### L'EXPÉRIENCE CANDIDAT VUE R LES RH

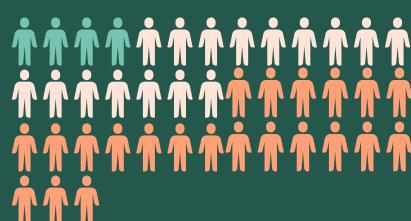
Etude réalisée par Refty (Août 2021)

Nombre d'entreprises ayant répondu à l'étude

**•**<50

Taille de l'entreprise **49-499** 

**>500** 





estiment que l'expérience candidat de leur process de recrutement est perfectible

### Top outils d'évaluation de l'expérience candidat

Outils en interne 60%

> Key Performance Indicator spécifique 32.5%

> > 27.5%

**Net Promoting Score** 

2.5%

**Autres** 

#### La To-Do list du recrutement

Time to hire **52.1%** 

Quality of Hire 45.8%

Améliorer la communication avec , le candidat 37.5%

Mieux cibler les attentes du 29.2% candidat

# Perception de l'expérience candidat

considèrent que l'expérience candidat joue un rôle important dans leur process

89.6%

ont recours à un ATS ou à de la documentation d'entreprise pour optimiser l'expérience candidat

déclarent que la relation entre l'expérience candidat et la marque employeur est forte

87.7%

# Top 4 indicateurs de la Quality of Hire

74.5% Période d'essai validée

72.3% Onboarding

59.6% Degré d'engagement

42.6% Degré de performance

refty 📮 Learn more on Refty.co