

бюджетное профессиональное образовательное учреждение Вологодской области
«Череповецкий лесомеханический техникум им. В.П. Чкалова»

Специальность **09.02.07 «Информационные системы и программирование»**

ОТЧЕТ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКЕ

Выполнил студент _ курса группы ИС-_____

подпись _____

место практики _____
наименование юридического лица, ФИО ИП

Период прохождения:

с «__» _____ 202_ г.

по «__» _____ 202_ г.

Руководитель практики от

техникума: _____

Оценка:

«__» _____ 202_ года

Руководитель практики от
предприятия

должность _____

подпись _____

МП

г. Череповец

202_

Введение

1. Общая характеристика

Малленом Системс – ведущая российская компания в области разработки и внедрения систем компьютерного зрения, промышленной видеоаналитики и интеллектуальной обработки данных. В основе создаваемых компанией решений – технологии машинного зрения и искусственного интеллекта (машинаное обучение, нейронные сети глубокого обучения).

Организационная структура предприятия:

- Центр по развитию интеллектуальных систем, отдел разработки ПО. Проектирование, разработка, оптимизация ПО для клиентов компании.
- Производственно-технический отдел. Отдел с инженерами, которые проводят пусконаладочные работы на предприятиях, проектируют местонахождение оборудования на предприятии и устанавливают его.
- АУП (Административно-управленческий персонал). Руководство компании, которое формирует стратегии развития, управляет отделами, планирует деятельность предприятия, обеспечивает внешние коммуникации компании на выставках, в СМИ.
- Группа Маркетинга. Формирование маркетинговой стратегии компании, внутренний и внешний PR-компании, продвижение бренда и продуктов на рынке.
- Коммерческий отдел. Продажа продуктов компании заказчикам, поиск новых клиентов, участие в PR-продвижении компании.
- Отдел технической поддержки и контроля качества. Техническая поддержка пользователей и тестировка ПО на выявление ошибок и проблем.
- Отдел акселерационных и образовательных программ. Разработка и проведение обучающих курсов по машинному зрению и языку программирования, PR компании на рынке образовательных учреждений
- Отдел кадров. Управление персоналом компании, поиск, подбор, адаптация сотрудников, ведение кадрового документооборота, разработка стратегия развития персоналом предприятия

- Юридический отдел. Обработка всех документов в компании в соответствии с законодательством, взаимодействие с заказчиками и менеджерами по договорным обязательствам.
- Бухгалтерия. Ведение экономической деятельности предприятия, бухгалтерского учета, формирование бюджетов компании.
- ОХР (общественно-хозяйственные рабочие). Поддержание чистоты, порядка на рабочих местах, ремонт, уборка служебных помещений.

В компании «Малленом Системс» действует график работы 5/2, с 09:00 до 18:00. В штате компании есть отдельный специалист по охране труда, который проводит вводные инструктажи при приеме на работу и практике, а также занимается выдачей пропусков для пусконаладочных работ инженеров. В компании 20.09.2018 г. Была проведена специальная оценка условий труда, согласно которой рабочие места, на территории которых установлены вредные производственные факторы, отсутствуют.

Так же производим обучение сотрудников по промышленной безопасности, по электробезопасности, охране труда и обучению в области применения средств защиты и оказания первой медицинской помощи в специализированном учебном центре (Негосударственное частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Экоконсалт») с последующей аттестацией в Северо-Западном управлении Ростехнадзора в Вологодской области (только для промышленной безопасности и электробезопасности).

Должностные инструкции ИТ-специалистов

- 1.1. Настоящая должностная инструкция определяет должностные обязанности, права и ответственность Техника Общества с ограниченной ответственностью «Малленом Системс» (далее – Техник, Общество).
- 1.2. Техник относится к категории специалистов.
- 1.3. Техник принимается на работу и увольняется приказом генерального директора или уполномоченным им лицом.
- 1.4. На должность Техника назначается лицо, без предъявления требований к образованию и опыту работы.
- 1.5. Техник подчиняется непосредственно руководителю структурного подразделения, ведущему программисту и/или руководителю направления/проекта, в котором работает в настоящее время.
- 1.6. Техник должен знать:
 - методы автоматической и автоматизированной проверки работоспособности программного обеспечения;

г. Череповец

- основные виды диагностических данных и способы их представления;
- языки, утилиты и среды программирования, и средства пакетного выполнения процедур;
- типовые метрики программного обеспечения;
- основные методы измерения и оценки характеристик программного обеспечения;
- методы создания и документирования контрольных примеров и тестовых наборов данных;
- правила, алгоритмы и технологии создания тестовых наборов данных;
- требования к структуре и форматам хранения тестовых наборов данных;
- методы и средства проверки работоспособности программного обеспечения;
- среду проверки работоспособности и отладки программного обеспечения;
- внутренние нормативные документы, регламентирующие порядок документирования результатов проверки работоспособности программного обеспечения;
- методы и средства рефакторинга и оптимизации программного кода;
- языки программирования и среды разработки;
- внутренние нормативные документы, регламентирующие требования к программному коду, порядок отражения изменений в системе контроля версий;
- внутренние нормативные документы, регламентирующие порядок отражения результатов рефакторинга и оптимизации в коллективной базе знаний;
- методы и приемы отладки программного кода;
- типовые ошибки, возникающие при разработке программного обеспечения, и методы их диагностики и исправления;
- локально-нормативные акты Общества, касающиеся выполнения его должностных обязанностей;
- требования охраны труда и правила пожарной безопасности.

1.7. Техник должен знать и уметь:

- писать программный код процедур проверки работоспособности программного обеспечения на выбранном языке программирования под руководством наставника;
- использовать выбранную среду программирования для разработки процедур проверки работоспособности программного обеспечения на выбранном языке программирования;
- применять методы и средства проверки работоспособности программного обеспечения;
- анализировать значения полученных характеристик программного обеспечения;

- документировать результаты проверки работоспособности программного обеспечения;
- применять методы, средства для рефакторинга и оптимизации;
- публиковать результаты рефакторинга и оптимизации в коллективной базе знаний в виде лучших практик;
- использовать систему контроля версий для регистрации произведенных изменений;
- применять методы и приемы отладки дефектного программного кода;
- интерпретировать сообщения об ошибках, предупреждения, записи технологических журналов, возникающих при выполнении дефектного кода.

2. Осуществление интеграции программных модулей