

ÉVALUATION MISE EN SITUATION PROFESSIONNELLE RECONSTITUÉE

Certification professionnelle Expert Experte en informatique et Système d'information – EISI-
RNCP N°35584

EVALUATION CERTIFICATIVE

Nom :	
Prénom :	
Date :	
Campus de :	

Bloc de compétences n°3 – Piloter
l'informatique décisionnelle d'un S.I. (big
data & business intelligence)

MSPR TPRE823 – Big Data & Analyse de
données

Compétences professionnelles

La Mise En Situation Professionnelle Reconstituée permet l'évaluation des compétences
professionnelles listées dans le bloc de compétences N°3 – Piloter l'informatique décisionnelle
d'un S.I. (big data & business intelligence)

Légende :

- Niveau ND : Non démontrée
- Niveau 1 : Niveau de base / Compétence dont la connaissance est partielle – Pratique superficielle
- Niveau 2 : Niveau intermédiaire / Pratique correcte – Maîtrise de l'attitude
- Niveau 3 : Niveau le plus élevé / Pratique approfondie – Possibilité de pouvoir transmettre cette compétence à d'autres

ÉVALUATION MISE EN SITUATION PROFESSIONNELLE RECONSTITUÉE

BC 03 – Piloter l’informatique décisionnelle d’un S.I. (big data & business intelligence)

Compétences	Critères d'évaluation	Niveaux de maîtrise des compétences			
		Nd	1	2	3
-Collecter les besoins en données des directions métiers de l'entreprise afin d'avoir une vision structurée de l'ensemble des données du système d'information et partager la stratégie Data globale avec le comité de direction	Le candidat/La candidate propose une stratégie de gestion de données globale : -Il/Elle collecte les besoins en termes de données des directions métiers à partir du cahier des charges -Il/Elle modélise le processus à déployer pour collecter, structurer, gérer et valoriser les données -Il/Elle formalise un descriptif écrit de son processus et liste ses sources de données (vocabulaire technique adapté, timing du processus adapté à la réalisation) -Il/Elle illustre son écrit par un schéma (il/elle présente un diagramme de flux à l'aide d'un outil approprié type BPM ou ETL)				
-Définir une architecture business intelligence à partir des orientations stratégiques arrêtées avec le comité de direction afin de mettre à disposition des utilisateurs métiers les données structurées d'un S.I.	Le candidat/La candidate est capable de proposer une architecture décisionnelle en décrivant : -L'environnement technologique de la couche 1 (collecte de données) -L'environnement technologique de la couche 2 (la modélisation et le stockage de données) -Il/Elle présente les différents outils utilisés pour la couche 3 (restitution de données)				
-Définir une stratégie big data (de la collecte aux traitements des données) à partir des orientations stratégiques arrêtées avec le comité de direction afin d'aider l'entreprise à mieux comprendre ses clients et à créer de nouveaux services	Le candidat/La candidate définit une stratégie big data pour répondre aux besoins des clients ou métiers de l'entreprise : -Il/Elle liste les technologies et les outils adaptés aux types de données (couche ingestion de données) -Il/Elle choisit une méthodologie de stockage de type ELT ou Datalake -Il/Elle modélise les processus de traitement parallèle et distribué (pipelines) -Il/Elle définit le mode de restitution des données afin de créer de la valeur				
-Proposer des modèles statistiques et de data science (machine Learning) à mettre en pratique aux directions métiers afin de détecter des nouveaux services, anticiper des besoins et résoudre des problématiques métiers de l'entreprise	A partir d'une approche machine learning existante, le candidat/la candidate est capable d'implémenter et tester des modèles de machine learning (data science) -Il/Elle utilise de façon appropriée le langage R ou Python -Il/Elle interprète les résultats en les formalisant à l'écrit -Le modèle conçu par le candidat/la candidate atteint un pouvoir de prédiction supérieur à 0.5				
-Organiser les sources de données sous forme de résultats exploitables (data visualisation) pour alimenter les outils décisionnels et visualiser les résultats de façon compréhensible permettant d'aider les directions métiers à la prise de décision	Le candidat/La candidate est capable de valoriser graphiquement des résultats issus des données collectées : -Capacité à décrire les techniques de data visualisations existantes et il/elle est capable de les lister -Il/Elle utilise l'outil datavisualisation de manière appropriée -Il/Elle génère les rapports interactifs à l'aide de l'outil				

ÉVALUATION MISE EN SITUATION PROFESSIONNELLE RECONSTITUÉE

Compétences	Critères d'évaluation	Niveaux de maîtrise des compétences			
		Nd	1	2	3
-Définir les données de référence de l'entreprise à partir des données utilisées pour créer un référentiel de données afin d'assurer la mise à disposition de données cohérentes aux directions métiers	<i>Le candidat/La candidate est capable d'identifier le référentiel de données de l'entreprise :</i> <i>- Il/Elle identifie et formalise par écrit des critères de sélection et de validation des données existantes</i>				
-Créer un entrepôt unique à partir du référentiel de données établi pour centraliser les informations stratégiques de l'entreprise et répondre rapidement aux besoins métiers	<i>Le candidat/La candidate conçoit et argumente le choix du modèle multidimensionnel :</i> <i>-En étoile, en flocon et grappe</i> <i>-Il/Elle déploie son modèle multidimensionnel, (d'un entrepôt ou d'un cube), dans une solution BI (Business Intelligence)</i>				
-Assurer la qualité des données en utilisant les outils de gestion de la qualité de données pour garantir l'exactitude, la cohérence, la synchronisation et la traçabilité des données afin de satisfaire les besoins d'accessibilité des utilisateurs métiers	<i>Le candidat/La candidate est capable de mesurer la qualité des données :</i> <i>-Il/Elle est capable d'utiliser un outil traitant le nettoyage de données : (Data Cleansing, Data Quality Management)</i>				
-Appliquer les procédures de sécurité établies par le / la RSSI de l'entreprise afin d'assurer la confidentialité et la sécurité des données et garantir une mise en conformité avec les obligations légales du RGPD	<i>Le candidat/La candidate propose une méthodologie de collecte de données :</i> <i>-Respectant les aspects de la sécurité de données et les aspects juridiques (RGPD, clauses contractuelles client/fournisseur, propriété intellectuelle...)</i>				

ÉVALUATION MISE EN SITUATION PROFESSIONNELLE RECONSTITUÉE

Bloc n° 3 – Piloter l'informatique décisionnelle d'un S.I. (big data & business intelligence)

Mise en Situation Professionnelle Reconstituée : ☐ Validée ☐ Non validée

Le Jury valide la MSPR sur la base des compétences évaluées et éventuellement des savoirs-être du candidat.

RÉALISÉE DANS LE CADRE D'UN :

- ☐ Parcours continu de formation
- ☐ Parcours discontinu de formation

Commentaires/Remarques (Obligatoire si la MSPR n'est pas validée) :

Date :

Signatures des Jurys :

Jury professionnel 1* (Président du Jury)

Jury professionnel 2*