

**NIVEAU Fortgeschritten** 

NUMMER C1\_4018S\_DE **SPRACHE Deutsch** 

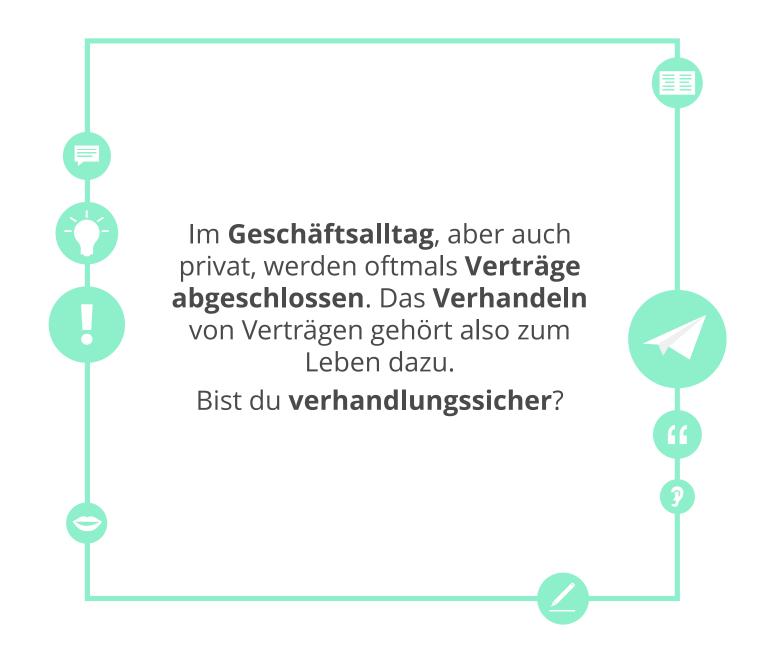




#### Lernziele

- Kann Vertragskonditionen aushandeln und neu verhandeln.
- Kann verschiedene Strategien anwenden, um erfolgreich zu verhandeln.







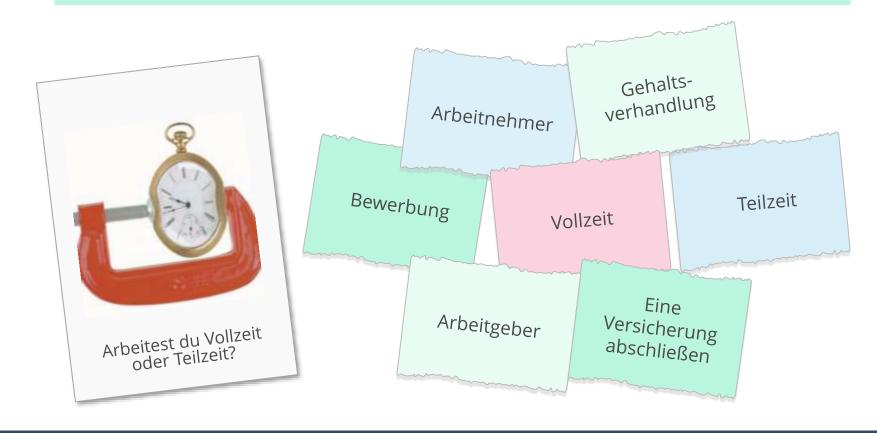
Hast du schon einmal einen Vertrag abgeschlossen? Wenn ja, wie liefen die Verhandlungen und das Unterschreiben ab?





#### Vokabeln wiederholen

Wiederhole folgende bereits gelernte Vokabeln. Erkläre sie und bilde einen Beispielsatz.





# Wiederholung: Debatte

Du und dein Kollege (gespielt von deinem Mitschüler oder Lehrer) findet, dass manche Bestimmungen aus dem Arbeitsvertrag noch verhandelt werden könnten. Debattiert, was verhandelt werden könnte. Hierzu ein paar Anregungen:



Du findest, dass du zu wenig Urlaubstage hast und dass deine Arbeitszeit zu lang ist.

Du möchtest an mehr Fortbildungen und Trainings teilnehmen.

Deine Mitarbeiter möchten einige Bestimmungen aus dem Arbeitsvertrag mit dir verhandeln. Einige Ideen findest du gut, andere nicht.



die Vertragsverhandlung

In zwei Tagen findet die Vertragsverhandlung statt.

seinen Marktwert einschätzen

Man muss seinen Marktwert realistisch einschätzen.

das Karriereziel

Was ist dein Karriereziel?

die Haltung

Welche **Haltung** hast du diesem Thema gegenüber?



Fähigkeiten unter Beweis stellen

Er hat seine Fähigkeiten bereits unter Beweis gestellt.

die Probezeit verkürzen

Sie möchte, dass ihr Chef ihre Probezeit verkürzt.

die Fortbildung

Um in der Firma aufzusteigen, macht er diverse Fortbildungen.

gewinnbringend

Er möchte sein neues Wissen gewinnbringend einsetzen.



Wie laufen **Vertragsverhandlungen** in einer Firma zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber ab? Bei Vertragsverhandlungen geht es grundsätzlich um die Aufgaben, die Arbeitszeit, das Gehalt und um die Länge oder um eine eventuelle Änderung des Arbeitsvertrags.















Zu Beginn eines Arbeitsverhältnisses ist es wichtig, dass der Bewerber seinen Marktwert realistisch einschätzt und klare Vorstellungen seiner Karriereziele hat. Wichtig ist auch eine konstruktive Haltung beim Verhandeln: Der Bewerber muss dem zukünftigen Arbeitgeber klarmachen, dass er etwas haben will, weil er der Firma Vorteile bietet.



Hat er bereits seine **Fähigkeiten** als Praktikant **unter Beweis gestellt**? Das wäre beispielsweise ein Argument dafür, die **Probezeit zu verkürzen**. Oder hat er eine **Fortbildung** abgeschlossen, die er in dem Unternehmen **gewinnbringend** einsetzen kann? Das wäre ein Argument für ein höheres Gehalt.



# Fortbildung und Gehaltserhöhung

Denkst du, dass man nach dem Abschluss einer **Fortbildung** eine **Gehaltserhöhung** verdient hat? Diskutiere mit deinem Lehrer.





# Über den eigenen Marktwert nachdenken

Welche Aus- und Fortbildungen hast du abgeschlossen? Welche Berufserfahrung oder Fähigkeiten bringst du mit? Beschreibe deinen Marktwert möglichst positiv, um ein höheres Gehalt zu erwirken.



Studium

langjährige Berufserfahrung



Sollten Praktikanten (besser) bezahlt werden? Diskutiere mit deiner Lehrkraft.



# Gehaltverhandlung

Du befindest dich in der Gehaltsverhandlung für deinen neuen Job. Leider wird dir nicht genügend Gehalt geboten. Wie könntest du höflich und professionell nach einem höheren Gehalt fragen? Bilde Sätze.

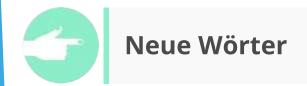
unter meinen Erwartungen

Kompensation nicht ausreichend

- nicht übereinstimmen
- nicht angemessen sein







die Gehaltsverhandlung

Nächste Woche hat sie ihre **Gehaltsverhandlungen**.

ein heißes Eisen

Dieses Thema ist ein heißes Eisen.

der Arbeitsprozess

Sie lernen etwas über neue **Arbeitsprozesse**.

die Gehaltserhöhung

Er möchte eine **Gehaltserhöhung** erwirken.



**Gehaltsverhandlungen** sind in der Tat **ein heißes Eisen**. Einem Bewerber kann das angebotene Gehalt zu niedrig sein. Nun stellt sich die Frage, wie man als Neuling ein höheres Gehalt aushandeln kann. Zu viel Bescheidenheit ist hier ebenso fehl am Platz wie Arroganz. Bestimmt, selbstbewusst und höflich können jedoch folgende Sätze wirken:

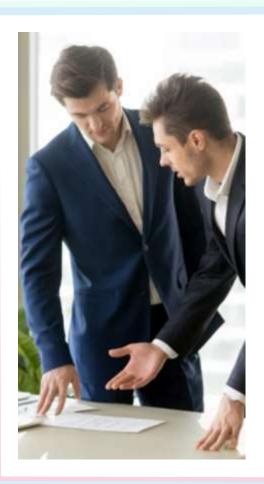
- Meine Gehaltsvorstellung stimmt leider nicht mit der Ihren überein.
- Ihr Angebot liegt etwas unter meinen Erwartungen.



Im nächsten Schritt begründet man dann diese Aussagen. Eine Begründung könnte sein, dass man bestimmte **Arbeitsprozesse** sehr gut kennt und darin bereits viel Erfahrung gesammelt hat. Das kann ja für das Unternehmen nur von Vorteil sein!

Mitarbeiter, die schon länger in einem Unternehmen sind und dort ihre Position verbessern möchten, sollten ihre Vorstellungen von den künftigen Aufgaben genau beschreiben und eine **Gehaltserhöhung** damit und mit ihren Fähigkeiten, die sie dem Unternehmen bieten, begründen.





Beispielsweise ist ein Mitarbeiter der Einzige im Unternehmen, der sich mit Fragen zu einem bestimmten Sachverhalt auskennt. Oder die Kosten, eine Person neu einzustellen und einzuarbeiten, wären höher als die Kosten, die er selbst durch eine neue Position und mehr Gehalt verursachen würde. Die Erweiterung des Aufgabenfeldes und die Gehaltserhöhung würden also letztlich wieder dem Unternehmen einige Vorteile bringen.



#### Nachdenken und Diskutieren

Denkst du, du verdienst eine Gehaltserhöhung? Wie würdest du das Gespräch mit deinem Arbeitgeber eröffnen? Welche Argumente kannst du anbringen?





#### Konditionen verhandeln

#### Bearbeite folgende Schritte und diskutiere mit deinem Lehrer.





Du arbeitest als Kassierer in einem Supermarkt. Welche Fortbildungen könntest du besuchen, um dich auf einen Karrieresprung vorzubereiten? Beschreibe die Themen der Fortbildung und wie sie dir helfen, in der Firma aufzusteigen.



#### Konditionen verhandeln

#### Bearbeite folgende Schritte und diskutiere mit deinem Lehrer.





Du arbeitest als Kassierer in einem Supermarkt. Welche Fortbildungen könntest du besuchen, um dich auf einen Karrieresprung vorzubereiten? Beschreibe die Themen der Fortbildung und wie sie dir helfen in der Firma aufzusteigen.





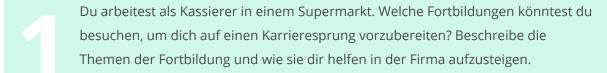
Welche Positionen in der Supermarkt-Firma könntest du nach deinen Fortbildungen annehmen? Beschreibe die Tätigkeiten und wie sie einen Gewinn für das Unternehmen darstellen.



#### Konditionen verhandeln

#### Bearbeite folgende Schritte und diskutiere mit deinem Lehrer.







Welche Positionen in der Supermarkt-Firma könntest du nach deinen Fortbildungen annehmen? Beschreibe die Tätigkeiten und wie Sie einen Gewinn für das Unternehmen darstellen.



Bereite dich auf Gehaltsverhandlungen vor. Mache dir Notizen dazu, welche Zusatzaufgaben du übernehmen möchtest und rechtfertige deine Gehaltserhöhung. Mache ein Rollenspiel mit deinem Lehrer.



# Bereite dich aufs Zuhören vor

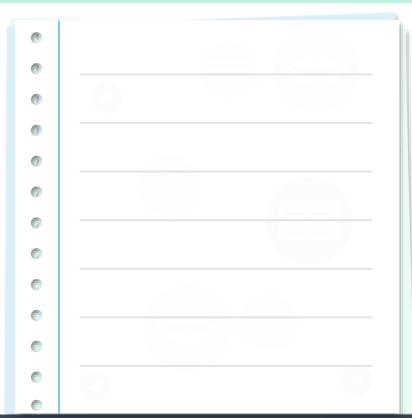


In den nächsten Folien geht es ums **Hörverstehen**.



#### Notizen machen

Während du zuhörst, mache dir Notizen über alternative Kompensation für neue Aufgabenbereiche.





#### Aufgabenbereich

In einer Firma gibt es zumeist viele verschiedene **Aufgabenbereiche**, die übernommen werden können. Ein Aufgabenbereich beschreibt die Zuständigkeit der Arbeit.



Das ist leider nicht mein Aufgabenbereich.



# Denkst du, dass es fair ist, anstatt einer Gehaltserhöhung mehr Urlaubstage zu bekommen? Diskutiere Vor- und Nachteile.





Laut dem Text sind einige Bereiche des Arbeitsvertrages gesetzlich geregelt. Diskutiere, ob folgende Bereiche gesetzlich vorgeschrieben sein sollten oder nicht. Gehe auch auf die jeweiligen Vor- und Nachteile ein.

Arbeitsstunden

Urlaubstage

Mindestlohn

Krankenversicherung



Denke über das nach, was du heute gelernt hast.
Denkst du, dass du eine Gehaltserhöhung verdienst? Fühlst du dich nun sicherer im Verhandeln?



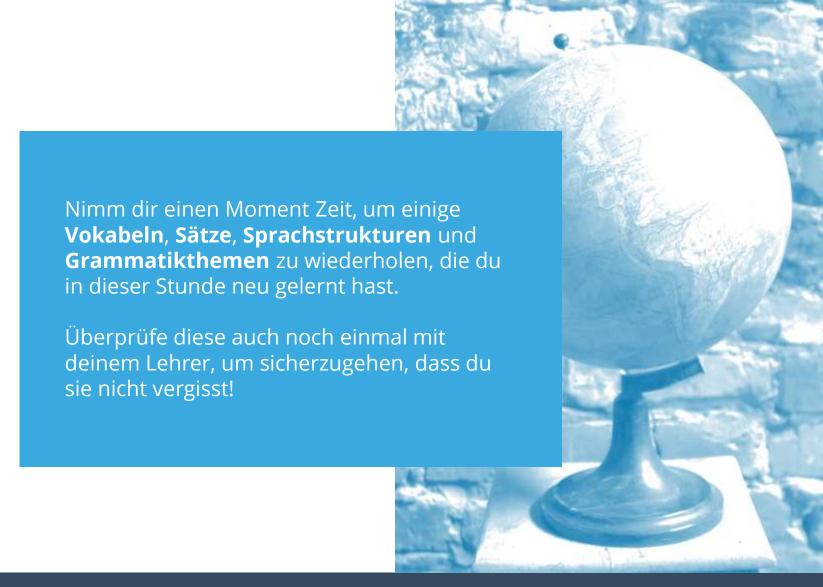
# **Texttranskription**

Sowohl für neue Bewerber als auch für alteingesessene Mitarbeiter gilt aber auch, dass sie von den Gehalts- und Arbeitsmöglichkeiten in einer Firma realistische Vorstellungen haben müssen. So gibt es gesetzliche Regelungen zu Gehaltsklassen in bestimmten Arbeitsfeldern. Auch der Verantwortungsbereich, den ein Mitarbeiter haben möchte, muss in der Firma gefragt sein und natürlich auch zu den Qualifikationen des Mitarbeiters passen.

Es kann auch vorkommen, dass ein Unternehmen dem Mitarbeiter weiterhin ein niedriges Gehalt zahlen möchte, obwohl es ihm mehr Aufgaben gibt. Hier ist es dann auch legitim, zu sagen, dass man für das Gehalt dann auch weniger zu sagen, dass man für das Gehalt haben möchte.

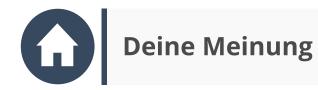


# Über diese Lektion nachdenken









Schreibe einen Text, in dem du deine Meinung zum Thema unbezahltes Praktikum ausdrückst. Sollten Praktikanten bezahlt werden? Sollte es gesetzliche Vorschriften geben?



# Email schreiben

Schreibe eine Email an deinen Chef, in der du um eine Gehaltserhöhung bittest. Wende alles Gelernte an, um deinen Standpunkt zu vertreten.

|                          | _ | × |  |
|--------------------------|---|---|--|
|                          |   |   |  |
| An: Chef                 |   |   |  |
| Betreff: Gehaltserhöhung |   |   |  |
| Sehr geehrter Herr Koch, |   |   |  |
|                          |   |   |  |
|                          |   |   |  |
|                          |   |   |  |



#### Über dieses Material

Mehr entdecken: www.lingoda.com



Dieses Lehrmaterial wurde von

#### lingoda

erstellt und kann kostenlos von jedem für alle Zwecke verwendet werden.

#### lingoda Wer sind wir?



Warum Deutsch online lernen?



Was für Deutschkurse bieten wir an?



Wer sind unsere Deutschlehrer?



Wie kann man ein Deutsch-Zertifikat erhalten?



Wir haben auch ein Sprachen-Blog!