Процессы оценивания

Знание стандартов процесса

Идентификация клиентской среды

Оценка альтернативных процессов

—-

**Навыки менеджеров проекта**

Создание структуры множества работ по каждой операции

Документация планов: идентификация ключевых компонент

Оценка стоимости завершения проекта

Оценка трудозатрат, необходимых для завершения

Менеджмент рисков: идентификация, определение влияния и обработка рисков

Отслеживание процесса разработки

Составление графика работ (итераций)

Выбор метрик

Выбор инструментов менеджмента проекта

Отслеживание процессов

Отслеживания хода разработки проекта при помощи выбранных метрик

**Навыки HR**

Оценка продуктивности - оценка действий команды на улучшение производительности

Вопросы интеллектуальной собственности - понятие ступеней влияния критических проблем

Организация эффективных встреч

Взаимодействие и общение - с разработчиками и остальными членами команды

Лидерство - буст команд для получения оптимальных результатов

Управление сменами

Успешное проведение переговоров

Планировка карьерного роста

Эффективное представление - эффективное использование письменных и устных навыков

Набор персонала

Отбор команд - набор высококомпетентных спецов

Создание команд - формирование, управление и поддержка эффективной команды.

**Принцип Питера?**

При повышении квалификации работника всегда стоит ожидать понижение эффективности.