



PEDOMAN PENILAIAN KARYAWAN

UNTUK LEVEL KARYAWAN UMUM

PT. NPR Manufacturing Indonesia

			5	4	3	2	1
1	Job Performance /Penilaian kinerja (tindakan apa yang diambil dalam tugas yang menjadi tanggung jawabnya)		Dibandingkan dg teman seangkatannya jauh lebih unggul	Dibandingkan dg teman seangkatannya lebih unggul	Mengerjakan tanpa masalah dan tidak ada masalah khusus	Ada sedikit masalah	Bermasalah
1	Dandori / Persiapan Kerja	Apakah melaksanakan dandori secara efektif sesuai dengan standard yang sudah ditentukan, dan bekerja secara efisien? Apakah melakukan persiapan sebelum bekerja?		4			
2	Kecepatan Kerja	Walaupun misalnya tiba-tiba pekerjaan urgent datang atau jumlahnya bertambah, tetap bisa focus bekerja dan dapat menyelesaikannya dalam tenggat waktu yang diharapkan.		4			
3	Ketelitian/Akurasi kerja	Apakah pekerjaan dilakukan sesuai dengan kriteria, tidak ada kesalahan dan secara konten/isi juga bagus?		4			
4	Kaizen/Improvement	Apakah melakukan perbaikan pada cara kerja, dan terus menerus merancang perbaikan, serta apakah perbaikan tersebut efektifitasnya tinggi ?		4			
5	Sikap Kerja • Manner	Apakah ber salam dengan baik, merespon dengan sikap yang menyenangkan, sopan santun? Apakah selalu memakai Alat pelindung yang ditentukan? Apakah selalu mematuhi 5S?		4			
6	Penyelesaian masalah/trouble	Apakah bila terjadi masalah, secepatnya menyelesaikannya dengan berkonsultasi dan mendapat instruksi dari atasan?		4			
7	Ho • Ren • So Lapor/Kontak/Konsultasi	Bukan hanya tentang waktu melapor saja, tetapi juga dengan isi yang akurat dan ditambah dengan pemikiran atau ide sendiri.		3			

			5	4	3	2	1
2	CAPABILITY /Penilaian kemampuan (Apakah memiliki pengetahuan dan kemampuan untuk melaksanakan tugas yang menjadi tanggung jawabnya?)		Sangat excellent dan tidak ada orang lain yang mengalahkan	excellent	Level di mana pekerjaan dilakukan tanpa masalah	Ada beberapa poin yg memerlukan diklat	Masih banyak memerlukan pelatihan
1	Pengetahuan / keterampilan	Apakah mempunyai ketrampilan dan pengetahuan teknis pekerjaannya? Apakah memiliki pengetahuan keahlian tentang mesin, keselamatan, kualitas yang diperlukan untuk menjalankan pekerjaannya.		4			
1	Kemampuan memahami, memutuskan	Apakah mempunyai kemampuan memahami dan memutuskan Apakah dapat memahami suatu hal dengan benar, dapat memberikan kesimpulan dengan cepat dengan tindakan tepat.		4			
2	Kemampuan mengekspresikan	Apakah mempunyai kemampuan untuk menyampaikan pemikirannya terhadap atasan dan rekan kerjanya dengan baik?		4			
3	Kemampuan merencanakan	Apakah mempunyai kemampuan mengumpulkan informasi. Apakah mempunyai kemampuan merencanakan pekerjaan yang akan dilaksanakan, dan bekerja sesuai prosedur?		4			
4	Kemampuan fisik dan mental dalam merespon	Apakah mempunyai kemampuan untuk tidak abai pada masalah, bekerja lebih keras, dan focus.		3			

			5	4	3	2	1
3	SIKAP, KESADARAN		Sangat excellent dan tidak ada orang lain yang mengalahkan	excellent	Level di mana pekerjaan dilakukan tanpa masalah	Ada beberapa poin yg memerlukan diklat	Masih banyak memerlukan pelatihan
1	Kedisiplinan	Apakah disiplin mematuhi peraturan perusahaan? Apakah tidak pernah alpha, datang terlambat atau pulang cepat tanpa alasan yang dapat diterima. Apakah beri salam dengan baik.	Tingkat kehadiran 2 % diatas tingkat kehadiran departemen	Tingkat kehadiran sama dengan tingkat kehadiran departemen	Tingkat kehadiran 3 % dibawah tingkat kehadiran departemen	4% - 6% tingkat kehadiran dibawah tingkat kehadiran departemen	7 % dibawah tingkat kehadiran departemen
2	Kerjasama	Diluar pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya, apakah mempunyai tingkat motivasi untuk melakukan kegiatan positif dalam tim work, dan menyamakan visi dengan yang lainnya.			3		
3	Antusiasme	Melakukan kegiatan diluar ruang lingkup pekerjaannya dengan termotivasi. Melakukan dengan sukarela perbaikan kerja, pengembangan diri, dan termotivasi untuk melakukan hal-hal baru (diluar pekerjaan yang di instruksikan)			3		
4	Tanggung Jawab	Mempunyai tanggung jawab penuh di lingkup pekerjaannya. Tingkat kemauan untuk melaksanakan pekerjaannya sendiri. Melakukan pekerjaan sendiri dengan antusias dan aktif disebut “ber tanggung jawab”.			3		