



Política de cobros

Dinámica inversa

1.- POLÍTICA DE COBROS DINÁMICA INVERSA

En esta modalidad de pago, es el propio cliente el que propone el precio a desembolsar en función del valor que blueers aporte al objetivo planteado.

2.- FUNCIONAMIENTO

Una vez fijados los objetivos y las tareas a resolver, se lleva a cabo una estimación por parte de **la empresa contratante** y se **propone la cantidad** que dicha compañía está dispuesta a pagar por el servicio contratado.

Blueers, confiando en su buen hacer, ofrece un periodo de examen en el que los clientes pueden valorar el trabajo desempeñado y proponer una cifra en referencia a lo observado.

Este periodo de examen es acordado de manera conjunta con el contratante, no pudiendo exceder un **máximo de X jornadas** de trabajo dependiendo del servicio contratado.

3.- COMPROMISOS

- El contrato se ha de firmar antes de comenzar cualquier tipo de trabajo por parte de blueers, protegiendo así a los trabajadores y a la marca de posibles negligencias y abusos por parte de clientes amoraless.
- La empresa contratante ha de proponer un precio (pudiendo ser 0) una vez finalizado el periodo de examen, **no pudiendo cancelar el contrato** una vez superado el mismo.
- El cliente acepta la publicación en la página web inblu.es en la sección de transparencia empresarial de:
 - El precio fijado
 - Las horas contratadas
 - El objetivo propuesto y los logros conseguidos

4.- OBJETIVOS

No queremos entrar en la batalla sin cuartel que es la competencia por precios. Nuestros servicios son individualizados y especializados para con cada cliente, por lo que entendemos que los precios han de seguir la misma dinámica.

Queremos ver el dinero como algo beneficioso y no como una mera transacción, por eso esta política de precios, nuestro objetivo es positivar al máximo la figura del dinero.

Que nos motive a trabajar más fuerte, que nos reconozca el esfuerzo desempeñado, que justifique las horas de trabajo y que sea justo con la sociedad.

Entendemos que no todas las empresas, Startups o centros de formación tienen las mismas capacidades de pago, ni están en la misma situación financiera, pero no por ello se merecen distintos niveles de trabajo o calidades. Hoy por tí, mañana por mí; hay que rehumanizar el dinero.

Hemos nacido por y para mejorar en la medida de nuestras capacidades la situación de las personas y las organizaciones independientemente de su balance financiero.