

# nomnomr.



Team Risk  
Assessment

# Περιεχόμενα

Λίστα Αλλαγών .....	3
Σύνθεση Ομάδας .....	4
Αξιολόγηση Κινδύνων .....	5
Κακός χρονοπρογραμματισμός	5
Κακή επικοινωνία	5
Αποχωρήσεις / Απουσίες	5
Εργαλεία που Χρησιμοποιήθηκαν .....	10

# Λίστα Αλλαγών



Για να έχετε πρόσβαση στην τελευταία έκδοση των απαντήσεων μπορείτε να σκανάρετε το παραπάνω QR Code ή να χρησιμοποιήσετε το παρακάτω κουμπί.

**Πατήστε Εδώ**

Για να είναι πιο ευδιάκριτες οι αλλαγές στις σελίδες οι οποίες έγιναν, χρησιμοποιούμε τα παρακάτω χρώματα:

- Προσθήκη νέου υλικού
- Επεξεργασία / Προσαρμογή
- Διαγραφή υλικού

## v0.2

- Διορθώθηκε ο τίτλος της Μπεσιάνα Άγκο στην επόμενη σελίδα. Αναφερόταν ως "Φοιτητής", τώρα αναφέρεται σωστά ως "Φοιτήτρια".
- Προστέθηκε η παρούσα σελίδα.
- Προστέθηκαν οι κίνδυνοι, "Ασύμφωνοι ρυθμοί Εργασίας", 'Έντονα Φορτισμένο Πρόγραμμα", "Χαμηλή Δέσμευση Μελών", "Μη διαμοίραση Πληροφοριών - Ελλιπής Επεξήγηση Εργασίας", "Αποχώρηση Μέλους", "Αποχώρηση/Προσωρινή Απουσία - Ανωτέρα Βία", "Διαπληκτισμός/Ρήξη", "Προσωπικά Ζητήματα/Ζητήματα Υγείας" και προσθήκη των αντίστοιχων καρτελών.

## v1.0

- Προσθήκη αναλυτικής παραγράφου ασθενειών και τραυματισμών στον κίνδυνο Προσωπικοί Λόγοι, Ζητήματα Υγείας.

# Σύνθεση Ομάδας



Ιωάννης Λουδάρος

1067400

[iloudaros@upnet.gr](mailto:iloudaros@upnet.gr)

Φοιτητής 4ου έτους

Ρόλος στο παρόν  
κείμενο: Stylistics  
Manager



Χριστίνα Κρατημένου

1067495

[up1067495@upnet.gr](mailto:up1067495@upnet.gr)

Φοιτήτρια 4ου έτους

Ρόλος στο παρόν  
κείμενο: Co-Editor



Ιωάννης Τσικέλης

1067407

[st1067407@ceid.upatras.gr](mailto:st1067407@ceid.upatras.gr)

Φοιτητής 4ου έτους

Ρόλος στο παρόν  
κείμενο: Co-Editor



Αθανασία Ζεκυριά

1059660

[up1059660@upnet.gr](mailto:up1059660@upnet.gr)

Φοιτήτρια 5ου έτους

Ρόλος στο παρόν  
κείμενο: QA Manager



Μπεσιάνα Άγκο

1059662

[up1059662@upnet.gr](mailto:up1059662@upnet.gr)

Φοιτήτρια 5ου έτους



# Αξιολόγηση Κινδύνων

	Υψηλός Κίνδυνος	Μεσαίος Κίνδυνος	Χαμηλός Κίνδυνος
Υψηλή Πιθανότητα Εμφάνισης	Χαμηλή δέσμευση μελών / Αδιαφορία για το Project	Ρυθμός εργασίας που δεν ταιριάζει σε όλη την ομάδα	Έντονα φορτισμένο πρόγραμμα μελών ομάδας
Μεσαία Πιθανότητα Εμφάνισης	Αποχώρηση κάποιου μέλους, μη ευχαριστημένου από την πορεία της εργασίας, τη σύσταση της ομάδας ή την ιδέα του έργου	Εντάσεις μεταξύ μελών λόγω χρονικής πίεσης ή φόρτου εργασίας	
Χαμηλή Πιθανότητα Εμφάνισης	Αποχώρηση ή προσωρινή απουσία μέλους για λόγους ανωτέρας βίας	Μη ρεαλιστικές απαιτήσεις χρόνου / Deadlines	Μη διαμοίραση πληροφοριών, ελλιπής εξήγηση δουλειάς -επικοινωνίας, όσον αφορά την επεξήγηση, βιοήθεια ή μετάδοση γνώσης

## Κακός χρονοπρογραμματισμός

Έντονα φορτισμένο πρόγραμμα μελών ομάδας (μη διαθέσιμοι την ίδια ημέρα/ώρα, αναβολή/ακύρωση συναντήσεων, αργοπορία στην ολοκλήρωση συγκεκριμένων κομματιών).

Εντάσεις μεταξύ μελών λόγω χρονικής πίεσης ή φόρτου εργασίας.

Μη ρεαλιστικές απαιτήσεις χρόνου/deadlines.

## Κακή επικοινωνία

Μη διαμοίραση πληροφοριών, ελλιπής εξήγηση δουλειάς-επικοινωνίας όσον αφορά την επεξήγηση/ βιοήθεια/μετάδοση γνώσης.

Χαμηλή δέσμευση μελών, αδιαφορία για το πρότζεκτ, δεν μπορείς να βασιστείς στην ομάδα για επιτυχία.

Ρυθμός εργασίας που δεν ταιριάζει σε όλη την ομάδα/δεν έχει συμφωνηθεί και μειώνει σημαντικά την αποδοτικότητα του συνόλου.

## Αποχωρήσεις / Απουσίες

Αποχώρηση κάποιου μέλους, μη ευχαριστημένου από την πορεία της εργασίας, την σύσταση της ομάδας (ρήξη, έντονη διαμάχη, διαπληκτισμός) ή την ιδέα του έργου (ένα μέλος είχε διαφορετική ιδέα προς υλοποίηση, η οποία απορρίφθηκε με ψηφοφορία).

Αποχώρηση ή προσωρινή απουσία κάποιου μέλους από την παραγωγική διαδικασία για λόγους ανωτέρας βίας.

Ασύμφωνοι ρυθμοί Εργασίας						
Περιγραφή	Ρυθμός εργασίας που δεν συμβαδίζει με τις άλλες υποχρεώσεις των μελών της ομάδας και μεώνει την αποδοτικότητα του συνόλου λόγω καθυστερήσεων.					
Κατηγορία	Εσωτερικός <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Εξωτερικός <input type="checkbox"/>					
Υπεύθυνος						
Τσικλέζης Ιωάννης						
Ανάλυση κινδύνου						
Προτεραιότητα	Υψηλή <input type="checkbox"/>	Μεσαία <input type="checkbox"/>	Χαμηλή <input type="checkbox"/>			
Επίπεδο σοβαρότητας συνεπειών	Υψηλό <input checked="" type="checkbox"/>	Μεσαίο <input type="checkbox"/>	Χαμηλό <input type="checkbox"/>			
Πιθανότητα	Υψηλή <input type="checkbox"/>	Μεσαία <input checked="" type="checkbox"/>	Χαμηλή <input type="checkbox"/>			
Πρώτο γεγονός ενεργοποίησης κινδύνου	Αδυναμία εύρεσης κοινών ημερών συνάντησης, σύμφωνων προθεσμιών.					
Αντιμετώπιση κινδύνου						
Στρατηγική μετριασμού	Συζήτηση με μέλη και προσωρινός επαναπρογραμματισμός συναντήσεων, προθεσμιών.					
Στρατηγική αντιμετώπισης	Αναθεώρηση ικανότητας συμμετοχής μελών σε κάθε υπόρευτο, συνεργασία περισσότερων / διαφορετικών μελών στα επόμενα.					
Γεγονός έναρξης	Καθυστέρηση ολοκλήρωσης συμφωνημένων έργων, μη απαρτία σε συναντήσεις ομάδας.					
Παρακολούθηση κινδύνου						
Ημερομηνία	<input type="checkbox"/> Κατάσταση <input type="checkbox"/> Ενεργή <input type="checkbox"/> Ανενεργή <input checked="" type="checkbox"/>					
Δράση						

## Ασύμφωνοι ρυθμοί εργασίας

Οι υποχρεώσεις εντός και εκτός σχολής, καθώς και ο γενικότερος τρόπος εργασίας κάθε μέλους διαφοροποιεί σε μεγάλο βαθμό τον ρυθμό εργασίας του καθενός. Η παράλειψη του υπολογισμού των διαφορών στον χρονοπρογραμματισμό του προγράμματος μπορεί να οδηγήσει σε μείωση της αποδοτικότητας της ομάδας και κατ' επέκταση σε σημαντικές καθυστερήσεις στα παραδοτέα. Για την αποφυγή αυτών, ο προγραμματισμός για την εργασία πάνω σε κάθε τεχνικό κείμενο θα γίνει με βάση τον ρυθμό εργασίας που εξυπηρετεί το κάθε μέλος, ενώ ταυτόχρονα δεν επιβαρύνει χρονικά τις καταληκτικές ημερομηνίες παράδοσης.

Αποχώρηση Μέλους						
Περιγραφή	Κάποιο μέλος αποχωρεί από την ομάδα καθώς δεν είναι ευχαριστημένο από την πορεία της ή υπήρξε διαμάχη/διαφωνία					
Κατηγορία	Εσωτερικός <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Εξωτερικός <input type="checkbox"/>					
Υπεύθυνος						
Λουδάρος Ιωάννης						
Ανάλυση κινδύνου						
Προτεραιότητα	Υψηλή <input checked="" type="checkbox"/>	Μεσαία <input type="checkbox"/>	Χαμηλή <input type="checkbox"/>			
Επίπεδο σοβαρότητας συνεπειών	Υψηλό <input checked="" type="checkbox"/>	Μεσαίο <input type="checkbox"/>	Χαμηλό <input type="checkbox"/>			
Πιθανότητα	Υψηλή <input type="checkbox"/>	Μεσαίο <input type="checkbox"/>	Χαμηλή <input checked="" type="checkbox"/>			
Πρώτο γεγονός ενεργοποίησης κινδύνου	Απόρριψη ιδέας προject ενός μέλους ύστερα από ψηφοφορία					
Αντιμετώπιση κινδύνου						
Στρατηγική μετριασμού	Επιπλέον συζήτηση και εξέτασης της ιδέας ως προς την εφικτότητα και την πολυτυλοκόστητη					
Στρατηγική αντιμετώπισης	Συμβιβασμός σε μία κοινή ιδέα					
Γεγονός έναρξης	Πιθανή αποχώρηση λόγω διαφωνίας με την ψηφισμένη ιδέα					
Παρακολούθηση κινδύνου						
Ημερομηνία	22/03/2022	<input type="checkbox"/> Κατάσταση	<input type="checkbox"/> Ενεργή <input type="checkbox"/> Ανενεργή <input checked="" type="checkbox"/>			
Δράση						

## Αποχώρηση μέλους

Μία εσωτερική διαμάχη ή διαφωνία, όπως και η δυσαρέστηση από την πορεία και την ποιότητα του πρότζεκτ μπορεί να οδηγήσει στην αποχώρηση κάποιου μέλους (ή κάποιων μελών) από την ομάδα. Κάτι τέτοιο μπορεί να οδηγήσει το πρότζεκτ σε αποτυχία, καθώς η ομάδα καλείται να ολοκληρώσει τον ίδιο όγκο εργασίας, αλλά με ένα άτομο λιγότερο και έτσι με μία σημαντική απόκλιση από τις αρχικές εκτιμήσεις και τον αρχικό χρονοπρογραμματισμό. Ως ομάδα επικεντρωνόμαστε στην καλή επικοινωνία της ομάδας και στην άμεση επίλυση των εκάστοτε διαφωνιών.

Αποχώρηση/Προσωρινή Απουσία – Ανωτέρα Βία						
Περιγραφή	Αποχώρηση ή προσωρινή απουσία μέλους της ομάδας από την παραγωγική διάδικτη για λόγους ανωτέρας βίας.					
Κατηγορία	Εσωτερικός <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Εξωτερικός <input type="checkbox"/>					
Υπεύθυνος						
Ζεκυρία Αθανασία						
Ανάλυση κινδύνου						
Προτεραιότητα	Υψηλή <input checked="" type="checkbox"/>	Μεσαία <input type="checkbox"/>	Χαμηλή <input type="checkbox"/>			
Επίπεδο σοβαρότητας συνεπειών	Υψηλό <input checked="" type="checkbox"/>	Μεσαίο <input type="checkbox"/>	Χαμηλό <input type="checkbox"/>			
Πιθανότητα	Υψηλή <input type="checkbox"/>	Μεσαία <input type="checkbox"/>	Χαμηλή <input checked="" type="checkbox"/>			
Πρώτο γεγονός ενεργοποίησης κινδύνου	Ενημέρωση από μέλος της ομάδας για αδυναμία παρουσίας σε συνάντηση/παράδοσης δούθειας δουλειάς.					
Αντιμετώπιση κινδύνου						
Στρατηγική μετριασμού	Αναμοιρασμός των εργασιών του τρέχοντος παραδοτέου.					
Στρατηγική αντιμετώπισης	Ανασχεδιασμός των χρονικών όριών του έργου για τα επόμενα παραδοτέα, νωρίτερη εκκίνηση εργασιών για αυτά.					
Γεγονός έναρξης	Αναγγελία αποχώρησης ή προσωρινής απουσίας μέλους στην ομάδα.					
Παρακολούθηση κινδύνου						
Ημερομηνία	<input type="checkbox"/> Κατάσταση <input type="checkbox"/> Ενεργή <input type="checkbox"/> Ανενεργή <input checked="" type="checkbox"/>					
Δράση						

## Αποχώρηση/ Προσωρινή Απουσία - Ανωτέρα Βία

Η πανδημία μας απέδειξε πως ανά πάσα στιγμή οι προγραμματισμοί μας μπορούν να ανατραπούν. Μία ξαφνική υποχρέωση ή μία έκτακτη απουσία μπορεί να αναταράξει τα σχέδια της ομάδας. Ο στόχος μας είναι η δυνατή επικοινωνία, με σκοπό την άμεση συνάντηση για διαμοιρασμό των εργασιών του τρέχοντος παραδοτέου εκ νέου.

Μη Διαμοίραση Πληροφοριών – Ελλιπής Επεξήγηση Εργασίας			
Περιγραφή	Τα μέλη της ομάδας παραλείπουν να εξηγήσουν επαρκώς μεταξύ τους τον τρόπο σκέψης/εργασίας πάνω σε κάποιο παράδοτέο		
Κατηγορία	Εσωτερικός <input checked="" type="checkbox"/>	Εξωτερικός <input type="checkbox"/>	
Υπεύθυνος	Τοικέλης Ιωάννης		
Ανάλυση κινδύνου			
Προτεραιότητα	Υψηλή <input type="checkbox"/>	Μεσαία <input checked="" type="checkbox"/>	Χαμηλή <input type="checkbox"/>
Επόπεδο αισθαντήτας συνεπειών	Υψηλό <input type="checkbox"/>	Μεσαίο <input checked="" type="checkbox"/>	Χαμηλό <input type="checkbox"/>
Πιθανότητα	Υψηλή <input type="checkbox"/>	Μεσαίο <input type="checkbox"/>	Χαμηλή <input checked="" type="checkbox"/>
Πρώτο γεγονός ενεργοποίησης κινδύνου	Συζήτηση για τον τρόπο επικοινωνίας και διαμοίρασης δουλειάς		
Αντιμετώπιση κινδύνου			
Στρατηγική μετριασμού	Μικρή συζήτηση για την αναγκαιότητα διαμοίρασης πληροφορίας μεταξύ της ομάδας		
Στρατηγική αντιμετώπισης	Αναδιοργάνωση της ομάδας με γνώση του επιπέδου επικοινωνίας που υπάρχει ανάμεσα στα μέλη		
Γεγονός έναρξης	Μέλος της ομάδας παραλείπει να ενημερώσει για αλλαγές σε παραδοτέο, με αποτέλεσμα την άσκοπη κατανάλωση χρόνου		
Παρακολούθηση κινδύνου			
Ημερομηνία	22/03/2022	Κατάσταση	Ενεργή <input checked="" type="checkbox"/> Ανενεργή <input type="checkbox"/>
Δράση			

## Μη διαμοίραση πληροφοριών – ελλιπής επεξήγηση εργασίας

Η έντονη καθημερινότητα και ο προσωπικός ρυθμός του καθενός μπορεί να οδηγήσει στην δημιουργία εμποδίων στην επικοινωνία της ομάδας. Η εύρυθμη λειτουργία της οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στην επεξήγηση και την διαμοίραση των πληροφοριών που αφορούν το κομμάτι εργασίας του καθενός. Με τον τρόπο αυτό κάθε μέλος είναι ενημερωμένο για την τρέχουσα κατάσταση των παραδοτέων και γνωρίζει πως έχει υλοποιηθεί το καθετί.

Στην περίπτωση που παραλειφθεί η ενημέρωση αυτή, υπάρχει κίνδυνος να δημιουργηθεί σύγχυση για κομμάτια των παραδοτέων και συνεπώς να υπάρξουν ενδιάμεσες καθυστερήσεις για αλλαγές ή ενημερώσεις. Η συνεπής ενημέρωση και ο τακτικός έλεγχος των tasks θα συνεισφέρει στην ομαλή διαμοίραση των αναγκαίων πληροφοριών.

## Έντονα φορτισμένο Πρόγραμμα

Έντονα Φορτισμένο Πρόγραμμα			
Περιγραφή	Τα μέλη της ομάδας λόγω υποχρεώσεων εντός και εκτός σχολής έχουν πολύ φορτισμένο πρόγραμμα		
Κατηγορία	Εσωτερικός <input checked="" type="checkbox"/>	Εξωτερικός <input type="checkbox"/>	
Υπεύθυνος	Κρατημένου Χριστίνα		
Ανάλυση κινδύνου			
Προτεραιότητα	Υψηλή <input type="checkbox"/>	Μεσαία <input checked="" type="checkbox"/>	Χαμηλή <input type="checkbox"/>
Επόπεδο αισθαντήτας συνεπειών	Υψηλό <input type="checkbox"/>	Μεσαίο <input checked="" type="checkbox"/>	Χαμηλό <input type="checkbox"/>
Πιθανότητα	Υψηλή <input checked="" type="checkbox"/>	Μεσαίο <input type="checkbox"/>	Χαμηλή <input type="checkbox"/>
Πρώτο γεγονός ενεργοποίησης κινδύνου	Μέλη της ομάδας εργάζονται παράλληλα με την σχολή		
Αντιμετώπιση κινδύνου			
Στρατηγική μετριασμού	Τροποποίηση του χρονοπρογραμματισμού για το εκάστοτε παραδοτέο		
Στρατηγική αντιμετώπισης	Συζήτηση σχετικά με τον αποδοτικότερο τρόπο εργασίας για όλους, δημιουργία προγράμματος εργασίας με βάση τις κοινές κενές ώρες		
Γεγονός έναρξης	Καθυστέρηση ολοκλήρωσης τεχνικού κειμένου		
Παρακολούθηση κινδύνου			
Ημερομηνία	22/03/2022	Κατάσταση	Ενεργή <input checked="" type="checkbox"/> Ανενεργή <input type="checkbox"/>
Δράση			

Η ομάδα μας αποτελείται από μέλη τα οποία εκτός από υποχρεώσεις εκτός σχολής, έχουμε καθημερινά ένα πολύ φορτισμένο πρόγραμμα εντός σχολής. Επομένως, ενδέχεται να μην είναι όλοι διαθέσιμοι κοινές ώρες ή ημέρες, να υπάρχουν αργοπορίες, καθώς και να ακυρώνονται συνεχώς συναντήσεις. Πρόκειται για ένα πρόβλημα μεσαίας προτεραιότητας και σοβαρότητας, αλλά είναι πάρα πολύ πιθανό να συμβεί. Για την αντιμετώπιση του, απαιτείται συζήτηση ανάμεσα σε όλα τα μέλη της ομάδας για την εύρεση κοινού προγράμματος συναντήσεων και αυστηρή τήρησή του από όλους. Ως τελευταία λύση μπορεί να υπάρξει μια μικρή χρονική τροποποίηση για το εκάστοτε παραδοτέο.

Χαμηλή Δέσμευση Μελών			
Περιγραφή	Τα μέλη της ομάδας αδιαφορούν για το Project και δεν μπορούν τα υπόλοιπα στοίχια να βασιστούν στην ομάδα για επιτυχία		
Κατηγορία	Εσωτερικός <input checked="" type="checkbox"/> Εξωτερικός <input type="checkbox"/>		
Υπεύθυνος	Κρατημένου Χριστίνα		
Ανάλυση κινδύνου			
Προτεραιότητα	Υψηλή <input checked="" type="checkbox"/>	Μεσαία <input type="checkbox"/>	Χαμηλή <input type="checkbox"/>
Επόπεδο σοβαρότητας συνεπειών	Υψηλό <input checked="" type="checkbox"/>	Μεσαίο <input type="checkbox"/>	Χαμηλό <input type="checkbox"/>
Πιθανότητα	Υψηλή <input type="checkbox"/>	Μεσαίο <input checked="" type="checkbox"/>	Χαμηλή <input type="checkbox"/>
Πρώτο γεγονός ενεργοποίησης κινδύνου	Συζήτηση για προηγούμενες συνεργασίες των μελών της ομάδας		
Αντιμετώπιση κινδύνου			
Στρατηγική μετριασμού	Διευκρίνηση της σημασίας του project και της επιτυχίας σε αυτό		
Στρατηγική αντιμετώπισης	Συζήτηση σχετικά με τον αποδοτικότερο τρόπο εργασίας για όλους, καθώς και την στάση του καθενός απέναντι στους συνεργάτες του		
Γεγονός έναρξης	Ανησυχία για την μη δύσμευση κάποιου μέλους		
Παρακολούθηση κινδύνου			
Ημερομηνία	22/03/2022	Κατάσταση	Ενεργή <input checked="" type="checkbox"/> Ανενεργή <input type="checkbox"/>
Δράση			

Διαπληκτισμός/Ρήξη			
Περιγραφή	Αποχώρηση/ Αδιαφορία μέλους μη ευχαριστημένου από την πορεία της εργασίας (ρήξη, διαπληκτισμός, κακή ποιότητα παραδοτέων, διαφυγή ιδεών).		
Κατηγορία	Εσωτερικός <input checked="" type="checkbox"/> Εξωτερικός <input type="checkbox"/>		
Υπεύθυνος	Ζεκυρία Αθανασία		
Ανάλυση κινδύνου			
Προτεραιότητα	Υψηλή <input checked="" type="checkbox"/>	Μεσαία <input type="checkbox"/>	Χαμηλή <input type="checkbox"/>
Επόπεδο σοβαρότητας συνεπειών	Υψηλό <input checked="" type="checkbox"/>	Μεσαίο <input type="checkbox"/>	Χαμηλό <input type="checkbox"/>
Πιθανότητα	Υψηλή <input type="checkbox"/>	Μεσαία <input type="checkbox"/>	Χαμηλή <input checked="" type="checkbox"/>
Πρώτο γεγονός ενεργοποίησης κινδύνου	Αναγγελία δυσαρέσκειας μέλους στην υπόλοιπη ομάδα.		
Αντιμετώπιση κινδύνου			
Στρατηγική μετριασμού	Συζήτηση υπεύθυνου με το/τα εμπλεκόμενο/α μέλος/η με σκοπό τον κατεύνασμό των πνευμάτων.		
Στρατηγική αντιμετώπισης	Ανακατανομή/ Επανασχεδιασμός χρονικών περιθωρίων σε περίπτωση οικικής ρήξης.		
Γεγονός έναρξης	Αδιαφορία/ Αποχή μέλους από την παραγωγική διαδικασία.		
Παρακολούθηση κινδύνου			
Ημερομηνία		Κατάσταση <input type="checkbox"/>	Ενεργή <input type="checkbox"/> Ανενεργή <input checked="" type="checkbox"/>
Δράση			

Προσωπικά Ζητήματα, Ζητήματα Υγείας			
Περιγραφή	Εμφανίζεται η ανάγκη εκτεταμένης ή μη απουσίας, ακόμα και αποχώρησης λόγω προσωπικών ζητημάτων ή ζητημάτων υγείας		
Κατηγορία	Εσωτερικός <input checked="" type="checkbox"/> Εξωτερικός <input type="checkbox"/>		
Υπεύθυνος	Ζεκυρία Αθανασία		
Ανάλυση κινδύνου			
Προτεραιότητα	Υψηλή <input type="checkbox"/>	Μεσαία <input checked="" type="checkbox"/>	Χαμηλή <input type="checkbox"/>
Επόπεδο σοβαρότητας συνεπειών	Υψηλό <input type="checkbox"/>	Μεσαίο <input checked="" type="checkbox"/>	Χαμηλό <input type="checkbox"/>
Πιθανότητα	Υψηλή <input type="checkbox"/>	Μεσαίο <input type="checkbox"/>	Χαμηλή <input checked="" type="checkbox"/>
Πρώτο γεγονός ενεργοποίησης κινδύνου	Πανδημία, έξαρση γρίπης		
Αντιμετώπιση κινδύνου			
Στρατηγική μετριασμού	Διερεύνηση μεθόδων για διευκόλυνση του μέλους που αντιμετωπίζει πρόβλημα		
Στρατηγική αντιμετώπισης	Άλλαγή στον εξ' αποστάσεως τρόπο εργασίας και προετοιμασία της ομάδας για κάλυψη πιθανών καθυστερήσεων του μέλους		
Γεγονός έναρξης	Μέλος της ομάδας αρρώστησε		
Παρακολούθηση κινδύνου			
Ημερομηνία	22/03/2022	Κατάσταση	Ενεργή <input checked="" type="checkbox"/> Ανενεργή <input type="checkbox"/>
Δράση			

## Χαμηλή δέσμευση μελών

Η ομάδα μας αποτελείται από πέντε άτομα τα οποία έχουν συνεργαστεί στο παρελθόν, αλλά πάντοτε υπάρχει ο κίνδυνος κάποιο μέλος να αδιαφορήσει, με συνέπεια τα υπόλοιπα μέλη να είναι αβέβαια για την επιτυχή ολοκλήρωση του πρότζεκτ. Είναι ένα πρόβλημα μεσαίας πιθανότητας, αλλά με υψηλή προτεραιότητα και σοβαρότητα λόγω των καταστροφικών συνεπειών που ενδέχεται να επιφέρει. Επομένως, καθίσταται σημαντική η διευκρίνηση της σημασίας του πρότζεκτ και η σωστή στάση του καθενός απέναντι στους συνεργάτες του, καθώς και η εύρεση αποδοτικότερου τρόπου εργασίας για όλους.

## Διαπληκτισμός/Ρήξη

Ένα βασικό πρόβλημα που ενδέχεται να προκύψει είναι ο διαπληκτισμός μελών, οδηγώντας σε ρήξη της ομάδας. Αυτός ο κίνδυνος μπορεί να προέλθει από διαφωνίες ιδεών, κακή ποιότητα παραδοτέων ή καθυστέρηση ολοκλήρωσης καθηκόντων (υποέργων), με αποτέλεσμα να προκύψει αποχώρηση ή αδιαφορία λόγω μη ικανοποίησης όσον αφορά την πορεία της εργασίας. Πρόκειται για ένα θέμα χαμηλής πιθανότητας με υψηλή σοβαρότητα και προτεραιότητα σε περίπτωση παρατήρησης του. Κάποιες στρατηγικές αντιμετώπισης είναι η συζήτηση με το εμπλεκόμενο άτομο με σκοπό την επίλυση των παρεξηγήσεων και ανακατανομή των χρονικών περιθωρίων σε περίπτωση οικικής ρήξης της ομάδας.

## Προσωπικοί Λόγοι, Ζητήματα υγείας

Ζητήματα όπως η ανάγκη εκτεταμένης απουσίας, προσωπικοί λόγοι και τα ζητήματα υγείας είναι θέματα τα οποία αδυνατούμε να προβλέψουμε. Η πιθανότητα ύπαρξης των παραπάνω ζητημάτων είναι χαμηλή, αλλά ενδέχεται να επιφέρει συνέπειες στην παραγωγικότητα της ομάδας. Στρατηγικές επίλυσης τέτοιων ζητημάτων σχεδιάζονται όταν και αν αυτά προκύψουν. Για παράδειγμα, μια τέτοια στρατηγική αντιμετώπισης είναι η αλλαγή σε εξ' αποστάσεως τρόπο λειτουργίας και προετοιμασία της ομάδας για κάλυψη καθυστερήσεων. Κατά την διεξαγωγή του

project και το πέρας του εαρινού εξαμήνου, δεν ήταν λίγοι οι τραυματισμοί και οι ασθένειες των μελών μας. Ως αποτέλεσμα, βρεθήκαμε πολύ πίσω, κατά την διεκπεραίωση των εργασιών μας και αυτό είχε σοβαρές επιπτώσεις στην ψυχολογία των μελών ως μονάδες αλλά και ως ομάδα. Εδώ παραθέτουμε μερικά από τα περιστατικά με την αρχική ημερομηνία συνάντησης:

- Άγκο Μπεσιάνα: Covid-19 - 10/3, Ημικρανίες - 20/5.
- Τσικέλης Ιωάννης: Εποχιακή γρίπη και Φαρυγγίτιδα - 8/3, Τροφική Δηλητηρίαση - 22/3, Covid19 - 9/06.
- Λουδάρος Ιωάννης: Εποχιακή γρίπη και Φαρυγγίτιδα - 13/3, Ημικρανίες - 10/4, Κύστη στην αριστερή μυρογεννητική πτυχή - 1/6, Επιπλοκές λόγω ισχυρών αντιβιωτικών - 5/6.
- Ζεκυριά Αθανασία: Εποχιακή γρίπη - 9/3, Οξεία βρογχίτιδα - 15/3, Κάταγμα βάσης 5ου μεταταρσίου - 27/3, Περιστατικό Θερμοπληξίας - 25/5, Ήπια βρογχίτιδα - 27/5, Ρευματικός πυρετός - 12/06.
- Κρατημένου Χριστίνα: Εποχιακή γρίπη - 14/5.

# **Εργαλεία Που Χρησιμοποιήθηκαν**

## **Pages**

Χρησιμοποιήθηκε για την τελική σύνδεση των κειμένων, την μορφοποίηση τους, την εισαγωγή των mockups και την εξαγωγή του pdf.

## **Word**

Χρησιμοποιήθηκε για την σύνταξη των κειμένων.