



Universidad de Buenos Aires

Facultad de Ingeniería

7112 - Estructura de las Organizaciones

2do. Cuatrimestre de 2009

Entrevistas

Grupo Nro: R2

Integrantes

Apellido,Nombre	Padrón Nro.	E-mail
Bruno Tomás	88.449	tbruno88@gmail.com
Chiabrando Alejandra Cecilia	86.863	achiabrando@gmail.com
Fernández Nicolás	88.599	nflabo@gmail.com
Invernizzi Esteban Ignacio	88.817	invernizzie@gmail.com
Medbo Vegard		vegard.medbo@gmail.com
Meller Gustavo Ariel	88.435	gustavo_meller@hotmail.com
Mouso Nicolás	88.528	nicolasgnr@gmail.com
Muñoz Facorro Juan Martín	84.672	juan.facorro@gmail.com
Wolfsdorf Diego	88.162	diegow88@gmail.com

# Índice

## 1. Gerencia de XX

**Pregunta** ¿Cuál es su formación? ¿Corresponde a las competencias requeridas por el cargo? ¿Mantiene actualizados sus conocimientos?

**Respuesta**

**Pregunta** ¿Cuál es su experiencia laboral?

**Respuesta**

**Pregunta** ¿Cuál es su función en la empresa?

**Respuesta**

**Pregunta** ¿Cuál es su función? ¿Cuáles son sus responsabilidades?

**Respuesta**

**Pregunta** ¿Quiénes son sus superiores?

**Respuesta**

**Pregunta** ¿A quién le reporta?

**Respuesta**

**Pregunta** ¿Quiénes son sus subordinados? ¿Qué tareas delega sobre ellos?

**Respuesta**

**Pregunta** ¿Delega tareas sobre personas de otras áreas?

**Respuesta**

**Pregunta** ¿Se le presentan los mismos problemas a diario o con cierta periodicidad?  
¿Cuáles son y cómo los resuelve?

**Respuesta**

**Pregunta** ¿En base a tipo de información realiza sus decisiones? ¿De dónde la obtiene?

**Respuesta**

**Pregunta** ¿Qué información debe reportar?

**Respuesta**

**Pregunta** ¿Cuál es su relación y cómo se comunica con los demás gerentes?

**Respuesta**

**Pregunta** ¿De la producción de qué áreas depende la concreción de la propia? (Interdependencia operativa)

**Respuesta**

**Pregunta** ¿Considera que existe algún problema con la estructura de la empresa o la organización actual de su gerencia? ¿Tiene la posibilidad de cambiarla? ¿Planea hacerlo?

**Respuesta**

**Pregunta** ¿Existe algún tipo de evaluación de desempeño? ¿Cada cuánto tiempo se hace? ¿Qué aspectos se evalúan? ¿Se encuentra conforme con su última evaluación recibida?

**Respuesta**

**Pregunta** ¿Existe algún tipo sistema de bonos? ¿Cómo funciona? ¿Cómo se determina lo que le corresponde a cada empleado?

**Respuesta**

**Pregunta** ¿Considera adecuada la estructura de las demás gerencias? ¿Observa disfunciones?

**Respuesta**

**Pregunta** ¿Considera que a su sector le sobra o le falta personal para realizar sus tareas?

**Respuesta**