

L'EXPÉRIENCE CANDIDAT VUE PAR LES RH

Etude réalisée par Refty (Août 2021)

48

Nombre d'entreprises ayant répondu à l'étude

Taille de l'entreprise

- <50
- 49-499
- >500



64.6%

estiment que l'expérience candidat de leur process de recrutement est **perfectible**

Top outils d'évaluation de l'expérience candidat

60%

Outils en interne

32.5%

Key Performance Indicator spécifique

27.5%

Net Promoting Score

2.5%

Autres

La To-Do list du recrutement

52.1%

Time to hire



45.8%

Quality of Hire



37.5%

Améliorer la communication avec le candidat



29.2%

Mieux cibler les attentes du candidat



Perception de l'expérience candidat

considèrent que l'expérience candidat joue un rôle important dans leur process

89.6%

55%

ont recours à un ATS ou à de la documentation d'entreprise pour optimiser l'expérience candidat

déclarent que la relation entre l'expérience candidat et la **marque employeur** est forte

87.7%

Top 4 indicateurs de la Quality of Hire

74.5%

Période d'essai validée

72.3%

Onboarding

59.6%

Degré d'engagement

42.6%

Degré de performance

Learn more on [Refty.co](https://refty.co)

