A more human resource.℠

Workers' Compensation Notice

ADP TotalSource, Inc. has workers' compensation insurance coverage through New Hampshire Insurance Company to protect you. You can get more information about your workers' compensation rights from any office of the Texas Workers' Compensation Commission, or by calling (800) 252-7031.

You may elect to retain your common law right of action if, no later than five days after you begin employment or within five days after receiving written notice from the employer that the employer has obtained workers' compensation insurance coverage, you notify the following person in writing that you wish to retain your common law right to recover damages for personal injury: ADP TotalSource, Inc.; 5800 Windward Parkway; Alpharetta, GA 30005; Phone: (678) 319-6000;

If you elect to retain your common law right of action, you cannot obtain workers' compensation income or medical benefits if you are injured.

I, _____ , employee of _____employer) certify I have received, read and understand the information provided above on my date of hire _____(date).

Signature:

ADP TotalSource, Inc. está cubierto por aseguranza de compensación al trabajador atraves de New Hampshire Insurance Company para su protección. Usted puede obtener informacion adicional sobre sus derechos de compensación al trabajador de cualquier oficina de la Comisión de Compensación de Trabajadores de Tejas, o puede llamar al (800) 252-7031.

Usted puede optar por conservar su derecho común de acción de ley (common law right of action, por su nombre en inglés) si, a no más tardar de cinco días después que usted comienza su empleo o dentro de cinco días después de recibir aviso por escrito por parte del empleador donde se informa que el empleador ha obtenido una cobertura de seguro de compensación para trabajadores, usted le notifica a su empleador por escrito que desea conservar su derecho común de acción de ley para recuperarse de daños por lesiones personales: ADP TotalSource, Inc.; 5800 Windward Parkway; Alpharetta, GA 30005; Phone: (678) 319-6000;

Si opta por conservar su derecho común de acción de ley, usted no puede obtener beneficios médicos o de ingresos de compensación para trabajadores si se ha lesionado.

Yo,_____, empleado de_____(empleador) certifico que he recibido, leido y entendido la informacion en este documento acerca de la fecha en la que he sido contratado_____(fecha).

Firma:

Unresolved complaints involving ADP TotalSource, Inc. or questions concerning the regulation of Professional Employer Organizations may be addressed to Texas Department of Licensing and Regulation at P.O. Box 12157, Austin, Texas 78711, (512) 463-6599 or (800) 803-9202 (toll-free in Texas only).

Pursuant to §91.032(c) of the Texas Labor Code, your worksite employer is solely obligated to pay any wages for which anobligation to pay is created by an agreement, contract, plan, or policy between you and your worksite employer and that TotalSource has not contracted to pay.

Las quejas sin resolver que implican ADP TotalSource, Inc. o cuestiones relativas a la regulación de las organizaciones patronales profesionales, puede dirigirse al Departamento de Licencias y Regulación de Texas en el apartado de correos Box 12157, Austin, Texas 78711, (512) 463-6599 o al (800) 803 a 9202 (llamada gratuita en Texas solamente).

Segun §91.032(c) del Codigo de Trabajo de Texas, su empleador del lugar de trabajo unicamente es obligado a pagarcualquier emprende para que una obligacion de pagar es creado por un acuerdo, por un contrato, por un plan, o por la policaentre usted y su empleador del lugar de trabajo y que TotalSource no a contratado para pagar.

ADP and the ADP logo are registered trademarks of ADP, LLC. ADP – A more human resource. is a service mark of ADP, LLC. Copyright © 2015 ADP, LLC adp.com