Inclusivo

NO SOMOS IGUALES

Si algo está claro y es evidente, es que las personas no somos iguales. A cada paso que das cuando vas andando por la calle, o cuando subes al metro, si miras menos de un minuto a tu alrededor te darás cuenta de la diversidad que te rodea. Somos de la misma especie, pero cada uno venimos de nuestro planeta.



LA NORMATIVIDAD

La normatividad lo define todo. Los cuerpos, los gustos, las voces, las respuestas verbales, las respuestas físicas, la vestimenta, el comportamiento...

Todo

No solo lo define, sino que crea unos modelos "normales", por los que todos nos guiamos para encajar en algún engranaje, encontrar nuestro sitio en este aparato y contribuir a que se mueva.

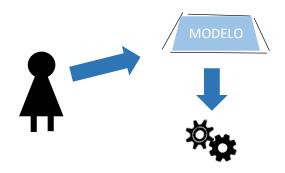


CONSENSOS

Si cada uno venimos de un planeta diferente, ¿cómo puede ser que nos comportemos de manera conjunta? Si todos somos diferentes, ¿cómo nos entendemos?

Muy sencillo, llegamos a una serie de consensos para comprender el mundo, para compenetrarnos, para tratar los unos con los otros, para comportarnos en sociedad.

Creamos una **normatividad** muy extensa, tan extensa que define absolutamente todos los ámbitos de nuestra vida.

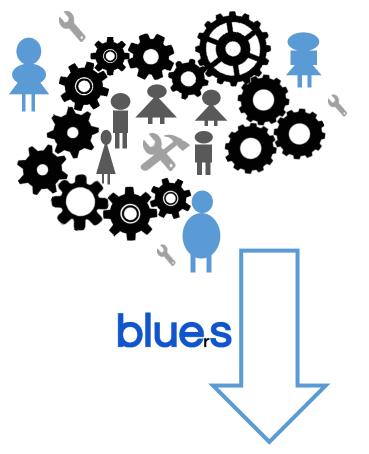


Inclusivo

¿SI NO SIGUES LOS MODELOS?

Las personas que no siguen los modelos, no encajan en el engranaje, y como los engranajes no cambian, son arrastrados a las afueras del aparato.

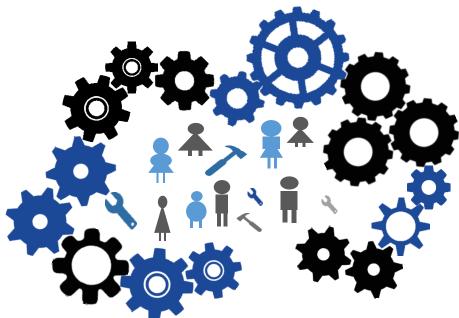
Provocando una marginalidad y una reducción de oportunidades. No todas las herramientas llegan a los que están fuera tan bien como a los de dentro.



¿QUÉ PROPONEMOS?

Ampliar el aparato. Convertir la diversidad en la norma.

Normalmente quien ofrece esas herramientas llega a un público determinado, dentro de los engranajes. Nosotros saldremos fuera, y dotaremos de esos conocimientos a todo aquel que quiera adquirirlos.



Inclusivo

NUESTRAS HERRAMIENTAS

Ofrecemos unas herramientas creativas e innovadoras a través de las cuales se aprende a emprender, innovar y gestionar.

¿CÓMO LO HACEMOS?



Ciclos formativos





LA TEORÍA

¿Cómo funciona, qué le gusta al mercado?

Formación y gestión de equipos. ¿por qué son importantes?

Creación y selección de ideas, lean startup

¿Cómo se presenta una idea?

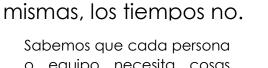
MES 4

SOMOS CASI EMPRENDEDORES

Ventas y marketing

Desarrollo mentorizado del proyecto empresarial

Puesta en práctica de las capacidades



Las herramientas son las

o equipo necesita cosas diferentes, por ello, nos centramos de una forma única en las necesidades y los tiempos de cada uno.

MES 2

EMPIEZA LA PRÁCTICA

Empatíactiva y gerencia efectiva

Gestión de equipos y sesiones grupales

Oratoria y presentación

Aterrizaje de ideas y redacción



MES 3

CONTINUAMOS LA PRÁCTICA

Design thinking

Pensamiento Lateral

Social Media

Blu Hacks

Seguridad y confianza





Inclusivo

Si alguien quiere empezar YA y que sigamos a SU LADO





NOS CONVERTIMOS EN EMPRENDEDORES

Entramos en el mundo de la emprendeduría.

Convertimos la idea en realidad, comenzamos la puesta en marcha del proyecto.

Compromiso de seguimiento, apoyo y mentoring del proyecto una vez comenzada la aceleración

NOS COMPROMETEMOS

Ejerceremos de mentores a lo largo de la evolución del proyecto. Nos quedamos el tiempo que nos necesiten.

Inclusivo

BENEFICIOS <



PARA LA ORGANIZACIÓN

Ofrecer un programa innovador que favorece y fomenta la diversidad y la inclusión en el mundo laboral y del emprendimiento, los cuales están bastante alejados de la "realidad", satisfaciendo una demanda cada vez más presente en estos dos mundos.

Apertura de nuevas posibilidades y colaboradores institucionales.

Llegar a áreas de inclusión más amplias y diferentes, dónde no se ha llegado antes.

PARA LAS PERSONAS

Acercamiento al mundo empresarial y laboral. Desarrollo personal y descubrimiento de motivaciones.

Adquisición de capacidades de liderazgo y comunicación.

Puesta en marcha, defensa y desarrollo libre de proyectos personales.

Oportunidad de llevar a cabo un proyecto empresarial.

Adquisición de seguridad y confianza. Enfrentamiento a nuevos retos.



