

1	Job Performance (Evaluasi hasil / kinerja)		5	4	3	2	1	Total
1	Keselamatan (S)	Apakah ditempat kerja yang menjadi tanggung jawabnya tidak terjadi kecelakaan kerja?	Tidak ada (akachin)	Tidak ada (akachin)	Tidak ada	Terjadi kecelakaan kerja karena tidak ada istirahat	Terjadi Kecelakaan Kerja	
		Apakah tingkat kesadaran akan K-3 tinggi, dan banyak kegiatan K-3 yang dilakukan ?	Penanganan K-3 level nya paling top di dalam perusahaan	Kegiatan K-3 juga dilakukan secara aktif	Kegiatan K-3 pada umumnya			
2	Masalah Kualitas (Q)	Apakah ditempat kerja yg menjadi tanggung jawabnya tidak terjadi permasalahan kualitas?	Tidak ada	Tidak ada	Tidak ada	Terjadi permasalahan kualitas. Tingkat NG Naik	Terjadi permasalahan kualitas eksternal	
		Apakah tingkat kesadaran ttg kualitas tinggi, QCC untuk peningkatan kualitas giat dilakukan?	Penanganan kualitas level nya paling top di dalam perusahaan	Kegiatan kualitas juga dilakukan secara aktif	Kegiatan pada umumnya			
3	Penurunan biaya (C)	Apakah ada usaha untuk penurunan biaya?	Berkontribusi besar terhadap pengurangan biaya	Terdapat efek pengurangan biaya	Kegiatan pengurangan biaya pada umumnya	Terjadi pembelian dan biaya yang sia-sia	Stok yg tdk perlu & pembelian meningkat, mempengaruhi keuangan.	
		Apakah pembelian material,spare part dll terkontrol sehingga tidak ada yang sia-sia?						
4	Pemenuhan Pengiriman (D)	Apakah pemenuhan nouki harian terkontrol dengan baik?.	Memenuhi tgl pengiriman dan cara kontrolnya pada level top	Prioritas tanggal pengiriman dan bersikap kooperatif.	Kontrol pada umumnya	Sering tidak memenuhi prioritas tanggal pengiriman	Timbul kerugian pada pihak lain karena nouki tidak terpenuhi	
		Apaakh memahami prioritas kerja (nouki,dll), dan dapat mengontrol progressnya.						
5	Pemenuhan Rencana Penjualan (P)	Bagaimana dengan pencapaian rencana penjualan (pcs, maupun jumlah uang).	Baik target penjualan dan jumlah uang yang dilampaui sangat besar (110%)	Baik target penjualan dan jumlah penjualan terlampaui. (105%)	Hampir seluruh rencana tercapai. (100%)	Dibawah target rencana produksi (95%)	Jauh dibawah target rencana produksi (90%)	
		Apakah rencana produksi dipahami, sehingga berkontribusi pada kegiatan produksi harian?						

2 SIKAP, KESADARAN			5	4	3	2	1	Total
			Tidak ada karyawan lain yang lebih menonjol dan unggul darinya	Excellent	Mengerjakan tanpa masalah dan tidak ada masalah khusus	Ada beberapa poin yang membutuhkan pendidikan dan pelatihan	Masih memerlukan pendidikan yang memadai	
1	Kedisiplinan	Apakah disiplin mematuhi peraturan perusahaan? Apakah tidak pernah alpha, datang terlambat atau pulang cepat tanpa alasan yang dapat diterima. Apakah bersalam dengan baik.	Tingkat kehadiran 2 % diatas tingkat kehadiran departemen	Tingkat kehadiran sama dengan tingkat kehadiran departemen	Tingkat kehadiran 1 % dibawah tingkat kehadiran departemen	2% - 4% tingkat kehadiran dibawah tingkat kehadiran departemen	5% atau lebih dibawah tingkat kehadiran departemen	
2	Kerjasama	Diluar pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya, apakah mempunyai tingkat motivasi untuk melakukan kegiatan positif dalam tim work, dan menyamakan visi dengan yang lainnya.						
3	Antusiasme	Melakukan kegiatan diluar ruang lingkup pekerjaannya dengan termotivasi. Melakukan dengan sukarela perbaikan kerja, pengembangan diri, dan termotivasi untuk melakukan hal-hal baru.						
4	Tanggung Jawab	Mempunyai tanggung jawab penuh di lingkup pekerjaannya. Tingkat kemauan untuk melaksanakan pekerjaannya sendiri. Melakukan pekerjaan sendiri dengan antusias dan aktif disebut "ber tanggung jawab".						