# USELESSCASE CINSIYET EŞITLIĞİ EYLEM PLANI

2024 - 2025

#9021







# AMAÇ 1:

 Takımımızın mekanik alt biriminde cinsiyet eşitliğini sağlamak adına 2026 yılına kadar halihazırda %20 olan kız öğrencilerin işgücüne katılım oranını %45'in üstüne çıkarmak için destekleyici eğitimler ve teşvikler sunulması

#### Hedefler:

- Desteklerin ve teşviklerin verilmesi sonucu kız öğrencilerin başarısının ve yarışmada yer alma oranının artış göstermesi
- Kız öğrencilerin motive olup işgücüne daha fazla katılım göstermesi

## **Eylemler:**

- Kız öğrencilerin bahsi geçen alanda harekete geçmesinin sağlanmasına yönelik endüstrideki etkin kadınlar tarafından ilham verici seminerler düzenlenmesi
- İlgili kurumlar ve kişiler tarafından kız öğrencilere maddi teşvik ve ilgili alanlarda eğitim desteği veya bursu verilmesi

## AMAÇ 2:

• Takımda PR alt biriminde şimdilik %30 oranında bulunan erkek öğrenci sayısının gelecek sezonlarda arttırılması ve işgücü paylaşımının eşit sağlanması.

#### Hedefler:

- 25-26 sezonuna kadar PR bölümündeki erkek sayısını arttırarak eşitliği sağlamak.
- PR bölümünün önemini vurgulayarak erkeklerin PR bölümüne katılmasını sağlamak.

## **Eylemler:**

- Okuldaki sosyal açıdan zengin, daha dışa dönük erkek öğrencileri bularak takıma katılmalarını sağlamak.
- Rol modeller göstererek PR bölümünde çalışma konusunda erkek öğrencileri cesaretlendirmek.
- Takım tanıtımı, konferanslar, okul etkinliklerinde cinsiyet eşitliğine dikkat çekecek demeçler vermek.



# AMAÇ 3:

 Takım içi iletişim ve işbirliğinde cinsiyet eşitliğini güçlendirmek

#### Hedefler:

- Takım içinde cinsiyet ayrımcılığına karşı sağlıklı bir iletişim ortamı oluşturmak
- Takım içi projelerde cinsiyet eşitliğini teşvik etmek

### **Eylemler:**

- Herkesin eşit söz hakkına sahip olacağı, cinsiyet ayrımcılığından uzak bir tartışma kültürü geliştirmek
- Cinsiyet temelli sorunları anonim olarak raporlayabilecek bir sistem oluşturmak
- Tüm proje ekiplerinde cinsiyet dengesi sağlanmasına dikkat etmek
- Proje liderlerinin ekip üyelerinin görüşlerini cinsiyete bakmaksızın eşit olarak değerlendirmesini sağlamak

