

**成人本（专）科毕业设计（论文）**

题 目 远程工作交易平台

站 名 济源志向

专业名称

年级层次

学生姓名 侯立源

指导教师

河南理工大学成人高等教育

2021年 12 月 25 日

**河南理工大学**

**成人毕业设计（论文）任务书**

站名 济源志向 年级专业 2020级计算机科学与技术 学生姓名 侯立源

一、设计（论文）题目： 远程工作交易平台

1. 设计（论文）任务与要求

远程工作让更多非发达地区能够雇佣到更多优秀人才，也可以让各个行业的优秀人才免去通勤和异地工作的烦恼，让企业和人才能够愉悦的创造。

让更多优秀人才回到自己的家乡，2021年前三季度我国软件业从业平均人数796万人。为解决中小型企业雇佣无法雇用到稀缺人才的目的，最大限度的节省企业的经营成本，解决人才异地工作无法兼顾家庭的问题

三、设计（论文）时间： 2021 年 5 月 7 日至 2021 年 12 月 25 日

指导教师 （签名）

**河南理工大学**

**成人毕业设计（论文）评阅书**

站名 济源志向 年级专业 2022级计算机科学与技术 学生姓名 侯立源

一、设计（论文）题目： 远程工作交易平台

二、设计（论文）说明书共 页，附图 张

三、指导教师评阅评语及评阅成绩

评阅评语：

评阅成绩（百分制）：

指导教师签名：

职 称：

工作单位：

年 月 日

**河南理工大学**

**成人毕业设计（论文）答辩小组决议书**

站名 济源志向 年级专业 2020级计算机科学与技术 学生姓名 侯立源

该生于 年 月 日进行毕业设计（论文）答辩

设计（论文）题目： 远程工作交易平台

根据学生所提供的毕业设计（论文）材料和指导教师意见，以及答辩过程中学生回答问题的情况，毕业设计（论文）答辩委员会（小

组）作出如下决议：

一、毕业设计（论文）答辩的总评语

二、毕业设计（论文）的答辩成绩（百分制）：

三、毕业设计（论文）的总评成绩（百分制）：

毕业设计答辩委员会主席（组长） （签名）

委员（成员） （签名）

年 月 日

**摘要**

在当今社会的雇佣关系中，大型的互联网企业中优秀人才极度饱和，但是很多中小型企业却面临着招人难的问题，像目前的Boss招聘、猎聘等一些招聘网站也在不断帮助这些中小型企业招收优秀人才，但是效果并不显著。

本次研究的目的旨在解决中小型企业用人成本以及如何让优秀人才加入中小型企业的问题，采用最新的互联网技术和一些简单的运营方案来实现。

远程工作是一种新的“雇佣关系”，相较于传统的雇佣，优势更明显，也更易于操作。企业可以更快速的找到需要的人才，人才可以足不出户找到心仪的工作。在这种新的雇佣方式中双方是平等的，是合作、是共赢。远程工作是打破物理限制的，大家都可以不用再为通勤和不能照顾家庭这样的问题烦恼，人才可以在世界上任何地方工作；企业也可以节省很多运营成本。

**关键词：**远程工作；雇佣关系；公司；人才

**Abstract**

In today’s society’s employment relationship, large-scale Internet companies are extremely saturated with excellent talents, but many small and medium-sized companies are facing difficulties in recruiting. Some recruitment websites such as the current Boss recruitment, hunting and recruiting are also constantly helping these companies. Small businesses recruit excellent talents, but the effect is not significant.

The purpose of this research is to solve the employment cost of small and medium-sized enterprises and how to allow outstanding talents to join small and medium-sized enterprises by adopting the latest Internet technology and some simple operating solutions.

Remote work is a new "employment relationship". Compared with traditional employment, it has more obvious advantages and easier operation. Enterprises can find the talents they need more quickly, and talents can find the job they want without leaving home. In this new mode of employment, both parties are equal, cooperation and win-win. Remote work breaks physical limitations. Everyone can no longer worry about commuting and not being able to take care of their families. Talents can work anywhere in the world; companies can also save a lot of operating costs.

Keywords: remote work; employment relationship; company; talent

**目录**

1 引言 ……………………………………………………………………………… 9

2 研究背景和目的 ……………………………………………………………… 10

2.1 选题的背景与目的 ……………………………………………………… 10

2.2 实践的意义与价值 ……………………………………………………… 10

3 远程工作需求分析 …………………………………………………………… 12

3.1 功能需求分析 …………………………………………………………… 12

3.2 系统性能要求 …………………………………………………………… 12

4 远程工作交易平台总体设计 ………………………………………………… 14

4.1 功能模块分析 …………………………………………………………… 14

4.1.1 用户管理模块 ……………………………………………………… 14

4.1.2 岗位管理模块 ……………………………………………………… 14

4.1.3 面试管理模块………………………………………12

4.1.4 合约管理模块………………………………………13

4.1.5 账户管理模块………………………………………14

5 远程工作交易平台详细设计……………………………………11

5.1 开发技术介绍……………………………………11

5.2 开发工具介绍……………………………………11

5.3 项目运行命令……………………………………11

5.4 git管理工具……………………………………11

5.5 页面设计……………………………………11

5.5.1 登录注册页面……………………………………11

5.5.2 企业发布岗位页面……………………………………11

5.5.3 企业岗位管理页面……………………………………11

5.5.4 企业查看人才主页……………………………………11

5.5.5 企业面试管理页面……………………………………11

5.5.6 企业创建合约页面……………………………………11

5.5.7 企业合约管理页面……………………………………11

5.5.8 企业资金账户页面……………………………………11

5.5.9 人才入驻页面……………………………………11

5.5.10 人才填写学历背景页面……………………………………11

5.5.11 人才填写工作背景页面……………………………………11

5.5.12 人才填写项目背景页面……………………………………11

5.5.13 人才查看岗位页面……………………………………11

5.5.14 人才接受面试页面……………………………………11

5.5.15 人才接受合约页面……………………………………11

5.5.16 人才综合数据展示页面……………………………………11

5.6 数据库表结构设计……………………………………11

5.6.1 用户数据结构设计……………………………………11

5.6.2 岗位数据结构设计……………………………………11

5.6.3 面试数据结构设计……………………………………11

5.6.4 合约数据结构设计……………………………………11

5.6.5 账户数据结构设计……………………………………11

参考文献……………………………………11

附录……………………………………11

致谢……………………………………11

**1 引言**

人们可以在全球任何地方自由地工作并享受生活，这是一个令人多么期待的未来。

无论是微软有数万个岗位开启远程办公，还是谷歌宣称允许员工申请成为成为永久远程办公者，或是钉钉试行员工每月在家办公一天，我们能够看到的是远程办公的时代已经来临，且必然成为未来流行的趋势。自由自在，对工作有所期待，对生活有所热爱，我想这是大家所希望看到的未来吧。那么如何让自己的生活和工作在有限的时间长度里创造出他的宽度呢，就需要这样一个平台，它承接着企业端与人才端。企业端可以降低运营成本，省去办公场地租金的压力，更多的可以投入到对优秀人才的吸引与培养。人才端可以足不出户找到自己心仪的工作，省去通勤的时间，做更多自己喜欢的事情，免去背井离乡之苦，陪伴在父母家人和朋友身边，在自己喜欢的城市做着自己喜欢的事情，工作和生活和谐相处，真正就做到认真工作、快乐生活。

那究竟是怎样的一个平台呢？企业端可以在这个平台上发布自己的招聘需求、发出面试邀约、进行线上面试、面试成功之后可以进行线上签约，之后进入后续的工作环节。人才端可以编辑自己的线上简历、浏览更多的企业的用人需求、有感兴趣的话还可以向企业自荐，邀请企业进行面试，更快更好的找到满意的工作。签订合约时，企业需要将资金充值到平台，平台按月向人才支付服务费。是双方精诚合作，实现共赢的这样一个远程工作交易平台。

**2 研究背景和目的**

**2.1 选题的背景与目的**

互联网企业的不断发展与迭代，已经在不知不觉中让我们的衣食住行等方面都发生了变化，云技术的发展更是让人在意识上发生了跨越式的变化。大数据的时代已经来临，传统的观念与行为已经在不断的淡出大众的视野，人们足不出户就可以享天下事、吃天下食。

顺应社会发展的趋势，我认为生活既已发生了如此变化，大胆设想一下，工作，将来又会何去何从呢？目前的现状呢，人才都还是主要集中在发达的一二线城市，对于很多务工人员来说，更多的是背井离乡,一年时间内待在工作地的时间要远远多于待在家乡的时间，不能与亲朋好友更多的沟通交流，社会关系越来越疏远，幸福感大幅度的降低。那假如我们在家乡既能工作又能生活，会是一番什么样的景象呢？

沿着这条思路，想到某外卖平台的运营模式，未来的工作方式可以是这种远程的形式。互联网办公的模式下，有这么一个平台，一方面支持公司在平台入驻，发布招聘需求，一方面支持人才在此平台上进行线上线上简历填写、修改和完善，初步完成之后，这个平台最重要的一个功能是交易，区别于现有的招聘网站，它在完成前期的招聘入职的流程外，后续的合同、佣金等都是在这个平台上完成的。平台方在这个过程中会对公司和人才做严格的筛选与把控，同时也会帮助公司找到心仪的人才，帮人才更快更好的入职公司。然后后续的工作都是互联网模式办公，即使不用面对面去沟通交流，每个人都能快速高效的工作，公司能够在更低成本的情况下实现营收。

**2.2 实践的意义与价值**

基于这个设想，设计出这么一个远程交易平台。首先远程，它可以让我们在我们喜欢的城市，做自己喜欢的工作；陪伴在父母孩子身边，生活和工作可以同时兼顾；可以去追求自己心中的诗和远方，活的更潇洒自我；没有通勤和房租的压力，可以更好的提高生活的质量，追求更精神层面的熏陶，让工作者的身心更自由。

对于公司来说，远程办公可以减少高昂的租金压力，更多的资金可以投入到对产品的研发与创新；可以帮助公司挖掘到身居在二三线城市的人才，对公司来讲也不失为一件乐事。远程这种模式，尤其是对一些中小公司、创业型公司在某种程度上的优势回更加明显，也可以响应国家的号召，鼓励扶持中小企业的健康发展。

对平台来说，平台帮助公司和人才实现理想价值的创造，可以从中抽取一部分抽成，这份抽成，对平台来说更是一份责任和使命。对于一个交易平台来说，最重要的是保护交易双方的合法权益不受伤害，要保障工作者的劳动所得，去督促公司更好的履行自己的义务。也要对工作者的产出做实时的跟进，听取企业反馈的意见，及时提醒工作者工作中的疏漏，及时更正，使双方实现利益的最大化。另外平台要投入更多的精力去完善程序的功能，要根据用户反馈的需求，不断迭代更新与维护。

**3 远程工作需求分析**

**3.1 功能需求分析**

平台从无到有的创作，主要的功能主要有一下模块：

1.用户模块  
 2.岗位模块  
 3.面试模块  
 4.合约模块  
 5.账户模块

对于平台的运营来说，有不同的角色参与到整个流程中，那对于不同的角色，也只是负责对应的功能模块，为了更好的保护数据，首先要有一个权限的概念，针对这个概念对应到平台上，就是一个个角色的区别，不同的角色可以看到不同的功能模块，设一个超级管理员的角色，是能够看到整个功能模块，超级管理员能够对用户的权限进行更改和调整，以便工作的顺利开展。

人才和企业，在运营前期需要的是用户模块和岗位模块。人才要在平台上注册自己的账户信息，管理员赋予角色，登录平台进行操作，编辑自己的简历，在平台上发布，以便平台和企业能够看到自己的就业需求。企业端，也需要在平台上注册公司的信息，进行资格验证，验证通过后，企业可以在平台上发布自己的招聘需求及条件，让更多的求职者能够看到。

双方都准备完成后，人才可以看到企业发布的招聘需求，看到自己心仪的企业，可以主动投递简历邀约面试，企业端也可以看到平台推荐的人才信息，合适的话企业也可以直接跟人才约面试。通过平台进行面试邀约，面试成功后，还需在平台上签约合同，合同签订完毕后，企业需要根据人才的薪资进行缴纳押金，原则上是押一付一，保障人才在平台上完成工作后，能够如期收到企业支付的薪资。这就需要到账户模块的内容了，在平台上会有专门的一个模块就是用来让企业进行充值，可以一个月充，也可以多个月充，企业账户充值账户余额一定要达到并高于人才的薪资，平台会给企业出月度、半年度、年度的账单，也对企业的信誉度进行实时跟踪，维护好整个平台的交易环境。

**3.2 系统性能要求**

1.稳定性。这个平台是3方人员在使用，即平台方、企业端、人才端。要确保平台的正常交易运行，需要一个强大稳定的服务环境进行支撑，确保流畅性，尤其是客户方的用户体验。一个好的系统才能够吸引更多的客户去探索更多的功能。

2.安全性。在这个平台里面，有太多人才、企业的隐私信息，需要做好足够的安全防护，让人才、企业能够放心的把个体信息交付到这个平台上，做到保护客户的隐私协议，不外泄不私用。

3.简洁性。在设计层面来看，这是一个非常庞大的系统，需要容纳三方人员，但在使用上尽可能的要求简洁，不需要操作过多的步骤，能够用极简的方式来满足不同方使用的体验。

4.平台开发技术。要重点关注系统的响应时间、系统的吞吐量。对于平台系统来说，响应时间就是从点击了一个页面开始，到这个页面完全展现在浏览器中，算法逻辑的处理会影响响应速度的快慢，代码的优化处理也是开发不可缺少的一个环节。吞吐量是我们常见的一个软件性能的指标，对于软件系统来说，“吞”进去的是请求，“吐”出来的是结果，而吞吐量反映的就是软件系统的“饭量”，也就是系统的处理能力，具体说来，就是指软件系统在每单位时间内能处理多少个事务/请求/单位数据等。但它的定义比较灵活，在不同的场景下有不同的诠释，吞吐量的大小由负载（如用户的数量）或行为方式来决定。所以在技术开发的这个环节中，一定要注重性能的优化处理。

**4 远程工作交易平台总体设计**

**4.1 功能模块分析**

**4.1.1 用户管理**

**4.1.2 岗位管理**

**4.1.3 面试管理**

**4.1.4 合约管理**

**4.1.5 账户管理**

**5 远程工作交易平台详细设计**

**5.1 开发技术介绍**

**5.2 开发工具介绍**

**5.3 项目运行命令**

**5.4 git管理工具**

**5.5 页面设计**

**5.5.1 登录注册页面**

**5.5.2 企业发布岗位页面**

**5.5.3 企业岗位管理页面**

**5.5.4 企业查看人才主页**

**5.5.5 企业面试管理页面**

**5.5.6 企业创建合约页面**

**5.5.7 企业合约管理页面**

**5.5.8 企业资金账户页面**

**5.5.9 人才入驻页面**

**5.5.10 人才填写学历背景页面**

**5.5.11 人才填写工作背景页面**

**5.5.12 人才填写项目背景页面**

**5.5.13 人才查看岗位页面**

**5.5.14 人才接受面试页面**

**5.5.15 人才接受合约页面**

**5.5.16 人才综合数据展示页面**

**5.6 数据库表结构设计**

**5.6.1 用户数据结构设计**

**5.6.2 岗位数据结构设计**

**5.6.3 面试数据结构设计**

**5.6.4 合约数据结构设计**

**5.6.5 账户数据结构设计**

**参考文献**

[1]韩黎明. 侃侃Movie[J].2012.5

**附录**

**致谢**