

LECTURE

Les droits au travail

NIVEAU

Intermédiaire (B1)

NUMÉRO

FR_B1_1023R

LANGUE

Français



Objectifs

- Je peux parler des droits au travail.
- Je peux comparer les droits français à ceux de mon pays d'origine et donner mon opinion.



Échangez

Demandez à vos camarades.

Est-ce que vous avez déjà fait grève ?



Vous avez déjà participé à une manifestation ?



Vocabulaire

Connaissez-vous ces mots ? **Faites une phrase** avec chaque mot.





Les enseignants dans la rue !

Complétez les phrases avec les mots de la liste.

Conjuguez les verbes.

- 1 Le _____ des enseignants appelle à se mobiliser pour défendre les droits des jeunes professeurs.
- 2 Une _____ est prévue à Paris, de la place de la Bastille à la Nation.
- 3 Les enseignants en _____ défilent derrière les leaders syndicaux.
- 4 Ils _____ plus de moyens pour les écoles des quartiers difficiles.
- 5 Ils _____ aussi de leur salaire qui n'a pas augmenté depuis plusieurs années.

grève
manifestation
revendiquer
syndicat
se plaindre

Le Français est-il râleur ?

Lisez la première partie du texte et **répondez** aux questions.

Le Français est-il râleur ? Sa réputation le précède. Il se plaint de tout, si bien que râler devient le sport national. Il y a un beau soleil, il fait trop chaud ! Il y a du vent, il fait trop froid ! On tombe toujours dans l'excès. Mais comment cette nature insatisfaite se traduit-elle dans le milieu professionnel ? Les Français font la grève.

La grève est une pratique démocratique, dont le droit est reconnu dans la Constitution de la V^e République.

Bien que l'employeur puisse décider de ne pas payer le salaire des travailleurs en grève, le Français n'hésite pas à descendre dans la rue et à revendiquer ses droits : salaire, conditions de travail, temps de travail...



Quelle réputation ont les Français ?

La grève est-elle reconnue dans la constitution ?

Pourquoi les Français font-ils grève habituellement ?



À vous !

Échangez avec vos camarades.

**Les gens font-ils grève
dans votre pays ?**



**Si oui, pour quelles
raisons ?**

**Est-il fréquent d'être
affilié à un syndicat ?**



Revendications

En **classe entière** ou en **breakout rooms** : **Choisissez** un métier. Ils font la grève.
À votre avis : quelles sont leurs revendications ? Quelles sont les conséquences de leur grève ?
Échangez avec vos camarades et **mettez** vos idées **en commun**.

Un·e professeur·e

Un·e infirmier·ère

Un·e chauffeur·euse de taxi

Les R.T.T.

Lisez la deuxième partie du texte et **répondez** aux questions.

Le sigle **R.T.T.** signifie **Réduction du Temps de Travail**. En 2000, sous le gouvernement de Lionel Jospin (Jacques Chirac est président), une loi redéfinit la durée hebdomadaire du temps de travail : on passe de 39 heures par semaine à 35 heures. Il est difficile de réorganiser la durée de travail de chaque entreprise. Il existe trois cas :

- D'abord, il y a les entreprises qui décident de diminuer le temps de travail des employés à 35 heures hebdomadaires.
- Ensuite, il y a les entreprises qui décident de rester aux 39 heures, et qui, par conséquent payent des heures supplémentaires à leurs employés.
- Enfin, il y a les entreprises qui restent aux 39 heures mais qui attribuent des jours R.T.T.



Que signifie
« hebdomadaire » ?

Quelle est la durée légale
du temps de travail en
France depuis 2000 ?

Cela signifie-t-il que tous
les Français travaillent la
même quantité d'heures ?

Les R.T.T. (suite)

Lisez la suite du texte et **dites** si les affirmations sont **vraies ou fausses**.

Les R.T.T. sont des journées de repos que donne l'entreprise aux employés qui travaillent plus de 35 heures par semaine afin de compenser le temps de travail dépassant les 35 heures. Ce sont donc des journées de récupération.

En moyenne, un employé bénéficiant de ces journées a une vingtaine de jours de R.T.T. par année civile, c'est-à-dire de janvier à décembre. Ces jours de repos s'ajoutent aux congés payés déjà prévus par le contrat.

Lors d'une conversation orale, il n'est pas rare de dire « mardi prochain je suis en R.T.T. » ou encore, « je prends un R.T.T. ». Cela signifie, « je prends un jour de repos de récupération ».

Une journée de R.T.T. est une journée de repos.

Les personnes qui travaillent 35 h/ semaine ont aussi des R.T.T.

En une année civile, un employé peut avoir environ 30 jours de R.T.T.

Prendre un R.T.T. veut dire faire des heures supplémentaires.



Échangez



**Les Français ont cinq semaines de congés payés par an.
Certains ont une vingtaine de jours de R.T.T. en plus.**

Qu'en pensez-vous?
Les Français
travaillent-ils trop ou
pas assez?

Quelle est la durée
de travail
hebdomadaire dans
votre pays?

Quelle est la durée
de travail
hebdomadaire
idéale selon vous?



Le treizième mois

Rêvez-vous d'un salaire supplémentaire à Noël pour faire des cadeaux à votre famille et vos amis ? Ce rêve est devenu réalité pour les Français ! En effet, certaines entreprises donnent ce qui s'appelle le 13^e mois aux employés : il s'agit d'une prime annuelle c'est-à-dire d'un salaire en plus. En général, les Français touchent cette somme à la fin de l'année civile.

Mais attention, cette prime n'est pas obligatoire et elle varie selon les entreprises et secteurs d'activités. Par exemple, le secteur bancaire est celui qui bénéficie le plus de cet avantage.

En pratique, le 13^e mois est soumis à certaines conditions : un employeur prend en compte l'ancienneté de l'employé et sa présence au sein de l'entreprise. Ainsi, si vous quittez l'entreprise en cours d'année, vous ne pouvez plus bénéficier de cette prime annuelle.





Vrai ou faux ?

Dites si les affirmations sont **vraies ou fausses**, d'après le texte de la page précédente.

		vrai	faux
1	Le treizième mois est une prime annuelle.		
2	Cette prime est généralement versée à la fin de l'année civile, vers Noël.		
3	Le treizième mois est obligatoire, tous les employés le touchent en France.		
4	Le secteur de la construction est celui qui offre le plus le 13 ^{ème} mois.		
5	Certains facteurs peuvent être pris en compte, comme l'ancienneté ou la présence dans l'entreprise.		





Bénéfices

Répondez : Quels sont les bénéfices qui vous semblent les plus intéressants ? Pourquoi ?



Les congés payés

La durée de
travail
hebdomadaire

Les primes

Les bénéfices liés
à la santé
(mutuelle...)

Les bénéfices liés
aux transports
(titre de transport
remboursé)

Les bénéfices liés
à la retraite

Le paiement des
heures
supplémentaires

Les possibilités
de promotion

Autres...



Négociez !

Vous avez un entretien d'embauche. Vous devez négocier les conditions de travail.

Imaginez la conversation.



employeur·
euse

***Il s'agit d'un
contrat à temps
plein, à 39
heures par
semaine.***

***Je souhaiterais
travailler au
maximum 35
heures par
semaine.***



candidat·e

Durée de temps de
travail
hebdomadaire

Congés payés

Primes

Autres bénéfices



Fin de la leçon :

Expression

Se la couler douce

Sens : profiter d'une vie détendue et paisible, sans soucis ni contraintes

Exemple : *Après avoir travaillé dur toute la semaine, il décide de se la couler douce en passant le week-end à la plage, à lire un bon livre et à se prélasser au soleil.*



Pratique additionnelle



La manif

Complétez le dialogue avec les mots manquants.

ancienneté

prime

R.T.T.

syndicats



Salut Julie ! Tu vas à la _____
aujourd'hui ?

Mais les _____ sont importantes !
On manifeste pour la réduction du temps
de travail _____ !

On demande aussi la prise en compte de
l'_____ dans le salaire.



grève
revendica-
tions

hebdoma-
daire
manifesta-
tion

Non, je ne suis pas en _____ et je
ne fais pas confiance aux _____.

J'ai déjà des _____ ; je suis contente
comme ça.

Je gagne déjà une bonne _____ en
fin d'année.



En grève !

Lisez les deux affirmations.



Lisa

Le droit de grève et de manifester ne doit pas limiter la liberté des autres.

Je ne suis pas d'accord ! Le but de la grève est de faire pression. Pour cela il peut être nécessaire de déranger les autres.



Marco

Avec qui êtes-vous d'accord ?

Selon vous, le droit de grève doit-il être garanti ?

Y a-t-il des limites ?



Choisissez une question

Échangez avec vos camarades.

Si vous faites grève dans votre profession, quelles sont vos revendications ? Quel est l'impact de votre grève ?



Existe-t-il un treizième mois dans votre pays ? Y a-t-il d'autres primes ou avantages ?



Revendications

Choisissez une profession.

Écrivez une liste de revendications.



*Diminuer le temps
de travail*

*Garantir la sécurité
...*



Corrigés

P. 5 : 1 – syndicat; 2 – manifestation; 3 – grève; 4 – revendiquent; 5 – se plaignent.

P. 6 : être râleur; oui; pour leur salaire, les conditions de travail, le temps de travail...

P. 9 : par semaine; 35 heures/semaine; non.

P. 10 : vrai; faux; faux; faux.

P. 13 : 1 – vrai; 2 – vrai; 3 – faux; 4 – faux; 5 – vrai.

P. 19 : manifestation; grève; syndicats; revendications; hebdomadaire; R.T.T.; ancienneté; prime.



Résumé

Les droits au travail

- *faire grève ; manifester ; revendiquer*
- *les R.T.T ; les congés payés ; le treizième mois ; la durée du travail hebdomadaire*
- *les primes ; le paiement des heures supplémentaires ; les bénéfices*

Donner son opinion

- *Je pense que ; je crois que ; selon moi ; à mon avis*
- *Il me semble que ; je suis sûr·e que ; en ce qui me concerne ; de mon point de vue*
- *Je ne pense pas que ; je ne trouve pas que ; je ne crois pas que*

Rappel : La comparaison

- *moins / aussi / plus + adjectif/adverbe + que/qu'*
- *moins / autant / plus + de + nom + que/qu'*
- *Il y a plus de congés payés en France qu'en Angleterre. En Italie il y a autant de grèves qu'en France.*



Vocabulaire

faire grève

manifester

la manifestation

faire pression

râler

se plaindre

le syndicat

revendiquer

la prime

hebdomadaire

le R.T.T

