



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN

GEDUNG PRIJADI PRAPTOSUHARDJO I LANTAI II
JALAN LAPANGAN BANTENG TIMUR NO. 2-4 JAKARTA 10710
TELEPON 344-9230 (20 SALURAN) PSW 5400, (021) 3456547 FAKSIMILE 3840515
SITUS www.perbendaharaan.go.id

Nomor : S-987/PB/2018
Sifat : Segera
Lampiran : Satu berkas
Hal : Pelaksanaan Program Mentoring
Pelaksana Bertalenta Dalam Rangka
Pembinaan Karier Tahun 2018

26 Januari 2018

Yth. 1. Para Direktur
2. Para Kepala Kantor Wilayah
3. Para Kepala Bagian Lingkup Sekretariat
Lingkup Direktorat Jenderal Perbendaharaan

Sehubungan dengan pelaksanaan program Manajemen Talenta Ditjen Perbendaharaan Tahun 2018 untuk jabatan pengawas, dengan ini kami sampaikan hal-hal sebagai berikut:

1. Program manajemen talenta Ditjen Perbendaharaan dilaksanakan dengan tujuan untuk mencari, mengelola, mengembangkan dan mempertahankan pegawai yang kompeten untuk dipersiapkan sebagai kandidat pemimpin masa depan (*future leaders*) dengan tahapan antara lain seleksi pegawai bertalenta dari sisi *soft* dan *hard competency*, pengembangan kompetensi pegawai bertalenta, serta evaluasi pegawai bertalenta secara transparan dan akuntabel.
2. Dalam pelaksanaan program manajemen talenta, setiap pegawai mempunyai hak dan kewenangan untuk dapat menentukan pola karier masing-masing ke jenjang yang lebih tinggi atau tetap pada level jabatan saat ini. Untuk itu, kewenangan atasan langsung atau pimpinan unit pegawai tersebut dalam proses penentuan pola karier pegawai yang bersangkutan pada lingkup kerja masing-masing bersifat pemberian arahan dan pertimbangan.
3. Berdasarkan hasil pelaksanaan tes *hard* dan *soft competency*, terlampir daftar nama pegawai yang akan diikutsertakan dalam program mentoring pegawai sebagaimana daftar terlampir.
4. Adapun kegiatan mentoring dilaksanakan dengan tahapan:
 - a. *Talent* diminta untuk mengisi 2 preferensi lokasi proyeksi promosi dan membuat pernyataan kesediaan untuk ditempatkan pada lokasi selain 2 preferensi yang telah dipilih tersebut melalui aplikasi Mentoring Pegawai Bertalenta pada *PbnOpen menu Aplikasi Training* agar tetap dalam *talent pool* pelaksana dalam rangka pembinaan karier.
 - b. Apabila *talent* tidak bersedia untuk mengisi preferensi dan pernyataan sebagaimana tersebut pada poin 4.a di atas, maka dikeluarkan dari *talent pool*. Mempertimbangkan bahwa karier adalah pilihan pegawai, maka bagi pegawai yang tidak mengisi preferensi lokasi promosi tidak berdampak pada catatan negatif kepegawaian. Dalam hal pegawai tersebut pada periode selanjutnya menghendaki ke jenjang karier yang lebih tinggi, maka pegawai yang bersangkutan harus mengikuti proses seleksi dari awal.
 - c. *Talent* yang bersedia mengisi preferensi akan diberikan penugasan (*special assignment*) dalam jangka waktu 2 (dua) minggu yaitu untuk mempelajari, memahami dan memaparkan materi terkait dengan: