

GUIA DO CANDIDATO

MARÇO 2024



Mensagem da Presidente

“

Inês Costa



A In-Nova abre as suas portas a todos aqueles que querem fazer e ser a diferença, aos talentos que querem transformar ideias em realidade e aos estudantes que querem estar não só prontos para o mercado de trabalho, como também um passo à frente dos restantes.

Aqui, vais além dos livros e teorias da sala de aula, trabalhando sempre para clientes reais à procura da solução para problemas reais.

Aqui, cada membro contribui com as suas habilidades únicas nas tecnologias e práticas mais avançadas, fazendo das nossas equipas multidisciplinares, permitindo que os nossos serviços sejam de qualidade.

O nosso objetivo é impulsionar o vosso potencial, proporcionando experiências práticas e enriquecedoras em paralelo com a construção de uma rede valiosa de contactos profissionais e laços fortes.

Se te sentes pronto para um grande desafio marcado pela inovação, crescimento pessoal e muito networking, a In-Nova é o teu próximo passo.

Estamos à tua espera!

”



Quem Somos

A In-Nova é a Júnior Empresa da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade Nova de Lisboa (FCT NOVA). Fundada com o objetivo de impulsionar as capacidades dos seus estudantes, ao integrá-los em projetos reais, visa aproximar os estudantes da realidade profissional. Focada na criação de um espaço de trabalho sem limite, nas mais variadas áreas de conhecimento. Especializada principalmente em robótica e instrumentação aplicada, desenvolvimento Full Stack e eletrónica e prototipagem.

A nossa Visão

A In-Nova visa envolver o meio académico na comunidade tecnológica desde cedo, conferindo destaque para a qualidade e excelência que caracterizam a FCT NOVA e, em última instância, fazendo dos alunos universitários mais competentes, empreendedores e críticos.

A nossa Missão

Promover a interação dos estudantes no meio empresarial, capacitando-os com as técnicas científicas e tecnológicas mais recentes que permitam desenvolver soluções criativas e inovadoras aplicadas a problemas reais.

Os nossos Valores

Impulsionar o espírito empreendedor, dar primazia à criatividade, priorizar o espírito crítico, incentivar à proatividade e estimular o trabalho em equipa.



O Movimento Júnior

Sobre o Movimento

O Movimento Júnior está presente em 44 países, representando a maior rede de estudantes empreendedores do mundo. Uma Júnior Empresa, assemelha-se a uma verdadeira empresa, cujo principal objetivo é despertar desde cedo a aprendizagem através de experiências práticas, fazendo a ponte entre o mundo empresarial e académico.

O Movimento Júnior em Portugal

Em Portugal, existem 25 Júnior Empresas e 20 Júnior Iniciativas, o que representa mais de 1100 Júnior Empresários pelo país.

A atividade das Júnior Empresas é regulada pela Junior Enterprises Portugal, a Federação Portuguesa de Júnior Empresas. Os objetivos desta entidade passam por potenciar e apoiar o desenvolvimento das Júnior empresas e encorajar à sua expansão.

Vantagens ao pertencer



Aumento da tua rede de contactos



Participação em eventos com outras Júnior Empresas



Desenvolvimento pessoal e profissional



Processo de Recrutamento

Quem se pode candidatar

Todo e qualquer estudante da FCT NOVA, independentemente do ciclo de estudos ou curso que frequenta.

Quais os departamentos a integrar

De acordo com as tuas preferências, aptidões e especificidades, poderás adequar a tua candidatura ao departamento que pretendes integrar. Este processo de seleção deverá ter por base a análise das breves descrições¹ referentes a cada um dos cinco departamentos da In-Nova, que são:

- Recursos Humanos;
- Projetos;
- Marketing;
- Qualidade;
- Comercial.

Apesar da divisão departamental, os membros da In-Nova trabalham em prol de objetivos comuns que envolvem esforços conjuntos entre departamentos.

Documentação Necessária

Para te candidatares à In-Nova terás que reunir os seguintes documentos:

1ª fase

- Curriculum Vitae
- Perfil de LinkedIn

2ª fase

- Vídeo de apresentação

Estes servirão para te conhecermos a ti e ao teu percurso académico ou associativo e ainda perceber as motivações que te levam a querer integrar a nossa equipa.

¹ Consultar no final do presente Documento



O processo de submissão de candidatura inicia-se, numa primeira fase, com o preenchimento do formulário disponibilizado, onde facultas o Curriculum Vitae e perfil de LinkedIn. Após a candidatura ser aceite, tens **4 dias** para entregar o vídeo de apresentação.

Tópicos a abordar no vídeo de apresentação

- Fala-nos sobre ti!
- Quais as tuas motivações e o porquê de queres integrar a In-Nova.
- Atividades extracurriculares que já integraste e o que aprendeste com elas
- Qual o departamento de tua preferência e porquê.

O tempo limite do vídeo de apresentação são **3 minutos**. Para além dos tópicos referenciados acima, podes abordar temas que consideres relevantes para a tua candidatura. Sê criativo(a) e original!

Calendarização das etapas

Datas	Eventos
14 a 22 de março	Período de candidaturas
25 a 28 de março	Período de submissão do vídeo
29 de março	Agendamento das dinâmicas de grupo
3 de abril	Dinâmicas de grupo (Case Study)
5 de abril	Agendamento das entrevistas
8 a 12 de abril	Entrevistas
15 de abril	Divulgação de resultados

Calendarização do Recrutamento

Nota: Calendarização sujeita a alterações. Nesta eventualidade, todos os candidatos serão notificados via correio eletrónico com a nova versão do presente documento devidamente identificada.



Comunicação aos Candidatos

Sempre que uma etapa termina, a deliberação da In-Nova ser-te-á comunicada, via e-mail e de forma individual.

A In-Nova irá propor uma data para as entrevistas e dinâmicas de grupo. Caso esta não esteja de acordo com a tua disponibilidade, poderá ser alterada. Apelamos, no entanto, à comunicação e flexibilidade por parte do candidato.

Departamento Comercial

No Departamento Comercial, somos responsáveis por todo o contacto com o cliente, desde a primeira abordagem até à entrega do projeto. Para além desta relação próxima com o cliente, podemos, da mesma forma, estar incubidos do contacto com outros stakeholders da In-Nova. Temos de estar muito confortáveis e estar informados de tudo o que se passa na Júnior Empresa.

Os membros do Dep. Comercial vão, assim, apurar as suas soft skills de comunicação, apresentação e adaptação em diversas situações como lidar com solicitações de clientes e apresentar soluções inovadoras numa reunião. A capacidade de organizar eficientemente as tarefas é fundamental num membro de comercial para garantir o cumprimento de prazos com os clientes.

Procuramos pessoas carismáticas e proativas que tenham grande espírito crítico, de adaptabilidade e de organização. Valorizamos a familiaridade com software de apresentação/informação como Excel, PowerPoint e Power BI.



Departamento de Marketing

O Departamento de Marketing idealiza e cria todo o material necessário para a divulgação da In-Nova.

Esta equipa é responsável por fornecer apoio gráfico a todos os departamentos da Júnior Empresa como, por exemplo, templates para documentos e apresentações para clientes, assinaturas personalizadas dos membros da In-Nova, conceber a merchandising da Júnior Empresa, e muito mais. Para além disso, cria material gráfico para as plataformas digitais, redes sociais e website, gerindo as mesmas. Ao pertenceres a este departamento ganhas noções de estratégia de marketing e potencias a tua criatividade e pensamento ilustrativo. Para além disto, vais aprender a trabalhar com os softwares Adobe Illustrator, Adobe Photoshop, Adobe Premiere Pro e Canva Pro. Procuramos pessoas curiosas, criativas, organizadas, proativas e com espírito crítico.

Departamento de Projetos

É no Departamento de Projetos que os desafios tecnológicos ganham vida. O desenvolvimento de um projeto passa também pela criação de equipas multidisciplinares, motivadas e adaptadas à natureza de cada trabalho.

Usamos metodologias de projetos e softwares de ponta para garantir uma entrega perfeita dos projetos. Desta forma, a In-Nova garante a concretização de soluções inovadoras que promovam tanto a satisfação do cliente como o crescimento e a aprendizagem de toda a equipa de desenvolvimento. Se tens o verdadeiro espírito de engenheiro e gostas de aprender sempre mais e colocar os teus conhecimentos em prática, o departamento de projetos tem os desafios certos para desenvolveres as tuas soft-skills e hard-skills. Procuramos futuros engenheiros com capacidade de trabalhar em equipa, espírito crítico e motivação para aprender. Valorizamos quem tem conhecimentos numa das seguintes áreas: programação de websites e mobile apps, robótica, instrumentação aplicada, eletrónica, modelação e impressão 3D e prototipagem.



Departamento de Qualidade

O departamento de Qualidade é responsável pela melhoria contínua de toda a In-Nova. Como tal, as suas funções desenvolvem-se no âmbito de incrementar as capacidades dos seus membros e de todos os seus processos, através do acompanhamento dos diferentes departamentos. O departamento é responsável por se certificar de que todos os colaboradores possuem a formação necessária para o bom funcionamento da Júnior Empresa; pelo controlo de processos; pela gestão documental e pela análise de dados. Foca-se em garantir que a satisfação do cliente é cumprida e que todos os processos são realizados de forma standard, o que leva a que uma das suas principais atividades seja o mapeamento de processos. Ao integrar o departamento de Qualidade, o membro irá adquirir conhecimentos mais específicos da área de Qualidade, como o desenvolvimento de um sistema de gestão da Qualidade que se rege pelos princípios da Norma ISO 9001:2015, o mapeamento de processos, a análise de dados e de informação e a identificação de oportunidades de melhoria. São valorizados conhecimentos em Excel, Word e Power BI e ainda, em ferramentas de mapeamento (Ex: fluxogramas, BPMN,...). Para além disso, destacam-se características nos candidatos como a proatividade, organização, rigor, pensamento crítico e criatividade.

Departamento de Recursos Humanos

É no Departamento de Recursos Humanos que tudo começa. Somos responsáveis por todo o processo de recrutamento, bem como pela gestão e orientação de toda a equipa, incluindo a conceção e atualização dos planos de progressão. Estes planos garantem o crescimento profissional e pessoal dos membros da In-Nova, promovendo um ambiente de trabalho estimulante e gratificante. Está ao nosso encargo verificar se todos os membros estão satisfeitos nas equipas em que se encontram alocados, garantindo deste modo um bom ambiente dentro da nossa Júnior Empresa. Também somos responsáveis pela formação dos nossos membros e organização de eventos externos e internos. Se pretendes melhorar as tuas capacidades de liderança, organização e gestão de recursos humanos, ao mesmo tempo que integras uma equipa multidisciplinar, este é o departamento certo para ti.

Encontra-nos

 geral@innova.pt

 [In-Nova - Consultoria Júnior da FCT NOVA](#)

 [@innovaFCTNOVA](#)

 [@in.nova.pt](#)

 [innova.pt](#)