



JATI SEJAHTERA

WISMA PERHUTANI. Jl. Villa No: 1. Gatot Subroto

Kav. 17-18 Jakarta Selatan 12930

Phone/Fax : +62 21 5252983

Website : www.jatisejahtera.or.id



JATI SEJAHTERA

COMPANY PROFILE

YAYASAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI PERUM PERHUTANI JATI SEJAHTERA (YKP3JS)

WISMA PERHUTANI. Jl. Villa No: 1. Gatot Subroto

Kav. 17-18 Jakarta Selatan 12930

Phone/Fax : +62 21 5252983

Website : www.jatisejahtera.or.id

DAFTAR ISI

PRAKATA

PROFIL YAYASAN	1
VISI DAN MISI YAYASAN	2
BIDANG PENDIDIKAN	3
BIDANG SOSIAL DAN KEMANUSIAAN	4
BIDANG PERUMAHAN	5
BIDANG KESEHATAN	6
PEMBINA, PENGAWAS DAN PENGURUS	7
PESERTA.	8
KEUANGAN.	9
PENUTUP.	10



PRAKATA

Sejak awal pendirian, Yayasan Kesejahteraan Pegawai Perum Perhutani (YKP3) “JATI SEJAHTERA” mempunyai maksud dan tujuan untuk membantu meningkatkan kesejahteraan seluruh pensiunan dan karyawan Perum Perhutani. Pengurus Yayasan selalu memegang komitmen untuk terus meningkatkan kinerja dalam mengelola dan mengembangkan Yayasan dengan mengoptimalkan sumberdaya yang ada guna memberikan manfaat sebesar-besarnya bagi seluruh peserta.

Company profile ini dibuat dengan tujuan untuk memberi gambaran sekilas tentang Yayasan.

1. PROFILE YAYASAN

Sejarah Pendirian

“Yayasan Jati Sejahtera” didirikan pada tanggal 24 April 1987 oleh Pendiri yayasan (seperti tersebut dibawah) dengan Akte Notaris Roenastiti Prayitno, SH, MA, No: 21 Tanggal: 24 April 1987 . Pada awal pendirian, Yayasan ini mempunyai maksud dan tujuan untuk meningkatkan kesejahteraan karyawan/pensiunan Perum Perhutani beserta keluarganya. Yayasan berkedudukan di Jakarta dan memiliki Kantor Perwakilan di wilayah Jawa Timur, Jawa Tengah, serta Jawa Barat dan Banten. Di awal pendirian, Yayasan diurus oleh badan pengurus yang ditunjuk dan diangkat oleh Direktur Utama Perhutani.

Pada tahun 2008, yayasan melakukan perubahan Anggaran Dasar yang sangat mendasar dalam rangka menyesuaikan dengan Undang-Undang Yayasan yang dikeluarkan oleh Pemerintah yaitu Undang-Undang No: 16 Tahun 2001, dan Undang-undang No 28 Tahun 2004. Perubahan Anggaran dasar ini menyangkut susunan organ yayasan dan memperluas kegiatannya yaitu dibidang Sosial dan Kemanusiaan. Perubahan ini di legalkan dengan Akte Notaris Etty Purwaningsih SH, No: 08 Tanggal 24 September 2008 dan telah tercatat di Kemenkumham dengan surat Nomor: AHU.AHA.01.08-678 tanggal 28 Oktober 2008.

Seiring berjalan nya waktu, yayasan mengalami beberapa kali perubahan anggaran dasar yang berkaitan dengan pergantian pengurus, khusus perubahan pada Tahun 2010, perubahan anggaran dasarnya disertai dengan perubahan Nama Yayasan menjadi “Yayasan Kesejahteraan Pegawai Perum Perhutani Jati Sejahtera (YKP3JS), serta penambahan kegiatan yaitu program bantuan pemilikan rumah dan program kesehatan.

Pendiri Yayasan:

- 1. Ir. Hartono Wirjodarmodjo**
- 2. Ir. Soendaroe Notoamidjojo**
- 3. Drs. Djoko Setijono**
- 4. Ir. Siswoyo Sumotirto**
- 5. Ir. Sediono Dharmawan**
- 6. Drs. Damami Abrori**



Ir. Hartono



Drs. Djoko



Ir. Soendaroe



Ir. Sediono



Ir. Siswoyo



Drs. Damami

2. VISI, MISI, dan TATA NILAI

Visi:

Menjadi Yayasan pengelola fasilitas kesejahteraan yang profesional dan berkelanjutan serta bermanfaat bagi pesertanya.



Misi:

1. Mengelola secara optimal sumberdaya Yayasan sesuai dengan Pedoman Penerapan Tata Kelola yang baik dan Perundang-Undangan yang berlaku.
2. Meningkatkan kinerja Yayasan agar sehat dan bertumbuh sehingga dapat meningkatkan manfaat dan pelayanan bagi pesertanya.
3. Menyelenggarakan sistem kepesertaan dan pemberian manfaat secara tertib dan akurat.



Tata Nilai:

1. Layanan berfokus kepada peserta (Amanah)
2. Terus belajar dan mengembangkan diri (Kompeten)
3. Peduli dan saling menghargai (Harmonis)
4. Berdedikasi dan mengutamakan kepentingan peserta (Loyal)
5. Semangat berinovasi dan menjalani perubahan (Adaptiv)
6. Kebersamaan dan berbagi (Kolaboratif)



Bidang Kegiatan:

1. Bidang Pendidikan
2. Bidang Sosial dan Kemanusiaan
3. Bidang Perumahan
4. Bidang Kesehatan

3. BIDANG PENDIDIKAN



Beberapa kegiatan dibidang pendidikan yang diselenggarakan oleh Yayasan diantaranya:

- a. Memberikan bantuan biaya pendidikan kepada putra/putri karyawan dan pensiunan Perum Perhutani yang berprestasi.
- b. Mengelola Wisma Putra Rimbawan untuk membantu menyediakan tempat tinggal bagi putra/putri karyawan/pensiunan Perum Perhutani yang melanjutkan pendidikan di Surabaya.
- c. Membantu pengembangan dan pembinaan Lembaga Pendidikan dilingkup Perum Perhutani
- d. Menyenggarakan Pendidikan Non-formal (TK/TPA/PAUD)



4. BIDANG SOSIAL dan KEMANUSIAAN

Beberapa kegiatan dibidang Sosial dan Kemanusiaan yang diselenggarakan oleh Yayasan diantaranya:

- a. Memberikan santunan kematian bagi pegawai dan pensiunan Perum Perhutani.
- b. Mengelola Panti Asuhan Rimba Bakti di Semarang
- c. Memberikan santunan Nilai Hidup bagi pensiunan yang tidak pernah mengajukan klaim Bantuan Kesehatan selama masa perlindungan.
- d. Mengelola serta mengembangkan dana kesehatan dan dana perumahan yang diperoleh dari Perum Perhutani
- e. Menjalankan usaha-usaha lain yang dianggap perlu dan bermanfaat sepanjang sesuai dengan maksud dan tujuan yayasan serta sesuai dengan peraturan dan perundangan yang berlaku.
- f. Memberi bantuan kepada korban bencana alam
- g. Memberi bantuan kepada tuna wisma, fakir miskin, dan yatim piatu

5. BIDANG PERUMAHAN



Yayasan mengelola dana program kepemilikan rumah bagi karyawan Perum Perhutani yang masih aktif khususnya Karyawan Golongan I dan Golongan II. Penyaluran dana bantuan kepemilikan rumah ini diberikan secara selektif di seluruh Wilayah kerja Perum Perhutani yaitu di Jawa Timur, Jawa Tengah, serta Jawa Barat dan Banten.

Bantuan ini diberikan secara regular setiap dua tahun, dan diberikan dalam bentuk pinjaman tanpa bunga yang pengembaliannya akan diangsur oleh karyawan dalam waktu lima tahun.

Pada saat Karyawan memasuki masa pensiun, atau meninggal sebelum waktu pensiun, akan menerima pengembalian Uang Perumahan yang nilainya ditentukan berdasarkan Golongan saat pensiun.

6. BIDANG KESEHATAN



Yayasan mengelola dana program kesehatan yang disalurkan kepada seluruh pensiunan Perum Perhutani dalam bentuk program kesehatan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Ketentuan tersebut diantaranya memenuhi batasan kepesertaan dan jenis perawatan yang ditanggung. Batasan kepesertaan program kesehatan adalah bagi pensiunan direksi dan pegawai Perum Perhutani beserta istri/suami (pasangan) dan satu anak yang masih menjadi tanggungan yaitu usia maximum 25 tahun dan belum menikah. Perincian jenis perawatan kesehatan yang ditanggung ditetapkan tersendiri.

Masa manfaat program kesehatan ditetapkan selama 15 tahun terhitung sejak pegawai memasuki masa pensiun. Apabila dalam masa perlindungan tersebut peserta belum pernah mengajukan klaim program kesehatan, diakhir masa perlindungan akan diberikan dana yang disebut dengan “Penggantian Nilai Hidup” yang besarnya ditetapkan tersendiri. Apabila dalam masa perlindungan peserta meninggal dunia, akan diberikan “santunan kematian” yang nilainya akan diatur tersendiri.

7. PEMBINA, PENGAWAS, dan PENGURUS

Pembina:

1. Maman Rusmantika, Shut. (Ketua)
2. Ir. Sadhardjo Siswamartana MSc. (Anggota)
3. Ir. Haryoto, MM. (Anggota)



Ir. Sadhardjo



Maman S.Hut



Ir. Haryoto

Pengawas:

1. Darmoko, SE. (Ketua)
2. Arif Rachmadi, SE. (Anggota)
3. Tuti Harnani, SH. (Anggota)
4. Imam Subekti S.Psi (Anggota)



Darmoko, SE



Tuti, SH



Arif, SE



Imam, S.Psi

Pengurus :

1. Drs. Triyuwono, MM. (Ketua)
2. Ir. Sri Murtiningsih, MM. (Bendahara)
3. Ir. Djoko Sukrisno R. MSc. (Sekretrs Um)
4. Dra, Endang Setyowati. (Sekretaris 1)



Drs. Triyuwono



Ir. Djoko



Ir. Murtiningsih



Dra. Endang

Pelaksana Tugas Perwakilan Jawa Tengah:

1. Sudarjo, SE. MM. (Ketua)
2. Rizal Moenadi, SE. MSi. (Sekretaris&Bendahara)



Sudarjo, SE. MM.



Rizal Moenadi. SE. MSi

Pelaksana Tugas Perwakilan Jawa Timur:

1. Drs. M. Kusyuniardi, MM. (Ketua)
2. Moch Arifin, SE, MM. (Sekretaris&Bendahara)



Drs. M. Kusyuniardi, MM.



M. Arifin, SE. MM.

Pelaksana Tugas Perwakilan Jabar dan Banten:

1. Ir. HR. Iskandar Soelaeman, MM. (Ketua)
2. R. Waluyo Haryono. (Sekretaris&Bendahara)



Ir. HR. Iskandar S. MM.



R. Waluyo Haryono

8. PESERTA



Setiap karyawan Perum Perhutani yang memasuki masa pensiun, otomatis menjadi peserta/anggota Yayasan. Karena masa perlindungan ditetapkan selama 15 tahun bagi pensiun normal umur 56 tahun terhitung sejak memasuki masa pensiun, maka jumlah peserta yayasan selalu dinamis, setiap saat ada peserta yang telah berakhir masa perlindungan, dan ada penambahan dari karyawan Perum Perhutani yang memasuki masa pensiun. Dinamika jumlah peserta dalam 5 tahun terakhir seperti pada grafik berikut.



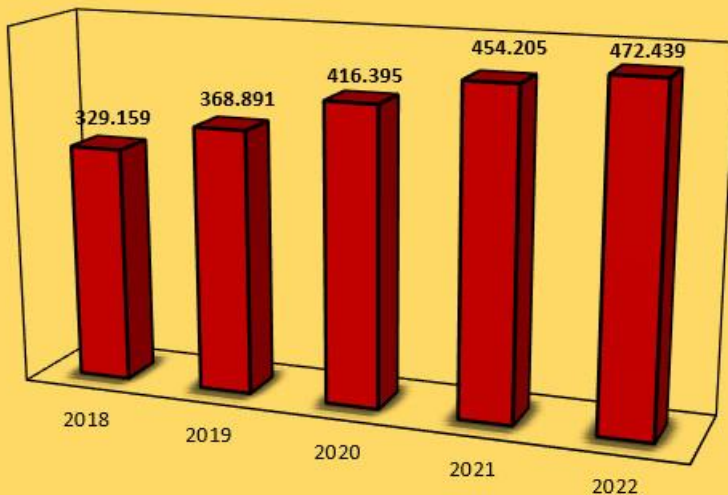
9. KEUANGAN



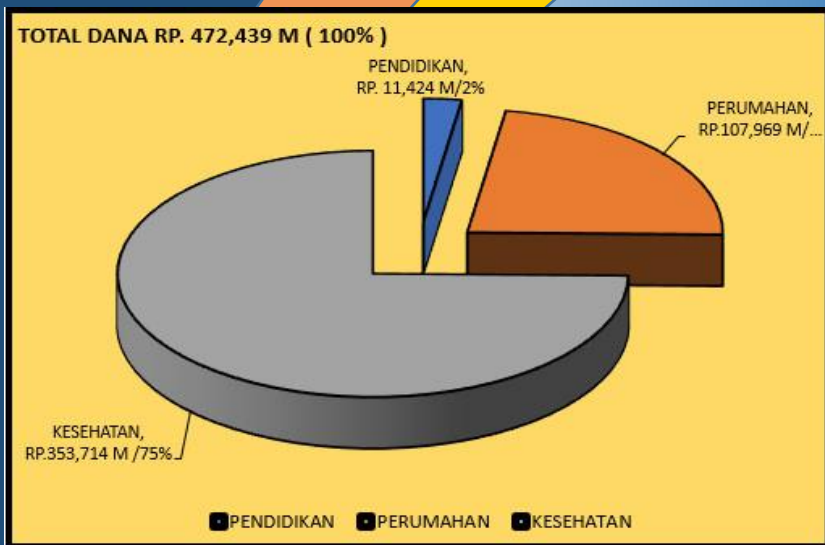
A. Posisi Keuangan Per-Tanggal 31 Desember 2022

URAIAN	2022	2021 (<i>Audited</i>)
ASET		
ASET LANCAR	437.872.654.715	451.144.042.788
ASET TIDAK LANCAR	34.234.090.576	3.060.967.272
JUMLAH ASET	472.106.745.291	454.205.010.060
LIABILITAS DAN ASET NETO		
LIABILITAS JANGKA PENDEK	535.613.178	557.242.597
LIABILITAS JANGKA PANJANG	460.682.920.429	444.823.003.623
JUMLAH LIABILITAS	461.218.533.607	445.380.246.220
ASET NETO	10.888.211.684	8.824.763.840
JUMLAH LIABILITAS DAN ASET NETO	472.106.745.291	454.205.010.060

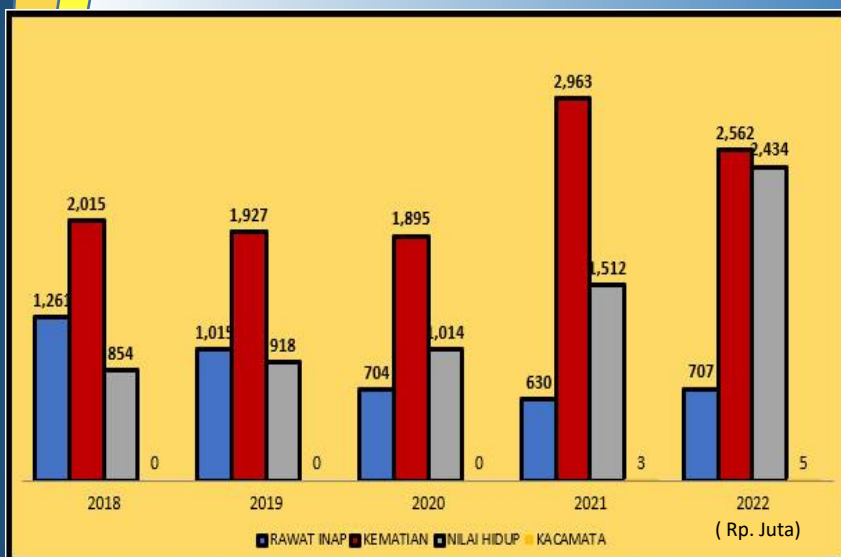
B. Total Aset Tahun 2018 - 2022



C. Alokasi Pendanaan Per-kegiatan Th 2022



D. Realisasi Biaya Bantuan Kesehatan Th 2018 - 2022



E. Pengembalian Iuran Perumahan Th 2018 - 2022



F. Penyaluran Pinjaman Perumahan Th 2018 - 2022



G. Realisasi Bantuan Biaya Pendidikan Th 2018 - 2022

TAHUN	TINGKAT PENDIDIKAN								JUMLAH	
	SD		SLTP		SLTA		PT			
	Org	Rp.	Org	Rp.	Org	Rp.	Org	Rp.	Org	Rp.
2018	305	91,500,000	200	72,000,000	187	84,150,000	174	102,800,000	866	350,450,000
2019	357	107,100,000	188	67,680,000	181	81,450,000	186	110,800,000	912	367,030,000
2020	359	107,700,000	218	78,480,000	203	91,350,000	182	108,000,000	962	385,530,000
2021	380	114,000,000	214	77,040,000	210	94,500,000	194	115,200,000	998	400,740,000
2022	409	122,700,000	241	86,760,000	230	103,500,000	220	128,000,000	1100	440,960,000
TOTAL	1,810	543,000,000	1,061	381,960,000	1,011	454,950,000	956	564,800,000	4,838	1,944,710,000

10. PENUTUP

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, kami telah berkesempatan untuk menyajikan Company Profile bagi yang memerlukan. Segenap pengurus selalu berupaya untuk meningkatkan kinerja, dan kepuasan kami adalah apabila upaya kami dapat dirasakan oleh seluruh peserta dalam peningkatan kesejahteraanya.

