**7/18**

1. 팀프로젝트 준비 – 강사님 전달사항

1) 팀 정해지면 제일 먼저 해야 할 것들

- 팀명 정하기

- 팀장 정하기

- 팀 주제 plan A, plan B 준비 및 발표 - 7/27(목)

- 모든 것들을 문서화 - GitHub 활성화

- GitHub 관리자 선출

- 한 사람씩 관리 맡을 것들:

- 프론트엔드 관리자(화면 공통단)

- 백엔드 관리자(뒷단 공통단, 이클립스 설정 포함)

- DB관리자(DB설계, DB구현)

- GitHub 관리자(모든 문서 관리, 문서 확인, 포트폴리오 관리)

2) 아직 하지 말아야 할 것들

- GitHub 외 관리자 역할 나누기

- 주제 확정 전, 코드 등 구체적 활동

3) 팀 프로젝트 주의 사항

- 팀원 한 명이라도 부재 시, 회의 등 자제 (불가피한 경우 구두가 아닌 문서를 통해 전달한다)

- 팀장은 강사와 이야기한 것들을 팀원들에게 전달한다

2. 다음 회의 전 준비사항

1) 주제 선정

- 각자 프로젝트 주제 최소 2개씩 생각해오기(주제 발표: 7/27(목))

**7/21**

1. 주제 아이디어 공유

- 템플릿 기반 영상 제작 사이트

- 크라우드 펀딩

- 구독서비스 공동 구매

- OTT 컨텐츠 추천 사이트

- SNS, 메신저

- 회사 기반 커뮤니티, 중고거래 사이트(블라인드+당근마켓)

- 입출고 관리 시스템

- 익명 투표 커뮤니티

- 헬스장 관리 시스템

- 스포츠용품 렌탈 및 중고거래 사이트

2. 주제 발표를 위한 역할 분담

- 발표: 이승환

- PPT 제작: 박미영

- 자료 수집: 박지훈, 임찬우

3. PPT 페이지 구성 계획

1) 제목

2) 목차

3) plan A 주제 선정 이유

4) plan A 사이트 구성 및 기능

5) plan A 예상되는 어려운 점

6) plan B 주제 선정 이유

7) plan B 사이트 구성 및 기능

8) plan B 예상되는 어려운 점

9) Q & A

4. 프로젝트 역할 분담

1) DB관리자: 임찬우

2) GitHub 및 문서 관리자: 이승환

3) 백엔드 관리자: 박미영

4) 프론트엔드 관리자: 박지훈

5. 7/24(월)까지 해야 할 일들

1) 준비해온 주제들 중, 주제 2개 확정하기(카톡 투표 예정)

2) 팀장 선출(카톡 투표 예정)

**7/24**

1. 팀장 투표 완료

- 박지훈

2. 주제 선정 완료

1) 회사 기반 커뮤니티, 중고거래 서비스(블라인드+당근마켓)

2) 스포츠용품 렌탈 및 거래 서비스

**7/28**

1. 팀 프로젝트 피드백

1) PPT

- “학습적 측면”, “사업적 측면” 문구 - 글이 잘 안보임, 색 변경

- 중고거래 + 기업리뷰 통합 시도는 좋으나, 시간과 실력을 생각하면 욕심일 수도

- 정렬을 좋아하는 사람도 있지만 주제 소재는 왼쪽 및 통일해서 해라, 색감도 고려 학습적인 측면은 빼는 것이 좋을 것 같다

2) 주제1. 직장인 익명 커뮤니티

- 더미 데이터에도 의미가 있어야 한다. ex) 사람1, 사람2 대신 실제 있을법한 이름 입력

- 기업리뷰: 이 프로젝트의 핵심. DB에 대한 데이터가 방대하면 퀄리티에 따라 속도 차이 및 보이는 퀄리티가 달라질테니

- AI추천 있으면 대박

- 기업리뷰 추천 알고리즘? 리뷰를 쓴 사람의 부정적인 평점의 특정 키워드를 따와서 일정 수치 평점 이상에 키워드가 포함되면 추천하면 어떤가

- 전체 DB에서 서브DB(평균 평점)을 저장하는 테이블을 하나 생성, 평균평점을 미리 뽑아두고 볼 수 있게 한다.

3) 프로젝트 문제점 및 예상되는 어려움

- 모두 겹치지 않는 4명을 위한 무언가가 있어야 하는데 2~3명 역할분만 있음. 4명이 할 수 있는 기능을 추가해야 함

- 기업리뷰의 어려운 점

- 회사나 회원을 담당하는 사람이 해야함(강사 : 전체 정보들에 대한 집단 데이터라 실력자가 해야함.)

- 회사라는 주체와 회원이라는 주체 때문에 어렵다(강사 : 기업리뷰는 회사를 누군가 만들고, 누군가 코드로 DB 화면).

- 모두 회원을 만들어야함 그리고 나서 기업리뷰를 만들 수 있음)

- 여기에다가 기업리뷰 평가까지 하면 엄청난 것 사람 하나하나의 데이터를 다 입력해야함.

- 회사 정보도 데이터베이스가 엄청 어렵다 회사정보, 사원정보, 하나의 회사의 100명의 회원 등 관리하고 DB로 띄우는 등 엄청 어렵다

4) 앞으로 해야 할 것들

- 주제에 관한 기능을 모든걸 그려올 것

- 내용을 전부 하는게 아닌, 이러한 걸 하겠다 라는 그림을 만들기(문서도 만들고, UI설계도를 만들 것)

- 만일 주제가 바뀌면 PPT 문서부터 다시 할 것. (갑자기 하면 안됨)\*

**7/31**

1. 피드백 후 앞으로 해야 할 것

- 게시판, 회사, 회사원, 권한에 하나 더 추가하기

- UI 화면 다 같이 설계에 대해 이야기하기

**8/4**

1. UI 설계 역할 정하기

1) 메인 홈 화면, 기업리뷰 화면: 박미영

2) 로그인/회원가입 화면: 임찬우

3) 마이페이지/고객센터 화면: 박지훈

4) 공용게시판/사내게시판 화면: 이승환

2. 8월 7일 월요일까지 각자 맡은 UI를 만들고 이야기해서 조정하기

**8/7**

1. UI설계 회의 및 수정사항 이야기

1) 메인 각 게시판에 더보기 기능 넣기

2) 마이페이지 태그 칸에 있던 걸 왼쪽 카테고리로 넣기

3) 공용/사내게시판 -TOP글 번호 제거 -TOP 10은 제목으로만 사용, 추천 10/ 조회 10을 태그로 변경 -왼쪽 칸을 줄여서 사이드메뉴 칸 만들기

4) 로그인/회원가입 로그아웃 구현하기

5) 기업리뷰 -별점/ 별점 내용 다시 정리하기

6) 추가/수정사항

7) 검색 정보 창 만들기

8) UI화면 디자인 규격 통일시키기

- 브라우저 사이즈: 1920 X 1080

- 사이트 화면: 1920 X 920

- 활성화 영역: 1280 X 920

- 사이드메뉴 태그 가로길이: 280

- 헤더 영역: 1280 X 120

**8.22**

1. UI설계 및 수정사항

1) 개인 회원 - 게시판

- 사내게시판 제거

- 공용게시판 → 커뮤니티 느낌으로 변화 (우선순위 ↓)  
 2) 개인 회원 - 마이페이지

- 마이페이지 → 이력서 / 자소서 추가

- 이력서 → 이력서를 회사 전체에 공유할 것인가?

3) 기업 회원 - 인재 조회

- 기업 내에서 원하는 조건을 입력하여 인재 조회하는 형식

4) 기업 회원 - 추천 인재

- 헤드헌팅 느낌

5) 기업 회원 - 인재 조회 필터

- 라디오 버튼

- 연차: 3년차이하, 3~5년, 5년 이상

- 학력: 고졸, 초대졸, 대졸

- 자격증: 1개이하, 1~5개, 5개 이상

2. 홈페이지 형태

<개인> <회사> <관리자>

회사 추천 인재 조회 회원 관리

기업 리뷰 추천 인재 관리 기업 관리

게시판 기업 리뷰 게시판 관리

이력서 관리 통계 통계

자소서 관리 고객지원

환경 설정

**8/23**

1. 이번 주 해야 할 일

1) ppt 검사 예정

- 1차 8/28 또는 8/29

- 2차 8/31 또는 9/1

2) 주제의 기능/흐름에 대해 정리하기

- 현재 프로젝트의 주제 파악 후, 기능 및 흐름에 대해 정리해서 공유: 8/24 예정

**8/28**

1. 주제 변경: 구인구직 + 게시판

2. 변경한 주제에 대한 강사님 피드백

1) 기업회원

- 약관 동의 > DB에 저장해야 하는데 매우 어려우니, 삭제 (우선순위 낮음)

- 게시판 메인 – 타이틀이 없어서 구분하기 어려움

- 글쓰기 – 이미지 입히기(API)

- 게시판 카테고리 -> 수정이 가능한가? + 관리자 페이지가 없음

- 카테고리 – 중요하다 싶은 카테고리 하나만 구현하기

- TOP 10 기능 -> 해도 좋으나, 후순위로 구현

- 기업은 게시판을 볼 수 없다.

2) 마이페이지

- 이력서/자소서 수정 할 페이지 필요

3) 개인 회원

- 회사 정보가 부족함 (어떠한 직무인가에 대한 정보)

- 이틀 부재 > 무엇이 있는지 모름 | 간격이 좁다.

- 리뷰 쓰기 -> 키워드 수정 및 추가

- 기업 평가에 대한 수치화가 있어야함

- 기업추천(후순위로)

- 인재 찾기

- 관리자

- 홈페이지를 관리할 요소가 필요(가짜 정보, 가짜 채용, 싸움 유발 등)

4) 전반적인 피드백

- 구성은 좋으나, 스케일이 너무나 커서 타협점이 있어야 함(개인과 기업을 다 하는건 좋으나, 둘 중 하나만 몰아줄 필요가 있음)

- 개인, 기업, 관리자 셋을 만들어야 하는 것이 우려됨.

=> “하나의 기업(관리자) - 다수의 개인 회원” 체계로

- 기업을 점수화 시켜야함.

5) 팀원 역할분담 조절

- 회원(관리자) 1명

- 회사(관리자) 1명

- 게시판(관리자) 1명

- 고객센터(관리자) 1명

3. 프로젝트 역할 변경

1) GitHub 및 문서 관리자: 이승환 -> 박지훈

2) 프론트엔드 관리자: 박지훈 -> 이승환