരിശോധിക്കുന്നതുമാണ്. എഴുത്ത് പരീക്ഷ ഉണ്ടെങ്കിൽ ചോദ്യക്കട ലാസ് തമിഴിൽ ആയിരിക്കും. ഉത്തരങ്ങളും തമിഴിൽ തന്നെ എഴുതേണ്ട താണ്. ഒ.എം.ആർ ഉത്തരകടലാസ് സംബന്ധിച്ച് ഉത്തരങ്ങൾ എഴുതുന്ന തിനു പകരം നിർദ്ദേശിക്കുന്ന പ്രകാരം അടയാളപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

8. പ്രായപരിധി, നിയമനം ഇവ സംബന്ധിച്ച പ്രത്യേക ആനുകു ലൃങ്ങൾക്ക് അനുബന്ധം 3 കാണുക :

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 446/2019 – 447/2019 ഹൈസ്ക്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റ് (നാച്ചുറൽ സയൻസ്) (മലയാളം മാധ്വമം)

### ഒന്നാം എൻ .സി.എ. വിജ്ഞാപനം

1, വകുപ്പ് 2. ഉദ്യോഗപ്പേര് : വിദ്യാഭ്യാസം

ഹൈസ്ക്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റ് (നാച്ചുറൽ സയൻസ്) (മലയാളം മാധ്യമം) ₹29200-62400/ രൂപ(പരിഷ്കരിച്ചത്) ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 3. ശമ്പദം

**ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** ാറ്റഗറി വിഭാഗം

ജില്ലയും ഒഴിവുകളുടെ കാറ്റഗറി എണ്ണവും കാസറഗോഡ് - 1 (ഒന്ന്) നമ്പർ എസ്ഐയുസി നാടാര്

447/2019 ഹിന്ദു നടാടാർ കണ്ണൂർ – 1 (ഒന്ന്) കുറിപ്പ്: (ii) ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സംവരണ സ മുദായങ്ങളിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ യാതൊരറിയിപ്പും കൂടാതെ നിരസിക്കുന്നതാണ്. (iii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം മേൽപറഞ്ഞ ഓരോ ജില്ലകളിലേയ്ക്ക്

ഓരോ സമുദായത്തിനും പ്രത്യേകം റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ്, പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീ യതി മുതൽ മൂന്നു വർഷം വരെയോ, ഈ തസ്തികയ്ക്ക് താഴെപ്പറയു ന്ന തീയതിയിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലയളവിൽ മേൽപ്പ റഞ്ഞ സമുദായങ്ങൾക്കു വേണ്ടി നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കും ആ സമുദായങ്ങളിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്ത പ്പെടാത്ത ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കും ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമനശിപാർശ ചെയ്ത് നിയമനം നടത്തുന്നതുവരെയോ, ഏതാണോ ആദ്യം അതു വരെ നിലവിലിരിക്കുന്നതാണ്. ജില്ലയുടെ റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധ കാറ്റഗറി

പ്പെടുത്തിയ തീയതി 659/2012

കണ്ണൂർ 19/06/2018 659/2012 (Iv) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം ഈ തസ്തികയിലേയ്ക്ക് അപേക്ഷി ക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ തങ്ങളുടെ സംവരണ സമുദായ ഒഴിവ് രേഖ പ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും ജില്ലയുടെ പേര് അപേക്ഷയുടെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്. ഇതിനു വിപരീതമായി ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥി ഒന്നിൽ കൂടുതൽ ജില്ലകളിൽ അപേക്ഷകൾ സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ളതായോ ത ൻനിമിത്തം തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുവാൻ ഇടയായതായോ തെളിഞ്ഞാൽ പ്രസ്തുത അപേക്ഷകൾ നിരുപാധികം നിരസിക്കപ്പെടുന്നതും അവരു ടെ മേൽ അച്ചടക്ക നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതുമാണ് .

(v) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.1971ലെ ഗവൺമെന്റ് ഓർഡർ (എം.എസ്) 154/71/പി.ഡിയിലെ പ്ര തൃക വൃവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാന ത്തേർ നൃവസ്ഥകശക്കനുസ്യതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാട്സ്ഥാന ത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവ്വീസ് ആരാഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അ ഞ്ചു വർഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാ റ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ച് വർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജി ല്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റ്o 02.01.1961ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് ജി.ഒ (എം.എസ്) 4/61/പി.ഡി.യിലെ വ്യവസ്ഥകൾ ക്ക് വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലിരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാ പന പ്രകാരം അപേക്ഷകൾ സമർപ്പിക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അ പേക്ഷിക്കാവാന്നതാണ്

5. നിയമനരീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം. (എസ് ഐ യു സി നാടാർ, ഹി

ടം. നായമാശ്വാത് : വേയപ്പുള്ള നായമനം. (എസ് ഐ യു സ് നാടാർ, ഹി നു നാടാർ സമുദായങ്ങളിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നു മാത്രം). 6. (പായം : 18- 43. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1976നും 01.01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) [പൊതുവൃവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 (i) ഉൾപ്പെടെ.] കുറിപ്പ് : വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വൃവസ്ഥകൾക്ക് പൊതുവൃ വസ്ഥകളിലെ അനുബന്ധം രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക. (ഖണ്ഡിക

27. യോഗൃതകൾ: 1) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ കേരളത്തിലെ സർവ്വക ലാശാലകൾ നൽകിയിട്ടുള്ളതോ അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളതോ ആയ ബിരുദ വും ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽതന്നെയുള്ള ബി.എഡ്/ബി.റ്റി ബിരുദവും ഉണ്ടായിരിക്കണം. (ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയങ്ങൾ ഏതെല്ലാമെന്ന് താഴെ കുറിപ്പ് (2) ൽ നൽകിയിരിക്കുന്നത് നോക്കുക). 2) കേരള സർക്കാർ ഈ തസ്തികയ്ക്കായി നടത്തുന്ന കേരള ടീച്ചർ

എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (കെടെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം. **എക്സംപ്ഷൻ:** ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെ സിടെറ്റ്/നെറ്റ്/സെറ്റ്/ എം.ഫിൽ/ പി.എച്ച്.ഡി/എം.എഡ് യോഗ്യത നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർ തമികളെ ടെറ്റ് യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം എന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട് (G.O. (P) No. 145/16/G.Edn. തീയതി 30.08.2016, G.O. (P) No. 206/16/G.Edn. തീയതി 08.12.2016). കുറിപ്പ്(1): ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയിട്ടുള്ള എം.ഫിൽ യോഗ്യ

കുനപ്പ് (): പ്രസ്തപ്പട്ട വിഷയത്തിൽ നേടയട്ടുള്ള എം.പിൽ യോഗ്വ ത കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീക്യത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിനുള്ളതോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീക്യത സർവ്വകലാ ശാല തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരിക്കണം കുറിപ്പ് (2): i) റൂറൽ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ നാഷണൽ കൗൺസിൽ നൽ കിയിട്ടുള്ള റൂറൽ സർവ്വീസ് ഡിപ്ലോമയും ഡിഗ്രിക്ക് തുല്യമായി ഇതി ലേക്ക് പരിഗണിക്കാന്നതാണ്

ലേക്ക് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്'

ബോട്ടണിയോ, സുവോളജിയോ ഹോംസയൻസോ, മൈക്രോബ യോളജിയോ പ്രധാന ഐശ്ചിക വിഷയമായെടുത്ത് ബിരുദമോ ബിരു ദാനന്തര ബിരുദമോ എടുത്തിരിക്കണം.

iii) NCERT യുടെ മൈസൂറിലെ റീജിയണൽ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് എഡ്യൂക്കേഷൻ നടത്തുന്ന കെമിസ്ട്രി ബോട്ടണി സുവോളജി സ്ട്രീമിലുള്ള B.Sc Ed യോഗ്യത നേടിയവർക്കും ഈ തസ്തികയിലേക്ക്

അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ് (30.3.13 ലെ GO (P) No 117/13/G Edn) iv) കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും യൂണിവേഴ്സിറ്റികളിൽ നിന്നും റഗുലർ പഠനത്തിലൂടെ നേടിയ ലൈഫ് സയൻസിലുള്ള ബി.എഡ് ബിരുദവും കേരളത്തിന് പുറത്തുള്ള മറ്റു യൂണിവേഴ്സിറ്റികളിൽ നിന്നും റഗുലർ പ നത്തിലൂടെ നേടിയ ലൈഫ് സയൻസിലുള്ള ബി.എഡ് ബിരുദവും കേര മത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാല നാച്ചറൽ സയൻസിലുള്ള ജമ്മി. എഡ് ന് തുല്യമായി അംഗീകരിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ ആ ബിരുദവും ഈ തസ്തികയ്ക്ക് സ്വീകാര്യമായ ട്രെയിനിംഗ് യോഗ്യതയായി കണക്കാക്കു ന്നതാണ്. [സ.ഉ (എം.എസ്) നം 46/2011/പൊ. വി.വ.തീയതി 22.2.2011, (സ.ഉ.(എം എസ്) നം 145/2012/പൊ.വി.വ തീയതി 9.5.2012]

(നാളുഷ്യാ പ്രത്യാഗ് പ്രവ്യാഗ് പ്രവ്യാഗ് വിഎസ് നാച്ചുറൽ സയൻസ് യോഗ്യതയുമുള്ളവർക്ക് ഈ തസ്തികയ്ക് അപേക്ഷിക്കാ വുന്നതാണ്.(GO Ms No: 113/14 G Edn dtd 19.6.2014)

vi) എം ജി സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നുള്ള ബി എസ് സി ഫാമിലി &കമ്മ്യൂണിറ്റി സയൻസ് ബിരുദം ടി തസ്തികയ്ക്ക് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്. u(GO Rt No 4015/2018/G Edn dtd 5.10.2018) vii) ഈ തസ്തികയ്ക്ക് എഴുത്ത് പരീക്ഷ ഉണ്ടെങ്കിൽ ചോദ്യങ്ങൾ മല

യാളത്തിൽ ആയിരിക്കും. ഉത്തരങ്ങളും മലയാളത്തിൽ തന്നെ എഴുതേ ണ്ടതാണ്. ഒ എം ആർ പരീക്ഷയാണെങ്കിൽ ഉത്തരങ്ങൾ നിർദേശിക്കും

പ്രകാരം രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. 8. പ്രായപരിധി, നിയമനം ഇവ സംബന്ധിച്ച പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾ ക്ക് അനുബന്ധം 3 കാണുക

## കാറ്റഗറി നമ്പർ: 448/2019 – 449/2019 ഹൈസ്ക്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റ് (സോഷ്വൽ സയൻസ്) (മലയാളം മീഡിയം) ഒന്നാം എൻ സി എ വിജ്ഞാപനം

1 വകുപ്പ് 2 ഉദ്യോഗപ്പേര്

: വിദ്യാഭ്യാസം : ഹൈസ്ക്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റ് (സോഷ്യൽ സയൻസ്)

(മലയാളം മീഡിയം ) ₹ 29200-62400/ രൂപ 3 ശമ്പളം 4 ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം കാറ്റഗറി വിഭാഗം ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ

ജില്ലയും ഒഴിവുകളുടെ നമ്പ്ർ എണ്ണവും കണ്ണൂർ - 1 (ഒന്ന്) ഹിന്ദു നാടാർ കാസറഗോഡ് 1 (ഒന്ന്)

കാസറഗോഡ് 1 (ഒന്ന്)

449/2019 പട്ടിക വർഗ്ഗം കണ്ണൂർ 1 (ഒന്ന്)

കുറിപ്പ്: (ii) ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സംവരണ സ
മുദായങ്ങളിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ
യാതൊരറിയിപ്പും കൂടാതെ നിരസിക്കുന്നതാണ്.
(iii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം രേൽപ്രത്തോ ഒരു വ

യാതൊരറിയിപ്പും കൂടാതെ നിരസിക്കുന്നതാണ്.

(iii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം മേൽപറഞ്ഞ ഓരോ ജില്ലകളിലേയ്ക്ക് ഓരോ സമുദായത്തിനും പ്രത്യേകം പ്രത്യേകം റാങ്ക് ലിസ്റ്റ്, പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ മൂന്നു വർഷം വരെയോ, ഈ തസ്തികയ്ക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന തീയതിയിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലയള വിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായങ്ങൾക്കു വേണ്ടി നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുക ളിലേയ്ക്കും ആ സമുദായങ്ങളിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാത്ത ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കും ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമനശിപർശ ചെയ്ത് നിയമനം നടത്തുന്നതുവരെയോ, ഏതാണോആദ്യം അതു വരെ നിലവിലിരിക്കുന്നതാണ്.

ജില്ലയുടെ റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധ കാറ്റഗറി പേര് പ്പെടുത്തിയ തീയതി നമ്പർ

ജില്ലയുടെ പേര് പ്പെടുത്തിയ തീയതി നമ്പർ കണ്ണൂർ കാസറഗോഡ് 23.10.18 660/12

കാനാഗോഡ 23.10.18 660/12

(iv) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം ഈ തസ്തികയിലേയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കു
ന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ തങ്ങളുടെ സാവരണ സമുദായ ഒഴിവ് രേഖപ്പെടു
ത്തിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാത്രം അപേക്ഷ സമർ
പ്പിക്കേണ്ടതും ജില്ലയുടെ പേര് അപേക്ഷയുടെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ രേ
ഖപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്. ഇതിനു വിപരീതമായി ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥി ഒ
ന്നിൽ കൂടുതൽ ജില്ലകളിൽ അപേക്ഷകൾ സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ളതായോ തൻനി

### അവസാന തീയതി: 05-02-2020 രാത്രി 12 മണി വരെ അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി: 30 – 12 – 2019

മിത്തം തെരെഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുവാൻ ഇടയായതായോ തെളിഞ്ഞാൽ പ്രസ് തുത അപേക്ഷകൾ നിരുപാധികം നിരസിക്കപ്പെടുന്നതും അവരുടെ മേൽ നുച്ചടക്ക നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതുമാണ്

ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.1971ലെ ഗവൺമെന്റ് ഓർഡർ (എം.എസ്) നമ്പർ 154/71/പി.ഡി.യിലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാന ത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനാ ജിഭിക്കുന്ന ഒ രാളിന് സർവീസ് ആരാഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചുവർ ഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റാഅനുവദി ക്കുന്നതല്ല. അഞ്ചുവർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാ റ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് ്എം.എസ്) നമ്പർ 04/61/പി.ഡി.യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായിരിക്കു ന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കി ലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അപേക്ഷ കൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗ ത്തിന് അപേക്ഷ് ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്. 5. നിയമനരീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം. (ഹിന്ദു നാടാർ, പട്ടിക വർഗ്ഗം

സമുദായങ്ങളിൽ നിന്നുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്ന് മാത്രം). 6. പ്രായം : ഹിന്ദു നാടാർ വിഭാഗങ്ങൾക്ക് 18-43. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02. 01.1976 നും 01.01.2001 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയ തികളും ഉൾപ്പെടെ). പട്ടിക വർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിന് 18 - 45. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1974 നും 01.

01.2001 നുറ് ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾ പ്പെടെ).

[പൊതുവൃവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 (i) ഉൾപ്പെടെ].

കുറിപ്പ് : യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വൃവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വീജ്ഞാപനത്തി ന്റെ പാർട്ട് 2 പൊതുവൃവസ്ഥകൾ അനുബന്ധം രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോ ക്കുക. (ഖണ്ഡിക 2(i) ഒഴികെ). 7 യോഗൃതകൾ: 1) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ കേരളത്തിലെ സർവ്വക

ലാശാലകൾ നൽകിയിട്ടുള്ളതോ അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളതോ ആയ ബിരുദ വും ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെയുള്ള ബി.എഡ്/ബി.റ്റി ബിരുദ വും. (ബന്ധപ്പെട്ട ബിരുദ വിഷയങ്ങൾ ഏതെല്ലാമെന്ന് താഴെ കുറിപ്പ് (ii) ൽ നൽകിയിരിക്കുന്നത് നോക്കുക).

(ii) ൽ നൽകിയിരിക്കുന്നത് നോക്കുക).
2) കേരള സർക്കാർ ഈ തസ്തികയ്ക്കായി നടത്തുന്ന കേരള ടീച്ചർ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (കെടെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം. എക്സാപ്ഷൻ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെ സിടെറ്റ്/നെറ്റ്/സെറ്റ്/ എം.ഫിൽ/ പി.എച്ച്.ഡി/എം.എഡ് യോഗൃത നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർ തഥികളെ ടെറ്റ് യോഗൃത നേടിയിരിക്കണം എന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട് (G.O. (P) No. 145/16/G.Edn. തീയതി 30.08.2016, G.O. (P) No. 206/16/G.Edn. തീയതി 08.12.2016).

(r) NO. 2009 (r) Cl.Clin. തിയതി 06.12.2018). കുറിപ്പ് : (i) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയിട്ടുള്ള എം.ഫിൽ യോഗ്യ ത കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീക്യത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നുള്ളതോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീക്യത സർവ്വകലാ ശാല തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരിക്കണം (ii) ഹിസ്റ്ററി, ഇക്കണോമിക്സ്, ജ്യോഗ്രഫി, പൊളിറ്റിക്സ്, കൊമേഴ്സ്,

ഹിലോസഫി, മ്യൂസിക്, സേഷ്യോളജി ഇവയിലേതെങ്കിലും ഐച്ഛിക വിഷയമായെടുത്ത് ബിരുദം സമ്പാദിച്ചിരിക്കണം.

(iii) റൂറൽ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ നാഷണൽ കൗൺസിൽ നൽകിയിട്ടു ള്ള റൂറൽ സർവ്വീസ് ഡിപ്ലോമയും ഡിഗ്രിക്ക് തുല്യമായി ഈ തസ്തിക യ്ക്ക് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

(iv) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദം വർക്കും ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെ ബി.എഡ്/ബി.റ്റി യോഗ്യത യുള്ള പക്ഷം ഈ തസ്തികയ്ക്ക് അപേക്ഷിയ്കാവുന്നതാണ്. (v) എച്ച്.എസ്.എ.(സോഷ്യൽ സയൻസ്) തസ്തികയിലെ നിയമനത്തി

ന് താഴെ പറയുന്ന യോഗ്യതകളും സ്വീകാര്യമാണ്. a) ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററി, ഉറുദു എന്നിവ ഡബിൾ മെയിനായുള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും, സോഷ്യൽ സ്റ്റഡീസിലുള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും

### അല്ലെങ്കിൽ

b) ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററി മെയിൻ ആയ്യാ ജനറൽ ഇക്കണോമിക്സും ഇ ൻഡ്യൻ ഹിസ്റ്ററിയും സബ്സിഡിയറിയായും ഉള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും ഹിസ്റ്ററിയിലുള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും

**അല്ലെങ്കിൽ അല്ലെങ്കിൽ** ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററിയും അറബിയും മെയിനായുള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും പിസ്റ്ററിയിലുള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും (മുകളിൽ a, b, c എന്നിവ GO(MS)No.254/90/G.Edn തീയതി 05.12.1990

### അല്ലെങ്കിൽ

ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററി മെയിൻ ആയും ജനറൽ ഇക്കണോമിക്സും പോളിറ്റിക്കൽ സയൻസും സബ്സിഡിയറിയായും ഉള്ള ബി.എ ഡിഗ്രി യും ഹിസ്റ്ററിയിലുള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും (GO(MS)No.21/94/G.Edn തീനതി 21 02 1994)

### അല്ലെങ്കിൽ

e) ഇന്താമിക് ഹിസ്റ്ററിയും അറബിയും മെയിനായുള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും സോഷ്യൽ സ്റ്റഡീസിലുള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും

അല്ലെങ്കിൽ f) ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററി മെയിൻ ആയും ഇൻഡ്യൻ ഹിസ്റ്ററിയും പൊളിറ്റി ക്കൽ സയൻസും സബ്സിഡിയറിയായും ഉള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും ഹി സ്റ്ററിയിലോ സോഷ്യൽ സ്റ്റഡീസിലോ ഉള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും അല്ലെങ്കിൽ

g) ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററി മെയിൻ ആയും പൊളിറ്റിക്കൽ സയൻസും ജ നറൽ ഇക്കണോമിക്സും സബ്സിഡിയറിയായും ഉള്ള ബി.എ ഡിഗ്രി യും സോഷ്യൽ സ്റ്റഡീസിലുള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും

h) ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററി മെയിൻ ആയും ഔട്ട്ലൈൻസ് ഓഫ് ഇൻഡൃൻ കൾച്ചർ ആന്റ് ഫ്രീഡം മൂവ്മെന്റും പൊളിറ്റിക്കൽ സയൻസും സബ്സിഡിയറിയായും ഉള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും സോഷ്യൽ സ്റ്റഡീസിലുള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും (മുകളിൽ e, f, g, h എന്നിവ GO(MS)No.327/2001/G.Edn തീയതി 07.11.2001 പ്രകാരം)

(vi) ബിരുദത്തിന്/ബിരുദാനന്തര ബിരുദത്തിന് ഐച്ഛികമായി പഠിച്ച വിഷയവും, ഏതു വിഷയത്തിലാണ് ബി.എഡ്/ബി.റ്റി ലഭിച്ചിട്ടുള്ളതെന്നും

അപേക്ഷയിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. (vii) ഈ തസ്തികയ്ക്ക് എഴുത്ത് (വിവരണാത്മക /ഒ എം ആർ) പരീ ക്ഷ ഉണ്ടെങ്കിൽ ചോദ്യക്കടലാസ് മലയാളത്തിൽ ആയിരിക്കും. ഉത്തര ങ്ങളും മലയാളത്തിൽ തന്നെ എഴുതേണ്ടതാണ്. ഒ എം ആർ ഉത്തരക്ക ടലാസ് സംബന്ധിച്ച് ഉത്തരങ്ങൾ എഴുതുന്നതിനുപകരം നിർദേശിക്കു

ന്ന പ്രകാരം അടയാളപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. 8. പ്രായപരിധി, നിയമനം ഇവ സംബന്ധിച്ച പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് അനുബന്ധം 3 കാണുക :

### കാറഗറി നമ്പർ : 450/2019 - 451/2019 ഹൈസ്ക്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റ് (അറബിക്) നാലാം എൻ .സി.എ. വിജ്ഞാപനം

വിദ്യാഭ്യാസം ഹൈസ്ക്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റ് 1. വകുപ്പ് ഉദ്യോഗപ്പേര് (അറബിക്) ₹ 29,200-62,400/ (പരിഷ്കരിച്ചത്) 3. ശമ്പളം

ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ കാറ്റഗറി നമ്പർ : 450/2019 4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം പട്ടികജാതി

തിരുവനന്തപുരം 01 (ഒന്ന്) ആലപ്പുഴ 01 (ഒന്ന്) തൃശൂർ 01 (ഒന്ന്) കാറ്റഗറി നമ്പർ : 451/2019 പട്ടിക വർഗ്ഗം കോഴിക്കോട് 01 (ഒന്ന്)

പാലക്കാട്

01 (ഒന്ന്)

(29.09.2015 ലെ ഗസറ്റിൽ കാറ്റഗറി നമ്പർ 327/15 & 328/15 ആയും 30.12.16 ലെ ഗസറ്റിൽ കാറ്റഗറി നമ്പർ 519/16 & 520/16 ആയും 10.05.2018 ലെ ഗസ റ്റിൽ കാറ്റ്ഗറി നമ്പർ 47/18 & 48/18 ആയും വിജ്ഞാപനം ചെയ്ത തസ്തി ര കയുടെ നാലാം പുനർ വിജ്ഞാപനം)

കുറിപ്പ്: (ii) ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സംവരണ സമുദായങ്ങളിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ യാതൊരറിയിപ്പും കൂടാതെ നിരസിക്കുന്നതാണ്. അങ്ങനെയുള്ളവർക്ക് നിരസന മെമ്മോ അയയ്ക്കുന്നതല്ല. (iii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം ഓരോ ജില്ലയിലേക്കും പ്രത്യേകം റാങ്ക്

തയ്യാറാക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് നിലവിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ മൂന്ന് വർഷം വരെയോ ഈ തസ്തി കയ്ക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന തീയതിയിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാ ലയളവിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായത്തിനുവേണ്ടി നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവു കളിൽ ആ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്താൽ നി കത്തപ്പെടാത്ത<sup>°</sup> ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമനശിപാർ ശ ചെയ്ത് നിയമനം നടത്തുന്നത് വരെയോ, ഏതാണോ ആദ്യം അതു വരെ നിലവിലിരിക്കാന്നതാണ്

ജില്ലയുടെ പേര്	റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധ പ്പെടുത്തിയ തീയതി	കാറ്റഗറി നമ്പർ
തിരുവനന്തപുരം	26/08/2011	46/2008
ആലപ്പുഴ	20/07/2011	46/2008
തൃശൂർ	07/12/2011	46/2008
കോഴിക്കോട്	09/08/2011	46/2008
പാലക്കാട്	05/07/2011	46/2008

(iv) ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ മുകളിൽ ഒഴിവ് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കി ലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും, ജില്ലയു ടെ പേര് അപേക്ഷയുടെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ വേപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാ ണ്. ഇതിനു വിപരീതമായി ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥി ഒന്നിൽക്കൂടുതൽ ജില്ലക ളിൽ അപേക്ഷകൾ സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ളതായോ തൻ നിമിത്താ തെരഞ്ഞെടു ക്കപ്പെടുവാൻ ഇടയായതായോ തെളിഞ്ഞാൽ പ്രസ്തുത അപേക്ഷകൾ നിരുപാധികം നിരസിക്കപ്പെടുന്നതും അവരുടെമേൽ അച്ചടക്ക നടപടി കൾ സ്വീകരിക്കുന്നതുമാണ്.

(V) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27. 05.1971ലെ ഗവൺമെന്റ് ഓർഡർ (എം.എസ്) നമ്പർ 154/71/പി.ഡി.യിലെ പ്രത്യേക വൃവസ്ഥകൾക്ക് അനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാ നത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽനിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചു വർഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനു വദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ചു വർഷത്തിനുശേഷം മറ്റതെങ്കിലും ജില്ലയിലേയ് ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961ലെ സർക്കാർ ഉ ത്തരവ് (എം.എസ്) നമ്പർ 04/61/പി.ഡി.യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമാ യിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്. 5. നിയമനരീതി: നേരിട്ടുള്ള നിയമനം. (പട്ടികജാതി, പട്ടിക വർഗ്ഗ സമു ദായങ്ങളിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നു മാത്രാ). (പട്ടികജാന വി ഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ പട്ടികവർഗ്ഗ സംവര ണ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ പരിഗണിക്കുന്നതാണ്. തി രിച്ചും അപ്രകാരം തന്നെ പരിഗണിക്കുന്നതാണ്).

6. പ്രായം : 18-45. പട്ടികജാതി, പട്ടികവർഗ്ഗ സമുദായങ്ങളിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോ ഗാർത്ഥികൾ 02.01.1974 നും 01.01.2001 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്ക ണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) [പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 (i) ഉൾപ്പെടെ].

കുറിപ്പ് : വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് 2 പൊതുവ്യവസ്ഥകൾ അനുബന്ധം രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക. (ഖണ്ഡിക 2(i) ഒഴികെ).

### 7. യോഗ്യതകൾ :

 താരബി ഭാഷയിലുള്ള ബിരുദമോ പാർട്ട് മൂന്നിൽ പാറ്റേൺ രണ്ടിലെ ഐച്ഛിക വിഷയങ്ങളിൽ അറബി ഒരു വിഷയമായെടുത്ത് നേടിയ ബിരുദ മ്മാള് മോ ഉണ്ടായിരിക്കണം. പ്രസ്തുത ബിരുദം കേരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാ ലകൾ നൽകിയതോ അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരിക്കണം. കൂടാതെ കേരള ത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകിയതോ അംഗീകരിച്ചതോ ആയ ബി. എഡ്./ബി.റ്റി/ എൽ.റ്റി.യും ഉണ്ടായിരിക്കണം.

## അല്ലെങ്കിൽ

കേരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകിയതോ അംഗീകരിച്ചതോ ആ യ പൗരസ്തൃഭാഷ (അറബി) പഠനത്തിലുള്ള ടൈറ്റിലും കേരള ഗവൺ മെന്റ് പരീക്ഷാ കമ്മീഷണർ നൽകുന്ന ഭാഷാദ്ധ്യാപക പരിശീലന സർ ട്ടിഫിക്കറ്റും ഉണ്ടായിരിക്കണം.

 കരള സർക്കാർ ഈ തസ്തികയ്ക്കായി നടത്തുന്ന കേരള ടീച്ചർ എ ലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (കെടെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം. **എക്സംപ്ഷൻ** : ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെ സിടെറ്റ് /നെറ്റ്/സെറ്റ്

് എം.ഫിൽ/പി.എച്ച്.ഡി/എം.എഡ് യോഗ്യത നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥി കളെ ടെറ്റ് യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം എന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ നിന്നും ഒഴി വാക്കി യിട്ടുണ്ട്. (G.O.(P)No.145/16/G.Edn. തീയതി 30.08.2016, G.O.(P)No.206/16/G.Edn. തീയതി 08.12.16)

കുറിപ്പ്: (i) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയിട്ടുള്ള എം.ഫിൽ യോഗൃത കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നി ന്നുള്ളതോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാ ല തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരിക്കണം.

(ii) അറബി ഭാഷയിൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദം നേടിയിട്ടുള്ളവർക്കും ബി. എഡ്/ബി.റ്റി/ എൽ.റ്റി യോഗ്യതയുള്ളപക്ഷം ഈ തസ്തികയ്ക്ക് അപേ

(iii) ബി.എഡ്. ബന്ധപ്പെട്ട ഭാഷയിൽ (അറബിക്) ആയിരിക്കണം.പോയപരിധി, നിയമനം ഇവ സംബന്ധിച്ച പ്രത്യേക ആനുകൂ

ലൃങ്ങൾക്ക് അനുബന്ധം 3 കാണുക :

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 452/2019 ഹൈസ്ക്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റ് (അറബിക്) ഏഴാം എൻ .സി.എ. വിജ്ഞാപനം

: വിദ്യാഭ്യാസം 1. വകുപ്പ്

ഹൈസ്ക്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റ് 2. ഉദ്യോഗപ്പേര് (അറബിക്)

ശമ്പളം ₹ 29,200-62,400/ : ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ ലത്തീൻ കത്തോലിക്ക 4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം

കൊല്ലം 01 (ഒന്ന്) (30.10.2015 ലെ ഗസറ്റിൽ കാറ്റഗറി നമ്പർ 385/15 ആയും 28.02.2017 ലെ ഗസറ്റിൽ കാറ്റഗറി നമ്പർ 21/17 ആയും 29.12.2018 ലെ ഗസറ്റിൽ കാറ്റഗറി നമ്പർ 349/18 വരെയായും വിജ്ഞാപനം ചെയ്ത തസ്തികയുടെ ഏഴാം

കുറിപ്പ് : (ii) ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സംവരണ സമുദായത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ യാതൊരറിയിപ്പും കൂടാതെ നിരസിക്കുന്നതാണ്. അങ്ങനെയുള്ളവർക്ക് നിരസന മെമ്മോ അയയ്ക്കുന്നതല്ല.

(iii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം കൊല്ലം ജില്ലയിലേക്ക് റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാ ക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് നിലവിൽ വരു ന്ന തീയതി മുതൽ മൂന്ന് വർഷം വരെയോ ഈ തസ്തികയ്ക്ക് താഴെപ്പ റയുന്ന തീയതിയിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലയളവിൽ മേൽ പ്പറഞ്ഞ സമുദായത്തിനുവേണ്ടി നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളിൽ ആ സമു ദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്താൽ നികത്തപ്പെടാത്ത ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമനശിപാർശ ചെയ്ത് നിയമ നം നടത്തുന്നത് വരെയോ, ഏതാണോ ആദ്യം അതുവരെ നിലവിലിരി ക്കാന്നതാണ്.

ജില്ലയുടെ പേര്	റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധ	കാറ്റഗറി നമ്പർ
00 -	പ്പെടുത്തിയ തീയതി	· ·
കൊല്ലം	15.03.2004	130/2002
(iv) em allemana ia	1-10-00- 00010(00d@od) 0 (d	സം ചിൽ വരില് രേവ

(iv) ഈ പ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും, ജില്ലയുടെ പേര് അപേക്ഷയുടെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തേ

(V) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.1971ലെ ഗവൺമെന്റ് ഓർഡർ (എം.എസ്) നമ്പർ 154/71/പി.ഡി.യി ലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥാകൾക്ക് അനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാ ടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭി ക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചുവർഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാ റ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ചു വർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ല യിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961ലെ സർ ക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്) നമ്പർ 04/61/പി.ഡി.യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉ ദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാ പനപ്രകാരം അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇ തിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേ ക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

ട. നിയമനാർതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം. (ലത്തിൻ കത്തോലിക്ക സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നു മാത്രം). (ലത്തീൻ **േ പ്രായം** : 18–43. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1976 നും 01.01.2001 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ).

[പൊതുവൃവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 (i) പ്രകാരമുള്ള വയസ്സിളവ് \_ ഉൾപ്പെടെ].

്ച റ വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി വയസ്സിള വിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് 2 പൊതുവൃവസ്ഥകൾ അനുബന്ധം രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക

# (ഖണ്ഡിക് 2(i) ഒഴികെ).

7. യോഗ്യതകൾ :(1) അറബി ഭാഷയിലുള്ള ബിരുദമോ പാർട്ട് മൂന്നിൽ പാറ്റേൺ രണ്ടിലെ ഐച്ചിക വിഷയങ്ങളിൽ അറബി ഒരു വിഷയമായെടുത്ത് നേടിയ ബിരുദ മോ ഉണ്ടായിരിക്കണം. പ്രസ്തുത ബിരുദം കേരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാ ലകൾ നൽകിയതോ അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരിക്കണം. കൂടാതെ കേരള ത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകിയതോ അംഗീകരിച്ചതോ ആയ ബി. എഡ്./ബി.റ്റി/് എൽ .റ്റി.യും ഉണ്ടായിരിക്കണം.

# \_ അല്ലെങ്കിൽ

കേരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകിയതോ അംഗീകരിച്ചതോ ആ യ പൗരസ്ത്യഭാഷ (അറബി) പഠനത്തിലുള്ള ടൈറ്റിലും കേരള ഗവൺ മെന്റ് പരീക്ഷാ കമ്മീഷണർ നൽകുന്ന ഭാഷാദ്ധ്യാപക് പരിശീലന സർ ് ട്ടിഫിക്കറ്റും ഉണ്ടായിരിക്കണം.

(2) കേരള സർക്കാർ ഈ തസ്തികയ്ക്കായി നടത്തുന്ന കേരള ടീച്ചർ എ ലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (കെടെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം.

എക്സപ്ഷൻ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെ സിടെറ്റ്/നെറ്റ്/സെറ്റ്/ എം.ഫിൽ/ പി.എച്ച്.ഡി/എം.എഡ് യോഗ്യത നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥി കളെ ടെറ്റ് യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം എന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ നിന്നും ഒഴി വാക്കിയിട്ടുണ്ട് (G.O. (P) No. 145/16/G.Edn. തീയതി 30.08.2016, G.O. (P) No. 206/16/G.Edn. തീയതി 08.12.2016).

**കുറിപ്പ്:** (i) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയിട്ടുള്ള എം.ഫിൽ യോഗൃത പ്പു പ്പു പ്പു പ്രചാദ്യ അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നി ന്നുള്ളതോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാ ല തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരിക്കണം. (ii) അറബി ഭാഷയിൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദം നേടിയിട്ടുള്ളവർക്കും ബി.

എഡ്/ബി.റ്റി/എൽ .റ്റി യോഗ്യതയുള്ളപക്ഷം ഈ തസ്തികയ്ക്ക് അപേ ക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

(iii) ബി.എഡ്. ബന്ധപ്പെട്ട ഭാഷയിൽ (അറബിക്) ആയിരിക്കണം.(iv) യോഗ്യതകൾ രേഖപ്പെടുത്തുമ്പോൾ ബിഎ/എംഎ/ബി.എഡ് എന്നി

വ ഏത് വിഷയത്തിലാണ് ലഭിച്ചിട്ടുള്ളതെന്നു രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം 8. പ്രായപരിധി, നിയമനം ഇവ സംബന്ധിച്ച പ്രത്യേക

ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് അനുബന്ധം 3 കാണുക :

### കാറഗറി നമ്പർ: 453/2019 ഹൈസ്ക്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റ് (അറബിക്) രണ്ടാം എൻ.സി.എ. വിജ്ഞാപനം

1. വകുപ്പ് : വിദ്യാഭ്യാസം : ഹൈസ്ക്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റ് (അറബിക്) ഉദ്യോഗപ്പേര്

₹ 29,200-62,400/(പരിഷ്കരിച്ചത്)

4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ

ച. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ ഈഴവ/തിയ്യ/ബില്ലവ - ആലപ്പുഴ 01 (ഒന്ന്) (30.12.16 ലെ ഗസറ്റിൽ കാറ്റഗറി നമ്പർ 511/16 ആയി വിജ്ഞാപനം ചെയ്ത തസ്തികയുടെ രണ്ടാം പുനർ വിജ്ഞാപനം) ചെയ്ത തപ്പുപ്പ് : (ii) ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സംവരണ സമുദായത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ യാതൊരറിയിപ്പും കൂടാതെ നിരസിക്കുന്നതാണ്. അങ്ങനെയുള്ളവർക്ക് നിരസന മെമ്മോ അയയ്ക്കുന്നതല്ല.

(iiii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം ആലപ്പുഴ ജിലയ്ക്കായി റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് തയ്യാ റാക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം തയ്യാറാക്കുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് നിലവിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ മൂന്ന് വർഷം വരെയോ ഈ തസ്തികക്ക് താഴെപ്പറയു ന്ന തീയതിയിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലയളവിൽ മേൽപ്പറ ഞ്ഞ സമുദായത്തിനുവേണ്ടി നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളിൽ ആ സമുദായ ത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്താൽ നികത്തപ്പെടാത്ത ഒഴിവു കളിലേയ്ക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമനശിപാർശ ചെയ്ത് നിയമനം ന ടത്തുന്നതുവരെയോ ഏതാണോ ആദ്യം അതുവരെ നിലവിലിരിക്കുന്ന താണ്

ജില്ലയുടെ പേര്	റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധ പ്പെടുത്തിയ തീയതി	കാറ്റഗറി നമ്പർ	
700- OL- IVO	20.07.2011	46 /2000	_

(iv) ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ മുകളിൽ ഒഴിവ് രേഖ പ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും, ജില്ലയുടെ പേര് അപേക്ഷയുടെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തേ ണ്ടതാമാണ്.

(v) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ (Y) ഈ പ്രത്യാപ്പ്രവ്യായുള്ള ത്രത്തെന്റെ ഒരു ഒരു ഒരു ഒരു ഉടുന്നു. വെൽ 154/71/പി.ഡി.യി ലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്ക് അനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാ ടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭി ക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചുവർഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാ റ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ചു വർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ല യിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961ലെ സർ കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്) നമ്പർ 04/61/പി.ഡി.യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉ ദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാ പനപ്രകാരം അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇ തിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേ ക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

5. നിയമനരീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം. (ഈഴവ/തീയ്യ/

ട. നിയമനരീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം. (ഈഴവ/തീയ്യ/ബില്ലവ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നു മാത്രം).
6. പ്രായം : 18-43. ഈഴവ/തീയ്യ/ബില്ലവ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1976 നും 01.01.2001 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (ര ണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). [പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 (i) പ്രകാരമുള്ള വയസ്സിളവ് ഉൾപ്പെടെ].
കുറിപ്പ് : യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത് ) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി വയസ്സിള വിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് 2 പൊതുവ്യവസ്ഥകൾ അനുബന്ധം രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക. (ഖ ണ്ഡിക 2(i) ഒഴികെ). ണ്ഡിക 2(i) ഒഴികെ).

## 7. യോഗ്യതകൾ :

1) അറബി ഭാഷയിലുള്ള ബിരുദമോ പാർട്ട് മുന്നിൽ പാറ്റേൺ രണ്ടിലെ ്വെച്ചിക വിഷയങ്ങളിൽ അറബി ഒരു വിഷയമായെടുത്ത് നേടിയ ബിരുദ മോ ഉണ്ടായിരിക്കണം. പ്രസ്തുത ബിരുദം കേരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാ ലകൾ നൽകിയതോ അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരിക്കണം. കൂടാതെ കേരള ത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകിയതോ അംഗീകരിച്ചതോ ആയ ബി. എഡ്./ബി.റ്റി/എൽ .റ്റി.യും ഉണ്ടായിരിക്കണം.

### അല്ലെങ്കിൽ

കേരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകിയതോ അംഗീകരിച്ചതോ ആ യ പൗരസ്തൃഭാഷ (അറബി) പഠനത്തിലുള്ള ടൈറ്റിലും കേരള ഗവൺ മെന്റ് പരീക്ഷാ കമ്മീഷണർ നൽകുന്ന ഭാഷാദ്ധ്യാപക പരിശീലന സർ ട്ടിഫിക്കറ്റും ഉണ്ടായിരിക്കണം. 2) കേരള സർക്കാർ ഈ തസ്തികയ്ക്കായി നടത്തുന്ന കേരള ടീച്ചർ എ

2) കേരള സർക്കാർ ഈ തസ്തികയ്ക്കായി നടത്തുന്ന കേരള ടീച്ചർ എ ലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (കെടെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം. എക്സംപ്ഷൻ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെ സിടെറ്റ്/നെറ്റ്/സെറ്റ്/ എം.ഫിൽ/ പി.എച്ച്.ഡി/എം.എഡ് യോഗ്യത നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥി കളെ ടെറ്റ് യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം എന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ നിന്നും ഒഴിവാ ക്കിയിട്ടുണ്ട് (G.O. (P) No. 145/16/G.Edn. തിയതി 30.08.2016, G.O. (P) No. 206/16/G.Edn. തീയതി 08.12.2016). കുറിപ്പ്: (i)ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയിട്ടുള്ള എം.ഫിൽ യോഗ്യത കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നുള്ള തോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാല തത്തു ലഗ്രായി അംഗീകരിച്ചതോ അയിരിക്കണം.

ല്യമായി അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരിക്കണം. (ii) അറബി ഭാഷയിൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദം നേടിയിട്ടുള്ളവർക്കും ബി.

എഡ്/ബി.റ്റി/എൽ .റ്റി യോഗ്യതയുള്ളപക്ഷം ഈ തസ്തികയ്ക്ക് അപേ ക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്

(iii) ബി.എഡ്. ബന്ധപ്പെട്ട ഭാഷയിൽ (അറബിക്) ആയിരിക്കണം. (iv) യോഗൃതകൾ രേഖപ്പെടുത്തുമ്പോൾ ബിഎ/എംഎ/ബി.എഡ് എന്നിവ ഏത് വിഷയത്തിലാണ് ലഭിച്ചിട്ടുള്ളതെന്നു രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം

പ്രായപരിധി, നിയമനം ഇവ സംബന്ധിച്ച പ്രത്യേക ആനുകൂല്യ ങ്ങൾക്ക് അനുബന്ധം 3 കാണുക :

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 454/2019 - 455/2019 ഹൈസ്ക്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റ് (അറബിക്) എട്ടാം എൻ .സി.എ. വിജ്ഞാപനം

1. വകുപ്പ് വിദ്യാഭ്യാസം

ഹൈസ്ക്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റ് (അറബിക്) 2. ഉദ്യോഗപ്പേര്

3. ശമ്പളം 4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം ₹ 29,200-62,400/(പരിഷ്കരിച്ചത്) ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ

454/19 -പട്ടികജാതി തിരുവനന്തപുരം 01 (ഒന്ന്) പാലക്കാട് 01 (ഒന്ന്)

മലപ്പുറം 01 (ഒന്ന്) 455/19- പട്ടിക വർഗ്ഗ<u>ം</u>

കണ്ണൂർ 01 (ഒന്ന്) (29.09.2015 ലെ ഗസറ്റിൽ കാറ്റഗറി നമ്പർ 335/15, 336/15 ആയും 28.02.2017 ലെ ഗസറ്റിൽ കാറ്റഗറി നമ്പർ 19/17, 20/17 ആയും 29.12.2018 ലെ ഗസറ്റിൽ കാറ്റഗറി നമ്പർ 350/18 &351/18 വരെയായും വിജ്ഞാപനം ചെയ്ത തസ് തികയുടെ എട്ടാം പുനർ വിജ്ഞാപനം)

തികയുടെ പുനര് വിജ്ഞാപനാ കുറിപ്പ് : ii) ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സംവരണ സ മുദായങ്ങളിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ യാതൊരറിയിപ്പും കൂടാതെ നിരസിക്കുന്നതാണ്. അങ്ങനെയുള്ളവർക്ക് നിരസന മെമ്മോ അയയ്ക്കുന്നതല്ല

(iii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം ഓരോ ജില്ലയിലേയ്ക്കും ഓരോ സമുദായ (m) ഈ വിജ്ഞാപന്യപ്രക്കാര ജില്ലയിലേയക്കും ഓരോ സമുദായ ത്തിനായി പ്രത്യേകം റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം തയ്യാ റാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് നിലവിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ മൂന്ന് വർ ഷം വരെയോ ഈ തസ്തികയ്ക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന തീയതിയിൽ പ്രസി ധീകരിച്ച റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലയളവിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായങ്ങൾക്കു വേണ്ടി നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളിൽ ആ സമുദായങ്ങളിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോ ഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്താൽ നികത്തപ്പെടാത്ത ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് ഉ ദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമനശിപാർശ ചെയ്ത് നിയമനം നടത്തുന്നതുവ രെയോ, ഏതാണോ ആദ്യം അതുവരെ നിലവിലിരിക്കുന്നതാണ്.

ജില്ലയുടെ പേര്	റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധ	കാറ്റഗറി നമ്പർ
	പ്പെടുത്തിയ തീയതി	
തിരുവനന്തപുരം	01/03/2006	84/2004
പാലക്കാട്	20/12/2005	84/2004
മലപ്പുറം	08/12/2005	84/2004
കണ്ണൂർ	31/12/2005	84/2004

(iv) ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ മുകളിൽ ഒഴിവ് രേഖ പ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാത്രം അപേക്ഷ സ ചര്പ്പിക്കേണ്ടതും, ജില്ലയുടെ പേര് അപേക്ഷയുടെ നിർദ്ദിഷ്യ കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്. ഇതിനു വിപരീതമായി ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥി ഒന്നിൽക്കൂടുതൽ ജില്ലകളിൽ അപേക്ഷകൾ സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ളതായോ ത ൻ നിമിത്തം തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുവാൻ ഇടയായതായോ തെളിഞ്ഞാൽ പ്രസ്തുത അപേക്ഷകൾ നിരുപാധികം നിരസിക്കപ്പെടുന്നതും അവരുടെ

മേൽ അച്ചടക്ക നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതുമാണ്.
(V) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.1971ലെ ഗവൺമെന്റ് ഓർഡർ (എം.എസ്) നമ്പർ 154/71/പി.ഡി.യിലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്ക് അനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ല ടിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചുവർഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാ റ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ചു വർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ല യിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961ലെ സർ ക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്) നമ്പർ 04/61/പി.ഡി.യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉ ദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാ പനപ്രകാരം അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇ തിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അ ക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

ട. നിയമനരീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം. (പട്ടികജാതി, പട്ടിക വർഗ്ഗ സമുദായങ്ങളിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നു മാത്രാ). (പട്ടികജാതി സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ പട്ടികവർഗ്ഗത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെയും പരിഗണി ക്കുന്നതാണ്. മറിച്ചും അപ്രകാരം തന്നെ പരിഗണിക്കുന്നതാണ്). 6. പ്രായം : 18-45.ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1974നും 01.01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) (പൊതുവ്യവസ്ഥ

കളിലെ ഖണ്ഡിക 2 (i) പ്രകാരമുള്ള വയസ്സിളവ് ഉൾപ്പെടെ]. കുറിപ്പ് : യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത് ) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി വയസ്സിള വിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് 2 പൊതുവ്യവസ്ഥകൾ അനുബന്ധം രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക. (ഖ ണ്ഡിക 2(i) ഒഴികെ).

 യോഗൃതകൾ : 1) അറബി ഭാഷയിലുള്ള ബിരുദമോ പാർട്ട് മൂന്നിൽ പാറ്റേൺ രണ്ടിലെ ഐച്ഛിക വിഷയങ്ങളിൽ അറബി ഒരു വിഷയമായെടു ത്ത് നേടിയ ബിരുദമോ ഉണ്ടായിരിക്കണം. പ്രസ്തുത ബിരുദം കേരള ത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകിയതോ അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരി ക്കണം. കൂടാതെ കേരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകൾ നൽപ്പിയതാ അം ഗീകരിച്ചതോ ആയ ബി.എഡ്./ബി.റ്റി/ എൽ .റ്റി.യും ഉണ്ടായിരിക്കണം. അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകൾ നൽപ്പിയതോ അംഗീകരിച്ചതോ ആ യ പൗരസ്ത്യഭാഷ (അറബി) പഠനത്തിലുള്ള ടൈറ്റിലും കേരള ഗവൻ

മെന്റ് പരീക്ഷാ കമ്മീഷണർ നൽകുന്ന ഭാഷാദ്ധ്യാപക പരിശീലന സർ ട്ടിഫിക്കറ്റും ഉണ്ടായിരിക്കണം.

ചുപ്പെടും 2) കേരള സർക്കാർ ഈ തസ്തികയ്ക്കായി നടത്തുന്ന കേരള ടീച്ചർ എ ലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (കെടെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം.

എക്സാപ്ഷൻ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെ സിടെറ്റ്/നെറ്റ്/സെറ്റ്/ എം.ഫിൽ/ പി.എച്ച്.ഡി/എം.എഡ് യോഗ്യത നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥി കളെ ടെറ്റ് യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം എന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ നിന്നും ഒഴി വാക്കിയിട്ടുണ്ട് (G.O. (P) No. 145/16/G.Edn. തീയതി 30.08.2016, G.O. (P) No. 206/16/G.Edn. തീയതി 08.12.2016).

NO. 200/10/G.Edfl. തിയതി 08.12.2016). കുറിപ്പ്: (i) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയിട്ടുള്ള എം.ഫിൽ യോഗൃത കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നു ള്ളതോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാല ത ത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരിക്കണം. (ii) അറബി ഭാഷയിൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദം നേടിയിട്ടുള്ളവർക്കും ബി.

എഡ്/ബി.റ്റി/എൽ .റ്റി യോഗ്യതയുള്ളപക്ഷം ഈ തസ്തികയ്ക്ക് അപേ

(iii) ബി.എഡ്. ബന്ധപ്പെട്ട ഭാഷയിൽ (അറബിക്) ആയിരിക്കണം. (iv) യോഗുതകൾ രേഖപ്പെടുത്തുമ്പോൾ ബിഎ/എംഎ/ബി.എഡ് എന്നി വ ഏത് വിഷയത്തിലാണ് ലഭിച്ചിട്ടുള്ളതെന്നു രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം 8. പ്രായപരിധി, നിയമനം ഇവ സംബന്ധിച്ച പ്രത്യേക ആനുകൂ ല്യങ്ങൾക്ക് അനുബന്ധം 3 കാണുക :

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 456/2019 ഹൈസ്ക്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റ് (അറബിക്) മൂന്നാം എൻ .സി.എ. വിജ്ഞാപനം

1. വകുപ്പ് 2. ഉദ്യോഗപ്പേര്

വിദ്യാഭ്യാസം ഹൈസ്ക്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റ് (അറബിക്) ₹ 29,200-62,400/ (പരിഷ്കരിച്ചത്) 3. ശമ്പളം ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം

ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ പട്ടികജാതി

എറണാകുളം 01 (ഒന്ന്) കോഴിക്കോട് 01 (ഒന്ന്)

(30.12.2016 ലെ ഗസറ്റിൽ കാറ്റഗറി നമ്പർ 512/16 ആയും 10.05.2018 ലെ ഗസ റ്റിൽ കാറ്റഗറി നമ്പർ 46/18 ആയും വിജ്ഞാപനം ചെയ്ത തസ്തികയുടെ മാന്നാം പാനർ വിജ്ഞാപനം)

മൂന്നാം പുനർ വിജ്ഞാപനം) കുറിപ്പ്: (ii) ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സംവരണ സ മുദായങ്ങളിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ യാതൊരറിയിപ്പും കൂടാതെ നിരസിക്കുന്നതാണ്. അങ്ങനെയുള്ളവർക്ക് നിരസന മെമ്മോ അയയ്ക്കുന്നതല്ല. (iii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം ഓരോ ജില്ലയിലേക്കും പ്രത്യേകം റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് നിലവിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ മൂന്ന് വർഷം വരെയോ ഈ തസ്തി കയ്ക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന തീയതിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലയളവിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായത്തിനു വേണ്ടി നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളിൽ ആ സമുദായത്തിൽ പ്രസിദ്ധീകളുടെ അഭാവത്താൽ നി കളിൽ ആ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്താൽ നീ കത്തപ്പെടാത്ത ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമനശിപാർ ശ ചെയ്ത് നിയമനം നടത്തുന്നത് വരെയോ, ഏതാണോ ആദ്യം അതു വരെ നിലവിലിരിക്കുന്നതാണ്.

ജില്ലയുടെ പേര്	റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധ	കാറ്റഗറി നമ്പർ
	പ്പെടുത്തിയ തീയതി	
എറണാകുളം	05/07/2011	46/2008
കോഴിക്കോട്	09/08/2011	46/2008

(IV) ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ മുകളിൽ ഒഴിവ് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ഏഒ ലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാത്രം അപേക്ഷ സ്ഥർപ്പിക്കേണ്ടതും, ജില്ലയുടെ പേര് അപേക്ഷയുടെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്. ഇതിനു വിപരീതമായി ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥി ഒന്നിൽക്കൂടുതൽ ജില്ല കളിൽ അപേക്ഷകൾ സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ളതായോ തൻ നിമിത്താം തെരഞ്ഞെ ടുക്കപ്പെടുവാൻ ഇടയായതായോ തെളിഞ്ഞാൽ പ്രസ്തുത അപേക്ഷകൾ

ടുക്കപ്പെടുവാൻ ഇടയായതായോ തെളിഞ്ഞാൽ പ്രസത്യത അപേക്ഷകൾ നിരുപാധികം നിരസിക്കപ്പെടുന്നതും അവരുടെമേൽ അച്ചടക്ക നടപടി കൾ സ്വീകരിക്കുന്നതുമാണ്.

(V) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.1971ലെ ഗവൺമെന്റ് ഓർഡർ (എം.എസ്) നമ്പർ 154/71/പി.ഡി.യിലെ പ്രത്യേക വൃവസ്ഥകൾക്ക് അനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവീസ് ആരാഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചുവർഷക്കാല ത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മറ്റത്തെലിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മറ്റത്തെലിലും ഒരു അത്വുവർഷക്തുവരുന്നതുവും അഞ്ചുവർഷക്തുവരുക്കും മറ്റത്തെലിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മറ്റത്തെവരിക്കുന്നതുവും അഞ്ചുവർഷക്തുവരുക്കും മറ്റത്തെലുവും ജില്ലം ജില്വം റ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ചു വർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ല യിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961ലെ സർ കോർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്) നമ്പർ 04/61/പി.ഡി.യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉ ദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാ പനപ്രകാരം അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇ തിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേ ക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

ക്ഷക്കാവുന്നതാണ്.

5. നിയമനരീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം. (പട്ടികജാതി സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നു മാത്രം).

6. പ്രായം : 18-45. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1974 നും 01.01.2001 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും

ഉൾപ്പെടെ) [പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 (i) ഉൾപ്പെടെ]. കുറിപ്പ് : യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപ ത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി വയസ്സി ളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർ ട്ട് 2 പൊതുവ്യവസ്ഥകൾ അനുബന്ധം രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക. (ഖണ്ഡിക 2(i) ഒഴികെ).

7. യോഗ്യതകൾ :

 തരാബി ഭാഷയിലുള്ള ബിരുദമോ പാർട്ട് മൂന്നിൽ പാറ്റേൺ രണ്ടിലെ ഐച്ഛിക വിഷയങ്ങളിൽ അറബി ഒരു വിഷയമായെടുത്ത് നേടിയ ബിരുദ മോ ഉണ്ടായിരിക്കണം. പ്രസ്തുത ബിരുദം കേരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാ ലകൾ നൽകിയതോ അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരിക്കണം. കൂടാതെ കേരള ത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകിയതോ അംഗീകരിച്ചതോ ആയ ബി. എഡ്./ബി.റ്റി $ar{I}$  എൽ.റ്റി.യും ഉണ്ടായിരിക്കണം.

## അല്ലെങ്കിൽ

കേരളത്തിലെ സർവകലാശാലകൾ നൽകിയതോ അംഗീകരിചതോ അ യ പൗരസ്തൃഭാഷ (അറബി) പഠനത്തിലുള്ള ടൈറ്റിലും കേരള ഗവൺ മെന്റ് പരീക്ഷാ കമ്മീഷണർ നൽകുന്ന ഭാഷാദ്ധ്യാപക് പരിശീലന സർ ട്ടിഫിക്കറ്റും ഉണ്ടായിരിക്കണം. 2) കേരള സർക്കാർ ഈ തസ്തികയ്ക്കായി നടത്തുന്ന കേരള ടീച്ചർ

2) കേരള സർക്കാർ ഈ തസ്തികയ്ക്കായി നടത്തുന്ന കേരള ടീച്ചർ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (കെടെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം. എക്സംപ്ഷൻ : ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെ സിടെറ്റ് /നെറ്റ്/സെറ്റ് /എം.ഫിൽ /പി.എച്ച്.ഡി/എം.എഡ് യോഗ്യത നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർ ത്ഥികളെ ടെറ്റ് യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം എന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. (G.O.(P)No.145/16/G.Edn. തീയതി 30.08.2016, G.O.(P)No.206/16/G.Edn. തീയതി 81.2.16) കുറിപ്പ്: (i) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയിട്ടുള്ള എം.ഫിൽ യോഗ്യത കേരത്തിലെ രുത്തുകിലും ഒരു അംഗീക്വത, സർവക്ഷവശോബിൽ നി

കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നി ന്നുള്ളതോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാ ല തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരിക്കണം.

(ii) അറബി ഭാഷയിൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദം നേടിയിട്ടുള്ളവർക്കും ബി. എഡ്/ബി.റ്റി/ എൽ.റ്റി യോഗ്യതയുള്ളപക്ഷം ഈ തസ്തികയ്ക്ക് അപേ ക്ഷിക്കാവാന്നതാണ്.

ക്ഷതാവുന്നതാണ. (iii) ബി.എഡ്. ബന്ധപ്പെട്ട ഭാഷയിൽ (അറബിക്) ആയിരിക്കണം. 8. പ്രായപരിധി, നിയമനം ഇവ സംബന്ധിച്ച പ്രത്യേക ആനുകു ലൃങ്ങൾക്ക് അനുബന്ധം 3 കാണുക :

### കാറ്റഗറി നമ്പർ : 457/2019 - 460/2019 യൂ .പി സ്ക്കൂൾ ടീച്ചർ (കന്നഡ മീഡിയം) ഒന്നാം എൻ.സി.എ. വിജ്ഞാപനം

വിദ്യാഭ്യാസം 1. വകുപ്പ് യൂ .പി സ്ക്കൂൾ ടീച്ചർ (കന്നഡ മീഡിയം) ₹ 25200-54000/-2. ഉദ്യോഗപ്പേര് 3. ശമ്പളം ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തി 4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം

കാറ്റഗറി	വിഭാഗം	ജില്ലയും ഒഴിവ	ുകളുടെ
നമ്പർ		എണ്ണവും	
457/2019	ലാറ്റിൻ കത്തോലിക്/		
	ആംഗ്ലോ ഇൻഡ്യൻ	കാസറഗോഡ്	1 (ഒന്ന്)
458/2019	എസ്.ഐ .യു.സി നാടാർ	കാസറഗോഡ് 1 (ഒ	ദന്ന്)
459/2019	എസ്.സി.സി.സി	കാസറഗോഡ്	1 (ഒന്ന്)
460/2019	ഹിന്ദു നാടാർ	കാസറഗോഡ്	1 (ഒന്ന്)
കുറിപ്പ്: (i	i) ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ ഉ	<u>ഉ</u> ൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള	സംവരണ സ

മുദായത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ യാതൊരറിയിപ്പും കൂടാതെ നിരസിക്കുന്നതാണ്. അങ്ങനെയുള്ളവർക്കു നിരസന മെമ്മോ അയയ്ക്കുന്നതല്ല. (iii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്ര കാരം കാസറഗോഡ് ജില്ലയിലേയ്ക്ക് ഓരോ സംവരണ സമുദായത്തിനും പ്രത്യേകം റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് <sup>ത</sup>യ്യാറാക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടു ന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലാവധി റാങ്ക് പട്ടിക നിലവിൽ വരുന്ന തീയതി മു തൽ 3 വർഷം വരെയോ ഈ തസ്തികയ്ക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന തീയതിയിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലയളവിൽ മേല്പറഞ്ഞ സമുദായത്തിന് വേണ്ടി നീക്കിവെച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കും ആ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉ ദ്യോഗാർഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാത്ത ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കും ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമന ശിപാർശ ചെയ്ത് നിയമനം നടത്തുന്നതുവ – `` രെയോ ഏതാണോ ആദ്യം ഈ തീയതി വരെ റാങ്ക് പട്ടികയ്ക്ക് പ്രാബല്യ മാണ്ടായിരിക്കാന്നതാണ്

ജില്ലയുടെ പേര്	റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധ	കാറ്റഗറി നമ്പർ
	പ്പെടുത്തിയ തീയതി	
കാസറഗോഡ്	26.07.2018	413/13

(iv) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം ഈ തസ്തികയിലേയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കു ന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ തങ്ങളുടെ സംവരണ സമുദായ ഒഴിവ് രേഖപ്പെടു ത്തിയിട്ടുള്ള കാസറഗോഡ് ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പി ക്കേണ്ടതും, ജില്ലയുടെ പേര് അപേക്ഷയുടെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ രേഖ പ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്. (v) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ

27.05.1971ലെ ഗവൺമെന്റ് ഓർഡർ (എം.എസ്) 154/71/പി.ഡിയിലെ പ്ര ത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാന ത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന<sup>°</sup>റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒ രാളിന് സർവ്വീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചു വർ ഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദി ക്കുന്നതല്ല. അഞ്ച് വർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാ റ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് ് (എം.എസ്) 4/61/പി.ഡി.യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കുന്നതാ ണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഒ തു ജില്ലയിലിരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം അപേക്ഷകൾ സ മർപ്പിക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്. 5. നിയമന രീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം ( ലാറ്റിൻ കത്തോലിക് / ആം

ഗ്ലോ ഇൻഡുൻ, എസ്.ഐ.യു.സി നാടാർ, എസ്.സി.സി.സി , ഹിന്ദു നാ ടാർ എന്നീ സംവരണ സമുദായങ്ങളിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നി ന്ന് മാത്രം).

**ം. പ്രായം** : 18–43. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1976നും 01.01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) പൊതു വൃവ

സ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 (i) ഉൾപ്പെടെ. 18–45. പ്രായപൂർത്തിയായ ശേഷം പട്ടികജാതിയിൽ നിന്നും ക്രിസ്തുമത ത്തിലേക്ക് പരിവർത്തനം ചെയ്തിടുള്ളവരോ അവരുടെ സന്താനങ്ങളോ ആയ എസ്.സി.സി.സി ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1974 നും 01.01.2001 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) പൊ

തുവ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 (i) ഉൾപ്പെടെ. നോട്ട് : യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത് ) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി വയസ്സിള വിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് 2 പൊതു വൃവസ്ഥകൾ അനുബന്ധം രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക .[ഖ ണ്ഡിക 2 (i) ഒഴികെ)]

### 7. യോഗ്യതകൾ :

കേരള സർക്കാരിന്റെ പരീക്ഷാ കമ്മീഷണർ നടത്തുന്ന എസ്.എസ്. എൽ.സി പരീക്ഷയോ തത്തുല്യ പരീക്ഷയോ വിജയിച്ചിരിക്കണം.

### അല്ലങ്കിൽ

കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകിയതോ അംഗീക രിച്ചതോ ആയ പ്രീഡിഗ്രി പരീക്ഷയോ അല്ലെങ്കിൽ പ്രീഡിഗ്രിക്ക് തത്തു ല്യമായി കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും സർവൃക്ലാശാലകൾ അംഗീകരിച്ച് യോഗ്യതയോ നേടിയിരിക്കണം.

. അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഹയർ സെക്കണ്ടറി പരീക്ഷ ബോർഡ് നടത്തുന്നതോ ത ത്തുല്യമായി ഗവൺമെന്റ് അംഗികരിച്ചതോ ആയ ഏതെങ്കിലും ഹയർ സെക്കണ്ടറി പരീക്ഷ വിജയിച്ചിരിക്കണം. 2) കേരള സർക്കാർ പരീക്ഷ കമ്മീഷണർ നടത്തുന്ന റ്റി.റ്റി.സി (കന്നഡ)

പരീക്ഷ വിജയിച്ചിരിക്കണം

## അല്ലെങ്കിൽ

കേരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകൾ നല്കിയതോ അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളതോ ആയ ഏതെങ്കിലും വിഷയത്തിലുള്ള ബിരുദവും കൂടാതെ B.Ed/BT/LT (ക ന്നഡ) യോഗതയാം നേടിയിരിക്കണം.

3) കേരള സർക്കാർ ഈ തസ്തികയ്ക്കായി നടത്തുന്ന കേരള ടീച്ചർ ലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (കെടെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം.

എക്സാപ്ഷൻ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെ സിടെറ്റ്/നെറ്റ്/സെറ്റ്/എം. ഫിൽ/ പി.എച്ച്.ഡി/എം.എഡ് യോഗ്യത നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ടെറ്റ് യോഗുത് നേടിയിരിക്കണം എന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടു ണ്ട് (G.O. (P) No. 145/16/G.Edn. തീയതി 30.08.2016, G.O. (P) No. 206/16/G.Edn. തീയതി 08.12.2016).

**കുറിപ്പ്** i) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയിട്ടുള്ള എം.ഫിൽ യോഗ്യത ത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നി ന്നുള്ളതോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാ ല തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരിക്കണം.

ii) കേരളത്തിൽ നിന്നുള്ള ടി ടി സി (കന്നഡ) പരീക്ഷ പാസ്സായ ഉദ്യോ ഗാർത്ഥികളുടെയും ബി എഡ് (കന്നഡ) ബിരുദക്കാരുടെയും അഭാവ ത്തിൽ TCH (മൈസൂർ) യോഗ്യതയുള്ളവരെയും പരിഗണിക്കുന്നതാണ്. (iii) ഈ തസ്തികയ്ക്ക് എഴുത്ത് (വിവരണാത്മക/ഒ.എം.ആർ) പരീക്ഷ ഉണ്ടെങ്കിൽ ചോദ്യക്കടലാസ് കന്നഡയിൽ ആയിരിക്കും. ഉത്തരങ്ങളും കുന്നഡയിൽ തന്നെ എഴുതേണ്ടതാണ്. OMR ഉത്തരകടലാസ് സംബ ഡിച്ച്, ഉത്തരങ്ങൾ എഴുതുന്നതിനുപകരം നിർദ്ദേശിക്കുന്ന പ്രകാരം അ ടയാളപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

8. പ്രായപരിധി, നിയമനം ഇവ സംബന്ധിച്ച പ്രത്യേക ആനുകൂല്യ ങ്ങൾക്ക് അനുബന്ധം 4 കാണുക :

> കാറ്റഗറി നമ്പർ: 461/2019 എൽ.പി സ്ക്കൂൾ ടീച്ചർ (കന്നഡ മീഡിയം)

ഒന്നാം എൻ.സി.എ. വിജ്ഞാപനം

2. ഉദ്യോഗപ്പേർ

വിദ്യാഭ്യാസം എൽ.പി സ്ക്കൂൾ ടീച്ചർ (കന്നഡ മീഡിയം)

. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ ലാറ്റിൻ കത്തോലിക് / ആംഗ്ലോ ഇൻഡ്യൻ - കാസറഗോഡ് - 7 (ഏഴ്) കുറിപ്പ്: (ii) ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സംവരണ സ മുദായത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ യാതൊരറിയിപ്പും കുടാതെ നിരസിക്കുന്നതാണ്. അങ്ങനെയുള്ളവർക്കു നിരസന മെമ്മോ അയയ്ക്കുന്നതല്ല. (iii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം കാസറഗോഡ് ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാത്രമായി

റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലി സ്റ്റിന്റെ കാലാവധി റാങ്ക് പട്ടിക നിലവിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ 3 വർ ഷം വരെയോ ഈ തസ്തികയ്ക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന തീയതിയിൽ പ്രസി ധീകരിച്ച റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലയളവിൽ മേല്പറഞ്ഞ സമുദായത്തിന് വേ ണ്ടി നീക്കിവെച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കും ആ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉ ദ്യോഗാർഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാത്ത ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കും ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമന ശിപാർശ ചെയ്ത് നിയമനം നടത്തുന്നതു വരെയോ ഏതാണോ ആദ്യം അത് വരെ റാങ്ക് പട്ടികയ്ക്ക് പ്രാബല്യമു ണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധ പ്പെടുത്തിയ തീയതി കാറ്റഗറി നമ്പർ ജില്ലയുടെ പേര് കാസറഗോവ് 23.10.2018

(iv) ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ മുകളിൽ ഒഴിവ് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള കാസറ ഗോഡ് ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും, ജില്ലയുടെ ഗോഡ ജില്ലയിലേയക്ക മാത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും, ജില്ലയുടെ പേര് അപേക്ഷയുടെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്. (V) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.1971ലെ ഗവൺമെന്റ് ഓർഡർ (എം.എസ്) 154/71/പി.ഡിയിലെ പ്രത്യേക വൃവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവ്വീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചു വർ ഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദി ക്കുന്നതല്ല. അഞ്ച് വർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാ റ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961ലെ സർക്കാർ ഉത്തര വ് (എാ.എസ്) 4/61/പി.ഡി.യിലെ വൃവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കുന്ന താണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലുയിലിരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം അപേക്ഷകൾ സ മർപ്പിക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന്

അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്. 5. നിയമന രീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം (ലാറ്റിൻ കത്തോലിക് / ആം ഗ്ലോ ഇൻഡ്യൻ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നുമാത്രം). 6. പ്രായം : 18–43. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1976നും 01.01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 (i) ഉൾപ്പെടെ. നോട്ട് : യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്

) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി വയസ്സിള വിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പ 2 പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ അനുബന്ധം രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക .[ഖ ണ്ഡിക 2<sup>°</sup>(i) ഒഴികെ)

### 7. യോഗ്യതകൾ :

കരള സർക്കാരിന്റെ പരീക്ഷാ കമ്മീഷണർ നടത്തുന്ന എസ്.എസ്. എൽ.സി പരീക്ഷയോ തത്തുല്യ പരീക്ഷയോ വിജയിച്ചിരിക്കണം.

അല്ലെങ്കിൽ രളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകിയതോ അംഗീക രിച്ചതോ ആയ പ്രീഡിഗ്രീ പരീക്ഷയോ അല്ലെങ്കിൽ പ്രീഡിഗ്രിക്ക് തത്തു ല്യമായി കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലകൾ അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ നേടിയിരിക്കണം.

### അല്ലെങ്കിൽ

കേരളത്തിലെ ഹയർ സെക്കണ്ടറി പരീക്ഷ ബോർഡ് നടത്തുന്നതോ ത ത്തുല്യമായി ഗവൺമെന്റ് അംഗീകരിച്ചതോ ആയ ഏതെങ്കിലും ഹയർ സെക്കണ്ടറി പരീക്ഷ വിജയിച്ചിരിക്കണം.

2) കേരള സർക്കാർ പരീക്ഷ കമ്മീഷണർ നടത്താന്ന റി.റി.സി (കന്നഡ) പരീക്ഷ വിജയിച്ചിരിക്കണം

3) കേരള സർക്കാർ ഈ തസ്തികയ്ക്കായി നടത്തുന്ന കേരള ടീച്ചർ എ

ചാര്ക്കൂർ സരങ്കാർ ഈ തസത്തകയക്കാർ നടത്തുന്ന് കേരള ടിച്ചർ എ ലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (കെടെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം. എക്സംപ്ഷൻ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെ സിടെറ്റ്/നെറ്റ്/സെറ്റ്/ എം.ഫിൽ/ പി.എച്ച്.ഡി/എം.എഡ് യോഗ്യത നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥി കളെ ടെറ്റ് യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം എന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ നിന്നും ഒഴി വാക്കിയിട്ടുണ്ട് (G.O. (P) No. 145/16/G.Edn. തീയതി 30.08.2016, G.O. (P) No. 206/16/G.Edn. തീയതി 08.12.2016).

കുറിപ്പ് i) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയിട്ടുള്ള എം.ഫിൽ യോഗ്യത കേ രളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നുള്ള തോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാല തത്തു ല്യമായി അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരിക്കണം. ii) കേരളത്തിൽ നിന്നുള്ള ടി ടി സി (കന്നഡ) പരീക്ഷ പാസ്സായ ഉദ്യോ

ഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ TCH (മൈസൂർ) യോഗ്യതയുള്ളവരെയും പരിഗണീക്കുന്നതാണ്.

(iii) ടിടിസി (കന്നഡ) ക്ക് പകരമായി B.Ed യോഗൃത സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല. (iv) ഈ തസ്തികയ്ക്ക് എഴുത്ത് (വിവരണാത്മക്/ഒ.എം.ആർ) പരീക്ഷ ഉണ്ടെങ്കിൽ ചോദ്യക്കടലാസ് കന്നഡയിൽ ആയിരിക്കും. ഉത്തരങ്ങളും കന്നഡയിൽ തന്നെ എഴുതേണ്ടതാണ്. OMR ഉത്തരകടലാസ് സംബ ന്ധിച്ച്, ഉത്തരങ്ങൾ എഴുതുന്നതിനുപകരം നിർദ്ദേശിക്കുന്ന പ്രകാര

8. പ്രായപരിധി, നിയമനം ഇവ സംബന്ധിച്ച പ്രത്യേക ആനുകൂല്യ ങ്ങൾക്ക് അനുബന്ധം 4 കാണുക :

# കാറ്റഗറി നമ്പർ : 462/2019 സർജന്റ്

ഒന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം വിവിധം

1. വകുപ്പ് 2. ഉദ്യോഗപ്പേര് 3. ശമ്പളം സർജന്റ് Rs.22200-48000/ ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ വയനാട് പട്ടിക 4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം

വയനാട് പട്ടികജാതി 01 (ഒന്ന്) കുറിച്ച് : (i) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം വയനാട് ജില്ലയ്ക്ക് മേൽപ്പറഞ്ഞ കുറിപ്പ് : (1) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം വയനാട് ജില്ലയ്ക്ക് മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായത്തിനുവേണ്ടി റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം ത യ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന് ഈ തസ്തികയ്ക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന തീയ തിയിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലയളവിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സമു ദായത്തിന് വേണ്ടി നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ളതും എന്നാൽ ആ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാതെ വരുന്നതുമായ ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമന ശിപാർശ ചെയ്ത് നിയ മനം നടത്തുന്നതുവരെയോ അല്ലെങ്കിൽ ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം പ്രസി

ദ്ധീകരിക്കുന്ന എൻ.സി.എ റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് നിലവിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ മൂന്ന് വർഷം വരെയോ ഏതാണോ ആദ്യം ആ തീയതിവരെ റാങ്ക്പട്ടിക

യക്ക് പ്രാബല്യമുണ	ഭായിരിക്കുന്നതാണ്.		
ജില്ലയുടെ പേര്	റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധ	കാറ്റഗറി നമ്പർ	
	പ്പെടുത്തിയ തീയതി		_
വതുനാട്	28/03/2019	418/2015	

വര്ഷ്യാട് ക്കുട്ടുന്നു വരു പ്രവാദ്യായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ മുക ളിൽ ഒഴിവ് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള വയനാട് ജില്ലയിലേയ്ക്ക് അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും ജില്ലയുടെ പേര് അപേക്ഷയുടെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ

രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്. (iv) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.1971ലെ ഗവൺമെന്റ് ഓർഡർ (എം.എസ്) നമ്പർ 154/71/പി.ഡി.യി ലെ പ്രത്യേക വൃവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാ നത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചുവർ ഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റംഅനുവദി ക്കുന്നതല്ല. അഞ്ചുവർഷത്തിനുശേഷം മ°റ്റതെങ്കിലും ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാ റ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് റ്റ്റ് പ്രസ്ത്യമായും അത്തേക്കാരം ആ ഉട്ടേറ്റ് ലോഗരേക്ക് വിധേയമായിരിക്കു (എം.എസ്) നമ്പർ 04/61/പി.ഡി.യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായിരിക്കു ന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഏതെയ ലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അപേക്ഷ കൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗ ത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

5. നിയമനരീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം കേരള സംസ്ഥാനത്തിലെ പട്ടികജാതി സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നു മാത്രം)

കുറിപ്പ്:പട്ടികജാതി സമുദായത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഈ വി ജ്ഞാപന പ്രകാരം സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ യാതൊരറിയിപ്പും കൂ ടാതെ നിരസിക്കുന്നതാണ്.

**6. പ്രായം :** 18-41. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1978നും 01.01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). ധപൊതുവൃ വസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 (i) ഉൾപ്പെടെ] കുറിപ്പ്: യാതൊരുകാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്)

വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് ii ലെ പൊതു വൃവസ്ഥകൾ (ഖണ്ഡിക 2) നോക്കുക. [ചണ്ഡിക 2 (i)ഒഴികെ]. 7. യോഗൃതകൾ : (1) കരസേനയിൽ ജൂനിയർ കമ്മീഷൻഡ് ഓഫീസർ

റാങ്കിലോ നാവികസേനയിലോ വ്യോമസേനയിലോ തത്തുല്യമായ ഓഫീ സർ റാങ്കിലോ പെൻഷൻ പറ്റിയ ആളായിരിക്കണം.

### അല്ലെങ്കിൽ

(2) മുകളിൽ ഒന്നാമത്തെ യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവ ത്തിൽ ഇംഗ്ലീഷ് എഴുതുവാനും വായിക്കുവാനും ഉള്ള കഴിവും കരസേ ന, നാവികസേന, വ്യോമസേന ഇവയിൽ ഒന്നിൽ 10 (പത്ത്) വർഷത്തെ സൈനിക സർവ്വീസും ഉള്ള ആളായിരിക്കണം.

### അലെങ്കിൽ

(3) മുകളിൽ ഒന്നാമത്തെയും രണ്ടാമത്തെയും യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോ ഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ എസ്.എസ്.എൽ.സി യോ തത്തുല്യമായ പരീഷയോ പാസ്സായിരിക്കുകയും പോലീസിലോ മിലിട്ടറിയിലോ ആറു മാസത്തെ പരിശീലനം നേടിയിരിക്കുകയും ചെയ്ത ആളായിരിക്കണം. കുറിപ്പ് :(i) മലയാളം, തമിഴ്, കന്നട ഇവയിൽ ഏതെങ്കിലും ഒന്നിൽ എഴു തുവാനും വായിക്കുവാനുമുള്ള പ്രാവീണ്യം അവശ്യം വേണ്ടതാണ്. (ii) ഭിന്നശേഷിയുള്ളവർ ഈ തസ്തികയിലേക്ക് അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർ

ഹരല്ല. തൻമൂലം പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ 2-ാം ഖണ്ഡികയിലെ ഏഴാം ഉപഖണ്ഡികയും 5, 5(a) എന്നീ ഖണ്ഡികകളും ഈ ഉദ്യോഗത്തിന് \_ ബാധകമല്ല.

ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ താഴെപ്പറയുന്ന ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ ഉണ്ടെ ന്ന് തെളിയിക്കുന്നതിന് സർവ്വീസിലുള്ള സിവിൽ സർജൻ ഗ്രേഡ്2 ൽ കു റയാത്ത റാങ്കിലുള്ള ഒരു മെഡിക്കൽ ആഫീസറിൽ നിന്നും ലഭിച്ച മെഡി ക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഇന്റർവ്യൂ സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്. a) 1) ഉയരം : 167 cm

a) 1) ഉയരം : 167 cm
2) നെഞ്ചളവ് : 81 cm കുറഞ്ഞത് 5cm വികാസം (പട്ടികജാതി / പട്ടിക വർഗത്തിൽപ്പെട്ടവർക്ക് 160cm ഉയരവും 76 cm നെഞ്ചളവും മതി യാകുന്നതാണ്. എന്നാൽ 5cm വികാസം ഉണ്ടായിരിക്കണം.)
b) താഴെപ്പറയുന്ന തരത്തിൽ കണ്ണട വയ്ക്കാതെയുളള കാഴ്ചശക്തിയു

ള്ളതായി സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയിരിക്

വലതുകണ്ണ് 6/6 സ്നെല്ലൻ എ) ദൂരക്കാഴ്ച 6/6 സ്നെല്ലൻ ബി) സമീപക്കാഴ്ച o.5 സ്നെല്ലൻ o.5 സ്നെല്ലൻ കാരോ കണ്ണിനും പൂർണ്ണമായ കാഴ്ചശക്തി ഉണ്ടായിരിക്കണം. വർണ്ണാ ന്ധത, സ്കിന്റ് അല്ലെങ്കിൽ കണ്ണിന്റെയോ കണ്ടപോളകളുടേയൊ മോർ ബിഡ് ആയിട്ടുള്ള അവസ്ഥ എന്നിവ അയോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്ന താണ്.

C) മുട്ടുതട്ട്, പരന്ന പാദം, ഞരമ്പ് വീക്കം, വളഞ്ഞ കാലുകൾ, വൈകല്യ മുള്ള കെകാലുകൾ, കോമ്പല്ല് (മുൻ പല്ല്), ഉന്തിയ പല്ലുകൾ, കേൾവിയി ലും സംസാരത്തിലുമുളള കുറവുകൾ എന്നിങ്ങനെയുള്ള ശാരീരിക ന്യൂ നതകൾ ഉണ്ടായിരിക്കരുത്.

(മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻെറ മാതൃകയ്ക്ക് വിജ്ഞാപനം കാണുക (www.keralapsc.gov.in)

## കാറ്റഗറി നമ്പർ: 463/2019 ഫാർമസിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് II (ആയുർവേദം) നാലാം എൻ.സി.എ. വിജ്ഞാപനം

: ഇൻഡ്യൻ സിസ്റ്റംസ് ഓഫ് മെഡിസിൻ/ 1. വകുപ്പ് ഇൻഷ്വറൻസ് മെഡിക്കൽ സർവ്വീസസ് ആയൂർവേദ കോളേജുകൾ ഫാർമസിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് ॥ (ആയുർവേദം)

2. ഉദ്യോഗപ്പേര് : ₹20,000 -45800/ : ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം

ക്രിസ്തുമതത്തിലേക്ക് പരിവർത്തനം ചെയ്ത പ്രട്രിക്കാരിക്കാർ (എസ്.സി.സി.സി) കാസറഗോഡ് 01 (ഒന്ന്)

കുറിപ്പ്: (i) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം കാസറഗോഡ് ജില്ലക്ക് പ്രത്യേകം റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലി സ്റ്റ് ഈ തസ്തികയ്ക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന തീയതിയിൽ കാസാഗോഡ് ജില്ല യിൽ നിലവിൽ വന്ന റാങ്ക് പട്ടികയുടെ കാലയളവിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സമു ദായത്തിനുവേണ്ടി നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ളതും എന്നാൽ ആ സമുദായത്തിൽപ്പെ ട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാത്തതുമായ ഒഴിവു കളിലേക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമന ശിപാർശ ചെയ്ത് നിയമനം നട ത്തുന്നതുവരെയോ ടി എൻ .സി .എ റാങ്ക്പട്ടിക നിലവിൽ വരുന്ന തീയ തി മുതൽ മൂന്നു വർഷം വരെയോ ഏതാണോ ആദ്യം അതുവരെ നിലവി

റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധ പ്പെടുത്തിയ തീയതി ജില്ലയുടെ പേര് കാറ്റഗറി നമ്പർ കാസറഗോഡ് 21.06.2010 391/2008

(ii) ഈ വിജ്ങ സംവരണ സമുദ പ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ മുകളിൽ ഒഴിവ് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ജില്ലയി ലേയ്ക്കു മാത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും ജില്ലയുടെ

ക്ഷയുടെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്. (iii) കാറ്റഗറി നമ്പർ 290/2015 പ്രകാരമുള്ള ഒന്നാം എൻ.സി.എ വിജ ്കാറ്റഗറി നമ്പർ 460/2017 പ്രകാരമുള്ള രണ്ടാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം, കാറ്റഗറി നമ്പർ 228/2018 പ്രകാരമുള്ള മൂന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം എന്നി വയ്ക്ക് ശേഷവ്യം ക്രിസ്തുമത്തിലേക്ക് പരിവർത്തന്ം ചെയ്ത പട്ടികജാതി ക്കാർ സമുദായത്തിൽ നിന്നുള്ള യോഗ്യരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ലഭ്യമല്ലാതി രുന്നതിനാലാണ് നാലാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കുന്നത്. (iv) ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.71ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്)154/71/പി.ഡിയിലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൂതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ ത യ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചു വർഷ ക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മ'റ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദി ക്കുന്നതല്ല. അഞ്ചു വർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം ത്യൂവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961 ലെ സർക്കാർ ഉത്ത രവ് (എം.എസ്) 4/61/പി.ഡി യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കു ന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഏതെ ങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അപേ ക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉ ദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്. 5. നിയമന രീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം (കേരള സംസ്ഥാനത്തിലെ ക്രി സ്തുമതത്തിലേക്ക് പരിവർത്തനം ചെയ്ത പട്ടികജാതിക്കാരിൽ നിന്നു മാത്രം (എസ്.സി.സി.സി))

**കുറിപ്പ്:** മുകളിൽപ്പറഞ്ഞിട്ടുളള സംവരണ സമുദായത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോ ഗാർത്ഥികൾ ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ യാ തൊരറിയിപ്പും കൂടാതെ നിരസിക്കുന്നതാണ്

6. പ്രായാ

### ഇൻഡ്യൻ സിസ്റ്റംസ് ഓഫ് മെഡിസിൻ/ ഇൻഷ്വറൻസ് മെഡിക്കൽ സർവ്വീസസ്

18-39 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1980 നും 01.01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരാ

യിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) [പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 (i) പ്രകാരമുള്ള ഇളവ് ഉൾപ്പടെ]. പ്രായപൂർത്തിയായതിനു ശേഷം പട്ടികജാതിയിൽ നിന്നും ക്രിസ്തുമത ത്തിലേയ്ക്ക് പരിവർത്തനം ചെയ്തിട്ടുള്ളവർക്കും അവരുടെ സന്താനങ്ങൾ ക്കും 41 വയസ്സ് വരെ ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് നല്കുന്നതാണ്. അങ്ങനെയുളളവർ 02.01.1978 നും 01.01.2001 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരി ക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) [പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ ഖ ണ്ഡിക 2(i) പ്രകാരമുള്ള ഇളവ് ഉൾപ്പെടെ]

2 ആയുർവേദ കോളേജുകൾ 19-39. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1980നും 01.01.2000നും ഇടയിൽ

ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) [പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 (i) പ്രകാരമുള്ള ഇളവ് ഉൾപ്പടെ]. പ്രായപൂർത്തിയായതിനു ശേഷം പട്ടിക ജാതിയിൽ നിന്നും ക്രിസ്തുമത ത്തിലേയ്ക്ക് പരിവർത്തനം ചെയ്തിട്ടുളളവർക്കും അവരുടെ സന്താനങ്ങൾ ക്കും 41 വയസ്സ് വരെ ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് നൽകുന്നതാണ്. അങ്ങനെയുളളവർ 02.01.1978 നും 01.01.2000നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരി ക്കണം (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). [പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2(i) പ്രകാരമുളള ഇളവ് ഉൾപ്പെടെ]

കുറിപ്പ് : യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത് )വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് 2 ലെ പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ (ഖണ്ഡിക 2) നോക്കുക (ഖണ്ഡിക 2 (i) ഒഴികെ).

1. ഇൻഡ്യൻ സിസ്റ്റംസ് ഓഫ് മെഡിസിൻ /ആയുർവേദ കോളേജുകൾ (i) എസ്.എസ്.എൽ.സി അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യമായ യോഗ്യത ഉണ്ടായിരി

(ii) കേരള ഗവൺമെന്റ് അംഗീകരിച്ച ആയുർവേദ ഫാർമസിസ്റ്റ് കോഴ്സ്

സർട്ടിഫിക്കറ്റ്/ഡിപ്ലോമ. 2. ഇൻഷ്വറൻസ് മെഡിക്കൽ സർവ്വീസസ്

ഗവൺമെന്റ് അംഗീകൃത ആയുർവേദ ഫാർമസിസ്റ്റ് കോഴ്സ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ്.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 464/2019 ഫാർമസിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് **II** (ഹോമിയോ) അഞ്ചാം എൻ.സി.എ. വിജ്ഞാപനം

: ഹോമിയോപ്പതി 1. വകുപ്പ് ഫാർമസിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് ॥ (ഹോമിയോ) ₹ 20,000 - 45,800/ രൂപ 2. ഉദ്യോഗപ്പേര് 3. ശമ്പളം : ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ പരിവർത്തനം ചെയ്ത പട്ടികജാതിക്കാർ 4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം ക്രിസ്തുമതത്തിലേയ്ക്ക് (എസ്.സി.സി.സി) മലപ്പുറം 01 (ഒന്ന്) കണ്ണൂർ 01 (ഒന്ന്) **കാറിപ്പ്** :i) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം മേൽപ്പറഞ്ഞ ജില്ലകൾക്ക് മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായത്തിനുവേണ്ടി പ്രത്യേകം പ്രത്യേകം റാങ്ക് ലിസ്റ്റൂകൾ തയ്യാ

റാക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകൾ ഈ തസ് തികയ്ക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന തീയതിയിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാ ലയളവിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായങ്ങൾക്ക് വേണ്ടി നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ളതും എ ന്നാൽ ആ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നിക തപ്പെടാതെ വരുന്നതുമായ ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമ ന ശിപാർശ ചെയ്ത് നിയമനം നടത്തുന്നതുവരെയോ അല്ലെങ്കിൽ ഈ വി ജ്ഞാപനപ്രകാരം പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന എൻ.സി.എ റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് നിലവിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ മൂന്ന് വർഷം വരെയോ ഏതാണോ ആദ്യം ആ തീ യതിവരെ റാങ്ക്പട്ടികയ്ക്ക് പ്രാബല്യമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

ജില്ലയുടെ പേര്	റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധ	കാറ്റഗറി നമ്പർ
	പ്പെടുത്തിയ തീയതി	,
മലപ്പുറം	25.09.2009	337/2008
കണ്ണൂർ	03.02.2010	18/2009
ii) മേൽപ്പറഞ്ഞ	സംവരണ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട	ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ മുക
ളിൽ ഒഴിവ് രേദ	വപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും	ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാ

ത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും ജില്ലയുടെ പേര് അപേക്ഷയുടെ നിർ ദ്ദീഷൂ കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടത്തുമാണ്. ഇതിനു വിപരീതമായി ഒ രു ഉദ്യോഗാർത്ഥി ഒന്നിൽക്കൂടുതൽ ജില്ലകളിൽ അപേക്ഷകൾ സമർപ്പി ച്ചിട്ടുള്ളതായോ തൻ നിമിത്തം തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുവാൻ ഇടയായതാ ച്ചട്ടുള്ളതായേ തന്ന് ന്വമ്പത്തെ അരേക്ഷകൾ നിരുപാധികം നിരസിക്ക പ്പെടുന്നതും അവരുടെമേൽ അച്ചടക്ക നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതുമാണ്. iii) കാറ്റഗറി നമ്പർ 275/11 പ്രകാരമുള്ള ഒന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപന ത്തിന് ശേഷവും, കാറ്റഗറി നമ്പർ 118/13 പ്രകാരമുള്ള രണ്ടാം എൻ.സി.എ ത്തിന് ശേഷവും, കാറ്റഗറി നമ്പർ 118/13 പ്രകാരമുള്ള രണ്ടാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനത്തിന് ശേഷവും, കാറ്റഗറി നമ്പർ 281/15 പ്രകാരമുള്ള മൂന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനത്തിന് ശേഷവും കാറ്റഗറി നമ്പർ 530/16 പ്രകാരമുള്ള നാലാം എൻ.സി.എ. വിജ്ഞാപനത്തിന് ശേഷവും മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായത്തിൽ യോഗ്യരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ലഭ്യമല്ലാതിരുന്നതിനാലാണ് അഞ്ചാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കുന്നത്. V) ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27. 05.71ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് G.O. (എം.എസ്)154/71/പി.ഡിയിലെ പ്രത്യേക

വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ ത യ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർ ച്ചാറ്റ് പ്രാത്തിക്കുന്ന നിയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി 5വർഷക്കാലത്തിനിടയ് ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. 5 വർഷ ത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെ ങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്) 4/61/പി.ഡി യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ 

ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേ ക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്. 5. നിയമന രീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം (കേരള സംസ്ഥാനത്തിലെ ക്രി സ്തുമതത്തിലേയ്ക്ക് പരിവർത്തനം ചെയ്ത പട്ടികജാതി (എസ്.സി.സി.സി) സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നു മാത്രം)

കുറിപ്പ്: എസ്.സി.സി. സമുദായത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ യാതൊരറിയി

പ്പും കൂടാതെ നിരസിക്കുന്നതാണ്. 6. പ്രായം : 18–39. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1980 നും 01.01.2001നും ഇട യിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). [പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 (i) ഉൾപ്പെടെ]

പ്രായപൂർത്തി അയതിനശേഷം പടികജാതിയിൽ നിന്നും ക്രിസ്തുമതത്തി ലേയ്ക്ക് പരിവർത്തനം ചെയ്തിട്ടുള്ളവർക്കും അവരുടെ ള്ള പ്രായപരിധി 18-41ആയിരിക്കും. അങ്ങനെയുള്ളവർ 02.01.1978നും 01.01.2001നും

ളള പ്രായപരിധി 18-41ആയിരിക്കും. അങ്ങനെയുള്ളവർ 02.01.1978നും 01.01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ)
[പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 (i) പ്രകാരമുള്ള ഇളവ് ഉൾപ്പടെ] കുറിപ്പ്: യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50(അൻപത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് 2 ലെ പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 (i) ഒഴിക്ചെ 7.

**യോഗൃതകൾ :** i) എസ്.എസ്.എൽ.സി ജയിച്ചിരിക്കണം, അല്ലെങ്കിൽ ത ത്തുല്യമായ യോഗ്യത.

്ട്) കേരള ഗവൺമെന്റ് നടത്തുന്ന നേഴ്സ് കംഫാർമസിസ്റ്റ് ട്രെയിനിംഗ് കോഴ്സ് (ഹോമിയോപ്പതി) വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കിയതിനുശേഷം ലഭിച്ച പാസ്സ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ്.

### അല്ലെങ്കിൽ

ഗവൺമെന്റ് അംഗീകരിച്ച ഹോമിയോ ഫാർമസിയിലുളള സർട്ടിഫിക്കറ്റ്

### കാറഗറി നമ്പർ: 465/2019 - 466/2019 വനിതാ സിവിൽ എക്സൈസ് ഓഫീസർ രണ്ടാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം

1. വകുപ്പ് എക്സൈസ് വനിതാ സിവിൽ എക്സൈസ് 2. ഉദ്യോഗപ്പേര് ഓഫീസർ ₹ 20,000 - 45,800/

4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : സമുദായ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കുറിപ്പ്: പുരുഷ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളും ഭിന്നശേഷിയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളും ഈ തസ്തികയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹരല്ല.

കാറ്റഗറി	വിഭാഗം	ജില്ലയും ഒഴിവുകളുടെ
നമ്പർ		എണ്ണവും
465/2019	മുസ്ലീം	കൊല്ലം – 1 (ഒന്ന്)
		കോട്ടയം –1 (ഒന്ന്)
		തൃശ്ശൂർ – 1 (ഒന്ന്)
		കണ്ണൂർ – 2 (രണ്ട്)
466/2019	പട്ടികജാതി	ആലപുഴ 1 (ഒന്ന്)

കുറിപ്പ്: (ii)ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സംവരണ സ മുദായങ്ങളിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ

യാതൊരറിയിപ്പും കൂടാതെ നിരസിക്കുന്നതാണ്. (iii) മേൽ സൂചിപ്പിച്ച ഒഴിവുകൾ ഇപ്പോൾ നിലവിലുളളതാണ്. ഈ വി ഇഞാപന പ്രകാരം ഓരോ സമുദായത്തിനു വേണ്ടിയും ഓരോ ജില്ലയി ലേക്കും തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകൾ മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായത്തി നു വേണ്ടി നീക്കി വച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളിലേക്കും (മാതൃ വിജ്ഞാപനം കാ റ്റഗറി നമ്പർ. 261/2014) എന്നാൽ ഈ തസ്തികയുടെ താഴെ പ്പറയുന്ന തീ യതികളിൽ പ്രസിദ്ധികരിച്ച ഒന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപന്പ്രകാരമുള ള റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും മേൽ പറഞ്ഞ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർ ത്ഥികളുടെ റ്റ് തഥികളുടെ നിയമനശിപാർശ ചെയ്ത് നിയമനം നടത്തുന്നതു വരെ ഗാർത്ഥികളെ നിയമനശിപാർശ ചെയ്ത് നിയമനം നടത്തുന്നതു വരെ

നിലവിലിരിക്കുന്നതാണ്.				
ജില്ലയുടെ	റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് ന	ന്മരും പ്രസിദ്ധ	കാറ്റഗറി	
പേര്	പ്പെടുത്തിയ ത	ീയതിയും	നമ്പർ	
ഒന്നാം എൻ.ന				
കൊല്ലം		Q dated 13.02.201	9 310/16	
കോട്ടയം	133/19/DOK d	lated 22.02.2019		
തൃശ്ശൂർ	134/2019/DOI	R dated 22.02.20	19	
കണ്ണൂർ	95/19/DOC d	ated 31.01.19		
ഒന്നാം എൻ.ന	<b>ഗി.എ പട്ടികജാതി</b>			
ആലപ്പുഴ	96/19/DOA	dated 31.01.19	311/16	
(iv) ഈ വിജ്ജ	താപന (പകാരമാള	ദ്ദ തെരഞ്ഞെടുപ്	ജിലാടിസ്ഥാനത്തിര	

(N) ഈ വിജ്ഞാവൻ പ്രകാർമുള്ള തെൽത്തോടുപ്പ് ജില്ലാദൻമ്മാൻ വിത്രത്ത 27.05.1971 ലെ ഗവൺമെന്റ് ഓർഡർ (എം.എസ്) 154/71/പി.ഡി. യിലെ പ്ര ത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്കനു<sup>സ</sup>ൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്ന് നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർ വ്വീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചു വർഷക്കാല

ത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റ് ജില്ലയിലേക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ച് വർഷ ത്തിനു ശേഷം <sup>2</sup> മട്ടുതെങ്കിലും ജില്ലയിലേക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെ ങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് ജി.ഒ(എം.എസ്) 4/61/പി. ഡി യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഇരിക്കുന്ന വർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹത യില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

(v) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം ഒരു രീതിയിലും ഒന്നിൽ കൂടുതൽ ജില്ലക ളിലേക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥി അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ പാടുളളതല്ല. നിർ ദ്ദേശങ്ങൾക്ക് വിരുദ്ധമായി അപേക്ഷകൾ സമർപ്പിക്കുകയും തുടർന്ന് തെ രഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുകയും ചെയ്യുന്ന പക്ഷം ടിയാളെ റാങ്ക് പട്ടികയിൽ നി ന്ന് നീക്കം ചെയ്യുന്നതും ടിയാൾക്ക് എതിരെ ശിക്ഷണ നടപടികൾ സ്വീ കരിക്കാന്നതാമായിരിക്കാം

(vi) എൻ.സി.സി 'എ', 'ബി', 'സി' സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നേടിയിട്ടുള്ള കേഡറ്റുമാർക്ക് യഥാക്രമം 2%, 3%, 5% വെയിറ്റേജ് മാർക്ക് നൽകുന്നതാണ്. **5. നിയമനരീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.

5. നിയമനരീതി

(മുകളിൽ കൊടുത്തിട്ടുളള സംവരണ് സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട വനിതാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നു മാത്രം.)

കുറിപ്പ്: 6 (ആറ്) മാസത്തിൽ കുറയാതെയുളള കുറഞ്ഞത് 180 പ്രവൃ ത്തി ദിനമെങ്കിലുമുളള (എക്സൈസ് കമ്മീഷണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാ രം) അടിസ്ഥാന പരിശീലനം വിജയകരമായി പർത്തിയാക്കാത്ത വനി താ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ വനിതാ സിവിൽ എക്സൈസ് ഓഫീസർ തസ് തികയുടെ സ്ഥിരം (Substantive) തസ്തികയിൽ നിയമിക്കുന്നതല്ല. അടി സ്ഥാന പരിശീലനത്തിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നവർക്ക് സർക്കാർ കാലാകാല ങ്ങളിൽ നിശ്ചയിക്കുന്ന സ്റ്റൈർന്റ് നൽകുന്നതായിരിക്കും. അടിസ്ഥാന പരിശീലനത്തിൽ പങ്കെടുക്കാത്ത ഉദ്യോഗസ്ഥരെ ഉത്തരവിനു അനുസ്യ തമായി രണ്ട് വർഷത്തിനുള്ളിൽ ആയ്തിന് വിധേയരാക്കുന്നതും അടി സ്ഥാന പരിശീലനം വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കാത്ത ഉദ്യോഗസ്ഥരെ

തുടർ പ്രൊമോഷന് പരിഗണിക്കുന്നതുമല്ല. **6. പ്രായം** : 19-34; മുസ്ലീം സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥിനികൾ 02.01.1985 നും 01.01.2000നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം(രണ്ട് തീയ തികളും ഉൾപ്പെടെ) (പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2(i) ൽ പ്രതിപാ

രിച്ചിരിക്കുന്ന വയസ്സിളവ് ഉൾപ്പെടെ) 19-36; എസ്.സി വിഭാഗത്തിൽപ്പെട ഉദ്യോഗാർത്ഥിനികൾ 02.01.1983 നും 01.01.2000നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം(രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെ ടെ) (പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2(i) ൽ പ്രതിപാദിച്ചിരിക്കുന്ന വ

യസ്സിളവ് ഉൾപ്പെടെ) ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുളള ആനുകൂലൃങ്ങൾക്കായി ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് II ലെ പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 ലെ (2(i) ഒഴികെ) നോക്കുക.

യോഗുതകൾ: 1 പ്ലസ് ടു പരീക്ഷയോ/തത്തുല്യപരീക്ഷയോ പാസ്സാ

2 ശാരീരിക യോഗൃതകൾ കുറഞ്ഞത് 152 സെ. മീ ഉയരം ഉണ്ടായിരിക്കണം പട്ടികജാതി വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥിനികൾക്ക് കുറഞ്ഞത് 150 സെ.മീ ഉയരം

ഉണ്ടായിരിക്കണം. 3 എൻഡ്യൂറൻസ് ടെസ്റ്റ്:

എല്ലാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളും 2.5 കിലോമീറ്റർ ദൂരം 15 മിനിറ്റിനുള്ളിൽ ഓടി പൂർ്ത്തിയാക്കണം.

കായികശേഷിയും കാഴ്ച ശക്തിയും

(i) ഔട്ട് ഡോർ ജോലികൾ സജീവമായി ചെയ്യാനുള്ള കായികശേഷി യും കഴിവും ഉണ്ടെന്നു കാണിക്കുന്നതും അസിസ്റ്റന്റ് സർജൻ/ജൂനിയർ കൺസൾട്ടന്റ് റാങ്കിൽ കുറയാതെയുള്ള ഒരു മെഡിക്കൽ ആഫീസർ സാ ക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളതുമായ മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഓരോ ഉദ്യോ

ഗാർത്ഥിയും ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്. (ii) താഴെപ്പറയുന്ന തരത്തിൽ കണ്ണട വയ്ക്കാതെയുള്ള കാഴ്ചശക്തിയു ളളതായി സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം.

2200001 1000000000000000000000000000000					
കാഴ്ച	വലതുകണ്ണ്	ഇടതു കണ്ണ്			
എ) ദൂരക്കാഴ്ച	6/6 സ്നെല്ലൻ	6/6 സ്നെല്ലൻ			
ബി) സമീപക്കാഴ്ച	0.5 സ്നെല്ലൻ	0.5 സ്നെല്ലൻ			
കുറിപ്പ് (i):ഓരോ കണ്ണിനും പ	ൂർണ്ണമായ <sup>്</sup> കാഴ്ചഗ	രക്തി ഉണ്ടായിരിക്കണം.			
വർണ്ണാന്ധത, സ്ക്വിന്റ്് അല്ലെ	ങ്കിൽ കണ്ണിന്റെയോ	ാ കൺപോളകളുടേയൊ			

മോർബിഡ് ആയിട്ടുള്ള അവസ്ഥ എന്നിവ അയോഗ്യതയായി കണക്കാ (ii) മുട്ടുതട്ട്, പരന്ന പാദം, ഞരമ്പ് വീക്കം, വളഞ്ഞ കാലുകൾ, വൈകലു മുളള കൈകാലുകൾ, കോമ്പല്ല് (മുൻ പല്ല്), ഉന്തിയ പല്ലുകൾ, കേൾവിയി

ലും സംസാരത്തിലുമുളള കുറവുകൾ എന്നിങ്ങനെയുള്ള ഗാരീരിക ന്യൂ നതകൾ ഉണ്ടായിരിക്കരുത്. (iii)ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷാ/എൻഡ്യൂറൻസ് ടെസ്റ്റ്

സമയത്ത് അസിസ്റ്റന്റ് സർജൻ/ജൂനിയർ കൺസൾട്ടന്റിൽ കുറയാത്ത റ കുളള ഒരു മെഡിക്കൽ ഓഫീസറിൽ നിന്നുളള മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനത്തിൽ കൊടുത്തിട്ടുളള മാതൃകയിൽ ഹാജരാക്കേണ്ട തും ആയത് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് പരിശോധനാ സമയത്ത് പ്രൊഫൈലിൽ Upload ചെയ്യേണ്ടതുമാണ്. മാതൃക ഇതോടൊപ്പം ചേർക്കുന്നു.

(മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻെറ മാതൃകയ്ക്ക് വിജ്ഞാപനം കാണുക (www.keralapsc.gov.in)

കുറിപ്പ്: കാഴ്ചശക്തിയെ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ വ്യ ക്തമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. വിഷൻ നോർമൽ/ഗുഡ് മുതലായ അവ്യക്തമായ പ്രസ്താവനകൾ സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല. ഓരോ കണ്ണിനേയും സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ പ്രത്യേകമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. കാഴ് ചശക്തി മുകളിൽ സൂചിപ്പിട്ടുളള വിധത്തിലല്ലെങ്കിൽ കണ്ണിന് നല്ല കാ ഴ്ചശക്തിയുണ്ടെന്നോ മോശമായ കാഴ്ചശക്തിയാണെന്നോ ഉളള വിവ രം സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ രേഖപ്പെടു ത്തേണ്ടതാണ്. അല്ലാതെയുള്ള സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല.

(5) കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷാ

ഓരോ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയും നാഷണൽ ഫിസിക്കൽ എഫിഷ്യൻസി ടെസ്റ്റി ലെ വൺ സ്റ്റാർ നിലവാരത്തിലുള്ള 8 (എട്ട്) ഇനങ്ങളിൽ ഏതെങ്കിലും 5 (അഞ്ച്) എണ്ണത്തിൽ യോഗൃത നേടിയിരിക്കണം.

(101001921)	THIS TO THE TENT OF THE TENT O	oiu	70701170.
ക്രമ നം.	ഇനങ്ങൾ		വൺ സ്റ്റാർ നിലവാരം
1.	100 മീറ്റർ ഓട്ടം	:	17 സെക്കന്റ്
2.	ഹൈ ജംപ്	:	1.06 മീറ്റർ
3.	ലോംഗ് ജംപ്	:	3.05 മീറ്റർ
4.	പുട്ടിംഗ് ദ ഷോട്ട് (4. കി.ഗ്രാം)	:	4.88 മീറ്റർ
5.	200 മീറ്റർ ഓട്ടം	:	36 സെക്കന്റ്
6.	ത്രോയിംഗ് ദി ത്രോ ബാൾ	:	14 മീറ്റർ
7.	ഷട്ടിൽ റേസ് (4X25 മീറ്റർ)	:	26 സെക്കന്റ്
8.	സ്കിപിംഗ് (ഒരു മിനിറ്)	:	80 പ്രാവശ്യം

### അവസാന തീയതി: 05 – 02 – 2020 രാത്രി 12 മണി വരെ അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി: 30 – 12 – 2019

**കുറിപ്പ്:** ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ശാരീരിക അളവുകൾ കായിക രീക്ഷ് എൻഡ്യൂറൻസ് ടെസ്റ്റ് വേളയിൽ എടുക്കുന്നതാണ്. നിശ്ചിത അള വുകൾ ഇല്ലാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ/എൻഡ്യൂ റൻസ് ടെസ്റ്റിൽ പങ്കെടുപ്പിക്കുന്നതല്ല. കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ/എൻഡ്യൂറ് ൻസ് ടെസ്റ്റിൽ അപകടം സംഭവിക്കുകയോ പരീക്കേൽക്കുകയോ ചെയ്യുക യും തുടർന്ന് ടി ദിവസം ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ പ്രസ്തുത ഇനങ്ങൾ പൂർത്തി യാക്കാതെ വരുകയും ചെയ്താൽ വീണ്ടുമൊരവസരം നൽകുന്നതല്ല.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 467/2019 ഫാർമസിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് II (ഹോമിയോ) നാലാം എൻ.സി.എ. വിജ്ഞാപനം

1. വകുപ്പ് ഉദ്യോഗപ്പേര്

3. ശമ്പളം 4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം

ഹോമിയോപ്പതി ഫാർമസിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് II (ഹോമിയോ) ₹ 20 000 - 45800/

ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ ക്രിസ്തുമതത്തിലേക്ക് പരിവർത്തനം ചെയ്ത പട്ടികജാതിക്കാർ (എസ്. സി. സി. സി) കോഴിക്കോട് - 01 (ഒന്ന്) കാന്സാഡ് - 01 (ഒന്ന്)

കാസറഗോഗ് - ന് (ജന) കുറിപ്പ്: (i) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം മേൽപ്പറഞ്ഞ ജില്ലകളിലേയ്ക്ക് പ്രത്യേകം റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകൾ തയ്യാറാക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെ ടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് ഈ തസ്തികയ്ക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന തീയതികളിൽ നിലവിൽ വന്ന റാങ്ക് പട്ടികയുടെ കാലയളവിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായത്തി സുവേതി തീക്കിപ്പിടുള്ളതും പ്രത്യേഷ് ആ സുദാവത്തിൽപ്പെടുള്ളതും പ്രത്യേഷ് നുവേണ്ടി നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ളതും എന്നാൽ ആ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോ ഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാത്തതുമായ ഒഴിവുകളിലേക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമന ശിപാർശ ചെയ്ത് നിയമനം നടത്തുന്നതു വരെയോ ടി റാങ്ക്പട്ടിക നിലവിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ മുന്നു വർഷം വരെയോ ഏതാണോ ആദ്യം അതുവരെ നിലവിലിരിക്കുന്നതാണ്.

ജില്ലയുടെ പേര്	റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് നിലവിൽ വന്ന തീയതി	കാറ്റഗറി നമ്പർ
കോഴിക്കോട്	24.05.2010	18/09
കാന്പാരഗാവ്	08 1 2015	462/12

രോഗ്യാൻ പ്രത്യാർ പ്രവ്യാർ പ്രത്യാർ ണ് ഇതിനു വിപരീതമായി ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥി ഒന്നിൽ കുടുതൽ ജില്ലക ളിൽ അപേക്ഷകൾ സമർപ്പിച്ചിട്ടുളളതായോ തൻനിമിത്തം തെരഞ്ഞെടു ക്കപ്പെടുവാൻ ഇടയായതായോ തെളിഞ്ഞാൽ പ്രസ്തുത അപേക്ഷകൾ നിരുപാധികം നിരസിക്കപ്പെടുന്നതും അവരുടെമേൽ അച്ചടക്കനടപടികൾ സ്വീകരിക്കാന്നതാമാണ്.

(iii) കാറ്റഗറി നമ്പർ 502/14 (കോഴിക്കോട്), കാറ്റഗറി നമ്പർ 457/2015 (കാ സറാഗോഡ്) എന്നിവ പ്രകാരമുള്ള ഒന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനത്തിനു ശേഷവും കാറ്റഗറി നമ്പർ 389/2016 (കോഴിക്കോട്) കാറ്റഗറി നമ്പർ 184/2017 (കാസറാഗോഡ്) എന്നിവ പ്രകാരമുള്ള രണ്ടാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനത്തി നുശേഷവും കാറ്റഗറി നമ്പർ 194/2018 (കോഴിക്കോട്, കാസറാഗോഡ്) പ്രകാ രമുള്ള മൂന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനത്തിനുശേഷവും മേൽപ്പറഞ്ഞ സമു ദായത്തിൽപ്പെട്ട യോഗ്യരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ലഭ്യമല്ലാതിരുന്നതിനാലാണ് നാലാം എൻ.സി.എ. വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കുന്നത്. iV) ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരമുള്ള തെഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ

27.05.71ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്) 154/71/പി.ഡിയിലെ പ്രത്യേക വൃവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ ത യ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചു വർഷ ക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദി ക്കുന്നതല്ല. അഞ്ചു വർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം  $02.01.1961\,$ ലെ സർക്കാർ ഉത്ത രവ് (എം.എസ്)  $4/61/\Delta l.$ ഡി യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കു ന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഏതെ ങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അപേ ക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉ ദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്. s. നിയമന രീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം (കേരള സംസ്ഥാ നത്തിലെ ക്രിസ്തുമതത്തിലേക്ക് പരിവർത്തനം ചെയ്ത പട്ടികജാതിക്കാ

രിൽ നിന്നു മാത്രം (എസ്.സി.സി.സി)) കുറിപ്പ്: മുകളിൽപ്പറഞ്ഞിട്ടുള്ള സംവരണ സമുദായത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോ ഗാർത്ഥികൾ ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ യാ തൊരറിയിപ്പും കൂടാതെ നിരസിക്കുന്നതാണ്.

6. പ്രായം : 18-39 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1980 നും 01.01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ)

[പൊതു വൃവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 (i) പ്രകാരമുള്ള ഇളവ് ഉൾപ്പടെ]. കുറിപ്പ്:1. പ്രായപൂർത്തിയായതിനു ശേഷം പട്ടികജാതിയിൽ നിന്നും ക്രി പ്പാപ്പായ വാധ്യായ പ്രത്യായ പ്രത്യ പ്രത്യായ പ്രത്യ പ്രത്യായ പ്രത്യായ പ്രത്യായ പ്രത്യായ പ്രത്യായ പ്രത്യായ പ്രത്യ ന്നതാണ്. അങ്ങനെയുളളവർ 02.01.1978 നും 01.01.2001 നും ഇടയിൽ ജനി ച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) [പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2(i) പ്രകാരമുളള ഇളവ് ഉൾപ്പെടെ] 2. യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകുല്യങ്ങൾക്ക് ഈ

വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് 2 ലെ പൊതു് വ്യവസ്ഥകൾ് (ഖണ്ഡിക 2) നോക്കുക (ഖണ്ഡിക 2 (i) ഒഴികെ).

7. യോഗ്യതകൾ : (i) എസ്.എസ്.എൽ.സി ജയിച്ചിരിക്കണം അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യമായ യോഗ്യത.

(ii) കേരള ഗവൺമെന്റ് നടത്തുന്ന നേഴ്സ് കംഫാർമസിസ്റ്റ് ട്രെയിനിംഗ് കോഴ്സ് (ഹോമിയോപ്പതി) വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കിയതിനുശേഷം ലഭിച്ച പാസ്സ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ്.

ഗവൺമെന്റ് അംഗീകരിച്ച ഹോമിയോ ഫാർമസിയിലുള്ള സർട്ടിഫിക്കറ്റ് കോഴ്സ് പാസായിരിക്കണം.

കാറ്റഗറി നമ്പർ: 468/2019 ഫാർമസിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് II (ഹോമിയോ) ഏഴാം എൻ.സി.എ. വിജ്ഞാപനം ഹോമിയോപ്പതി

1. വകുപ്പ്

2. ഉദ്യോഗപ്പേര് 3. ശമ്പദം

ഫാർമസിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് ॥ (ഹോമിയോ) ₹ 20.000 - 45.800/

4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം

ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ ലത്തീൻ കത്തോലിക് എറണാകുളം 01 (ഒന്ന്)

കുറിപ്പ് : i) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം എറണാകുളം ജില്ലയിലേയ്ക്ക് ഒരു റാങ്ക് <mark>പ</mark>ിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതാണ്. അപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലീ സ്റ്റ് ഈ തസ്തികയ്ക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന തീയതിയിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റാങ്ക് ാറ്റ് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലയളവിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായത്തിന് വേണ്ടി നീക്കിവച്ചി ട്ടുള്ളതും എന്നാൽ ആ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവ ാം— നിക്ക് നികത്തപ്പെടാതെ വരുന്നതുമായ ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് ഉദ്യോഗാർ തഥികളെ നിയമന ശിപാർശ ചെയ്ത് നിയമനം നടത്തുന്നതുവരെയോ അലെങ്കിൽ ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം പ്രസിദ്ധീകരിക്കാന്ന എൻ.സി.എ റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് നിലവിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ മൂന്ന് വർഷംവരെയോ ഏ

താണോ<sup>°</sup>ആദ്യം ആ തീയതിവരെ പ്രാബ്ല്യമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. ജില്ലയുടെ പേര് റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് നിലവിൽ കാറ്റഗറി നമ്പർ വന്ന തീയതി

എറണാകുളം ii) മേൽപ്പറഞ്ഞ സംവരണ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ മുക ച്ചിൽ ഒഴിവ് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള എറണാകുളാം ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും ജില്ലയുടെ പേര് അപേക്ഷയുടെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്.

്ട്രീ) കാറ്റഗറി നമ്പർ 160/2009 പ്രകാരമുള്ള ഒന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപ നത്തിന് ശേഷവും ,കാറ്റഗറി നമ്പർ 166/2011 പ്രകാരമുള്ള രണ്ടാം എൻ. സി.എ വിജ്ഞാപനത്തിന് ശേഷവും, കാറ്റഗറി നമ്പർ 743/2012 പ്രകാരമു ളള മൂന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനത്തിന് ശേഷവും,കാറ്റഗറി നമ്പർ 53/ 2014 പ്രകാരമുള്ള നാലാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനത്തിന് ശേഷവും,കാ റ്റഗറി നമ്പർ 463/2015 പ്രകാരമുള്ള അഞ്ചാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപന രത്തിന് ശേഷവും,കാറ്റഗറി നമ്പർ 527/2016 പ്രകാമച്ചുള്ള ആറാം എൻ.സി. എ വിജ്ഞാപനത്തിന് ശേഷവും മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായത്തിലെ യോഗ്യ രായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ലഭ്യമല്ലാതിരുന്നതിനാലാണ് ഏഴാം എൻ.സി. എ വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കുന്നത്.

v) ഈ വിജ്ഞാപന് പ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.71ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് G.O.(എം.എസ്)154/71/പി.ഡിയിലെ പ്രത്യേ ക വൃവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവീസ് ആരംഭിക്കുന്ന നിയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി 5 വർഷക്കാല ത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്ന തല്ല. 5 വർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദി ക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്) 4/61/പി.ഡി യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പാൾ സർക്കാർ സർവീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഇതേ വകുപ്പിൽ ഏതെങ്കി ലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രക കൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല.

5. നിയമന രീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം (കേരള സംസ്ഥാന ത്തിലെ ലത്തീൻ കത്തോലിക് സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട<sup>്</sup> ഉദ്യോഗാർത്ഥിക ളിൽ നിന്നു മാത്രം)

കുറിപ്പ്: ലത്തീൻ കത്തോലിക് സമുദായത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥി ക<sup>്</sup> ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ യാതൊര റിയിപ്പും കൂടാതെ നിരസിക്കുന്നതാണ്.

6. പ്രായം : 18-39, ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1980നും 01.01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). [പൊതുവൃവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 (i) ലെ ആനുകൂല്യം ഉൾപ്പെടെ). കുറിപ്പ്: യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്)

വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വൃവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് 2 ലെ പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 നോക്കുക. [ഖണ്ഡിക 2(i) ഒഴികെ]

 യോഗ്യതകൾ : i) എസ്.എസ്.എൽ.സി ജയിച്ചിരിക്കണം, അല്ലെങ്കിൽ റത്തുല്യമായ യോഗ്യത.

ii) കേരള ഗവൺമെന്റ് നടത്തുന്ന നേഴ്സ് കംഫാർമസിസ്റ്റ് ട്രെയിനിംഗ് കോഴ്സ് (ഹോമിയോപ്പതി) വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കിയതിനുശേഷം ലഭിച്ച പാസ്സ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ്.

അല്ലെങ്കിൽ

ഗവൺമെന്റ് അംഗീകരിച്ച ഹോമിയോ ഫാർമസിയിലുള്ള സർട്ടിഫിക്കറ്റ് കോഴ്സ് പാസായിരിക്കണം.

## കാറഗറി നമ്പർ : 469/2019 ലോവർ ഡിവിഷൻ ക്ലാർക്ക് (വിമുക്ത ഭടന്മാർ മാത്രം) ഒന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം

1. വകുപ്പ് 2. ഉദ്യോഗപ്പേര് എൻ. സി. സി./സൈനിക ക്ഷേമം ലോവർ ഡിവിഷൻ ക്ലാർക്ക് (വിമാക്ത ഭടന്മാർ മാത്രം)

**കുറിപ്പ് :** 04.03.2013ലെ ജി.ഒ.(എംഎസ്) നമ്പർ 120/2013/(138)/ഫിൻ, എന്ന ം പ ഉത്തരവ് പ്രകാരം മേൽപ്പറഞ്ഞ തസ്തിക 'ക്ലാർക്ക് പുനർനാമകരണം ചെയ്യപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്.

ശമ്പള നിരക്ക് 4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം

: 19,000 - 43600/ രൂപ ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ പട്ടികജാതി (എസ് സി) കാസർഗോഡ് 1 (ഒന്ന്)

തൃശ്ശൂർ 1 (ഒന്ന്) കുറിപ്പ്:(i) മേൽപ്പറഞ്ഞ സംവരണ സമുദായത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർ ര്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ യാതൊരറിയിപ്പും കൂടാതെ നിര സിക്കുന്നതാണ്.

(ii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം കാസർഗോഡ്, തൃശ്ശൂർ ജില്ലകളിലെ മേൽ പ്പറഞ്ഞ സംവരണ സമുദായത്തിനായി പ്രത്യേകം റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാ ക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകളുടെ കാലാവ ധി റാങ്ക് പട്ടിക നിലവിൽ വരുന്ന തീയതിമുതൽ 3 വർഷം വരെയോ, ഈ തസ്തികയ്ക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന തീയതിയിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റാങ്ക് ലിസ്റ്റി ന്റെ കാലയളവിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായത്തിനു വേണ്ടി നീക്കിവച്ചിട്ടു ള്ള ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കും ആ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാത്ത ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കും ഉദ്യോഗാർത്ഥിക ളെ നിയമന ശിപാർശ ചെയ്ത് നിയമനം നടത്തുന്നതുവരെയോ, എതാ ണോ ആദ്യം ഈ തീയതിവരെ റാങ്ക് പട്ടികക്ക് പ്രാബല്യമുണ്ടായിരിക്കു ന്നതാണ്.

കാറ്റഗറി നമ്പർ ജില്ലയുടെ പേർ റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രാബല്യത്തിൽ വന്ന തീയതി 27/03/2018

തൃശ്ശൂർ 27/03/2018 415/13 (iii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.1971 ലെ ജി.ഒ. (എം.എസ്) 154/71/പി.ഡി യിലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥ 27.03. 1977 ലെ ജ്.1.8. (എ്യ.എസ്) 184/71/പ്രവസ്ത്രി വേത്യേക്ക വിധേയമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കു ന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും ഏതെങ്കിലുമൊരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് നിയമനം ല ഭിക്കുന്ന വ്യക്തിക്ക് സർവീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയാ യി അഞ്ച് വർഷക്കാലത്തേയ്ക്ക് ആ ജില്ലയിൽ നിന്നും മറ്റൊരു ജില്ലയി ലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ച് വർഷത്തിന് ശേഷം മാറ്റം അ നുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആയത് 02.12.1991 ലെ ജി.ഒ.(പി) നം. 36/91/പി. ആന്റ് എ.ആർ.ഡി. ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കുന്ന താണ്. എന്നാൽ 16.03.1996 ലെ ജി.ഒ.(പി)നം. 12/96/പി. ആന്റ് എ.ആർ. ഡി. എന്ന് സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഇടുക്കി, വയനാട്, കാസർഗോഡ് ജില്ലകളിലേയ്ക്ക് സ്ഥലംമാറ്റം ലഭിക്കുന്നതിന് മേൽപ്പറഞ്ഞ നിബന്ധന ബാധകമല്ല. മേൽപ്പറഞ്ഞ ജില്ലകളിൽ നിന്ന് മറ്റ് ജില്ലകളിലേയ്ക്ക് സ്ഥലം മാറ്റം ലഭിക്കുന്നതിന് ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നതല്ല. ഈ ആനുകൂ ല്യം അവരുടെ ഔദ്യോഗിക കാലയളവിൽ ഒരിക്കൽ മാത്രമേ ലഭിക്കുക യുള്ളു. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്നവർ ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അപേക്ഷിക്കുവാൻ പാടുള്ളതല്ല. എന്നാൽ ഇ തിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേ ക്ഷി ക്കാവുന്നതാണ്.

5 **നിയമന<sup>°</sup> രീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം [പട്ടികജാതി (SC) വിഭാഗ ത്തിൽപ്പെട്ട യോഗ്യരായ വിമുക്ത ഭടന്മാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നി ന്നു മാത്രം]

പോയം : 18-50. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1969 നും 01.01.2001 നും (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം.

[യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സ് (എല്ലാ ഇളവുകളും ഉൾപ്പെടെ) കവിയാൻ പാടുള്ളതല്ല. ഈ വിജ്ഞാപനത്തിലെ പാർട്ട് II പൊതുവൃവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 കാണുക] 7 യോഗൃത : എസ്.എസ്.എൽ.സി.യോ തത്തുല്യമായ മറ്റേതെങ്കിലും

പരീക്ഷയോ വിജയിച്ചിരിക്കണം. കുറിപ്പ്: (i) വിമുക്തഭടന്മാർക്ക് മാത്രമേ ഈ തസ്തികയ്ക്ക് അപേക്ഷി ക്കുവാൻ അർഹതയുള്ളു.

## കാറ്റഗറി നമ്പർ: 470/2019 ലോവർ ഡിവിഷൻ ക്ലാർക്ക് (തമിഴും മലയാളവും അറിയാവുന്നവർ) ഒന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം

വിവിധം

1. വകുപ്പ് 2. ഉദ്യോഗപ്പേര്

ലോവർ ഡിവിഷൻ ക്ലാർക്ക്

(തമിഴും മലയാളവും അറിയാവുന്നവർ) [04–03–2013 ലെ ജി. ഒ.(എം. എസ്.) നമ്പർ 120/2013/(138)/ഫിൻ. പ്രകാരം

ക്ലാർക്ക് എന്ന് പുനർനാമകരണം ചെയ്യപ്പെട്ടത്.] കുറിപ്പ്:(1)റവന്യൂ വകുപ്പിലെ സംയോജിത തസ്തികയായ ലോവർ ഡി

വിഷൻ ക്ലാർക്ക് /വില്ലേജ് അസിസ്റ്റന്റ് ഇതിൽപ്പെടും.
(2) കേരള മുനിസിപ്പൽ കോമൺ സർവ്വീസിലെ ലോവർ ഡിവിഷൻ ക്ലാർ ക്ക് തസ്തികയുടെ ഒഴിവുകളും ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം തയ്യാറാക്കു ന്ന റാങ്കുലിസ്റ്റിൽ ഉൾപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നും സമ്മതപത്രം

വാങ്ങാതെ തന്നെ നികത്തുന്നതാണ്. (നേരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിനുമാത്രം). 3. ശമ്പള നിരക്ക് : ₹ 19000-43600 / രൂപ **3. ശമ്പള നിരക്ക്** \_ 4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ

ഈഴവ/ബില്ലവ/തിയ്യ - ഇടുക്കി 1 കുറിപ്പ്: ( i) മേൽപ്പറഞ്ഞ സംവരണ സമുദായത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ യാതൊരറിയിപ്പും — കാടാതെ നിരസിക്കാന്നതാണ്.

ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം ഇടുക്കി ജില്ലയിലെ മേൽപ്പറഞ്ഞ സംവര ണ സമുദായത്തിനായി റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം ത യ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകളുടെ കാലാവധി റാങ്ക് പട്ടിക നിലവിൽ വ മുന്ന തീയതിമുതൽ 3 വർഷം വരെയോ, ഈ തസ്തികയ്ക്ക് താഴെപ്പറ യുന്ന തീയതിയിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലയളവിൽ മേൽ പുറഞ്ഞ സമുദായത്തിനു വേണ്ടി നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കും ആ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്ത പ്പെടാത്ത് ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കും ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമന ശിപാർശ ചെയ്ത് നിയമനം നടത്തുന്നതുവരെയോ, എതാണോ ആദ്യം ഈ തീയ

തിവരെ റാങ്ക് പട്ടികക്ക് പ്രാബല്യമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. ജില്ലയുടെ പേര് റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രാബല്യത്തിൽ കാറ്റ കാറഗറി നമ്പർ വന്ന തീയതി

ഇടുക്കി 03/09/18 469/13
(iii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് പട്ടികയിൽ നി ന്നും റവന്യു വകുപ്പിലെ സംയോജിത തസ്തികയായ ലോവർ ഡിവിഷ ൻ ക്ലാർക്ക് / വില്ലേജ് അസിസ്റ്റന്റ് തസ്തികയിലേക്ക് നിയമനത്തിനായി ശിപാർശ ചെയ്യപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ അവർ നേരത്തെ ചെയിൻ സർവ്വെ ടെസ്റ്റ് വിജയിച്ചിട്ടില്ലാത്തവരാണെങ്കിൽ അവരെ ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിൽ നിന്നും സർവ്വെ ട്രെയിനിംഗിന് അയയ്ക്കുന്നതാണ്. (iv) ഈ തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പ് നടത്തുന്നത് എസ്. എ

സ്. എൽ. സി. നിലവാരത്തിലുള്ള ഒരു മത്സരപരീക്ഷയുടെ അടിസ്ഥാന ത്തിലായിരിക്കാം

(v) കേരള സ്റ്റേറ്റ് ആർക്കൈവ്സിൽ എൽ. ഡി. ക്ലാർക്കായി നിയമനം ്തുഗ്രഹിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമ്മതപത്രം നൽകേണ്ടതാണ്. അ വർ മുറ അനുസരിച്ച് മറ്റ് വകുപ്പുകളിലേയ്ക്കും നിയമനത്തിന് അർഹത യുള്ളവരായിരിക്കും. എന്നാൽ ഒരാളുടെ മുറ<sup>°</sup> വരുന്നതനുസരിച്ച് സ്റ്റേറ്റ് ആർകൈവ്സിൽ ഒരിക്കൽ നിയമനത്തിന് ശിപാർശ ചെയ്തു കഴിഞ്ഞാൽ പിന്നെ മറ്റേതെങ്കിലും വകുപ്പുകളിലേക്കുള്ള നിയമനത്തിന് അയാളെ പ രിഗണിക്കുന്നതല്ല. സ്റ്റേറ്റ് ആർക്കൈവ്സിൽ ലോവർ ഡിവിഷൻ ക്ലാർക്കാ യി നിയമിക്കപ്പെട്ട് കഴിഞ്ഞാൽ ഓരോരുത്തർക്കും നിശ്ചിത പ്രൊബേഷ ൻ കാലത്ത് സർക്കാർ നിശ്ചയിക്കുന്ന ഓൾഡ് സ്ക്രിപ്റ്റിലുള്ള ട്രെയിനിം ഗ് വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കിയിരിക്കണം.

(vi) ഈ വീജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.1971 ലെ ജി.ഒ. (എം.എസ്) 154/71/പി.ഡി യിലെ പ്രത്യേക വൃവസ്ഥ കൾക്ക് വിധേയമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കു ന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും ഏതെങ്കിലുമൊരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് നിയമനം ഉ ഭിക്കുന്ന വ്യക്തിക്ക് സർവീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തിയതി മുതൽ തുടർച്ചയാ യി അഞ്ച് വർഷക്കാലത്തേയ്ക്ക് ആ ജില്ലയിൽ നിന്നും മറ്റൊരു ജില്ലയി ലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ച് വർഷത്തിനു ശേഷം മറ്റേതെ ങ്കിലും ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം അ തേ വകുപ്പിലെ അന്തർ ജില്ലാ സ്ഥലം മാറ്റങ്ങളുടെ കാര്യത്തിൽ 02.12.1991 ലെ ജി.ഒ. (പി) നം. 36/91/ഉ.ഭ.പ.വ എന്ന സർക്കാർ ഉത്തരവിലെ വ്യവ

സ്ഥകൾക്കും അന്തർ വകുപ്പു സ്ഥലം മാറ്റങ്ങളുടെ കാര്യത്തിൽ 06.02.2013 ലെ ജി.ഒ. (പി) നം. 5/2013/ഉ.ഭ.പ.വ. എന്ന സർക്കാർ ഉത്തരവിലെ വൃവ സ്ഥകൾക്കും വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. എന്നാൽ 16.03.1996 ലെ ജി.ഒ. (പി)നം. 12)96/പി. ആന്റ് എ.ആർ.ഡി. എന്ന സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഇടുക്കി, വയനാട്, കാസർഗോഡ് ജില്ലകളിലേയ്ക്ക് സ്ഥലംമാറ്റം ലഭിക്കു നതിന് മേൽപ്പറഞ്ഞ നിബന്ധന ബാധകമല്ല. മേൽപ്പറഞ്ഞ ജില്ലകളിൽ നിന്ന് മറ്റ് ജില്ലകളിലേയ്ക്ക് സ്ഥലംമാറ്റം ലഭിക്കുന്നതിന് ഈ ആനുകൂ ല്യം ലഭിക്കുന്നതല്ല. ഈ ആനുകൂല്യം അവരുടെ ഔദ്യോഗിക കാലയള വിൽ ഒരിക്കൽ മാത്രമേ ലഭിക്കുകയുള്ളു. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്നവർ ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അപേക്ഷിക്കു വാൻ പാടുള്ളതല്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്. 5 നിയമന രീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം (മേൽപ്പറഞ്ഞ സംവരണ

സമുദായങ്ങളിൽപ്പെട്ട യോഗ്യരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നു മാത്രം) 6 പ്രായം : 18-39. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1980 നും 01.01.2001 നും (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. [പാർട്ട് II പൊതുവൃവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 (i) ലെ ആനുകൂല്യം ഉൾപ്പെടെ] [യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സ് (എല്ലാ ഇളവുകളും ഉൾപ്പെടെ) കവിയാൻ പാടുള്ളതല്ല. ഈ വിജ്ഞാപ

നത്തിലെ പാർട്ട് ll പൊതുവുവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 കാണുക] 7 യോഗ്യത : (1) എസ്.എസ്.എൽ.സിയോ തത്തുല്യമായ മറ്റേതെങ്കിലും പരീക്ഷയോ വിജയിച്ചിരിക്കണം.

(2) തമിഴ്, മലയാളം എന്നീ ഭാഷകൾ കൈകാര്യം ചെയ്യാനുള്ള അറിവ്

**കുറിപ്പ്:** (2) രജിസ്ട്രേഷൻ വകുപ്പിലേയ്ക്ക് നിയമന ശിപാർശ ചെയ്യപ്പെ ടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ തമിഴ് ഭാഷയിലുള്ള ഒരു കൈയെഴുത്തു പരീ ഷ കൂടി വിജയിച്ചിരിക്കണം.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 471/2019 - 476/2019 ഡ്രൈവർ ഗ്രേഡ് II (HDV) (വിമുക്തഭടന്മാർ മാത്രം) ഒന്നാം എൻ.സി.എ. വിജ്ഞാപനം

0)(11)30 (1	Avior rion rifty (Tiesolo) stravio
1. വകുപ്പ്	: എൻ.സി.സി./സൈനികക്ഷേമ വകുപ്പ്
2. ഉദ്യോഗപ്പേര്	: ഡ്രൈവർ ഗ്രേഡ് II (HDV) (വിമുക്തഭടന്മാർ മാത്രം)
3. ശമ്പളം	: ₹ 18000 - 41500/ : ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ.
4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം	: ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ.

സമുദായം	<u>ജില്ല</u>	ഒഴിവുകൾ	കാറ്റഗറി
(102)13000	ري. ال	നമ്പർ	ωιογολί
1) പട്ടികജാതി	തിരാലത്തെ വരം	01 (ഒന്ന്)	471/2019
1) പട്ടികജാതി	തിരുവനന്തപുരം		471/2019
	പത്തനംതിട്ട	01 (ഒന്ന്)	
	എറണാകുളം	01 (ഒന്ന്)	
	തൃശ്ശൂർ	01 (ഒന്ന്)	
2)മുസ്ലീം	തിരുവനന്തപുരം	01 (ഒന്ന്)	472/2019
	എറണാകുളം	02 (രണ്ട്)	
<ol> <li>ഒ.ബിസി.</li> </ol>	കോട്ടയം	01 (ഒന്ന്)	473/2019
4)വിശ്വകർമ്മ	തിരുവനന്തപുരം	01 (ഒന്ന്)	474/2019
5)എൽ.സി./			
ആംഗ്ലോഇൻഡ്യൻ	തിരുവനന്തപുരം	01 (ഒന്ന്)	475/2019
-	കോട്ടയം	01 (ഒന്ന്)	
	തൃശ്ശൂർ	01 (ഒന്ന്)	
6)എസ്.ഐ.യു.സി			
നാടാർ	എറണാകുളം	01 (ഒന്ന്)	476/2019

കുറിപ്പ്: (iii) എൻ.സി.എ. വിജ്ഞാപനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സം വരണ സമുദായത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അ പേക്ഷകൾ യാതൊരറിയിപ്പും കൂടാതെ നിരസിക്കുന്നതാണ്. ഈ വിജ്ഞാ പനപ്രകാരം ടി തസ്തികയിലേക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഒന്നിൽ കൂടുതൽ ജില്ലകളിൽ അപേക്ഷിക്കാൻ പാടില്ല. ഇതിനു വിപരീതമായി സമർപ്പിക്കു ന്ന അപേക്ഷകൾ നിരുപാധികം നിരസിക്കപ്പെടുന്നതും അവരുടെ മേൽ അച്ചടക്കനടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതുമാണ്.

പോച്ചടത്പാടപടകൾ വവകരിക്കുമ്പതുമാണ.
(iv) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള ജില്ലകളിലേയ് ക്ക് പ്രത്യേകം റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകൾ തയ്യാറാക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം തയ്യാറാ ക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് ഈ തസ്തികയ്ക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന തീയതിയിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലയളവിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായങ്ങൾ ക്കായി നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളിൽ ആ സമുദായങ്ങളിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോ ഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാത്ത ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് ഉ ദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമനശിപാർശ ചെയ്ത് നിയമനം നടത്തുന്നതുവ രെയോ അല്ലെങ്കിൽ ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന NCA റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് നിലവിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ 3 വർഷം വരേയോ ഏതാ ണ് ആദ്യം അതുവരെ പ്രാബല്യമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

ജില്ലയുടെ പേര്	റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധ	കാറ്റഗറി
	പ്പെടുത്തിയ തീയതി	നമ്പർ
തിരുവനന്തപുരം	21.03.2018	533/15
പത്തനംതിട്ട	08.03.2018	"
കോട്ടയം	28.03.2018	"
എറണാകുളം	19.06.2018	"
ത്യശർ	19.06.2018	22

(V) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.71 സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്) 154/71/പി.ഡി.യിലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്ക് അനുസ്യതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജിലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചു വർഷ ക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കു ന്നതല്ല. അഞ്ചുവർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേക്ക് മാറ്റം അ നുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.12.1991ലെ ജി.ഒ.(പി)നം.36/91/പി. ആന്റ് എ.ആർ.ഡി. യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തി

ന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്. 5. നിയമന രീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം. (മുകളിൽ കാണിച്ചിട്ടുള്ള വിമു ക്തഭടന്മാരായ സംവരണ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നി

**6.** പ്രായം : 1. 21-42. മുസ്ലീം, ഒ.ബി.സി, വിശ്വകർമ്മ, എസ്.ഐ.യു.സിനാ ടാർ എൽ.സി/എ.ഐ വിഭാഗങ്ങളിലെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1977നും 01.01.1998നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾ പ്പെടെ) [പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ ഖണ്ഡിക2 (i)ലെ ഇളവുകളടക്കം] 2. 21-44. എസ്.സി വിഭാഗങ്ങളിലെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1975നും 01. 01.1998നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെ

ടെ) [പൊതു വൃവസ്ഥകൾ ഖണ്ഡിക 2 (i)ലെ ഇളവുകളടക്കം]

കുറിപ്പ്: യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്നപ്രായ പരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാ പനത്തിന്റെ പാർട്ട് 🏿 ലെ പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ (ഖണ്ഡിക 2) നോക്കുക. 7. യോഗൃതകൾ : i) മലയാളമോ തമിഴോ കന്നടയോ എഴുതുവാനും വാ യിക്കുവാനുമുള്ള കഴിവ്.

ii) ഹെവി ഡ്യൂട്ടി വാഹനങ്ങളും മോട്ടോർ സൈക്കിളും ഓടിക്കുന്നതിന് അനുവദിച്ചുകൊണ്ട് നിലവിലുള്ള മോട്ടോർ ഡ്രൈവിംഗ് ലൈസൻസ്യ ഹേവി ഡ്യൂട്ടി വാഹനങ്ങൾ (മിലിട്ടറിയോ, സിവിലോ) ഓടിച്ചുള്ള മൂന്ന് വർഷത്തെ പരിചയവും ഉണ്ടായിരിക്കണം. 16.01.1979നു ശേഷം ഡ്രൈ വിംഗ് ലൈസൻസ് നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ലൈസൻസിൽ ഹെവി ഗുഡ്സ്, ഹെവി പാസഞ്ചർ എന്നീ രണ്ട് തരം വാഹനങ്ങൾ ഓടിക്കുന്ന തിനുള്ള എൻഡോഴ്സ്മെന്റ് ഉണ്ടായിരിക്കണം. ഇവയിൽ ഒന്നു മാത്രമു ള്ള അപേക്ഷകൾ നിരുപാധികം നിരസിക്കുന്നതാണ്. മോട്ടോർ വെഹി

ള്ള അപേക്ഷകൾ നിരുപാധികം നിരസിക്കുന്നതാണ്. മോട്ടോർ വെഹി കിൾ ആക്ലിന്റെ 47/78 ഭേദഗതി കാണുക. കുറിപ്പ്: ഹെവി ഡ്യൂട്ടി വാഹനങ്ങൾ ഓടിക്കുന്നതിനുള്ള പ്രാഗൽഭ്യം പി.എസ്.സി. നടത്തുന്ന ഒരു പ്രായോഗിക പരീക്ഷയിൽ (H Test അടക്കം) തെളിയിക്കേണ്ടതാണ്. ഗ്രൗണ്ട് ടെസ്റ്റിൽ H Test വിജയിക്കുന്നവരെ മാത്രമേ റോഡ് ടെസ്റ്റിൽ പങ്കെടുപ്പിക്കുകയുള്ളു. ച്ച് ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ :

: പൂർണ്ണമായ ശ്രവണശേഷി ഉണ്ടായിരിക്കണം. (എ) ചെവി (ബി) കണ്ണ് ദൂരകാഴ്ച ഇടത് വലത് 6/6 സ്നെല്ലൻ \_\_ 6/6 സ്നെല്ലൻ 0.5 സ്നെല്ലൻ 0.5: സാധരണമായിരിക്കണം സ്മീപ കഴ്ച 0.5 സ്നെല്ലൻ കളർ വിഷൻ ഇല്ലാതിരിക്കണം. മാലക്കണ്ണ്

(സി) പേശികളും (ഡി) ഞരമ്പുഘടന : പൂർണ്ണമായും സാധാരണ രീതിയിലുള്ളതായിരിക്ക ണം. പകർച്ചവ്യാധികൾ യാതൊന്നും ഉണ്ടായിരിക്കരുത്. iV) ഉദ്യോഗാർ ത്ഥികൾ വിമുക്തഭടന്മാരോ ടെറിട്ടോറിയൽ ആർമിയിൽ സേവനമനുഷ്ഠി ച്ചിട്ടുള്ളവരോ ആയിരിക്കണം (അപേക്ഷകൻ ഡിസ്ചാർജ്ജ് സർട്ടിഫിക്ക റ്റിന്റെയും പെൻഷൻ പേയ്മെന്റ് ഓർഡറിന്റെയും സ്വയം സാക്ഷ്യപ്പെടു ത്തിയ പൂർണ്ണമായ ശരിപ്പകർപ്പുകൾ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാഭ്

ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ തൊഴിൽ പരിചയം തെളിയിക്കുന്നതിന് ഹാജരാക്കേ ണ്ട് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് താഴെ കൊടുത്തിരിക്കുന്ന മാതൃകയിൽ ആയിരിക്കണം. (പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻെറ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ്ഞാ

പനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in) കുറിപ്പ്: (1) ജോലി ചെയ്തിരുന്ന തസ്തിക ലിയുടെ സ്വഭാവം അതായത് കാഷ്യൽ തൊഴിലാളി അലെങ്കിൽ ശമ്പള ത്തോടു കൂടിയോ അല്ലാതെയോ ഉള്ള അപ്രന്റീസ് അല്ലെങ്കിൽ സ്ഥിരമോ താൽക്കാലികമോ ആയ തൊഴിലാളി ഇവയിലേതാണോ അതു സൂചിപ്പി

(2) എല്ലാ പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളും സർക്കാരിന്റെ ബന്ധപ്പെട്ട നിയ ന്ത്രണാധികാരി/ മേലധികാരിയെക്കൊണ്ട് സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. സർ ട്ടിഫിക്കറ്റുകളുടെ സത്യാവസ്ഥ പരിശോധനയ്ക്ക് വിധേയമാക്കുന്നതും വ്യാജ സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ നൽകുന്നവരുടേയും ഹാജരാക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർ ത്ഥികളുടേയും പേരിൽ നിയമാനുസൃതമായ നടപടികൾ സ്ഥീകരിക്കുന്ന

കൂറിപ്പ്: 1) ഈ ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ മോ ട്ടോർ വാഹനങ്ങൾ ക്ലീൻ ചെയ്യുന്നതിനും ഓയിൽ ഇടുന്നതിനും സന്നദ്ധ രായിരിക്കണം. ഇക്കാര്യം അപേക്ഷയിൽ യോഗ്യതയുടെ കോളത്തിൽ രേ ചപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

മാപ്പെട്ടുത്തോട് വാധ്യായില്ലാന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ലൈറ്റ് ഡ്യൂട്ടി വാഹനങ്ങൾ കൂടി ഓടിക്കുന്നതിന് കഴിവുള്ളതായിരിക്കണം. 3) ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർ ഈ ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷിക്കു

3) ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവര് ഈ ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷിക്കു വാൻ അർഹരല്ല.
4) ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ അപേക്ഷയുടെ കോളത്തിൽ (യോഗ്യതകൾ) ഡ്രൈ വിംഗ് ലൈസൻസ്, ഡ്രൈവിംഗിലുള്ള പരിചയം തുടങ്ങിയവ സംബന്ധിച്ച പൂർണ്ണവിവരങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. 5) ഈ തസ്തി കയിലേക്കുള്ള അപേക്ഷകരുടെ എണ്ണം വളരെ കൂടുതലാണെങ്കിൽ പ്രായോഗിക പരീക്ഷയ്ക്ക് മുന്നോടിയായി ഒരു എഴുത്ത് പരീക്ഷ (ഒ.എം. ആർ./ഓൺലൈൻ പരീക്ഷ) കൂടി നടത്തുന്നതാണ്.
7) പ്രായോഗിക പരീക്ഷയ്ക്ക് ക്ഷണിക്കുമ്പോൾ മുകളിൽ 7(iii) ഖണ്ഡിക

യിൽ ആവശ്യപ്പെടുന്ന മെഡിക്കൽ ഫിറ്റ്നസ് സംബന്ധമായ എല്ലാ വിവ രങ്ങളും [iii(b)] ഒഴികെ) അടങ്ങുന്ന നിശ്ചിത മാതൃകയിലുള്ള ഒരു മെഡി രങ്ങളു [iii(v)] ഒഴിക്ക് (അടങ്ങുന്ന് നിയ്ചാൻ മാതുക്കലിലുള്ള ഒൽ വെയ കൺ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് (അസ്ലൽ) അസിസ്റ്റന്റ് സർജന്റെ റാങ്കിൽ കുറയാ അ ഒരു മെഡിക്കൽ ഓഫീസറിൽ നിന്ന് വാങ്ങി ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്. കൂടാതെ കാഴ്ചശക്തി സംബന്ധിച്ച് ഖണ്ഡിക 7 (iii)(b) ൽ പറയുന്ന മെ ഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഗവൺമെന്റ് സർവ്വീസിലുള്ള ഒഫ്താൽമോളജി സ്റ്റിൽ നിന്ന് വാങ്ങി ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്.

മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃക ഈ വിജ്ഞാപനത്തോടൊപ്പം ചുവടെ ചേർത്തിട്ടുണ്ട്.

ചുപ്പോൾ ചാരാനും വിടുതൽ ചെയ് സർവ്വീസിൽ പ്രവേശിച്ച തീയതി, സർവ്വീസിൽ നിന്നും വിടുതൽ ചെയ് ത തീയതി, വാഹനത്തിന്റെ ഇനം മുതലായവ ഡ്രൈവിംഗിലുള്ള പരിച യം തെളിയിക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ കാണിച്ചിരിക്കേണ്ടതാണ്. ഇപ്പോൾ സർവ്വീസിലാണെങ്കിൽ ആ വിവരവും രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. 8) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും

ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഊഴം അനുസരിച്ച് ആസ്ഥാന ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കും നിയമന ശിപാർശ ചെയ്യുന്നതാണ്.

9) തെരഞ്ഞെടുപ്പിന്റെ എല്ലാ ഘട്ടങ്ങളിലും ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് സാധു വായ ഡ്രൈവിംഗ് ലൈസൻസും ബാഡ്ജും ഉണ്ടായിരിക്കണം. അതായ ത് അപേക്ഷ സ്വീകരിക്കുന്ന അവസാന തീയതിയിലും, OMR പരീക്ഷ, പ്രയോഗിക പരീക്ഷ, ഇന്റർവ്യൂ എന്നിവ നടത്തുന്ന തീയതികളിലും. 10) പ്രാബേഷൻ: ഈ തസ്തികയിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ മൂന്നുവർഷക്കാലയളവിനുള്ളിൽ ഡ്യൂട്ടിയിലുള്ള രണ്ടു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കുന്നതാണ്. (മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻെ മാതൃകയ്ക്ക് വിജ്ഞാപനം കാണു ക. (www.keralapsc.gov.in)

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 477/2019 - 478/2019 ഡ്രൈവർ ഗ്രേഡ് II (HDV) ഡ്രൈവർ കം ഓഫീസ് അറ്റന്റ്ഡന്റ് ഒന്നാം എൻ.സി.എ. വിജ്ഞാപനം

വിവിധം (എൻ.സി.സി, വിനോദ സഞ്ചാരം, എക്സൈസ്, പോലീസ്, സൈനിക ക്ഷേമം, 1. വകുപ്പ് ട്രാൻസ്പോർട്ട് എന്നിവ ഒഴികെ) ഡ്രൈവർ ഗ്രേഡ് II (HDV) 2. ഉദ്യോഗപ്പേര്

ഡ്രൈവർ കം ഓഫീസ് അറ്റന്റ് ഡന്റ്

(Medium/Heavy Passenger/Goods Vehicle) vide G.O(P) No.29/15/P&ARD dated 19.11.2015.

3. ശമ്പളം 4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം

₹ 18000 - 41500/ :ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ (ജാതിയടിസ്ഥാനത്തിൽ)

ഹിന്ദു നാടാർ - 01 (One) 478/2019 കണ്ണൂർ എൽ.സി./ആംഗ്ലോ ഇൻഡ്യൻ- 01 (One) കുറിപ്പ്: (iii) എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സം

വരണ് സമുദായത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അ പേക്ഷകൾ യാതൊരറിയിപ്പും കൂടാതെ നിരസിക്കുന്നതാണ്. ഈ വി ജ്ഞാപന പ്രകാരം ടി തസ്തികയിലേയ്ക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഒന്നിൽ കുടുതൽ ജില്ലകളിൽ അപേക്ഷിക്കാൻ പാടില്ല. ഇതിനു വിപരീതമായി സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ നിരുപാധികം നിരസിക്കപ്പെടുന്നതും അവ രുടെ മേൽ അച്ചടക്കനടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതുമാണ്.

(iv) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള ജില്ലകളിലേയ് ക്ക് പ്രത്യേകം റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകൾ തയ്യാറാക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം തയ്യാറാ ക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് ഈ തസ്തികയ്ക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന തീയതിയിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലയളവിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായങ്ങൾ ക്കായി നീക്കിവെച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളിൽ ആ സമുദായങ്ങളിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോ ഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാത്ത ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് ഉ ദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമനശിപാർശ ചെയ്ത് നിയമനം നടത്തുന്നതുവ രെ അല്ലെങ്കിൽ ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന NCA റാങ് ലിസ്റ്റ് നിലവിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ 3 വർഷം വരെയോ ഏതാണ് ആ ദ്യം അതുവരെ പ്രാബല്യം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

	2	
ജില്ലയുടെ പേര്	റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധ	കാറ്റഗറി നമ്പര്
	പ്പെടുത്തിയ തീയതി	
പത്തനംതിട്ട	12.04.2016	133/12
കണ്ണൂർ	21.10.2013	256/08

(V) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.71 സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്)154/71/പി.ഡി.യിലെ പ്രത്യേക വ്യ വസ്ഥകൾക്ക് അനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ ത യ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് ച്ചു വര്ഷ്യ രംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചു വർഷ ക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കു ന്നതല്ല. അഞ്ചുവർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേക്ക് മാറ്റം അ നുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.12.1991ലെ ജി.ഒ.(പി)നം.36/91/പി. ആന്റ് എ.ആർ.ഡി. യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം "അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തി ന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

5 **നിയമന** രീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം. (മുകളിൽ കാണിച്ചിട്ടുള്ള സംവര ണ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നു മാത്രം) 6. (പായം : 18–42 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1977നും 01.01.2001നും ഇടയിൽ

ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉശ്പ്പെടെ) [പൊതു വൃവ സ്ഥകൾ ഖണ്ഡിക 2 (i) ലെ ഇളവുകളടക്കാ]

കുറിപ്പ്: യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന വയസ്സ് പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് llee പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ (ഖണ്ഡിക 2) നോക്കുക ( ഖണ്ഡിക 2 (i) ഒഴികെ)

7. യോഗ്യതകൾ : i) ഏഴാം ക്ലാസ്സ് അല്ലെങ്കിൽ തേർഡ് ഫോറം പാസ്സായിരിക്കണം

ii) ബാഡ്ജോടു കൂടിയ 3 (മൂന്ന്) വർഷത്തെ നിലവിലുള്ള സാധുവായ ഹെവി പാസ്സഞ്ചർ/ഗുഡ്സ് ഡ്രൈവിംഗ് ലൈസൻസ് ഉണ്ടായിരിക്കണം. iii) ഹെവി ഗുഡ്സ്/ഹെവി പാസ്സഞ്ചർ മോട്ടോർ വാഹനങ്ങൾ ഓടിക്കാ

നുള്ള കഴിവ്. ഇത് പി.എസ്.സി നടത്തുന്ന പ്രായോഗിക പരീക്ഷയിലൂടെ തെളിയിക്കേണ്ടതാണ് (H- ടെസ്റ്റ് പാസ് ആയവരെ മാത്രമേ റോഡ് ടെസ്റ്റിന് പരിഗണിക്കുകയുള്ളൂ).

(iv) ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ

(എ) ചെവി : പൂർണമായ ശ്രവണശേഷി ഉണ്ടായിരിക്കണം

(ബി) കണ്ണ്	:	
	വലത്	ഇടത്
ദൂരകാഴ്ച	6/6 സ്നെല്ലൻ	6/6 സ്നെല്ലൻ
സമീപ കഴ്ച	0.5 സ്നെല്ലൻ	0.5 സ്നെല്ല്ൻ
കളർ വിഷൻ:	സാധരണമായിര്	ിക്കണം
മാലക്കണ്ണ്:	ഇല്ലാതിരിക്കണം	
(2)2		. A

(സി) പേശികളും സന്ധികളും : തളർവാതം ഉണ്ടായിരിക്കരുത്. എല്ലാ സന്ധികളും ആയാസ രഹിതമായി ചലിപ്പിക്കാവുന്നവ ആയിരിക്കണ്ടാ. (ഡി) ഞരമ്പുഘടന : പൂർണ്ണമായും സാധാരണ രീതിയിലുള്ള തായിരി ക്കണം. പകർച്ചവ്യാധികൾ യാതൊന്നും ഉണ്ടായിരിക്കരുത്. കുറിപ്പ്: 1) ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർ ഈ ഉദ്യോഗത്തിന്

അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹരല്ല. 2) ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ അപേക്ഷയുടെ കോളത്തിൽ (യോഗ്യതകൾ) ഡ്രൈ വിംഗ് ലൈസൻസ്, ഡ്രൈവിംഗിലുള്ള പരിചയം തുടങ്ങിയവ സംബന്ധി ച്ച പൂർണ്ണവിവരങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. 3) പ്രായോഗിക പരീക്ഷയ്ക്ക് ക്ഷണിക്കുമ്പോൾ മുകളിൽ 7(iv)ാം ഖണ്ഡി

കയിൽ ആവശ്യപ്പെടുന്ന മെഡിക്കൽ ഫിറ്റ്നസ് സംബന്ധമായ എല്ലാ വി വരങ്ങളും [iv (b)] ഒഴികെ) അടങ്ങുന്ന നിശ്ചിത മാത്യകയിലുള്ള ഒരു മെ ഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് (അസ്സൽ) അസിസ്റ്റന്റ് സർജന്റെ റാങ്കിൽ കുറയാ ത്ത ഒരു മെഡിക്കൽ ഓഫീസറിൽ നിന്ന് വാങ്ങി ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്. കാഴ്ചശക്തി സംബന്ധിച്ച് ഖണ്ഡിക 7(iv)(b) ൽ പറയുന്ന മെ ഡീക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഗവൺമെന്റ് സർവ്വീസിലുള്ള ഒഫ്താൽമോളജി സ്റ്റിൽ നിന്ന് വാങ്ങി ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്. മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റി

ന്റെ മാതൃക ഈ വിജ്ഞാപനത്തോടൊപ്പം ചുവടെ ചേർത്തിട്ടുണ്ട്. 4) തെരഞ്ഞെടുപ്പിന്റെ എല്ലാ ഘട്ടങ്ങളിലും ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ബാഡ് ജോടുകൂടിയായ സാധുവായ ഡ്രൈവിംഗ് ലൈസൻസ് ഉണ്ടായിരിക്കണം. അതായത് അപേക്ഷ സ്വീകരിക്കുന്ന അവസാന തീയതിയിലും, OMR പ രീക്ഷ/ഓൺലൈൻ പരീക്ഷ , പ്രായോഗിക പരീക്ഷ , ഇന്റർവ്യു എന്നിവ നടത്തുന്ന തീയതികളിലും.

5) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഊഴം അനുസരിച്ച് ആസ്ഥാന ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കും

നിയമന ശിപാർശ ചെയ്യുന്നതാണ്. പ്രൊബേഷൻ: ഈ തസ്തികയിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ ജോലിയിൽ പ്ര വേശിച്ച തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ മൂന്നുവർഷക്കാലയളവിനുള്ളിൽ ഡ്യൂട്ടിയിലുള്ള രണ്ടു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കുന്നതാണ്. (മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻെറ മാതൃകയ്ക്ക് വിജ്ഞാപനം കാണു ക. (www.keralapsc.gov.in)

വിവിധ തസ്തികകളിൽ നിയമനത്തിന് തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്നതിന് യോഗ്വതയുള്ളവരിൽനിന്നും അപേക്ഷ ക്ഷണിച്ചുകൊണ്ടുള്ള വിജ്ഞാപനങ്ങൾക്ക് 31-12-2019, തീയതിയിലെ കേരള സർക്കാർ അസാധാരണ ഗസറ്റ് കാ ണുക. പ്രസ്തുത വിജ്ഞാപനങ്ങളുടെ സംക്ഷിപ്ത രൂപം ചുവടെ ചേർക്കുന്നു. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഇതോടൊപ്പം ഗസറ്റും നോക്കേണ്ടതാണ്. ജനറൽ റിക്രൂട്ട്മെന്റിന് പിന്നാക്ക സമുദായങ്ങളിൽപ്പെട്ടവർക്ക് മൂന്നു വർഷവും പ ട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർക്ക് 5 വർഷവും വരെ ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്. വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച കൂടുതൽ വിവരങ്ങൾക്ക് ഗസററിലുള്ള പൊതുവ്വവസ്ഥകൾ നോക്കുക.

# ജനറൽ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് (സംസ്ഥാനതലം)

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 480/2019 അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസ്റ്റർ ഇൻ ഹോം സയൻസ് (എക്സ്റ്റൻഷൻ എഡ്വുക്കേഷൻ)

- വകുപ്പ് 2 ഉദ്യോഗപ്പേര്
- : കേരള കോളേജ് വിദ്യാഭ്യാസം
- : അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസ്സർ ഇൻ ഹോം സയൻസ്(എക്സ്റ്റൻഷൻ എഡ്യുക്കേഷൻ) : യു.ജി.സി. നിരക്കിൽ
- 3 ശമ്പളം
- 4 ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : 1 (ഒന്ന് ) കുറിപ്പ്: 17/10/2012 തീയതിയിലെ G.O (P) No.61/12/SWD നമ്പർ സർ ക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം 3% ഒഴിവുകൾ ചലന വൈകല്യമുള്ളവർ/സെറി ബ്രൽ പാൾസി ബാധിച്ചവർ , ഭാഗികമായോ പൂർണമായോ കാഴ്ച ശക്തി ഇല്ലാത്തവർ, ശ്രവണ വൈകല്യമുള്ളവർ എന്നീ ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിൽ പ്പെട്ടവർക്കായി സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു. 5 നിയമന രീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം
- **്രോയം** : 22–40. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1979 നും 01.01.1997 നും ഇട യിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) പട്ടിക ഇട യിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) പട്ടിക ജാ തി, പട്ടികവർഗ്ഗാ, മറ്റ് പിന്നോക്കാ എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിൽപ്പെട്ടവർക്ക് നിയ മാനുസൃത വയസ്സിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും. യാതൊരു കാരണവശാലും ഉ യർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വൃവ സ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായിട്ടാണ് വയസ്സിളവ് സംബന്ധിച്ച ആനുകൂല്യങ്ങൾ നൽകുന്നത്. (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് Part II പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക).
  7 യോഗ്യതകൾ : 1) അൻപത്തിയഞ്ചു ശതമാന (55%) ത്തിൽ കുറയാ
- തെയുള്ള മാർക്കോടെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിലുള്ള ബിരുദാനന്തരബിരു ദം അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യ യോഗ്യത ഉണ്ടായിരിക്കണം. കൂടാതെ മെച്ചപ്പെ ട്ട വിദ്യാഭ്യാസ നിലവാരം പുലർത്തിയിരിക്കണം.
- ട്ട വിദ്യാഭ്യോസ നിലവാരം പൂലരത്തിയിരിക്കണം. 2) യൂണിവേഴ്സിറ്റി ഗ്രാന്റ് സ് കമ്മീഷനോ അല്ലെങ്കിൽ സംസ്ഥാന സർ കോർ പ്രത്യേകം രൂപീകരിച്ച ഏജൻസിയോ ഇതിനായി നടത്തുന്ന ബന്ധ പ്പെട്ട വിഷയത്തിലുള്ള സമഗ്ര പരീക്ഷ (comprehensivie test) ജയിച്ചിരി ക്കണം. യോഗ്യത തുല്യമായിരിക്കുമ്പോൾ മലയാളത്തിൽ പരിജ്ഞാനമു ള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് മുൻഗണന നൽകുന്നതാണ്.
- കുറിപ്പ്: i) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ പി.എച്ച്.ഡി. യോഗ്യത നേടിയവരെ യു.ജി.സി.യുടെ സമഗ്ര പരീക്ഷ (നെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണമെന്ന നിബന്ധ നയിൽ നിന്ന് ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. (G.O. (P) No.86/07/H.Edn dated 19.06.2007) ii) പട്ടിക ജാതി, പട്ടികവർഗ്ഗറ, മറ്റ് പിന്നോക്കാ, ഭിന്നശേഷി എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ബിരുദാനന്തര ബിരുദത്തിനു അൻപതു ശതമാനം മാർക്ക് മതിയാകുന്നതാണ് (G.O.(Ms.) No.2/07/H.Edn. dated 04/01/2007 & G.O.(P) No.10/2018/H.Edn dated 13/04/2018).
- iii) മേൽപ്പറഞ്ഞ തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പിന് യൂണിവേഴ് സിറ്റി ഗ്രാന്റ് സ് കമ്മീഷൻ അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ള സർവ്വകലാശാലകൾ നൽ കുന്ന ബിരുദങ്ങൾ മാത്രമേ പരിഗണിക്കുകയുള്ളു.

## കാറ്റഗറി നമ്പർ: 481/2019 അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ (പ്രൊഡക്ഷൻ എഞ്ചിനീയറിംഗ്)

- സാങ്കേതിക വിദ്യാഭ്യാസം 1 വകുപ്പ് (എഞ്ചിനീയറിംഗ് കോളേജുകൾ) .... അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ 2 ഉദ്യോഗപ്പേര് : അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫ (പ്രോഡക്ഷൻ എഞ്ചിനീയറിംഗ്) ശമ്പളം : AICTE സ്കെയിൽ
- 3 ശമ്പളം
- 4 ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : വ(ഒന്ന്) കുറിപ്പ്: 17.10.2012 ലെ G.O.(P).No.61/2012/SWD പ്രകാരം മൂന്ന് ശതമാനം (3%) ഒഴിവുകൾ Locomotor Disabiltiy/Cerebral Pasly, Low Vision വിഭാഗങ്ങളിലെ ഭിന്നശേഷിയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കായും 4/9/2019 ലെ G.O.(P).No.9/2019/SJD പ്രകാരം Hearing Impairment വിഭാഗങ്ങളിലെ ഭിന്നശേഷിയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കായും സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു 5 **നിയമന രീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം
- **േപ്രായം** : 20-39 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1980 നും 01.01.1999 നും ഇട
- പോയം : 20-39 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1980 നും 01.01.1999 നും ഇട യിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം(രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). പട്ടികജാ തി/ പട്ടികവർഗ്ഗ, മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗങ്ങൾക്ക് അനുവദനീയമായ വയ സ്സിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും. (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾ ക്ക് പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക). കുറിപ്പ്: സാങ്കേതിക വിദ്യാഭ്യാസം, പൊതുമരാമത്ത്, പബ്ലിക് ഹെൽത്ത് എഞ്ചിനീയറിംഗ്, വ്യവസായം, ആർക്കിടെക്ചർ ആന്റ് ടൌൺ പ്ലാനിംഗ് എന്നീ വകുപ്പുകളിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥൻമാർക്കും ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അപേ ക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്. അവർക്ക് അതാത് വകുപ്പുകളിലെ സേവന ദൈർഘ്യത്തോ ഉം ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്. യാതൊരു കാരണ വശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 0101.2019ൽ 50 വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല. 7 യോഗൃതകൾ : ബന്ധപ്പെട്ട ശാഖയിൽ ബി.ഇ./ ബി.ടെക്., എം.ഇ./എം.ടെക്. ബിരുദങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കണം. കൂടാതെ ബി.ഇ./ ബി.ടെക്. അല്ലെങ്കിൽ എം.ഇ./എം.ടെക്. ഇവയിലേതിലെങ്കിലും ഫസ്സ് ക്ലാസ് അല്ലെ ക്രിൽ തത്തുല്യ ഗ്രേഡ് ഉണ്ടായിരിക്കണം. പ്രോമബേഷൻ: ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ ഉദ്യോഗത്തിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ മൂന്ന് വർഷത്തിനുള്ളിൽ രണ്ട് വർഷം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും.
- ണ്ട് വർഷം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കാം

പ്രതിരോധ സേവനം : മേൽ പറഞ്ഞ ജോലിയിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ സർക്കാർ ആവശ്യപ്പെ ടുന്ന പക്ഷം, തൽസമയം ഉയർന്ന ജോലിയിലാണെങ്കിൽ തന്നെയും പരി ുന്ന കാല യളവുൾപ്പെടെ നാല് വർഷമെങ്കിലും ഇന്ത്യയ്ക്കകത്തോ പു റത്തോ പ്രതിരോധ വകുപ്പിലോ പ്രതിരോധ യത്നങ്ങളോടനുബന്ധിച്ചു ള്ള ജോലിയിലോ സേവനം അനുഷ്ഠിക്കാൻ ബാധ്യസ്ഥരാണ്. പ്രതിരോ ധ വകുപ്പിലെ ഈ സേവന ബാധ്യത സർവ്വീസിലെ ആദ്യത്തെ പത്ത് വർ ഷങ്ങളിൽ മാത്രം ഒതുക്കി നിൽക്കുന്നതാണ്. നാൽപത് വയസ്സ് കഴിഞ്ഞ വർക്ക് സാധാരണഗതിയിൽ ഈ നിയമം ബാധകമല്ല.

## കാറ്റഗറി നമ്പർ: 482/2019 മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് ഇൻസ്പെക്ലർ (ടെക്നിക്കൽ)

- : പോലീസ് (മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വിഭാഗം) : മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് ഇൻസ്പെക്ടർ 1 വകുപ്പ് 2 ഉദ്യോഗപ്പേര് (ടെക്നിക്കൽ)
- ₹39,500-83,000 3 ശമ്പളം 4 ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം

- നേരിട്ടൂള്ള നിയമനം
- : 25-36; ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02/01/1983-നും 6 പ്രായം 01/01/1994- നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായി രിക്കണം(രണ്ട് തീയതികളും ഉൾ പ്പെടെ). മറ്റ് പിന്നോക്ക വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും പട്ടികജാതി/പട്ടി കവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്കും നിയമാനുസൃത വയസ്സിളവ് ഉണ്ടായിരി ക്കും (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പാർട്ട് II പൊതുവ്യ വസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക)
- 7. **യോഗ്യതകൾ** : 1. വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യതകൾ (i). കേരള സർക്കാർ അംഗീകരിച്ച ഓട്ടോമൊബൈൽ എഞ്ചിനീയറ അല്ലെങ്കിൽ മെക്കാനിക്കൽ എഞ്ചിനീയറിംഗിൽ ലഭിച്ചിട്ടുള്ള ബിരുദം. 7. യോഗ്യതകൾ , എഞ്ചിനീയറിംഗ്
- അല്ലെങ്കിൽ മെക്കാനിക്കൽ എഞ്ചിനീയറിംഗിൽ ലഭിച്ചിട്ടുള്ള ബിരുദം.
  (ii). മുകളിൽ (i) പറഞ്ഞ യോഗ്യത നേടിയശേഷം 50 തൊഴിലാളികളിൽ കുറയാതെ ജോലി ചെയ്യന്ന രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ഒരു മേജർ ഓട്ടോമൊ ബൽ വർക്ക്ഷോപ്പിൽ നിന്നുള്ള 5 വർഷത്തിൽ കുറയാത്ത പ്രവൃത്തി പരിചയം നേടിയിരിക്കണം. ഇതിൽ 3 വർഷം അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യമായ പദവിയിൽ സേവനം അനുഷ്ഠിച്ചിരിക്കണം. പ്രവൃത്തി പരിചയം ഓട്ടോമൊബൈൽ എഞ്ചിനീയറിംഗിലോ മെക്കാനി ക്കൽ എഞ്ചിനീയറിംഗിലോ ഉള്ളതായിരിക്കണം. വർക്ഷോപ്പ് പ്രവൃത്തി പരിചയം അന്ഥാപനം രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ശേഷം നേടിയതായിരിക്കണം. (iii). ഹെവിഡ്യൂട്ടി വാഹനങ്ങൾ ഓടിക്കുന്നതിന് നിലവിലുള്ള സാധുവായ ഹെവിഡ്യൂട്ടി തെഡ്രവിംഗ് ലൈസൻസ് ഉണ്ടായിരിക്കണം.
- പ്രോക്കവയുട്ടി വാഹനങ്ങൾ ഓടിക്കുന്നത്ന് നിലവിലുള്ള സാധുവായ ഹെവിഡ്യൂട്ടി ഡ്രൈവിംഗ് ലൈസൻസ് ഉണ്ടായിരിക്കണം. കുറിപ്പ് (a) അപേക്ഷ സ്വീകരിക്കുന്ന അവസാന തീയതി, ഒ.എം.ആർ പരീക്ഷ, വെരിഫിക്കേഷൻ, ശാരീരിക അളവെടുപ്പ്, ഇൻർവ്യൂ തുടങ്ങിയ എല്ലാ തെരഞ്ഞെടുപ്പു ഘട്ടങ്ങളിലും ഉദ്യോഗാർത്ഥിയ്ക്ക് നിലവിലുള്ള, സാധുവായ ഡ്രൈവിംഗ് ലൈസൻസ് ഉണ്ടായിരിക്കണം.
- (b) 16-01-1979നു ശേഷം നേടിയ ഡ്രൈവിംഗ് ലൈസൻസിൽ ഹെവിഡ്യൂ ട്ടി ഗുഡ്സ് വെഹിക്കിൾ, ഹെവി ഡ്യൂട്ടി പാസഞ്ചർ വെഹിക്കിൾ എന്നിവ ഓടിക്കുന്നതിനുളള പ്രത്യേകം എൻഡോഴ്സ്മെന്റ് ഉണ്ടായിരിക്കണം. ഏ തെങ്കിലും ഒരു എൻഡോഴ്സ്മെന്റ് മാത്രമുളള അപേക്ഷകൾ നിരുപാധി കം നിരസിക്കുന്നതാണ്.
- 2. ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ

കാഴ്ച്ശക്തി

- ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ശാരീരികമായി പൂർണ്ണയോഗ്യരും ചുവടെപ്പറയുന്ന ഏ റ്റവും കുറഞ്ഞ ശാരീരിക അളവുകൾ ഉള്ളവരുമായിരിക്കണം. എ) ഉയരം – 165 സെ.മീ
- ബി) നെഞ്ചളവ് 81-86 സെ.മീ (നെഞ്ചളവ് ഏറ്റവും കുറഞ്ഞത് 81 സെ.മീറ്ററും വികസിക്കുമ്പോൾ 86 സെ.മീറ്ററും ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്, ഏറവും കുറഞ്ഞ നെഞ്ച് വികാസം 5 സെ.മീ)
- കണ്ണടവയ്ക്കാതെ താഴെ പറയുന്ന രീതിയിൽ കാഴ്ചശക്തി ഉണ്ടെന്ന് സാക്ഷ്യപെടുത്തിയിരിക്കണം.

		വലതുകണ്ണ്	ഇടതു കണ്ണ്
a) ദൂരക്കാഴ്ച		6/6 സ്നെല്ലൻ	6/6 സ്നെല്ലൻ
b) സമീപക്കാഴ്ച		0.5 സ്നെല്ലൻ	0.5 സ്നെല്ലൻ

മാതൃകയിൽ കണ്ണട കുടാതെയുള്ള കാഴ്ചശക്തിയും ശാരീരികയോഗ്യത യും തെളിയിക്കുന്നതിന് സിവിൽ സർജന്റെ റാങ്കിൽ കുറയാത്ത റാങ്കിലു ഉള ഒരു മെഡിക്കൽ ആഫീസറിൽ നിന്നും ലഭിച്ച മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫി

# ക്കറ്റിന്റെ അസ്സൽ ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്. (മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻെറ മാതൃകയ്ക്ക് വിജ്ഞാപനം കാണു ക. (www.keralapsc.gov.in)

കുറിപ്പ്: കാഴ്ചശക്തിയെ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ വ്യ ക്തമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. വിഷൻ നോർമൽ, ആവറേജ്, മുതലാ യ അവ്യക്തമായ പ്രസ്താവനകൾ സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല. ഓരോ കണ്ണിനേ യ അവ്യക്തമായ പ്രസ്താവനകൾ സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല. ഓരോ കണ്ണിനേ യും സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ പ്രത്യേകമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. കാഴ്ചശക്തി മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള വിധത്തിൽ അല്ലാതെയുള്ള സർട്ടി പിക്കറ്റ് സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല. ന്യൂനതകൾ ഉള്ള മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഹാജരാക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അപേക്ഷകൾ നിരസിക്കുന്നതാണ്. (പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻറ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ് ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in) കുറിപ്പ്: പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ സത്യാവസ്ഥാ പരിശോധനയ്ക്ക് വി ധേയമാക്കുന്നതും വ്യാജ സർട്ടിഫിക്കറ്റി നൽകുന്നവരുടേയും അത് ഹാജ രാക്കാന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥിക്കുടെയും പേരിൽ വിയമാനുസ്യതമായ നടപടി

രാക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെയും പേരിൽ നിയമാനുസൃതമായ നടപടി ാളളുന്നതുമാണ്.

### പരിശീലനവും പരീക്ഷയും :

- ഈ തസ്തികയിലേക്ക് നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 6 മാസത്തിൽ കുറയാത്ത ഒരു പരിശീലനത്തിന് വിധേയരാകേണ്ടതാണ്. കൂടാതെ പ്രൊ ബേഷൻ കാലയളവിൽ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് സബ് ഇൻസ്പെക്റർ ത സ്തികയ്ക്ക് നിഷ്കർശിച്ചിട്ടുള്ള ഒരു ടെസ്റ്റ് (മുമ്പ് പാസ്സായിട്ടില്ലായെങ്കിൽ പാസ്സാകേണ്ടതാണ്.
- ചാസ്സാക്കേലയാണം ഭ) പ്രൊബേഷൻ: ഈ തസ്തികയിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ഏതൊരാളും ഉ ദ്യോഗത്തിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ മൂന്ന് വർഷ ക്കാല സേവനത്തിനിടയിൽ രണ്ട് വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും. വിജയകരമായി ട്രെയിനിംഗ് പുർത്തീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ മാത്രമേ പ്രൊബേഷൻ ആരംഭിക്കുകയുള്ളു.

### കാറഗറി നമ്പർ: 483/2019 ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അദ്ധ്വാപകൻ സോഷ്വൽ വർക്ക്

- കേരള ഹയർസെക്കന്ററി വിദ്യാഭ്യാസം ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ 1 വകുപ്പ് 2 ഉദ്യോഗപ്പേര് അദ്ധാപകൻ സോഷത്ര് വർക്ക്
- വിശദീകരണാ: ഹയർ സെക്കണ്ടറി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപകൻ എന്നതുകൊണ്ട് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത് ഫുൾടൈം ഹയർ സെക്കണ്ടറി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപക
- തസ്തിക എന്നാണ്. : ₹ 39,500-83,000/ : 01 (ഒന്ന് ) ശമ്പളം
- ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം നിയമനരീതി നിയമനരീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം
   പോയം : 1 (20-40) ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1979
   നും 01.01.1999 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും
- നും സ്വാപങ്ങ ന്യാ ഇടയ്ത്തെ ജനിച്ചവരായത്തിൽ ഉൾപ്പെടവർക്കും പട്ടികജാതി/ പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്കും നിയമാനുസൃത ഇളവുണ്ടായിരിക്കും. 2 ഹയർ സെക്കണ്ടറി വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിലെ നിശ്ചിത യോഗ്യതയുള്ള മിനിസ്റ്റീരിയൽ ജീവനക്കാർക്ക് ഹയർ സെക്കണ്ടറി സ്ക്കൂൾ ടീച്ചർ തസ് തികയുടെ നേരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിന് അപേക്ഷിക്കുന്നതിന് 01/01/2019ൽ 43 (നാല്പ്പത്തി മൂന്ന്) വയസ്സ് തികയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വി ധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്.

(വയസ്സിളവിനെസംബന്ധിച്ച മറ്റു വൃവസ്ഥകൾക്ക് വിജ്ഞാപനത്തിലെ പാർട്ട്2 പൊതുവൃവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക). കുറിപ്പ്: ആകെ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകളിൽ 3% ഒഴിവുകൾ ഭിന്നശേഷിയുള്ള (Low Vision/Blindness, Hearing Impairment, Locomotor Disability/Cerebral Pasly) ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കായി 07.05.2019 തീയതിയി ലെ സ.ഉ.(അച്ചടി)നം.5/2019/സാ.നീ.വ നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാ രം നീക്കി വച്ചിരിക്കുന്നു.

- 7 യോഗുതകൾ :1. കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർ വ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും 50 ശതമാനം മാർക്കിൽ കുറയാതെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബിരുദാനന്തര ബിരുദം അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിലുള്ള യോഗുതയോ നേടിയിരിക്കണം.
  2. (i) കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും റഗുലർ പഠനത്തിലുടെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡ് അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൻ കേരളത്തിലെ എതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൻ തേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയിടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവക ലാശാലയിൽ നിന്നും ബന്ധപ്പെട്ട ചരക്കർറ്റിയിൽ നേടിയ ബി.എഡ് ബിരുദം. [B.Ed. Degree acquired in the concerned facutly as specified in the Acts and Statutes of any of the universities in Kerala] മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ച ഇനം (i)ലും (ii)ലും പരാമർശിക്കുന്ന ബി.എഡ് 7 യോഗ്യതകൾ :1. കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർ

- Acts and Statutes of any of the universities in Keralal മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ച ഇനം (i)ലും (ii)ലും പരാമർശിക്കുന്ന ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ, (iii) കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാലയിൽനിന്നും റഗു ലർ പഠനത്തിലൂടെ ഏതെങ്കിലും ഒരു വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡ് ബിരുദമോ അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ഇതിന് തത്തുലുമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യയോ ഉണ്ടായിരിക്കണം.
- ളാണ് ത്രത്യപ്പ്യമായ് അശാ ക്രത്യ്യ ഉയാഗ്യത്യയോ ഉണ്ടായത്രിക്കാര് അവരുട്ടാ സർക്കാർ അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഒരു ഏജൻസി മുഖേനയോ ഹയർ സെക്കൻഡറി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപക നിയമനത്തിനായി നടത്തുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം. കുറിപ്പ് : 1. ബി.എഡ് ബിരുദ യോഗ്യതയുള്ളവരുടെ അഭാവത്തിൽ 50% മാർക്കിൽ കുറയാതെയുള്ള ബിരുദാനന്തര ബിരുദവും സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബി ലിറ്റി ടെസ്റ്റാം (സെറ്റ്) പാസ്സായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ പരിഗണിക്കുന്നതാ ണ്. പി.എച്ച്.ഡി ബിരുദമോ എം.ഫിൽ ബിരുദമോ നേടിയിട്ടുള്ളവർക്കും ജൂനിയർ റിസർച്ച് ഫെലോഷിപ്പ്/നാഷണൽ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (നെ റ്റ്) യോഗ്യതയോ നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും മുൻഗണന നൽ റ്റ്) യോഗ്യതയോ നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും മുൻഗണന നൽ കുന്നതാണ്. ഈ വ്യവസ്ഥ പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെടുന്ന അദ്ധ്യാപകർ നിയമിക്കപ്പെടുന്ന തീയതി മുതൽ അഞ്ചു വർഷത്തിനുള്ളിൽ സ്വന്തം ചെല വിൽ ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയിരിക്കണം.
  2. കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ച ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിലുള്ള എം.എഡ് ബിരുദം നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ബി.എഡ് യോഗ്യതയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.
  3. എസ്.സി./എസ്.റ്റി, ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ എന്നിവർ ക്ക് 33.11.2015 തീയതിയിലെ G.O(Ms) No.288/15/Gl.Edn നമ്പർ സർക്കാർ ഇത്തോർ പ്രകാരം ബിരുദ്യത്തുന്നു വിരുമ്യത്തുന്നു പ്രകാരം ബിരുദ്യത്തുന്നു പ്രകാരം ബിരുദ്യത്തുന്നു പ്രകാരം ബിരുദ്യത്തുന്നു വിരുമ്പ് അവർ അത്രമ്പ് പ്രകാരം ബിരുദ്യത്തുന്നു വിരുമ്പ് അവർ അവർ അവർ പ്രകാരം ബിരുദ്യത്തുന്നു പ്രകാരം ബിരുദ്യത്തുന്നു വിരുമ്പ് അവർ പ്രകാരം വിരുദ്യത്തുന്നു പ്രകാരം ബിരുദ്യത്തുന്നു വിരുദ്യത്തുന്നു പ്രവര്യത്തുന്നു വിരുമ്പ് അവർ പ്രകാരം വിരുദ്യത്തുന്നു പ്രവര്യത്തുന്നു പ്രവര്യത്തുന്നു പ്രവര്യത്തുന്നു പ്രകാരം വിരുദ്യത്തുന്നു പ്രവര്യത്തുന്നു പ്രവര്യവര്യത്തുന്നു പ്രവര്യത്തുന്നു പ്രവര്യത്ത് പ്രവര്യത്തുന്നു പ്രവര്യത്തുന്നുന്നുന്നുന്നു പ്രവര്യത്ത്രത്ത്യത്ത് പ്രവര്യത്ത്രത്ത്രവര്യത്ത്രവര്യത്ത്രവര
- ഉത്തരവ് പ്രകാരം ബിരുദാനന്തര ബിരുദത്തിന് 5 % മാർക്കിളവ് അനുവ \_ ദിക്കുന്നതാണ്.
- പ്രത്യേക ഇളവുകൾ: 1. കേരള സർക്കാർ നടത്തുന്ന കോളേജ് ലക്ചറർ പ്രത്യേക ഇളവുകൾ: 1. കേരള സർക്കാർ നടത്തുന്ന കോളേജ് ലക്ചറർ തസ്തിക നിയമനത്തിന് ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സ്റ്റേറ്റ് ലവൽ എലിജിബി ലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (SLET) ജയിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഹയർ സെക്കൻഡറി സ് കൂൾ അദ്ധ്യാപക നിയമനത്തിന് നിഷ്കർഷിച്ചിരിക്കുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജി ബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) ജയിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. 2. നാഷണൽ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് പരീക്ഷയോ ജൂനിയർ റിസർച്ച് ഫെ ല്ലോഷിപ്പോ ജയിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് വി ജയിക്കുന്നതിൽനിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. 3. പി.എച്ച്.ഡി / എം.എഡ്./ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ എം.ഫിൽ അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ച തത്തുല്യ യോഗ്യത നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് ജയിച്ചിരിക്കണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

- സ്റ്റ് ജയിച്ചിരിക്കണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. 4. പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസിലെ ഹൈസ് ക്കൂൾ തലത്തിൽ പത്തു (10) വർഷത്തെ അംഗീകൃത അദ്ധ്യാപന പരിച യം പൂർത്തിയാക്കിയ അദ്ധ്യാപകരെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് പാസ്സാ കണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കുന്നതാണ്.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 484/2019 ഫയർസെക്കന്ററി സ്കൂൾ അധ്വാപകൻ മാത്തമെറ്റിക്സ്

- ഹയർ സെക്കന്ററി വിദ്യാഭ്യാസം ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ വകുപ്പ് ഉദ്യോഗപ്പേര്
- . നയ്യ വെക്കന്ററി സ്കൂൾ അധ്യാപകൻ മാത്തമെറ്റിക്സ്. വിശദീകരണം: ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപകൻ എന്നതുകൊണ്ട് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത് ഫുൾ ടൈം ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപക തസ്തിക എന്നാണ്.
- ശമ്പളം . ₹ 39500-83000/ 5 (അഞ്ച് ) നേരിട്ടുള്ള നിയമനം ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം നിയമന രീതി
- ട. നിയമന രീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം
  6. പ്രായം : 22-40. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1979 നും 01.01.1997 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾ പ്രെട്ട). പട്ടിക ജാതി, പട്ടികവർഗ്ഗം, മറ്റ് പിന്നോക്കം എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിൽപ്പെട്ടവർക്ക് നിയമാനുസൃത വയസ്സിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും. (വയസ്സിള വിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിജ്ഞാപനത്തിലെ പൊതുവു വസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കും, ഖണ്ഡിക 2(ശ) ഒഴികെ.) കുറിപ്പ് : 07/05/2019 തീയതിയിലെ G.O (M.S) No.05/19/SWD നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം 3% ഒഴിവുകൾ ചലന വൈകല്യമുള്ളവർ/സെറിബ്രൽ പാൾസി ബാധിച്ചവർ, ഭാഗികമായോ പൂർണമായോ കാഴ്ച ശക്തി ഇല്ലാത്തവർ, ശ്രവണ വൈകല്യമുള്ളവർ എന്നീ ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിൽപെട്ടവർക്കായി സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു.
- ഗത്തിൽപ്പെട്ടവർക്കായി സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു. 7. യോഗ്യതകൾ (1) കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാല
- നേടിയിരീക്കണം.
  (2) (i) കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും റഗുലർ പഠനത്തിലൂടെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തത്തുലുമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ ഉണ്ടായിരിക്കണം.
  (ii) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർ ത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവകലാ ശാലയിൽ നിന്നും, ബന്ധപ്പെട്ട ഫാക്കൽറ്റിയിൽ നേടിയ ബി.എഡ് ബിരു

во. [B.Ed. Degree acquired in the concerned facutly as specified in the Acts and Statutes of any of the universities in Keralal

Acts and statutes of any of the universities in Ketalaj (iii) മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ച (i)ഉം (ii)ഉം വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവരുടെ അഭാവ ത്തിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലയിൽനിന്നും റഗുലർ പഠനത്തിലൂടെ ഏതെങ്കിലും ഒരു വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡോ അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ഇതിന് തത്തുലുമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ ഉണ്ടായിരിക്കണം.

അല്ലെങ്കിൽ നാഷണൽ കൗൺസിൽ ഫോർ എഡ്യൂക്കേഷൻ റിസർച്ച് ആന്റ് ട്രെയിനിങ് നാഷണൽ കൗൺസിൽ ഫോർ എഡ്യുക്കേഷൻ റിസർച്ച ആന്റ ട്രെയിനിങ് (എൻ.സി.ഇ.ആർ.ടി) സ്പോൺസർ ചെയ്യുന്ന ഏതെങ്കിലും റീജിയണൽ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് എഡ്യുക്കേഷനിൽ (പ്രാദേശിക വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനം) നിന്നും ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ 50% ൽ കുറയാത്ത മാർക്കോടെ നേടിയ എം.എസ് .സി. എഡോ (MSc.Ed.) പാസ്സായിരിക്കണം.
(3) കേരള സർക്കാർ നേരിട്ടോ, കേരള സർക്കാർ അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഒരു ഏജൻസി മുഖേനയോ ഹയർ സെക്കൻഡറി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപക

നിയമനത്തിനായി നടത്തുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം. കുറിപ്പ്: 1. കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല അംഗീക

ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിലുള്ള എം.എഡ് ബീരുദം കരസ്ഥമാക്കിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ബി.എഡ് യോഗൃതയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. 2. 13.11.2015 ലെ G.O(M.s)No.288/2015/Gl/Edn നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം എസ്.സി/എസ്.ടി/ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് 45% മാർക്കിൽ കുറയാതെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദം നേടിയാൽ മതിയാകും.

- നേടിയാത മതിയാകും. പ്രത്യേക ഇളവുകൾ 1. കേരള സർക്കാർ നടത്തുന്ന കോളേജ് ലക്ചറർ തസ്തിക നിയമന ത്തിന് ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സ്റ്റേറ്റ് ലെവൽ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് ജയി ച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഹയർ സെക്കൻഡറി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപക നിയമ നത്തിന് നിഷ്കർഷിച്ചിരിക്കുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) ജ യിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.
- നാഷണൽ എലിജിബിലിറ്റി പരീഷയോ ജൂനിയർ റിസർച്ച് ഫെല്ലോ ഷിപ്പോ ജയിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് വിജയി ക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.
- ക്കുന്നത്തെ നന്നും ഒഴുമ്പാക്കായിട്ടുണ്ട്.

  3. പി.എച്ച്,ഡി/എം.എഡ്./ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരാഗീക്യത സർവ്വക ലാഗാലയിൽ നിന്നും ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ എം.എഫിൽ അല്ലെ ങിൽ തത്തുല്യ യോഗ്യതയോ നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലി റ്റി ടെസ്റ്റ് ജയിക്കണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

  4. പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽ ഹൈസ്ക്കൂൾ തലത്തിൽ പത്തു വർഷ ത്തെ അംഗീക്യത അദ്ധ്യാപന പരിചയം പൂർത്തിയാക്കിയ അദ്ധ്യാപകരെ
- സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് പാസ്സാകണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കുന്നതാണ്.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 485/2019 - 486/2019 ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അദ്ധ്വാപകൻ 1. ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററി 2. ഹിസ്റ്ററി

4. വിഷയം/ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം:

1. ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററി 01 (ഒന്ന്) കാറ്റഗറി നമ്പർ : 485/2019 2. ഹിസ്റ്ററി 01 (ഒന്ന്) കാറ്റഗറി നമ്പർ : 486/2019 5. നിയമന രീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം. കാറ്റഗറി നമ്പർ : 486/2019 : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.

6. പ്രായാ : എ) 20-40 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1979 നും 01.01.1999 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും പട്ടികജാതി/ പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിലുമെവർക്കും വിധാവം ശ്രീത്ത് തിരു പട്ടിക്വർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്കും വിധവക്ൾക്കും നിയമാനുസൃത വച്ചാത്രവരും ഇളവുണ്ടായിരിക്കും. ബി) ഹയർ സെക്കണ്ടറി വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിലെ നിശ്ചിത യോഗൃതയുള

ള മിനിസ്റ്റീരിയൽ ജീവനക്കാർക്ക് ഹയർ സെക്കണ്ടറി സ്ക്കൂൾ ടീച്ചർ ത സ്തികയാടെ നേരിട്ടാള്യ നിയമനത്തിന് അപേക്ഷിക്കാന്നതിന് 01/01/2019ൽ ള മുന്നസ്റ്റ് ത്രയര് ജന്മന്ക്കാരക്ക് ഹയര് സെക്കണ്ടാന് സക്കുൾ ടിച്ചര് ത സ്തികയുടെ നേരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിന് അപേക്ഷിക്കുന്നതിന് വ/വേ/2019ൽ 43 (നാല്പ്പത്തി മൂന്ന്) വയസ്സ് തികയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വി ധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്. വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ പാർ ട്ട് 2 രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക.

ച്ച 2 wisoo മാന്സ് ക്രാക്ക് വെട്ടുന്ന ഒഴിവുകളിൽ 3% ഒഴിവുകൾ ഭിന്നശേഷിയുള്ള (Blindness/Low Vision, Locomotor Disabiltiy/ Cerebral Pasly, Hearing Impairment) ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കായി 07.05.2019 തീയതിയിലെ G.O.(P).No.5/2019/SID നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം

തിയതിയിലെ വ.ഠ.(ന).10.3/2013/3JD നമ്പര വരങ്ങൾ ഉത്തര് പ്രവാദം നീക്കിവച്ചിരിക്കുന്നു. 7. യോഗൃതകൾ : 1. കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാല യിൽ നിന്നും 50 ശതമാനം മാർക്കിൽ കുറയാതെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയ ത്തിൽ നേടിയ ബിരുദാനന്തര ബിരുദം അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെ ങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച ബന്ധപ്പെട്ട വി

യാന്ത്ര നേട്യയ ബിന്യുടാന്ത്ര ബിന്യുദ് അല്ലെങ്കിയ കേരളത്തിലെ ഏതെ ക്ഷയത്തിലുള്ള യോഗ്യതയോ.

2. i. കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും റഗു ലർ പഠനത്തിലൂടെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡ്. ബിരുദ മോ അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ബ ന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിന് തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ. ii. ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർ ത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവകലാ ശാലയിൽ നിന്നും ബന്ധപ്പെട്ട ഫാക്കൽറ്റിയിൽ നേടിയ ബി.എഡ് ബിരു ദം (B.Ed. Degree acquired in the concerned facutly as specified in the Acts and Statutes of any of the Universities in Kerala). iii. മുകളിൽ ഇനം (i) ലും, (ii) ലും പരാമർശിക്കുന്ന ബി.എഡ്. ബിരുദം നേടി യ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമെരു സർ വൃകലാശാലയിൽനിന്നും റഗുലർ പഠനത്തിലൂടെ ഏതെങ്കിലും ഒരു വിഷയ ത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡ്. ബിരുദമോ അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമെരു സർ വൃകലാശാലയിൽനിന്നും റഗുലർ പഠനത്തിലൂടെയി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യത. 3. കേരള സർക്കാർ നേരിട്ടോ കേരള സർക്കാർ അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഒരു ഏജ ൻസി മുപേനയോ ഹയർ സെക്കൻഡറി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപക നിയമനത്തിനാ യി നടത്തുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം.

യി നടത്തുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം. കുറിപ്പ്: കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ച ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിലുള്ള എം.എഡ് ബിരുദം നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥി കളെ ബി.എഡ് യോഗ്യതയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. ഇളവുകൾ: 1. കേരള സർക്കാർ നടത്തുന്ന കോളേജ് ലക്ചറർ തസ്തിക

ഇളനുകൾ: 1. കേരള സരക്കാര നടത്തുന്ന കോളേജ ലക്ഷാര് തസതിക നിയമനത്തിന് ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സ്റ്റേറ്റ് ലെവൽ എലിജിബിലിറ്റി ഒ സ്റ്റ് (SLET) ജയിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഹയർ സെക്കൻഡറി സ്കൂൾ അ ധ്യാപക തസ്തികയ്ക്ക് നിഷ്കർഷിച്ചിരിക്കുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) ജയിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. 2. നാഷണൽ എലിജിബിലിറ്റി പരീക്ഷയോ ജൂനിയർ റിസർച്ച് ഫെലോ ഷിപ്പോ ജയിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്)

വിജയിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

3. പി.എച്ച്.ഡി/ എം.ഫിൽ/ എം.എഡ്. നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് പാസ്സായിരിക്കണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്, എന്നാൽ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിലുള്ള എം.ഫിൽ യോ ഗ്യത കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നി ന്നുള്ളതോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരംഗീകൃത സർവ്വകലാശാല ത ത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരിക്കണം.

രതുലൂമായി അംഗിക്ക്വച്ചതോ ആയരിക്കണം. 4. പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽ ഹൈസ്ക്കൂൾ തലത്തിൽ പത്തു വർഷ ത്തെ അംഗീകൃത അദ്ധ്യാപന പരിചയം പൂർത്തിയാക്കിയ അദ്ധ്യാപകരെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് പാസ്സാകണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കുന്നതാണ്. 5.. എസ്.സി./എസ്.റ്റി, ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ എന്നിവർക്ക് 13.11.2015 തീയതിയിലെ G.O.(Ms).No.288/15/Gl.Edn. നമ്പർ സർക്കാർ

ഉത്തരവ് പ്രകാരം ബിരുദാനന്തര ബിരുദത്തിന് അനുവദിക്കുന്നതാണ്. 5% മാർക്കിളവ്

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 487/2019 - 489/2019 ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അദ്ധ്വാപകൻ 1. ഫിലോസഫി 2. ജേർണലിസം 3. ഗാന്ധിയൻ സ്റ്റഡീസ്

1 വകുപ്പ് 2. ഉദ്യോഗപേര്

കേരള ഹയർസെക്കന്ററി വിദ്യാഭ്യാസം ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപകൻ 1. ഫിലോസഫി 2.ജേർണലിസം

3.ഗാന്ധിയൻ സ്റ്റഡീസ് വിശദീകരണം: ഹയർ സെക്കണ്ടറി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപകൻ എന്നതുകൊണ്ട് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത് ഫുൾടൈം ഹയർ സെക്കണ്ടറി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപകൻ എന്നാണ്.

: ₹ 39500-83000/

**4. വിഷയം/ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം**:

കാറ്റഗറി നമ്പർ : 487/2019 ഫിലോസഫി 01 (ഒന്ന്) 2. ജേർണലിസം 05 (അഞ്ച്) 3. ഗാന്ധിയൻ സ്റ്റഡീസ് 01 (ഒന്ന്) **5. നിയമന രീതി** : േ കാറ്റഗറി നമ്പർ : 488/2019 ന്) കാറ്റഗറി നമ്പർ : 489/2019 : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.

: നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.
6. (പായം : എ) 20-40 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1979 നും 01.01.1999 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടാ). മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെടവർക്കും പട്ടികഷാതി/ പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്കും വിധവകൾക്കും നിയമാനുസൃത ഇളവുണ്ടായിരിക്കും.

ളവുണ്ടായിരിക്കും. ബി) ഹയർ സെക്കണ്ടറി വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിലെ നിശ്ചിത യോഗൃതയുള ള മിനിസ്റ്റീരിയൽ ജീവനക്കാർക്ക് ഹയർ സെക്കണ്ടറി സ്കൂൾ ടീച്ചർ ത സ്തികയുടെ നേരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിന് അപേക്ഷിക്കുന്നതിന് 01/01/2019ൽ 43 (നാല്പ്പത്തി മൂന്ന്) വയസ്സ് തികയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വി ധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്. വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ പാർ ട്ട് 2 രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക.

ച്ച 2 wilsos and wild and wilson and all most and all most all mo

ത്രത്തിയില് C.O.(P).NO.3/2019/5JD നമ്പര സരക്കാര ഉത്തരവ് പ്രകാരം നീക്കിവച്ചിരിക്കുന്നു. 7. യോഗ്യതകൾ: 1. കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാല യിൽ നിന്നും 50 ശതമാനം മാർക്കിൽ കുറയാതെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയ ത്തിൽ നേടിയ ബിരുദാനന്തര ബിരുദം അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെ ങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച ബന്ധപ്പെട്ട വി

ങ്കലുമൊരു സരവ്വകലാശാല തത്തുലുമായി അംഗികരിച്ച ബന്ധപ്പെട്ട വി ഷയത്തിലുള്ള യോഗ്യതയോ. 2. i. കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും റഗു ലർ പഠനത്തിലുടെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡ്. ബിരുദ മോ അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ബ ഡപ്പെട്ട വിഷയത്തിന് തത്തുലുമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ. ii. ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർ

ത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവകലാ ശാലയിൽ നിന്നും ബന്ധപ്പെട്ട ഫാക്കൽറ്റിയിൽ നേടിയ ബി.എഡ് ബിരു ദം (B.Ed. Degree acquired in the concerned facutly as specified in the Acts and Statutes of any of the Universities in Kerala).

Acts and Statutes of any of the Universities in Kerala).
iii. മുകളിൽ ഇനം (i) ലും, (ii) ലും പരാമർശിക്കുന്ന ബി.എഡ്. ബിരുദം നേടി യ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമെരു സർ വ്വകലാശാലയിൽനിന്നും റഗുലർ പഠനത്തിലുടെ ഏതെങ്കിലും ഒരു വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡ്. ബിരുദമോ അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലു മോരു സർവ്വകലാശാല ഇതിന് തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യത.
3. കേരള സർക്കാർ നേരിട്ടോ കേരള സർക്കാർ അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഒരു ഏജ ൻസി മുഖേനയോ ഹയർ സെക്കൻഡറി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപക നിയമനത്തിനായി നടത്തുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം. കുറിപ്പ്: (2) കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ച ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിലുള്ള എം.എഡ് ബിരുദം നേടിയ ഉദ്യോഗാർ തമികളെ ബി.എഡ് യോഗ്യതയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. ഇമവുകൾ: 1. കേരള സർക്കാർ നടത്തുന്ന കോളേജ് ലക്.പറർ തസ്തികനിയമനത്തിന് ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സ്റ്റേറ്റ് ലെവൽ എലിജിബിലിറ്റി ടെ

ഇളവുകൾ: 1. കേരള സർക്കാർ നടത്തുന്ന കോളേജ് ലക്ചാർ തസ്തിക നിയമനത്തിന് ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സ്റ്റേറ്റ് ലെവൽ എലിജിബിലിറ്റി ഒട സ്റ്റ് (SLET) ജയിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഹയർ സെക്കൻഡറി സ്കൂൾ അ ധ്യാപക തസ്തികയ്ക്ക് നിഷ്കർഷിച്ചിരിക്കുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) ജയിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. 2. നാഷണൽ എലിജിബിലിറ്റി പരീക്ഷയോ ജൂനിയർ റിസർച്ച് ഫെലോ ഷിപ്പോ ജയിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) വിജയിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. 3. പി.എച്ച്.ഡി/ എം.ഫിൽ/ എം.എഡ്. നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് പാസ്സായിരിക്കണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്, എന്നാൽ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിലുള്ള എം.ഫിൽ യോ ഗ്യത കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നി ന്നുള്ളതോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരംഗീകൃത സർവ്വകലാശാല ത ത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരിക്കണം. 4. പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽ ഹൈസ്ക്കൂൾ തലത്തിൽ പത്തു വർഷ ത്തെ അംഗീകൃത അദ്ധ്യാപന പരിചയം പൂർത്തിയാക്കിയ അദ്ധ്യാപകരെ

സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് പാസ്സാകണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കുന്നതാണ്. 5.. എസ്.സി./എസ്.റ്റി, ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ എന്നിവർ ക്ക് 13.11.2015 തീയതിയിലെ G.O.(Ms).No.288/15/Gl.Edn. നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ബിരുദാനന്തര ബിരുദത്തിന് അനുവദിക്കുന്നതാണ്. 5% മാർക്കിളവ്

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 490/2019 ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അദ്ധ്വാപകൻ (ജൂനിയർ) തമിഴ്

വകുപ്പ് 2. ഉദ്യോഗപ്പേര് കേരള ഹയർസെക്കന്ററി വിദ്യാഭ്യാസം ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപകൻ (ജൂനിയർ) തമിഴ്

4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : 01 (ഒന്ന്) കുറിപ്പ്: ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപകൻ (ജൂനിയർ) എന്നതു കൊണ്ട് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത് പാർട്ട് ടൈം ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാ പകൻ എന്നാണ്.

5 നിയമനരീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം

6 പ്രായം : A.(20-40); ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1979 നും 01.01.1999 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും

ഉൾപ്പെടെ). പട്ടികജാതി, പട്ടികവർഗ്ഗം, മറ്റ് പിന്നാക്ക വിഭാഗം, വിധവകൾ എന്നിവർക്ക് നിയമാനുസൃത ഇളവുണ്ടായിരിക്കും. B. ഹയർ സെക്കണ്ടറി വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിലെ നിശ്ചിത യോഗ്യതയുളള മിനിസ്റ്റീരിയൽ ജീവനക്കാർക്ക് ഹയർ സെക്കണ്ടറി സ്ക്കൂൾ ടീച്ചർ തസ് തികയുടെ നേരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിന് അപേക്ഷിക്കുന്നതിന് 01.01.2019ൽ

തികയുടെ നേരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിന അപേക്ഷിക്കുന്നതിന 01.0219ൽ 43 (നാല്പ്പത്തി മൂന്ന്) വയസ്സ് തികയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വി ധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്. [വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിജ്ഞാപനത്തിലെ പാർട്ട്2 പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക] കുറിപ്പ്: ആകെ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകളിൽ 3% ഒഴിവുകൾ ഭി ന്നശേഷിയുള്ള (Blindness/ Low Vision/ Hearing Impairment, Locomotor Disability/ Cerebral Pasly) ഉദ്യോഗാർത്തികൾക്കായി 07.05.2019 തീയതിയിലെ C.O.(P).No.05/2019/SJD നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം

തിയതിയിലെ C.O.(P.INO.U3/2019/3)D നമ്പര വാരങ്കാര ഉത്താരവ വ്രക്കാര നീക്കിവച്ചിരിക്കുന്നു. 7 യോഗ്യതകൾ: 1. കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല യിൽ നിന്നും 50 ശതമാനം മാർക്കിൽ കുറയാതെ തമിഴ് വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബിരുദാനന്തര ബിരുദം അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലു മൊരു സർവ്വകലാശാല തത്തുലുമായി അംഗീകരിച്ച ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയ

മൊരു സമ്പ്യൂക്കാശാല് തര്തുലുമായ അഗാക്കമ്പ്യൂ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിലുള്ള യോഗ്യതയോ നേടിയിരിക്കണം. 2. (i) കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും റഗുലർ പഠനത്തിലൂടെ തമിഴ് വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡ് അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിന്

ത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ നേടിയിരിക്കണം (ii) തമിഴ് വിഷയത്തിൽ ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയിടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥി കളുടെ അഭാവത്തിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവകലാശാല യിൽ നിന്നും ബന്ധപ്പെട്ട ഫാക്കൽറ്റിയിൽ നേടിയ ബി.എഡ് ബിരുദം. [B.Ed. Degree acquired in the concerned faculty as specified in the Acts and Statutes of any of the universities in Kerala]

(iii) മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ച ഇനം (i)ലും (ii)-ലും പരാമർശിക്കുന്ന ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ, കേരളത്തിലെ ഏ തെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും റഗുലർ പഠനത്തിലൂടെ എ തെങ്കിലും ഒരു വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡ് ബിരുമോേ അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ഇതിന് തത്തുലുമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ ഉണ്ടായിരിക്കണം.

3. കേരള സർക്കാർ നേരിട്ടോ സർക്കാർ അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഒരു ഏജൻസി മുഖേനയോ ഹയർ സെക്കൻഡറി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപക നിയമനത്തിനായി നടത്തുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) പാസ്കായിരിക്കണം.

പാസ്റ്റായിരിക്കണം. കുറിപ്പ്: (a) ബി.എഡ് ബിരുദയോഗ്യതയുള്ളവരുടെ അഭാവത്തിൽ 50% മാർക്കിൽ കുറയാതെയുള്ള ബിരുദാനന്തര ബിരുദവും സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബി ലിറ്റി ടെസ്റ്റാം (സെറ്റ്) പാസ്സായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ പരിഗണിക്കുന്നതാ ണ്. പി.എച്ച്.ഡി ബിരുദമോ എം.ഫിൽ ബിരുദമോ നേടിയിട്ടുള്ളവർക്കും ജൂനിയർ റിസർച്ച് ഫെലോഷിപ്പ്/ നാഷണൽ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (നെ റ്റ്) യോഗ്യതയോ നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും മുൻഗണന നൽ കുന്നതാണ്. ഈ വ്യവസ്ഥ പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെടുന്ന അദ്ധ്യാപകർ നി യമിക്കപ്പെടുന്ന തീയതി മുതൽ അഞ്ചു വർഷത്തിനുള്ളിൽ സ്വന്തം ചെല വിൽ ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയിരിക്കണം.

(b) ലാംഗേജ് ടീച്ചേഴ്സ് പ്രെയിനിംഗ് കോഴ്സ് പാസ്സായിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർ തഥികളെ ബി.എഡ് യോഗൃത നേടുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

തഥികളെ ബി.എഡ് യോഗ്യത നേടുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. (c) കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ച ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിലുള്ള എം.എഡ് ബിരുദം നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ബി.എഡ് യോഗ്യതയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. പ്രത്യേക ഇളവുകൾ: (i) കേരള സർക്കാർ നടത്തുന്ന കോളേജ് ലക്ചറർ തസ്തിക നിയമനത്തിന് ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സ്റ്റേറ്റ് ലവൽ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (SLET) ജയിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഹയർ സെക്കൻഡ റി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപക നിയമനത്തിന് നിഷ്കർഷിച്ചിരിക്കുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) ജയിക്കുയുത്തിൽ നിയും ഒഴിവാക്കിയിടുണ്ട്. ലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) ജയിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. (ii) നാഷണൽ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് പരീക്ഷയോ ജൂനിയർ റിസർച്ച് ഫെല്ലോഷിപ്പോ ജയിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ്

ഫെല്ലോഷിപ്പോ ജയിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് വിജയിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. (iii) പി.എച്ച്.ഡി / എം.എഡ്./ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ എം.ഫിൽ അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ച തത്തുല്യ യോഗൃത നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് ജയിച്ചിരിക്കണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. (iv) പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസിലെ ഹൈസ്ക്കൂൾ തലത്തിൽ പത്ത്യ (o) വർഷക്കത്ത അംഗീകൃത അദ്ധ്യാപന പരിചയം പൂർത്തിയാക്കിയ അദ്ധ്യാപകരെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് പായുംകണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കുന്നതാണ്. പാസാകണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കുന്നതാണ്.

(V) എസ്.സി./എസ്.റി, ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ എന്നിവർക്ക് 13.11.2015 തീയതിയിലെ G.O.(Ms).No.288/15/Gl.Edn. നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തര വ് പ്രകാരം ബിരുദാനന്തര ബിരുദത്തിന് 5% മാർക്കിളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 491/2019 ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അദ്ധ്വാപകൻ

# (ജൂനിയർ) റഷ്വൻ

: കേരള ഹയർസെക്കന്ററി വിദ്യാഭ്യാസം : ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപകൻ 2. ഉദ്യോഗപ്പേര് (ജൂനിയർ) റഷ്യ്ൻ ₹ 32300-68700

3. ശമ്പളം 4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : 01 (ഒന്ന്)

1 വകുപ്പ്

കുറിപ്പ് : ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപകൻ (ജൂനിയർ) എന്നത് കൊണ്ട് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത് പാർട്ട് ടൈം ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാ പകൻ എന്നാണ്

നിയമ്നരീതി നേരിട്ടുള്ള നിയമനം

: A. (20-40); ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1979 നും 6 പ്രായാ 1.1. (20-40); ഇട്രോഗായമ്പങ്ങൾ 22.01.1979 ന്യാ 01.01.1999 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). പട്ടികജാതി, പട്ടികവർഗ്ഗം, മറ്റ് പിന്നാക്ക വിഭാഗം, വിധവകൾ എന്നിവർക്ക് നിയമാനുസൃത ഇളവുണ്ടായിരിക്കും. B. ഹയർ സെക്കണ്ടറി വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിലെ നിശ്ചിത യോഗ്യതയുളള മിനിസ്റ്റീരിയൽ ജീവനക്കാർക്ക് ഹയർ സെക്കണ്ടറി സ്ക്കൂൾ ടീച്ചർ തസ്

തികയുടെ നേരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിന് അപേക്ഷിക്കുന്നതിന് 01.01.2019ൽ 43 (നാല്പ്പത്തി മൂന്ന്) വയസ്സ് തികയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വി ധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്. [വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിജ്ഞാപനത്തിലെ

### അവസാന തീയതി: 05 – 02 – 2020 രാത്രി 12 മണി വരെ അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി: 31–12–2019

കുറിപ്പ്: ആകെ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകളിൽ 3% ഒഴിവുകൾ ഭിന്നശേഷിയുള്ള (Blindness/Low Vision, Hearing Impairment, Locomotor Disabiltiy/ Cerebral Pasly,) ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കായി 07.05.2019 തീയതിയിലെ G.O.(P). No.5/2019/SJD നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം

നീക്കിവച്ചിരിക്കുന്നു. 7 യോഗ്യതകൾ: 1. കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല . കോഗ്യത്താം . കോയ്യത്താല ഷ്യത്തെലുമൊരു സരവ്വകലാശാല യിൽ നിന്നും 50 ശതമാനം മാർക്കിൽ കുറയാതെ റഷ്യൻ വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബിരുദാനന്തര ബിരുദം അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലു മൊരു സർവ്വകലാശാല തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയ ത്തിലുള്ള യോഗ്യതയോ നേടിയിരിക്കണം.

22. (i) കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും റഗുലർ പഠനത്തിലൂടെ റഷ്യൻ വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡ് അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിന് തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ നേടിയിരിക്കണം (ii) റഷ്യൻ വിഷയത്തിൽ ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയിട്ടുള്ള

ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവകലാശാലയിൽ നിന്നും ബന്ധപ്പെട്ട ഫാക്കൽറ്റിയിൽ നേടിയ ബി.എഡ് ബിരുദം. [B.Ed. Degree acquired in the concerned facutly as

specified in the Acts and Statutes of any of the universities in Kerala] (iii) മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ച ഇനം (i)ലും (ii)ലും പരാമർശിക്കുന്ന ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയ ഉദ്യോഗാർഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ, കേരളത്തിലെ ഏ തെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും റഗുലർ പഠനത്തിലൂടെ ഏ തെങ്കിലും ഒരു വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡ് ബിരുദമോ അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ഇതിന് തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ ഉണ്ടായിരിക്കണം. 3. കേരള സർക്കാർ നേരിട്ടോ സർക്കാർ അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഒരു ഏജ

3. കേള് സ്ക്രോഗ് ഹോൾട്ടാ സ്ക്രോഗ് അധ്യാപക നിയമനത്തി നായി നടത്തുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം. കുറിപ്പ്: (a) ബി.എഡ് ബിരുദയോഗ്യതയുള്ളവരുടെ അഭാവത്തിൽ 50% മാർക്കിൽ കുറയാതെയുള്ള ബിരുദാനന്തര ബിരുദവും സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബി ലിറ്റി ടെസ്റ്റാം (സെറ്റ്) പാസ്സായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ പരിഗണിക്കുന്നതാ ണ്. പി.എച്ച്.ഡി ബിരുദമോ എം.പിൽ ബിരുദമോ നേടിയിട്ടുള്ളവർക്കും ണ. പ്രവൃദ്ധം ബന്യാമോ എം.പരെ ബന്യാമോ പ്രായാട്ടുള്ളവരുക്കു ജൂനിയർ റിസർച്ച് ഫെലോഷിപ്പ്/ നാഷണൽ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (നെ റ്റ്) യോഗ്യതയോ നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും മുൻഗണന നൽ കുന്നതാണ്. ഈ വ്യവസ്ഥ പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെടുന്ന അദ്ധ്യാപകർ നി യമിക്കപ്പെടുന്ന തീയതി മുതൽ അഞ്ചു വർഷത്തിനുള്ളിൽ സ്വന്തം ചെല വിൽ ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയിരിക്കണം.

(b) കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ച ബ ന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിലുള്ള എം.എഡ് ബിരുദം നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥിക ളെ ബി.എഡ് യോഗുതയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. പ്രത്യേക ഇളവുകൾ: (i) കേരള സർക്കാർ നടത്തുന്ന കോളേജ് ലക്ചറർ

ളെ ബ്വപ്യസ യോഗ്യത്തിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.
പ്രത്യേക ഇളവുകൾ: (i) കേരള സർക്കാർ നടത്തുന്ന കോളേജ് ലക്ചാർ തസ്തിക നിയമനത്തിന് ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സ്റ്റേറ്റ് ലവൽ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (SLET) ജയിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഹയർ സെക്കൻഡറി സ് കൃൾ അദ്ധ്യാപക നിയമനത്തിന് നിഷ്കർഷിച്ചിരിക്കുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജി ബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ്റ് (സെറ്റ്) ജയിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. (iii) നാഷണൽ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് പരീക്ഷയോ ജുനിയർ റിസർച്ച് ഫെല്ലോഷിപ്പോ ജയിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് വിജയിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. (iii) പി.എച്ച്.ഡി / എം.എഡ്./ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരംഗികൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിലും സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ച തത്തുല്യ യോഗ്യത നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് ജയിച്ചിരിക്കണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. (iv) പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസിലെ ഹൈസ്ക്കൃൾ തലത്തിൽ പത്തു (u) വർഷക്കത്ത അംഗീക്യത അദ്ധ്യാപന പരിചയം പൂർത്തിയാക്കിയ അദ്ധ്യാപകരെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് പാസ്റ്റാക്കണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കുന്നതാണ്. (v) എസ്.സി./എസ്.റ്റ്, ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ എന്നിവർക്

(v) എസ്.സി./എസ്.റി, ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ എന്നിവർക്ക് 13.11.2015 തീയതിയിലെ G.O.(Ms).No.288/15/Gl.Edn. നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ബിരുദാനന്തര ബിരുദത്തിന് 5% മാർക്കിളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 492/2019 ഹയർ സെക്കൻറി സ്കൂൾ അദ്ധ്വാപകൻ (ജൂനിയർ) സൈക്കോളജി

വകുപ്പ് 2 ഉദ്യോഗപേര് : ഹയർ സെക്കന്ററി വിദ്യാഭ്യാസം : ഹയർസെക്കന്ററി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപകൻ

(ജൂനിയർ) സൈക്കോളജി ₹ 32300–68700

4, ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം 5 നിയമന രീതി

2 (രണ്ട്) നേരിട്ടുള്ള നിയമനം 1. 20–40; ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1979 നും

6 (പായം : 1. 20-40; ഉദ്യോഗാരത്ഥികൾ 02.01.1979 നും 01.01.1999 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം.(രണ്ടു തീയതികളും ഉൾ പ്പെടം) മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർക്കും പട്ടികജാതി/ പട്ടിക വർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിൽ ഉള്ളവർക്കും നിയമാനുസൃത ഇളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും. (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ

(വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക) 2. ഹയർ സെക്കന്ററി വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിലെ നിശ്ചിത യോഗ്യതയുള്ള മി നിസ്റ്റീരിയൽ ജീവനക്കാർക്ക് ഹയർ സെക്കണ്ടറി സ്കൂൾ ടീച്ചർ തസ്തി കയുടെ നേരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിന് അപേക്ഷിക്കുന്നതിന് गേ/വ/2019ൽ 43 (നാൽപത്തിമുന്ന്) വയസ്സ് തികയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേ യമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്. കുറിപ്പ്: ആകെ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകളിൽ 3%ഒഴിവുകൾ ഭിന്നശേഷിയുള്ള (locomotor disability/cerebral pasly, blindness, low vi-sion, hearing impairment) ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കായി നീക്കിവച്ചിരിക്കുന്നു. (G.O(P)No.5/2019/SJD dated 7.5.2019) 7. യോഗ്യതകൾ : കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വ

7. യോഗ്യതകശ : കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സരവ്വ കലാശാലയിൽ നിന്നും 50 ശതമാനം മാർക്കിൽ കുറയാതെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബിരുദാനന്തര ബിരുദമോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കി ലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ബന്ധപ്പെട്ട വിഷ്യത്തിൽ തത്തുലൃമായി അം ഗീകരിച്ച യോഗൃതയോ നേടിയിരിക്കണം.

### അല്ലെങ്കിൽ

അല്ലെങ്കിൽ 2 (i) കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും റഗു ലർ പഠനത്തിലൂടെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡോ കേരള ത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ ഉണ്ടായിരിക്കണം. (ii)ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർ ത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാ ശാലയിൽ നിന്നും, ബന്ധപ്പെട്ട ഫാക്കൽറ്റിയിൽ നേടിയ ബി.എഡ് ബിരു രം. [B.Ed. Degree acquired in the concerned facutly as specified in the Acts and statutes of any of the Universities in Kerala]

(iii) മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ച (i)ഉം (ii)ഉം വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവരുടെ അഭാവ

ത്തിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും റ ഗുലർ പഠനത്തിലൂടെ ഏതെങ്കിലും ഒരു വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡോ അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ഇതിന് തത്തു ല്യമായി അംഗീകരിച്ച യോഗൃതയോ ഉണ്ടായിരിക്കണം. 3. കേരള സർക്കാർ നേരിട്ടോ കേരള സർക്കാർ അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഒരു ഏ

ടം കോള സാത്രാര് നേത്രട്ടോ കോള സാത്രാര് അധ്യാപക നിയമനത്തിനാ ജൻസി മുഖേനയോ ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപക നിയമനത്തിനാ യി നടത്തുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം. കുറിപ്പ്: i). ബി.എഡ് ബിരുദ യോഗ്യതയുള്ളവരുടെ അഭാവത്തിൽ 50% മാർക്കിൽ കുറയാതെയുള്ള ബിരുദാനന്തര ബിരുദവും സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബി ലിറ്റി ടെസ്റ്റും (സെറ്റ്) പാസ്സായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ പരിഗണിക്കുന്നതാ പി.എച്ച്.ഡി ബിരുദമോ എം.ഫിൽ ബിരുദമോ നേടിയിട്ടുള്ളവർക്കു ജൂനിയർ റിസർച്ച് ഫെല്ലോഷിപ്പ്/നാഷണൽ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (നെ റ്റ്) യോഗ്യതയോ നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും മുൻഗണന നൽ കുന്നതാണ്. ഈ വ്യവസ്ഥ്യപകാരം നിയമിക്കപ്പെടുന്ന അദ്ധ്യാപകർ നി യമിക്കപ്പെടുന്ന തീയതി മുതൽ അഞ്ചു വർഷത്തിനുള്ളിൽ സ്വന്തം ചെല വിൽ ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയിരിക്കണം.

iii). കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ച ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിലുള്ള എം.എഡ് ബിരുദം കരസ്ഥമാക്കിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ബി.എഡ് യോഗൃതയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. iii) 13.11.15 ലെ G.O.(MS) No.288/15/Gl.Edn. നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തര എസ്.സി/എസ്.റ്റി/ ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ക്ക് 45% മാർക്കിൽ കുറയാതെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദം നേടിയാൽ മതിയാകുന്നതാണ്

പ്രത്യേക ഇളവുകൾ

കേരള സർക്കാർ നടത്തുന്ന കോളേജ് ലക്ചറർ തസ്തിക നിയമന ത്തിന് ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സ്റ്റേറ്റ് ലെവൽ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് ജയി ച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപക നിയമന

ച്ച ഉട്യോഗാപ്പെടുത്ത് ക്രാക്ക് പ്രവാധ പ്രധാരം പ്രധാരം പ്രധാരം പ്രധാരം പ്രധാരം പ്രധാരം പര്യാര് ക്രാസ് (സെറ്റ്) ജയി ക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.
2. നാഷണൽ എലിജിബിലിറ്റി പരീക്ഷയോ ജൂനിയർ റിസർച്ച് ഫെല്ലോ ഷിപ്പോ ജയിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് വിജയി ക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

3. പി.എച്ച്.ഡി/എം.എഡ്/ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരംഗീകൃത സർവ കലാശാലയിൽ നിന്നും ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ എം.ഫിൽ അ ല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യയോഗ്യതയോ നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എ കലാധാലയൻ നിന്നും വന്ധാപ്പട്ട വന്ദ്യായായിൽ വരുന്നും എഗ്.ബിൽ അ ല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യയോഗ്വതയോ നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എ ലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് ജയിക്കണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാ ക്കിയിടാണ്ട്

പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽ ഹൈസ്ക്കൂൾ തലത്തിൽ പത്തു വർഷ ത്തെ അംഗീകൃത അദ്ധ്യാപന പരിചയം പൂർത്തിയാക്കിയ അദ്ധ്യാപകരെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് പാസ്സാകണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കുന്നതാണ്

### കാറഗറി നമ്പർ: 493/2019 സൈക്വാട്രിക് സോഷ്വൽ വർക്കർ

വകുപ്പ് 2. ഉദ്യോഗപ്പേര് ആരോഗ്യം സൈക്യാട്രിക് സോഷ്യൽ വർക്കർ ₹ 30700–65400/

ശമ്പളം ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം 01 (ഒന്ന്) : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം 5. നിയമന രീതി

5. നിയമന രീതി : നേരിട്ടുളള നിയമനം.
6. പ്രായം : 21-36; ഉദ്യോഗർത്ഥികൾ 02.01.1983നും 01.01.1998നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). പട്ടികജാതി/പ ട്ടിക വർഗ്ഗ, മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗങ്ങൾക്ക് അനുവദനീയമായ വയസ്സിള വ് ഉണ്ടായിരിക്കും. (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പൊതു വ്യവസ്ഥ IIലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക). കുറിപ്പ്: ആരോഗ്യ വകുപ്പിൽ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്നവർക്ക്, അവർ മറ്റ് തരത്തിൽ യോഗ്യരാണെങ്കിൽ, നേരിട്ടുളള നിയമനം വഴിയുളള തെരഞ്ഞെടുപ്പിന് അവേക്ഷിക്കുന്നതിനായി അവരുടെ സർവ്വീസ് ദൈർഘ്യത്തോളം ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് നൽകുന്നതാണ്.

7.**യോഗുതകൾ:** സൈക്യാട്രിക് സോഷൃൽ വർക്കിൽ നേടിയിട്ടുളള

അല്ലെങ്കിൽ

സോഷ്യോളജിയിലോ സൈക്കോളജീയിലോ നേടിയ മാസ്റ്റർ ബിരുദവും സൈക്യാട്രിക് സോഷ്യൽ വർക്കിലുള്ള ഡിപ്ലോമയും. അല്ലങ്കിൽ

എം.എസ്.ഡബ്ല്യൂ ബിരുദവും സൈക്യാട്രിക് സോഷ്യൽ വർക്കിലുളള

അല്ലെങ്കിൽ

കേരള മെഡിക്കൽ വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ നടത്തുന്ന സൈക്യാട്രിക് സോഷ്യൽ വർക്കിലുള്ള പോസ്റ്റ് ഗ്രാജ്വേറ്റ് ഡിപ്ലോമ (PGDPSW).

### കാഗഗി നമ്പർ: 494/2019

അസിസ്റ്റന്റ് ജയിലർ ഗ്രേഡ് I/സൂപ്രണ്ട്, സബ് ജയിൽ/സൂഷർ വൈസർ, ഓപ്പൺ പ്രിസൺ/ സൂപ്പർ വൈസർ, ബോർസ്റ്റൽ

സ്ക്കൂൾ /ആർമറർ, സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്വൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ/ ലക്ചറർ, സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ /ട്രെയിനിംഗ് .... ഓഫീസർ, സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ്

# കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ/ സ്റ്റോർ കീഷർ, ഓഷൺ പ്രിസൺ

1. വകുപ്പ് ജയിൽ

വകുപ്പ് : ജയിൽ
 ഉദ്യോഗപ്പേര് : അസിസ്റ്റന്റ് ജയിലർ ഗ്രേഡ് I/സൂപ്രണ്ട്, സബ് ജയിൽ/സൂപ്പർ വൈസർ, ഓപ്പൺ പ്രിസൺ/ സൂപ്പർ വൈസർ, പോർ സ്റ്റർ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മി നിസ്ട്രേഷൻ/ ലക്ചറർ, സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മി നിസ്ട്രേഷൻ /ട്രെയിനിംഗ് ഓഫീസർ, സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ / സ്റ്റോർ കീപ്പർ, ഓപ്പൺ പ്രിസൺ
 ശമ്പളം : ₹ 30700-65400/
 ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : പേതീക്ഷിത ഒഴിവുകൾ
 വിത്യമനമീതി : നേരിട്രാജെ നിയമനം

4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം 5. നിയമനരീതി നേരിട്ടാള്ള നിയമനം

5. നിയമനത്തി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം
6. പ്രായം : 18-36 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983 നും
01.01.2001 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം(രണ്ട് തീയതികളും
ഉൾപ്പെടെ) പട്ടിക ജാതി/പട്ടിക വർഗ്ഗ മറ്റ് പിന്നാക്ക വിഭാഗങ്ങൾക്ക് അനുവദനീയമായ വയസ്സിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും [വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റ് വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക] 7. യോഗ്യതകൾ : 1.ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നുളള

ശാരീരിക യോഗൃതകൾ: ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് കുറഞ്ഞത് ചുവടെ

2. **ശാര് രൂൻ ഡോഗ്യത്കൾ**: ഉദ്യോഗാരയ്ഥികാരക്ക് കുറഞ്ഞത് ചുവടെ ചേർത്തിരിക്കുന്ന ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ ഉണ്ടായിരിക്കണം. 165 സെ.മീ ഉയരവും, 81.3 സെ.മീ നെഞ്ചളവും കുറഞ്ഞത് 5 സെ.മീ വികാസവും ഉണ്ടായിരിക്കണം. കുറിപ്പ്: (1)പട്ടിക ജാതി/പട്ടിക വർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥി കൾക്ക് കുറഞ്ഞത് 160 സെ.മീ കുറയാത്ത ഉയരം ഉണ്ടായിരിക്കണം. (2) ഓരോ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയേയും കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയ്ക്ക് വിധേയ

മാക്കുന്നതാണ്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ശാരീരിക അളവുകൾ കായികക്ഷ മതയ്ക്ക് മുന്നോടിയായി എടുക്കുന്നതാണ്. നിശ്ചിത ശാരീരിക അളവു കൾ ഇല്ലാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ് കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടു

ച്ച് ചുക്കുന്നതല്ല. (3) സ്പോർട്സ്, മിലിട്ടറി ട്രെയിനിംഗ്, എൻ.സി.സി യിലുളള അംഗത്വം

എന്നിവ അഭികാമ്യ യോഗൃതയായി പരിഗണിക്കുന്നതാണ്. (4) വനിതകൾക്കും ഭിന്നശേഷി ഉളളവർക്കും ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

3. കാഴ്ചശക്തി:

ഇദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് കണ്ണടവയ്ക്കാതെ താഴെ പറയുന്ന രീതിയിൽ കാഴ്ചശക്തി ഉണ്ടെന്ന് സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം

വലതുകണ്ണ് 6/6 സ്നെല്ലൻ ഇടതു കണ്ണ് 6/6 സ്നെല്ലന (എ) ദൂരക്കാഴ്ച

(എ) ദൂർക്കാഴച 6/6 സനെല്ലൻ 6/6 സനെല്ലൻ (ബി) സമീപക്കാഴ്ച 0.5 സ്നെല്ലൻ 0.5 സ്നെല്ലൻ (സി) ഓരോ കണ്ണിനും പൂർണ്ണമായ കാഴ്ചശക്തി ഉണ്ടായിരിക്കണം. ക ളർ ബ്ലൈൻഡ്നസ്, കോങ്കണ്ണ് അല്ലെങ്കിൽ കണ്ണിന്റെയോ കൺപോളകളു ടെയോ അനാരോഗ്യകരം ആയിട്ടുള്ള അവസ്ഥ എന്നിവ അയോഗ്യതയാ യി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

(ഡി) മുട്ടുതട്ട്, പരന്ന പാദം, ഞരമ്പ് വീക്കം, വളഞ്ഞ കാലുകൾ, വൈകല്യമുളള കൈകാലുകൾ, ക്രമരഹിതവും ഉന്തിയതുമായ പല്ലുകൾ, കേൾവിയിലും സംസാരത്തിലുമുളള വൈകല്യങ്ങൾ എന്നിങ്ങനെയുളള

ശാരീരിക ന്യൂനതകൾ അയോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ കണ്ണട കൂടാതെയുളള കാഴ്ചശക്തിയും ശാരീരികയോ ഗ്യതയും തെളിയിക്കുന്നതിന് താഴെ കൊടുത്തിട്ടുളള ഫാറത്തിൽ അസി സ്റ്റന്റ് സർജന്റെ റാങ്കിൽ കുറയാത്ത റാങ്കിലുള്ള ഒരു മെഡിക്കൽ ആഫീസ റിൽ നിന്നും ലഭിച്ച മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അസ്സൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് പരിശോധനാ സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഹാജ

രാക്കേണ്ട മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃക ചുവടെ ചേർക്കുന്നു . (മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻെ മാതൃകയ്ക്ക് വിജ്ഞാപനം കാണു ക. (www.keralapsc.gov.in)

കുറിപ്പ്: കാഴ്ചശക്തിയെ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ വ്യ ക്തമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. വിഷൻ നോർമൽ, ആവറേജ്, മുത ലായ അവ്യക്തമായ പ്രസ്താവനകൾ സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല. ഓരോ കണ്ണിനേ യും സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ പ്രത്യേകമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. കാഴ്ചശക്തി മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള വിധത്തിലല്ലെങ്കിൽ കണ്ണിന് നല്ല കാഴ്ചശക്തിയുണ്ടെന്നോ മോശമായ കാഴ്ചശ്ക്തിയാണെന്നോ ഉള്ള വിവ രം സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ രേഖപ്പെടുത്തേ ണ്ടതാണ്. അല്ലാതെയുളള സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല.

4. കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ :

ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ താഴെ പറയുന്ന 8 (എട്ട്) ഇനങ്ങളിൽ ഏതെങ്കിലും

5(0	അഞ്ച <i>)</i> എണ്ണത്തരെ ദ	യോഗ്യത നേടിയരിക്കം	II)o.
ക്ര	മ നമ്പർ	ഇനങ്ങൾ	യോഗ്യത
1	100 മീറ്റർ ഓട്ടം		14 സെക്കന്റ്
2	ഹെജ്മ്പ്		132.20 cms (4 <sup>3</sup> 6")
3	ലോംഗ് ജമ്പ്		457.20 CMS (15')
4	പുട്ടിംഗ് ദ് ഷോട്ട്(72	.64 (თეი)	609.60 cms (20')
5	ക്രിക്കറ്റ് ബാൾ ത്രേ	ായിംഗ്	6096 cms(200')
6	വടത്തിൽ കയറ്റം		
	(കൈകൾ മാത്രം ഉ	പയോഗിച്ച്)	365.80 CMS (12')
7	പുൾ അപ് അഥവാ	ചിന്നിംഗ്	8 തവണ
8	1500 മീറർ ഓടം		5 മിനിട് 44 സെക്കൻ്

**കുറിപ്പ്:** കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുന്നതിനിടയിൽ അപക ടം സംഭവിക്കുകയോ പരിക്കേൽക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ക്ക് ടി പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുവാൻ വീണ്ടും അവസരം നൽകുന്നതല്ല. **8. പ്രൊബേഷൻ:** കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷൻ വഴി ജയിൽ വകു

പ്പിൽ അസിസ്റ്റന്റ് ജയിലർ ഗ്രേഡ് I തസ്തികയിൽ നിയമിതനാകുന്ന ആൾ ജോലിയിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ മൂന്നു വർഷത്തിനുള്ളിൽ രണ്ടു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിൽ ആയിരിക്കും.

9. ട്രെയിനിാഗ്: നേരിട്ടുളള നിയമന രീതി വഴി അസിസ്റ്റന്റ് ജയിലാറായി തെരഞ്ഞെടുക്കുപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ വകുപ്പ് തലവൻ നിർദ്ദേശി ക്കുന്ന പ്രകാരം റീജിയണൽ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനി സ്ട്രേഷൻ അല്ലെങ്കിൽ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനി സ്ട്രേഷനിൽ ട്രെയിനിംഗിന് വിധേയമാകേണ്ടതാണ്. 10. പരീക്ഷ നടത്തുവാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്ന തീയതി

i. ഒ.എം.ആർ പരീക്ഷ : മെയ് ജൂൺ 2020 ii. കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ : നവംബർ ഡിസംബർ 2020

## കാറ്റഗറി നമ്പർ: 495/2019

അസിസ്റ്റന്റ് ജയിലർ ഗ്രേഡ് I/സൂപ്രണ്ട്, സബ് ജയിൽ/സൂപ്പർ വൈസർ, ഓപ്പൺ പ്രിസൺ/ സൂപ്പർ വൈസർ ബോർസ്റ്റൽ സ്ക്കൂൾ /ആർമറർ, സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിവ്ലൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ ലക്ചാർ/ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ /ട്രെയിനിംഗ് ഓഫീസർ, സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്വൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ/സ്റ്റോർ കീഷർ, ഓഷൺ പ്രിസൺ

: ജയിൽ വകുപ്പ്

2. ഉദ്യോഗപ്പേര് : അസിസ്റ്റന്റ് ജയിലർ ഗ്രേഡ് I/സൂപ്രണ്ട്, സബ് ജയിൽ/സൂപ്പർ വൈസർ, ഓപ്പൺ പ്രിസൺ/ സൂപ്പർ വൈസർ ബോർസ്റ്റൽ സ്ക്കൂൾ /ആർമറർ, സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ ലക്ചറർ/ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ /ട്രെയിനിംഗ് ഓഫിസർ, സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ/സ്റ്റോർ കീപ്പർ, ഓപ്പൺ പ്രിസൺ 3. ശമ്പളാ : ₹ 30700-65400/

പ്രതീക്ഷിത ഒഴിവുകൾ 4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം

5. നിയമനരീതി : ജയിൽ വകുപ്പിലെ നിശ്ചിത യോഗ്യത യുള്ള മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗം ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും നേരിട്ടുള്ള നിയമ നം. അപേക്ഷകർ വകുപ്പിൽ ഏതെങ്കിലും തസ്തികയിൽ പ്രൊബേഷൻ പർത്തിയാക്കിയിരിക്കണം

പൂത്താനയാങ്കാന്ധ്വാക്ക് വാരു കുറിപ്പ്: 1957 ലെ കേരള സ്റ്റേറ്റ് ആന്റ് സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസ് ചട്ടങ്ങ ളിലെ രണ്ടാം ഭാഗം 14 മുതൽ 17 വരെ ചട്ടങ്ങളിൽ വിവരിച്ചിരിക്കുന്ന സം വരണ തതിങ്ങൾ ഈ തിരഞ്ഞെടുപ്പിന് ബാധകമല്ല. എഴുതി അറിയിക്ക പ്പെടുന്ന ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ റാങ്ക് ക്രമത്തിൽ നിയമ ന ശിപാർശ ചെയ്യുന്നതാണ്.

6. പ്രായം : 18-36 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983 നും 01.01.2001 നും ഇട യിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) പട്ടിക ജാ തി/പട്ടിക വർഗ്ഗ മറ്റ് പിന്നാക്ക വിഭാഗങ്ങൾക്ക് അനുവദനീയമായ വയ സ്സിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും [വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റ് വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുകി

 യോഗ്യതകൾ : 1. ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നുള്ള ബിരുദം. 2. ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ: ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് കുറഞ്ഞത് ചുവടെ ചേർ

ത്തിരിക്കുന്ന ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്. 165 സെ.മീ ഉയരവും, 81.3 സെ.മീ നെഞ്ചളവും കുറഞ്ഞത് 5 സെ.മീ വികാസവും ഉണ്ടായിരിക്കണം.

കുറിപ്പ്: (1)പട്ടിക ജാതി/പട്ടിക വർഗ്ഗ വിഭാഗങ്ങൾക്ക് 160 സെ.മീ കുറയാത്ത ഉണ്ടായിരിക്കണം

(2) ഓരോ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയയും കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയ്ക്ക് വിധേയ മാക്കുന്നതാണ്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ശാരീരിക അളവുകൾ കായികക്ഷ മതയ്ക്ക് മുന്നോടിയായി എടുക്കുന്നതാണ്. നിശ്ചിത ശാരീരിക അളവു കൾ ഇല്ലാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടു

പ്രിക്കുന്നതല്ല. (3)വനിതകൾക്കും ഭിന്നശേഷി ഉളളവർക്കും ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല. 3. കാഴ്ചശക്തി: ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് കണ്ണട വയ്ക്കാതെ താഴെ പറയു ന്ന രീതിയിൽ കാഴ്ചശക്തി ഉണ്ടെന്ന് സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം.

	വലതുകണ്ണ ഇട	തു കണ്ണ
(എ) ദൂരക്കാഴ്ച	6/6 സ്നെല്ലൻ	6/6 സ്നെല്ലൻ
(ബി) സമീപക്കാഴ്ച	0.5 സ്നെല്ലൻ	0.5 സ്നെല്ലൻ
(സി) ഓരോ കണ്ണിനും പൂർ	ണ്ണമായ കാഴ്ചശക്തി	(ഫീൽഡ് ഓഫ് വിഷ
ൻ) ഉണ്ടായിരിക്കണം. കളർ ഒ	ബ്ലൈൻഡ്നസ്, കോജ	ംണ്ണ് അല്ലെങ്കിൽ കണ്ണി
ന്റെയോ കൺപോളകളുടെയ	യാ അനാരോഗ്യകരം	ആയിട്ടുള്ള അവസ്ഥ
ഹന്നിവ അയോഗതയായി പ	കണക്കാക്കാന്നതാണ്.	

(ഡി) മുട്ടുതട്ട്, പരന്ന പാദം, ഞരമ്പ് വീക്കം, വളഞ്ഞ കാലുകൾ, വൈക ല്യമുള്ള കൈകാലുകൾ, ഉന്തിയതും ക്രമരഹിതവുമായ പല്ലുകൾ, കേൾ വിയിലും സംസാരത്തിലുമുള്ള വൈകല്യങ്ങൾ എന്നിങ്ങനെയുള്ള ശാരീ രിക ന്യൂനതകൾ അയോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

രിക് ന്യൂനതകൾ അയോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ കണ്ണട കൂടാതെയുള്ള കാഴ്ചശക്തിയും ശാരീരികയോ ഗ്യതയും തെളിയിക്കുന്നതിന് താഴെ കൊടുത്തിട്ടുള്ള ഫാറത്തിൽ അസിസ്റ്റ ന്റ് സർജന്റെ റാങ്കിൽ കുറയാത്ത റാങ്കിലുള്ള ഒരു മെഡിക്കൽ ആഫീസ റിൽ നിന്നും ലഭിച്ച മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അസ്സൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് പരിശോധനാ സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഹാജ രാക്കേണ്ട മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃക ചുവടെ ചേർക്കുന്നു. (മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വിജ്ഞാപനം കാണു ക. (www.keralapsc.gov.in)

കം (www.heialapsc.gvv:ni) കുറിപ്പ്: കാഴ്ചശക്കിയെ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ വ്യ കതമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. വിഷൻ നോർമൽ, ആവറേജ്, മുത ലായ അവ്യക്തമായ പ്രസ്താവനകൾ സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല. ഓരോ കണ്ണി നേയും സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ പ്രത്യേകമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണ്. കാഴ്ചശക്തി മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള വിധത്തിലല്ലെങ്കിൽ കണ്ണിന് നല്ല കാഴ്ചശക്തിയുണ്ടെന്നോ മോശമായ കാഴ്ചശ്ക്തിയാണെന്നോ ഉള്ള വിവ

രാ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ രേഖപ്പെടുത്തേ ന്ദതാണ്. അല്ലാതെയുള്ള സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല. 4. കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ : ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ താഴെ പറയുന്ന 8 (എട്ട്) ഇനങ്ങളിൽ ഏതെങ്കിലും 5(അഞ്ച്) എണ്ണത്തിൽ യോഗുത നേടിയിരിക്കണം.

	ഇനങ്ങൾ	യോഗ്യത
1	100 മീറ്റർ ഓട്ടം	14 സെക്കന്റ്
2	ഹൈജമ്പ്	132.20 CMS (4'6")
	ലോംഗ് ജമ്പ്	457.20 CMS (15')
	പുട്ടിംഗ് ദ് ഷോട്ട്(7264 ഗ്രാം)	609.60 cms (20')
	ക്രിക്കറ്റ് ബാൾ ത്രോയിംഗ്	6096 CMS(200')
6	വടത്തിൽ കയറ്റം	
	(കൈകൾ മാത്രം ഉപയോഗിച്ച്)	365.80 CMS (12')
	പുൾ അപ് അഥവാ ചിന്നിംഗ്	8 തവണ
8	1500 മീറ്റർ ഓട്ടം	5 മിനിട്ട് 44 സെക്കന്റ്

**കുറിപ്പ്:** കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുന്നതിനിടയിൽ അപക കു.ഗപ്പ്പ് ബായത്തമ്പാഗാ വരിത്മായി വരുക്കുന്നു ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ടെ സംഭവിക്കുകയോ പരിക്കേൽക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ക്ക് ടി പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുവാൻ വീണ്ടും അവസരം നൽകുന്നതല്ല. സർവീസിലുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഹാജരാക്കേണ്ടുന്ന സർവീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃക (സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻറ്റ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ്

നാരവ്വസ സര്യൂബ് ക്രാസ്റ്റ് ഒരു ചരുകയാണ് നെയ്യാന് വിജ് ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in)) 8. പ്രൊബേഷൻ: ജയിൽ വകുപ്പിൽ അസിസ്റ്റന്റ് ജയിലർ ഗ്രേഡ് l തസ് തികയിൽ നിയമിതനാകുന്ന ആൾ ജോലിയിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ മൂന്നു വർഷത്തിനുള്ളിൽ രണ്ടു വർഷക്കാലം പ്രൊ ബേഷനിൽ ആയിരിക്കും.

ടോമ്മസരെ ആയരാക്കും. 9. ട്രെയിനിംഗ്: നേരിട്ടുള്ള നിയമന രീതി വഴി അസിസ്റ്റന്റ് ജയിലറായി തരഞ്ഞെടുക്കുപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ വകുപ്പ് തലവൻ നിർദ്ദേശി ക്കുന്ന പ്രകാരം റിജിയണൽ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനി സ്ട്രേഷൻ അല്ലെങ്കിൽ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനി സ്ട്രേഷനിൽ ട്രെയിനിംഗിന് വിധേയരാകേണ്ടതാണ്.

10. പരീക്ഷ നടത്തുവാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്ന തീയതി i. ഒ.എം.ആർ പരീക്ഷ : മെയ് ജൂൺ 2020

ii. കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ : നവംബർ ഡിസംബർ 2020

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 496/2019

അസിസ്റ്റർ് ജയിലർ ഗ്രേഡ് I/സൂപ്രണ്ട്, സബ് ജയിൽ/സൂപ്പർ വൈസർ, ഓപ്പൺ പ്രിസൺ/ സൂപ്പർ വൈസർ ബോർസ്റ്റൽ സ്ക്കൂൾ /ആർമറർ, സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്വൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ ലക്ചാർ/ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ /ട്രെയിനിംഗ് ഓഫീസർ, സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്വൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ/സ്റ്റോർ കീഷർ, ഓഷൺ പ്രിസൺ

1 വകുപ്പ് : അസിസ്റ്റന്റ് ജയിലർ ഗ്രേഡ് ക/സൂപ്രണ്ട, സബ് ജയിൽ/സൂപ്പർ വൈസർ, ഓപ്പൺ പ്രിസൺ/ സൂപ്പർ വൈസർ ഓപ്പൺ പ്രിസൺ/ സൂപ്പർ വൈസർ ബോർസ്റ്റൽ ന്റ്രാർ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ ലക്ചറർ/ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ /ട്രെയിനിംഗ് ഓഫീസർ, സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ /ട്രെയിനിംഗ് ഓഫീസർ, സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ/ സ്റ്റോർ കിപ്പർ, ഓപ്പൺ പ്രിസൺ 3. ശമ്പളം പ്രതിക്കിൽ ഒഴിവുകൾ ജനിൽ

4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം പ്രതീക്ഷിത ഒഴിവുകൾ

5. നിയമനരീതി : ജയിൽ വകുപ്പിലെ നിശ്ചിത യോഗൃത യുള്ള എക്സിക്യൂട്ടിവ് വിഭാഗം ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും നേരിട്ടുള്ള നിയ മനം. അപേക്ഷകർ വകുപ്പിൽ ഏതെങ്കിലും തസ്തികയിൽ പ്രൊബേഷൻ പൂർത്തിയാക്കിയിരിക്കണം

കുറിപ്പ്: 1957 ലെ കേരള സ്റ്റേറ്റ് ആന്റ് സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസ് ചട്ടങ്ങ ളിലെ രണ്ടാം ഭാഗം 14 മുതൽ 17 വരെ ചട്ടങ്ങളിൽ വിവരിച്ചിരിക്കുന്ന സം വരണ തത്വങ്ങൾ ഈ തിരഞ്ഞെടുപ്പിന് ബാധകമല്ല. എഴുതി അറിയിക്ക പ്പെടുന്ന ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ റാങ്ക് ക്രമത്തിൽ നിയമ ന് ശീപാർശ ചെയ്യുന്നതാണ്.

ന്ന ശപാരശ ചെയ്യുന്നതാണ. 6. (പായം : 18-36 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983 നും 01.01.2001 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം(രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) പട്ടിക ജാതി/പട്ടിക വർഗ്ഗ മറ്റ് പിന്നാക്ക വിഭാഗങ്ങൾക്ക് അനുവദനീയമായ വയസ്സിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും [വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റ് വൃവസ്ഥകൾക്ക് പൊതു വൃവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക]

**7. യോഗ്യതകൾ** : 1. ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നുളള

 ശാരീരിക യോഗൃതകൾ: ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് കുറഞ്ഞത് ചുവടെ ചേർത്തിരിക്കുന്ന ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ ഉണ്ടായിരിക്കണം. 165 സെ.മീ ഉയരവും, 81.3 സെ.മീ നെഞ്ചളവും കുറഞ്ഞത് 5 സെ.മീ വികാസവും

**കുറിപ്പ്**: (1)പട്ടിക ജാതി/പട്ടിക വർഗ്ഗ വിഭാഗങ്ങൾക്ക് 160 സെ.മീ കുറയാത്ത യുഗ്നപ്പ് (ഗ്രവ്വച്ച ഭാഗ്വാവിക്കാന് വായു വല്യാഗങ്ങായത് അ ശ്രവ് വായു വയു ഉയരം ഉണ്ടായിരിക്കണം (2) ഓരോ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയേയും കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയ്ക്ക് വിധേയ

മാക്കുന്നതാണ്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ശാരീരിക അളവുകൾ കായികക്ഷ മതയ്ക്ക് മുന്നോടിയായി എടുക്കുന്നതാണ്. നിശ്ചിത ശാരീരിക അളവു കൾ ഇല്ലാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടു 

അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല. 3. കാഴ്ചശക്തി: ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് കണ്ണടവയ്ക്കാതെ താഴെ പറയു ന്ന രീതിയിൽ കാഴ്ചശക്തി ഉണ്ടെന്ന് സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം

വലതുകണ്ണ് ഇടതു കണ്ണ് 6/6 സ്നെല്ലൻ 6/6 ന (എ) ദുരക്കാഴ്ച 6/െസ്നെല്ലൻ (ബി) സമീപക്കാഴ്ച 0.5 സ്നെല്ലൻ 0.5 സ്നെല്ലർ (സി) ഓരോ കണ്ണിനും പൂർണ്ണമായ കാഴ്ചശക്തി (ഫീൽഡ് ഓഫ് വിഷ

ന്ത്) ഉണ്ടായിരിക്കണം. കളർ ബ്ലൈൻഡ്നസ്, കോങ്കണ്ണ് അല്ലെങ്കിൽ കണ്ണി ന്റെയോ കൺപോളകളുടെയോ അനാരോഗ്യകരം ആയിട്ടുളള അവസ്ഥ എന്നിവ അയോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്. (ഡി) മുട്ടുതട്ട്, പരന്ന പാദം, ഞരമ്പ് വീക്കം, വളഞ്ഞ കാലുകൾ, വൈകല്യമുള്ള കൈകാലുകൾ, ഉന്തിയതും ക്രമരഹിതവുമായ പല്ലുകൾ,

കേൾവിയിലും സംസാരത്തിലുമുള്ള വൈകല്യങ്ങൾ എന്നിങ്ങനെയുള്ള ശാരീരിക ന്യൂനതകൾ അയോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ കണ്ണട കൂടാതെയുള്ള കാഴ്ചശക്തിയും ശാരീരികയോ ഗ്യതയും തെളിയിക്കുന്നതിന് താഴെ കൊടുത്തിട്ടുള്ള ഫാറത്തിൽ അസിസ്റ്റ ന്റ് സർജന്റെ റാങ്കിൽ കുറയാത്ത റാങ്കിലുള്ള ഒരു മെഡിക്കൽ ആഫീസ റിൽ നിന്നും ലഭിച്ച മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അസ്സൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് പരിശോധനാ സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഹാജ

# രാക്കേണ്ട മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃക ചുവടെ ചേർക്കുന്നു . (മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻെ മാതൃകയ്ക്ക് വിജ്ഞാപനം കാണു ക. (www.keralapsc.gov.in)

കുറിപ്പ്: കാഴ്ചശക്തിയെ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ വ്യ ക്തമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. വിഷൻ നോർമൽ, ആവറേജ്, മുത ക്കാമായ് പ്രേത്വടുത്തെത്രത്ത്രെ. വിഷൻ നോമമത്യ, ആവറേജ്, മുത ലായ അവ്യക്തമായ പ്രസ്താവനകൾ സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല. ഓരോ കണ്ണി നേയും സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ പ്രത്യേകമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. കാഴ്ചശക്തി മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള വിധത്തിലല്ലെങ്കിൽ കണ്ണിന് നല്ല കാഴ്ചശക്തിയുണ്ടെന്നോ മോശമായ കാഴ്ചശ്ക്തിയാണെന്നോ ഉള്ള വിവ രം സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ രേഖപ്പെടുത്തേ ണ്ടതാണ്. അല്ലാതെയുള്ള സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല. 4. കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ : ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ താഴെ പറയുന്ന 8 (എട്ട്) ഇ

m	ങ്ങളിൽ ഏതെങ്കിലും 5(അഞ്ച) എ	ണ്ണത്തിൽ യോഗൃത നേടിയരിക്കണം.
	ഇനങ്ങൾ	യോഗ്യത
1	100 മീറ്റർ ഓട്ടം	14 സെക്കന്റ്
	ഹൈജമ്പ്	132.20 CMS (4'6")
3	ലോംഗ് ജമ്പ്	457.20 CMS (15')
4	പുട്ടിംഗ് ദ് ഷോട്ട്(7264 ഗ്രാം)	609.60 CMS (20')
5	ക്രിക്കറ്റ് ബാൾ ത്രോയിംഗ്	6096 CMS(200')
6	വടത്തിൽ കയറ്റം	
	(കൈകൾ മാത്രം ഉപയോഗിച്ച്)	365.80 CMS (12')
7	പുൾ അപ് അഥവാ ചിന്നിംഗ്	8 തവണ
8	1500 മീറ്റർ ഓട്ടം	5 മിനിട്ട് 44 സെക്കന്റ്
-	<del>ാറിപ്.</del> കാന്തികക്ഷമതാ പരീക്ഷത്	ിൽ പടെടാക്കാന്നതിനിട്ടേനിൽ അപക

ടം സംഭവിക്കുകയോ പരിക്കേൽക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ക് ടി പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുവാൻ വീണ്ടും അവസരം നൽകുന്നതല്ല. സർവ്വീസിലുള്ള ഉദ്യോഗർത്ഥികൾ ഹാജരാക്കേണ്ടുന്ന സർവീസ് സർട്ടീഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃക (സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻെ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ്

താപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in)) 8. പ്രൊബേഷൻ: കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷൻ വഴി ജയിൽ വകു പ്പിൽ അസിസ്റ്റന്റ് ജയിലർ ഗ്രേഡ് l തസ്തികയിൽ നിയമിതനാകുന്ന ആൾ ജോലിയിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ മൂന്നു വർഷ

പ്പ്യവര് പ്രവേശിക്കുന്ന ആധ ജോലിയിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ മൂന്നു വർഷ ത്തിനുള്ളിൽ രണ്ടു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിൽ ആയിരിക്കും. 9. ട്രെയിനിംഗ്: നേരിട്ടുള്ള നിയമന രീതി വഴി അസിസ്റ്റന്റ് ജയിലറായി തെരഞ്ഞെടുക്കുപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ വകുപ്പ് തലവൻ നിർദ്ദേശി ക്കുന്ന പ്രകാരം റീജിയണൽ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനി സ്ട്രേഷൻ അല്ലെങ്കിൽ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനി സ്ട്രേഷനിൽ ട്രെയിനിംഗിന് വിധേയരാകേണ്ടതാണ്.

10. പരീക്ഷ നടത്തുവാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്ന തീയതി l) ഒ.എം.ആർ പരീക്ഷ : മെയ് ജൂൺ 2020 ii) കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ : നവംബർ ഡിസംബർ 2020

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 497/2019 എക്സൈസ് ഇൻസ്പെക്റർ (ട്രെയിനി)

1 വകുപ്പ് : എക്സൈസ് എക്സൈസ് ഇൻസ്പെക്ടർ (ട്രെയിനി) 2. ഉദ്യോഗപ്പേര് 3. ശമ്പളം ₹30700-65400/ കണക്കാക്കപ്പെട്ടിട്ടില്ല. 4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം

5. നിയമനരീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം 6. പ്രായം : 19-31 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1988 നും 01.01.2000 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം(രണ്ട് തീയതികളും ഉൾ പ്പെടെ) [വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റ് വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിജ്ഞാപന ത്തിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക (ഖണ്ഡിക 2(i) ഒഴികെ).

7. യോഗ്യതകൾ : 1. ഒരു അംഗീക്യത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും ലഭി ച്ചിട്ടുളള ബി.എ, ബി.എസ്.സി, ബി.കോം ബിരുദമോ തത്തുല്യമായ യോ ഗ്യതയോ ഉണ്ടായിരിക്കണം. വിമുക്ത ഭടൻമാർക്ക് കുറഞ്ഞ യോഗ്യതയാ

യി എസ്.എസ്.എൽ.സി മതിയാകുന്നതാണ്. ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ: 2. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ പുറമേയുളള ജോലികൾ ചെയ്യാൻ പ്രാപ്തരും ചുവടെ ചേർത്തിരിക്കുന്ന ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ ഉളളവരും ആയിരിക്കണം.

### പുരുഷ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ

165 cm പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗങ്ങൾക്ക് 160 CM നെഞ്ചളവ് 81 CM നെഞ്ചളവ് വികാസം കുറഞ്ഞത് **കുറിപ്പ്:** നെഞ്ചളവിന്റെ കാര്യത്തിൽ പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗക്കാർക്ക് ഇളവ്

അനുവദിക്കുന്നതല്ല. വനിതാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ (ശാരീരികമായ പൂർണ്ണ യോഗ്യതകൾ ഉണ്ടായിരിക്കണം.)

ഉയരം 152 cm. പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗങ്ങൾക്ക് 150 cm

: 1. ഭിന്നശേഷിയുളളവ്ർ ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം റുവാൻ യോഗ്യരല്ല.

2. NCC A,B,C സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾക്ക് യഥാക്രമം 2%, 3%, 5% വെയിറ്റേജ് മാർക്ക് നൽകുന്നതാണ്.

ശാരീരിക യോഗ്യത തെളിയിക്കുന്നതിന് താഴെക്കൊടുത്തിട്ടുളള ഫാറത്തിൽ സിവിൽ സർജൻ ഗ്രേഡ് II ന്റെ റാങ്കിൽ കുറയാത്ത റാങ്കിലുള്ള ഒരു മെ ഡിക്കൽ ഓഫീസറിൽ നിന്നും ലഭിച്ച മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അ സ്സൽ, സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വെരിഫിക്കേഷന്റെ സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഹാജരാക്കേണ്ട മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാത്യ ക ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

(ചെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻെ മാതൃകയ്ക്ക് വിജ്ഞാപനം കാണു ക. (www.keralapsc.gov.in)

### 8. കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ:

രാരോ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയേയും കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയ്ക്ക് വിധേയമാ ക്കുന്നതാണ്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ശാരീരിക അളവുകൾ കായികക്ഷമ തയ്ക്ക് മുന്നോടിയായി എടുക്കുന്നതാണ്. നിശ്ചിത ശാരീരിക അളവുകൾ ഇല്ലാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുപ്പി ക്കുന്നതല്ല. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ താഴെ പറയുന്ന നാഷണൽ ഫിസിക്കൽ എഫിഷ്യൻസി വൺ സ്റ്റാർ സ്റ്റാന്റേർഡ് ടെസ്റ്റിലെ 8 (എട്ട്) ഇനങ്ങളിൽ ഏ തെങ്കിലും 5(അഞ്ച്) എണ്ണത്തിൽ യോഗ്യത് നേടിയിരിക്കണം.

O.	ുരുഷ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ	
ഇ	നങ്ങൾ	യോഗ്യത
1	100 മീറ്റർ ഓട്ടം	14 സെക്കന്റ്
2	ഹൈജമ്പ്	132.20 CMS (4'6")
3	ലോംഗ് ജമ്പ്	457.20 CMS (15')
4	പുട്ടിംഗ് ദ് ഷോട്ട്(7264 ഗ്രാം)	609.60 CMS (20')
5	ക്രിക്കറ്റ് ബാൾ ത്രോയിംഗ്	6096 CMS(200')
6	വടത്തിൽ കയറ്റം	
	(കൈകൾ മാത്രം ഉപയോഗിച്ച്)	365.80 CMS (12')
7	പുൾ അപ് അഥവാ ചിന്നിംഗ്	8 തവണ
8	1500 മീറ്റർ ഓട്ടം	5 മിനിട്ട് 44 സെക്കന്റ്
a	നിതാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ	
Let	കമ നമ്പർ ഇനങ്ങൾ	യോഗ്യത
1	100 മീറ്റർ ഓട്ടം	17 സെക്കന്റ്
2	ഹൈജമ്പ്	1.06 മീറ്റർ
3	ലോംഗ് ജമ്പ്	3.05 മീറ്റർ
4	പുട്ടിംഗ് ദ് ഷോട്ട്(4 കി.ഗ്രാം)	4.88 മീറ്റർ
5	200 മീറ്റർ ഓട്ടം	36 സെക്കന്റ്
6	ത്രോയിംഗ് ദി ത്രോബാൾ	14 മീറ്റർ
7	ഷട്ടിൽ റേസ് (25 X 4 m)	26 സെക്കന്റ്
8	സ്കിപ്പിങ്ങ് (1 മിനിറ്റ്)	80 തവണ
A	<b>ാറിപ്</b> 1 കാനികക്ഷമതാ പരീക്ഷ	നിൽ പങ്കെടുക്കുന്നതിനിടനിൽ അപ

കുറിപ്പ്: 1. കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുന്നതിനിടയിൽ അപ കടം സംഭവിക്കുകയോ പരിക്കേൽക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ക്ക് ടി പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുവാൻ വീണ്ടും അവസരം നൽകുന്നതല്ല.

മാ ട് പ്രവങ്ങയാൽ പഞ്ചെടുക്കുവാൻ വീണ്ടും വേവ്സാൻ സ്വർക്കുന്നതില്ല്. 2. വിമുക്ത ഭടൻമാർക്ക് നിയമനത്തിൽ ജി.ഒ(എം.എസ്) 50/70/PD dated 12.02.1970 പ്രകാരമുള്ള മുൻഗണന നൽകുന്നതാണ്.' 3. വിമുക്ത ഭടൻമാർക്ക് നിയമനത്തിൽ ജി.ഒ(എം.എസ്) 71/78/ടി.ഡി തീയതി 08.06.1978 പ്രകാരമുള്ള ഇളവുകൾ ഫിസിക്കൽ എഫിഷ്യൻസി ടെസ്റ്റിൽ അനുവദിക്കുന്നതാണ്.

ടെസ്റ്റിൽ അനുവദിക്കുന്നതാണ്.

9. പ്രൊബേഷൻ: നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഉദ്യോഗത്തിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ മൂന്നു വർഷത്തിനുള്ളിൽ രണ്ടു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിൽ ആയിരിക്കും.

10. ട്രെയിനിംഗ്: എക്സൈസ് ഇൻസ്പെക്ടർമാരായി നേരിട്ട് നിയമനം ല ഭിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ പന്ത്രണ്ടു മാസത്തിൽ കുറയാതെയുള്ള കാലത്തേക്ക് വകുപ്പ് അധികൃതർ നിശ്ചയിക്കുന്ന ട്രെയിനിംഗിന് വിധേയരാ കേണ്ടതാണ്. ട്രെയിനിംഗ് കാലം പ്രൊബേഷനും ഇൻക്രിമെന്റിനും കണക്കാക്കുന്നതാണ് ക്കാക്കാന്നതാണ്.

11. ടെസ്റ്റ്: എക്സൈസ് ഇൻസ്പെകുർമാരായി നേരിട്ട് നിയമനം ലഭിക്കു ന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ നേരത്തെ പാസ്സായിട്ടില്ലെങ്കിൽ പ്രൊബേഷൻ കാ ലത്തിനുളളിൽ അക്കൗണ്ട് ടെസ്റ്റ് ലോവറും എക്സൈസ് ടെസ്റ്റ് പാർട്ട്എ യും പാർട്ട്ബി യും DOM അല്ലെങ്കിൽ MOP യും പാസ്സായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 498/2019 എക്സൈസ് ഇൻസ്പെക്ലർ (ട്രെയിനി)

വകുപ്പ് : എക്സൈസ് എക്സൈസ് ഇൻസ്പെക്ടർ (ട്രെയിനി) ₹30700-65400/ ഉദ്യോഗപ്പേര് 3. ശമ്പളം കണക്കാക്കപ്പെട്ടിട്ടില്ല. 4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം

5. നിയമനരീതി നേരിട്ടുള്ള നിയമനര എക്സൈസ് വകുപ്പിലെ നിശ്ചിത യോഗ്യതയുള്ള അസിസ്റ്റന്റ് എക്സൈസ് ഇൻസ്പെകുർ, എക്സൈസ് പ്രിവൻറീവ് ഓഫീസർ, സിവിൽ എക്സൈസ്

ഇൻസ്പെക്ടർ/വുമൺ സിവിൽ എക്സൈസ് ഇൻസ്പെക്ടർ എന്നീ വിഭാഗം ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും നേരിട്ടുളള നിയമനം. അപേക്ഷകർ അപ്രൂവ്ഡ് പ്രൊബേഷണറായിരിക്കണം.

പ്രൊബേഷണറായത്രക്കണം. 1957-ലെ കേരള സ്റ്റേറ്റ് & സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസ് ചട്ടങ്ങളിലെ രണ്ടാം ഭാഗം, 14 മുതൽ 17 വരെ ചട്ടങ്ങളിൽ വിവരിച്ചിരിക്കുന്ന സംവരണ തത്വ ങ്ങൾ ഈ തെരഞ്ഞെടുപ്പിന് ബാധകമല്ല. ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഈ വിഭാ ഗത്തിനായി നീക്കി വയ്ക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ഊഴങ്ങളിലേക്ക് റാങ്ക് വിഭാഗ ത്തോടൊപ്പം നിയമന ശിപാർശ ചെയ്യുന്നതാണ്.

ക്രക്കസസ് ഇൻസ്പെകൂർ തസ്തികയുടെ നേരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിനായി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകളിൽ 10% ഒഴിവുകൾ ഈ വിജ്ഞാപന പ്ര കാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നികത്തുന്നതാണ്. ടി ഒഴിവു കൾ നികത്തുന്നതിന് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലി ക്കൾ നിക്കത്തുന്നത്നെ ഈ വിജ്ഞാപന്യപ്രക്കാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലി സ്റ്റിൽ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ലഭ്യമല്ലാത്ത പക്ഷം പ്രസ്തുത ഒഴിവുകൾ നേരിട്ടു ളള നിയമനത്തിന് (പൊതു വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നും ) പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നികത്തുന്നതാണ്. 6. പ്രായം : 01.01.2019 -ൽ 45 (നാൽപ്പത്തിയഞ്ച്) വയ സ് തികയാൻ പാടില്ല. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1974 നോ അതിനുശേ

സ് തികയാൻ പാടില്ല. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1974 ഷമോ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം.

7. യോഗ്യതകൾ : 1. ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും ലഭിച്ചിട്ടുള്ള ബി.എ, ബി.എസ്.സി, ബി.കോം ബിരുദമോ തത്തുല്യമായ യോഗ്യതയോ ഉണ്ടായിരിക്കണം. വിമുക്ത ഭടൻമാർക്ക് കുറഞ്ഞ യോഗ്യതയായി \_ എസ്.എസ്.എൽ.സി മതിയാകുന്നതാണ്.

### ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ

2. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ പുറമേയുളള ജോലികൾ ചെയ്യാൻ പ്രാപ്തരും

ചുവടെ ചേർത്തിരിക്കുന്ന ശാരീരിക യോഗൃതകൾ ഉളളവരും അയിരിക്കണം

പുരുഷ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ	
ഉയരം	165 CM
പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗങ്ങൾക്ക്	160 CM
നെഞ്ചളവ്	81 CM
നെഞ്ചളവ് വികാസം	കുറഞ്ഞത് 5 cm
ചിച്ച് നെതുളവിന്റെ കാര്യത്തിൽ പടിക്കാതി/	പടി ചെർഗ്രഹാർ വര് ഇട്ടെ

**കുറിപ്പ:** നെഞ്ചളവത അനുവദിക്കുന്നതല്ല. വനിതാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ (ശാരീരികമായ പൂർണ്ണ യോഗ്യതകൾ

ഉണ്ടായിരിക്കണം.) ഉയരം 152 CM പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗങ്ങൾക്ക്

**കുറിപ്പ് :** ഭിന്നശേഷിയുള്ളവർ ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അപേക്ഷിക്കുവാൻ യോഗ്യരല്ല.

ശാരീരിക യോഗൃത തെളിയിക്കുന്നതിന് താഴെക്കൊടുത്തിട്ടുളള ഫാറ ത്തിൽ സിവിൽ സർജൻ ഗ്രേഡ് II −ന്റെ റാങ്കിൽ കുറയാത്ത റാങ്കിലുളള ഒ രു മെഡിക്കൽ ഓഫീസറിൽ നിന്നും വലിച്ച മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റി ന്റെ അസ്സൽ, സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വെരിഫിക്കേഷന്റെ സമയത്ത് ഹാജരാക്കേ ണ്ടതാണ്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഹാജരാക്കേൺ മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റി ന്റെ മാതൃക ചുവടെ ചേർക്കുന്നു

### (മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻെറ്റ് മാതൃകയ്ക്ക് വിജ്ഞാപനം കാണു ക. (www.keralapsc.gov.in)

### കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ:

ഓരോ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയേയും കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയ്ക്ക് വിധേയമാ ക്കുന്നതാണ്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ശാരീരിക അളവുകൾ കായികക്ഷമ തയ്ക്ക് മുന്നോടിയായി എടുക്കുന്നതാണ്. നിശ്ചിത ശാരീരിക അളവുകൾ ഇല്ലാത്ത<sup>°</sup> ഉദ്യോഗാർത്ഥികം <sup>°</sup> കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പടെംടുപ്പി കുന്നതല്ല. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ താഴെ പറയുന്ന നാഷണൽ ഫിസിക്കൽ എഫിഷ്യൻസി വൺ സ്റ്റാർ സ്റ്റാന്റേർഡ് ടെസ്റ്റിലെ 8 (എട്ട്) ഇനങ്ങളിൽ ഏ തെങ്കിലും 5(അഞ്ച്) എണ്ണത്തിൽ യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം.

പുരുഷ ഉഭേ	ദ്യാഗാരത്ഥ	കശ
-----------	------------	----

	ANGER SERVICES INC.	
ഇ	നങ്ങൾ	യോഗൃത
1	100 മീറ്റർ ഓട്ടം	14 സെക്കന്റ്
2	ഹൈജമ്പ്	132,20 CMS (4'6")
3	ലോംഗ് ജമ്പ്	457.20 CMS (15')
4	പുട്ടിംഗ് ദ് ഷോട്ട്(7264 ഗ്രാം)	609.60 CMS (20')
5	ക്രിക്കറ്റ് ബാൾ ത്രോയിംഗ്	6096 CMS(200')
	വടത്തിൽ കയറ്റം (കൈകൾ മാത്രം ഉപയോഗിച്ച്)	365.80 CMS (12')
7	പുൾ അപ് അഥവാ ചിന്നിംഗ്	8 തവണ
	1500 മീറ്റർ ഓട്ടം	5 മിനിട്ട് 44 സെക്കന്റ്
വ	നിതാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ	
1	100 മീറ്റർ ഓട്ടം	17 സെക്കന്റ്
2	ഹൈജമ്പ്	1.06 മീറ്റർ
3	ലോംഗ് ജമ്പ്	3.05 മീറ്റർ
4	പുട്ടിംഗ് ദ് ഷോട്ട്(4 കി.ഗ്രാം)	4.88 മീറ്റർ
	200 മീറ്റർ ഓട്ടം	36 സെക്കന്റ്
6	ത്രോയിംഗ് ദി ത്രോബാൾ	14 മീറ്റർ
	ഷട്ടിൽ റേസ് (25 X 4 m)	26 സെക്കന്റ്
8	സ്കിപ്പിങ്ങ് (1 മിനിറ്റ്)	80 തവണ

കുറിപ്പ്: 1. കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുന്നതിനിടയിൽ അപ ം പ കടം സംഭവിക്കുകയോ പരിക്കേൽക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ക്ക് ടി പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുവാൻ വീണ്ടും അവസരം നൽകുന്നതല്ല. 2. വിമുക്ത ഭടൻമാർക്ക് നിയമനത്തിൽ ജി.ഒ(എം.എസ്) 50/70/PD dated 12.02.1970 പ്രകാരമുള്ള മുൻഗണന നൽകുന്നതാണ്.

3. വിമുക്ത ഭടൻമാർക്ക് നിയമനത്തിൽ ജി.ഒ(എം.എസ്) 71/78/ടി.ഡി തീയതി 08.06.1978 പ്രകാരമുള്ള ഇളവുകൾ ഫിസിക്കൽ എഫിഷ്യൻസി ടെസിൽ അനാവദിക്കാന്നതാണ്.

# ്രെറ്റുഡ അനുവാതുന്നതാണ്. (സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻെ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ് ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in))

 പ്രൊബേഷൻ: നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഉദ്യോഗത്തിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ മൂന്നു വർഷത്തിനുള്ളിൽ രണ്ടു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിൽ ആയിരിക്കും.

10. ട്രെയിനിംഗ്: എക്സൈസ് ഇൻസ്പെകൂർമാരായി നേരിട്ട് നിയമനം ല ഭിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ പന്ത്രണ്ടു മാസത്തിൽ കുറയാതെയുള്ള കാ ലത്തേക്ക് വകുപ്പ് അധികൃതർ നിശ്ചയിക്കുന്ന ട്രെയിനിംഗിന് വിധേയരാ കേണ്ടതാണ്. ട്രെയിനിംഗ് കാലം പ്രൊബേഷനും ഇൻക്രിമെന്റിനും കണ ക്കാക്കാന്നതാണ്.

11. ടെസ്റ്റ്: എക്സൈസ് ഇൻസ്പെക്ടർമാരായി നേരിട്ട് നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ നേരത്തെ പാസ്സായിട്ടില്ലെങ്കിൽ പ്രൊബേഷൻ കാലത്തിനുള്ളിൽ അക്കൗണ്ട് ടെസ്റ്റ് ലോവറും എക്സൈസ് ടെസ്റ്റ് പാർട്ട് എ യും പാർട്ട് ബി യും DOM അല്ലെങ്കിൽ MOP യും പാസ്സായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 499/2019 ഫുഡ് സേഫ്റ്റി ഓഫീസർ

1 വകുപ്പ് 2 ഉദ്യോഗപ്പേര് .. ഭക്ഷ്യസുരക്ഷ ഫുഡ് സേഫ്റ്റി ഓഫീസർ : 27800-59400/ രൂപ : പ്രതീക്ഷിത ഒഴിവുകൾ 3 ശമ്പളം

4 **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : പ്രതീക്ഷിത ഒഴിവുകൾ കുറിപ്പ്: 03.01.2013 ലെ G.O(P) No. 01/13/SJD നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഈ തസ്തികയുടെ 3% (മൂന്ന് ശതമാനം) ഒഴിവുകൾ Locomotor disabiltiy/ Cerebral Palsy, Hearing Impairment, Low Vision എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിൽപ്പെടുന്ന ഭിന്നശേഷിയുള്ളവർക്കായി സംവരണം ചെയ്തിരിക്കാന്നാ

: നേരിട്ടുള്ള നിയമനം

6 പ്രായം : 18-36; ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983 നും 01.01.2001 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾ പ്പെടെ). പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ, മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗങ്ങൾക്ക് അനുവ ദനീയമായ വയസ്സിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും.

(വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക).

**് യോഗ്യതകൾ** : കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വ കലാശാല അംഗീകരിച്ച സർവ്വകലാശാലയിൽനിന്നും ഫുഡ് ടെക്നോള ജി അല്ലെങ്കിൽ ഡയറി ടെക്നോളജി അല്ലെങ്കിൽ ബയോടെക്നോളജി അല്ലെങ്കിൽ ഓയിൽ ടെക്നോളജി അല്ലെങ്കിൽ അഗ്രീകൾച്ചറൽ സയൻസ് അല്ലെങ്കിൽ വെറ്ററിനറി സയൻസസ് അല്ലെങ്കിൽ ബയോകെമിസ്ടി അ ല്ലെങ്കിൽ മൈക്രോബയോളജി ഇവയിൽ ഏതെങ്കിലുമുള്ള ബിരുദം അ ല്ലെങ്കിൽ കെമിസ്ട്രിയിൽ നേടിയ ബിരുദാന്തര ബിരുദം അല്ലെങ്കിൽ മെ

ഡ് ഡ്സിനിലുള്ള ബിരുദം അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യ യോഗൃത. തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ പ്രൊബേഷൻ കാലയളവിൽ ഫുഡ് അതോറിറ്റി നിഷ്കർഷിക്കുന്ന തരത്തിലുള്ള പരിശീലനം അംഗീ കൃത സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്നോ പ്രസ്തുത പരിശീലനം നടത്താൻ അംഗീ കാരമുള്ള സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്നോ വിജയകരമായി പുർത്തിയാക്കിയിരി

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 500/2019 വൈൽഡ് ലൈഫ് അസിസ്റ്റന്റ് ഗ്രേഡ് II

: കേരള വനം വകുപ്പ് : വെൽഡ് ലൈഫ് അസിസ്റ്റന്റ് 2. ഉദ്യോഗപ്പേര് ഗ്രേഡ് II 3. ശന്വദം ₹ 26500-56700/ 4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം 1 (ഒന്ന്) 5. നിയമനരീതി നേരിട്ടുളള നിയമനം 19-30

(1) ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1989 നും 01.01.2000 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരാ യിരിക്കണം(രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പട). മറ്റ് പിന്നോക്ക വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും പട്ടികജാതി/ പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിലുളളവർക്കും നി ഇത്തെപ്പട്ടവയായും വട്ട്വത്തെ വ്യാത്രമായും വിട്ടാത്തെട്ടുള്ളവയോട്ട് ന്ന് യമാനുസൃത ഇളവുണ്ടായിരിക്കും. [വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റ് വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ

രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക (ഖണ്ഡിക 2(i) ഒഴികെ) **7. യോഗ്യതകൾ:** 1. വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യത:

മാത്യാ ഗവൺമെന്റിന്റെയോ, കേരള ഗവൺമെന്റിന്റെയോ അംഗീകാരമു ളള യൂണിവേഴ്സിറ്റി/സ്ഥാപനം/കൽപ്പിത സർവ്വകലാശാല എന്നിവയിൽ നിന്നും സൂവോളജിയിലോ, ബോട്ടണിയിലോ, ഫോറസ്റ്ററിയിലോ, വെറ്റി നറി സയൻസിലോ ലഭിച്ച ബിരുദം.

2. ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ എ) പുരുഷ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് 168 സെ.മീ ഉയരവും, 81 സെ.മീ നെഞ്ചളവും പൂർണ വികസിതാവസ്ഥയിൽ 5 സെ.മീ വികാസവും

ബി) വനിതാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് 157 സെ.മീറ്ററിൽ കുറയാത്ത ഉയരം ഉണ്ടായിരിക്കണം

സി) പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ പുരുഷ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് 160 സെ.മീ ൽ കുറയാത്ത ഉയരവും, സ്ത്രീ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് 150 സെ.മീ ൽ കുറയാത്ത ഉയരവും ഉണ്ടായിരിക്കണം. പുരുഷ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് നെഞ്ചിന്റെ വികാസം 5 സെ.മീ വേണം എന്ന നിബന്ധന പട്ടിക ജാതി/ പട്ടിക വർഗ്ഗക്കാർക്കും ബാധകമാണ്.

കായികഷ്മതാ പരിക്ഷ എല്ലാ പുരുഷ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളും താഴെ പറയുന്ന നാഷണൽ ഫിസിക്കൽ എഫിഷ്യൻസി വൺ സ്റ്റാർ സ്റ്റാന്റേർഡ് ടെസ്റ്റിലെ 8 (എട്ട്) ഇനങ്ങളിൽ

ഏതെങ്കിലും 5(അഞ്ച) എണ്ണത്തിൽ യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം.		
	ഇനങ്ങൾ	യോഗ്യത
1	100 മീറ്റർ ഓട്ടം	14 സെക്കന്റ്
	ഹൈജമ്പ്	132.20 CMS (4'6")
3	ലോംഗ് ജമ്പ്	457.20 CMS (15')
4	പുട്ടിംഗ് ദ് ഷോട്ട്(7264 ഗ്രാം)	609.60 CMS (20')
	ക്രിക്കറ്റ് ബാൾ ത്രോയിംഗ്	6096 CMS(200')
6	വടത്തിൽ കയറ്റം (കൈകൾ മാത്രം ഉപയോഗിച്ച്)	365.80 CMS (12')
7	പുൾ അപ് അഥവാ ചിന്നിംഗ്	8 തവണ
8	1500 മീറ്റർ ഓട്ടം	5 മിനിട്ട് 44 സെക്കന്റ്
and amilian acquired and a six month and more market and and and		

എഫിഷ്യൻസി വൺ സാർ സാൻേർഡ് ടെസിലെ 9 (ഒൻപത്) ഇനങ്ങളിൽ ും 5(അഞ്ച്) . എണ്ണത്തിൽ യോഗ്യത നേടിയിരിക്ക

ഇവ	റങ്ങൾ	യോഗ്യത
1	100 മീറ്റർ ഓട്ടം	17 സെക്കന്റ്
2	ഹൈജമ്പ്	106 സെ.മീ
3	ലോംഗ് ജമ്പ്	305 സെ.മീ
4	പുട്ടിംഗ് ദ് ഷോട്ട് (4000 ഗ്രാം)	400 CMS
5	200 മീറ്റർ ഓട്ടം	36 സെക്കന്റ്
6	ത്രോയിംഗ് ദി ത്രോബാൾ	1400 CMS
7	ഷട്ടിൽ റേസ് (2500 cm X 400 cm)	26 സെക്കന്റ്
8.	പുൾ അപ്പ് അഥവാ ചിന്നിംഗ്	8 തവണ
9.	സ്കിപ്പിങ്ങ് (1 മിനിറ്റ്)	80 തവണ
010	) - a cua a a cua con a a con a a con a co	യെ വെറി വൽ തോഗവത

ഡി) എല്ലാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും താഴെപ്പറയുന്ന മെഡിക്കൽ യോഗൃത ഉണ്ടായിരിക്കണം.

ചെവി : നല്ല കേൾവി ശക്തി ഉണ്ടായിരിക്കണം.

2. കണ്ണ് : കണ്ണടയില്ലാതെ താഴെപ്പറയുന്ന വിധത്തിലുള്ള കാഴ്ച ശക്തി ഉള്ളതായി സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം.

6/6 സ്നെല്ലൻ എ) ദൂരക്കാഴ്ച (ബി) സമീപക്കാഴ്ച 0.5 സ്നെല്ൻ (സി) കളർ വിഷൻ സാധാരണ (ഡി) നിശാന്ധത പാടില്ല

3. പേശികളും സന്ധികളും തളർവാതം പാടില്ലാത്തതും എല്ലാ സന്ധി കളും ആയാസരഹിതമായി ചലിപ്പിക്കാവുന്നതുമായിരിക്കണം.

4. നാഡീവ്യൂഹം പൂർണ ക്ഷമതയുള്ളതായിരിക്കണം. പകർച്ച വ്യാധി കളിൽ നിന്ന് വിമുക്തമായിരിക്കണം.

കള്ങ്ങ നന്ന വമുക്കാമായത്തക്കണം. **8. പരിശീലനം** : വൈൽഡ് ലൈഫ് അസിസ്റ്റന്റ് ഗ്രേഡ് II ആയി നിയമ നം ലഭിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ഫോറസ്റ്റ് ട്രെയിനിംഗ് സ്ക്കൂളിൽ നിന്നോ, ഗവൺമെന്റ് അംഗീകരിച്ച സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിന്നോ ഒരു വർഷ ത്തിൽ കുറയാതെയുള്ള പരിശീലനം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(1) പരിശീലന സമയത്ത് ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് അടിസ്ഥാന ശമ്പളവും

മറ്റ് അർഹതപ്പെട്ട അലവൻസുകളും ലഭിക്കുന്നതാണ്. (2) പരിശീലന കാലത്ത് ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ യാത്രാ ചെലവ് ഉൾപ്പെടെ ട്രെയിനിംഗിന്റെ എല്ലാ ചെലവുകളും സർക്കാർ വഹിക്കുന്നതാണ്.

(3)പരിശീലന കാലം ലീവിനും പെൻഷനും കണക്കാക്കുന്നതാണ്. (4)പ്രൊബേഷൻ കാലത്ത് പരിശീലന കോഴ്സ് വിജയകരമായി പൂർത്തി യാക്കാത്ത വരെ സർവ്വീസിൽ നിന്ന് ഡിസ്ചാർജ് ചെയ്യുകയോ ടെർമിനേ

റ്റ് ചെയ്യുകയോ ചെയ്യൂന്നതാണ്. കുറിപ്പ്:(1) ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ശാരീരിക അളവുകൾ കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയ്ക്ക് മുന്നോടിയായി എടുക്കുന്നതാണ്. കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുന്നതിനിടയിൽ അപകടം സംഭവിക്കുകയോ പരിക്കേൽക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ടി പരീക്ഷയിൽ

പങ്കെടുക്കുവാൻ വീണ്ടും അവസരം നൽകുന്നതല്ല. (2) ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ കണ്ണട കൂടാതെയുള്ള കാഴ്ചശക്തിയും ശാരീരി കയോഗ്യതയും തെളിയിക്കുന്നതിന് അസിസ്റ്റന്റ് സർജന്റെ റാങ്കിൽ കുറ യാത്ത റാങ്കിലുളള ഒരു മെഡിക്കൽ ആഫീസറിൽ നിന്നും ലഭിച്ച മെഡി ക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അസ്സൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് പരിശോധനാ സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്.

(3)ഭിന്നശേഷി ഉളളവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 501/2019

# ഡ്രാഫ്റ്റ്സ്മാൻ ഗ്രേഡ് II/ടൗൺ പ്ലാനിംഗ് സർവ്വേയർ ഗ്രേഡ് II

: ടൗൺ ആന്റ് കൺട്രി പ്ലാനിംഗ് : ഡ്രാഫ്റ്റ്സ്മാൻ ഗ്രേഡ് II/ടൗൺ വകുപ്പ് 2 ഉദ്യോഗപ്പേര് പ്ലാനിംഗ് സർവ്വേയർ ഗ്രേഡ് II 22,200-48,000 രൂപ ശമ്പളം

4 ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : 27 (ഇരുപത്തി ഏഴ്) കുറിപ്പ്: 03.01.2013 ലെ G.O (P) No.01/13/SJD നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവു പേടാരം ഈ തസ്തികയുടെ 3% (മുന്ന് ശതമാനം) ഒഴിവുകൾ ചലന പെക്കുരാ ഈ തസ്തികയുടെ 3% (മുന്ന് ശതമാനം) ഒഴിവുകൾ ചലന വൈകല്യമുള്ളവർ, സെറിബ്രൽ പാൾസി ബാധിച്ചവർ, ശ്രവണ വൈക ല്യമുള്ളവർ എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിൽപ്പെടുന്ന ഭിന്നശേഷിയുള്ളവർക്കായി

സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു. Low Vision/Blind വിഭാഗത്തിൽപ്പെടുന്ന ഭിന്നശേഷിക്കാർ ഈ തസ് തികയ്ക്ക് യോഗ്യരായി കണ്ടെത്തിയിട്ടില്ല. ആയതിനാൽ വിഭാഗക്കാർ ഈ തെരഞ്ഞെടുപ്പിന് അപേക്ഷിയ്ക്കുവാൻ അർഹരല്ല.

5. നിയമന രീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം 6. പ്രായം : 18–36; ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02/01/1983നും 01/01/2001നും ഇടയിൽ ം. പ്രായം: ര-ാം; ഉദ്യോഗാരയവക്കാര് ഗ്വാഗ് നട്ടെന്നും നിറ്റ് മാര്ക്കും ഉദ്യോഗാരയവക്കാര് ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). പട്ടികജാതി പട്ടിക വർഗ്ഗ, മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗങ്ങൾക്ക് അനുവദനീയമായ വയസ്സിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും.(വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വൃവസ്ഥകൾക്ക് പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക)

7. യോഗ്യതകൾ: 1. എസ്.എസ്.എൽ.സിയോ തത്തുല്യ യോഗ്യതയോ ഉണ്ടായിരിയ്ക്കണം.

2.താഴെ പറയുന്നവയിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു യോഗൃത ഉണ്ടായിരിയ്ക്കണം. a) വനിത പോളിടെക്നിക്കുകളിൽ നിന്നും 2 വർഷത്തെ പഠനത്തിനുശേ ഷം ലഭിയ്ക്കുന്ന സിവിൽ എഞ്ചിനിയറിംഗിലുള്ള ഡിപ്ലോമ.

ഷം ലഭ്യയക്കുന്ന സവരം എംബന്യവരാലുള്ള ഡ്ര്യോമ. അല്ലെങ്കിൽ b) കെ.ജി.ടി.ഇ അല്ലെങ്കിൽ എം.ജി.ടി.ഇ ഗ്രൂപ്പ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് (ഗ്രൂപ്പ് സർ ട്ടിഫിക്കറ്റിൽ നാല് ഗ്രൂപ്പുകൾ അടങ്ങിയിരിയ്ക്കണം. അതായത് ബിൽ ഡിംഗ് ഡ്രോയിംഗ്,ബിൽഡിംഗ് കൺസ്ട്രക്ഷൻ, സർവ്വേ, ഇറിഗേഷൻ എ ന്നീ നാല് ഗ്രൂപ്പുകൾ.)

അല്ലങ്കിൽ

c) കെ.ജി.ടി.ഇ /എം.ജി.ടി.ഇയിൽ താഴെ പറയുന്ന എട്ട് വിഷയങ്ങളിൽ പാസ്സായിരിയ്ക്കണം.

സ സർവ്വേയിംഗ് ആന്റ് ലവലിംഗ് (ഹയർ) അപ്ലൈഡ് മെക്കാനിക്സ് (ഹയർ)

ബിൽഡിംഗ് മെറ്റീരിയൽസ് ആന്റ് കൺസ്ട്രക്ഷൻ(ഹയർ) ഹൈഡ്രോളിക്സ് ആന്റ് ഇറിഗേഷൻ (ഹയർ) ബിൽഡിംഗ് ഡ്രോയിംഗ് ആന്റ് എസ്റ്റിമേറ്റിംഗ് (ഹയർ) എർത്ത് വർക്ക് ആന്റ് റോഡ് മേക്കിംഗ് (ഹയർ)

ജോമെടിക്കൽ ഡോയിംഗ്(ലോവർ)

മെൻസുറേഷൻ(ലോവർ)

അല്ലെങ്കിൽ

d)നാഷണൽ അപ്രന്റീസ്ഷിപ്പ് സർട്ടീഫിക്കറ്റ് (സർവ്വേയർ) അലെങ്കിൽ

e)നാഷണൽ അപ്രന്റീസ്ഷിപ്പ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് (സിവിൽ) അല്ലെങ്കിൽ f) നാഷണൽ ട്രേഡ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് (സർവ്വേയർ)

അല്ലെങ്കിൽ

g) നാഷണൽ ട്രേഡ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ്(ഡ്രാഫ്റ്റ്സ്മാൻ സിവിൽ) അല്ലെങ്കിൽ

h) സ്ധാഫ്റ്റ്സ്മാൻ ഗ്രേഡ് II നെ സംബന്ധിച്ച് ബിൽഡിംഗ് ടെക്നോളജിയിലുള്ള വി.എച്.എസ്.ഇ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് പാസായിരിയ്ക്കണം. അല്ലെങ്കിൽ

i) ടൗൺ പ്ലാനിംഗ് സർവ്വേയർ ഗ്രേഡ് കകനെ സംബന്ധിച്ച് ഡ്രാഫ്റ്റ്സ്മാൻ ഷിപ്പ് ആന്റ് കാണ്ടിറ്റി സർവ്വയിംഗിലുള്ള വി.എച്ച്.എസ്.ഇ. സർട്ടിഫിക്കറ്റ് പാസായിരിക്കണം.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 502/2019 അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ

.. കേരള അഗ്രോ മെഷിനറി 1 വകുപ്പ് കോർപ്പറേഷൻ ലിമിറ്റഡ് അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ ഉദ്യോഗപ്പേര്

ശമ്പളം ₹20,740-36,140

3 ശമ്പളം : < 220,740-36,140
4 ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : 04 (നാല് )
iii) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനത്തിനുള്ള ഏതു ശിപാർശയും പിന്നീട് തെറ്റാണെന്ന് ബോദ്ധ്യപ്പെട്ടാൽ റദ്ദ് ചെയ്യുന്നതിനു ള്ള അധികാരം കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മിഷന് ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാ ച്ചു അധ്യാത്രം ക്രോള് ചെയ്താൽ ഉടൻ നിയമനാധികാരി ആ ഉ ങ്യോഗാർത്ഥിയുടെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ നി യമന ശിപാർശ റദ്ദാക്കുകയും സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യു ന്നത് ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ പ്രൊബേഷൻ കാലമോ,ജോലിയിൽ പ്രവേശി ച്ചശേഷം 240 ദിവസമോ ഏതാണോ ആദ്യം പൂർത്തിയാക്കുന്നത് ആ കാ ലയളവിനുള്ളിലായിരിക്കണം.

09.09.2013 ലെ GO(P)No.74/13/SJD നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഈ തസ്തികയുടെ 3%(മൂന്നു ശതമാനാ) ഒഴിവുകൾ ചലന വൈകല്യമുള്ളവർ/സെറിബ്രൽ പാൾസി ബാധിച്ചവർ,ശ്രവണ വൈകല്യ മുള്ളവർ, കാഴ്ച കുറവുള്ളവർ എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിൽപ്പെടുന്ന ഭിന്നശേ ഷിയുള്ളവർക്കായി സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു .

5 നിയമന രീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം

കുറിപ്പ് : (1) ആദ്യ രണ്ടു വർഷം ട്രെയിനി ആയാണ് ടി തസ്തികയിലേ ക്കു നിയമിക്കുന്നത് . പരിശീലന കാലയളവിൽ കണ്സോളിഡേറ്റഡ് വേ

ജസ് ആയിരിക്കും നൽകുന്നത് (2) ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപെടുന്നവർ സർവീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ ആദ്യത്തെ ഒരു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിൽ ആയിരിക്കും. **6 പ്രായാ** : 18-36; ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983നും 01.01.2001 നും ഇട യിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) പട്ടികജാ തി / പട്ടിക വർഗ്ഗ, മറ്റു പിന്നോക്കവിഭാഗങ്ങൾക്ക് അനുവദനീയമായ വയ സ്സീളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും

കുറിപ്പ്; പ്രസ്ത്യത സ്ഥാപനത്തിൽ പ്രൊവിഷണലായി ജോലി നോക്കി യിട്ടുള്ളവർ ആദ്യത്തെ പ്രൊവിഷണൽ നിയമനക്കാലത്ത് നിശ്ചിത പ്രാ യപരിധി കഴിഞ്ഞിരുന്നില്ലെങ്കിൽ അവരുടെ പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസി ന്റെ ദൈർഘ്യത്തോളം ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്ന

താണ്. എന്നാൽ പരമാവധി അഞ്ചു വർഷക്കാലം മാത്രമേ ഈ ആനുകൂ ല്യം ലഭിക്കുകയുള്ളു. ടി സ്ഥാപനത്തിൽ റഗുലർ ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്ന വർക്ക് വീണ്ടും മറ്റൊരു നിയമനത്തിന് ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നതല്ല. പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസുള്ളവർ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർഘ്യം കാണിക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വാങ്ങി കൈവശം സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആവശ്യ പ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. അവർ റഗുലർ സർവ്വീസിലല്ല ജോ ലി നോക്കിയിരുന്നതെന്ന് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ പ്രത്യേകം പറഞ്ഞിരിക്കണം. (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റുവൃവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തി ലെ പാർട്ട് 2ലെ പൊതുവുവസ്ഥകൾ ഖണ്ഡിക2 (i),(ii),(iii),(iv),(vi), (vii),(xii)&(xiv) നോക്കുക.) 7 **യോഗൃതകൾ** : മെക്കാനിക്കൽ/അഗ്രികൾച്ചറൽ/ഓട്ടോമൊബൈൽ/

ഇലക്രിക്കൽ എൻജിനിയറിങ്ങിൽ ഒന്നാം ക്ലാസ് ബിരുദം 11 (a) പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ 2-ാം ഖണ്ഡികയിലെ v, viii, ix,x,xi&xiii എന്നീ ഉപഖണ്ഡികകളും, ഖണ്ഡിക 6,7ഉം മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല.

(b) മേൽപ്പറഞ്ഞ സ്ഥാപനത്തിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനം വിശേഷാൽ ചട്ടങ്ങൾക്കും (03/02/1993 തീയതിയിലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം എസ്) നമ്പർ 12/93/P&ARD), അവർ കാലാകാലങ്ങളിൽ വരുത്തുന്ന ചട്ടങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥകൾക്കും വിധേയമായിരിയ്ക്കും.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 503/2019 ഇലക്ട്രീഷ്വൻകംമെക്കാനിക്ക്

1 വകുപ്പ് 2. ഉദ്യോഗപ്പേര് മെഡിക്കൽ വിദ്യാഭ്യാസ സർവ്വീസ് ഇലക്ര്രീഷ്യൻകംമെക്കാനിക്ക് ₹ 20,000-45,800/ ശമ്പളം 01 (ഒന്ന്) 4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം

5. നിയമന രീതി നേരിട്ടുള്ള നിയമനം

6. പ്രായം 18-36, ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983നും 01.

1.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെട) പട്ടികമ്പർഗ്, മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗങ്ങൾക്ക് അനുവദ നീയമായ വയസ്സിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും. (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക) 7. യോഗ്യതകൾ: അവശ്യയോഗ്യത: 1) S.S.L.C അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യമായ പരീക്ഷ പാസായിരിക്കണം.

2) ഇലക്ട്രീഷൃൻ അല്ലെങ്കിൽ മെഷിനിസ്റ്റ് ട്രേഡിലുള്ള ഡിപ്ലോമ ഇൻ ക്രാഫ്റ്റ്സ്മാൻഷിപ്പ്.

അഭിലഷണീയ യോഗൃത : ഡെന്റൽ എക്വിപ്മെന്റ് സ് കൈകാരൃം ചെയ്യുന്നതിലുള്ള പരിചയം.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 504/2019 പ്ലാനിംഗ് സർവ്വേയർ ഗ്രേഡ് II

വകുപ്പ് ഉദ്യോഗപ്പേര് . കേരള സംസ്ഥാന ഭൂവിനിയോഗ ബോർഡ് പ്ലാനിംഗ് സർവ്വേയർ ഗ്രേഡ് II ₹ 20000–45800/

01 (ഒന്ന്) ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം

5. നിയമന രീതി നേരിട്ടുള്ള നിയമനം

ട. നിയമന രീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.
6. പ്രായം : 18-37; ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1982നും 01.
01.2001 നും (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കനം പട്ടികജാതി, പട്ടികവർഗ്ഗ, മറ്റ് പിന്നോക്ക വിഭാഗം എന്നിവർക്ക് അനുവദനീയ മായ വയസിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും. (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വൃവ സ്ഥകൾക്ക് പാർട്ട്2 പൊതുവൃവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക)
7. യോഗ്യതകൾ: 1. എസ്.എസ്.എൽ.സി അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യയോഗ്യത
2. ചുവടെ ചേർത്തിരിക്കുന്നവയിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു യോഗ്യത

ഉണ്ടായിരിക്കണം. ī) S.M.T(ശ്രീമൂലം ടെക്നിക്കൽ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട്) ഓവർസീയർ കോഴ്സ്

iii) (ഡാഫ്റ്റ്സ്മാൻ കോഴ്സ്, കോളേജ് ഓഫ് എൻജിനീയറിംഗ്, ഗ്വിണ്ടി iii) KGTE/MGTEയുടെ കീഴിലുള്ള ഗ്രൂപ്പ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് കുറിപ്പ്: ഗ്രൂപ്പ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ Building drawing, Building Contsruction, Survey, Irrigation എന്നീ നാലു ഗ്രൂപ്പുകളുാ് ഉൾപ്പെട്ടിരിക്കണം. അതോടൊപ്പം KGTE/MGTEയുടെ കീഴിൽ താഴെപ്പറയുന്ന എട്ടു വിഷയങ്ങളും പാസായിരിക്കണം.

a) Surveying and Levelling (Higher)
b) Applied Mechanics (Higher)
c) Building Materials and contsruction (Higher)

d) Hydraulics and Irrigation(Higher) e) Building Drawing and Estimating (Higher) f) Earthwork and Roadmaking (Higher)

g) Geometrical Drawing (Lower)

g) Geometrical Drawing (Lower)
h) Mensuration (Lower)
iv) കോളേജ് ഓഫ് എൻജിനീയറിംഗ്, തിരുവനന്തപുരംൽ നിന്നുള്ള സർട്ടിഫിക്കറ്റ് കോഴ്സ് (2 വർഷത്തെ കോഴ്സ്)
v) ഇന്ത്യാ ഗവൺമെന്റിന്റെ തൊഴിൽ മന്ത്രാലയത്തിന്റെ കീഴിലുള്ള ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ട്രെയിനിംഗ് സെന്ററുകളിൽ നിന്ന് പതിനെട്ട് മാസത്തെ കോഴ്സിലൂടെ നേടിയ നാഷണൽ ട്രേഡ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് (ഡ്രാഫ്റ്റ്സ്മാൻ സിവിൽ) (അതോടൊപ്പം നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള ആറുമാസത്തെ ട്രെയിനിംഗും

vi)ഗവൺമെന്റ് നടത്തുന്ന ഓവർസിയർ കോഴ്സ് പാസ്സ്. vii) ഇന്ത്യാഗവൺമെന്റിന്റെ തൊഴിൽ മന്ത്രാലയത്തിന്റെ കീഴിലുള്ള ഇൻഡസ്ടിയൽ ട്രെയിനിംഗ് സെന്ററുകളിൽ നിന്ന് പതിനെട്ട് മാസത്തെ കോഴ്സിലൂടെ നേടിയ നാഷണൽ ട്രേഡ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് (സർവെയർ) (അതോടൊപ്പാ നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള ആറുമാസത്തെ ട്രെയിനിംഗും നേടിയിരിക്കണം)

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 505/2019 കാർപ്പെന്റർ

1 വകുപ്പ് മൃഗശാലയും കാഴ്ചബംഗ്ലാവും

കാർപ്പെന്റർ ₹18,000-41,500/ 2. ഉദ്യോഗപ്പേര്

3. ശമ്പളം

4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : 01 (ഒന്ന്) Note:- ii) ഈ തസ്തികയുടെ തെരഞ്ഞെടുപ്പ് കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷന്റെ തിരുവനന്തപുരം ജില്ല ആഫീസ് മുഖേന സംസ്ഥാന തല ത്തിൽ നടത്തുന്നതാണ്. അതിനാൽ നിയമനത്തിന് തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെ ടുന്നവർ സംസ്ഥാനത്തിന്റെ ഏതു ഭാഗത്തും സേവനം അനുഷ്ടിക്കാൻ തയ്യാറുളളവരായിരിക്കണം

തയ്യഗുള്ളവരായിരിക്കുന്നു. iv) ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിന് ഏതെങ്കിലും ഒ രു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം അപേക്ഷ അ യക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അ പേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

: നേരിട്ടുളള നിയമനം

6 പ്രായം : 18-36 (ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983നും 01.01.2001 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾ പ്പെടെ) (പട്ടികജാതി/പട്ടിക വർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്കും മറ്റു പിന്നോ ക്ക വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർക്കും നിയമാനുസൃത ഇളവുണ്ടായിരിക്കും)

കുറിപ്പ്: യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അർപത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് llee പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ (ഖണ്ഡിക 2)

7. യോഗ്യതകൾ : 1 മലയാളം, തമിഴ്, കന്നട ഇവയിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ഭാഷയിൽ എഴുതുവാനും വായിക്കുവാനും അറിഞ്ഞിരിക്കണം. 2 കാർപ്പെന്ററിയിലുള്ള നാഷണൽ ട്രേഡ് സർട്ടിഫിക്കേറ്റ് (ഐ.റ്റി ഐ.

അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യമായ യോഗ്യത ഉണ്ടായിരിക്കണം. കുറിപ്പ്: iii) 03.01.2013 ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് നമ്പർ 1/13/SJD ഉത്തരവ് അനുസരിച്ച് Fresh ഒഴിവുകളുടെ 3% Locomotor disabiltiy/ Ćerebral Pasly, Hearing impairment എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിൽപ്പെട്ട ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉ ദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു. 3% ഭിന്നശേഷിസംവ രണത്തിന് blindness/Lowvisionവിഭാഗത്തിലുള്ള ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ Identify ചെയ്യതിട്ടില്ലാത്തതിനാൽ ടി വിഭാഗക്കാർ ടി തസ്തികയിലേയ്ക്ക് അപേക്ഷ അയക്കുവാൻ അർഹതയില്ല.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 506/2019 ഇലക്രീഷ്വൻ പാർട്ട് I (ജനറൽ കാറ്റഗറി)്

: കേരളത്തിലെ സഹകരണ മേഖലയിലെ അപെക്സ് സൊസൈറ്റികൾ 1. m)naalma

ഇലക്ട്രീഷ്യൻ ₹ 4510-7480 (PR) ഉദ്യോഗപ്പേര്

3. ശമ്പളം

4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : 1 (ഒന്ന്) 03/01/2013ലെ G.O(P) No 01/13/SJD നമ്പർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഈ തസ്തികയുടെ 3% ശതമാനം ഒഴിവുകൾ Locomotor Disability/Cerebral Pasly,Hearing Impairment എന്നി വിഭാഗങ്ങളിൽപെടുന്ന ഭിന്നശേഷിയു

ള്ളവർക്കായി സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു. Low vision/blindness എന്നീ വിഭാഗത്തിൽപെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ അപേക്ഷിക്കാൻ അർഹരല്ല കുറിപ്പ്: 1) ഈ <sup>ഒ</sup>ഴിവ് ഇപ്പോൾ ഇല്യക്ടീഷ്യൻ തസ്തികയ്ക്ക് കേരളത്തിലെ സഹകരണ മേഖലയിലെ ഒരു അപെക്സ് സൊസൈറ്റിയിൽ ജനറൽ വിഭാഗ ത്തിന് മാത്രം നിലവിലുള്ളതാണ്. ടി സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്നും ഇനിയും എഴു തി അറിയിക്കപ്പെടുന്ന ഒഴിവൂകൾ 1 : 1 എന്ന അനുപാതത്തിന്മേൽ മേൽ വിഭ ജനത്തിന് തുടർച്ചയായി ജനറൽ കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും സൊസൈറ്റി കാറ്റഗ റിയിൽ നിന്നും നികത്തുന്നതാണ്. ഒഴിവുകളിലെ ആദ്യ ഊഴം ജനറൽ വിഭാ ഗത്തിനുള്ളതാണ്. സൊസൈറ്റി വിഭാഗത്തിനായി മാറ്റി വയ്ക്കപ്പെടുന്ന ഒഴി വുകൾ പാർട്ട് II ആയി ഓരോ അപെക്സ് സൊസൈറ്റിക്കും പ്രത്യേക വി ഇഞാപനം പുറപ്പെടുവിച്ച് നികത്തുന്നതാണ്. കെ.എസ് ആര്റ് എസ്.എസ്. ആർ ലെ ജനറൽ റൂൾസ് 14 മുതൽ 17വരെയുള്ള സംവരണ വ്യവസ്ഥകൾ

പാലിച്ചായിരിക്കും രണ്ടു ലിസ്റ്റിലും നിന്നുമുള്ള നിയമനങ്ങൾ. 3) ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് സംസ്ഥാന തലത്തിൽ നടത്തുന്നതാണ്.

4) KCS ചട്ടം 184 പ്രകാരം ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ സർ വീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി രണ്ടു വർഷത്തെ സർവീസിനുള്ളിൽ ഒരു വർഷം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും.

5. നിയമനമീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം

**6. പ്രായം** : 18–40. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02/01/1979നും 01/01/2001നുമിടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) മറ്റു പിന്നാക്ക വി ഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിലുള്ള വർക്കും നിയമാനുസൃതം അനുവദനീയമായ വയസ്സിളവ് ലഭിക്കുന്നതാണ്. (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പാർട്ട് IIലെ പൊതുവ്യ വസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക.) കുറിപ്പ് : യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അമ്പത്) വ

യസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായ പരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാ പനത്തിന്റെ പാർട്ട് lleല പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ (ഖണ്ഡിക 2) നോക്കുക. 09/ 03/1998ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (പി) നമ്പർ 41/98ൽ പറയുന്ന 29 (ഇരുപത്തി യൊൻപത്) സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന താൽക്കാലികമായി (പ്രൊവിഷണൽ) നിയമനം ലഭിച്ചിട്ടുള്ളവർ ക്ക് (സർവീസിൽ തുടരുന്നവരോ പിരിച്ചുവിടപ്പെട്ടിട്ടുള്ളവരോ ആയിട്ടുള്ള വർ) ഒരു വർഷത്തിൽ കുറയാതെ സർവീസ് ഉള്ള പക്ഷം തങ്ങളുടെ സർ വീസിന്റെ ദൈർഘ്യത്തോളാ ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് നൽകുന്ന താണ്. എന്നാൽ പ്രായപരിധിയിലുള്ള ഈ ഇളവ് പരമാവധി അഞ്ചു വർഷ കാലത്തേയ്ക്കു മാത്രമേ ലഭിക്കുകയുള്ളൂ. ഒരിക്കൽ സ്ഥിമോയ അടിസ്ഥാ നത്തിൽ (റഗുലർ ബേസിസ്) നിയമനം ലഭിച്ചു കഴിഞ്ഞാൽ ഈ ആനുകൂ ല്യം മറ്റേതെങ്കിലും തസ്തികയിലേക്കുള്ള നിയമനത്തിന് നൽകുന്നതല്ല. ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കേണ്ടവർ ആ വിവരം അപേക്ഷയിലെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ കാണിച്ചിരിക്കേണ്ടതും ബന്ധപ്പെട്ട സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങ ളിലെ വകുപ്പ്/ഓഫീസ് മേധാവിയിൽ നിന്നോ നിയമനാധികാരിയിൽ നി നോ താൽക്കാലിക നിയമനത്തിലിരിക്കുന്ന തസ്തികയുടെ പേര്, ശമ്പ ള നിരക്ക്, വകുപ്പ്/സ്ഥാപനം, ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച തീയതി, പിരിച്ചു വിടപ്പെട്ട തീയതി മുതലായ വിശദവിവരങ്ങൾ വ്യക്തമാക്കുന്ന സർട്ടിഫി ക്കറ്റ് (അസ്സൽ) കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതു മാണ്. പ്രസ്തൃത സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ അപേക്ഷകൻ സഹകരണ സ്ഥാപന ത്തിലെ റഗുലർ സർവീസിലല്ല ജോലി നോക്കിയിരുന്നതെന്ന് രേഖപ്പെടു ത്തേണ്ടതാണ്.

ഇലക്ട്രീഷ്യൻ ട്രേഡിലുള്ള നാഷണൽ ട്രേഡ് 7. യോഗ്യതകൾ: സർട്ടിഫിക്കറ്റ് / നാഷണൽ അപ്രന്റീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ്. അലെങ്കിൽ

തത്തുലൂ യോഗൃത 11. 1. പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡികയിലെ V, VIII, IX, X, XI, XII, XIII എന്നീ ഉപ്ഖണ്ഡികകളും 2. ഖണ്ഡിക 7 എന്നിവ മേൽ പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 507/2019 ഇലക്രീഷ്വൻ പാർട്ട് 🖊 (സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറി)

1. സ്ഥാപനം

കേരളസംസ്ഥാനപട്ടികജാതി/ പട്ടികവർഗ്ഗ വികസന സഹകരണ ഫെഡറേഷൻ ലിമിറഡ്

2. ഉദ്യോഗപ്പേര് ഇലക്രൂീഷ്യൻ ₹4510-7480 (PR) 3. ശമ്പളം

. പ്രതീക്ഷിത ഒഴിവുകൾ a/o1/2013ലെ G.O(P) No 01/13/SJD നമ്പർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഈ 03/01/2013ലെ തസ്തികയുടെ 3% ശതമാനം ഒഴിവുകൾ Locomotor Disabiltiy/Cerebral Pasly,Hearing Impairment എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിൽപെടുന്ന ഭിന്നശേഷിയുള്ള

പാഴ്യപലേണ്യ impairment എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിൽപെടുന്ന ഭിന്നശേഷിയുള്ള വർക്കായി സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു. Low vision/blindness എന്നീ വി ഭാഗത്തിൽപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ അപേക്ഷിക്കാൻ അർഹരല്ല. കുറിപ്പ്: 1) കേരളത്തിലെ സഹകരണ മേഖലയിലെ അപെക്സ് സൊസൈറ്റികളിൽ നിന്നും ഇല്യക്ടീഷ്യൻ തസ്തികയിലേക്ക് എഴുതി അറിതി കുറിപ്പ: 1) കേരളത്തിലെ സഹകരണ മേഖലയിലെ അപേകസ സൊസൈറ്റികളിൽ നിന്നും ഇലക്ര്രീഷ്യൻ തസ്തികയിലേക്ക് എഴുതി അറിയി കുന്ന ഒഴിവുകൾ 1:1 എന്ന അനുപാതത്തിൽ വിഭജിച്ച് ജനറൽ കാറ്റഗറി (പാർട്ട് I) ൽ നിന്നും സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറി (പാർട്ട് II)ൽ നിന്നും മാറി മാറി നിയമനം നടത്തുന്നതാണ്. ആദ്യ ഈഴം ജനറൽ കാറ്റഗറി (പാർട്ട് I)ൽ നിന്നും ആയിരിക്കും. ഇപ്പോൾ പട്ടികജാതി പട്ടികവർഗ്ഗ വികസന സഹകരണ ഫെഡറേഷൻ ലിമീറ്റഡിൽ നിന്നും എഴുതി അറിയിച്ച് ഒരു ഒ ഴിവ് ജനറൽ കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും നികത്തുന്നതാണ്. ഈ തസ്തികയ് ക്ക് ഈ സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്നും ഇനി എഴുതി അറിയിക്കപ്പെടുന്ന ഒഴിവു കൾ 1:1 എന്ന അനുപാതത്തിൽ മേൽ വിഭജനത്തിന് തുടർച്ചയായി വിഭ ജിച്ച് ജനറൽ കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും (പാർട്ട് I) സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും (പാർട്ട് II ) നികത്തുന്നതാണ്.

3) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുളള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് സംസ്ഥാന തലത്തിൽ നടത്തുന്നതാണ്.

4) KCS ചട്ടം 184 പ്രകാരം ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ സർ വ്വീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ രണ്ടു വർഷത്തെ സർവ്വീസിനുളളിൽ ഒരു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും. 5) ജനറൽ ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റ് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെയും മെമ്പർ സൊസൈ

ട്ട) ജന്ദ്വര കാര്യം വാക് ലിസ്റ്റുകളിൽ നിന്നും ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഒ നിടവിട്ട് യഥാക്രമാ നിയമന ശിപാർശ നടത്തുന്നതും ആദ്യ നിയമന ശി പാർശ ജനറൽ ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് നൽകു ന്നതുമാണ്. ഗവൺമെന്റ് വകുപ്പുകളിലെയും പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപന ങ്ങളിലേയും ഒഴിവുകളിലേക്ക് കമ്മീഷൻ നിയമന ശിപാർശ നടത്തുന്ന തുപോലെ റൊട്ടേഷൻ തുടർച്ചയായിട്ടുള്ളതായിരിക്കും. മെമ്പർ സൊസൈ റ്റികളിലെ ജീവനക്കാർക്കു വേണ്ടി തയ്യാറാക്കുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ ഉദ്യോ ഗാർത്ഥികളുടെ കുറവുണ്ടായാൽ ആ ഒഴിവുകൾ ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റ് ഉദ്യോ ഗാർത്ഥികളുടെ റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നികത്തുന്നതാണ്. അങ്ങനെ നിക ത്തപ്പെടുന്ന് ഒഴിവുകൾ പിന്നീട് സൊസ്റ്റൈ വിഭാഗത്തിന് തിരികെ ലഭി ക്കുന്നതല്ല. KS&SSRലെ ജനറൽ റൂൾസ് 14 17 പ്രകാരമുള്ള സംവരണ വ്യ വസ്ഥകൾ പാലിച്ചായിരിക്കും രണ്ട് ലിസ്റ്റിലും നിന്നുമുള്ള നിയമനങ്ങൾ 5. **നിയമനരിതി**: കേരള സംസ്ഥാന പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വികസന സഹകരണ ഫെഡറേഷൻ ലിമിറ്റഡിൽ അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്ത മെമ്പർ സോസെറ്റികളിൽ സ്ഥിരമായി ജോലി ചെയ്തു വരുന്നവരും നിശ്ചിത യോഗ്യതയുളളവരുമായ ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും നേരിട്ടുളള നിയമനം.

6. പ്രായം : 18-50. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02/01/1969നും 01/ 01/2001നുമിടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും

200 പ്രൂലിട്ടായ കാന്ത്യമായ കാന്ത്യമായ പ്രച്ച വര്യമായ പ്രച്ച വര്യമായ വര്യമായ വര്യമായ വര്യമായ പര്യമായ പരവര്യമായ പര്യമായ പര്യമായ പരവരം പര്യമായ പ ള്ളവരുമായിരിക്കണം. അത്തരക്കാർ അപേക്ഷ തീയതിയിലും നിയമന തീയതിയിലും മെമ്പർ സൊസൈറ്റി സർവീസിൽ തുടരുന്നവരുമായിരിക്ക

(2) ഇലക്ട്രീഷൃൻ ട്രേഡിലുള്ള നാഷണൽ ട്രേഡ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് / നാഷണൽ അപ്രന്റീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ്

അല്ലെങ്കിൽ തത്തുലു്യോഗൃത

കുറിപ്പ് : (2) കേരള സംസ്ഥാന പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വികസന സഹ കരണ ഫെഡറേഷൻ ലിമിറ്റഡിൽ അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള സഹകര ണ സംഘങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് സംവരണം ചെയ്തിട്ടുള്ള ഒഴിവിൽ കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷൻ മുഖേന നിയമിക്കപ്പെട്ടയാൾ അപ്ര കാരമുള്ള തസ്തികയിൽ തുടരുവോളം ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം നിയ മനം ലഭിക്കുന്ന തീയതിയിലും അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള സഹകരണ സംഘത്തിൽ സേവനത്തിലായിരിക്കണം എന്ന നിബന്ധന ബാധകമാകുന്നതല്ല. 8) ഈ തസ്തികയിലേയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കുന്ന മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിൽ

ന്നുമുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ അപേക്ഷ് സമർപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള അർഹ ത തെളിയിക്കുന്നതിനായി സർവ്വീസിനെ സംബന്ധിക്കുന്ന വിശദ വിവര ങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സഹകരണകരണ വകുപ്പിലെ അസിസ്റ്റന്റ് രജിസ്ട്രാർ (ജനറൽ) ൽ നിന്നും വാങ്ങി അപേ ക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്ന് സമയത്ത് upload ചെയ്യേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആവശ്യ പ്പെടുന്ന സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. അപേക്ഷയോടൊപ്പം പ്രസ് തുത സർവീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് upload ചെയ്താൽ മാത്രമേ അപേക്ഷ സ്വീ കരിക്കുകയുള്ളൂ. സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ താഴെപ്പറയുന്ന വിവരങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻെ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ് ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in))

2. പൊതു വൃവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2, ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല. 7 എന്നിവ മേൽപ്പറഞ്ഞ

# ജനറൽ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് (ജില്ലാതലം)

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 508/2019 ഹൈസ്ക്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റ് (സോഷ്വൽ സയൻസ്) മലയാളം മാധ്വമം (തസ്തികമാറ്റം വഴി) 1. വകുപ്പ് വിദ്യാഭ്യാസം

ഹൈസ്ക്കൂൾ അസിസൻ് 2 ഉദ്യോഗപ്പേര് (സോഷ്യൽ സയൻസ്) മലയാളം മാധ്യമം (തസ്തികമാറ്റം വഴി) ₹ 29200-62400/ ശമ്പളം 4 ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ കാല്ലം പത്തനംതിട്ട 1 (ഒന്ന്) 5 (അഞ്ച്) ആലപ്പുഴ പാലക്കാട് 2 (രണ്ട്) ഇടുക്കി (ഒന്ന്) 6. കണ്ണൂർ 1 (ഒന്ന്) കുറിപ്പ്: (ii) തസ്തികമാറ്റം വഴി നിയമനത്തിനായി മാറ്റി വയ്ക്കപ്പെട്ട ഒ

ഴിവുകളിലേക്ക് നിയമന ശിപാർശ ചെയ്യപ്പെടാൻ അർഹരായ ഉദ്യോഗാർ തഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ ആ ഒഴിവുകൾ നേരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിനായി തയ്യാറാക്കുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നികത്തുന്നതാണ്.

(iii) അപേക്ഷ അയയ്ക്കുന്ന തീയതിയിൽ ഉദ്യോഗാർത്ഥി കേരള പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാരനോ (Full Member) പ്രൊബേഷൻ തൃപ്തികരമായി പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടുള്ള (approved Probationer) ആളോ ആയിരിക്കണം.

(v) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.1971ലെ ഗവൺമെന്റ് ഓർഡർ (എം.എസ്) 154/71/പി.ഡിയിലെ പ്ര തൃക വൃവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാന ത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒ രാളിന് സർവീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചു വർ ഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദി ക്കുന്നതല്ല. അഞ്ച് വർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാ റ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റാ 02.01.1961ലെ സർക്കാർ ഉത്ത രവ് ജി.ഒ (എം.എസ്) 4/61/പി.ഡി.യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരി ക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഏതെ ങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലിരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം അപേക്ഷ കൾ സമർപ്പിക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗ ത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

(vi) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം ഈ തസ്തികയിലേയ്ക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ്മുകളിൽ ഒഴിവുകൾ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേ യ്ക്ക് മാത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും, ജില്ലയുടെ പേര് അപേക്ഷയു ടെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്. ഇതിനു വിപരീതമായി ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥി ഒന്നിൽക്കൂടുതൽ ജില്ലകളിൽ അപേക്ഷകൾ സമർ പ്പിച്ചിട്ടുള്ളതായോ തൻ നിമിത്തം തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുവാൻ ഇടയായതായോ തെളിഞ്ഞാൽ പ്രസ്തുത അപേക്ഷകൾ നിരുപാധികം നിരസിക്കപ്പെടു ന്നതും അവരുടെമേൽ അച്ചടക്ക നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതുമാണ്.

(vii) തസ്തികമാറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം ആയതിനാൽ KS & SSR ലെ ര ണ്ടാം ഭാഗത്തെ 14 മുതൽ 17 വരെയുള്ള വകുപ്പുകളിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള സംവരണ വ്യവസ്ഥകൾ ഈ നിയമനത്തിന് ബാധകമല്ല.

5. നിയമന രീതി : തസ്തികമാറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം നപ്രാതുവിദ്യാഭ്യാ സ വകുപ്പിലെ ക്ലാർക്ക്, ടൈപ്പിസ്റ്റ്, അറ്റൻഡർ, ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ് എന്നി വയിലേതെങ്കിലും തസ്തികയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന നിശ്ചിത് സർവ്വീസ് പൂർ ത്തിയാക്കിയവരിൽ നിന്നും തസ്തിക മാറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം)

6. (പായാ : ബാധക്മല.

7. യോഗ്യതകൾ : 1) ബന്ധപ്പെട്ട 7. യോഗൃതകൾ : 1) ബ്യായ്യപ്പട്ട പ്രചാരം പ്രവ കേരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകിയിട്ടുള്ളതോ അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളതോ ആയ ബിരുദവും ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെയുള്ള ബി.എഡ്/ബി.റ്റി ബിരുദവും. (ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയങ്ങൾ ഏതെല്ലാമെന്ന് താഴെ കുറിപ്പ് (iii) ൽ നൽകിയിരിക്കുന്നത് നോക്കാക).

z) കേരള സർക്കാർ ഈ തസ്തികയ്ക്കായി നടത്തുന്ന കേരള ടീച്ചർ

എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (കെടെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം. **എക്സംപ്ഷൻ:** ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെ സിടെറ്റ്/നെറ്റ്/സെറ്റ്/ എം.ഫിൽ/ പി.എച്ച്.ഡി/എം.എഡ് യോഗ്യത നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥി കളെ ടെറ്റ് യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം എന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ നിന്നും ഒഴി വാക്കിയിട്ടുണ്ട് (G.O. (P) No. 145/16/G.Edn. തീയതി 30.08.2016, G.O. (P) No. 206/16/G.Edn. തീയതി 08.12.2016).

No. 206/16/G.Edn. തീയതി 08.12.2016). കുറിപ്പ് (i) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയിട്ടുള്ള എം.ഫിൽ യോഗ്യത കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നി ന്നുള്ളതോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാല തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരിക്കണം (iii) 31.03.2012 ന് മുൻപ് സർവീസിൽ പ്രവേശിച്ച പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ വ കുപ്പിലെ ക്ലാർക്ക്, ടൈപ്പിസ്റ്റ്, അറ്റൻഡർ, ഓഫീസ് അറ്റൻഡർ്റ് എന്നിവ യിലേതെങ്കിലും തസ്തികയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന നിശ്ചിത സർവ്വീസ് പൂർ ത്തിയാക്കിയ ജീവനക്കാർക്ക് തസ്തികമാറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം ലഭി ത്തിയാക്കിയ ജീവനക്കാർക്ക് തസ്തികമാറ്റാ വഴിയുള്ള നിയമനാ ലഭി

ക്കുമ്പോൾ കെ ടെറ്റ് പാസ്സാകണമെന്ന് നിർബന്ധമില്ല് . (iii) ഹിസ്റ്ററി, ഇക്കണോമിക്സ്, ജ്യോഗ്രഫി, പൊളിറ്റിക്സ്, കൊമേഴ്സ്, ഫിലോസ്ഫി, മ്യൂസിക്, സോഷ്യോളജി ഇവയിലേതെങ്കിലും ഐച്ഛിക വിഷയമായെടുത്ത് ബിരുദം സമ്പാദിച്ചിരിക്കണം.

(iv) റൂറൽ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ നാഷണൽ കൗൺസിൽ നൽകിയിട്ടുള്ള . റൂറൽ സർവ്വീസ് ഡിപ്ലോമയും ഡിഗ്രിക്ക് തുല്യമായി ഈ തസ്തിക പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

(v) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദം നേടിയിട്ടുള്ളവർക്കും ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെ ബി.എഡ്/ബി.റ്റി യോഗ്യതയുള്ള പക്ഷം ഈ തസ്തികയ്ക്ക് അപേക്ഷിയ്കാവുന്നതാണ്.

(vi) എച്ച്.എസ്.എ.(സോഷ്യൽ സയൻസ്) തസ്തികയിലെ നിയമനത്തിന് താഴെ പറയുന്ന യോഗ്യതകളും സ്വീകാര്യമാണ്. a) ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററി, ഉറുദു എന്നിവ ഡബിൾ മെയിനായുള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും, സോഷ്യൽ സ്റ്റഡീസിലുള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും അല്ലെങ്കിൽ

b) ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററി മെയിൻ ആയും ജനറൽ ഇക്കണോമിക്സും ഇ ൻഡ്യൻ ഹിസ്റ്ററിയും സബ്സിഡിയറിയായും ഉള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും ഹിസ്റ്ററിയിലുള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും

അല്ലെങ്കിൽ c) ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററിയും അറബിയും മെയിനായുള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും ഹിസ്റ്ററിയിലുള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യത്യാം

(മുകളിൽ a, b, c എന്നിവ GO(MS)No.254/90/G.Edn തീയതി 05.12.1990

### അല്ലെങ്കിൽ

d) ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററി മെയിൻ ആയും ജനറൽ ഇക്കണോമിക്സും പൊ ട്ടുള്ള പ്രത്യാഗ്രക്ക് സ്ഥാര് സബ്സിഡിയറിയായും ഉള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും ഹിസ്റ്ററിയിലുള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും (GO(MS)No.21/94/G.Edn തീയതി

### അല്ലെങ്കിൽ

e) ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററിയും അറബിയും മെയിനായുള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും സോഷ്യൽ സ്റ്റഡീസിലുള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും

### അല്ലെങ്കിൽ

f) ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററി മെയിൻ ആയും ഇൻഡ്യൻ ഹിസ്റ്ററിയും പൊളിറ്റിക്കൽ ്സബ്സിഡിയറിയായും് ഉള്ള<sup>്</sup>ബി.എ ഡിഗ്രിയും ഹിസ്റ്ററിയിലോ സോഷ്യൽ സ്റ്റഡീസിലോ ഉള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും അല്ലെങ്കിൽ

g) ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററി മെയിൻ ആയും പൊളിറ്റിക്കൽ സയൻസും ജനറൽ ഇക്കണോമിക്സും സബ്സിഡിയറിയായും ഉള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും — സോഷ്യൽ സ്റ്റഡീസിലുള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും

### അല്ലെങ്കിൽ

h) ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററി മെയിൻ ആയും ഔട്ട്ലൈൻസ് ഓഫ് ഇൻഡ്യൻ

കൾച്ചർ ആന്റ് ഫ്രീഡം മൂവ്മെന്റും പൊളിറ്റിക്കൽ സയൻസും സബ്സിഡിയറിയായും ഉള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും സോഷ്യൽ സ്റ്റഡീസിലുള്ള

(മുകളിൽ e, f, g, h എന്നിവ GO(MS)No.327/2001/G.Edn തീയതി 07.11.2001

(vii) ബിരുദത്തിന്/ബിരുദാനന്തര ബിരുദത്തിന് ഐച്ഛികമായി പഠിച്ച ``` വിഷയവും, ഏതു വിഷയത്തിലാണ് ബി.എഡ്/ബി.റ്റി ലഭിച്ചിട്ടുള്ളതെന്നും

അപേക്ഷയിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. (viii) ഈ തസ്തികയ്ക്ക് എഴുത്ത് (വിവരാണാത്മക/ഒ.എം.ആർ) പരീക്ഷ ഉണ്ടെങ്കിൽ ചോദ്യക്കടലാസ് മലയാളത്തിൽ ആയിരിക്കും. ഉത്തരങ്ങളും മലയാളത്തിൽ തന്നെ എഴുതേണ്ടതാണ്. (OMR ഉത്തരകടലാസ് സംബന്ധിച്ച് ഉത്തരങ്ങൾ എഴുതുന്നതിനുപകരം നിർദ്ദേശിക്കുന്ന പ്രകാരം അടയാളപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.)

3) അപേഷാ തീയതിയിൽ പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽ ക്ലാർക്ക്, ടൈപ്പിസ്റ്റ്, അറ്റൻഡർ, ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ് എന്നിവയിലേതെങ്കിലും തസ്തികയിൽ അഞ്ച് വർഷത്തിൽ കുറയാത്ത സർവ്വീസ് ഉണ്ടായിരിക്കണം.

ളപ്പടായിരുക്കാന്. കുറിപ്പ്: മേൽപ്പറഞ്ഞ സർവ്വീസ് തെളിയിക്കുന്നതിന് ആഫീസ്/വകുപ്പ് മേലാധികാരിയിൽ നിന്നും താഴെ കൊടുത്തിട്ടുള്ള മാതൃകയിൽ ഒരു സർട്ടിഫിക്കറ്റ് (അസ്റ്റൽ) വാങ്ങി കൈവശം വയ്ക്കേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ മാത്രം ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. (സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻെറ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ്

ഞാപ്നം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in))

### കാഗഗി നമ്പർ: 509/2019 ഹൈസ്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റ് (മലയാളം) (തസ്തികമാറ്റം വഴി)

1. വകുപ്പ് വിദ്യാഭ്യാസം ഉദ്യോഗപ്പേര് ഹൈസ്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റ് (മലയാളം) (തന ₹ 29200-62400/ (PR) (തസ്തികമാറ്റം വഴി) ശമ്പദം .. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം ജിലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തിരുവനന്തപുരം 1 (ഒന്ന്) 1 (ഒന്ന്) ആലപുഴ

എറണാകുളം പാലക്കാട് 6 (ആറ്) 1 (ഒന്ന്) മലപ്പുറം 1 (ഒന്ന്) കൊല്ലം പത്തനംതിട കോട്ടയം ഇടുക്കി കണക്കാക്ക മുയുർ പ്പെട്ടിട്ടില്ല വയനാട് കോഴിക്കോട് കണ്ണൂർ കാസറഗോഡ് 1 (ഒന്ന്)

കുറിപ്പ്: (i) തസ്തികമാറ്റം വഴി നിയമനത്തിനായി മാറ്റിവയ്ക്കപ്പെട്ട ഒഴി വുകളി പ്രക്ക് നിയമന ഗിപാർശ ചെയ്യപ്പെടാൻ അർഹരായ ഉദ്യോഗാർ തഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ ആ ഒഴിവുകൾ നേരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിനായി തയ്യാറാക്കുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നികത്തുന്നതാണ്.

(ii) അപേക്ഷ അയയ്ക്കുന്ന തീയതിയിൽ ഉദ്യോഗാർത്ഥി കേരള പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാരനോ (Full Member) പ്രൊബേഷൻ തൃപ്തികരമായി പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടുള്ള (Approved Probationer) ആളോ ആയിരിക്കണം.

(iv) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം ഈ തസ്തികയിലേയ്ക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥി കൾ മുകളിൽ ഒഴിവുകൾ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ല യിലേയ്ക്ക് മാത്രം അപേക്ഷ സ്ഥർപ്പിക്കേണ്ടതും, ജില്ലയുടെ പേര് അപേ ക്ഷയുടെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്. ഇതിനു വിപ രീതമായി ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥി ഒന്നിൽ കൂടുതൽ ജില്ലകളിൽ അപേക്ഷകൾ സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ളതായോ തൻനിമിത്തം തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുവാൻ ഇടയായ തായോ തെളിഞ്ഞാൽ പ്രസ്തുത അപേക്ഷകൾ നിരുപാധികം നിരസിക്കു

ന്നതും അവരുടെമേൽ അച്ചടക്ക നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതുമാണ്. (v) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.1971ലെ ഗവൺമെന്റ് ഓർഡർ (എം.എസ്) 154/71/പി.ഡിയിലെ പ്ര 27.05.1971ലെ ഗവണമെന്റ് ഓരഡര് (എം.എസ്) 154/17/വി.ഡിയിലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാന ത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒ രാളിന് സർവ്വീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തിയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചു വർഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനു വദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ച് വർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേയ് ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961ലെ സർ ക്കാർ ഉത്തരവ് ജി.ഒ (എം.എസ്) 4/61/പി.ഡി.യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വി ധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോ ഗത്തിന് ഏതെങ്കിലുമൊരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതി ലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷി ഞാവുന്നതാണ്.

(vi) തസ്തികമാറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം ആയതിനാൽ KS & SSR ലെ ര ണ്ടാം ഭാഗത്തെ 14 മുതൽ 17 വരെയുള്ള വകുപ്പുകളിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള സംവരണ വ്യവസ്ഥകൾ ഈ നിയമനത്തിന് ബാധകമല്ല.

5. നിയമന രീതി : പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിലെ ക്ലാർക്ക്, ടൈപ്പിസ്റ്റ്, അറ്റൻഡർ, ഓഫീസ് അറ്റൻഡൻ്റ് എന്നിവയിലേതെങ്കിലും ത സ്തികയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന നിശ്ചിത സർവ്വീസ് ഉള്ളവരിൽ നിന്നും തസ്തികമാറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം

6. പ്രായം : ബാധകമല.

7. യോഗ്യതകൾ : 1) മലയാള ഭാഷയിൽ കേരളത്തിലുള്ള സർ വൃകലാഗാലകൾ നൽകിയിട്ടുള്ളതോ അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളതോ ആയ ബി രുദം അല്ലെങ്കിൽ പാർട്ട് മൂന്നിന്റെ പാറ്റേൺ 2ൽ മലയാളം ഒരു ഐശ്ചിക വിഷയമായി എടുത്ത് ലഭിച്ചിട്ടുള്ള ബിരുദം കൂടാതെ കേരളത്തിലെ സർ വൃകലാശാലകൾ നൽകിയതോ അംഗീകരിച്ചതോ ആയ ബി.എഡ്./ബി.റ്റി / എൽ.റ്റി.യും ഉണ്ടായിരിക്കണം.

### അലങ്കിൽ

കരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകിയ പൗരസ്തൃഭാഷ (മലയാ ളം) പഠനത്തിലുള്ള ടൈറ്റിലും കേരള ഗവൺമെന്റ് പരീക്ഷാ കമ്മീഷ ണർ നൽകുന്ന ഭാഷാദ്ധ്യാപക പരിശീലന സർട്ടിഫിക്കറ്റും ഉണ്ടായിരി

2) കേരള സർക്കാർ ഈ തസ്തികയ്ക്കായി നടത്തുന്ന കേരള ടീച്ചർ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (കെടെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം.

എക്സംപ്ഷൻ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെ സിടെറ്റ്/നെറ്റ്/സെറ്റ്/ എം.ഫിൽ/ പി.എച്ച്.ഡി/എം.എഡ് യോഗ്യത നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥി

കളെ ടെറ്റ് യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം എന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ നിന്നും ഒഴി വാക്കിയിട്ടുണ്ട് (G.O. (P) No. 145/16/G.Edn. തീയതി 30.08.2016, G.O. (P) No. 206/6/G.Edn. തീയതി 8.12.2016). കുറിപ്പ്: i ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയിട്ടുള്ള എം.ഫിൽ യോഗ്യത

കരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നി ന്നുള്ളതോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാ

തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരിക്കണം മലയാള ഭാഷയിൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദം ഉള്ളവർക്കും ബി.എഡ്/ ബി.റ്റി/എൽ.റ്റി ഡിഗ്രിയുള്ള് പക്ഷം ഈ തസ്തികയിലേക്ക് അപേക്ഷി

ക്കാവുന്നതാണ്. ക്കാവുന്നതാണ്. iii ബി.എഡ്. ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ അതായത് മലയാള ഭാഷയിൽ തന്നെ ആയിരിക്കണം

iv ബിരുദത്തിന് / ബിരുദാനന്തര ബിരുദത്തിന് ഐശ്ചികമായി പഠിച്ച വി ഷയവും ഏതു വിഷയത്തിലാണ് ബി.എഡ്/ബി.റ്റി ലഭിച്ചിട്ടുള്ളതെന്നും

ഷയവും ഏതു വിഷയത്തിലാണ് ബി.എഡ്/ബി.റ്റി ലഭിച്ചിട്ടുള്ളതെന്നും അപേക്ഷയിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. V 31.03.2012നു മുൻപ് സർവീസിൽ പ്രവേശിച്ച പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ വകു പ്പിലെ ക്ലാർക്ക്, ടൈപ്പിസ്റ്റ്, അറ്റൻഡർ, ഓഫീസ് അറ്റൻഡർ്റ് എന്നിവയി ലേതെങ്കിലും തസ്തികയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന നിശ്ചിത സർവ്വീസ് പൂർ ത്തിയാക്കിയ ജീവനക്കാർക്ക് തസ്തികമാറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം ലഭി ക്കുമ്പോൾ കെ ടെറ്റ് പാസ്സാകണമെന്ന് നിർബന്ധമില്ല . 3) അപേക്ഷാ തീയതിയിൽ പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽ ക്ലാർക്ക്, ടൈ പ്പിസ്റ്റ്, അറ്റർഡർ, ഓഫീസ് അറ്റൻഡർ്റ്റ് എന്നിവയിലേതെങ്കിലും തസ്

പ്പന്യും അടുത്തായ, ഓപ്പന് അടുത്തായ എന്നവഴെ പ്രൂന്നവഴെ പ്രൂന്നവഴെ പ്രൂന്നവഴെ പ്രൂന്നവഴെ പ്രൂന്നവഴിലായിരിക്കണം. 3. മേൽപ്പറഞ്ഞ സർവ്വീസ് തെളിയിക്കുന്നതിന് ആഫീസ്/വകുപ്പ് മേലധി കാരിയിൽ നിന്നും താഴെ കൊടുത്തിട്ടുള്ള മാതൃകയിൽ ഒരു സർട്ടിഫി ക്കറ്റ് (അസ്സൽ) വാങ്ങി കൈവശം സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും, വിദ്യാഭ്യാസ യോ ഗൃത, വയ്സ് എന്നിവ തെളിയിക്കുന്ന രേഖകളോടൊപ്പം കമ്മീഷൻ ആവ തൃപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. (സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻെ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ്

ഞാപ്നം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in))

## കാറ്റഗറി നമ്പർ: 510/2019 ഹൈസ്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റ് (ഉർദു)

: വിദ്യാഭ്യാസം : ഹൈസ്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റ് (ഉർദു) 1. വകുപ്പ് 2. ഉദ്യോഗപ്പേര് ₹ 29200-62400/ 3. ശമ്പളം : ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം കോഴിക്കോട് 03 (മൂന്ന്)

കുറിപ്പ്: (iii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം ഈ തസ്തികയിലേയ്ക്ക് ഉദ്യോ ഗാർത്ഥികൾ കോഴിക്കോട് ജില്ലയിലേക്ക് മാത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേ ണ്ടതും ജില്ലയുടെ പേര് അപേക്ഷയുടെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടു

ത്തേണ്ടതുമാണ്. (iv) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.1971ലെ ഗവൺമെന്റ് ഓർഡർ (എം.എസ്) നമ്പർ 154/71/പി.ഡി. യിലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാ ടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ല ഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചുവർഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മറ്റ റ്റംഅനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ചുവർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ല യിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961ലെ സർ ക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്) നമ്പർ 04/61/പി.ഡി.യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉ ദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാ പനപ്രകാരം അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇ തിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കുമ്പോൾ അപേക്ഷി ക്കാവുന്നതാണ്.

**കുറിപ്പ്:** 03.01.2013 ലെ G.O(P)No.01/2013/SJD ഉത്തരവും പരിഷ്കരിച്ചുകൊണ്ടുള്ള 26.11.2018 se G.O(P)No.20/2018/SJD ഉത്തരവും 07.05.2019 ലെ G.O(P)No.5/2019/SJD ഉത്തരവും പ്രകാരം ഒഴിവുകളുടെ 3% യോഗ്യരായ ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കായി സംവര ണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു.

5. നിയമന രീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം

: 18-40. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02/01/1979നും 6. പ്രായം o1/01/2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾ പ്പെടെ) മറ്റ് പിന്നോക്ക വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും പട്ടികജാതി/പട്ടി പർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ നിയ മാനുസ്യതമായ ഇളവുണ്ടായിരിക്കും.

കുറിച്ച് : യാതൊരുകാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന വയസ് പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് II ലെ പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ (ഖണ്ഡിക 2) നോക്കുക. 7. യോഗ്യതകൾ :1. കേരളത്തിലെ സർ വൃകലാശാലകൾ നൽകിയതോ അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളതോ ആയ ഉറുദു ഭാ

യിലുള്ള ബിരുദവും ബി.എഡ്/ബി.റ്റി/എൽ.റ്റിയും ഉണ്ടായിരിക്ക്

## അല്ലെങ്കിൽ

കേരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകിയതോ അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളതോ ത്തേയ പൗരസ്ത്യഭാഷ (ഉറുദു) പഠനത്തിലുള്ള ടൈറ്റിൽ (പ്രസ്തുത ടൈ റ്റിൽ ബന്ധപ്പെട്ട ബിതുദത്തിന്റെ പാർട്ട് 3ന് തുല്യമായി പ്രഖ്യാപിക്കപ്പെട്ടി ട്ടുള്ള പക്ഷം). കൂടാതെ കേരളത്തിലെ പരീക്ഷാ കമ്മീഷണർ നൽകിയ ഭാഷാദ്ധ്യാപക പരിശീലന സർട്ടിഫിക്കറ്റും ഉണ്ടായിരിക്കണം.

കേരള് സർക്കാർ ഈ തസ്തികയ്ക്കായി നടത്തുന്ന കേരള ടീച്ചർ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (കെടെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം.

**എക്സംപ്ഷൻ:** ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെ സിടെറ്റ്/നെറ്റ്/സെറ്റ്/ എം.ഫിൽ/ പി.എച്ച്.ഡി/എം.എഡ് യോഗ്യത നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥി കളെ ടെറ്റ് യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം എന്ന വൃവസ്ഥയിൽ നിന്നും ഒഴി വാക്കിയിട്ടുണ്ട് (G.O. (P) No. 145/16/G.Edn. തീയതി 30.08.2016, G.O. (P) No. 206/16/G.Edn. തീയതി 08.12.2016). കുറിപ്പ്: i) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയിട്ടുള്ള എം.ഫിൽ യോഗ്യത

കുറപ്പു: 1) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയംബര് നേടയട്ടുള്ള എം.പ്പിം യോഗ്യത കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നി ന്നുള്ളതോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാ ല തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരിക്കണം ii) ഉറുദു ഭാഷയിൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദമുള്ളവർക്ക് ബി.എഡ്/ബി.റ്റി/

എൽ.റ്റി യോഗൃതയുണ്ടെങ്കിൽ ഈ തസ്തികയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കാവുന്ന ാണ്. [ജി.ഒ.(എം.എസ്) നമ്പർ 177/87/ജി.എഡ്യൂ. തീയതി 22-8-1987]. iii) ബി.എഡ് ബന്ധപ്പെട്ട ഭാഷയിൽ ആയിരിക്കണ

ദ പ്രായപരിധി, നിയമനം ഇവ സംബന്ധിച്ച പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് അനുബന്ധം-1 കാണുക :

# **ECONOMY & PLANNING**

- 1. Which of the following is not correct?
  - a) The headquarters of European Union is in Brussels
  - b) ASEAN was established in 1976
  - c) The headquarter of SAARC is in Kathmandu
  - d) NAFTA was established in 1992
- What is the export target of India's new foreign trade policy (2015-20)?

b) \$800 bn

- a) \$ 450 bn c) \$ 900 bn
- d) \$ 325 bn Where will be the headquarter of BRICS Bank?
- a) New Delhi b) Riode Janeiro c) Pretoria d) Shanghai
- TRIFED was developed for the
  - a) The development of forest covers in the country
  - b) To save the interest of the tribal from the exploitation of private traders
  - c) To promote the marketing of all the horticulture products
- d) None of these
- Choose the right statement
  - I) The ISOPOM was introduced in 2004
  - ii) Under the scheme, crop diversification is possible as states are given flexibility in implementation
  - b) ii only a) I only c) Both d) None
  - Who is the current CEO of the NITI Aayog?
  - a) Rajeev Kumar b) Arvind Subramanian c) Amitabh kant d) Narendra modi
- Which of the following statement is correct about the NITI Aayog?
- a) Niti Aayog was formed on 25 january 2016
  - b) Niti Aayog comes under the Ministry of Commerce and Industry
  - c) The full form of Niti Aayog is National Institute for Transforming India
  - d) The NITI Aayog is a policy think tank of the govt of India
- When was NITI Aayog established?
  - a) 1 January 2015 b) 25 January 2016 d) 1 July 2015 c) 14 may 2014
- Which of the following statement is/are correct about the NITI Aayog?
- i) The aim of NITI Aayog is to achieve sustainable development goals and to enhance cooperative federalism in the
- ii) The Prime Pinister of India is the exofficio chairperson of the NITI Aayog
- iii) There are 8 full time members in the NITI Aayog
- a) Only ii and iii
- b) Only ii
- c) Only i d) Only i and ii
- 10. Who of the following is the part of governing council of NITI Aayog?
  - a) All Chief Ministers of the states
  - b) Chief Ministers of Delhi and Puducherry
  - c) Lieutenant Governor of Andaman and
  - Nicobar Island
  - d) all of the above
- 11. Which of the following is not the function of the NITI Aayog?
  - a) To evolve a shared vision of national development priorities sectors and strategies
  - b) To foster cooperative federalism
  - c) To give final approval to the five year plans of India
  - d) To create knowledge, innovation and entreprneurial support system
- 12. Which of the following is not matched correctly about NITI Aayog?
  - a) NITI Aayog head office- Delhi
  - b) Narendra Modi- Chairman
  - c) Parent Agency- Gov. of India
  - d) NITI Aayog replaced: National development council
- 13. Which of the following statement is true about) NITI Aayog? a) The aspirational district programme was launched by Prime Minister Narendra Modi on January 5, 2018 and released in
  - b) Virudhu Nagar (Tamil Nadu), Naupada (Odisha) and Sidharth Nagar (Uttar Pradesh) have emerged as the top



three districts in the ranking of aspirational district's by NITI Aayog for the period June I 2018 and October 31, 2018.

- c) NITI Aayog replaced planning commission of India d) All are true
- 14. Choose the correct statement with regard to foreign trade during colonial rule?
  - i) India had to import certain primary products such as raw silk, cotton, wool, sugar, indigo, jute etc....
  - ii) Finished consumer goods like cotton, silk and woolen clothes and capital goods were exported from Britain
  - b) only ii
  - c) Both i and ii d) neither (i) nor (ii)
- 15. Choose the correct statement
  - i) Nearly three-fourth parts of Indian foreign trade during colonial rule was with nearby countries like china, Ceylon
  - ii) The remaining foreign trade was with Britain only
  - a) Both are correct
- b) Both are incorrect
- c) (i) correct (ii) incorrect
  - d) (ii) correct (i) incorrect
- 16. Consider the following statements regarding the integrated goods and service tax (IGST) under GST?
  - i) The IGST would roughly be equal to (GST (Centre) plus SGST (State)
  - ii) The interstate seller would pay IGST on the sale of his goods to the central govt after adjusting credit of IGST, CGST and SGST on his purchase (in that order)
  - a) Only (i)
- b) only (ii)
- c) Both i and ii d) neither i nor ii
- 17. GST will be administered as a single taxation" system in india, choose the correct statement
  - i) Keeping in mind the federal structure of india, there will be only one compounds of GST ie central GST (CGST)
  - ii) Centre would levy and collect central goods and services tax (CGST) and states would levy and collect the state goods and services tax (SGST) on all transactions within a state
  - a) Only i
- b) Only ii
- c) Both i and ii d) Neither i nor ii
- 18. Which of the following state level taxes being subsumed into GST? a) Subsuming of state value aded tax/sales tax
  - b) Entertainment tax
  - c) Luxury tax

  - d) All of the above
- 19. Which of the following central level taxes being subsumed into GST?
  - a) Octroi and Entry tax
- b) Service Tax d) All of the above
- c) Purchase tax
- 20. which of the following is true regarding the benefits of GST for both the level of government i.e. the central government
- and the state government?
  - i) Simple and easy to administer
  - ii) Better controls on leakage
  - iii) Higher revenue efficiency
  - iv) Relief in overall tax burden on governments
  - a) i, ii and iii
- b) i and ii
- c) ii and iii
- d) all of the above

### **Answers**

1 (b) 2 (c)3 (d) 4 (b) 5 (c) 6 (c) 7 (d) 8 (a) 9 (d) 10 (d) 11 (c) 12 (d) 13 (d) 14 (b) 15 (b) 16 (c) 17 (a) 18 (d) 19 (b) 20 (a)

# **INDIAN POLITY**

- The Chairman of NHRC must be:
  - (A) Retired judge of High Court
  - (B) A lawyer who has the eligibility to be a judge of Supreme
  - (C) Retired judge of Supreme Court
  - (D) Retired Attorney General of India

- Which of the following is not sacked/impeached by the Parliament?
  - (A) President
- (B) Chief Justice of Supreme Court
- (C) Auditor General (D)Attorney General of India Joint session of the Parliament is arranged under the article
- (A) Article 78 (B) Article 103
- (C) Article 108 (D) Article 249 Which of the following article deals with the formation of
- Parliament?
- (A) Article 54
- (B) Article 63
- (C) Article 177
- (D) Article 79
- Article 250 of the Constitution says that:
  - (A) In case of the declaration of President's Rule in any State under Article 356 of the constitution, the Parliament is competant to legislate on any matter included in the state list. (B) Education will be in the Con-current list of the constitution
  - (C) Every Indian State will have a Governor to assist Chief Minister
  - (D) Some taxes will be imposed and collected by the central government only
- - Which of the following statement are true?

    i . Article 76 of Indian Constitution deals with the appoint-
  - ment of Attorney General of India ii. Attorney General of India is the highest legal officer of the Union Government
  - iii. To be eligible for appointment as Attorney General of India, a person must possess the qualifications prescribed for a Judge of Supreme Court of India
  - iv. His term of office and remuneration is decided by the President.
  - (A) i, ii, iv only (B) i, iii, iv only (C) i, ii, iii only (D) i, ii, iii, iv
- National Commission for other Backward classes came into effect from
  - (A) 1993
    - (B) 1995 (D) 2003
- (C) 1992 Which article of Indian Constitution gives the power to the goverment to make special provisions for the development of SC/ST/OBC against the Article 15?
  - (A) Article 19
- (B) Article 29
- (C) Article 25 (D) None of the these Which Article of Indian Constitution says that members elected
- by the President can't vote in the election of President?
  - (B) Article 53 (A) Article 83 (C) Article 55 (D) Article 154
- Election of members of Rajya Sabha is taken from:
- (A) Constitution of Japan (B) Constitution of South Africa
- (C) Constitution of USA (D) Constitution of Ireland The members of the UPSC are appointed by the ...... for a
- term of ..... years (A) Prime Minister, 6 years
- (B) President, 6 years

(D) Home minister, 6 years

- (C) President, 5 years
- Civil Services day is observed on (B) 21 July
- (A) 23 April (C) 4 November (D) 21 April
- What is the salary of the Advocate General of the State?
- (B) 1,20,000/Month (A) 90,000/Month
- (C) Remuneration not fixed by the constituion (D) As decided by the President
- Which one of the following sets of Bills Presented to the Parliament along with the Budget?
  - (A) Direct taxes Bill and Indirect taxes Bill
  - (B) Contigency Bill and Appropriation Bill
  - (C) Finance Bill and Appropriation Bill
  - (D) Finance Bill and Contingency Bill
- Which one is NOT true regarding the bill in Parliament: (A) The legislative process begins with the introduction of a Bill in either House of Parliament ie the Loksabha or the Rajyasabha (Exception money bill)
- (B) A Bill can be introduced either by a Minister or by a private member
- (C) In case of a deadlock between the two houses
- Speaker of the Loksabha calls the joint session of the Par-
- (D) A joint session of the two houses is presided over by the speaker of the Loksabha

### Answers

1 (C) 2 (D) 3 (C) 4 (D) 5 (A) 6 (D) 7 (A) 8 (B) 9 (C) 10 (B) 11 (B) 12 (D) 13 (C) 14 (C) 15 (C)



വി്ണ്ടും ഒരു പുതുവർഷം. സംഭവബഹുലമായ 2019 വിടപറയുകയും 2020 പിറന്നു വീഴുകയും ചെയ്യുമ്പോൾ ലോകജനതക്ക് പ്രത്യാശ ആണോ ആശങ്ക ആണോ ? എ ന്നും ഒരു നല്ല നാളെയെ കുറിച്ചുള്ള ശുഭ ചിന്തകൾ ആ ണ് മനുഷ്യനെ മുന്നോട്ടു നയിക്കുന്നത്. ഇന്നലെകളിൽ നിന്നും നല്ലതു മാത്രം ഉൾക്കൊണ്ട് പുത്തൻ സ്വപ്നങ്ങ ളുമായി ജീവിതം കൂടുതൽ സാച്ഛവും സുന്ദരവും ആക്കു ന്നതിനുള്ള ശ്രമങ്ങൾ നാം തുടരുന്നു.

പക്ഷെ, ഇക്കുറി ലോകമെമ്പാടും തന്നെ, വരാനിരിക്കു ന്ന ഏതോ ദുരന്തത്തെ കുറിച്ചുള്ള ആശങ്കയും ഭീതിയും

പുതുവത്സരാഘോഷത്തിന്റെ പകിട്ട് കു റക്കുന്നു. ആഗോള സാമ്പത്തിക മാന്ദ്യ് ത്തെ കുറിച്ചുള്ള മുന്നറിയിപ്പുകൾ ഉത് കണ്ഠകുലമാണ് . വിദഗ്ധർ നിരീക്ഷി ക്കുന്നത് 2008 ന്റെ മാന്ദ്യത്തെക്കാൾ രൂ ക്ഷമായിരിക്കും ഇനി സംഭവിക്കുന്നതെ ന്നാണ്. ഇതിന്റെ വ്യക്തമായ സൂചനകൾ വന്നു കഴിഞ്ഞിരിക്കുന്നു. ആഗോള മുത ലാളിത്തം നേരിടുന്ന പ്രതിസന്ധിയിൽ നിന്നും കരകയറുന്നതിനുള്ള പോംവഴി കൾ നവ ലിബറൽ വക്താക്കൾ ആയ സാമ്പത്തിക വിദഗ്ധർക്ക് നല്കാൻ ക ഴിയുന്നുമില്ല. 1930 ലെ മഹാമാന്ദ്യത്തിനു ശേഷം ആഗോളവൽക്കരണ സാമ്പത്തി ക നയമാണ് വീണ്ടും ലോകത്തെ പ്രതി സന്ധിയിലേക്ക് തള്ളി വിട്ടിരിക്കുന്നത്.

ഐക്യ രാഷ്ട്ര സഭയുടെ വ്യാപാര, വികസന സമിതി ആയ UNCTAD പുറ ത്തിറക്കിയ റിപ്പോർട് വിശദമായി തന്നെ സാമ്പത്തിക പ്രതിസന്ധി വിലയിരുത്തു ന്നു. വികസിത , വികസ്വര രാജ്യങ്ങളെ ഒരേ പോലെ ബാധിക്കുന്ന പ്രതിസന്ധി

യിൽ നിന്നും രക്ഷപെടാൻ പുതിയ സാമ്പത്തിക നയങ്ങൾ ആവിഷ്കരിക്കണമെന്നു യു എൻ ആവശ്യപ്പെടുന്നു. ധ ന മന്ത്രാലയങ്ങളും സെൻട്രൽ ബാങ്കുകളും ഓഹരി വി ലയോടു കാണിക്കുന്ന ഭ്രാന്തമായ താത്പര്യങ്ങൾ അവ സാനിപ്പിച്ച് തൊഴിൽ സൃഷ്ടിയ്ക്കുന്നതിലും വേതനം വർ ധിപ്പിക്കുന്നതിലും പൊതു നിക്ഷേപം കൂട്ടുന്നതിലും ശ്ര ദ്ധ കേന്ദ്രീകരിക്കണം എന്നാണ് റിപ്പോർട്ട് പറയുന്നത്.

ആഗോള സമ്പദ് വ്യവസ്ഥക്ക് മേൽ വീണു കിടക്കു ന്ന അമിത കടഭാരം കടുത്ത അനിശ്ചിതത്വത്തിന് ഇടയാ ക്കിയിരുന്നു. അവികസിത രാജ്യങ്ങൾ കട ബാധ്യതയിൽ വലയുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ സമ്പൂർണമായ ഒരു നയമാ റ്റം അനിവാര്യമാണ്. 2018 ൽ 3 % സാമ്പത്തിക വളർച്ചയാ യിരുന്നെങ്കിൽ 2019 ൽ അത് 2 .3 %ആയി താഴ്ന്നു.. 2020 ലെ സ്ഥിതി ഇതിലും മോശമായേക്കും.ജർമനി, യു കെ തുടങ്ങിയ സമ്പന്ന രാജ്യങ്ങൾ പോലും ഗുരുതരമായ സാ ഹചര്യത്തിലൂടെ ആണ് കടന്നു പോകുന്നത് .

ആഗോള മാന്ദ്യം ഇന്ത്യയിലും കനത്ത ആഘാതമു ണ്ടാക്കുമെന്ന് അന്താരാഷ്ട്ര നാണയ നിധി മേധാവി ക്രി സ്റ്റലീന ജോർജിവ പറയുന്നു. അമേരിക്ക ചൈന വ്യാപാ ര യുദ്ധമാണ് ഇതിന്റെ പ്രധാന പ്രശ്നമായി ചൂണ്ടിക്കാ ണിക്കുന്നത്.. വ്യാപാര യുദ്ധം ആഗോള സമ്പദ്വ്യവസ്ഥ

യിൽ 70,000 കോടി ഡോളറിന്റെ നഷ്ടമാണ് വരുന്ന വർ ഷം ഉണ്ടാക്കുകയെന്നും ആഗോള ജി.ഡി.പിയുടെ 0.8 ശ തമാനം വരും ഇതെന്നും ക്രിസ്റ്റലീന ജോർജിവ പറഞ്ഞു.

ഇന്ത്യ, ബ്രസീൽ എന്നീ രാജ്യങ്ങളെപ്പോലെയുള്ള വ ളർന്നുവരുന്ന വിപണികളെ വ്യാപാര യുദ്ധം കാര്യമായി ബാധിക്കും. അമേരിക്കയിലും ജർമനിയിലും തൊഴിലില്ലാ യ്മ നിരക്ക് ചരിത്രത്തിലെ ഏറ്റവും താഴ്ന്ന നിലയിലാ ണ്. എന്നിരുന്നാലും വൻ സമ്പദ് വ്യവസ്ഥകളിൽ, പ്രത്യേ കിച്ച് അമേരിക്ക, ജപ്പാൻ, യൂറോപ്പ് ഉൾപ്പെടെയുള്ള ഇട ങ്ങളിൽ സമ്പദ് വ്യവസ്ഥ ദുർബലമാണ്. ആഗോള സാമ്പ ത്തിക വളർച്ച ഇത്തവണ 90 ശതമാനത്തോളം കുറയുമെ

ന്നും അവർ പറഞ്ഞു.

ലോകബാങ്കും ഐ എം എഫും ഉൾപ്പടെ മാന്ദ്യം യാ ഥാർഥ്യമാണെന്നു സമ്മതിച്ചു കഴിഞ്ഞു. ലോകമെമ്പാടും ദാരിദ്ര്യത്തിന്റെ തോത് പെരുകുന്നു. ലോകത്തെ ആകെ ജനസംഖ്യയുടെ പകുതിയും ദാരിദ്ര്യത്തിലാണെന്നാണ് കണക്കുകൾ വ്യക്തമാക്കുന്നത്. പല രാജ്യങ്ങളും ദാരി ദ്ര്യം അളക്കുന്നത് പല രീതിയിൽ ആണെങ്കിലും പൊതു വിൽ ഒരു ദിവസം രണ്ടര ഡോളർ വരുമാനം ഇല്ലാത്തവ രെ കുറിച്ചാണ് ദരിദ്രർ എന്ന് കണക്കുന്നതു. ലോകജനത യെ കടക്കെണിയിൽ ആക്കുന്നതിൽ മുഖ്യ പങ്കു വഹിക്കു

ന്ന ലോകബാങ്ക് അവകാശപ്പെടുന്നത് 2030 ആകുമ്പോഴേക്കും ദാരിദ്ര്യം ഇല്ലാ താക്കും എന്നാണ്. ഏറ്റവും വലിയ ഫ ലിതമായേ ഇതിനെ കാണാൻ കഴിയു. ഇന്ന് ലോകത്തു ഏറ്റവും അധികം മര ണം നടക്കുന്നത് പട്ടിണി മൂലമാണ്. 22000 കുഞ്ഞുങ്ങൾ ലോകത്തു ഒരു ദി വസം പട്ടിണി മൂലം മരിക്കുന്നതായി ഐ കൃ രാഷ്ട്ര സഭയുടെ കണക്കുകൾ വെ ളിപ്പെടുത്തുന്നു. ഇന്ത്യയുടെ സ്ഥിതിയും മെച്ചമല്ല. കഴിഞ്ഞ ഏതാനും ദശാബ്ദങ്ങ ളിൽ ദരിദ്രരുടെ എണ്ണം കുറഞ്ഞു ഇന്ത്യ യിൽ എന്ന് പറയുമ്പോൾ തന്നെ സമ്പ ന്നരും ദരിദ്രരും തമ്മിലുള്ള വിടവ് ഭയ നകമാം വിധം വർധിച്ചിരിക്കുന്നു. ഇന്ത്യ യിലെ 36 കോടി ജനങ്ങൾ ഒരു ദിവസം മുന്നു നേരം ഭക്ഷണം കഴിക്കാൻ ഇല്ലാ ത്തവർ ആണെന്നാണ് സർവ്വേകൾ കാ ണിക്കുന്നത്.

ലോക സാമ്പത്തിക മാന്ദ്യം മൂലം ഇന്ത്യയുടെ സ്ഥിതി കൂടുതൽ വഷളാ കുകയേ ഉള്ളു. ഇന്ത്യൻ കമ്പോളം നി

ശ്ചലാവസ്ഥയിലേക്കു പോയി കൊണ്ടിരിക്കുന്നു. നിർമി ത ഉത്പന്നങ്ങൾ വിറ്റു പോകുന്നില്ല. വാഹന വിപണി കുത്തനെ ഇടിഞ്ഞു. നിർമാണ രംഗവും സ്തംഭിതാവസ്ഥ യിലാണ്.കാർഷിക മേഖല തകർന്ന മട്ടിലായി.

2008 ലെ മാന്ദ്യഘട്ടത്തിൽ വലിയ പരിക്കില്ലാതെ ഇ ന്ത്യ പിടിച്ചു നിന്നിരുന്നു. എന്നാൽ വരും വർഷം എന്താ ണ് സംഭവിക്കുക എന്ന് കാത്തിരുന്ന് കാണാം. ഇങ്ങനെ എല്ലാം ആണെങ്കിലും പ്രതീക്ഷ കൈവെടിയേണ്ട കാര്യ മില്ല്. മാറ്റം അനിവാര്യമാണ്. അത് സംഭവിക്കുക തന്നെ ചെയ്യും. നല്ലതിനായുള്ള മാറ്റം ഉണ്ടാകുമെന്ന പ്രതീക്ഷ യോടെ നമുക്ക് നവവർഷത്തെ വരവേൽക്കാം.