

很久不写技术文章，这几天有种要写点什么的冲动，想聊一聊前端开发的现状和发展，以及如何学习前端，成为前端的高手。下面我们就直接进入主题：

# 01

## 前端现状

### 大家口中的前端开发现状：

- 入门简单，深入难
- 知识点多而杂
- 技术更新迭代快
- 业务场景复杂
- 开发需求迭代快
- 技术体系形成欠缺
- 高职级晋升较难
- 年龄大了学不动了
- ……

### 概括起来三个方面：

#### 技术方面

- 轮子多
- 平台多
- 创新难
- 工作很重复
- 大小公司要求不一

#### 发展方面

- 35岁以后还能写吗
- 学不动了
- 晋升难
- 高P少

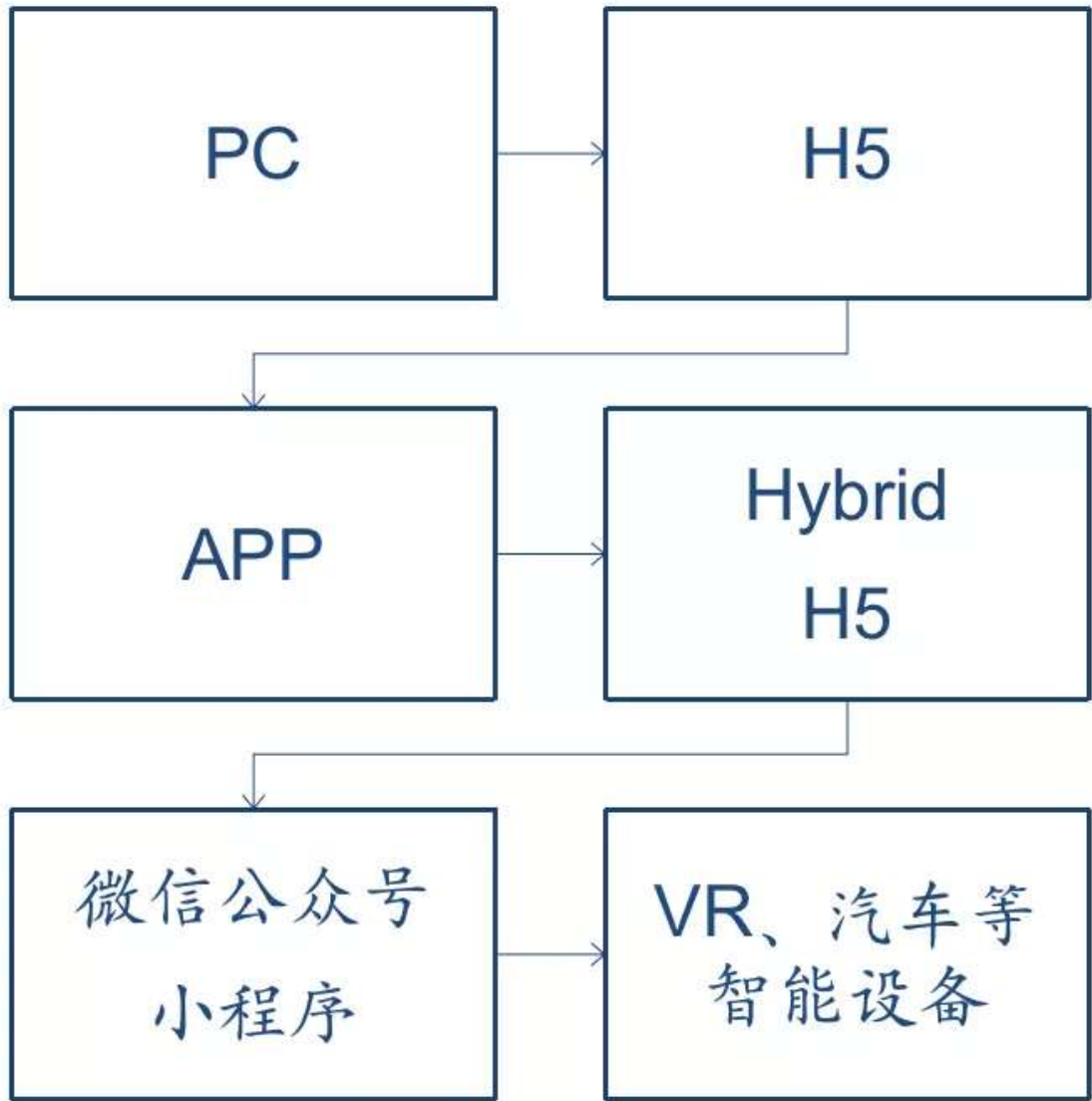
#### 岗位资源方面

- 非常缺前端
- 更缺好的前端
- 招聘难

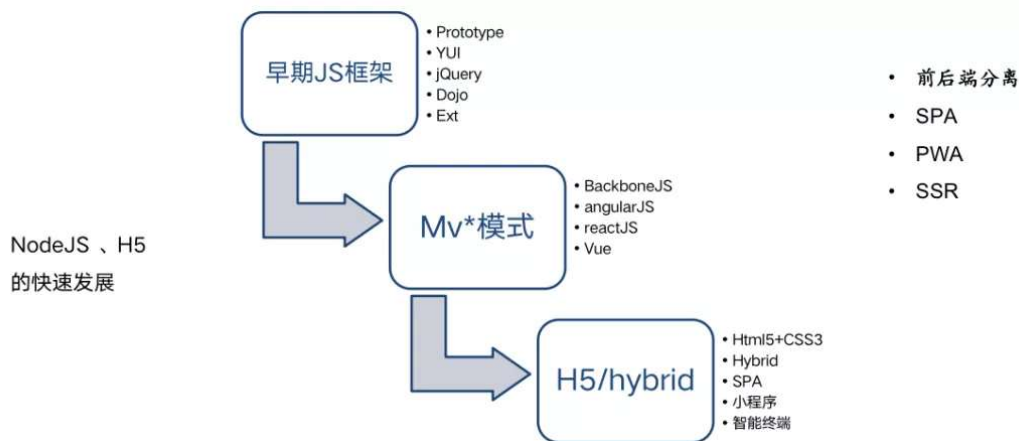
### 再看看前端在不同时期的发展：



前端的发展-平台的发展



平台的发展，随之带来的就是前端核心技术变革，以前端框架为例：



从PC到移动，再到智能终端，从最早的table，到div+css，再到原生JS+jQuery，再到vue、reactjs，及各大平台的小程序，再到目前的低代码，智能化等，再加上全栈的发展方向，都在应用前端技术。

可见，只要有展示的地方，就会用到前端开发实现。不仅对前端开发技术提出更多的挑战，而且带来了更多的发展机会。前端开发的发展前景十分光明，这也就是为什么前端开发的岗位需求量很大，而且很缺。

我们先抛开专业技术和职业发展，先看岗位资源方面，目前行业内大都缺少前端，更缺少经验丰富的前端工程师。

### 为什么会出现这种现象？

原因是前端开发人才出现了“断层”。

从面试中小企业中的前端开发中可以发现：年轻人（部分）经验欠缺、年长者（部分）技术不深入、大厂中（部分）存在吃老本或躺平现象、从技术转向管理，多年不写代码，丢了技术实战能力。

随着前端快速发展，同时90后、95后，甚至00后，年轻人已经逐渐成为主力军。由于前端技术发展太快，各大小公司应用的技术不同，要求不同，导致很多前端开发者的技能和经验局限在“公司”内部。开发能力和经验十分欠缺，这就是为什么会出现很多前端开发经验有5年甚至10年，还不如大厂里部分工作1年或2年的技术能力；部分核心开发转向基层管理者，期间很少写代码，甚至不写，几年后，代码能力下降。

面试时，询问日常常用的基本技能都不太能熟练应答，只是停留在会用相关的框架，把需求开发完成即可。技术掌握不深入，经验少，缺少主动关注和学习行业内技术，也很少有机会接触大中型的项目或实践。从而导致技术能力成长缓慢。

企业找不到合适的人才，从而出现招聘难、学不动、晋升难、高T少等问题。

## 小结：为什么现在前端人才难招？

- 前端应用领域广，岗位需求多
- 前端人才非常缺少，特别是技术能力强，项目经验丰富的
- 目前中小型企业对前端开发技术要求低，以往的项目经验，不太能满足中大型企业的技术要求
- 前端开发主力军年轻化，项目经验偏少，缺少学习方向和方法
- 技术能力停滞不前，处于所谓的“瓶颈期”
- .....

这就是前端现状，也是现实。

# 02

## 怎么破？

前端开发前景如此广阔，新人如何学习？老人如何坚持前端之路，更好的向前发展？相信这是每一位前端开发者都十分关注的问题。

我总结了一套行之有效解决方案，与大家一起交流和学习。核心是不断学习和夯实技术能力，不给自己设限，持续加强深度和广度的实践。

如何学习和夯实前端技术？

## 首先：了解技术体系，明确目标方向

前端技术体系有哪些？有哪些学习目标和方向？

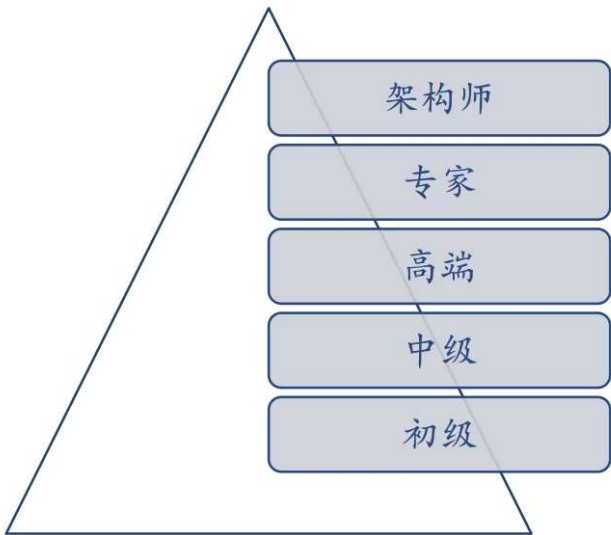
结合现代前端开发的岗位需求，我从前端开发技术的基础知识、常用工具、常用框架、性能调优、架构&应用设计、通用能力、组织贡献、新领域八大项能力，进行了分析和总结，整理了一份全新的前端技术体系，如下：





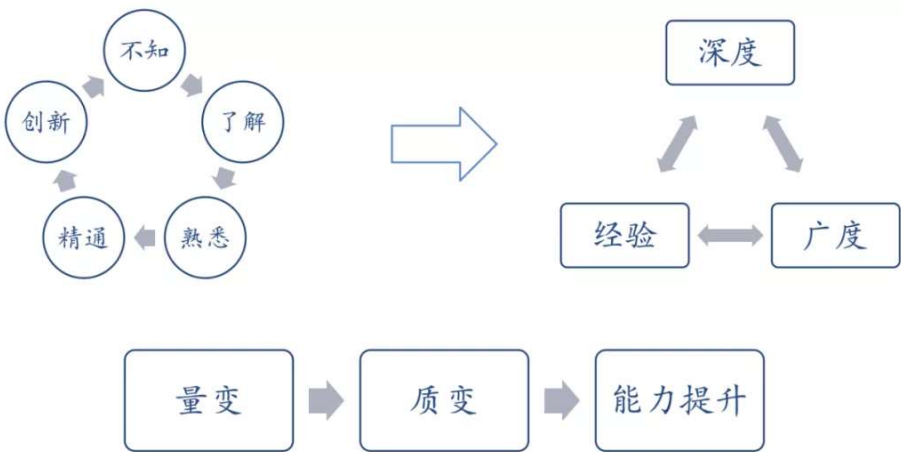
从上面前端技术体系的思维导图中，可以看出：前端的技术点很广，每一点都有深浅，不仅要掌握专业技术，又要掌握项目管理、沟通协作等软技能。需要抓住工作中核心需求技能，加强实践，深入了解核心技术底层原理，主动了解周边技术的实质或特性，不断迭代，积累和丰富开发经验至关重要。这是一个持续且有效的学习过程。

其次：明确自己在哪个阶段



根据所在企业和团队，给自己定位，满足所在团队的技术能力基本要求，这是在团队中的立足之本。目前前端开发人才从初级到高级再到专家，相应的人才越来越少，呈现金字塔模型。

根据前端技术体系，结合团队业务的需要，有侧重地进行加强学习和实践。



有不知-->了解-->熟悉-->精通-->创新，从广度到深度，不断积累经验，从而有量变达到质变，到成为领域的专家。这是一个循序渐进积累的过程，需要不断强化，夯实能力和经验。

前端开发从入门到成为行业专家，大致的成长过程如下：

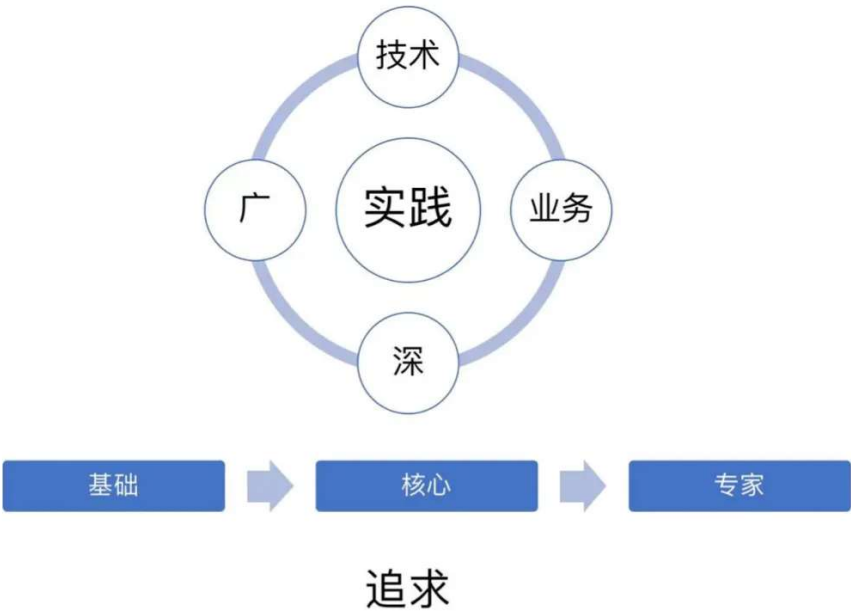


在此过程中，需要坚定信心，不要自我设限，不要自我否定，忌骄忌躁。对自己写的代码要有追求，脚踏实地，持之以恒。

在不同阶段，不断认清自我，突破自我。深入理解在工作中所用的技术，多进行经验总结，在团队内多进行沟通交流 and 分享，定有很多收获和成长。

比如微信小程序开发现在很火，入门简单，上手快，但如何成为经验丰富的高手？在开发过程中，需要注意什么？在开发过程中，在工作中不仅能熟悉运用常用API文档完成工作任务，还要非常熟悉核心技术点和特性，如request如何封装才能更好用，setData如何用才能提升页面性能？它的底层实现原理和机制是什么？小程序的性能指标有哪些？如何评估和监控等等，其它平台小程序与微信小程序的技术实现有哪些差异，应用层面有哪些不同。都需要我们不断地进行深入掌握和不断实践，形成相关技能体系，成为相关领域专家。

再者：要学会成长



一个人的能力是有限的，学会利用周边资源，不断相互学习，从技术广度，到技术深度，再到开发过程中的软技能，结合业务和团队，积极付出行动，加强实践，不断提升项目承担能力。

不管前端技术未来如何发展，不管自己的年龄有多大，只要深入掌握专业技能，积极的心态应对新技术，都会成为一名优秀的前端开发者。

特别是年龄越大，实战经验越丰富，技术能力也越强，也就自然打破所谓程序员的“35岁”的魔咒。

写在后面：关于职业发展中大家经常提到的技术转管理的想法。

首先一个企业中管理岗位有限。另外，作为技术管理者，核心要求是拥有专业的技术能力和丰富的经验，只有这样才能更好地带领着团队发展，特别是前端开发，技术点多而杂，更要求管理者有丰富的前端开发经验。

从而需要技术管理者，特别是基层技术管理者，代码能力不能丢，学习能力更不能丢，不断像团队开发者学习交流，并进行实战，才能更好地可持续发展。

以上就是我对这些前端开发现状的一些总结，希望对前端开发的伙伴们有所共鸣或启发，有不当之处可以进行沟通交流，一起在交流学习中成长。