

# Assessment Report

## DISC Personality Test

### Respondent Information

Nama : Dian Tri Budianto

Nama project : DISC Kominfo FGA

Email : dyanzzz@gmail.com

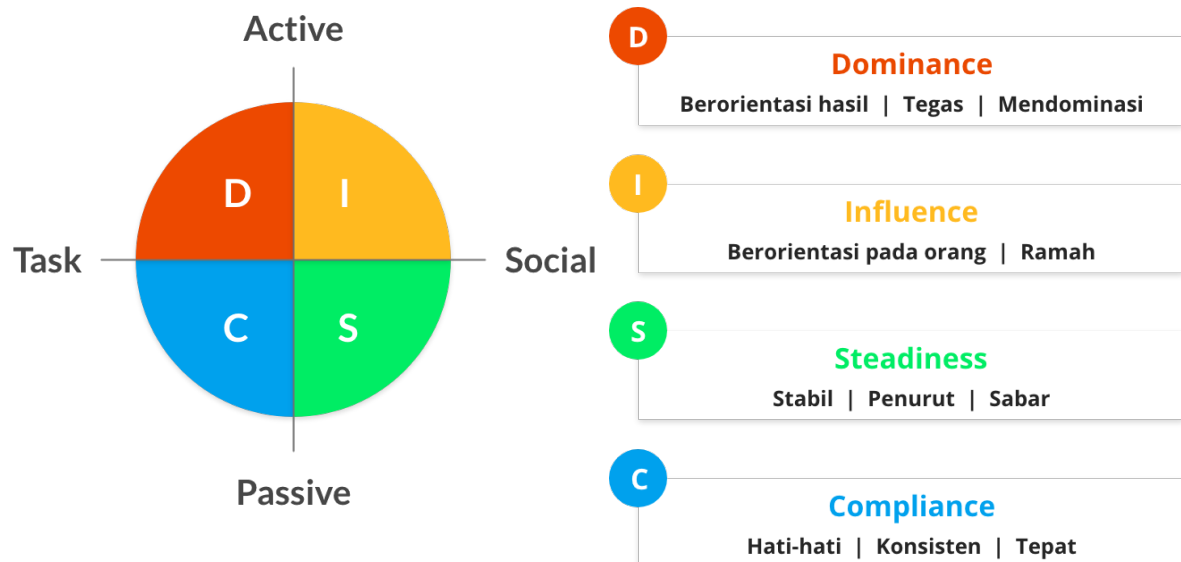
Tanggal terdaftar : 15 Nov 2020 | 10.27



## Mengenal DISC

DISC menjelaskan bagaimana kepribadian, gaya kerja, serta kelebihan dan kekurangan seseorang di tempat kerja (perilaku kerja). DISC sendiri diusulkan pada tahun 1928 oleh William Moulton Marston, seorang psikolog fisiologis. Marston mengkategorikan ekspresi perilaku emosi menjadi empat tipe utama, yang berasal dari persepsi diri seseorang dalam hubungannya dengan lingkungannya.

DISC dapat digunakan untuk mengklasifikasikan seseorang ke dalam beberapa tipe kepribadian yang berbeda. Tipe kepribadian tersebut selanjutnya digunakan untuk memprediksi apakah pekerja tersebut akan sesuai dengan budaya perusahaan. DISC juga banyak digunakan dalam ranah industri karena administrasi yang cenderung mudah serta dapat dilaksanakan secara tertulis maupun secara online melalui situs web. DISC merupakan alat ukur yang sudah terbukti bebas budaya (culture free), karena telah diujicobakan selama 40 tahun lebih di seluruh dunia.



Apa arti dari grafik DISC ?

**MOST** : Menampilkan diri pada situasi profesional atau bertemu orang baru

**LEAST** : Menampilkan diri pada situasi dibawah tekanan.

**CHANGE** : Menampilkan diri yang sebenarnya

## Profile Kandidat



### Data diri

Nama  
Dian Tri Budianto

Tanggal lahir  
27 Okt 1992

Email  
dyanzzz@gmail.com

Kota asal  
Bekasi

Telepon  
0877-7101-9854

Jenis kelamin  
Laki-laki

No. KTP  
3604112710920001

### Informasi pendidikan

Institusi pendidikan terakhir  
Universitas Serang Raya

Jenjang pendidikan terakhir  
Sarjana

### Informasi Project

Nama project  
DISC Kominfo FGA

Tanggal terdaftar  
15 Nov 2020 | 10.27

Ketersediaan kandidat  
Bersedia

## DISC Report

### Tipe Personality

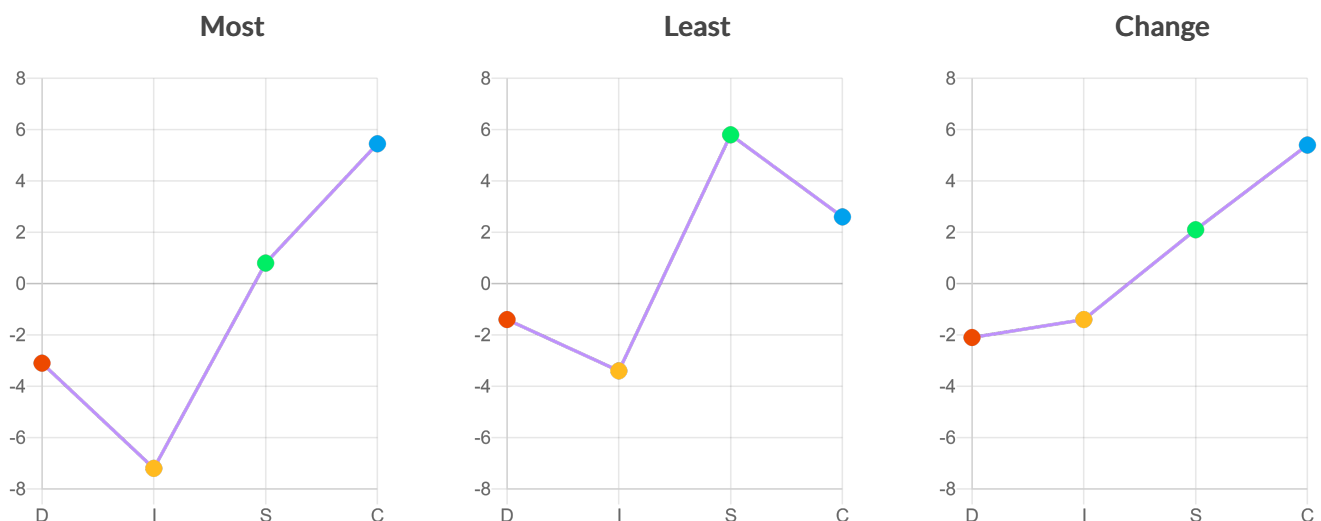
Nama  
Dian Tri Budianto

Tanggal pengerjaan  
16 Nov 2020

Periode  
Nov 2020



### SC (Analyst)



### Uraian kepribadian

**Sdr. Dian Tri Budianto** adalah orang yang konservatif, stabil dan penuh pertimbangan. Ia juga cenderung kooperatif dan mau mengalah terhadap orang lain. Ia tampil sebagai seseorang yang teratur dan memperhatikan detail. Ia juga cenderung mengikuti prosedur dan selalu berusaha mencapai standar kerja yang tinggi.

Dalam situasi profesional, **Sdr. Dian Tri Budianto** merupakan seorang anggota tim yang baik dan berbagi tanggung jawab dengan bekerja sebagai bagian dari sebuah kelompok. Ia mentaati standar yang berlaku dan prosedur yang sudah ditetapkan. Hasil pekerjaannya juga memiliki akurasi yang tinggi. Namun demikian, hal ini dapat menyebabkan ia menghabiskan terlalu banyak waktu untuk melakukan pemeriksaan dan pemeriksaan ulang untuk setiap detail yang ada, dan memastikan bahwa yang dilakukannya itu sudah benar.

Dalam situasi di bawah tekanan, **Sdr. Dian Tri Budianto** cenderung tidak menunjukkan emosi yang dimilikinya. Sekalipun ia tidak setuju terhadap situasi tertentu, ia cenderung tidak menyuarakan pendapatnya. Ia juga cenderung ingin mengerjakan segala sesuatunya sendiri dan mengalami kesulitan untuk mendelegasikan tugas-tugasnya. Sikapnya yang kurang menunjukkan inisiatif dapat menyebabkan ia mengalami kesulitan dalam memenuhi tenggat waktu.

## Karakteristik umum

- Perfeksionis
- Sangat teliti
- Cermat
- Kuatir
- Dapat diandalkan
- Puas diri
- Tidak mau menonjolkan diri
- Sederhana
- Menurut
- Rendah hati

## Perilaku pekerjaan (Kekuatan)

- Mengambil keputusan secara objektif dengan mempertimbangkan berbagai sisi.
- Mempertahankan standar kerja yang tinggi.
- Mampu mengidentifikasi kelemahan atau kekurangan yang ada.
- Memiliki perhatian yang tinggi pada hal-hal detail.
- Menyampaikan pandangan atas dasar fakta dan data yang akurat.
- Merupakan seorang anggota tim yang dapat diandalkan.
- Bersedia untuk bekerja keras demi untuk mencapai tujuan bersama.

## Perilaku pekerjaan (Kelemahan)

- Ragu-ragu untuk bertindak jika tidak diberikan arahan.
- Terlalu banyak melakukan analisis.
- Terlalu kritis terhadap orang lain.
- Memendam emosi.
- Bersikap defensif ketika diberikan masukan.
- Memandang masukan yang diberikan sebagai serangan pribadi.
- Lambat dalam mengikuti perubahan.

## Bidang Pekerjaan yang ideal

- Pekerjaan teknis dan spesialisasi dalam satu bidang tertentu.
- Hubungan yang erat dengan sekelompok kecil orang.
- Lingkungan di mana kualitas dan/atau standar sangat penting.
- Pekerjaan yang memerlukan ketelitian dan analisis terhadap data dan fakta.
- Lingkungan kerja yang tenang dan sedikit gangguan dari orang lain.
- Pekerjaan dengan standar dan prosedur kerja yang jelas.
- Lingkungan kerja yang memungkinkan hubungan kerja dalam jangka panjang.

