

O Que o Mercado de TI Está Procurando: Análise de Habilidades, Salários e Tendências

Autora: Larissa Aparecida de Souza

Curso: Análise e Desenvolvimento de Sistemas

Data: 24/08/2025

1. Introdução

Este relatório apresenta um estudo realizado como parte de um projeto acadêmico durante minha graduação, com foco em análise de dados sobre o mercado de TI. A finalidade é identificar padrões e tendências em vagas publicadas no LinkedIn, especialmente para profissionais em início de carreira.

2. Metodologia

- Fontes: Vagas publicadas no LinkedIn
- Categoria: Nível Júnior (4 vagas incluídas na análise)
- Critérios avaliados: Salário estimado, regime de contratação (CLT x PJ), formato de trabalho (presencial, híbrido ou remoto), localização, tecnologias exigidas e soft skills mencionadas.
- Ferramentas utilizadas: [Informe caso tenha usado Excel, Power BI, Python ou outro]

3. Análise dos Dados

3.1. Tabela

Cargo/Descrição	Nível	Localização	Salário Estimado	Regime
Dev Web Júnior – Eadsimples	Júnior	Curitiba (PR)	R\$ 2.442,04 + VA + VT	Presencial, CLT
Dev Back-end Júnior – Volpie (Remoto)	Júnior	Remoto	R\$ 4.000 (PJ)	PJ, remoto
Programador Full-stack (Foco Front-end)	Júnior/Pleno	Belo Horizonte (MG)	R\$ 4.200 + VR + plano de saúde, etc.	CLT
Dev Júnior – Netvagas	Júnior	São Paulo (SP) / Remoto	R\$ 2.800 + VR + plano de saúde	CLT

3.2. Observações relevantes

- Vagas PJ remotas geralmente têm salários mais altos, porém normalmente oferecem menos benefícios.
- Cargos CLT presenciais ou híbridos costumam incluir benefícios como plano de saúde, vale-refeição, transporte, entre outros.
- A localização influencia diretamente o salário, mesmo com exigências técnicas semelhantes.

4. Tecnologias Requeridas

As vagas analisadas apontam para um perfil técnico abrangente, mesmo em níveis júnior/pleno escaláveis:

- Linguagens: JavaScript, PHP, TypeScript
- Frameworks: React, Next.js
- Bancos de Dados: PostgreSQL, MySQL
- Infraestrutura e DevOps: Docker, Kubernetes
- Outros: Git, APIs REST, testes automatizados

5. Soft Skills Valorizadas

Além das competências técnicas, os recrutadores demonstram interesse por perfis com:

- Comunicação clara
- Proatividade
- Organização
- Trabalho em equipe
- Autonomia (especialmente em ambientes remotos)

6. Referências para Comprovação

- Faixa salarial de Desenvolvedor Web Júnior em Curitiba (CLT): média de R\$ 3.894/mês (base + média variável de R\$ 294)

https://www.glassdoor.com.br/Sal%C3%A1rios/curitiba-desenvolvedor-j%C3%BAnior-sal%C3%A1rio-SRCH_IL.0%2C8_IM1274_KO9%2C29.htm

- Faixa salarial para Desenvolvedor Full Stack Júnior em Belo Horizonte: R\$ 4.242/mês

https://www.glassdoor.com.br/Sal%C3%A1rios/belo-horizonte-mg-desenvolvedor-fullstack-junior-sal%C3%A1rio-SRCH_IL.0%2C17_IC2514646_KO18%2C48.htm

- Vaga na SPRO (Curitiba – CLT, R\$ 3.000 a R\$ 5.500, com benefícios)

<https://br.indeed.com/q-desenvolvedor-junior-l-curitiba%2C-pr-vagas.html>

- Vaga na Multiversos Atacadista (Belo Horizonte – CLT, JavaScript, TypeScript, Node.js, React)

https://www.infojobs.com.br/vaga-de-desenvolvedor-full-stack-junior-em-minas-gerais__10202482.aspx

7. Conclusão

O mercado de TI valoriza hoje profissionais júnior que vão além do conhecimento técnico — espera-se também flexibilidade, capacidade de autogestão e fluência em práticas modernas de desenvolvimento (front-end, back-end, infraestrutura).

O estudo destaca que salários e benefícios variam conforme regime e localização, mas, acima de tudo, competências comportamentais e multidisciplinares são um diferencial determinante.