# Minuta de Reunión

* No: 05
* Proyeto: SelfManagement
* Fecha: 04/10/2010
* Clasificación: Reunión informal

## Participantes

* Alejandro Molinari (Cliente | Product Owner) – [amolinari@gmail.com](mailto:amolinari@gmail.com)
* Jonathan Levy (Equipo de Trabajo) – [ingevy@gmail.com](mailto:ingevy@gmail.com)
* Juan Pablo Pérez Perri (Equipo de Trabajo) – [juanperezperri@gmail.com](mailto:juanperezperri@gmail.com)
* Esteban Lopez (Equipo de Trabajo) – [estelop@gmail.com](mailto:estelop@gmail.com)
* Mariano Converti (Equipo de Trabajo) – [mariano.converti@gmail.com](mailto:mariano.converti@gmail.com)

## Objetivos

* Presentar correcciones del sprint anterior:
  + Ver nueva funcionalidad: asignación de múltiples supervisores a una campaña.
  + Usar la pantalla de Alta de campañas a fin de validar las UATs pendientes.
* Acordar con Alejandro el contenido del sprint actual.
* Acordar con Alejandro la duración del sprint actual.
* Repasar los mockups que intervendrán en la próxima entrega y ver mejoras o cambios sobre los mismos.

## Agenda

* El equipo de trabajo presentará la aplicación con las correcciones y modificaciones acordadas en la reunión anterior.
* Se validarán las UATs que fueron necesarias agregar para cubrir las modificaciones en el alta de campaña
* Se utilizará la pantalla de Alta de Campañas a fin de validar las UATs pendientes y las nuevas.
* Se acordará con Alejandro cuál será el contenido y fecha de la siguiente entrega.
* Se repasarán los mockups que intervendrán en la próxima entrega y se discutirán cambios o mejoras sobre las mismas.
* Se presentará el estado de las métricas a fin de mostrar avances.
* Alejandro brindará feedback al equipo acerca del contenido de lo presentado.
* Se acordarán algunas cuestiones sobre el negocio del proyecto.

## Acuerdos

* Se quitará el link “Iniciar Sesión” de la pantalla de Log-in.
* Para proyectar a fin de mes en qué nivel se encuentra un agente respecto a una Métrica Porcentual (mínimo, objetivo u óptimo) se debe calcular el promedio de los porcentajes alcanzados en todos los días.
* Para el caso de las Métricas Numéricas queda a criterio del equipo de trabajo la técnica a utilizar que calcule el valor proyectado a fin de mes. Luego se validará con Alejandro si es apropiada o deberá cambiarse para el próximo sprint.
* La pantalla de agentes debe mostrar los datos analíticos además de los gráficos (dos tablas por métrica: una con los valores umbrales de cada métrica, y otra con el valor alcanzado por el agente en dicha métrica al día de la fecha).
* Agregar títulos en las pantallas.
* En el alta de campañas agregar componentes para definir el valor en pesos de los niveles óptimo, objetivo y mínimo asociados a la campaña.
* Bug estético: Arreglar mensajes de error en la pantalla de alta de campañas para que no se superpongan.
* Implementar 3 métricas a elección (enviárselas a Alejandro para que las valide).
* Procesar al menos un archivo de entrada (generar logs con los errores encontrados en el procesamiento de cada archivo y considerar la posibilidad de reprocesar los registros con errores. No es un compromiso implementarlo en el sprint actual pero hay que tenerlo en cuenta para futuros sprints).
* El Administrador de IT será el responsable de ver los errores en el procesamiento de archivos.
* Para la próxima entrega se realizarán los cálculos al día actual de las métricas elegidas. No interesarán los gráficos, mostrar el resultado analítico.
* Se considera que el sprint durará 3 semanas (debido al feriado del lunes 11 de octubre), fijando la fecha de entrega para el 18/10/2010.
* En meses históricos, mostrar Sueldo Fijo + Variable, y el Total.
* En mes actual, mostrar Sueldo Fijo y el proyectado.

## Compromisos

* Agregar títulos en las pantallas
  + Responsable: Equipo de Trabajo.
* Quitar el link “Iniciar Sesión” de la pantalla de Log-in.
  + Responsable: Equipo de Trabajo.
* Agregar componentes en el alta de campaña para definir el valor hora en pesos de los niveles óptimo, objetivo y mínimo asociados a la campaña. Validar que $óptimo > $mínimo.
  + Responsable: Equipo de Trabajo.
* Implementar 3 métricas a elección.
  + Responsable: Equipo de Trabajo.
* Enviar por mail a Alejandro las 3 métricas elegidas.
  + Responsable: Equipo de Trabajo.
  + Validación: Alejandro Molinari.
* Implementar el procesamiento de al menos un archivo de entrada (por ahora puede ser por un programa por consola el que procese los archivos, luego se evaluará la necesidad de crear una interfaz gráfica para tal procesamiento).
  + Responsable: Equipo de Trabajo.
* Implementar la pantalla de agentes con los valores de las métricas elegidas al día actual (Si se incluyen los gráficos de las métricas mejor).
  + Responsable: Equipo de Trabajo.
* Corregir los bugs pendientes.
  + Responsable: Equipo de Trabajo.
* Agregar la tendencia en los riesgos (si está en alza, baja, o igual la exposición).
* Mostrar las pruebas unitarias del Visual Studio durante la próxima reunión.

## Notas

N / A

Alejandro Molinari

Cliente | Product Owner