

UNTUK LEVEL KARYAWAN UMUM

			5	4	3	2	1	Total
1 Job Performance /Penilaian kinerja (tindakan apa yang diambil dalam tugas yang menjadi tanggung jawabnya)			Dibandingkan dg teman seangkatannya jauh lebih unggul	Dibandingkan dg teman seangkatannya lebih unggul	Mengerjakan tanpa masalah dan tidak ada masalah khusus	Ada sedikit masalah	Bermasalah	
1	Dandori / Persiapan Kerja	Apakah melaksanakan dandori secara efektif sesuai dengan standard yang sudah ditentukan, dan bekerja secara efisien? Apakah melakukan persiapan sebelum bekerja?						
2	Kecepatan Kerja	Walaupun misalnya tiba-tiba pekerjaan urgent datang atau jumlah nya bertambah, tetap bisa focus bekerja dan dapat menyelesaikannya dalam tenggat waktu yang diharapkan.						
3	Ketelitian/Akurasi kerja	Apakah pekerjaan dilakukan sesuai dengan kriteria, tidak ada kesalahan dan secara konten/isi juga bagus?						
4	Kaizen/Improvement	Apakah melakukan perbaikan pada cara kerja, dan terus menerus merancang perbaikan, serta apakah perbaikan tersebut efektifitasnya tinggi ?						
5	Sikap Kerja • Manner	Apakah ber salam dengan baik, merespon dengan sikap yang menyenangkan, sopan santun? Apakah selalu memakai Alat pelindung yang ditentukan? Apakah selalu mematuhi 5S?						
6	Penyelesaian masalah/trouble	Apakah bila terjadi masalah, secepatnya menyelesaikannya dengan berkonsultasi dan mendapat instruksi dari atasan?						
7	Ho • Ren • So Lapor/Kontak/Konsultasi	Bukan hanya tentang waktu melapor saja, tetapi juga dengan isi yang akurat dan ditambah dengan pemikiran atau ide sendiri.						

			5	4	3	2	1	Total
3 SIKAP, KESADARAN			Sangat excellent dan tidak ada orang lain yang mengalahkan	excellent	Level di mana pekerjaan dilakukan tanpa masalah	Ada beberapa poin yg memerlukan diklat	Masih banyak memerlukan pelatihan	
1	Kedisiplinan	Apakah disiplin mematuhi peraturan perusahaan? Apakah tidak pernah alpha, datang terlambat atau pulang cepat tanpa alasan yang dapat diterima. Apakah bersalam dengan baik.	Tingkat kehadiran 2 % diatas tingkat kehadiran departemen	Tingkat kehadiran sama dengan tingkat kehadiran departemen	Tingkat kehadiran 3 % dibawah tingkat kehadiran departemen	4% - 6% tingkat kehadiran dibawah tingkat kehadiran departemen	7 % dibawah tingkat kehadiran departemen	
2	Kerjasama	Diluar pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya, apakah mempunyai tingkat motivasi untuk melakukan kegiatan positif dalam tim work, dan menyamakan visi dengan yang lainnya.						
3	Antusiasme	Melakukan kegiatan diluar ruang lingkup pekerjaannya dengan termotivasi. Melakukan dengan sukarela perbaikan kerja, pengembangan diri, dan termotivasi untuk melakukan hal-hal baru (diluar pekerjaan yang di instruksikan)						
4	Tanggung Jawab	Mempunyai tanggung jawab penuh di lingkup pekerjaannya. Tingkat kemauan untuk melaksanakan pekerjaannya sendiri. Melakukan pekerjaan sendiri dengan antusias dan aktif disebut "bertanggung jawab".						