

KOMMUNIKATION

Sich auf ein Vorstellungs- gespräch vorbereiten

NIVEAU

Mittelstufe (B1)

NUMMER

DE_B1_3094X

SPRACHE

Deutsch



Lernziele

- Ich kann typische Vorstellungsgesprächsfragen vorhersagen und beantworten.
- Ich kann Stellenausschreibungen problemlos lesen.



Aufwärmen

**Wie viele
Vorstellungs-
gespräche hattest
du schon?**

**Bist du noch aufgeregt, wenn
du ein Vorstellungsgespräch
hast?**





Ich habe richtig
Muffensausen vor dem
Vorstellungsgespräch
morgen!

Ist **Muffensausen** etwas Gutes oder
etwas Schlechtes?

Wann hattest du das letzte Mal
Muffensausen?



Sätze verbinden

Ordne zu.

- | | | | |
|----------|---|----------|---|
| 1 | Bevor du auf Jobsuche gehst, solltest du dir überlegen, | a | kann dir einen großen Vorteil beim Vorstellungsgespräch verschaffen. |
| 2 | Wenn du eine Bewerbung schreibst, ist es sehr wichtig, | b | eventuelle Fragen vorherzusehen und Antworten besser vorzubereiten. |
| 3 | Das gesuchte Profil einer Position im Detail zu kennen, | c | überlege dir, welche typischen Charakteristika die Position verlangt. |
| 4 | Außerdem kann dir die kritische Analyse des gesuchten Profils dabei helfen, | d | die Stellenausschreibungen genau durchzulesen. |
| 5 | Hast du dann ein paar passende Stellenausschreibungen gefunden, | e | auf was für eine Position du dich bewerben möchtest. |

Eine Stellenausschreibung analysieren

Auf welche Informationen und/oder Formulierungen musst du beim Lesen einer Stellenausschreibung achten, wenn du etwas über die folgenden Punkte wissen möchtest?



Persönlichkeitsprofil
der Stelle

Schreibstil bei
Motivationsschreiben

Format
des Lebenslaufs

Kleidungsstil bei der
Arbeit und beim
Vorstellungsgespräch



Typische Fragen im Vorstellungsgespräch

Ergänze das passende Wort.

1 Wie haben Sie von der _____ Stelle gehört?

2 Warum möchten Sie diesen _____ haben?

3 Warum sollten wir ausgerechnet Sie _____?

4 Was sind Ihre wichtigsten beruflichen _____?

5 Was sind Ihre _____?

6 Haben Sie _____ an uns?

Job

Schwächen

ausgeschriebenen

Stärken

Fragen

anstellen



Typische Fragen im Vorstellungsgespräch

Bilde Sätze.

- 1 erzählen? – Können – ein bisschen – sich – über – Sie

> Können Sie mir ein bisschen über sich erzählen?
- 2 größter – Erfolg? – Was – war – beruflicher – Ihr

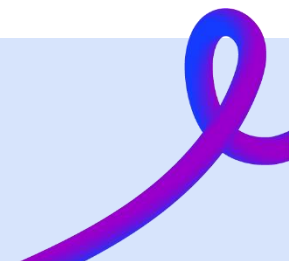
>
- 3 Wo – Jahren? – sehen – sich – Sie – fünf – in

>
- 4 Traumberuf – Wie – Ihr – sieht – aus?

>
- 5 gehen – Herausforderungen – um? – Wie – Sie – mit

>
- 6 haben – Was – Führungsqualitäten? – Sie – für

>





Typische Charakteristika

Im Breakout-Room oder im Kurs:

1. **Erledigt** die Aufgabe. 2. **Vergleicht** eure Ergebnisse im Kurs.

Überlege dir zu jedem der unten angeführten Berufe ein paar Fertigkeiten und typische Charakteristika, die für diesen Beruf relevant sein könnten.



Assistent:in der
Geschäftsführung



Marketingspezialist:in



Finanzmanager:in



Marktanalyst:in



Du gehst in den
Breakout-Room? Mach
ein **Foto** von dieser Folie.



Bist du für diese Position geeignet?

Suche dir einen der eben genannten Berufe aus. Bist du für die ausgeschriebenen Stellen geeignet?

Überlege dir, welche deiner Stärken zu den Positionen passen würden.

Eine Stellenausschreibung analysieren

Lies die Stellenausschreibungen.

Formuliere drei Fragen, die bei einem Bewerbungsgespräch gestellt werden könnten.

←

→

www.meinejobs.de

🔍

⋮

Marketingmanager:in bei SunnySideUp



Als Marketingspezialist:in mit dem Schwerpunkt Kundenmanagement liegt Ihr Hauptverantwortungsbereich in der Weiterentwicklung und der Umsetzung aller Customer Centricity Aktivitäten im Zusammenspiel mit weiteren Fachstellen.

Weiterhin steuern Sie sämtliche Aktivitäten rund um das Kundenzufriedenheitsmanagement, inkl. Beschwerdemanagement. Aufgaben in diesem Zusammenhang sind die Erstellung und Bereitstellung von Analysen aus dem Kundenfeedback sowie die Ableitung von Verbesserungsmaßnahmen.

Ein schlüssiger Lebenslauf

Lies den Text und **beantworte** die Fragen.

Ein Lebenslauf sollte im Idealfall schlüssig und nahtlos sein. Allerdings gibt es das nur selten. Viele Menschen haben ein Studium abgebrochen, sich ein paar Monate oder sogar ein Jahr eine Auszeit genommen oder im Laufe ihres Lebens plötzlich einen völlig anderen Karriereweg eingeschlagen. Dies muss aber nicht zum Problem werden, wenn sie die Ereignisse rechtfertigen können. Wichtig ist dabei nur, offen zu erzählen, was in einem bestimmten Lebensabschnitt passiert ist, als große Löcher im Lebenslauf zu haben.

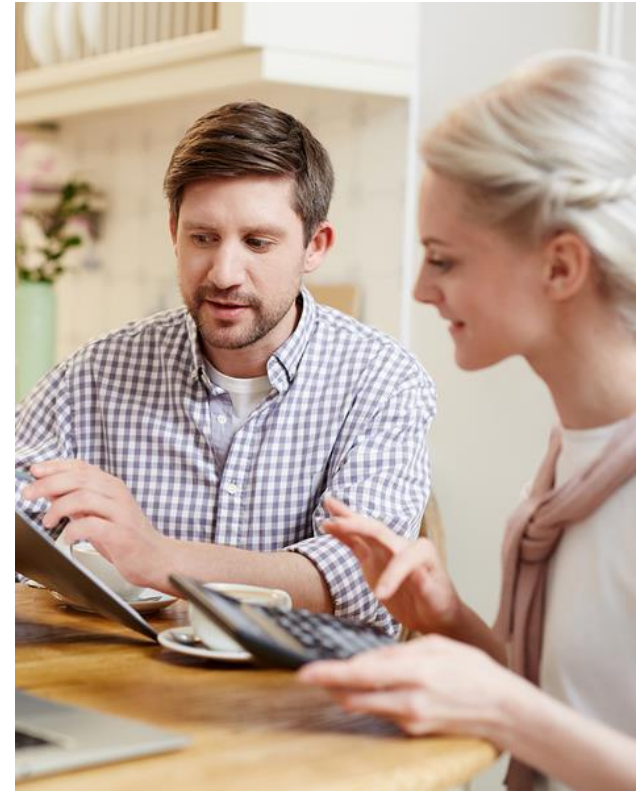


1. Was bedeutet es, wenn ein Lebenslauf schlüssig und nahtlos ist?
2. Welche Gründe kann es dafür geben, dass ein Lebenslauf nicht schlüssig und nahtlos ist?
3. Wann sind Unterbrechungen im Lebenslauf kein Problem?

„ Eine Unterbrechung im Lebenslauf rechtfertigen

Nachdem du bei deinem letzten Job gekündigt hast, hast du sechs Monate lang nicht gearbeitet, sondern ...

Vervollständige den Satz und überlege dir, wie du dieses Ereignis im Vorstellungsgespräch rechtfertigen könntest.



Fragen an den zukünftigen Arbeitgeber

Überlege dir ein paar Fragen, die du als Bewerber:in für die vorhin von dir gewählte Stelle an deinen zukünftigen Arbeitgeber stellen würdest.

Die Fragen sollten dein Interesse an der Position, der Firma und im Allgemeinen an der Jobbranche widerspiegeln.



Entwickler:in in einem technischen Start-up



Personalmanager:in



Logistikexpert:in



Anwalt oder Anwältin



Rollenspiel

Person A: Führe das Vorstellungsgespräch und **stelle** Person B Fragen wie die in den vorigen Übungen formulierten.

Person B: Du wurdest zu einem Vorstellungsgespräch für die vorhin ausgesuchte Stelle eingeladen. **Beantworte** die Fragen und **stelle** auch eigene.



Erzählen Sie mir von einer beruflichen Herausforderung und wie Sie damit umgegangen sind.

Einmal habe ich ...

Vielen Dank! Haben Sie auch noch Fragen an uns?



Ende der Lektion

Redewendung

Vorbereitung ist die halbe Miete.

Bedeutung: Wer sich gut vorbereitet, hat deutlich bessere Chancen (z. B. in einem Vorstellungsgespräch).

Beispiel: Ich habe alles über das Unternehmen gelesen, was ich finden konnte, und eine Liste mit Fragen erstellt. *Vorbereitung ist schließlich die halbe Miete.*



Zusatzübungen



Was ist Ihre größte Schwäche?



**Meine größte Schwäche
ist mein Perfektionismus.**



Ist das eine gute Antwort?

Was glaubst du denkt dein
zukünftiger Arbeitgeber,
wenn du diese Antwort
gibst?

Was wäre eine bessere
Antwort?



**Ist es eine gute Idee, im
Vorstellungsgespräch nach
Stärken und Schwächen zu
fragen?**

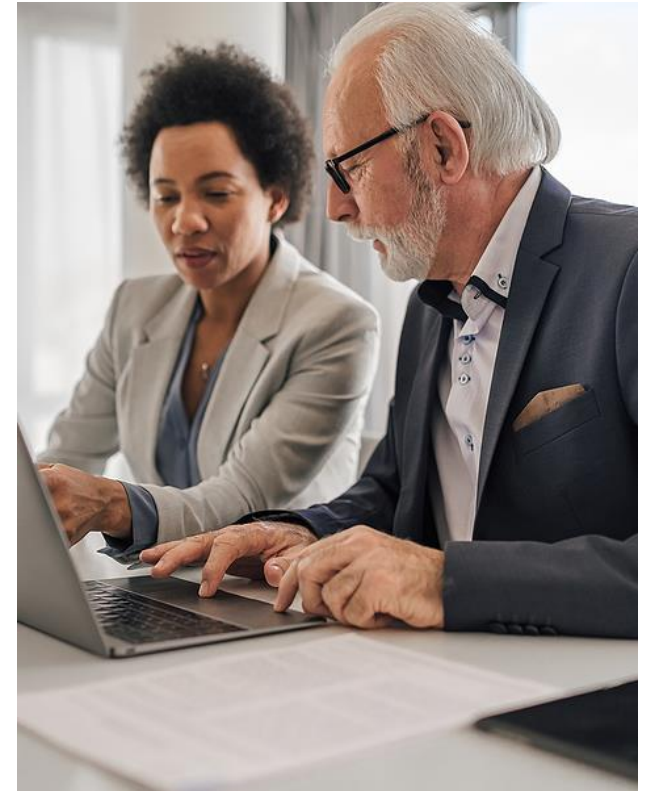
Warum (nicht)?



Fragen, Fragen, Fragen

**Wurde dir schon einmal
eine ungewöhnliche
Frage in einem
Vorstellungsgespräch
gestellt?**

**Wenn ja, welche?
Wenn nein, was würdest du
gerne gefragt werden?**





Lösungen

S. 5: 1e; 2d; 3a; 4b; 5c

S. 7: 1. ausgeschriebenen; 2. Job; 3. anstellen; 4. Stärken; 5. Schwächen; 6. Fragen

S. 8: 2. Was war Ihr größter beruflicher Erfolg?; 3. Wo sehen Sie sich in fünf Jahren?; 4. Wie sieht Ihr Traumberuf aus?; 5. Wie gehen Sie mit Herausforderungen um?; 6. Was haben für Sie Führungsqualitäten?



Zusammenfassung

Eine Stellenausschreibung analysieren

- Persönlichkeitsprofil der Stelle
- Schreibstil bei Motivationsschreiben
- Format des Lebenslaufs
- Kleidungsstil bei der Arbeit und beim Vorstellungsgespräch

Typische Fragen in einem Vorstellungsgespräch

- *Wie haben Sie von der ausgeschriebenen Stelle gehört?; Warum möchten Sie diesen Job haben?*
- *Warum sollten wir ausgerechnet Sie anstellen?*
- *Was sind Ihre wichtigsten beruflichen Stärken?; Was sind Ihre Schwächen?*
- *Haben Sie Fragen an uns?*

Ein schlüssiger Lebenslauf

- im Idealfall sollte der Lebenslauf **schlüssig** und **nahtlos** sein
- **Unterbrechungen** sind kein Problem, wenn man die Ereignisse rechtfertigen kann
- man sollte **offen erzählen**, was in einem bestimmten Lebensabschnitt passiert ist



Wortschatz

das Vorstellungsgespräch, -e

der Job, -s

die Schwäche, -n

die Stärke, -n

ausgeschrieben

anstellen

die Unterbrechung, -en

