

## Metodología persona

Esta página permite conocer la Metodología del Lenguaje de los Colores, sus posibilidades de uso y acceder al libro.

### ¿Qué es?



Es una metodología para entender a la gente.



Basada en los 4 temperamentos de Hipócrates



Y en la teoría del DISC creada por William Moulton Marston de la Universidad de Harvard.

### ¿Cómo funciona?



Identificar el perfil de una persona.



Entender la cultura de una organización.



Definir y evaluar competencias.



Realizar selección de personal.



Definir pautas para el cambio organizacional.



Optimizar las relaciones entre las personas.



Estructurar el perfil ideal de puesto.



Preparar una negociación.



Potenciar a las personas nuevas en su puesto de trabajo.



Analizar equipos de trabajo.



Construir planes de desarrollo individual.



Apoyar el acoplamiento de una persona dentro de una

Video de 3 minutos



Quiero Capacitarme



Libro El Lenguaje de los Colores



Suscripción Boletín Club del Talento.



Para conocer más sobre THT The Talent System, por favor visítenos en nuestra página web:  
<https://www.tht.company>

## Gráfica persona

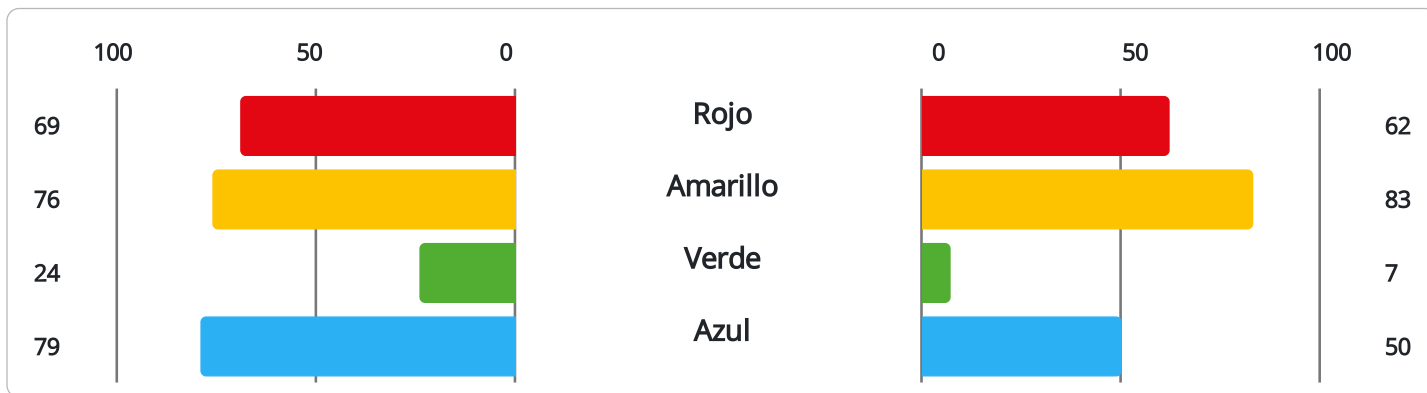
La representación visual del Perfil Natural de Paola Marcela Argüelles Salazar con respecto a la forma como se adapta es la siguiente:

### Perfil Natural

Es una persona argumentativa, positiva, analítica y dinámica, que busca tener resultados, la visibilidad y la calidad.

### Perfil Adaptado

Se adapta siendo una persona vehemente, inspiradora, metódica y veloz, que busca tener dominio, generar entusiasmo y evitar riesgos innecesarios.



### Explicación gráfica



#### Grado de Determinación

Es una persona pujante y se adapta actuando de forma concreta.



#### Grado de Influencia

Es una persona positiva y se adapta actuando de forma motivadora.



#### Grado de Serenidad

Es una persona inquieta y se adapta actuando de forma hiperactiva.



#### Grado de Concienczudez

Es una persona calculadora y se adapta actuando de forma objetiva.



Los resultados del Perfil Natural y el Perfil Adaptado de esta página han sido contruidos con base en las respuestas que dio la persona y un algoritmo que coteja frente a 30 grupos de preguntas similares.

## Mega resumen persona

El super resumen, en 32 frases, acerca del Perfil Natural de Paola Marcela Argüelles Salazar es el siguiente:

### 🏠 Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido



#### 01 Cómo es

Es una persona categórica, extrovertida, metódica e inquieta.



#### 02 Qué busca

Le interesan los resultados, la gente, la calidad y actuar de forma expedita.



#### 03 Qué le gusta

Aprecia estar a cargo, relacionarse, lograr altos estándares y moverse rápido.



#### 04 Qué no le gusta

No le agrada perder el control, lo impopular, la improvisación ni las cosas demoradas.



#### 05 Fortalezas

Es fuerte para controlar, promover, proceder con objetividad y movilizar.



#### 06 Cómo es bajo presión

En situaciones extremas tiende a reaccionar con vehemencia, pudiendo ser hiriente, haciendo críticas y de forma reactiva.



#### 07 Ambiente ideal

Prefiere un entorno con foro para expresar sus ideas, motivador, ordenado y dinámico.



#### 08 Su gran limitante

Podría ser una persona impaciente, dispersa, pesimista y alterable.



#### 09 Cómo llegarle

Hablándole proponiéndole alternativas, con entusiasmo, con formalidad y actuando con prontitud.



#### 10 Principal objetivo

Su prioridad es que las cosas sucedan, que no le olviden, no cometer errores y actuar rápidamente.



#### 11 Principal temor

No quisiera que le pasen por encima, que le olviden, las cosas mal hechas ni las tareas estancadas.



#### 12 Cómo es en conflicto

Reacciona hablando con franqueza, de forma emocional, argumentando con lógica y actuando de inmediato.



#### 13 Qué le motiva

Le estimula un futuro con nuevas posibilidades, ser una persona conocida, los análisis objetivos y la interactividad.



#### 14 Qué le desmotiva

Le desanima la sumisión, no ver gente, la insuficiencia de resultados y la inactividad.



#### 15 Valor para el equipo

Le aporta al grupo desafíos, integración, rigurosidad y vitalidad.



#### 16 Cómo se relaciona

Interactúa de forma franca, animada, exacta y diligente.



Este resumen hace referencia al perfil comportamental de la persona, para conocer acerca de inteligencia, valores, competencias y conocimientos deberá aplicar el Megatest

## Mega resumen persona

El super resumen, en 32 frases, acerca del Perfil Natural de Paola Marcela Argüelles Salazar es el siguiente:

### 🏠 Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido



#### 17 Cómo vende

Persuade hablando con vehemencia, convenciendo de forma agradable, con explicaciones específicas y aceleradamente.



#### 18 Cómo atiende

Brinda apoyo con orientación hacia la acción, generando buenas relaciones, organizadamente y respondiendo de inmediato.



#### 19 Cómo emprende

Inicia nuevos proyectos insistiendo, generando ánimo, conservadoramente y moviéndose rápidamente.



#### 20 Palabras favoritas

Suele decir con frecuencia expresiones tales como: "Déjeme eso a mí", "Todo saldrá bien", "Garantía" o "Muévase rápido".



#### 21 Expresiones que evita

Lo que preferiría NO escuchar: "Resignémonos", "Eso es imposible", "Te equivocaste" o "Espere con paciencia".



#### 22 Cómo lidera

Moviliza a los demás con vigor, generando entusiasmo, buscando altos estándares y ejecutando con celeridad.



#### 23 Cómo decide

Resuelve qué hacer siendo proactivo, basándose en lo que otras personas han hecho, de forma conservadora y sin demoras.



#### 24 Manejo Emocional

Se relaciona con los demás declarando lo que piensa de forma directa, expresando de forma fluida lo que siente, observando con cuidado antes de hablar y actuando ágilmente.



#### 25 Cómo delega

Faculta a otras personas con firmeza, confiando en lo que le dicen, centrándose en los detalles y esperando resultados de inmediato.



#### 26 Cómo maneja el cambio

Reacciona ante un nuevo entorno con resolución, de forma positiva, con pensamiento restrictivo y acomodándose ágilmente.



#### 27 Cómo maneja el tiempo

Gestiona su agenda buscando la eficiencia, dando prelación a la socialización, buscando la puntualidad y con alto dinamismo.



#### 28 Cómo darle feedback

Para darle retroalimentación se debe decirle las cosas de frente, reconocerle primero sus virtudes, presentarle argumentos específicos y centrarse rápidamente en lo que se debe decir.



#### 29 Cómo entrenarle

Le gusta aprender por medio de actividades que tengan retos, otras personas para interactuar, buenas fuentes bibliográficas y tareas dinámicas.



#### 30 Cómo negocia

Llega a acuerdos enfocándose en la transacción, persuadiendo con argumentos positivos, preparándose bien y explicando rápidamente.



#### 31 Temperamento

Es una persona de temperamento predominantemente colérico, sanguíneo y flemático.



#### 32 Recomendación

Es clave que potencie su capacidad natural para pronunciarse con determinación, promover la interacción con optimismo, actuar con rigurosidad y moverse con prontitud.



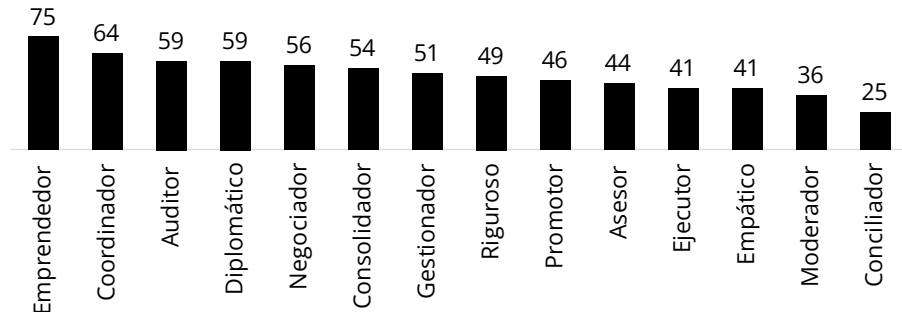
Este resumen hace referencia al perfil comportamental de la persona, para conocer acerca de inteligencia, valores, competencias y conocimientos deberá aplicar el Megatest

## Arquetipos persona

El grado de similitud que presenta Paola Marcela Argüelles Salazar, de acuerdo con su perfil Natural, con los 14 arquetipos del éxito es el siguiente:

🏠 Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido

## Ranking Arquetipos



### Potencial Bajo: 1% – 49%

● Riguroso: 49%

Son personas perfeccionistas, estrictas y rigurosas que logran la calidad conciliando de forma cuidadosa y siempre alerta.

● Promotor: 46%

Son personas idealistas, efusivas y entusiastas, reconocidas por relacionarse con tolerancia, espontaneidad e informalidad.

● ● Asesor: 44%

Son personas herméticas y reflexivas que evitan los errores, por medio de la concertación y la búsqueda de acciones seguras.

● Ejecutor: 41%

Son personas contundentes, arrolladoras y pragmáticas. Les gusta tener el control con dinamismo y recursividad.

### Potencial Medio: 50% – 69%

● ● Coordinador: 64%

Son personas carismáticas y detallistas que logran ser reconocidas por un trabajo en equipo con calidad, por medio de relaciones dinámicas y fluidas.

● ● Auditor: 59%

Son personas directas y organizadas, que actúan con precaución y celeridad.

● ● ● Diplomático: 59%

Son personas carismáticas, democráticas y dependientes de normas y procedimientos que logran motivar e integrar a las demás personas y promover acuerdos.

● ● Negociador: 56%

Son personas inspiradoras y pragmáticas que logran tener el control y el reconocimiento de forma vigorosa e innovadora.

### Potencial Alto: 70% – 100%

● ● ● Emprendedor: 75%

Son personas determinantes, inspiradoras y exigentes que logran lo que se propone motivando a las personas, mientras actúan con gran celeridad.



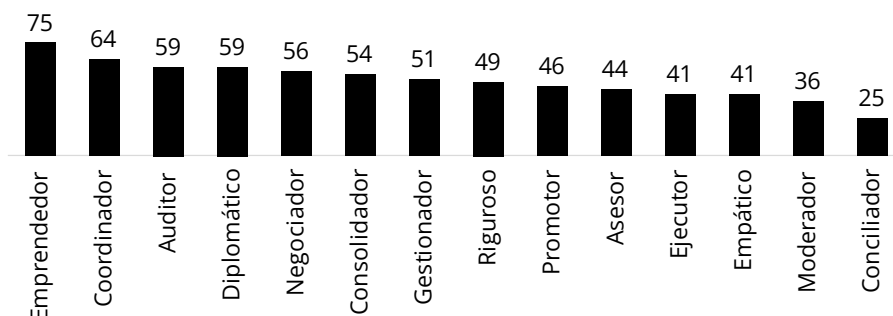
Difícilmente un individuo logrará cumplir al 100% cualquier arquetipo, ya que estos son referentes basados en puntajes puros. No obstante, este informe permite definir los roles que podrá o no desempeñar la persona.

## Arquetipos persona

El grado de similitud que presenta Paola Marcela Argüelles Salazar, de acuerdo con su perfil Natural, con los 14 arquetipos del éxito es el siguiente:

🏠 Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido

## Ranking Arquetipos



### Potencial Bajo: 1% – 49%



Empático: 41%

Son personas calmadas y optimistas que trabajan en equipo de forma abierta e innovadora.



Moderador: 36%

Son personas moderadas pero directas que logran resultados de forma gradual, siendo precavidas y pensando en nuevas formas de actuar.



Conciliador: 25%

Son personas calmadas, serenas y pacientes que logran un entorno de armonía con cautela, flexibilidad y tolerancia.

### Potencial Medio: 50% – 69%



Consolidador: 54%

Son personas autocontroladas, francas y perfeccionistas que logran tener el control sobre su entorno por medio de una buena capacidad de verificación.



Gestionador: 51%

Son personas claras, idealistas y auto controladas que logran ser reconocidas por sus resultados, sus buenas relaciones y su creatividad.

### Potencial Alto: 70% – 100%



Difícilmente un individuo logrará cumplir al 100% cualquier arquetipo, ya que estos son referentes basados en puntajes puros. No obstante, este informe permite definir los roles que podrá o no desempeñar la persona.

## Libros y videos

De acuerdo con el Perfil Natural, se le recomienda a Paola Marcela Argüelles Salazar estudiar el siguiente material para potenciar su competencias:

### 🏠 Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido

#### Para potenciar

##### Características

##### Descripción del material recomendado

Decidida

Deberá potenciar su tendencia a persistir, para lo cual le recomendamos que estudie sobre temas relacionados con el emprendimiento y el montaje de proyectos.

[Cómo  
lograrlo](#)



Positiva

Ser una persona inspiradora le ayudará a mejorar aún más su capacidad para generar responsabilidad en los demás, razón por la cual le recomendamos que estudie temas relacionados con la motivación y la generación de compromisos.

[Cómo  
lograrlo](#)



Impaciente

Podría fortalecer aún más su alta velocidad para actuar, por medio del estudio de teorías relacionadas con el mejoramiento del desempeño y el pensamiento competitivo.

[Cómo  
lograrlo](#)



Sistemática

Para mejorar aún más su capacidad de organización, podría estudiar acerca de las metodologías de optimización del tiempo.

[Cómo  
lograrlo](#)



#### Para neutralizar

Confrontante

Es clave para mejorar su capacidad de controlar la impaciencia, que investigue acerca de temas relacionados con autodominio personal.

[Cómo  
lograrlo](#)



Influenciable

Debido a que es una persona de tendencia optimista, le recomendamos mejore en temas relacionados con la cautela al actuar en el trabajo.

[Cómo  
lograrlo](#)



Agitación

Para mejorar su autocontrol, le recomendamos reflexionar acerca de conceptos relacionados con el manejo de las emociones y la escucha efectiva.

[Cómo  
lograrlo](#)



Inflexibilidad

Debido a que su capacidad para actuar sin un plan claramente definido no es aún la óptima, le recomendamos que estudie acerca de las teorías relacionadas con la improvisación.

[Cómo  
lograrlo](#)



Algunos de los libros recomendados podrían mostrarse parcialmente, por lo que, si desea estudiarlos en su totalidad, deberá adquirirlos por su cuenta.

## Plan de entrenamiento persona

Algunos temas que podría estudiar Paola Marcela Argüelles Salazar para mejorar, aún más, su potencial personal y profesional en su ambiente Natural son los siguientes:

### 🏠 Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido

#### Característica

#### Descripción

Entrenamiento en manejo de objeciones

El aprendizaje de nuevas técnicas de negociación le podría ayudar a potenciar aún más su capacidad para llegar a más y mejores acuerdos.

Entrenamiento en técnicas de oratoria.

Tiende a ser una persona entusiasta, lo cual es favorable, por lo que podría desarrollar aún más su capacidad en el arte de persuadir e inspirar a las demás personas.

Entrenamiento en El Jarrón Azul

Tiene como fortaleza ser una persona inquieta; para potenciarla, podría aplicar los principios de la recursividad presentados en este documento.

Entrenamiento en diagramas de causa y efecto

Tiene potencial para actuar con rigurosidad, lo cual le permite tener mayores niveles de exigencia, por lo que podría estudiar acerca de esta metodología de análisis de impacto, para que pueda reducir los niveles de riesgo en la toma de decisiones.

Entrenamiento en Coaching Ontológico

Por ser una persona que tiende a ser confrontante al actuar, es clave que fortalezca los temas relacionados con técnicas de generación de mayores niveles de conciencia en la gente, de tal forma que logre motivar más a su equipo en la fase personal.

Entrenamiento en Balanced Score Card

Sería clave que realice el entrenamiento en esta metodología gerencial, con el propósito de mejorar su capacidad para controlar los procesos organizacionales de una forma más integral y rigurosa.

Práctica de técnicas de Centramiento

Requiere desarrollar hábitos de calma y reflexión interior, debido a que tiende a ser impulsiva.

Entrenamiento en técnica comunicacional de la Gramática de la Fantasía

Entrenarse en esta técnica de comunicación de técnicas para inventar historias desarrollado por Gianni Rodari le podría ser de gran utilidad, debido a que es una persona que tiende a ser poco elocuente para comunicar sus ideas.



El estudio y práctica de los conocimientos aquí recomendados, si bien están basados en el perfil específico de la persona, son de su absoluta responsabilidad.