

ප්‍රශ්නාවලිය

කසුන් සේනානායක

මාතෘකාව - රූපවාහිනී ජනමාධ්‍යවේදියාගේ වෘත්තීය පරිස්ථිතිය (Job environment)

ගොඩනැංවීමෙහිලා මානසික පැවැත්මේ වැදගත්කම (ශ්‍රද්ධා රූපවාහිනියට සහ ජනිත රූපවාහිනියට විශේෂිතව).

01. මාධ්‍ය ආයතනය

- ශ්‍රද්ධා මාධ්‍ය ජාලය - 15
- ජාතික රූපවාහිනිය - 15

02. ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය

- ස්ත්‍රී - 10
- පුරුෂ - 20

03. ඔබ අයත් වයස් සීමාව

- 20ත් 25ත් අතර - 10
- 25ත් 35ත් අතර - 10
- 35ට වැඩි - 10

04. අධ්‍යාපන මට්ටම

- සා. පෙළ සමත් - 3
- උ. පෙළ සමත් - 20
- උපාධිදාරී - 7

05. වෘත්තීයමය සේවා කාලය

- අවුරුදු 01ත් අවුරුදු 03ත් අතර - 5
- අවුරුදු 03ත් අවුරුදු 05ත් අතර - 20
- අවුරුදු 05ත් අවුරුදු 10ත් අතර - 5

06. දිනකට වැඩකරන පැය ගණන

- පැය 8 - 5
- පැය 8ත් 10ත් අතර - 22
- පැය 10ට වැඩි - 3

07. කාර්ය බහුලත්වය සහ කාල පීඩනය සමඟ ඔබ වෙනසට පත් වී සිටිනවාද?

- ඔව් - 16
- නැහැ
- තත්වය සාමාන්‍යයි - 14

08. ආයතනය තුළ ඇති වෘත්තීමය පරිසරය පිළිබඳව ඔබේ තෘප්තිමත් භාවයයේ ස්වභාවය.

- සාමාන්‍යයි -20
- සතුටුදායකයි - 9
- සතුටුදායක නැහැ - 1

09. වැටුප ගැන ඔබ තෘප්තිමත්ද

- සාමාන්‍යයි - 17
- සතුටුදායකයි - 3
- සතුටුදායක නැහැ - 10

10. කාර්ය සාධනය මත පදනම් වූ දිරිගැන්වීම් හෝ බෝනස් සඳහා අවස්ථා පිළිබඳව ඔබේ තෘප්තිමත් භාවයයේ ස්වභාවය.

- සාමාන්‍යය - 10
- සතුවදායකයි - 2
- සතුවදායක නැහැ - 18

11. නියමිත කාලයට උසස්වීම් ලැබීම පිළිබඳව ඔබේ තෘප්තිමත් භාවයයේ ස්වභාවය.

- සාමාන්‍යය - 15
- සතුවදායකයි - 13
- සතුවදායක නැහැ - 2

12. නියමිත සුදුසුකම් මත උසස්වීම් ලැබීම පිළිබඳව ඔබේ තෘප්තිමත් භාවයයේ ස්වභාවය.

- සාමාන්‍යය - 15
- සතුවදායකයි - 3
- සතුවදායක නැහැ - 12

13. අත්‍යවශ්‍ය කාරනයක් සඳහා නිවාඩු ලබාගැනීමේදී සිදුකෙරෙන ක්‍රියාවලිය පිළිබඳව ඔබේ තෘප්තිමත් භාවයයේ ස්වභාවය.

- සාමාන්‍යය - 10
- සතුවදායකයි - 15
- සතුවදායක නැහැ - 5

14. ආයතනය තුළ වෘත්තීය ගරුත්වය හිමිවීම පිළිබඳව ඔබේ තෘප්තිමත් භාවයයේ ස්වභාවය.

- සාමාන්‍යය - 18
- සතුවදායකය - 12
- සතුවදායක නැහැ

15. ආයතනය තුළ සිදුවන සුබසාදන ක්‍රියාවලිය ගැන ඔබ තෘප්තිමත්ද

- සාමාන්‍යය - 15
- සතුවදායකය - 15
- සතුවදායක නැහැ

16. ඔබේ කාර්යය ඵලදායී ලෙස ඉටු කිරීමට අවශ්‍ය සම්පත් සහ මෙවලම් තිබීම පිළිබඳව ඔබේ තෘප්තිමත් භාවයයේ ස්වභාවය.

- සාමාන්‍යය - 12
- සතුවදායකය - 15
- සතුවදායක නැහැ - 3

17. සමස්ත සේවා ස්ථාන සංස්කෘතිය සහ සහයන් අතර සහයෝගීතාවයේ මට්ටම පිළිබඳව ඔබේ තෘප්තිමත් භාවයයේ ස්වභාවය.

- සාමාන්‍යය - 20
- සතුවදායකය - 9
- සතුවදායක නැහැ - 1

18. ඔබගේ වර්තමාන කාර්යභාරය සහ වගකීම් පිළිබඳව ඔබ සැහිමකට පත්වීමේ ස්වභාවය... එසේ නොවේ නම්, කරුණාකර පැහැදිලි කරන්න.

- සාමාන්‍යයි 17
- සතුටුදායකයි 13
- සතුටුදායක නැහැ
-

19. ඔබගේ වර්තමාන තත්වය තුළ ඔබගේ කුසලතා සහ හැකියාවන් භාවිතා කරන බව පිළිබඳව ඔබ සැහිමකට පත්වීමේ ස්වභාවය.

- සාමාන්‍යයි - 15
- සතුටුදායකයි - 10
- සතුටුදායක නැහැ - 5

20. ඔබගේ කාර්යය සඳහා ලැබෙන ප්‍රමාණවත් ප්‍රතිපෝෂණ සහ පිළිගැනීම පිළිබඳව ඔබ සැහිමකට පත්වීමේ ස්වභාවය.

- සාමාන්‍යයි - 20
- සතුටුදායකයි - 7
- සතුටුදායක නැහැ - 3

21. ආයතනය තුළ වෘත්තීය වර්ධනය සහ සංවර්ධනය සඳහා ඇති අවස්ථා පිළිබඳව ඔබ සැහිමකට පත්වීමේ ස්වභාවය.

- සාමාන්‍යයි - 19
- සතුටුදායකයි - 8
- සතුටුදායක නැහැ - 2

22. කළමනාකාරිත්වය සමාගම් ඉලක්ක සහ අරමුණු කෙතරම් ඵලදායී ලෙස සන්නිවේදනය කරන්නේද යන්න පිළිබඳව ඔබ සැහිමකට පත්වීමේ ස්වභාවය.

- සාමාන්‍යය - 17
- සතුවදායකය - 10
- සතුවදායක නැහැ - 3

23. ඔබේ ආසන්නතම අධීක්ෂකවරයාගෙන් ලැබෙන සන්නිවේදනයේ වාර ගණන සහ ගුණාත්මකභාවය පිළිබඳව ඔබ සැහිමකට පත්වීමේ ස්වභාවය.

- සාමාන්‍යය - 13
- සතුවදායකය - 12
- සතුවදායක නැහැ -5

24. ඔබේ අධීක්ෂකට හෝ කළමනාකාරිත්වයට ප්‍රතිපෝෂණ සහ යෝජනා සැපයීම ඔබට ඔබට ඇති පහසුව පිළිබඳව ඔබ සැහිමකට පත්වීමේ ස්වභාවය.

- සාමාන්‍යය- 13
- සතුවදායකය - 12
- සතුවදායක නැහැ -5

25. සංවිධානය තුළ ගැටළු හෝ ගැටළු විසඳීම සඳහා පවතින අවස්ථාවල ඵලදායී තාවය පිළිබඳව ඔබ සැහිමකට පත්වීමේ ස්වභාවය.

- සාමාන්‍යය - 15
- සතුවදායකය - 10
- සතුවදායක නැහැ - 5

26 සමාගම විසින් පිරිනමනු ලබන නිවාඩු සහ නිවාඩු ප්‍රතිපත්ති පිළිබඳව ඔබ සෑහීමකට පත්වීමේ ස්වභාවය.

- සාමාන්‍යයි -15
- සතුටුදායකයි -8
- සතුටුදායක නැහැ -7

27. සමාගම විසින් සපයනු ලබන ප්‍රතිලාභ පැකේජය (සෞඛ්‍ය රක්ෂණ, විශ්‍රාම සැලසුම් ආදිය) පිළිබඳව ඔබ සෑහීමකට පත්වීමේ ස්වභාවය.

- සාමාන්‍යයි - 20
- සතුටුදායකයි - 7
- සතුටුදායක නැහැ - 2