



Negaciones, defensas y remedios

Una vez que se ha hecho una acusación de acoso sexual, existen ciertas negaciones y defensas que el presunto acosador puede plantear y defensas que la compañía puede hacer a las acusaciones. Si la acusación de acoso sexual tiene éxito en un procedimiento judicial, los recursos que se pueden otorgar a la víctima se discuten a continuación.

Negaciones

La respuesta común a las acusaciones de acoso sexual es la negación de los cargos:

- "Nunca sucedió".
- "No hay testigos".
- "¡Mira cómo se viste!"
- "Me gusta dar abrazos".
- "¿Alguna vez oí hablar de una mujer despreciada? Si no le digo que se ve muy bien, no hará el trabajo".

Defensas

- Las víctimas podrían haber evitado parte o la mayor parte del daño si se hubieran aprovechado de los procedimientos del empleador para abordar el acoso sexual (Doctrina de Consecuencias Evitables)
- La cantidad de daño a la víctima podría haber sido menor si el empleado hubiera tomado medidas (Falta de mitigación de daños)

Remedios

- Alivio cautelar
 - Capacitación
 - Desarrollo o cambios en las políticas/procedimientos
- Daños económicos
 - Pérdida de salarios
 - Gastos médicos
 - Gastos de búsqueda de empleo
- Daños no económicos
 - Estrés emocional
 - Pérdida del gozo de la vida;
- Daños punitivos