



lingoda

# Führungsstile

SPRECHEN

NIVEAU  
Fortgeschritten

NUMMER  
C1\_4058S\_DE

SPRACHE  
Deutsch



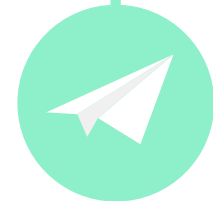


## Lernziele

- Kann verschiedene Führungsstile und deren Anwendungsmöglichkeiten ausarbeiten und diskutieren.
- Kann meine Meinung über die Einbindung von Führungspersönlichkeiten in das Alltagsgeschäft formulieren.



Möchte man, dass einem der Chef immer **über die Schulter guckt**? Und möchte man als Chefin permanent **Schadensbegrenzung** betreiben müssen? Wie viel Präsenz ist bei der Führung notwendig und wie viel Verantwortung kann man abgeben?





# Eigenschaften einer guten Führungspersönlichkeit

**Welche der Eigenschaften verbindest du mit einem guten Chef oder einer guten Chefin?**



organisiert

ehrig

flexibel

vertrauensvoll

eloquent

aufmerksam

verantwortungs-  
bewusst

fleißig

charismatisch



## Ergänze!

Welche Eigenschaften, die ein  
guter Chef bzw. eine gute Chefin  
besitzen sollte, möchtest du  
noch ergänzen?  
Was ist dir wichtig?





## Führen, aber wie?

**Welcher der beiden Aussagen stimmst du eher zu?**



Ich möchte, dass mein Chef mir eine Aufgabe überträgt, die ich selbständig bearbeiten kann und ihm präsentiere, wenn sie erledigt ist.



Ich bevorzuge es, wenn mein Chef mich über Projekte auf dem Laufenden hält und eingreift, wenn ich Fehler mache oder etwas besser gemacht werden kann.





## Überlege!



Liste Aufgaben auf, in die sich  
jemand in einer  
Führungsposition deiner  
Meinung nach nicht einmischen  
sollte.



## Führung – aber wie?

Wer führt, sollte **mit gutem Beispiel vorangehen**. Darauf können sich alle einigen. Aber was genau heißt das eigentlich? Kann man die **Leitung** über ein Projekt oder eine Firma übernehmen, wenn man selbst nicht das Fachwissen für die Alltagsarbeit hat? Wie erringt man **Autorität** und wie kann man sie einsetzen? Wie sehr sollte man sich auf seine Mitarbeiter verlassen und sie eigenverantwortlich arbeiten lassen und wann muss man **Präsenz** zeigen und gegebenenfalls auch kleinste Entscheidungen selbst treffen?







## Führungsstile

Die verschiedenen **Führungsstile** geben unterschiedliche Antworten auf diese Fragen. Dabei hängt es von der Führungsperson und der Situation ab, welche Richtung man einschlägt. **Charismatische** Chefs tendieren dazu, alle Mitarbeiter mit ihrer Persönlichkeit, Präsenz und Ausdrucksweise zu begeistern. Sie konzentrieren sich darauf, den Respekt der Mitarbeiter zu gewinnen, indem sie diese inspirieren und vertrauenswürdig mit ihnen agieren. Im Gegensatz dazu steht der Ansatz des **Mikromanagements**, bei dem die Leitungsfigur alle Details genau im Blick hat, sich in alltägliche Entscheidungen **einbringt** und permanent den Fortschritt der Arbeit überwacht.



## Von Mikromanagement bis Laissez-faire

Natürlich müssen diese Führungsstile nicht in Reinform auftreten, man trifft in Unternehmen und Organisationen auch alle Abstufungen dazwischen. Auf der einen Seite der **Skala** finden wir Führungspersönlichkeiten, die das **Laissez-faire** bevorzugen, den Untergebenen also ein hohes Maß an **Vertrauen** und Freiraum entgegenbringen. Dieser Führungsstil kann einhergehen mit dem **transformativen Stil**, bei dem im Vordergrund steht, die Angestellten auszubilden und zu trainieren, damit sie ihre Aufgaben besser erfüllen können. Auf der anderen Seite stehen Leiter, die alle Transaktionen, alle Teilaufgaben im Blick behalten und darauf achten, dass vorgegebene **Ziele erfüllt** werden. Sie sind stärker in den alltäglichen Arbeitsablauf **involviert** und belohnen ihre Untergebenen beim Erreichen von vereinbarten Teilzielen.



## Unterschiedliche Hierarchien

Menschen in Managementpositionen können sich einen Führungsstil **aneignen**, haben aber in der Regel eine **persönliche Disposition** für eine bestimmte Herangehensweise. Jemand, der die Hierarchie einer Firma von unten nach oben durchlaufen hat, wird sich anders in Arbeitsprozesse einbringen, als jemand, der von außen in die Chefetage gelangt ist. Die Branche, die **Unternehmenskultur** und die momentane Aufgabe beeinflussen ebenfalls den Stil einer Führungspersönlichkeit. Manche Berufe haben eine flachere Hierarchie als andere, man mag hier nur an ein digitales Startup im Unterschied zu einer traditionellen Industriesparte wie etwa der Stahlerzeugung denken.





## Überlege!

Was für eine Art Chef bist oder  
wärest du? Wie agiert dein Chef  
oder die dir vorgesetzte Person?  
Gibt es bei dir flache  
Hierarchien?





## Über Hierarchien sprechen

Überlege, wie die Hierarchien in den unterschiedlichen Arbeitsfeldern aussehen könnten und sortiere sie von flach nach steil.





## Stimmst du zu?

**Stimmst du den folgenden Aussagen zu oder bist du anderer Meinung?  
Begründe!**



Gute Führungskräfte sollten immer alles wissen, was alle Personen im Team tun und wie sie es tun.



Gute Führungskräfte sind diejenigen, die in der Lage sind zu überzeugen, anstatt sich von anderen überzeugen zu lassen.





## Verben zum Thema

vorangehen

inspirieren

(sich) einbringen  
in

erfüllen

involviert sein in

sich aneignen



## Führungsstil und Aufgabe

**Bitte finde jeweils zwei Aufgaben, die zu den unterschiedlichen Führungsstilen passen.**

Mikromanagement

Autoritärer Führungsstil

Führungsstil mit Laissez-faire

A graphic of a spiral-bound notebook with lined pages. The pages are blank, intended for matching tasks to leadership styles.





## Qualitäten eines Chefs

**Welche Qualitäten würdest du dir von deinem Leiter erhoffen, wenn folgende Aufgaben zu bewältigen sind?**



Eine Studie über die Reiserouten von Walen durchzuführen

In einem Erdbebengebiet nach Überlebenden suchen

Ein neues Videospiel entwickeln



## Hörverständnis



Bitte höre zu und trainiere dein  
Hörverständnis!



## Welche Begriffe kamen im Hörtext vor? Welche Bedeutung haben die Wörter?

Demokratische  
Führung

Hierarchie

Plurale  
Gesellschaft

Führungs-  
persönlichkeit

Gleich-  
berechtigung

Freiraum



## Synonyme finden

Finde Synonyme zu den folgenden Wörtern.

führen

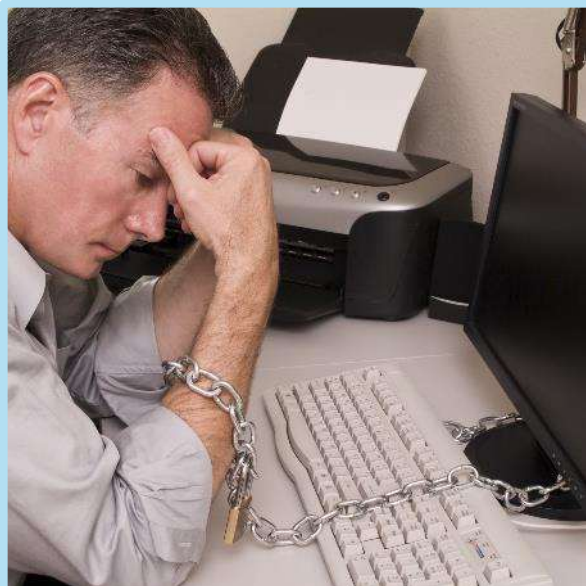
befehlen

trainieren

arbeiten



## Eigene Erfahrung



Hast du schon einmal deinen Arbeitsplatz aufgegeben, weil die Zusammenarbeit mit der Leitung nicht funktioniert hat?  
Was hat den Ausschlag gegeben?



## Dialog

**Was würdest du deinem Mitarbeiter als Chef auf die jeweilige Aussage antworten?**



1

Der Kaffee ist schon wieder leer.

2

Ich möchte im April gerne auf einen Fortbildungskurs gehen.

3

Sollen wir diese Schrift für unsere neue Broschüre verwenden?



**Beschreibe dieses Bild und sprich über Gleichberechtigung, Hierarchie und Freiraum am Arbeitsplatz.**







## Stell dir vor...

**Stell dir vor, du bist der Besitzer eines Restaurants. Wie würdest du deine Mitarbeiter motivieren, den Umsatz zu steigern?**

Denke an die verschiedenen Führungsstile – was würde ein charismatischer Chef tun, was ein Chef mit transformativem Stil?



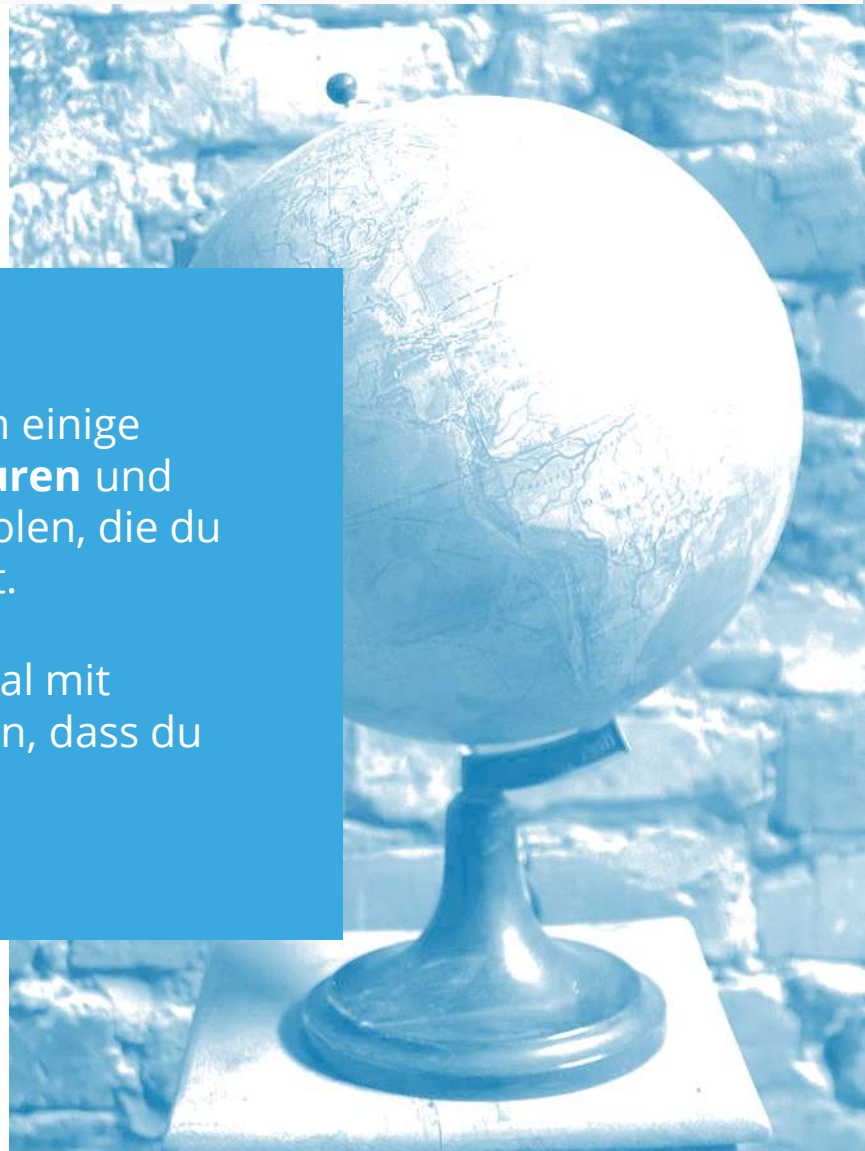




## Über diese Lektion nachdenken

Nimm dir einen Moment Zeit, um einige **Vokabeln, Sätze, Sprachstrukturen** und **Grammatikthemen** zu wiederholen, die du in dieser Stunde neu gelernt hast.

Überprüfe diese auch noch einmal mit deinem Lehrer, um sicherzugehen, dass du sie nicht vergisst!





## Texttranskription

Insgesamt gibt es zumindest in den westlichen Nationen eine Veränderung zu einer mehr **demokratischen Führung**, bei der die Meinung der Mitarbeiter gehört und geschätzt wird und **auf Gleichberechtigung** Wert gelegt wird. Das entspricht nicht nur den **Idealen** einer modernen und **pluralen** Gesellschaft, sondern ist für viele Unternehmen eine Notwendigkeit, um junge und gut ausgebildete Arbeitskräfte anzuziehen. Wer möchte sich heute schon noch von einem Chef anbrüllen lassen oder sich zu unterqualifizierten Aufgaben verdonnern lassen?





## Den Text in die richtige Reihenfolge bringen

A

Er sollte am Ende nicht mehr als 2,8l auf 100 Kilometer benötigen und dabei die gleiche Leistung wie vorher erbringen.

B

Heute hat mich der Vorstand über ein neues Ziel für unsere Abteilung informiert. Wie Sie alle wissen, ist das Thema Umwelt ein immer wichtigerer Faktor für unsere Branche.

C

Unsere Aufgabe ist es, den Motor von Modell Z sparsamer zu machen. Die Veränderungen sollen in zwei Jahren serienreif sein.

D

Frau Müller leitet die Gruppe Karosserie, Herr Meyer die Gruppe Motor. Jeder, der eine Idee hat, die in keine der beiden Bereiche fällt, kommt bitte direkt zu mir.

1. ?

2. ?

3. ?

4. ?



## E-Mail schreiben

**Schreibe bitte eine E-Mail, in der du deinen Mitarbeitern Anweisungen zur Entwicklung eines neuen Deodorants gibst. Denk an Ziele, Methoden und Arbeitsverteilung.**

-

□

×

An:

Betreff

Liebe Mitarbeiter,...



## Lösungsschlüssel

**S. 27:**

1: B, 2: C, 3: A, 4: D



# Über dieses Material

Mehr entdecken:  
[www.lingoda.com](http://www.lingoda.com)



Dieses Lehrmaterial wurde von

**lingoda**

erstellt und kann kostenlos von jedem  
für alle Zwecke verwendet werden.

## lingoda Wer sind wir?



Warum Deutsch online lernen?



Was für Deutschkurse bieten wir an?



Wer sind unsere Deutschlehrer?



Wie kann man ein Deutsch-Zertifikat erhalten?



Wir haben auch ein Sprachen-Blog!