

**成人本（专）科毕业设计（论文）**

题 目 远程工作交易平台

站 名 济源志向

专业名称

年级层次

学生姓名 侯立源

指导教师

河南理工大学成人高等教育

2021年 12 月 25 日

**河南理工大学**

**成人毕业设计（论文）任务书**

站名 济源志向 年级专业 2020级计算机科学与技术 学生姓名 侯立源

一、设计（论文）题目： 远程工作交易平台

1. 设计（论文）任务与要求

远程工作让更多非发达地区能够雇佣到更多优秀人才，也可以让各个行业的优秀人才免去通勤和异地工作的烦恼，让企业和人才能够愉悦的创造。

让更多优秀人才回到自己的家乡，2021年前三季度我国软件业从业平均人数796万人。为解决中小型企业雇佣无法雇用到稀缺人才的目的，最大限度的节省企业的经营成本，解决人才异地工作无法兼顾家庭的问题

三、设计（论文）时间： 2021 年 5 月 7 日至 2021 年 12 月 25 日

指导教师 （签名）

**河南理工大学**

**成人毕业设计（论文）评阅书**

站名 济源志向 年级专业 2022级计算机科学与技术 学生姓名 侯立源

一、设计（论文）题目： 远程工作交易平台

二、设计（论文）说明书共 页，附图 张

三、指导教师评阅评语及评阅成绩

评阅评语：

评阅成绩（百分制）：

指导教师签名：

职 称：

工作单位：

年 月 日

**河南理工大学**

**成人毕业设计（论文）答辩小组决议书**

站名 济源志向 年级专业 2020级计算机科学与技术 学生姓名 侯立源

该生于 年 月 日进行毕业设计（论文）答辩

设计（论文）题目： 远程工作交易平台

根据学生所提供的毕业设计（论文）材料和指导教师意见，以及答辩过程中学生回答问题的情况，毕业设计（论文）答辩委员会（小

组）作出如下决议：

一、毕业设计（论文）答辩的总评语

二、毕业设计（论文）的答辩成绩（百分制）：

三、毕业设计（论文）的总评成绩（百分制）：

毕业设计答辩委员会主席（组长） （签名）

委员（成员） （签名）

年 月 日

**摘要**

在当今社会的雇佣关系中，大型的互联网企业中优秀人才极度饱和，但是很多中小型企业却面临着招人难的问题，像目前的Boss招聘、猎聘等一些招聘网站也在不断帮助这些中小型企业招收优秀人才，但是效果并不显著。

本次研究的目的旨在解决中小型企业用人成本以及如何让优秀人才加入中小型企业的问题，采用最新的互联网技术和一些简单的运营方案来实现。

远程工作是一种新的“雇佣关系”，相较于传统的雇佣，优势更明显，也更易于操作。企业可以更快速的找到需要的人才，人才可以足不出户找到心仪的工作。在这种新的雇佣方式中双方是平等的，是合作、是共赢。远程工作是打破物理限制的，大家都可以不用再为通勤和不能照顾家庭这样的问题烦恼，人才可以在世界上任何地方工作；企业也可以节省很多运营成本。

**关键词：**远程工作；雇佣关系；公司；人才

**Abstract**

In today’s society’s employment relationship, large-scale Internet companies are extremely saturated with excellent talents, but many small and medium-sized companies are facing difficulties in recruiting. Some recruitment websites such as the current Boss recruitment, hunting and recruiting are also constantly helping these companies. Small businesses recruit excellent talents, but the effect is not significant.

The purpose of this research is to solve the employment cost of small and medium-sized enterprises and how to allow outstanding talents to join small and medium-sized enterprises by adopting the latest Internet technology and some simple operating solutions.

Remote work is a new "employment relationship". Compared with traditional employment, it has more obvious advantages and easier operation. Enterprises can find the talents they need more quickly, and talents can find the job they want without leaving home. In this new mode of employment, both parties are equal, cooperation and win-win. Remote work breaks physical limitations. Everyone can no longer worry about commuting and not being able to take care of their families. Talents can work anywhere in the world; companies can also save a lot of operating costs.

Keywords: remote work; employment relationship; company; talent

**目录**

1 引言 ……………………………………………………………………………… 1

2 研究背景和目的 ………………………………………………………………… 2

2.1 选题的背景与目的 ………………………………………………………… 2

2.2 实践的意义与价值 ………………………………………………………… 2

3 远程工作需求分析………………………………………5

3.1 功能需求分析………………………………………6

3.2 系统性能要求………………………………………7

4 远程工作交易平台总体设计………………………………………8

4.1 功能模块分析………………………………………9

4.1.1 用户管理模块………………………………………10

4.1.2 岗位管理模块………………………………………11

4.1.3 面试管理模块………………………………………12

4.1.4 合约管理模块………………………………………13

4.1.5 账户管理模块………………………………………14

5 远程工作交易平台详细设计……………………………………11

5.1 开发技术介绍……………………………………11

5.2 开发工具介绍……………………………………11

5.3 项目运行命令……………………………………11

5.4 git管理工具……………………………………11

5.5 页面设计……………………………………11

5.5.1 登录注册页面……………………………………11

5.5.2 企业发布岗位页面……………………………………11

5.5.3 企业岗位管理页面……………………………………11

5.5.4 企业查看人才主页……………………………………11

5.5.5 企业面试管理页面……………………………………11

5.5.6 企业创建合约页面……………………………………11

5.5.7 企业合约管理页面……………………………………11

5.5.8 企业资金账户页面……………………………………11

5.5.9 人才入驻页面……………………………………11

5.5.10 人才填写学历背景页面……………………………………11

5.5.11 人才填写工作背景页面……………………………………11

5.5.12 人才填写项目背景页面……………………………………11

5.5.13 人才查看岗位页面……………………………………11

5.5.14 人才接受面试页面……………………………………11

5.5.15 人才接受合约页面……………………………………11

5.5.16 人才综合数据展示页面……………………………………11

5.6 数据库表结构设计……………………………………11

5.6.1 用户数据结构设计……………………………………11

5.6.2 岗位数据结构设计……………………………………11

5.6.3 面试数据结构设计……………………………………11

5.6.4 合约数据结构设计……………………………………11

5.6.5 账户数据结构设计……………………………………11

参考文献……………………………………11

附录……………………………………11

致谢……………………………………11

**1 引言**

人们可以在全球任何地方自由地工作并享受生活，这是一个令人多么期待的未来。

无论是微软有数万个岗位开启远程办公，还是谷歌宣称允许员工申请成为成为永久远程办公者，或是钉钉试行员工每月在家办公一天，我们能够看到的是远程办公的时代已经来临，且必然成为未来流行的趋势。自由自在，对工作有所期待，对生活有所热爱，我想这是大家所希望看到的未来吧。那么如何让自己的生活和工作在有限的时间长度里创造出他的宽度呢，就需要这样一个平台，它承接着企业端与人才端。企业端可以降低运营成本，省去办公场地租金的压力，更多的可以投入到对优秀人才的吸引与培养。人才端可以足不出户找到自己心仪的工作，省去通勤的时间，做更多自己喜欢的事情，免去背井离乡之苦，陪伴在父母家人和朋友身边，在自己喜欢的城市做着自己喜欢的事情，工作和生活和谐相处，真正就做到认真工作、快乐生活。

那究竟是怎样的一个平台呢？企业端可以在这个平台上发布自己的招聘需求、发出面试邀约、进行线上面试、面试成功之后可以进行线上签约，之后进入后续的工作环节。人才端可以编辑自己的线上简历、浏览更多的企业的用人需求、有感兴趣的话还可以向企业自荐，邀请企业进行面试，更快更好的找到满意的工作。签订合约时，企业需要将资金充值到平台，平台按月向人才支付服务费。是双方精诚合作，实现共赢的这样一个远程工作交易平台。

**2 研究背景和目的**

**2.1 选题的背景与目的**

**2.2 实践的意义与价值**

**3 远程工作需求分析**

**3.1 功能需求分析**

**3.2 系统性能要求**

**4 远程工作交易平台总体设计**

**4.1 功能模块分析**

**4.1.1 用户管理**

**4.1.2 岗位管理**

**4.1.3 面试管理**

**4.1.4 合约管理**

**4.1.5 账户管理**

**5 远程工作交易平台详细设计**

**5.1 开发技术介绍**

**5.2 开发工具介绍**

**5.3 项目运行命令**

**5.4 git管理工具**

**5.5 页面设计**

**5.5.1 登录注册页面**

**5.5.2 企业发布岗位页面**

**5.5.3 企业岗位管理页面**

**5.5.4 企业查看人才主页**

**5.5.5 企业面试管理页面**

**5.5.6 企业创建合约页面**

**5.5.7 企业合约管理页面**

**5.5.8 企业资金账户页面**

**5.5.9 人才入驻页面**

**5.5.10 人才填写学历背景页面**

**5.5.11 人才填写工作背景页面**

**5.5.12 人才填写项目背景页面**

**5.5.13 人才查看岗位页面**

**5.5.14 人才接受面试页面**

**5.5.15 人才接受合约页面**

**5.5.16 人才综合数据展示页面**

**5.6 数据库表结构设计**

**5.6.1 用户数据结构设计**

**5.6.2 岗位数据结构设计**

**5.6.3 面试数据结构设计**

**5.6.4 合约数据结构设计**

**5.6.5 账户数据结构设计**

**参考文献**

[1]韩黎明. 侃侃Movie[J].2012.5

**附录**

**致谢**