



Literatur (Modul 7)

Buhl, M., Freytag, T. & Iller, C. (2016): Working Paper – Organisationsentwicklung im Elementarbereich. [Link öffnen](#) (Zugriff am 19.12.2023).

Boeßenecker K.-H. & Vilain, M. (2013): Spitzenverbände der Freien Wohlfahrtspflege. Eine Einführung in Organisationsstrukturen und Handlungsfelder sozialwirtschaftlicher Akteure in Deutschland. Weinheim, Basel: Beltz Juventa.

Brandt, J. G. (2020): Öffentlichkeitsarbeit- Public Relations (PR). In P. Strehmel & D. Ulber (Hrsg.): Kitas leiten und entwickeln (S. 91-100). Stuttgart: Kohlhammer.

Cloos, P., Prigge, J. & Simon, S. (2023): Was macht Organisationsentwicklung im Bereich Kita aus? In Stiftung Haus der kleinen Forscher (Hrsg.): Kita-Entwicklung – Organisationsentwicklung als Chance für die frühe Bildung (S. 41-116). Opladen, Berlin, Toronto: Barbara Budrich.

Debus, K. (20.04.2021): Warum sich die Mühe lohnt. Zur (nicht nur) pädagogischen Relevanz diskriminierungssensibler Sprache. Rise. [Link öffnen](#) (Zugriff am 19.12.2023).

Heß, I., Eling, V., Schmidt, T. & Smidt W. (2021): Innovationen. Untersuchung der Leitungsqualität in Kindertageseinrichtungen. Das Forschungsprojekt LeiKi. Frühe Bildung, 10(1), S. 56-58.

Heusler, T. (2020): Die ersten 100 Tage. Mitarbeiter/innen schnell und erfolgreich einarbeiten. Köln: Carl Link.

Klumpe, K. (2022): Was zeichnet Organisationsentwicklung aus? Für ESF-Projekt „Ressourcenorientierte Organisationsentwicklung in Kindertagesstätten“ (2020-2022).

Gefördert vom



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend

im Rahmen des Bundesprogramms

Demokratie **leben!**





Lewin, K., Lippitt, R. & White, R.K. (1939): Patterns of aggressive and behavior in experimentally created social climates. Journal of Social Psychology, 10, S. 271–301.

Schewe, G. (o. J.): Organisationsentwicklung. Definition: Was ist Organisationsentwicklung? Gabler Wirtschaftslexikon. [Link öffnen](#) (Zugriff am 19.12.2023).

Schewe, G. (o. J.): Organisationskultur. Definition: Was ist Organisationskultur? Gabler Wirtschaftslexikon. [Link öffnen](#) (Zugriff am 19.12.2023).

Schindler, L. & Pohlmann, U. (2022): Halt(ungen) im Wandel – Qualität im Diskurs. Berlin: Deutscher Verein für öffentliche und private Fürsorge e.V.

Strehmel, P. (2018): Personal gewinnen, binden und professionell weiterentwickeln –Ergebnisse einer Studie mit Trägern von Kindertageseinrichtungen. KiTaFachtexte. [Link öffnen](#) (Zugriff am 12.07.2024).

Strehmel, P. & Overmann, J. (2018): Personalentwicklung in Kindertageseinrichtungen. Weiterbildungsinitiative Frühpädagogische Fachkräfte (WiFF), WiFF-Studien, Band 28. [Link öffnen](#) (Zugriff am 12.07.2024).

Strehmel, P. & Ulber, D. (2020): Kernaufgaben der Kita-Leitung im System der Kindertagesbetreuung. In P. Strehmel & D. Ulber (Hrsg.): Kitas leiten und entwickeln. Ein Lehrbuch zum Kita-Management (S. 13-37). 2., aktualisierte Aufl. Stuttgart: Kohlhammer.

DJI & WiFF (2021): Fachberatung für Kindertageseinrichtungen. Grundlagen für die Kompetenzorientierte Weiterbildung. München. [Link öffnen](#) (Zugriff am 19.12.2023).

Wegener, V. & Strehmel, P. (2016): Die Bedeutung der Mitarbeitermotivation für eine erfolgreiche Umsetzung von Change Projekten in Kindertagesstätten. In I. Nentwig-Gesemann, K. Fröhlich-Gildhoff, T. Betz & S. Viernickel (Hrsg.): Forschung in der Frühpädagogik IX. Schwerpunkt: Institutionalisierung früher Kindheit und Organisationsentwicklung. Freiburg: FE

Gefördert vom



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend

im Rahmen des Bundesprogramms

Demokratie **leben!**

