

LESEN

Mit Fragen in Vorstellungs- gesprächen umgehen

NIVEAU

Mittelstufe (B1)

NUMMER

DE_B1_3104R

SPRACHE

Deutsch



Lernziele

- Ich kann einen Text über Fragen in einem Vorstellungsgespräch problemlos lesen.
- Ich kann auf Fangfragen und Brainteaser antworten.



Aufwärmen

Im Breakout-Room oder im Kurs:

1. **Fragt** und **antwortet**.
2. **Teile** einen interessanten Aspekt deines Partners oder deiner Partnerin im Kurs.

**Wie bereitest du
dich auf ein
Vorstellungs-
gespräch vor?**

**Hast du eine bestimmte
Strategie oder bist du spontan?**



Du gehst in den
Breakout-Room? Mach
ein **Foto** von dieser Folie.



Sich auf ein Bewerbungsgespräch vorbereiten

Lies den Text und **beantworte** die Fragen.

Bewerbungsgespräche können sehr stressig sein. Bereitet man sich jedoch gründlich darauf vor, hilft dies dabei, ruhig und gefasst zu bleiben. Ein wichtiger Schritt dabei ist, typische Fragen im Voraus zu analysieren und die Antworten vorzubereiten. Sehr häufig wird man in einem Interview darum gebeten, ein Beispiel anzuführen, wenn man über seine Fähigkeiten und Stärken spricht. Manchmal ist es jedoch nicht so einfach, aus dem Stegreif eine kleine Anekdote bereit zu haben. Du solltest dir deswegen im Voraus ein paar Beispiele zu jeder deiner Stärken überlegen.

1. Worum wird man in einem Bewerbungsgespräch häufig gebeten?
2. Was genau sollte man vor einem Bewerbungsgespräch vorbereiten?



Fangfragen

Lies den Text und **beantworte** die Fragen.

Manchmal werden in Vorstellungsgesprächen auch Fangfragen gestellt. Normalerweise dienen diese Fragen dazu, festzustellen, wie geeignet du für die Stelle bist. Meist legen sie Charakterzüge und Überzeugungen einer Person offen. Die Grundregel beim Beantworten der Fangfragen ist, sie so zu drehen, dass die Antwort eine deiner Stärken oder Fähigkeiten hervorhebt.

Auch wenn du die Fragen immer ins Positive umwandeln solltest, achte trotzdem darauf, ehrlich und authentisch zu antworten.



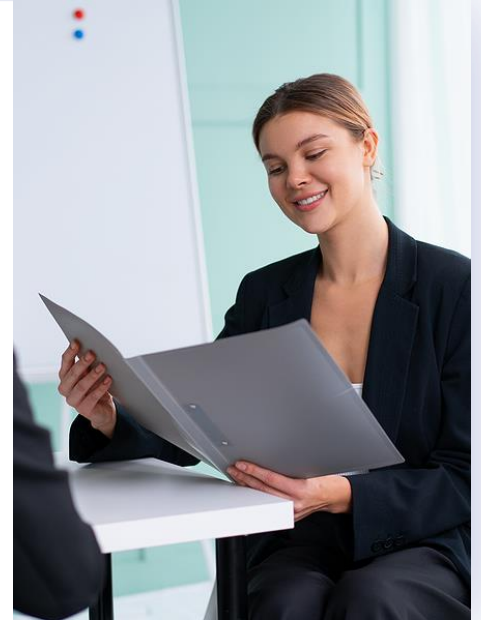
1. Wozu dienen Fangfragen?
2. Was sollte man bei ihrer Beantwortung beachten?



Gehaltsvorstellungen

Lies den Text und **beantworte** die Fragen.

Fragen zum Gehalt können oft sehr schwierig zu beantworten sein, insbesondere dann, wenn du dich nicht darauf vorbereitet hast. Um einen realistischen Gehaltsvorschlag abgeben zu können, solltest du im Vorhinein herausfinden, wie viel deine Fähigkeiten und Erfahrungen der Firma Wert sein könnten. Dabei solltest du natürlich immer bedenken, dass du ein Angebot nennst, das ein wenig über deinen eigentlichen Vorstellungen liegt. So kannst du in den Verhandlungen später noch nach unten gehen, ohne zu viel Verlust zu machen.



1. Was kann dir dabei helfen, einen realistischen Gehaltsvorschlag abzugeben?
2. Was sollte man dabei bedenken?



Fangfragen beantworten

Lies die beiden Fangfragen und **beantworte** die Fragen in den roten Kästen.

1



**Wann haben Sie zuletzt eine
Vorschrift missachtet und
warum?**

2



**Wie finden Sie es,
geführt zu werden?**

Warum sind diese
beiden Fragen so
schwer zu
beantworten?

Welche Strategie
würdest du beim
Beantworten der
Fragen anwenden?

Fällt dir eine
passende Antwort
ein?





Mehr Fangfragen

Wähle zwei Fragen und **beantworte** sie nach derselben Strategie wie die Fragen vorher.

Wurden Sie jemals dazu
aufgefordert, selbst zu
kündigen?

Haben Sie immer Ihr
Bestes gegeben?
Warum nicht?

Was spräche denn
gegen Sie als
Besetzung?

Welche positiven
Fähigkeiten fehlen
Ihnen?



Unzulässige Fragen

Lies den Text und **beantworte** die Fragen.

Du solltest übrigens auch wissen, welche Fragen in einem Vorstellungsgespräch unzulässig sind, du also nicht beantworten musst. Hierzu gehören alle Fragen zu Partnerschaft und Familienplanung (ob du schwanger bist oder vorhast, schwanger zu werden) sowie zu Gesundheit, Glauben und politische Überzeugungen. Außerdem darf dein zukünftiger Arbeitgeber dich weder zu deinem Vermögen noch zu deiner ethnischen Zugehörigkeit befragen. Nun ist es nachvollziehbar, dass dir eine verweigerte Antwort, zum Beispiel zur Familienplanung, tendenziell negativ ausgelegt werden kann. Um dies zu vermeiden, darfst du sogar lügen und etwa auf die Frage nach einer Schwangerschaft in jedem Fall mit nein antworten. Dies darf zu einem späteren Zeitpunkt keine negativen Konsequenzen für dich haben.

1. Zu welchen Themen darf dir dein zukünftiger Arbeitgeber keine Fragen stellen?
2. Was darfst du tun, wenn du trotzdem gefragt wirst?



Ausnahmen

Lies den Text und **beantworte** die Fragen.

Auch Fragen nach der politischen Überzeugung und dem Glauben sind in der Regel unzulässig. Allerdings gibt es Ausnahmen, wenn es sich beim Arbeitgeber z. B. um eine Partei oder eine religiöse Institution handelt. In diesem Fall muss ein Arbeitgeber natürlich wissen, ob du dich mit seinen Werten identifizieren kannst. Fragen nach Behinderungen oder Krankheiten sind nur dann zulässig, wenn du ansonsten die besonderen Anforderungen einer Arbeit nicht erfüllen könntest. In diesem Fall musst du sogar darauf hinweisen, dass du den Beruf nicht ausüben kannst. Nach Vorstrafen darf ein Arbeitgeber nur fragen, wenn sie für die Arbeit von Bedeutung sind. Willst du zum Beispiel als Fahrer:in arbeiten, sind Fragen nach Verkehrsdelikten erlaubt.

1. Wann sind Fragen nach politischen Überzeugungen oder dem Glauben erlaubt?
2. Wann sind Fragen nach Behinderungen oder Krankheiten erlaubt?
3. Wann sind Fragen nach Vorstrafen erlaubt?



Zulässige und unzulässige Fragen

Im Breakout-Room oder im Kurs:

1. **Ordnet zu.** 2. **Vergleicht** eure Ergebnisse im Kurs. **Nennt** auch Gründe.

1 Möchten Sie noch Kinder haben?

2 Wo sehen Sie sich in fünf Jahren?

3 Welcher Religionsgemeinschaft gehören Sie an?

4 Warum möchten Sie Ihren aktuellen Job kündigen?

5 Gehören Sie einer Partei an?

6 Gibt es Erbkrankheiten in Ihrer Familie?

zulässig

nicht zulässig



Du gehst in den
Breakout-Room? Mach
ein **Foto** von dieser Folie.



Zulässige Fragen in besonderen Situationen

Welche Frage passt zu welcher Situation? **Ordne zu.**

- | | | | |
|----------|--|----------|--|
| 1 | Sie möchten sich gerne als Fahrerin bei uns bewerben: | a | Deswegen muss ich Sie nach Ihrer Religionszugehörigkeit fragen. |
| 2 | Unserer Partei ist es wichtig, dass unsere Mitarbeitenden dieselben Werte haben wie wir: | b | Gibt es irgendwelche Verkehrsdelikte, von denen wir wissen müssen? |
| 3 | Die Arbeit ist mit starker körperlicher Anstrengung verbunden: | c | Haben Sie irgendwelche körperlichen Einschränkungen, z. B. chronische Rückenschmerzen? |
| 4 | Wir sind ja ein katholisches Krankenhaus: | d | Deswegen möchten wir gerne wissen, ob sie Mitglied in einer anderen Partei oder politischen Organisation sind. |



Brainteaser

Lies den Text und **beantworte** die Fragen.

In vielen Vorstellungsgesprächen spielen sogenannte Brainteaser eine Rolle. Brainteaser sind Fragen, die Bewerber:innen auf Kreativität und logisches Denkvermögen hin testen. Normalerweise ist die Lösung des Brainteasers irrelevant. Ausschlaggebend ist die Herangehensweise, mit der man zu einer Lösung gelangt. Grundsätzlich kann man Brainteaser in vier Kategorien einteilen:

- Mathematisches Verständnis oder Logikaufgaben
- Trial-and-Error-Probleme
- Out-of-the-Box-Rätsel
- Schätzfragen

1. Was sind Brainteaser?
2. Was ist wichtig bei Brainteasern? Was ist nicht wichtig?

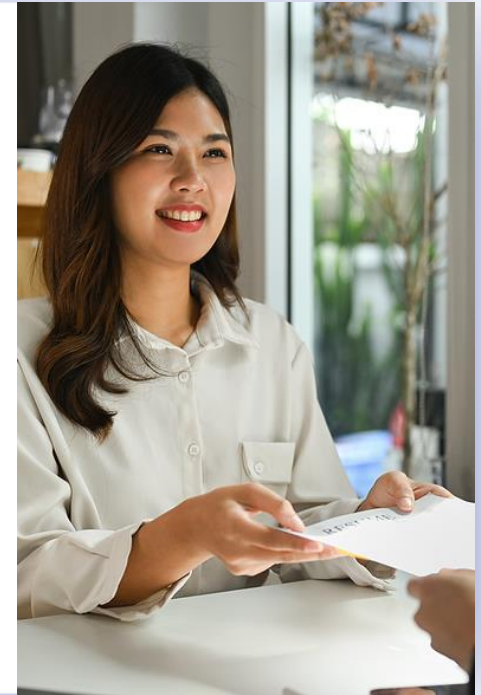


Brainteaser

Lies den Text und **beantworte** die Frage.

Wie bereits erwähnt, testen die Brainteaser in erster Linie Kreativität und logisches Denkvermögen. Zusätzlich kann dein Gegenüber jedoch auch noch folgende Beobachtungen machen:

- **Stressresistenz:** Wie gehst du mit Stresssituationen um?
- **Problemlösefähigkeit:** Wie gehst du mit Problemen um? Wie suchst du nach Lösungen?
- **Motivation:** Gibst du gleich auf oder bleibst du motiviert bei der Sache?
- **Strukturiiertheit:** Bist du fähig, strukturiert an die Aufgabe heranzugehen?



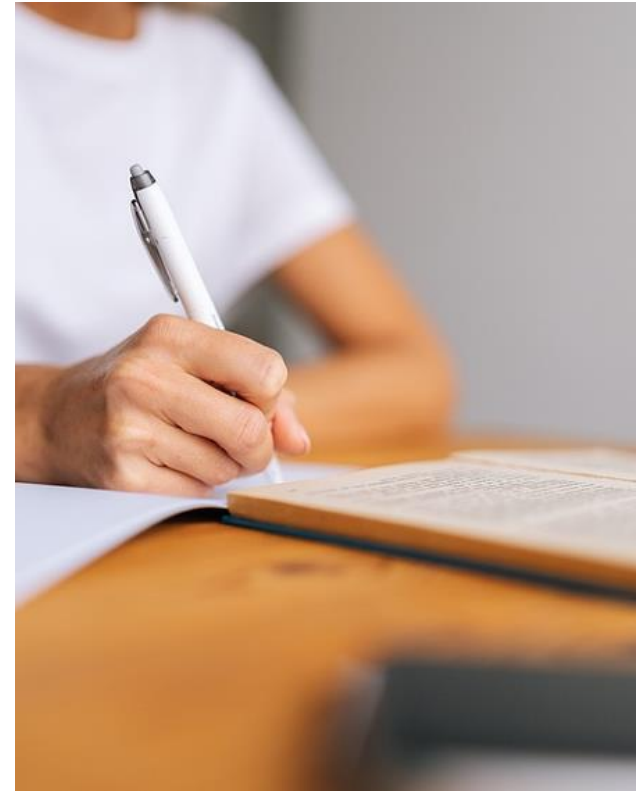
Wähle einen der Punkte (Stressresistenz, Problemlösefähigkeit, Motivation, Strukturiiertheit) aus und erkläre mit eigenen Worten, was damit gemeint sein könnte.



Ein Brainteaser

Du sollst einen Eimer mit vier Litern Wasser füllen. Du hast dafür einen Dreiliter-Topf und einen Fünfliter-Topf. Wie schaffst du das?

Die Schritt-für-Schritt-Lösung findest du auf der nächsten Seite.





Lösung (1/3)



Du nimmst den
Fünflitertopf und
füllst den Inhalt in den
Dreilitertopf.



Lösung (2/3)



Du nimmst den Fünflitertopf und füllst den Inhalt in den Dreilitertopf.



Du schüttest die übrigen zwei Liter in den Eimer.



Lösung (3/3)



Du nimmst den Fünflitertopf und füllst den Inhalt in den Dreilitertopf.



Du schüttest die übrigen zwei Liter in den Eimer.



Du wiederholst die Schritte 1 und 2.



Ende der Lektion

Redewendung

Wer fragt, der führt.

Bedeutung: Wenn du die Fragen in einem Gespräch stellst, kannst du die Richtung des Gesprächs bestimmen.

Beispiel: Ich habe viele eigene Fragen für das Vorstellungsgespräch vorbereitet.
So vermeide ich es, dass am Ende noch Zeit für böse Fragen vom Interviewer ist.
Wer fragt, der führt.



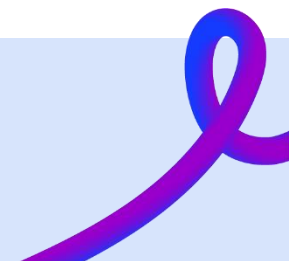
Zusatzübungen



Was stimmt?

Kreuze an.

		richtig	falsch
1	Vor einem Vorstellungsgespräch ist es wichtig, dir einige Beispiele zu deinen Stärken zu überlegen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Bei Gehaltsverhandlungen solltest du ein Angebot nennen, das ein wenig über deinen eigentlichen Vorstellungen liegt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Fragen nach politischen Überzeugungen sind im Vorstellungsgespräch nur erlaubt, wenn der Arbeitgeber eine parteipolitische Institution ist.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Der Arbeitgeber darf nicht nach bevorstehenden Haftstrafen fragen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Bei Brainteasern kommt es immer auf die richtige Lösung an.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>





Und noch mehr Fangfragen

Wähle zwei Fragen aus und **beantworte** sie nach derselben Strategie wie die Fragen vorher.

Warum haben Sie so lange studiert?

Worauf sind Sie besonders stolz?

Welche Rolle spielt Geld für Sie?

Was ist für Sie Zeitverschwendung?



Fallen dir noch weitere Fangfragen ein?

Welche wurde dir schon einmal gestellt?



Lösungen

S. 11: zulässig: 2, 4; nicht zulässig: 1, 3, 5, 6

S. 12: 1b; 2d; 3c; 4a

S. 21: richtig: 1, 2, 3; falsch: 4, 5



Zusammenfassung

Fangfragen

- dienen dazu, festzustellen wie geeignet der/die Bewerber:in für die Stelle ist
- legen **Charakterzüge** und **Überzeugungen** einer Person offen
- Antwort soll eine der **Stärken oder Fähigkeiten hervorheben**

Unzulässige Fragen

- sind Fragen zu Partnerschaft und Familienplanung, zu Gesundheit, Glauben und politischen Überzeugungen, zu Vermögen oder zu ethnischer Zugehörigkeit
- Beispiele: *Möchten Sie noch Kinder haben?; Gehören Sie einer Partei an?; Gibt es Erbkrankheiten in Ihrer Familie?*

Brainteaser

- testen **Kreativität** und **logisches Denkvermögen**, Lösung ist normalerweise irrelevant
- beobachten Stressresistenz, Problemlösefähigkeit, Motivation und Strukturiertheit
- Kategorien: Mathematisches Verständnis/Logikaufgaben, Trial-and-Error-Probleme, Out-of-the-Box-Rätsel, Schätzfragen



Wortschatz

sich vorbereiten auf + *Akk.*

die Fangfrage, -n

der Gehaltsvorschlag, -e

etwas bedenken

unzulässig

der Brainteaser, -

