

Liderazgo Situacional



Liderazgo situacional

Adoptar diferentes estilos de liderazgo dependiendo de la situación y los miembros del equipo para potenciar las capacidades de la gente y lograr mejores resultados



Según Ken blanchard
**"La clave de un buen
liderazgo está en la
influencia, no en la
autoridad"**



El Objetivo del Modelo

Variar la forma de interactuar y
abordar las tareas de acuerdo a
las condiciones de cada
trabajador/colaborador.

Los primeros dos pasos:

Identificar las
funciones a
realizar y...



Conducta Laboral



Los primeros dos pasos:

Establecer qué se necesita y cuales son las habilidades para cada tarea



Conducta de Relación





Los
siguientes pasos
se basan en las
condiciones de
cada colaborador

La Madurez del
Colaborador





ELLA ES ANDREA

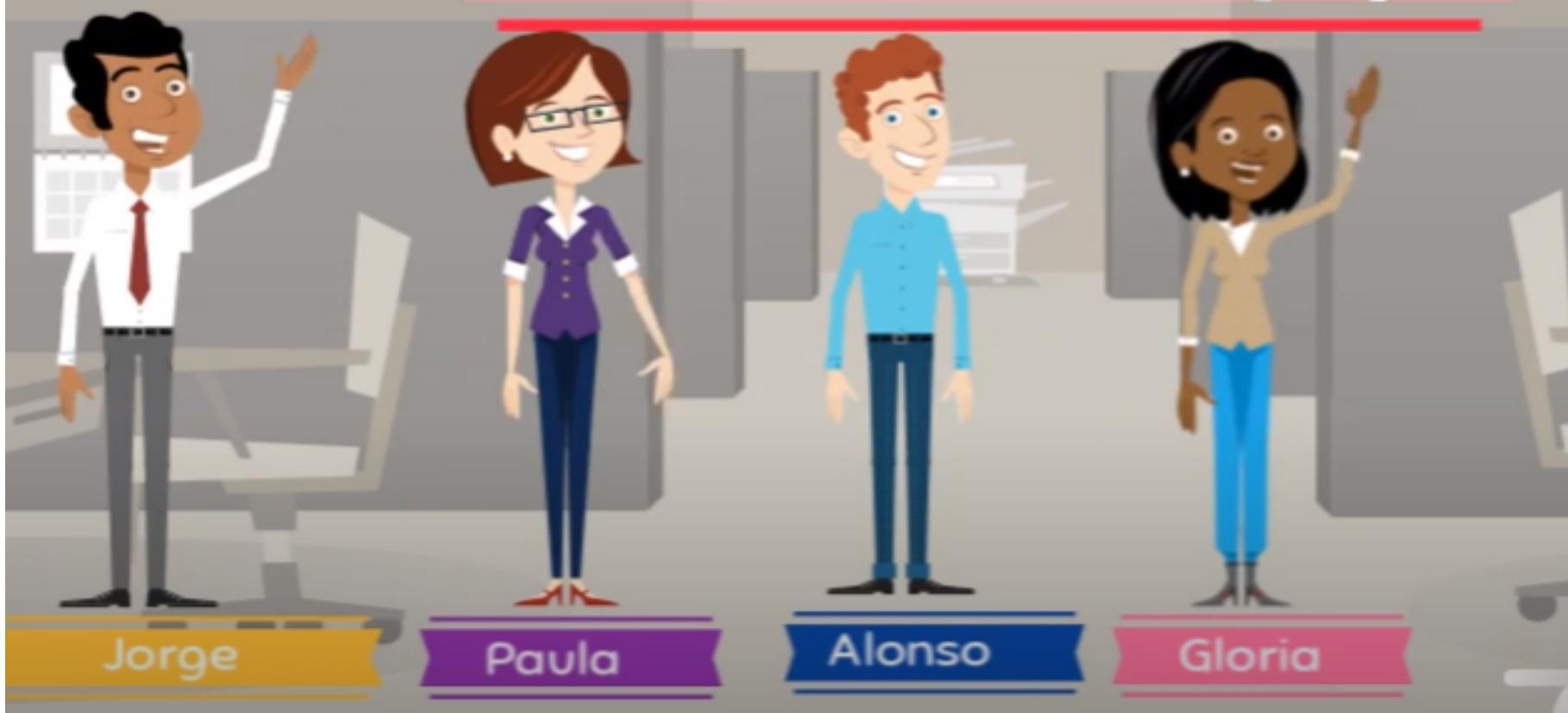
Esta liderando
su primer
equipo de
trabajo

CREATED IN





Conociendo el equipo





Jorge

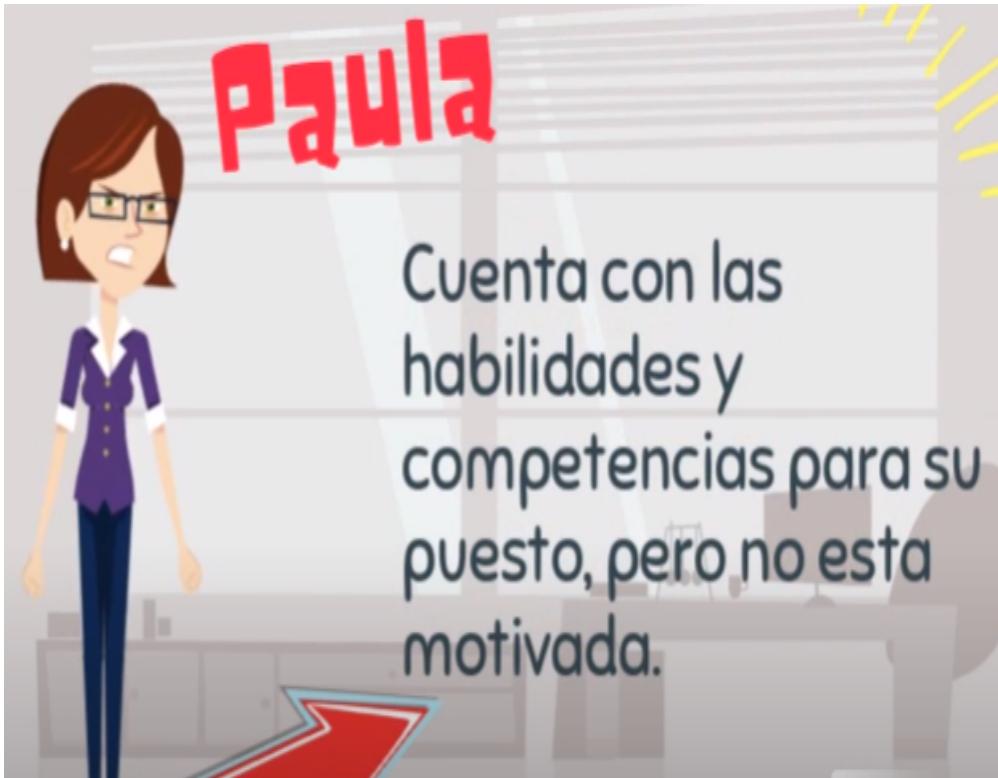
Cuenta con las habilidades y competencias para su puesto y ademas esta motivado.



A Jorge voy a delegar tareas y fomentar su autonomía.

- Comisionar – Facultar – Encargar –
Encomendar - Confiar





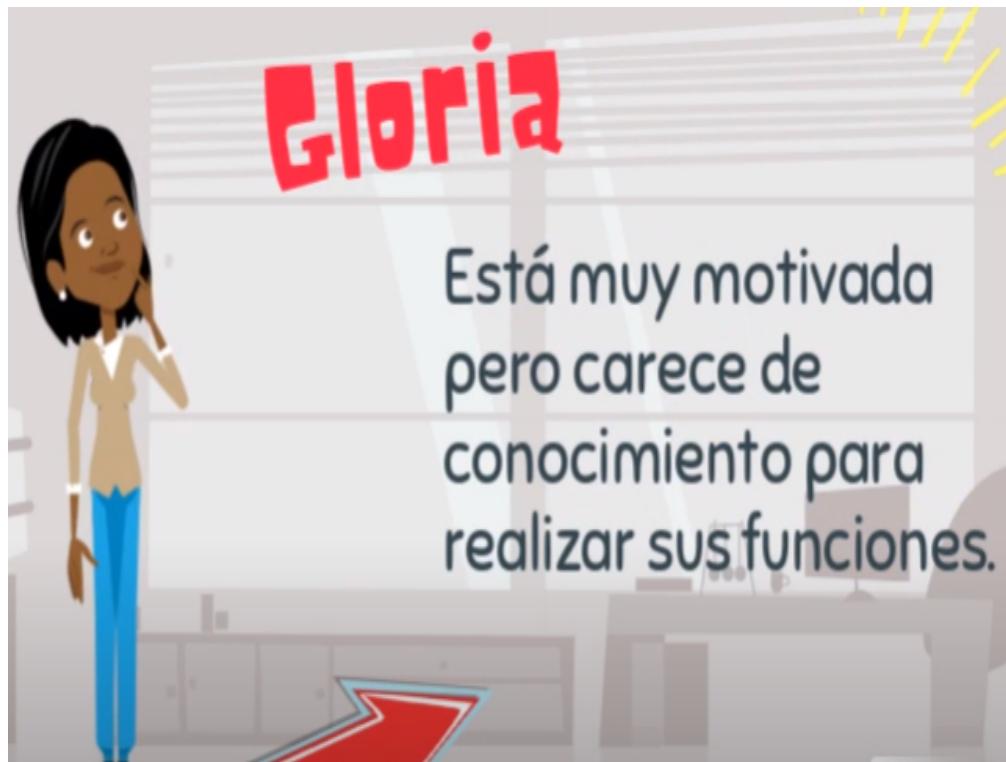
Paula

Cuenta con las habilidades y competencias para su puesto, pero no está motivada.



Contribuir – Cooperar – Ayudar – Asistir –
Tomar parte.





- Convencer – Seducir – Fascinar- Atraer – impresionar - incitar



- Coordinar – Establecer – Administrar- Alinear – Encaminar – Dirigir – Mandar

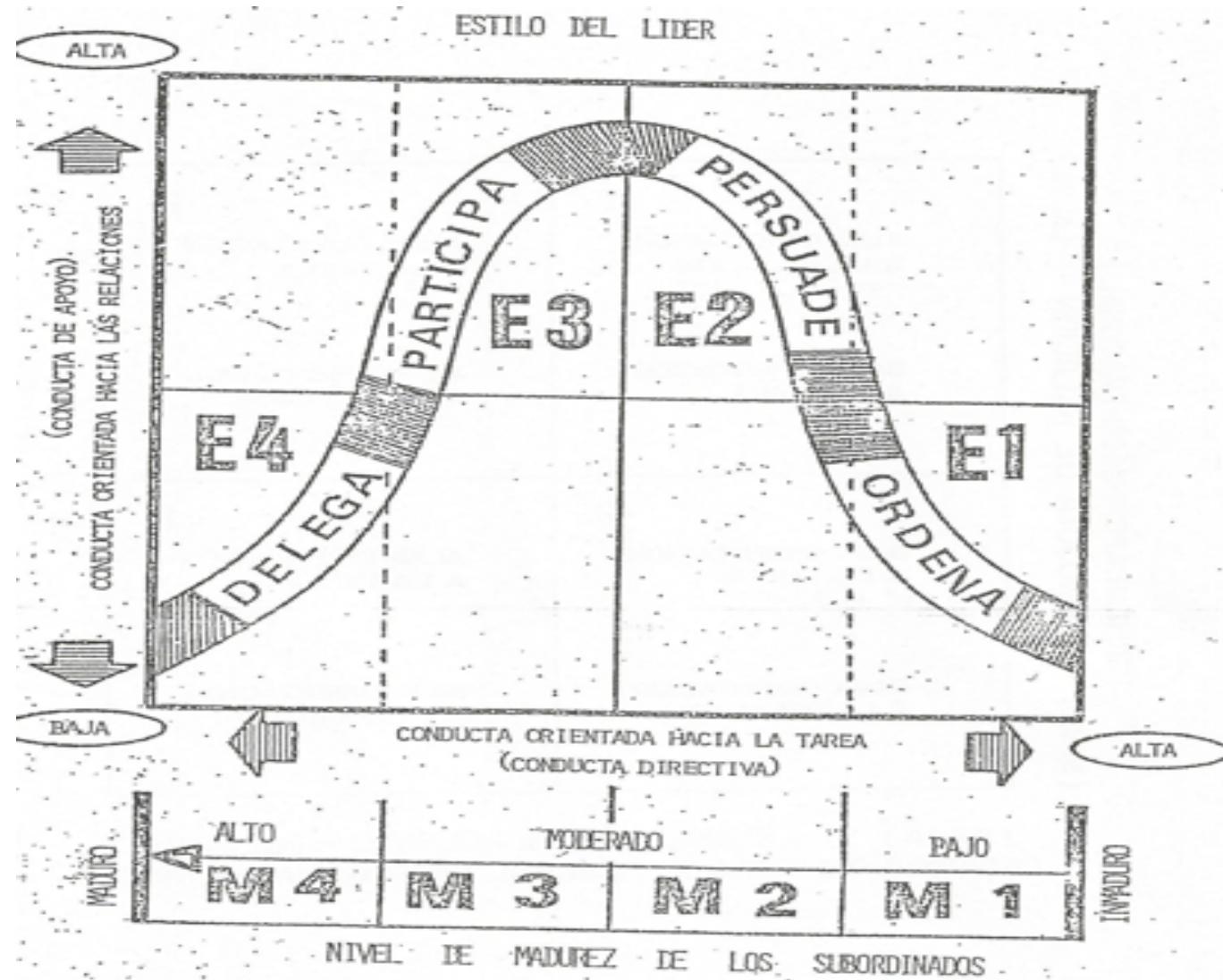


(BRINDAR APOYO SOCIO-EMOCIONAL)
(BAJA) - CONDUCTA DE RELACION - (ALTA)

	3	
ALTA ORIENTACION A LA RELACION		2
BAJA ORIENTACION A LA TAREA	ALTA ORIENTACION A LA TAREA	
4		1
BAJA ORIENTACION A LA TAREA	ALTA ORIENTACION A LA TAREA	
BAJA ORIENTACION A LA RELACION	BAJA ORIENTACION A LA RELACION	

(BAJA) - CONDUCTA LABORAL - (ELEVADA)
(BRINDAR ORIENTACION LABORAL RESPECTO A LA TAREA)







En resumen las formas de liderar son:



Participar

Estado:

Saben pero no quieren.

03

02

Persuadir

Estado:

Saben y quieren.



Delegar

Estado:::

No saben y no quieren.

04

01

Ordenar

Estado:

No saben pero quieren.



- GRACIAS

