

Path를 정의하고 관리하기 위한 전략을 예를 통해 개념적으로 나타내면 그림 5와 같다.

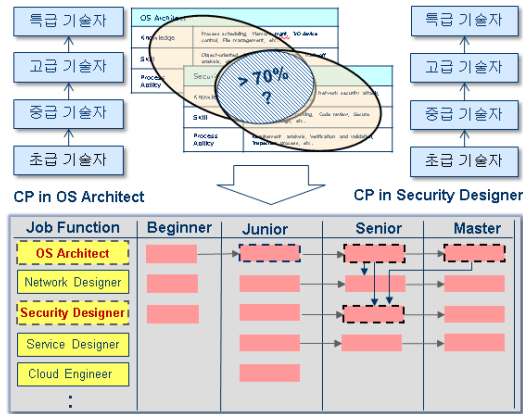


그림 5. Career Path 관리 전략
Fig 5. Management strategy of career path

그림 5에는 두 종류의 직무가 존재 한다(OS Architect, Security Designer). 두 직무 사이의 전환 가능 여부를 판단하기 위해서는 먼저 Competency profile을 비교하여야 한다. 그림 5에 주어진 두 직무는 기술적 유사도가 70% 이상이므로 직무 전환이 가능하다. 다만, 초급 기술자와 중급 기술자의 경우에는 직무 전환 대상에서 제외되며, 고급 기술자와 특급 기술자의 경우 직무 전환이 가능하지만 직무 전환 시 특급 기술자도 고급 기술자로 기술 등급이 낮아짐을 알 수 있다.

7. 결 론

본 논문에서는 최근 소프트웨어 개발 인력 확보의 중요성 인식에 따라 소프트웨어 개발과 관련된 전문 인력을 양성, 관리하기 위한 방안을 제시하였다. 이를 위해 먼저 SWBOK-2004에서 제시하는 소프트웨어 공학적 지식 영역과 전산학 분야에서의 기술 영역을 상호 매핑함으로써, 직무(Job Function)을 도출하기 위한 방안을 제시하였고, 또한 각 Job Function에서 필요로 하는 지식과 스킬, 그리고 프로세스 적용 능력을 구성요소로 하는 직무 역량 프로파일(Competency Profile)을 설계하였다. 제시하는 프로파일은 소프트웨어 개발 인력을 확보하거나 보유 인력에 대한 역량 강화 교육을 수행하기 위한 기반 정보로 활용할 수 있을 것이다.

또한 본 연구에서는 역량 프로파일을 이용하여 소프트웨어 개발 인력이 직무를 전환하기 위한 방안을 제시하였다. 이는 소프트웨어 개발 전문가를 양성하기 위한 Career Path 관리 관점에서 소프트웨어 개발 조직의 전문 인력을 확보, 육성할 수 있는 전략으로 활용될 수 있으며, 이를 통해 보다 안정적인 비즈니스 수행을 위한 인적 자원 확보 및 관리가 가능해 질 것으로 판단된다.

Acknowledgement

이 연구는 2011년도 정부(교육과학기술부)의 재원으로 한국연구재단-차세대정보컴퓨팅기술개발사업의 지원을 받아 수행된 연구임(No.2011-0020523)

참 고 문 헌

- [1] 애플의 인재 양성 및 확보와 관련된 기사
- [2] 삼성의 소프트웨어 인재 확보 관련 기사
- [3] IEEE CS Society, Guide to the Software Engineering Body of Knowledge, 2004
- [4] IEEE CS Society, Curriculum Guidelines for Undergraduate Degree Programs in Computer Engineering, Dec., 2004
- [5] National Workforce Center for Emerging Technologies, Skill Standards, USA (SmartSkills 2003), <http://www.nwccet.org/>
- [6] IT Skill Standard Center, Outline of Skill Standards for IT Professionals, Nov, 2003.
- [7] SFIA Foundation, Framework Reference - Skills, tasks and links in SFIA 2.0, 2003.
- [8] Public Works and Government Service Canada, Information Technology(IT) Competency Glossary, <http://www.tpsc-pwgsc.gc.ca/> 2012
- [9] 한국과학기술기획평가원, 국가과학기술표준분류체계, 2010년 2월
- [10] U.S. Department of Commerce, Education and Training for the Information Technology Workforce, 2003.
- [11] Sabine ehlers, IT promotion by the Japanese government, 2003
- [12] 한국소프트웨어진흥원, 국내 외 SW 설계·분석 인력 분류 및 성장 로드맵 조사 분석 연구, 2005년 10월
- [13] 한국 소프트웨어컴포넌트컨소시엄, SW설계기술인증 시험, 2005
- [14] STEN, ISTQB(International Software Testing