	<b>Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés</b>
	<b>Indicadores para evaluar el cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta y la actuación del CEPCI en el cumplimiento de sus funciones sustantivas</b>

### **Introducción:**

La Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR), es un Órgano Desconcentrado de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, responsable de la coordinación, regulación, supervisión y vigilancia de los participantes en los Sistemas de Ahorro para el Retiro.


El Código de Conducta de la CONSAR describe los valores contenidos en el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal y desarrolla los compromisos, el sentido y alcance de cada uno de los valores a situaciones concretas que deberán observar las y los servidores públicos adscritos a la CONSAR en el ejercicio o desempeño de su empleo, cargo o comisión, a fin de cumplir la Misión de la Institución.

### **Meta:**

Evaluar e informar los resultados obtenidos en la aplicación de los indicadores de cumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta, para mejorar la calidad en el desempeño diario como servidores públicos.

### **Objetivos:**

1. Que los indicadores de cumplimiento contenidos el Código de Ética y del Código de Conducta y la actuación del CEPCI en el cumplimiento de sus funciones sustantivas sean del conocimiento de su personal.
2. El resultado de los 9 indicadores debe ser del 100% de cumplimiento.

	Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
	Indicadores para evaluar el cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta y la actuación del CEPCI en el cumplimiento de sus funciones sustantivas

Indicador en porcentaje de cumplimiento:

Evalúa	Nombre del Indicador	Fórmula	Porcentaje de cumplimiento esperado
Cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta	1. Índice de percepción sobre el cumplimiento del Valor de Interés Público	$\left( \frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Interés Público (preg.20)}}{\text{Total de Servidores Públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \right) * 10$	100%
	2. Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de legalidad	$\left( \frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Legalidad (preg.15)}}{\text{Total de Servidores Públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \right) * 10$	100%
	3. Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de transparencia	$\left( \frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Transparencia (preg.29)}}{\text{Total de Servidores Públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \right) * 10$	100%



## Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Indicadores para evaluar el cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta y la actuación del CEPCI en el cumplimiento de sus funciones sustantivas

Evalúa	Nombre del Indicador	Fórmula	Porcentaje de cumplimiento esperado
Actuación del Comité de Ética y prevención de Conflictos de Interés	4. Índice de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	$\left( \frac{\text{Número de servidores públicos que si recuerdan que ene su centro de trabajo le enviaron mensajes o se colocaron carteles para difundir los temas de Ética, integridad pública o prevención de conflictos de Interés (preg. 3)}}{\text{Número de servidores públicos que contestaron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de ética de los servidores públicos del Gobierno Federal}} \right) *100$	100%
	5. Índice de eficacia en la implementación de acciones de capacitación	$\left( \frac{\text{Número de acciones de capacitación efectuadas}}{\text{Número de acciones de capacitación incluidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI en el año de referencia}} \right) *100$	100%
	6. Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	$\left( \frac{\text{Número de acciones de difusión efectuadas}}{\text{Número de acciones de difusión incluidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI en el año de referencia}} \right) *100$	100%
	7. Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	$\left( \frac{\text{Número de actividades reportadas como realizadas en el Informe Anual de Actividades del año de referencia}}{\text{Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia}} \right) *100$	100%
	8. Indicador de seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones y opiniones emitidas	$\left( \frac{\text{Número de opiniones y recomendaciones emitidas a cuya adecuada y oportuna implementación el CEPCI dio seguimiento durante el año de referencia}}{\text{Número de opiniones y recomendaciones emitidas por el CEPCI en el año de referencia}} \right) *100$	100%

	<b>9. Índice general de eficacia en la atención de denuncias</b>	$\left( \frac{\text{Número total de denuncias en materia de ética, integridad públicao conflicto de interés que son atendidas por el CEPCT dentro delplazo establecido}}{\text{Número total de denuncias en materia de ética, integridad públicao conflicto de interés recibidas durante el año}} \right) * 100$	100%
--	--	--	------