



PEDOMAN PENILAIAN KARYAWAN

Performance Appraisal untuk jabatan SUPERVISOR, FOREMAN, LEADER, SUBLEADER

PT. NPR Manufacturing Indonesia

1 Job Performance (Evaluasi hasil / kinerja)			5	4	3	2	1
1	Keselamatan (S)	Apakah ditempat kerja yang menjadi tanggung jawabnya tidak terjadi kecelakaan kerja? Apakah tingkat kesadaran akan K-3 tinggi, dan banyak kegiatan K-3 yang dilakukan ?	Tidak ada (akachin) Penanganan K-3 level nya paling top di dalam perusahaan	Tidak ada (akachin) Kegiatan K-3 juga dilakukan secara aktif	Tidak ada Kegiatan K-3 pada umumnya	Terjadi kecelakaan kerja karena tidak ada istirahat	Terjadi Kecelakaan Kerja
2	Masalah Kualitas (Q)	Apakah ditempat kerja yg menjadi tanggung jawabnya tidak terjadi permasalahan kualitas? Apakah tingkat kesadaran ttg kualitas tinggi, QCC untuk peningkatan kualitas giat dilakukan?	Tidak ada Penanganan kualitas level nya paling top di dalam perusahaan	Tidak ada Kegiatan kualitas juga dilakukan secara aktif	Tidak ada Kegiatan pada umumnya	Terjadi permasalahan kualitas. Tingkat NG Naik	Terjadi permasalahan kualitas eksternal
3	Penurunan biaya (C)	Apakah ada usaha untuk penurunan biaya? Apakah pembelian material, spare part dll terkontrol sehingga tidak ada yang sia-sia?	Berkontribusi besar terhadap pengurangan biaya	Terdapat efek pengurangan biaya	Kegiatan pengurangan biaya pada umumnya	Terjadi pembelian dan biaya yang sia-sia	Stok yg tdk perlu & pembelian meningkat, mempengaruhi keuangan.
4	Pemenuhan Pengiriman (D)	Apakah pemenuhan nouki harian terkontrol dengan baik? Apakah memahami prioritas kerja (nouki, dll), dan dapat mengontrol progressnya.	Memenuhi tgl pengiriman dan cara kontrolnya pada level top	Prioritas tanggal pengiriman dan bersikap kooperatif.	Kontrol pada umumnya	Sering tidak memenuhi prioritas tanggal pengiriman	Timbul kerugian pada pihak lain karena nouki tidak terpenuhi
5	Pemenuhan Rencana Penjualan (P)	Bagaimana dengan pencapaian rencana penjualan (pcs, maupun jumlah uang). Apakah rencana produksi dipahami, sehingga berkontribusi pada kegiatan produksi harian?	Baik target penjualan dan jumlah uang yang dilampaui sangat besar (110%)	Baik target penjualan dan jumlah penjualan terlampaui. (105%)	Hampir seluruh rencana tercapai. (100%)	Dibawah target rencana produksi (95%)	Jauh dibawah target rencana produksi (90%)
2 Job Performance (Evaluasi Proses)			5	4	3	2	1
1	Kontrol Progress Pekerjaan	Apakah kondisi progress pekerjaan dipahami?. Apakah deadline nouki dipatuhi? Apakah pekerjaan di follow up dan tidak hanya diserahkan ke anak buah?	Management nya luar biasa bagus	Lebih baik dari yang lain	Pada level yg dibutuhkan Tdk ada masalah khusus	Ada sedikit masalah	Terdapat masalah besar
2	Improvement Pekerjaan	Apakah sudah melakukan perbaikan kerja yang mempunyai efektifitas? Telah memperbaiki cara kerja & efek peningkatannya juga bagus?	Telah ada kaizen yang signifikan	Terlihat efektifitas kaizen	Pada level yg dibutuhkan Tdk ada masalah khusus	Tidak ada perbaikan yang terlihat	Tidak terlihat aktivitas apa pun
3	Problem solving	Apakah terhadap terjadinya trouble pekerjaan dan orang, telah dipahami masalahnya dan telah dilakukan analisa dengan tepat? Apakah tindakan/solusinya tepat ?	Masalah besar dapat terselesaikan	Pemecahan masalah dapat tercapai	Pada level yg dibutuhkan Tdk ada masalah khusus	Ada sedikit masalah	Tidak dapat menyelesaikan masalah
4	Pembinaan bawahan Motovasi bawahan	Apakah dilakukan pembinaan terencana sesuai dengan kemampuan bawahan?. Apakah selalu menjalin komunikasi dan berusaha meningkatkan motovasi bawahan?	Kemampuan dan motivasi bawahan sangat meningkat	Sangat antusias dalam membina	Pada level yg dibutuhkan Tdk ada masalah khusus	Ada sedikit masalah	Terdapat keluhan dari bawahan
5	HORENSO (Lapor / Kontak / Konsultasi) terhadap atasan	Apakah secara sukarela memberikan informasi dan pendapat lebih dini ke atasan.	Kondisinya sangat luar biasa	Mencukupi	Pada level yg dibutuhkan Tdk ada masalah khusus	Ada sedikit masalah	Terdapat masalah
6	Koordinasi pekerjaan dengan bagian terkait	Apakah melakukan koordinasi yang baik dengan departemen terkait? Apakah telah memiliki hubungan saling percaya antar departemen dalam penyelesaian masalah yang timbul?	Kondisinya sangat luar biasa	Mencukupi	Pada level yg dibutuhkan Tdk ada masalah khusus	Ada sedikit masalah	Terdapat masalah
3 CAPABILITY			5	4	3	2	1
1	Pengetahuan, Ketrampilan	Apakah mempunyai ketrampilan dan pengetahuan teknis pekerjaannya? Apakah memiliki pengetahuan keahlian tentang mesin, keselamatan, kualitas yang diperlukan untuk menjalankan pekerjaannya.	Tidak ada karyawan lain yang lebih menonjol dan unggul darinya	Excellent	Mengerjakan tanpa masalah dan tidak ada masalah khusus	Ada beberapa poin yang membutuhkan pendidikan dan pelatihan	Masih memerlukan pendidikan yang memadai
1	Kemampuan memahami, memutuskan	Apakah mempunyai kemampuan memahami dan memutuskan. Apakah mempunyai kemampuan memahami suatu hal dengan benar, dapat memberikan kesimpulan dengan cepai dengan tindakan tepat.					
2	Kemampuan merencanakan	Apakah mempunyai kemampuan merencanakan pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya. Apakah melaksanakan pekerjaan dengan rencana, procedure dan tahapan yang buat.					
3	Kemampuan negosiasi	Kemampuan menyatakan, berkomunikasi ada tidak? Apakah dalam meeting atau yang lain, menyatakan pendapatnya secara aktif serta dapat memahami persoalan dengan baik?.					
4	Kemampuan fisik dan mental dalam merespon	Apakah mempunyai kemampuan untuk tidak abai pada masalah, bekerja lebih keras, dan focus.					
4 SIKAP, KESADARAN			5	4	3	2	1
			Tidak ada karyawan lain yang lebih menonjol dan unggul darinya	Excellent	Mengerjakan tanpa masalah dan tidak ada masalah khusus	Ada beberapa poin yang membutuhkan pendidikan dan pelatihan	Masih memerlukan pendidikan yang memadai
1	Kedisiplinan	Apakah disiplin mematuhi peraturan perusahaan? Apakah tidak pernah alpha, datang terlambat atau pulang cepat tanpa alasan yang dapat diterima. Apakah bersalam dengan baik.	Tingkat kehadiran 2 % diatas tingkat kehadiran departemen	Tingkat kehadiran sama dengan tingkat kehadiran departemen	Tingkat kehadiran 1 % dibawah tingkat kehadiran departemen	2% - 4% tingkat kehadiran dibawah tingkat kehadiran departemen	5% atau lebih dibawah tingkat kehadiran departemen
2	Kerjasama	Diluar pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya, apakah mempunyai tingkat motivasi untuk melakukan kegiatan positif dalam tim work, dan menyamakan visi dengan yang lainnya.					
3	Antusiasme	Melakukan kegiatan diluar ruang lingkup pekerjaannya dengan termotivasi. Melakukan dengan sukarela perbaikan kerja, pengembangan diri, dan termotivasi untuk melakukan hal-hal baru.					
4	Tanggung Jawab	Mempunyai tanggung jawab penuh di lingkup pekerjaannya. Tingkat kemauan untuk melaksanakan pekerjaannya sendiri. Melakukan pekerjaan sendiri dengan antusias dan aktif disebut "ber tanggung jawab".					