



# REUNIÓN DE TRABAJO

## COMISIÓN PERMANENTE DEL H. CONGRESO DE LA UNIÓN

## I. Introducción

II. Contexto de la Supervisión del SAR

III. Peculiaridades del mercado de traspasos en el SAR

IV. Situación del mercado de traspasos en 2013-2014

V. Acontecimientos en materia de traspasos en 2014

VI. Nuevo Modelo Estructural de Traspasos

VII. Resultados de acciones regulatorias implementadas por la CONSAR

VIII. Conclusiones

# RECURSOS ADMINISTRADOS

- En lo que va de la actual administración, de dic-12 a jun-17, el monto de los activos netos **aumentó más de 1 billón de pesos**, de 1,903,226 mdp a 2,981,304 mdp, equivalente a 14.8% del PIB



Los Activos invertidos por las SIEFOREs representan el 14.88% del PIB

Cifras en millones de pesos, al cierre de junio de 2017.

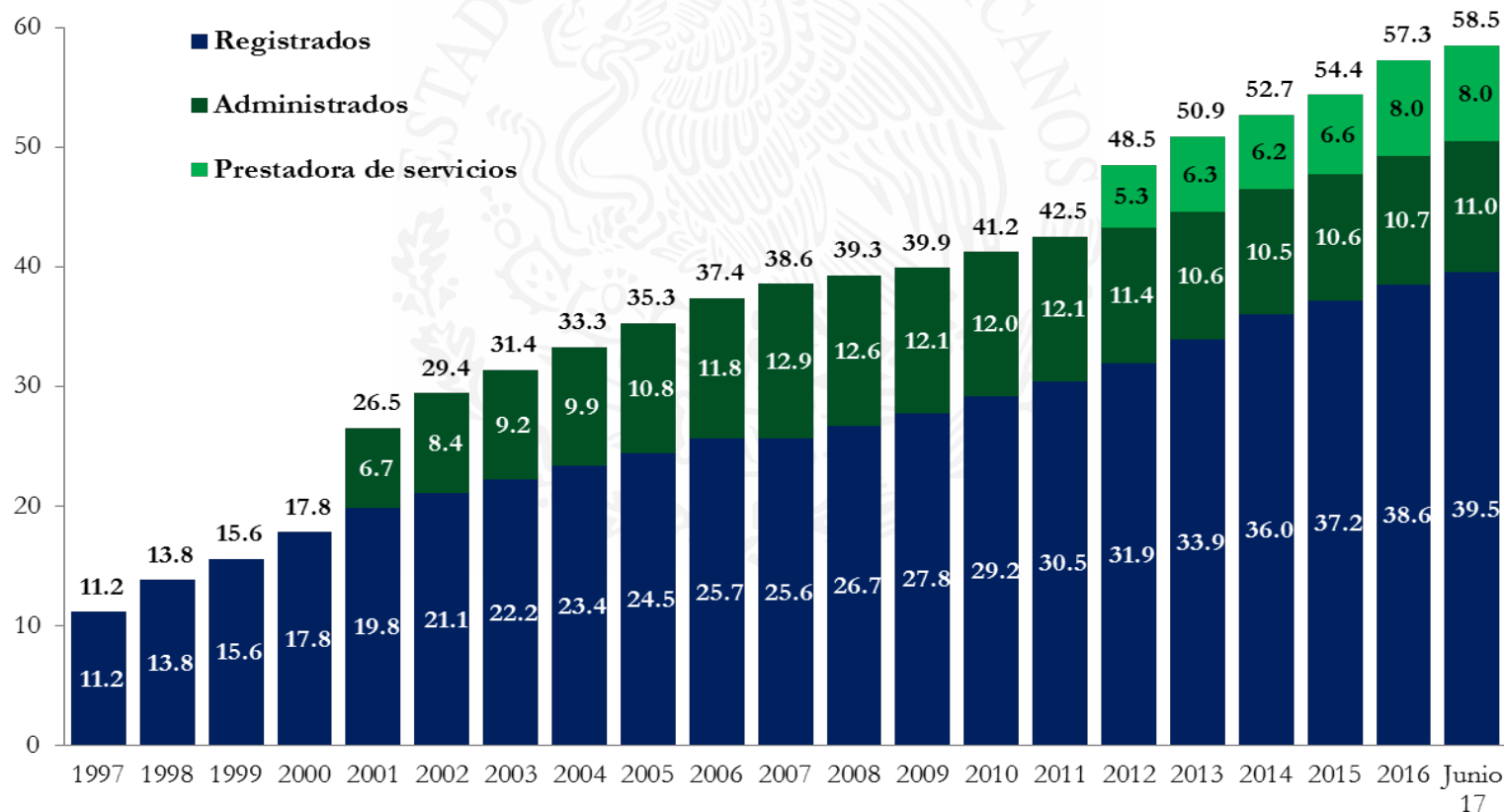
## PARTICIPACIÓN DE MERCADO (RECURSOS)

AFORE	Recursos Administrados 2012	Recursos Administrados 2017*	Cambio 2012-2017
<b>Azteca</b>	10,530	52,054	394%
<b>Banamex</b>	328,381	529,455	61%
<b>Coppel</b>	64,746	165,846	156%
<b>Inbursa</b>	97,832	109,920	12%
<b>Invercap</b>	100,881	179,551	78%
<b>Metlife</b>	55,122	72,496	32%
<b>PensionISSSTE</b>	104,859	177,753	70%
<b>Principal</b>	128,633	153,438	19%
<b>Profuturo GNP</b>	229,057	403,445	76%
<b>SURA</b>	260,095	448,273	72%
<b>XXI Banorte</b>	533,587	689,867	29%
<b>Total</b>	<b>1,913,722</b>	<b>2,982,099</b>	<b>56%</b>

## CUENTAS DE AFORE

- En 20 años del Sistema se han abierto 58 millones de cuentas. Tan solo en la presente administración, de dic-12 a jun -17, se han abierto alrededor de 10 millones de cuentas.

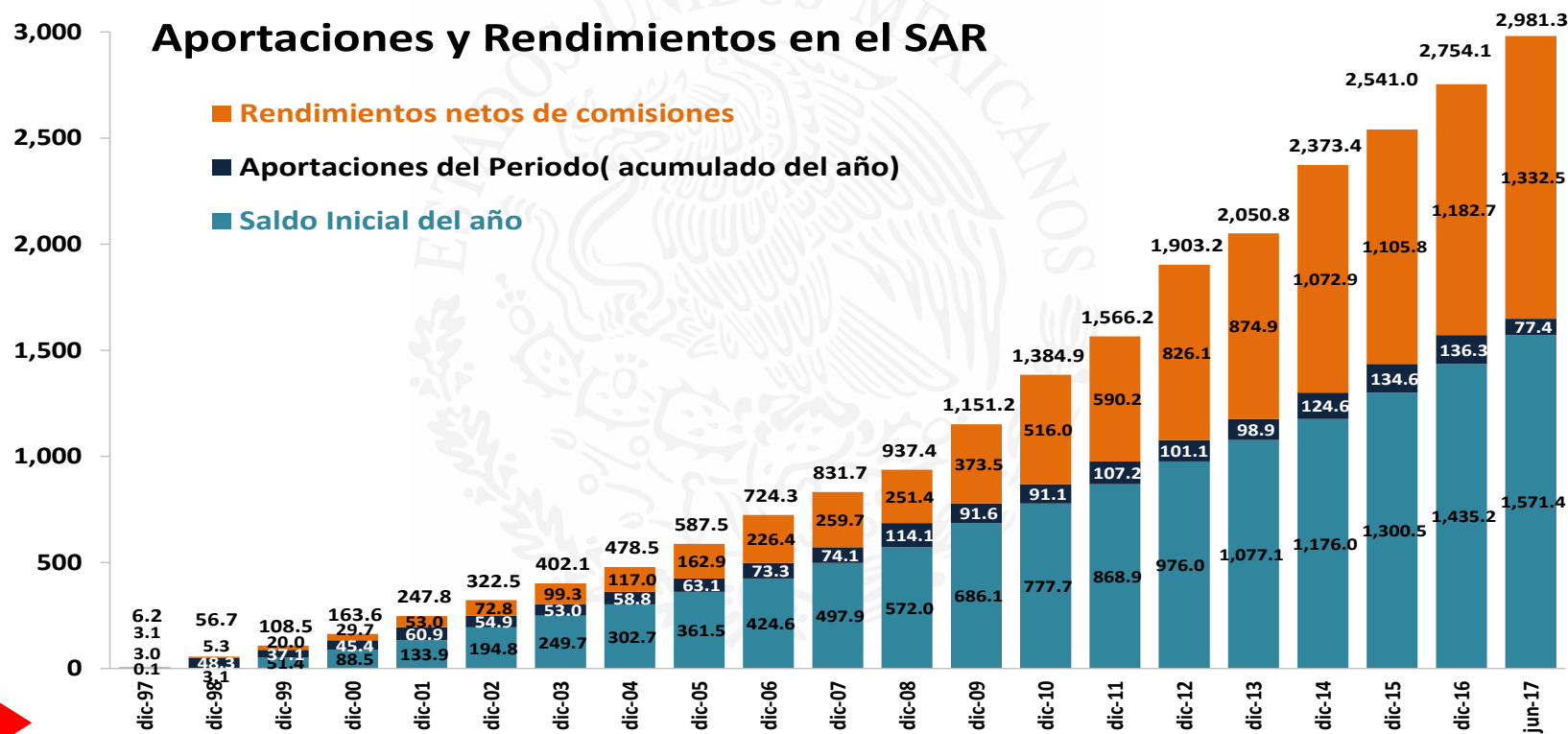
Evolución de las cuentas administradas por las AFORE



## PARTICIPACIÓN DE MERCADO (CUENTAS)

AFORE	Cuentas 2012	Cuentas 2017*	Cambio 2012-2017
<b>Azteca</b>	259,726	1,913,236	637%
<b>Banamex</b>	7,904,133	10,299,935	30%
<b>Coppel</b>	3,973,378	8,361,978	110%
<b>Inbursa</b>	1,096,994	1,076,211	-2%
<b>Invercap</b>	2,922,044	2,454,632	-16%
<b>Metlife</b>	1,076,576	715,622	-34%
<b>PensionISSSTE</b>	1,016,028	2,066,782	103%
<b>Principal</b>	3,907,589	2,726,192	-30%
<b>Profuturo GNP<sup>4</sup></b>	3,166,145	3,902,892	23%
<b>SURA</b>	6,201,686	7,368,983	19%
<b>XXI Banorte<sup>5</sup></b>	11,755,653	9,618,259	-18%
<b>Total</b>	<b>43,279,952</b>	<b>50,504,722</b>	<b>17%</b>

A pesar de algunos periodos de volatilidad, los **ahorros están seguros** y en ascenso gracias a una **regulación prudente**, una **supervisión estricta** y a un **manejo profesional de las AFORE**.

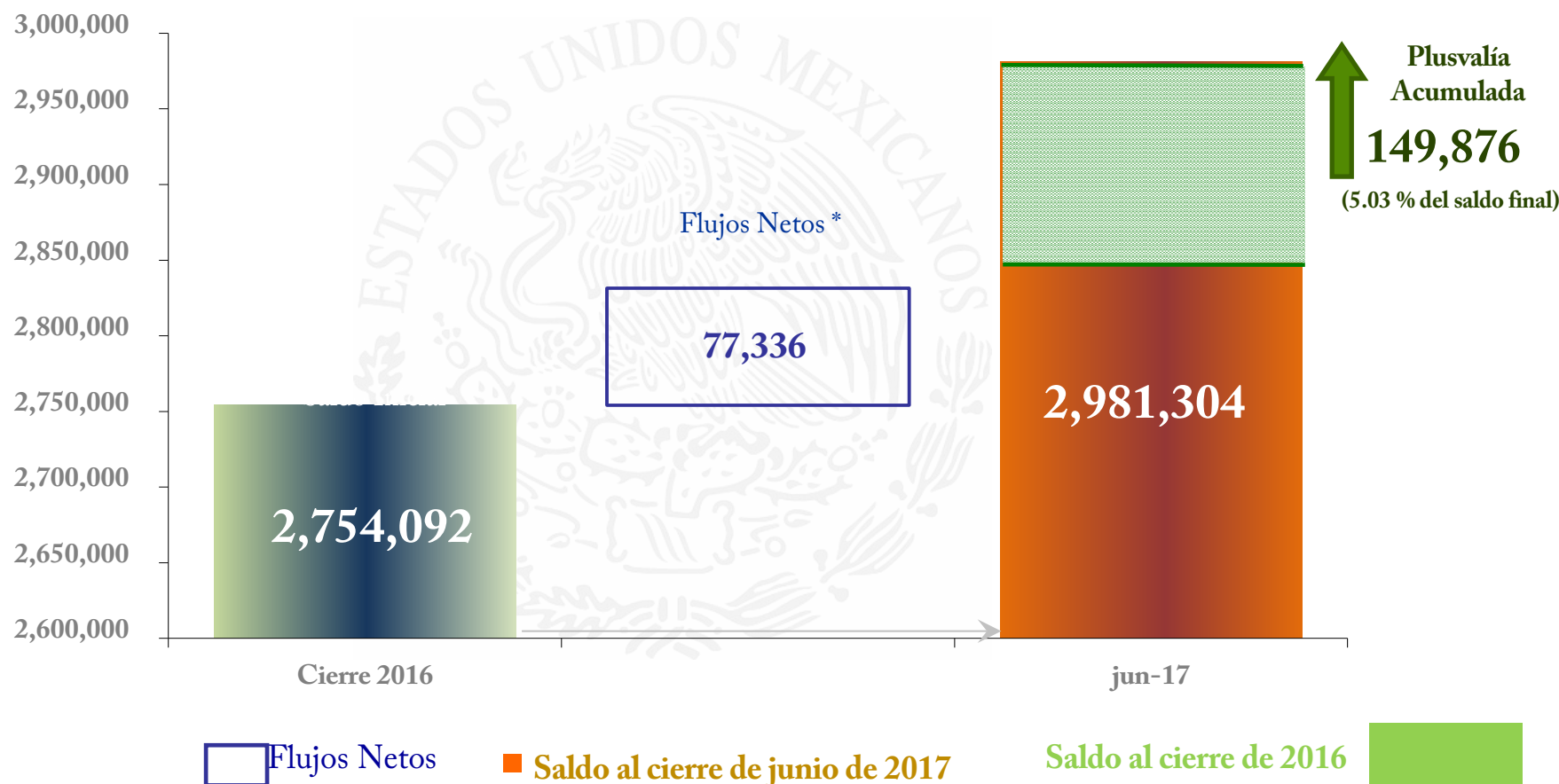


Se han podido generar **rendimientos netos de comisiones acumulados por más de \$1,332.5 mil millones de pesos**, lo que representa **47.8%** del saldo del sistema.

Cifras al cierre de junio en miles de millones de pesos.

Fuente: CONSAR- VICEPRESIDENCIA FINANCIERA.

El primer semestre del 2017 muestra un desempeño muy favorable con rendimientos record para un periodo semestral



Las cifras incluyen los activos administrados por PENSIONISSSTE.

\*Flujos Netos: Calculadas en el cambio en el número de Acciones de Trabajadores, Reserva Especial y Posición Propia la precio de Bolsa del Día de liquidación, incluyen por lo tanto aportaciones y retiros.

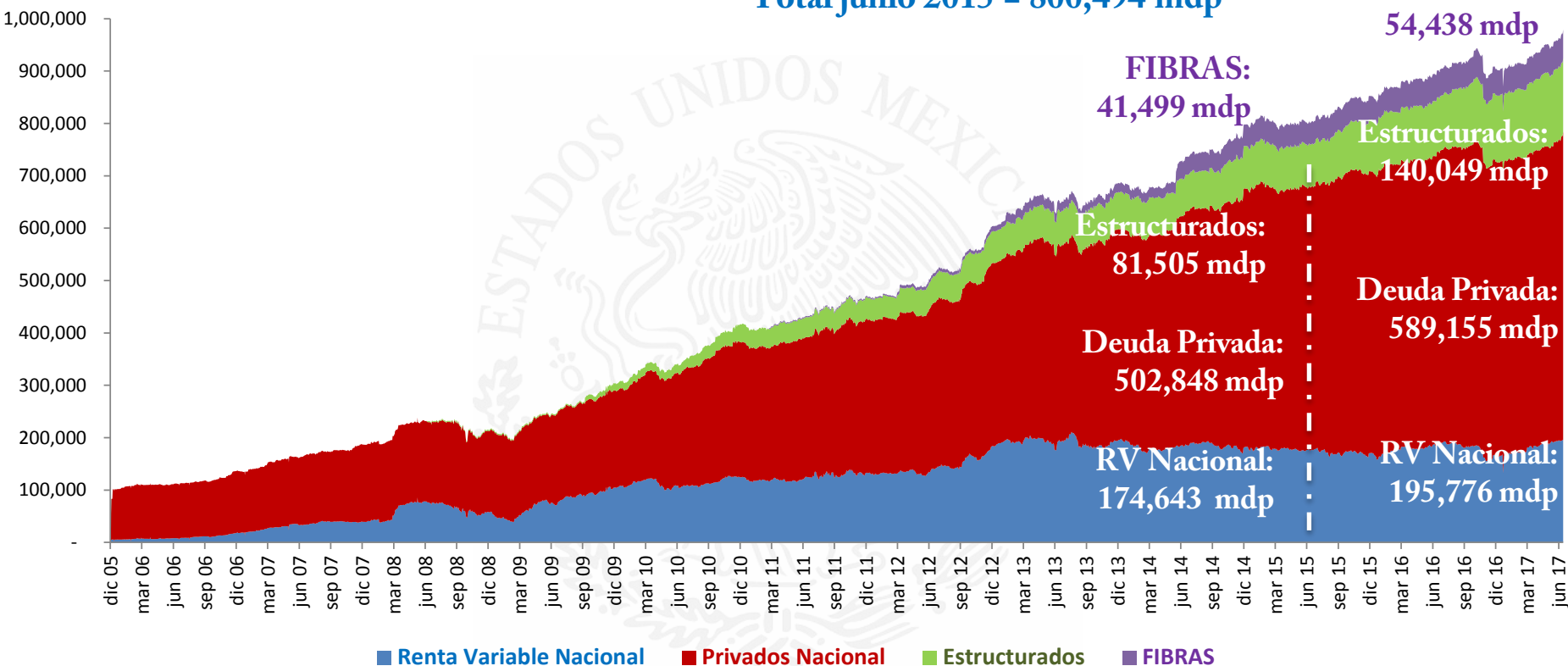
Fuente: CONSAR-VICEPRESIDENCIA FINANCIERA.



# CRECIMIENTO DE INVERSIÓN EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS

**Total junio 2017 = 979,419 mdp**

**Total junio 2015 = 800,494 mdp**



**TOTAL = 979,419 mdp**

Cifras en millones de pesos.

Actualización: Cierre de junio de 2017.

Fuente: CONSAR- VICEPRESIDENCIA FINANCIERA.

## I. Introducción

## II. Contexto de la Supervisión del SAR

## III. Peculiaridades del mercado de traspasos en el SAR

## IV. Situación del mercado de traspasos en 2013-2014

## V. Acontecimientos en materia de traspasos en 2014

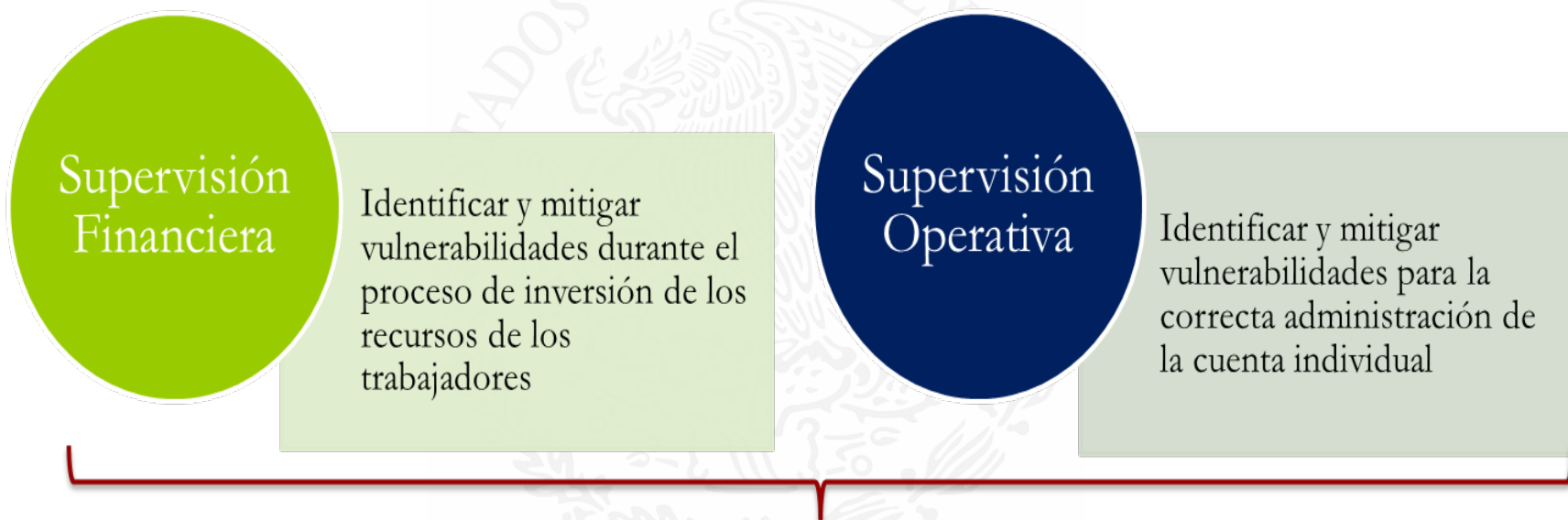
## VI. Acciones ejecutadas por la CONSAR ante la problemática en materia comercial: Nuevo Modelo Estructural de Traspasos

## VII. Resultados de acciones regulatorias implementadas por la CONSAR

## VIII. Conclusiones

## CONTEXTO DE LA SUPERVISIÓN DEL SAR

- La Supervisión de la CONSAR está constituida por **dos principales pilares**:



**Ambos pilares son fundamentales para salvaguardar el patrimonio pensionario de los trabajadores**

# CONTEXTO DE LA SUPERVISIÓN DEL SAR

- Las facultades de Supervisión de la CONSAR se dividen, a su vez, en dos actividades fundamentales:

## Facultades de Inspección

Se realizan a través de visitas en las cuales se verifican las operaciones en las instalaciones o equipos automatizados de los Participantes en los SAR.

## Facultades de Vigilancia

Se efectúan el análisis de la información económica, contable y financiera, a fin de medir posibles efectos en los Participantes en los SAR y en el SAR mismo.

## CONTEXTO DE LA SUPERVISIÓN DEL SAR

- La supervisión operativa de la CONSAR busca identificar y mitigar vulnerabilidades de los siguientes procesos:



## CONTEXTO DE LA SUPERVISIÓN DEL SAR

- La supervisión operativa y financiera que realiza esta Comisión se basa en la detección oportuna de riesgos con el fin de cumplir los siguientes objetivos:
  - Enfocar las actividades de supervisión a los **puntos críticos de los procesos**.
  - **Identificar vulnerabilidades**, gestión de riesgos y controles internos promoviendo su corrección y mejora continua.
  - **Definir planes de remediación** con base en los hallazgos detectados.
- Es importante destacar que al inicio de esta administración se llevaron a cabo adecuaciones a la estrategia de supervisión, así como cambios regulatorios que permiten hoy en día obtener información de mayor calidad

I. Introducción

II. Contexto de la Supervisión del SAR

**III. Peculiaridades del mercado de traspasos en el SAR**

IV. Situación del mercado de traspasos en 2013-2014

V. Acontecimientos en materia de traspasos en 2014

VI. Nuevo Modelo Estructural de Traspasos

VII. Resultados de acciones regulatorias implementadas por la CONSAR

VIII. Conclusiones

# PECULIARIDADES DEL MERCADO DE LOS TRASPASOS EN EL SAR

- El mercado de los traspasos en el SAR no corresponde al de un mercado tradicional por dos razones principales:
  - Hay un **número relativamente pequeño de AFORE.**
  - Desde el lado de la demanda, los trabajadores suelen mostrar **una baja “sensibilidad” a factores como precio y calidad.**
- ***Razones de la baja sensibilidad:***
  1. **Producto de consumo obligatorio:** los trabajadores del sector formal están obligados por Ley a tener una cuenta individual y a cotizar al SAR, con la finalidad de generar un ahorro que sirva para la vejez.
  2. **Beneficios de largo plazo:** Estos son visibles hasta dentro de 20, 30, 40 años por lo que se vuelve un servicio poco tangible. Esto provoca cierto desapego por parte del trabajador al menos durante las primeras décadas de cotización.



## PECULIARIDADES DEL MERCADO DE LOS TRASPASOS EN EL SAR

- **El retiro puede tener una connotación negativa:** una parte de los ahorradores asocian el concepto de retiro (jubilación) con algo negativo, relacionado con “el final” de la vida. Esto genera un mayor desapego por parte del trabajador.
- **Conceptos financieros no son sencillos de entender:** se han realizado grandes esfuerzos en la materia de educación financiera y previsional. No obstante, el sistema tiene múltiples aristas lo que aleja un tanto a los ahorradores del mismo.

**Por las razones antes expuestas, la CONSAR estima que 9 de cada 10 traspasos entre AFORE son inducidos por agentes promotores/vendedores de AFORE.**

**Los incentivos que tienen para traspasar a clientes NO están necesariamente alineados con el interés del trabajador.**

## Recomendaciones 2014

1. Eliminar límites legales que restringen las alternativas financieras
2. Establecer Portafolios de Referencia para incentivar visión de largo plazo
3. Limitar los gastos de promoción
4. Separar la comisión sobre saldo en dos componentes: administración de la cuenta y administración del fondo
5. Seguir utilizando el IRN, si bien migrar a licitaciones para incentivar un menor cobro de comisiones
6. Concentrar en Procesar expedientes electrónicos únicos de los ahorradores para bajar costos
7. Campaña permanente de educación financiera
8. Evaluar opción de reducir aún más gastos comerciales a través de transitar a un sistema de pensiones parecido al sueco

I. Introducción

II. Contexto de la Supervisión del SAR

III. Peculiaridades del mercado de traspasos en el SAR

**IV. Situación del mercado de traspasos en 2013-2014**

V. Acontecimientos en materia de traspasos en 2014

VI. Acciones ejecutadas por la CONSAR ante la problemática en materia comercial: Nuevo Modelo Estructural de Traspasos

VII. Resultados de acciones regulatorias implementadas por la CONSAR

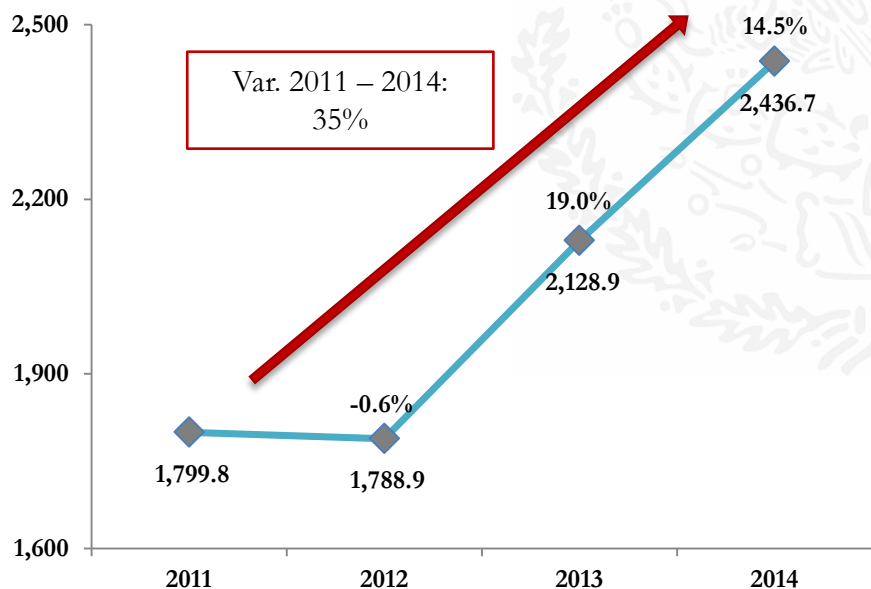
VIII. Conclusiones

# SITUACIÓN DEL MERCADO DE TRASPASOS 2013 Y 2014

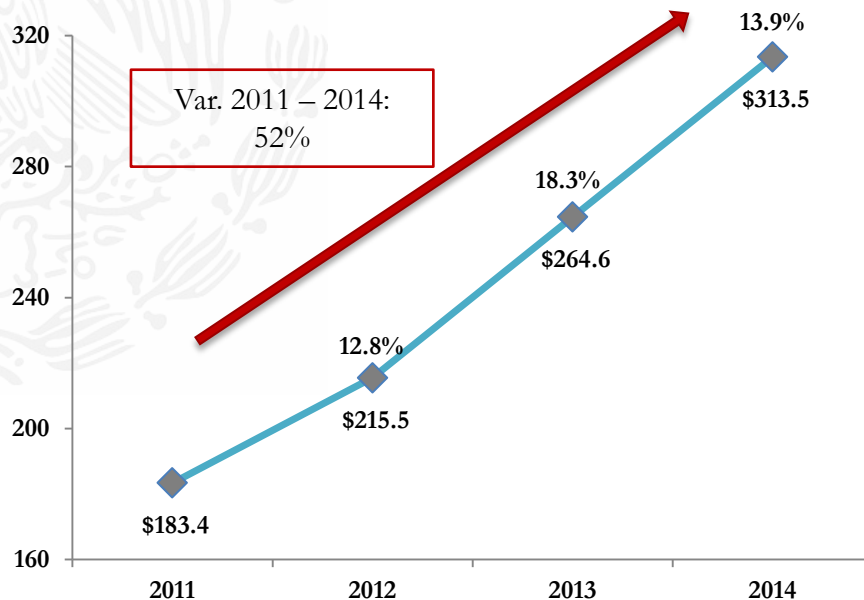
En 2013 la **situación comercial de toda la industria** de las AFORE mostraba una actividad ascendente, con algunos problemas aparejados:

- Crecimiento acelerado de traspasos** de alta frecuencia (aquellos trabajadores que se cambian de AFORE con una frecuencia anormal).

**Evolución de Traspasos**  
(número de traspasos, miles)



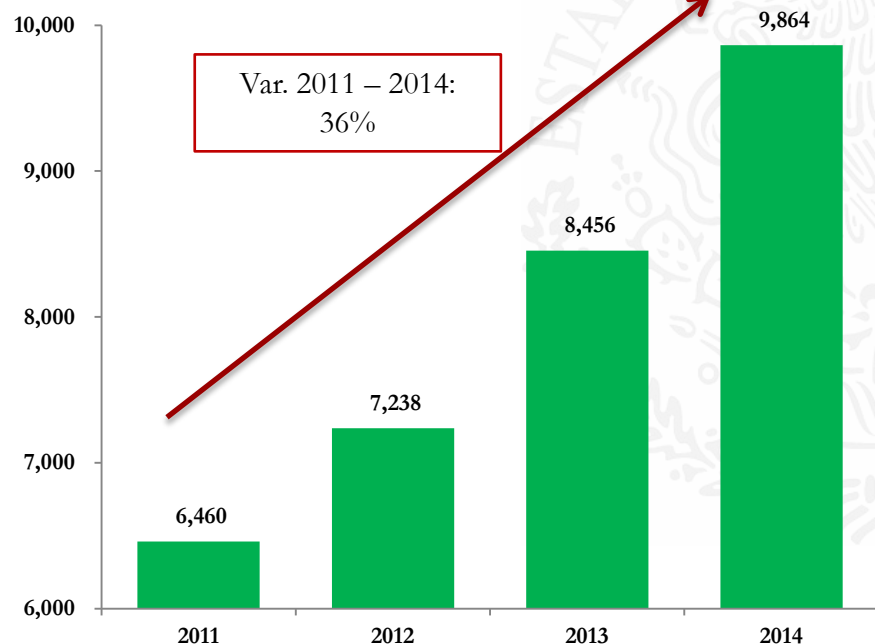
**Evolución de Traspasos**  
(montos, miles de millones de pesos)



# SITUACIÓN DEL MERCADO DE TRASPASOS 2013 Y 2014

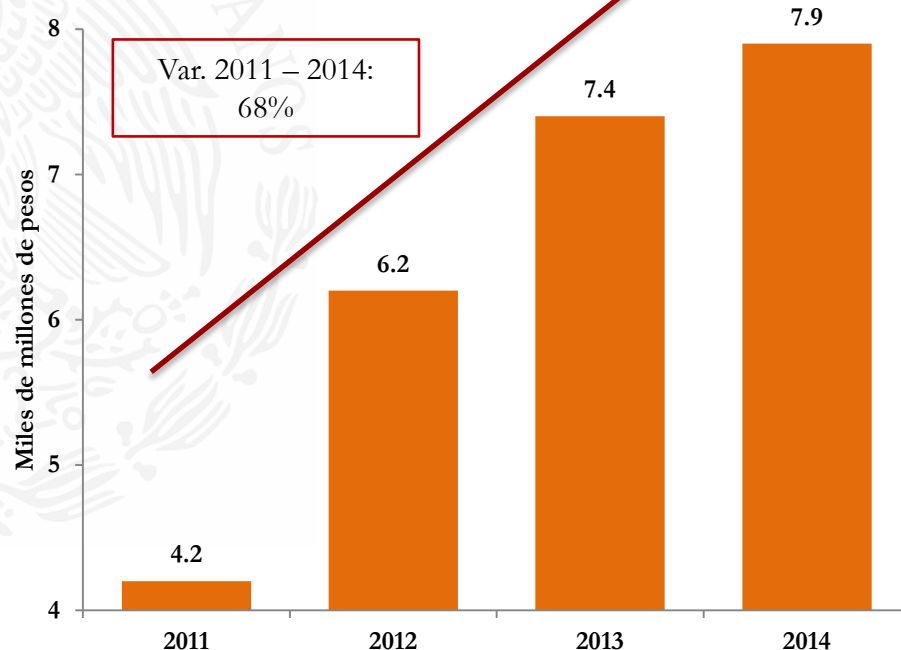
## 2. Crecimiento de los retiros parciales por desempleo asociado a un traspaso (negativo p/ pensión)

Retiros parciales por desempleo  
(mdp)

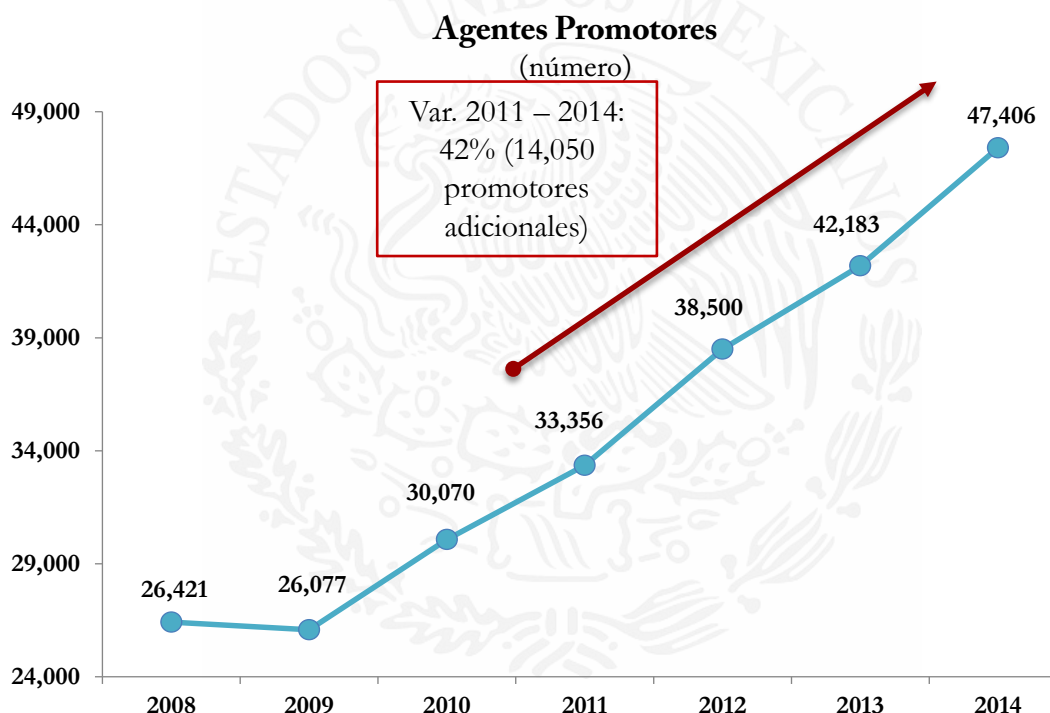


## 3. Gasto comercial de las AFORE en ascenso (el gasto comercial no beneficia a los ahorradores)

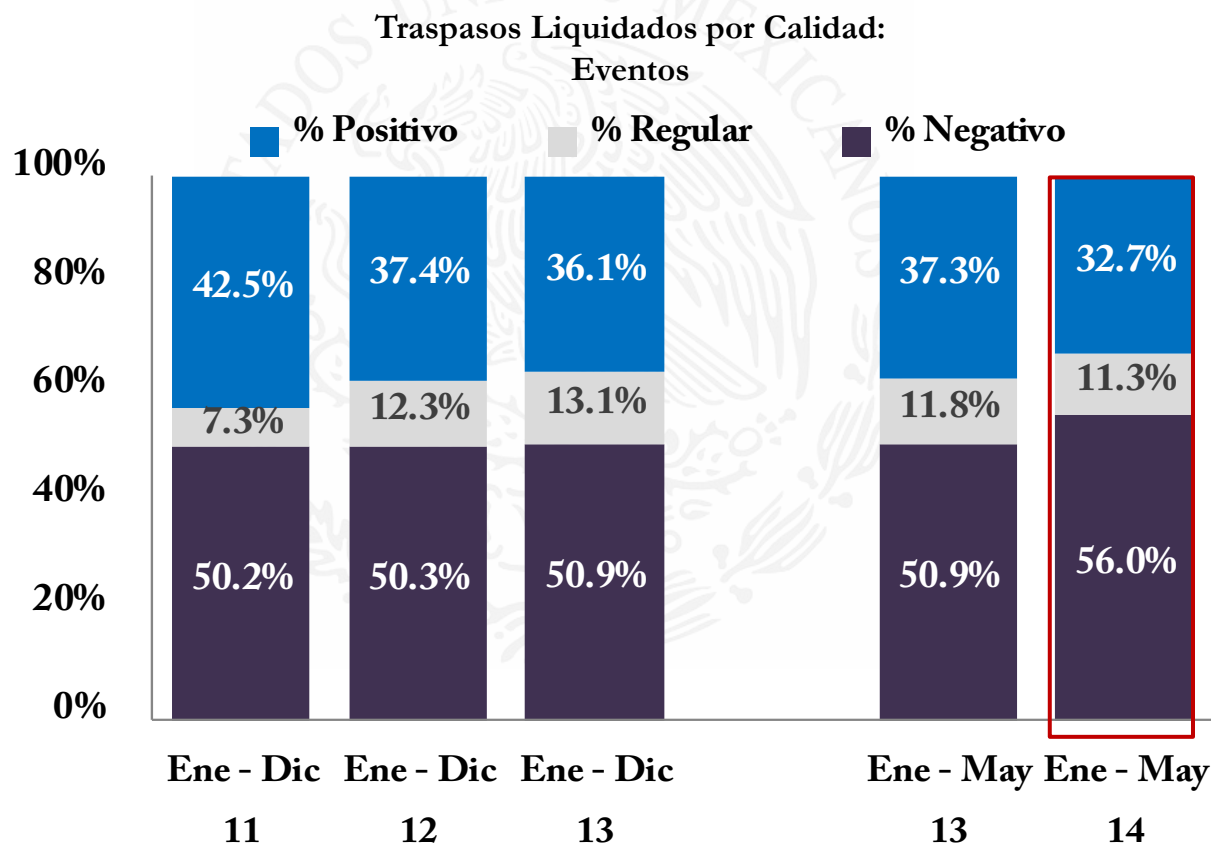
Gasto comercial  
(mmdp)



## 4. Crecimiento del número de agentes promotores. Producción anormal de traspasos entre un número significativo de AP.



## 5. Crecimiento de traspasos “negativos” (traspasos de AFORE de mejor rendimiento neto a una de menor rendimiento neto).



## 6. Crecimiento en **traspasos indebidos**.

## 7. Adicionalmente, la labor de la CONSAR en **materia de supervisión** se veía limitada por:

- Ausencia de registros electrónicos de los Traspasos y Registro.
- Identidad del trabajador traspasado y del promotor involucrado en duda.
- Base de datos de agentes promotores con información incompleta e insuficiente.
- Falta de rendición de cuentas de áreas comerciales.
- Esquemas de remuneraciones sin visibilidad para autoridad.
- La información almacenada en papel representaba una importante vulnerabilidad operativa.



I. Introducción

II. Contexto de la Supervisión del SAR

III. Peculiaridades del mercado de traspasos en el SAR

IV. Situación del mercado de traspasos en 2013-2014

**V. Acontecimientos en materia de traspasos en 2014**

VI. Nuevo Modelo Estructural de Traspasos

VII. Resultados de acciones regulatorias implementadas por la CONSAR

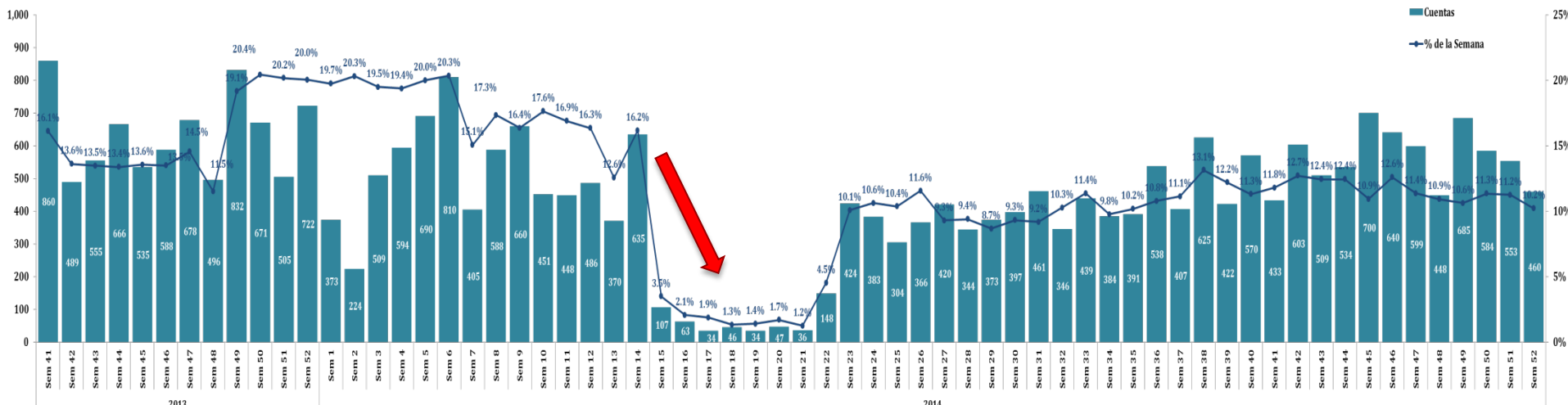
VIII. Conclusiones

- En 2014, gracias a las actividades de vigilancia que lleva a cabo la CONSAR, su equipo de supervisores **detectó oportunamente un comportamiento atípico en traspasos de 4 AFORE: XXI Banorte, Sura, Profuturo y, en menor medida, Principal.**
- El comportamiento atípico en traspasos consistió en que **durante un periodo los traspasos** entre XXI Banorte, Profuturo y SURA y, en menor medida Principal, **se habían frenado**, como se muestra en las siguientes gráficas:

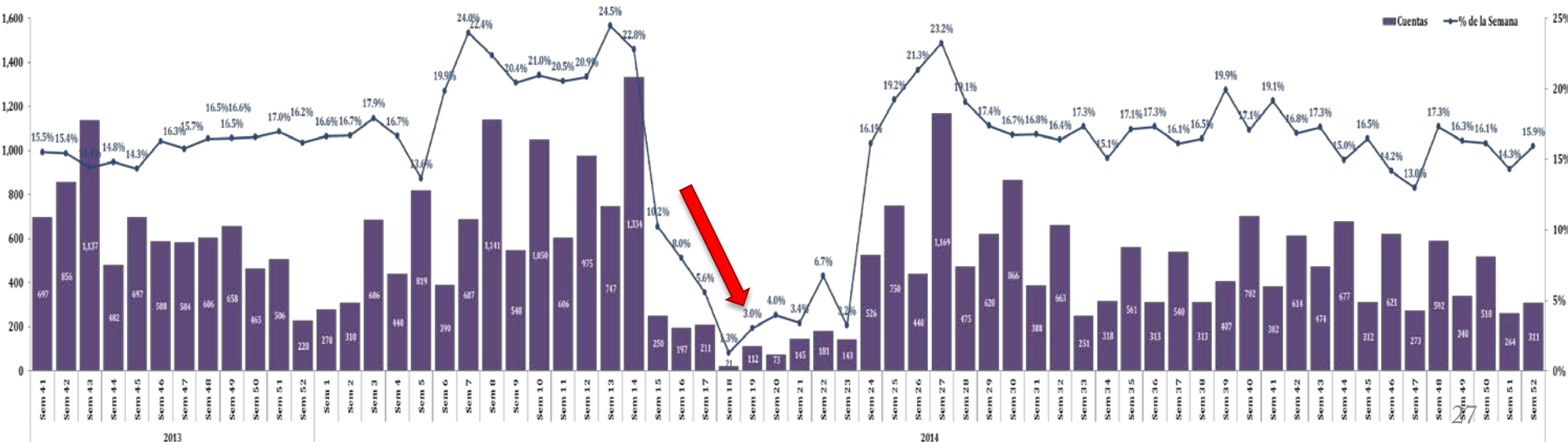
# ACONTECIMIENTOS EN MATERIA DE TRASPASOS 2014

## PROFUTURO GNP – SURA (CUENTAS)

### Profuturo GNP como receptor de Sura



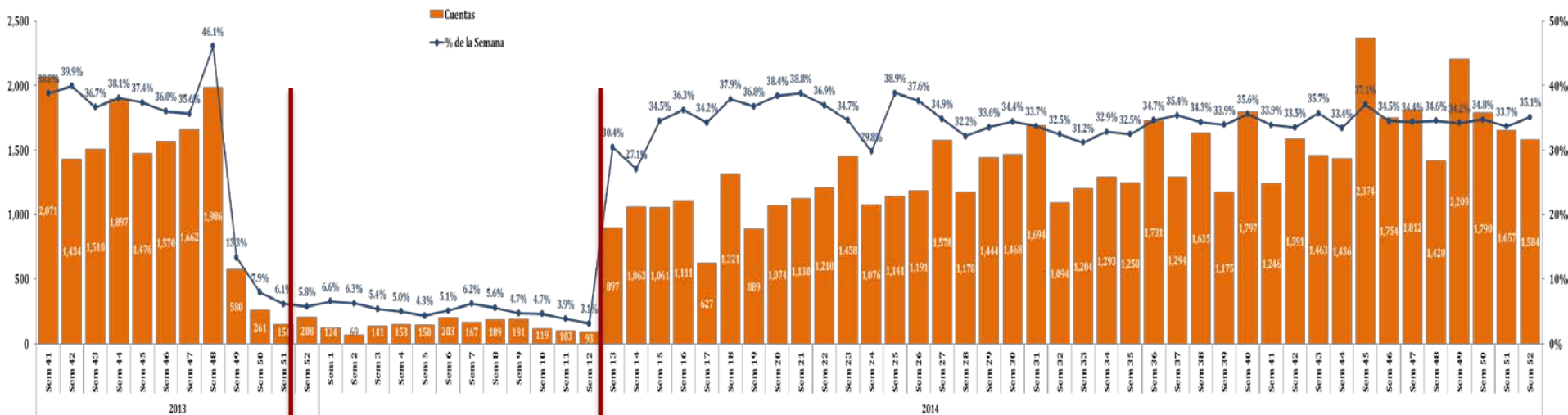
### Sura como Receptora de Profuturo GNP



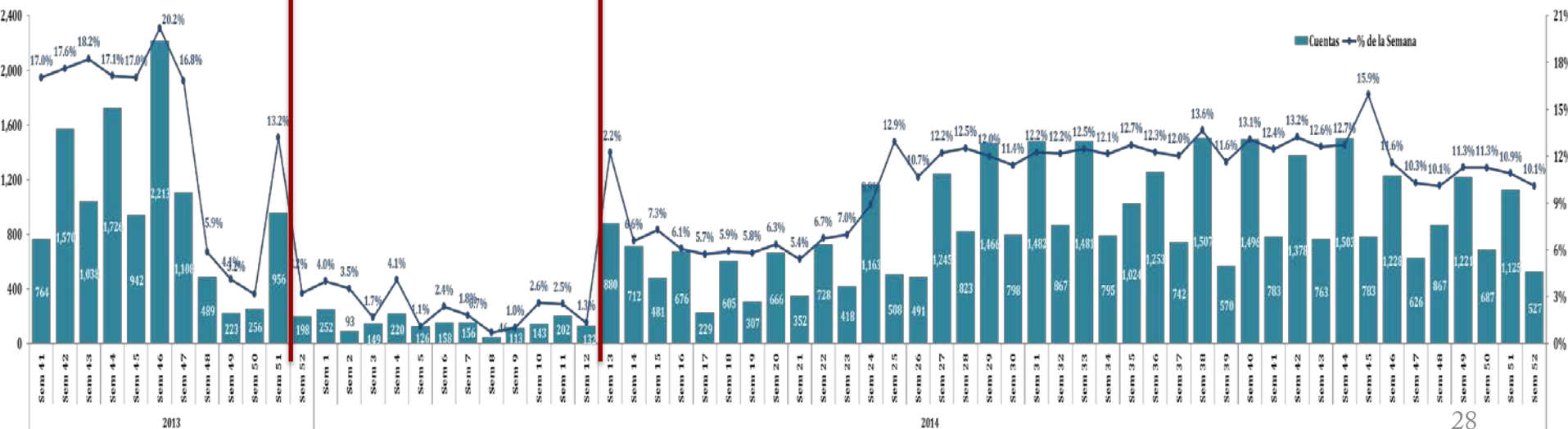
# ACONTECIMIENTOS EN MATERIA DE TRASPASOS 2014

## PROFUTURO GNP – XXI BANORTE (CUENTAS)

### Profuturo GNP como receptora de XXI Banorte



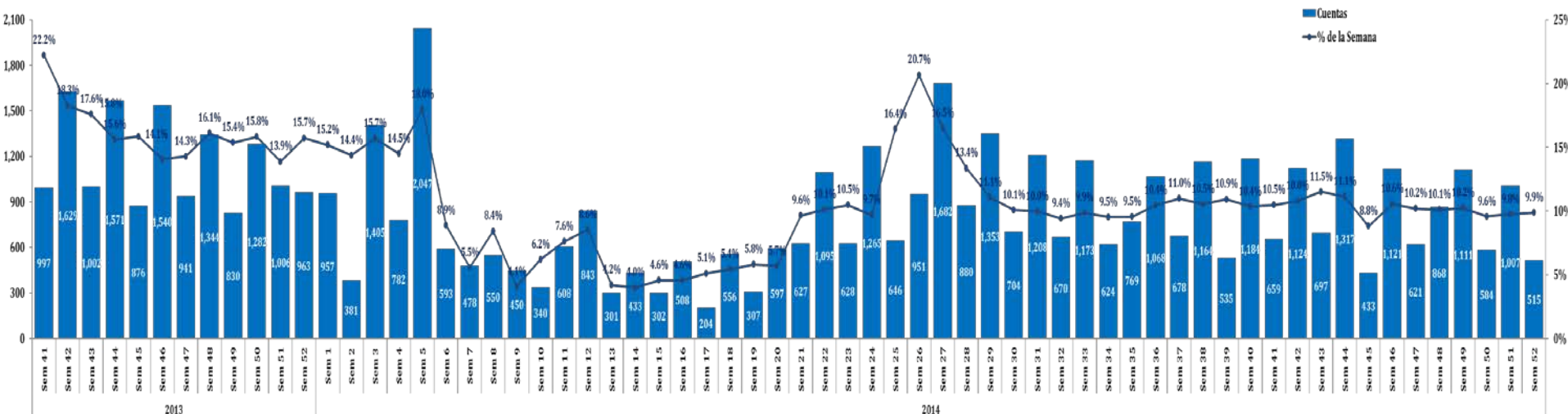
### XXI Banorte como receptora de Profuturo GNP



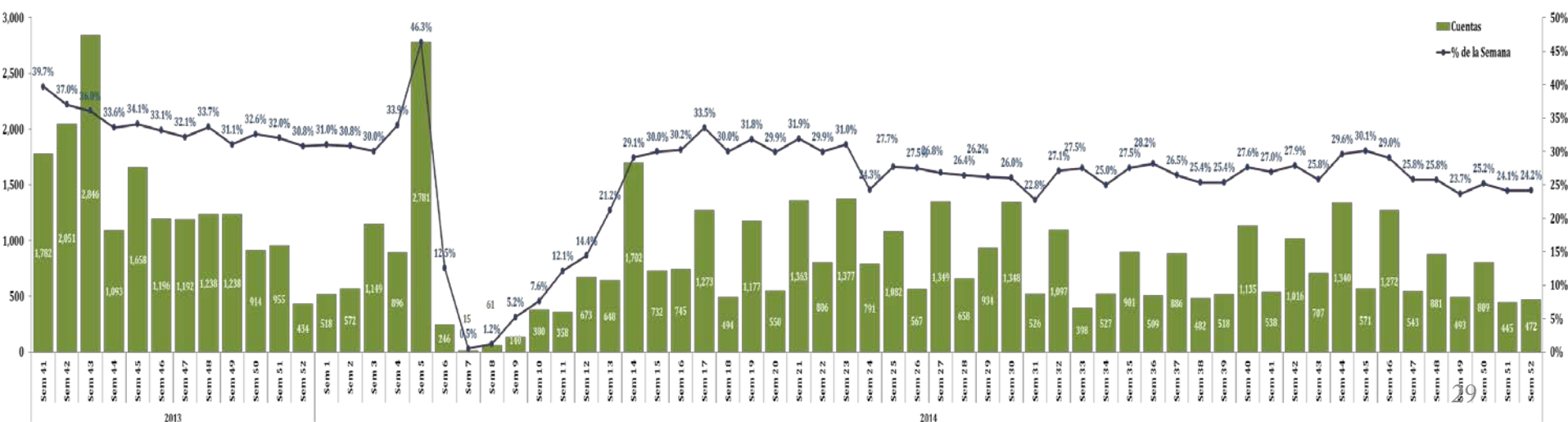
# ACONTECIMIENTOS EN MATERIA DE TRASPASOS 2014

## XXI BANORTE - SURA (CUENTAS)

### XXI Banorte como receptora de SURA



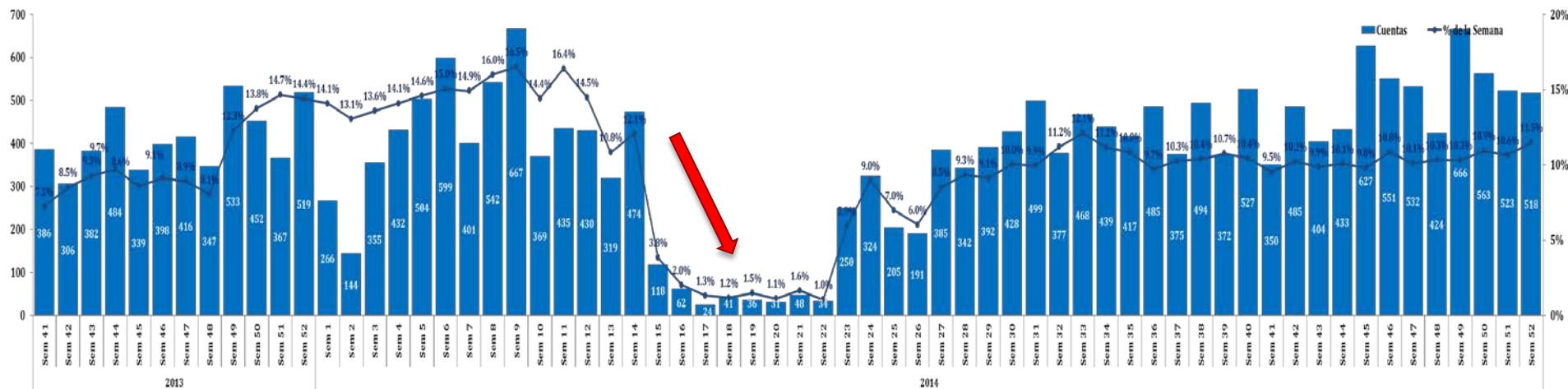
### SURA como receptora de XXI Banorte



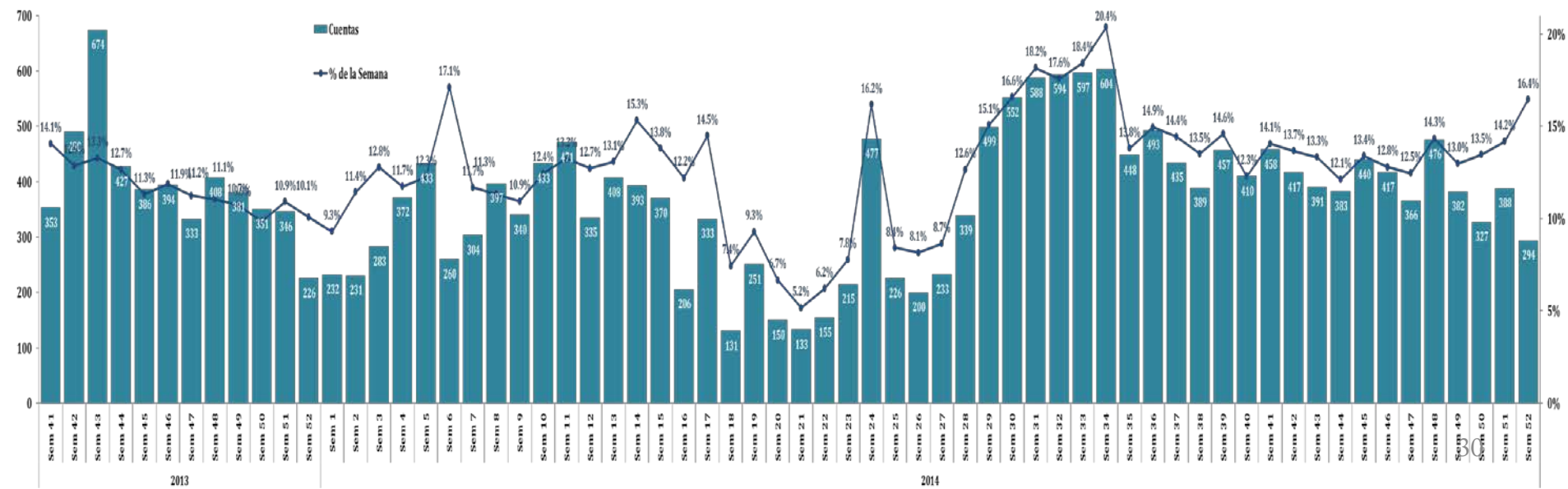
# ACONTECIMIENTOS EN MATERIA DE TRASPASOS 2014

## PROFUTURO GNP – PRINCIPAL (CUENTAS)

### Profuturo GNP como receptora de Principal



### Principal como Receptora de Profuturo GNP





- En virtud de la evidencia recabada por los supervisores de la CONSAR, esta institución **inició una investigación.**
- Dicha investigación incluyó diversas medidas en el ámbito de las facultades de la CONSAR.
- **La oportuna atención e intervención de la CONSAR puso fin, de manera inmediata, con las prácticas comerciales atípicas.**
- Ante el **avance y la presión de la investigación emprendida por la CONSAR**, una AFORE decidió acudir a la **COFECE y reconocer la práctica indebida.**
- Es así como la **COFECE** inició la investigación de oficio por la probable comisión de prácticas monopólicas absolutas. **A partir de ese momento**, inició formalmente **la colaboración CONSAR-COFECE.**

- **CONSAR apoyó decididamente la investigación de COFECE** durante su desarrollo, como ha sido reconocido por esa institución.
- **La colaboración de la CONSAR** fue determinante para que la COFECE resolviera sobre la práctica colusoria de las AFORE involucradas.
- El 4 de mayo de 2017, la COFECE determinó la responsabilidad de las AFORE XXI Banorte, Sura, Profuturo GNP y Principal y se impusieron multas que suman alrededor de 1,100 mdp.
- Es importante reiterar que **la información determinante para que COFECE diera continuidad a su investigación fue obtenida por los sistemas de vigilancia que opera CONSAR.**



I. Introducción

II. Contexto de la Supervisión del SAR

III. Peculiaridades del mercado de traspasos en el SAR

IV. Situación del mercado de traspasos en 2013-2014

V. Acontecimientos en materia de traspasos en 2014

**VI. Nuevo Modelo Estructural de Traspasos**

VII. Resultados de acciones regulatorias implementadas por la CONSAR

VIII. Conclusiones

## NUEVO MODELO ESTRUCTURAL DE TRASPASOS

- Dados los indicios de una desordenada actividad comercial detectados en 2013 y 2014, la **CONSAR** delineó un plan de cambios regulatorios para:
  - Fomentar la racionalidad en el traspaso
  - Incentivar a las AFORE a reducir costos comerciales
  - Proteger la administración de la cuenta individual
- Se plantearon los siguientes objetivos para el **nuevo modelo estructural de traspasos**:
  - Autenticación plena del trabajador.
  - Responsabilidad absoluta del traspaso por parte de la AFORE receptora
  - Protección de la información
  - Mayor involucramiento del trabajador
  - Sanciones ejemplares

# NUEVO MODELO ESTRUCTURAL DE TRASPASOS

- ***Para lograr dichos objetivos se realizaron modificaciones regulatorias<sup>1</sup>:***
- **En materia de traspasos:**
  - Captura de biométricos
  - Generación de Expediente Electrónico de Identificación del Trabajador.
  - Creación de la recertificación como incentivo a la retención.
  - Modificación del Documento de Rendimiento Neto para brindar mayor información.
  - Responsabilidad total del traspaso por parte de la AFORE Receptora
  - Esquema de protección de la información que recae en la AFORE Receptora..
  - Mayores multas por traspasos indebidos.
  - Proveer de mayor información a los trabajadores y generar mayor involucramiento.

<sup>1</sup>/ Modificaciones a la Circular Única Operativa publicadas el 29 de diciembre de 2014, 28 de diciembre de 2015, 21 de abril de 2016, 29\* de junio de 2016, 25 de agosto de 2016, 18 de octubre de 2016 y 04 de julio de 2017)

# NUEVO MODELO ESTRUCTURAL DE TRASPASOS

- **En materia de agentes promotores:**
  - Modificación a la circular de agentes promotores para crear una base de datos única.
  - Obligatoriedad de aprobar el examen para participar en el SAR
  - Contar con biométricos para agentes promotores y toda el área comercial.
  - Cambios a las remuneraciones de los agentes promotores.
- **En materia de supervisión:**
  - Reingeniería integral del proceso de supervisión operativa con un enfoque en riesgos y vulnerabilidades.
- **En materia de Contralores Normativos (CN):**
  - Obligatoriedad de contar con una Matriz de Vulnerabilidades en materia operativa.
  - Obligación al CN de incluir en el Plan de Funciones los Procesos de Observación de Traspasos.

# NUEVO MODELO ESTRUCTURAL DE TRASPASOS

- **En materia de sanciones:**
  - Se agravaron las sanciones por traspasos indebidos y fallas en el proceso de traspaso.
- **En materia de estímulo a una mayor competencia:**
  - Nuevo proceso de asignación y reasignación de cuentas.
  - Ampliación de la temporalidad del IRN.
  - Nuevo proceso de Selección de SIEFORE.
  - Nuevo Indicador Comparativo de Servicios.
  - Nueva “Radiografía Financiera” y “Radiografía Operativa” de las AFORE
  - Nuevo “Tablero interactivo de Inversiones de las AFORE”.
  - “Cómo elegir la mejor AFORE”.
  - Nuevo formato de “Traspaso”.

# NUEVO MODELO ESTRUCTURAL DE TRASPASOS

## DOCUMENTO DE RENDIMIENTO NETO PARA CAMBIAR DE AFORE

**SB2**  
SIEFORE  
BÁSICA 2

Te recordamos que estar en una AFORE que te da **MAYOR RENDIMIENTO NETO** hará **crecer** más tu pensión.



NOMBRE DE LA AFORE

Antes de firmar este documento, verifica el siguiente cuadro\*

**SB 2 para personas entre 46 y 59 años**

**INDICADOR DE RENDIMIENTO NETO**

AFORES	RENDIMIENTO NETO

Promedio Simple

Cifras al cierre de xxxx de 20xx. Indicador de Rendimiento Neto xx meses

**SB 2 para personas entre 46 y 59 años**

**INDICADOR DE RENDIMIENTO NETO**

AFORES	RENDIMIENTO NETO

Promedio Simple

Cifras al cierre de xxxx de 20xx. Indicador de Rendimiento Neto xx meses

① (NOMBRE) \_\_\_\_\_  
(APELLIDOS) \_\_\_\_\_  
conozco y entiendo la implicación  
de cambiarme de la Administradora:  
(NOMBRE DE LA AFORE TRANSFERENTE) \_\_\_\_\_  
a la Administradora:  
(NOMBRE DE LA AFORE RECEPTORA) \_\_\_\_\_  
y manifiesto que conozco el contenido  
del presente documento.

① Los campos de nombre y apellidos deben ser  
llenados de puño y letra del trabajador.

Este documento tiene vigencia desde el  
xx de xxxxxxxx de 2014 al xx de xxxxxxxx de 2014

FECHA DE EMISIÓN: DD/MM/AA

Te estás cambiando de una AFORE de **MAYOR** Rendimiento Neto a una de **menor** Rendimiento Neto,  
SI ESTÁS DE ACUERDO FIRMA AQUÍ

### DATOS DEL TRABAJADOR

FECHA DE FIRMA  
\_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_  
DD/MM/AA

CURP DEL TRABAJADOR  
\_\_\_\_\_

### FIRMA DEL TRABAJADOR

\_\_\_\_\_

### DATOS DEL AGENTE PROMOTOR

#### NOMBRE Y FIRMA DEL AGENTE PROMOTOR

\_\_\_\_\_

#### NÚMERO DE REGISTRO

\_\_\_\_\_

CURP DEL AGENTE PROMOTOR  
\_\_\_\_\_

Conozco que debo permanecer un año en la AFORE a la que me estoy cambiando.

② El campo debe ser llenado de puño y letra del Agente Promotor.

\*Si tienes dudas o requieres mayor información, antes de firmar este documento llama a SARTEL 01800-5000-747 o a CONDUSEF 01800-999-80-80

El presente documento forma parte de los requisitos para realizar el cambio de tu cuenta AFORE.

Puedes cambiarte de AFORE una vez al año. Si deseas cambiarte antes del año a una de mayor Rendimiento Neto, asesórate con un Agente Promotor o consulta la página de la CONSAR: [www.consar.gob.mx](http://www.consar.gob.mx)

El Indicador de Rendimiento Neto es de carácter informativo para los trabajadores y no implica recomendación de la CONSAR para traspasarse de AFORE.

Los rendimientos pasados no garantizan los rendimientos futuros.

original copia

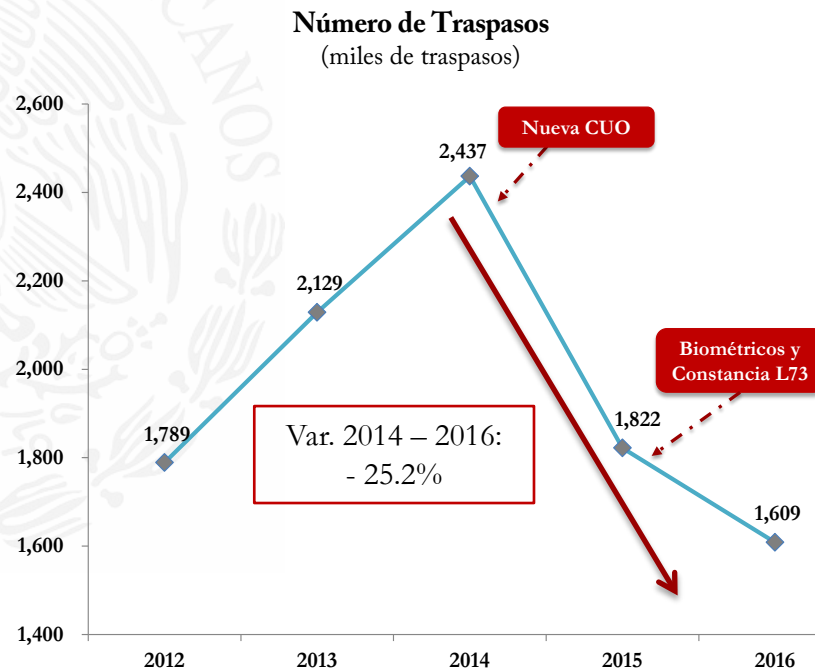
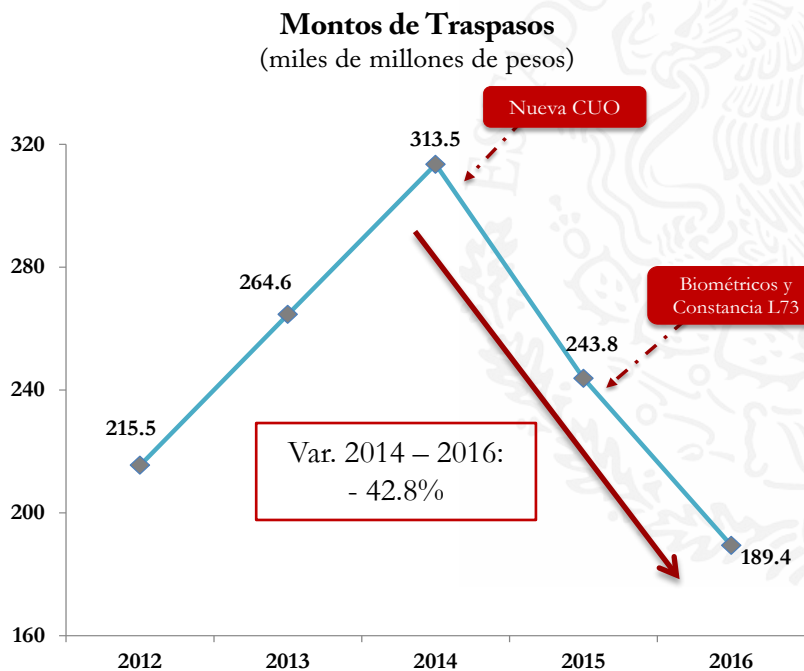
- I. Introducción
- II. Contexto de la Supervisión del SAR
- III. Peculiaridades del mercado de traspasos en el SAR
- IV. Situación del mercado de traspasos en 2013-2014
- V. Acontecimientos en materia de traspasos en 2014
- VI. Acciones ejecutadas por la CONSAR ante la problemática en materia comercial: Nuevo Modelo Estructural de Traspasos

## **VII. Resultados de acciones regulatorias implementadas por la CONSAR**

- VIII. Conclusiones

# RESULTADOS DE ACCIONES REGULATORIAS IMPLEMENTADAS POR LA CONSAR

- Menores traspasos de alta frecuencia.** Se ha logrado una reducción en el monto y número de traspasos de 42.8% y 25.2%, respectivamente, con relación a 2014.



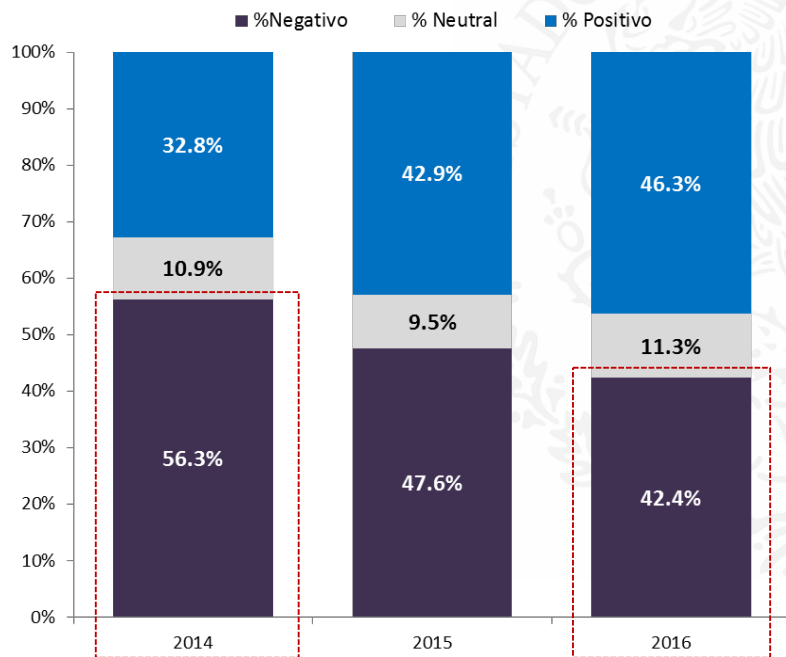


# RESULTADOS DE ACCIONES REGULATORIAS IMPLEMENTADAS POR LA CONSAR

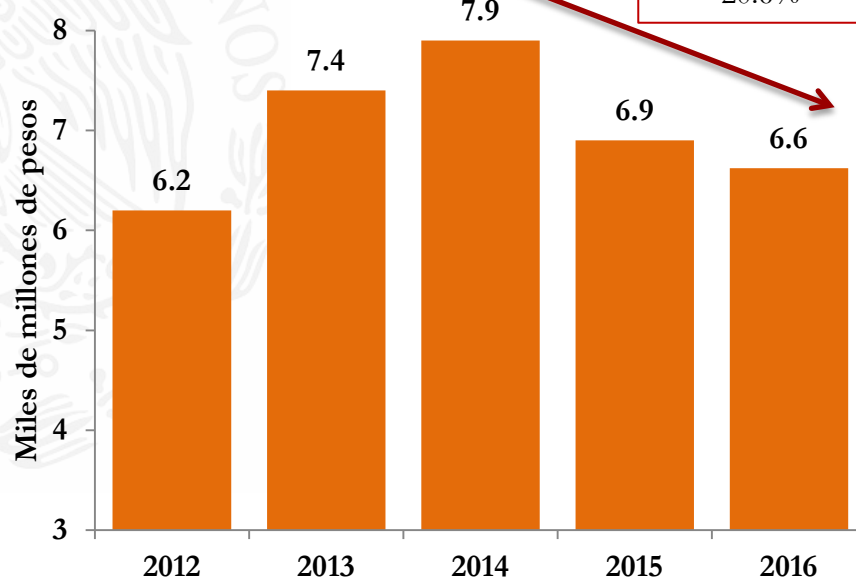
2. Mayor calidad de los  
traspasos.

3. Menor gasto comercial

Traspasos Liquidados por Calidad  
(Eventos)



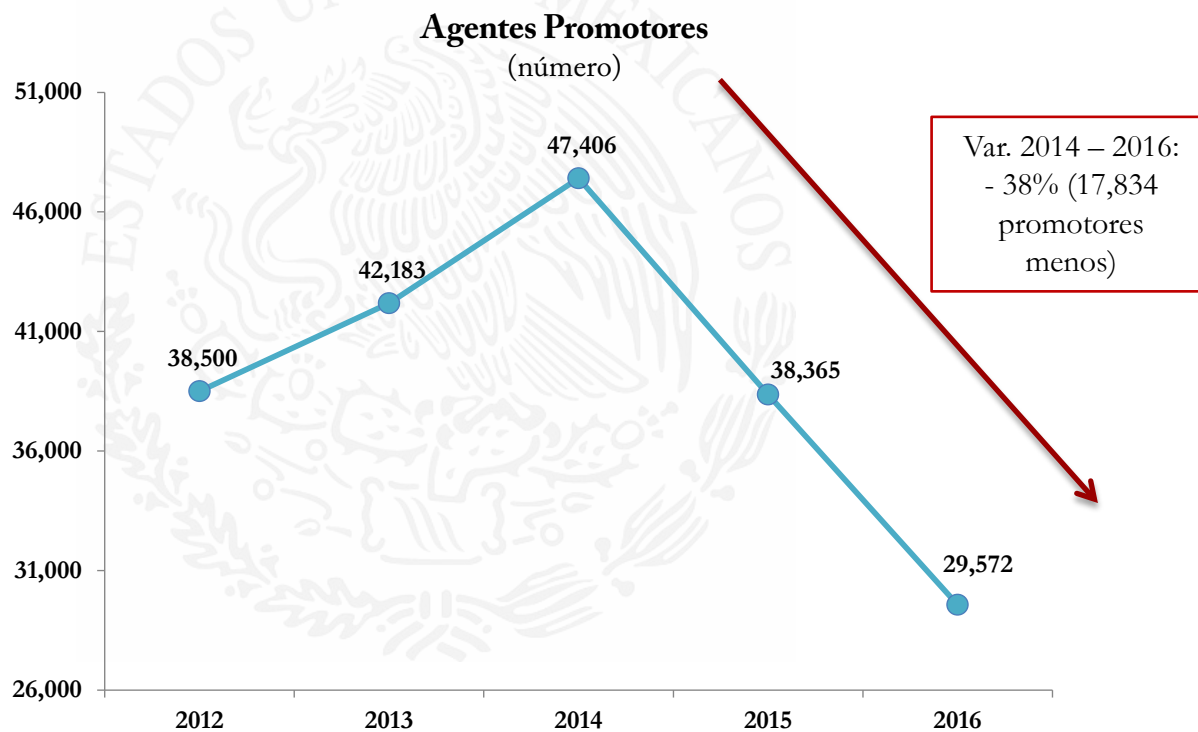
Gasto Comercial  
(mmdp)



# RESULTADOS DE ACCIONES REGULATORIAS IMPLEMENTADAS POR LA CONSAR

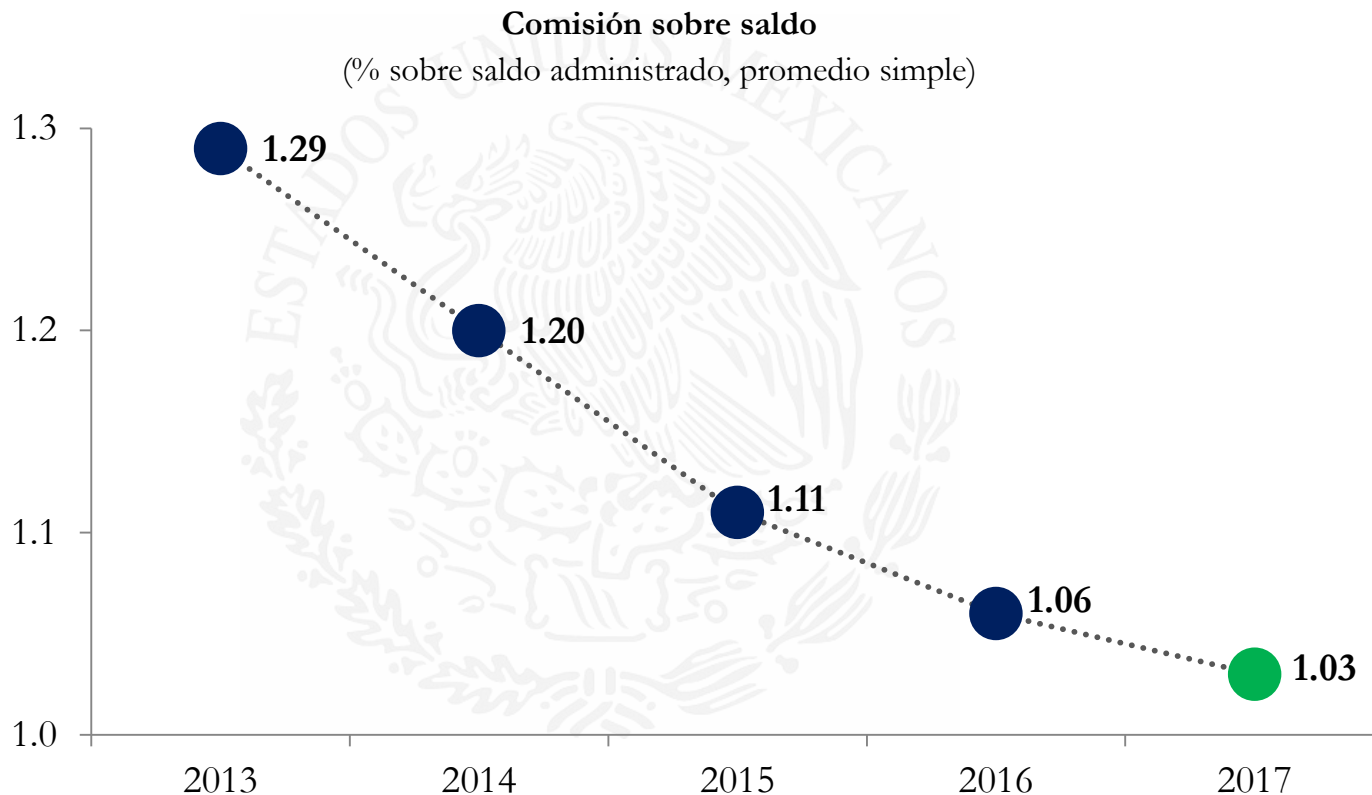
4. **Mejor supervisión.** Identificación oportuna de malas prácticas.

5. **Menor número de agentes promotores.**



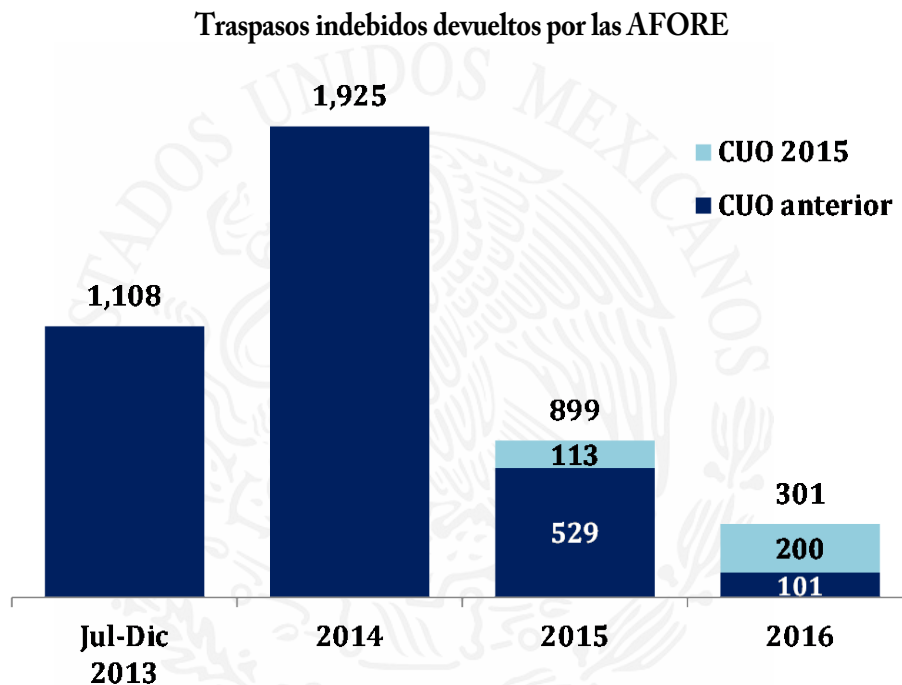
# RESULTADOS DE ACCIONES REGULATORIAS IMPLEMENTADAS POR LA CONSAR

## 6. Menores comisiones



## RESULTADOS DE ACCIONES REGULATORIAS IMPLEMENTADAS POR LA CONSAR

7. Se ha logrado **erradicar prácticamente los traspasos indebidos**.



8. Se puso fin a las **prácticas colusivas**, gracias a la detección oportuna de la CONSAR .

# RESULTADOS DE ACCIONES REGULATORIAS IMPLEMENTADAS POR LA CONSAR

**9. Sanciones históricas.** En el ámbito de las facultades de la CONSAR, en materia de traspasos y temas comerciales, la CONSAR ha sancionado a los 11 participantes del SAR desde el 2013 con los siguientes montos:

Sanciones Derivadas de Procesos de Traspaso 2013 -2017 (Junio)		
Año	Cantidad	Importe
2013	10	\$ 329,018.00
2014	3	\$ 4,503,756.00
2015	87	\$ 62,539,552.00
2016	100	\$ 7,039,370.00
2017	44	\$ 16,985,954.00
<b>TOTAL</b>	<b>244</b>	<b>\$ 91,397,650.00</b>

## Principales problemáticas

- Deficiencias en la solicitud de traspaso y entrega de Constancia de Implicaciones de Traspaso.
- Traspaso indebido.
- Certificación de Traspaso.
- Resarcimiento de Traspaso Indebido.
- Inconsistencia de Registro de Traspaso.
- Liquidación de Traspaso

- I. Introducción
- II. Contexto de la Supervisión del SAR
- III. Peculiaridades del mercado de traspasos en el SAR
- IV. Situación del mercado de traspasos en 2013-2014
- V. Acontecimientos en materia de traspasos en 2014
- VI. Nuevo Modelo Estructural de Traspasos
- VII. Resultados de acciones regulatorias implementadas por la CONSAR

## **VIII. Conclusiones**

- La CONSAR **logró la detección oportuna y rápida de inconsistencias en materia de traspasos** que posteriormente fue sancionada por la COFECE.
- La **colaboración CONSAR-COFECE** durante el proceso fue ejemplar.
- Las medidas que ha adoptado CONSAR en materia de traspasos se han traducido en:
  - Menores traspasos de alta frecuencia
  - Mayor calidad de los traspasos
  - Menor gasto comercial y Menor número de agentes promotores.
  - Mejor supervisión
  - Prácticamente la erradicación de los traspasos indebidos.
  - Sanciones históricas por prácticas indebidas en materia de traspasos
  - Fin a prácticas colusivas.
- **Todo ello en beneficio de los ahorradores del Sistema**



# REUNIÓN DE TRABAJO

## COMISIÓN PERMANENTE DEL H. CONGRESO DE LA UNIÓN