

Start-up-Kultur

SPRECHEN

NIVEAU
Fortgeschritten

NUMMER
C1_4064S_DE

SPRACHE
Deutsch



lingoda






Lernziele

- Kann ausführlich über die Start-up Kultur in Berlin sprechen.
- Kann über die Risiken und Möglichkeiten von Start-ups diskutieren.





Während in der Vergangenheit **alt eingesessene** Firmen mit **starren Strukturen** die Märkte beherrschten, bringen Start-ups heute **frischen Wind** in die Arbeitswelt.



Start-ups

Hast du schon einmal für eine Start-up-Firma gearbeitet oder gar selbst eine gegründet?

Was war deine Erfahrung?





Definieren

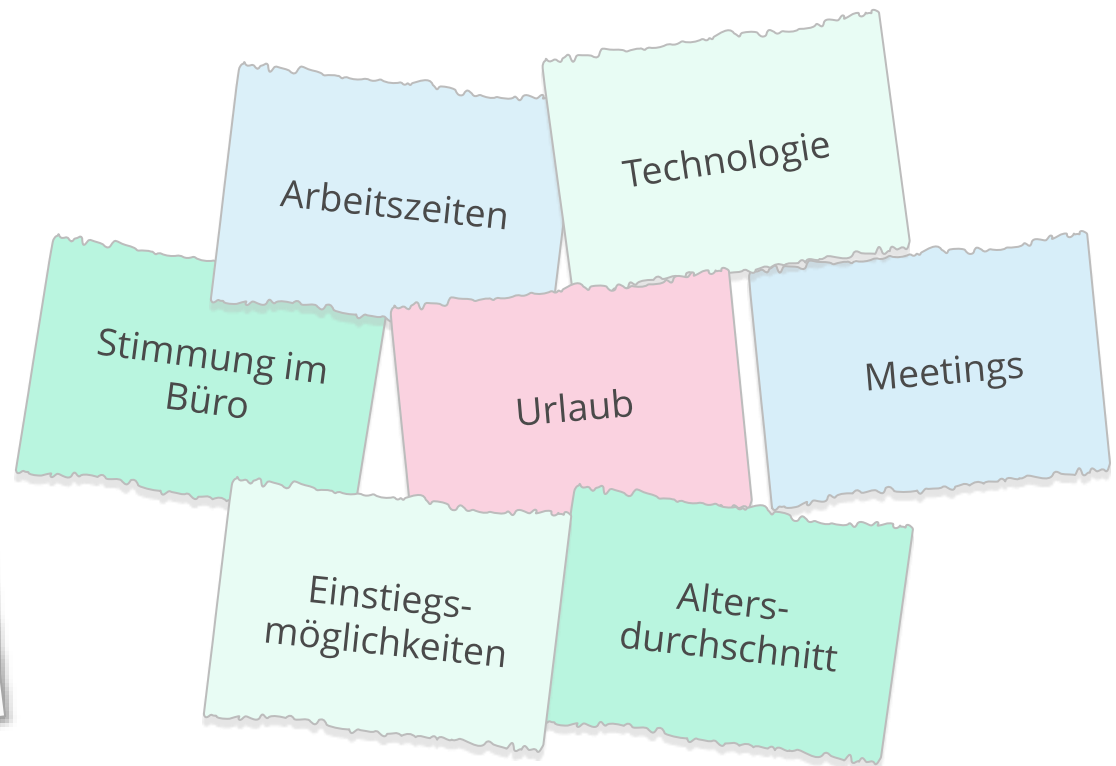


Versuche, zu erklären und zu definieren, was ein Start-up ist. Was sind die Unterschiede zu einer traditionellen Firma?



Diskussion

Wie unterscheidet sich ein Start-up von einer herkömmlichen Firma in den unten genannten Bereichen?





Neue Wörter

der
Gründergeist

Das amerikanische Volk hat seit jeher einen ausgeprägten **Gründergeist**.

die
Karriereleiter

Er steigt die **Karriereleiter** hinauf.

erwiesener-
maßen

Flexible Arbeitszeiten sind **erwiesenermaßen** gut für alleinerziehende Eltern.

die
Unternehmens-
kultur

Sie ist sehr zufrieden mit der **Unternehmenskultur** ihrer Firma.



Start-up-Kultur



Die Start-up Kultur ist ein weltweites Phänomen: Während in den USA schon lange ein sprudelnder **Gründergeist** zu finden war, waren die deutschen Karrierevorstellungen bis Mitte der 90er-Jahre deutlich **konservativer**. Man strebte traditionell an, in großen Unternehmen zu arbeiten, um dort die **Karriereleiter** hochzusteigen.



Start-up-Kultur

Keine **Unternehmenskultur** wird über Nacht erschaffen – egal, ob man als neues Unternehmen seine Kultur definieren oder als **etablierte** Organisation seine Kultur neu erfinden möchte.

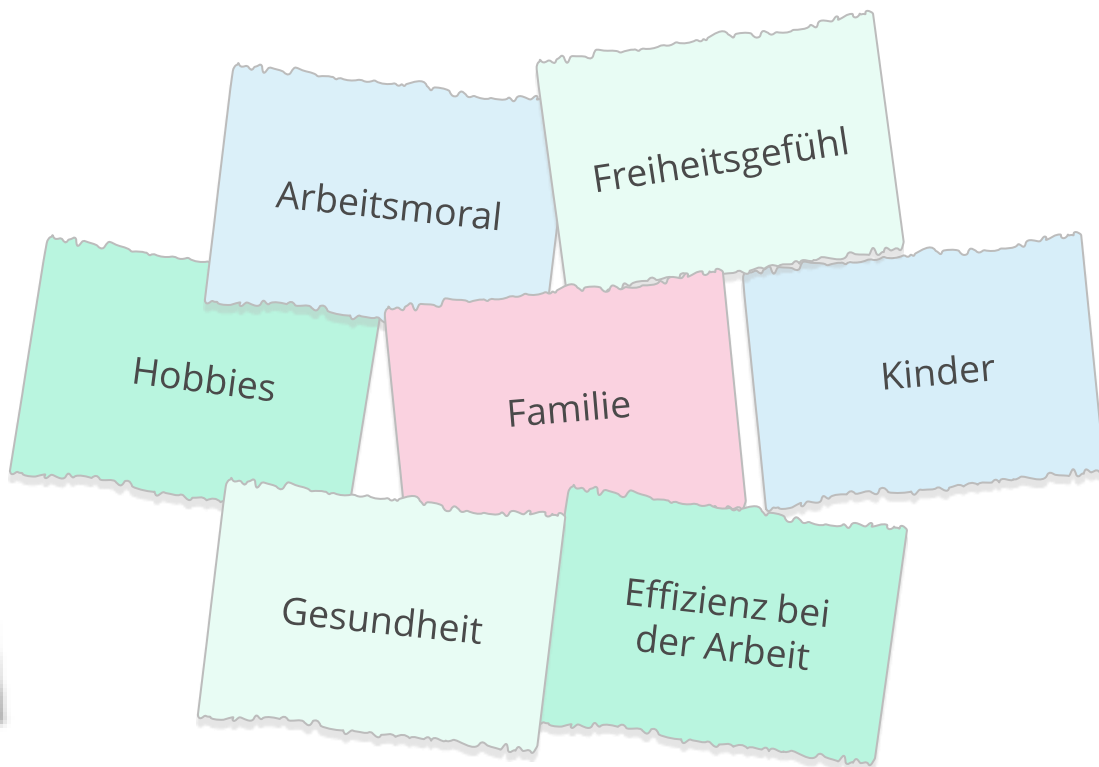
In der Start-up-Kultur wird nach Wegen gesucht, das allgemeine Erlebnis der Arbeit zu verbessern. Anstelle von **starren** Arbeitszeiten wird es Mitarbeitern selbst überlassen, wann sie kommen und gehen. Es findet ein **Umschwung** von bezahlter Zeit zu bezahlter Arbeit statt.





Diskussion

Diskutiere, welche Auswirkungen flexible Arbeitszeiten auf folgende Lebensbereiche haben. Welche Vor- und Nachteile entstehen?





Nachdenken und diskutieren

Was meinst du, überwiegen die Vor- oder Nachteile, wenn es um flexible Arbeitszeiten geht? Denkst du, dass Angestellte mit mehr Freiheiten weniger hart arbeiten?



Start-up-Kultur

Solche Flexibilität hat **erwiesenermaßen** positive Auswirkungen auf die Produktivität der Mitarbeiter und deren generelles Arbeitserlebnis. So können Eltern zum Beispiel ihr Arbeitsleben besser mit ihrem Familienleben **in Einklang bringen**.

Auch für Unternehmen hat es einige Vorteile, den Angestellten mehr Freiheiten zu geben. Da die allgemeine Produktivität steigt, können Projekte schneller und effizienter fertiggestellt werden.





Start-up-Kultur

In Deutschland ist die **Start-up-Szene** besonders in Berlin vertreten. Alle 20 Minuten wird dort ein neues Unternehmen gegründet. Die Deutsche Hauptstadt ist somit nach London die beliebteste Europäische Stadt für Start-up-Unternehmen. Damit schlägt Berlin andere Hauptstädte wie Paris, Amsterdam und Brüssel. Man geht davon aus, dass die Start-up-Szene in der **Stadt an der Spree** bis 2025 mehr als 100.000 neue **Arbeitsplätze schaffen** wird.



Kosenamen für Städte

Stadtbewohner haben meist eine innige Beziehung zu ihrer Heimat. In vielen Fällen wird der Stadt ein liebevoller Kosenamen wie **Spree-Athen** (Berlin) gegeben.



Stadt an der Spree – Berlin



Kommentieren

Kommentiere folgende Sätze. Bist du derselben Meinung?



Flexible Arbeitszeiten sind gut für die menschliche Psyche.



Wenn Angestellte kommen und gehen können, wann sie wollen, werden sie faul.





Nachdenken und diskutieren

**Wie würde sich dein Leben
ändern, wenn du flexible
Arbeitszeiten hättest?**



Deine Meinung ist gefragt!

Stell dir vor, du bist der Chef eines Unternehmens. Wie viel Freiheit und Flexibilität würdest du deinen Mitarbeitern gewähren?





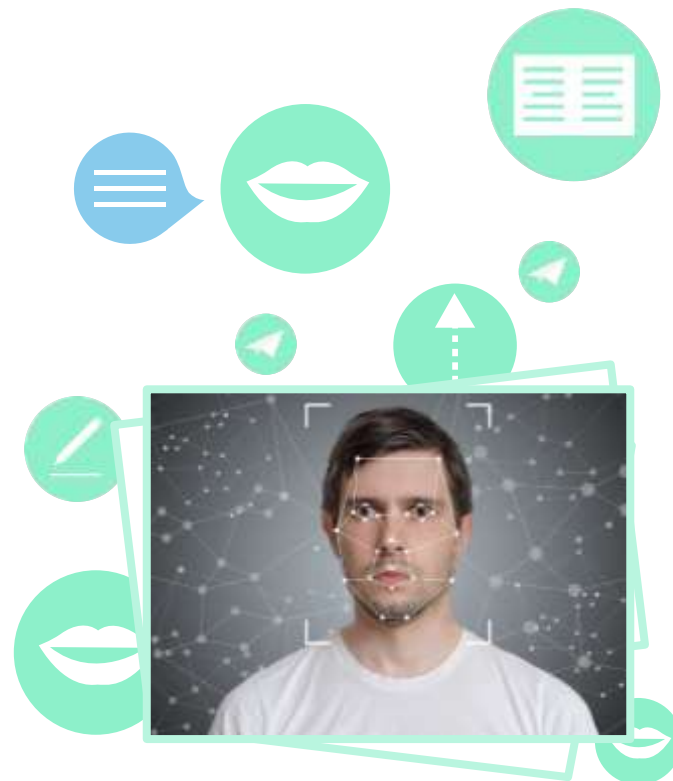
Diskussion

Diskutiere über die Zukunft der Arbeitswelt. Wird sich die Kultur der Start-up-Unternehmen durchsetzen?



Wie werden wir in 10 Jahren arbeiten?

Welchen Einfluss hat das Internet auf die Arbeitswelt?





Vorteile der Start-up-Szene

Welche Vorteile bringt die Start-up-Szene für die Bevölkerung und die Stadt mit sich? Denke an das Beispiel Berlin.



Arbeitsplätze

frischer Wind

alte Normen
infrage stellen

Fortschritt



Bereite dich aufs Zuhören vor

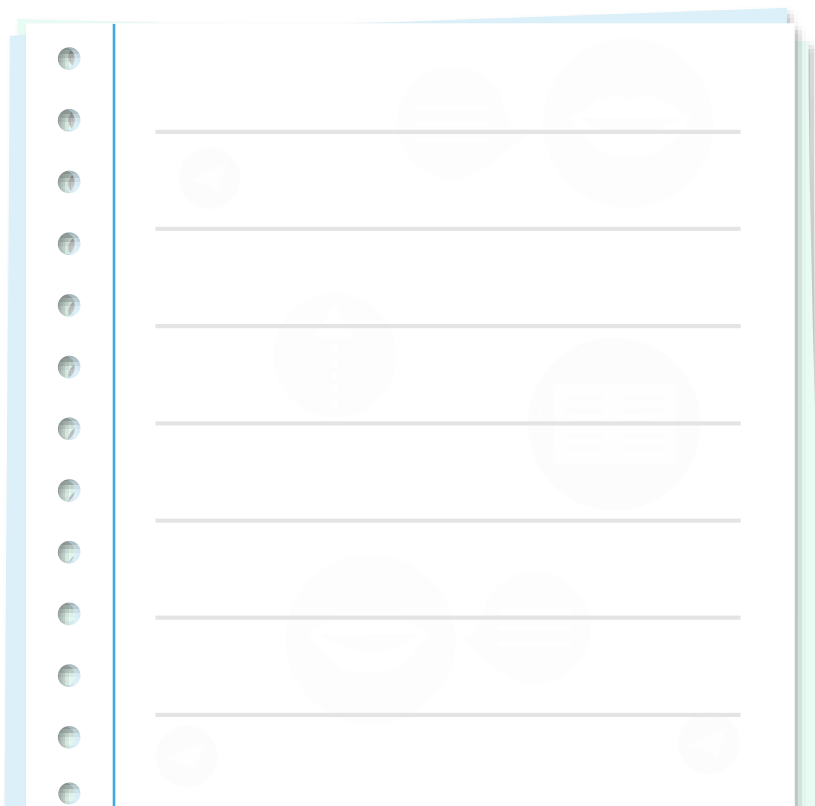


In den nächsten Folien geht es ums **Hörverstehen**.



Zuhören und notieren

Mache dir beim Zuhören Notizen und diskutiere anschließend die potenziellen Nachteile von Start-ups.



Nachteile von
Start-ups



Es ist nicht alles Gold, was glänzt.

Dies ist eine deutsche Redewendung, welche darauf hinweist, Dinge **nicht nur oberflächlich** zu betrachten. Manches, was **auf den ersten Blick** als **gut** erscheint, hat oftmals auch seine **schlechten Seiten**.



Das klingt zu gut, um wahr zu sein. Sei lieber vorsichtig, denn es ist nicht alles Gold, was glänzt!



In welchen
Situationen aus
deiner
Vergangenheit
hättest du die
Redewendung *Es ist
nicht alles Gold, was
glänzt.* anwenden
können?





Deine Meinung ist gefragt



Würdest du in einem Start-up
arbeiten wollen?

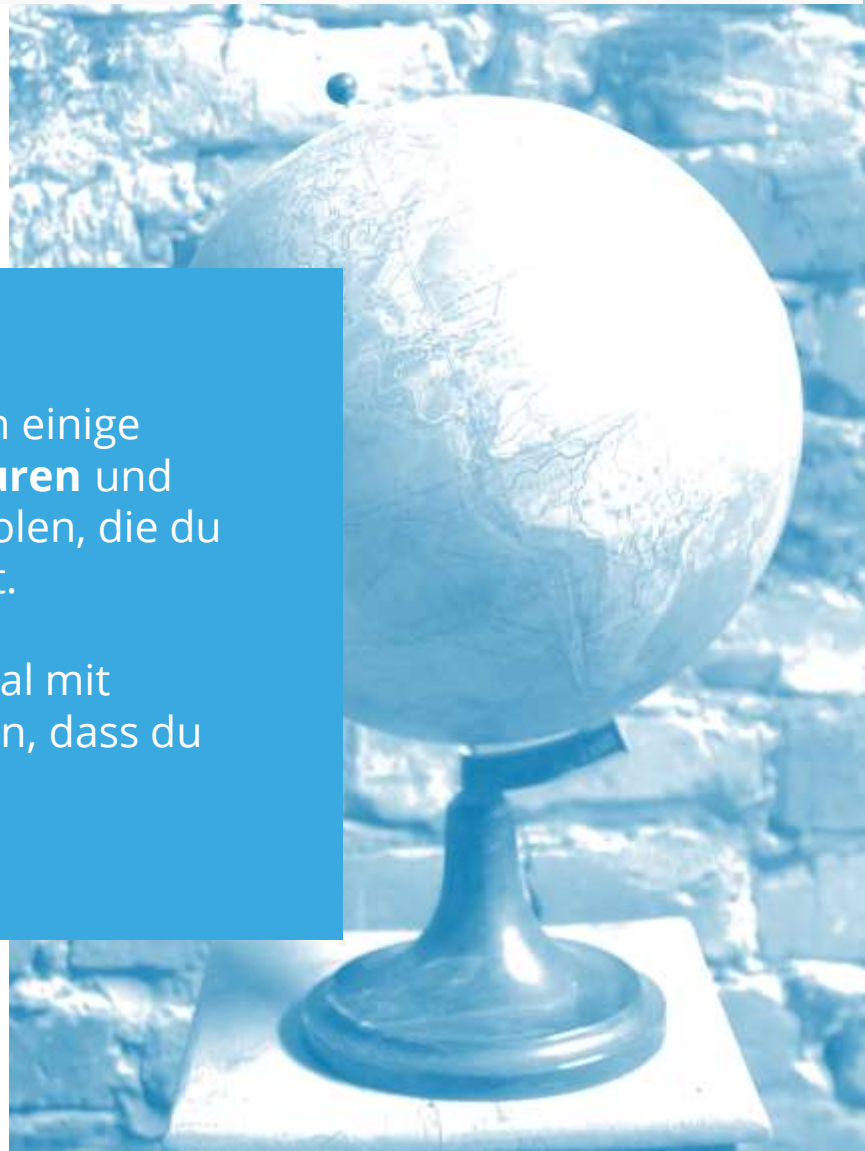
Wärst du bereit, die Nachteile
und Risiken zu akzeptieren?



Über diese Lektion nachdenken

Nimm dir einen Moment Zeit, um einige **Vokabeln, Sätze, Sprachstrukturen** und **Grammatikthemen** zu wiederholen, die du in dieser Stunde neu gelernt hast.

Überprüfe diese auch noch einmal mit deinem Lehrer, um sicherzugehen, dass du sie nicht vergisst!





Texttranskription

Für ein Start-up zu arbeiten, hat allerdings auch einige potenzielle Nachteile: So ist das **Einstiegsgehalt** in jungen Start-up-Unternehmen meist deutlich geringer als in bereits etablierten Firmen. In vielen Fällen wird das Gehalt erst nach erfolgreichem Finanzierung ausgezahlt. Darüber hinaus sind Jobs bei Start-ups bei Weitem nicht so sicher wie in **alteingesessenen** Unternehmen. Viele junge Firmen gehen hohe Risiken ein und können nach nur wenigen Monaten bereits **Bankrott gehen**. Obwohl die Arbeitszeiten flexibel und frei einteilbar sind, ist die Arbeitsbelastung in kleinen Start-ups zumeist sehr hoch. Das resultiert in vielen Fällen in Überstunden und unbezahlten Zusatzprojekten.

Obwohl nicht alles Gold ist, was glänzt, bringen Start-ups frischen Wind in die Arbeitswelt und stellen traditionelle Firmenkulturen infrage. Am Ende muss jeder für sich selbst herausfinden, welche Art von Arbeit und Arbeitskultur die richtige für ihn ist.





Vor- und Nachteile

**Trage die Vor- und Nachteile von Start-up-Unternehmen zusammen.
Fallen dir Stichpunkte ein, die im Text nicht genannt wurden?**

Vorteile

Nachteile



Eine Bewerbung schreiben

**Schreibe eine Bewerbung an ein Start-up-Unternehmen.
Erkläre, warum dir die Arbeit bei einem Start-up gefällt.**

-

□

×

An: Berlin Start-up GmbH

Betreff: Bewerbung

Sehr geehrte Damen und Herren,

...



Über dieses Material

Mehr entdecken:
www.lingoda.com



Dieses Lehrmaterial wurde von

lingoda

erstellt und kann kostenlos von jedem
für alle Zwecke verwendet werden.

lingoda Wer sind wir?



Warum Deutsch online lernen?



Was für Deutschkurse bieten wir an?



Wer sind unsere Deutschlehrer?



Wie kann man ein Deutsch-Zertifikat erhalten?



Wir haben auch ein Sprachen-Blog!