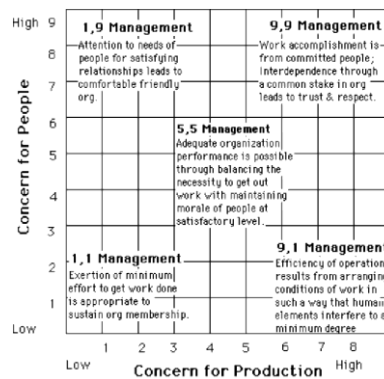


Robert Blake & Jane Mouton : Managerial Grid

1. Teori/Perspektif yang dikemukakan oleh Robert Blake & Jane Mouton

Teori yang dikemukakan oleh Robert Blake & Jane Mouton adalah teori yang berfokus pada kepemimpinan yang mencakup luas dan lengkap atau bisa disebut teori ini sangat komprehensif yang diberi nama *managerial grid* pada tahun 1964 teori ini bisa dibilang teori yang populer di bidang manajemen.

Pada teori ini Robert Blake & Jane Mouton menggambarkan suatu dua dimensi yang bisa diartikan sebagai kepedulian terhadap produksi dan kepedulian terhadap orang yang melaksanakannya. Namun dua dimensi yang diartikan ini dapat membuat suatu dilemma yang akan dihadapi oleh seorang manager, dikarenakan pada seorang manager harus mencapai tujuan yang harus dicapai pada proyeknya (Produksi) namun di saat yang bersamaan ia harus mengatur orang-orang yang berada di bawahnya.



Gambar 1. *Managerial Grid*

Dalam teorinya Robert Blake & Jane Mouton menggambarkan sebuah *grid* manajerial yang berisi tentang 5 gaya manajerial yang penting yaitu.

- 1,1 *Improvised Management*

Dalam grid ini manager memiliki sedikit kepedulian terhadap pekerja maupun produksi yang bertujuan menghindari dari konflik dan bias terhadap suatu pihak.

- 1,9 *Country Club Management*

Manager peduli terhadap interaksi pada pekerja namun memiliki sedikit kepedulian terhadap produksi, manager ingin menghindari konflik agar semua orang memiliki *mood* yang bahagia.

- 9,1 *Task authority-Compliance*

Manager sangat peduli terhadap produksi namun sedikit peduli terhadap pekerja, manager mengontrol dengan tegas agar produksi berjalan efisien.

- *5,5 Middle of the Road Management*
Manager di posisi ini memiliki tingkat kepedulian yang seimbang antara produksi dan interaksi dengan orang-orang, keseimbangan kinerja dan tidak memihak antara 2 dimensi itu
- *9,9 Team Management*
Dalam hal ini manajer memiliki kepedulian penuh terhadap produksi dan pekerja dengan memotivasi untuk mencapai tujuan secara maksimal.

Robert Blake & Jane Mouton (1964) mengemukakan bahwa style *9,9 Team Management* adalah *style* yang paling efektif serta efisien dalam roda organisasi perusahaan maupun hal lain yang terkait.

2. Termasuk Aliran mana Robert Blake & Jane Mouton ? Serta alasannya !

Dalam teori yang dikemukakan oleh Robert Blake & Jane Mouton *Managerial Grid* termasuk dalam aliran **Manajemen Modern** dikarenakan teori ini mencakup ruang yang luas dan terbuka serta menyeimbangkan dan memaksimalkan produksi dan interaksi dengan staff pekerja agar mencapai *goals* yang diharapkan.

3. Kritik terhadap teori yang dibangun oleh Robert Blake & Jane Mouton

Menurut pendapat saya setelah membaca dan menelaah teori yang dikemukakan, saya beropini bahwa memang teori ini bisa dibilang efektif namun disisi lain atau di lapangan banyak manajer yang hanya memfokuskan pada satu faktor dan tidak memaksimal pada lini lain dikarenakan fokus akan terbagi-bagi dalam banyak faktor dan mungkin saja bisa menyebabkan kekacauan karena tidak fokus pada satu hal, teori ini akan berjalan dengan maksimal ketika seorang manajer memiliki kemampuan akan pemahaman sikap pada masing-masing bawahan serta mental yang mumpuni untuk mencapai apa tujuan dari roda organisasi perusahaan yang terkait.

Egi Marchio Wibisono

071911633062

Ilmu Informasi dan Perpustakaan'19

References

Pheng, L. S., & Lee, B. S. (1997). "Managerial grid" and Zhuge Liang's "Art of management": integration for effective project management. *Management Decision*, 382-391.