

# Proyecto TalaTrivia

## Plan de Pruebas TalaTrivia

1. Crear algunos **usuarios** (`/users/`).
2. Crear varias **preguntas** (`/questions/`).
3. Crear una **trivia** asignando:
  - o `question_ids`: IDs de preguntas
  - o `user_ids`: IDs de usuarios
4. Para cada usuario:
  - o Usa `GET /trivias/{id}/play?user_id=X` para ver la trivia.
  - o Usar `POST /trivias/{id}/answer` con distintos answers para generar participaciones con distintos puntajes.
5. Finalmente, gatillar: `GET /ranking/{trivia_id}`

## Escenario de prueba

### 1. Run API:

- a. Correr la aplicación dockerizada

Containers <a href="#">Give feedback</a>							
View all your running containers and applications. <a href="#">Learn more</a>							
Container CPU usage		Container memory usage		Show charts			
0.27% / 800% (8 CPUs available)		102.63MB / 7.44GB					
	Search			Only show running containers			
	Name	Container ID	Image	Port(s)	CPU (%)	Last start	Actions
	trivia	-	-	-	0.33%	7 minutes	
	tala_trivia_ap	b794ba47c060	trivia-api	8000:8000	0.32%	7 minutes	
	tala_trivia_db	36d3857857a1	postgres:14	5432:5432	0.01%	7 minutes	

### 2. Swagger:

- a. Ingresar al swagger de la aplicación

1:8000/docs#/ ☆

**TalaTrivia API 1.0.0 OAS 3.1**

[/openapi.json](#)

API para gestionar usuarios, preguntas, trivias y ranking de TalaTrivia.

**Health**

**Users**

**Questions**

**Trivias**

**Ranking**

The screenshot shows the API documentation for TalaTrivia. It includes sections for Health, Users, Questions, Trivias, and Ranking. Each section lists various HTTP methods (GET, POST, DELETE) and their corresponding URLs. Some endpoints are highlighted in green or red, likely indicating success or error states. The interface is clean and organized, providing a clear overview of the API's capabilities.

### 3. Creación de cinco (5) usuarios: (/users/)

#### a. JSON de usuarios utilizados

```
{"name": "María Torres", "email": "maria.torres@example.com"}
```

```
{"name": "Carlos Rivas", "email": "carlos.rivas@example.com"}
```

```
{"name": "Ana Delgado", "email": "ana.delgado@example.com"}
```

```
{"name": "José Martínez", "email": "jose.martinez@example.com"}
```

```
{"name": "Paula Fernández", "email": "paula.fernandez@example.com"}
```

**Nota:** La creación de los usuarios se realizó una a la vez, es por eso que no se presentan como un array de JSON sino como JSON individuales

b. Listado de usuarios creados

`http://127.0.0.1:8000/users/`

Server response

Code	Details
201	<p>Response body</p> <pre>{     "name": "Paula Fernández",     "email": "paula.fernandez@example.com",     "id": 8 }</pre>

Response headers

Curl

```
curl -X 'GET' \
'http://127.0.0.1:8000/users/' \
-H 'accept: application/json'
```

Request URL

```
http://127.0.0.1:8000/users/
```

Server response

Code	Details
200	<p>Response body</p> <pre>[{"id": 3}, {"name": "María Torres", "email": "maria.torres@example.com", "id": 4}, {"name": "Carlos Rivas", "email": "carlos.rivas@example.com", "id": 5}, {"name": "Ana Delgado", "email": "ana.delgado@example.com", "id": 6}, {"name": "José Martínez", "email": "jose.martinez@example.com", "id": 7}, {"name": "Paula Fernández", "email": "paula.fernandez@example.com", "id": 8}]</pre>

c. Validación de usuario existente mediante email.

Code	Details
400 <i>Undocumented</i>	<p>Error: Bad Request</p> <p>Response body</p> <pre>{ "detail": "El correo ya está registrado" }</pre> <p>Response headers</p>

#### 4. Creación de cinco (5) preguntas: (/questions/)

##### a. Preguntas utilizadas en la prueba

```
{  
    "text": "¿Qué significa la sigla KPI en gestión de Recursos Humanos?",  
    "difficulty": "easy",  
    "options": [  
        "Indicador clave de desempeño",  
        "Contrato temporal de inversión",  
        "Plan de incentivos laborales",  
        "Registro de postulantes internos"  
    ],  
    "correct_option": "Indicador clave de desempeño"  
}
```

Request URL

```
http://127.0.0.1:8000/questions/
```

Server response

Code	Details
201	Response body
	<pre>{     "text": "¿Qué significa la sigla KPI en gestión de Recursos Humanos?",     "difficulty": "easy",     "options": [         "Indicador clave de desempeño",         "Contrato temporal de inversión",         "Plan de incentivos laborales",         "Registro de postulantes internos"     ],     "correct_option": "Indicador clave de desempeño",     "id": 4 }</pre>
	Response headers

```
{  
    "text": "¿Cuál es el propósito principal de una entrevista de selección?",  
    "difficulty": "easy",  
    "options": [  
        "Evaluar la compatibilidad del candidato con el puesto",  
        "Determinar el sueldo final del colaborador",  
        "Presentar los beneficios de la empresa",  
        "Cumplir un requisito legal de contratación"  
    ],  
    "correct_option": "Evaluar la compatibilidad del candidato con el puesto"  
}
```

Request URL

```
http://127.0.0.1:8000/questions/
```

Server response

Code Details

201

Response body

```
{  
    "text": "¿Cuál es el propósito principal de una entrevista de selección?",  
    "difficulty": "easy",  
    "options": [  
        "Evaluar la compatibilidad del candidato con el puesto",  
        "Determinar el sueldo final del colaborador",  
        "Presentar los beneficios de la empresa",  
        "Cumplir un requisito legal de contratación"  
    ],  
    "correct_option": "Evaluar la compatibilidad del candidato con el puesto",  
    "id": 5  
}
```

```
{  
    "text": "¿Qué es un análisis de puesto?",  
    "difficulty": "medium",  
    "options": [  
        "La descripción detallada de las responsabilidades y requisitos del cargo",  
        "El proceso de medición del desempeño anual",  
        "Una reunión formal entre jefe y colaborador",  
        "Un archivo digital con la historia del empleado"  
    ],  
    "correct_option": "La descripción detallada de las responsabilidades y requisitos del cargo"  
}
```

Code	Details
201	<p>Response body</p> <pre>{     "text": "¿Qué es un análisis de puesto?",     "difficulty": "medium",     "options": [         "La descripción detallada de las responsabilidades y requisitos del cargo",         "El proceso de medición del desempeño anual",         "Una reunión formal entre jefe y colaborador",         "Un archivo digital con la historia del empleado"     ],     "correct_option": "La descripción detallada de las responsabilidades y requisitos del cargo",     "id": 6 }</pre>

```
{  
  
    "text": "¿Cuál de las siguientes es una técnica común de evaluación del desempeño?",  
    "difficulty": "medium",  
  
    "options": [  
  
        "Feedback 360°",  
  
        "Firma de contrato",  
  
        "Actualización de políticas internas",  
  
        "Revisión bancaria"  
    ],  
  
    "correct_option": "Feedback 360°"  
  
}
```

Code	Details
201	<p>Response body</p> <pre>{     "text": "¿Cuál de las siguientes es una técnica común de evaluación del desempeño?",     "difficulty": "medium",     "options": [         "Feedback 360°",         "Firma de contrato",         "Actualización de políticas internas",         "Revisión bancaria"     ],     "correct_option": "Feedback 360°",     "id": 7 }</pre>

{

    "text": "¿Qué es la rotación de personal en una empresa?",  
    "difficulty": "hard",  
    "options": [  
        "La frecuencia con la que los empleados ingresan o salen de la organización",  
        "El cambio de logo institucional",  
        "El proceso de asignación de vacaciones",  
        "La reestructuración de cargos directivos"  
    ],  
    "correct\_option": "La frecuencia con la que los empleados ingresan o salen de la organización"  
}

201

Response body

```
{  
    "text": "¿Qué es la rotación de personal en una empresa?",  
    "difficulty": "hard",  
    "options": [  
        "La frecuencia con la que los empleados ingresan o salen de la organización",  
        "El cambio de logo institucional",  
        "El proceso de asignación de vacaciones",  
        "La reestructuración de cargos directivos"  
    ],  
    "correct_option": "La frecuencia con la que los empleados ingresan o salen de la organización",  
    "id": 8  
}
```

Response headers

## 5. Creación de una trivia

- a. Se asignaron 5 preguntas a tres (3) usuarios
  - i. question\_ids: 4,5,6,7,8
  - ii. user\_ids: 3,4,5

```
{  
    "name": "Trivia RRHH Intro",  
    "description": "Preguntas básicas de recursos humanos para TalaTrivia.",  
    "question_ids": [ 4, 5, 6, 7, 8],  
    "user_ids": [ 3, 4, 5]  
}
```

http://127.0.0.1:8000/trivias/

Server response

Code	Details
201	Response body

```
{  
    "name": "Trivia RRHH Intro",  
    "description": "Preguntas básicas de recursos humanos para TalaTrivia.",  
    "id": 3  
}
```

Response headers

Nota: La trivia creada retorno el ID 3

## 6. Respuestas de la trivia

Endpoint que utilizado en Swagger: POST /trivias/{trivia\_id}/answer

**User 3 → todas correctas (gana)**

```
{  
    "user_id": 3,  
    "answers": {  
        "4": "Indicador clave de desempeño",  
        "5": "Evaluar la compatibilidad del candidato con el puesto",  
        "6": "La descripción detallada de las responsabilidades y requisitos del cargo",  
        "7": "Feedback 360°",  
        "8": "La frecuencia con la que los empleados ingresan o salen de la organización"  
    }  
}
```

Request URL

```
http://127.0.0.1:8000/trivias/3/answer
```

Server response

Code	Details
200	<p>Response body</p> <pre>{     "trivia_id": 3,     "user_id": 3,     "score": 9,     "max_score": 9,     "correct_answers": 5,     "wrong_answers": 0 }</pre>

User 4 → 2 correctas.

```
{
    "user_id": 4,
    "answers": {
        "4": "Indicador clave de desempeño",
        "5": "Evaluar la compatibilidad del candidato con el puesto",
        "6": "La descripción detallada de las responsabilidades y requisitos del cargo",
        "7": "Feedback 36056",
        "8": "empleados ingresan o salen de la organización"
    }
}
```

Request URL

```
http://127.0.0.1:8000/trivias/3/answer
```

Server response

Code	Details
200	<p>Response body</p> <pre>{     "trivia_id": 3,     "user_id": 4,     "score": 5,     "max_score": 9,     "correct_answers": 2,     "wrong_answers": 3 }</pre>

Response headers

### User 5 → 0 correctas

```
{  
    "user_id": 5,  
    "answers": {  
        "1": "Contrato dsvsdvttemporal de inversión",  
        "2": "Cumplir udvdsbdsn requisito legal de contratación",  
        "3": "Un archivo dsbdsbdigital con la historia del empleado",  
        "4": "Actualizacibdsbdón de políticas internas",  
        "5": "El procesodsbdssb de asignación de vacaciones"  
    }  
}
```

http://127.0.0.1:8000/trivias/3/answer

Server response

Code	Details
200	Response body
	{ "trivia_id": 3, "user_id": 5, "score": 0, "max_score": 9, "correct_answers": 0, "wrong_answers": 5 }

**Nota:** Las respuestas correctas que definidas:

- **Q1 – KPI**  
→ "Indicador clave de desempeño"
- **Q2 – entrevista de selección**  
→ "Evaluar la compatibilidad del candidato con el puesto"
- **Q3 – análisis de puesto**  
→ "La descripción detallada de las responsabilidades y requisitos del cargo"
- **Q4 – evaluación del desempeño**  
→ "Feedback 360°"

- Q5 – rotación de personal
  - "La frecuencia con la que los empleados ingresan o salen de la organización"

## 7. Raking

Request URL

`http://127.0.0.1:8000/ranking/3`

Server response

Code Details

200

Response body

```
[  
  {  
    "position": 1,  
    "user_id": 3,  
    "user_name": "Maria",  
    "score": 9,  
    "created_at": "2025-11-21T10:53:55.796989Z"  
  },  
  {  
    "position": 2,  
    "user_id": 4,  
    "user_name": "María Torres",  
    "score": 5,  
    "created_at": "2025-11-21T10:55:23.921208Z"  
  },  
  {  
    "position": 3,  
    "user_id": 5,  
    "user_name": "Carlos Rivas",  
    "score": 0,  
    "created_at": "2025-11-21T10:56:04.114101Z"  
  }]
```

Response headers

## DBeaver: Poblado en Postgres

### Tabla users

The screenshot shows the 'users' table in DBeaver. The table has three columns: 'id', 'name', and 'email'. The data is as follows:

	id	name	email
1	2	Elvis	elvis@example.com
2	3	Maria	maria@example.com
3	4	María Torres	maria.torres@example.com
4	5	Carlos Rivas	carlos.rivas@example.com
5	6	Ana Delgado	ana.delgado@example.com
6	7	José Martínez	jose.martinez@example.com
7	8	Paula Fernández	paula.fernandez@example.com

### Tabla trivias

The screenshot shows the 'trivias' table in DBeaver. The table has three columns: 'id', 'name', and 'description'. The data is as follows:

	id	name	description
1	1	Trivia RRHH Básica	Preguntas intro de recursos humanos
2	2	Trivia Marketing Básica	Preguntas intro de Marketing
3	3	Trivia RRHH Intro	Preguntas básicas de recursos humanos para TalaTrivia.

### Tabla question

The screenshot shows the 'questions' table in DBeaver. The table has four columns: 'id', 'text', 'difficulty', and 'options'. The data is as follows:

	id	text	difficulty	options
1	2	¿Qué significa KPI en el contexto de recursos easy	easy	["Indicador clave de desempeño", "Contrato"]
2	3	¿Qué significa KPI en el contexto de Marketir easy	easy	["Indicador clave de desempeño", "Contrato"]
3	4	¿Qué significa la sigla KPI en gestión de Recu easy	easy	["Indicador clave de desempeño", "Contrato"]
4	5	¿Cuál es el propósito principal de una entrev easy	easy	["Evaluar la compatibilidad del candidato con la empresa"]
5	6	¿Qué es un análisis de puesto? medium	medium	["La descripción detallada de las responsabilidades y competencias"]
6	7	¿Cuál de las siguientes es una técnica común medium	medium	["Feedback 360°", "Firma de contrato", "Activación de habilidades"]
7	8	¿Qué es la rotación de personal en una empl hard	hard	["La frecuencia con la que los empleados ingresa y salen de la empresa"]

## Tabla participations

# Trivia\_questions

	id	text	difficulty	options
1	2	¿Qué significa KPI en el contexto de recursos easy	easy	["Indicador clave de desempeño", "Criterio para la evaluación del rendimiento"]
2	3	¿Qué significa KPI en el contexto de Marketir easy	easy	["Indicador clave de desempeño", "Criterio para la evaluación del rendimiento"]
3	4	¿Qué significa la sigla KPI en gestión de Recu. easy	easy	["Indicador clave de desempeño", "Criterio para la evaluación del rendimiento"]
4	5	¿Cuál es el propósito principal de una entrev. easy	easy	["Evaluar la compatibilidad del candidato con la posición"]
5	6	¿Qué es un análisis de puesto? medium	medium	["La descripción detallada de las responsabilidades y competencias"]
6	7	¿Cuál de las siguientes es una técnica común medium	medium	["Feedback 360°", "Firma de contrato"]
7	8	¿Qué es la rotación de personal en una empl. hard	hard	["La frecuencia con la que los empleados cambian de posición"]

## Tabla trivia\_assignments

The screenshot shows the pgAdmin interface with two main panes. The left pane is a tree view of the database schema under the 'trivia' schema. It lists several tables: 'participations', 'questions', 'trivia\_assignments' (which is highlighted with a yellow box), 'trivia\_questions', 'trivias', 'users', and 'Foreign Tables', 'Vistas', and 'Vistas Materializadas'. The right pane is a table editor titled 'users' with columns 'id', 'name', and 'email'. It displays 8 rows of data.

	id	name	email
1	2	Elvis	elvis@example.com
2	3	Maria	maria@example.com
3	4	María Torres	maria.torres@example.com
4	5	Carlos Rivas	carlos.rivas@example.com
5	6	Ana Delgado	ana.delgado@example.com
6	7	José Martínez	jose.martinez@example.com
7	8	Paula Fernández	paula.fernandez@example.com