








































## Ahorradores

Mejores servicios, trámites, información y cultura previsional	Confianza y seguridad en la administración del ahorro	Ampliar cobertura del sistema	
<div></div> <div><b>Feria Anual: 20 años del Sistema de Ahorro para el Retiro</b></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li><b>Descripción:</b> Se realizó por cuarto año consecutivo la Feria Anual de las AFORE en el marco de la celebración de los 20 años del SAR. Este evento se celebró en la explanada de la Delegación Benito Juárez.</li><li><b>Área:</b> Información y Vinculación</li></ul><div> Se atendieron a 20,152 trabajadores cara a cara, lo que representó una asistencia record, 57% superior a la versión del 2016.</div><div> Concluido en julio de 2017</div></div>	<div></div> <div><b>Encuesta "Conocimiento y Percepción del Sistema de Ahorro para el Retiro"</b></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li><b>Descripción:</b> Evaluar el conocimiento y la percepción que tienen los trabajadores del IMSS sobre el SAR, y con base en los resultados hacer un análisis comparativo respecto de la encuesta de 2013.</li><li><b>Área:</b> Información y Vinculación</li></ul><div> Se procesaron los resultados y se trabaja en el boletín de prensa y en la presentación de los hallazgos más relevantes.</div><div> Se concluirá el 19 de septiembre de 2017</div></div>	<div></div> <div><b>APP "AFOREMóvil"</b></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li><b>Descripción:</b> Plataforma para dispositivos móviles que permite al trabajador registrarse y conectarse con su AFORE para realizar servicios remotos como: consulta de saldo, ahorro voluntario en línea, solicitud de estado de cuenta, registro de menores, cálculo de pensión.</li><li><b>Área:</b> Operaciones</li></ul><div> Se encuentra disponible en la appstore y en googleplay. La aplicación ya cuenta con más de 51 mil descargas.</div><div> Liberado el 21 de agosto de 2017</div></div>	<div></div> <div><b>Chedraui</b></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li><b>Descripción:</b> Se habilitó a Chedraui como una nueva red comercial para realizar ahorro voluntario (la primer tienda de autoservicio en recibir aportaciones voluntarias).</li><li><b>Área:</b> Operaciones</li></ul><div> Actualmente operando en 246 tiendas.</div><div> Liberado el 5 de septiembre de 2017</div></div>



## ESTRATEGIA: Impulsar la competitividad del SAR












## Usuarios













Robustecer la coordinación con autoridades e institutos	Contar con un marco regulatorio eficiente			Supervisión estricta y eficaz a los participantes	Mejor información y mayor transparencia	
<div></div> <div><b>Criterios de Clasificación Homogéneos para reportes a Organismos Internacionales</b></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li><b>Descripción:</b> Establecer criterios de clasificación homogéneos entre dependencias del gobierno mexicano para reportar información a organismos internacionales.</li><li><b>Área:</b> Planeación Estratégica y Proyectos Especiales y Financiero</li></ul><div> Definición de criterios para reportar la conformación de las carteras de las SIEFORES conforme a la clasificación de cuentas que sigue INEGI y la OCDE.</div><div> Envío de información histórica (desde 2008) conforme a estos nuevos criterios.</div><div> Se liberará en septiembre de 2017</div></div>	<div></div> <div><b>Circular del Régimen de Inversión</b></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li><b>Descripción:</b> Se realizaron adecuaciones a la Circular que norma el Régimen de Inversión.</li><li><b>Área:</b> Financiero</li></ul><div> Flexibilización en la inversión de Instrumentos Estructurados.</div><div> Ampliación del conjunto de Países Elegibles para inversiones.</div><div> Precisiones en la redacción de la Circular.</div><div> Se liberará en septiembre de 2017</div></div>	<div></div> <div><b>Circular Única Financiera</b></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li><b>Descripción:</b> Se realizaron modificaciones a la CUF en términos de medidas prudenciales y precisiones legales.</li><li><b>Área:</b> Financiero</li></ul><div> Actualización de medidas prudenciales para la inversión en Instrumentos Estructurados.</div><div> Precisiones en el Sistema Integral Automatizado y en la redacción para dar certeza legal a las AFORE.</div><div> Cambios en los plazos para certificaciones.</div><div> Se liberará en octubre de 2017</div></div>	<div></div> <div><b>Circular Única Operativa 1.8</b></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li><b>Descripción:</b> Publicación de cambios a la CUO habilitando la Solicitud de Constancia sobre Implicaciones del Traspaso a través del portal e-SAR, la Ventanilla Universal de Servicios y la transferencia automática de recursos de 65 y más, entre otras cosas.</li><li><b>Área:</b> Operaciones</li></ul><div> La CUO ya fue publicada en el DOF.</div><div> Actualmente el gremio está en proceso de habilitar los nuevos servicios (conforme a los artículos transitorios).</div><div> Se liberará en octubre de 2017</div></div>	<div></div> <div><b>Visitas de Inspección para supervisar la atención a trabajadores</b></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li><b>Descripción:</b> Visitas de inspección en coordinación con la DGSO para verificar el cumplimiento de las normas en materia de publicidad y atención e información al público por parte de las AFORE.</li><li><b>Área:</b> Información y Vinculación</li></ul><div> En proceso de cierre de una de las seis visitas que comprende el programa 2017. En junio se inició con tres AFORE más que se visitarán de manera simultánea.</div><div> Se concluirá en diciembre de 2017</div></div>	<div></div> <div><b>Análisis del sistema de contribución definida de Trabajadores ISSSTE</b></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li><b>Descripción:</b> El trabajo analiza el sistema de pensiones de Contribución Definida de los cotizantes al ISSSTE y aborda el tema desde los siguientes puntos: Cobertura, Suficiencia y Sostenibilidad Fiscal.</li><li><b>Área:</b> Planeación Estratégica y Proyectos Especiales.</li></ul><div> En proceso de elaboración del working paper.</div><div> Concluirá en octubre de 2017</div></div>	<div></div> <div><b>Trayectorias salariales de los trabajadores del SAR en México y su impacto en las pensiones</b></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li><b>Descripción:</b> El estudio analiza la evolución salarial de los cotizantes del IMSS considerando edad, género, estatus de registro y la densidad de cotización. Además se evaluó el impacto de las carreras salariales sobre las pensiones.</li><li><b>Área:</b> Planeación Estratégica y Proyectos Especiales.</li></ul><div> Publicado en la página web de la CONSAR</div><div> Concluido en agosto de 2017</div></div>



## ESTRATEGIA: Fortalecer el funcionamiento operativo de CONSAR

## Procesos

Excelencia en la regulación y supervisión		
<div></div> <div><b>Migración del sistema de riesgos Algorithmics a versión 5.1</b></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li><b>Descripción:</b> Se migrará a una versión más reciente que incorpora nuevos modelos de medición de riesgos y mejora el performance de la generación de cálculos y reportes.</li><li><b>Área:</b> Financiero</li></ul><div> Programa de capacitación al personal.</div><div> Actualización de la infraestructura de TI (servidores) para nueva versión.</div><div> Revisión de los términos del contrato con el proveedor</div><div> Se concluirá en diciembre de 2017</div></div>	<div></div> <div><b>Nuevo Sistema Integral de Sanciones "SISAN"</b></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li><b>Descripción:</b> Es un nuevo eslabón de la cadena de plataformas institucionales que permitirá registrar, administrar y dar seguimiento a los asuntos de vigilancia e inspección, generará un histórico de irregularidades, automatizará el cálculo de agravamientos, hará más eficiente el control de documentos y facilitará la comunicación externa e interna.</li><li><b>Área:</b> Jurídico</li></ul><div> Actualmente en operación.</div><div> Liberado el 1° de septiembre de 2017</div></div>	<div></div> <div><b>Reestructura del proceso de Inspección-Sanción</b></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li><b>Descripción:</b> Modificar el proceso de Inspección-Sanción en pasos y duraciones críticas de acuerdo con las actividades realizadas por las áreas de inspección y VJ.</li><li><b>Área:</b> Planeación Estratégica y Proyectos Especiales</li></ul><div> Concluyeron las reuniones con VF, VO y VJ para determinar el nuevo proceso y los periodos críticos. Derivado de lo anterior se liberó un proceso definitivo.</div><div> Liberado el 6 de septiembre de 2017</div></div>

Atraer, desarrollar y retener capital humano de la mejor calidad	Promover un ambiente de trabajo en equipo sustentado en nuestros valores	Contar con sistemas de información confiables, oportunos y modernos	
<div><b>Programa anual de capacitación</b></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>● <b>Descripción:</b> Fortalecer el desempeño de los servidores públicos y contribuir a la certificación de capacidades profesionales.</li><li>● <b>Área:</b> Administración y Tecnologías de la Información</li></ul></div> <div><div></div><ul style="list-style-type: none"><li>■ Se registró en RHNet el 2º Avance Trimestral al PAC 2017.</li><li>■ Se capacitó a todo el personal de la CONSAR en las nuevas obligaciones del Sistema Nacional Anticorrupción.</li><li>■ Apertura de dos cursos institucionales dirigidos a la VJ.</li><li>■ Se concluyó el 1º periodo de sesiones de Inglés.</li><li>■ 48 eventos de capacitación.</li></ul></div> <div><div></div>Se concluirá en diciembre de 2017</div>	<div><div></div><b>Campaña Interna "Tu AFORE al día"</b></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>● <b>Descripción:</b> Campaña interna destinada a solucionar los problemas de las cuentas individuales de los trabajadores de la CONSAR, fomentar el registro de los empleados en las AFORE y promover el Ahorro Voluntario como hábito.</li><li>● <b>Área:</b> Planeación Estratégica y Proyectos Especiales y Presidencia.</li></ul></div> <div><div></div>Actualmente se desarrolla la tercer etapa de la campaña que busca promover el Ahorro Voluntario a través de un concurso interno.</div> <div><div></div>Se concluirá en noviembre de 2017</div>	<div><div></div><b>Programa de Integridad, combate a la corrupción y prevención de conflicto de interés</b></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>● <b>Descripción:</b> Sesiones del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI).</li><li>● <b>Área:</b> Administración y Tecnologías de la Información</li></ul></div> <div><div></div><ul style="list-style-type: none"><li>■ Se realizaron 2 sesiones del CEPCI.</li><li>■ Se actualizó y aprobó el Acuerdo Institucional de Integridad.</li><li>■ Se actualizó el procedimiento y protocolo para la recepción y atención de denuncias derivadas del incumplimiento al Código de Ética, al Código de Conducta o a las Reglas de Integridad.</li><li>■ Se actualizaron los integrantes del CEPCI.</li><li>■ Se aprobó la campaña de difusión para la prevención del hostigamiento y acoso sexual.</li></ul></div> <div><div></div>Se concluirá en diciembre de 2017</div>	<div><div></div><b>Renovación de licencias de software</b></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>● <b>Descripción:</b> Contar con el software requerido por las diversas áreas con licencia para uso, soporte técnico y actualizaciones.</li><li>● <b>Área:</b> Administración y Tecnologías de la Información</li></ul></div> <div><div></div><ul style="list-style-type: none"><li>■ Se concluyó el desarrollo del Sistema de Sanciones (SISAN) e inició su operación institucional el 1º de septiembre.</li><li>■ Se concluyó el desarrollo de la interoperabilidad de los Sistemas de vigilancia (SISVIG) y SuperviSAR. En septiembre inician las pruebas del usuario.</li><li>■ Se realizó el proceso de contratación del servicio administrado de reproducción de documentos. El nuevo contrato inicia su vigencia el 1º de septiembre.</li></ul></div> <div><div></div>Se concluirá en diciembre de 2017</div>