








## LO MÁS DESTACADO

-  Durante la presidencia de México de AIOS (2015-2016), se llevó a cabo un estudio sobre cobertura en la región con el apoyo financiero de la RedPLAC del BID. Los resultados fueron presentados recientemente ([ver documentos](#))
-  Durante el 25 y 26 de septiembre, se realizó el [IV Encuentro de Supervisores "Inversión en Activos Alternativos"](#) en Lima, Perú ([ver presentaciones](#)). Asistió personal de la VPF, VPJ y CGPEyPE de la CONSAR.
-  Del 23 al 25 de octubre se celebró la reunión del Comité Técnico, la Asamblea General de IOPS y el Foro Global de Pensiones Privadas ["Care for the Future: Think of Pensions"](#) en Belle Mare, Mauricio ([ver presentaciones](#)). [Destacó que Carlos Ramírez Fuentes fue nombrado como presidente de IOPS.](#)
-  El 31 de octubre el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) otorgó a CONSAR el [Premio Interamericano de Innovación Financiera y Empresarial por la aplicación AFORE Móvil](#). Recibió el reconocimiento del Ing. Carlos Marmolejo de manos del Presidente de Argentina, Mauricio Macri.
-  Los días 4 y 5 de diciembre se reunió el [Grupo de Trabajo de Pensiones Privadas de la OCDE](#) en París, Francia, donde se presentó la estrategia que se ha seguido en México para aumentar la cobertura y aportaciones voluntarias del SAR ([ver presentación](#))

Publicaciones destacadas

## AIOS | OCDE | IOPS



IV Encuentro de Supervisores  
"Inversión en Activos Alternativos"



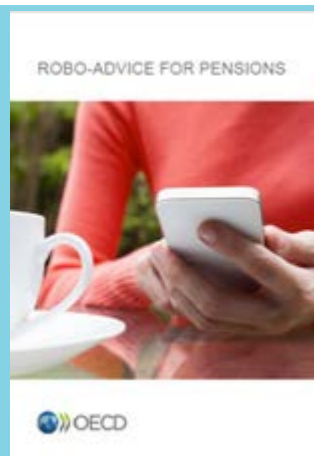
Premio Interamericano de  
Innovación Financiera y Empresarial



[Pensions at a Glance](#)



[Supervision of pension investment management including non-traditional investment](#)



[Robo-advice for pensions](#)



[Technology and pensions](#)

[Ver otras publicaciones destacadas](#)

## Agenda de Foros Internacionales de la CONSAR

**22-23 de FEBRERO**  
Dublin, Irlanda  
IOPS-Comité Técnico y Seminario

**17-19 de abril**  
Panamá  
AIOS-Asamblea General

**4-6 de junio**  
Paris, Francia  
Reunión conjunta  
IOPS-WPPP

## DOCUMENTOS DE TRABAJO

### Assessing alternative approaches to design tax and financial incentives for retirement savings



El documento evalúa alternativas para diseñar incentivos fiscales y financieros, centrándose en ventajas fiscales para individuos y el costo fiscal que representa. El análisis arroja que:



El régimen fiscal más usado por países OCDE es de contribuciones y rendimientos exentos y los retiros gravados, E-E-T (aportaciones exentas- rendimientos exentas- retiros gravados) por sus siglas en ingles.



La combinación de E-E-T con incentivos financieros como *matching contributions* otorga mejores beneficios a todos los ahorradores, aunque implica un mayor costo fiscal.



Los créditos fiscales, subsidios y *matching contributions* ofrecen mayores ventajas fiscales a trabajadores de bajos ingresos.

### Pros and cons of different policies to design funded pension arrangements given financial literacy levels and behavioral biases



Se evalúan las diferentes políticas que mejoran el diseño de los sistemas de pensiones, considerando el nivel de educación financiera y los sesgos de comportamiento.



Menciona las ventajas y desventajas de cada una de las siguientes políticas: opciones por default, afiliación automática, incentivos fiscales y financieros, licitaciones para reducir comisiones y plataformas que ayudan a comparar y elegir opciones de retiro.

## Investment behavior of pension funds and its impact on financial markets



Presenta los resultados preliminares recolectados; se evalúa si los fondos de pensiones siguen un comportamiento pro o contra-cíclico.



Se observó el comportamiento de los fondos de pensiones, en un periodo de crisis, en renta variable, deuda pública, deuda privada y la categoría de depósitos y efectivo.



Se estimó la correlación entre la inversión en activos de riesgo y el desempeño del mercado.



Se concluye que la inversión de los fondos de pensiones analizados contribuye a la estabilidad de los mercados financieros al proveerlos de liquidez y seguir adquiriendo activos de riesgo, aún en periodos de crisis.

**AIOS solicitó un estudio sobre cobertura en colaboración con la RedPLAC, el cual fue elaborado por NOVASTER. Para realizar el estudio, se llevaron a cabo focus groups en todos los países miembros de AIOS a hombres y mujeres que actualmente laboran como independientes o como asalariados informales. [\(ver documentos\)](#)**



Los hallazgos para México son:



Los trabajadores no contribuyen al Sistema de Ahorro para el Retiro porque no se visualizan en la vejez.



La simplificación administrativa motivaría a los trabajadores a realizar ahorro voluntario.



El descuento automático se percibe como un buen incentivo para el ahorro voluntario, principalmente ligado a tarjetas de crédito, pago de servicios, recargas de celular y cajeros automáticos.



Sorteos, descuentos, entradas a conciertos, puntos acumulados en tarjeta de crédito y seguro médico son bien vistos como una recompensa al ahorro.



El ahorro voluntario se fomentaría mediante aportaciones *pari passu*.

Si deseas más información, escribe a [internacional@consar.gob.mx](mailto:internacional@consar.gob.mx)