



## WER IST DIE FAIR WEAR FOUNDATION?

✂ Unser Ziel ist die Verbesserung der Arbeitsbedingungen in der Bekleidungsindustrie.

Fair Wear Foundation (FWF) ist eine internationale Verifizierungsinitiative, die sich für ein besseres Leben von ArbeiterInnen auf der ganzen Welt einsetzt. Wir kooperieren eng mit einer wachsenden Zahl von Unternehmen, die Kleidung und andere genähte Produkte herstellen und Verantwortung für ihre Zulieferkette übernehmen wollen. FWF überprüft die erzielten Verbesserungen der Unternehmen, mit denen es zusammenarbeitet. Durch Wissensaustausch, sozialen Dialog und die Stärkung der industriellen Beziehungen steigert FWF die Effektivität der von den Unternehmen getroffenen Maßnahmen.

✂ Gute Arbeitsbedingungen sind das Ziel von FWF: Machen Sie mit!



## FWF: DAS RAD NICHT NEU ERFINDEN!

- ✂ Ein Kontrollsystem einrichten
- ✂ An der Verbesserung von Arbeitsbedingungen arbeiten
- ✂ Einblick in Länderstudien und Zugang zu Stakeholder-Netzwerken in ca. 15 Produktionsländern
- ✂ Unabhängige Verifizierung: Fortschritt und Wirkung nachweisen
- ✂ Auf Anfrage: Individuelle Schulung und Unterstützung
- ✂ Bezahlbare und von FWF geschulte Audit Teams einsetzen
- ✂ Das FWF-Logo auf Etikett verwenden \*

\* die Verwendung des FWF-Logos unterliegt bestimmten Bedingungen.

[info@fairwear.nl](mailto:info@fairwear.nl) ✂ Senden Sie uns eine E-Mail, wenn wir Ihnen behilflich sein können.



[www.fairwear.org](http://www.fairwear.org)

## FWF-ARBEITSRICHTLINIEN

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8

Keine Zwangsarbeit

Keine Diskriminierung am Arbeitsplatz

Keine Kinderarbeit

Vereinigungsfreiheit und das Recht auf kollektive Verhandlungen

Existenzsichernde Löhne

Keine überlangen Arbeitszeiten

Sicheres und gesundes Arbeitsumfeld

Ein rechtsverbindliches Arbeitsverhältnis







## WARUM FWF BEITRETEN?

### Fair Wear Foundation: Übernehmen Sie Verantwortung!

- ❖ FWF Mitgliedschaft erfüllt Sozialkriterien in (öffentlichen) Beschaffungsrichtlinien
- ❖ Prozessorientierung: Verbesserungen werden Schritt für Schritt umgesetzt
- ❖ Unabhängigkeit & Glaubwürdigkeit garantiert: FWF wird von Unternehmensverbänden, Gewerkschaften & Nichtregierungsorganisationen geführt
- ❖ FWF kooperiert mit anderen Initiativen, um Mehrfachauditierungen zu vermeiden und Arbeitsverhaltenskodizes zu vereinheitlichen
- ❖ FWF ist eine gemeinnützige Organisation – die Mitgliedschaft ist bezahlbar

## WIE FUNKTIONIERT DIE MITGLIEDSCHAFT?

- ❖ FWF beitreten und einen Arbeitsplan erstellen
- ❖ Arbeitsverhaltenskodex unterzeichnen und ein kohärentes Kontrollsystem einrichten
- ❖ Mit Lieferanten an konkreten Verbesserungen in den Nähbetrieben arbeiten
- ❖ Ihre Fortschritte jährlich in einem Sozialbericht melden und einen Arbeitsplan für das nächste Jahr erstellen
- ❖ Der Arbeitsaufwand für die Überwachung Ihrer Zulieferkette ist abhängig von der Größe Ihres Unternehmens und der Anzahl Ihrer Lieferanten

### Wandel erfordert eine große gemeinsame Anstrengung.

Treten Sie FWF bei und nehmen Sie Ihre soziale Verantwortung wahr.



## WAS BEKOMME ICH FÜR MEIN GELD?

- ❖ Verifizierung: Fabrikaudit, Beschwerdeverfahren, Unternehmensaudit
- ❖ Vorlagen für Briefe, Arbeitspläne, Sozialberichte, Lieferantenfragebogen
- ❖ Zugang zu Know-how und Forschungsergebnissen von FWF
- ❖ Kommunikationsmöglichkeiten (Etiketten, FWF-Website, Newsletter, Pressemitteilungen, Messeauftritte usw.)
- ❖ Jährliches Mitgliedertreffen zum Gedankenaustausch mit anderen Unternehmen

## FWF IN DER PRAXIS

❖ McGregor setzt sich seit über zehn Jahren für gute Arbeitsbedingungen ein. Wir hatten einen eigenen Verhaltenskodex aufgestellt, der von allen unseren Lieferanten unterzeichnet werden musste. Es gab allerdings keine Kontrollen, ob dieser Kodex auch wirklich eingehalten wurde. Dies war unbefriedigend. Wir beschlossen deshalb, selbst eine aktivere Rolle einzunehmen und die FWF als unabhängige Kontrollstelle zu beteiligen. ❖

❖ 2007 trat McGregor Fair Wear Foundation bei. Fair Wear Foundation hält uns auf Kurs, indem sie unseren Fortschritt und die Verbesserungen in den Fabriken verfolgt. Die lokalen Audit Teams von FWF sind ebenfalls von unschätzbarem Wert für uns. Während unserer zweijährigen Mitgliedschaft sind wir bei der Implementierung eines wirksamen Kontroll- und Korrektursystems ein gutes Stück vorangekommen. Wir sind über die Bedingungen in einem Großteil unsere Nähbetrieben jetzt genauestens im Bild und arbeiten an Verbesserungen. Meiner Meinung nach haben wir noch einen weiten Weg vor uns, da wir uns auf schwierigem Terrain befinden. Aber während des Audits bei McGregor ließ uns unser FWF-Ansprechpartner wissen, dass wir unsere Sache wirklich gut machen. ❖

Gie van den Broek, McGregor Fashion Group (Mitglied seit 2007)