

2024 - 2025

Stage d'immersion d'entreprise

## CYCLE NATIONAL D'INGÉNIEUR

***SPÉCIALITÉ:***

**Informatique-SLEAM**

**Sujet :** Développement d'une plateforme de gestion des offres professionnelles

**Réalisé par:**

Imed HAMDENE

**Encadrant :**

Mr. Salah Bousbia

# SOMMAIRE

<b>INTRODUCTION générale</b>	4
<b>CHAPITRE 1 : PRESENTATION DU PROJET</b>	5
1.1 Introduction	5
1.2 Description du Projet	5
1.3 Étude de l'Existant	5
1.3.1 Processus Manuel	5
1.3.2 Proposition de Solution	7
1.4 Choix Méthodologiques	7
<b>CHAPITRE 2 : ANALYSE ET SPECIFICATION DES BESOINS</b>	8
2.1 Introduction	8
2.2 Identification des Acteurs	8
2.3 Spécification des Besoins	9
2.3.1 Besoins Fonctionnels	9
2.3.2 Besoins Non Fonctionnels	9
2.4 Diagrammes des Cas d'Utilisation	9
<b>CHAPITRE 3 : CONCEPTION</b>	11
3.1 Introduction	11
3.2 Diagrammes UML	11
3.3 Architecture Physique et Logique	12
<b>CHAPITRE 4 : REALISATION</b>	13
4.1 Introduction	13
4.2 Technologies Utilisés	13
4.3 Base de Données	13
4.4 Interfaces Graphiques	14
<b>CONCLUSION GENERALE ET PERSPECTIVES</b>	20

# Remerciements

*Je tiens à remercier toutes les personnes qui ont contribué au succès de mon stage et qui m'ont aidé lors de la rédaction de ce rapport.*

*Je voudrais dans un premier temps adresser mes sincères remerciements à Mr. Salah Bousbia de m'avoir orienté et encouragé à réaliser ce travail ainsi que la confiance qu'il m'a accordée pour avoir accepté de m'encadrer dans ce stage et pour avoir su me faire confiance. J'aimerais aussi le remercier pour l'autonomie qu'il m'a accordée, et pour ses précieux conseils qui m'ont permis de mener ce travail*

*.Je remercie aussi tout le corps enseignant et la direction de l'ESPRIT pour leurs dévouements dans notre formation et encadrement durant cette année, merci à tous.*

# Introduction Générale

Dans un monde où la digitalisation joue un rôle essentiel dans la transformation des entreprises, la gestion efficace des processus internes devient un enjeu crucial. Les entreprises cherchent continuellement à optimiser leurs opérations pour gagner en efficacité, réduire les coûts et améliorer l'expérience des utilisateurs. Chez HP Tunisie, la gestion des offres professionnelles (stages et emplois) pour les ingénieurs informatiques repose encore sur des processus manuels qui, bien qu'efficaces par le passé, ne répondent plus aux exigences de rapidité, de précision et de convivialité actuelles.

Le projet que j'ai eu l'opportunité de réaliser s'inscrit dans cette dynamique de modernisation. Il vise à concevoir et développer une plateforme web centralisée pour automatiser la gestion des offres professionnelles. Cette plateforme a pour objectif de simplifier le processus de recrutement en offrant des fonctionnalités adaptées aux besoins des candidats, des responsables des ressources humaines, et des administrateurs.

Au cours de ce stage d'été, j'ai travaillé sur la mise en place de cette solution en utilisant les technologies web modernes telles que PHP, HTML, CSS, JavaScript, et MySQL. Ce rapport documente l'ensemble des étapes de conception et de développement, des analyses préliminaires à la mise en œuvre finale, en passant par la conception architecturale et les choix technologiques.

Ce projet m'a permis non seulement de contribuer à une solution innovante pour HP Tunisie, mais également de renforcer mes compétences en développement web, en gestion de projets, et en résolution de problèmes techniques.

# Chapitre 1 : Présentation du cadre de stage

## 1.1 Introduction

Ce projet porte sur la création d'une plateforme web destinée à simplifier la gestion des offres professionnelles pour HP Tunisie. Il s'agit d'une solution complète offrant des fonctionnalités pour les candidats, les responsables RH, et les administrateurs.

## 1.2 Description du Projet

L'objectif principal est de transformer un processus manuel de gestion des candidatures en une plateforme automatisée et conviviale. Les utilisateurs principaux de cette plateforme sont les candidats, les responsables RH et les administrateurs :

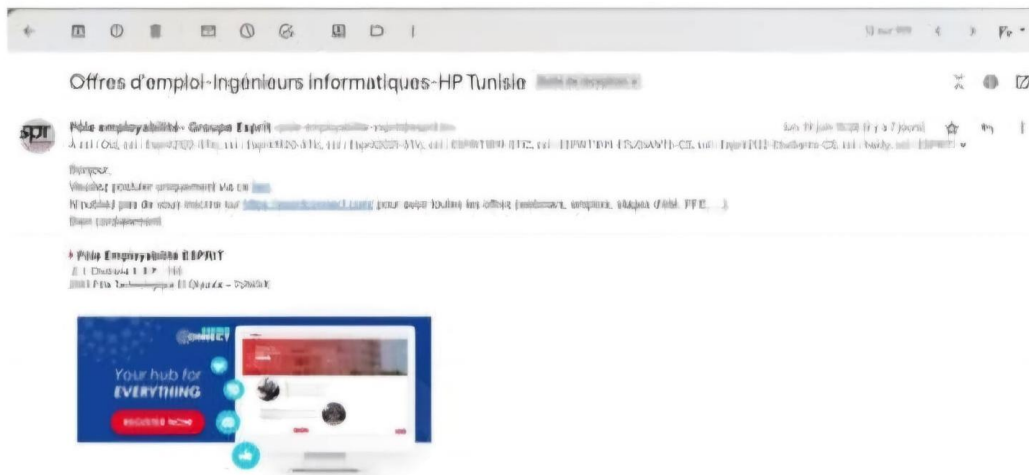
- Les candidats peuvent consulter les offres, postuler, et suivre leurs entretiens.
- Les responsables RH peuvent gérer les candidatures, planifier les entretiens, et évaluer les candidats.
- Les administrateurs peuvent superviser l'ensemble de la plateforme et gérer les utilisateurs ainsi que les contenus.

## 1.3 Étude de l'Existant

### 1.3.1 Processus Manuel

Le processus actuel de gestion des offres professionnelles chez HP Tunisie repose sur des méthodes principalement manuelles, ce qui peut entraîner une perte de temps et une inefficacité dans le suivi des candidatures. Tout d'abord, l'appel à candidatures se fait par la publication d'annonces via des canaux variés tels que des plateformes externes ou des e-mails internes. Ensuite, la collecte des candidatures implique que les candidats soumettent leurs CV et lettres de motivation soit par e-mail, soit sous forme papier, ce qui complique l'organisation et le stockage des informations. Enfin, le partage avec les responsables du recrutement se fait de manière manuelle, les candidatures étant triées, regroupées et transmises aux responsables pour un examen individuel. Cette méthode fragmentée est chronophage et sujette aux erreurs.

- Publication des offres sur des plateformes variées et par e-mail.



- Réception des candidatures par e-mail ou en format papier.

## Candidature-Offres d'emploi-Ingénieurs informatiques-HP Tunisie

**pole-employabilite-esprit@esprit.tn** [Changer de compte](#)

Le nom et la photo associés à votre compte Google seront enregistrés lorsque vous importerez des fichiers et que vous enverrez ce formulaire. Seule l'adresse e-mail que vous entrez fait partie de votre réponse.

**\* Indique une question obligatoire**

**Adresse e-mail \***

\_\_\_\_\_  
 Votre adresse e-mail

**Nom et Prénom \***

\_\_\_\_\_  
 Votre réponse

- Analyse manuelle des candidatures et planification des entretiens via des outils non spécialisés.



Pôle employabilité- Groupe Esprit (pole-employabilite-esprit@esprit.tn)  
À Fayçal, hiidry ▾

lun, 19 juin 15:51 (il y a 7 jours)



Bonjour,

J'espère que vous allez bien.

Je vous remercie pour le partage de l'offre d'emploi; nous venons de diffuser cette offre via nos mailing list (pole-employabilite-esprit@esprit.tn). Nos excuses pour notre manque de réactivité.

Afin de centraliser toutes les candidatures et faciliter leur traitement, nous avons créé un formulaire. Voici un:

- Tableau récapitulatif des candidatures: [lien](#).
- Dossier contenant les différents CV: [lien](#).

Par ailleurs, nous avons acquis notre propre plateforme pour que les entreprises puissent y poster leurs offres: <https://espritconnect.com/>. Je vous invite à vous inscrire sur cette plateforme. Si vous voulez encore diffuser cette offre via cette plateforme, veuillez utiliser impérativement ce [formulaire](#).

Merci d'avance pour votre précieuse collaboration.

Bien cordialement,

► Pôle Employabilité ESPRIT

Z. I. Chabana II, B.P. 1161

2083 Pôle Technologique El Ghazala - TUNISIE



## Limites identifiées :

- Processus long et sujet à des erreurs.
- Difficulté à centraliser et organiser les données des candidats.
- Faible interaction utilisateur pour les candidats.

### 1.3.2 Proposition de Solution

La plateforme proposée vise à révolutionner ce processus grâce à une gestion centralisée et numérique des offres d'emploi, des candidatures et des étapes du recrutement. Elle permettra une publication simplifiée et uniforme des offres, une soumission en ligne des candidatures, et une transmission automatisée et organisée des informations aux responsables du recrutement. Ce système moderne réduira les efforts manuels, garantira un suivi plus efficace et offrira une meilleure expérience utilisateur pour les candidats comme pour les recruteurs.

## 1.4 Choix Méthodologiques

Pour le développement, j'ai suivi une approche **itérative et incrémentale** :

1. Analyse des besoins.
2. Conception des modules principaux.
3. Réalisation progressive avec des tests réguliers.

Les technologies choisies incluent **HTML, CSS, PHP, JavaScript**, et **MySQL** pour assurer une compatibilité large et une facilité de déploiement.

# CHAPITRE 2 : ANALYSE ET SPÉCIFICATION DES BESOINS

## 2.1 Introduction

L'analyse et la spécification des besoins constituent une étape cruciale dans la réalisation d'un projet.

Dans ce chapitre, nous allons détailler les différents acteurs du système, leurs interactions avec la plateforme, ainsi que les besoins fonctionnels et non fonctionnels qui en découlent. Enfin, des diagrammes des cas d'utilisation seront élaborés pour illustrer les fonctionnalités principales.

## 2.2 Identification des Acteurs

La plateforme proposée pour la gestion des offres professionnelles comporte plusieurs catégories d'utilisateurs, chacune ayant des rôles et responsabilités distincts. Voici une description des acteurs :

### 1. Candidat :

- Soumettent leurs candidatures en ligne (CV, lettre de motivation).
- Consultent les offres disponibles et postulent aux postes qui les intéressent.
- Gèrent leurs informations personnelles (adresse, téléphone, email, etc.).
- Suivent leurs entretiens et les évaluations associées.

### 2. Responsable RH :

- Publient les offres d'emploi et stages sur la plateforme.



- Accèdent et filtrent les candidatures pour sélectionner les meilleurs profils.
- Planifient et suivent les entretiens avec les candidats.
- Évaluent les candidats après les entretiens selon des critères prédéfinis (linguistique, technique, managérial, transversal).

### 3. **Administrateur :**

- Gèrent les utilisateurs (ajout, modification, suppression des comptes candidats, HR et administrateurs).
- Supervisent les contenus affichés sur la page d'accueil (introduction, contact, section recrutement, etc.).
- Administrent les offres d'emploi (création, modification, suppression).

## 2.3 **Spécification des Besoins :**

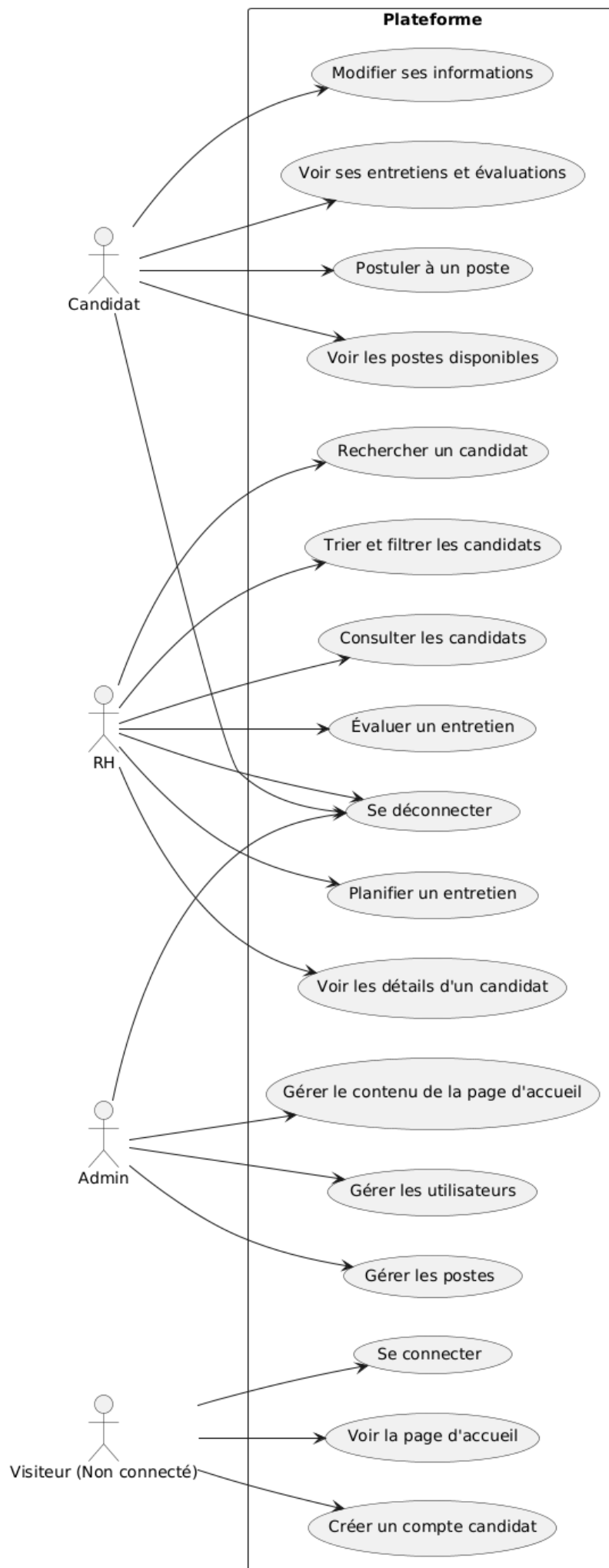
### **Spécification des Besoins Fonctionnels**

1. Gestion des utilisateurs (candidats, RH, administrateurs).
2. Publication, modification, et suppression des offres.
3. Planification des entretiens avec notification.
4. Suivi des candidatures et des évaluations.

### **Spécification des Besoins Non Fonctionnels**

1. **Facilité d'utilisation** : Interface intuitive.
2. **Performances** : Chargement rapide des pages.
3. **Sécurité** : Authentification sécurisée pour les utilisateurs.
4. **Portabilité** : Compatible avec les navigateurs modernes.

## 2.4 **Diagrammes des Cas d'Utilisation**



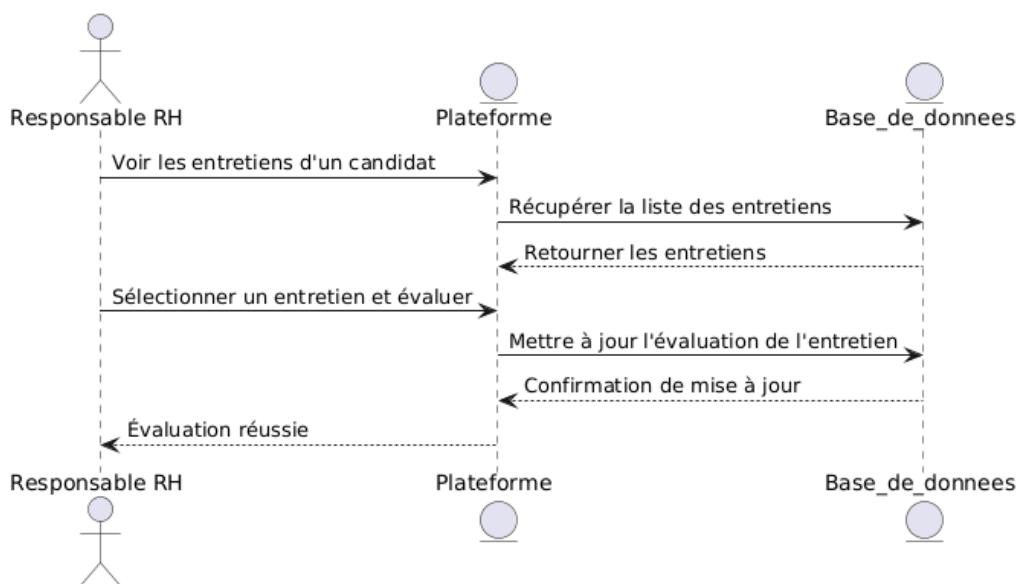
# CHAPITRE 3 : CONCEPTION

## 3.1 Introduction

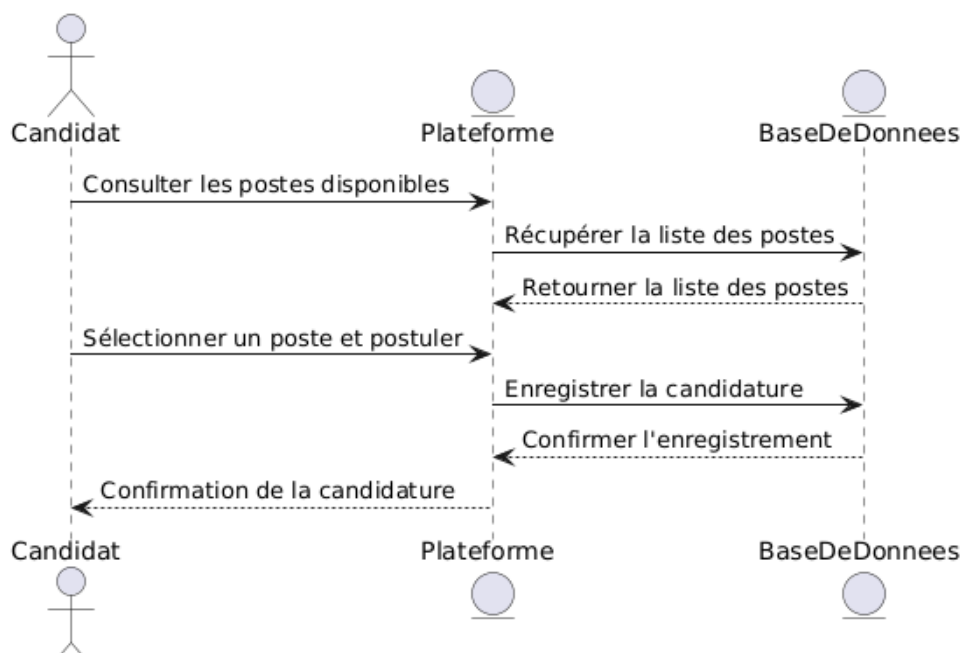
Dans ce chapitre, nous détaillons les différents éléments de conception de notre plateforme, incluant les diagrammes UML, l'architecture du système et les décisions techniques prises pour répondre aux besoins identifiés.

## 3.2 Diagrammes UML

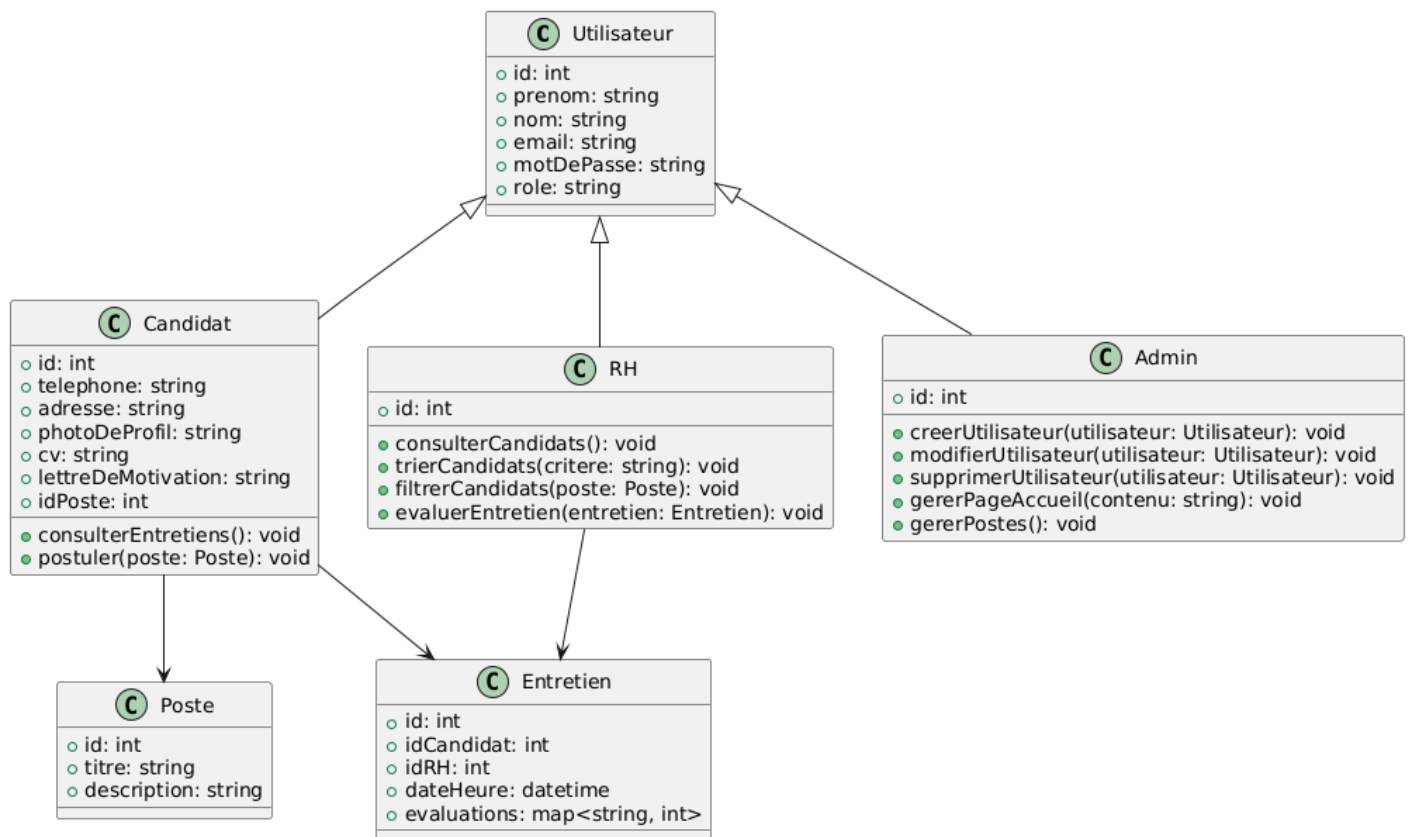
### Diagramme de Séquence : Le Candidat Postule à un Poste



### Diagramme de Séquence : L'HR Évalue un Entretien



## Diagramme de Classe Détaillé



### 3.3 Architecture Physique et Logique

#### Architecture Physique

L'application repose sur une architecture **client-serveur** :

- Client : Navigateur web.
- Serveur : Hébergé localement via XAMPP.

#### Architecture Logique

- Couche présentation : HTML, CSS, JavaScript.
- Couche logique métier : PHP.
- Couche données : MySQL.

### Conclusion

La conception permet de structurer le développement en garantissant une modularité et une évolutivité pour des ajouts futurs.

# CHAPITRE 4 : RÉALISATION

## 4.1 Introduction

L'étape finale, qui intègre toutes les phases précédentes, est la réalisation du projet.

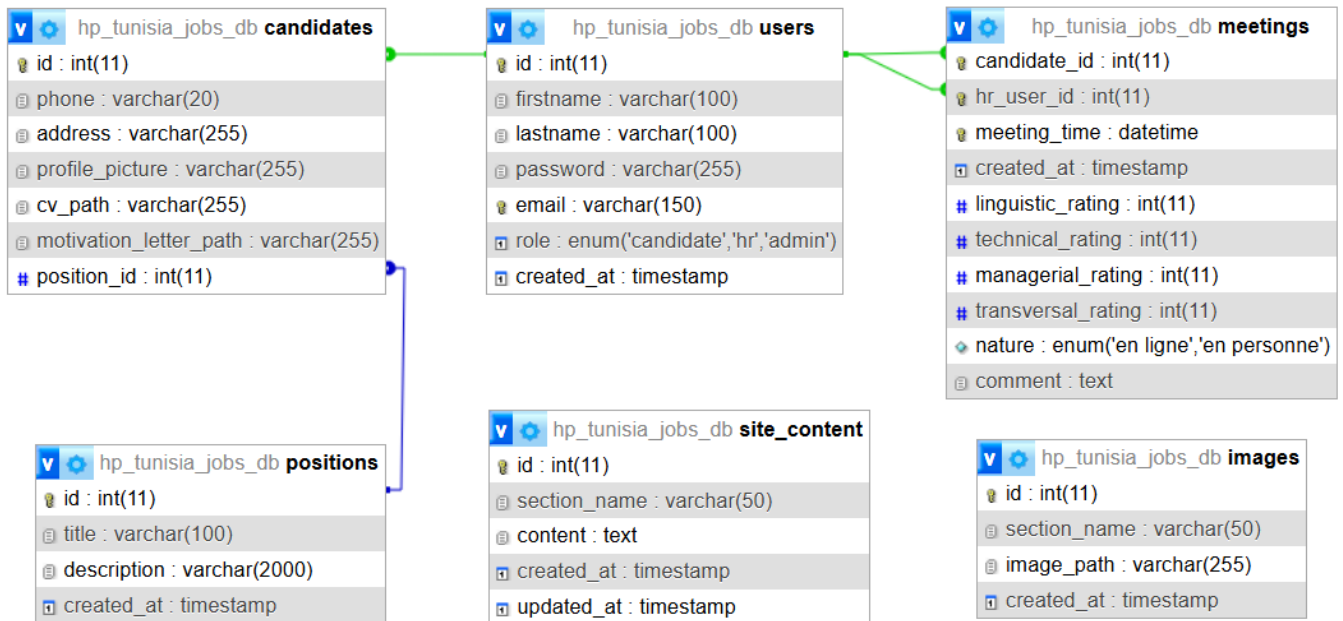
Ce chapitre présente les principales étapes de développement, en décrivant l'environnement de travail, les technologies utilisées pour la mise en place de la plateforme, ainsi que les outils de support. Enfin, nous illustrerons le résultat obtenu à travers quelques captures d'écran de la plateforme.

## 4.2 Technologies Utilisés

- **Serveur local** : XAMPP.
- **Langages** : PHP, JavaScript, HTML, CSS.
- **Base de données** : MySQL via phpMyAdmin.

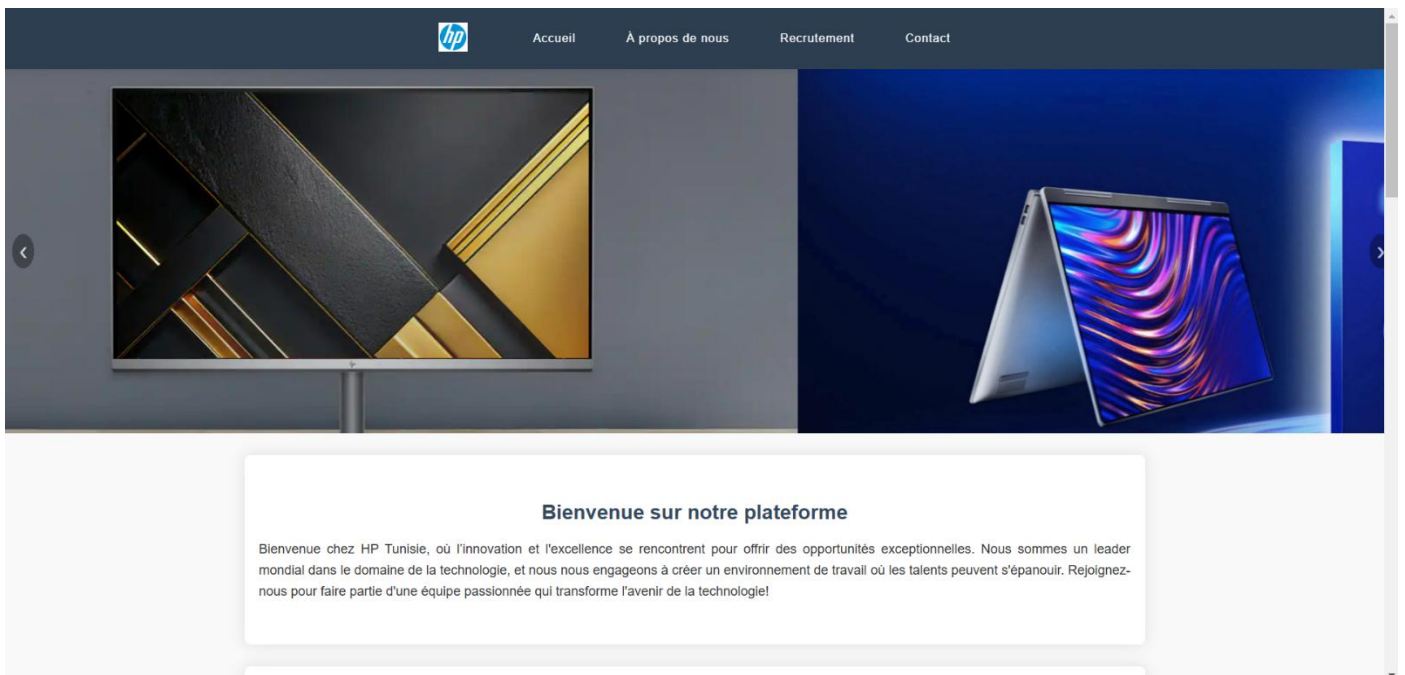
## 4.3 Base de Données

- Tables principales :
  - users : Gestion des comptes.
  - positions : Suivi des offres d'emploi.
  - candidates : Détails des candidats.
  - meetings : Gestion des entretiens.
  - site\_content : contenu de la page d'accueil
  - images : les images de slide de la page d'accueil



## 4.4 Interfaces Graphiques

- **Page d'accueil** : Présentation des services et des offres.



- **Tableau de bord candidat** : Gestion des candidatures et des entretiens.

Tableau de bord Candidat


Profil

Postuler

Entretiens

Déconnexion

Mon Profil



Prénom:

Imed

Nom:

Hamdene

Email:

imed.candidate@gmail.com

Téléphone:

92416156

Adresse:

tunis

Photo de Profil:

Choose File No file chosen

Chemin actuel: uploads/331419585\_761756418791832\_3139105169735647432\_n.jpg

CV:

Choose File No file chosen

Chemin actuel: uploads/Imed Hamdene cv.pdf

Lettre de Motivation:

Choose File No file chosen

Chemin actuel: uploads/Imed Hamdene lettre de motivation .pdf

Mettre à jour

Tableau de bord Candidat

Profil

Postuler

Entretiens

Déconnexion

Postuler

Vous postulez actuellement pour: Candidature Spontanée

Poste: Candidature Spontanée

Postuler

Offres

Ingénieur Logiciel

Chef de Projet

Coordinateur Marketing

Spécialiste en Ressources Humaines

Administrateur Réseau

Analyste de Données

Candidature Spontanée

Can

La C

pouv

som

qu'el

Ingénieur Logiciel

L'Ingénieur Logiciel chez HP Tunisie est responsable de la conception, du développement et de l'optimisation des applications logicielles innovantes destinées à améliorer les solutions technologiques de l'entreprise. Vous travaillerez en étroite collaboration avec les équipes de développement, d'architecture et de gestion de produits pour créer des logiciels robustes, performants et évolutifs. Ce poste nécessite une expertise technique approfondie en programmation, une bonne maîtrise des méthodologies agiles et la capacité à résoudre des problèmes complexes. L'Ingénieur Logiciel contribuera activement à l'évolution des produits et services de HP Tunisie, en s'assurant que les solutions répondent aux exigences de qualité et de performance.

Chef de Projet

En tant que Chef de Projet chez HP Tunisie, vous superviserez la planification, l'exécution et la livraison de projets complexes au sein de l'organisation. Vous travaillerez en étroite collaboration avec les parties prenantes pour définir les objectifs du projet, allouer les ressources, gérer les délais et assurer le succès des projets. Ce poste nécessite d'excellentes compétences en leadership, organisation et communication, ainsi qu'une expérience en méthodologies de gestion de projet.

Coordinateur Marketing

Le Coordinateur Marketing chez HP Tunisie est chargé de soutenir l'équipe marketing dans l'exécution des campagnes, la gestion des réseaux sociaux et l'analyse des tendances du marché. Ce poste implique la création de contenu, la coordination d'événements et la collaboration avec des partenaires externes pour promouvoir les produits et services de HP Tunisie. La créativité, l'attention aux détails et une passion pour le marketing sont des atouts clés pour ce poste.

Spécialiste en Ressources Humaines

HP Tunisie offre l'opportunité aux talents passionnés de rejoindre notre équipe, même si aucun poste spécifique n'est actuellement ouvert. En tant que candidat spontané, vous serez pris en compte pour toute opportunité future qui correspond à vos compétences et à vos aspirations professionnelles. HP Tunisie valorise l'initiative et l'innovation, et nous recherchons de bonnes talentueuses pour renforcer nos équipes dans différents domaines. Cette candidature permet de constituer un vivier de talents et d'explorer des opportunités dès

Tableau de bord Candidat

Profil

Postuler

Entretiens

Déconnexion

Mes Entretiens

Poste	Date	linguistique	technique	managériale	transversale	Commentaires RH
Candidature Spontanée	2024-11-21 22:23:00	9	9	9	9	Bien
Candidature Spontanée	2024-11-30 22:27:00	8	8	8	8	Bien

- Tableau de bord RH : Filtrage et tri des candidats, planification des entretiens.

Tableau de bord RH

Rechercher par nom :  

Nom du candidat...

Rechercher

Filtrer par poste :  

Tous les postes

Trier par :  

Nom

Appliquer

Déconnexion

Bienvenue, Imed Hamdene

Candidats :

Nom	Prénom	Email	Téléphone	Adresse	Poste	Actions
Hamdene	Imed	imed.candidate@gmail.com	92416156	tunis	Candidature Spontanée	<div>Voir Détails</div>

Tableau de bord RH

Rechercher par nom :  

Nom du candidat...

Rechercher

Filtrer par poste :  

Tous les postes

Trier par :  

Nom


Appliquer

Déconnexion

Bienvenue, Imed Hamdene

Candidate Information

Imed Hamdene  
Phone: 92416156  
Address: tunis



Download CV

Download Motivation Letter

Schedule a Meeting

Meeting Time:  

mm / dd / yyyy --:--:--

Nature of Meeting:  

En ligne

Comment:

Schedule Meeting

Rechercher

Filtrer par poste :  

Tous les postes

Trier par :  

Nom

Appliquer

Déconnexion

Schedule a Meeting

Schedule Meeting

Rate the Meeting

Select a Meeting:  

Select a meeting

Linguistic Rating:

Technical Rating:

Managerial Rating:

Transversal Rating:

Submit Ratings



- **Tableau de bord admin : Gestion globale des utilisateurs, offres et contenu.**

**Tableau de bord Admin**

- Gérer les emplois
- Gérer les utilisateurs
- Ajouter un utilisateur
  - Admin
  - RH
  - candidat
- Modifier page Accueil
  - Bienvenue
  - Modifier À propos
  - Recrutement
  - Modifier Contact
- Déconnexion

## Gérer les emplois

**Ajouter une catégorie d'emploi**

Catégorie:

Description:

Ajouter

ID	Titre	Description	Action
1	Candidature Spontanée	La Candidature Spontanée chez HP Tunisie offre l'opportunité aux talents passionnés de rejoindre notre équipe, même si aucun poste spécifique n'est actuellement ouvert. En tant que candidat spontané, vous pouvez soumettre votre profil pour être pris en compte pour toute opportunité future qui correspond à vos compétences et à vos aspirations professionnelles. HP Tunisie valorise l'initiative et l'innovation, et nous sommes toujours à la recherche de personnes talentueuses pour renforcer nos équipes dans différents domaines. Cette candidature permet de constituer un vivier de talents et d'explorer des opportunités dès qu'elles se présentent.	Modifier Supprimer
2	Ingénieur Logiciel	L'Ingénieur Logiciel chez HP Tunisie est responsable de la conception, du développement et de l'optimisation des applications logicielles innovantes destinées à améliorer les solutions technologiques de l'entreprise. Vous travaillerez en étroite collaboration avec les équipes de développement, d'architecture et de gestion de produits pour créer des logiciels robustes, performants et évolutifs. Ce poste nécessite une expertise technique approfondie en programmation, une bonne maîtrise des méthodologies agiles et la capacité à résoudre des problèmes complexes. L'Ingénieur Logiciel contribuera activement à l'évolution des produits et services de HP Tunisie, en s'assurant que les solutions répondent aux exigences de qualité et de performance.	Modifier Supprimer
3	Chef de Projet	En tant que Chef de Projet chez HP Tunisie, vous superviserez la planification, l'exécution et la livraison de projets complexes au sein de l'organisation. Vous travaillerez en étroite collaboration avec les parties prenantes pour définir les objectifs du projet, allouer les ressources, gérer les délais et assurer le succès des projets. Ce poste nécessite d'excellentes compétences en leadership, organisation et communication, ainsi qu'une expérience en méthodologies de gestion de projet.	Modifier Supprimer
4	Coordinateur Marketing	Le Coordinateur Marketing chez HP Tunisie est chargé de soutenir l'équipe marketing dans l'exécution des campagnes, la gestion des réseaux sociaux et l'analyse des tendances du marché. Ce poste implique la création de contenu, la coordination d'événements et la collaboration avec des partenaires externes pour promouvoir les produits et services de HP Tunisie. La créativité, l'attention aux détails et une passion pour le marketing sont des atouts clés pour ce poste.	Modifier Supprimer

**Tableau de bord Admin**

- Gérer les emplois
- Gérer les utilisateurs
- Ajouter un utilisateur
  - Admin
  - RH
  - candidat
- Modifier page Accueil
  - Bienvenue
  - Modifier À propos
  - Recrutement
  - Modifier Contact
- Déconnexion

## Gérer les utilisateurs

ID	Nom	Email	Rôle	Action
2	Imed Hamdene	imed.rh@gmail.com	hr	Modifier Supprimer
10	Imed HAMDENE	imed.admin@gmail.com	admin	Modifier Supprimer
20	Imed Hamdene	imed.candidate@gmail.com	candidate	Modifier Supprimer

**Tableau de bord Admin**

- Gérer les emplois
- Gérer les utilisateurs
- Ajouter un utilisateur
  - Admin
  - RH
  - candidat
- Modifier page Accueil
  - Bienvenue
  - Modifier À propos
  - Recrutement
  - Modifier Contact
- Déconnexion

## Créer un compte administrateur

Prénom :

Nom :

Email :

Mot de passe :

Créer un compte

Tableau de bord Admin

Gérer les emplois

Gérer les utilisateurs

Ajouter un utilisateur

Admin

**RH**

candidat

Modifier page Accueil

Bienvenue

Créer un compte RH

Prénom :

Nom :

Email :

Mot de passe :

Créer un compte

Tableau de bord Admin

Gérer les emplois

Gérer les utilisateurs

Ajouter un utilisateur

Admin

RH

**candidat**

Modifier page Accueil

Bienvenue

Modifier À propos

Recrutement

Modifier Contact

Déconnexion

Créer un compte candidat

Prénom :

Nom :

Email :

Mot de passe :

Téléphone :

Adresse :

CV :

Choose File

No file chosen

Lettre de Motivation :

Choose File

No file chosen

Créer un compte

Tableau de bord Admin

Gérer les emplois

Gérer les utilisateurs

Ajouter un utilisateur

Admin

RH

candidat

Modifier page Accueil

Bienvenue

Modifier À propos

Modifier À propos

Contenu Actuel:

Bienvenue chez HP Tunisie , où l'innovation et l'excellence se rencontrent pour offrir des opportunités exceptionnelles. Nous sommes un leader mondial dans le domaine de la technologie, et nous nous engageons à créer un environnement de travail où les talents peuvent s'épanouir. Rejoignez-nous pour faire partie d'une équipe passionnée qui transforme l'avenir de la technologie!

Nouveau Contenu:

Mettre à jour

Tableau de bord Admin

Gérer les emplois

Gérer les utilisateurs

Ajouter un utilisateur

Admin

RH

candidat

Modifier page Accueil

Bienvenue

Modifier À propos

Recrutement

À propos

Contenu Actuel:

HP Tunisie est un acteur majeur dans l'industrie technologique, offrant des solutions de pointe qui propulsent les entreprises et les consommateurs vers un avenir numérique. Notre mission est de fournir des produits innovants tout en créant un environnement de travail inclusif et dynamique pour nos employés. Nous croyons fermement en la formation continue, l'innovation et l'engagement envers la durabilité, offrant ainsi à nos employés des opportunités de développement professionnel exceptionnelles. Venez faire partie de notre équipe et contribuer à une vision ambitieuse et à un avenir prometteur!

Nouveau Contenu:

Mettre à jour

Tableau de bord Admin

Gérer les emplois

Gérer les utilisateurs

Ajouter un utilisateur

Admin

RH

candidat

Modifier page Accueil

Bienvenue

Modifier À propos

Recrutement

Recrutement Introduction

Contenu Actuel:

Nous sommes toujours à la recherche de talents passionnés et motivés pour rejoindre notre équipe. Chez HP Tunisie, nous offrons un environnement de travail dynamique et stimulant où vos idées sont valorisées et où vous pouvez développer vos compétences à travers des projets innovants. Explorez les postes disponibles ci-dessous et rejoignez-nous pour participer à la transformation numérique.

Nouveau Contenu:

Mettre à jour

Tableau de bord Admin

Gérer les emplois

Gérer les utilisateurs

Ajouter un utilisateur

Admin

RH

candidat

Modifier page Accueil

Bienvenue

Modifier À propos

Recrutement

Modifier Contact

Contact

Contenu Actuel::

Nous serions ravis d'avoir de vos nouvelles! Si vous avez des questions ou souhaitez plus d'informations sur les opportunités de carrière chez HP Tunisie, n'hésitez pas à nous contacter 🍷

Nouveau Contenu:

Mettre à jour

# CONCLUSION GÉNÉRALE ET PERSPECTIVES

Ce projet a permis de simplifier le processus de gestion des candidatures pour HP Tunisie, en réduisant les efforts manuels et en améliorant l'expérience des utilisateurs.

## Conclusion

Ce stage m'a permis de :

- Renforcer mes compétences en développement web.
- Participer à un projet complet depuis la conception jusqu'à la réalisation.
- Proposer une solution concrète à un problème réel.

## Perspectives

- Déploiement sur un serveur distant.
- Intégration d'une intelligence artificielle pour des recommandations plus précises.
- Ajout d'un module de statistiques pour les recruteurs.
- Application mobile pour les candidats.