



## **FromZeroToHero in QA (AQA) Interviews**

Гайд для подготовки к собеседованию на позицию QA(AQA), также может быть полезен другим специалистам из IT, которые приступают к поиску работы и прохождению собеседований.

Удачи тебе, читатель и да пребудет с тобой сила! Побольше тебе жирных офферов от крутых компаний.

(Данный гайд, является дополнением к гайду FromZeroToHero in QA(AQA) и предоставляется бесплатно. Автор считает, что вы уже с ним ознакомились и приступили к подготовке к собеседованию по материалам из карточек ANKI, которые идут вместе с материалами в папке)

# Содержание

Об авторе.....	3
Дисклеймер.....	5
Напутственное слово читателю.....	6
Пример хорошего, информативного резюме.....	8
Пример хорошего оформления резюме на НН.....	8
Алгоритм работы с НН. Как правильно откликаться?.....	8
Как проходить скрининг с HR-ом?.....	10
Вопросы к HR.....	15
Этап прохождения технического интервью.....	16
Как справиться со стрессом перед первым собеседованием?.....	17
Как проходить техническое собеседование?.....	19
Примеры тестовых заданий с собеседований.....	20
Как отвечать на технически сложные вопросы?.....	22
Как пройти этап лайв кодинга?.....	23
Как пройти этап поведенческое/софтовое интервью/общение с командой?.....	24
Как после собеседования восполнить пробелы?.....	26
Как правильно торговаться за офер пожирнее?.....	28
Собеседование в ВК.....	39
Собеседование в Яндекс 360.....	40
Простое и лаконичное сопроводительное письмо для НН.....	41
Вопросы самой компании после собеседования.....	43
После получения офера.....	45
Если вам отказали после какого-то этапа собеседования. Как отказаться от офора вежливо.....	46
Необычные вопросы с собеседований на должность QA Engineer.....	48
Лайфхаки.....	50
Ресурсы для поиска работы.....	52
Отблагодарить автора.....	53

## Об авторе

Проработав долгое время в одной компании, я вышел на рынок без навыков прохождения собеседований, общения с HR, работы с волнением и стрессом на собеседованиях и по пути решения каждой проблемы, составлял для себя небольшой чек лист из которого и родился данный гайд. Всего я прошёл 24 собеседования из них в 8 мне отказали, в 10 мне сделали оферы, в 6 из-за ситуации в компании или проекте, они приостановили набор на позицию. Мне хочется поделиться этими знаниями, чтобы вы смогли как можно раньше выйти на рынок и получили работу мечты. После 3-4 собеседований вам станет настолько по барабану на волнение, что вы готовы будете порвать как тузик грелку любое собеседование и никакой технически сложный вопрос вас не остановит. Количество откликов на НН ниже на скрине, это не считая 50+ откликов в разных ТГ каналах. В целом, надо помнить, что есть определенная сезонность в поиске работы, она начинается весной и до лета и потом уже бум с сентября-октября и до зимы. Сложнее всего пробиться обычно весной.

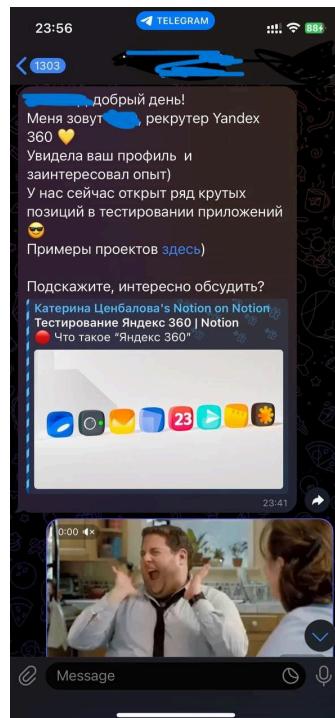
**Вы откликнулись 320 раз!**

Вероятность получить отклик возросла.

Не останавливайтесь, продолжайте в том же духе



Даже из Яндекс написали)



Вы наверное представляете сколько раз я получал эти избитые сообщения, я не удалял их, оставлял как мотивацию.

 hh.ru	«Большое спасибо за интерес, проявленный к вакансии "Middle QA Engin...	22 мар
 hh.ru	«Большое спасибо за интерес, проявленный к вакансии "Middle Manual Q...	22 мар
 hh.ru	«Большое спасибо за интерес, проявленный к вакансии "Senior Manual Q...	22 мар
 hh.ru	«Спасибо за интерес к нашей вакансии и компании :) Сейчас мы не готов...	19 мар
 hh.ru	«Большое спасибо за интерес, проявленный к вакансии "QA Engineer Mid...	19 мар
 hh.ru	«Большое спасибо за интерес, проявленный к вакансии "Тестировщик П...	19 мар
 hh.ru	«К сожалению, в настоящее время мы не готовы рассматривать удаленны...	18 мар
 hh.ru	«Большое спасибо за интерес, проявленный к вакансии "Senior QA Engin...	18 мар
 hh.ru	«Большое спасибо за интерес, проявленный к вакансии "Тестировщик". К...	18 мар
 hh.ru	«Большое спасибо за интерес, проявленный к вакансии "QA Engineer (Re...	15 мар
 hh.ru	«Благодарим Вас за интерес, проявленный к вакансии. К сожалению, в н...	15 мар
 hh.ru	«Большое спасибо за интерес, проявленный к вакансии "QA-инженер". К ...	15 мар
 hh.ru	«Большое спасибо за интерес, проявленный к вакансии "QA/QC Engineer...	15 мар

## Дисклеймер

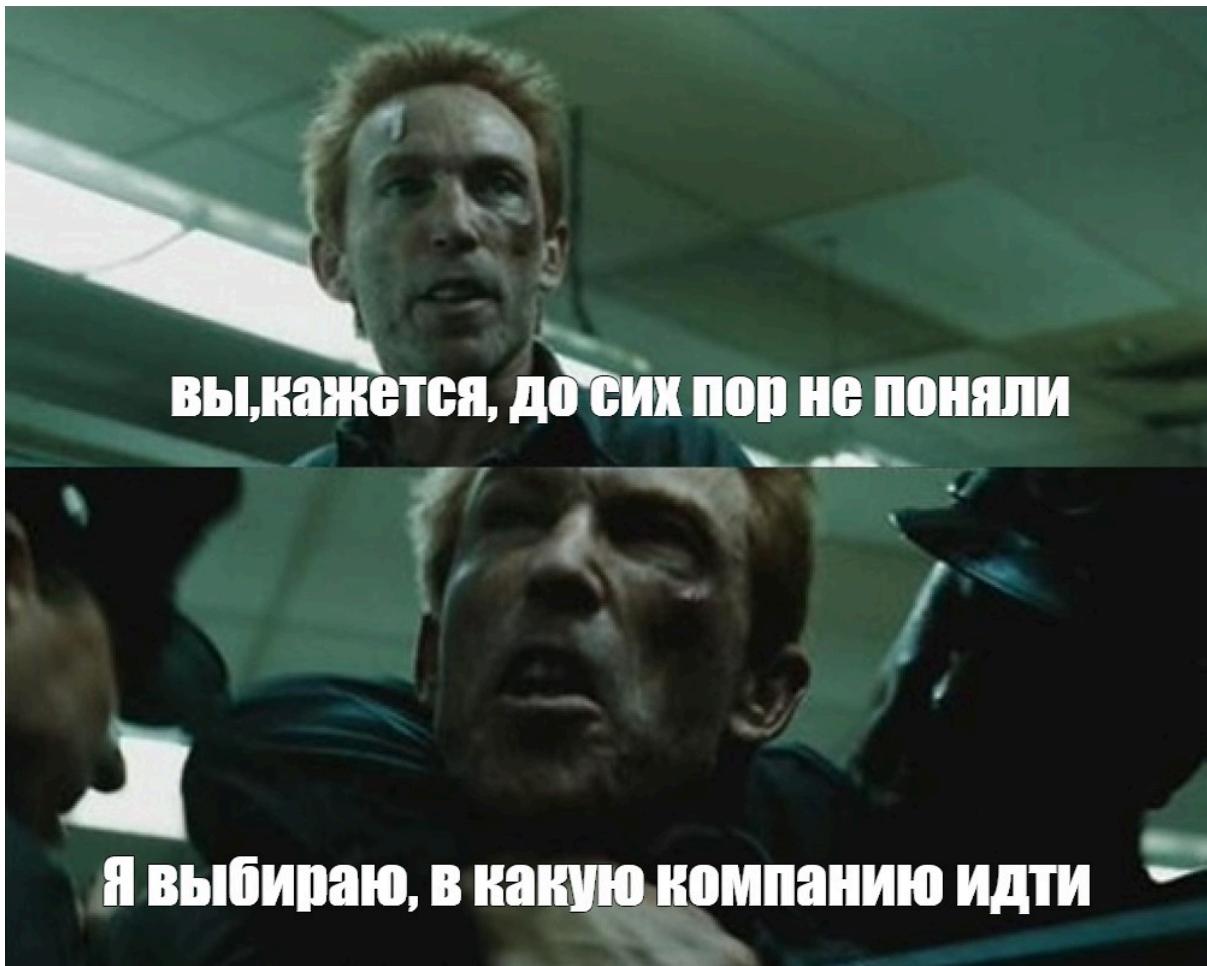
Данный гайд написан, не для того, чтобы вы обманывали компании при устройстве на работу, грубили HR-ам или же зубрили вопросы, не имея никакого понимания как и что работает. Гайд необходим тем, кто знает своё дело, горит им, но просто не хватает уверенности в своих силах и должной подготовки. Используйте знания из гайда во благо. Делитесь им, отправляйте друзьям, которые как раз пытаются выйти на рынок и им нужен небольшой пинок. Не продавайте эту информацию. Весь материал здесь бесплатный. Сказать спасибо автору вы можете в главе Отблагодарить автора, если у вас возникнет такое желание.

И не забывайте, знания - это сила и как говорил Бен Паркер



## Напутственное слово читателю

По подготовке к собеседованиям, **ВАЖНО**, всё знать невозможно, будут вопросы которые вы не встречали, не изучали, это абсолютно нормально, ваша задача фиксировать эти вопросы и из собеседования в собеседование становиться лучше и расти как человек, который умеет проходить собеседования. Прохождение собеседований - это навык, отточить его можно только проходя собеседования. Страх перед ними - вещь абсолютно нормальная, **НО** вы должны понимать, что как компания выбирает и набирает сотрудников, так и вы выбираете компанию. Когда у вас внутри переключится кнопочка и вы осознаете, что **НЕ** вас заперли с ними, а Их заперли с вами и что вы обладаете такой же инициативой, то вас уже не остановить. Но вам необходимо себя перебороть и можно даже провалить собеседование, компаний тысячи, кто-то у них увольняется, кто-то устраивается, огромное количество и естественно возможностей пруд пруди.



Совет - если вы хотите в определенную компанию, сначала проходите собеседования в ноунейм компаниях, чтобы набраться опыта в прохождении собеседования и потом уже откликнетесь в компанию мечты. Пользуйтесь рефералками, где их найти? Знакомые, которые работают в той или иной компании, знакомые знакомых, не стесняйтесь, если вы удачно пройдете собеседование и испытательный срок, им тоже денежка прилетит. Если таких друзей или знакомых нет, идёте в [Linkedin](#) и ищете по компаниям сотрудников.

Ищете сотрудника на той позиции, на которую вы хотите устроиться и пишете ему вот такое сообщение - Привет, меня зовут так-то , можешь пожалуйста рефералку дать, хочу попасть на собеседование, вот у меня такой опыт, буду благодарен если сможешь помочь. В 7-8 случаях из 10, вас не проигнорят и реально дадут рефералку. А дальше уже от вас зависит, как удачно вы пройдете собеседование и пройдете испытательный срок. Есть ещё группы тематические по ИТ И там можно найти рефералы, люди вам нет не скажут, чаще всего просто надо спросить. Пробуйте.

Также немаловажно знать, как распределяются задачи в вашей команде, есть ли CI\CD, как он работает, как работают автоматизаторы, откуда приходят задачи, на чём запускаются автотесты, по какой методологии работаете, где у вас хранятся тест-кейсы, внутренняя документация. Если вы про это всё можете рассказать, то это отбросит 50% процентов вопросов про ваши компетенции и вам поставят плюсики напротив пункта - человек, который знает своё дело и искренне заинтересован в своей профессии.

### Начните с этого видео

 СИНЬОР ПРИТВОРЯЕТСЯ ДЖУНОМ / Эксперимент «Волк в овечьей шкуре»

 Полный Гайд по ИТ собесам

## Пример хорошего, информативного резюме

Пример идеального резюме вы найдёте в папке с файлами Идеальное\_резюме. Также вы можете перейти по ссылке и редактировать на сайте, а потом скачать в PDF. Чтобы посмотреть и скачать [Overleaf view](#)  
Чтобы отредактировать под себя на сайте и скачать [Overleaf view and edit](#)

## Пример хорошего оформления резюме на НН

В папке есть скриншот примера того, как выглядит хорошее резюме (конечно вы сами можете оформить по своему желанию, взяв мой пример как основу, я исхожу из того, что у вас сейчас мало знаний и опыта по работе с резюме). Почему это пример хорошего резюме? Я откликался и получал приглашения, мне писали без отклика HR, поэтому я исхожу из личных результатов, которые были.

Название скриншота Резюме\_на\_НН

## Алгоритм работы с НН. Как правильно откликаться?

Многие говорят, что вам нужно несколько резюме, я делал одно, улучшая его раз за разом. Самое важное, указывать стек из вакансий, если вы сможете перед собеседованием в нём хоть немного разобраться и суметь ответить на технические вопросы. И помните, компании ищут лучших и самых материых, задачи в компаниях могут быть не такими сложными, но этап собеседований вы пройти должны и наращивать компетенции.

В целом всё просто, после оформления своего профиля (пока не приценитесь, не указывайте сумму ЗП желаемую), начинайте откликаться, задаете по фильтру необходимые вам пункты (удаленная работа, название). Откликайтесь по простой схеме, открываете с десяток вкладок, пробегитесь глазами по описанию вакансии (если вы ручник, смотрите есть ли пункт "необходим опыт в автоматизации" или же если это банк, то там бывает какое-то узкоспециализированное приложение, с которым вы не работали), если всё понятно, нажимаете откликнуться и пишете сопроводительное письмо (пример есть в гайде) и указываете там название вакансии и если в вакансии указана ЗП, то указываете максимальный потолок вилки (150-160т.р, указываете 160т.р). Откликайтесь весь выходной день, также каждые 5-6 часов можно использовать функцию на НН под названием "Поднять резюме", пользуйтесь как только появляется возможность. После выходных, вечером после рабочего дня, заходите на НН, выставляйте фильтр по добавленным вакансиям за последние три дня и снова откликайтесь. Не забывайте прикреплять сопроводительное письмо, так вы повышаете вероятность просмотра вашего резюме HR-ом (пример простого, лаконичного письма с высокой конверсией есть в гайде). Откликаться, как и в целом поиск работы, это тоже работа, надо выделять ресурсы и морально быть готовым, что займёт это всё немало времени. Потихоньку ваша шарманка раскручивается, вам

будут приходить отказы, это нормально, будут приходить и приглашения через НН, но чаще всего, вам будет писать HR или звонить по указанным контактным данным. Мой совет, указывайте ТГ, как более предпочтительный вариант коммуникации, переписывайтесь. Если в компании мечты требуется опыт в количестве, которого у вас нет, не стесняйтесь накручивать опыт, если вы можете его подтвердить знаниями, а это легко сделать обычно.

Ещё момент - тестовые задания. Часто бывает, что во время отклика, вам необходимо ответить на тестовые вопросы или решить тестовое задание перед техническим собеседованием, тут уже выбирать вам, хотите ли вы это делать или нет. Часто имеет смысл решить такое тестовое, особенно если по времени оно занимает не так много.

Также интересный момент, если вы указывали изначально ЗП в резюме и потом после приглашения увеличили сумму, то тем, кто вас пригласил, приходит об этом уведомление, помните об этом. Я пару раз увеличивал, чтобы мне больше не писали HR и заодно экспериментировал, на какой сумму интересно они перестанут это делать.)

---

#### Manual QA Engineer (Regular\Senior\Lead)

Для отклика на эту вакансию работодатель предлагает ответить на несколько вопросов.

Уважаемый соискатель, просим обратить внимание, на следующую важную информацию!

Мы находимся в поиске человека с практическим опытом мануального тестирования от 3-х лет. С уверенным уровнем владения SQL, пониманием работы и практическим (не учебным) опытом тестирования микросервисной архитектуры.

Наша вакансия предполагает работу с объектами критической информационной инфраструктуры, в связи с этим работа из-за рубежа невозможна.

Ваш практический опыт мануального тестирования от 3 лет?

- Да  
 Нет

Ваш опыт мануального тестирования веб приложений составляет?

- 1+ год  
 2+ года  
 3 и более лет

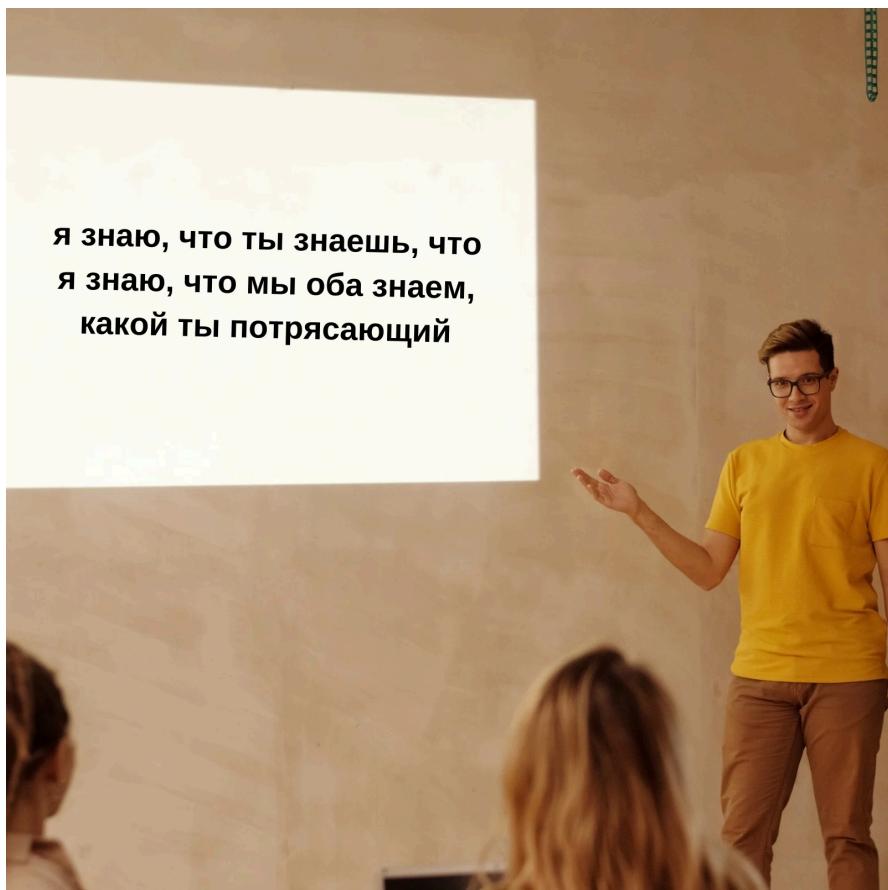
Ваш опыт мануального тестирования мобильных приложений составляет:

- 1+ год  
 2+ года

## Как проходить скрининг с HR-ом?

Этап второй, вам пишет HR, хочет поговорить и задать вопросы. Не поленитесь изучите отзывы о компании, саму вакансию внимательно, погуглите чем занимается компания, это будет плюсом, если вы конкретные вопросы по продукту сможете задать. Важно подготовить небольшую самопрезентацию и заготовить ответы на вопросы. Ниже я опишу эти вопросы. Также, вам необходимо иметь под рукой шпаргалку с вопросами по своему направлению, если мы говорим о типичных вопросах по технической части они будут ниже (в зависимости от того, какой продукт будете тестировать, вопросы могут быть другие - мобилки, десктоп, в интернете есть информация, просто загуглите типичные вопросы для собеседований на тестировщика мобильных приложений и так далее). Тут два момента или у вас будет HR с техническим бэкграундом, который будет вам базовые вопросы задавать или же HR, которому команда или тех лид сказал задавать вот такие вопросы и у них под рукой эталонные ответы. Ниже будут частые вопросы и шаблоны хорошего на них ответа, вы конечно можете менять под себя. Главное правило, делайте акцент на развитии себя как специалиста, а не только про деньги говорите и второй момент, про старую компанию либо хорошо, либо ничего.

**Важно** - у вас под рукой должен быть документ с типичными вопросами техническими и ответами, чтобы если что, освежить память. Многие созвоны делаются либо по телефону, либо же с видеосвязью, такой скрининг редкость, но имейте ввиду.



### Расскажите немного о себе

- Меня зовут X, я работаю(л,ла) в компании Y на позиции (должность без грейда можно - имеется ввиду junior, middle или Senior). Компания Y занимается тем-то, тем-то, тем-то. За время работы в компании я занимался Z, использовал такие-то инструменты, есть опыт в менторстве/наставничестве, общения с иностранными партнерами, был единственным тестировщиком на проекте. За время работы сделал A, B,C и так далее.

Пример- Меня зовут Иван, я работаю на данный момент еще в компании Холодец на позиции QA Engineer. Компания занимается разработкой ПО для расчёта затрат на сельскохозяйственные нужды. Стек у нас - HTML, JavaScript, микросервисная архитектура, CI\CD GitLab, PostgreSQL, Rabbit MQ. За время работы в компании, я занимался тестированием вначале десктопного нашего решения - это функциональное,интеграционное тестирование и регресс конечно же, немного участвовал в нагрузочном и потом перешёл в отдел веб тестирования и больше всего тестировал наше облачное решение, функциональное тестирование, интеграционное, пользовался Chrome DevTools, Postman, Снифферами - Charles, Fiddler, Wireshark, работал с

БД PostgreSQL на уровне запросов уровня JOIN, Group BY, с использованием агрегирующих функций. Активно занимался ведением внутренней документации, написанием тест кейсов, чек листов, иногда писал инструкции к фичам для клиентов, не официальная документация, а для сотрудников. Занимался наставничеством, улучшил процессы тестирования внедрив подход GitFlow. Команда была 8 тестировщиков 5 разработчиков и один РМ и бизнес аналитик в одном лице.

### Почему хочешь уйти из компании? Почему ишьешь работу?

Я давно работаю в компании и пул задач со временем начал повторяться и я почувствовал, что перестал расти как специалист, что плохо. Хотелось бы поработать над новыми задачами, новыми технологиями, бросить себе вызов. Не стоять на месте и развиваться. Вторая причина, компания сейчас не готова удовлетворить мои финансовые хотелки, поэтому я вышел на рынок.

### Какая желаемая сумма ЗП?

Очень важный момент, тут всё зависит исключительно от ваших внутренних качеств, от ресерча, который вы сделали чтобы посмотреть ЗП.

Мой совет, нет смысла уходить в другую компанию за +20-30% процентов к своей текущей ЗП. От 50%+, имеет смысл. Поэтому говорите именно ту цифру, за которую готовы работать в другой компании. Неважно она будет большая или нет, вы всё равно в итоге найдете компанию, которая готова будет вам заплатить эту сумму, поверьте мне.

Плюс, когда вам напишет HR, вы сразу можете спросить про вилку ЗП на данную вакансию, они могут не отвечать, говорить что информация конфиденциальная и так далее, но они просто хотят чуть сэкономить на бюджете, которая выделила им компания, будьте стойким и пусть в вас будет здоровый эгоизм, ВЫ НИЧЕГО НИКОМУ НЕ ДОЛЖНЫ, только рыночные отношения, вы получаете деньги, компания получает скиллового сотрудника, который приносит прибыль и выполняет свою работу. Поэтому тут два пути - называете необходимую вам сумму, второй путь - говорите, что у вас есть офер на необходимую вам сумму и отталкиваетесь от неё.

### Тебе что-то не нравится на старом месте работы? Почему? (Ещё бывают каверзные вопросы наподобие - а чтобы ты улучшил на своей старой работе)

Этот вопрос перекликается с вопросом про причины ухода из компании и поиска работы. Если вы на него ответили корректно, то этого вопроса скорее всего не будет. Но если он повторяется, то ответьте что всё окей, компания

крутая, коллектив крутой, просто мне нужно расти и всё. **Ничего плохого про старую компанию, команду, не говорите, даже если было очень плохо.**

### ByTheWay

Бывает ещё, что вам скидывают список требований из вакансии и просят оценить свой уровень владения технологиями, работали с этим или нет. Тут два момента, если знаете, что можете подтянуть знания, если их не было, то пишите владею на таком-то уровне и так далее, если не работали и понимаете, что будет трудно, можно сказать на работе этого нет, но в рамках самообучения я работал с этим инструментом, делал вот это, то или что-то другое. Типичные вопросы на скрининге для QA Engineer Web

- Какие коды ошибок ты знаешь?
- Что такое клиент серверная архитектура?
- Назови команды которыми пользуешься при работе с БД
- Какие коды ответов знаешь? Какие они бывают?
- Что такое http\https?
- Какие виды тестирования знаешь?
- Какие http методы знаешь?
- Из чего состоит http запрос?
- Отличия операторов WHERE, HAVING
- По какой методологии работаете? От кого задачки поступали?
- Какие виды тестирования ты знаешь?
- Какие виды техник тест дизайна ты знаешь?
- Сколько мегабит в 1 мегабайте?(вопрос от вк)
- Чем отличается png от svg?

И так далее. То есть обычные вопросы, которые гуглятся очень легко, вам надо под рукой иметь шпаргалку в google docs или где-то ещё, где вы накидали типичные вопросы и ответы на них, чтобы сразу отыскать, если вдруг из-за волнения забыли.

**Важно**, на собеседовании ещё HR может спросить о вашей текущей ЗП, что делать? Два варианта, либо говорите, что не хотите разглашать эту информацию и вариант второй, отвечаете так, чтобы было близко к тому уровню к которому стремитесь, условно у вас ЗП 100т.р на руки, а вы хотите получать 200т.р, говорите, что у вас ЗП был 150-160т.р. Потому что на одном скрининге были удивлены, что при ЗП в 130т.р я запросил 230т.р и HR говорит,

- Прямо сразу на +100т.р?
- У меня на руках два офера с суммой 220т.р и 230т.р, поэтому я смело отталкиваюсь от этой суммы.
- Хорошо, я поняла

В общем, они могут подумать, что вас, в старой компании, оценили так низко, потому что как специалист вы больше не стоите, поэтому будьте внимательны

тоже.

Продолжение истории выше с ЗП, мне позвонили на следующий день с предложением прийти на техническое собеседование и предложили ЗП в 220т.р на руки, но в этот момент у меня был уже оффер на 230т.р и по всем условиям всё было лучше. Я честно сказал, что хотелось бы услышать что компания может предложить, чтобы они не тратили время на техническое собеседование, если условия мне не понравятся и на том и сошлись. Вот такие интересные кейсы бывают.

Создайте в Excel или в Notion небольшую табличку, чтобы фиксировать результаты собеседований, когда следующее, что могут спросить и так далее. Как пример прикреплю то, что я использовал на протяжении 22 собеседований

A	B	C	D	E	F	G
Ссылка на вакансию	Название вакансии	На каком этапе собеседование	Дата отклика	Результат	Какое резюме использовано	Кто написал и где переписка
<a href="https://career.habr.com/vacancies/16516">https://career.habr.com/vacancies/16516</a>	QA Manual (Middle)	Созвон в пятницу	15/03/2024	ОФФЕР - 170 000р  Созвонились, необходимо дождаться ответа о следующем этапе тестирования. Будет тестовое задание на эндпоинты подготовиться Функциональное тестирование: gRPC, RREST API (Изолированное тестирование, Интеграционное тестирование) в соответствии с бизнес-требованиями и критериями приемки (DoD); Участие в E2E тестировании; Подготовка тестовых данных (на уровне запросов SQL, и отправки сообщений в Kafka);	Обычное на русском	Написали в тг

Также в папке с файлами есть другой пример таблицы для отслеживания результатов, можете пользоваться и им.

## HR в столице



*Опыт? Образование?  
Курсы? Навыки?  
Суперспособности?*

## HR в регионах



*Судимы?*

localhost

## Вопросы к HR

В какой-то момент, если HR не рассказала в самом начале о команде, подробностей о компании, формате собеседования, она может сказать есть ли к ней вопросы, не стесняйтесь их задавать - про команду уточните, про этапы собеседования тоже, про проект и когда ждать фидбек. Не стесняйтесь. Я задавал вопросы и про само техническое собеседование - а к чему готовиться в целом, что бывает на ваших технических собеседованиях, душные они бывают?) юмор всегда работает. Если вы выстроили позитивную коммуникацию, то HR с удовольствием вам расскажет всё и о том будут ли тестовые задачи, сложные вопросы, сколько человек будет, это такой же человек как и вы, не забывайте об этом. Как и собеседующие, тоже такие же люди. После этого, можно отправить вдогонку HR небольшой мем (тут уже зависит от того на какую позицию вы собеседуетесь, может быть это будет неуместно, но я часто отправлял)

Вещи, которые не возвращаются:

- Время
- Слово
- Возможность
- HR, которая ушла показывать твоё резюме тимлиду

## Этап прохождения технического интервью

Этот этап идет после скрининга(скрининг тоже один из этапов интервью, после которого к вам могут не вернуться)

### PreConditions

- Ручка с бумагой, чтобы вдруг записать тестовое задание и зафиксировать вопросы, на которые вам сложно было ответить или не знали
- Телефон, чтобы погуглить, если созвон без видео
- Гарнитура рабочая - наушники, микрофон работает отлично, веб камера в порядке - обязательно проверьте за день, чтобы всё было хорошо
- Внешний вид, аккуратный, одежда та, которую вы обычно носите на своей работе или в которой выходите гулять (прошу вас, только не смокинг или костюм, это странно)
- Сказать родным, что у вас в такое-то время собеседование и вас не беспокоить в этот момент
- Браузер с открытым ChatGPT, тоже пользуйтесь, если это возможно
- Браузер с открытым гуглом, на всякий путь будет
- Очистите свой рабочий стол, вас могут попросить расшарить ваш экран и что-то поделать
- Поставьте кружку с водой, вероятность что у вас пересохнет в горле во время интервью 100%

У разных компаний, бывает разное количество этапов собеседований, это следует уточнять у HR

### Бывают вот такие варианты

- Одно техническое, большое - теоретические вопросы, пара тестовых , если программирование, то live coding, знакомство с командой
- Два технических - hard skills, soft skills
- Техническое интервью (если программирование, то с live coding), интервью на soft skills и после третий этап - знакомство с командой, рассказывают про проект. Трехэтапный самый сложный и стрессовый, но благодаря этому вы тоже выигрываете, потому что можете узнать о компании и команде больше, они думают что больше проверяют вас, а вы можете на каждом этапе вскрыть определенные проблемы о которых замалчивает компания (проверено, работает на ура). Также обращайте внимание на то, как рассказывают о компании и отделе, на состояние самих собеседующих. Усталый вид и отсутствие огонька в глазах, не есть хороший признак.

## Как справиться со стрессом перед первым собеседованием?

Статей и роликов на эту тему куча, но самое главное - Когда вы уверены в своих знаниях, вы перестанете волноваться. К теоретическим вопросам можно подготовиться по материалам из ANKI, которые есть в папке, гоняйте себя столько, чтобы вы были уверены в знаниях, а потом берёте и на Ютуб ищете примеры собеседований(ссылки на такие собеседования есть в файле FromZeroToHero in QA(AQA)) и вместе с собеседующимся отвечайте на вопросы. Вопрос задали - видео на паузу - пробуйте ответить, включайте и слушайте собеседуемого. Через 2-3 видео вы почувствуете уверенность в своих силах. Это касается и лайв кодинга, решайте задачи на LeetCode, Codeforce и т.д., смотрите реальные собеседования и поставив на паузу, пробуйте сами решить задачу. На самих же собеседованиях, если даже задача сложная пытайтесь и обязательно задавайте уточняющие вопросы, если вы с ходу побежите делать, это вам в минус, не спешите, изучите и спрашивайте про граничные значения допустим. Здесь вам в подготовке помощники ресурсы наподобие [LeetCode](#). и книги Грекаем алгоритмы(книга находится в папке с файлами).

Самопрезентация - подготовьте спич на 1-2 минуты максимум, если есть достижения не забывайте о них упомянуть(пример есть в гайде, при желании можно отправить мне по контактным данным ниже и я могу помочь с этим). У собеседующих есть пул вопросов и вопросы которые появятся при просмотре вашего резюме. Поэтому будьте готовы защищать свое резюме. Если вы написали что-то, с чем не работали, но есть понимание и можете рассказать для чего и как, отлично, если не можете хотя бы на каком-то уровне подтвердить определенные знания из резюме, то не пишите про это. Если вы хорошо подготовите самопрезентацию, то многие вопросы к вам отпадут на этом этапе, поэтому порепетируйте столько раз, чтобы вы могли спокойно рассказать не сбиваясь.

Вот вам котик, который верит в вас. Вы справитесь!

**Зайка моя,**

**У тебя все получится!**

## Как проходить техническое собеседование?

Все собеседования типичные, очень редко когда вы можете встретить собеседования, где вам будут задавать небанальные вопросы и всё собеседование будет выстраиваться в форме диалога. Поэтому вам поможет подготовка по карточкам ANKI (в папке с файлами) и просмотр реальных собеседований на YouTube. Из каких элементов оно обычно состоит:

1. Интервьюеры представляются
2. Просят тебя представиться и рассказать немного о себе (расскажите то, что говорили на скрининге с HR, максимум 1-2 минуты)
3. Тут интервьюеры могут пойти по своим вопросам или же задать вопрос по какому-то пункту из вашего резюме
4. Если вы проходите собеседование на позицию программиста или автоматизатора, то у вас будет секция *live coding*. Если же вы пробуетесь на позицию ручного тестировщика, то могут быть задачи по SQL или же тестовое задание протестировать абстрактную вещь, написать тест-кейс и всё в таком духе (из моего опыта, мне расширили Google Docs и я писал SQL запросы по написанным заданиям, потом сказали вот тебе веб форма авторизации, как будешь тестировать)
5. После всех вопросов, интервьюеры говорят обычно, что у них больше вопросов нет и вы можете задать вопросы им. Обязательно задавайте вопросы, список возможных вопросов о компании можно найти в этом же гайде.

## Примеры тестовых заданий с собеседований

Тут вариантов мало на самом деле, я перечислю все те, с которыми встречался

- Вот тебе веб форма с двумя полями для текста (логина/пароля) и одна кнопка. Как будешь тестировать? Как будешь проверять?  
Подсказка - всегда уточняйте требования, всегда - по железу, браузерам где должно работать и так далее, если говорят браузер не важен, то начинайте с позитивных тестов, потом пытаешься сломать
- Вот тебе грузовой лифт с двумя кнопками вверх и вниз, максимум можно загрузить 40 тонн, здание в 10 этажей, лифт едет вверх, вниз. Как будешь проверять?
- Один раз скинули макет приложения и попросили протестировать. Приложение компании. Принцип тот же, что и с любым тестируемым объектом, уточняйте требования и проверяйте всё, что можно проверить
- Ты пытаешься отправить запрос, но он не дошёл до сервера, как будешь локализовывать проблему
- У тебя БД, он мигрировала на новый сервер, как будешь тестировать, что всё в порядке?(целостность данных - столбцы, строки, внешние , внутренние ключи, типы данных в столбцах, либо по опыту это делаете, либо по имеющимся требованиям к БД и таблицам)
- Тебе даётся SPA , как будешь тестировать?

Вот вам список того, что можно проверять, универсальный список, в зависимости от тестового, выбирайте свое

1. Проверка функционала (тут пройдитесь по техникам тест-дизайна, вам зачтётся как жирный плюс)
2. Попытка сломать функционал
3. Проверка через Postman бэка
4. Проверка UI
5. Проверка адаптивности
6. Проверка кодов ответов и сообщений по сваггеру или по опыту
7. Проверка обновления/удаления/установки приложения
8. Проверка локализации - корректное отображение на разных языках и грамматически правильный текст
9. Проверка при низкой скорости интернета
10. Проверка на безопасность - сертификат, пароли шифруются, проверка SQL инъекции, JS инъекции (<https://owasp.org/www-project-top-ten/>)
11. Проверка работы веб сокета
12. Реакция приложения на закрытие, сворачивание на половине работы или после начал работы с приложением
13. Если мобильное приложение, то проверка- установки, обновления, удаления, проверка на отсутствие разрешений у приложения/запрос этих разрешений, UI, проверка реакции приложения на прерывание звонками, уведомлениями, сообщениями, при низкой зарядке, при низкой скорости интернета
14. Проверка, того, что данные записались корректно в БД, что там есть соответствующие таблицы в БД

Ниже прикреплю список полезных ресурсов, чтобы иметь понимание, что и как делать.

[Тест-дизайн на практике: комбинируем разные техники тестирования, на примере проверки систем оплаты](#)

[20 БАГОВ ЗА 20 МИНУТ!? Обнаружение багов на сайте. Пример работы тестировщика/QA](#) (отлично показывает как тестировать веб)

[Татьяна Дроздова — Браузерные инструменты: как и зачем их приручать](#)

- ▶ Как тестировать веб сайт? | Негативное тестирование.
- ▶ Как тестировать по ( api ) . Реальный пример тестирования по ( api )
- ▶ Тестирование НА ПРИМЕРЕ | Тестирую DEVBY
- ▶ Техники тест дизайна / Урок 17 / Тестировщик с нуля
- ▶ Татьяна Дроздова — Браузерные инструменты: как и зачем их приручать
- ▶ Тестирование Лекция №5. Тестирование backend.

## Как отвечать на технически сложные вопросы?

Есть отличное видео на эту тему.

▶ Как отвечать на вопросы, которые ты не знаешь. Техническое интервью д...

Второй момент, не спешите и не молчите, попробуйте определить хотя бы направление и рассуждайте вслух, главное не смотреть на вопросы как баран на новые ворота, вы могли забыть - да, но совсем не знать тут уже будет минусом, не молчите, это главное. Если прошлись по материалам для подготовки и прошлись по вопросам в ANKI, то таких вопросов по идеи не будет, если конечно речь не о какой-то узкоспециализированной позиции. Если есть сложный для вас вопрос, обязательно пытайтесь ответить всё равно, опираясь на свой опыт и знания.



## Как пройти этап лайв кодинга?

Набивайте руку в решении алгоритмических задач на [LeetCode](#) и читайте книгу Грокаем алгоритмы(она находится в папке с файлами). Обычно этого вполне достаточно.

И есть вот такая прекрасная статья

[Как пройти техническое интервью: советы эксперта](#)

Практика, практика и ещё раз практика!

**Когда вдруг осознал, что это был не тестовый сервер:**



## Как пройти этап поведенческое/софтовое интервью/общение с командой?

Софт скиллы - это ваши коммуникативные навыки и умение общаться с командой, разрешать конфликты и всё в таком ключе. Обязательно почитайте про метод ответа STAR(Ситуация - Задача - Действие - Результат). Типичные вопросы на данном этапе

- Что ты будешь делать, если релиз завтра, а ты нашел критический баг?
- Что ты будешь делать, если разработчик не хочет исправлять баг и говорит что это не баг?
- Что ты будешь делать, если требований никаких к фиче/приложению нет?
- Что ты будешь делать, если у тебя на регресс 200 кейсов, а всё проверить не успеешь? Как выбирать будешь что в итоге попадет в регрес?

В сети примеров таких вопросов много, можете еще вот такие прекрасные видео посмотреть (ниже прикрепил ссылки) и погуглить поведенческие вопросы на собеседованиях. Такие вопросы не имеют чаще всего одного правильного ответа, их задача понять, что вы будете делать в какой-то критической или форс мажорной ситуации.

На одном из поведенческих собеседований (собеседований с командой), я подсветил для себя один интересный момент - когда вам задают вопрос из разряда - "А что ты будешь делать в ситуации X, если у тебя условия Y?", они проверяют не только то, что вы будете делать, как размышляете и так далее, но и это означает, что такие ситуации в компании не редкость, иначе такого бы вопроса не было. Поэтому внимательно слушайте и запоминайте, какие вам вопросы задают на данном этапе, можно легко выявить компании с плохим онбоардингом, без какой-то матрицы компетенций, без плана развития для будущего специалиста и с проблемами в команде, с документацией. Ещё раз, вы выбираете так же, как и вас выбирают, поэтому будьте хладнокровны.

Также на софтовом собеседовании, вас очень и очень подробно будут расспрашивать как строилась работа, коммуникация в вашей компании/команде, будьте проинформированы. Не поленитесь, расспросите своего руководителя о таких вопросах как - по какой методологии работаете, почему так, а не иначе, сколько разработчиков, сколько релизов бывает, что у вас с CI\CD, инициативность в компании поощряется, какие варианты роста были или есть в вашей старой компании. Поверьте, ни один вопрос просто так не будет вам задан и снова прозвучит вопрос про то, чтобы вы хотели улучшить в своей старой компании - снова попытка поймать вас на негативных мыслях о компании. Я отвечал и отвечаю на это вот так - Компания отличная, иначе бы я не проработал в ней столько времени, просто сейчас на данном этапе наши планы расходятся и это абсолютно нормально. Если говорить о том, что можно

было улучшить, то я наверное продолжал бы имплементацию раннего тестирования, продолжал работу над внедрением базы внутренних курсов.

- [Софт-скиллы: от джуна до тимлида. Андрей Смирнов](#)
- [Андрей Смирнов. Карьерные уровни soft skills v2](#)



## Как после собеседования восполнить пробелы?

По горячим следам, если вы писали у себя на бумаге отлично, если же не писали, то берёте и записывайте себе вопросы, которые вам показались сложными или те, на которые вы ответили не так как вам хотелось бы и изучаете потом подробнее. Дайте себе времени на отдых, назначьте следующее собеседование через день или два. Не спешите, дайте своей ЦНС отдохнуть, это важно, поешьте чего-то сладкого, порадуйте себя хорошим кино, вы большой молодец!

**Я ПРОСТО ХОЧУ, ЧТОБЫ ЛЮДИ ПЕРЕСТАЛИ  
МНЕ ГОВОРИТЬ "ТЫ СИЛЬНЫЙ, ТЫ СО ВСЕМ  
СПРАВИШЬСЯ" И НАЧАЛИ ГОВОРИТЬ "ДЕРЖИ  
КУЧУ ДЕНЕГ, ТЫ ЗАСЛУЖИЛ, А ТЕПЕРЬ ИДИ  
ПОСПИ.**

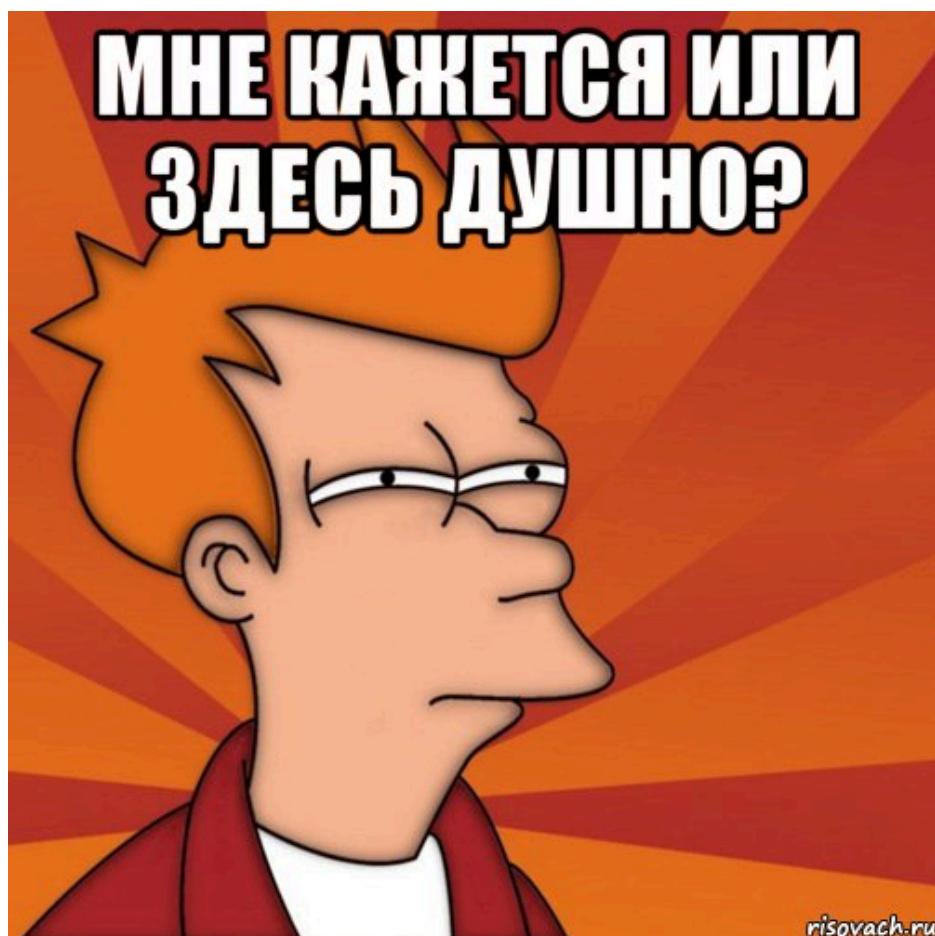
**Я ЧТО ТАК МНОГОГО ПРОШУ?**



## Как понять, что собеседование было душным и тебе не по пути с этой компанией?

Как я и говорил выше, не только компания вас выбирает, но и вы выбираете компанию. Поэтому и этап с HR и техническое интервью, как и этап знакомства с командой это всё показатели, на которые вы должны ориентироваться.

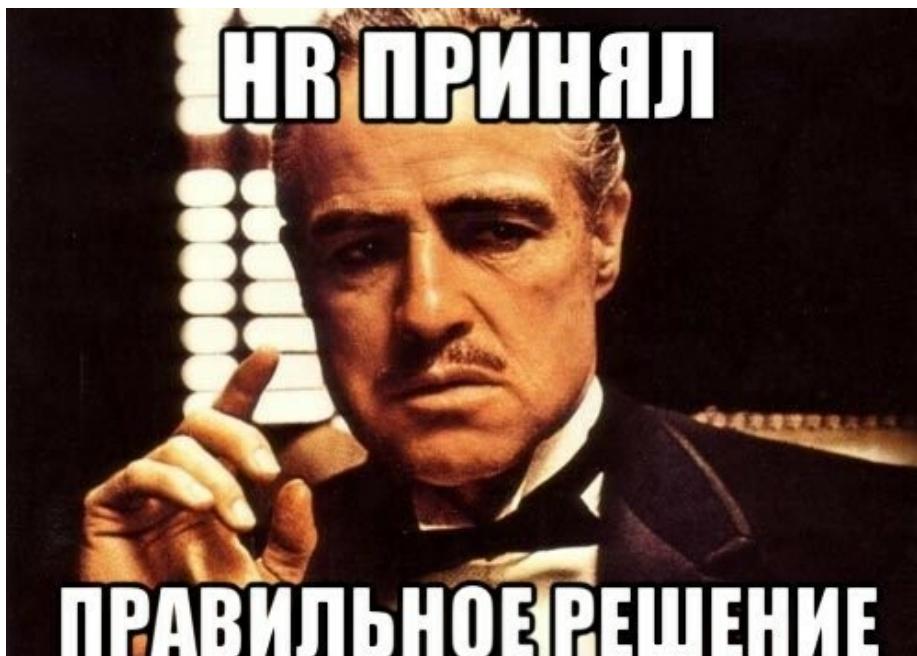
- Было ли комфортно общаться с HR?
- Было ли комфортно общаться на техническом? Докапывались ли сильно (тут может быть и ваша вина, мб отвечали неуверенно и решили уточнить ваши компетенции)
- Как вы себя чувствуете после собеседования- измотаны, не хотите больше этих людей видеть или нет?
- Обращай внимание на софтовые вопросы и фиксируй их как то, что может быть в компании
- Почитайте отзывы на сайте [Dream Job](#) и можете ещё написать в группу [https://t.me/qa\\_bad\\_company](https://t.me/qa_bad_company) там сотрудники разных компаний делятся своим опытом прохождения собеседований, работы в определенной компании



## Как правильно торговаться за офер пожирнее?

Если вы прошли хотя бы 4-5 собеседований и получили 1 офер, то всё, настало время торговаться с другими компаниями с которыми вы будете проходить скрининг, ниже этой суммы не общайтесь, HR говорите эту сумму и если вы авантюрист попробуйте на 20-30% увеличить ожидаемый ЗП и тогда смотрите, предлагают ли вам ещё скрининг и собеседования, это можно делать долго, пока вы не найдёте сумму за которую готовы работать и как минимум год не думать о другой компании, особенно если есть индексация у самой компании. Ещё, можно апнуть свои запросы в самом начале, сказав что вы в поиске неделю и есть уже оффер от компании X на сумму такую-то, обычно HR таких первыми будут рекомендовать на тех собеседование, потому что наличие оффера говорит о вашей компетенции. Примеры переговоров будут ниже

▶ Погоди как мы скакнули от 150 тысяч к 20 миллионам Резковато для 30 се...



Добрый день. Спасибо за сообщение. Подскажите пожалуйста, какая у вас вилка? Сейчас на руках есть офферы, поэтому я и собеседуюсь и думаю, какую компанию именно выбрать

1:00 PM ✓

У нас четкой вилки нет - многое зависит от того, какой кандидат к нам придет. Пересмотра уровня не боимся, зп вся белая. У Вас какие ожидания?

1:12 PM

Понял вас. Сейчас рассматриваю вакансии от 190т.р на руки и выше

1:17 PM ✓

Ок, по ожиданиям сойдемся

1:32 PM

Когда готовы выделить время?

1:33 PM

То есть одно собеседование как сриннинг и тех? Как у вас завтра со временем, в 16:30 будет удобно?

1:44 PM ✓

Да, все в один этап

2:15 PM

Завтра, к сожалению, день расписан

2:17 PM

В четверг в любое время

2:17 PM

[REDACTED], добрый день! Спасибо за отклик, давайте пообщаемся. Когда вам будет удобно?

8:45 AM

Подскажите пожалуйста, а какая сумма на данную позицию является потолком? У меня сейчас на руках офферы и я отталкиваюсь от этой суммы

8:49 AM ✓

[REDACTED], ваши ожидания в нашей вилке, но свое предложение мы сможем сделать по результатам технического интервью, согласно компетенциям - эта сумма не факт, что будет совпадать с вашими ожиданиями.

9:21 AM

Я это понимаю, давайте я переиначу вопрос. При наличии соответствующих компетенций, готова ли ваша компания предложить сумму в 230т.р на руки? Или бюджет закладываемый на данную позицию меньше?

9:23 AM ✓

Да, будем готовы) 9:25 AM

Понял вас, подскажите можем в 12:00 созвониться в ТГ и пообщаться?

9:26 AM ✓

Доброе утро) Подскажите пожалуйста, насчёт оффера, у меня сейчас на руках 3 оффера в двух сумма больше, чем в вашей и мне хотелось бы знать до какой суммы компания готова увеличить сумму, чтобы понимать от чего отталкиваться?

9:49 AM ✓

Доброе утро)  
Уточните, пожалуйста, суммы, чтобы мы понимали на сколько повышать)

9:51 AM

Сумма больше на 20-30т, хотелось бы понимать готова ли столько же предложить, если нет, то естественно мне необходимо будет подумать



10:01 AM ✓

[REDACTED], если не против, то с ответом вернусь через час)

И да, что еще будет влиять на выбор компании, если мы сравняем офферы/ перекупим Вас? 😊

10:05 AM

В целом, вы уже заинтересовали меня возможностью работать на интересных проектах и хорошим оборудованием, я думаю пока решает оффер, хочется связать себя с компанией надолго ❤

10:12 AM ✓

[REDACTED] к сожалению, на данную команду у нас 190 - максимальная зп. предлагаем выйти на проект, поработаете, а через некоторое время рассмотрим с вами пересмотр зп. но на текущий момент, это предельная ЗП.

У нас помимо этого много другие фишек:

1. Возможность "путешествовать" по проектам разных направлений (промка, фин, телеком, агро , медицина, ретейл) в рамках 1 работодателя.
2. Свой собственный институт знаний ( с возможностью получения сертификата о прохождении курсов) soft + hard.
3. Ментор. Возможность как быть ментор, так и иметь собственного ментора.
4. ИПР - индивидуальный план развития , через 3 месяца после оформления, составление плана развития.
5. Митап - возможность присутствовать на митапов сотрудников, а также возможность проведение собственного митапа с нашей поддержкой
6. Возможность принять участие в развитии новых направлений компании, с привлечением экспертов и научных деятелей из МГУ и СКОЛТЕХА.
7. Стать членом команды для участие в различных активностях компании, например организация хакатонов по направлению аналитики , разработки, тестирования, участие в различных выставках и конференциях

10:24 AM

В любом случае будем ждать Вашего решения, ведь Вы выбираете для себя лучшие условия 

10:25 AM

Безусловно, да спасибо за ответ. Как приму решение, обязательно дам вам знать 

10:26 AM ✓

Спасибо!) 10:26 AM

  
Доброе утро, все в силе сегодня?) 9:40 AM

Доброе, за последнюю неделю я прошёл уже 3  
собеседования в  9:42 AM ✓

совсем забыл отписаться 9:42 AM ✓

И что? 9:42 AM

Проекты то разные. 9:42 AM

Трайбы тоже разные. 9:43 AM

у меня сейчас на руках 3 офера, один на проект в  и  
несколько оферов из других компаний, и назрел вопрос,  
готова ли будет компания заплатить 220-230т.р? 9:44 AM ✓

Да, это оговаривается после собеседования 9:44 AM

Всё зависит от грейда, на который оценят и от итогов  
интервью. edited 9:46 AM

Но  лояльный в плане офферов. 9:46 AM

Я вас понял, пожалуй откажусь, спасибо за такую  
возможность и за уделенное время  9:47 AM ✓

... 9:47 AM

en recently

хорошо, а если предложу вам сертификат на озон, пройдете интервью?

Наши собеседования для нас важны. И раз они планируются, мы и заказчики рассчитываем, что оно состоится 🚗 9:49 AM

Хорошо, а если предложу вам сертификат на озон, пройд...

Не понял немного, в каком смысле сертификат на Озон?

9:50 AM ✓

Пришлю вам сертификат на озон, чтобы вы могли чем-то себя порадовать. Или не себя. 9:50 AM

Большое спасибо за ваше предложение, но вряд ли сумма, озвученная выше будет предложена █████ пробовал. Вам хорошего дня и удачи в поисках классных сотрудников! 10:13 AM

✓

220 могут предложить 10:13 AM

это входит в вилку вакансии 10:13 AM

давайте пока поставим на какое-либо время, потом если что отменим 6:37 PM

чтобы слоты не пропадали 6:37 PM

мы выбирали слот, чтобы был и могли отменить, насколько я помню. Большое спасибо ещё раз за такт и коммуникацию, я откажусь. 10:15 AM

✓

Так вы отменяете без объективизации выбора своего.

10:16 AM

Оффер вы не приняли, в свободном полёте всё ещё.

10:16 AM

Ладно, дело ваше. Удачи. 10:16 AM

hh

3:46 PM

Добрый день. Благодарю за сообщение! Подскажите  
пожалуйста, а какая вилка у вас на данную вакансию?

3:50 PM ✓✓

Вы на какую сейчас ориентируетесь? 3:50 PM

На сумму от 220-230т.р и выше 3:51 PM ✓✓

Выше нашей к сожалению 3:51 PM

а сколько у вас на руки выдается? 3:51 PM ✓✓

До 200к на руки у нас 3:52 PM

И компания не готова на скилового сотрудника выделить  
+10к, если соискатель совпадёт с идеальной вашей  
кандидатурой? Мб у вас условия лучше, чем в моих оферах

3:53 PM ✓✓

Вы рано сдаётеся 3:53 PM ✓✓



3:53 PM ✓✓

[REDACTED] привет)

Сегодня техническое интервью в 14:30 по московскому времени, всё в силе?)

9:41 AM

Привет, привет, конечно в силе, заряжен и готов к интересной беседе с коллегами 



9:47 AM ✓

[REDACTED], привет!)

Расскажи, пожалуйста, как прошла встреча? Что думаешь?)

4:38 PM

Привет, привет, у меня обычно на собеседованиях присутствуют HR, думал и ты будешь 😊 А в остальном, очень позитивная девушка, приятная, классно выстроила процесс общения, с горящими глазами рассказывала про проект, воодушевляет. В общем, для себя занес в список "классные собеседования", обычно соискатель может выстроить общее впечатление о компании либо по отзывам, либо по общению с HR и техсобесу. Тута всё хорошо

HR - ❤

2 этап тех собес - ❤



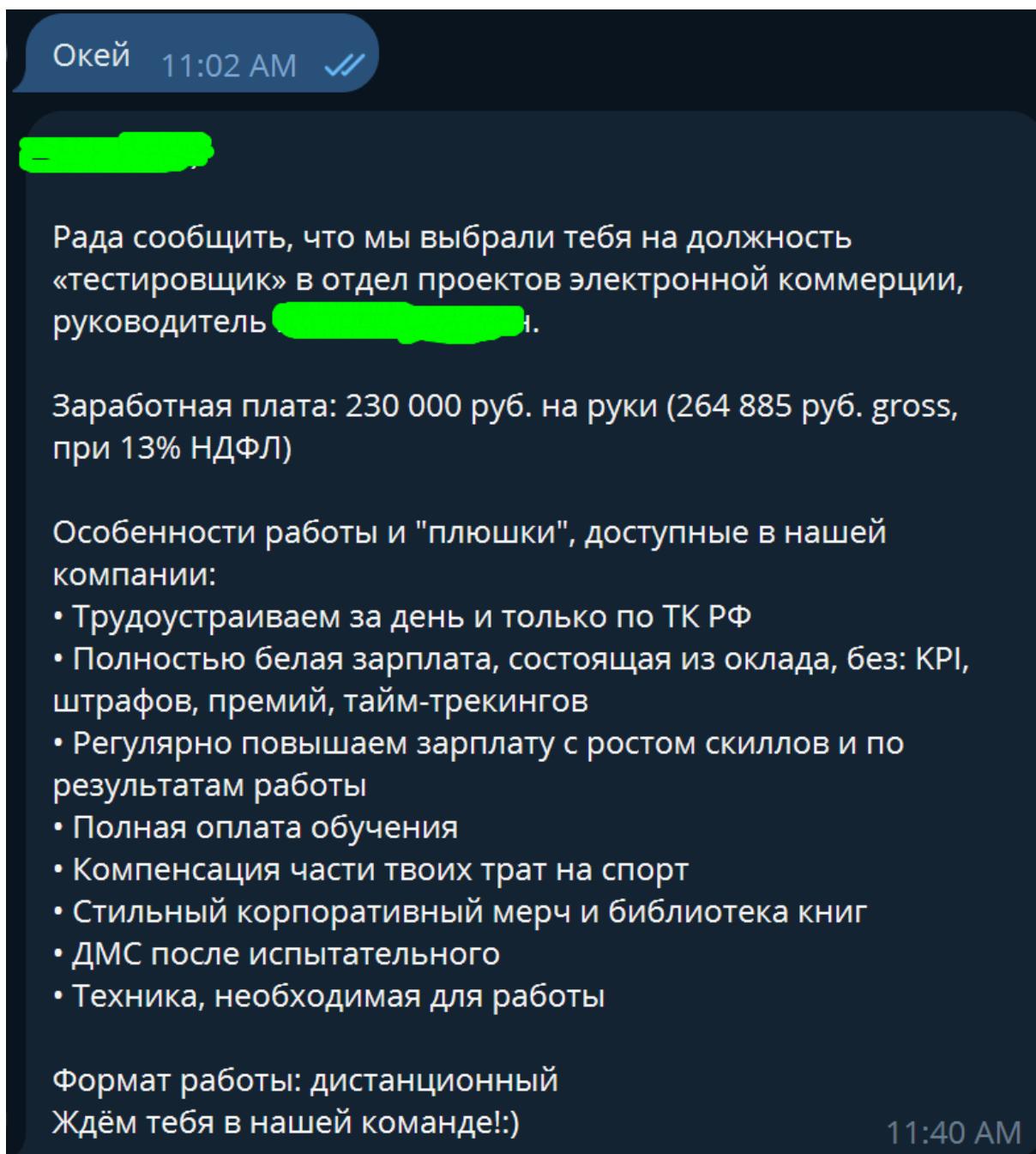
4:41 PM ✓

Супер, очень рада, что тебе зашла встреча, нам приятно)

Постараюсь как можно быстрее вернуться с фидбэком)  
Подскажи, пожалуйста, насколько сильно сейчас горят офферы? Когда примерно планируешь определиться с решением? :)

4:44 PM

Самый быстрый офер, который я получил за время собеседований. Мне написали через 5 минут, после окончания собеседования





предлагаю созвониться, обсудить вакансию, ЗП, ваши  
пожелания  
во сколько удобно?

11:17 AM

У меня на руках горячие оферы и было бы круто узнать,  
какая вилка у вас, чтобы не тратить ваше время 12:37 PM ✓✓

на данный момент около 270, готовы обсуждать  
насколько это соответствует вашим пожеланиям ? 12:49 PM

## Собеседование в ВК

Очень позитивные HR, которые с первых минут к себе располагают. Как и в любой серьезной компании, которая ценит время своих сотрудников, тут собеседование состоит из нескольких этапов. В зависимости от того, в какую команду (в ВК их очень много) и продукт вы будете собеседоваться, вопросы могут быть другими. Классический диалог с HR про опыт, ЗП ожидания, наличие офера и так далее, потом идет небольшой тех скрининг из 10-13 вопросов, некоторые я напишу ниже. После этого ваше резюме отправляется лидам и HR обычно возвращается с ответом или в тот же день или на следующий.

Вопрос со скрининга

- Сколько мегабит в 1 мегабайте?
- Какие методы http ты знаешь?
- Как ты будешь сокращать количество тест кейсов на регрес?
- В чём разница между http и https?
- У тебя есть поле, куда записываются школьные оценки от 1 до 5, назови граничные значения, для проверки этого поля
- Какие техники тест дизайна ты знаешь/использовал?
- Как выглядит пирамида тестирования и почему она такая?
- Назови SQL операторы, которыми ты пользуешься?
- В чём разница между WHERE И HAVING в SQL?
- В чём разница между кэшем и куками? Для чего используются?

Техническое собеседование. Назначили дату, отправили ссылку в Google Meet, там сразу можно увидеть количество участников (лайфхак, если есть знакомые в ВК, можете у них уточнить знают ли они их и какие они люди, в самом начале общения обычно задаётся тон собеседования духота или комфорт, знание об участниках поможет этот момент прощупать).

Техническое собеседование - было много софтовых вопросов, в основном шли по резюме, уточняли как на старой работе были построены процессы, какие проекты делал, какой стэк. Из технических вопросов в основном - про Chrome DevTools, SQL, что такое CDN, про виды движков для браузеров, про то, как бы протестировал какую-то фичу. В рамках главы тестовые задания, есть несколько роликов, которые помогут вам в будущем иметь представление о тестировании веб, десктоп и мобилок.

## Собеседование в Яндекс 360

Нашли мое резюме на НН, мне написал HR с предложением созвониться и обсудить вакансию и рассказать про опыт. Очень крутые HR, приятные, легки на коммуникацию, позитивные. Тут как и в ВК есть этап общения про компанию, вакансию и опыт, потом идет небольшой блок с техническими вопросами. Я следовал своему алгоритму, который описывал выше, честно сказал, что у меня на руках офер и мне назначили тех собеседование через пару дней, намного раньше(обычно на ответ от HR у них уходит больше времени), чем у них обычно бывает. Вопросы со скрининга Яндекс 360

- Отличие ретеста от регрессионного тестирования?
- Какие методы Http ты знаешь?
- У тебя на регресс 2 дня, 300 тест кейсов, как ты будешь оптимизировать их количество?
- Вот тебе ссылка, расскажи из чего она состоит
  - <https://disk.yandex.ru/client/disk/Pictures?idApp=client&dialog=slider&idDialog=%2Fdisk%2FPictures%2Falign.png>
- Какие группы кодов ответов ты знаешь? Назови несколько?
- Что значит ошибка 500?
- У тебя есть веб форма для тестирования - 2 поля и кнопка, какие техники тест дизайна ты будешь использовать для тестирования?
- В чём разница между access и refresh токенами?

От технического собеседования отказался, у них автотесты пишутся на JS, а я хотел развиваться в Питон. Поэтому вопросы на данный этап написать не смогу, единственное что скажу, что там был этап лайв кодинга, как и в случае с разработчиками.

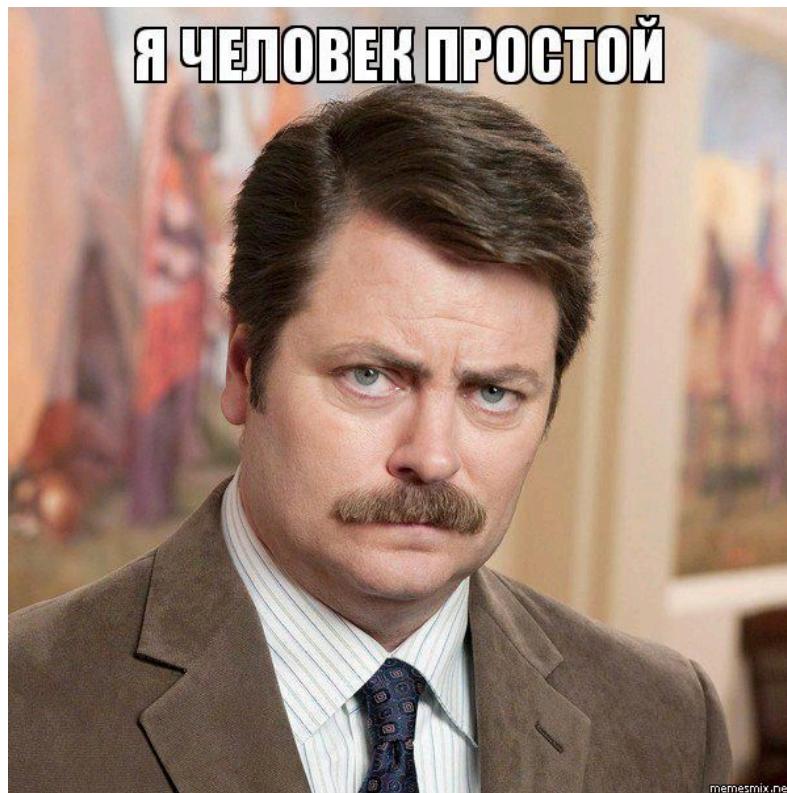
## Простое и лаконичное сопроводительное письмо для НН

Ниже я прикрепил небольшое сопроводительное письмо, которое можно поменять под себя и отправлять при отклике (в некоторых случаях без сопроводительного письма не получается откликнуться) или же после отклика внизу есть кнопка “Сопроводительное письмо”.

Здравствуйте. Просьба рассмотреть моё резюме на позицию QA Engineer.

- Опыт в тестировании 5+ лет
- Зарплатные ожидания от 200т.р
- Основные компетенции- Postman, Chrome DevTools, SQL(JOIN, Group BY, агрегирующие функции), Снiffeры, Git, CI\CD (GitLab настройка пайплайнов), Docker(работать с образами, контейнерами, вольюмами)
- Есть опыт в автотестах(Python, backend)
- Опыт в тестировании WEB (REST API), Desktop
- Опыт на позиции QA Lead 2 года

ТГ для связи: указывайте ТГ



## Резюме доставлено

Узнать о статусе резюме можно на странице отклика

[Смотреть отклик](#)

### Отклиknитесь еще 6 раз

По статистике для одного приглашения требуется  
около десяти откликов



Вы можете приложить к нему сопроводительное письмо, чтобы  
сделать отклик более привлекательным

[Написать сопроводительное](#)



## Резюме доставлено

Узнать о статусе резюме можно на странице отклика

[Смотреть отклик](#)

### Отклиknитесь еще 6 раз

По статистике для одного приглашения требуется  
около десяти откликов



### Сопроводительное письмо

ЭКСПЕРТ, ОТВОРЬТ, АГРЕГИРУЮЩИЕ ФУНКЦИИ, СНИФФЕРЫ, GIT,  
CI\CD (GitLab настройка пайплайнов), Docker(работать с  
образами, контейнерами, вольюмами)  
- Есть опыт в автотестах(Python, backend)  
- Опыт в тестировании WEB (REST API), Desktop  
- Опыт на позиции QA Lead 2 года

[Отправить](#)



## Вопросы самой компании после собеседования

Необязательно задавать все вопросы, выберете то, что вас интересует. Я выделяю то, что обычно задавал желтым цветом. Плюс, какие-то ответы на вопросы могут быть даны на этапе скрининга с HR или перед техническим собеседованием. Возьмите за привычку вопросы задавать, у вас обязательно они должны быть, не стесняйтесь, это только в плюс.

### Вопросы компании которые можно задать после прохождения собеседования

- ▶ О чём спросить на собеседовании в IT компанию? Главные ВОПРОСЫ на ИНТЕР...

### О компании

- Какие основные ценности есть в компании?
- Какие сложности решает компания сейчас и чем я могу быть полезен для неё?
- Какие есть традиции у компании?

### О команде и проекте

- На какой проект меня рассматривают? Его срок?
- Какая структура команды разработки и тестирования?
- Есть ли QA-менеджер в команде?
- Какой технологический стек?
- По какой методологии разработки работаете?
- Как выглядит типичный рабочий день в команде?
- Большая ли текучка кадров в данной команде?
- Как устроен процесс передачи обратной связи?
- Оборудование выдаётся, есть ли рабочее место?

### Про мотивацию

- Заработная вилка
- Контракт, договор, условия расторжения?
- Есть ли испытательный срок?
- Мотивационный пакет
- Социальный пакет
- Как вы оцениваете сотрудников: по количеству выполненных задач, может быть есть KanBan доска с задачами?
- Как происходит пересмотр зарплаты(performance review)?

### Что дальше?

- Какие следующие шаги после данного этапа интервью?
- Когда вы поделитесь обратной связью по интервью?

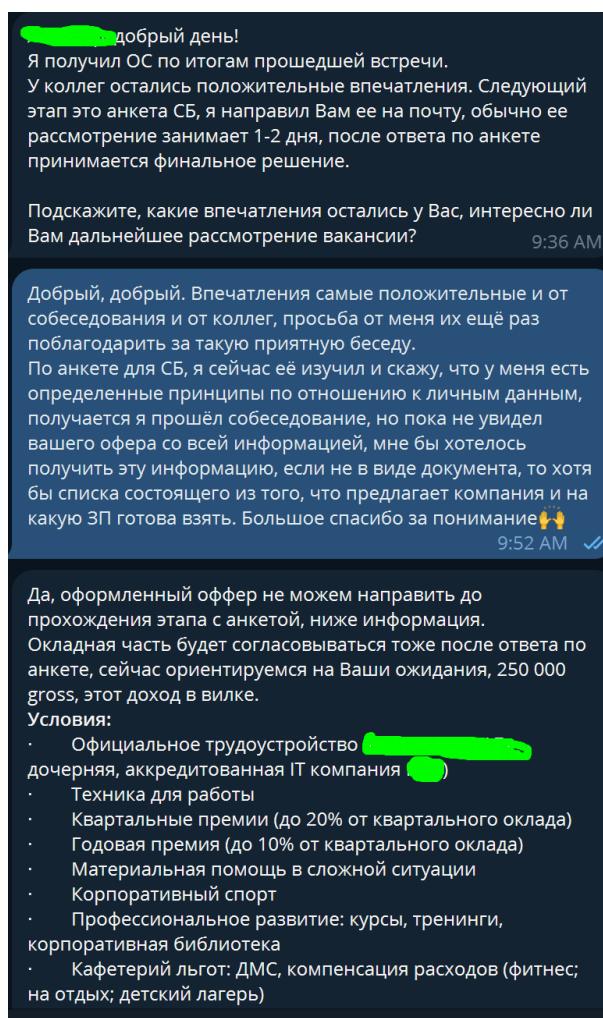
## **Про развитие**

- Есть ли ментор в команде?
- Есть ли онбординг?
- Есть ли цели, карты развития, матрицы компетенций?
- Есть ли внутреннее обучение в компании и если есть, то как оно организовано?
- Есть ли выделенный бюджет на обучение?
- Как расти вертикально и горизонтально?
- Что вы ожидаете от меня в первые 30/60/90 дней?

## После получения офера

Про то, как торговаться я написал выше. Есть пара интересных моментов у некоторых вакансий, это система безопасности. Если это банк или какая-нибудь полугосударственная организация, то вас могут попросить заполнить сначала анкету для СБ, перед тем как вам сделать оффер. Так как я ещё не знаю собираюсь я работать в этой компании или нет, то я отвечал так - "Не могли бы вы пожалуйста прислать вначале офер, он ведь вас ни к чему не обязывает, чтобы я изучил все условия и решил для себя принимать его или нет. Если же это невозможно, то хотя бы продублируйте информацию о ЗП, каких-то льготах. Законы я не нарушаю, проблем с правоохранительными органами нет, я просто не хочу, чтобы мои данные (паспортные, место жительства и так далее) были у вас, если я не приму офер."

Если же вы точно знаете, что будете работать в этой компании, то смело отправляйте свои данные и ждите результатов окончания проверки. Обычно, если у вас нет проблем с неуплатой налогов, проблем с уголовным кодексом, наркотиками, алкоголем, вас не задерживали за правонарушения, то бояться вам нечего. Если же вы всё равно переживаете, то смело можете написать такой вопрос - "Подскажите пожалуйста, а на основании чего ваша компания по результатам проверки СБ, может отказать?", вам чаще всего ответят.



## Если вам отказали после какого-то этапа собеседования. Как отказаться от офера вежливо

Если вам отказали, то не вешайте нос и попробуйте выяснить, что именно не понравилось нанимающей компании в вас, чего не хватило, каких компетенций, это позволит вам подтянуть недостающие компетенции и снова ринуться в бой за лучший офер. Пример, как правильно и вежливо запрашивать обратную связь

([REDACTED] и ещё раз привет!)

Возвращаюсь с обратной связью :)

У ребят положительный фидбэк после общения, и у тебя действительно классный опыт, но у нас было много откликов, и в данный момент есть кандидат, который больше соответствует нашим требованиям по своему опыту.

Благодарю тебя ещё раз за уделённое время!

Я предлагаю оставаться на связи на будущее, если не против, и желаю хорошего дня! 😊

2:27 PM

([REDACTED] и ещё раз привет!) Возвращаюсь с обратной с...

Большое спасибо, можно ли как-то узнать чего именно не хватило - знание какой-то технологии или какой-то софтовый навык? было бы круто узнать об этом, чтобы в будущем поработать над тем или иным навыком, улучшить его

2:32 PM ✓

Да, конечно, как только ребята вернутся с полной обратной связью, то смогу её передать!)

5:48 PM

[REDACTED] , и ещё раз привет!) Возвращаюсь с обратной с...

Большое спасибо, можно ли как-то узнать чего именно не хватило - знание какой-то технологии или какой-то софтовый навык? было бы круто узнать об этом, чтобы в будущем поработать над тем или иным навыком, улучшить его

2:32 PM ✓

Да, конечно, как только ребята вернутся с полной обратной связью, то смогу её передать!)



5:48 PM

April 17

[REDACTED], привет!

Уточнила у ребят, что стало решающим фактором, и твой опыт действительно классный, в нём ребятам не смогли выделить пробелов, просто у другого кандидата есть большой опыт в сфере страхования, сейчас это стало преимуществом :)

Ты супер, спасибо большое, что уделил нам время!

Буду рада оставаться на связи, надеюсь, что удастся в дальнейшем поработать 😊

3:43 PM

Привет, привет) Не ожидал получить ответ, огромное спасибо за такой профессионализм 🙌🏻 Всего хорошего 🤗



3:47 PM ✓

Вам могут не ответить и это нормально. Не отрывают там где не стучаться, не получается у тех, кто не проубет, всё равно не оставляйте попыток. Наращивайте свои скиллы в общении.

Как вежливо отказать, прикладываю скрин ниже, как я писал выше, в зависимости от того с каким настроением построено общение между вами и HR, вы можете писать в определенном стиле (формальном или неформальном)

Привет) Большое спасибо тебе и ребятам за такой классный вайб и на скрининге и на собеседовании. Отдельная благодарность [REDACTED], за такой интересный формат собеседования, когда ты не чувствуешь давления со стороны интервьюеров, а они являются твоими бади, которым любопытно узнать что ты именно знаешь и если что подсказать в каком направлении копать, чтобы восполнить пробелы в знаниях.

На данном этапе, я пойду чуть другим путём и приму офер от другой компании, обязательно снова попробуюсь в [REDACTED] через пару лет и хочется верить, тогда уж точно это будет леген-  
погоди погоди - дарно) Хорошего дня и удачи в поиске  
вашего идеального сотрудника 

4:05 PM ✓

## Необычные вопросы с собеседований на должность QA Engineer

1. Как часто делать регресс и когда?
2. Разница между TCP и UDP
3. Расскажи про модель OSI и про протоколы или то, что происходит на каждом уровне
4. Как ты понимаешь DOM, что это и для чего нужно
5. Расскажи про заголовки в запросе. Что такое заголовок OPTION
6. Может ли прийти ошибка 400, но ошибка может быть на сервере?
7. Когда лучше использовать POST, вместо GET?
8. Расскажи про техники тест дизайна, какие использовал, почему они работают?
9. Что такое тест suite на каком основании они создаются?
10. Как часто и когда делается смоктестирование, на каких окружениях стендах?
11. Что такое CORS для чего он нужен, как определяется и кем?
12. Для чего нужен option метод?
13. Что такое CORS, AJAX?
14. Расскажи про токены - access, refresh, jwt?
15. Виды кэширования (ответ на стороне клиента, на стороне сервера)
16. Расскажи про асинхронные и синхронные запросы, как это работает в разрезе веб страницы
17. Мокирование неисправностей
18. Что будет если отправить десять post запросов и put таких запросов
19. Какие файлы можно передавать по HTTPS?
20. Что такое веб сокет, как он работает и как его тестировать?
21. Как тестировать SPA? Какие есть подходы к тестированию?
22. Как происходит у вас процесс тестирования фичи?
23. Как происходит тестирование релиза?
24. Как делается смоктест, как делается регресс, что выбирается на смоктест и регресс, когда их делать?
25. Какие функциональные и нефункциональные тесты ты знаешь? Какие ты проводил на работе?
26. Что делает запрос HEAD?
27. Расскажи что происходит после того, как ты пишешь в поисковый запрос текст и нажимаешь Enter в браузере?
28. Расскажи про клиент-серверную архитектуру?
29. Расскажи про микро сервисную архитектуру
30. Что знаешь про GRPC? Как тестировать? В чём отличие от API?
31. С какими брокерами сообщений работали?
32. Как работают брокеры сообщений?
33. Произошла ошибка в ПО, как ты определишь, что проблема на фронте?  
Как определишь что проблема на стороне сервера?

34. У тебя веб форма, поле и одна кнопка, ты ввёл значения в форму и нажал кнопку отправить, у тебя запрос не дошел до сервера, как будешь искать ошибку?
35. Разница между HTTP1 и HTTP2?
36. Что такое ETL?
37. Представьте, что у вас есть БД,
38. Что такое запросы GraphQL , как тестировать, в чём отличие от rest?

## Лайфхаки

- Каждый день решайте хотя бы по одной задаче на LeetCode и 1 час занятий с ANKI, так вы выработайте в себе уверенность.
- Устройте реальное собеседование, позвовите друга/коллегу, который сможет посмотреть на вас со стороны, послушать, подметить какие-то моменты, которые следует улучшить.
- Попробуйте сымитировать собеседование, используя вопросы из ANKI и запишите себя на видео. Пересмотрите (понимаю, звучит страшно) и попробуйте критически на себя посмотреть и подтянуть то, что по вашему не на достаточно хорошем уровне
- Если вы подготовились и точно уверены в своих знаниях, но всё равно волнуетесь, то поприседайте, отжимайтесь, разгоните кровь в теле перед собеседованием, это хорошо успокаивает. Поводите челюстью вперед и назад (не переусердствуйте)
- Если не смогли ответить на какие-то вопросы, не корите себя, просто заполните этот пробел в знаниях и продолжайте проходить собеседования
- Ведите конспекты, пишите от руки какую-то информацию - статус коды, как строить сложные запросы SQL и так далее. Пусть будет у вас на столе во время собеседования, придаст уверенности
- Также можно оставить открытым Chrome DevTools, вдруг переволновались и забыли какую-то вкладку
- Просматривайте около ITшные ролики, это вам поможет потихоньку нарастить понимание како-то технологии или инструмента, с которым вы не знакомы ([AlekOS](#) , [Merion Academy](#) , [ListenIT\\_channel](#) , [Диджитализируй!](#) )
- Если столкнулись со сложным вопросом, технологией и никак не удаётся понять на том уровне, чтобы воспроизвести это на собеседовании - декомпозирайте. То есть, делите на мелкие части, постарайтесь понять как оно работает на более глубинном уровне и потом наслаждаетесь понимание и знания на сформированный костяк. Идите до такого уровня, когда вы начинаете понимать и вот оттуда двигайтесь наверх. Можно воспользоваться mind картами, отличный инструмент. По мне так самый удобный это [Miro](#)
- Если вы собеседуйтесь в банк, то будьте уверены, что в требованиях будут брокеры сообщений и работа с БД на уровне сложных запросов. Не поленитесь по материалам из FromZeroToHero in QA(AQA) подтянуть свои знания.
- Оформите резюме и на [Хабра Карьера](#) обычно оттуда тоже есть конверсия
- Советую перед глазами приклеить стикер - вдох-выдох, не спеши. Очень хорошо помогает, когда начинаешь волноваться
- Если вы сможете хорошо рассказать как была устроена работа в вашем отделе/компании, как выстраивался процесс тестирования, от кого поступали задачи, кто выставлял приоритеты, как вы работали над задачами, какой CI\CD у вас в компании, как вы с ним работали, по какой методологии вы работали(SCRUM, Agile, KanBan доска), то большинство технических вопросов и сомнений по поводу ваших компетенций отпадет
- Если вы легкий на коммуникацию человек и мыслительный процесс у вас хороший, но не так хорошо подкованы по технической части или не знаете какого-то определенного инструмента, то это не будет поводом для отказа, так как компания понимает, что если софт скилы отличные и человек обучаем, то

проблемы на работе он сможет решить и сам. Научить чему-то человека тяжелого и необщительного намного сложнее, даже если у него хорошие технические знания, чем человека, у которого слабая техническая часть, но отлично прокачаны софт скиллы - он находит общий язык с командой, не стесняется задавать вопросы, идет легко на контакт.

Ты до прочтения этого гайда на собеседовании



Ты после изучения всей информации

- Мы готовы вас сделать нашим  
генеральным директором. Согласны?  
- Я подумаю.



## Ресурсы для поиска работы

### Веб сайты

- <https://hh.ru/>
- <https://www.linkedin.com/feed/>
- <https://getmatch.ru/>
- <https://geekjob.ru/>

### Телеграм каналы

- <https://t.me/remotejun>
- [https://t.me/young\\_june](https://t.me/young_june)
- <https://t.me/Remoteit>
- [https://t.me/qa\\_jobs](https://t.me/qa_jobs)
- [https://t.me/qa\\_chillout\\_jobs](https://t.me/qa_chillout_jobs)
- [https://t.me/stablegram\\_web3](https://t.me/stablegram_web3)
- <https://digitalnomads.world/jobs/>
- <https://t.me/pythonpythonjobs>
- [https://t.me/p\\_rabota](https://t.me/p_rabota)
- [https://t.me/young\\_june](https://t.me/young_june)
- [https://t.me/qa\\_work](https://t.me/qa_work)

### Релокация:

- [https://t.me/tractor\\_job](https://t.me/tractor_job)
- <https://t.me/relocation2>
- [https://t.me/nomad\\_taxes](https://t.me/nomad_taxes)
- [https://t.me/hiring\\_relocatin\\_hr\\_it](https://t.me/hiring_relocatin_hr_it)
- 

### Полезные каналы и ресурсы

- [https://t.me/qa\\_resumes](https://t.me/qa_resumes)
- [https://t.me/easy\\_qa\\_ru](https://t.me/easy_qa_ru)
- [https://t.me/python\\_easy\\_ru](https://t.me/python_easy_ru)
- <https://qarocks.ru/>
- <https://testengineer.ru/>

## Отблагодарить автора

Если этот гайд был для вас полезным, если благодаря ему вы смогли набраться храбрости и пройти свое первое собеседование и потом получить свой первый оффер, то буду благодарен, за ваше спасибо) Можете отблагодарить меня, отправив сумму равную цене чашечки вкусного капучино!

### Тинькофф, ссылка на сбор

Если есть идеи/мысли/критика смело пишите на почтовый адрес [from\\_zero\\_to\\_hero@mail.ru](mailto:from_zero_to_hero@mail.ru) и если вам встретились интересные вопросы, которых не было в гайде, тоже присылайте, буду потихоньку список вопросов обновлять.

P.S. Если ты боишься собеседований и тебе необходимо морально к ним подготовиться, провести парочку реальных собеседований, то смело пиши на почту, могу тебе с этим помочь, выступить в качестве ментора/бади/тренера и мы с тобой пройдём путь от оформления резюме, до получения офера. А за сколько спросишь ты? Обговорим лично) Если есть рефералка от моих друзей, то со скидкой)

