

LECTURE

# Gérer les questions lors des entretiens d'embauche

NIVEAU

Intermédiaire (B1)

NUMÉRO

FR\_B1\_3084R

LANGUE

Français



## Objectifs

- Je peux lire sans problème un texte sur des questions lors d'un entretien d'embauche.
- Je peux répondre aux questions pièges et aux casse-têtes.



# Échauffement

En classe entière ou en *breakout rooms* :

**Comment vous préparez-vous à un entretien d'embauche ?**

**Avez-vous une stratégie particulière ou vous y allez sans préparation ?**





# Se préparer à un entretien

Lisez le texte et **répondez** aux questions.

Les entretiens d'embauche peuvent être très stressants. Toutefois, une préparation minutieuse permet de rester calme et de garder son sang-froid. Une étape importante consiste à réfléchir aux questions typiques que l'on peut vous poser et à préparer vos réponses. Très souvent, lors d'un entretien, on vous demandera de donner des exemples concrets lorsque vous parlez de vos compétences et de vos points forts. Mais parfois, il n'est pas si facile d'avoir une petite anecdote à portée de main. Anticipez et faites une liste de quelques exemples de situation ou de réussite à citer lors de l'entretien.

1. Qu'est-ce qui est souvent demandé lors d'un entretien d'embauche ?
2. Que faut-il préparer exactement avant un entretien d'embauche ?





Elle m'a demandé où  
je voulais être dans  
cinq ans.

**C'est** un peu **bateau**  
comme question...

On utilise l'expression **être bateau** pour  
dire que quelque chose manque  
d'originalité, est un peu banal.

# Les questions pièges

Lisez le texte et **répondez** aux questions.

Il arrive que des questions pièges soient posées lors des entretiens d'embauche. En général, ces questions servent à déterminer si vous êtes fait pour le poste. La plupart du temps, elles révèlent les traits de caractère et les convictions d'une personne. La règle de base pour répondre aux questions pièges est de les tourner de manière à ce que la réponse mette en avant l'un de vos points forts ou l'une de vos compétences.

Même si vous devez toujours transformer les questions en quelque chose de positif, veillez tout de même à répondre de manière honnête et authentique.

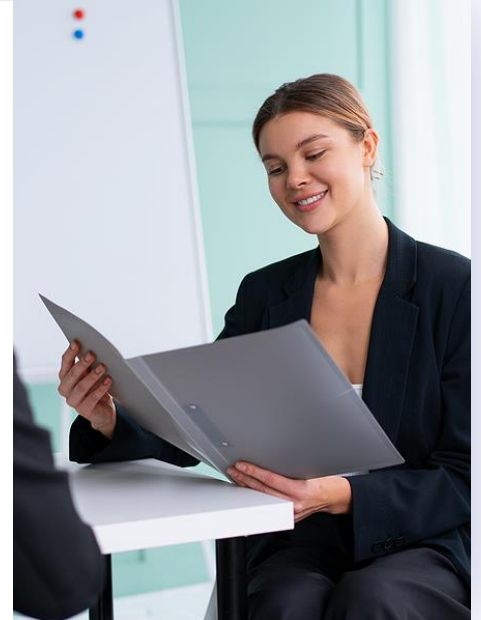


1. À quoi servent les questions pièges ?
2. Que faut-il prendre en compte pour y répondre ?

# Les prétentions salariales

Lisez le texte et **répondez** aux questions.

Il peut être très difficile de répondre aux questions sur le salaire, surtout si vous ne vous y êtes pas préparé. Pour pouvoir donner des prétentions salariales réalistes, vous devez déterminer à l'avance la valeur que vos compétences et votre expérience pourraient avoir pour l'entreprise. Bien entendu, il faut toujours garder à l'esprit que vous devez faire une offre légèrement supérieure à ce que vous souhaitez réellement. Ainsi, vous pouvez encore baisser le montant lors des négociations sans perdre trop de salaire.



1. Qu'est-ce qui peut vous aider à donner un montant réaliste pour votre salaire ?
2. Quels sont les éléments à prendre en compte ?



# Répondre aux questions pièges

Lisez ces questions pièges et **répondez** aux questions.

1



**Quand avez-vous fait une erreur pour la dernière fois et pourquoi ?**

2



**Que pensez-vous de l'idée d'être suivi très régulièrement par votre responsable ?**

Pourquoi est-il si difficile de répondre à ces deux questions ?

Quelle stratégie utiliseriez-vous pour répondre aux questions ?

Une réponse appropriée vous vient-elle à l'esprit ?







## D'autres questions pièges

**Choisissez** deux questions et **répondez-y** en utilisant la même stratégie que pour les questions précédentes.

Vous a-t-on déjà  
demandé de  
démissionner ?

Vous avez toujours fait  
de votre mieux ?  
Pourquoi ou pourquoi  
pas ?

Qu'est-ce qui  
s'opposerait à ce que  
vous soyez engagé·e ?

Quelles sont les  
compétences qui vous  
manquent ?



# Les questions interdites

Lisez le texte et **répondez** aux questions.

Lors d'un entretien d'embauche, il est important que les employeurs respectent certaines règles en matière de questions interdites afin de ne pas enfreindre les lois antidiscriminatoires. Les questions portant sur l'âge, le sexe, les origines ethniques, l'orientation sexuelle, la religion, les convictions politiques ou toute autre information personnelle ne doivent pas être posées. Or, il est compréhensible que vous pensiez qu'un refus de répondre, par exemple sur un projet de famille, puisse être interprété de manière négative. Pour éviter cela, vous pouvez rester vague ou même répondre par la négative à une question sur une grossesse même si cela est le cas. Vous pouvez également refuser de répondre à la question en disant que celles-ci ne sont pas en lien avec le futur emploi. Cela ne doit pas avoir de conséquences négatives pour vous.

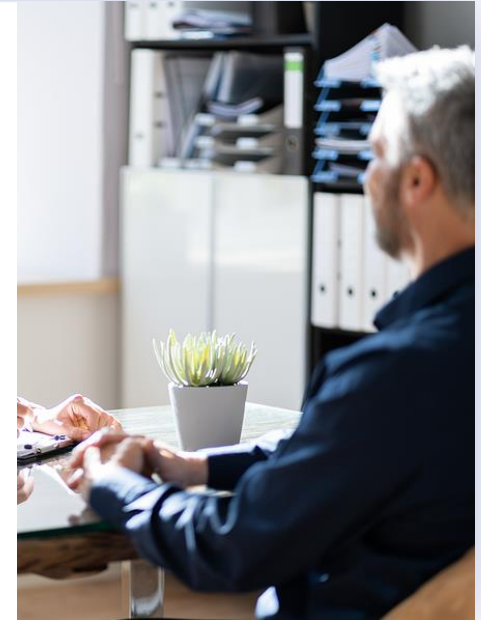
1. Quels sont les sujets sur lesquels votre futur employeur ne peut pas vous poser de questions ? Pourquoi ?
2. Que pouvez-vous faire si on vous le demande quand même ?

# Les conséquences de telles questions

Lisez le texte et **répondez** aux questions.

Si un employeur pose une question interdite lors d'un entretien d'embauche, cela peut avoir des conséquences juridiques pour l'entreprise. En effet, le ou la candidat·e peut porter plainte pour discrimination et l'employeur peut être condamné à payer une amende ou des dommages et intérêts. De plus, cela peut nuire à la réputation de l'entreprise et entraîner une perte de confiance des employé·e·s et des client·e·s.

En résumé, les employeurs doivent se montrer vigilants lors des entretiens d'embauche et éviter de poser des questions interdites. Cela permettra de créer un environnement de travail sain et inclusif pour tous les employé·e·s.



1. Quelles sont les conséquences juridiques pour l'employeur s'il pose une question interdite lors d'un entretien d'embauche ?
2. En évitant de poser des questions interdites lors des entretiens d'embauche, quel environnement de travail les employeurs peuvent-ils créer pour leurs employés ?



# Question autorisée ou interdite ?

Classez.

- 1 Voulez-vous avoir d'autres enfants ?
- 2 Où vous voyez-vous dans cinq ans ?
- 3 Quelle est votre religion ? Pratiquez-vous une religion ?
- 4 Pourquoi aimeriez-vous changer d'emploi ?
- 5 Appartenez-vous à un parti politique ?
- 6 Avez-vous une maladie ou un handicap ?

**autorisée**

**interdite**



# Les casse-têtes en entretien

Lisez le texte et **répondez** aux questions.

Il arrive également dans certains entretiens d'embauche que l'on vous donne un casse-tête (*brainteaser* en anglais) ou quelque chose à résoudre. Ils ont pour objectif de tester la créativité et les capacités de raisonnement des candidat·e·s. En général, trouver la solution juste n'est pas ce qui compte. L'important est la manière dont vous approchez le problème et comment vous tentez de trouver une solution. En principe, les casse-têtes peuvent être :

- des problèmes de logique ou de mathématiques
- des énigmes
- des questions d'estimation

1. Quel est l'objectif des casse-têtes en entretien ?
2. Quels sont les différents types de casse-têtes ?





# D'autres questions

Lisez le texte et **répondez** aux questions.

Comme nous l'avons déjà mentionné, les *brainteasers* testent en premier lieu la créativité et la capacité de réflexion logique. En outre, votre interlocuteur peut également vous poser les questions suivantes :

- **Résistance au stress** : comment gérez-vous les situations de stress ?
- **Capacité à résoudre des problèmes** : comment gérez-vous les problèmes ? Comment cherchez-vous des solutions ?
- **Motivation** : est-ce que vous abandonnez tout de suite ou est-ce que vous restez motivé·e ?
- **Structuration** : êtes-vous capable d'aborder une tâche de manière structurée ?



**Choisissez** un des points (résistance au stress, capacité à résoudre des problèmes, motivation, structuration) et **expliquez** avec vos propres mots ce que cela pourrait signifier.



# À votre tour



**Vous devez remplir un seau avec quatre litres d'eau. Vous disposez pour cela d'un pot de trois litres et d'un pot de cinq litres. Comment faites-vous ?**



Étape 1 :

Étape 2 :

Étape 3 :



# Fin de la leçon

Expression

## ***Mettre sa main au feu***

**Sens :** montrer que l'on n'a aucun doute sur quelque chose, qu'on est convaincu

**Exemple :** *L'entretien s'est très bien passé, ils vont me prendre. J'en mettrais ma main au feu.*



# Pratique additionnelle

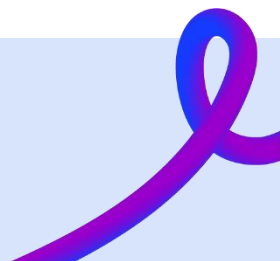




# Vrai ou faux ?

Choisissez.

		vrai	faux
1	Avant un entretien d'embauche, il est important de réfléchir à quelques exemples de vos points forts.		
2	Lors des négociations salariales, vous devriez mentionner une offre légèrement supérieure à vos attentes réelles.		
3	Les questions sur les convictions politiques sont autorisées lors d'un entretien d'embauche.		
4	L'employeur n'est pas autorisé à poser des questions sur vos projets de famille.		
5	Dans le cas des casse-têtes, il s'agit toujours de trouver la bonne solution.		





# Plus de questions pièges

**Choisissez** deux questions et **répondez-y** en utilisant la même stratégie que les questions pièges précédentes.

Pourquoi avoir étudié si longtemps ?

De quoi êtes-vous particulièrement fier·ère ?

Quel rôle joue l'argent dans votre vie ?

Qu'est-ce que vous considérez comme une perte de temps ?



## D'autres questions pièges

**Pouvez-vous penser à  
d'autres questions  
pièges ?**

**Lesquelles vous ont déjà été posées ?**



# Corrigés

**P. 12** : autorisée : 2, 4 ; interdite : 1, 3, 5, 6

**P. 20** : vrai : 1, 2, 4 ; faux : 3, 4, 5



# Résumé

## Se préparer à un entretien d'embauche

- réfléchir aux questions typiques et à ses **prétentions salariales**
- **anticiper** les **questions pièges** et les **questions interdites**
- se préparer à résoudre un **casse-tête** ou une **énigme**

## Répondre à des questions pièges

- *Quand avez-vous fait une **erreur** pour la dernière fois et pourquoi ?*
- *Que pensez-vous de l'idée d'**être suivi** très régulièrement par votre responsable ?*
- *Quelles sont les **compétences** qui vous **manquent** ?*





# Vocabulaire

se préparer

la question piège

la prétention salariale

anticiper

l'énigme

le casse-tête

la négociation

démissionner

engager quelqu'un

antidiscriminatoire

la discrimination

la conviction

sain, saine

inclusif, inclusive

