

MEKANISME PENGAJUAN PENGGANTIAN BIAYA KESEHATAN

- Penggantian biaya rawat inap diberikan dengan sistem Restitusi, besarnya nilai penggantian sesuai dengan ketentuan dalam Tabel.
- Pengajuan penggantian biaya rawat inap dapat dilakukan melalui Satuan Kerja Perum Perhutani terdekat, atau langsung diajukan ke Yayasan (YKP3JS), baik dengan mengirimkan berkas ke Yayasan atau melalui fasilitas *on-line* di *Website* Yayasan.
- Kelengkapan dokumen dalam pengajuan penggantian biaya rawat inap:
 - Surat permohonan bantuan biaya rawat inap (form tersedia).
 - Surat keterangan sakit dari dokter yang merawat.
 - Kuitansi asli dari rumah sakit pensiunan dirawat.
 - Fotocopy KTP.
 - Fotocopy Kartu Peserta Yayasan.
 - Fotocopy SK Pensiun (bila tidak mempunyai kartu peserta).
 - Fotocopy Surat Permohonan Pensiun/SKPP (bila tidak ada data keluarga).
 - Nomor Rekening Bank.
- Batas waktu penundaan pengajuan adalah 3 (tiga) bulan terhitung sejak tanggal tertera di kuitansi dengan tanggal surat permohonan.
- Apabila peserta memiliki Asuransi lain, Yayasan memberi penggantian sebesar selisih biayanya dari yang telah diverifikasi oleh asuransi.
- Penggantian biaya kesehatan oleh Yayasan selambat-lambatnya 14 hari kerja setelah berkas diterima dengan lengkap dan benar.

**TABEL RINCIAN BIAYA RAWAT INAP DAN
PEMBEDAHAAN**

No	Uraian	Ragam	
		Gol.A, I & II	Gol.III, IV dan Paket
1.	Biaya Kamar Perhari (Max. 40 hari termasuk ICU)	150.000	250.000
2.	Perawatan Intensif/hari (Max.10 hr)	225.000	350.000
3.	Biaya Rumah Sakit Lainnya	1.650.000	2.250.000
4.	Biaya Operasi : Dokter Bedah Kamar Operasi Anastesi	6.000.000 1.800.000 1.500.000	9.000.000 2.700.000 2.250.000
5.	Biaya Konsultasi Dokter yang merawat (max. 40 hari)	40.000	100.000
6.	Biaya Konsultasi Dokter Spesialis	825.000	1.150.000
7.	Biaya Perawatan sebelum Rawat Inap	225.000	350.000
8.	Biaya Perawatan Lanjutan setelah Rawat Inap	675.000	1.000.000
9.	Biaya Ambulance	200.000	200.000
Total Biaya Maksimum Per Penyakit		21.225.000	33.900.000

Kompensasi sebesar 25% dari Biaya Operasi kepada biaya lainnya, apabila tidak memanfaatkan biaya operasi.



**YAYASAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI
PERUM PERHUTANI JATI SEJAHTERA
(YKP3JS)**

Kami memberi manfaat :
1. Program Pendidikan
2. Program Perumahan
3. Program Kesehatan

**Bagi Pegawai dan Pensiunan
Perum Perhutani**

WISMA PERHUTANI
 Jl. Villa No: 1, Gatot Subroto. Kav. 17-18.
 Jakarta Selatan 12930
 Phone/Fax: 062 21 5252983
 Email: yayanjanjisejahtera@yahoo.co.id
 Website: www.jatisejahtera.or.id

WISMA PERHUTANI
 Jl. Villa No: 1, Gatot Subroto. Kav. 17-18.
 Jakarta Selatan 12930
 Phone/Fax: 062 21 5252983
 Email: yayanjanjisejahtera@yahoo.co.id
 Website: www.jatisejahtera.or.id

TENTANG KAMI

Yayasan Kesejahteraan Pegawai Perum Perhutani Jati Sejahtera (YKP3JS) didirikan pada tanggal 24 April 1987, berkantor di Wisma Perhutani, Jl. Villa No: 1, Gatot Subroto Kav 17-18, Kel Karet Semanggi, Kec Setiabudi, Jakarta Selatan.

Maksud dan Tujuan pendirian Yayasan adalah untuk membantu meningkatkan kesejahteraan seluruh pensiunan dan karyawan Perum Perhutani.

Yayasan Jati Sejahtera memiliki Perwakilan untuk wilayah Jawa Tengah, Jawa Timur serta Jawa Barat dan Banten.

Kepesertaan Yayasan adalah Direksi dan Pegawai Perum Perhutani yang masih aktif pada tanggal 1 Januari 1998 dan seterusnya.

1. PROGRAM PENDIDIKAN

Yayasan memberikan bantuan biaya pendidikan kepada putra/putri karyawan dan pensiunan Perum Perhutani yang berprestasi.

Besarnya bantuan pendidikan per-bulan, per-siswa, untuk masing-masing tingkatan pendidikan adalah sebagai berikut:

- Tingkat SD : Rp. 50.000,- per bln
- Tingkat SMP : Rp. 60.000,- per bln
- Tingkat SLTA : Rp. 75.000,- per bln
- Tingkat PT : Rp 100.000,- per bln

2. PROGRAM PERUMAHAN

- Yayasan mengelola dana program kepemilikan rumah bagi karyawan Perum Perhutani yang masih aktif khususnya Gol I dan II.
- Penyaluran diberikan secara selektif di seluruh wilayah kerja Perum Perhutani Jawa Timur, Jawa Tengah serta Jawa Barat dan Banten.
- Bantuan diberikan secara reguler setiap dua tahun, dalam bentuk pinjaman tanpa bunga, pengembaliannya diangsur selama 5 (lima) tahun.
- Pada saat karyawan pensiun, atau meninggal sebelum pensiun, akan menerima pengembalian iuran perumahan yang nilainya ditentukan berdasarkan golongan saat pensiun.

3. PROGRAM KESEHATAN

- Yayasan mengelola dana program kesehatan yang disalurkan kepada seluruh pensiunan Perum Perhutani dalam bentuk Program Kesehatan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- Masa pertanggungan manfaat program kesehatan ditetapkan sesuai dengan masa iurannya, paling lama 15 Tahun sejak karyawan pensiun.
- Yang mendapat pertanggungan adalah pensiunan Direksi dan pensiunan karyawan beserta pasangannya (suami/istri) serta satu anak usia maksimum 25 tahun dan belum menikah.
- Manfaat Program Kesehatan yang diberikan:
 - Penggantian biaya rawat inap dan/atau pembedahan di RS dalam negeri.
 - Operasi Katarak atau Operasi lain tanpa rawat inap.
 - Perawatan di UGD/IGD
- Perincian jenis perawatan kesehatan yang ditanggung seperti pada Tabel.
- Apabila dalam masa pertanggungan peserta tidak pernah mengajukan klaim biaya rawat inap, diakhir masa pertanggungan akan diberikan manfaat "nilai hidup" yang besarnya:
 - Gol A, I dan II : Rp. 5.000.000,-
 - Gol III dan IV : Rp. 8.000.000,-
 - Berlaku bagi peserta yang habis masa pertanggungan sejak 1 Januari 2021
- Apabila dalam masa pertanggungan peserta meninggal dunia, diberikan "santunan kematian" yang besarnya:
 - Pegawai Aktif : Rp. 2.500.000,-
 - Pensiunan : Rp. 5.000.000,-
 - Pasangan : Rp. 2.500.000,-
- Bantuan pembelian Kacamata atau penggantian lensa diberikan setelah masa perlindungan lebih dari 10 th, sebesar Rp200.000,- dan hanya diberikan sekali.

VISI DAN MISI YAYASAN

VISI :

Menjadi Yayasan pengelola fasilitas kesejahteraan yang sehat, kuat dan bermanfaat bagi pesertanya.

MISI :

1. Mengembangkan peran yayasan dalam bidang pendidikan, perumahan dan kesehatan secara berkualitas.
2. Berusaha meningkatkan kesejahteraan dengan membantu meringankan beban para pesertanya dengan mengedepankan nilai berbagi.
3. Menjadikan "nilai" yayasan sebagai harapan pesertanya.
4. Bekerja berdasarkan nilai kebersamaan, saling merasakan dan saling menghargai.