

ARQUITECTURA EMPRESARIAL

Sandro bolaños

2 de marzo de 2020

Índice general

I	PROYECTO	9
1.	Generalidades	11
2.	Metodología	13
II	ARQUITECTURA	15
3.	ADM-Archimate	17
3.1.	Introducción	17
3.2.	ADM	18
3.3.	Archimate	19
3.4.	Caso de Estudio	20
3.4.1.	Misión	20
3.4.2.	Visión	20
3.4.3.	Procesos	20
3.4.4.	Roles	20
3.4.5.	Funciones	20
3.4.6.	Objetivos Organizacionales	20
4.	Capa de Negocio	21
4.1.	Introducción	21
4.2.	Punto de Vista de Organización	22
4.2.1.	Modelo	22
4.2.2.	Caso de Estudio	23
4.3.	Punto de Vista de Coperación de Actor	24
4.3.1.	Modelo	24
4.3.2.	Caso de Estudio	25
4.4.	Punto de Vista de Fcuni3n de Negocio	26
4.4.1.	Modelo	26

4.4.2. Caso de Estudio	27
4.5. Punto de Vista de Proceso de Negocio	28
4.5.1. Modelo	28
4.5.2. Caso de Estudio	29
4.6. Punto de Vista de Cooperación de Proceso de Negocio	30
4.6.1. Modelo	30
4.6.2. Caso de Estudio	31
4.7. Punto de Producto	32
4.7.1. Modelo	32
4.7.2. Caso de Estudio	33
5. Capa de Aplicación	35
5.1. Introducción	35
6. Capa de Tecnología	37
6.1. Introducción	37
7. Capa de Proyecto	39
7.1. Introducción	39
8. Capa de Motivación	41
8.1. Introducción	41
9. Capa de Estrategia	43
9.1. Introducción	43
10. Patrones GoF	45
10.1. Introducción	45
11. Patrones Creacionales	47
11.1. Introducción	47
11.2. Singleton	48
11.2.1. Realización	48
11.2.2. Modelo	48
11.2.3. Implementación	48
11.2.4. Fuentes	49
12. Patrones Estructurales	51
12.1. Introducción	51

<i>ÍNDICE GENERAL</i>	5
13. Patrones de Comportamiento	53
13.1. Introducción	53
III REFLEXIONES	55

Índice de figuras

3.1. ADM [2, 1, 4, 5, 3]	18
4.1. Modelo de Ogranización	22
4.2. Modelo de Ogranización	23
4.3. Modelo de Ogranización	24
4.4. Modelo de Ogranización	25
4.5. Modelo de Ogranización	26
4.6. Modelo de Ogranización	27
4.7. Modelo de Ogranización	28
4.8. Modelo de Ogranización	29
4.9. Modelo de Ogranización	30
4.10. Modelo de Ogranización	31
4.11. Modelo de Ogranización	32
4.12. Modelo de Ogranización	33
11.1. Realizacion de Singleton	48
11.2. Realizacion de Singleton	48
11.3. Realizacion de Singleton	49

Parte I

PROYECTO

Capítulo 1

Generalidades

Capítulo 2

Metodología

Parte II

ARQUITECTURA

Capítulo 3

ADM-Archimate

3.1. Introducción

contenido...

3.2. ADM

contenido...

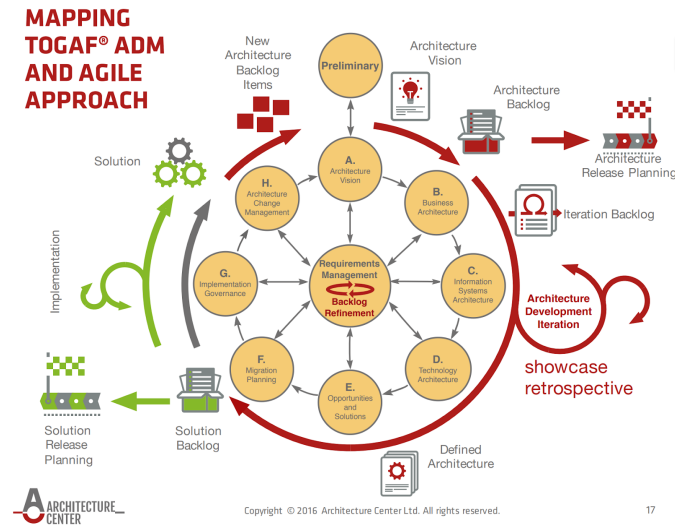


Figura 3.1: ADM [2, 1, 4, 5, 3]

3.3. Archimate

contenido...

3.4. Caso de Estudio

contenido...

3.4.1. Misión

3.4.2. Visión

3.4.3. Procesos

3.4.4. Roles

3.4.5. Funciones

3.4.6. Objetivos Organizacionales

Capítulo 4

Capa de Negocio

4.1. Introducción

contenido...

4.2. Punto de Vista de Organización

4.2.1. Modelo

The Organization viewpoint focuses on the (internal) organization of a company, a department, a network of companies, or of another organizational entity. It is possible to present models in this viewpoint as nested block diagrams, but also in a more traditional way, such as organizational charts. The Organization viewpoint is very useful in identifying competencies, authority, and responsibilities in an

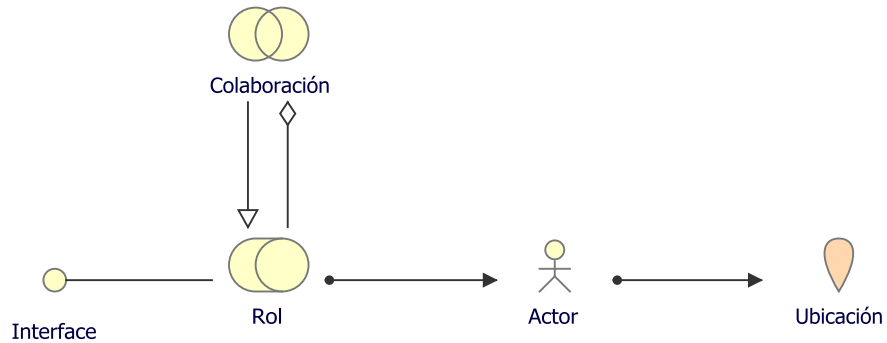


Figura 4.1: Modelo de Organización

4.2.2. Caso de Estudio

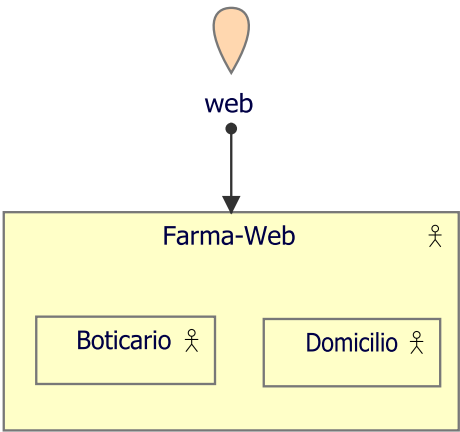


Figura 4.2: Modelo de Ogranización

Explicacmos nuestro caso de estudio

4.3. Punto de Vista de Coperación de Actor

4.3.1. Modelo

The Organization viewpoint focuses on the (internal) organization of a company, a department, a network of companies, or of another organizational entity. It is possible to present models in this viewpoint as nested block diagrams, but also in a more traditional way, such as organizational charts. The Organization viewpoint is very useful in identifying competencies, authority, and responsibilities in an

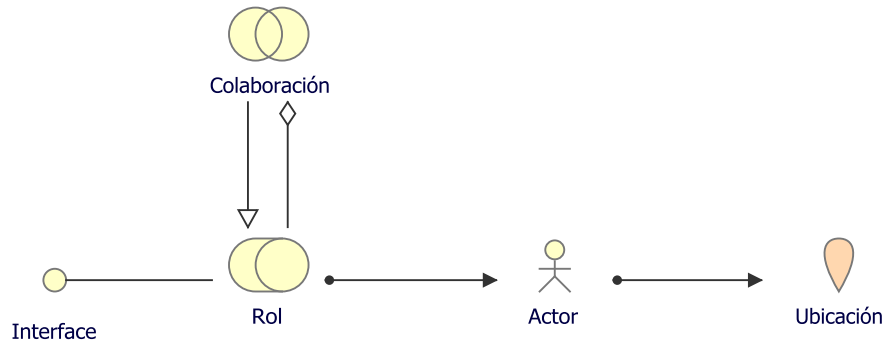


Figura 4.3: Modelo de Organización

4.3.2. Caso de Estudio

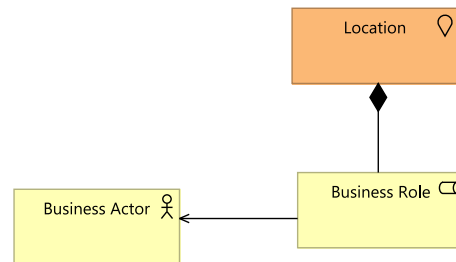


Figura 4.4: Modelo de Organización

Explicamos nuestro caso de estudio

4.4. Punto de Vista de Federación de Negocio

4.4.1. Modelo

The Organization viewpoint focuses on the (internal) organization of a company, a department, a network of companies, or of another organizational entity. It is possible to present models in this viewpoint as nested block diagrams, but also in a more traditional way, such as organizational charts. The Organization viewpoint is very useful in identifying competencies, authority, and responsibilities in an

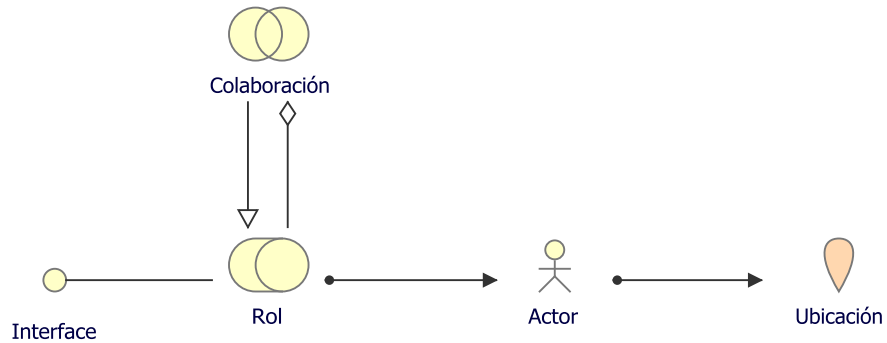


Figura 4.5: Modelo de Organización

4.4.2. Caso de Estudio

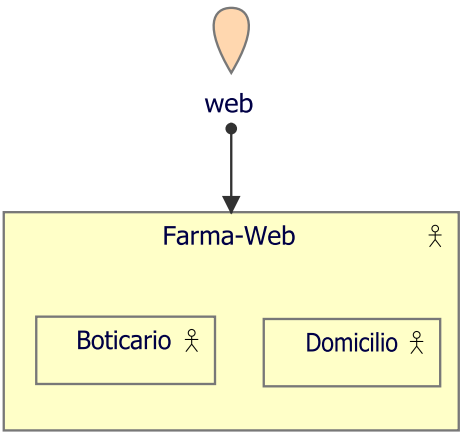


Figura 4.6: Modelo de Ogranización

Explicacmos nuestro caso de estudio

4.5. Punto de Vista de Proceso de Negocio

4.5.1. Modelo

The Organization viewpoint focuses on the (internal) organization of a company, a department, a network of companies, or of another organizational entity. It is possible to present models in this viewpoint as nested block diagrams, but also in a more traditional way, such as organizational charts. The Organization viewpoint is very useful in identifying competencies, authority, and responsibilities in an

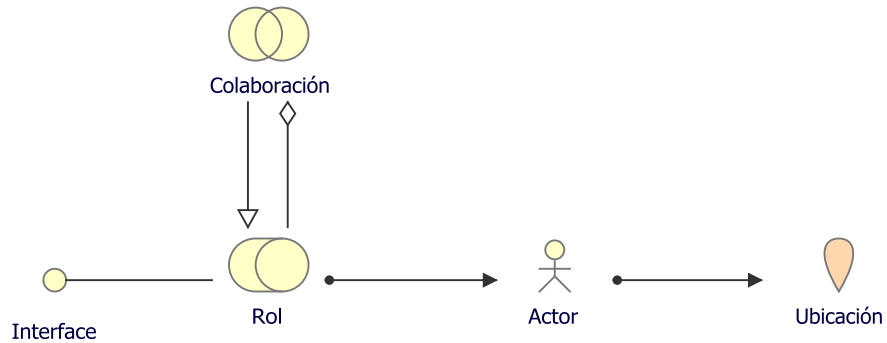


Figura 4.7: Modelo de Organización

4.5.2. Caso de Estudio

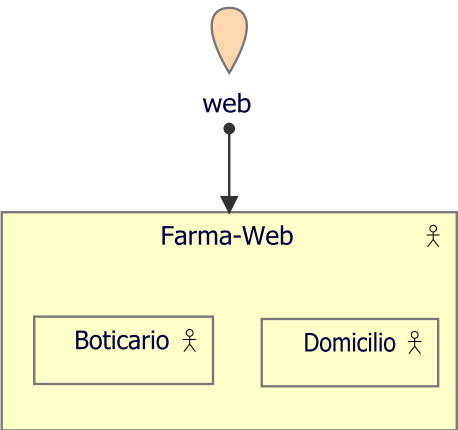


Figura 4.8: Modelo de Organización

Explicamos nuestro caso de estudio

4.6. Punto de Vista de Cooperación de Proceso de Negocio

4.6.1. Modelo

The Organization viewpoint focuses on the (internal) organization of a company, a department, a network of companies, or of another organizational entity. It is possible to present models in this viewpoint as nested block diagrams, but also in a more traditional way, such as organizational charts. The Organization viewpoint is very useful in identifying competencies, authority, and responsibilities in an

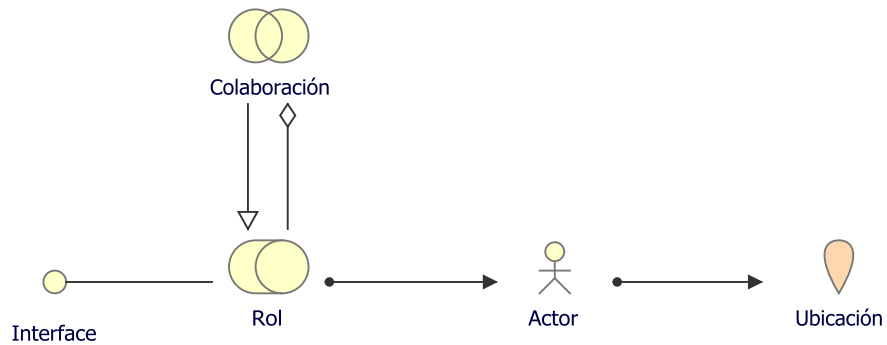


Figura 4.9: Modelo de Organización

4.6.2. Caso de Estudio

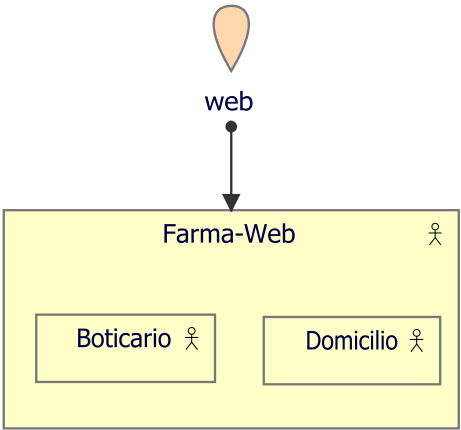


Figura 4.10: Modelo de Ogranización

Explicacmos nuestro caso de estudio

4.7. Punto de Producto

4.7.1. Modelo

The Organization viewpoint focuses on the (internal) organization of a company, a department, a network of companies, or of another organizational entity. It is possible to present models in this viewpoint as nested block diagrams, but also in a more traditional way, such as organizational charts. The Organization viewpoint is very useful in identifying competencies, authority, and responsibilities in an

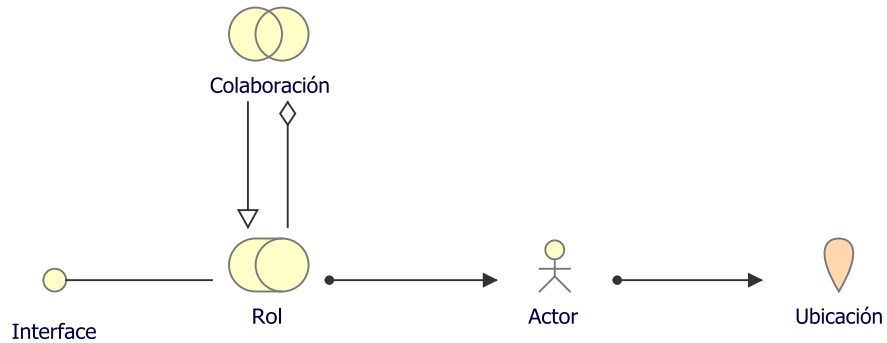


Figura 4.11: Modelo de Organización

4.7.2. Caso de Estudio

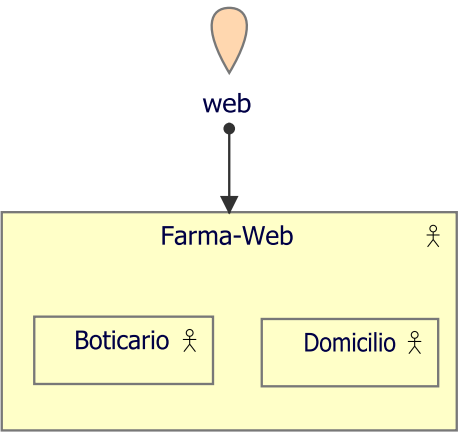


Figura 4.12: Modelo de Ogranización

Explicacmos nuestro caso de estudio

Capítulo 5

Capa de Aplicación

5.1. Introducción

contenido...

Capítulo 6

Capa de Tecnología

6.1. Introducción

contenido...

Capítulo 7

Capa de Proyecto

7.1. Introducción

contenido...

Capítulo 8

Capa de Motivación

8.1. Introducción

contenido...

Capítulo 9

Capa de Estrategia

9.1. Introducción

contenido...

Capítulo 10

Patrones GoF

10.1. Introducción

contenido...

Capítulo 11

Patrones Creacionales

11.1. Introducción

contenido...

11.2. Singleton

11.2.1. Realización

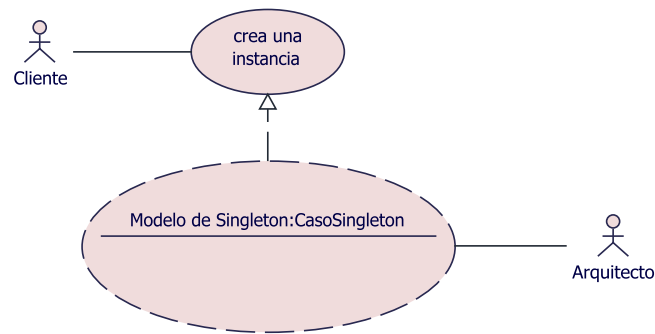


Figura 11.1: Realizacion de Singleton

11.2.2. Modelo

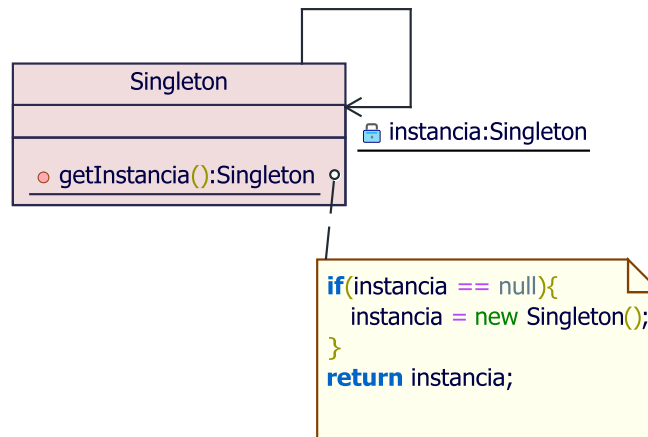


Figura 11.2: Realizacion de Singleton

11.2.3. Implementación

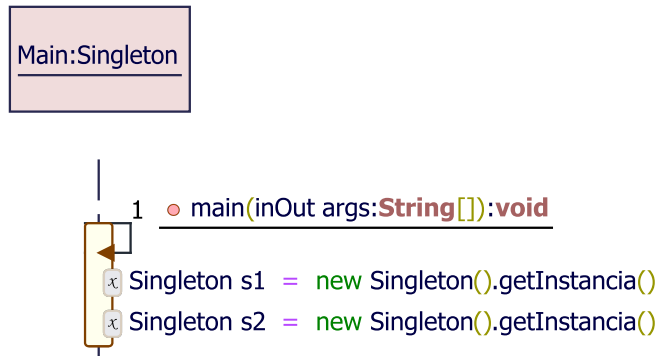


Figura 11.3: Realizacion de Singleton

```

1000 public class Singleton{
1001     private static Singleton instancia;
1002     public static void main(String [] args){
1003         Singleton s1 = Singleton.getInstancia();
1004         Singleton s2 = Singleton.getInstancia();
1005     }
1006     private Singleton(){}
1007     public static Singleton getInstancia(){if(instancia == null){
1008         instancia = new Singleton();
1009     }
1010     return instancia;
1011 }
1012 }

```

Listing 11.1: Sinlgeton

11.2.4. Fuentes

Capítulo 12

Patrones Estructurales

12.1. Introducción

contenido...

Capítulo 13

Patrones de Comportamiento

13.1. Introducción

contenido...

Parte III

REFLEXIONES

Bibliografía

- [1] M. A. Babar, I. Gorton, and R. Jeffery. Capturing and using software architecture knowledge for architecture-based software development. In *Fifth International Conference on Quality Software (QSIC'05)*, pages 169–176, Sep. 2005.
- [2] S. Bolanos. *Metaproceso de Software*.
- [3] K. E. Harper and A. Dagnino. Agile software architecture in advanced data analytics. In *2014 IEEE/IFIP Conference on Software Architecture*, pages 243–246, April 2014.
- [4] T. Keuler, J. Knodel, M. Naab, and D. Rost. Architecture engagement purposes: Towards a framework for planning ”just enougharchitecting in software engineering. In *2012 Joint Working IEEE/IFIP Conference on Software Architecture and European Conference on Software Architecture*, pages 234–238, Aug 2012.
- [5] H. Koziolk, D. Domis, T. Goldschmidt, P. Vorst, and R. J. Weiss. Morphosis: A lightweight method facilitating sustainable software architectures. In *2012 Joint Working IEEE/IFIP Conference on Software Architecture and European Conference on Software Architecture*, pages 253–257, Aug 2012.