

COMUNICACIÓN

# Negociación de contratos

**NIVEL**

Intermedio (B1)

**NÚMERO**

ES\_B1\_1014X

**IDIOMA**

Español



## Objetivos:

- Puedo discutir sobre las condiciones y beneficios laborales.
- Puedo negociar algunos aspectos de un contrato.



# Futuro profesional

**Cuando tenemos que tomar una decisión sobre nuestro futuro profesional, es importante tener claros todos los aspectos relacionados con un nuevo puesto de trabajo.**

**¿En qué aspectos piensas para considerar una oferta de trabajo?**







# Negociación

**Discute** con tus compañeros y compañeras.

En la primera entrevista, ...



¿Recomiendas negociar las condiciones laborales?

¿De qué temas es mejor no hablar?

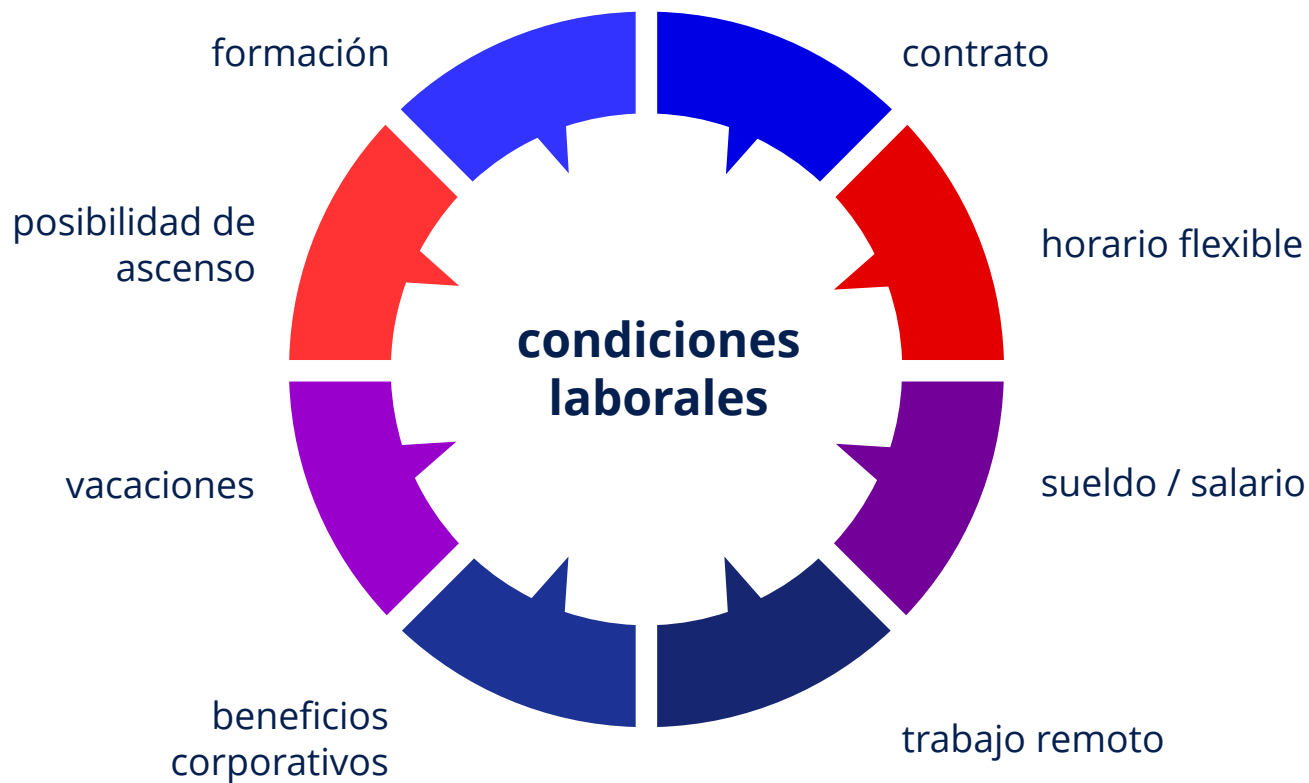


**Toma una foto** de esta actividad **antes** de entrar en la *breakout room*.



# Vocabulario

1. **Lee** el vocabulario. 2. **Responde:** ¿Qué condiciones consideras importantes al aceptar un trabajo?



## conciación familiar



La **conciación familiar** se refiere a cómo combinar el trabajo con la vida familiar para que esta se vea lo menos afectada posible.

Por ejemplo, tener horarios flexibles, poder trabajar desde casa, etc. **¿Qué otros beneficios de conciación familiar conoces?**



# Vocabulario

1. **Relaciona.** 2. **Responde:** ¿Cuáles son condiciones que pone la empresa? ¿Cuáles son beneficios para los trabajadores?

- |   |  |   |   |
|---|--|---|---|
| 1 | <b>incorporación inmediata</b>         | a | Significa que la empresa ofrece cursos a los trabajadores que estén interesados en hacer una capacitación.            |
| 2 | <b>disponibilidad (total)</b>          | b | No tener una jornada laboral fija, por ejemplo, de 8 a 17:00, sino que la entrada y salida del trabajo son flexibles. |
| 3 | <b>posibilidad de ascenso</b>          | c | Se espera que el trabajador o la trabajadora esté siempre disponible, sin importar horario o jornada.                 |
| 4 | <b>formación a cargo de la empresa</b> | d | Creer profesionalmente y tener la posibilidad de obtener un puesto con más responsabilidad.                           |
| 5 | <b>horario flexible</b>                | e | Son permisos que otorga la empresa, por ejemplo, por maternidad, examen, mudanza, enfermedad, etc.                    |
| 6 | <b>licencias</b>                       | f | Significa que el candidato o la candidata puede empezar a trabajar tan pronto como sea posible.                       |





# ¿Qué diferencia hay?

En el día a día



**estar de vacaciones**



**estar de licencia**





# Beneficios

1. **Relaciona** las imágenes con los beneficios que ofrece una empresa.
2. **Responde:** ¿Cuáles son los beneficios que más valoras? ¿Por qué?

1



2



3



4





# Práctica

**Completa** las oraciones con las palabras de la caja.

- 1 Me ofrecen un \_\_\_\_\_ de larga duración.
- 2 He quedado el lunes para \_\_\_\_\_ el contrato por escrito con el responsable de recursos humanos.
- 3 Tengo dudas sobre el \_\_\_\_\_. ¿Me podrías aclarar cuál es el sueldo bruto y el neto?
- 4 Esta empresa me ofrece muchos \_\_\_\_\_ corporativos, como descuentos en tiendas, restaurantes, hoteles, gimnasios, etc.
- 5 Mi empresa ofrece 24 días de \_\_\_\_\_ anuales.

contrato  
beneficios  
vacaciones  
firmar  
salario





# ¡Lluvia de ideas!

¿Qué preguntas haces antes de firmar el contrato laboral con una empresa?



*¿Qué tipo de contrato me ofrecen?*

...

...

# Si fueras el jefe o la jefa de una empresa...

**¿Qué tipo de contrato  
ofrecerías a tus  
empleados y  
empleadas?**



**¿Qué jornada y  
horario laboral?**

**¿Qué beneficios  
ofrecería tu compañía?**



# ¿Qué aspectos negociables son más importantes?

**Si queremos negociar las condiciones laborales, se recomienda no hacerlo en una primera entrevista. Además, hay aspectos que normalmente no son negociables, como las vacaciones, ya que todos los empleados y empleadas tienen la misma cantidad de días.**

1

“ Hay empresas que ofrecen contratos temporales renovables. El tipo de contrato, indefinido o de larga duración, generalmente no se puede negociar, pero sí el número de renovaciones antes de hacerlo indefinido. ”

2

“ Muchas empresas preguntan por la expectativa salarial aproximada para poder negociar con los candidatos y las candidatas. Si la empresa no es flexible en cuanto al salario fijo, se puede preguntar por bonos o incentivos. ”



# ¿Me das un consejo?

**Escribe** tus consejos para negociar de forma respetuosa y tranquila en una entrevista.  
¡Acá tienes algunas ideas!

tener una  
actitud  
positiva

ser optimista

hacer  
preguntas

ser flexible

escuchar  
activamente

ser sincero/a  
y honesto/a

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---





# ¡A negociar!

**Responde:** ¿Qué tienen que negociar estas personas en cada situación?

1



Trabajo en Barcelona, pero vivo en Girona. Si no llego al tren, voy a llegar tarde al trabajo. ¿Qué tengo que negociar en una situación así con mi futuro jefe?

2



Voy a ser padre. ¿Qué puedo negociar con mi empresa?

3



Quiero irme de vacaciones dos semanas en verano. ¿Qué debo negociar con mi jefe?



# Imagina

Vas a asistir a tu segunda entrevista. La empresa te explicará las condiciones que ofrecen.

**Responde:** ¿Qué te parecen estos 3 puntos del contrato? ¿Cuál intentarías negociar para aceptar el trabajo?

- 1 Contrato de 1 año con opción de dos renovaciones y después pasarías a tener un contrato indefinido.
- 2 Jornada laboral completa de 9 a 18h con 1 hora de almuerzo.
- 3 22 días de vacaciones al año pagadas.







# Fin de la lección

Expresión

***No se negocia***

**Significado:** Significa que una opción no está dentro de las posibilidades, y que la persona no está dispuesta a sacrificar algo a cambio de otra cosa.

**Ejemplo:** No trabajo los fines de semana ni horas extras. Mi paz no se negocia.



# Práctica adicional



# Lo más importante

¿Qué es lo más importante para ti en un trabajo?

salario  
beneficios  
vacaciones  
atmósfera  
lugar  
empresa  
equipo  
horario  
ascenso  
formación





## Responde



Has superado la entrevista de trabajo con éxito y ahora toca hablar del tipo de contrato, de las condiciones laborales y de los beneficios que vas a tener cuando comiences a trabajar en la empresa.

**¿Qué preguntas haces a tu entrevistador/a?**



# Define estas palabras



conciliación  
familiar

licencia

horario  
flexible

contrato fijo





# Soluciones

**P. 7:** 1-f 2-c 3-d 4-a 5-b 6-e.

**P. 8:** La licencia es un derecho de no asistir al trabajo a causa, por ejemplo, de enfermedad.

**P. 10:** 1-contrato 2-firmar 3-salario 4-beneficios 5-vacaciones.



# Resumen

## Aspectos para considerar una oferta de trabajo:

- Tipo de contrato; vacaciones; salario, beneficios, etc.
- Horario laboral: flexible; fijo.
- Beneficios: conciliación familiar; poder trabajar desde casa; días de vacaciones anuales, etc.

## Tipos de contratos:

- temporal; indefinido; renovable; de larga duración.
- Ejemplo: *Mi contrato es temporal, de dos años, y renovable.*





# Vocabulario

la conciliación familiar

la incorporación inmediata

la disponibilidad total

la posibilidad de ascenso

la formación a cargo de la empresa

el horario flexible

la licencia

estar de vacaciones

estar de licencia

el contrato

el beneficio

las vacaciones

firmar el contrato

el salario

