

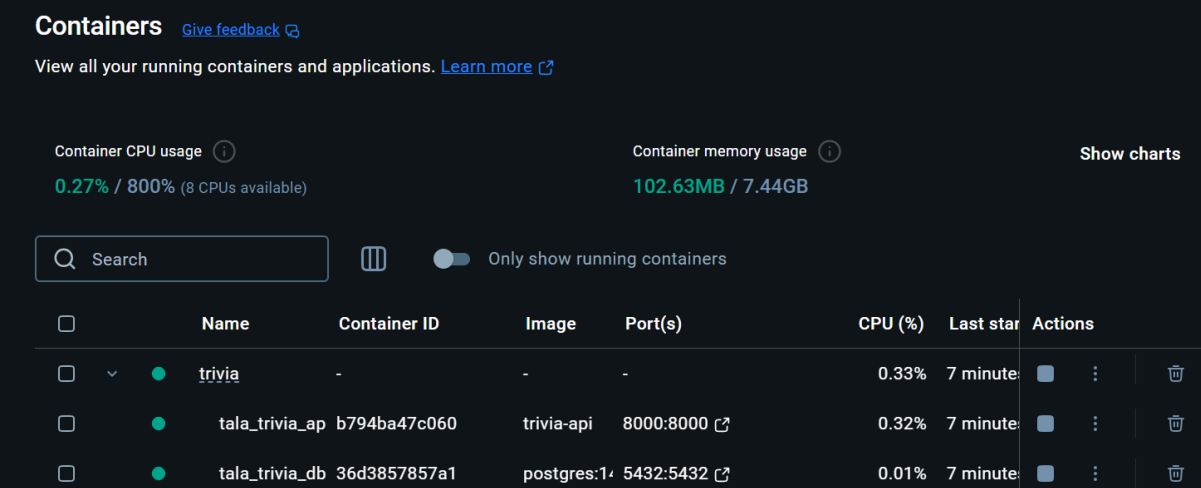
Proyecto TalaTrivia

Plan de Pruebas TalaTrivia

1. Crear algunos **usuarios** (/users/).
2. Crear varias **preguntas** (/questions/).
3. Crear una **trivia** asignando:
 - **question_ids**: IDs de preguntas
 - **user_ids**: IDs de usuarios
4. Para cada usuario:
 - Usa **GET /trivias/{id}/play?user_id=X** para ver la trivia.
 - Usar **POST /trivias/{id}/answer** con distintos answers para generar participaciones con distintos puntajes.
5. Finalmente, gatillar: **GET /ranking/{trivia_id}**

Escenario de prueba

1. Run API:
 - a. Correr la aplicación dockerizada



The screenshot shows the Docker Desktop interface. At the top, it displays 'Containers' with a 'Give feedback' link. Below this, it says 'View all your running containers and applications. Learn more'. There are two status bars: 'Container CPU usage' at 0.27% / 800% (8 CPUs available) and 'Container memory usage' at 102.63MB / 7.44GB. A 'Show charts' link is on the right. Below the status bars is a search bar and a toggle switch for 'Only show running containers'. The main part of the interface is a table of running containers.

<input type="checkbox"/>	Name	Container ID	Image	Port(s)	CPU (%)	Last star	Actions
<input type="checkbox"/>	trivia	-	-	-	0.33%	7 minute	<input type="checkbox"/> ⋮ 🗑️
<input type="checkbox"/>	tala_trivia_ap	b794ba47c060	trivia-api	8000:8000 ↗	0.32%	7 minute	<input type="checkbox"/> ⋮ 🗑️
<input type="checkbox"/>	tala_trivia_db	36d3857857a1	postgres:14	5432:5432 ↗	0.01%	7 minute	<input type="checkbox"/> ⋮ 🗑️

2. Swagger:
 - a. Ingresar al swagger de la aplicación

TalaTrivia API 1.0.0 OAS 3.1

/openapi.json

API para gestionar usuarios, preguntas, trivias y ranking de TalaTrivia.

Health

GET	/	Read Root	⌵
GET	/health	Health Check	⌵

Users

GET	/users/	List Users	⌵
POST	/users/	Create User	⌵
GET	/users/{user_id}	Get User	⌵
DELETE	/users/{user_id}	Delete User	⌵

Questions

GET	/questions/	List Questions	⌵
POST	/questions/	Create Question	⌵
GET	/questions/{question_id}	Get Question	⌵
DELETE	/questions/{question_id}	Delete Question	⌵

Trivias

GET	/trivias/	List Trivias	⌵
POST	/trivias/	Create Trivia	⌵
GET	/trivias/{trivia_id}	Get Trivia	📄 ⌵
GET	/trivias/{trivia_id}/play	Play Trivia	⌵
POST	/trivias/{trivia_id}/answer	Answer Trivia	⌵

Ranking

GET	/ranking/{trivia_id}	Get Ranking	⌵
-----	----------------------	-------------	---

3. Creación de cinco (5) usuarios: (/users/)

a. JSON de usuarios utilizados

```
{"name": "María Torres", "email": "maria.torres@example.com"}
```

```
{"name": "Carlos Rivas", "email": "carlos.rivas@example.com"}
```

```
{"name": "Ana Delgado", "email": "ana.delgado@example.com"}
```

```
{"name": "José Martínez", "email": "jose.martinez@example.com"}
```

```
{"name": "Paula Fernández", "email": "paula.fernandez@example.com"}
```

Nota: La creación de los usuarios se realizó una a la vez, es por eso que no se presentan como un array de JSON sino como JSON individuales

b. Listado de usuarios creados

The screenshot displays a REST client interface. At the top, the URL `http://127.0.0.1:8000/users/` is shown. Below it, the 'Server response' section is active, showing a 'Code' of 201 and a 'Details' section. The 'Response body' is displayed as a JSON object: `{ "name": "Paula Fernández", "email": "paula.fernandez@example.com", "id": 8 }`. The 'Response headers' section is visible but empty.

Server response	
Code	Details
201	<p>Response body</p> <pre>{ "name": "Paula Fernández", "email": "paula.fernandez@example.com", "id": 8 }</pre> <p>Response headers</p>

Curl

```
curl -X 'GET' \
  'http://127.0.0.1:8000/users/' \
  -H 'accept: application/json'
```

Request URL

```
http://127.0.0.1:8000/users/
```

Server response

Code	Details
200	<p>Response body</p> <pre>{ "id": 3, { "name": "María Torres", "email": "maria.torres@example.com", "id": 4 }, { "name": "Carlos Rivas", "email": "carlos.rivas@example.com", "id": 5 }, { "name": "Ana Delgado", "email": "ana.delgado@example.com", "id": 6 }, { "name": "José Martínez", "email": "jose.martinez@example.com", "id": 7 }, { "name": "Paula Fernández", "email": "paula.fernandez@example.com", "id": 8 } }</pre>

c. Validación de usuario existente mediante email.

Code	Details
400 <i>Undocumented</i>	<p>Error: Bad Request</p> <p>Response body</p> <pre>{ "detail": "El correo ya está registrado" }</pre> <p>Response headers</p>

4. Creación de cinco (5) preguntas: (/questions/)

a. Preguntas utilizadas en la prueba

```
{  
  "text": "¿Qué significa la sigla KPI en gestión de Recursos Humanos?",  
  "difficulty": "easy",  
  "options": [  
    "Indicador clave de desempeño",  
    "Contrato temporal de inversión",  
    "Plan de incentivos laborales",  
    "Registro de postulantes internos"  
  ],  
  "correct_option": "Indicador clave de desempeño"  
}
```

Request URL	
<code>http://127.0.0.1:8000/questions/</code>	
Server response	
Code	Details
201	<div><div>Response body</div><pre>{ "text": "¿Qué significa la sigla KPI en gestión de Recursos Humanos?", "difficulty": "easy", "options": ["Indicador clave de desempeño", "Contrato temporal de inversión", "Plan de incentivos laborales", "Registro de postulantes internos"], "correct_option": "Indicador clave de desempeño", "id": 4 }</pre></div> <div>Response headers</div>

```
{  
  "text": "¿Cuál es el propósito principal de una entrevista de selección?",  
  "difficulty": "easy",  
  "options": [  
    "Evaluar la compatibilidad del candidato con el puesto",  
    "Determinar el sueldo final del colaborador",  
    "Presentar los beneficios de la empresa",  
    "Cumplir un requisito legal de contratación"  
  ],  
  "correct_option": "Evaluar la compatibilidad del candidato con el puesto"  
}
```

Request URL

```
http://127.0.0.1:8000/questions/
```

Server response

Code	Details
------	---------

201	Response body
-----	---------------

```
{  
  "text": "¿Cuál es el propósito principal de una entrevista de selección?",  
  "difficulty": "easy",  
  "options": [  
    "Evaluar la compatibilidad del candidato con el puesto",  
    "Determinar el sueldo final del colaborador",  
    "Presentar los beneficios de la empresa",  
    "Cumplir un requisito legal de contratación"  
  ],  
  "correct_option": "Evaluar la compatibilidad del candidato con el puesto",  
  "id": 5  
}
```

```
{  
  "text": "¿Qué es un análisis de puesto?",  
  "difficulty": "medium",  
  "options": [  
    "La descripción detallada de las responsabilidades y requisitos del cargo",  
    "El proceso de medición del desempeño anual",  
    "Una reunión formal entre jefe y colaborador",  
    "Un archivo digital con la historia del empleado"  
  ],  
  "correct_option": "La descripción detallada de las responsabilidades y requisitos del cargo"  
}
```

Code	Details
201	<div>Response body</div> <pre>{ "text": "¿Qué es un análisis de puesto?", "difficulty": "medium", "options": ["La descripción detallada de las responsabilidades y requisitos del cargo", "El proceso de medición del desempeño anual", "Una reunión formal entre jefe y colaborador", "Un archivo digital con la historia del empleado"], "correct_option": "La descripción detallada de las responsabilidades y requisitos del cargo", "id": 6 }</pre> <div>Response headers</div>

```
{
  "text": "¿Cuál de las siguientes es una técnica común de evaluación del desempeño?",
  "difficulty": "medium",
  "options": [
    "Feedback 360°",
    "Firma de contrato",
    "Actualización de políticas internas",
    "Revisión bancaria"
  ],
  "correct_option": "Feedback 360°"
}
```

Code	Details
201	<div>Response body</div> <pre>{ "text": "¿Cuál de las siguientes es una técnica común de evaluación del desempeño?", "difficulty": "medium", "options": ["Feedback 360°", "Firma de contrato", "Actualización de políticas internas", "Revisión bancaria"], "correct_option": "Feedback 360°", "id": 7 }</pre> <div>Response headers</div>


```
{  
  
  "text": "¿Qué es la rotación de personal en una empresa?",  
  
  "difficulty": "hard",  
  
  "options": [  
  
    "La frecuencia con la que los empleados ingresan o salen de la organización",  
  
    "El cambio de logo institucional",  
  
    "El proceso de asignación de vacaciones",  
  
    "La reestructuración de cargos directivos"  
  
  ],  
  
  "correct_option": "La frecuencia con la que los empleados ingresan o salen de la organización"  
  
}
```

201

Response body

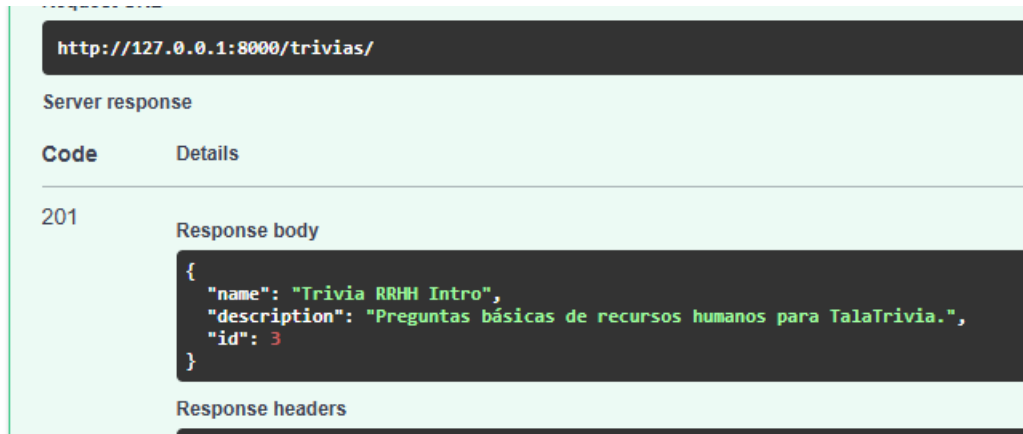
```
{  
  "text": "¿Qué es la rotación de personal en una empresa?",  
  "difficulty": "hard",  
  "options": [  
    "La frecuencia con la que los empleados ingresan o salen de la organización",  
    "El cambio de logo institucional",  
    "El proceso de asignación de vacaciones",  
    "La reestructuración de cargos directivos"  
  ],  
  "correct_option": "La frecuencia con la que los empleados ingresan o salen de la organización",  
  "id": 8  
}
```

Response headers

5. Creación de una trivia

- a. Se asignaron 5 preguntas a tres (3) usuarios
 - i. `question_ids`: 4,5,6,7,8
 - ii. `user_ids`: 3,4,5

```
{
  "name": "Trivia RRHH Intro",
  "description": "Preguntas básicas de recursos humanos para TalaTrivia.",
  "question_ids": [4, 5, 6, 7, 8],
  "user_ids": [ 3, 4, 5]
}
```



Nota: La **trivia** creada retorna el ID 3

6. Respuestas de la trivia

Endpoint que utilizado en Swagger: `POST /trivias/{trivia_id}/answer`

User 3 → todas correctas (gana)

```
{
  "user_id": 3,
  "answers": {
    "4": "Indicador clave de desempeño",
    "5": "Evaluar la compatibilidad del candidato con el puesto",
    "6": "La descripción detallada de las responsabilidades y requisitos del cargo",
    "7": "Feedback 360°",
    "8": "La frecuencia con la que los empleados ingresan o salen de la organización"
  }
}
```

Request URL	
<code>http://127.0.0.1:8000/trivias/3/answer</code>	
Server response	
Code	Details
200	<div>Response body<pre>{ "trivia_id": 3, "user_id": 3, "score": 9, "max_score": 9, "correct_answers": 5, "wrong_answers": 0 }</pre></div>

User 4 → 2 correctas.

```
{
  "user_id": 4,
  "answers": {
    "4": "Indicador clave de desempeño",
    "5": "Evaluar la compatibilidad del candidato con el puesto",
    "6": "La descripción detallada de las responsabilidades y requisitos del cargo",
    "7": "Feedback 36056",
    "8": "empleados ingresan o salen de la organización"
  }
}
```

Request URL	
<code>http://127.0.0.1:8000/trivias/3/answer</code>	
Server response	
Code	Details
200	<div>Response body<pre>{ "trivia_id": 3, "user_id": 4, "score": 5, "max_score": 9, "correct_answers": 2, "wrong_answers": 3 }</pre></div> <div>Response headers</div>

User 5 → 0 correctas

```
{  
  "user_id": 5,  
  "answers": {  
    "1": "Contrato dsvsdvtemporal de inversión",  
    "2": "Cumplir udvdsbsdn requisito legal de contratación",  
    "3": "Un archivo dsbdsbdigital con la historia del empleado",  
    "4": "Actualizacibdsbdón de políticas internas",  
    "5": "El procesodsbsdb de asignación de vacaciones"  
  }  
}
```



Nota: Las respuestas correctas que definidas:

- **Q1** – KPI
→ "Indicador clave de desempeño"
- **Q2** – entrevista de selección
→ "Evaluar la compatibilidad del candidato con el puesto"
- **Q3** – análisis de puesto
→ "La descripción detallada de las responsabilidades y requisitos del cargo"
- **Q4** – evaluación del desempeño
→ "Feedback 360°"

- **Q5** – rotación de personal
→ "La frecuencia con la que los empleados ingresan o salen de la organización"

7. Raking

Request URL	
<code>http://127.0.0.1:8000/ranking/3</code>	
Server response	
Code	Details
200	<div>Response body<pre>[{ "position": 1, "user_id": 3, "user_name": "Maria", "score": 9, "created_at": "2025-11-21T10:53:55.796989Z" }, { "position": 2, "user_id": 4, "user_name": "María Torres", "score": 5, "created_at": "2025-11-21T10:55:23.921208Z" }, { "position": 3, "user_id": 5, "user_name": "Carlos Rivas", "score": 0, "created_at": "2025-11-21T10:56:04.114101Z" }]</pre></div> <div>Response headers</div>

DBeaver: Poblado en Postgres

Tabla users

users				
Enter a SQL expression to filter results (use Ctrl+Space)				
	id	name	email	
1	2	Elvis	elvis@example.com	
2	3	Maria	maria@example.com	
3	4	María Torres	maria.torres@example.com	
4	5	Carlos Rivas	carlos.rivas@example.com	
5	6	Ana Delgado	ana.delgado@example.com	
6	7	José Martínez	jose.martinez@example.com	
7	8	Paula Fernández	paula.fernandez@example.com	

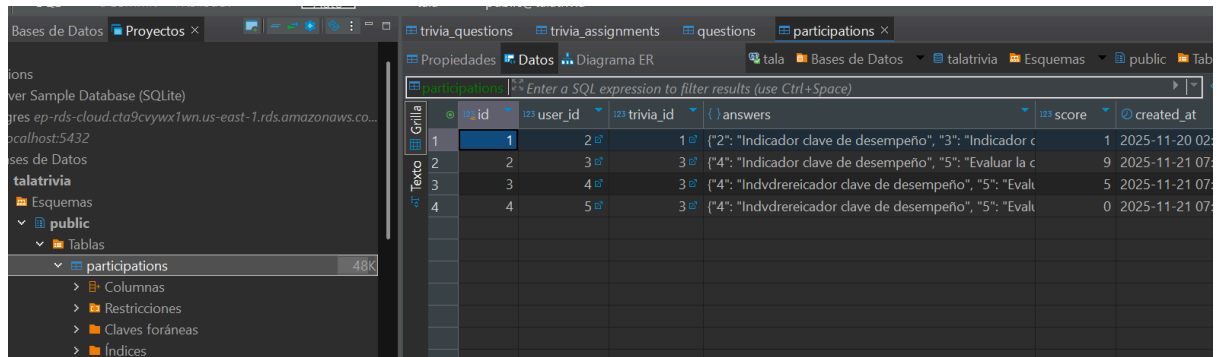
Tabla trivias

trivias				
Enter a SQL expression to filter results (use Ctrl+Space)				
	id	name	description	
1	1	Trivia RRHH Básica	Preguntas intro de recursos humanos	
2	2	Trivia Marketing Básica	Preguntas intro de Marketing	
3	3	Trivia RRHH Intro	Preguntas básicas de recursos humanos para TalaTrivia.	

Tabla question

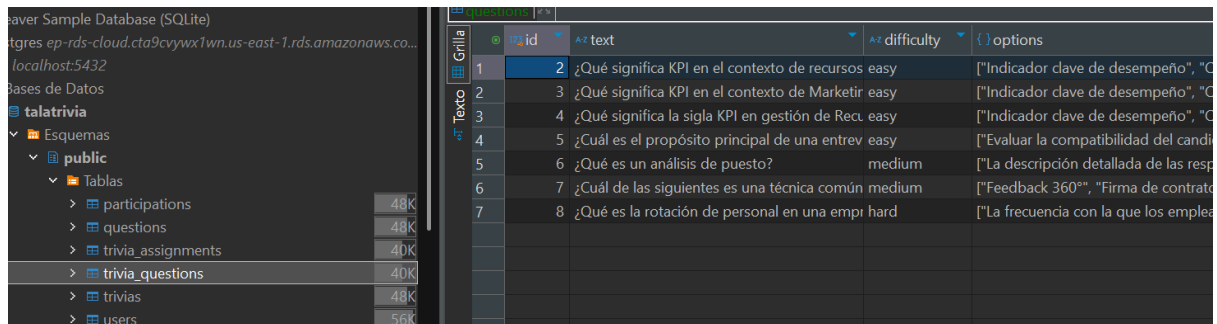
questions				
Enter a SQL expression to filter results (use Ctrl+Space)				
	id	text	difficulty	options
1	2	¿Qué significa KPI en el contexto de recursos	easy	["Indicador clave de desempeño", "Contrato
2	3	¿Qué significa KPI en el contexto de Marketir	easy	["Indicador clave de desempeño", "Contrato
3	4	¿Qué significa la sigla KPI en gestión de Rec.	easy	["Indicador clave de desempeño", "Contrato
4	5	¿Cuál es el propósito principal de una entrev	easy	["Evaluar la compatibilidad del candidato co
5	6	¿Qué es un análisis de puesto?	medium	["La descripción detallada de las responsabi
6	7	¿Cuál de las siguientes es una técnica común	medium	["Feedback 360", "Firma de contrato", "Actu
7	8	¿Qué es la rotación de personal en una empi	hard	["La frecuencia con la que los empleados ing

Tabla participations



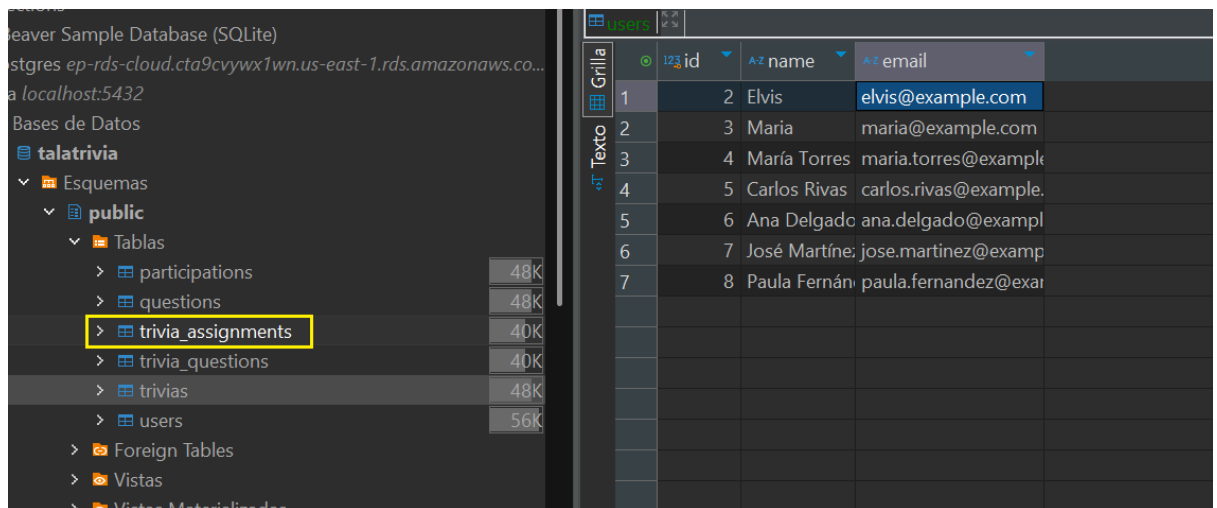
	id	user_id	trivia_id	answers	score	created_at
1	1	2	1	("2": "Indicador clave de desempeño", "3": "Indicador c	1	2025-11-20 02:
2	2	3	3	("4": "Indicador clave de desempeño", "5": "Evaluar la c	9	2025-11-21 07:
3	3	4	3	("4": "Indvdrreicador clave de desempeño", "5": "Eval	5	2025-11-21 07:
4	4	5	3	("4": "Indvdrreicador clave de desempeño", "5": "Eval	0	2025-11-21 07:

Trivia_questions



	id	text	difficulty	options
1	2	¿Qué significa KPI en el contexto de recursos	easy	["Indicador clave de desempeño", "C
2	3	¿Qué significa KPI en el contexto de Marketin	easy	["Indicador clave de desempeño", "C
3	4	¿Qué significa la sigla KPI en gestión de Rec.	easy	["Indicador clave de desempeño", "C
4	5	¿Cuál es el propósito principal de una entrev	easy	["Evaluar la compatibilidad del candi
5	6	¿Qué es un análisis de puesto?	medium	["La descripción detallada de las resp
6	7	¿Cuál de las siguientes es una técnica común	medium	["Feedback 360", "Firma de contrato
7	8	¿Qué es la rotación de personal en una empi	hard	["La frecuencia con la que los emplea

Tabla trivia_assignaments



	id	name	email
1	2	Elvis	elvis@example.com
2	3	María	maría@example.com
3	4	María Torres	maría.torres@example.com
4	5	Carlos Rivas	carlos.rivas@example.com
5	6	Ana Delgado	ana.delgado@example.com
6	7	José Martínez	jose.martinez@example.com
7	8	Paula Fernández	paula.fernandez@example.com